



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ
апрель 2009 год № 2
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

7 апреля состоялось заседание президиума ЦК профсоюза, обсудившего следующие вопросы:

1. О документах и материалах VII пленума ЦК профсоюза.

2. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2008 год.

3. О работе по выполнению Федерального межотраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений и промышленности боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2006–2008 годы, коллективных договоров за 2008 год, заключению коллективных договоров, внесению дополнений и изменений в них на 2009 и последующие годы.

4. О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2008 год.

5. О первомайской акции профсоюзов в 2009 году «Работа! Зарплата! Достойная жизнь!».

6. О мерах по повышению эффективности реализации кадровой политики профсоюза.

7. О Положении о конкурсе на лучший молодежный плакат под девизом «ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ», посвященном 75-летию образования профсоюза.

8. О совете председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, входящих в вертикально - интегрированную структуру ОАО «НПО «Электромашина».

9. Об изменениях и дополнениях в составах комиссий ЦК профсоюза.

10. О работе администрации и профсоюзных комитетов предприятий и организаций по мониторингу, мерам, принимаемым на предприятиях оборонно-промышленного комплекса по минимизации потерь от проходящих процессов.

Президиум также подвёл итоги смотров–конкурсов организаций профсоюза «Лучшая первичная профсоюзная организация года», на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз», на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза».



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2009 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 17-4

О работе по выполнению Федерального межотраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений и промышленности боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2006-2008 годы, коллективных договоров на 2008 год, заключению коллективных договоров, внесению изменений и дополнений в них на 2009 и последующие годы

Заслушав и обсудив работу по выполнению Федерального межотраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений и промышленности боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2006-2008 годы (далее – Соглашение), заключению коллективных договоров, внесению изменений и дополнений в них на 2009 и последующие годы президиум ЦК профсоюза, отмечает.

Работа предприятий в прошлом году и I квартале текущего года проводилась в

условиях устойчивого развития производства, а затем его существенного ухудшения вследствие развивающегося финансово-экономического кризиса в стране и во всем мире.

В 2008 г. темпы роста товаров и услуг в сопоставимых ценах на предприятиях наших отраслей значительно снизились к показателям предыдущего года и составили в отрасли обычных вооружений – 100,3%, боеприпасов и спецхимии – 99,4%, их них – по производству гражданской продукции 99,5% и 100,2% соответственно.

Среднемесячная заработная плата работников по предварительным данным увеличилась на предприятиях промышленности обычных вооружений до 15036 рублей, промышленности боеприпасов и спецхимии – 12344 рубля. Однако темпы её роста снизились к уровню предыдущего года и были обеспечены в значительной мере за счет продолжающегося падения численности работающих (-7,8%).

В прошлом году средняя выработка на одного работающего возросла и составила в отрасли обычных вооружений 720 тыс. рублей, боеприпасов и спецхимии 556,5 тыс. рублей. Обе отрасли сработали с прибылью.

Вместе с тем, задолженность всех государственных заказчиков за изготовленную спецпродукцию многократно возросла и достигла 4,5 млрд. рублей.

Кредиторская задолженность предприятий продолжает расти и составила 137,6 млрд. рублей, значительно превышая дебиторскую.

В целях сохранения важнейших видов производств на базе трех предприятий образованы федеральные казенные: "Саранский механический завод", "Казанский завод точного машиностроения" и "ГосНИИхимпродуктов".

Центральный комитет профсоюза совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти проводил анализ ситуации с банкротством предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК).

Представители профсоюза регулярно участвовали в заседаниях рабочей группы и Военно-промышленной комиссии, рассматривавших заявления кредиторов о банкротстве предприятий. За год не допущено начало процедуры банкротства 40 предприятий, имеющих конкретные признаки.

Президиум, работники аппарата ЦК профсоюза постоянно анализируют работу, проводимую на предприятиях по разработке и реализации коллективных договоров, внесению в них дополнений и изменений, оказывают необходимую практическую помощь. На заседаниях президиума рассмотрена деятельность работодателей и первичных организаций Владимирской и Тульской областей. Ряд вопросов выносился на заседания постоянных комиссий ЦК профсоюза.

Последовательная системная работа с коллективными договорами проводится большинством территориальных и первичных организаций.

Коллективные договоры имеются на всех предприятиях, где действуют 15 территориальных комитетов профсоюза и на всех 26 предприятиях, в которых действуют первичные профсоюзные организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза. Они охватывают 99,76% работников предприятий.

В большинстве коллективных договоров имеются разделы и важнейшие пункты Соглашения. Наиболее полно представлены разделы: "Социальное партнерство", "Охрана труда", "Социальные гарантии, льготы и компенсации". При этом повышенное внимание уделяется дополнительным гарантиям малообеспеченным семьям и детям.

В целях дальнейшего развития и совершенствования взаимодействия комитетов профсоюза и работодателей продолжается проведение отраслевых конкурсов "Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства". Наиболее активное участие в них принимают первичные и территориальные организации Алтая, Татарии, Удмуртии, Владимирской, Свердловской и Челябинской областей.

Работа по коллективным договорам регулярно рассматривается на заседаниях многих комитетов первичных и территориальных организаций профсоюза с отчетами работодателей и профсоюзных руководителей.

Комплекс мер по совершенствованию колдоговорной компании способствует стабилизации социальной обстановки в коллективах, решению экономических задач, стоящих перед предприятиями.

Вместе с тем работодателям и комитетам профсоюза не удалось добиться реализации всех задач, определенных Соглашением и коллективными договорами. Финансово-экономический кризис, охвативший страну, предприятия наших отраслей промышленности не позволил реализовать многие планы.

На результаты работы оказывают негативное влияние многомесячные задержки с предоставлением предприятиям гособоронзаказа, аванса для выполнения работ, субсидий, предусмотренных Правительством и крайне сложные кабальные условия при предоставлении банковских кредитов.

Ряд работодателей недостаточно используют возможности резервов, которых немало у предприятий. Это не эффективное расходование топливно-энергетических и материальных ресурсов, применение производственных мощностей и площадей. Профсоюзные комитеты не предъявляют должной требовательности для устранения этих недоработок.

При анализе коллективных договоров выявлена большая группа предприятий, в коллективных договорах которых отсутствует важнейшие показатели раздела "Заработная плата", установленные Соглашением. Крайне редко используется практика разработки мероприятий по поэтапному увеличению принимаемых показателей.

Вследствие этих и других проблем и недостатков в работе, постоянного роста цен на тепловые и энергетические ресурсы, материалы и комплектующие, заработная плата на большинстве предприятий устанавливается по остаточному принципу. Низкая загрузка производства также ограничивает возможности повышения заработной платы. Как следствие этого только на 18% предприятий достигнуто установленное Соглашением отношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму не менее 3,5.

Вместе с тем, на 22% предприятий среднемесячная заработная плата не превышает 2-х прожиточных минимумов.

Несмотря на увеличение среднемесячной заработной платы по нашим отраслям промышленности за последние 3 года почти в два раза, она продолжает существенно отставать от заработной платы по Российской Федерации. А это негативно влияет на закрепление кадров, приток на производство молодежи.

Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону достигло 61,4%. Вместе с тем, почти на 19% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума работая в нормальном режиме рабочего времени.

Почти на каждом третьем предприятии доля тарифной части (оклада) в заработной плате менее 50%, а на семи из них ниже 30%.

Введение Федеральным законом с 1 января с.г. минимального размера оплаты труда в размере 4330 рублей не привело на многих предприятиях к установлению новых повышенных ставок и окладов. В ряде случаев они остались на уровне 1500 – 2500 рублей.

На 45% предприятий отсутствуют положения о дополнительном вознаграждении работников, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в то время как это дополнение включено в статью 112 Трудового кодекса РФ почти три года назад.

В ряде коллективных договоров отсутствуют механизмы индексации заработной платы в связи с инфляцией и компенсации за задержки в выплате заработной платы, а также максимально допустимое соотношение в оплате труда 10% работников с наибольшей заработной платой и 10% с наименьшей.

Развитие финансового кризиса привело к увеличению числа предприятий, имеющих задержку по выплате заработной платы.

При выполнении большинства пунктов раздела "Охрана труда" в коллективные договоры ряда предприятий, занятых производством взрывчатых материалов и изделий, не включаются выплаты, предусмотренные Соглашением, сверх установленных законодательством норм возмещения семье погибшего, а также при получении инвалидности и устойчивую потерю трудоспособности.

Имеются случаи несвоевременного предоставления центральному комитету информации профсоюзных организаций о происшедших несчастных случаях со

смертельным исходом.

Не на всех предприятиях вновь избранные уполномоченные по охране труда оформляются соответствующими приказами.

По разделу "Содействие деятельности профсоюзной организации" 47 работодателей в прошлом году не выполняли свои обязанности по своевременному и в полном объеме перечислению профсоюзных взносов, вследствие чего их задолженность на 01.01.09 г. превысила 32 млн. рублей.

На ряде предприятий продолжается практика включения в коллективные договоры большого числа норм Трудового кодекса РФ, вместо пунктов расширяющих или повышающих эти нормы. Немало обязательств профсоюзных комитетов, которые не являются сторонами Соглашения. Вместе с тем, не используется практика разработки мероприятий по поэтапному доведению важнейших показателей Соглашения до необходимых размеров и включения их в коллективные договоры.

На предприятиях, где действует 7 территориальных организаций профсоюза, отсутствуют коллективные договоры, что приводит к снижению уровня социальной защиты членов профсоюза, работников.

Сторона работодателя не выполняла п. 2.4. Соглашения по направлению в ЦК профсоюза приказов, статистической информации и других документов по трудовым и социально-экономическим вопросам, что нередко не давало возможности своевременно проводить анализ и оказывать помощь предприятиям.

Не на всех предприятиях созданы и действуют комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, что установлено ст.35 Трудового кодекса РФ.

Несмотря на существенное снижение в прошлом году числа предприятий, где отсутствуют коллективные договоры, эта ситуация сохранилась на 14 предприятиях. Это в основном в Московской, Пензенской областях, Удмуртии и в г. Москве.

Выполнение коллективных договоров предприятий и Соглашения за 2008 год рассмотрено на заседании межотраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заключения которой соответствуют материалам данного постановления.

В связи с окончанием в 2008 г. действия Соглашения, реорганизациями в государственных органах управления и принимая во внимание возрастающее значение социального партнерства в условиях финансово-экономического кризиса профсоюзом в IV квартале прошлого года проведена работа по разработке и заключению Соглашения на 2009-2010 годы.

Новое Федеральное отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы было принято 30 декабря 2008 г. и размещено на сайте профсоюза.

В отличие от Соглашений прошлых лет от лица работодателя оно подписано двумя структурами в лице заместителя Министра промышленности и торговли Российской Федерации Ю.И. Борисова и Президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей "Союз машиностроителей России" С.В. Чемезова.

Несмотря на разрастающийся финансово-экономический кризис профсоюзу удалось сохранить основные положения предыдущего Соглашения, повысив планку по ряду важнейших показателей.

Вследствие затягивания сроков регистрации Соглашения в Минздравсоцразвития России до 27 марта с.г. его рассылка на места затянулась.

В сопроводительном письме руководителям предприятий и председателям территориальных и первичных организаций профсоюза подчеркнута необходимость руководствоваться Соглашением при разработке проектов, заключении и изменении коллективных договоров в предстоящем периоде.

В письме предложено:

- работу по колдоговорам завершить до 1 июня 2009 г.;
- при невозможности выполнения какого-либо положения Соглашения работодатель в соответствии с пунктом 12.9 Соглашения обязан представить в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений обоснование с указанием конкретных причин невозможности выполнения положений в установленный срок или в полном объеме и протокол консультаций работодателя с профсоюзным комитетом.

Указано руководителям организаций и председателям первичных профсоюзных организаций обеспечивать оперативное представление взаимной информации.

Из представителей сторон Соглашения образована новая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

На предприятиях разворачивается работа по заключению коллективных договоров, внесению в них изменений и дополнений на 2009 и последующие годы.

Президиум ЦК профсоюза постановляет:

1. Информацию о работе по выполнению Федерального межотраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений и промышленности боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2006-2008 годы, коллективных договоров на 2008 год, заключению коллективных договоров, внесению изменений и дополнений в них на 2009 и последующие годы принять к сведению.

2. Первичным профсоюзным организациям:

2.1. Предусмотреть меры по образованию на каждом предприятии комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, организации их работы.

2.2. Развернуть работу по принятию новых коллективных договоров, внесению в них дополнений и изменений в соответствии с положениями Соглашения на 2009-2010 годы.

2.3. Обратить особое внимание на существо и полноту разделов "Заработная плата", "Охрана труда", "Работа с молодежью", "Дополнительные льготы и социальные гарантии". Не допускать исключения или сокращения льгот и гарантий малообеспеченным и молодежи.

2.4. Предусмотреть меры по увеличению ставки I разряда, минимальных должностных окладов, роста тарифной части заработной платы исходя из утвержденного с 1 января с.г. по России минимального размера оплаты труда 4330 рублей.

2.5. Совместно с работодателями разрабатывать мероприятия по поэтапному доведению параметров положений Соглашения при невозможности их выполнения в установленные сроки.

2.6. Копии коллективных договоров, принятых на 2009 и последующие годы, в которые внесены дополнения и изменения, направить в ЦК профсоюза.

3. Территориальным комитетам профсоюза:

3.1. Постоянно анализировать работу по ведению переговоров, заключению коллективных договоров, внесению дополнений и изменений, их выполнению.

3.2. Оказывать практическую помощь первичным организациям в работе по коллективным договорам.

3.3. При невозможности выполнения работодателями положений Соглашения добиваться от них соблюдения норм, предусмотренных п.12.9 Соглашения.

3.4. Обобщенную информацию о заключении коллективных договоров, внесении в них дополнений и изменений, соответствии их положениям Соглашения по предприятиям региона представить в ЦК профсоюза до 15 июля 2009г.

4. Территориальным комитетам Удмуртии, Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области, г.Москвы, Владимирской, Ивановской, Московской и Пензенской областей принять необходимые меры по разработке коллективных договоров на всех предприятиях.

5. Территориальным комитетам и комитетам профсоюза первичных организаций непосредственного профобслуживания информировать президиум центрального комитета о предстоящем проведении конференций, собраний работников предприятий по коллективным договорам.

6. Предложить комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

- рассматривать на своих заседаниях ход выполнения соглашения;

- вносить в Соглашение по предложению сторон необходимые дополнения и изменения;

- предлагать уполномоченным органам РФ и регионов конкретные меры по исправлению выявленных недостатков и нарушений норм Трудового кодекса РФ.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2009 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 17-5

**О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов
и их использовании организациями профсоюза за 2008 год**

Рассмотрев справку «О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2008 г.», президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Отметить последовательную работу по совершенствованию финансовой деятельности большинства комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций по сбору профсоюзных взносов, эффективному их использованию, отчислению на деятельность вышестоящих органов в установленных размерах.

2. Комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза проанализировать на своих заседаниях финансовую работу и предусмотреть конкретные меры по ее дальнейшему улучшению, обратив особое внимание на:

- своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов работодателями, погашение имеющейся задолженности; при необходимости подключать к решению проблем суды и территориальные органы управления;

- доведение во всех организациях профсоюза расходов на обучение и подготовку кадров профсоюзного актива до уровня не ниже, установленного VI пленумом ЦК профсоюза (2003г.) в размере не менее 3% - для первичных и 5% - территориальных организаций профсоюза;

- более активное использование финансовых возможностей первичных профсоюзных организаций для поощрения профактива, в том числе за счет средств работодателя;

- дальнейшее снижение расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивная работа, в том числе отдыха детей и проведения новогодних елок; оказание материальной помощи, с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя;

- активизацию работы по премированию, оплате труда выборных и штатных работников профсоюза, предусмотренного действующим законодательством за счет средств работодателя;

- осуществление дополнительных мер по переходу организаций на расчетно-кассовое обслуживание и упрощенную систему налогообложения, высвобождая средства профсоюзного бюджета для других целей;

- принятие мер по дальнейшему более эффективному использованию профсоюзных средств, поэтапного создания финансового резерва на несколько месяцев работы в условиях финансово-экономического кризиса.

3. Организациям профсоюза Удмуртской республиканской, Владимирской, Пензенской, Самарской, Свердловской областей обеспечить перечисления установленных размеров отчислений от членских профвзносов на свою деятельность.

4. Разрешить премировать председателей и наиболее отличившихся профсоюзных работников за счет собственных средств в размерах, не превышающих величину должностного оклада:

- комитетов профсоюза территориальных организаций: Алтайской, Пермской краевым, Татарской республиканской, Волгоградской, Ивановской, Курганской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Свердловской, Саратовской, Тульской, Челябинской, Московской областной;

- первичных организаций непосредственного профобслуживания: ФГУП «Са-

ранский механический завод», ФГУП «Чебоксарское ПО им. Чапаева», ОАО «Текстильмаш», ФГУП ПО «Красноярский химкомбинат «Енисей», ФГУП «Восход», ФКП Амурский патронный завод «Вымпел», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ФГУП «Курский НИИ МО РФ», ООО «Юпитер» Валдай, ГУП «Омсктрансмаш», ГУП КБ «Трансмаш» г.Омск, ОАО «Орский машзавод», ОАО «Орелтекмаш», ФГУП "Завод синтетических волокон «Эластик», ФКП «Тамбовский пороховой завод», ОАО «Ульяновский патронный завод», ФГУП ЦИБ 81 г.Ярославль, в/ч 63779 г.Омск, в/ч 42696 г.Брянск, в/ч 55252 г.Владикавказ, в/ч 32358 п.Куженкино, в/ч 41710 г.Ржев.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2008 год

Финансовая работа организаций профсоюза, несмотря на дополнительные проблемы, вызванные финансово-экономическим кризисом, продолжала развиваться и совершенствоваться.

План сбора профсоюзных взносов из выплаченной работодателем заработной платы за 2008 г. выполнен на 97,1%, а с учетом погашения долгов прошлых лет в сумме 720,2 тыс. руб. - на 97,3% .

Отсутствует задолженность работодателей на предприятиях Волгоградской, Курганской, Кемеровской областей и на 13 предприятиях непосредственного профобслуживания: ФКП «Авангард», ФГУП «Саранский механический завод», ФГУП «Чебоксарское ПО им. Чапаева», ООО «Юпитер» г.Валдай, ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ФГУП «Курский НИИ МО РФ», ГУП КБ «Трансмаш», ОАО «Орский машзавод», ФКП «Тамбовский пороховой завод», в/ч 55252 г.Владикавказ, в/ч 42696 г.Брянск, в/ч 32358 п.Куженкино, в/ч 63779 г.Омск.

Полностью погашена или сократилась задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов на предприятиях 6 территориальных и 17 - первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания.

Количество предприятий, имеющих задолженность по перечислению профсоюзных взносов более 1 месяца, уменьшилось с 55 до 47.

Однако общая задолженность к годовому валу собранных профсоюзных взносов увеличилась к уровню 2007 года с 6,2% до 7,8 % и составила 32381,9 тыс. руб.

Комплекс мер в области финансовой политики позволил увеличить полноту перечислений отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих профорганов с 11,76% до 12 %.

План по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза выполнили 13 из 22 территориальных организаций и 22 из 27 организаций непосредственного профобслуживания.

В течение ряда лет выполняют свои финансовые обязательства: Алтайская и Пермская краевые, Татарская республиканская, Волгоградская, Курганская, Ивановская, Нижегородская, Ростовская, Свердловская, Саратовская, Тульская, Челябинская, Московская областные организации и организации непосредственного профобслуживания: ФГУП «Саранский механический завод», ФГУП «Чебоксарское ПО им. Чапаева», ФГУП «Курский НИИ МО РФ», ООО «Юпитер» г.Валдай, ОАО «Орский машзавод», ФКП «Тамбовский пороховой завод», ОАО «Ульяновский патронный завод», ФГУП «ЦИБ № 81» г.Ярославль, в/ч 42696 г.Брянск.

Десятью территориальными и тринадцатью организациями непосредственного профобслуживания продолжалось погашение долгов прошлых лет перед ЦК профсоюза. Их сумма составила – 796,4 тыс. руб. (Таблица № 2).

При этом задолженность отсутствует или ликвидирована полностью в 8 территориальных организациях: Татарской республиканской, Волгоградской, Ивановской, Курганской, Нижегородской, Новосибирской, Тульской, Челябинской областей и в 13 первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания: ФГУП «Саранский механический завод», ФГУП «Чебоксарское ПО

им. Чапаева», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ФГУП «Курский НИИ МО РФ», ГУП «Омсктрансмаш», ГУП КБ «Трансмаш», ОАО «Орский машзавод», ФКП «Тамбовский пороховой завод», ФГУП ЦИБ 81 г. Ярославль, в/ч 55252 г.Владикавказ, в/ч 42696 г.Брянск, в/ч 32358 п.Куженкино, в/ч 63779 г.Омск.

Повышается эффективность использования профсоюзных средств на деятельность как первичных, так и территориальных организаций по большинству направлений работы.

Свыше 5% собственных средств расходуют на подготовку и обучение кадров Владимирская, Кировская, Курганская, Новосибирская, Самарская, Свердловская, Челябинская и Тульская областные организации.

В первичных профсоюзных организациях в составе территориальных уменьшились расходы на выплату материальной помощи членам профсоюза с 17,5% до 16,32% и увеличились - на вознаграждение профактива с 6,93% до 7,05%.

Все организации профсоюза стали планировать средства на подготовку кадров и премирование профактива.

Вместе с тем, в финансовой работе первичных и территориальных организаций продолжают иметь место недостатки и недоработки.

Общая задолженность работодателей возросла по сравнению с 2007 г. на 50%. Особенно увеличилась задолженность работодателей ряду первичных профсоюзных организаций: ФГУП «Брянский химический завод», ФКП «Самарский завод «Коммунар», ФКП «Завод им. Свердлова», ОАО «Азовский ОМЗ», ОАО «Мотовилихинские заводы», ОАО «Муромский машиностроительный завод, ОАО Вятскополянский машиностроительный завод «Молот», ОАО «Тульский оружейный завод», ОАО «Ростовский ОМЗ». По этим предприятиям она составляет 40% общей задолженности.

Однако только 2 первичные профорганизации обращались в арбитражный суд. Это ППО: ОАО Вятскополянский машиностроительный завод «Молот» и ОАО «Муромский машиностроительный завод». Следует отметить, что ППО ОАО Вятскополянский машиностроительный завод «Молот» подала за 2008 год шесть исковых заявлений в арбитражный суд Кировской области. Причем по трем исполнительным листам взносы получены по июнь 2008 г.

Некоторые ППО в составе территориальных организаций Удмуртской республиканской, Свердловской, Курганской продолжают расходовать около 20% средств профбюджета на выплату материальной помощи вместо премирования профактива, не используя право освобождения от налогов. Первичная профорганизация ОАО «Орелтекмаш» тратит на эти цели 39% профбюджета.

Продолжается использование значительных средств на культмассовую работу, в том числе на организацию отдыха детей и новогодние елки, а комитеты профсоюза не добиваются использования на эти цели средств работодателя.

Более 20% профсоюзного бюджета на эти цели расходуют Свердловская (21,05%), Нижегородская (21,76%), Тульская (23,16%), Курганская областные (29,73%) организации и организации непосредственного профобслуживания: ФГУП ПО «Красноярский химкомбинат «Енисей», в/ч 63779 г.Омск, в/ч 41710 г. Ржев.

В первичных организациях, особенно в организациях непосредственного профобслуживания, несмотря на последовательное увеличение, остается крайне низким процент расходов на подготовку кадров и обучение профактива.

Первичные профсоюзные организации, входящие в 5 территориальных организаций превысили установленные проценты на свою деятельность и за счет этого недовыполнили нормативы отчислений на деятельность территориальных организаций. Это ряд первичных организаций Удмуртской республики, Владимирской, Пензенской, Самарской, Свердловской областей.

За счет сокращения численности членов профсоюза уменьшаются расходы на заработную плату штатных работников территориальных организаций. Удельный вес расходов на заработную плату в первичных организациях профсоюза практически не меняется. В этих условиях слабо используется право получения заработной платы и премирования штатных работников наравне с работниками предприятия, в соответствии со ст.ст. 375, 377 Трудового кодекса, что позволит высвобо-

доть более 10% профсоюзного бюджета. Причем право получения премии записано практически во всех коллективных договорах, а реализуется только в 59 организациях.

Количество всех штатных работников профсоюза уменьшилось по сравнению с 2007 г. на 3%. Численность не освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций составляет 145 человек.

В ряде организаций, особенно в малочисленных, возрастают финансовые сложности по оплате труда бухгалтеров.

Сегодня на расчетно-кассовом обслуживании находятся только 58 профсоюзных организаций; перешли и применяют упрощенную систему налогообложения (УСН) 11 территориальных организаций, в том числе 43 ППО в составе теркомов.

При предоставлении проекта сметы на 2009 г. ряд профсоюзных организаций не предусматривают остаток профсоюзных средств в качестве резерва.

Не соблюдаются сроки представления в ЦК проектов смет доходов и расходов профсоюзного бюджета. Такие организации как Пермская краевая, ППО ООО «Юпитер», ФКП «Авангард», ОАО «Орелтекмаш» представляют вместо проекта сметы уже утвержденную смету, нарушая «Порядок разработки, согласования, утверждения и реализации сметы доходов и расходов...» от 19.12.2006 г.

Не представили акты ревизионных комиссий 12 организаций непосредственного профобслуживания: ФКП «Авангард», ФГУП ПО «Красноярский химкомбинат «Енисей», ФГУП «Восход», ООО «Юпитер» г.Валдай, ГУП КБ «Трансмаш» г.Омск, ОАО «Механический завод» г.Орск, ОАО «Орелтекмаш», ФГУП ЦИБ № 81 г.Ярославль, ФГУП «Курский НИИ МО РФ», в/ч 63779 г.Омск, в/ч 32358 п.Куженкино, в/ч 41710 г.Ржев.

Погашение долгов по отчислениям от членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза

(руб.)

№	ОРГАНИЗАЦИИ	2008 г.
1	Алтайская краевая	1547
2	Курганская областная	39 322
3	Московская областная	656
4	Нижегородская областная	890
5	Пермская краевая	47 387
6	Ростовская областная	16 815
7	Тульская областная	3 340
8	Саратовская областная	327
9	Свердловская областная	77 987
10	Татарская республиканская	141 089
	Итого:	329 360
	ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза	
1	ФГУП «Саранский мехзавод»	4667
2	ОАО «Текстильмаш»	1803
3	ФГУП ПО «Красноярский х/к «Енисей»	17 806
4	ФКП «Амурский патронный з-д «Вымпел»	679
5	ФГУП ДВПО "Восход"	1001
6	ОАО «Вологодский ОМЗ»	16 461
7	ООО«Юпитер»	606
8	ГУП «Омсктрансаш»	403 493
9	в/ч №63779 г.Омск	835
10	ОАО «Орелтекмаш» »	3 939
11	ФГУП «З-д синтетических волокон «Эластик»	11 931

12	в/ч №32 58 (п.Куженкино)	1 039
13	ФГУП «ЦИБ № 81» г.Ярославль	2 824
Итого:		467 084
ВСЕГО:		796 444



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

7 апреля 2009 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 17-6

**Об итогах смотра-конкурса организаций профсоюза
«Лучшая первичная профсоюзная организация года»**

Рассмотрев материалы, представленные комиссией по подготовке предложений по подведению итогов смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года» президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Признать победителями смотра-конкурса за 2008 г. и наградить Почетными Дипломами ЦК профсоюза и денежными премиями первичные профсоюзные организации:

№	Первичная профсоюзная организация	Размер премии
1.	«Уралвагонзавод»	10 000 рублей
2.	«Воткинский завод»	10 000 рублей
3.	ОАО «Завод имени Дегтярева»	10 000 рублей
4.	ФГУП «ФЦДТ «Союз»	10 000 рублей
5.	ОАО «ГосНИИмаш»	7 000 рублей

2. Первичным профсоюзным организациям в соответствии с п.1 данного постановления представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 24 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 30 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

3. Наградить Почетными грамотами ЦК профсоюза и денежными премиями в размере 2000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший профсоюзный лидер 2008 года» председателей первичных профсоюзных организаций:

Красноруцкова Владимира Владимировича – «Уралвагонзавод»;
Телегина Виктора Леонидовича – «Воткинский завод»;
Мохова Владимира Алексеевича – ОАО «Завод имени Дегтярева»;
Мухачева Сергея Васильевича – ФГУП ФЦДТ «Союз»;
Зубова Ивана Дмитриевича - ОАО «ГосНИИмаш».

4. Бухгалтериям указанных в п.3 первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 24 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 30 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

5. Отметить Дипломом ЦК профсоюза и поощрительной премией в размере 3 (трех) тысяч рублей ППО ФКП «Тамбовский пороховой завод» за организацию работы по сохранению и увеличению членской базы.

6. Отметить Дипломом ЦК профсоюза первичную профсоюзную организацию ФГУП «Краснозаводский химический завод», принявшую участие в смотре-конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

7. Бухгалтерии первичной профсоюзной организации ФКП «Тамбовский пороховой завод» представить в ЦК профсоюза извещение (АВИЗО) о произведенных расходах до 24 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2009 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 17-7

Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики за 2008 год под девизом «Молодежь и профсоюз»

Рассмотрев материалы, представленные молодежной комиссией ЦК профсоюза, с предложениями по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики за 2008г. под девизом «Молодежь и профсоюз», президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Признать победителями смотра-конкурса за 2008 год и наградить Почетными Дипломами ЦК профсоюза и денежными премиями (с использованием по статье сметы расходов на организацию молодежной работы) организации профсоюза в следующих номинациях:

1. Профсоюзные кадры и молодежь		
1.	ППО ФГУП «Ижевский механический завод»	10 000 руб.
2.	ППО ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова»	10 000 руб.
2. Коллективный договор и проблемы молодежи		
1.	ППО «Уралвагонзавод»	10 000 руб.
2.	ППО «Воткинский завод»	10 000 руб.
3. Научно-техническое творчество молодежи		
1.	ППО ФГУП «Муромский приборостроительный завод»	10 000 руб.
2.	ППО ФГУП «ПО «Завод имени Серго»	10 000 руб.
4. Профессиональное мастерство молодежи		
1.	ППО «Пермские пороховики»	10 000 руб.
2.	ППО ФКП «Казанский Государственный казенный пороховой завод»	10 000 руб.
5. Организация досуга работающей молодежи		
1.	ППО ФКП «Нижнетагильский институт испытания металлов»	10 000 руб.
6. Информационное обеспечение молодежной политики		
1.	ППО ФГУП «МИТ»	10 000 руб.

2. Первичным профсоюзным организациям в соответствии с п.1 данного постановления представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 24 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 30 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

3. Наградить Почетными грамотами ЦК профсоюза и денежными премиями в размере 2000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший молодой лидер 2008 года» председателей молодежных организаций, комитетов и комиссий профсоюзных организаций:

Беленкову Ольгу Владимировну	- ППО ФКП «Нижнетагильский институт испытания металлов»
Виниченко Наталью Александровну	- ППО «Уралвагонзавод»
Демченко Дениса Александровича	- ППО «Воткинский завод»
Десятникова Дениса Павловича	- ППО ФГУП «ПО «Завод имени Серго»
Кузнецову Ольгу Борисовну	- ППО ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова»
Лептягина Алексея Михайловича	- ППО ФГУП «Ижевский мех.завод»
Моржину Галину Павловну	- ППО ФКП «Казанский Государственный казенный пороховой завод»
Трофимова Алексея Владимировича	- ППО ФГУП «МИТ»
Финогенову Елену Александровну	- ППО ФГУП «Муромский приборостроительный завод»
Хворостову Светлану Валерьевну	- ППО «Пермские пороховики»

4. Бухгалтериям указанных в п.3 первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 24 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 30 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2009 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 17-8

**О первомайской акции профсоюзов в 2009 году
«Работа! Зарплата! Достойная жизнь!»**

Исполнительный комитет ФНПР 25 февраля 2009 г. принял постановление «О первомайской акции профсоюзов в 2009 г. «Работа! Зарплата! Достойная жизнь!»

В постановлении отмечено, что в экономике Российской Федерации в связи с финансовым кризисом развиваются негативные тенденции: сокращаются рабочие места, нарастает практика введения режима неполного рабочего времени, множат-

ся факты задержки выплаты заработной платы, снижается величина начисленной заработной платы.

Все это усугубляется ростом цен на основные продукты питания, оплату за жилье и коммунальные услуги, стоимость проезда в общественном транспорте.

В связи с этим Исполнительный комитет ФНПР подчеркивает, что категорически недопустимо перекладывать ответственность за просчеты в экономической, финансовой, денежно-кредитной, кадровой и миграционной политике в стране, за все просчеты в бизнес-стратегиях – на население. Восстановить человеческий капитал многократно сложнее, чем физический или финансовый!

Кроме того, дальнейшее сужение внутреннего платежеспособного спроса – путь в тупик. В нормальной рыночной экономике основные деньги должны быть у населения, которое через финансовые институты кредитует государство и бизнес.

В случае усугубления ситуации в отдельных субъектах Российской Федерации общероссийские профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов располагают всеми возможностями для организации коллективных действий регионального уровня, соблюдая правовые рамки и не поддаваясь на провокации деструктивных сил.

Считая, что только социально ответственное поведение власти и бизнеса может стать залогом успешного преодоления кризиса,

Президиум ЦК профсоюза постановляет:

1. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 25.02.2009 г. «О первомайской акции профсоюзов в 2009 году «Работа! Зарплата! Достойная жизнь!» принять к руководству и исполнению.

2. Территориальным и первичным организациям профсоюза совместно с территориальными объединениями профсоюзов организовать массовое участие трудящихся своих организаций в шествиях и митингах в рамках проведения первомайской акции профсоюзов.

3. Рекомендовать организациям профсоюза использовать требования и общие первомайские лозунги профсоюзов, рекомендуемые для использования в ходе массовых акций, предложенные в Постановлении Исполкома ФНПР от 25.02.2009 № 1-6 (прилагаются).

Выдвигать дополнительные требования и лозунги, исходя из ситуации в регионах и на предприятиях, вызванной финансово-экономическим кризисом.

4. Территориальным и первичным организациям профсоюза непосредственно профобслуживания ЦК профсоюза:

а) направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования и резолюции представителям соответствующих органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местного самоуправления и объединениям работодателей;

б) обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению провокаций и экстремистских действий;

в) направить в ЦК профсоюза итоговую информацию о проведении коллективных акций до 15 мая 2009 года.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

**Общие первомайские лозунги профсоюзов,
рекомендуемые для использования в ходе массовых акций**

1 Мая – День солидарности трудящихся!

Россиянам – достойную жизнь!

Защитить людей от кризиса – задача №1!

Не дадим переложить всю тяжесть кризиса на трудящихся!

Три ЗА: зарплата, занятость, законность.

Гособоронзаказ предприятиям до 1 января.
Трудящийся не должен быть заложником кризиса!
Достойная зарплата – достойная старость!
Достойная зарплата врачам – внимание к нашему здоровью!
Достойная зарплата учителям – грамотность нашим детям!
За сохранение и увеличение платежеспособного спроса населения!
Минимальная заработная плата = минимальный социальный бюджет.
Нет снижению зарплат!
Работники в кризисе не виноваты! За что их лишают зарплаты?
Рост зарплат – рост экономики!
Снижение зарплат – путь к углублению кризиса!
Задержка зарплат – принудительный труд!
За сохранение и увеличение числа рабочих мест и социальных гарантий!
Не допустим массовых увольнений!
Сокращения и увольнения – удавка для рабочих!
Сохранить рабочие места!
Квоты трудовых мигрантов – под контроль профсоюзов!
Восстановить обязательное страхование от безработицы!
Государственная поддержка – реальному производству!
Защитить отечественного производителя!
Кризисной экономике – антикризисные социальные гарантии!
Нарушителей трудового законодательства – под суд!
Поднять уровень жизни, а не цены и тарифы!
Профсоюзы – за строгую экономию и контроль за госрасходами!
Профсоюзы – за усиление контроля за соблюдением законности!
Ратифицировать 102 Конвенцию МОТ!
Социальную защиту работника – на страховые принципы!
Бедная молодежь – государство без будущего.
Даешь федеральный закон о молодежной политике!
Нищенские пенсии – позор государства!
Росту тарифов и цен – опережающий рост пенсий и пособий!
Трудовые пенсии – не ниже 40% утраченного заработка!
Помощь государства – не олигархам, а человеку труда!
В одиночку трудно постоять за себя – профсоюз с тобой и для тебя!
Если давит кризиса груз, прочь сомнения – вступай в профсоюз!

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

7 апреля 2009 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 17-10

**О мерах по повышению эффективности реализации
кадровой политики профсоюза**

В целях повышения эффективности реализации «Программы деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и его организаций по работе с кадрами и активом, совершенствованию организации профсоюзного обучения» и в связи с предстоящей в 2010 году отчетно-выборной кампанией в профсоюзе, а также в соответствии с п.4.8. постановления VI пленума ЦК профсоюза «О ходе выполнения решений XI съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и Основных направлений деятельности профсоюза на 2006 – 2011 годы», президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Утвердить Порядок формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза (прилагается).

2. Комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций:

- обеспечить безусловное выполнение данного Порядка;
- провести анализ сформированного резерва, принять меры по его подготовке к выдвижению на должности председателей и заместителей председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций.

3. Комитетам территориальных организаций организовать в 2009-2010 гг. проведение регулярных семинаров с резервом на должности председателей первичных профсоюзных организаций.

4. Отделу организационной работы ЦК профсоюза (Л.М. Саруханова):

- предусмотреть в 2009 и 2010 гг. в плане обучения профсоюзных кадров и актива проведение регулярных семинаров с резервом на должности председателей территориальных организаций профсоюза.
- обеспечить контроль за выполнением настоящего постановления и Порядка.

5. В связи с подготовкой к отчетно-выборной кампании в профсоюзе поручить председателю профсоюза А.И. Чекменёву в течение 2009 г. провести собеседование с председателями территориальных организаций профсоюза по кадровым вопросам.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

**ПОРЯДОК
формирования, подготовки резерва и его выдвижения
на должности председателей и заместителей председателей первичных,
территориальных организаций и профсоюза**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок, подготовленный с учетом Рекомендаций ФНПР «Реализация комплексного подхода к кадровой политике профсоюзов», определяет порядок формирования, подготовки и выдвижения резерва профсоюзных кадров на выборные должности председателей и заместителей председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза.

1.2. Кадровый резерв первичных, территориальных организаций и профсоюза – группа профсоюзных работников и активистов, прошедших предварительный отбор и специальную подготовку, обладающих профессиональными, деловыми и личностными качествами и являющихся кандидатами для выдвижения на должности председателей или заместителей председателей первичной, территориальной организации и профсоюза во время отчетно-выборной кампании или в случае прекращения полномочий председателей или их заместителей.

1.3. Целью создания кадрового резерва является укрепление кадрового потенциала профсоюза, обеспечивающего эффективную защиту социально-трудовых прав и интересов работников, а также преемственность деятельности организаций профсоюза и профсоюза путем целенаправленной, системной работы по подбору, подготовке, расстановке и использованию профсоюзных кадров и актива.

1.4. Система подготовки кадрового резерва включает:

- анализ кадрового потенциала выборных работников и актива, сотрудников аппаратов коллегиальных выборных органов, оценку качества их труда, определение факторов, влияющих на перемещение кадров, в том числе возраст;
- прогноз потребностей в кадрах с учетом изменений в структуре организаций профсоюза;
- формирование резерва - выявление и отбор кандидатур, имеющих потенциал для занятия руководящих должностей;

- подготовку резерва - обучение отобранных кандидатур, стажировку и повышение их квалификации;
 - активное использование образовательных учреждений профсоюзов - Институт профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений, межрегиональные и региональные профсоюзные курсы;
 - финансовое обеспечение реализации кадровой политики;
 - продвижение резерва - выборы подготовленных кандидатур на должности председателей или заместителей председателей организаций профсоюза и профсоюза;
 - мотивацию профсоюзной работы, стимулирование и поощрение профсоюзных кадров, актива и резерва;
 - обеспечение представительства молодежи и женщин в коллегиальных профсоюзных органах пропорционально их количеству в организациях профсоюза;
 - изучение и распространение опыта работы с кадрами и резервом;
 - координацию работы и контроль за осуществлением кадровой политики.
- 1.5. Председатели организаций профсоюза и профсоюза несут персональную ответственность за работу по подбору, подготовке и продвижению резерва.

2. Формирование резерва профсоюзных кадров

2.1. В число кандидатур, выдвинутых в резерв (не менее 2 на каждую должность), прежде всего включаются члены соответствующих выборных органов (профсоюзных и территориальных комитетов, ЦК профсоюза), прошедшие обучение и имеющие определенный опыт профсоюзной работы.

2.2. Критериями для отбора кандидатур в резерв являются:

- профессиональная подготовка;
- образование (в том числе профсоюзное);
- деловые, личностные и психологические качества (организованность, ответственность, требовательность к себе и подчиненным, критическая оценка своей работы и деятельности коллектива);
- опыт руководящей хозяйственной и общественной работы;
- организаторские способности, умение руководить людьми;
- возраст (как правило, не более 55 лет).

2.3. Для организации работы с кадровым резервом формируются две группы:

Оперативный резерв – это, как правило, заместители председателей организаций профсоюза или председатели нижестоящих профсоюзных организаций – кандидаты на замещение руководящих должностей более высоких по уровню, которые готовы к работе в этих должностях в настоящий момент или в ближайшем будущем, имеют профессиональные навыки и опыт профсоюзной работы.

Перспективный резерв - молодые активисты с лидерским потенциалом, которые в перспективе, после определенной подготовки, могут быть избраны на должность председателей организаций профсоюза или их заместителей.

2.4. Оценка кандидатур производится с использованием различных методик, в т.ч. тестов, позволяющих выявить организаторские способности, уровень мотивации, интеллект, склонности к определенному стилю поведения.

К отбору в резерв не подходят люди с низкими организаторскими способностями, с мотивацией на избегание неудач, склонные к авторитарному или либеральному (попустительскому) стилям руководства и общения.

2.5. По результатам подбора и оценки решением выборного профсоюзного органа, согласованного с вышестоящим органом профсоюза, проводится зачисление отобранных кандидатур в кадровый резерв и его утверждение на срок полномочий соответствующего выборного органа.

2.6. Утвержденный состав резерва направляется в вышестоящие органы профсоюза для информации и учета.

2.7. Комитетами организаций профсоюза создается база данных кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности (Рекомендуемая форма списка резерва кадров и актива для выдвижения на руководящие должности прилагается).

2.8. Комитетами организаций профсоюза ежегодно проводится оценка хода подготовки и работы резерва и при необходимости принимается решение о его корректировке.

3. Подготовка резерва

3.1. Обучение резерва организуется в зависимости от уровня знаний кандидатов, профессиональных навыков, необходимости развития определенных способностей, и различается для оперативного и перспективного резерва.

3.1.1. Для группы оперативного резерва составляется план освоения новых знаний и развития навыков, необходимых для повышения квалификации по вопросам профсоюзной работы, а также планы индивидуальной подготовки.

3.1.2. Для группы перспективного резерва обучение должно быть направлено на освоение общих знаний и навыков профсоюзной работы, повышение уровня управленческой квалификации, и включать в себя как теоретическую подготовку по направлениям профсоюзной деятельности, так и активную профсоюзную практику.

3.2. В планы подготовки резерва должно включаться изучение форм и методов профсоюзной работы, получение правовых, экономических знаний, а также знаний в области социально-трудовых отношений, социального менеджмента, финансовой работы.

В ходе обучения резерва должны использоваться такие формы, как лекции, семинары, деловые игры, дискуссии, круглые столы, тренинги по актуальным проблемам социально-трудовых отношений и профсоюзного движения.

3.3. Подготовка резерва также должна предусматривать:

- привлечение к выполнению поручений, участие в подготовке и проведении массовых мероприятий;
- изучение опыта работы соответствующих профорганов;
- включение в состав временных и постоянных комиссий соответствующих профсоюзных органов;
- выполнение индивидуальных поручений;
- стажировку, в том числе исполнение обязанностей председателя или заместителя председателя на время его отсутствия;
- участие в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений, разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- периодическое обучение вышестоящим органом профсоюза.

3.4. Ход и результаты подготовки резерва вносятся в Список (базу данных) резерва кадров и актива для выдвижения на руководящие должности.

4. Продвижение резерва

4.1. Продвижение резерва – возможность быть избранным на ту должность, на которую кандидаты были зачислены в резерв.

4.2. Лица, утвержденные в резерв кадров и актива и прошедшие подготовку, обладают преимущественным правом для выдвижения при избрании на руководящие должности.

4.3. Продвижение резерва обеспечивается:

4.3.1. Рекомендацией выборного коллегиального профсоюзного органа, с учетом мнения вышестоящего органа профсоюза, по выдвижению кандидатуры резервиста на руководящую должность;

4.3.2. Организационным, информационным сопровождением и выполнением выборных процедур, предусмотренных Уставом профсоюза и Положением о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности;

4.3.3. Рассмотрением возможностей дальнейшего карьерного роста подготовленных кандидатур.

4.4. Продвижение перспективного резерва может осуществляться постепенно, путем выдвижения в состав соответствующих выборных органов профсоюза, замещения должности в аппарате выборного профсоюзного органа или в других структурах профсоюза, более высоких по статусу и требующих больших знаний и навыков.

5. Порядок выдвижения кандидатур на должность председателя организации профсоюза и профсоюза

Выдвижение кандидатур на должность председателя первичной профсоюзной организации

5.1. Решение о проведении выборов председателя первичной профсоюзной организации принимается профсоюзным комитетом одновременно с решением о созыве отчетно-выборного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

При необходимости создается специальная (временная) комиссия по подготовке предложений по формированию руководящих органов первичной профсоюзной организации и выборам председателя первичной профсоюзной организации.

5.2. Предложения по выдвижению кандидатур на должность председателя первичной профсоюзной организации формируются профсоюзным комитетом из числа:

- действующего председателя первичной профсоюзной организации (при его согласии);
- резерва, утвержденного профсоюзным комитетом и, как правило, прошедшего необходимую подготовку;
- предложений, поступивших от структурных подразделений первичной профсоюзной организации и членов профсоюза.

5.3. Профсоюзный комитет представляет непосредственно вышестоящему выборному органу профсоюза (территориальному комитету, для первичных профорганизаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза – председателю профсоюза) для учета мнения решение профсоюзного комитета, персональные данные о кандидатах и их согласие на выдвижение.

Персональные данные кандидатур должны содержать сведения: ФИО, дату рождения, место работы, занимаемую должность, образование, трудовую и профсоюзную деятельность, место жительства, информацию о профсоюзном обучении.

5.4. Профсоюзный комитет или сам кандидат вправе снять предложение о выдвижении кандидатуры на должность председателя.

5.5. Всем кандидатам, выдвинутым на должность председателя первичной профсоюзной организации, предоставляются равные возможности для проведения предвыборной агитации, опубликования предвыборных программ в информационных профсоюзных средствах.

5.6. Выдвижение кандидатур для избрания на должность председателя первичной профсоюзной организации непосредственно на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации и избрание председателя осуществляются в соответствии с Уставом профсоюза и Положением о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

Выдвижение кандидатур на должность председателя территориальной организации профсоюза

5.7. Решение о проведении выборов председателя территориальной организации профсоюза принимается территориальным комитетом одновременно с реше-

нием о созыве отчетно-выборной конференции территориальной организации профсоюза.

При необходимости создается специальная (временная) комиссия по подготовке предложений по формированию руководящих органов территориальной организации и выборам председателя территориальной организации.

5.8. Предложения по составу кандидатур на должность председателя территориальной организации профсоюза формируются территориальным комитетом из числа:

- действующего председателя территориальной организации профсоюза (при его согласии);

- резерва, утвержденного территориальным комитетом и, как правило, прошедшего необходимую подготовку.

5.9. Возраст кандидатов, впервые выдвигаемых для избрания на должность председателя территориальной организации, как правило, не должен превышать возраста выхода на пенсию по старости.

5.10. Территориальный комитет представляет председателю профсоюза для согласования, а соответствующему выборному органу территориального объединения организаций профсоюзов для учета мнения решение территориального комитета, персональные данные о кандидатах и их согласие на выдвижение.

Персональные данные кандидатур должны содержать сведения: ФИО, дату рождения, место работы, занимаемую должность, образование, трудовую и профсоюзную деятельность, место жительства, информацию о профсоюзном обучении.

5.11. Территориальный комитет или сам кандидат вправе снять предложение о выдвижении кандидатуры на должность председателя до ее согласования.

5.12. Всем кандидатам, выдвинутым на должность председателя территориальной организации, предоставляются равные возможности для проведения предвыборной агитации, опубликования предвыборных программ в информационных профсоюзных средствах.

5.13. В случаях, если территориальный комитет не может предложить ни одной кандидатуры из числа оговоренных в п.5.8. Инструкции, или предложенная(ые) кандидатура(ы) не проходит(ят) согласования, может быть предложена иная кандидатура.

5.14. Выдвижение кандидатур для избрания на должность председателя территориальной организации непосредственно на конференции территориальной организации и избрание председателя осуществляются в соответствии с Уставом профсоюза и Положением о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

Выдвижение кандидатур на должность председателя профсоюза

5.15. Решение о проведении выборов председателя профсоюза принимается центральным комитетом профсоюза одновременно с решением о созыве съезда профсоюза.

Этим же решением на Организационно-уставную комиссию ЦК профсоюза возлагается подготовка предложений по формированию руководящих органов профсоюза и выборам председателя профсоюза.

5.16. Предложения по составу кандидатур на должность председателя профсоюза формируются из числа:

- действующего председателя профсоюза (при его согласии);

- резерва, утвержденного центральным комитетом и, как правило, прошедшего необходимую подготовку.

5.17. Возраст кандидатов, впервые выдвигаемых для избрания на должность председателя профсоюза, не должен превышать возраста выхода на пенсию по старости.

5.18. Центральный комитет или сам кандидат вправе снять предложение о выдвижении кандидатуры на должность председателя.

5.19. Организационно-уставная комиссия ЦК профсоюза утверждает список кандидатов на должность председателя профсоюза и информирует организации профсоюза для обсуждения кандидатур.

5.21. Информация о выдвинутых кандидатах направляются выборному органу Федерации Независимых профсоюзов России.

5.22. Всем кандидатам, выдвинутым на должность председателя профсоюза, предоставляются равные возможности для проведения предвыборной агитации, опубликования предвыборных программ в информационных средствах профсоюза.

5.23. Центральный комитет профсоюза накануне съезда рассматривает список кандидатов на должность председателя профсоюза и с учетом мнения выборного органа Федерации Независимых профсоюзов России вносит его на обсуждение съезда профсоюза.

5.24. Выдвижение кандидатур для избрания на должность председателя профсоюза непосредственно на съезде профсоюза и избрание председателя осуществляются в соответствии с Уставом профсоюза и Положением о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

7 апреля 2009 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 17-11

**О подведении итогов смотра-конкурса на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза»**

Рассмотрев материалы, представленные комиссией по итогам смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюза» и предложения о выдвижении уполномоченных на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда ФНПР», президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Признать победителями смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюза» с выдвижением для участия в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда ФНПР», наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией по 1000 рублей:

- Маркова Владимира Владимировича – уполномоченного (доверенное лицо) по охране труда цеха №17 ФКП «Завод им. Свердлова» (Нижегородская область);

- Пудова Алексея Анатольевича - уполномоченного (доверенное лицо) по охране труда инструментального производства ФГУП «Муромский приборостроительный завод» (Владимирская область);

- Леснову Ольгу Николаевну - уполномоченного (доверенное лицо) по охране труда цеха № 6 ФГУП «Краснозаводский химический завод». (Московская область);

- Столбова Леонида Александровича - уполномоченного (доверенное лицо) по охране труда цеха № 47 ФГУП «Ижевский механический завод».

2. Наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией по 1000 рублей участников смотра конкурса:

- Соловкова Евгения Евгеньевича - уполномоченного (доверенное лицо) по охране труда отдела №303 ФГУП ГНПП «Базальт» (г. Москва);
- Лаврову Татьяну Сергеевну - уполномоченного (доверенное лицо) по охране труда цеха №21 ФГУП «НМЗ «Искра» (г. Новосибирск).
- Баюшева Анатолия Витальевича - уполномоченного (доверенное лицо) по охране труда цеха № 782 ОАО «ИжАвто» (г. Ижевск).

3. Первичным профсоюзным организациям, входящим в состав территориальных организаций профсоюза, произвести выплаты согласно п.п. 1, 2 и в срок до 20.04.2009 года представить извещения (авизо) в территориальные организации о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Территориальным организациям профсоюза в срок до 28.04.2009 года представить в ЦК профсоюза извещение (авизо) о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2009 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 17-12

О Положении о конкурсе на лучший молодежный плакат под девизом «ПРОФСОЮЗ-ЭТО МЫ», посвященном 75-летию образования профсоюза

Рассмотрев материалы, представленные молодежной комиссией ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Утвердить Положение о конкурсе на лучший молодежный плакат под девизом «ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ», посвященном 75-летию образования профсоюза (Положение прилагается).

2. Утвердить комиссию по подведению итогов конкурса в составе:

Новак Михаил Васильевич	- зам. председателя профсоюза, председатель комиссии
Винниченко Наталья Александровна	- инженер по охране труда ОАО «НПК «Уралвагонзавод», член молодежной комиссии
Соломасов Михаил Игоревич	- председатель молодежной комиссии
Саруханова Лидия Михайловна	- зав. отделом организационной работы ЦК профсоюза
Телегин Виктор Леонидович	- председатель ППО «Воткинский завод»

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе на лучший молодёжный плакат под девизом «ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ», посвященном 75-летию образования профсоюза

1. Общие положения.

1.1. Конкурс проводится среди первичных и территориальных организаций профсоюза, в которых созданы молодежные советы, комиссии (далее – участники) в целях:

- привлечение внимания к проблемам работающей молодежи;
- усиления мотивации профсоюзного членства среди работающей молодежи;
- активизации работы молодежных советов, комиссий организаций профсоюза в области информационной политики;
- пропаганды и повышение общественной значимости работы, проводимой организациями профсоюза, их молодежными советами, комиссиями;
- улучшения информационной работы организаций профсоюза в области молодежной политики.

1.2. Организатором конкурса является молодежная комиссия ЦК профсоюза (далее – организатор).

1.3. Организатор осуществляет координацию работ по подготовке и проведению конкурса, проводит сбор заявок на участие в конкурсе, готовит предложения по подведению итогов конкурса.

1.4. Плакаты выполняются авторами индивидуально или авторскими коллективами.

1.5. Плакат может быть выполнен в любой технике (гуашь, тушь, компьютерная графика и т.д.) в формате А2 (при возможности – и в электронном виде).

1.6. Представленный на конкурс плакат должен содержать с обратной стороны сведения об авторе: Ф.И.О. автора (авторского коллектива), наименование и реквизиты первичной или территориальной организации профсоюза, представившей плакат на конкурс, контактный телефон, e-mail.

2. Порядок подачи заявок на участие в конкурсе и представления плакатов на конкурс

2.1. Заявки направляются участниками в ЦК профсоюза до 1 июня 2009 г. по адресу: 119119, г.Москва, ул.Ленинский пр-т, 42, а/я259. Макеты плакатов в электронном виде присылаются по электронному адресу: vprop-org@mail.ru

2.2. Прием конкурсных работ производится 7 сентября 2009 г. При возможности представления макетов плакатов в электронном виде - до 1 сентября 2009 г.

2.3. Заявки на участие в конкурсе, а также конкурсные работы, присланные по истечении указанных сроков, не рассматриваются.

3. Подведение итогов конкурса

3.1. На конкурс принимаются плакаты, соответствующие назначению и целям конкурса.

3.2. Итоги конкурса подводятся Комиссией по подведению итогов конкурса накануне проведения торжественного собрания, посвященного 75-летию образования профсоюза.

3.3. Представленные на конкурс плакаты оцениваются по следующим критериям:

- соответствие назначению и целям конкурса;
- тематическое и информационное содержание плаката;
- качество исполнения.

3.4. Победители и призеры конкурса награждаются президиумом ЦК профсоюза Почетными дипломами и премиями.

3.5. Плакаты, содержащие элементы агитации за политические партии, не отражающие объявленной тематики конкурса, в конкурсе не рассматриваются.

3.6. Присланные на конкурс плакаты не возвращаются.

4. Заключительные положения

4.1. Плакаты, отобранные комиссией по подведению итогов конкурса, выставляются для демонстрации участникам торжественного собрания, посвященного 75-летию образования профсоюза 8 сентября 2009 г.

4.2. Лучшие работы размещаются на сайте профсоюза (www.oboronprof.ru).

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2009 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 17-13

О совете председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, входящих в вертикально-интегрированную структуру ОАО «НПО «Электромашина»

В целях координации действий первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях и в организациях, входящих в ВИС ОАО «НПО «Электромашина» (г. Челябинск) по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, представительства и защиты общих интересов работников и прав первичных профсоюзных организаций в органах хозяйственного управления ВИС и в соответствии с решениями выборных органов первичных профсоюзных организаций и Челябинской областной организации (прилагаются) президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Утвердить Совет председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в ВИС ОАО «НПО «Электромашина» в составе:

1. Антонова Татьяна Федоровна - председатель первичной профсоюзной организации ОАО «НПО «Электромашина»
2. Долганов Александр Семенович - председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Электромашина»
3. Капелюк Сергей Константинович - председатель первичной профсоюзной организации ОАО «СКБ «Турбина»

2. Совету председателей:

- избрать председателя Совета председателей;
- в срок до 7 мая 2009 г. разработать и представить ЦК профсоюза на согласование Положение о Совете председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в ВИС ОАО «НПО «Электромашина», предусмотрев систему социального партнерства Совета председателей и органа хозяйственного управления ВИС ОАО «НПО «Электромашина».

3. Председателю Челябинской областной организации профсоюза В.А. Юшину оказать необходимую помощь Совету председателей ВИС ОАО «НПО «Электромашина» в организации его работы и подготовке проекта Положения о Совете председателей.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на отдел организационной работы ЦК профсоюза (Л.М. Саруханова).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2009 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 17-16

Об изменениях и дополнениях в составах комиссий ЦК профсоюза

В связи с избранием членами ЦК профсоюза:

Каленовой Надежды Юрьевны	- инженера по кадрам ОАО «Завод им. В.А. Дегтярева», члена молодежной комиссии	Владимирская областная организация
Шильковского Олега Витальевича	- председателя ППО «Пермские пороховики»	Пермская краевая организация
Виниченко Нatalьи Александровны	- инженера по охране труда ОАО «НПК «Уралвагонзавод», председателя молодежной комиссии	Свердловская областная организация
Травникова Юрия Владимировича	- председателя Свердловской областной организации	
Десятникова Дениса Павловича	- зам. начальника отд. кадров ФГУП ПО «Завод им. Серго», председателя молодежной организации	Татарская республиканская организация

президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т:**

1. Ввести в составы комиссий ЦК профсоюза:

молодежную

- Калену Надежду Юрьевну
- Виниченко Наталью Александровну
- Десятникова Дениса Павловича

бюджетную

- Шильковского Олега Витальевича

по защите социально-трудовых
прав трудящихся

- Травникова Юрия Владимировича

2. Вывести из состава бюджетной комиссии Андреева Ивана Николаевича - председателя Тульской областной организации и ввести его в состав организационно-уставной комиссии.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 апреля 2009 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 17-17

О работе администрации и профсоюзных комитетов предприятий и организаций по мониторингу, мерам, принимаемым на предприятиях оборонно - промышленного комплекса по минимизации потерь от проходящих процессов

Заслушав совместное предложение комиссии по защите социально-трудовых прав и рабочей группы по анализу мониторинга, по мерам, принимаемым на предприятиях наших отраслей промышленности в целях минимизации потерь от процессов, проходящих в связи с финансовым кризисом в мире и России, президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т :**

1. Поддержать предложение Комиссии и Рабочей группы.

2. Опубликовать справку по мониторингу предприятий и организаций в средствах массовой информации профсоюза (прилагается).

3. Обязать первичные и территориальные организации профсоюза проанализировать работу, проводимую на предприятиях по мониторингу, и с учетом материала, изложенного в Справке, принять необходимые меры по устранению нарушений Трудового кодекса РФ, вплоть до требований по отмене приказов, недопущению подобных нарушений в будущем. При необходимости подключать соответствующие органы государственной власти и вышестоящие органы профсоюза.

4. Комитетам профсоюза первичных и территориальных организаций продолжать постоянную работу по мониторингу.

5. Территориальным комитетам профсоюза и комитетам профсоюза первичных организаций непосредственного профобслуживания представлять информацию в ЦК профсоюза каждые две недели, начиная с 16 апреля с.г., а при возникновении особо сложных положений на предприятиях незамедлительно.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

по мониторингу предприятий и организаций

30 октября 2008 г. был опубликован на Интернет-сайте профсоюза и разослан во все организации профсоюза материал "О действиях первичной профсоюзной организации в условиях финансового кризиса". Были подробно рассмотрены следующие вопросы:

- введение неполного рабочего времени;
- простой;
- использование заявлений работников:
 - ◆ о временном переводе на работу в режиме неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели;
 - ◆ о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы.

В последующий период проводился анализ приказов работодателей по указанным вопросам. Профсоюзным комитетам направлялись соответствующие заключения.

Результаты анализа

1. Большинство приказов не содержит указаний на то, что изменение определенных сторонами условий трудового договора вызвано причинами, связанными с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины).

В приказах содержатся, например, следующие причины:

- "мировой финансовый кризис" – ОАО "Мотовилихинские заводы";
- "экономический кризис в стране" – ОАО "ЦНИИСМ";
- "кризисные явления на финансовых и продуктовых рынках" – ОАО "Сиб-текстильмаш";
- "производственная необходимость" – ОАО "Мосточлегмаш";
- "падение объемов производства и продаж" – Ижевский механический завод;
- "уменьшение объемов производства" – Нерехтский механический завод – филиал ФГУП "ГНПП "Базальт";
- "неполная загрузка производства" – ФГУП "Брянский химический завод";
- "неоплата заказчиками поставленной продукции и выполненных работ" – ОАО "ЦНИИСМ";
- "отсутствие средств для приобретения материалов, комплектующих деталей и выплаты заработной платы сотрудникам" – ОАО "ЦНИИСМ";
- "необходимость изменения организационных условий труда работников" – ОАО "Муромский машиностроительный завод";
- "структурная реорганизация предприятия в форме преобразования в ОАО" – ФГУП "ФНПЦ "Прибор", г. Москва.

2. Часть 2 ст. 74 ТК содержит норму: "О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом".

Эта общая обязанность работодателя (для всех случаев изменения определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда) в подавляющем числе случаев не выполняется. Неполное рабочее время вводится:

- задним числом (например, ФГУП "ФНПЦ "Прибор", г. Москва);
- со дня издания приказа (например, ОАО "Мотовилихинские заводы");
- с отсрочкой, значительно меньшей, чем два месяца (большинство предприятий и организаций).

3. Имеются случаи, когда режим неполного рабочего времени вводится с соблюдением трудового законодательства на относительно короткий период. Но в дальнейшем этот режим продлевается (иногда, неоднократно) – ОАО "Мосточлегмаш", ОАО "Ульяновский патронный завод".

Таким образом, нарушается ч. 2 ст. 74 ТК (обязанность работодателя уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца о предстоящем введении режима неполного рабочего времени и о причинах его введения).

4. Согласно ч. 5 ст. 74 ТК введение режима неполного рабочего времени осуществляется в целях сохранения рабочих мест и предотвращения массового увольнения работников. Но имеются случаи, когда одновременно с установлением режима неполного рабочего времени работодатель проводит массовое увольнение работников (Нерехтский механический завод – филиал ФГУП "ГНПП "Базальт").

5. Совершенно неудовлетворительно обстоит дело с учетом мнения профсоюзного комитета или согласования с ним введения неполного рабочего времени.

Многие работодатели просто игнорируют эту норму (ч. 5 ст. 74 ТК). Но и первичные профсоюзные организации здесь допускают нарушения:

- несмотря на отмеченные выше нарушения трудового законодательства, профсоюзные комитеты соглашаются с приказами работодателей;
- под видом мотивированного мнения профсоюзного комитета председатели первичных профсоюзных организаций выражают свое собственное мнение;
- есть случаи, когда председатели первичных профсоюзных организаций сначала подписывают документы работодателя, а затем обращаются к юристам профсоюза с просьбой дать заключение по этим документам.

6. Часть 7 ст. 74 ТК предусматривает, что отмена режима неполного рабочего времени ранее срока, на который они были установлены, производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Во многих случаях на эту норму вообще не обращают внимания. Например, на Брянском химическом заводе генеральный директор и его заместители могут привлекать работников для работы по пятницам, которые определены как нерабочие дни.

7. В большинстве случаев работодатели, объявляя простой, не признают своей вины и оплачивают время простоя в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада). Но некоторые работодатели оплачивают время простоя в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника, тем самым, признавая свою вину (ОАО "Вятско-Полянский машиностроительный завод "Молот", ОАО "Ижевский автомобильный завод").

В ОАО "Ковровский электромеханический завод" первоначально была установлена оплата времени простоя в размере 2/3 средней заработной платы работника. В дальнейшем это было изменено на 2/3 тарифной ставки (оклада). К сожалению, Ковровская городская прокуратура согласилась с тем, что руководство ОАО факт простоя по обстоятельствам экономического характера относит к причинам, не зависящим от работодателя и работника.

8. Работодатель вполне может освободить работников от обязанности присутствовать на работе во время длительного простоя. В некоторых случаях в соответствии с нашими рекомендациями приказы содержат положения о том, что в период простоя работники вправе отсутствовать на работе (ОАО "Курганский машиностроительный завод", Зауральский кузнечно-литейный завод).

9. В последнее время был получен лишь один приказ, предусматривающий заявления работников о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы (ООО "Майдаковский завод").

Вместе с тем, в одной из справок Департамента по результатам еженедельного кадрового антикризисного мониторинга указано: "Отправлены и находятся в отпуске по инициативе администрации работники следующих предприятий" (далее перечисление).

"Вынужденные отпуска" без сохранения заработной платы трудовым законодательством не предусмотрены и не допускаются п. 4.4 Федерального отраслевого соглашения на 2009-2010 годы. Согласно ст. 128 ТК отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по просьбе работника к работодателю, а не наоборот (по просьбе работодателя к работнику).

* * *

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОЛОЖЕНИЯ
РФ и ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ в 2008 году**

РЕГИОНЫ	Индексы потребит. цен на товары и услуги в декабре 2008 г. к декабрю 2007 г. %	Величина Прожит. минимума трудосп. в IV кв. 2008г. руб.	Среднемесячная зарплата (руб.) (январь-декабрь 2008 г.)			
			Регион РФ (данные Росстата)	Отрасль		
				Обычные вооруж.	Боеприпасы и след. химия	Другие отрасли
1	2	3	4	5	6	7
Р Ф	113,3	5 086 **	17226,3	15 036,0	12 344,0	
Центральный федеральный округ	113,3		20459,2	15 716,0	14 180,0	
Брянская обл.	115,3	4292	10216,6	-	7 397,0	9 401,0
Владимирская обл.	114,1	4913	11770,3	12 975,0	9 645,0	
Ивановская обл.	114,6	4623	10169,0	-	-	9 188,0
Костромская обл.	113,3	4666	11289,3	-	-	
Курская обл.	117,5	4424	11398,8	-	-	10 536,0
Московская обл.	111,8	5786	20820,9	19 395,0	16 536,0	
Орловская обл.	114,3	4090	11132,2	11 424,0	-	
Рязанская обл.	115,4	4772	12523,3	-	8 254,0	
Тамбовская обл.	115,2	3852	10277,1	-	8 146,0	
Тверская обл.	113,2	4868	13319,5	-	-	10 022,0
Тульская обл.	116,4	4794	12841,0	14 322,0	12 328,0	15 401,0
Ярославская обл.	114,8	5156	13963,8	15 705,0	-	15 199,0
г.Москва	112,3	7456 *	30109,5	22 280,0	19 067,0	
Северо-Западный федеральный округ	114,1		19113,4	16 459,0	18 930,0	
Вологодская обл.	114,3	5301	15891,9	15 087,0	-	
Ленинградская обл.	114,9	4636	16975,4	19 089,0	17 591,0	
Новгородская обл.	114,0	5026	13763,5	-	-	8 227,0
г.Санкт-Петербург	114,4	5453	22075,3	16 550,0	19 227,0	
Южный федеральный округ	114,0		11783,5	11 560,0	10 764,0	
Респ.Сев.Осетия-Алания	114,3	3831	9342,6	-	-	13 316,0
Волгоградская обл.	113,1	4644	12389,0	13 366,0	-	18 347,0
Ростовская обл.	114,4	4660	12267,4	7 726,0	10 764,0	
Приволжский федеральный округ	113,3		13181,6	13 104,0	10 685,0	
Республика Башкортостан	112,4	4263	14084,8	10 389,0	9 105,0	
Республика Мордовия	114,4	4185	10527,9	-	6 044,0	
Республика Татарстан	111,8	4251	14839,9	11 854,0	9 832,0	

1	2	3	4	5	6	7
Удмуртская Республика	113,7	4369	12377,1	11 419,0	-	13 060,0
Чувашская Республика	114,2	4295	11486,0	-	10 685,0	8 050,0
Пермский край	115,3	5365	14834,9	19 649,0	11 317,0	18 200,0
Кировская обл.	114,2	4699	10910,9	9 837,0	10 354,0	11 742,0
Нижегородская обл.	115,3	5088	13083,8	14 657,0	12 755,0	
Оренбургская обл.	112,5	4303	12571,4	-	10 165	
Пензенская обл.	115,2	4433	11721,8	8 774,0	8 041,0	9 970,0
Самарская обл.	112,7	5477	14497,6	-	10 948,0	
Саратовская обл.	111,7	4550	12001,8	11 344,0	9 668,0	
Ульяновская обл.	114,1	4417	10632,1	10 025,0	-	
Уральский федеральный округ	112,6		21707,9	17 002,0	11 532,0	
Курганская обл.	114,5	4655	11336,8	11 708,0	12 188,0	
Свердловская обл.	114,8	5099	17308,0	17 927,0	12 141,0	
Челябинская обл.	112,8	4712	14828,2	14 570,0	10 669,0	
Сибирский федеральный округ	112,9		15395,4	11 962,0	13 123,0	
Алтайский край	114,5	4851	9665,2	10 255,0	10 473,0	
Красноярский край	111,8	5625	19166,2	-	7 227,0	
Кемеровская обл.	112,2	4407	15547,4	-	13 548,0	
Новосибирская обл.	113,1	5332	15651,3	15 308,0	14 921,0	
Омская обл.	112,2	4799 *	13674,4	12 880,0	-	
Томская обл.	112,4	5168	17581,9	-	12 209,0	
Дальневосточный федеральный округ	113,6		21147,5	10 585,0	11 062,0	
Хабаровский край	114,1	7398	19951,1	10 585,0	11 062,0	11 916,0

* - данные за III кв. 2008г.

** - предварительные данные

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза