



**Председатель
Всероссийского
профессионального союза
работников оборонной
промышленности**

А.И. Чекменев



**Президент
Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей «Союз
машинистроителей
России»**

С.В. Чемезов



**Заместитель Министра
промышленности и
торговли Российской
Федерации**

А.Н. Морозов

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**К ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
ПО ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОБЫЧНЫХ
ВООРУЖЕНИЙ, БОЕПРИПАСОВ И СПЕЦХИМИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
на 2014 – 2016 годы**

**г. Москва
2016**

Всероссийский профессиональный союз работников оборонной промышленности именуемый в дальнейшем «Оборонпроф», в лице председателя Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности А.И. Чекменева, действующего на основании Устава, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» именуемое в дальнейшем «Союз машиностроителей России», в лице Президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» С.В. Чемезова, действующего на основании Устава и Министерство промышленности и торговли Российской Федерации, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Заместителя Министра промышленности и торговли Российской Федерации А.Н. Морозова, действующего на основании Положения о Министерстве, далее совместно именуемые Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к отраслевому соглашению по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии на 2014-2016 годы от 23.12.2013 г. (далее – Соглашение) о нижеследующем:

В соответствии с требованиями статей 47, 49 и 50 Трудового кодекса Российской Федерации, п.1 ст.11 и п.1 ст.13 Федерального закона Российской Федерации от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, п.4 ст.13 Федерального закона Российской Федерации от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», в связи с вступлением в силу с 1 января 2014г. законодательства о специальной оценке условий труда (Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ и Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ), а также с внесением изменений в статьи 48, 92, 94, 117 Трудового кодекса Российской Федерации, внести следующие изменения в Соглашение:

1. Раздел 4 «Трудовые отношения, режим труда и отдыха» Соглашения дополнить пунктами 4.11. – 4.14 следующего содержания:

«4.11. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании настоящего Соглашения и коллективного договора с учетом результатом специальной оценки условий труда.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность рабочего времени (смены) не может превышать:

- при 36 часовой рабочей неделе – 8 часов;
- при 30 часовой рабочей неделе – 6 часов.

4.12. На основании настоящего Соглашения, в порядке, установленном коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, установить:

- продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором;

- величину минимальных размеров компенсации в диапазоне от 20 до 50 процентов часовой тарифной сетки за каждый час работы сверх 36 часов в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.13. В порядке, установленном коллективным договором, при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного

соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными (подклассы 3.3, 3.4) и (или) опасными условиями труда (класс 4), где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени (смены):

- при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

4.14. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (подклассы 3.2, 3.3, 3.4) либо опасным условиям труда (класс 4).

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

В порядке, установленном коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором или локальным нормативным актом.

Компенсация рассчитывается в порядке, предусмотренной для расчета компенсации за неиспользованные отпуска.

Ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются за фактически отработанное в соответствующих условиях время».

2. Пункт 5.19 раздела 5 «Оплата труда» исключить.

3. Пункт 5.20. раздела 5 «Оплата труда» считать пунктом 5.19 соответственно.

4. Пункт 6.2. раздела 6 «Охрана труда и здоровья» после слов от «1 марта 2012 г.» дополнить словами «и приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.06.2014 № 375н».

5. Пункты 6.9. – 6.11. раздела 6 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

«6.9. Работодатель проводит специальную оценку условий труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» совместно с организацией (-ями), проводящей (-ими) специальную оценку условий труда, внесенной (-ыми) в Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, разработку перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, рабочие места которых были оценены по условиям труда.

6.10. Устанавливать оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере (до 36 процентов) по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Категории работников, имеющих право на оплату труда в повышенном размере, определяются Организацией по результатам специальной оценки условий

труда либо по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда - до окончания срока их действия.

6.11. В случае если работодателем не была проведена специальная оценка условий труда, и соответственно, не установлен на рабочих местах класс условий труда, соответствующие компенсации устанавливаются для работников, чьи должности (профессии) указаны в Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденном постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 в соответствии с указанным Списком».

6. Пункт 6.22. раздела 6 «Охрана труда и здоровья» дополнить словами «но не менее пятикратного заработка пострадавшего за последние 12 календарных месяцев».

7. В пунктах 6.5., 6.19. раздела 6 «Охрана труда и здоровья» слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда».

8. В пункте 6.6 раздела 6 «Охрана труда и здоровья» слова «аттестации рабочих мест по условиям труда» заменить словами «специальной оценки условий труда».

9. В пункте 6.26. раздела 6 «Охрана труда и здоровья» слова «аттестацию рабочего места» заменить словами «специальную оценку условий труда».

10. В пункте 6.32. раздела 6 «Охрана труда и здоровья» слово «льготы» заменить словом «гарантии».

11. Дополнить раздел 6 «Охрана труда и здоровья» пунктом 6.35. следующего содержания:

«6.35. Работникам Организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда (либо по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда - до окончания срока их действия), предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством и коллективными договорами.

В соответствии с положениями пункта 3 статьи 15 Федерального закона №421-ФЗ от 28.12.2013 порядок и условия осуществления указанных мер не могут быть ухудшены, а размеры – снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами компенсационных мер, фактически реализовывавшихся в отношении указанных работников до проведения специальной оценки условий труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения ранее реализуемых компенсационных мер».

12. Пункт 11.7. раздела 11 «Контроль за выполнением соглашения» изложить в следующей редакции:

«11.7. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения Работодатель и профсоюзный комитет вправе обратиться в письменной форме в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного Работодателя.

Работодатель обязан представить в Отраслевую комиссию:

- мотивированное предложение с обоснованием конкретных причин

невозможности выполнения положения (нормы) в установленный срок и/или в полном объеме;

- перечень мер по обеспечению выполнения положения (нормы) в дальнейшем;

- протокол консультаций Работодателя с профсоюзным комитетом.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений обязана в месячный срок рассмотреть представленное обращение. По результатам рассмотрения обращения Отраслевая комиссия может принять решение о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного Работодателя».

13. В приложении № 1 «Перечисление членских профсоюзных взносов и иных денежных средств» к Соглашению:

- а) Слово «(рекомендуемое)» исключить.

- б) Абзац третий в пункте 2 изложить в следующей редакции:

«Заявления, поданные работниками о перечислении членских взносов и перечислении денежных средств, сохраняют свою силу при:

- переводе работников из одного структурного подразделения в другое;

- смене собственника Организации и единоличного исполнительного органа;

- смене наименования Организации;

- реорганизации Организации;

- смене наименования профсоюза и (или) первичной профсоюзной организации;

- реорганизации профсоюза и (или) первичной профсоюзной организации;

- в других случаях».

14. Стороны Соглашения установили, что настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания всеми уполномоченными представителями Сторон и действует до истечения срока действия Соглашения.

15. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, на 5 листах каждый (по одному экземпляру для «ОБОРОНПРОФ», «Союз машиностроителей России», «Министерства».

16. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения.