



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ

февраль

2009 год

№ 1

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

18 февраля состоялось заседание президиума ЦК профсоюза, рассмотревшего вопросы:

1. О практике работы Удмуртской республиканской, Новосибирской областной и первичных профсоюзных организаций в условиях финансово-экономического кризиса.

2. О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2008год.

3. Об утверждении Инструкции о порядке ликвидации первичной профсоюзной организации как юридического лица.

4. О мерах по повышению эффективности реализации кадровой политики профсоюза (будет опубликован после доработки).

5. Об участии в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2007-2008 годах.

В рассмотрении 1 вопроса принял участие заместитель директора Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга РФ Куликов А.В.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 февраля 2009 г.

г. Москва

Протокол № 16-1

**О работе Удмуртской республиканской, Новосибирской
областной и первичных профсоюзных организаций
в условиях финансового-экономического кризиса**

Заслушав и обсудив совместно с представителями Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России доклады председателей Удмуртской республиканской организации Г.Н. Черных, Новосибирской областной организации Е.К. Плахова и информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова президиум ЦК профсоюза отмечает:

В условиях финансового кризиса профсоюзные организации Удмуртской Республики и Новосибирской области существенно активизировали работу по защите социально-трудовых прав интересов работников и членов их семей, систему социального партнерства, что в конце 2008 г. и начале 2009 г. позволило решить ряд проблем в интересах человека труда.

Вместе с тем, у профсоюзных организаций имеется еще немало недостатков в работе, не использованных возможностей, снижающих должную эффективность при решении задач, стоящих перед ними в современных условиях.

Президиум ЦК профсоюза постановляет:

1. Отметить усиление работы профсоюзных организаций Удмуртской республики и Новосибирской области по защите социально-трудовых прав работников в условиях финансового кризиса.

2. Первичным профсоюзным организациям:

2.1. Продолжить проведение мониторинга с анализом социально-экономического положения на предприятиях. По результатам принимать необходимые меры. Итоги мониторинга еженедельно доводить до сведения территориальных комитетов профсоюза.

2.2. Совершенствовать систему социального партнерства с работодателями при решении проблем, затрагивающих социально-трудовые права работников, выработке конкретных мер по выходу предприятий из складывающегося положения во время финансово-экономического кризиса, особенно при сокращении численности работающих и переходе на работу в сокращенном режиме рабочего времени.

2.3. Осуществить совместно с работодателями меры по подготовке и заключению новых коллективных договоров, внесению в действующие дополнений и изменений в соответствии с «Федеральным отраслевым соглашением по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009 – 2010 годы».

Особое внимание уделить включению в коллективные договоры важнейших положений по заработной плате: размерам минимальной и среднемесячной заработной платы по годам, доли тарифа в заработной плате, индексации тарифных ставок и окладов с учетом инфляции, децильного коэффициента.

Пересмотреть (а где отсутствуют – разработать) системы оплаты труда рабочих и инженерно – технических работников, исходя из существенного повышения минимального размера оплаты труда по стране (4330 руб. с 1 января 2009 г.) и постоянного роста величины прожиточного минимума в регионах. Обеспечить соблюдение установленной Соглашением доли тарифной части в величине заработной платы.

2.4. Не допускать снижение расходов на охрану труда.

Совместно с работодателями проводить систематическую работу по аттестации рабочих мест, которая в ближайшее время становится основой для получения работниками дополнительных льгот, гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных для здоровья производствах.

2.5. Усилить работу по правовому обучению всех категорий профсоюзного актива, рядовых членов профсоюза применительно к условиям финансового кризиса.

2.6. Активизировать работу по мотивации профсоюзного членства.

В этих целях:

- осуществлять систематический показ работы, проводимой первичными организациями профсоюза. Широко использовать все имеющиеся средства информации: собрания и совещания профсоюзных работников, заводские газеты, специальные листки, профсоюзные стенды подразделений;

- активно использовать взаимодействие со службами предприятий, особенно отделами организации труда, охраны труда и кадров;

- в системе мотивации профчленства широко использовать опыт взаимодействия профсоюзных организаций ФГУП "Воткинский завод" и ФГУП "Ижмех" с отделами кадров при приеме работников на работу, неоднократно опубликованный в средствах массовой информации профсоюза.

3. Территориальным комитетам профсоюза:

3.1. Принять организационные меры по устранению всех недостатков в работе профсоюзных организаций, отмеченных в справке комиссии.

3.2. Систематически анализировать результаты мониторинга социально-экономического положения на предприятиях. Оказывать помощь первичным организациям в принятии мер по снижению негативных последствий финансового кризиса на положение работников.

Продолжать практику встречи руководителей территориальных организаций с работодателями по решению наиболее сложных проблем.

Результаты мониторинга регулярно направлять в ЦК профсоюза.

3.3. Активизировать взаимодействие с территориальными объединениями организаций профсоюзов, работодателей, органами государственной власти субъектов РФ по решению проблем, вызванных финансово-экономическим кризисом.

3.4. При принятии собственных решений конкретизировать задачи и способы их решения.

Добиваться аналогичных подходов и от первичных организаций.

3.5. Обеспечить четкую систему контроля за выполнением собственных решений.

3.6. Организовать постоянно-действующие экономические семинары для профсоюзного актива первичных организаций. Привлекать к их проведению специалистов территориальных профсоюзных курсов, территориальных объединений организаций профсоюзов, представителей структур органов управления субъектов федерации.

4. Президиуму ЦК профсоюза подготовить предложения по организации постоянно-действующего экономического семинара для руководителей общероссийских профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов и специалистов этих органов.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

О практике работы Удмуртской республиканской, Новосибирской областной и первичных профсоюзных организаций в условиях финансово - экономического кризиса

Комплексная бригада под руководством заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова посетила группу промышленных предприятий и организаций (далее – предприятий) Удмуртской Республики и Новосибирской области, где

работают члены профсоюза, проанализировала деятельность первичных и территориальных организаций и систему социального партнерства в условиях финансово - экономического кризиса (далее – кризиса).

В Удмуртскую республиканскую организацию входят профсоюзные организации пяти предприятий. Четыре из них крупные заводы численностью от 5270 до 11600 работающих, на пятом – технологическом институте работает 375 человек.

На ОАО "Ижмаш" действует объединенная профсоюзная организация, включающая в себя восемь первичных.

В Новосибирскую областную организацию входят профорганизации семнадцати предприятий, на каждом из которых работает от 300 до 2850 человек, при этом предприятий численностью менее 1000 человек – двенадцать.

Комплексная бригада побывала на 4 предприятий Удмуртии и 5 – Новосибирской области. Всего с учетом представленных документов проанализирована работа 17 предприятий и их профсоюзных организаций.

Члены комиссии встречались с председателями первичных и территориальных профсоюзных организаций, хозяйственными руководителями различного уровня, в том числе с работодателями.

Состоялись встречи с членами профсоюзных комитетов, профактивом, аппаратом первичных и территориальных комитетов, председателями территориальных объединений организаций профсоюза.

Анализ обстановки, складывающейся на предприятиях, еще раз подтвердил, что кризис в России оказывает все большее влияние на предприятия оборонно-промышленного комплекса (ОПК).

Не редки случаи отказов потребителей многих видов гражданской продукции, производимой предприятиями, от заключенных ранее договоров, задержки в оплате отгруженной продукции.

В два-три раза возросли ставки за кредиты, предоставляемые банками. Ужесточаются требования по налогам за кредиты. Существенно возросли сроки их оформления. В итоге, предприятия ощущают острую нехватку оборотных средств. Положение усугубляется продолжающейся из года в год многомесячной задержкой сроков предоставления гособоронзаказа и авансовых средств, необходимых для его выполнения. Вследствие этого уже в IV квартале 2008 г. работодатели пяти заводов с учетом мотивированного мнения профсоюзных организаций были вынуждены на некоторое время останавливать производство.

На отдельных предприятиях началась подготовительная работа по сокращению части работников.

В складывающихся условиях территориальные организации Удмуртии и Новосибирской области, руководствуясь решениями ФНПР, Центрального Комитета профсоюза, территориальных объединений организаций профсоюза, координируют свою работу с учетом финансового кризиса, негативно влияющего на деятельность предприятий и социальное положение их работников.

Особенности работы профсоюзных организаций с учетом решений вышестоящих профсоюзных органов рассмотрены на заседании республиканского и пленуме областного комитетов профсоюза.

Президиум республиканской организации утвердил план мероприятий "По выполнению постановления VI Пленума ЦК профсоюза по защите экономических прав работников предприятий в условиях финансово-экономического кризиса". В Плате конкретизированы задачи первичных и

территориальных организаций, особенности социального партнерства в условиях кризиса, формы работы с территориальными и центральными органами управления.

Рескомом совместно с главным федеральным инспектором труда по Удмуртской Республике в январе т.г. проведен "Круглый стол" по вопросу соблюдения законодательства при проведении процедуры сокращения численности работников предприятий, установлении неполной рабочей недели, оплате времени простоя. В работе круглого стола приняли участие председатели, заместители председателей и юристы первичных профсоюзных организаций (ППО).

Особое внимание республиканская организация уделяет действиям, направленным против повышения цен и тарифов на коммунальные услуги в условиях кризиса. Данный вопрос рассмотрен на заседании президиума рескома. В адрес Правительства и Федерации профсоюзов республики направлены письма с предложениями о необходимости приостановления повышения цен и тарифов естественных монополий, разработке и реализации на уровне республики и предприятий, конкретных мер по улучшению социально-экономического положения на предприятиях. Предложено активизировать работу с депутатским корпусом территорий.

От имени пяти республиканских комитетов направлено соответствующее обращение Президенту, Председателю Правительства и Председателю Госсовета Республики.

Новосибирская территориальная организация направила Обращение в органы государственной власти с анализом ситуации на предприятиях ОПК и конкретными предложениями по снижению влияния кризиса на них.

Территориальные комитеты еженедельно проводят мониторинг влияния финансового кризиса на предприятия, анализируют обстановку, регулярно выезжают на места для оказания конкретной помощи первичным организациям, отстаивают позицию профорганизаций перед работодателями.

Так, в связи с намеченным сокращением 700 работников на ФГУП "НМЗ "Искра" председатель Новосибирского комитета профсоюза встречался с работодателем и вместе с профсоюзным комитетом добился принятия на заводе нового решения – уменьшения количества сокращаемых в три с половиной раза. Кроме того, группе работников пенсионного возраста было предложено выйти на пенсию в I кв. т.г. с разовым поощрением за многолетнюю работу в размере 40 и более тысяч рублей.

Состояние дел на предприятиях, работа профсоюзных организаций и администрации по выводу предприятий из кризиса систематически рассматривается на инструктивных совещаниях, проводимых территориальными комитетами.

На уровне территориальных и первичных организаций проводится обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства применительно к проблемам, связанным с кризисом. В частности с помощью "Учебного центра профсоюзов Удмуртии" обучено 186 активистов ППО "Ижмех". На постоянно действующем семинаре Новосибирского областного комитета проведены занятия с участием профактива ФГУП "НМЗ "Искра", ФГУП "Искитим", ФГУП "НИИ электронных приборов" по правовому обеспечению деятельности профсоюзных организаций и по защите трудовых прав работников.

Положение на предприятиях, работа профсоюзных организаций и администрации на современном этапе регулярно отражается в республиканской

газете "Профсоюзный вестник", четырех заводских газетах Удмуртских предприятий и пяти – Новосибирской области.

Комитеты профсоюза первичных организаций активизируют работу по социальному партнерству, участвуют в выработке мер по предотвращению кризисной ситуации, снижению их негативного влияния на работников.

Особое внимание они продолжают уделять сохранению дополнительных льгот и гарантий слабозащищенным категориям работников (малооплаченным, многодетных семей, инвалидам, молодежи и др.)

В значительном большинстве организаций на эти цели выделяются существенные средства. Формы поддержки с указанием конкретных сумм отражаются в коллективных договорах. Так, социальный пакет на одного работающего на ФГУП "Воткинский завод" в 2008 г. составил около 7500 рублей.

В условиях кризиса профсоюзные комитеты проводят работу по недопущению сокращения расходов предприятий на охрану труда, добиваются планового проведения аттестации рабочих мест, а также активизации работы уполномоченных по охране труда.

Ведется подготовительная работа по разработке новых коллективных договоров и внесению в действующие положений в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением, принятым на 2009-2010 годы, обеспечивающих повышенную правовую и социальную защищенность работников.

На заседаниях профсоюзных комитетов, совещаниях профсоюзного актива ряда предприятий регулярно выступают руководители различного уровня с анализом складывающейся ситуации и информацией о мерах по стабилизации положения.

Несмотря на существенное ухудшение финансового положения предприятий во второй половине 2008 г. большинство из них завершили год с результатами лучше, чем в предыдущем году; 60 % предприятий получили прибыль.

Вместе с тем, в текущем году кризис продолжает негативно влиять на деятельность предприятий. Вследствие этого на 13 февраля т.г. на 7 из них введена сокращенная рабочая неделя, два предприятия приостановили свою работу. На двух – ведется работа по сокращению численности работающих. На пяти предприятиях (ФГУП "НПО "Луч", ФКП "НОЗИП" ФКП "Анозит", ЗАО "Сибтекстильмаш" и группе производств ОАО "Ижмаш") имеет место задержка в выплате заработной платы.

Анализ показывает, что комитеты профсоюза в большинстве случаев при согласовании приказов о переходе на работу в сокращенном режиме рабочего времени (остановке производства) строго руководствуются положениями Трудового кодекса РФ и памяткой ЦК профсоюза "О действиях первичной профсоюзной организации в условиях финансового кризиса". На ФГУП "Искра", ФКП "Анозит" и ОАО "Иж Авто" приказы выпущены с формулировкой "простой" и работникам выплачивалось 2/3 среднего заработка. На ФГУП "Сибсельмаш. Спецтехника. Сервис" по договоренности с профсоюзным комитетом работодатель выплачивал каждому работнику за простой из расчета среднемесячной зарплаты 4600 рублей. Но так не везде. В частности приказами по ОАО "Сибсельмаш", ЗАО "Сибтекстильмаш" и ФГУП "Ижмех" предусмотрена выплата заработной платы пропорционально отработанному времени. Однако она не обоснована причинами, указанными в части 1 ст. 74 Трудового кодекса РФ (изменение организационных или технологических условий труда).

В условиях финансового кризиса заработная плата для работников приобретает особое значение.

Вместе с тем, существенное повышение размера минимальной заработной платы в целом по Российской Федерации и доведение её с 1 января т.г. до 4330 рублей не сопровождалось ростом тарифных ставок и окладов практически на всех предприятиях Удмуртии и Новосибирской области. На 9 - она продолжает оставаться на уровне 1392–2300 рублей. Крайне низкие размеры должностных окладов работников.

Вследствие этого только на двух предприятиях, выпускающих серийную продукцию, доля тарифа в заработной плате составляет 70 и более процентов. На остальных она не превышает 50 %. А это, в частности, крайне негативно сказывается на оплате простоя.

Характерно, что в коллективных договорах девяти предприятий доля тарифа в заработной плате отсутствует вообще. В ряде коллективных договоров не отражены и другие важнейшие показатели заработной платы.

Динамика роста среднемесячной заработной платы по годам, предусмотренная в Федеральном отраслевом соглашении, отсутствует в 13 коллективных договорах (4 – Удмуртии и 9 – Новосибирской области).

Индексация заработной платы в связи с инфляцией не менее двух раз в год предусмотрена только в пяти колдоговорах двух регионов, в других пяти – 1 раз в год, в остальных вообще отсутствует.

Децильный коэффициент нашел отражение только в половине колдоговоров Новосибирской области.

На трех предприятиях (ОАО "Новосибирское ПО "Сибсельмаш", ФГУП "ПО "Новосибирский приборостроительный завод", ФКП "НОЗИП" имеются работники, получающие заработную плату ниже величины прожиточного минимума в области.

В большинстве коллективных договоров или в приложениях к ним отсутствует "Положение о системе оплаты труда", образцы которого представлены в приложении № 1 "Федерального межотраслевого соглашения . . . на 2006-2008 годы" и в сборнике ЦК профсоюза "Регулирование социально-трудовых отношений. Коллективные переговоры. Коллективные договоры".

Нарушением положений Трудового кодекса РФ является дополнение к коллективному договору, принятое работодателем и профсоюзным комитетом ФГУП "Ижмех" 12 декабря 2007 г. о выплате работникам аванса в размере до 2000 рублей. В действующем законодательстве понятие "аванс" исключено. Работнику за первую половину месяца должна выплачиваться заработанная им сумма.

На некоторых предприятиях появились случаи стремления работодателей сэкономить средства за счет сокращения социальных программ, предусмотренных коллективными договорами.

Не везде колдоговорами оговорено проведение аттестации рабочих мест, а на ФКП "НОЗИП" она не проводилась с прошлого десятилетия.

Вместе с тем, постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008г. № 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда" компенсации устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест.

Многими колдоговорами не предусмотрено утверждение уполномоченных по охране труда приказами руководителей предприятий, что не редко ограничивает их возможности в работе.

Имеются недоработки и в финансовой работе профсоюзных организаций.

Центральный комитет профсоюза указал на необходимость формирования резерва профсоюзных взносов в сметах ППО. Аналогичные задачи поставлены также Удмуртским республиканским и Новосибирским областными комитетами. Однако пути решения этой задачи, используются слабо. В частности, недостаточно реализуется финансово-кассовое обслуживание первичных организаций территориальным комитетом Новосибирской области.

Практически во всех колдоговорах записано, что выборные и штатные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации. Однако большинство из этих работников продолжают получать премии из профбюджета.

Недостаточно используются возможности предприятия премировать уполномоченных по охране труда и другие категории профсоюзного актива за содействие в решении задач предприятий.

Ряд комитетов профсоюза до сих пор использует значительные собственные средства на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий не решаясь обращаться по этим вопросам к работодателям.

Вызывает серьезную озабоченность крайне низкий процент профчленства в ряде ППО. В пяти профсоюзных организациях Новосибирской области он составляет менее 50%. Да и в целом по территориальной организации он существенно меньше, чем по профсоюзу. При этом сокращение численности членов профсоюза происходит значительно быстрее, чем сокращение численности работающих.

Наряду с отмеченными недостатками в работе профсоюзных организаций на уровень профсоюзного членства негативно сказывается слабый показ проводимой в организациях работы, отсутствие должного взаимодействия со службами предприятий, особенно с отделами труда и заработной платы, охраны труда и отделами кадров.

Ряд профсоюзных организаций не используют опыт работы первичных организаций ФГУП "Воткинский завод" и ФГУП "Ижмех" с кадровыми службами заводов при приеме на работу, неоднократно показанный в средствах массовой информации профсоюза.

Не способствует повышению эффективности работы первичных организаций, росту профчленства стремление отдельных профсоюзных руководителей существенно увеличивать численность штатных работников при лимитированных расходах на их оплату труда. Это приводит к уменьшению размеров заработной платы, что не позволяет подбирать высококвалифицированных, перспективных работников, готовить резерв.

Выявленные комиссией недостатки работы профсоюзных организаций являются следствием недостаточно конкретного подхода ряда комитетов профсоюза к подготовке собственных решений, отсутствия четкого механизма их реализации, формального отношения к нормативным документам вышестоящих профсоюзных органов, слабого анализа своих действий при реализации стоящих задач.

Не дает ожидаемого эффекта действующая в первичных и территориальных организациях система контроля за своевременным и качественным выполнением собственных решений и решений вышестоящих органов.

На низкую эффективность ряда проводимых мероприятий влияет слабая их подготовка, отсутствие должной разъяснительной работы.

Комиссия считает, что в условиях финансового кризиса профсоюзные организации Удмуртской Республики и Новосибирской области существенно активизировали работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников и членов их семей, систему социального партнерства, что позволило решить многие проблемы на предприятиях в интересах человека труда.

Вместе с тем, у организаций имеется еще немало недостатков, не использованных возможностей, снижающих должную эффективность при решении стоящих перед нами задач в современных условиях.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 февраля 2009 г.

г. Москва

Протокол № 16-2

**О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза
работников оборонной промышленности за 2008 год**

Президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Утвердить сводный статистический отчет Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (форма 7) за 2008 г.

2. Справку о сводной статистической отчетности за 2008 г. принять к сведению (прилагается) и направить в организации профсоюза для устранения отмеченных в справке недостатков и использования в практической работе.

3. Считать первоочередной задачей организаций профсоюза вовлечение работников в профсоюз и сохранение членской базы с целью защиты их социально-трудовых прав и интересов. В условиях экономического кризиса профсоюзы - единственная реальная сила, способная противостоять попыткам переложить последствия кризиса на плечи трудящихся.

4. Выборным органам организаций профсоюза:

- провести углубленный анализ статистических материалов и принять меры по сохранению и увеличению численности членов профсоюза;

- продолжить работу по вовлечению работников в профсоюз и созданию новых профсоюзных организаций, принять меры по сохранению профсоюзных организаций в условиях реорганизации предприятий;

- повышать эффективность конкретной практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь через заключение коллективных договоров и соглашений, активное участие в коллективных действиях профсоюзов, усиление правовой защищенности;

- принять меры по улучшению информированности членов профсоюза о своей деятельности, расширению собственных информационных ресурсов и активному использованию современных средств информации;

- обеспечить системное обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива в соответствии с Программой деятельности профсоюза по работе с кадрами и активом, совершенствованию организации профсоюзного обучения.

5. Отметить положительную работу:

- по сохранению на протяжении ряда лет высокой численности членов профсоюза Татарской и Удмуртской республиканских, Нижегородской областной организаций (охват профсоюзным членством соответственно 91,1%, 82,1% и 86,5%), первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ФКП «Тамбовский пороховой завод» (100%), КБ «Трансмаш» (г.Омск) (87,5%), ФГУП «Саранский механический завод» (83,5%);

- Владимирской областной организации, первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФКП «Авангард», направленную на увеличение процента охвата профсоюзным членством среди работающих (увеличение более чем на 1% при высоком проценте охвата профсоюзным членством);

- Владимирской, Ивановской, Кемеровской, Курганской, Нижегородской, Пензенской, Самарской, Тульской областных, Удмуртской республиканской, Межрегиональной г.С.-Петербурга и Ленинградской области организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ОАО «Вологодский ОМЗ», ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик», ФГУП ДПО «Восход» (Хабаровский край), ФГУП «Чебоксарское ПО им. Чапаева», ФГУП «Курский НИИ» МО РФ, в/ч 32358 (п. Куженкино), ФКП «Авангард» (г.Стерлитамак), направленную на увеличение процента охвата профсоюзным членством среди молодежи в возрасте до 35 лет (увеличение более чем на 1%).

6. Обратить внимание председателей:

- Челябинской (Юшин В.А.) и Курганской (Смагин А.Н.) областных организаций, а также первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ОАО «Вологодский ОМЗ» (Прахова М.Ю.), ОАО «Орелтекмаш» (Полохин Н.С.), ФГУП «Восход» (г.Эльбан) (Минаков Г.А.) на существенное снижение численности членов профсоюза;

- председателя первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ОАО «Ростовский ОМЗ» Кравчука В.С. на продолжающееся снижение численности членов профсоюза, отсутствие системной работы в этом направлении.

Председателям указанных организаций обеспечить принятие практических мер по изменению сложившейся ситуации.

7. Поручить организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза рассмотреть на своем заседании в декабре т.г. вопрос «О работе Курганской областной и первичной профсоюзной организации ОАО «Ростовский ОМЗ» по сохранению и увеличению членской базы организаций».

8. Поручить отделу организационной работы аппарата ЦК профсоюза в I полугодии т.г. сформировать базу данных о предприятиях по регионам, находящихся в ведении Департамента промышленности обычных вооружений

боеприпасов и спецхимии Минпромторга РФ, на которых отсутствуют профсоюзные организации.

Председателям территориальных организаций профсоюза провести анализ возможности создания профсоюзных организаций на выявленных предприятиях и организовать эту работу.

9. Строго предупредить председателя Межрегиональной г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза Соколова Ю.И. за невыполнение решения президиума ЦК профсоюза от 13.02.08г., № 11-4.

Обязать Соколова Ю.И. провести необходимую работу по наведению порядка в Реестре организации.

Срок: октябрь т.г.

10. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационной работы ЦК профсоюза (Саруханова Л.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о сводном статистическом отчете за 2008 год

За основу при определении численности членов профсоюза, количества первичных профсоюзных организаций, охвата профсоюзным членством были приняты данные сводных статистических отчетов 22 территориальных и 26 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза по формам №7 и №2.

По данным организаций профсоюза на 1 января 2009 г. на предприятиях, учреждениях, организациях отраслей и в учебных заведениях работает **365027** чел. (на 1 января 2008 г. - 400445 чел.), обучается – **5133** чел. (на 1 января 2008 г. – 5497 чел.). Общая численность членов профсоюза составляет **294872** чел. (на 1 января 2008г. – 331039 чел.). В структуре профсоюзного членства работающие являются основной базой и составляют **90,0%** (265503 чел.), учащиеся – **1,3%** (3782 чел.), неработающие пенсионеры – **8,7 %** (25585 чел.). Среди членов профсоюза из числа работающих: **55,6%** - женщины, **23,5%** - молодежь до 35 лет.

Анализируя данные по количеству работающих и членов профсоюза, следует отметить, что по сравнению с 2007 г. численность членов профсоюза среди работающих уменьшилась на **11,5%** (за период 2006 и 2007 гг. отмечено снижение на 4,2%), снижение количества работающих произошло на **8,8%** (за предыдущий период на 4,3%).

Сравнивая динамику изменения численности работающих с количеством членов профсоюза среди них, следует отметить, что из 22 территориальных организаций в 20 организации допущено падение числа членов профсоюза (за предыдущий период в 21 из 22 организаций).

В Ивановской и Кемеровской областных организациях отмечается рост числа работающих и членов профсоюза за 2008 г.

Самые большие снижения количества членов профсоюза произошли в организациях профсоюза: Владимирской – на 29,9%, Волгоградской – 25,4%, Курганской – 21,4%, Кировской – на 15,9%, Пензенской – на 14,5%, Татарской – на 11,6%, Самарской – на 10,9%. Если резкое сокращение числа работающих и членов профсоюза во Владимирской и Волгоградской организациях профсоюза объясняется передачей, например, во Владимирской областной организации 2-х

крупных предприятий в другую отрасль и соответственно ликвидацией первичных профсоюзных организаций «Оборонпроф» на этих предприятиях, а в Волгоградской – металлургического производства ФГУП «ПО «Баррикады», то только отсутствие должной работы по сохранению и увеличению членов профсоюза является причиной снижения количества членов профсоюза в Курганской областной организации на 21,4%, Саратовской на 3% в то время как снижение числа работающих произошло лишь на 8,7% в Курганской и 1,3% в Саратовской областных организациях.

В 9 из 26 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза отмечается рост числа работающих на предприятиях, а вот рост числа членов профсоюза отмечается лишь в 7 организациях. Причем при росте числа работающих на 2,2% на ОАО «Вологодский ОМЗ» количество членов профсоюза уменьшилось на 21,2%, на ОАО «Орелтекмаш» при росте числа работающих на 14,2% количество членов профсоюза уменьшилось на 10,7%, а на ОАО «Ростовский ОМЗ» численность работающих увеличилась на 26,0%, а членов профсоюза уменьшилась на 18,3%.

Основу структуры профсоюза составляют **282** первичные профсоюзные организации (в 278 из них избираются профсоюзные комитеты, в 4 малочисленных организациях (до 15 членов профсоюза) - профорганизаторы. За год число первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 16.

В большинстве территориальных организаций профсоюза улучшилась работа по ведению реестров организаций.

256 первичных профсоюзных организаций входят в **22** территориальные организации профсоюза в рамках субъектов РФ. Среди них - 2 республиканские, 2 краевые, 1 городская, 1 межрегиональная (г.С.-Петербурга и Ленинградской обл.) и 16 областных организаций. 26 первичных профсоюзных организаций непосредственно обслуживаются центральным комитетом профсоюза.

В отчетном году увеличилась численность членов профсоюза в 7 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 26 (в 2007 г. - в 5): ФКП «Авангард» (г.Стерлитамак) - на 40,8%, в/ч 32358 (Тверская обл.) - на 18,8%, ОАО «Орский механический завод» - на 17,2%, ОАО «Орский машзавод» - на 14,3%, , в/ч 41710 (г.Ржев) – на 5,8%, ФКП «АПЗ «Вымпел»(Хабаровский край) - на 5,2, ГУП КБ «Трансмаш» (г.Омск) - на 2,3%.

Выполняемая в отчетном периоде рядом организаций профсоюза активная, целенаправленная работа по усилению роли профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав и интересов работников, повышению уровня мотивации профсоюзного членства позволила принять в профсоюз **19826** новых членов (в 2007г. - 17928), причем 51,9% из них – молодежь до 35 лет (в 2007 г. - 45,8%).

Крупнейшими по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Свердловская (15,0% от общего числа работающих членов профсоюза), Удмуртская республиканская (11,1%), Тульская (8,2%), Владимирская (7,1%), Московская (6,3%), Нижегородская (5,4) областные организации и Пермская (5,4%) краевая организация профсоюза.

Самыми малочисленными по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Саратовская – 1762 чел. (2007г.- 1816), Ивановская – 1840 чел. (1821), Пензенская – 2043 чел. (2389), Кемеровская – 2072 чел. (2022), областные организации.

Самыми многочисленными по количеству первичных профсоюзных организаций, объединяемых территориальными организациями являются: Московская городская - 43 организации, Московская областная - 26, Новосибирская областная - 19, Удмуртская республиканская - 16, Свердловская и Тульская областные – 15, Межрегиональная г. С.-Петербурга и Ленинградской области - 14.

Процент охвата профсоюзным членством из числа работающих составляет **72,7%** (снижение на 1,2% в сравнении с 2007 г.), из числа учащихся - **73,7%** (увеличение на 4,9%).

По итогам работы за отчетный год увеличился процент охвата профсоюзным членством среди работающих в 4 из 22 областных организаций и в 7 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 26.

Наиболее высокий уровень профсоюзного членства среди работающих в Татарской республиканской (91,1%), Нижегородской (86,6%), Ивановской (83,4%), Ростовской (81,6%), Владимирской (81,4%) областных организациях, Удмуртской республиканской (82,1%), а также в первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ФКП «Тамбовский пороховой завод» - 100%, ГУП КБ «Трансмаш» (г.Омск) - 87,5%), ФКП «Авангард»(г. Стерлитамак) - 86,1%, ФГУП «Брянский химический завод» - 85,9%, ФГУП «Саранский механический завод» - 83,5%.

В результате проведенной работы в 55% территориальных организаций профсоюза увеличился процент охвата профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет (2007 г. - в 50% организаций). Это: Владимирская, Ивановская, Кемеровская, Курганская, Нижегородская, Пензенская, Самарская, Свердловская, Тульская областные, Удмуртская и Татарская республиканские, Межрегиональная г. Санкт – Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза. Увеличение процента охвата профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет произошло и в 31% первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

Наибольшее количество впервые принятых в профсоюз из числа работающих в Свердловской – 3967 чел. (20,0% от общего числа принятых в профсоюз), Волгоградской - 1131 чел. (5,7%), Владимирской - 1643 чел. (8,3%), областных, Пермской краевой - 1382 чел. (7,0%), Удмуртской республиканской - 2569 чел. (13,0 %) организациях, а также в первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ОАО «Орский машзавод» (г.Орск) - 200 чел. (1,0%).

Анализируя сведения об обучении профсоюзного актива необходимо отметить, что в 11 территориальных организациях из 22 и в 3 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 26 увеличилось количество обученного профсоюзного актива.

Профсоюзные кадры и актив отраслевого профсоюза насчитывают 31822 чел. Из них молодежи до 35 лет – 15,0% (2007 г. -15,1%).

В составе выборных органов первичных профсоюзных организаций молодежь до 35 лет представлена следующим образом:

- председатели первичных профсоюзных организаций - 2,2%;
- члены профкомов - 8,7 %;
- члены всех комиссий профкомов - 12,6% ;
- председатели цехкомов - 8,1%;
- члены цехкомов - 18,8%;

профгруппиров - 17,2%.

За 2008 г. из профсоюза выбыло по собственному желанию из числа работающих и учащихся – **3344** (1,2% от общей численности членов профсоюза (2007 г. - 0,9%).

Отчеты и выборы проводились в **52** первичных профсоюзных организациях. В 27 из них председатели первичных профорганизаций избраны впервые.

По представленным данным в отчетном периоде обучено **12548** чел. профсоюзных кадров и актива, что составляет 39,5% от общей численности актива (в 2007г. - 40,0%):

53,4% - профгруппиров (56,5%);

91,5% - председателей цехкомов (88,6%);

65,0% - члены всех комиссий профкомов (61,2%);

99,3% - председатели первичных профсоюзных организаций (91,3%);

51,5% - члены ревизионных комиссий профсоюзных организаций (49,1%).

В 50% территориальных организациях профсоюза увеличилось количество обученного за отчетный год профсоюзного актива.

Вместе с тем, анализ статистической отчетности организаций профсоюза за 2008 г. выявил недостатки в работе по сохранению членской базы, вовлечению в профсоюз новых членов, увеличению численности и охвата профсоюзным членством, упорядочению структуры организаций профсоюза, обучению профсоюзных кадров и актива.

Основными причинами продолжающегося падения численности членов профсоюза остаются внутренние факторы:

- недостаточная эффективность защитной деятельности организаций профсоюза по решению конкретных проблем работников на рабочем месте;
- отсутствие у работников необходимой информации о деятельности профсоюза;
- неспособность или нежелание руководителей ряда первичных профсоюзных организаций и среднего звена заниматься работой по созданию профсоюзных организаций и вовлечению работников в профсоюз.

Несмотря на все принимаемые меры, численность членов профсоюза в отчетном периоде существенно сократилась (на 11,5% в предыдущий период на 4,2%).

Низкий уровень профсоюзного членства среди работающих имеет место в Пензенской (47,7% было 48,0%), Саратовской (54,7% было 55,7%), Московской городской (54,8% было 56,9%) и ряде других областных организациях, а также в первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза, причем в 9 организациях из 26 охват профсоюзным членством ниже 50% и в 2 организациях чуть более 50%: в/ч 42696(г. Брянск) (17,6%), ОАО «Ростовский ОМЗ» (18,6%), ОАО «Текстильмаш» (30,6%) и ряд других организаций.

По-прежнему низким остается охват профсоюзного членства в Межрегиональной г.С.-Петербурга и Ленинградской области организации - 51,6%, но по сравнению с предыдущим периодом необходимо отметить увеличение охвата профсоюзного членства на 1,3%.

За отчетный период в ряде организаций профсоюза потери численности членов профсоюза значительно выше, чем снижение численности работающих.

Так, в Челябинской областной организации за отчетный период потери численности членов профсоюза в 2,9 раза больше, чем потери работающих, в Курганской – в 2,5 раза, Саратовской - в 2,3 раза, в Московской городской организации - в 2 раза, Новосибирской – в 1,6 раза, а в первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ОАО

«Вологодский ОМЗ» при росте числа работающих на предприятиях на 2,2% потери членов профсоюза составили 21,2%, а в ОАО «Ростовский ОМЗ» при росте численности работающих на 26%, потери членов профсоюза 18,3%.

За отчетный период по представленным данным в Кемеровской и Пензенской областных, а также в первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик» (Рязанская обл.) не было принято в профсоюз впервые ни одного нового члена.

Вопрос сохранения и увеличения членской базы в ряде организаций профсоюза в отчетном периоде не рассматривался как единое целое. Именно поэтому увеличение числа вновь принятых в профсоюз в 2008 г. по сравнению с 2007г. на 980 чел., снижено увеличением числа вышедших из профсоюза по собственному желанию на 440 чел. за тот же период.

В 13 территориальных организациях из 22 в 2008 г. уменьшилось количество вновь принятых в профсоюз и увеличилось число вышедших из профсоюза по собственному желанию.

Как показывает анализ, снижение численности членов профсоюза зачастую обусловлено структурной перестройкой предприятий, а также недостаточной, несвоевременной работой организаций профсоюза и их руководителей по сохранению членской базы, отсутствием системной работы по вовлечению в профсоюз новых членов, информированию членов профсоюза о проводимой профсоюзами всех уровней работы по реализации защитной функции, созданию профсоюзных организаций на предприятиях, выделившихся в результате реорганизации предприятий.

В качестве одной из причин снижения численности членов профсоюза необходимо отметить и недостаточный уровень внутрисоюзной работы в ряде организаций профсоюза. Так, имеют место случаи учета членов профсоюза, длительное время не уплачивающих членские взносы, что при наведении порядка в этом вопросе приводит к резкому снижению численности членов профсоюза.

Организациям профсоюза при проведении реструктуризации предприятий и созданию новых организаций необходимо своевременно проводить работу по созданию первичных профсоюзных организаций на этих предприятиях, вести индивидуальную работу, вовлекая в члены профсоюза как можно больше новых членов.

Не использовали организации профсоюза в отчетном периоде возможность увеличения численности членской базы реализуя постановление президиума ЦК профсоюза (протокол №11-5 от 13.02.08 г.) «Об участии профсоюза и его организаций в Общероссийской кампании по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего предпринимательства». В соответствии с данным постановлением комитеты первичных и территориальных организаций должны были до 1.04.08г. провести мониторинг предприятий и организаций с целью выявления предприятий, на которых отсутствуют первичные профсоюзные организации, сформировать банк данных и вести планомерную работу по созданию там профсоюзных организаций. Однако, такая работа была проведена только Челябинской областной организацией и на одном из обособленных подразделений предприятия была создана 1 первичная профсоюзная организация.

Анализируя раздел IV статистического отчета профсоюза «Сведения о выборах председателей первичных профсоюзных организаций, членов

профсоюзных комитетов..» необходимо отметить, что ряд территориальных организаций профсоюза не осуществляли должного контроля в отчетном году за ходом отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях. Так, в Курганской областной организации из 3-х первичных профсоюзных организаций, включенных в реестр организации, полномочия 1 профсоюзного комитета закончились в ноябре 2008г., в Московской городской организации в 3-х первичных организациях нет полномочий и они могут принимать, в это сложное время, только решение о созыве общего собрания (конференции) для образования (избрания, формирования) нового состава комитета. В ряде первичных профсоюзных организаций отчетно-выборными конференциями приняты решения о сроках полномочий профсоюзного комитета с нарушением п.1 ст. 47 Устава «Оборонпроф». Так, в Свердловской областной организации в 2-х первичных профсоюзных организациях установлены сроки полномочий два раза по три года и в 1 организации - 2 года и 5 лет. Есть нарушения со сроками полномочий профсоюзных комитетов и в Московской городской организации профсоюза, а в первичной профсоюзной организации работников аппарата Межрегиональной г.С.–Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза профсоюзный комитет избран в 2008г. с полномочиями на 5 лет.

Комитетами Межрегиональной г.С.-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза и Свердловской областной организации не проведена необходимая работа по наведению порядка в Реестрах этих организаций и выполнению постановлению президиума ЦК профсоюза (протокол №11-4 от 13.02.08г.) «О сводном статистическом отчете профсоюза за 2007 г.».

Ряд организаций профсоюза за отчетный период не проводили должным образом работу по выполнению Программы профсоюза по работе с кадрами и активом, совершенствованию организации обучения и решений III пленума ЦК профсоюза от 4 апреля 2007г., поэтому и не произошло существенных изменений в организации работы по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, по-прежнему нет системности в этой работе или она вообще не проводится.

Так, Кемеровской областной организацией проведено обучение 8,6% профактива (2007 г.- 8,8%), Самарской - 9,0% (11,8%), а первичные профсоюзные организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ПО «Красноярский хим. комбинат «Енисей», ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик», в/ч 41710 (г.Ржев Тверская обл.), в/ч 42696 (г. Брянск) вообще не проводили обучения актива и в отчетном и в 2007 г.

Некоторые организации профсоюза по-прежнему недостаточно внимания уделяют составлению статистической отчетности в полном объеме, ее анализу, разработке программ (планов) практических мер по изменению сложившейся ситуации и использованию полученных результатов в практической работе.

Отсутствие необходимых статистических данных не обеспечивает полноты информации для объективного анализа реального положения дел в организациях профсоюза и профсоюзе в целом.

Отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза отмечает, что обобщенные данные статистического отчета профсоюза за 2008 г. позволяют говорить о том, что процессы снижения профчленства в ряде организаций и в целом по профсоюзу, охвата профсоюзным членством и уменьшение количества первичных профорганизаций идут более быстрыми темпами, чем в предыдущий отчетный период.

В целях усиления работы, направленной на увеличение членской базы,

повышения квалификации профсоюзного актива отдел организационной работы предлагает:

- провести глубокий анализ состояния членской базы и причин выхода работников из членов профсоюза по собственному желанию. Полученные данные должны лечь в основу планирования работы первичных и территориальных организаций профсоюза, разработке комплексных программ (планов) мероприятий, направленных на сохранение и рост членской базы;

- своевременно проводить работу по созданию новых профсоюзных организаций на предприятиях, подвергающихся структурной перестройке. Провести мониторинг предприятий и организаций с целью выявления ранее выделившихся организаций и проработать вопрос о возможности создания там первичных профсоюзных организаций;

- уделять особое внимание информационной работе;

- направить усилия всех структур профсоюза на повышение результативности защитных функций профсоюза. Через систему коллективных договоров, реализующих Федеральное отраслевое соглашение, добиваться повышения уровня оплаты труда, обеспечения занятости, улучшения условий труда, решения социальных вопросов. Осуществлять строгий контроль за соблюдением законодательства о труде;

- вести системную работу по сохранению членской базы и вовлечению в профсоюз вновь поступивших на работу, обратив особое внимание на молодежь, привлекать ее к профсоюзной работе, повышать имидж профсоюза.

- осуществлять системную работу по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива всех категорий на протяжении всего срока полномочий выборных органов.

- совершенствовать структуру профсоюза и его организаций, продолжить работу по объединению усилий оборонных профсоюзов в реализации защитных функций.

Отдел организационной работы ЦК профсоюза

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 февраля 2009 г.

г. Москва

Протокол № 16-3

**Об утверждении Инструкции о порядке ликвидации
первичной профсоюзной организации как юридического лица**

В связи с наличием в Едином государственном реестре юридических лиц первичных профсоюзных организаций Оборонпроф, фактически прекративших свою деятельность, запросами территориальных и первичных профсоюзных организаций о порядке ликвидации первичной профсоюзной организации как юридического лица при продолжении деятельности и сохранении профсоюзной регистрации, а также в связи с ликвидацией предприятий, на которых

действовали первичные профсоюзные организации Оборонпроф, президиум ЦК профсоюза

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить Инструкцию о порядке ликвидации первичной профсоюзной организации как юридического лица (далее – Инструкция), разработанную в соответствии с требованиями законодательства РФ и Устава профсоюза (прилагается).

2. Председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций приступить и завершить в кратчайшие сроки работу по исключению указанных первичных профсоюзных организаций из Единого государственного реестра юридических лиц, руководствуясь Инструкцией.

3. Опубликовать Инструкцию в информационном сборнике «Экспресс-Информация» для ее использования в практической работе.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза (Л.М.Саруханова).

**Председатель профсоюза
ИНСТРУКЦИЯ**

А.И. Чекменёв

**О порядке ликвидации первичной профсоюзной организации
как юридического лица**

**Раздел 1. Ликвидация первичной профсоюзной организации
как юридического лица при продолжении ее деятельности
в качестве организации профсоюза**

1.1. Решение о ликвидации организации профсоюза как юридического лица принимает ее орган, уполномоченный на то ее учредительными документами (п. 2 ст. 61 Гражданского кодекса РФ – далее ГК).

Согласно п. 3 ст. 33, подп. 5 п. 1 ст. 41 Устава профсоюза решение о ликвидации первичной профсоюзной организации и назначении ликвидационной комиссии принимается общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации и территориальным комитетом (при отсутствии территориальной организации профсоюза - президиумом ЦК профсоюза). При принятии такого решения нужно назначить ликвидационную комиссию и установить порядок и сроки ликвидации юридического лица (п. 2 ст. 62 ГК). В решении нужно отразить вопрос об использовании оставшегося имущества (ст. 26 Федерального закона от 19.05.95 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» – далее Закон об общественных объединениях).

После проведения общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации территориальный комитет (а при его отсутствии президиум ЦК профсоюза) принимает свое решение о ликвидации первичной профсоюзной организации и включении своего представителя в состав ликвидационной комиссии (п. 4 ст. 33 Устава профсоюза).

Назначенная ликвидационная комиссия обязана обеспечить своими действиями ликвидацию в порядке и в срок, которые установлены решением общего собрания (конференции).

1.2. Не позднее чем в трехдневный срок от завершения всей работы по п. 1.1 (п. 1 ст. 20 Федерального закона от 08.08.01 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» –

далее Закон о регистрации) председатель первичной профсоюзной организации на основании принятых решений письменно сообщает о них органу, осуществляющему государственную регистрацию (регистрационный орган - Управление Минюста РФ по субъекту РФ – см. Приказ Минюста РФ от 25.07.08 № 151). Для этого он направляет в адрес регистрирующего органа соответствующие уведомления (форма которых утверждена Постановлением Правительства РФ от 15.04.06 № 212):

- о решении ликвидировать первичную профсоюзную организацию (уведомление по форме РН0005 с приложением решения о ликвидации);
- о назначении ликвидационной комиссии (уведомление по форме РН0006).

После получения уведомления РН0005 регистрирующий орган вносит в единый государственный реестр юридических лиц запись о нахождении первичной профсоюзной организации в процессе ликвидации (п. 1 ст. 62 ГК, п. 2 ст. 20 Закона о регистрации).

- 1.3. Ликвидационная комиссия помещает в журнале «Вестник государственной регистрации» (Приказ ФНС РФ от 16.06.06 № САЭ-3-09/355) публикацию о ликвидации юридического лица, о решении по использованию оставшегося имущества, о порядке и сроке заявления требований его кредиторами. Этот срок не может быть менее 2 мес. с момента данной публикации (п. 1 ст. 63 ГК, ст. 26 Закона об общественных объединениях).
- 1.4. Ликвидационная комиссия принимает меры по выявлению кредиторов, письменно уведомляет их о ликвидации, принимает меры по получению дебиторской задолженности (п. 1 ст. 63 ГК) (например, направляет письмо должнику с предложением погасить долг в 10-дневный срок, затем обращается с иском в арбитражный суд).
- 1.5. После окончания срока, указанного в п. 1.3, ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс (п. 2 ст. 63 ГК). В нем отражаются: состав имущества, перечень предъявленных кредиторами требований, результаты их рассмотрения. Утверждается промежуточный ликвидационный баланс решением общего собрания (конференции – в данном случае возможно с уменьшенным представительством).
- 1.6. Председатель первичной профсоюзной организации на основании решения общего собрания (конференции) об утверждении промежуточного ликвидационного баланса, направляет уведомление об этом по форме РН0007 в регистрирующий орган (п. 3 ст. 20 Закона о регистрации).
- 1.7. Для расчетов с кредиторами при недостаточности денежных средств ликвидационная комиссия осуществляет продажу имущества с публичных торгов в порядке, установленном для исполнения судебных решений (п. 3 ст. 63 ГК).
Очередность расчета с кредиторами следующая (ст. 64 ГК):
 1. вред здоровью (капитализация платежей) и компенсация морального вреда;
 2. выходные пособия, оплата труда по трудовым договорам, оплата авторам за результаты интеллектуальной деятельности;
 3. расчеты по обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды;
 4. другие кредиторы.
- 1.8. Ликвидационная комиссия после завершения расчетов с кредиторами составляет ликвидационный баланс, который утверждается так же, как и промежуточный (п. 5 ст. 63 ГК, порядок - см. п. 1.5).
- 1.9. Оставшееся имущество используется в соответствии с решением о

ликвидации первичной профсоюзной организации.

- 1.10. Ликвидационная комиссия представляет в регистрирующий орган следующие документы:
- заявление о государственной регистрации организации в связи с ее ликвидацией, составленное по форме РН0008;
 - ликвидационный баланс;
 - документ об уплате государственной пошлины в сумме 400 руб. (подп. 1, 3 п. 1 ст. 333.33 Налогового кодекса РФ);
 - документ, подтверждающий представление в территориальный орган Пенсионного фонда РФ сведений, обозначенных в подп. г п. 1 ст. 21 Федерального закона № 129-ФЗ.

Порядок представления документов установлен в ст. 9 Закона о регистрации.

- 1.11. В срок не более чем 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в п. 1.10 (п. 1 ст. 22, п. 1 ст. 8, п. 2 ст. 9 Закона о регистрации), регистрирующий орган вносит в государственный реестр запись о ликвидации юридического лица, после чего процесс ликвидации считается завершенным, а первичная профсоюзная организация как юридическое лицо – прекратившей свою деятельность.
- 1.12. Регистрирующий орган публикует информацию о ликвидации юридического лица (п. 6 ст. 22 Закона о регистрации).

Раздел 2. Ликвидация первичной профсоюзной организации как юридического лица при отсутствии в ней членов профсоюза (количество – менее 3 членов)

- 2.1. Решение о ликвидации организации профсоюза как юридического лица принимает ее орган, уполномоченный на то ее учредительными документами (п. 2 ст. 61 ГК).

Согласно п. 3 ст. 33, подп. 5 п. 1 ст. 41 Устава профсоюза решение о ликвидации первичной профсоюзной организации и назначении ликвидационной комиссии принимается *общим собранием (конференцией)* первичной профсоюзной организации *и территориальным комитетом* (при отсутствии территориальной организации профсоюза - президиумом ЦК профсоюза).

Согласно п. 6 ст. 9, п. 1 ст. 43 Устава профсоюза свою обязанность участвовать в общем собрании (в работе конференции) члены профсоюза исполняют только лично. Из этого следует, что при отсутствии в первичной профсоюзной организации членов профсоюза один из двух указанных выше органов – *общее собрание (конференция)* не существует, остается лишь другой из этих органов – *территориальный комитет (либо президиум ЦК профсоюза)* – для простоты он в дальнейшем упоминаться не будет), который в такой ситуации правомочен самостоятельно принять решение о ликвидации первичной профсоюзной организации. На заседании территориального комитета при принятии такого решения нужно назначить ликвидационную комиссию (коллегиальный орган) либо, предпочтительнее, ликвидатора (единоличный орган), на роль которого желательно назначить председателя территориального комитета, и установить порядок и сроки ликвидации юридического лица (п. 2 ст. 62 ГК). В решении нужно отразить также вопрос об использовании оставшегося имущества (ст. 26 Закона об общественных объединениях).

Ликвидационная комиссия (ликвидатор) обязана обеспечить своими

действиями ликвидацию в порядке и в срок, которые установлены решением.

- 2.2. Не позднее чем в трехдневный срок от завершения работы по п. 2.1 (п. 1 ст. 20 Закона о регистрации) председатель территориального комитета на основании принятого решения письменно сообщает о нем органу, осуществляющему государственную регистрацию (регистрационный орган - Управление Минюста РФ по субъекту РФ – см. Приказ Минюста РФ от 25.07.08 № 151). Для этого он направляет в адрес регистрирующего органа соответствующие уведомления (форма которых утверждена Постановлением Правительства РФ от 15.04.06 № 212):
- о решении ликвидировать первичную профсоюзную организацию (уведомление по форме РН0005 с приложением решения о ликвидации);
 - о назначении ликвидационной комиссии (уведомление по форме РН0006).
- После получения уведомления РН0005 регистрирующий орган вносит в единый государственный реестр юридических лиц запись о нахождении первичной профсоюзной организации в процессе ликвидации (п. 1 ст. 62 ГК, п. 2 ст. 20 Закона о регистрации).
- 2.3. Ликвидационная комиссия (ликвидатор) помещает в журнале «Вестник государственной регистрации» (Приказ ФНС РФ от 16.06.06 № САЭ-3-09/355) публикацию о ликвидации юридического лица, о решении по использованию оставшегося имущества, о порядке и сроке заявления требований его кредиторами. Этот срок не может быть менее 2 мес. с момента данной публикации (п. 1 ст. 63 ГК, ст. 26 Закона об общественных объединениях).
- 2.4. Ликвидационная комиссия (ликвидатор) принимает меры по выявлению кредиторов, письменно уведомляет их о ликвидации, принимает меры по получению дебиторской задолженности (п. 1 ст. 63 ГК) (например, направляет письмо должнику с предложением погасить долг в 10-дневный срок, затем обращается с иском в арбитражный суд).
- 2.5. После окончания срока, указанного в п. 2.3, ликвидационная комиссия (ликвидатор) составляет промежуточный ликвидационный баланс (п. 2 ст. 63 ГК). В нем отражаются: состав имущества, перечень предъявленных кредиторами требований, результаты их рассмотрения. Утверждается промежуточный ликвидационный баланс решением территориального комитета.
- 2.6. Председатель территориального комитета на основании решения об утверждении промежуточного ликвидационного баланса направляет уведомление об этом по форме РН0007 в регистрирующий орган (п. 3 ст. 20 Закона о регистрации).
- 2.7. Для расчетов с кредиторами при недостаточности денежных средств ликвидационная комиссия (ликвидатор) осуществляет продажу имущества с публичных торгов в порядке, установленном для исполнения судебных решений (п. 3 ст. 63 ГК).
- Очередность расчета с кредиторами следующая (ст. 64 ГК):
1. вред здоровью (капитализация платежей) и компенсация морального вреда;
 2. выходные пособия, оплата труда по трудовым договорам, оплата авторам за результаты интеллектуальной деятельности;
 3. расчеты по обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды;
 4. другие кредиторы.

- 2.8. Ликвидационная комиссия (ликвидатор) после завершения расчетов с кредиторами составляет ликвидационный баланс, который утверждается так же, как и промежуточный (п. 5 ст. 63 ГК, порядок - см. п. 2.5).
- 2.9. Оставшееся имущество используется в соответствии с решением о ликвидации первичной профсоюзной организации.
- 2.10. Ликвидационная комиссия (ликвидатор) представляет в регистрирующий орган следующие документы:
- заявление о государственной регистрации организации в связи с ее ликвидацией, составленное по форме РН0008;
 - ликвидационный баланс;
 - документ об уплате государственной пошлины в сумме 400 руб. (подп. 1, 3 п. 1 ст. 333.33 Налогового кодекса РФ);
 - документ, подтверждающий представление в территориальный орган Пенсионного фонда РФ сведений, обозначенных в подп. г п. 1 ст. 21 Закона о регистрации.
- Порядок представления документов установлен в ст. 9 Закона о регистрации.
- 2.11. В срок не более чем 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в п. 2.10 (п. 1 ст. 22, п. 1 ст. 8, п. 2 ст. 9 Закона о регистрации), регистрирующий орган вносит в государственный реестр запись о ликвидации юридического лица, после чего процесс ликвидации считается завершенным, а первичная профсоюзная организация как юридическое лицо – прекратившей свою деятельность.
- 2.12. Регистрирующий орган публикует информацию о ликвидации юридического лица (п. 6 ст. 22 Закона о регистрации).

Упомянутые в данной Инструкции формы документов можно найти в приложении № 1 к Постановлению Правительства РФ от 15.04.06 № 212 в программе «Консультант Плюс», а региональные представительства журнала «Вестник государственной регистрации» - в программе Интернет на сайте WWW.Vestnik-gosreg.ru.

Все эти сведения имеются также в юридическом отделе ЦК ОБОРОНПРОФ (тел. 938-89-15).

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 февраля 2009 г.

г. Москва

Протокол № 16-4

Об участии в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2007-2008 годах

Во исполнение постановления Исполнительного комитета ФНПР № 3-4 от 11.07.2007 г. и в целях дальнейшего совершенствования форм и методов работы уполномоченных по проведению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, президиум ЦК профсоюза

п о с т а н о в л я е т :

1. Принять участие в смотре конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2007-2008 годах (Положение о смотре-конкурсе прилагается – приложение № 1).

2. Председателям территориальных организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза:
- организовать работу по подведению итогов смотра-конкурса;
- в соответствии показателями работы уполномоченных (приложение № 2) определить по одной кандидатуре и в срок до 15 марта 2009 г. представить совместно с материалами, указанными в п.3.6. Положения, в ЦК профсоюза.

3. Утвердить комиссию ЦК профсоюза по подведению итогов смотра-конкурса в составе:

Басков М.Г.	- зам. председателя профсоюза - председатель комиссии;
Бухарин В.Г.	- председатель Кировской областной организации профсоюза;
Волков В.В.	- зав. отделом охраны труда и здоровья трудящихся ЦК профсоюза;
Зверев Ю.А.	- гл. технический инспектор труда Московского городского комитета профсоюза;
Юшин В.А.	- председатель Челябинской областной организации профсоюза.

4. Комиссии в срок до 1 апреля 2009 г. подвести итоги отраслевого смотра-конкурса и подготовить президиуму ЦК профсоюза предложения о выдвижении трех-четырех уполномоченных на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», для последующего представления материалов в ФНПР до 15 апреля 2009 г.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на зам. председателя профсоюза Баскова М.Г.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

Приложение № 1

ПОЛОЖЕНИЕ о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано во исполнение п.6 постановления Исполкома ФНПР от 14.09.2005г. № 5-9 «Об итогах смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» и определяет порядок

организации и проведения смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

2. Задачи и цели смотра-конкурса

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;

выявление лучших уполномоченных, у которых организована действенная работа по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах;

обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля на рабочих местах;

моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте;

поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных, и содействующих повышению их авторитета и системному обучению.

3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. Конкурс проводится с периодичностью один раз в два года.

3.2. В конкурсе могут принимать участие уполномоченные организаций любых форм собственности численностью работников не менее 50 человек.

3.3. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

отсутствие в структурном подразделении в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профессиональных заболеваний;

прохождение уполномоченными обучения по охране труда, подтвержденное удостоверением о проверке знаний требований охраны труда.

3.4. Для организации и проведения конкурса создаются Конкурсные комиссии (далее – Комиссии):

общероссийского объединения профсоюзов (состав Комиссии утверждается Исполнительным комитетом ФНПР);

общероссийского (межрегионального) профсоюза (утверждается постановлением коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза);

территориальной (межрегиональной) организации общероссийского (межрегионального) профсоюза (утверждается постановлением исполнительного органа территориальной организации общероссийского (межрегионального) профсоюза);

организации (утверждается выборным органом первичной профсоюзной организации с учетом предложений работодателя).

В состав комиссий могут входить представители органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля и объединений работодателей.

3.5. Участники смотра-конкурса формируются по группам исходя из того, какой вид экономической деятельности, установленный по ОКВЭД, находится на обслуживании профсоюзной организации.

Производство машин и оборудования.

Производство транспортных средств и оборудования.

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности;
 Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного
 машиностроения Российской Федерации;
 Профсоюз машиностроителей Российской Федерации;
 Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности;
 Профсоюз работников общего машиностроения Российской Федерации;
 Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности;
 Российский профсоюз работников судостроения.

Приложение № 2

Таблица
показателей работы уполномоченного по охране труда профсоюза

(наименование организации, структурного подразделения*)

(фамилия, имя, отчество уполномоченного, должность)

№ п.п.	Показатели работы	Отчетный период, 2007-2008 годы	Предыдущий период, 2005-2006 годы	Примеч.
1	2	3	4	5
1.	Количество проведенных проверок (обследований), при этом:			
1.1	выявлено нарушений			
1.2	выдано предложений			
2.	Количество совместных проверок (обследований):	x	x	x
2.1.	со службой охраны труда			
2.2.	в составе комитета (комиссии) по охране труда			
2.3	с техническими инспекторами труда			
2.4	с территориальными органами государственного надзора и контроля			
3.	Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в подразделении по предложению уполномоченного, %			
4.	Количество выданных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда в подразделении			
5.	Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников			
6.	Состояние травматизма в структурном подразделении	x	x	x
6.1	коэффициент частоты ($K_{ч}$)			
6.2	коэффициент тяжести ($K_{т}$)			
7.	Уровень безопасности в структурном			

	подразделении, % **			
8.	Участие в работе комиссий по расследованию легких несчастных случаев, происшедших в подразделении			
9.	Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)			
10.	Участие в работе комиссии по испытанию и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств труда			
11.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (душевые, умывальные, гардеробные, комнаты личной гигиены женщин) в подразделении, %			
12.	Охват работников подразделения медицинскими осмотрами, %			
13.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %			
14.	Уровень аттестации рабочих мест по условиям труда в подразделении, %			
15.	Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченный			

Составил:

Уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда _____
(подпись)

Объем выполненной работы подтверждаю:

Руководитель
структурного подразделения _____ (_____)
(подпись) (Ф. И. О.)

* Структурное подразделение – филиал, представительство, отдел, цех, участок и т.д., где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе.

**данный показатель указывается в таблице, если на предприятии (подразделении) внедрена система оценки уровня безопасности, основанная на методе наблюдения, охватывающем важнейшие составляющие части безопасности труда.

Приложение № 3

Методика подведения итогов смотра- конкурса

1.Итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» подводятся согласно Положения и настоящей методики.

Лучшие уполномоченные, а также призеры смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности. Для подведения итогов проводится ранжирование участников смотра-конкурса по значениям показателей работы уполномоченных, каждый из которых с поправкой на весовой коэффициент (от 0 до 1 в зависимости от значимости

показателя). Суммированием рангов по каждому показателю определяется рейтинг уполномоченного.

2. Исходными показателями оценки результатов смотра-конкурса являются следующие:

№ п.п.	Показатели работы уполномоченного	Расчетная формула	Весовой коэффициент В*
1	2	3	4
1.	Количество проведенных проверок (обследований), при этом:		0,4
1.1.	выявлено нарушений		0,7
1.2.	выдано предложений		0,6
2.	Количество совместных проверок(обследований):		
2.1.	со службой охраны труда		0,5
2.2.	в составе комиссии (комитета) по охране труда		0,2
2.3	с техническими инспекторами труда		0,3
2.4	с территориальными органами государственного надзора и контроля		0,3
3.	Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в подразделении по предложению уполномоченного, %		0,5
4.	Количество внедренных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда в подразделении		0,4
5.	Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников		0,7
6.	Состояние травматизма в структурном подразделении:		
6.1.	коэффициент частоты ($K_{ч}$)		0,8
6.2.	коэффициент тяжести ($K_{т}$)		0,8
7.	Уровень безопасности в ** структурном подразделении, %		0,9
8.	Участие в работе комиссий по расследованию легких несчастных случаев, происшедших в подразделении		0,3
9.	Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)		0,3

10.	Участие в работе комиссии по испытанию и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств труда, кол.		0,3
11.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (душевые, умывальные, гардеробные, комнаты личной гигиены женщин) в подразделении, %	$D_{сан} = F_{ф} : F_{н} \times 100\%$, где $F_{ф}$ – фактическая площадь санитарно-бытовых помещений; $F_{н}$ – площадь санитарно-бытовых помещений по норме	0,4
12.	Охват работников подразделения медицинскими осмотрами, %	$D_{м} = N_{ф} : N_{о} \times 100\%$, где $N_{ф}$ - фактическое количество работников, прошедших медосмотры; N - количество работников, лежащих медицинским осмотрам	0,5
13.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	$D_{сиз} = N_{с} : N_{о} \times 100\%$, Где $N_{с}$ - количество работников, обеспеченных СИЗ по нормам; $N_{о}$ - количество работников в подразделении;	0,6
14.	Уровень аттестации рабочих мест по условиям труда в структурном подразделении, %	$D_{атт} = N_{атт} : N_{о} \times 100\%$, где $N_{атт}$ – количество рабочих мест, прошедших аттестацию по условиям труда в отчетном периоде; $N_{о}$ – общее количество рабочих мест, подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда	0,4
15.	Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченный		0,4

* В - весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса. Значения коэффициента определены эмпирическим путем и являются условными.

** данный показатель учитывается, если на предприятии (подразделении) внедрена система оценки уровня безопасности, основанная на методе наблюдения, охватывающем важнейшие составляющие части безопасности труда.

3. Ранжирование участников смотра-конкурса по значениям вышеперечисленных показателей с поправкой на весовой коэффициент определяет место уполномоченного, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место):

$$P_i = B_i \times V_i,$$

где P_i - ранг участника смотра-конкурса по отдельному (i -му) показателю (в баллах);

B_i – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса в зависимости от значения каждого показателя;

V_i – весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наивысшее число баллов получает участник смотра-конкурса (численно равно количеству участников), занявший по данному показателю первое место. Участнику, занявшему последнее место, присваивается 1 балл.

Полученные ранги (по всем показателям) суммируются. Рейтинг участника смотра-конкурса определяется по формуле:

$$K_p = \sum_{i=1}^n P_i = P_1 + P_2 + \dots + P_n,$$

где K_p – рейтинг участника конкурса (в баллах);

n – число показателей смотра-конкурса.

Чем больше значение рейтинга, тем выше оценка деятельности уполномоченного и соответственно – более высокое место по итогам смотра-конкурса.

Рассмотрим пример подведение итогов смотра-конкурса в группе: **Здравоохранение. Образование. Культура.**

1. Исходные данные: количество участников, значения показателей работы уполномоченных в конкурсном периоде.

Исходные данные, для удобства, представим в виде таблице №1.

2. Определяем ранг участников смотра-конкурса по каждому показателю с поправкой на весовой коэффициент по формуле:

$$P = B \times V,$$

Результаты ранжирования участников конкурса по показателю № 1 («Количество проведенных проверок (обследований)») заносим в таблицу № 2.

Таблица № 2.

№ п.п.	Участники (Ф.И.О.)	Значение показателя	Расчетная формула $P_1 = B_1 \times V_1$		
			B_1 , баллов	V_1	P_1 ,баллов
1.	Сизюкина Т. А.	530	5	0,4	2,0
2.	Лесных Е.В.	440	4		1,6
3.	Костина И.О.	392	3		1,2
4.	Бабенко Л.А.	102	2		0,8
5.	Ибрагимова Т.М.	80	1		0,4

Затем проводим ранжирование по показателю № 1.1 («Количество выявленных нарушений»). Результаты заносим в таблицу № 3.

Таблица № 3.

№ п.п.	Участники (Ф.И.О.)	Значение показателей	Расчетная формула: $P_{1.1} = B_{1.1} \times V_{1.1}$		
			$B_{1.1}$, баллов	$V_{1.1}$	$P_{1.1}$
1.	Костина И.О.	850	5	0,7	3,5
2.	Лесных Е.В.	825	4		2,8
3.	Сизюхина Т.А.	750	3		2,1
4.	Бабенко Л.А.	390	2		1,4
5.	Ибрагимова Т.М.	240	1		0,7

Результаты ранжирования по показателю № 1.2. («Количество выданных предложений») заносим в таблицу № 4.

Таблица № 4.

№ п.п.	Участники (Ф. И. О.)	Значение показателя	Расчетная формула: $P_{1.2.} = B_{1.2.} \times V_{1.2.}$		
			B _{1.2.} , баллов	V _{1.2.}	P _{1.2.} , баллов
1.	Лесных Е.В.	350	5	0,6	3,0
2.	Сизюхина Т.А.	325	4		2,4
3.	Костина И.О.	270	3		1,8
4.	Бабенко Л.А.	100	2		1,2
5.	Ибрагимова Т.М.	65	1		0,6

Таким же способом определяем ранги участников конкурса по остальным показателям.

3. Результаты ранжирования заносим в итоговую таблицу (прилагается). Полученные ранги суммируем и также заносим в таблицу в графу «Рейтинг».

Наибольший рейтинг участника конкурса уполномоченного Лесных Е.В. - 7,4 балла, что соответствует 1-му месту по итогам смотра-конкурса в группе. Вторые места заняли Костина И.О. и Сизюхина Т.А., у которых по 6,5 баллов. Бабенко Л.А. и Ибрагимова Т.М., имеющие рейтинги 3,4 и 1,7 баллов, заняли третье и четвертое места соответственно.

Данная методика может применяться и территориальными объединениями организаций профсоюзов при проведении конкурсов в субъектах Российской Федерации, в смотре-конкурсе между регионами, муниципальными образованиями, а также по другим направлениям охраны труда.

* * *

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 ноября 2008 г. N 870

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СОКРАЩЕННОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА, ПОВЫШЕННОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА ТЯЖЕЛЫХ РАБОТАХ, РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ И ИНЫМИ ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест следующие компенсации:

сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней;

повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

2. Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации в 6-месячный срок после вступления в силу настоящего Постановления установить в зависимости от класса условий труда и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и

иными особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени, минимальную продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальный размер повышения оплаты труда, а также условия предоставления указанных компенсаций.

3. Дополнить Положение о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденное Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. N 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 28, ст. 2898; 2005, N 2, ст. 162; 2006, N 19, ст. 2080; 2008, N 11, ст. 1036; N 15, ст. 1555; N 23, ст. 2713), подпунктом 5.2.79.1 следующего содержания:

"5.2.79.1. размеры компенсаций в зависимости от класса условий труда (сокращенная продолжительность рабочего времени, минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальный размер повышения оплаты труда) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также условия их предоставления;"

Председатель Правительства
Российской Федерации
В.ПУТИН

* * *

**РУКОВОДИТЕЛИ
территориальных организаций!**

За период с декабря 2008 г. по настоящее время **только 3** территориальных комитета разместили информацию на своих страницах сайта профсоюза.

Это особенно **недопустимо** в период обострения социально-трудовых проблем на многих предприятиях, вызванных влиянием финансово-экономического кризиса.

При возникновении трудностей предлагаем направлять материалы в ЦК профсоюза по электронной почте для размещения информации на Ваших страницах сайта.

Сайт профсоюза регулярно **просматривают** и наши оппоненты, работодатели, работники властных структур и делают **выводы** о нашей с Вами работе!

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза