

ПРОТОКОЛ
заседания отраслевой комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Москва

8 декабря 2010 года

№ 2

Присутствовали:

от Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии
Минпромторга России

Тарабрин К.А.

От Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз
машиностроителей России»

Соколов П.А.

от Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

Басков М.Г., Лебедев Н.А., Волков В.В., Фомин А.М.

Повестка дня:

О ходе выполнения Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы в I полугодии 2010 года

Рассмотрев представленные предприятиями отраслей отчеты о выполнении Федерального соглашения в I полугодии 2010г., комиссия отмечает.

Работа предприятий отраслей в I полугодии 2010г. проводилась в сложных экономических условиях, что отразилось на результатах их деятельности.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс промышленного производства в Российской Федерации в первом полугодии 2010 года к аналогичному периоду 2009г. составил 110,2%. При этом, рост среднемесячной начисленной заработной платы в обрабатывающих производствах составил 114,8% (среднемесячная начисленная заработная плата -17 984,0руб.).

Темп роста выпуска промышленной продукции в оборонно-промышленном комплексе в январе-июле 2010г. к соответствующему периоду 2009г. составил 111,8%.

Работодатели и первичные профсоюзные организации предприятий Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России проводили последовательную работу по снижению влияния последствий кризиса на социально-экономическое положение предприятий и организаций, а также их работников.

Представители профсоюза регулярно участвовали в заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также в заседаниях рабочей группы по реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий отраслей.

Президиум Центрального комитета профсоюза, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России в первом полугодии с.г. подвели итоги VI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства». В конкурсе приняли участие предприятия и организации промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии и других отраслей.

По итогам конкурса 9 коллективов награждены Дипломами Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума Центрального комитета Всероссийского

профсоюза работников оборонной промышленности, 4 коллектива отмечены Почетными грамотами.

В целях дальнейшего развития взаимодействия работодателей с первичными профсоюзными организациями в рамках социального партнёрства Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности принято совместное решение о проведении во II полугодии 2010г. – I кв. 2011г. VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства».

На предприятиях отраслей, относящихся к Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, в I полугодии 2010г. темпы роста выпуска продукции в сопоставимых ценах к аналогичному периоду предыдущего года выросли, и составили: в промышленности обычных вооружений – 112,7%; в промышленности боеприпасов и спецхимии – 108,5%. В том числе по выпуску гражданской продукции 130,8% и 112,1% соответственно.

Численность работающих в отраслях за этот период сократилась: в промышленности обычных вооружений - на 11,4%, в промышленности боеприпасов и спецхимии – на 5,0%.

Среднемесячная заработная плата работников в I полугодии 2010г. к аналогичному периоду прошлого года выросла: в промышленности обычных вооружений на 15,3% и составила 16 603 рубля, в промышленности боеприпасов и спецхимии – на 15,7% и составила 14 300 рублей, что составляет от 2,8 до 2,4 прожиточных минимумов трудоспособного населения.

Кредиторская задолженность в отраслях продолжала расти, и на 1 июля 2010г. превысила дебиторскую в 1,6 раза.

Согласно отчетам, представленным предприятиями отраслей о выполнении Соглашения в I полугодии 2010г.:

- на 18% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени;

- на 54% предприятий доля тарифной, т.е. гарантированной работнику, части в заработной плате не достигает 60%;

- на значительном числе предприятий не обеспечено доведение до установленных Федеральным отраслевым соглашением нормативов таких важнейших показателей, как среднемесячная заработная плата, её минимальный размер;

- количество предприятий, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму с коэффициентом 4,0 составляет – 7,9%, с коэффициентом 2,0 составляет – 25,7%;

- количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составляет – 34%.

По данным антикризисного мониторинга предприятий, проведенного Центральным комитетом профсоюза, на 1 сентября т.г.:

- на 16,2% предприятий введен режим неполного рабочего времени (4-х и 3-х дневная рабочая неделя), в т.ч. с оплатой за фактически отработанное время - на 78,9% из них;

- на 2,1% предприятий полностью или частично остановлено производство;

- на 4,7% предприятий проведено или проводится сокращение численности работающих (на 28.06.2010 г. – на 1,7% предприятий);

- на 8,1% предприятий имеются задержки по выплате заработной платы от 1 до 6 месяцев.

Наиболее значительные задержки были: в ОАО «Вятско-Полянский машзавод «Молот» - 1 месяц (задолженность за 10 месяцев погашена в апреле с.г.), в ОАО «Пермгипромашпром» - 3 месяца, в ОАО «81 Центральная инженерная база» - 5 месяцев, в ОАО «Орелтекмаш» - 4 месяца, в ОАО «Азовский оптико-механический завод» - 3 месяца, в ФКП «НОЗИП» - 1,5 месяца. На 5 Федеральных казенных предприятиях задержки по заработной плате составляют от 1 до 3,5 месяцев.

В сложной экономической ситуации остаются предприятия: ОАО «Вятско-Полянский машзавод «Молот», ОАО «ИжАвто», ОАО «Ульяновский патронный завод», ФГУП «Машиностроительный завод им. Ф.Э.Дзержинского», ОАО «Азовский оптико-механический завод» и др.

Проявляя профсоюзную солидарность, большинство организаций профсоюза перечислили первичной профорганизации ОАО «Вятско-Полянский машзавод «Молот» денежные средства в сумме более 1 миллиона рублей на оказание материальной помощи членам профсоюза.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года сократилось количество предприятий, на которых проводится или предусмотрено сокращение численности работающих.

В последнее время на предприятиях усиливается тенденция к снижению уровня заработной платы. Основные причины этого: введение режима неполного рабочего времени с оплатой труда пропорционально отработанному времени, а также объявление простоев и вынужденных отпусков.

Снижению негативного влияния финансового кризиса на деятельность предприятий в значительной мере мешает сложная система предоставления им кредитов, а также высокие ставки за предоставленные кредиты, которые выше докризисного уровня и превышают их размеры. Согласно Основным направлениям антикризисных действий Правительства РФ на 2010г. во второй половине года ожидается, что предоставление кредитов будет производиться на более льготных условиях.

На более чем 26% предприятий отраслей не выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Размер вознаграждения должен устанавливаться в коллективном договоре. На ряде предприятий пункт 5.13 Соглашения по этому вопросу трактуется как оплата за работу в выходные и праздничные дни предусмотренную ст.153 Трудового Кодекса, что ни одно и то же.

В области охраны труда повышается требовательность к хозяйственным руководителям всех уровней по соблюдению ими правил и норм, обеспечивающих безопасные условия труда, что способствует снижению уровня производственного травматизма.

Практически во всех коллективных договорах (далее - КД) предприятий, включены обязательства работодателя выделять средства на охрану труда и окружающей среды, по обеспечению безопасных условий труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а также обязательства работодателя по обеспечению средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах предусмотренных трудовым кодексом работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Вместе с тем, на ряде предприятий уровень производственного травматизма и особенно со смертельным исходом, состояние условий и охраны труда остается неудовлетворительным.

Одной из причин является неэффективность функционирования на предприятиях системы управления охраной труда и недостаточный уровень организации работы по

профилактике и снижению производственного травматизма и аварийности, о чем свидетельствуют недостатки и замечания, выявленные комиссиями ЦК профсоюза.

В КД ряда предприятий, отсутствуют или включены, но с размерами выплат меньше предложенного Соглашением (п.6.12 Соглашения) единовременной материальной помощи за счет собственных средств семье работника погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники.

На большинстве предприятий не включены дополнительные выплаты за счет собственных средств, направленные на оплату труда, единовременное пособие лицам, имеющим право на возмещение в связи с получением инвалидности в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве не связанном с производством взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники (п.6.13 Соглашения).

На многих предприятиях численность и статус служб охраны труда не соответствуют Постановлениям Минтруда России от 8 февраля 2000 г. №14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001 года №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

В большинстве коллективных договоров отсутствует требование об объявлении в приказе по организации вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда.

На 60% предприятий, мероприятия по улучшению условий, охраны труда включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют рекомендациям утвержденных постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995г. № 11 и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда из этих условий.

На ряде предприятий не закончена работа по аттестации рабочих мест по условиям труда.

В сложных современных условиях администрация и первичные профсоюзные организации максимально сохраняют положения коллективных договоров по дополнительным льготам и гарантиям, в том числе включенные в разделы работы с молодежью, что способствует её закреплению на производстве. Однако, имеют место случаи сокращения или частичной приостановки выплат (ФГУП «Нижнеломовский электромеханический завод»).

Активная позиция профсоюза и его организаций, чёткое применение законодательных актов и принципов социального партнерства позволили сократить или предотвратить намеченное работодателями сокращение численности работающих.

На многих предприятиях при снижении объемов производства и угрозе сокращения численности применяются формы работы, заложенные в Федеральном отраслевом соглашении - отказ от применения сверхурочных работ, увольнение работников-совместителей, временное прекращение приема новых работников, введение режима неполного рабочего времени.

Основной акцент в работе делается на сохранение рабочих мест и повышение уровня заработной платы работников, что в условиях экономического кризиса приобретает особое значение.

Решению возникающих на предприятиях проблем способствует сложившаяся система социального партнерства между руководством предприятий и первичных профсоюзных организаций.

Вместе с тем, растет задолженность работодателей по перечислению первичным профсоюзным организациям профсоюзных взносов из выплаченной заработной платы. Число работодателей, нарушающих эти установленные нормы, возросло. Руководители

ряда предприятий довели эти долги: ОАО «Азовский ОМЗ» - до 4 месяцев, ОАО «Нерехтинский мехзавод» - до 6 месяцев, ОАО «Молот» - до 4 месяцев, ФГУП «БПО «Сибприбормаш» - до 2,4 месяцев.

По состоянию на 01.07.2010г. задолженность организаций профсоюза перед ЦК профсоюза остается значительной и составляет 5 778 424 рубля.

Задолженность остается большой в Удмуртской республиканской (347,5 т.р.), Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области (607,2 т.р.), Кемеровской (846,9 т.р.), Кировской (528,1 т.р.), Московской городской (397,2 т.р.), Пензенской (728,8 т.р.), Самарской (476,1 т.р.), Свердловской (488,9 т.р.) областных организациях и организациях непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза: ФГУП «Брянский химический завод им. 50-летия СССР» (219,2 т.р.), ОАО «Орелтекмаш» (109,6 т.р.), ОАО «Ульяновский патронный завод» (280,9 т.р.), ОАО «Ростовский ОМЗ» г. Ростов (226,2 т.р.).

Следует отметить, что большинство руководителей предприятий и первичных профсоюзных организаций, руководствуясь Соглашением, осуществляют взаимоотношения в рамках социального партнерства и тем самым обеспечивают создание необходимых условий для стабильной работы, повышения уровня заработной платы и своевременной её выплаты, и правовую защиту работников. При разработке новых коллективных договоров и внесении в них дополнений и изменений руководствуются основными положениями Соглашения.

В связи с кризисом и ухудшением финансового положения многие предприятия и организации не обеспечили выполнение Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы, затянулась разработка новых коллективных договоров и внесение в них дополнений и изменений, предусмотренных Соглашением.

В ряде случаев при разработке новых коллективных договоров и продлении действующих КД в них не включены основные положения Соглашения.

Копии многих КД на 2010 и последующие годы не направлены в ЦК профсоюза. Также не доводятся до сведения Центрального комитета профсоюза решения комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о продлении действующих КД и внесении в них изменений и дополнений.

В связи с истечением в 2010г. срока действия «Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы» стороны Соглашения в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации продлили на 2011-2013 годы срок действия Соглашения.

Комиссия решила:

1. Информацию о выполнении в первом полугодии с.г. «Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы» принять к сведению.

2. Сторонам Соглашения осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения Соглашения и регулярно информировать работодателей, территориальные и первичные организации профсоюза о результатах этой работы.

3. Минпромторгу РФ и руководителям предприятий обратить внимание на задержку выплаты заработной платы на ряде Федеральных казенных предприятий и принять меры по ее погашению.

4. Руководителям предприятий и организаций:

4.1. Осуществлять работу по реализации приказа Минпромторга России от 13.05.2009г. № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях, подведомственных Минпромторгу России» с участием Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

4.2. Обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с включением в состав комиссий по её проведению представителей профсоюзных организаций.

4.3. Привести численность и статус служб охраны труда в соответствие с Постановлениями Минтруда России от 8 февраля 2000г. №14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001 года №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

4.4. Пересмотреть системы управления охраной труда с целью совершенствования и обеспечения целенаправленной профилактической работы по предупреждению аварий, травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях.

4.5. При наличии задолженности по перечислению первичным профсоюзным организациям профсоюзных взносов составить согласованные с профсоюзными комитетами графики её погашения и принять меры по недопущению её в дальнейшем.

5. Работодателям совместно с профсоюзными организациями:

5.1. Продолжить работу по разработке новых коллективных договоров, внесению изменений и дополнений в действующие КД с учетом положений Соглашения.

5.2. Обеспечить в установленные сроки выполнение совместного решения о проведении VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства».

6. Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений продолжить работу с работодателями, не присоединившимися к Соглашению.

От Всероссийского
профсоюза
работников
оборонной
промышленности

М.Г.Басков

От Департамента
промышленности
обычных вооружений
боеприпасов и спецхимии
Минпромторга
России

К.А.Тарабрин

От Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз машиностроителей
России»

П.А.Соколов