



**Международное Объединение Профсоюзов
Работников Оборонной Промышленности**
МОПРОП

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
XIII Конгресса МОПРОП**

г. Шостка, Украина

14 сентября 2011 г.

О социально-экономической ситуации в отраслях промышленности и деятельности членских организаций по защите прав и интересов трудящихся в условиях мирового финансово-экономического кризиса

Заслушав и обсудив отчеты руководителей членских организаций и информацию руководителей и участников Конгресса о социально-экономической ситуации в отраслях промышленности и деятельности профсоюзов по защите прав и интересов трудящихся в условиях продолжающегося мирового финансово-экономического кризиса, XIII Конгресс МОПРОП отмечает, что действия членских организаций за прошедший период способствовали решению многих социально-экономических проблем предприятий и коллективов работников, организационному укреплению профсоюзов и их организаций.

Последствиями кризиса в ряде государств СНГ стали снижение производства, массовые увольнения работников, снижение темпов роста уровня оплаты труда и социальных пособий. На фоне роста цен и тарифов снижается уровень доходов работников при введении режима неполного рабочего времени, административных отпусков. Продолжаются задержки выплаты заработной платы, растет неравенство в оплате труда. Распространяется применение работодателями нетрадиционных форм занятости – «заемного труда».

Имеются факты нарушения работодателями принципов и механизмов социального партнерства, невыполнения условий соглашений и коллективных договоров, сокращения социальных выплат и выплат стимулирующего характера, не перечисления членских профсоюзных взносов.

Проводимое государствами ужесточение бюджетной политики в условиях кризиса наряду с высокой инфляцией приводит к реальному уменьшению средств, выделяемых на социальные программы, выполнение госзаказа, сокращению расходов на оплату труда работников.

Особо негативное влияние на положение работников оборонно-промышленного комплекса, в первую очередь России и Украины, оказывает несвоевременное предоставление предприятиям и организациям государственного оборонного заказа и его финансирование, а также кредитная политика государств. Продолжают иметь место задержки выплаты работникам заработной платы. Так, из 1186,5 млн. гривен (148,8 млн. дол. США) общей задолженности по заработной плате в Украине по результатам мониторинга 92,6% приходится на предприятия оборонно-промышленного комплекса.

В целях противодействия негативным последствиям финансово-экономического кризиса на государственном уровне принят ряд антикризисных мер, затрагивающих, прежде всего, финансовый рынок и банковский сектор. Однако ожидаемых результатов, особенно для реального сектора экономики, они пока не дают.

В этих условиях членские организации предпринимают действия, направленные на сглаживание негативных последствий кризиса, недопущение перекладывания его последствий на плечи трудящихся. Организован мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях и в организациях, проводятся регулярные консультации с государственными органами управления, работодателями и их объединениями, иницируются антикризисные меры властей.

Осуществляется контроль профсоюзов и их организаций, профсоюзных юристов за соблюдением трудового законодательства. В России усилено взаимодействие профсоюзов с органами прокуратуры и государственной трудовой инспекции.

В связи с формированием в отраслях промышленности России (в том числе – оборонных) вертикально интегрированных производственных и научно-производственных структур (корпораций, холдингов) профсоюз ОБОРОНПРОФ создает советы председателей первичных профорганизаций как паритетные органам управления этих структур профсоюзные органы.

Активная позиция и своевременные действия профсоюзов способствовали в ряде случаев предотвращению закрытия предприятий, массового сокращения трудящихся, нарушения их социально-трудовых прав.

При обострении социально-экономической ситуации на предприятиях и в отраслях вырабатывались предложения и требования профсоюзов оборонно-промышленного комплекса, которые доводились до сведения государственных органов власти и управления. В России и Украине были проведены акции протеста против нарушений трудовых и социально-экономических прав работников. В России в 2011 году организованы и проведены массовые акции протеста и пикетирование Министерства обороны РФ с требованием обеспечения предприятий государственным оборонным заказом.

По инициативе Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности (АРПООП) среди работников оборонных предприятий организован сбор подписных листов в поддержку Заявления АРПООП и ФНПР от 19 июля 2011 года с протестом закупки Минобороны РФ вооружения и военной техники за рубежом и не представлением государственного оборонного заказа, а также требованием законодательно запретить закупку иностранной военной техники, решение о закупках иностранной военной техники при отсутствии соответствующих российских аналогов рассматривать Советом Безопасности России, при заключении контрактов по гособоронзаказу размеры зарплаты работников оборонных предприятий не должны быть ниже размеров, определенных коллективным договором и отраслевым тарифным соглашением.

В ряде государств СНГ государственные органы и работодатели пытаются использовать финансово-экономический кризис как предлог для ухудшения социальных условий и нарушения прав работников и профсоюзов. Так, в России продолжаются попытки изменения Трудового Кодекса Российской Федерации, в

том числе – введение 60-часовой рабочей недели, упрощение процедуры увольнения работников по инициативе работодателей. В Украине проводимая реформа пенсионной системы существенно ухудшает положение работников и пенсионеров, продолжается административное давление на профсоюзы с целью лишить их профсоюзной собственности – санаториев и туристических баз

Считая, что в период финансово-экономического кризиса, реформирования отраслей экономики особо возрастает роль и значение профсоюзов, их востребованность для трудящихся,

ХІІІ Конгресс МОПРОП ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Членским организациям МОПРОП:

1.1. совместно с профсоюзами своих стран добиваться от государства усиления поддержки реального сектора экономики, стимулирования занятости и увеличения внутреннего спроса, поддерживать намерения и действия государств в этом направлении;

1.2. способствовать сохранению кадрового потенциала предприятий, воссозданию и развитию систем переподготовки высвобождаемых работников, обратив особое внимание на социально-уязвимые группы на рынке труда - молодежь, женщин, пожилых работников;

1.3. в целях увеличения платежеспособного спроса населения как фактора обеспечения роста экономики и, как следствие – повышения жизненного уровня населения, добиваться поддержания соответствующего уровня заработной платы и её поэтапного роста;

1.4. добиваться повышения ответственности работодателей за состояние охраны труда, усиления защиты работников от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, эффективного государственного контроля и надзора за соблюдением законодательства по охране труда;

1.5. при проведении реструктуризации отраслей и предприятий, создании корпораций, компаний, холдингов своевременно проводить работу по созданию соответствующих профсоюзных структур – партнёров руководящих органов этих структур для обеспечения совместной защиты общих интересов работников и недопущения создания работодателями локальных профсоюзов в интегрированных производственных структурах и раздробления отраслевых профсоюзов;

1.6. эффективно использовать для решения социально-экономических проблем и реализации антикризисных мер социальный диалог и партнёрство с работодателями и их объединениями, повышать роль соглашений и коллективных договоров в защите прав и интересов работников, обеспечить строгий контроль за их выполнением.

Активно противодействовать попыткам как работодателей, так и государственных органов использовать кризис как предлог для ухудшения социальных условий и нарушения прав работников и профсоюзов, отказа от выполнения коллективных договоров, соглашений, других обязательств в социальной сфере;

1.7. считая вовлечение работников в профсоюзы основной задачей и приоритетом членских организаций, совершенствовать работу по мотивации профсоюзного членства, сохранению и росту численности профсоюзов,

вовлечению в них новых членов, в первую очередь из числа молодёжи, создавать условия для привлечения молодёжи к активной профсоюзной деятельности;

1.8. обеспечивать единство действий профсоюзов в поддержку проводимых ими акций, а также мероприятий, проводимых ВКП по защите прав и интересов работников.

1.9. регулярно информировать членские организации и руководство МОПРОП о социально-экономическом положении в отраслях промышленности и действиях по снижению негативных последствий финансово-экономического кризиса, о важнейших принимаемых решениях, активно использовать современные электронные средства информации.

1.10. принять активное участие в IV Всемирном дне действий профсоюзов за достойный труд 7 октября 2011 года. Информацию представить Бюро МОПРОП до 12 октября 2011 года.

2. Принять Обращение XIII Конгресса МОПРОП к Президенту Украины В.Ф. Януковичу в связи с административным давлением на Федерацию профсоюзов Украины со стороны государственных органов и силовых структур. (Прилагается).

3. В соответствии с Программой совместных действий членских организаций МОПРОП в области молодежной политики провести в 2011 г. встречу молодежи членских организаций МОПРОП в Республике Беларусь.

4. Поручить Бюро МОПРОП подготовить и утвердить награды МОПРОП: Почётную грамоту и Диплом.

5. Провести очередной XIV Конгресс МОПРОП в Российской Федерации.

* * *

ОБРАЩЕНИЕ
ХIII Конгресса МОПРОП
к Президенту Украины В.Ф.Януковичу

Уважаемый Виктор Фёдорович!

Мы, делегаты и участники XIII Конгресса Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности обеспокоены продолжающимся административным нажимом на Федерацию профсоюзов Украины со стороны силовых структур, которые пытаются содействовать рейдерскому захвату имущества профсоюзов, в частности, санаториев и туристических объектов.

В случае реализации этого плана Украина может утратить ряд уникальных санаториев, где ещё с советских времён предоставляется лечение и проводятся курсы послеоперационной реабилитации работников разных отраслей экономики.

Силовой захват 26 августа 2011 года здания Федерации профсоюзов Украины, осуществление противоправных действий, проведение обысков и допросов работников аппарата Федерации профсоюзов показывает, что силовики действуют в интересах бизнес-структур, пытающихся ослабить влияние и роль профсоюзов в деле защиты прав и интересов трудящихся.

Эти действия можно квалифицировать как незаконное, противоречащее международным конвенциям, ратифицированным Украиной, вмешательство в деятельность профсоюзов и их самого многочисленного объединения – социального партнёра органов государственной власти.

Права собственности Федерации профсоюзов Украины на её имущество подтверждаются необходимыми документами и экспертными заключениями авторитетных национальных и международных юридических институтов.

Делегаты XIII Конгресса МОПРОП обращается к Вам, уважаемый Виктор Фёдорович, как гаранту конституционных прав с просьбой остановить самоуправство силовиков и чиновников, которые ставят целью уничтожение последней надежды работников и их семей на оздоровление, лечение и отдых.

По поручению Конгресса:

Председатель МОПРОП, Председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

А.И. Чекменёв

Председатель Профсоюза работников оборонной промышленности Азербайджанской Республики

Р.Г. Муфид-заде

Председатель Белорусского профсоюза работников промышленности

В.В. Фёдоров

Председатель Профсоюза работников оборонной промышленности Украины

А.А. Черныш