



**Всероссийский профессиональный союз  
работников оборонной промышленности  
ОБОРОНПРОФ**

июнь

2009 год

№ 4

**ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ**

**10 июня состоялось заседание президиума ЦК профсоюза,  
рассмотревшего следующие вопросы:**

- 1. О работе администрации и профсоюзного комитета ОАО «Ростовский оптико-механический завод» по выполнению решений V пленума ЦК профсоюза (10 апреля 2008г.) и уставных функций.*
- 2. О практике работы уполномоченных профсоюзных представителей ЦК профсоюза.*
- 3. О плане основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2009г.*
- 4. Об изменениях в составах комиссий ЦК профсоюза.*
- 5. Об итогах проведения первомайской акции профсоюзов 2009г. «Работа! Зарплата! Достойная жизнь!»*
- 6. Об отчетности по итогам работы предприятий и организаций.*

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 июня 2009 г.

г. Москва

Протокол № 18-1

**О работе администрации и профсоюзного комитета  
ОАО «Ростовский оптико-механический завод» по  
выполнению решений V пленума ЦК профсоюза  
(10 апреля 2008г.) и уставных функций.**

Заслушав и обсудив доклады заместителя генерального директора ОАО «Ростовский оптико-механический завод» Губанова С.В., председателя первичной профсоюзной организации Кравчука В.С. и сообщения представителей ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Администрации и профсоюзному комитету предприятия продолжить работу по улучшению условий и охраны труда работников. При этом акцентировать особое внимание на:

- повышение роли коллективного договора и приложений к нему в обеспечении принятия и реализации работодателями конкретных мероприятий по качественному улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;
- обязательное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями, в т.ч. комнатами приема пищи, отдыха, личной гигиены женщин на уровне, отвечающем санитарно-гигиеническим нормам.

2. Принять к сведению, что по предприятию издан приказ № 92 от 06.03.09г. с планом мероприятий по устранению выявленных нарушений комиссией ЦК профсоюза норм законодательства об охране труда.

3. Профсоюзному комитету предусмотреть конкретные меры по устранению отмеченных в процессе проверки недостатков:

- повысить требовательность к работодателю по своевременному и в полном объеме (в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором) перечислению им профсоюзных взносов, погашению имеющейся задолженности;

- в срок до 01.08.2009г. подготовить документы для подачи искового заявления в арбитражный суд.

4. Признать неудовлетворительной работу профсоюзного комитета ОАО «РОМЗ» и председателя первичной профсоюзной организации Кравчука В.С. по сохранению членской базы, вовлечению в профсоюз новых членов при росте численности работников предприятия, а также по обеспечению эффективности взаимоотношений с работодателем по перечислению профвзносов.

5. Профсоюзному комитету обеспечить:

- строгое соблюдение требований федерального закона от 21.11.1996г. № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете» при проведении хозяйственных операций;

- снижение удельного веса расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая работа, оказание материальной помощи;

- увеличение расходов на премирование профсоюзного актива;

- доведение расходов на обучение и подготовку кадров профсоюзного актива в размере не менее 3% (VI пленум ЦК профсоюза 2003г).

6. В соответствии со ст.102 Устава профсоюза рекомендовать ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации проводить проверку финансово-хозяйственной деятельности по всем направлениям работы профсоюзной организации, включая делопроизводство.

7. Профсоюзному комитету в срок до 10 июля 2009 года разработать план мероприятий по устранению замечаний, отмеченных на президиуме ЦК профсоюза и обеспечить его выполнение. Копию плана в срок до 20 июля т.г. представить в ЦК профсоюза.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на уполномоченного представителя профсоюза Кальченко И.В.

**Председатель профсоюза**

**А.И.Чекменёв**

### **С П Р А В К А**

#### **О работе администрации и профсоюзного комитета**

#### **ОАО «Ростовский оптико-механический завод» по выполнению решений V пленума ЦК профсоюза (10 апреля 2008г.) и уставных функций**

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2009 года комиссией ЦК профсоюза в составе: Кальченко И.В. – уполномоченного профсоюзного представителя, Волкова В.В. - зав. отделом охраны труда и здоровья трудящихся аппарата ЦК профсоюза и Фадеевой О.М. – специалиста-ревизора аппарата ЦК профсоюза в период с 9 по 12 февраля 2009 года проведена проверка работы администрации и профсоюзного комитета ОАО «Ростовский оптико-механический завод» (далее – ОАО «РОМЗ») по выполнению решений V пленума ЦК профсоюза (10 апреля 2008г.) и уставных функций.

По состоянию на 1 января 2009 года списочная численность работников предприятия составила - 914 человек, в том числе женщин - 475 человек и лиц моложе 18 лет - 2 человека.

В 2008 году по сравнению с 2007 годом темпы роста объема выпуска товарной продукции составили 340,9%, средняя заработная плата – 15705 руб.

#### **Работа по улучшению условий и охраны труда.**

На предприятии проводится определенная работа по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма.

Разработан и утвержден стандарт предприятия СТП АДШ 48 – 2007 система менеджмента качества «Охрана труда. Культура производства».

Должностные инструкции на административно-технический персонал пересматриваются в соответствии с изменениями в структуре управления предприятием.

В целях предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и обеспечения оптимальных условий труда при выполнении всех производственных процессов функционирует 3-х ступенчатый административно-общественный контроль.

Комиссия третьей ступени контроля предприятия, под руководством первого заместителя генерального директора – технического директора и состоящая из главных специалистов, работников отдела охраны труда, представителей профсоюзного комитета, в соответствии с утвержденным графиком, проводит регулярные проверки состояния охраны труда в подразделениях предприятия. В течение года проверке подвергаются практически все производственные цеха.

Анализ эффективности проведения 3-х ступенчатого административно – общественного контроля проводится на расширенных совещаниях «День охраны труда», который проводится один раз в квартал.

Работники отдела охраны труда прошли обучение и проверку знаний в специализированных организациях.

Работа отдела охраны труда ведется согласно годового и ежемесячных планов, в которых отражены необходимые вопросы организационной и профилактической работы по улучшению условий, охраны труда на предприятии. Отдел обеспечен оргтехникой (компьютер, ксерокс, принтер), необходимой нормативно-технической документацией.

В отделе охраны труда имеется перечень действующих инструкций. Производственные подразделения имеют необходимые комплекты.

Вводный и первичный инструктажи на рабочем месте по безопасным приемам труда проводятся по утвержденным программам. Результаты инструктажа заносятся в журналы установленной формы и личные карточки инструктажа.

Назначены ответственные лица по обеспечению безопасной эксплуатации электроустановок, сосудов работающих под давлением, грузоподъемных механизмов и т.д.

Работники предприятия обеспечены санитарно-бытовыми помещениями в соответствии со СНиП 12.09.04-87\* в полном объеме. В большинстве цехов функционируют комнаты приема пищи.

На предприятии выполняются требования определенные постановлением Правительства РФ по ограничению использования труда женщин и лиц, моложе 18 лет.

Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты осуществляется, в основном, в соответствии с Типовы-

ми отраслевыми нормами. Утверждена и действует комиссия по приемке спецодежды из представителей администрации и профсоюзного комитета.

На все виды спецодежды, спецобуви имеются сертификаты качества. В соответствии с колдоговором производится замена средств индивидуальной защиты, пришедшие в негодность до истечения установленного срока по причине, не зависящей от работника. На предприятии организована стирка и ремонт спецодежды.

Обеспечение работников, занятых на работах, связанных с вредными условиями труда, молоком, соком и смывающими средствами проводится в соответствии с действующими нормами.

Для улучшения питания работников предприятия осуществляется дотация в заводской столовой. На 1 января т.г. размер дотации работникам - 25 рублей в день, что составляет 70% в стоимости среднего обеда.

Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (приказы, положения, инструкции по охране труда и т. д.) принимаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

Предприятием заключен договор на добровольное медицинское страхование работников с компанией "Ингосстрах".

Одним из основных нормативных документов, направленных на улучшение условий и охраны труда на предприятии является коллективный договор. В разделе охраны труда колдоговора на 2005-2008 годы в основном включены положения Федерального межотраслевого соглашения.

В частности имеются обязательства работодателя по:

- обеспечению безопасных условий труда;
- своевременному обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- проведению за счет работодателя обязательных медицинских осмотров;
- предоставлению работникам, занятым на работах с вредными условиями труда льгот (дополнительных отпусков, оплаты труда в повышенном размере, молока);
- предоставлению гарантий уполномоченным по охране труда по осуществлению контроля за обеспечением администрацией безопасных условий труда;
- выделению оплачиваемого времени профсоюзному активу, не освобожденному от основной работы, для осуществления своих общественных обязанностей в интересах коллектива.

В течении 2006 г. несчастных случаев на производстве не было, в 2007г - 2 Кч = 1,39; Кт = 35 и в 2008г - 3; Кч = 1,13; Кт = 49,7. За этот период, несчастные случаи с тяжелым и со смертельным исходом отсутствовали.

Вместе с тем, в ходе проверки состояния условий, охраны труда в производственных подразделениях ОАО «РОМЗ», комиссией выявлены следующие недостатки:

- не проводится аттестация рабочих мест по условиям труда не реже 1 раза в 5 лет. (ст.212 Т.К. РФ);
- численность службы охраны труда по штатному расписанию (3 человека) не соответствует рекомендациям Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утв. постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10;
- в большинстве производственных подразделений, шлифовально-обдирочные станки не соответствуют требованиям норм и правил охраны труда

(зазоры > 3 мм., отсутствуют защитные экраны, блокировки, не указаны ответственные лица и т.д.);

- большинство санитарно – бытовых помещений, туалетов, комнат приема пищи имеют неприглядный вид, требуется их ремонт;

- не все комнаты приема пищи оборудованы умывальниками, стационарными кипяtilьниками, электроплитками и холодильниками. Отсутствуют комнаты личной гигиены женщин;

- в течение 2003 – 2007гг. работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда не проходили периодический медосмотр ( ст. 213 ТК РФ). Не выполнены рекомендации комиссии по итогам проведения периодического медосмотра 2008 года – 14 работников не направлены на санаторно – курортное лечение;

- в большинстве производственных помещений дверцы электрических щитов управления не закрыты на замок (ПОТ РМ – 016 – 2001 п. 1.3.11);

- на предприятии с 2006 года не разрабатываются мероприятия по охране труда (приложение к коллективному договору), направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и улучшений условий охраны труда на конкретном рабочем месте (ст.226 ТК РФ);

- на окрасочных участках краскопульты не заземлены от статического электричества;

В кровле многих производственных помещений имеются течи;

- не организовано проведение смотров – конкурсов, обмен передовым опытом работы в области охраны труда между подразделениями предприятия;

- не на всех участках избраны уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета, не организован смотр – конкурс по итогам их работы. Не все уполномоченные принимают участие в работе первой ступени административно – общественного контроля.

#### **Финансово-хозяйственная деятельность.**

Финансовая работа в первичной профсоюзной организации (далее-ППО) ОАО «РОМЗ» в части бухгалтерского учета ведется в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом профсоюза и нормативными документами.

Бухгалтерский учет ведется с применением действующего плана счетов, по единым нормам и правилам учета активов, обязательств, хозяйственных операций. Не все хозяйственные операции подтверждены первичными учетными документами, оформленными в соответствии с требованиями законодательства, а именно:

- в заявлениях на материальную помощь не указывается номер профсоюзного билета;

- первичные документы оформлены не в соответствии п.2 ст.9 федерального закона от 21.11.1996г. № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете» - нет отметок «Оплачено», «Получено»;

- не оформляются авансовые документы на выдачу денег в подотчет (служебное задание или распоряжение);

- не утверждается список лиц, которым разрешается выдача наличных денежных средств в под отчет;

- расходные ордера имеют не полные реквизиты (нет наименования организации);

- применяются старые формы первичных документов, а именно расходные ордера, авансовые отчеты, платежные ведомости.

Порядок составления и утверждения штатного расписания, смет по доходам и расходам осуществляется в соответствии п.5.2 «Положения о порядке сбора, учета и распределения членских профсоюзных взносов (в редакции 20.12.2006г.), п.2 ст.48 Устава ВПРОП и ФЗ № 7 от 12.01.1996г.

Смета профсоюзного бюджета, штатное расписание составляются и утверждаются ежегодно на заседании профсоюзного комитета.

В ходе проверки комиссией выявлены следующие недостатки.

Работодатель не выполняет свои обязанности по перечислению членских профсоюзных взносов.

Задолженность работодателя по перечислению профсоюзных взносов при выплаченной заработной плате подтверждается актами сверки и составляет:  
в руб./в мес.

На 01.01.2007г.	На 01.01. 2008г.	На 01.01.2009г.	На 01.04.2009г.
470 926/14	687 354 /25	706 366/ 25	677 428/ 21

Утвержденные графики погашения задолженности работодателем не выполняются.

По коллективному договору заработная плата освобожденному председателю ППО должна выплачиваться за счет средств работодателя. Однако, по состоянию на 01.04.2009 года задолженность работодателя на эти цели составила 807 770 рублей (за 2007-2008г.г.).

Расчеты с бюджетом производятся в полном объеме по мере поступления денежных средств на заработную плату.

Вместе с тем, при отсутствии финансирования заработная плата не начисляется в нарушение законодательства.

ППО с 2006 года не выполняет финансовые обязательства перед вышестоящими организациями. Долг ЦК профсоюза на 01.04.2009г. составил – 199 608 руб., объединению организаций профсоюзов - 96 644 руб. (на 01.01.2009г.).

При низком профчленстве (менее 250 человек) нет возможности содержать штат профсоюзной организации. С 15 октября 2008 года освобожденный председатель ППО переведен в штат предприятия. В настоящее время в штате содержится 0,5 ед. бухгалтера, что является нарушением положения «О выборах и штатных работниках профсоюза и системе оплаты их труда» от 14.04.2004г.

Источниками формирования финансовых средств организации за период с января 2006г. по декабрь 2008г. являлись профсоюзные взносы.

Значительная часть средств профсоюзного бюджета расходуется на культурно-массовую работу и материальную помощь.

Расходы на обучение профсоюзного актива, за счет средств профсоюзного бюджета, значительно меньше размеров, установленных «Программой деятельности профсоюза по работе с кадрами и обучению профсоюзных кадров и актива», утвержденной IV Пленумом ЦК профсоюза.

Не предусматриваются средства профбюджета на премирование профактива.

#### Показатели статей расходов профсоюзного бюджета.

N п/п	Статьи сметы	Факт к доходам в %		
		2006г.	2007г.	2008г.
1	Подготовка кадров	2,91	3,84	1,3
2	Материальная помощь	8,64	10,18	11,3

3	Премирование профактива	0	0	0
4	Культмассовая работа	19,89	30,06	11,8
5	Спортивные мероприятия	0	0	0
6	Заработная плата с начислениями	55,25	50,0	49,1

В ППО ОАО «РОМЗ» избрана ревизионная комиссия, в актах которой освещены не все направления финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации. Отсутствует раздел «Делопроизводство».

### **Организационная работа.**

Численность первичной профсоюзной организации ОАО «РОМЗ» на протяжении последних лет существенно уменьшилась:

2006г.		2007г.		2008г.	
работающих	Чл.профсоюза	работающих	Чл.профсоюза	работающих	Чл.профсоюза
<b>781</b>	<b>304</b>	<b>726</b>	<b>208</b>	<b>914</b>	<b>170</b>
<b>Охват профсоюзным членством</b>					
<b>38,9%</b>		<b>28,7%</b>		<b>18,6%</b>	

ППО ОАО «РОМЗ» и лично председателем Кравчуком В.С. не предпринимались меры по исправлению сложившейся ситуации с падением численности членов профсоюза, не смотря на то, что ежегодно в постановлениях президиума ЦК профсоюза по итогам статистического отчета за соответствующий год, профсоюзному комитету предлагалось разработать комплекс мер, направленных на улучшение работы в этом направлении.

Профсоюзный комитет планирует свою работу, но планирование формальное, заседания профкома проводятся не регулярно с рассмотрением узкого круга вопросов. Не заслушиваются хозяйственные руководители, начальники цехов и отделов по направлениям работы.

В работе профсоюзного комитета отсутствует системность.

Контроль и проверка выполнения принимаемых решений и решений вышестоящих организаций не организована, а собственных решений требующих контроля практически нет.

Профсоюзный комитет не отчитывается о своей работе перед членами профсоюза (ст.38 п.3 Устава профсоюза).

Не ведется должным образом работа по реализации решений профсоюза в части резерва профсоюзных кадров и его подготовки. Резерв кадров до сих пор не сформирован.

Недостаточно проводится организация информационной работы.

Семинары-совещания председателей профсоюзных организаций структурных подразделений практически не проводятся.

В подразделениях предприятия отсутствуют профсоюзные информационные стенды.

План обучения профсоюзных кадров и актива разработан только в 2009г.

По итогам статистического отчета за 2008г. обучен только председатель первичной профсоюзной организации.

Не организована работа профсоюзного комитета по реализации Программы профсоюза в области молодежной политики, хотя каждый пятый работник предприятия - молодежь в возрасте до 35 лет, членами профсоюза является лишь каждый 7 из молодых работников. Охват молодежи профсоюзным членством составляет лишь 15%.

**Комиссия ЦК профсоюза.**

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 июня 2009 г.

г. Москва

Протокол № 18-2

**О практике работы уполномоченных профсоюзных представителей ЦК профсоюза**

Заслушав и обсудив отчеты о деятельности уполномоченных профсоюзных представителей ЦК профсоюза Болонкиной Р.А. и Кальченко И.В. за 2007г. – I кв.2009 г, Президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1.Одобрить работу уполномоченных профсоюзных представителей ЦК профсоюза Болонкиной Р.А., Кальченко И.В (справка прилагается) и отметить положительные изменения в деятельности курируемых первичных профсоюзных организаций.

2.Продолжить практику назначения уполномоченных профсоюзных представителей в первичные профсоюзные организации непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза и назначить уполномоченным профсоюзным представителем ЦК профсоюза в следующих первичных профсоюзных организациях:

Андреев И.Н. председатель Тульской областной организации	1.Первичная профсоюзная организация ФГУП «Брянский химический завод»; 2.Первичная профсоюзная организация ОАО «Орелтекмаш»; 3.Первичная профсоюзная организация ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик»; 4.Первичная профсоюзная организация ФГУП «Курский НИИ» МО РФ; 5.Первичная профсоюзная организация в/ч 42696 (Брянск)
---	---

3.Председателю профсоюза Чекменеву А.И. заключить с Андреевым И.Н. договор поручение на один год с 10.06.09г.

4.Финансирование деятельности назначенного уполномоченного профсоюзного представителя осуществлять из бюджета ЦК профсоюза за счет части отчислений от членских профсоюзных взносов соответствующих первичных профсоюзных организаций.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

\* \* \*





**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 июня 2009 г.

г. Москва

Протокол № 18-4

**Об изменениях в составах комиссий ЦК профсоюза**

Президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т:**

Вывести из состава молодежной комиссии ЦК профсоюза **Лившиц Марину Марсовну** - председателя Татарской республиканской организации и ввести ее в состав комиссии по защите социально-трудовых прав трудящихся.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 июня 2009 г.

г. Москва

Протокол № 18-5

**Об итогах проведения первомайской акции профсоюзов 2009г.  
«Работа! Зарплата! Достойная жизнь!»**

1 мая 2009 года в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 22.02.2009г. № 1-6 и постановлением президиума ЦК профсоюза от 7 апреля с.г. протокол № 17 проведены коллективные действия профсоюзов за повышение оплаты труда, сохранение рабочих мест и обеспечение социальных гарантий.

Основной формой проведения первомайской акции стали массовые шествия и митинги под девизом «Работа! Зарплата! Достойная жизнь!», которые прошли в 22 республиканских, краевых и областных организациях профсоюза, а также в отдельных городах и районных центрах, с общим числом участников от предприятий **ОБОРОНПРОФа** более 23 тысяч человек. Наиболее массовыми были выступления работников наших отраслей промышленности в Удмуртской республике – около 7 тысяч человек, Пермском крае – 5,6 тысяч человек, а также во Владимирской и Свердловской областях, Алтайском крае.

Первомайские акции профсоюзов еще раз подчеркнули, что в связи с финансовым кризисом активизировались процессы сокращения рабочих мест, вводится режим неполного рабочего времени, множатся факты задержки заработной платы, снижается величина начисленной заработной платы

Одной из основных причин сложившейся на предприятиях обстановки являются многомесячные задержки с предоставлением Государственного оборонного заказа. До сих пор ряд предприятий не имеют этого заказа.

Участники акции высказывали озабоченность необоснованным ростом коммунальных платежей, низким уровнем пенсионного обеспечения, ростом цен на основные продукты питания и проезд в общественном транспорте, что еще больше усугубляет их социальное положение. В первомайских мероприятиях в регионах приняли активное участие представители молодежных советов предприятий.

Практически во всех субъектах Российской Федерации в шествиях и митингах, организованных профсоюзными организациями, участвовали представители политических партий и движений, поддерживающих лозунги профсоюзов.

Резолюции и обращения участников митингов направлены Президенту РФ, Правительству РФ, Федеральному Собранию РФ, органам государственной власти и местного самоуправления с требованиями уменьшить негативное влияние финансово экономического кризиса на положение трудящихся.

На ряде предприятий, находящихся в небольших городах и поселках, профсоюзные комитеты ограничились проведением собраний с принятием резолюций, что в определенной степени снизило эффективность открытых форм массового воздействия на принятие решений по вопросам социально-экономического положения работников.

Информацию о проведении первомайской акции представили все 22 территориальные организации профсоюза, а из 26 первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза только 3 (ФКП «АПЗ «Вымпел», ФКП «Авангард», ФКП «Тамбовский пороховой завод».

#### **Президиум профсоюза постановляет:**

1. Информацию об участии организаций отраслевого профсоюза в первомайской акции 2009 года принять к сведению.

2. Отметить положительную работу комитетов профсоюза Удмуртской республиканской, Пермской и Алтайской краевых, Владимирской и Свердловской и других областных, ФКП «АПЗ «Вымпел», ФКП «Авангард», ФКП «Тамбовский пороховой завод» по подготовке и проведению первомайской акции профсоюзов в 2009 году.

3. Первичным и территориальным организациям профсоюза:

3.1. Обсудить на заседаниях коллегиальных органов итоги первомайской акции профсоюзов в 2009 году и принять меры по реализации выдвинутых требований.

3.2. Активизировать работу с местными органами власти. Включать в территориальные соглашения вопросы обеспечивающие улучшение работы предприятий и социального положения работников ВПК.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 июня 2009 г.

г. Москва

Протокол № 18-7

**Об отчетности по итогам работы предприятий и организаций**

Для проведения систематического анализа социально-экономического положения на предприятиях, в организациях (далее – предприятия), подведомственных Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, работники которых являются членами Оборонпрофа, Центральный комитет профсоюза получает основные технико-экономические показатели через специализированные организации Минпромторга России.

По предприятиям, не находящимся в ведении Департамента информация предоставляется первичными и территориальными организациями профсоюза по форме № 12. При этом количество таких предприятий достигло 58.

С принятием Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии РФ на 2009-2010 годы предусмотрена полугодовая отчетность работодателей совместно с первичными профсоюзными организациями (п. 2.13. Соглашения), в которой некоторые показатели дублируют показатели, предоставляемые по форме № 12.

В последнее время технико-экономические показатели предприятий стали предоставляться со значительными задержками по времени, что не позволяет оперативно влиять на сложившуюся в коллективах обстановку.

В целях создания необходимых условий для проведения своевременного анализа социально-экономического положения на предприятиях, сведения до минимума дублирования информации в отчетности

Президиум профсоюза **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить единую для всех первичных профсоюзных организаций (далее ППО) отчетность о социально-экономическом положении на предприятии по оперативным данным в соответствии с формой № 12А (прилагается).

Форму предоставлять ежеквартально нарастающим итогом в течение месяца следующего за отчетным периодом начиная с показателей за I полугодие 2009 года и за подписью председателя ППО.

2. ППО, входящие в территориальные, направлять отчетность в соответствующие территориальные комитеты профсоюза, которым необходимо проанализировать складывающуюся обстановку, при необходимости принять необходимые меры. Копии формы в оперативном порядке направлять в ЦК профсоюза.

3. ППО непосредственного профобслуживания в соответствии с частью 2 пункта 1 постановления направлять отчеты в ЦК профсоюза.

4. Признать утратившим силу постановление президиума ЦК от 27 сентября 2007 года, протокол № 9-4 "О предоставлении материалов по форме № 12" (ЭИ 7, 2007г.).

5. Первичным и территориальным комитетам профсоюза направлять заполненную форму № 12А по инстанциям по электронной почте или факсом.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

Приложение  
Форма № 12А

**Оперативная отчетность  
о социально-экономическом положении  
на предприятии, в организации**

(наименование предприятия, организации)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(квартал, полугодие, девять месяцев, год)

№№ п/п	Наименование показателей	Величина показателей
1.	Темпы роста выпуска товаров и услуг (в %) <sup>X</sup>	
2.	Среднемесячная численность работающих (чел.)	
3.	Среднемесячная заработная плата работников (в руб.)	
4.	Наличие задолженности по зарплате (в месяцах)	
5.	Кредиторская задолженность всего (в тыс.руб.)	
6.	Дебиторская задолженность, всего (в тыс.руб.)	
	В том числе за поставку В и ВТ Минобороны РФ	
7.	Выработка на одного работающего (в тыс.руб.) <sup>XX</sup>	
8.	Наличие: балансовой прибыли (да, нет) <sup>XX</sup>	
	убытков (да, нет) <sup>XX</sup>	

X – к соответствующему периоду предыдущего года.

xx – представляется по итогам работы за год.

Председатель первичной  
профсоюзной организации

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\* \* \*

**ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ  
ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
на II полугодие 2009 г.**

Утвержден президиумом ЦК профсоюза 10 июня 2009г., прот.№18-3

**1.Членам ЦК профсоюза, территориальным комитетам профсоюза, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций, аппарату ЦК профсоюза:**

1.1.Активно участвовать в выполнении решений XI съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, последующих пленумов ЦК профсоюза и реализации Основных направлений деятельности профсоюза на 2006 – 2011 годы.

1.2.Осуществлять последовательную работу по защите социально-трудовых прав трудящихся в современных условиях.

Добиваться безусловного выполнения в полном объеме условий Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009 – 2010 годы, коллективных договоров и соглашений.

**2.Подготовить и провести Торжественное собрание, посвященное 75-летию образования профсоюза.**

Срок: **7 – 8 сентября 2009г.**

Отв. президиум ЦК профсоюза, комиссии и отделы аппарата ЦК профсоюза

**3. Подготовить и провести VIII пленум ЦК профсоюза с предварительной повесткой дня:**

1.О работе комитетов профсоюза по приведению коллективных договоров в соответствие с Федеральным отраслевым соглашением по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии на 2009 – 2010г.г.

2.О подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза.

3.О корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2009г.

4.Об утверждении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2010г. и нормативе отчислений на 2010г.

5.Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2010г.

Срок: **10 декабря 2009г.**

Отв. президиум ЦК профсоюза, комиссии и отделы аппарата ЦК профсоюза

**4.Рассмотреть на заседаниях президиума ЦК профсоюза:**

**7 октября**

1.О работе работодателей и первичных профсоюзных организаций ФКП «Саранский механический завод», ФГУП «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева» в условиях финансово – экономического кризиса.

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

2.О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на ФГУП «Омский завод транспортного машиностроения».

Готовят: отделы юридический и охраны труда и здоровья трудящихся

**8 декабря**

1.О документах и материалах VIII пленума ЦК профсоюза.

Готовят: комиссии и отделы аппарата ЦК профсоюза

2.Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 10

месяцев 2009г. и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2009г.

Готовят: бюджетная комиссия, финансовый отдел

3.О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2010г. и нормативе отчислений на 2010г.

Готовят: бюджетная комиссия, финансовый отдел

4.О работе организаций профсоюза по выполнению решений III (4.04.07г.) и VI (4.12.08г.) пленумов ЦК профсоюза в части формирования и подготовки резерва кадров в связи с предстоящей отчетно-выборной кампанией в профсоюзе.

Готовит: отдел организационной работы

5.Об итогах работы территориальных и первичных организаций профсоюза по проведению детской летней оздоровительной кампании 2009г.

Готовят: комиссия и отдел охраны труда и здоровья трудящихся

6.Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2006 – 2009г.г. и рекомендациях на 2010г.

Готовят: бюджетная комиссия, финансовый отдел

7.О плане основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2010г.

Готовит: отдел организационной работы

8.Об утверждении штатного расписания аппарата ЦК «Оборонпроф» на 2010год.

Готовит: финансовый отдел

## **5. Рассмотреть на заседаниях комиссий ЦК профсоюза 8 декабря:**

### Комиссия по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.О документах и материалах VIII пленума ЦК профсоюза по первому вопросу повестки дня пленума.

2.О выполнении постановления президиума ЦК профсоюза от 13.02.08г. (протокол №11) «О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО «ЛОМО» по выполнению решений II(2006г.) и IV(2007г.) пленумов ЦК профсоюза.

### Организационно-уставная комиссия

1.О документах и материалах VIII пленума ЦК профсоюза.

2.О работе Курганской областной организации профсоюза по выполнению рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза.

3.О работе профкома ОАО «Вологодский ОМЗ» по выполнению рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза.

### Совместно комиссии по охране труда и здоровья трудящихся и по работе среди женщин

1.О работе администрации и профсоюзных комитетов ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова» и ОАО «Мотовилихинские заводы» по сохранению и укреплению здоровья работников, в т.ч. работающих женщин.

2.Об организации и совершенствовании работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза по организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

### Молодежная комиссия.

1.О практике работы первичных профсоюзных организаций Тульской областной, Татарской и Удмуртской республиканских организаций в части использования рекомендаций молодежной комиссии ЦК профсоюза по содержанию раздела коллективного договора «Работа с молодежью».

2.О формировании и подготовке резерва кадров в связи с предстоящей отчетно-выборной кампанией в профсоюзе.

Совместно бюджетная комиссия ЦК профсоюза и  
Ревизионная комиссия профсоюза

1. Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 10 месяцев 2009г. и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2009г.

2. О проекте сметы бюджета ЦК профсоюза на 2010г. и нормативе отчислений на 2010г.

3. Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2006 и 2010г.г. и рекомендациях на 2010г.

**6. Провести комплексные проверки и оказать практическую помощь:**

1. Ивановской и Челябинской областным организациям, первичным профсоюзным организациям ФГУП «Омсктрансмаш», КБ «Трансмаш» (г. Омск), в/ч 63779 (г. Омск).

Срок: в течение полугодия

Отв. комиссии и отделы аппарата ЦК профсоюза

**ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

**1. В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И**  
**ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ**

1.1. Регулярно проводить анализ экономического положения предприятий, организаций отраслей, влияния структурных преобразований на изменение жизненного уровня и социального положения членов профсоюза. Результаты анализа использовать при защите интересов коллективов и в законотворческой работе.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных организаций,  
территориальные комитеты профсоюза,  
отдел по защите социально трудовых прав трудящихся

1.2. Проводить статистический анализ острых социально-экономических ситуаций, в том числе процедур банкротства, на предприятиях и в организациях и выработать меры по их разрешению.

Принимать участие в работе коллегий, балансовых и аттестационных комиссий, тематических совещаний, проводимых соответствующим федеральным органом исполнительной власти.

Срок: в течение полугодия

Отв. территориальные комитеты профсоюза,  
отдел по защите социально трудовых прав трудящихся

1.3. Обобщить материалы отчетов организаций о выполнении Федерального отраслевого соглашения на 2009-2010 годы. Подготовить материал на заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: до 1 октября 2009 года

Отв. отдел по защите социально трудовых прав трудящихся,  
комиссия ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся, территориальные комитеты профсоюза

1.4. Проводить анализ мониторинга по мерам, принимаемым на предприятиях в целях минимизации потерь от процессов, проходящих в связи с финансово – экономическим кризисом.

Готовить материалы для заседания рабочей группы.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел по защите социально трудовых прав трудящихся

1.5. Продолжить анализ работы федеральных казенных предприятий, организаций Министерства обороны, предприятий бывшего Минлегмаша и подготовить предложения по стабилизации их деятельности.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел по защите социально трудовых прав трудящихся, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций, соответствующие территориальные комитеты профсоюза

1.6.Продолжить взаимодействие с ВПК при Правительстве РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Федеральной службой по труду и занятости, другими федеральными органами исполнительной власти, Союзом машиностроителей России по разработке нормативно правовых актов социально – трудовой направленности, а также касающихся деятельности оборонных предприятий.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

1.7.Анализировать материалы ВПК, Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций оборонно – промышленного комплекса и Рабочей группы №2 Правительственной комиссии, а также организаций оборонно-промышленного комплекса и подготовке проектов решений о подаче в арбитражный суд заявлений о признании банкротом стратегических предприятий и организаций.

Информировать о работе этих органов профсоюзные организации.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза совместно с профсоюзами оборонного комплекса

1.8.Обеспечить представление от предприятий материалов по участию в проведении VI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Срок: в течение полугодия

Отв. территориальные комитеты профсоюза, отдел по защите социально трудовых прав трудящихся

1.9.Оказать методическую и практическую помощь в проведении заседания комиссии ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся (по плану работы комиссии).

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел по защите социально трудовых прав трудящихся

## **II. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИМСЯ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ**

2.1.Принять меры по реализации постановления V пленума ЦК профсоюза от 10 апреля 2008г. «О работе хозяйственных руководителей, профсоюзных организаций в области охраны труда в современных условиях».

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных организаций, территориальные комитеты профсоюза, отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, техническая инспекция труда профсоюза

2.2.Принимать участие в мероприятиях, проводимых ФНПР, ВКП по вопросам охраны труда, экологии и здоровья трудящихся.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья трудящихся

2.3.Принимать участие (совместно с ФНПР) в законотворческой деятельности по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья трудящихся



2.4. Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза по вопросам охраны труда и социального страхования.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья трудящихся

2.5. Для подготовки вопроса к рассмотрению на заседаниях президиума ЦК профсоюза и совместном заседании комиссий ЦК профсоюза по охране труда и работе среди женщин разослать задание территориальным комитетам и профсоюзным комитетам непосредственного профсоюзного обслуживания:

- о предоставлении материалов по итогам проведения детской летней оздоровительной кампании 2009 года;

срок: август 2009 года

- о проверке техническими инспекторами труда ЦК организации и совершенствования работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза по осуществлению общественного контроля за состоянием условий охраны труда.

срок: август 2009 года

2.6. Оказывать правовую помощь организациям профсоюза, правовым инспекторам труда и членам профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

2.7. Продолжить формирование правовой инспекции труда профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

2.8. Осуществлять контроль за внесением в Единый государственный реестр юридических лиц изменений в сведения о территориальных и первичных организациях профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

### **III. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

3.1. Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

3.2. Провести собеседование с председателями территориальных организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза по подготовке и проведению отчетов и выборов, кадровому составу.

Срок: декабрь 2009г.

Отв. отдел организационной работы

3.3. Провести необходимую организаторскую работу совместно с профсоюзными и территориальными комитетами по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

Срок: в течении полугодия

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отдел организационной работы

3.4. Подготовить и направить организациям профсоюза «Методические материалы по подготовке и проведению отчетов и выборов в организациях профсоюза».

Срок: декабрь 2009г.

Отв. отделы организационной работы и юридический

3.5.Продолжить регулярный выпуск сборника «Проблемы. Информация. Консультации» («ПИК») и информационного сборника «Экспресс-информация», обратив особое внимание на публикации об опыте работы организаций профсоюза и их выборных органов по основным направлениям реализации уставных функций.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел организационной работы

3.6.Осуществлять постоянную работу с сайтом «Оборонпроф».

Использовать возможности информационного обеспечения организаций профсоюза по электронной почте.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел организационной работы, территориальные комитеты.

3.7.Обеспечить своевременное и полное представление статистической отчетности и информации.

Срок: в установленные Перечнем сроки

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза.

3.8.Проводить работу по совершенствованию организационной структуры профсоюза и его организаций в целях ее оптимизации, большей управляемости, обеспечения необходимого уровня социального партнерства в условиях реструктуризации предприятий и организаций отраслей промышленности, подготовки и создания интегрированных производственных и научно-производственных структур (корпораций, концернов, холдингов).

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел организационной работы, профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза

3.9.Провести работу по регистрации символики профсоюза.

Срок: июль – август 2009г.

Отв. юридический отдел

3.10.Проводить необходимую организаторскую работу по выполнению решений руководящих органов профсоюза о финансовой политике профсоюза.

В этих целях:

-регулярно анализировать полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, а также перечисление отчислений от профсоюзных взносов вышестоящим органам профсоюза, эффективность и рациональность использования собственных финансовых средств на уставную деятельность;

-обеспечить выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами;

-анализировать работу организаций профсоюза по погашению задолженности работодателей по перечислению профсоюзных взносов и принять дополнительные меры.

При необходимости и в соответствии с законодательством РФ принимать действенные меры к лицам и организациям, препятствующим деятельности профсоюза и его организаций.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, бюджетная комиссия ЦК профсоюза, финансовый отдел аппарата ЦК профсоюза

3.11.Использовать систему разделения на уровне первичной профсоюзной организации финансовых потоков вышестоящим профорганам при грубом и неоднократном нарушении территориальными комитетами установленного размера отчислений.

Срок: в течение полугодия  
Отв. президиум ЦК профсоюза,  
бюджетная комиссия ЦК профсоюза,  
финансовый отдел аппарата ЦК профсоюза

#### **IV. В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА.**

4.1. Проанализировать коллективные договоры первичных профсоюзных организаций Тульской областной, Татарской и Удмуртской республиканских организаций в части использования рекомендаций молодежной комиссии ЦК профсоюза по содержанию раздела коллективного договора «Работа с молодежью».

Результаты рассмотреть на заседании молодежной комиссии ЦК профсоюза.

Срок: декабрь

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза  
отдел аппарата ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся

4.2. Проанализировать базу данных молодежных комиссий организаций профсоюза и молодежного актива в связи с предстоящей отчетно-выборной кампанией в профсоюзе. Подготовить предложения для собеседования.

Срок: в течение полугодия

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза

4.3. Осуществлять постоянную работу с сайтом «Оборонпроф».

Срок: в течение полугодия

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза

4.4. Провести работу по оформлению итогов конкурса плакатов в честь 75-летия образования профсоюза под девизом «Профсоюз – это МЫ» в качестве агитационных методических материалов по мотивации профсоюзного членства.

Срок: в течение полугодия

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза

#### **V. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА**

5.1. Провести:

-семинар резервистов на должности председателей территориальных организаций профсоюза;

Срок: ноябрь – декабрь

-семинар членов ЦК профсоюза.

Срок: 9 декабря 2009г.

#### **VI. МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА**

6.1. Изучать, обобщать и информировать организации профсоюза об опыте работы профсоюзов стран СНГ и других государств.

Срок: постоянно.

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза.

\* \* \*

**Председателю  
Всероссийского профсоюза работников  
оборонной промышленности**

**А.И. Чекменеву**

**Об обеспечении предприятий ОПК кредитными ресурсами  
и размещении государственного оборонного заказа  
На № 1/232 от 20 апреля 2009г.**

**Уважаемый Андрей Иванович!**

В соответствии с письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2009г. №П7-13709 Департамент развития оборонно-промышленного комплекса Минпромторга России совместно с Минфином России и Минобороны России рассмотрел Ваше обращение по вопросу обеспечения предприятий оборонно-промышленного комплекса кредитными ресурсами и размещения государственного оборонного заказа и сообщает.

Согласно положениям Бюджетного кодекса Российской Федерации Минфин России осуществляет исполнение федерального бюджета, в том числе в части государственного оборонного заказа, посредством выделения ассигнований главным распорядителям бюджетных средств - государственным заказчикам в соответствии с объемами, утверждаемыми федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год.

При этом следует иметь в виду, что согласно статье 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации размещение государственного оборонного заказа возможно

только после утверждения бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

По информации Минобороны России, в настоящее время в рамках реализации мероприятий по стабилизации в реальном секторе экономики министерством завершена оптимизация и проводится работа по размещению заданий государственного оборонного заказа на 2009 год (далее - ГОЗ-2009). По состоянию на 14 мая 2009г. размещено 70,5 % объема ГОЗ-2009. По неразмещенным заданиям ГОЗ-2009 сформирован план-график проведения конкурсных процедур со сроком их завершения в мае-июне 2009 года.

Продолжительность процедур проведения открытых конкурсов при размещении заданий государственного оборонного заказа определена требованиями Федерального закона от 21 июля 2005г. № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд», в котором предусмотрена и возможность ускорения процедуры проведения закрытых конкурсов (часть 3.1 статьи 30).

В целях оказания государственной поддержки стратегическим организациям оборонно-промышленного комплекса в условиях складывающейся ситуации на финансовом рынке в Минфине России создана Межведомственная комиссия по поддержке организаций оборонно-промышленного комплекса - исполнителей государственного оборонного заказа, испытывающих финансовые трудности в условиях сложившейся ситуации на финансовом рынке, порядок работы которой регламентирован приказом Минфина России от 30 октября 2008г. № 533 (далее - МВК). В рамках этой комиссии рассматриваются, в том числе вопросы доступности кредитных ресурсов для предприятий оборонно-

промышленного комплекса, испытывающие финансовые трудности. Включение таких предприятий в график для рассмотрения на заседании указанной комиссией осуществляется федеральным органом исполнительной власти, в сфере ведения которого находится деятельность данных предприятий.

Указанное в обращении ОАО «Вятско-Полянский машиностроительный завод «Молот», находится в сводном реестре организаций оборонно-промышленного комплекса, и его деятельность относится к сфере ведения Минпромторга России. По сведениям Минобороны России, это акционерное общество участвует в конкурсах на размещение заданий ГОЗ-2009. Данное акционерное общество не обращалось в Минпромторг России с предложением о рассмотрении его на заседании МВК.

Правительственной комиссией по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также организаций оборонно-промышленного комплекса на заседании 26 января 2009г. было принято решение о предоставлении **субсидии** этой организации **с целью предупреждения банкротства**. Согласованный письмом Минфина России от 8 мая 2009г. № 05-02-10/125 проект распоряжения Правительства Российской Федерации был направлен в Правительство Российской Федерации (письмо Минпромторга России от 15 мая 2009г. № АД-5069/06).

Другая организация, упомянутая в обращении, ОАО «Ижавто» в сводном реестре организаций оборонно-промышленного комплекса отсутствует, её деятельность относится к сфере ведения Минпромторга России. По сведениям Минобороны России, данная организация с 2001 года прямых договоров с Минобороны России не имеет и в конкурсах на размещение заданий ГОЗ-2009 не участвует.

Вместе с тем, в рамках реализации мер по стабилизации и оздоровлению ситуации в российской автомобильной промышленности принимаются нормативно-правовые акты, направленные на стимулирование спроса на продукцию отечественных автопроизводителей в условиях кризиса, а, следовательно, на сохранение рабочих мест.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2009г. № 244 утверждены Правила предоставления субсидий за счет средств федерального бюджета по кредитам, выданным российскими кредитными организациями в 2009 году физическим лицам на приобретение легковых автомобилей, где устанавливаются порядок и условия предоставления этих средств на возмещение выпадающих доходов по кредитам, выданным российскими кредитными организациями на указанные цели.

Приказом Минпромторга России от 20 февраля 2009г. № 77 утвержден Перечень легковых автомобилей, производимых на территории Российской Федерации, при приобретении которых физическими лицами в кредит в 2009 году в 2009, 2010 и 2011 годах кредитным организациям возмещаются выпадающие доходы, исходя из двух третьих ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2009г. № 253 «Об утверждении правил распределения и предоставления в 2009 году из федерального бюджета субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на закупку автотранспортных средств и коммунальной техники» в 2009 году направляются средства федерального бюджета в размере 20 млрд. рублей на предоставление субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на закупку автотранспортных средств, и коммунальной техники оте-

чественного производства, по перечню, утвержденному Минпромторгом России. Данный перечень утвержден приказом Минпромторга России от 17 апреля 2009г. № 281.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 марта 2009г. № 194 утвержден Перечень производителей легковых автомобилей, перевозка которых осуществляется железнодорожным транспортом на железнодорожные станции, расположенные на территории Дальневосточного федерального округа, без взимания провозной платы. Продукция ОАО «ИжАвто» включена в названные перечни.

Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2008г. № 1089 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», из федерального бюджета выделены дополнительные средства на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

Вопросы оказания государственной поддержки российским предприятиям решаются в рамках работы Правительственной комиссии по повышению устойчивости развития российской экономики (далее - Правительственная комиссия).

В настоящее время в Минпромторге России рассматриваются представленные ОАО «ИжАвто» материалы для выработки и представления в Правительственную комиссию предложений по государственной поддержке завода.

Принимаемые меры направлены на загрузку производственных мощностей в условиях финансового кризиса и, следовательно, сохранение рабочих мест.

Зам.директора Департамента развития оборонно-промышленного комплекса Минпромторга России

А.А.Суханов

\* \* \*

**Председателю  
Всероссийского профсоюза работников  
оборонной промышленности**

**А.И. Чекменеву**

**Уважаемый Андрей Иванович!**

Ваше обращение по вопросам деятельности предприятий оборонно-промышленного комплекса Минобороны России рассмотрено.

Проблема затягивания сроков размещения государственного оборонного заказа связана с несовершенством механизма определения начальных цен контрактов и, как следствие, неявкой участников на торги. Повторное размещение возможно только после внесения изменений в государственный оборонный заказ, которое происходит, как правило, в августе текущего года. Проблема прогноза начальных цен, особенно по долгосрочным контрактам, окончательно не решена.

Одним из вариантов ее решения может быть внесение поправок в Федеральный закон от 21 июля 2005 года № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд», предусматривающих упрощение размещения заказов на продукцию военного назначения (работы, услуги), для которых отсутствует функционирующий рынок. Подготовку указанных поправок могут осуществить совместно

Минэкономразвития России, Рособоронзаказ и ФАС России. Это, безусловно, сократит сроки проведения договорной кампании и снимет остроту проблемы цен на образцы вооружения.

В 2007 году начальникам военных представительств Министерства обороны Российской Федерации - старшим в регионах были направлены для руководства основные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2010 год, представленные Минэкономразвития России (№ 251/1/8922 от 12 октября 2007г.). Этим же документом разъяснялся порядок применения показателей макроэкономического прогноза.

В 2008 году Управлением начальника вооружения Вооруженных Сил Российской Федерации доведен до органов военного управления приказ ФСТ России от 18 апреля 2008 года № 118 "Об утверждении Методических рекомендаций по расчету цен на вооружение и военную технику, которые не имеют российских аналогов и производство которых осуществляется единственным исполнителем" (№ 343/1/1081 от 25 августа 2008г.).

Одновременно сообщая, что все нормативно-правовые акты федеральных органов исполнительной власти, поступающие в Минобороны России, своевременно доводятся до заинтересованных органов военного управления.

В.Поповкин

\* \* \*

Ответ Минздравсоцразвитие на обращение ЦК профсоюза по вопросу о возможности получения лечебно-профилактического питания работниками, профессии и должности которых связаны с производством боеприпасов, смесевых твердых топлив и взрывчатых веществ и имеющих право на получение лечебно-профилактического питания в соответствии с закрытыми постановлениями Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС.



**МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(Минздравсоцразвития России)

Рахмановский пер., 3, г. Москва, ГСП-4,

127994 тел.: 628-44-53,

факс: 628-50-58

10.06.2009 № 22-3-2530

**Председателю  
Всероссийского профсоюза работников  
оборонной промышленности**

**А.И. Чекменеву**

**Уважаемый Андрей Иванович!**

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации рассмотрело Ваше обращение по вопросу о возможности получения лечебно-профилактического питания работниками, профессии и должности которых связаны с производством боеприпасов, смесевых твердых топлив и взрывчатых веществ и имеющих право на получение лечебно-профилактического питания в соответствии с закрытыми постановлениями Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС, после выхода приказа Минздравсоцразвития России от 16

февраля 2009 г. № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

Сообщаем, что по имеющейся в Минздравсоцразвития России информации закрытые постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 26 февраля 1960 г. № 78/6, от 24 июня 1960 г. № 600/П-14, от 10 марта 1962 г. № 55/П-8, от 11 июня 1976 г. № 159/П-9, от 7 октября 1977 г. № 347/П-15сс, от 26 июня 1979 г. № 282/П-6 и от 12 августа 1987 г. № 493/П-8, устанавливающие право на получение лечебно-профилактического питания работниками, профессии и должности которых связаны с производством боеприпасов, смесевых твердых топлив и взрывчатых веществ, не пересматривались и продолжают действовать.

Вместе с тем, Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания», распространяются на работников производств, указанных в закрытых постановлениях Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС.

Заместитель директора Департамента заработной платы,  
охраны труда и социального партнерства

В.А.Корж

\* \* \*

**Пресс-центр ЦК профсоюза**