



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ
декабрь 2008 год № 5
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

*Горячо и сердечно поздравляю всех членов профсоюза,
Профсоюзных работников и активистов с Новым 2009 годом!
Желаю успехов в работе, крепкого здоровья, счастья
и всяческого благополучия!*

Председатель профсоюза А.И.Чекменёв



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 декабря 2008 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 15-4

**О работе Татарского республиканского комитета и комитетов
первичных профсоюзных организаций по совершенствованию
организаторской работы, сохранению и увеличению численности членов
профсоюза**

Заслушав информацию председателя Татарской республиканской организации профсоюза Шаймарданова Г.Г. и заместителя председателя профсоюза Новака М.В., президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

- 1.Принять информацию к сведению (информация прилагается).
- 2.Отметить планомерную работу первичных профсоюзных организаций по сохранению и увеличению численности членов профсоюза.
- 3.Отметить недостаточную работу комитета Татарской республиканской организации по руководству и координации работы первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности.
- 4.В связи с подачей Шаймардановым Г.Г. заявления о сложении полномочий председателя республиканской организации, в соответствии со ст.65 Устава профсоюза, предложить республиканскому комитету принять решения о возложении обязанностей председателя организации на одного из членов республиканского комитета, а также о проведении конференции Татарской республиканской организации с вопросом о выборах председателя республиканской организации.

О принятом решении проинформировать ЦК профсоюза в срок до 20 декабря т.г.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

Информация

о работе Татарского республиканского комитета и комитетов первичных профсоюзных организаций по совершенствованию организаторской работы, сохранению и увеличению численности членов профсоюза

Комиссия ЦК профсоюза в составе Новака М.М. – зам.председателя профсоюза, Сарухановой Л.М. – зав.отделом организационной работы аппарата ЦК профсоюза и Черных Г.Н. – председателя Удмуртской республиканской организации профсоюза, члена организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза проанализировала работу Татарского республиканского комитета профсоюза и комитетов первичных профсоюзных организаций по совершенствованию организаторской работы, сохранению и увеличению численности членов профсоюза.

Анализ работы предприятий, первичных профсоюзных организаций показывает, что они находятся в различных социально-экономических условиях и многие производственные, профсоюзные проблемы предприятий оборонно-промышленного комплекса и профсоюзных организаций отрасли характерны и для этого региона.

Татарская республиканская организация объединяет 6 первичных профсоюзных организаций. По формам собственности все 6 организаций – государственные. Общая численность Татарской республиканской организации составляет 12243 члена профсоюза из числа работающих и 8763 неработающих члена профсоюза. Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 92,7 %.

Организация	Численность работающих	Из них членов профсоюза	Охват профчленством
ФГУП ПО «Завод имени Серго»	7523	7014	93,2
ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод»	2525	2496	98,8
ФКП «Казанский завод точного машиностроения» («КЗТМ»)	1008	998	99,0
ФГУП «НПО «ГИПО»	1117	1015	90,7
ФГУП ГНИИ химпродуктов	553	440	79,6
ПИ «Союзхимпроект»	486	319	65,6

Профсоюзные комитеты всех первичных профсоюзных организаций избраны на конференциях. В большинстве организаций сформированы комиссии по основным направлениям работы. Профсоюзные комитеты планируют свою работу на год.

На заседаниях профсоюзных комитетов рассматриваются вопросы выполнения коллективных договоров, уровня заработной платы, состояние работы по технике безопасности и работа уполномоченных по охране труда, организация молодежной работы. По большинству рассматриваемых вопросов приняты развернутые постановления.

Профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций проводится системная работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюза. Установлен следующий порядок.

Как правило, с вновь поступающими на работу проводятся беседы работниками отделов кадров. Поступающие на работу знакомятся с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, им вручается буклет «Что тебе дает профсоюз».

На следующем этапе с поступившими на работу беседы и оформление профсоюзных документов проводят председатели цеховых комитетов.

В большинстве первичных профсоюзных организаций сложилась система информационных потоков от профсоюзного комитета к рядовым членам профсоюза

и обратно. Регулярно проводятся семинары–совещания с председателями профсоюзных организаций структурных подразделений, на которых профсоюзные активисты информируются о принятых профкомом решениях, организуются встречи с руководителями предприятий и ведущими специалистами, проводится обучение по наиболее актуальным вопросам.

В первичных профсоюзных организациях проводится определенная работа по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива. Обучение проводится на семинарах–совещаниях и в школах профсоюзного актива.

Каждый четвертый член профсоюза Татарской республиканской организации - молодой человек в возрасте до 35 лет.

За организацию многоплановой работы по реализации молодежной политики первичные профсоюзные организации ФГУП ПО «Завод имени Серго» и ФКП «КГКПЗ» были отмечены победителями в отраслевом смотре – конкурсе под девизом «Молодежь и профсоюз».

Все первичные профсоюзные организации являются представителями работников в социально-трудовых отношениях и заключили коллективные договоры.

Анализ коллективных договоров показал определенное положительное влияние Межотраслевого соглашения на содержание коллективных договоров.

Татарский республиканский комитет профсоюза сформирован по принципу прямого делегирования в количестве 25 чел. на конференции организации в 2005г.

Избран также президиум республиканского комитета из 11 чел.

Республиканский комитет профсоюза планирует свою работу на год.

В соответствии с решением отчетно-выборной конференции республиканской организации с 2006г. республиканский комитет выпускает Информационный бюллетень «Татоборонпроф». Так, выпущены сборники: «Акция протеста», «Комиссия по трудовым спорам – это Ваша защита!», «Комментарий к основным изменениям в Трудовой кодекс РФ», «Информационный бюллетень трудового законодательства». Выпущены также информационные листовки по мотивации профсоюзного членства.

Вместе с тем в работе республиканского комитета профсоюза по руководству деятельностью первичных профсоюзных организаций в вопросах колдоговорной, финансовой и организационной работы имеются недостатки.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

2 декабря 2008 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 15-5

Об итогах работы территориальных и первичных организаций профсоюза по проведению детской летней оздоровительной кампании 2008г.

Заслушав и обсудив итоги детской летней оздоровительной кампании 2008 года и смотра–конкурса загородных оздоровительных лагерей (справка прилагается), президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Отметить хорошую организаторскую работу по оздоровлению детей территориальных организаций профсоюза: Татарской, Удмуртской республиканских, Алтайской краевой, Владимирской и Нижегородской областных.

2. По результатам смотра-конкурса присвоить призовые места следующим коллективам детских оздоровительных лагерей:

2.1. Первые места с вручением Почетной грамоты ЦК профсоюза и денежной премии по 10 тыс. рублей:

- «Солнечный» ОАО «Завод им. В. А. Дегтярева», г. Ковров Владимирской обл;

- «Лесная сказка» ОАО «НПК «Уралвагонзавод», г. Н. Тагил Свердловской обл.

2.2. Вторые места с вручением Почетной грамоты ЦК профсоюза и денежной премии по 7,5 тыс. рублей:

- «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники», г. Москва;

- «Космос» ФКП «Завод им. Я. М. Свердлова», г. Дзержинск Нижегородской обл;

- «Березовая роща» ФГУП «Ижевский механический завод», г. Ижевск.

2.3. Третьи места с вручением Почетной грамоты ЦК профсоюза и денежной премии по 5 тыс. рублей:

- «Зарница» ОАО «Азовский оптико-механический завод, г. Азов;

- «Суходол» ОАО «АК «Туламашзавод», г. Тула;

- «Орленок» ФГУП «Саранский мехзавод».

3. Отметить хорошую работу детских оздоровительных лагерей с вручением Почетных грамот ЦК профсоюза:

- «Лесной городок» ФКП «Тамбовский пороховой завод», г. Котовск Тамбовской обл;

- «им. Ю. А. Гагарина» ФГУП «Курский НИИ» МО РФ;

- «Искатель» ОАО «Ковровский электромеханический завод», г. Ковров Владимирской обл.

4. Наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией по 1000 рублей:

- Антипова Константина Сергеевича-председателя первичной профсоюзной организации ФГУП ПО «Завод им. Серго», г. Зеленодольск, Татарстан;

- Богословского Дмитрия Валерьевича-директора детского оздоровительного лагеря ОАО «Нижегородский машиностроительный завод»;

- Болмотову Ольгу Михайловну-главного бухгалтера первичной профсоюзной организации ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», г. Амурск, Хабаровского края;

- Боркова Александра Ивановича-председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Пресненский машиностроительный завод», г. Москва;

- Ватлину Зою Никитичну-директора городского лагеря «Улыбка» ОАО «Артинский завод», п. Арти, Свердловской области;

- Власова Михаила Аркадьевича-директора детского оздоровительного лагеря «Суходол» ОАО «АК «Туламашзавод»;

- Волошину Ирину Васильевну-бухгалтера первичной профсоюзной организации ФГУП ДВПО «Восход», п. Эльбан, Хабаровского края

- Гурову Татьяну Михайловну-начальника отдела технического контроля, председателя первичной профсоюзной организации ФКП «Авангард», г. Стерлитамак;

- Желвакову Елену Анатольевну-начальника детского оздоровительного лагеря «Березка» ФГУП «Серовский механический завод», г. Серов, Свердловской обл;

- Зенукова Анатолия Николаевича–начальника детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод им.В.А.Дегтярева», г.Ковров, Владимирской обл;
 - Коняева Юрия Георгиевича–старшего физрука детского оздоровительного лагеря «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники»;
 - Левченко Андрея Анатольевича–начальника детского оздоровительного лагеря «Им.Ю.А.Гагарина» ФГУП «Курский НИИ» МО РФ;
 - Лопухову Татьяну Геннадьевну-воспитателя детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод им.В.А.Дегтярева», г.Ковров, Владимирской обл;
 - Миронова Владимира Ивановича–директора детского оздоровительного лагеря «Березовая роща» ФГУП «Ижевский механический завод»;
 - Негодаеву Надежду Викторовну-председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Азовский оптико-механический завод», г.Азов, Ростовской обл;
 - Павлову Любовь Кузьминичну-директора детского оздоровительного лагеря «Лесная сказка» ОАО «НПК «Уралвагонзавод», г.Н-Тагил, Свердловской обл;
 - Перетягина Виталия Андреевича-председателя первичной профсоюзной организации ФКП «Нижнетагильский институт испытания металлов», г.Н-Тагил;
 - Сахарову Наталью Валентиновну-директора детского оздоровительного лагеря «Орленок» ФГУП «Саранский мехзавод»;
 - Сидорову Татьяну Ивановну–главного бухгалтера первичной профсоюзной организации ФГУП «Муромский приборостроительный завод», г.Муром;
 - Смирнову Инну Юрьевну–главного бухгалтера первичной профсоюзной организации ФГУП «ПО «Баррикады», г.Волгоград;
 - Соловьеву Елену Рудольфовну–заместителя начальника детского оздоровительного лагеря «Искатель» ОАО «Ковровский электромеханический завод»;
 - Тафинцеву Галину Александровну-начальника детского оздоровительного лагеря «Лесной городок» ФКП «Тамбовский пороховой завод», г.Котовск Тамбовской области;
 - Филатову Валентину Прокопьевну–главного бухгалтера первичной профсоюзной организации, председателя комиссии по социальному страхованию ФГУП «Завод «Пластмасс», г.Копейск Челябинской области;
 - Чеканову Валентину Андреевну–директора детского оздоровительного лагеря «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники»;
 - Чижикова Виктора Германовича-начальника детского оздоровительного лагеря «Зарница» ОАО «Азовский оптико-механический завод», г.Азов;
 - Яковленко Нину Николаевну председателя комиссии по работе с детьми профсоюзного комитета ОАО «Завод им. Дегтярева», г.Ковров;
5. Наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза:
- Аветисяна Нурека Гамлетовича-старшего воспитателя детского оздоровительного лагеря ОАО Нижегородский машиностроительный завод»;
 - Артёменко Елену Ивановну–председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «Серовский механический завод»;
 - Бармышеву Марину Владимировну–техника бюро делопроизводства ФГУП «ЦНИИТОЧМАШ», г.Климовск Московской области;
 - Будкову Тамару Николаевну–заместителя председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «ПО «Баррикады», г.Волгоград;
 - Виноградова Бориса Владимировича–заместитель председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «Курский НИИ» МО РФ;
 - Демидову Елену Анатольевну–художественного руководителя детского оздоровительного лагеря «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники»;

- Карасёву Ольгу Николаевну-директора детского оздоровительного лагеря «Рябинушка» ОАО «НПК «Уралвагонзавод»;
 - Красноруцкова Владимира Владимировича-председателя первичной профсоюзной организации «Уралвагонзавод»;
 - Кассий Галину Васильевну–инженера по стандартизации I категории ОАО «Уральское конструкторское бюро транспортного машиностроения»;
 - Климову Викторю Викторовну–заместителя начальника детского оздоровительного лагеря «Им.Ю.А.Гагарина» ФГУП «Курский НИИ» МО РФ;
 - Кошелеву Лидию Григорьевну–библиотекаря организации ФКП «Авангард», г.Стерлитамак;
 - Конькову Татьяну Валерьевну–воспитателя детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод им.В.А.Дегтярева», г.Ковров;
 - Любову Ирину Яковлевну–врача детского оздоровительного лагеря «Зарница» ОАО «Азовский оптико-механический завод»;
 - Лукиных Владимира Николаевича-председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «Ижевский механический завод»;
 - Синицыну Ирину Николаевну-заместителя начальника по воспитательной работе детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод им.В.А. Дегтярева», г.Ковров;
 - Скворцову Валентину Михайловну–специалиста главной бухгалтерии ФГУП «Серовский механический завод»;
 - Соколову Валентину Викторовну-заместителя начальника детского оздоровительного лагеря «Искатель» ОАО «Ковровский электромеханический завод»;
 - Старостина Александра Геннадьевича–заведующего хозяйством детского оздоровительного лагеря ФГУП «Саратовский агрегатный завод»;
 - Угловскую Евгению Николаевну–заведующего производством детского оздоровительного лагеря «Орленок» ОАО «Пресненский машиностроительный завод», г.Москва;
 - Мишканцову Ольгу Ивановну–бухгалтера детского оздоровительного лагеря «Орленок» ОАО «Пресненский машиностроительный завод», г.Москва;
 - Филиппенко Ольгу Николаевну–врача детского оздоровительного лагеря «Зарница» ОАО «Азовский оптико-механический завод»;
 - Ханьжину Татьяну Владимировну–старшего воспитателя детского оздоровительного лагеря ОАО «Нижегородский машиностроительный завод»;
 - Чернова Василия Николаевича-слесаря-сантехника детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод им.В.А. Дегтярева», г.Ковров;
 - Шевкун Ирину Анатольевну–начальника бюро социального страхования ФГУП «ПО «Уральский оптико-механический завод» им.Э.С.Яламова»;
- 6.За большую работу по подготовке оздоровительных лагерей к летнему сезону наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза:
- Дронова Евгения Анатольевича–генерального директора АО «АК «Туламашзавод»;
 - Захваткина Валерия Николаевича-генерального директора ФГУП «Ижевский механический завод»;
 - Тменова Александра Владимировича-генерального директора ОАО «Завод им.В.А.Дегтярева»;
 - Хасанова Радика Шавкятовича–генерального директора ФГУП ПО «Завод им.Серго»;
 - Лисина Сергея Владимировича-заместителя директора ОАО «Текстильмаш», г.Чебоксары.

7. Первичным профсоюзным организациям, входящим в состав территориальных организаций профсоюза, произвести выплаты согласно п.п.2 и 4 и в срок до 20.12.2008 года представить извещения (авизо) в территориальные организации о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Территориальным организациям профсоюза в срок до 28.12.2008 года представить в ЦК профсоюза извещение (авизо) о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза произвести выплаты согласно п.п. 2 и 4 и в срок до 28.12.2008 года представить в финансовый отдел ЦК профсоюза извещения (авизо) о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислению от членских профсоюзных взносов.

9. Продлить на 2009 год смотр – конкурс итогов работы территориальных, первичных организаций профсоюза по проведению детской летней оздоровительной кампании.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

СПРАВКА

об итогах проведения летней оздоровительной кампании 2008 года и смотра-конкурса загородных оздоровительных лагерей.

Профсоюзные организации совместно с хозяйственными руководителями предприятий, с органами исполнительной и законодательной власти принимали активное участие в организации и проведении детской летней оздоровительной кампании 2008 года.

Рассматривались и решались организационные и финансовые вопросы, в том числе связанные с обеспечением необходимого финансирования подготовки детских оздоровительных лагерей, организации качественного питания, соблюдения санитарно-эпидемиологических норм, культурно-воспитательной, спортивно-массовой и оздоровительной работы в период отдыха детей в детских учреждениях.

По информации, поступившей от комитетов территориальных организаций профсоюза и первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза, за летний сезон 2008 года всеми видами отдыха было охвачено свыше 33 тысяч детей, в том числе 20 554 детей работников предприятий.

Во многих предприятиях, объединяемых территориальными организациями профсоюза: Удмуртской и Татарской республиканскими, Алтайской краевой, Владимирской и Нижегородской областными, а также ФГУП «Саранский мехзавод», ОАО «Ульяновский патронный завод» и ряде др. обеспечен рост численности детей, охваченных организованными формами отдыха и оздоровления.

При отсутствии собственных оздоровительных лагерей, хозяйственные руководители, профсоюзные комитеты приобретали путевки в детские оздоровительные лагеря других организаций, в них отдохнуло свыше 7,5 тыс. человек – детей работников предприятий. Активно привлекали детские оздоровительные лагеря сторонних предприятий, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций, областных организаций профсоюза: Кировской, Московской и др.

Многие комитеты первичных организаций профсоюза использовали и другие оздоровительные учреждения для отдыха детей (санатории-профилактории, базы отдыха, пансионаты, в т.ч. на Черноморском побережье). Так, в течение 2008 года 50% детей работников ФГУП «ПО «Баррикады» провели отдых в лагерях санаторного типа на Черноморском побережье.

Практически все работники предприятий, изъявившие желание отправить своих детей в детские оздоровительные лагеря были обеспечены необходимыми путевками.

В 2008 году функционировало 35 (в 2007г.- 45) детских оздоровительных лагерей различного типа, в том числе – 30 загородных стационарных (в 2007 – 38).

Практически во всех загородных лагерях были проведены: необходимый ремонт корпусов, хозяйственных построек, спортивных сооружений, детских площадок и благоустройство территорий. Приобретена необходимая мебель, хозяйственный, спортивно-культурный инвентарь. Все подготовленные к работе лагеря приняты комиссиями. Заезды первой смены в большинстве лагерей прошли в первой половине июня.

Для своевременной подготовки и функционирования детских оздоровительных лагерей к летней кампании на предприятиях: ОАО «Завод им.В.А.Дегтярева» (г.Ковров Владимирской обл.), ФГУП «Московский институт теплотехники» (г.Москва), ФКП «Завод им. Я.М.Свердлова» (г. Дзержинск Нижегородской обл.), ОАО «НПК «Уралвагонзавод» (г.Н-Тагил Свердловской обл.), ОАО «АК «Туламашзавод», ФГУП «Курский НИИ» МО РФ и др. основные финансовые расходы (более 50%) взяли на себя хозяйственные руководители. На предприятиях: ОАО «Пресненский машиностроительный завод» (г.Москва), ФГУП «Ижевский мехзавод», ФГУП «Саранский мехзавод» основное финансирование осуществлялись за счет продаж путевок, сторонним организациям за полную стоимость.

Профсоюзный комитет ОАО «Электромеханический завод» для обеспечения функционирования детского оздоровительного лагеря «Искатель» взял его в аренду у предприятия.

На предприятиях объединяемых Кировским областным комитетом профсоюза основным источником финансирования оздоровления детей были средства фонда социального страхования - 70%.

Полная стоимость путевок возросла практически на всех предприятиях в среднем на 10-15%.

На абсолютном большинстве предприятий стоимость путевок для родителей, работающих на предприятиях, составляла не более 10% от полной их стоимости.

Профсоюзные комитеты ОАО «Завод им.В.А.Дегтярева» (317 тыс. рублей), ОАО «НПК «Уралвагонзавод» (571 тыс. рублей), ФГУП «ЧПО им.Чапаева», ФКП «Амурский патронный завод» производили дотацию на приобретение путевок работниками из бюджета первичных профсоюзных организаций.

Большинство лагерей работало по схеме 3-4 смены за летний период.

Целью летней оздоровительной кампании явилось оздоровление детей, восстановление их физического, психологического потенциала, развитие потребностей детей в самореализации, воспитание патриотизма и гражданской ответственности.

На высоком уровне был организован отдых детей в детских оздоровительных лагерях: «Солнечный» ОАО «Завод им.В.А.Дегтярева», «Мирный» ФГУП «МИТ», «Космос» ФКП «Завод им.Я.М.Свердлова», «Зарница» ОАО «Азовский оптико-механический завод», «Лесная сказка» ОАО «НПК «Уралвагонзавод», «Березовая роща» ФГУП «Ижевский механический завод», «Орленок» ФГУП «Саранский мехзавод» и др.

Вышеуказанные детские оздоровительные лагеря принимали активное участие в республиканских, краевых, областных и городских смотрах-конкурсах и практически все стали призёрами.

Педагогический коллектив в детских оздоровительных лагерях стабилен, из года в год на работу с детьми приглашаются квалифицированные специалисты: педагоги школ, студенты педагогических вузов. Так, на заседании Московского городского комитета профсоюза, с целью усиления ответственности за создание безопасных условий пребывания и охрану жизни и здоровья детей, были утвер-

ждены кандидатуры на должности директоров и их заместителей по воспитательной работе детских оздоровительных лагерей.

Отдых детей в детских оздоровительных лагерях организовывался по специально разработанным программам, которые направлены на содержательное наполнение свободного времени детей, восстановление израсходованных, в период обучения сил, творческую самореализацию, нравственное, гражданско-патриотическое воспитание детей, их физическое и духовное развитие.

В детском оздоровительном лагере «Лесная сказка» ОАО «НПК «Уралвагон-завод» каждая смена – тематическая. Начиная с 2007 года проводятся профсоюзные смены. Создана Федерация профсоюзов детского оздоровительного лагеря «Лесная сказка», целью которой является развитие социально адаптированной личности с активной жизненной позицией, способной действовать в рамках закона, защитить свои права и добросовестно выполнять обязанности.

Для укрепления идеи профсоюза в сознании детей в течение смены проводились мероприятия, конкурсы, правовые игры и т.п., участвуя в которых они получали не только знания, но и применяли их на практике.

Отличительной особенностью в работе с детьми в оздоровительном лагере «Солнечный» ОАО «Завод им.В.А.Дегтярева», явилось то, что все мероприятия, проводимые в лагере, охватывали отдыхающих всех возрастов. Для отдыхающих детей созданы все условия для духовного, культурного и физического развития подрастающего поколения. Предусмотрено проведение индивидуальных, групповых и массовых мероприятий на большой красивой эстраде, целью которых являлось приобретение навыков общения, сплоченности, коллективизма и взаимопомощи. Особое внимание в воспитательном процессе уделялось спортивному оздоровлению.

В 2008 году по итогам межлагерной областной спартакиады детский оздоровительный лагерь «Солнечный» занял первое место среди команд 10 лагерей. Традицией стал отдых детей из различных спортивных клубов г.Москвы. Во 2 смену в лагере проходил фестиваль «Дружбы народов», в гости приехали гости-дети из Турции, для которых отдых был организован по специальной программе.

Детский оздоровительный лагерь «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники» включившись в городской смотр-конкурс, «Вместе с Москвой – дружной семьей», посвященный «Году семьи» разработал специальный план воспитательной работы, цель которой – пропаганда семейных ценностей, развитие семейных форм воспитания.

В течении сезона во всех лагерях проводилось множество различных мероприятий: торжественные и тематические линейки и праздничные представления по поводу открытия и закрытия смен, посвященные юбилеям предприятий и детских оздоровительных лагерей. Так, в оздоровительном лагере «Космос» ФПК «Завод им.Я.М.Свердлова» уже несколько лет организован музей лагеря, он постоянно пополняется. Традиционно ребята посещают музей предприятия, цехи - шефы, где они могут увидеть как трудятся их родители, встречаются с лидерами молодежной организации, с лучшими работниками производства.

Не остается без внимания и трудовое воспитание детей. Это дежурство по лагерю, столовой, уборка территории лагеря. Регулярно проводились трудовые экологические десанты по оказанию помощи окружающей среде.

Во время отдыха детей, большое внимание уделяется спортивно-массовой работе и физической подготовке детей: ежедневно проводилась утренняя зарядка, организовывались олимпиады, походы, участие в межлагерных спартакиадах. Так, в оздоровительном лагере «Березовая роща» ФГУП «Ижевский мехзавод» уже много лет спортивная жизнь занимает лидирующую позицию, наравне с воспитательно-методической работой. Каждую смену проводятся чемпионаты по контактными видам спорта: футболу, волейболу, баскетболу и др.

Комитеты профсоюза первичных профсоюзных организаций: ОАО «Уралвагонзавод», ФКП «Завод им.Я.М.Свердлова», ФГУП «Ижевский механический завод», ФГУП «МИТ» и ОАО «Ковровский электромеханический завод» представили в комиссию текстовые справки, фотоальбомы, в которых показали многогранную работу педагогического и хозяйственного персонала лагерей по оздоровлению детей, организационной, воспитательной работе проводимой в детских оздоровительных лагерях.

Вместе с тем, следует отметить, что в 2008 году функционировало только 30 детских загородных оздоровительных лагерей. На предприятиях, объединяемых 13 территориальными комитетами профсоюза, детские загородные оздоровительные лагеря по разным причинам (экономическая нецелесообразность, отсутствие финансовых средств, в том числе отсутствие детей данного возраста у работников предприятия) не были подготовлены к детской летней кампании 2008 года.

В летней оздоровительной кампании 2008 года на 25% уменьшилось общее количество оздоровленных детей и на 15% детей работников предприятий по сравнению с 2007 годом.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 декабря 2008 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 15-6

**Об итогах общероссийской акции профсоюзов
«За достойный труд»**

Седьмого октября т.г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» состоялась Общероссийская акция профсоюзов.

Она проводилась как II этап единой Общероссийской акции протеста, I этап которой проведен 10 сентября с.г.

Свою солидарность с профсоюзами продемонстрировали десятки тысяч трудящихся России, среди которых были представители Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

Основной формой коллективных действий профсоюзов 7 октября стали шествия и митинги, которые прошли в 75 республиканских, краевых, областных и районных центрах, а также во многих городах России.

Наиболее многочисленные митинги прошли в городах Новосибирск, Омск, Курган, Владимир, Екатеринбург, Пермь, Ижевск, Волгоград, Москва, Нижний Новгород, Челябинск и многих других.

Акция показала, что для российских трудящихся по-прежнему актуальны проблемы повышения зарплаты, изменения состава потребительской корзины для расчета прожиточного минимума, сокращение неоправданной дифференциации в уровне оплаты труда между различными категориями работников. Не реализовано требование профсоюзов по восстановлению страховых принципов социальной защиты, увеличению процента замещения пенсией утраченного заработка. Одним из

основных лозунгов Всемирного дня действий «За достойный труд», стал: «Росту цен – опережающий рост зарплаты!».

7 октября трудящиеся ОАО «Вятско-Полянский машиностроительный завод «Молот» провели митинг, в котором участвовало 800 человек. Были поддержаны общие требования профсоюзов.

Дополнительно приняты обращение в адреса: губернатора области, главы города, совета директоров и генерального директора ОАО «Молот».

Вместе с тем, в ряде территорий и первичных профсоюзных организаций отказались от массовых действий, ограничились проведением собраний на местах или встречами актива.

По результатам Всероссийского дня действий "За достойный труд" не всеми территориальными и первичными организациями прямого подчинения ЦК профсоюза предоставлены в письменной форме сведения об участии в нем.

Президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

Информацию об участии организаций профсоюза в Общероссийской профсоюзной акции «За достойный труд» принять к сведению.

2. Территориальным, первичным организациям профсоюза учитывая проблемы, складывающиеся на предприятиях отрасли:

2.1. Подвести итоги проведения Общероссийской акции.

2.2. Активнее проводить разъяснительную работу среди трудящихся и особенно молодежи о целях и задачах коллективных действий.

2.3. Регулярно использовать имеющиеся средства массовой информации для разъяснения позиции профсоюза и достигнутых результатов по требованиям акции.

2.4. Регулярно информировать ЦК профсоюза о подготовке и проведении коллективных мероприятий. Представлять материалы о принимаемых решениях.

3. ЦК профсоюза осуществлять контроль за рассмотрением выдвинутых требований в федеральных органах власти, доведением результатов решений до членских организаций.

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 декабря 2008 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 15-6

**О рекомендациях молодежной комиссии ЦК профсоюза
по содержанию раздела коллективного договора
«Работа с молодежью»**

Рассмотрев материалы, представленные молодежной комиссией ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Принять информацию молодежной комиссии ЦК профсоюза к сведению.

2.Одобрить рекомендации молодежной комиссии ЦК профсоюза по содержанию раздела коллективного договора «Работа с молодежью» и опубликовать материалы в очередном номере «Э.И.» для использования комитетами профсоюза в практической работе.

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

**Рекомендации молодежной комиссии ЦК профсоюза
по содержанию раздела коллективного договора
«Работа с молодежью»**

Молодежью считаются работники предприятия в возрасте до 35 лет.

В целях привлечения и закрепления молодежи на предприятии Работодатель обязуется:

1.Целенаправленно осуществлять на предприятии молодежную политику, для чего:

-создать общественный молодежный комитет, совет молодежи или совет молодых специалистов, содействовать их работе, направленной на активизацию участия молодежи в деятельности предприятия;

-проводить научно-технические конференции, конкурсы профессионального мастерства, освоения вторых (смежных) профессий;

-развивать и поддерживать наставничество;

-совместно с профсоюзным комитетом разрабатывать и реализовывать планы профессионально-технического, культурного и спортивного развития молодежи, оказывать содействие молодежной организации при проведении спортивно культурного досуга молодежи.

-предоставлять молодым рабочим (ученикам), молодым специалистам дополнительные льготы в оплате труда и социальные гарантии.

2.Проводить обучение, переподготовку, освоение вторых (смежных) профессий молодыми работниками. Количество и перечень профессий определять ежегодно приказом по предприятию, согласованному с профсоюзным комитетом.

3.Направлять молодых работников на обучение для получения профессионального образования в высших и средних специальных заведениях, с установлением им стипендии предприятия не ниже МРОТ по РФ.

4.Предоставлять гарантии и компенсации молодым работникам, направляемым предприятием для получения второго высшего образования.

5.Гарантировать преимущественное право при приеме на работу для лиц – членов трудовых семей и династий предприятия, а также для лиц, обучающихся по направлению предприятия.

6.Устанавливать (на срок до 6 месяцев) пониженные нормы выработки для молодых рабочих, впервые устроившихся на работу, а также, прошедших профессиональное обучение на производстве. Порядок установления пониженных норм выработки и оплаты труда молодым рабочим определять в соответствии с «Положением о системе производственно-технического обучения».

7.При повременной оплате труда заработную плату работникам в возрасте до 18 лет выплачивать с учетом полной продолжительности ежедневной работы.

8.Выплачивать молодым работникам предприятия при увольнении в связи с призывом в Вооруженные силы РФ, выходное пособие в размере не менее 2-х месячного среднего заработка.

9.Оказывать предпочтение при приеме на работу военнослужащим, демобилизованным из рядов Вооруженных сил РФ в течение 3-х месяцев, ранее работавшим на предприятии. Выплачивать им единовременное пособие в размере не менее 3-х МРОТ по РФ.

10.Предоставлять молодым работникам предприятия, по их письменному заявлению, оплачиваемые дополнительные отпуска, в следующих случаях:

- 3 дня лицам, впервые вступающим в брак;
- 1 день супругу при рождении ребенка;
- 1 день, 1 сентября (День знаний) матери, отцу, либо опекуну, воспитывающему ребенка, поступающему в первый класс.

11.Предоставлять молодым работникам предприятия, по их письменному заявлению, отпуск без сохранения заработной платы, продолжительностью до 14 календарных дней:

- имеющим двоих и более детей в возрасте до 14 лет;
- имеющим детей инвалидов в возрасте до 18 лет;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери;
- опекуну ребенка в возрасте до 14 лет.

12.Оказывать материальную помощь матерям по случаю рождения первого ребенка – не менее 3 МРОТ по РФ, при рождении второго и последующих детей – не менее 5 МРОТ по РФ.

13.Матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет , до 3-х лет, ежемесячно выплачивать пособие в размере не ниже минимального должностного оклада в единой тарифной сетке, действующей на предприятии.

14.При проведении на предприятии сокращения численности (штата) работников, преимущественное право при оставлении на работе предоставлять молодым работникам в возрасте до 35 лет, принятым на работу впервые и проработавшим менее 5 лет.

(Второй вариант: при проведении на предприятии сокращения численности (штата) работников преимущественное право при оставлении на работе, предоставлять молодым рабочим, в возрасте до 25 лет, принятым на работу впервые и проработавшим менее 5 лет).

15.Предусматривать использование, оставшейся в распоряжении предприятия части чистой прибыли, в установленном порядке на:

- приобретение и строительство жилья (долевое участие) для молодых работников предприятия;
- содержание объектов социального, культурного, оздоровительного назначения.

16.Финансирование вышеуказанных мероприятий осуществлять из средств предприятия ежегодно.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 декабря 2008 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 15-8

О плане мероприятий по подготовке к 75-летию образования профсоюза

Заслушав информацию Организационного комитета по подготовке к 75-летию образования профсоюза, президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить План мероприятий по подготовке к 75-летию образования профсоюза (прилагается).

2. Организационному комитету совместно с аппаратом ЦК профсоюза обеспечить его выполнение.

3. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза провести торжественные собрания, конференции, встречи с активом и членами профсоюза в связи с 75-летием образования профсоюза, использовать эти и другие организационные мероприятия для укрепления организаций профсоюза, роста его рядов, пропаганды целей и задач профсоюза среди работников предприятий и организаций.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

П Л А Н М Е Р О П Р И Я Т И Й
по подготовке к 75-летию образования профсоюза

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
Организационные мероприятия			
1	Подготовить предложения по норме представительства участников торжественного собрания (в т.ч. ветеранов профсоюза).	15.05.2009	Оргкомитет
2	Направить письма и анкеты организациям профсоюза по количеству приглашенных на торжественное заседание.	20.05.2009	Отдел организационной работы ЦК профсоюза
3	Представить в ЦК профсоюза списки приглашенных и анкеты.	09.08.2009	Председатели организаций профсоюза
4	Направить письма организациям профсоюза по представлению кандидатур для награждения профсоюзных работников и активистов: - наградами профсоюза; - наградами ФНПР; - наградами ВКП; - наградами Минпромторговли РФ; - ветеранов профсоюза нагрудным знаком «Ветеран профсоюза»; - хозяйственных руководителей нагрудным знаком профсоюза «За сотрудничество».	20.05.2009	Отдел организационной работы ЦК профсоюза
5	Представить в ЦК профсоюза предложения по кандидатурам для награждения.	01.06.2009	Председатели организаций профсоюза
	Подготовить представления ФНПР, ВКП и Минпромторговли РФ на награждение профсоюзных работников и активистов, ветеранов профсоюза.	05.06.2009	Отдел организационной работы ЦК профсоюза
6	Направить в организации профсоюза приглашения на торжественное собрание.	10.08.2009	Отдел организационной работы ЦК профсоюза
7	Направить приглашения на торжественное собрание руководству ФНПР, ВКП, хозяйственных органов и др. организаций, ветеранам профсоюза.	10.08.2009	Отдел организационной работы ЦК профсоюза

8	Утвердить состав рабочих групп по подготовке и проведению торжественного заседания.	09.06.2009	Оргкомитет
9	Подготовить: - списки участников торжественного собрания; - пригласительные билеты; - необходимые материалы для регистрации.	01.09.2009	Отдел организационной работы, Управление делами ЦК профсоюза
10	Подготовить порядок ведения торжественного собрания.	1.09.2009	Оргкомитет
11	Подготовить текст «История профсоюза» для журнала «Профсоюзы».	01.08.2009	Рабочая группа
12	Подготовить фильм «История профсоюза» - текст; - фото и видео материалы; - запись фильма; - копирование на CD; - обложки.	15.08.2009	Рабочая группа
13	Подготовить предложения по культурному обслуживанию участников торжественного собрания.	15.08.2009	Рабочая группа
14	Провести вручение знаков «Ветеран профсоюза» участникам торжественного собрания.	08.09.2009	Оргкомитет
15	Провести регистрацию участников торжественного заседания.	08.09.2009	Рабочая группа
16	Обеспечить пропускной режим и порядок проведения торжественного заседания.	08.09.2009	Рабочая группа
17	Подготовить информацию о проведении торжественного собрания и разместить ее на сайте профсоюза.	11.09.2009	Отдел организационной работы ЦК профсоюза
Финансово-хозяйственное обеспечение			
18	Подготовить проект сметы расходов на подготовку и проведение торжественного собрания и внести его на рассмотрение президиума ЦК профсоюза.	15.02.2009	Оргкомитет и отделы ЦК профсоюза
19	Рассмотреть проект сметы расходов на подготовку и проведение торжественного собрания.	Февраль 2009	Президиум ЦК профсоюза
20	Обеспечить: - подготовку помещений для проведения торжественного собрания, для регистрации его участников; - встречу, регистрацию и размещение участников торжественного собрания в гостинице; - питание участников торжественного собрания;	07-08.09 07-08.09 07-08.09	Управление делами ЦК профсоюза, Рабочие группы
	- стенографирование (запись) торжественного собрания.	08.09.2009	

21	Приобрести (изготовить): -памятные значки «75 лет профсоюзу» для участников торжественного собрания; - сувениры для участников торжественного собрания; - нагрудные знаки «Ветеран профсоюза» - диски CD для видеофильма.	01.08.2009	Управление делами ЦК профсоюза
----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	--------------------------------

* * *

П О Л О Ж Е Н И Е о нагрудном знаке «Ветеран профсоюза»

(Утверждено президиумом ЦК профсоюза от 2 декабря 2008 г., прот.№15)

1. Нагрудный знак «Ветеран профсоюза» (далее – нагрудный знак) является почётной наградой ветеранов Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

2. Нагрудным знаком награждаются профсоюзные работники и активисты за многолетнюю и активную работу в профсоюзе, внесшие большой вклад в укрепление профсоюза, защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и членов их семей, проработавшие в профсоюзных органах профсоюза не менее 20 лет.

3. Решение о награждении нагрудным знаком принимается президиумом центрального комитета профсоюза по представлению профсоюзного органа первичной профсоюзной организации или территориальной организации профсоюза.

Президиум ЦК профсоюза может самостоятельно принимать решение о награждении нагрудным знаком.

4. При ходатайстве о награждении нагрудным знаком президиуму ЦК профсоюза представляются:

- выписка из постановления соответствующего профсоюзного органа о представлении к награждению, подписанная руководителем и заверенная печатью;
- представление к награждению нагрудным знаком.

В представлении должны быть: фамилия, имя, отчество представляемого к награждению, число, месяц, год рождения, его должность и место работы, сколько лет и какую профсоюзную работу выполняет (выполнял), какими видами поощрения и когда отмечался по линии профсоюза, краткая характеристика с указанием конкретных заслуг перед профсоюзом.

В случае представления к награждению нагрудным знаком первичной профсоюзной организацией, входящей в территориальную организацию профсоюза, кандидатура представляемого к награждению согласовывается с выборным профсоюзным органом территориальной организации.

5. Материалы на награждение представляются в ЦК профсоюза не менее чем за два месяца до награждения.

6. Нагрудный знак и удостоверение к нагрудному знаку вручаются награжденным в торжественной обстановке руководством профсоюза, членами ЦК профсоюза, его президиума или руководителями соответствующих организаций профсоюза не позднее одного месяца со дня принятия решения о награждении.

7. Награжденный нагрудным знаком премируется за счет средств представившей его к награждению организацией профсоюза.

8. В профсоюзном билете и учетной карточке члена профсоюза, награжденного нагрудным знаком, вносится соответствующая запись о награждении с указанием даты и № протокола решения президиума ЦК профсоюза.

**ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
на I полугодие 2009 г.**

Утвержден президиумом ЦК профсоюза 2 декабря 2008г., прот.№15-10

1. Членам ЦК профсоюза, территориальным комитетам, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

1.1. Проводить последовательную активную работу по безусловному выполнению Устава и нормативных документов профсоюза, решений XI съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и VI съезда ФНПР.

1.2. Провести необходимую организаторскую работу по подготовке к празднованию 75-летия образования профсоюза.

2. Подготовить и провести VII пленум ЦК профсоюза 9 апреля 2009 года с предварительной повесткой дня:

1. О действиях профсоюза и его организаций в условиях спада производства и ухудшения социально-экономического положения на предприятиях.

2. Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2008 год. и годового бухгалтерского баланса за 2008 год.

3. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2008 год.

3. Рассмотреть на заседаниях президиума ЦК профсоюза:

18 февраля

1. О практике работы Удмуртской республиканской, Новосибирской областной и первичных организаций в условиях финансового кризиса в стране.

Готовят: отделы по защите социально-трудовых прав трудящихся, охране труда и здоровья трудящихся и юридический

2. О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2008 год.

Готовит: отдел организационной работы ЦК профсоюза

3. О мерах по повышению эффективности реализации кадровой политики профсоюза.

Готовит: отдел организационной работы ЦК профсоюза

7 апреля

1. О документах и материалах VII пленума ЦК профсоюза.

Готовят: отделы аппарата ЦК профсоюза

2. О выполнении обязательств по коллективным договорам за 2008 год и результатах работы по их заключению на 2009 - 2010 годы.

Готовят: отделы аппарата ЦК профсоюза

3. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2008 год и годовом бухгалтерском балансе за 2008 год.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

4. О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2008 год.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

5. Об итогах смотра – конкурса организаций профсоюза «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

Готовят: отделы ЦК профсоюза и комиссия по подведению итогов смотра

6. Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз».

Готовит: молодежная комиссия ЦК профсоюза

7. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2008 год.

Готовит: ревизионная комиссия профсоюза

3 июня

1. О работе администрации и профсоюзного комитета ОАО «Ростовский оптико-механический завод» по выполнению решений V пленума ЦК профсоюза (10 апреля 2008г.)

Готовит: отдел охраны труда и здоровья трудящихся

2. О практике работы уполномоченных профсоюзных представителей ЦК профсоюза.

Готовят: отделы организационной и финансовой работы ЦК профсоюза

3. Об итогах V отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

4. О плане основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2009 года.

Готовит: отдел организационной работы ЦК профсоюза

4. Рассмотреть на заседаниях комиссий ЦК профсоюза 7 апреля 2009 года:

Комиссия ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся.

1. О работе первичной профсоюзной организации ОАО «Ульяновский патронный завод» по выполнению решений II(2006г.) и IV(2007г.) пленумов ЦК профсоюза.

2. О работе организаций профсоюза по участию в отраслевых конкурсах «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Совместно комиссия по охране труда и здоровья трудящихся и по работе среди женщин.

1. О состоянии производственного травматизма и заболеваемости на предприятиях отраслей промышленности в 2008 году.

2. Об итогах работы технической инспекции и уполномоченных по охране труда в 2008 году.

3. О работе администрации и профсоюзного комитета ФКП «Тамбовский пороховой завод» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих и выполнению законодательства при использовании труда женщин.

Совместно организационно-уставная комиссия и молодежная.

1. О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы Владимирской областной организации профсоюза.

2. О работе правовой инспекции труда профсоюза в 2008 году.

3. О работе первичной профсоюзной организации ФГУП «73 ЦЗПУО» МО РФ (г. Владикавказ) по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза.

4. О ходе отчетной - выборной кампании в организациях профсоюза.

5. О работе Московской областной организации профсоюза по реализации молодежной политики.

Бюджетная комиссия совместно с Ревизионной комиссией профсоюза.

1.О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2008 год, годовом бухгалтерском балансе за 2008 год.

2.О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2008 год.

3.Об итогах ревизии финансово – хозяйственной деятельности ЦК профсоюза в 2008 году.

5. Провести комплексные проверки и оказать практическую помощь:

1.Саратовской и Курганской областным организациям.

Срок: в течение полугодия

Отв.: отделы и комиссии ЦК профсоюза

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

1. В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

1.1.Регулярно проводить анализ экономического положения предприятий, организаций отраслей, влияния рыночных преобразований на изменение жизненного уровня и социального положения членов профсоюза. О результатах анализа информировать профсоюзные организации для использования в работе по защите интересов коллективов работников и законотворческой работе.

Срок: в течение полугодия

Отв.: профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся.

1.2.Провести анализ предоставления субсидий федеральным казенным предприятиям и подготовить предложения по устранению причин задержки выделения средств.

Срок: в течение полугодия

Отв.: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.3.Принимать участие в работе совещаний, проводимых Минпромторгом и Правительством РФ.

Срок: в течение полугодия

Отв.: отдел по защите социально трудовых прав трудящихся

1.4.Анализировать уровень заработной платы по предприятиям, организациям, вырабатывать и вносить в органы исполнительной власти предложения по повышению уровня оплаты труда.

Срок: в течение полугодия

Отв.: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.5.Проводить работу по введению в действие Правил формирования цен на российское вооружение и военную технику, которые не имеют российских аналогов и производство которых осуществляется единственным производителем (Постановление Правительства РФ от 15.01.2008г. №29)

Срок: в течение полугодия

Отв.: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.6.Продолжить взаимодействие с ВПК при Правительстве РФ, Минпромэнерго, другими федеральными органами исполнительной власти по разработке проектов нормативных правовых актов социально-трудовой направленности, а также касающихся деятельности оборонных предприятий.

Срок: в течение полугодия

Отв.: отделы аппарата ЦК профсоюза

1.7.Анализировать материалы ВПК, Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также организаций оборонно-промышленного комплекса и Рабочей группы по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций оборонно-промышленного комплекса и подготовке проектов реше-

ний о подаче в арбитражный суд заявлений о признании банкротом стратегических предприятий и организаций.

Информировать о работе этих органов профсоюзные организации.

Срок: в течение полугодия

Отв.: отделы аппарата ЦК профсоюза совместно с профсоюзами оборонного комплекса.

II. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИМСЯ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ

2.1. Оказывать необходимую информационную, консультационную и практическую помощь комитетам профсоюза по вопросам охраны труда и социального страхования.

Срок: постоянно

Отв.: отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся

2.2. Подготовить сборник нормативных документов по охране труда.

Срок: февраль 2009г.

Отв.: отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся

2.3. Подготовить материалы и принять участие в смотре – конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

Срок: в течение полугодия

Отв.: отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся

2.2. Оказывать правовую помощь организациям профсоюза, правовым инспекторам труда и членам профсоюза.

Срок: постоянно

Отв.: юридический отдел

2.3. Продолжить формирование правовой инспекции труда профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.4. Осуществлять ведение трудовых и гражданских дел в судах всех уровней.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.5. Осуществлять контроль за внесением в Единый государственный реестр юридических лиц изменений в сведения о территориальных и первичных организациях профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

III. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Провести необходимую организаторскую работу по подготовке к празднованию 75-летия образования профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел организационной работы ЦК профсоюза

3.2. Продолжить регулярный выпуск сборника "Проблемы. Информация. Консультации" ("ПИК") и информационного сборника "Экспресс-информация", обратить особое внимание на публикации об опыте работы организаций профсоюза и их выборных органов по основным направлениям реализации уставных функций.

Обеспечить активное использование электронных средств для передачи информации организациям профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел организационной работы ЦК профсоюза

3.3. Обеспечить своевременное и полное представление установленной статистической отчетности и информации согласно перечню.

Срок: в установленные сроки

Отв. комитеты организаций профсоюза

3.4. Проводить необходимую организаторскую работу по выполнению решений руководящих органов профсоюза о финансовой политике профсоюза.

В этих целях:

- регулярно анализировать эффективность и рациональность использования собственных финансовых средств на уставную деятельность;

- обеспечить выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами;

- добиваться от руководителей предприятий, организаций погашения задолженности по профсоюзным взносам первичным профсоюзными организациями.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, президиум и отделы ЦК профсоюза

3.5. Регулярно анализировать полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, а также перечисление отчислений от профсоюзных взносов вышестоящим органам профсоюза. При необходимости и в соответствии с законодательством РФ принимать действенные меры к лицам и организациям, препятствующим деятельности профсоюза и его организаций.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, отделы ЦК профсоюза

3.6. Использовать систему разделения на уровне первичной профсоюзной организации финансовых потоков вышестоящим профсоюзным органам при грубом и неоднократном нарушении территориальными комитетами установленного размера отчислений.

Срок: в течение полугодия

Отв. президиум ЦК профсоюза, финансовый отдел ЦК профсоюза

3.7. Изучать, обобщать законодательные и нормативные материалы по финансовым вопросам и информировать организации профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. финансовый отдел ЦК профсоюза

IV. В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ.

4.1. Провести анализ статистических данных (ф.7) и использовать их в практической работе.

Срок: февраль 2009 года

Отв.: молодежная комиссия

4.2. Продолжить работу по ведению молодежной странички на сайте профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв.: молодежная комиссия

4.3. Проанализировать сформированный резерв профсоюзных кадров на должности руководителей всех уровней. Содействовать в получении молодыми профсоюзными активистами современного профсоюзного образования.

Срок: в течение полугодия

Отв.: молодежная комиссия

4.4. Провести работу по подготовке отраслевого конкурса плакатов под девизом «Профсоюз всегда поможет и «спецам», и молодежи!».

Срок: в течение полугодия

Отв.: молодежная комиссия

4.5. Принять участие во встрече молодежи членских организаций Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности.

Срок: в течение полугодия

Отв.: молодежная комиссия

V. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА.

5.1. Подготовить и провести в соответствии с перспективным планом обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива на 2006-2010 годы:

-семинар членов ЦК профсоюза;

Срок: 8 апреля 2009 года

-семинар финансовых работников первичных и территориальных организаций профсоюза;

Срок: 18 – 22 мая 2009 года

-региональный семинар председателей первичных профсоюзных организаций совместно с председателями молодежных советов (комиссий) органов профсоюза Сибири и Дальнего Востока.

Срок: май - июнь 2009 года

VI. МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА.

6.1. Изучать, обобщать и информировать организации профсоюза об опыте работы профсоюзов стран СНГ и других государств.

Срок: в течение полугодия

Отв.: отделы ЦК профсоюза

6.2. Принять участие в XII конгрессе Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности (МОПРОП).

Срок: июнь 2009 года

Отв.: Новак М.В.

* * *

ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

КОМИССИЯ

ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Р Е Ш Е Н И Е

п. Дубровский Московской области

2 декабря 2008 г.

О работе работодателей и профсоюзных организаций Пермской краевой организации профсоюза по выполнению Федерального межотраслевого соглашения и коллективных договоров

Заслушав сообщение председателя Пермской краевой организации профсоюза А.А. Ховаева о работе работодателей и профсоюзных организаций Пермской краевой организации профсоюза по выполнению Федерального межотраслевого соглашения и коллективных договоров с учетом проверки, проведенной ком-

плексной бригадой ЦК профсоюза с 18 по 24 мая 2008 года комиссия отмечает следующее.

Во всех десяти организациях края приняты и действуют коллективные договоры. Разделы коллективных договоров, их содержание в основном отражают направления социально-трудовых отношений между работодателями и работниками. Все коллективные договоры проходят юридическую экспертизу правовым инспектором краевой организации профсоюза.

Пермская краевая организация профсоюза ведет ежемесячный мониторинг по основным технико-экономическим показателям на предприятиях: средняя заработная плата, ставка 1 разряда, сроки выплаты зарплаты, своевременность перечисления членских взносов и т.п.

Решения II и IV Пленумов ЦК профсоюза способствовали активизации работы на местах с коллективными договорами и их соответствию Соглашению.

С учетом замечаний, отмеченных комплексной бригадой, на ОАО "Мотовилихинские заводы", ФКП "Пермский пороховой завод", ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского" внесены соответствующие дополнения в коллективные договоры.

На большинстве предприятий темпы роста промышленного производства превышают аналогичные показатели в ОПК и по России в целом.

В текущем году на двух предприятиях обеспечиваются показатели по среднемесячному уровню заработной платы, предусмотренные Соглашением. Это ОАО "Мотовилихинские заводы" и ОАО "ПНИТИ".

На ФКП "Пермский пороховой завод", ОАО "Нытва" и ОАО "ПНИТИ" удельный вес тарифа в заработной плате превышает 60%.

В области охраны труда основные положения коллективных договоров отвечают требованиям Соглашения и выполняются. На предприятиях сформирован институт уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда, которые действуют на каждом производственном участке. Действует система их непрерывного обучения, каждому предусмотрено не менее 2-х часов для выполнения возложенных на них функций при сохранении заработной платы.

Совершенствуется работа сторон социального партнерства по предоставлению работникам дополнительных социальных гарантий, льгот и компенсаций. На ФКП "Пермский пороховой завод" средства на дополнительное пособие в связи с уходом работников на пенсию и материальную помощь составили 5,3 млн. рублей.

В коллективных договорах ОАО "Нытва", ФГУП "Соликамский завод "Урал", ФГУП "НИИ полимерных материалов" в состав социального пакета включены дополнительные денежные вознаграждения к отпуску.

В ФГУП "39 Арсенал" МО РФ определены дополнительно категории работников, пользующиеся преимущественным правом при сокращении численности работающих.

На предприятиях края активизировалась работа в части перечисления профсоюзных взносов из выплаченной заработной платы. Задолженность по перечислению работодателями профвзносов за 2 года 9 месяцев сократилась с 1 млн. 746 тыс. до 774 тыс. рублей.

В профсоюзных комитетах ППО сложилась практика регулярного рассмотрения хода и итогов выполнения коллективных договоров на своих заседаниях.

По результатам комплексной проверки, проведенной ЦК профсоюза в мае т.г. "О работе организаций профсоюза Пермского края по выполнению решений Центрального комитета профсоюза" краевой организацией составлен план мероприятий по устранению критических замечаний. При этом особое внимание уделялось соответствию коллективных договоров положениям Соглашения. Эти вопросы за последние два года трижды рассматривались на заседании президиума и два раза на заседаниях краевой организации.

Вместе с тем в работе профсоюзных организаций по коллективным договорам имеется немало недостатков. В ряде разделов "Оплата труда" отсутствуют такие важнейшие показатели как:

- размеры среднемесячной заработной платы и минимальной оплаты труда по годам;
- доля тарифной части в заработной плате работника;
- конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации за задержку выплаты зарплаты и ряд других.

Не разрабатываются меры по доведению важнейших показателей заработной платы до величин, заложенных в Соглашении, хотя положение на большинстве предприятий в этой области неблагоприятное.

По результатам работы предприятий за 6 месяцев т.г. на трех заводах – ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского", ОАО "Нытва", ФГУП "Соликамский завод "Урал" среднемесячная заработная плата ниже двух прожиточных минимумов в регионе.

На ОАО "Мотовилихинские заводы" удельный вес тарифной части в заработной плате составляет всего лишь 27,5%, ФГУП "Соликамский завод "Урал" – 30,5%, ФГУП "39 Арсенал" МО РФ – 39,6%.

Имеются работники, получающие заработную плату меньше прожиточного минимума в регионе при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей.

В колдоговорах и их приложениях отсутствует порядок и размеры выплаты вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе.

Несмотря на значительные затраты на охрану труда на отдельных предприятиях растет число работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

В коллективных договорах отсутствуют положения по выплате единовременной материальной помощи семье погибшего или профзаболевания на производстве сверх норм возмещения ущерба по действующему законодательству.

На ОАО "Мотовилихинские заводы" растет, а на ФГУП "Соликамский завод "Урал" на 01.10.2008г. образовалась задолженность работодателей по перечислению ППО профсоюзных взносов из выплаченной заработной платы.

Вместе с тем в колдоговорах предприятий не предусмотрены пункты о взыскании с работодателей пени при несвоевременном перечислении профвзносов ППО.

В колдоговорах еще много информационных положений (норм Трудового кодекса РФ и иных правовых актов).

В нарушение статьи 35 Трудового кодекса РФ коллективные договоры ряда предприятий заключались на общих собраниях (конференциях) работников, совместных заседаниях профсоюзных комитетов и работодателей.

Комиссия решила:

1. Отметить положительную работу организаций профсоюза Пермского края повышению роли коллективных договоров в решении социально-трудовых задач на предприятиях.

2. Рекомендовать комитетам профсоюза ППО совместно с работодателями провести:

- анализ выполнения коллективных договоров за 2008 год, их соответствия Соглашению;
- разработку в I полугодии 2009 года новых коллективных договоров и внесение в действующие положений Соглашения на 2009-2010 годы.

При этом предусмотреть конкретные меры по:

2.1. Включению в коллективные договоры всех параметров заработной платы, заложенных в Соглашение.

2.2. Разработку на всех предприятиях порядка и размеров выплаты вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, в которых они не привлекались к работе (в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса РФ). При этом исключить дискриминацию в окладе различных категорий работников.

2.3. Введению в раздел "Охрана труда" и в соответствующие приложения к колдоговору пунктов с мерами по сокращению числа работающих в неблагоприятных условиях труда.

2.4. Включению в коллективные договоры предприятий, особенно занятых производством взрывчатых материалов, снаряжением и испытанием военной техники пунктов Соглашения, по выплате единовременной материальной помощи семье погибшего или при получении инвалидности от несчастного случая или профессионального заболевания на производстве сверх норм возмещения ущерба по действующему законодательству.

2.5. Введению в раздел "Гарантии деятельности профсоюзных организаций" пункта о взыскании с работодателей пени при несвоевременном перечислении профсоюзных взносов первичным профсоюзным организациям не ниже учетной ставки рефинансирования Центрального банка РФ на день удержания взносов или на день фактического их возврата.

2.6. Исключению из коллективных договоров информационных положений (норм Трудового кодекса РФ и иных правовых актов).

2.7. Утверждению коллективных договоров и внесению в них изменений и дополнений в соответствии со ст. 35 Трудового кодекса РФ.

3. Предложить краевой организации профсоюза:

3.1. Обобщать и распространять опыт предприятий по разработке и реализации коллективных договоров.

3.2. Предусмотреть действенную систему контроля за выполнением первичными профсоюзными организациями решений органов Центрального комитета и краевой организации профсоюза.

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся А.А.Ховаев**

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

2 декабря 2008 г.

**О работе администрации и профсоюзного комитета
ФКП «Комбинат «Каменский» по улучшению условий,
охраны труда при использовании труда женщин**

Заслушав и обсудив информацию о работе администрации и профсоюзного комитета ФКП «Комбинат «Каменский» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и выполнению трудового законодательства при использовании труда женщин, комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся и по работе среди женщин решили:

1. Отметить целенаправленную работу администрации и профсоюзного комитета ФКП «Комбинат «Каменский» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и соблюдению трудового законодательства при использовании труда женщин.

2. Предложить администрации ФКП «Комбинат «Каменский»:

- продолжить работу по выполнению программы по улучшению условий, охраны труда и обеспечить его безусловное выполнение;

- разработать план-мероприятий по сокращению рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Предложить администрации и профсоюзному комитету:

3.1. Включить в коллективный договор ФКП «Комбинат «Каменский» положения Федерального межотраслевого соглашения, дающие право и гарантии на осуществление общественного контроля за выполнением администрацией требований по охране труда.

3.2. Организовать смотры-конкурсы среди подразделений, а также среди уполномоченных по охране труда на лучшую постановку работы по охране труда с моральным и материальным поощрением победителей.

4. Профсоюзному комитету принять меры по довыборам уполномоченных по охране труда в каждой смене и их участию в работе I ступени административно-общественного контроля.

5 Справку о работе администрации и профсоюзного комитета ФКП «Комбинат «Каменский» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и выполнению трудового законодательства при использовании труда женщин опубликовать в сборнике «Экспресс-Информация» в целях использования опыта их работы хозяйственными руководителями предприятий и профсоюзными комитетами.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

В.Г. Бухарин

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

С П Р А В К А

о работе администрации и профсоюзного комитета

ФКП «Комбинат «Каменский» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и выполнению трудового законодательства при использовании труда женщин.

В соответствии с планом работы ЦК профсоюза на II полугодие 2008 годы зав. отделом охраны труда и здоровья трудящихся Волковым В.В. в период с 20 по 23 октября 2008 года проведена проверка работы администрации и профсоюзного комитета ФКП «Комбинат «Каменский» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и соблюдению трудового законодательства при использовании труда женщин.

ФКП «Комбинат «Каменский» является одним из ведущих предприятий России по производству боеприпасов и спецхимии.

Среднесписочная численность работников предприятия на 1 июля 2008 года составляет 3041 человека, в том числе - 1586 женщин.

В период с 2006 года по настоящее время работа администрации и профсоюзного комитета проходит в условиях поступательного развития предприятия.

В 2007 году по сравнению с 2006 годом темпы роста объема товарной продукции составили 138,8%, а за 9 месяцев 2008 года по сравнению с тем же периодом 2007 года составили 137%.

Произошли положительные сдвиги в оплате труда работников предприятия.

По состоянию на 1 сентября 2008 года средняя зарплата по сравнению 2006 годом выросла в 1,6 раза и составила 11166 рублей.

Администрацией и профсоюзным комитетом проводится определенная работа по улучшению условий труда работающих.

Пересмотрен и введен в действие приказом генерального директора стандарт предприятия «Система управления охраной труда» в части повышения ответственности административно-технического персонала за состояние условий, охраны труда и приведения его в соответствие с действующей структурой предприятия. В стандарте определен порядок обучения, проведения инструктажей по безопасным приемам работы, допуск к самостоятельной работе, осуществления административно-общественного контроля, разработки и планирования мероприятий по улучшению условий охраны труда и т.п.

Уточнены должностные инструкции на руководителей подразделений и служб.

Численность службы охраны труда (6 человек) соответствует межотраслевым нормативам численности, утвержденные пост. Минтруда РФ 22.01.2001 г. № 10.

Служба обеспечена необходимой оргтехникой (компьютер, видео-система, ксерокс, сканер), нормативно-технической документацией, периодическими изданиями по охране труда.

Оплата труда её работников находится на уровне технических служб предприятия (средняя зарплата по службе составляет 14623 руб.).

Функционирует кабинет охраны труда, оснащенный наглядными пособиями, стендами по охране труда, действующими моделями оборудования, стендами со спецодеждой и инструментом. Кабинет, также оборудован обучающим комплексом на базе компьютера, приобретены и внедрены программы для обучения и проверки знаний по охране труда работников.

Работники службы прошли обучение и проверку знаний по охране труда в специализированных организациях.

Работа службы охраны труда ведется согласно планов, в которых отражены необходимые вопросы профилактической работы по улучшению условий, охраны труда. По результатам проверок составляются акты, выпускаются приказы, выдаются предписания. Контроль, за их выполнением, ведут работники службы. Так, в течении 2007 года и за 9 месяцев 2008 года службой проведено 20 комплексных проверок, 17 заслушиваний руководителей подразделений, 32 целевые проверки, выдано предписаний 91.

В целях повышения уровня организации работы по охране труда и промышленной безопасности, во всех производственных подразделениях, занятых производством «спецпродукции», введена штатная единица освобожденного инженера по охране труда, в остальных подразделениях назначены ответственные лица по организации этих работ, которым производится доплата за совмещение профессии.

В службе охраны труда имеется перечень действующих инструкций по охране труда, организован их учет и выдача. Производственные подразделения имеют полные комплекты инструкций. Результаты инструктажа заносятся в журналы установленной формы.

Все руководители участков, цехов и подразделений проходят проверку знаний по охране труда в постоянно действующей комиссии предприятия.

В соответствии с Положением СУОТ, на предприятии функционирует трехступенчатый административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях. Приказом генерального директора предприятия утвержден состав комиссии III ступени административно-общественного контроля.

Комиссия третьей ступени контроля осуществляет проверки состояния охраны труда в соответствии с графиком, утвержденным руководителем предприятия, проверки проводятся в виде комплексных и целевых проверок. По результатам проверок проводятся «Дни техники безопасности», издаются приказы с мерами дисциплинарного воздействия на руководителей подразделений и мероприятиями по устранению выявленных недостатков.

Вторая ступень контроля проводится комиссиями под руководством начальников цехов (производства), один раз в декаду. В состав комиссии II и III ступени включены старшие уполномоченные по охране труда.

Первая ступень контроля проводится ежедневно мастерами смен, начальниками участков.

Согласно постановления Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993г. №105 «О новых нормах предельно-допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» на предприятии пересмотрены и внесены в инструкции по охране труда нормы подъема тяжести для женщин 7 кг- при постоянном поднятии тяжести в течение всей смены; 10кг - при чередовании с другой работой. Труд женщин не применяется на работах в соответствии с «Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин», утв. Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000г №162.

Одним из основных нормативных документов по улучшению условий и охраны труда работающих на предприятии женщин является коллективный договор.

В мае 2008 года заключен коллективный договор на предстоящие 2 года, который разработан на основе норм Трудового кодекса РФ и с учетом Федерального межотраслевого соглашения.

В колдоговор включены положения об улучшении охраны труда женщин, направленные на облегчение их труда, разработаны комплексный план оздоровительных мероприятий по снижению заболеваемости и соглашение по охране труда. В 2007 году по плану оздоровительных мероприятий выполнено работ на сумму свыше 700 тыс. рублей, по соглашению - 1377,00 тыс. рублей. Соглашением по охране труда на 2008 год выделено 1999,00 тыс. рублей, на улучшение условий труда на конкретных рабочих местах 204 работников, в том числе 111 женщин

Также в колдоговор включен отдельным разделом № 8 «Улучшение условий труда и быта женщин», в котором предусмотрены для них дополнительные льготы. Так, работницам имеющим детей-первоклассников предоставляется оплачиваемый выходной день – 1 сентября, по их желанию, имеющим детей школьного возраста (начальных классов) устанавливается сокращенный рабочий день.

Работникам, в том числе женщинам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда предоставляются компенсации. Так: 588 работникам, в том числе 384 женщинам, занятым в этих условиях установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – 6 часов; 1795 работникам в том числе 905 женщин дополнительные отпуска (12 календарных дней и 18 календарных дней), бесплатное лечебно — профилактическое питание получают 932 чел., в том числе 609 женщины и т.д.

На предприятии разработана программа на 2007-2012 годы по улучшению условий труда работников, обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями, столовыми, комнатами приема пищи и отдыха и приведения их в соответствие с современными эстетическими требованиями, а также реконструкции и ремонта производственных помещений, автомобильных дорог, пешеходных дорожек и освещения. На эти цели освоено в 2007 году – 3300,00 тыс. рублей, в 2008 – 12млн. руб., до конца 2012 года планируется освоить свыше 50 млн. рублей.

Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ) осуществляется, в основном, в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами. Для улучшения обеспечения СИЗ создана ко-

миссия по приемке спецодежды из представителей администрации и профсоюзного комитета. При преждевременном выходе из строя спецодежды не по вине рабочего производится замена, в подразделениях предприятия организована её стирка.

Согласно приказа Минздравсоцразвития РФ (№ 83 от 16.08.04 г.) проводятся обязательные предварительные и ежегодные периодические медицинские осмотры.

В 2008 году проведена аттестация 1820 рабочих мест по условиям труда, аттестовано 1527 рабочих мест, условно аттестовано 293 рабочих места.

Предприятие бесплатно осуществляют доставку работников на работу транспортом комбината. Для этих целей приобретено 4 новых автобусов и 2009-10г.г. запланировано приобретение еще трех.

Всего в 2007 году на выполнение мероприятий по улучшению условий, охраны труда освоено 22868,0 тыс. рублей, за 9 месяцев 2008 года -30 млн. рублей, а за год планируется освоить на эти цели 40 млн. рублей.

В 2006 году произошло 8 несчастных случаев на производстве, в том числе 4 с женщинами, Кч – 2,4; в 2007 году соответственно 4/1, Кч – 1; а за 9 месяцев 4/2, Кч – 1,3. Случаев профессиональной заболеваемости за этот период не выявлено.

Профсоюзный комитет постоянно держит на контроле вопросы улучшения условий, охраны труда, обеспечения качественными СИЗ, питания работников на предприятии, выполнения мероприятий коллективного договора и Федерального межотраслевого соглашения. Регулярно, не реже 1 раз в квартал рассматривает эти вопросы на своих заседаниях. Систематически заслушиваются гл. специалисты, руководители

подразделений, в т.ч. заместитель директора по производственным вопросам о проделанной цехами работе по подготовке предприятия к работе в осенне-зимний период, начальник отдела снабжения по обеспечению спецодеждой, ее качеству. При необходимости приглашается и присутствует на заседаниях генеральный директор предприятия.

В производственных подразделениях избрано 29 уполномоченных, проведено их обучение, избран технический инспектор труда профсоюза.

Вместе с тем, в ходе проверки выявлен ряд недостатков и замечаний:

1. 52% женщин, работающих на предприятии, заняты на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2. Несмотря на принимаемые меры, в ряде подразделений (производство «Пластмасс») не функционируют комнаты личной гигиены женщин; отсутствуют комнаты приема пищи и отдыха. В ремонтно-механическом цехе туалеты не соответствуют требованиям санитарно-гигиенических норм.

3. Большинство уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета не участвуют в работе I ступени административно-общественного контроля.

4. В разделе охрана труда колдоговора отсутствует ряд важнейших положений Федерального межотраслевого соглашения, дающих право и гарантии на осуществление общественного контроля за выполнением администрацией требований по охране труда.

Среди них:

4.1. На участие представителей профсоюза в комиссиях по испытанию, приемке и реконструкции объектов (п.6.5), в разработке и пересмотре правил и норм по охране труда (п.6.17).

4.2. Необходимость информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах (п.6.2) и ознакомления их с результатами инструментальных замеров (п.6.13).

4.3. Объявление в приказе по Организации вновь избранных уполномоченных по охране труда (п.6.4) и предоставление им не менее 2-х часов в неделю для исполнения своих обязанностей с сохранением заработка (п.6.12).

5. На предприятии в рамках социального партнерства не организованы смотры-конкурсы среди подразделений, а также среди уполномоченных по охране труда на лучшую постановку работы по охране труда с материальным и моральным поощрением победителей.

Отдел охраны труда и здоровья трудящихся.



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

2 декабря 2008 г.

**О работе администрации и профсоюзных комитетов
первичных профсоюзных организаций по обеспечению безопасных условий,
охраны труда работников, занятых по холодной обработке металлов**

Заслушав информацию отдела охраны труда и здоровья трудящихся ЦК профсоюза о работе администрации и профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по обеспечению безопасных условий, охраны труда работников, занятых на работах по холодной обработке металлов, **комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся и по работе среди женщин решили:**

1. Принять к сведению информацию о работе администрации и профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по обеспечению безопасных условий, охраны труда работников, занятых на работах по холодной обработке металлов (справка прилагается).

2. Отметить, что по результатам проверки техническими инспекторами труда выдано руководителям предприятий представлений по устранению выявленных нарушений Правил – 89 и представлений о приостановке работ -5.

3. Справку по результатам проверки опубликовать в очередном выпуске «Экспресс-информация» для использования в практической работе комитетами профсоюза и хозяйственными руководителями.

4. Комитетам профсоюза первичных организаций решение комиссии и справку довести до сведения администрации предприятий и предусмотреть меры по контролю за устранением выявленных недостатков, характерных для большинства предприятий, а также меры воздействия к руководителям, затягивающим устранение отмеченных недостатков.

5. Отметить хорошую работу по качественной проверке состояния условий, охраны труда работников, занятых на работах по холодной обработке металлов технических (главных) инспекторов труда: В.А. Бычкова (ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева»), В.Л. Колесникова (ОАО «Вятско-Полянский машзавод «Молот»), В.Н. Фелюшева (Новосибирский областной комитет профсоюза, С.С. Гулина (ФГУП «Машзавод им. Дзержинского»), А.Н. Удавихина (ФКП «Пермский пороховой завод»), С.И. Серова (ФГУП «Ижевский механический завод»), Н.Х. Гизатовой (ФКП «КГКПЗ»), Т.Н. Крыловой ФКП («Завод им. Свердлова»), Е.Е. Соловкова (ФГУП ГНПП «Базальт»), А.И. Кочергина (ОАО «АК «Туламашзавод»), Р.Н. Гурова (ОАО «Центральное бюро аппаратостроения»), А.С. Долганова (ОАО

«Электромашина»), Ю.А. Зверева (Московский городской комитет профсоюза), В.И. Саптеева ФГУП («ЧПО им. Чапаева»).

б. Контроль за выполнением решения возложить на отдел охраны труда и здоровья трудящихся ЦК профсоюза (В.В. Волков).

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

В.Г. Бухарин

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

СПРАВКА

о работе администрации и профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по обеспечению безопасных условий, охраны труда работников, занятых на работах по холодной обработке металлов

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2008 года технической инспекцией труда, уполномоченными по охране труда была проведена проверка выполнения требований Межотраслевых правил по охране труда при холодной обработке металлов (ПОТ РМ-006-97, утвержденных Постановлением Минтруда России от 27 октября 1997 года № 55, далее - Правила).

На основании полученных материалов следует, что на предприятиях проводится определенная работа по соблюдению условий, охраны труда работников, занятых при холодной обработке металлов в соответствии с требованиями Правил.

Практически, на всех предприятиях имеются Правила, на основе которых с учетом конкретных условий к эксплуатации оборудования и выполнения технологических процессов разработаны (или приведены в соответствие с ними) инструкции по охране труда, технологические и эксплуатационные документы.

Практически на всех предприятиях к выполнению технологических процессов допускаются лица соответствующей профессии, специальности и квалификации. Прошедшие согласно действующему законодательству предварительный (при поступлении на работу), а затем периодические медицинские осмотры, получившие профессиональное обучение и имеющие удостоверения об этом, а также обучение, инструктажи по безопасности труда.

Допуск к самостоятельной работе вновь принятых работников осуществляется только после стажировки на рабочем месте.

К выполнению работ, к которым предъявляются дополнительные требования по безопасности труда, допускаются лица не моложе 18 лет, имеющие профессиональные навыки, прошедшие обучение безопасным методам и ведения таких работ, в соответствии с требованием ГОСТ 12.0.004 – 90.

Руководители и специалисты производственных цехов и подразделений, занятые по холодной обработке металлов не реже одного раза в три года проходят проверку знаний Правил и инструкций по охране труда.

На подавляющем большинстве предприятий, работники занятые на этих работах, для защиты от опасных и вредных производственных факторов, в основном, обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с Типовыми нормами.

На большинстве проверенных предприятий организован уход за средствами индивидуальной защиты (хранение, стирка, восстановление защитных свойств, ремонт). При преждевременном выходе из строя средств индивидуальной защиты не по вине рабочего производится их замена.

Для оказания доврачебной помощи, участки укомплектованы аптечками с необходимым набором медикаментов и перевязочных материалов.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдаются по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Станки - автоматы и полуавтоматы, работа на которых с открытой зоной обработки представляет опасность травмирования работников, имеют блокировку, при которой включение автоматического цикла работы возможно только при закрытом защитном устройстве зоны обработки.

В основном на большинстве предприятий металлорежущие станки различных групп соответствуют требованиям Правил.

Оборудование, на котором при обработке материалов образуется пыль, мелкая стружка, вредные для здоровья аэрозоли и газы оборудовано устройствами, обеспечивающими полное удаление вредных производственных факторов.

Вместе с тем, в ходе проверки состояния условий, охраны труда работников, занятых на работах по холодной обработке металлов выявлены нарушения Правил и норм охраны труда.

На большинстве предприятий отсутствуют графики чистки оконных проемов, фонарей и светильников, не производится регулярная их чистка, что приводит к снижению коэффициента естественной освещенности в производственном помещении.

На предприятиях: ФГУП ДВПО «Восход» Амурской области, ОАО «Центральное конструкторское бюро аппаратостроения» г. Тула, ФГУП «НИИ электронных приборов» г. Новосибирск не пересмотрены инструкции по охране труда, технологические и эксплуатационные документы.

Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями работников цехов и участков по холодной обработке металлов соответствует нормам, однако, на предприятиях: ОАО «НПК «Уралвагонзавод», ФГУП «Уралтрансмаш» Свердловской области, ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», ФГУП «Завод «Пластмасс» Челябинской области, ОАО «Рубцовский машзавод», ОАО ХК «Барнаултрансмаш», ОАО «Азовский оптико-механический завод», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ФГУП «НИИ электронных приборов» г. Новосибирск, ОАО «Вятско-Полянский машзавод «Молот» отдельные помещения душевых, туалетных комнат и гардеробных требуют ремонта с заменой санитарно-технического оборудования.

Практически на всех предприятиях выполняются требования Правил при приготовлении и применении смазочно-охлаждающих жидкостей, за исключением периодичности замены СОЖ.

На предприятиях: ФГУП «Завод «Пластмасс», ФКП «Пермский пороховой завод», ФГУП «НИИ электронных приборов», ФКП «Анозит», ФГУП НМЗ «Искра» г. Новосибирск, ОАО «АК «Туламашзавод», ОАО «Центральное конструкторское бюро аппаратостроения» на отдельных металлорежущих станках токарной группы отсутствуют защитные экраны и кожуха зоны обработки.

В ОАО «Завод им. Дегтярева» г. Ковров Владимирской области в производстве №1 сверлильные станки (7ед.) не имеют ограждений ременных передач, в производствах №9 и №21 на ленточно-отрезных станках (2 ед.) режущие полотна не имеют ограждения.

На сверлильных станках (2 ед.) устройства для возврата шпинделя станка в исходное положение не обеспечивает его перемещение по всей длине хода в отделении №14/2 ФКП «Пермский пороховой завод».

На предприятиях: ФГУП «НИИ электронных приборов» г. Новосибирск, ОАО «НИИ «Стали» г. Москва на гильотинных ножницах отсутствуют предохранительные устройства, заблокированные с пусковым механизмом, исключающие попадание пальцев рук под ножи или прижимы.

В некоторых производственных подразделениях ОАО «Вятско-Полянский машзавод «Молот» и ОАО «Завод «Сельмаш» гильотинные ножницы и пресса не оборудованы запирающимся на ключ устройствами переключения режимов работы.

На большинстве предприятий на станине гильотинных ножниц, в зоне обслуживания, отсутствует краткая инструкция с указанием основных мер безопасности и наибольшей толщины разрезаемого материала.

В ряде цехов ФГУП «ЧПО им. Чапаева», на рабочих местах для перемещения грузов кранами используется не маркированная и поврежденная тара.

На ряде предприятий: ОАО «ФНПЦ «Станкомаш» и ОАО «Электромашина» г. Челябинск, ОАО «Азовский оптико-механический завод»; ФПК «НИИ «Геозедия» г. Красноармейск Московской области, ОАО «Нижегородский машзавод», ОАО «Рубцовский машзавод», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ФГУП «Ижевский мехзавод» имеет место не своевременное обеспечение работников спецодеждой. Не всегда качество выдаваемой спецодежды отвечает нормативным требованиям, не везде производится её стирка и ремонт.

Как показывает анализ, на предприятиях уровень производственного травматизма при холодной обработке металлов остается высоким. В период с 2005 года по сентябрь 2008 года пострадало в результате несчастных случаев на производстве 460 человек.

Год	2005	2006	2007	9мес. 2008
Кол-во н/с	138	135	131	56

Самый высокий уровень травматизма за данный период наблюдается на предприятиях объединяемых Удмуртским республиканским комитетом (137 случаев), Владимирским, Тульским областными комитетами профсоюза (80 и 46 соответственно).

Основными причинами производственного травматизма при выполнении работ по холодной обработке металлов являются неудовлетворительная организация производства работ, недостаточный контроль за безопасным производством работ и содержанием оборудования, нарушение требований инструкций по охране труда и технологических процессов.

Проверки проведены на 73-ти предприятиях профсоюзным активом, техническими инспекторами труда профсоюза и уполномоченными по охране труда.

Практически проведены проверки на всех предприятиях объединяемых: Удмуртской и Татарской республиканскими, Алтайской краевой, Владимирской, Кировской, Нижегородской, Новосибирской, Свердловской, Тульской, Челябинской областными организациями профсоюза.

Наиболее полные, объективные материалы, позволяющие оценить состояние условий, охраны труда работающих в цехах и на участках, занятых по холодной обработке металлов, представлены по предприятиям: ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» (технический инспектор В.А. Бычков), ОАО «Вятско-Полянский машзавод «Молот» (технический инспектор В.Л. Колесников), Новосибирской области (технический инспектор В.Н. Фелюшев), ФГУП «Машзавод им. Дзержинского» (технический инспектор С.С. Гулин), ФКП «Пермский пороховой завод» (технический инспектор А.Н. Удавихин), ФГУП «Ижевский механический завод» (гл. технический инспектор С.И. Серов), ФКП «КГКПЗ» (технический инспектор Н.Х. Гизатова), ФКП «Завод им. Свердлова» (технический инспектор Т.Н. Крылова), ФГУП ГНПП «Базальт» (технический инспектор Е.Е. Соловков), ОАО «АК «Туламашзавод» (технический инспектор А.И. Кочергин), ОАО «Центральное бюро аппаратостраения» (технический инспектор Р.Н. Гуров), ОАО «Электромашина» (технический инспектор А.С. Долганов), ОАО «НИИ «Стали» (гл. технический инспектор Ю.А. Зверев) и ФГУП «ЧПО им. Чапаева» (технический инспектор В.И. Саптеев).

Техническими инспекторами труда выдано 89 представлений руководителям предприятий по устранению выявленных нарушений Правил и 5 представлений о приостановке работ. Так, техническим инспектором С.С. Гулиным выдано представление по устранению более 100 пунктов нарушений правил и норм охраны труда.

Вместе с тем, по 24 предприятиям, технические инспектора и уполномоченные по охране труда представили материалы проверки, в которых нет ни одного замечания.

Отдел охраны труда и здоровья трудящихся.



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ КОМИССИЯ

РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

2 декабря 2008 г.

О работе Московской городской организации профсоюза по выполнению рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза

Рассмотрев информацию председателя Московской городской организации профсоюза Фоминой В.Н. о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза *комиссия решила:*

1. Принять информацию о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза к сведению (справка прилагается).

2. Московскому городскому комитету, комитетам первичных организаций профсоюза продолжить работу по реализации рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза и совершенствованию своей работы.

**Председатель
организационно-уставной комиссии Черных Б.Н.**

Справка о выполнении плана мероприятий по устранению замечаний, выявленных в ходе проверки ЦК «Оборонпроф» Московской городской и первичных профсоюзных организаций.

Московским городским комитетом и комитетами первичных профсоюзных организаций проделана определенная работа по устранению замечаний, выявленных в ходе проверки комиссией ЦК профсоюза.

План мероприятий по устранению замечаний был утверждён на заседании Горкома профсоюза 04 июня 2008 г. (протокол № 15) и доведён до сведения профсоюзных комитетов всех первичных профсоюзных организаций. Ход выполнения плана мероприятий рассмотрен на заседании Горкома профсоюза 12 ноября т.г. Планом мероприятий предусматривалось внедрить в практику работы системный подход, включающий этапы работы от сбора информации до подведения итогов на заседаниях профкомов. Результаты (итоги работы) должны своевременно доводиться до структурных подразделений и Горкома профсоюза. Эти положения стали основой при разработке плана мероприятий.

В области регулирования социально-трудовых отношений планом было предусмотрено добиться исключения из коллективных договоров информационных положений и обязательств, дублирующих нормы ТК РФ, а также иных нормативных правовых актов, и включения в них норм, которые в соответствии с ТК РФ и

Федеральным межотраслевым соглашением подлежат колдоговорному регулированию.

Практика показала, что добиться полного исключения дублирования норм не удастся, так как наиболее важные для каждого отдельного коллектива работников нормы ТК РФ после обсуждения на заседаниях комиссий стали по обоюдному согласию сторон переноситься в КД. Главное, что этот процесс перестал носить формальный характер.

В целях реализации упорядочения структуры и содержания коллективных договоров были разработаны соответствующие рекомендации, такие в частности, как «Об учете работодателем при принятии решений мнения выборного органа первичной профсоюзной организации» и «О нормах, подлежащих коллективно-договорному регулированию».

В целях безусловного включения в коллективные договоры норм, предусмотренных п. 2.13. и разделом V Федерального межотраслевого соглашения, профсоюзным комитетам был представлен отличительный анализ проекта Федерального межотраслевого соглашения на 2009-2010 г.г. от действующего соглашения. Этот документ должен позволить представителям интересов работников мотивированно убедить представителей работодателей в недопустимости снижения уровня развития отношений социального партнёрства, практически достигнутого в ходе многолетней практики заключения Федерального соглашения.

Ситуация, объективно сложившаяся на предприятиях отрасли к началу IV квартала 2008г., связанная с созданием корпораций и изменением формы собственности, заставила обе стороны социального партнёрства взглянуть на коллективный договор с новой, практической точки зрения. Работодатели стали более охотно вступать в переговорный процесс и более внимательно относиться к нормам, связанным с оплатой труда и нормам, регулирующим распределение прибыли.

Практически все комиссии преобразованы из комиссий по заключению коллективных договоров в постоянно действующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время комиссиями проводится работа по продлению сроков действия коллективных договоров, внесению в них необходимых изменений и дополнений, а в отдельных случаях подготовке новых проектов. С большой степенью уверенности можно сказать, что колдоговорная кампания пройдёт на подавляющем большинстве предприятий в I квартале 2009 г.

С целью доведения особой ситуации, связанной с изменением не только структуры, но системы управления предприятиями ОПК, которая вызывает объективную необходимость изменения основных локальных нормативных актов, в октябре 2008 г. Горком организовал встречу профсоюзного актива с представителями корпорации «Ростехнологии». Материалы, поясняющие предстоящую реорганизацию, постоянно используются в работе профкома ППО.

В качестве образцов при разработке проектов коллективных договоров ППО предлагается использовать коллективные договоры ОАО «ГНПП «Регион», ОАО «МЗ «Сапфир» и ФГУП «МИТ».

В части совершенствования финансовой работы МГО «Оборонпроф» совместно с работодателями были составлены и представлены в МГО «Оборонпроф» графики погашения задолженности от первичных профсоюзных организаций ППО ФГУП «ГНПП «Базальт», ППО ОАО «Мосточлегмаш».

В ППО ФГУП «НИМИ» ведение бухгалтерского учета приведено в соответствии с ПБУ № 94 Н Минфина. График погашения задолженности по профсоюзным взносам подготовлен и утвержден на заседании профкома.

Ревизионными комиссиями ППО и финансовым отделом МГО «Оборонпроф» проводится систематический контроль за финансово-хозяйственной деятельностью первичных профсоюзных организаций.

Ревизионные комиссии по итогам работы за год проведут проверки финансово-хозяйственной деятельности ППО, а МГО «Оборонпроф» проведет проверки согласно графику, который утверждается одновременно со сметой доходов и расходов профбюджета по итогам работы за год.

В области совершенствования работы по охране труда Горком профсоюза постоянно добивается от работодателей ежеквартального проведения дней охраны труда, активизации работы по аттестации рабочих мест, регулярного рассмотрения вопросов охраны труда на заседаниях профсоюзных комитетов с привлечением руководителей служб-представителей работодателя.

В ноябре месяце 2008 г. на своём заседании Горком заслушал отчёт работодателя и председателя ППО ОАО «Мосточлегмаш» по устранению недостатков в области охраны труда, отмеченных в справке ЦК профсоюза.

В части реализации замечаний, отмеченных комиссией ЦК по ведению организационной работы, следует отметить следующее:

- в 22 ППО подготовлены и утверждены структуры организаций;
- удалось добиться проведения обязательных ежегодных отчётов о работе профкомов в большинстве ППО. В таких организациях, как ППО ФГУП «МИТ», ОАО «МЗ «Сапфир», «Регион» отчёты ежегодно проводятся на расширенных активах, а в ППО ФГУП «НПО «Орион» отчет о работе за 2007 проведен на отчётном собрании;

- несмотря на то, что все профсоюзные комитеты рассмотрели на своих заседаниях итоги статистического отчёта за 2007 год, материалы представили в отдел организационной работы аппарата Горкома не все. В результате постановление горкома профсоюза от 27.02.2008 г. (протокол № 13) выполнено не в полном объёме;

- не удалось добиться 100% результата в части предоставления первичными профсоюзными комитетами информации по утверждённому Горкомом перечню и в частности, планов работы профкомов, планов по увеличению численности членов профсоюза, информации о сформированном кадровом резерве.

В настоящее время подготовлены методические рекомендации по заполнению ф. № 2 статистического отчёта. На совещании председателей ППО 26.11.08г. будет проведено практическое занятие по данной теме.

В планы работы Горкома профсоюза, с учётом рекомендаций ЦК, стали включаться вопросы о практике работы профсоюзных комитетов ППО по различным направлениям работы. Так, заслушивалась информация профкомов ОАО «НПП «Геофизика-Космос» по мотивации профсоюзного членства и ФГУП «НПО «Орион» по внесению изменений в коллективный договор.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ КОМИССИЯ

РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

2 декабря 2008 г.

О работе профсоюзного комитета ФКП «Авангард» по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза

Заслушав и обсудив информацию о работе профсоюзного комитета ФКП

«Авангард» по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза, организационно-уставная комиссия **решила:**

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).
2. Отметить значительную работу, проведенную профсоюзным комитетом ФКП Авангард, его председателем Т.М. Гуровой по устранению недостатков и нарушений, выявленных комиссией ЦК профсоюза.
3. Профсоюзному комитету ФКП «Авангард» продолжить работу по дальнейшему повышению уровня защиты прав и интересов членов профсоюза. В этой работе использовать рекомендации справки по данному вопросу.
4. Вопрос о работе профсоюзного комитета ФКП «Авангард» с контроля снять.
5. Предложить отделу охраны труда (Волков В.В.) оказать помощь ФКП «Авангард» в обосновании правомерности получения лечебно-профилактического питания для работающих во вредных и опасных условиях труда.
6. Рекомендовать президиуму ЦК профсоюза обратиться в соответствующие органы государственного управления с предложением пресечь финансовое вымогательство Московской рейдерской организации ООО «Траст-С» по отношению к ФКП «Авангард».
7. Учитывая продолжающееся увеличение количества не освобожденных руководителей первичных профсоюзных организаций, число которых превысило 50%, рекомендовать работникам аппарата ЦК профсоюза Крыловой Г.Е., Пилипчуку В.И., Сарухановой Л.М. рассмотреть вопрос о механизме доплаты не освобожденным председателям ППО и бухгалтерам и подготовить предложения.

**Председатель
организационно-уставной комиссии Черных Б.Н.**

**Справка
о работе профсоюзного комитета ФКП «Авангард» по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза**

Стерлитамакский завод «Авангард» как и многие предприятия оборонно-промышленного комплекса практически свернул свою деятельность в период девяностых годов прошлого столетия и начала этого века вследствие обвальной конверсии.

На заводе многократно меняли директоров.

Гражданская продукция (товары бытовой химии, мебель и др.) не пользовалась спросом и её производство было свернуто.

Численность работающих снизилась с десяти с лишним тысяч до нескольких сот человек. Завод из-за многомиллионной кредиторской задолженности попал в процедуру банкротства.

С назначением на предприятие директором Ибрагимов А.А. началась работа по выводу завода из процедуры банкротства.

Распоряжением Правительства РФ №1146Р от 17.08.2006г. завод «Авангард» был преобразован в федеральное казенное предприятие (ФКП).

С него была списана кредиторская задолженность в бюджет и во внебюджетные фонды. Из средств госбюджета погашена многомесечная задолженность работникам по заработной плате и задолженность в пенсионный фонд.

Это позволило вывести предприятие из процедуры банкротства.

В крайне сложный период деятельности предприятия и последующего перевода в ФКП профсоюзный комитет не сумел перестроить свою работу в соответствии с требованиями времени и решениями профсоюза.

В связи с этим и с учетом тяжелой болезни председатель первичной профсоюзной организации (ППО) Хаматов Кутдус Нуруллоевич в январе 2007г. был осво-

божден от занимаемой должности. Председателем на не освобожденной основе была избрана Гурова Татьяна Михайловна – начальник ОТК- начальник ЦЗЛ.

Проверка, проведенная представителем ЦК профсоюза в период подготовки и проведения профсоюзной конференции показала большое количество недостатков и нарушений в работе предыдущего состава профкома.

Профсоюзная работа на предприятии практически не велась. Коллективный договор отсутствовал. Среднемесячная зарплата на заводе в 2006 г. составляла 3666 руб. при прожиточном минимуме в регионе 3401 руб. Учет членов профсоюза отсутствовал. Были грубо нарушены правила приема в члены профсоюза и перечисления работодателем профсоюзных взносов. Фактическая численность членов профсоюза оказалась более чем в 2 раза меньше декларированной и составляла 236 чел. При этом в штате организации числились 4 человека (председатель, бухгалтер, кассир и библиотекарь).

Зарплата всем начислялась, но выплачивалась несвоевременно и, как правило, товарами. В итоге, налоги не платились и задолженность профсоюзной организации в бюджет и во внебюджетные фонды превысила миллион рублей.

В этих условиях совместно с новым председателем ППО были намечены первоочередные меры по обеспечению нормальной работы профорганизации.

Для наведения порядка в финансовой деятельности ППО была заменена бухгалтер профкома на специалиста завода, которая стала выполнять функции по совместительству.

В январе 2008г. комплексная бригада ЦК профсоюза рассмотрела положение дел на предприятии, в профсоюзной организации и предложила провести ряд дополнительных мер по повышению эффективности работы ППО и работодателя.

По итогам обеих проверок:

На заводе 14 июня 2007г. утвержден коллективный договор, а в апреле т.г. в него внесены ряд важнейших дополнений и уточнений в соответствии с федеральным межотраслевым соглашением и соглашением Республики Башкортостан.

Утверждена комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, структура ППО. Профком начал планировать свою работу.

Заработная плата на ФКП продолжает расти и в октябре т.г. достигла 9368 руб.

Профком развернул активную работу по вовлечению работников в члены профсоюза. К этой работе подключена и кадровая служба завода.

За не полных два года число членов профсоюза увеличилось с 236 чел. до 718 чел. Их удельный вес от числа работающих возрос с 32 до 84 процентов. Все члены профкома закреплены за конкретными направлениями работы.

Организовано делопроизводство в ППО.

Ликвидирована кредиторская задолженность организации. Заключен договор на расчетно-кассовое обслуживание.

К началу нового года утверждаются сметы доходов и расходов профбюджета ППО и штатное расписание.

Предусмотрена система сверки расчетов по членским профсоюзным взносам между заводом и ППО.

Началось перечисление отчислений профвзносов в ЦК профсоюза.

Приступила к работе новая ревизионная комиссия организации.

В целях поощрения профсоюзного актива в коллективный договор внесен пункт о предоставлении председателям цеховых комитетов и членам профкома дополнительного оплачиваемого отпуска до 3 рабочих дней. Конкретное количество дней устанавливает профсоюзный комитет.

В процессе работы ППО выявилась еще одна финансовая проблема.

Бывший кассир профкома обратилась в суд о взыскании с ППО задолженности по заработной плате в размере 8538,82 руб. и денежной компенсации в связи с задержкой в выплате зарплаты.

Всего профсоюзной организации совместно с работодателем пришлось выплатить кассиру 23069 руб. Кроме того, библиотекарю профкома, переведенному на завод, также погашена задолженность по зарплате в сумме 33 тыс.руб.

До сих пор на уровне государства не отработана система финансирования социальных гарантий работодателями ФКП, Минпромторговли РФ утверждая сметы доходов и расходов таких предприятий исключает все суммы на дополнительные гарантии в целях сокращения размеров субсидий, предоставляемых государством.

Поэтому на профсоюзную организацию ФКП «Авангард», как и на ряд других организаций казенных заводов, ложится задача по выделению значительных средств из профбюджета на предоставление социальных гарантий, льгот и компенсаций.

На ФКП «Авангард» почти 75 процентов расходов профбюджета идет на материальную помощь работникам, организацию летней детской оздоровительной компании и новогодние подарки детям.

Такое положение требует от нашего профсоюза, ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности воздействия на Минпромторговли РФ.

В целях дальнейшего совершенствования работы ППО ФКП «Авангард» профсоюзному комитету следует акцентировать внимание на решение следующих задач:

I. В области производственно-экономической деятельности.

1. Содействовать росту объемов производства, повышению эффективности и на этой основе добиваться дальнейшего увеличения уровня заработной платы работников.

2. Включать в коллективный договор пункты по конкретному увеличению минимальной и средней заработной платы на соответствующие годы, её индексации с учетом инфляции.

II. Охрана труда.

Осуществлять совместно со службами завода контроль по обеспечению безопасных условий труда и предусматривать с администрацией конкретные меры по улучшению условий труда и техники безопасности на рабочих местах.

III. Организационно-массовая работа.

1. Продолжить работу по совершенствованию системы планирования работы профсоюзного комитета в соответствии с п.21 статьи 48 Устава профсоюза. При этом предусматривать разделы:

- общие мероприятия;
- заседания профсоюзного комитета;
- обучение профкадров и актива.

2. Организовать постоянно-действующую систему обучения профсоюзных кадров с привлечением специалистов завода и города.

3. Создать из профсоюзных активистов комиссии профкома. В первую очередь:

- по производственно-массовой работе (включая заработную плату);
- по охране труда;
- по организационно-массовой работе.

4. Продолжить совершенствование системы делопроизводства включив в него такие дела как:

- планы работы и протоколы профкома;
- коллективные договоры;
- система заработной платы;
- охрана труда.

5. Предусмотреть меры по организации системы наглядной агитации деятельности профкома и профсоюза непосредственно в цехах.

IV. Продолжить совершенствование финансовой работы:

- поэтапно снижать удельный вес расходов на определенные категории работников и членов их семей, увеличивая расходы в интересах всех членов профсоюза;
 - предусматривать большие расходы на обучение и премирование профактива;
 - изыскать за счет средств профкома или работодателя возможности для содержания инструктора (или другое название специалиста), который будет вести оперативную работу, что позволит несколько снизить нагрузку на председателя ППО;

- перейти на систему ежеквартального премирования председателя и бухгалтера ППО, что снизит налоговую нагрузку на бюджет.

В этих целях, учитывая, что число не освобожденных председателей ППО и бухгалтеров в профсоюзе растет, считать целесообразным разработать Правила (механизм) материальной поддержки этой категории работников.

Предложить отделу охраны труда ЦК профсоюза (Волкову В.В.) оказать помощь ФКП «Авангард» в обосновании организации лечебно-профилактического питания для работающих во вредных и опасных условиях труда.

Исходя из объема работы, выполненной профсоюзным комитетом, рекомендовать комиссии снять вопрос с контроля.

* * *

С П И С О К

телефонов сотрудников аппарата ЦК профсоюза

председатель профсоюза	ЧЕКМЕНЕВ Андрей Иванович	938-83-13(ф) 8.499-137-61-66
зам. председателя профсоюза	БАСКОВ Михаил Григорьевич	938-73-82
зам. председателя профсоюза	НОВАК Михаил Васильевич	8.499-137-75-31
советник председателя	ПИЛИПЧУК Владимир Ильич	8.499-137-71-83
референт	ШУТЬ Наталия Ивановна	938-83-13(ф)

Отдел организационной работы

зав. отделом	САРУХАНОВА Лидия Михайловна	938-86-71(ф)
специалист	РЫЖОВА Валентина Семеновна	938-86-71(ф)

Отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

зав. отделом		
специалист	КРЫЛОВ Вячеслав Михайлович	938-89-16 (ф)
специалист	ФОМИН Александр Михайлович	938-73-06

Отдел охраны труда и здоровья трудящихся

зав. отделом	ВОЛКОВ Владимир Васильевич	938-89-02
--------------	----------------------------	-----------

Юридический отдел

зав. отделом	ЛЕБЕДЕВ Николай Алексеевич	938-89-15
юрисконсульт	КОВАЛЬСКАЯ Марина Всеволодовна	938-89-15

Финансовый отдел

зав. отделом – главный бухгалтер	КРЫЛОВА Галина Евгеньевна	930-72-88
специалист-ревизор	ФАДЕЕВА Ольга Михайловна	938-89-16 (ф)

Управление делами

управляющий делами	ПОЛЯКОВ Эдуард Аполлонович	930-98-11
инспектор по делопроизводству	ТЫРКИНА Галина Петровна	938-72-04
специалист по ПК	КУДРИН Денис Борисович	8.499-137-81-83
водитель	ЕГОРОВ Юрий Николаевич	

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза

