

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
деятельности Российского профсоюза работников
промышленности на 2017 - 2022 годы

Основные направления деятельности) Российского профсоюза работников промышленности (далее Роспрофпром или РППП) подтверждает нацеленность деятельности (или борьбы) на достижение требований и стандартов достойных труда и жизни, социальную безопасность, социально-экономические условия, способные их обеспечить.

Они составлены с учетом анализа результатов работы профсоюзов за предыдущий период, нестабильности экономического развития отраслей промышленности и организаций, необходимости обеспечения дальнейшего усиления защиты членов профсоюза, роста у них реальной заработной платы и уровня социальных гарантий, безопасных условий труда работников и экологической безопасности, совершенствования и результативности социального партнерства с соответствующими госорганами, работодателями и их объединениями.

РОСПРОФПРОМ в интересах членов профсоюза будет активно взаимодействовать с соответствующими структурами законодательной и исполнительной власти на федеральном и региональном уровнях, коллегией Военно-промышленной комиссии Российской Федерации, местного самоуправления, работодателями и их объединениями, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, общероссийскими профсоюзами и территориальными объединениями организациями профсоюзов, объединенными в ФНПР, зарубежным профдвижением на принципах солидарности в борьбе за права трудящихся в условиях глобализации и трудовой миграции.

В целях реализации задач, поставленных I съездом профсоюза, Российский профсоюз работников промышленности будет содействовать и добиваться:

I. В области социально-экономической политики:

От Федерального Собрания Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, в том числе в рамках совместной деятельности с ФНПР и социальными партнерами (по согласованным позициям):

1.Принятия мер по реализации принципов социального государства и принятия Государственной программы за достойный труд, а также ратификации Российской Федерацией основополагающих Конвенций МОТ и, прежде всего, Конвенции № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

2.Создания условий для экономического и технического устойчивого развития, повышения инвестиционной и инновационной привлекательности промышленности, в том числе организации машиностроительного и оборонного комплексов, текстильной и легкой промышленности и других отраслей, обеспечивающих развитие человеческого капитала и подготовки квалифицированных кадров, способных обеспечивать и реализовывать модернизационное и инновационное развитие производств.

3. Обеспечения структурной диверсификации и модернизации традиционных секторов экономики.

4. Рассмотрения хода реализации стратегических документов развития, включая государственные Программы Российской Федерации, в том числе «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности», утвержденной распоряжением Правительства РФ от 29 августа 2013 года № 1535-р и «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденной распоряжением Правительства РФ от 13 августа 2013 года № 1414-р, и подготовки при необходимости предложений по их корректировке.

5. Улучшения инвестиционного и делового климата, совершенствования важнейших рыночных механизмов, включая финансовые институты, повышения эффективности функционирования институтов развития.

6. Повышения эффективности ценовой и тарифной политики в сфере естественных монополий с учетом отраслевых особенностей, внедрения лучших практик развития конкуренции в субъектах РФ, сдерживания инфляционных процессов на товары и услуги.

7. Формирования условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников и уровня жизни населения, устранения причин бедности.

8. Развития человеческого капитала, как основного фактора экономического роста, поддержки инициатив по участию в развитии социальной сферы и человеческого капитала.

9. Установления справедливого налогообложения физических лиц, в том числе за счет введения прогрессивной шкалы налогообложения и снижения уровня налогообложения граждан, имеющих доходы ниже прожиточного минимума (или бюджета?).

10. Совершенствования законодательства Российской Федерации в части повышения заинтересованности у работодателей участия в системе социального партнерства.

11. Укрепления страховых принципов функционирования системы обязательного социального страхования за счет инициирования внесения изменений в законодательство, в части:

- повышения роли социальных партнеров в управлении и контроле за расходованием средств обязательного социального страхования;

- восстановления обязательного страхования на случай потери работы и установлении размера пособия по безработице в размере не ниже обозначенного Конвенцией МОТ № 44.

12. Защиты интересов организаций в интеграционных процессах в рамках таможенного союза, Евразийского экономического союза, ВТО и других объединений.

II. В области социально-трудовых отношений:

1. Реализации целей, задач и принципов Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятой IX съездом ФНПР, в организациях, где действуют организации профсоюза.

2. Развития и совершенствования социального партнерства на отраслевом и региональном уровне, добиваясь повышения ответственности сторон за выполнение заключенных соглашений.

3. Совершенствования форм участия профсоюзных организаций в обсуждении и принятии планов экономического и социального развития предприятий и организаций через своих представителей в коллегиальных органах управления.

Ведения коллективных переговоров и консультаций с работодателями по расширению и модернизации производства, внедрению инновационных технологий как основы стабильной работы предприятий и последовательного улучшения социально-экономического положения работников.

4. Заключение коллективных договоров на всех предприятиях и в организациях, где действуют организации профсоюза, независимо от численности работающих.

Обеспечения через коллективные договоры и соглашения трудовых прав, социальных льгот и гарантий работников не ниже норм, установленных Отраслевыми соглашениями на соответствующий период.

5. Доведения минимальной и средней заработной платы работников и доли тарифной части заработка до размеров, определенных Отраслевыми соглашениями на соответствующий период.

Проведения работодателями индексации заработной платы, учитывающей фактический рост потребительских цен, тарифов и услуг.

Ликвидации задолженности работодателей по выплатам заработной платы работникам.

6. Постоянной работы совместно с заинтересованными профсоюзами и федеральными органами исполнительной власти по своевременному финансированию работ, выполняемых по государственному оборонному заказу, и их авансированию в должном объеме, содержанию мобилизационных мощностей, изменению подходов государственных заказчиков к формированию себестоимости продукции по гособоронзаказу с учетом заработной платы работников не ниже норм, установленных коллективными договорами и необходимости сохранения жизненно важных действующих социальных объектов.

7. Использования деятельности представителей профсоюзов в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в других федеральных координационных и совещательных органах для усиления государственного регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги отраслей естественных монополий.

8. Проведения работы совместно с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации по подготовке и принятию нормативных документов, обеспечивающих предотвращение банкротства, финансовое оздоровление и санацию несостоятельных организаций с максимально возможным сохранением рабочих мест.

9. Содействия в создании и совершенствовании программ и систем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на всех уровнях (федеральном, территориальном, внутрипроизводственном) с необходимым финансовым обеспечением.

10. Активизацией работы с Общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей «Союз машиностроителей России», территориальными объединениями работодателей и родственными профсоюзами по всем направлениям деятельности.

11. Продолжения и обеспечения работы по социальному партнерству в холдинговых структурах.

II.В области социальной защиты.

1.Расширения и совершенствования практики предоставления дополнительных социальных гарантий и льгот работникам за счет средств предприятий, использованием в этих целях коллективных договоров, положений, решений, принимаемых комитетами профсоюза первичных организаций совместно с работодателями.

2.Максимального сохранения и развития социальной сферы предприятий - детских оздоровительных лагерей, санаториев-профилакториев, баз отдыха, спортивных сооружений, оказание им необходимой финансовой поддержки за счет работодателя. Недопущения необоснованных решений по их перепрофилированию, передачи и продажи под иные цели.

3.Проведения и совершенствования организационной работы на предприятиях по развитию культуры, массовой физической культуры, детского и семейного отдыха, работы с молодежью. Обеспечения целевого финансирования проводимых мероприятий за счет средств, предусмотренных коллективными договорами.

4.Обеспечения защиты интересов работников в ходе перехода к системе тарификации работ на основе профессиональных стандартов и квалификационных требований.

5.Организации активного участия в общероссийских акциях, проводимых ФНПР по различным вопросам социальной защиты работников, в аналогичных акциях родственных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов.

6.Проведения совместно с органами территориальных объединений организаций профсоюзов и ФНПР работы, направленной на совершенствование системы пенсионного обеспечения.

7.Организации системы контроля за своевременной и полной уплатой работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

8.Осуществления постоянного профсоюзного мониторинга социально-экономической ситуации в организациях и на предприятиях с целью защиты интересов работников.

9.Проявления солидарности и поддержки акций, проводимых другими общероссийскими профсоюзами в области социальной защиты работников.

III.В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

1.Осуществления работы по формированию института уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях с численностью не менее 800 человек.

2.Организации непрерывного обучения профактива первичных и территориальных организаций профсоюза по вопросам охраны труда.

3.Совершенствования работы по проведению общественного контроля за соблюдением требований охраны труда в организациях на уровне комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций.

4.Повышения роли технической инспекции труда и уполномоченных по охране труда профсоюза по защите права работника на рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда, усилении взаимодействия технической инспекции труда с органами государственного надзора и контроля на федеральном и региональном уровнях.

5.Обеспечения активного участия в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, добиваясь объективной оценки уровней

воздействия вредных производственных факторов на каждом рабочем месте, исключив случаи формального проведения оценки или искажения результатов исследований и измерений.

6.Контроля за проведением работодателями специальной оценки условий труда на рабочих местах и исполнением мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма. Не допускать необоснованного снижения класса (подкласса) условий труда работникам по результатам специальной оценки условий труда (по сравнению с ранее полученными результатами аттестации рабочих мест) без проведения мероприятий по улучшению условий труда на этих рабочих местах.

7.Оказания практической помощи членам профсоюза в защите прав на предоставление гарантий и компенсаций за условия труда, отличающиеся от нормальных, в обеспечении в полном объеме страховых выплат и иных компенсаций работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание, а также на возмещение вреда при потере кормильца.

8.Участия в совершенствовании системы управления охраной труда в организациях для повышения эффективности профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и снижению профессиональных рисков.

9.Контроля за обязательным обеспечением работодателем работников в соответствии с установленными нормами бесплатными сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а также организации их надлежащего ухода и хранения, санитарно-бытовыми помещениями, в т.ч. комнатами приема пищи, отдыха и личной гигиены женщин.

10.Организации совместно с социальными партнерами проведения смотров–конкурсов среди организаций, подразделений на лучшую организацию работы в области охраны труд, с награждением победителей и распространением передового опыта работы.

11.Активизации взаимодействия с Минпромторгом России, ГК «Ростех» и входящими в них интегрированными структурами в части контроля за состоянием условий и охраны труда в подведомственных им организациях, а также подготовки предложений для внесения изменений в действующие нормативные акты, разработки и финансирования программ улучшения условий и охраны труда, подготовки предложений по разработке и принятию отраслевых нормативных актов по охране труда.

12.Совместно с ФНПР и Союзом машиностроителей России добиваться от федеральных органов государственной власти:

- разработки механизма экономической заинтересованности работодателей по обновлению основных производственных фондов и технологического оборудования, включающего меры по совершенствованию налогообложения организаций, установлению компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда в зависимости от сроков их улучшения;

- восстановления функций федеральных органов исполнительной власти по отраслевому управлению охраной труда и усилению ответственности за непринятие мер по улучшению условий и охраны труда.

IV.В области правовой и правозащитной деятельности

1.Усиления правовой защиты членов и организаций профсоюза через совершенствование системы социального партнерства, коллективных договоров и соглашений.

2.Осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

3.Формирования правовой инспекции труда во всех крупных и средних первичных и территориальных организациях, её кадровое, материальное и информационное обеспечение.

4.Расширения сферы локальных нормативных актов, принимаемых работодателями по согласованию с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций и с учётом их мнения.

5.Расширения практики и повышения качества консультационной и правозащитной работы в организациях профсоюза.

6.Совершенствования нормативной базы профсоюза в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации и потребностями профсоюза и его организаций.

7.Организации системного изучения трудового законодательства профсоюзными кадрами и активом.

8.Совершенствования системы правового образования членов профсоюза на основе усиления информационной, разъяснительной и агитационно-пропагандистской работы.

V.В области организационного укрепления профсоюза.

1.Совершенствования организационной структуры профсоюза и его организаций в целях ее оптимизации, обеспечения необходимого уровня социального партнерства.

Расширения практики использования при необходимости и с учетом конкретных условий уполномоченных профсоюзных представителей.

2.Совершенствования деятельности профсоюза и его организаций в условиях создания и деятельности вертикально интегрированных структур (корпораций, концернов, холдингов).

Создания в этих целях, при необходимости, профсоюзных структур для обеспечения взаимодействия профсоюза с отраслевыми и межотраслевыми вертикально интегрированными производственными и научно-производственными структурами.

3.Укрепления единства и солидарности, повышения эффективности работы профсоюзных органов всех уровней.

4.Обеспечения системного и комплексного подхода в работе по сохранению и росту профсоюзных рядов, особенно из числа молодежи, активному и осознанному членству работников в профсоюзе за счет обеспечения их непосредственного участия в решении всех вопросов деятельности организаций профсоюза.

5.Дальнейшей реализации Программы деятельности профсоюза и его организаций по работе с кадрами и активом, совершенствованию организации профсоюзного обучения. В этих целях:

5.1. Развития системы социальной поддержки профсоюзных кадров, сохранения социальных льгот и гарантий для профсоюзного актива.

5.2. Продолжения реализации мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва.

Создания в каждой организации профсоюза реального резерва кадров, продвижение резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет, путем обеспечения его системного обучения, привлечение к работе выборных органов организаций профсоюза всех уровней.

5.3. Совершенствования работы по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, придание ей системного характера и регулярности процесса обучения для различных категорий профсоюзных кадров и актива.

6. Принятия действенных мер по повышению персональной ответственности руководителей организаций профсоюза, выборных органов всех уровней по безусловному выполнению возложенных на них уставных обязанностей, реализации решений органов профсоюза как одного из условий повышения эффективности профсоюзной деятельности.

7. Оказания методической, консультационной и иной помощи и поддержки организациям профсоюза. Изучение, обобщение и распространение опыта работы по основным направлениям деятельности профсоюза и его организаций, подготовка и издание для профсоюзных кадров и актива информационных и методических материалов.

8. Проведения смотров-конкурсов на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

9. Укрепления связей с профсоюзами в т.ч. в рамках Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и машиностроительных профсоюзов для объединения усилий в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

10. Продолжения работы по подготовке предложений по объединению профсоюзов оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов.

VI. В области молодежной политики.

1. Дальнейшей реализацией решений IX съезда ФНПР.

2. Привлечения молодежи к активному участию в процессе проведения коллективно-договорной кампании, добиваясь более высокого уровня социальных гарантий для молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, рабочих групп, при подготовке и проведении и мероприятий профсоюза.

3. Включения разделов «Работа с молодежью» в коллективные договоры, Отраслевое соглашение и иные соглашения, осуществление контроля за их выполнением.

4. Разработки и проведения мероприятий, направленных на создание нормальных условий труда, быта, отдыха молодых работников, обеспечение их правовых, экономических, информационных и культурных потребностей.

5. Проведения ежегодного смотра-конкурса под девизом «Молодежь и профсоюз».

6. Создания в каждой профсоюзной организации программы кадрового укрепления профсоюза за счет молодежи, его обучение и выдвижение кандидатов для избрания на руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней. Введения в практику квотирования

мест в профсоюзных органах пропорционально проценту молодежи в организации.

VII.В области финансового обеспечения деятельности профсоюза

1.Повышения требовательности профсоюзных органов к работодателям по своевременному и в полном объеме перечислению членских профсоюзных взносов. Погашения имеющейся задолженности с выплатой пени в соответствии с коллективными договорами, но не ниже размера, установленного Федеральным межотраслевым соглашением. Регулярного рассмотрения данных вопросов на заседаниях профорганов.

2.Совершенствования способов и методов пополнения профсоюзного бюджета.

3.Совершенствования системы распределения членских профсоюзных взносов в интересах профсоюза и его организаций в соответствии с резолюцией IX съезда ФНПР «Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!».

4.Рационального использования профсоюзных средств, оптимизация расходов и создание финансового резерва организаций.

5.Оплаты труда освобожденных выборных председателей первичных профсоюзных организаций, в первую очередь с численностью членов профсоюза менее 1000 человек, в соответствии с Трудовым кодексом РФ за счет средств работодателей.

6.Снижения расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, оказания материальной помощи с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя.

7.Перевода малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальные комитеты.

8. Повышения исполнительской дисциплины в соблюдении финансовых обязательств по перечислению отчислений от членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюза.

9.Строгого соблюдения требований законодательства, в соответствии с которыми правом распоряжаться средствами и имуществом профсоюза принадлежит профсоюзу в лице его выборных органов.

10.Повышения ответственности председателей комитетов профсоюза всех уровней по безусловному выполнению ведения бухгалтерского и налогового учета и представления полной и достоверной налоговой и финансовой отчетности в установленные сроки всем пользователям.

11.Усиления роли ревизионных комиссий организаций профсоюза всех уровней.

VIII.В области международной деятельности.

1.Продолжения работы по взаимодействию с зарубежными профсоюзами и их объединениями, деятельность которых отвечает требованиям РПРП.

2.Участия в акциях и мероприятиях, проводимых Всеобщей Конфедерацией Профсоюзов (ВКП) и других международных объединений, с которыми установлены взаимоотношения и контакты.

3.Активизации совместной с зарубежными профсоюзами и международными профсоюзными объединениями работы по обмену опытом, обучению профсоюзных кадров и актива, в первую очередь из числа молодежи.

IX.В области информационного обеспечения

1.Системной информационной работы в профсоюзе в целях создания позитивного имиджа Роспрофпрома, формирования в сознании работников и социальных партнёров, понимания роли и значимости профсоюзов в практическом решении социально-трудовых проблем работников, доведения до каждого члена профсоюза регулярной, всеобъемлющей, объективной информации о деятельности всех структур профсоюза;

2.Информационного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней и на его основе формирования Единой системы информационного обеспечения Роспрофпрома и повышения эффективности;

3.Создания и укрепления единой базы информационных средств профсоюза;

Дальнейшего совершенствования системы информационного обеспечения членов профсоюза, профсоюзного актива и работников организаций о деятельности профсоюза и его выборных органов.

4.Обеспечения финансирования информационной деятельности территориальными профорганами в размере не менее 6% средств консолидированного бюджета профсоюза.

5.Поддержки и пропагандирования работы действующих и способствовать созданию новых печатных изданий, постоянно обновляемых веб-сайтов ЦК профсоюза, территориальных и первичных организаций профсоюза.

6.Использования возможностей центральных и региональных СМИ, многотиражных печатных изданий корпораций, холдингов, предприятий и организаций для информирования членов профсоюза и работников о деятельности Роспрофпрома, общественно-политической и социально-экономической ситуации с позиций профсоюза, популяризации передового опыта профсоюзных организаций с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы.

7.Продолжения работы по использованию современных информационных технологий, переходу на систему общепрофсоюзного электронного почтового обмена информацией и документооборота. Информационным обеспечением Сайта Роспрофпрома в сети Интернет.

8.Обеспечения связей с информационными структурами международных объединений профсоюзов металлопромышленности, родственных профсоюзов стран СНГ и оказания информационной поддержки солидарным действиям в защите интересов и прав работников. Более эффективного использования в этих целях глобальной профсоюзной сети в Интернете.

9.Развития сети профсоюзных корреспондентов.

X.Заключительные положения

1.Реализация Основных направлений деятельности профсоюза будет осуществляться на основе планов работы, конкретных мероприятий, принимаемых всеми выборными органами профсоюза, с учётом уточнений и дополнений, исходя из складывающейся обстановки в стране, отраслях и организациях.

2.В случае нарушений прав профсоюза и его организаций или принятых обязательств сторонами социального партнерства Роспрофмаш использует своё

законное право инициировать коллективные трудовые споры и акции протеста вплоть до забастовок для активного отстаивания социально-трудовых прав и интересов наёмных работников, пресечения посягательств на права профсоюза и его членов.