

ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ
по регулированию социально-трудовых отношений

ПРОТОКОЛ

заседания отраслевой комиссии

от 1 июня 2017 года

г. Москва

№ 6

Участовали:

от Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России – Капранов Д.В., Зацеркляный Р.С.

от Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» - Иванов С.В., Братищенко В.А., Некрылов В.Н., Христенко В.М., Андреев И.А., Соколов П.А.

от Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности – Басков М.Г., Лебедев Н.А., Фомин А.М., Волков В.В.

Организационные вопросы:

Заседание Отраслевой комиссии открыл заместитель координатора от стороны работодателей, член Российской трехсторонней комиссии, заместитель исполнительного директора ОООР «Союз машиностроителей России» **С.В.Иванов**, который предложил рассмотреть и при отсутствии замечаний утвердить следующую

Повестку заседания:

1. О составе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. О Регламенте работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Об итогах выполнения в 2016 году Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы.

4. Об итогах XIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

5. О форме Отчета о выполнении Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2017-2019 годы, и коллективного договора за (полугодие, год).

6. Об обращении руководства и первичной профсоюзной организации ФГУП «ФЦДТ «Союз» (письмо от 12.12.2016 г. № 5164/ОТИЗ) о внесении изменения в раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2017-2019 годы

7. О мотивированном обращении АО «ГНПП «Регион» о временном приостановлении действия пункта 5.10 Отраслевого соглашения в части исчисления размера и порядка индексации заработной платы.

По первому вопросу слушали:

Информацию заместителя координатора от стороны работодателей **С.В. Иванова** о составе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Предложил в связи с периодическими изменениями в составе Отраслевой комиссии исключить из Отраслевого соглашения Приложение № 2 о составе Отраслевой комиссии, рассмотреть предложенные Сторонами Отраслевого соглашения кандидатуры членов Отраслевой комиссии и зафиксировать новый состав Отраслевой комиссии.

По первому вопросу выступили:

Заместитель председателя **ОБОРОНПРОФА М.Г.Басков**, который отметил, что рабочей группой по подготовке настоящего заседания Отраслевой комиссии был проработан данный вопрос и сторона работников считает целесообразным исключить из Отраслевого соглашения Приложение № 2 о составе Отраслевой комиссии, рассмотреть предложенные Сторонами Отраслевого соглашения кандидатуры членов Отраслевой комиссии и зафиксировать новый состав Отраслевой комиссии по состоянию на 01.06.2017 года. При последующих изменениях отражать новый состав Отраслевой комиссии в протоколах ее очередных заседаний.

По первому вопросу решили:

1. В связи с периодическими изменениями в составе Отраслевой комиссии исключить из Отраслевого соглашения Приложение № 2 о составе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
2. Изменения в составе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вносятся Сторонами соглашения и фиксируются в протоколах очередных заседаний Отраслевой комиссии.
3. В соответствии с предложенными Сторонами Отраслевой комиссии кандидатурами зафиксировать в протоколе настоящего заседания Отраслевою комиссию по регулированию социально-трудовых отношений по состоянию на 1.06.2017 года в следующем составе:

От Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (ОБОРОНПРОФ)

ЧЕКМЕНЕВ Андрей Иванович	председатель Профсоюза;
БАСКОВ Михаил Григорьевич	заместитель председателя Профсоюза;
АФАНАСЬЕВ Владимир Германович	председатель первичной профсоюзной организации АО "Ковровский электромеханический завод";
ЛЕБЕДЕВ Николай Алексеевич	заведующий отделом аппарата Профсоюза;
МУХАЧЕВ Сергей Васильевич	председатель первичной профсоюзной организации ФГУП "ФЦДТ "Союз";
ФОМИН Александр Михайлович	заведующий отделом аппарата Профсоюза.

От ОООР «СоюзМаш России»

ЧЕМЕЗОВ Сергей Викторович	Президент ОООР «СоюзМаш России»;
ГУТЕНЕВ Владимир Владимирович	Первый Вице-президент ОООР «СоюзМаш России»;
ИВАНОВ Сергей Валентинович	заместитель исполнительного директора ОООР «СоюзМаш России»;
БЕЛОУСОВ Александр Васильевич	советник Генерального директора АО «Рособоронэкспорт»;
ХРИСТЕНКО Виктор Михайлович	заместитель генерального директора по персоналу АО "НПК «Уралвагонзавод»;
НЕКРЫЛОВ Валерий Николаевич	заместитель генерального директора АО "НПК "Техмаш";
БРАТИЩЕНКО Валерий Александрович	заместитель генерального директора по режиму и безопасности АО «Научно-производственное объединение «Базальт»;
АНДРЕЕВ Илья Александрович	помощник Первого вице-президента ОООР «СоюзМаш России»
СОКОЛОВ Петр Александрович	руководитель Департамента развития социального партнерства и правового обеспечения ОООР «СоюзМаш России»

От Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

(Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии)

КАПРАНОВ Дмитрий Валерьевич	директор Департамента промышленности обычных вооружений.
ЗАЦЕРКЛЯНЫЙ Роман Сергеевич	заместитель директора Департамента промышленности обычных вооружений.
БЕЛОВА Ольга Владимировна	ведущий специалист - эксперт отдела корпоративного управления Департамента промышленности обычных вооружений.

По второму вопросу повестки слушали:

Члена Комиссии от стороны работодателей **П.А.Соколова**, который предложил в целях обеспечения организации работы Отраслевой комиссии рассмотреть и при отсутствии замечаний утвердить представленный ОООР «СоюзМаш России» проект Регламента работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Регламент Отраслевой комиссии).

По второму вопросу повестки выступили:

Заместитель координатора от стороны работодателей **С.В.Иванов**, который отметил, что ОООР «СоюзМаш России» успешно работает по другим отраслевым соглашениям, применяя аналогичный предложенному Регламент Отраслевой комиссии, что позволяет Сторонам Отраслевого соглашения выстраивать в определенном порядке работу Отраслевой комиссии. Просил поддержать и при отсутствии замечаний принять предложенный проект Регламента Отраслевой комиссии.

Член Отраслевой комиссии от стороны работников, заведующий отделом аппарата **ОБОРОНПРОФА Н.А.Лебедев**, предложил объединить в один пункт 4 и 5 пункты проекта Регламента и принять Регламент отраслевой комиссии с предложенным изменением.

По второму вопросу повестки решили:

Рассмотрев и обсудив предложенный проект Регламента работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на период 2017-2019 гг., руководствуясь п.1.17 Отраслевого соглашения, принять и утвердить Регламент Отраслевой комиссии в предложенном ОООР «СоюзМаш России» варианте с учетом внесенного стороной работников изменения.

Организационный вопрос:

С учетом принятого Регламента Отраслевой комиссии заместитель координатора от стороны работодателей, член Российской трехсторонней комиссии, заместитель исполнительного директора ОООР «Союз машиностроителей России» **С.В.Иванов**, проинформировал, что стороны Отраслевой комиссии имеют кворум и Отраслевая комиссия полномочна принимать решения согласно регламента: одна Сторона – один голос. Предложил членам Отраслевой комиссии четко придерживаться утвержденного Регламента работы Отраслевой комиссии

Члены комиссии согласились принимать решения в соответствии с порядком обсуждения и голосования, определенным Регламентом работы Отраслевой комиссии.

По третьему вопросу повестки слушали:

Информацию заместителя председателя **ОБОРОНПРОФА М.Г. Баскова** об итогах выполнения в 2016 году Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы.

По итогам работы предприятий и организаций промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии в 2016 году, темпы роста объемов промышленной продукции в отраслях составили:

- в промышленности обычных вооружений – 110,1% (в т.ч.гражданской продукции – 131,8%);
- в промышленности боеприпасов и спецхимии -114,4% (в т.ч. гражданской продукции – 103,9%).

Среднемесячная заработная плата работников при этом достигла:

- в промышленности обычных вооружений 38 249 руб.(рост – 110,0%);
- в промышленности боеприпасов и спецхимии 33 731 руб. (рост – 110,1%);

что составляет от 3,58 до 3,15 прожиточных минимумов трудоспособного населения по РФ.

Численность работающих в отраслях в 2016 году по отношению к 2015 году возросла и по отношению к предыдущему году составила:

- в промышленности обычных вооружений – 100,5%;
- в промышленности боеприпасов и спецхимии – 101,2%.

Кредиторская задолженность в отраслях на 1 января 2017 года превысила дебиторскую в 1,43 раза.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс промышленного производства в Российской Федерации в 2016 году по отношению к 2015 году составил 101,1%, среднемесячная начисленная заработная плата за указанный период в целом по Российской Федерации составила – 36 746 руб. (рост к предыдущему году составил 107,8%). При этом, индекс потребительских цен на товары и услуги (инфляция) в декабре 2016 года по отношению к декабрю 2015 года составил 105,4 процента.

Рассмотрев представленные предприятиями отрасли отчеты о выполнении в 2016 году Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы,

Комиссия отмечает.

В соответствии с инструктивным письмом от 15.05.2014 года Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «О представлении отчетности по Отраслевому соглашению на 2014-2016 годы и коллективным договорам» в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений отчеты о выполнении Отраслевого соглашения в 2016 году по утвержденной форме представили 146 предприятий отрасли (итоги выполнения Отраслевого соглашения представлены в приложении к настоящему протоколу).

Комиссия констатирует:

- отчеты о выполнении Соглашения и коллективных договоров представили 63,8% предприятий, на которые распространяется действие Отраслевого соглашения;
- отдельные предприятия не представляют информацию по показателям положений Соглашения, включенных в коллективные договоры, а показывают только фактически достигнутые показатели;
- на ряде предприятий недостаточно отражены гарантии деятельности профсоюзных организаций;
- в связи с недостаточным объемом финансирования ряд предприятий и организаций не в полной мере обеспечили выполнение Соглашения;
- в ряде случаев при разработке новых коллективных договоров и продлении действующих, в коллективные договоры не включены отдельные основные положения Отраслевого соглашения.

По третьему вопросу повестки решили:

1. Информацию об итогах выполнения в 2016 году «Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы» принять к сведению.

2. Сторонам Соглашения осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы, продленного на 2017-2019 годы, и регулярно информировать работодателей, территориальные и первичные организации профсоюза о результатах данной работы.

3. Работодателям и первичным профсоюзным организациям при заключении новых коллективных договоров и продлении действующих обеспечить максимальное включение в коллективные договоры основных положений разделов Соглашения и обеспечить безусловное их выполнение.

По четвертому вопросу повестки слушали:

Информацию заместителя председателя ОБОРОНПРОФА **М.Г.Баскова** об итогах XIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

По четвертому вопросу повестки выступили:

Координатор от стороны работодателей **С.В.Иванов**, который отметил, что указанный конкурс позволяет определять наилучшие формы взаимодействия работодателей и работников на предприятиях отрасли и равняться на достигнутые показатели. Предложил продолжить в рамках Отраслевого соглашения проведение конкурса на звание «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

По четвертому вопросу повестки решили:

1. Принять к сведению информацию о решении Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности об итогах XIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» в согласованной редакции (прилагается).

2. Провести XIV Конкурс на звание «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» по результатам 2017 года и подвести его итоги в первом полугодии 2018 года.

По пятому вопросу повестки слушали:

Информацию члена Отраслевой комиссии от стороны работников, заведующего отделом аппарата ОБОРОНПРОФА **А.М. Фомина** о внесении изменений в отдельные пункты формы Отчета о выполнении Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы, продленного на 2017-2019 годы, и коллективного договора за (полугодие, год).

По пятому вопросу повестки решили:

Утвердить новую форму Отчета о выполнении Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2017-2019 годы, и коллективного договора (форма отчета прилагается).

По шестому вопросу повестки слушали:

Предложение заместителя председателя ОБОРОНПРОФА **М.Г.Баскова** - о необходимости внесения изменения в раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения в соответствии с мотивированным обращением в Отраслевую комиссию руководства и профсоюзной организации ФГУП «ФЦДТ «Союз» (письмо от 12.12.2016г. № 5164/ОТИЗ).

Предложил в соответствии с обращением ФГУП «ФЦДТ «Союз» внести в раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения дополнение в следующей формулировке:

«В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в

течение учетного периода продолжительностью три месяца в соответствии с частью второй статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода (не более чем до одного года) для учета рабочего времени отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

По шестому вопросу повестки выступили:

Член Отраслевой комиссии от стороны работодателей **П.А.Соколов**, который предложил поддержать обращение ФГУП «ФЦДТ «Союз» и внести в раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения дополнительный пункт 6.24.1. в предложенной стороной работников формулировке:

«6.24.1. В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца в соответствии с частью второй статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода (не более чем до одного года) для учета рабочего времени отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

По шестому вопросу повестки решили:

1. Раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения дополнить пунктом 6.24.1. следующего содержания:

«6.24.1. В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца в соответствии с частью второй статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода (не более чем до одного года) для учета рабочего времени отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

2. Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» в установленном порядке оформить, согласовать и представить для подписания координаторам Сторон соглашения Дополнительное соглашение три к Отраслевому соглашению по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации по принятым Отраслевой комиссией на настоящем заседании решениям об исключении Приложения № 2 о составе Отраслевой комиссии из Отраслевого соглашения и внесении дополнительного пункта в раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения.

3. ОООР «СоюзМаш России» после подписания Дополнительного соглашения координаторами Сторон Отраслевого соглашения в установленном порядке представить его для уведомительной регистрации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

По седьмому вопросу повестки слушали:

Члена Отраслевой комиссии от стороны работодателей **П.А.Соколова** о мотивированном обращении АО «ГНПП «Регион», как работодателя, по временному приостановлению действия пункта 5.10 Отраслевого соглашения в части исчисления размера и порядка индексации заработной платы, который отметил обоснованность финансово-экономического и организационно-кадрового обоснования мотивированного обращения АО «ГНПП «Регион» о временном приостановлении действия

вышеуказанного пункта Отраслевого соглашения в части, касающейся исчисления размера и порядка индексации заработной платы.

П.А.Соколов также отметил, что при рассмотрении мотивированного обращения АО «ГНПП «Регион» необходимо, кроме собственно финансово-экономических обоснований, учитывать, что это одно из трёх предприятий, входящих в интегрированную структуру АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», на которое распространяется действие Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации. На все остальные предприятия и организации этой интегрированной структуры распространяется действие Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ, где иной порядок исчисления индексации заработной платы, такой же, как и в заключенном в рамках социального партнерства АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» корпоративном соглашении, которое распространяется и на АО «ГНПП «Регион», как предприятие, входящее в АО «Корпорация «ГРВ». Согласно статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги осуществляется «...в порядке, установленным коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами». До настоящего времени на предприятии действовал п. 4.5 Коллективного договора АО «ГНПП «Регион», согласно которому работодатель «...проводит индексацию один раз в год не ниже установленного индекса роста потребительских цен на товары и услуги по данным Мосгорстата...».

Однако, предлагаемый предприятием срок приостановления действия данного пункта на практически весь оставшийся срок действия Отраслевого соглашения - на 3 года с 1 января 2017 года по 31 декабря 2019 года, нельзя рассматривать как временное приостановление.

С учетом изложенного, **П.А.Соколов** предложил признать целесообразным временно приостановить действие указанной нормы Отраслевого соглашения, сроком не более чем на 2 (два) года с 1 января 2017 года по 31 декабря 2018 года.

По седьмому вопросу повестки выступили:

Заместитель координатора Отраслевой комиссии от стороны работодателей **С.В.Иванов**, а также член Отраслевой комиссии от стороны работодателей **В.Н.Некрылов**, которые поддержали мотивированное обращение АО «ГНПП «Регион» о временном приостановлении действия вышеуказанного пункта 5.10 Отраслевого соглашения в части, касающейся исчисления размера и порядка индексации заработной платы на срок 1 (один) год с 1 января 2017 года по 31 декабря 2017 года.

В своем выступлении член Отраслевой комиссии от стороны работодателей **В.Н.Некрылов** отметил, что проблема индексации заработной платы в предусмотренном п.5.10 Отраслевого соглашения размере, как представляется, имеется и на других предприятиях и в организациях, на которые распространяется Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации. В связи с этим необходимо провести мониторинг выполнения условий индексации заработной платы, установленных в п.5.10 Отраслевого соглашения, провести анализ и обобщить полученные данные мониторинга, а по их результатам принять решение о соответствии указанных условий существующему финансово-экономическому состоянию предприятий отрасли в настоящий кризисный период.

Выступивший по данному вопросу повестки заседания член Отраслевой комиссии, заместитель директора Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России **Р.С.Зацеркляный** отметил, что условия индексации заработной платы, предусмотренные п.5.10 действующего Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации вводилась с конкретной целью – поднять на должный уровень заработную плату в отрасли производства боеприпасов и спецхимии, так как она сильно уступала заработной плате работников в других сегментах оборонной промышленности. Несмотря на то, что заработная плата в боеприпасной отрасли ощутимо поднялась, однако не достигла соизмеримых размеров по отношению к величине зарплаты в других сегментах промышленности обычных вооружений.

К настоящему времени существующие условия индексации заработной платы, заложенные в п.5.10 Отраслевого соглашения актуальны и торопиться с их пересмотром нецелесообразно. У Отраслевой комиссии имеется в настоящее время правовой механизм временного приостановления действия отдельных норм Отраслевого соглашения для тех предприятий, которые по финансово-экономическим обстоятельствам не имеют возможности обеспечивать принятый в нашем Отраслевом соглашении размер и порядок индексации заработной платы.

Далее по данному вопросу выступил член Отраслевой комиссии от стороны работников - заместитель председателя ОБОРОНПРОФА **М.Г.Басков**, который сообщил, что первичная профсоюзная организация АО «ГНПП «Регион» не поддержала обращение о временном приостановлении действия пункта 5.10 Отраслевого соглашения в части исчисления размера и порядка индексации заработной платы.

ОБОРОНПРОФом на своем заседании, а также членами Отраслевой комиссии от стороны работников были внимательно рассмотрены и обсуждены все аргументы, представленные работодателем - АО «ГНПП «Регион», а также первичной профсоюзной организацией предприятия. Исходя из представленного финансово-экономического и организационно-кадрового обоснования мотивированного обращения АО «ГНПП «Регион», руководствуясь положениями п.4.5 действующего Коллективного договора АО «ГНПП «Регион», который обязывает работодателя проводить «...индексацию один раз в год не ниже установленного индекса роста потребительских цен на товары и услуги по данным Мосгорстата...», Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности (ОБОРОНПРОФ), представляющий сторону работников по Отраслевому соглашению промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации, продленному на 2017-2019 годы, считает возможным в соответствии со ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации, п.11.7 Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации в отношении АО «ГНПП «Регион», как работодателя, временно приостановить действие пункта 5.10 Отраслевого соглашения в части исчисления размера и порядка индексации заработной платы, сроком на 1 (один) год с 1 января 2017 года по 31 декабря 2017 года.

В указанный период АО «ГНПП «Регион» проводить индексацию заработной платы работникам предприятия в соответствии с п.4.5 действующего Коллективного договора АО «ГНПП «Регион».

По седьмому вопросу повестки решили:

1. Руководствуясь ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации, п.11.7 Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и

спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы, продленного на 2017-2019 годы, п. 3 Регламента работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, временно приостановить действие пункта 5.10 Отраслевого соглашения в части исчисления размера и порядка индексации заработной платы в отношении АО «ГНПП «Регион», сроком на один год, с 1 января 2017 года по 31 декабря 2017 года.

2. В указанный период АО «ГНПП «Регион» проводить индексацию заработной платы работникам предприятия в соответствии с п.4.5 Коллективного договора АО «ГНПП «Регион».

3. Рабочей группе Отраслевой комиссии в составе 3 (трех) членов комиссии, представленных по одному от каждой Стороны соглашения, подготовить и провести мониторинг выполнения предприятиями и организациями, на которые распространяется действие Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации, выполнения условий пункта 5.10 Отраслевого соглашения в части исчисления размера и порядка индексации заработной платы. По итогам мониторинга представить Отраслевой комиссии обобщенный анализ результатов выполнения указанных условий Отраслевого соглашения работодателями отрасли на очередном заседании комиссии по подведению итогов за первое полугодие 2017 года.

По результатам обобщенного анализа итогов мониторинга рассмотреть вопрос о дальнейшем применении порядка и размеров индексации заработной платы работников отрасли, предусмотренных п.5.10 Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации.

Рекомендовать Сторонам Соглашения обеспечить в установленном порядке доведение до сведения работодателей и первичных профсоюзных организаций содержание настоящего протокола.

**От Департамента
промышленности обычных
вооружений, боеприпасов и
спецхимии
Минпромторга России**

п/п

Д.В. Капранов

**От Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей «Союз
машиностроителей России»**

п/п

С.В.Иванов

**От Всероссийского
профсоюза работников
оборонной промышленности**

п/п

М.Г. Басков