

РЕЗОЛЮЦИЯ СОВМЕСТНОГО СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗОВ "О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ"

Социальное партнерство является основой стабильного развития общества путем достижения баланса интересов работников и работодателей.

Профсоюзами совместно с работодателями и их объединениями создана многоуровневая система социального партнерства.

На федеральном уровне действует Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Профсоюзами заключены и действуют Отраслевые соглашения:

- Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации;
- Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации;
- Отраслевое соглашение по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии;
- Отраслевое соглашение по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности Российской Федерации.

Действуют Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Федеральной службой по труду и занятости, холдинговыми компаниями и интегрированными структурами.

Заключенные на основе Отраслевых, региональных и межотраслевых региональных соглашений коллективные договоры стали важнейшими составными частями системы социального партнерства и действуют на большинстве предприятий и организаций.

Профсоюзы являются членами Федерации Независимых Профсоюзов России, международных профсоюзных объединений, активно участвуют в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, что позволяет эффективно отстаивать интересы членов профсоюза на российском и международном уровне, в соответствующих международных органах.

На современном этапе Съезд считает необходимым:

- признать правопреемственность действующих Отраслевых соглашений, Соглашений о взаимодействии и сотрудничестве и коллективных договоров;
- провести работу по подготовке проекта Соглашения по машиностроительному комплексу России и другим необходимым соглашениям;
- добиваться присоединения всех организаций к Отраслевым соглашениям, заключения на их основе коллективных договоров и их безусловного выполнения.

Только при условии конструктивного диалога с социальными партнерами достигаются заинтересованность и максимальная вовлеченность работников в обеспечение устойчивого экономического роста и реализацию социально-экономических планов организаций.

«Действующие Отраслевые соглашения и коллективные договоры – основа социальных гарантий для работников организаций и членов их семей»