



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ**

февраль

2010 год

№ 1

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

17 февраля состоялось заседание президиума ЦК профсоюза, рассмотревшего основные вопросы:

- 1. О работе администрации и первичной профсоюзной организации ОАО «Мотовилихинские заводы» в современных условиях.*
- 2. О сводном статистическом отчёте Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2009 год.*
- 3. О количестве делегатов XII съезда профсоюза и членов ЦК профсоюза, избираемых от организаций профсоюза.*
- 4. О проведении семинара технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза.*
- 5. О мониторинге работы предприятий и организаций по состоянию на 12.02.10г.;*
- 6. О работе по проекту Соглашения между интегрированными структурами и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности.*

Кроме этого президиум обсудил ситуацию на ОАО «Вятско-Полянский машиностроительный завод «Молот» в связи с крайне тяжёлым финансово-экономическим положением предприятия и Обращением первичной профсоюзной организации к организациям Профсоюза. Принято решение об оказании центральным комитетом и организациями Профсоюза солидарной финансовой помощи работникам и членам профсоюза ОАО «Молот». Информацию о положении на предприятии смотри в статье «МОНОГОЛОД» в Центральной профсоюзной газете «Солидарность» (№7(732) 2010 г. 17-24 февраля).

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 февраля 2010 г.

г. Москва

Протокол № 21-1

О работе администрации и первичной профсоюзной организации ОАО «Мотовилихинские заводы» в современных условиях

Заслушав и обсудив доклады директора по персоналу Лазарева В.А., председателя первичной профсоюзной организации Корнилова А.В., информацию председателя Пермской краевой организации Ховаева А.А. и специалиста по защите социально-трудовых прав трудящихся аппарата ЦК профсоюза Фомина А.М. о работе предприятия в современных условиях (справка прилагается), президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Отметить положительную работу администрации и первичной профсоюзной организации ОАО «Мотовилихинские заводы» по обеспечению достойного уровня жизни, сохранению социальных гарантий, созданию безопасных условий труда и отдыха работников предприятия.

2. Предложить администрации, профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации ОАО «Мотовилихинские заводы» продолжить работу по совершенствованию социального партнерства, устранению замечаний отмеченных в справке.

В ходе переговоров по внесению изменений и дополнений в Соглашение предприятия предусмотреть его приведение в соответствие с нормами установленными Федеральным отраслевым соглашением на 2009 – 2010 годы, обратив особое внимание на установление критериев:

- удельного веса тарифной части в заработной плате;
- размера минимальной и среднемесячной заработной платы;
- индексации заработной платы с учетом инфляции;
- материальной ответственности работодателя при нарушении установленных сроков выплаты заработной платы и перечисления членских профсоюзных взносов.

3. Предложить сторонам социального партнерства на заседаниях комиссии по регулированию социально – трудовых отношений периодически рассматривать вопросы об увеличении загрузки производств, сохранению рабочих мест и росту заработной платы работников.

4. Предложить администрации и профсоюзной организации рассмотреть вопрос участия в VI отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

5. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс – информация».

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о работе администрации и первичной профсоюзной организации ОАО «Мотовилихинские заводы» в современных условиях

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2010 г. специалист отдела по защите социально-трудовых прав трудящихся аппарата ЦК профсоюза – Фомин А.М. в период с 19 по 21 января 2010 г. провел проверку работы администрации и первичной профсоюзной организации ОАО «Мотовилихинские заводы» в современных условиях.

Генеральный директор ОАО «Мотовилихинские заводы» – Бухвалов Н.Ю.

Председатель первичной профсоюзной организации – Корнилов А.В.

ОАО «Мотовилихинские заводы» является старейшим предприятием России и ведет свою историю с 1736 г. В 1992 г. проведено его акционирование.

В настоящее время предприятие разрабатывает, изготавливает и модернизирует артиллерийскую технику, выпускает металлургическую продукцию, строительную – дорожную технику, оборудование для нефтяной отрасли.

Начавшийся во второй половине 2008 года финансовый кризис отразился на работе ОАО «Мотовилихинские заводы». В 2009 году все входящие в него предприятия испытали на себе снижение объемов заказов и продаж и, как следствие, снижение объемов производства и экономических показателей.

1. Объемы производства товарной продукции составили 73% к уровню 2008 г.;
2. Численность работающих на предприятии сократилась на 11,1%;
3. Выработка на одного работающего снизилась на 17%;
4. Среднемесячная заработная плата работников практически не изменилась, оставаясь при этом выше средней заработной платы по отрасли;
5. Доля заработной платы в себестоимости продукции возросла незначительно.

Фактические показатели среднемесячной заработной платы в 2009 г. (без Управляющей компании) составили по ОАО «Мотовилихинские заводы» – 3,38 прожиточного минимума трудоспособного населения по региону (ПМр), а показатель минимальной месячной заработной платы по предприятию составил – 1,0 ПМр (с учетом доплат). В отраслевом соглашении на 2010 г. этот показатель предусмотрен на уровне не ниже 1,5 ПМр и без учета доплат. Доля тарифной части в заработной плате в 2009 году выросла на 1,6%, однако остается на низком уровне и не соответствует нормам отраслевого соглашения. Тарифная ставка не пересматривалась длительное время. Индексация заработной платы в 2009 г. не проводилась.

На момент проверки на предприятии отсутствует задолженность по выплате заработной платы.

В 2009 г. была завершена структурная реорганизация группы предприятий. В настоящее время в состав ОАО «Мотовилихинские заводы» входят Управляющая компания и 5 дочерних обществ – ООО «МЗ «Камасталь», ЗАО «Третий Спецмаш», ЗАО «СКБ», ЗАО «Торговый дом», ООО «Тепло-М».

Показатели экономической деятельности ОАО «Мотовилихинские заводы»

№ п/п	Показатели	2008 г.	2009 г.	Примеч.
1	Рост объема товарной продукции (к предыдущему периоду) (%)	111	73	
2	Численность ППП (чел.)	7830	6958	
3	Среднемесячная зарплата (руб.)	20 076	19953	Без Управляющей компании
4	Тарифная ставка 1 разряд (руб.)	до 01.07.08г.- 2490 с 01.07.08г. - 3154	3154	
5	Доля зарплаты в себестоимости продукции (%)	18,9	20,3	
6	Количество работников имеющих зарплату ниже ПМр (%)	0	0	
7	Выработка на 1-го работающего (тыс.руб.)	1375	1136	
8	Минимальная заработная плата (руб.)	5440	5910	
9	Доля тарифа в заработной плате (%)	28	29,6	Тариф + компенсационные выплаты за условия труда
10	Периодичность индексации заработной платы	Увеличение тарифных ставок (окладов) 2 раза: 1.01.2008г. 01.07.2008г.	Не проводилась	

Среднесписочная численность на 01.01.2010г. составляет 6958 человек. Уволено в течение 2009 года 1728 человек (в том числе 349 – по сокращению численности или штата, 688 человек – по соглашению сторон с выплатой компенсации в размере трехмесячного заработка). Вновь принято на работу во второй половине года 358 человек. В первом квартале текущего года будет действовать сокращенная рабочая неделя для 650 работников в январе, и снизится до 320 работников в марте месяце.

Во втором квартале 2010 г. на предприятии предполагается улучшение ситуации по производственной программе: планируется рост объемов по металлур-

гии и машиностроению, что в свою очередь, приведет к улучшению финансового положения на предприятии в целом.

Общие принципы регулирования социально – трудовых отношений между работодателями и наемными работниками отражены в Соглашении между группой работодателей, включающей в себя ОАО «Мотовилихинские заводы» и его дочерних обществ и первичной профсоюзной организацией (далее - Соглашение). В рамках социального партнерства на дочерних предприятиях заключены коллективные договоры. Проведена их уведомительная регистрация. Для коллективных договоров нормы Соглашения являются обязательными и минимальными.

Раздел «Трудовые отношения» включает в себя положения ФОС по структуре заработной платы, ее минимальному уровню, срокам выплаты, доплатам за работу с вредными условиями труда, в ночное время, вознаграждение за нерабочие праздничные дни, введение режима неполного рабочего времени, предоставление работникам, высвобождаемым по сокращению численности или штата, свободного от работы времени для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

Приложения к коллективным договорам включают:

1. Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Соглашение по охране труда.
3. Положение об оплате труда и премировании.
4. Перечни профессий, имеющих право на дополнительные отпуска, молоко.
5. Положение по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами.

Локальные акты, действующие в рамках предприятия для проведения социальной политики, оформляются в виде приказов или совместных решений администрации и профсоюзного комитета по отдельным направлениям или мероприятиям.

В кризисных условиях в режиме неполной рабочей недели в 2009 году работало 6423 человек (с учетом текучести кадров).

В целях повышения социальной защищенности работников за нерабочие дни введены компенсационные выплаты в размере 300 рублей за один день (в IV квартале – проиндексированы до 350 рублей). При этом локальными нормативными актами предусмотрено, чтобы рабочих дней в неделю было не менее 3-х. В случае отсутствия работы данные дни считаются простоем с оплатой 2/3 тарифа или оклада. В связи с низким уровнем тарифных ставок у рабочих локальными актами предусмотрены компенсационные доплаты в размере 150 рублей в смену простоя (проиндексированы в IV квартале 2009 г. до 175 рублей).

В условиях экономического кризиса приостановлено производство строительной – дорожной техники. Это привело к критической ситуации с выплатой заработной платы работникам ООО «ЗСДМ»: задолженность предприятия по выплате заработной платы, выходных пособий, компенсации за неиспользованный отпуск, детских пособий и. т. д. составила более 9 млн. рублей.

Первичная профсоюзная организация (далее – ППО) инициировала и приняла активное участие в разрешении данной ситуации. После консультаций с представителями администрации и банка был запущен механизм исполнительного производства «КТС – профком – работник».

За период с сентября по декабрь 2009 г. ППО на основании решения комиссии по трудовым спорам с ООО «ЗСДМ» взыскано и выплачено работникам 9 380 316 рублей.

Сторонами социального партнерства ведется работа по пересмотру системы оплаты труда рабочих и ИТР. Распоряжением Генерального директора создана рабочая группа из специалистов управляющей компании с целью разработки

системы оплаты труда на предприятии. Пересмотр системы оплаты труда включает в себя разработку единой тарифной сетки (ЕТС) для всех предприятий и категорий работников. В основу построения (ЕТС) закладывается условие, что тарифная ставка первого разряда составит 4330 рублей. Работу планируется завершить в I квартале текущего года.

В целях обеспечения достойного уровня жизни в условиях кризиса сторонами социального партнерства принимаются меры по сохранению социальных гарантий работников предприятия.

Разделом Соглашения «Социальные вопросы» предусмотрены основные направления социальной политики группы предприятий. В 2009 году обеспечено финансирование дотаций на питание всем рабочим и специалистам (с окладом ниже 10 тысяч рублей) в размере 25 рублей за одно посещение столовой, что составляет 35% средней стоимости обедов. Качество питания и уровень стоимости контролируется комиссией, созданной из представителей администрации и профкома. С 2007 года открыт диетический зал, работники посещают его как по льготным путевкам (за 10% стоимости), так и за наличный расчет. Во всех столовых организована витаминизация работников препаратом «Веторон».

За исключением Управляющей компании и Торгового дома на всех предприятиях заключены договоры добровольного медицинского страхования из расчета 100-120 рублей на одного работника в месяц, что позволило оздоровить свыше 230 работников.

Обеспечены путевками в санаторные и оздоровительные лагеря более 300 детей, из них 76 человек отдохнули в южном лагере г. Анапа. Родительский взнос составлял 10% стоимости путевки.

Полностью выполнены программы социальной поддержки ветеранов, молодежи и по другим направлениям работы (мат. помощь, досуговые, спортивные).

В 2009 г. приостановлено действие следующих Положений:

1. О компенсации проезда работников, проживающих в отдаленных районах г. Перми, использующих не менее двух видов транспорта.
2. О предоставлении частичной оплаты стоимости проживания работников по договорам найма или аренды жилого помещения.

Со второго полугодия 2010 года действие Положений планируется возобновить.

В текущем году планируется увеличить социальные расходы на 15115 тысяч рублей. Всего на данные цели планируется израсходовать до 68080 тысяч рублей.

В соответствии с постановлениями пленумов ЦК профсоюза, ППО основное внимание уделяет вопросам социальной защищенности членов профсоюза, предупреждению нарушения их трудовых прав.

За 2009 г. проведено тринадцать заседаний профсоюзного комитета и заседания комиссии по социально – трудовым вопросам, где рассмотрены следующие вопросы:

1. О введении антикризисных мер.
2. О соблюдении трудового законодательства в условиях кризиса.
3. Об увольнении работников по сокращению численности или штата.
4. О введении неполной рабочей недели.
5. О социальной защите рабочих в условиях простоя и неполной рабочей недели.
6. О дополнениях и изменениях в «Положение о премировании и оплате труда».
7. Об изменении тарифных ставок и окладов.

На проведенных заседаниях профкома выступали специалисты администрации из управляющей компании и дочерних обществ.

При отсутствии согласия по отдельным вопросам, затрагивающим интересы работников, мотивированное мнение профкома направлялось Генеральному директору, проводились переговоры в целях достижения разумного компромисса.

Ежегодно итоги работы группы предприятий и перспективы социально – экономического положения обсуждаются на общезаводской конференции работников. С отчетами выступают Генеральный директор и председатель профкома.

В перерывах между конференциями организуются встречи Генерального директора и его заместителей, главных специалистов с профсоюзным активом.

На предприятии проводится последовательная работа по созданию нормальных и безопасных условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Расходование средств на охрану труда (тыс. руб.)

№ п/п	Наименование показателей	2008г.	2009г.	2010г. (план)
1	Выполнение мероприятий соглашения по охране труда	47630	28580	30773
2	Приобретение молока	2338	1825,4	1550,0
3	Приобретение ЛПП	-	-	-
4	СИЗ	7965,3	8231,2	12953,0
5	Проведение обязательных медосмотров	2991,0	1442,2	2525,0
6	Компенсация за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	17945,0	18854,0	18998,0
7	Всего по предприятию	65575,0	46834,0	49771,0
8	На одного работника	8,0	6,8	7,2
9	Количество случаев профзаболеваний	2	-	

В целях предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и обеспечения оптимальных условий труда при выполнении всех производственных процессов функционирует 3-х ступенчатый и административно – общественный контроль.

В течение года дважды подвергаются проверке все производственные подразделения. По результатам работы комиссии составляются акты, которые направляются руководителям дочерних обществ с целью устранения выявленных недостатков и нарушений.

Анализ эффективности проведения 3-х ступенчатого административно- общественного контроля проводится в форме доклада на оперативных совещаниях у Генерального или технического директора.

Во всех дочерних обществах ОАО «Мотовилихинские заводы» имеются службы охраны труда. Работники данных служб прошли обучение и проверку знаний по охране труда в специализированных организациях.

Работа службы охраны труда ведется согласно утвержденным годовым и ежемесячным планам, в которых отражены необходимые вопросы организационной и профилактической работы по улучшению условий охраны труда на предприятиях.

На основании п. 2.14 Соглашения продолжена работа по получению дополнительных средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости за счет использования 20% от страховых взносов в Фонд социального страхования.

В 2009 г. за счет дополнительного финансирования предупредительных мер реализованы мероприятия на сумму 4625 тыс. руб.

1. На оздоровление – 2781 764 руб.
2. На аттестацию рабочих мест – 500 000 руб.
3. На приобретение СИЗ – 943 466 руб.

4. На улучшение условий труда – 500 000 руб.

В соответствии с п. 2.22 Соглашения за счет средств Фонда социального страхования 3590 работников прошли углубленные медосмотры на сумму 2 млн. 256 тыс. руб.

На территории предприятия работают 11 стационарных столовых и 2 раздаточных пункта. Качество питания и уровень стоимости (средний чек) обедов контролируется комиссией, созданной из представителей профкома и администрации.

Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ осуществляется в соответствии с отраслевыми нормами. В каждом дочернем обществе утверждена и действует комиссия из представителей администрации и профсоюзного актива. На все виды спецодежды и спецобуви имеются сертификаты качества. Во всех цехах организована стирка.

Организована выдача молока через сеть столовых. Приказами и распоряжениями в каждом подразделении назначены ответственные лица из числа администрации.

В 2009 г. аттестовано 231 рабочее место - 10% от общего числа рабочих мест. В 2010 году запланировано аттестовать 1532 рабочих места, что составит 65% их общего числа.

В соответствии со ст. 226 ТК РФ на предприятии создан консолидированный фонд ОАО «Мотовилихинские заводы» по охране труда. Для формирования консолидированного фонда по охране труда работодатели дочерних обществ перечисляют на счет ППО денежные средства из расчета 50 рублей за каждого работника. Средства консолидированного фонда по охране труда расходуются в соответствии с действующим Положением:

1. На оказание материальной помощи работникам, получившим травмы на производстве.

2. На оказание материальной помощи работникам, получившим травмы в пути на работу, с работы.

3. На обучение уполномоченных специалистов по охране труда.

4. На витаминизацию работников.

В результате совместной работы администрации и профсоюзного комитета в 2009 г. по сравнению с 2008 г. снизился рост производственного травматизма на 13 случаев.

Вопросы улучшения условий труда, снижения травматизма и профессиональных заболеваний на ОАО "Мотовилихинские заводы" рассмотрены на заседании президиума крайкома.

Структура ППО утверждена на заседании профкома 09.11.2005г. (Протокол № 1). Цеховой принцип построения структуры первичной профсоюзной организации позволяет проводить согласованную политику по защите социально – трудовых прав работников. Данное положение особенно значимо в условиях реорганизации и изменения структуры группы предприятий, а также в условиях современного кризиса.

На 01.01.2010 г. на учете ППО состоит 4273 члена профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 61,4% , что ниже данного показателя в целом по профсоюзу.

Для эффективной работы профсоюзного комитета разрабатываются планы по полугодиям. Они в основном соответствуют «Перечню вопросов для рассмотрения профсоюзным комитетом ППО», рекомендованному ЦК профсоюза Постановлением от 13.02.08г. № 11-б.

Подготовка кадров и актива ведется на еженедельных семинарах.

В 2009 г. обучено 52 человека, в 2010 году планируется обучить 54 человека.

На семинарах в 2009 г. выступали специалисты Роспотребнадзора, Службы занятости Мотовилихинского района, Пенсионного фонда, глава районной администрации и руководители служб предприятия. Регулярно на встречах выступали председатель Крайкома «Оборонпроф» А.А.Ховаев и правовой инспектор крайкома.

В ноябре 2008 г. заключен договор с АНО «Региональный учебный центр профсоюзов». В соответствии с договором проводится обучение профсоюзного актива по совместно составленным программам АНО «РУЦП» и ППО ОАО «Мотовилихинские заводы».

В 2009 г. состоялись 2 выездных семинара профсоюзного актива по темам:

1. «Обеспечение занятости населения Пермского края».
2. «Обеспечение социальных гарантий членам профсоюза, работающим во вредных условиях труда».

На семинарах профсоюзные руководители структурных подразделений ППО информируются о принятых решениях ЦК профсоюза, крайкома, профкома, комиссий профкома.

Информация о профсоюзной работе, изменениях в законодательстве, социальной политике регулярно освещается в заводской газете «Мотовилихинский рабочий». По итогам 2009 года газета стала победителем в краевом конкурсе СМИ на лучшее освещение деятельности профсоюзов в средствах массовой информации и удостоена Почетной грамоты Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф».

Руководство группы предприятий и профком уделяют большое внимание молодежной политике.

Принят Устав молодежной организации. На не освобожденной основе работает руководитель молодежной организации, являющийся членом профкома.

В рамках финансируемой молодежной программы проводятся мероприятия, учитывающие интересы молодежи.

ОАО «Мотовилихинские заводы» тесно сотрудничает с университетами, техническими вузами, колледжами и лицеями, являясь потенциальным работодателем для молодых специалистов и рабочих. Действует система образовательных программ и тренингов. Проводятся конкурсы наставников.

На реализацию молодежной программы в 2009 г. израсходовано 867 тыс. рублей.

В целях доведения информации до рядовых членов профсоюза, работающих в цехах и отделах предприятий, выпущено Совместное решение № 3 от 28.01.2009 г. «О проведении собраний в дочерних предприятиях и структурных подразделениях ОАО «Мотовилихинские заводы», где рассматриваются производственные вопросы и вопросы профсоюзной деятельности.

В 2009 г. финансовая работа в профсоюзной организации осуществлялась на основании сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета, утвержденной на заседании профсоюзного комитета 11 декабря 2008 года протоколом № 36.

Состав доходов и расходов формируется в полном соответствии с нормативными документами профсоюза.

По предварительным итогам деятельности за 2009 г. фактические расходы ППО по трем основным разделам сметы в целом не превышают установленные расходы в процентах по направлениям. Сметой предусмотрен резерв финансовых средств в виде остатка профсоюзных взносов.

По итогам 2008 г. в условиях общего экономического кризиса задолженность работодателей по перечислению членских профсоюзных взносов составила 2174 тыс. рублей. В течение 2009 г. основная часть задолженности по перечислению профсоюзных взносов была погашена.

По итогам 2009 г. сформирован резерв в сумме 386 тыс. рублей. Пунктом 3.6 «Соглашения» предусмотрено поступление на р/счет ППО средств для проведения культурно – массовых и спортивных мероприятий, в том числе в счет 0,3% от начисленной заработной платы. В 2009 году на указанные цели поступило от работодателей 558150 рублей, израсходовано по целевому назначению 494830 рублей, остаток на 01.01.2010 год составил 63320 рублей.

В соответствии с п. 2.4 Соглашения в ОАО «Мотовилихинские заводы» создан консолидированный фонд по охране труда, для формирования которого работодатели ежегодно перечисляют на р/сч ППО денежные средства. Расходование средств фонда производится в соответствии с Положением, согласованным сторонами.

В 2009 г. на формирование фонда поступило 203650 рублей, израсходовано согласно Положению 194117 рублей.

Для морального и материального стимулирования штатные работники профкома, а также профсоюзный актив поощряются согласно утвержденному Положению «О поощрениях и наградах, применяемых в ОАО «Мотовилихинские заводы», а также в рамках п. 4.7 Соглашения за подготовку и реализацию коллективных договоров на предприятиях.

В складывающейся на предприятии ситуации видна координирующая роль краевого комитета профсоюза, который проводит работу с первичной организацией и социальным партнером – работодателем руководствуясь Уставом профсоюза, решениями Центрального Комитета и основных направлений деятельности профсоюза на 2006 – 2011 годы.

Краевой организацией и ППО в нее входящими учтены большинство замечаний и предложений, сделанных в ходе проверки комиссией ЦК профсоюза в мае 2008 г.

В феврале 2009 г. на президиуме краевого комитета рассматривался вопрос «О практике работы ППО ОАО «Мотовилихинские заводы» в условиях финансового кризиса в стране». Принято развернутое постановление по усилению работы первичной организации, включая совместную деятельность с работодателями, при участии профсоюзного актива и широкой гласности в проводимой работе.

Краевой комитет совместно с первичными организациями ведут мониторинг положения дел на предприятиях.

На семинарах профсоюзного актива ППО проводятся встречи с руководителем краевого комитета, правовым инспектором труда, директорами, профильными руководителями предприятия.

В течение 2009 года крайкомом профсоюза усилена правовая работа непосредственно на предприятии. Еженедельно правовой инспектор труда крайкома проводил прием членов профсоюза по социально - трудовым вопросам. Всего принято 224 сотрудника предприятия.

Кроме разъяснения работникам их прав, велись переговоры с представителями работодателей по введению режима неполного рабочего времени, времени простоя, по пребыванию работника на рабочем месте в этот период. В результате были приняты условия, более выгодные для работников.

С помощью краевого комитета на предприятии решались вопросы состояния профсоюзного членства, погашения работодателем задолженности по профсоюзным взносам, обучения профсоюзного актива и др.

Наряду с положительным в деятельности администрации и первичной профсоюзной организации предприятия необходимо отметить отдельные недостатки.

В Соглашении по предприятию не выделены в качестве самостоятельных разделов важнейшие направления работы, такие как: социальное партнерство; оплата труда; работа с молодежью; содействие занятости.

При этом необходимо отметить, что отдельные пункты этих разделов находят свое отражение в других разделах Соглашения.

В п.5 раздела «Общие положения» Соглашения предприятия записано, что его нормы являются обязательными, минимальными для коллективных договоров обществ, следовательно, все нормы, предусматривающие колдоговорное регулирование должны присутствовать и в самом Соглашении предприятия, для ориентира.

В Соглашении предприятия отсутствуют важнейшие нормы, определенные Федеральным отраслевым соглашением:

- периодичность и процент индексации заработной платы;
- размер доплаты за работу в вечернее время;
- конкретный размер доплат за работу в ночное время;
- оплата простоя по вине работодателя в повышенных размерах;
- размер децильного коэффициента.

Низкий уровень тарифной ставки, негативно сказывается на уровне заработной платы работников при начислении доплат и компенсационных выплат предусмотренных локальными нормативными актами предприятия.

Индексация заработной платы не проводилась.

В п.5.15. Правил внутреннего трудового распорядка предприятия в нарушение ст.111 ТК РФ не определены выходные дни. (Общим выходным днем является воскресенье)

Рекомендации

1. Устранить недостатки, отмеченные в справке.
2. Сосредоточить основное внимание на внесение изменений и дополнений в Соглашение предприятия в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением на 2009-2010г.г. руководствуясь положениями информационного письма подписанного представителями сторон. Принять меры по безусловному включению в Соглашение и коллективные договоры основных положений Федерального отраслевого соглашения, в том числе по разделу «Заработная плата», уделив особое внимание размерам минимальной и среднемесячной оплаты труда работников, ее индексации, доли тарифной части в структуре заработной платы работников в соответствии с п.п. 5.8.; 5.9.; 5.11.; 5.12. При невозможности доведения отдельных параметров, предусмотренных Федеральным отраслевым соглашением (пункт 5.10), разработать программу их поэтапного увеличения с включением программы в Соглашение предприятия (в качестве приложения).
3. Активизировать работу комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предприятия по вопросам, связанным с разработкой проектов локальных нормативных актов в области социально-трудовых отношений, программ предприятия в сфере труда и занятости; согласования позиций сторон по основным направлениям социальной политики.
4. Усилить работу по привлечению работников в члены профсоюза.
5. Продолжить совершенствование системы информирования коллектива через газету «Мотовилихинский рабочий» о работе первичной организации, ходе выполнения Соглашения и коллективных договоров. Публиковать в газете комментарии положений Трудового кодекса и иных нормативных правовых актов.
6. Исключить из Соглашения предприятия информационные положения (нормы Трудового кодекса РФ и иных правовых актов).
7. Конкретизировать систему контроля выполнения Соглашения предприятия.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 февраля 2010 г.

г. Москва

Протокол № 21-2

**О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза
работников оборонной промышленности за 2009 год**

Президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить сводный статистический отчет Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (форма 7) за 2009 г.

2. Справку о сводной статистической отчетности за 2009г. принять к сведению и направить ее в организации профсоюза для устранения отмеченных в справке недостатков и использования в практической работе.

3. Выборным органам организаций профсоюза:

- провести углубленный анализ статистических материалов и принять дополнительные меры по вовлечению работников в профсоюз с целью обеспечения защиты их социально-трудовых прав в условиях финансово-экономического кризиса;
- обратить внимание на создание условий для сохранения профсоюзного членства работников, уволенных по сокращению численности или штата, с целью продолжения работы по их правовой защите и содействия в трудоустройстве;
- использовать взаимодействие с органами власти, работодателями и их объединениями в рамках социального партнерства в целях обеспечения условий для сохранения действующих и создания новых профсоюзных организаций.

Активизировать работу по созданию профсоюзных организаций на предприятиях, находящихся в ведении Департамента промышленности обычных вооружений боеприпасов и спецхимии Минпромторга РФ, на которых отсутствуют профсоюзные организации;

- использовать отчетно-выборную кампанию в профсоюзе для информирования членов профсоюза и работников предприятий о деятельности профсоюза, конкретной практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза в организациях, в первую очередь через заключение коллективных договоров и соглашений.

Вести работу по распространению профсоюзной идеологии, направленной на повышение общественной активности работников, добиваться большей результативности в работе по мотивации профсоюзного членства.

4. Отметить положительную работу:

- по сохранению на протяжении ряда лет высокой численности членов профсоюза Татарской и Удмуртской республиканских, Владимирской и Нижегородской областных организаций (охват профсоюзным членством соответственно 93,0%, 81,2%, 84,4% и 83,8%), первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ФКП «Тамбовский пороховой завод» (98,1%), ФГУП «Брянский химический завод» (88,4%), ФГУП «Саранский механический завод» (83,2%);

- Владимирской, Кемеровской, Челябинской областных и Татарской республиканской организаций, направленную на увеличение процента охвата профсоюзным членством среди работающих (увеличение более чем на 1% при высоком проценте охвата профсоюзным членством);

- Владимирской, Кировской, Новосибирской, Ростовской, Самарской, Челябинской областных, Татарской республиканской организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ОАО «Вологодский ОМЗ», ФКП «АПЗ «Вымпел» (г. Амурск, Хабаровский край), ФКП «Авангард» (г.Стерлитамак), направленную на увеличение процента охвата профсоюзным членством среди молодежи в возрасте до 35 лет (увеличение более чем на 1%) ;

5. Обратить внимание председателей:

- Ростовской (Кузьмин А.И.) областной организации, а также первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ОАО «Механический завод» (г.Орск) (Федоров С.А.), ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик» (Решетина Н.И.), ФГУП ДПО «Восход» (г. Эльбан) (Минаков Г.А.), в/ч 32358 (п. Куженкино, Тверская область) (Тихомиров Н.Н.) на существенное снижение численности членов профсоюза.

Председателям указанных организаций обеспечить принятие практических мер по изменению сложившейся ситуации.

6. Объявить выговор председателю первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ОАО «Ростовский ОМЗ» (Кравчук В.С.) за бездействие, отсутствие работы по сохранению и увеличению численности членов профсоюза и не выполнение п.7 постановления президиума ЦК профсоюза от 10.06.09г. (протокол №18).

7. Уполномоченному профсоюзному представителю Кальченко И.В. подготовить на следующее заседание президиума ЦК профсоюза (6 апреля т.г.) вопрос «О ходе выполнения постановления президиума ЦК профсоюза от 10.06.09г. (протокол №18) «О работе администрации и профсоюзного комитета ОАО «Ростовский оптико-механический завод» по выполнению решений V пленума ЦК профсоюза (10.04.08г.) и уставных функций».

8. Поручить организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза заслушивать руководителей организаций, испытывающих наибольшие сложности в связи со снижением численности членов профсоюза в 2009 году, для совместной разработки мероприятий по их укреплению или реорганизации.

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационной работы ЦК профсоюза (Саруханова Л.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о сводном статистическом отчете за 2009 год

За основу при определении численности членов профсоюза, количества первичных профсоюзных организаций, охвата профсоюзным членством были приняты данные сводных статистических отчетов 22 территориальных и 26 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза по формам №7 и №2.

По данным организаций профсоюза на 1 января 2010г. на предприятиях, учреждениях, организациях отраслей и в учебных заведениях работает **338922** чел. (на 1 января 2009г. - 365027 чел.), обучается – **3381** чел. (на 1 января 2009г. – 5133 чел.). Общая численность членов профсоюза составляет **251496** чел. (на 1 января 2009г. – 294872 чел.). В структуре профсоюзного членства работающие являются основной базой и составляют **94,6%** (237985 чел.), учащиеся – **1,0%** (2434 чел.). Численность членов профсоюза, неработающих пенсионеров, за отчетный период сократилась в 2,3 раза и составляет - **4,4 %** (11077 чел). Среди членов профсоюза из числа работающих: **55,8%** - женщины, **25,7%** - молодежь до 35 лет.

Анализируя данные по количеству работающих и членов профсоюза, следует отметить, что по сравнению с 2008г. численность членов профсоюза среди работающих уменьшилась на **10,4 %** (за 2008г. отмечено снижение на 11,5%), снижение количества работающих произошло на **8,1 %** (за предыдущий период на 8,8%).

Сравнивая динамику изменения численности работающих с количеством членов профсоюза среди них, следует отметить, что во всех 22 территориальных организациях допущено падение числа членов профсоюза (за предыдущий период в 20 из 22 организаций).

В 3 первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза из 26 (ОАО «Вологодский ОМЗ», ФКП «АПЗ «Вымпел», ФКП «Авангард») отмечается рост числа работающих и членов профсоюза за 2009г.

Самые большие снижения количества членов профсоюза произошли в организациях профсоюза: Пензенской – на 16,9%, Саратовской – 16,4%, Самарской – 15,9%, Кировской – на 14,0%, Пермской - на 13,6%, Ивановской – на 13,0, в первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза: в/ч 55252 (г.Владикавказ) - на 39,2%, ОАО «Механический завод» (г.Орск) - на 36,0%, ОАО «Орелтекмаш» - на 28,0%. Если резкое сокращение числа работающих и членов профсоюза в ППО в/ч 55252 объясняется реорганизацией предприятия, то только отсутствие должной работы по сохранению и увеличению членов профсоюза является причиной резкого снижения количества членов профсоюза в ППО непосредственного обслуживания ЦК профсоюза: ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик» на 39,1%, в/ч 32358 (п.Куженкино) - на 35,6% в то время как снижение числа работающих произошло лишь на 11,4 % и 6,7%.

В 5 из 26 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза отмечается рост числа работающих на предприятиях, а вот рост числа членов профсоюза отмечается лишь в 3 организациях.

Основу структуры профсоюза составляют **272** первичные профсоюзные организации (в 266 из них избираются профсоюзные комитеты, в 6 малочисленных организациях (до 15 членов профсоюза) - профорганизаторы. За год число первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 10.

246 первичных профсоюзных организаций входят в **22** территориальные организации профсоюза в рамках субъектов РФ. Среди них - 2 республиканские, 2 краевые, 1 городская, 1 межрегиональная (г.С. Петербурга и Ленинградской обл.) и 16 областных организаций. 26 первичных профсоюзных организаций непосредственно обслуживаются центральным комитетом профсоюза.

В отчетном году увеличилась численность членов профсоюза в 3 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 26 (в 2008г. – в 7): ФКП «АПЗ «Вымпел» (Хабаровский край) - на 8,1%, ФКП «Авангард» (г.Стерлитамак) - на 7,7%, ОАО «Вологодский ОМЗ» – на 1,9%.

Выполняемая в отчетном периоде рядом организаций профсоюза активная, целенаправленная работа по усилению роли профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав и интересов работников, повышению уровня мотивации профсоюзного членства позволила принять в профсоюз **15339** новых членов (в 2008г. - 19826), причем 51,3% из них – молодежь до 35 лет (в 2008г. – 51,9%).

Крупнейшими по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Свердловская (14,4% от общего числа работающих членов профсоюза), Удмуртская республиканская (11,1%), Тульская (8,4%), Владимирская (7,5%), Московская (6,6%), Нижегородская (5,6) областные организации и Пермская (5,2%) краевая организация профсоюза.

Самыми малочисленными по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Саратовская – 1473 чел. (2008г.- 1762), Ивановская – 1600 чел. (1840), Пензенская – 1698 чел. (2043), Кемеровская – 2068 чел. (2072), областные организации.

Территориальные организации по своей численности представлены следующим образом:

До 2 тыс.членов профсоюза	3 организации	Ивановская, Саратовская, Пензенская
От 2 до 5 тыс.членов профсоюза	4 организации	Волгоградская, Кемеровская, Межрегиональная, Самарская
От 5 до 8 тыс.членов профсоюза	4 организации	Кировская, Курганская, Ростовская, Челябинская
От 8 до 10 тыс.членов профсоюза	2 организации	Московская городская, Новосибирская
От 10 до 13 тыс.членов профсоюза	3 организации	Алтайская, Пермская, Татарская
От 13 до 15 тыс.членов профсоюза	1 организация	Нижегородская
От 15 до 18 тыс.членов профсоюза	2 организации	Владимирская, Московская областная
От 18 до 21тыс. членов профсоюза	1 организация	Тульская
От 25 до 30 тыс.членов профсоюза	1 организация	Удмуртская
От 30 до 35 тыс.членов профсоюза	1 организация	Свердловская

Самыми многочисленными по количеству первичных профсоюзных организаций, объединяемых территориальными организациями являются: Московская городская - 39 организаций, Московская областная - 26, Новосибирская областная - 19, Удмуртская республиканская - 15, Свердловская областная - 15 и Тульская областная - 14, Межрегиональная г. Санкт - Петербурга и Ленинградской области - 14 организаций.

Процент охвата профсоюзным членством из числа работающих составляет **70,9%** (снижение на 1,8% в сравнении с 2008г.), из числа учащихся - **70,5%** (снижение на 3,2%).

По итогам работы за отчетный год увеличился процент охвата профсоюзным членством среди работающих в 7 из 22 областных организаций и в 7 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 26 (за прошедший период в 4 из 22 и в 7 из 26).

Наиболее высокий уровень профсоюзного членства среди работающих в Татарской республиканской (93,0%), Владимирской (84,4%), Нижегородской (83,8%), Ивановской (82,5%) областных организациях, Удмуртской республиканской (81,0%), а также в первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ФКП «Тамбовский пороховой завод» (98,1%), ФГУП «Брянский химический завод» (88,4%), ФКП «Авангард» (г.Стерлитамак) (83,3%), ФГУП «Саранский механический завод» (83,2%).

В результате проведенной работы в 50% территориальных организаций профсоюза увеличился процент охвата профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет (2008г. - в 55% организаций). Это: Владимирская, Кировская, Новосибирская, Ростовская, Самарская, Саратовская, Челябинская областные, Татарская республиканская, Межрегиональная г. Санкт – Петербурга и Ленинградской области, Алтайская краевая, Московская городская организации профсоюза. Увеличение процента охвата профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет произошло и в 31% первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

Наибольшее количество впервые принятых в профсоюз из числа рабо-

тающих в Свердловской – 2446 чел. (15,9% от общего числа принятых в профсоюз), Владимирской – 1527 чел. (10,0%), Тульской – 1252 чел. (8,2%), Челябинской – 1094 чел. (7,1 %) областных, Пермской краевой – 1201 чел. (7,2%) организациях, а также в первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФКП «Тамбовский пороховой завод» - 106 чел. (1,0%).

Анализируя сведения об обучении профсоюзного актива необходимо отметить, что в 8 территориальных организациях из 22 и в 8 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 26 увеличилось количество обученного профсоюзного актива.

Профсоюзные кадры и актив отраслевого профсоюза насчитывают – 30467 чел. Из них молодежи до 35 лет – 15,8% (2008г. – 15,0%).

В составе выборных органов первичных профсоюзных организаций молодежь до 35 лет представлена следующим образом:

- председатели первичных профсоюзных организаций – 4,9%;
- члены профкомов - 8,9 %;
- члены всех комиссий профкомов - 13,4% ;
- председатели цехкомов - 8,3%;
- члены цехкомов - 20,7%;
- профгрупоргов – 16,7%.

Освобожденными выборными руководителями первичных профсоюзных организаций являются 127 чел. (46,7%) из 272 чел. Среди членов профкомов, членов комиссий профкомов, председателей цеховых комитетов освобожденными являются 1,4% профсоюзных кадров.

За 2009г. из профсоюза выбыло по собственному желанию из числа работающих и учащихся - **2905** (1,2% от общей численности членов профсоюза (2008г. – 1,2%).

Отчеты и выборы проводились в **23** первичных профсоюзных организациях. В 17 из них председатели первичных профорганизаций избраны впервые. В 1 профсоюзной группе работа за отчетный период признана неудовлетворительной.

По представленным данным в отчетном периоде обучено **10504** чел. профсоюзных кадров и актива, что составляет 34,5% от общей численности актива (в 2008г. - 39,5%):

- 47,4% - профгрупоргов (53,4%);
- 87,9% - председателей цехкомов (91,56%);
- 60,6% - члены всех комиссий профкомов (65,0%);
- 50,0% - председатели первичных профсоюзных организаций (99,3%);
- 42,0% - члены ревизионных комиссий профсоюзных организаций (51,5%).

Вместе с тем, анализ статистической отчетности организаций профсоюза за 2009г. выявил недостатки в работе по сохранению членской базы, вовлечению в профсоюз новых членов, увеличению численности и охвата профсоюзным членством, упорядочению структуры организаций профсоюза, обучению профсоюзных кадров и актива.

Несмотря на все принимаемые меры, численность членов профсоюза в отчетном периоде сократилась на 10,4% в предыдущий период на 11,5%.

Не использовали организации профсоюза в отчетном периоде возможность увеличения численности членской базы реализуя постановление президиума ЦК профсоюза (протокол №11-5 от 13.02.08г.) «Об участии профсоюза и его организаций в Общероссийской кампании по созданию профсоюзных организаций на предприятиях мало и среднего предпринимательства». За отчетный период создана лишь 1 первичная профсоюзная организация Нижегородской областной организацией профсоюза.

Ряд территориальных организаций профсоюза свою работу по ведению реестров организаций строили без учета действующего в профсоюзе «Положения о регистрации, учете и Реестре организаций Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности».

Существенно снизили уровень профсоюзного членства среди работающих первичные профсоюзные организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: в/ч 32358 (п.Куженкино) (34,9% было 50,5%), ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик» (29,0% было 42,2%), ОАО «Ульяновский патронный завод» (51,3% было 59,1%), ОАО «Орелтекмаш» (57,5% было 64,0%), причем в 10 первичных профсоюзных организациях из 26 охват профсоюзным членством ниже 50% (было в 9 организациях) и в 2 организациях охват профсоюзным членством чуть более 50%.

По-прежнему низким остается охват профсоюзным членством в Межрегиональной г. С.-Петербурга и Ленинградской области организации - 50,7% (было 51,6%), Пензенской областной - 50,8% , но по сравнению с предыдущим периодом необходимо отметить увеличение охвата профсоюзного членства на 3,1%.

За отчетный период в ряде организаций профсоюза потери численности членов профсоюза значительно выше, чем снижение численности работающих.

Так, в Ростовской областной организации за отчетный период потери численности членов профсоюза в 2,9 раза больше, чем потери работающих, в Московской городской организации при росте числа работающих на предприятиях на 1,5% потери членов профсоюза составили 2,3%, а в первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ОАО «Ростовский ОМЗ» при росте числа работающих на предприятиях на 3,9% потери членов профсоюза составили 4,7%.

За отчетный период по представленным данным в Кемеровской областной, а также в первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик», ООО «Юпитер», ПО «Красноярский хим.комбинат «Енисей», в/ч 41710 (г.Ржев), в/ч 42696 (г.Брянск), в/ч 55252 (г.Владикавказ) не было принято в профсоюз впервые ни одного нового члена.

Вопрос сохранения и увеличения членской базы в ряде организаций профсоюза в отчетном периоде не рассматривался как единое целое. Именно поэтому снижение числа вновь принятых в профсоюз в 2009г. по сравнению с 2008г. на 4588 чел., снижено еще и числом вышедших из профсоюза по собственному желанию на 2905 чел.

В 14 территориальных организациях из 22 в 2009г. уменьшилось количество вновь принятых в профсоюз и в 4 из них увеличилось число вышедших из профсоюза по собственному желанию.

Как показывает анализ, снижение численности членов профсоюза зачастую обусловлено структурной перестройкой предприятий, а также недостаточной, несвоевременной работой организаций профсоюза и их руководителей по сохранению членской базы, отсутствием системной работы по вовлечению в профсоюз новых членов, недостаточная эффективность защитной деятельности организаций профсоюза по решению конкретных проблем работников на рабочем месте, слабое использование усиливающейся потребности работников в условиях финансово-экономического кризиса в коллективной защите своих социально-трудовых интересов для вовлечения в профсоюз, а также отсутствие у работников необходимой информации о деятельности профсоюза, неспособность или нежелание руководителей ряда первичных профсоюзных организаций и среднего звена заниматься работой по созданию профсоюзных организаций и вовлечению работников в профсоюз.

Организациям профсоюза при проведении реструктуризации предприятий и созданию новых организаций необходимо своевременно проводить работу по созданию первичных профсоюзных организаций на этих предприятиях, вести индивидуальную работу, вовлекая в члены профсоюза как можно больше новых членов.

Анализируя раздел IV статистического отчета профсоюза «Сведения о выборах председателей первичных профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов..» и реестры организаций профсоюза необходимо отметить, что ряд территориальных организаций профсоюза не осуществляли должного контроля в отчетном году за ходом отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях. Так, в Кемеровской областной организации в 2009г. в 1 из первичных организаций установлен срок полномочий 5 лет, в Курганской областной - 2 года, а в Московской городской организации в 1 из первичных организаций полномочия профкома закончились в январе 2009г и он может принимать, в это сложное время, только решение о созыве общего собрания (конференции) для образования (избрания, формирования) нового состава комитета.

Ряд организаций профсоюза за отчетный период ослабили работу по выполнению Программы профсоюза по работе с кадрами и активом, совершенствованию организации обучения и решений III пленума ЦК профсоюза от 4 апреля 2007г., поэтому и не произошло существенных изменений в организации работы по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, по-прежнему нет системности в этой работе или она вообще не проводится.

Так, в 14 территориальных организациях из 26 уменьшилось количество обученного профсоюзного актива, а в 8 первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза из 26 вообще не проводили обучения актива.

Некоторые организации профсоюза по-прежнему недостаточно внимания уделяют составлению статистической отчетности в полном объеме, ее анализу, разработке программ (планов) практических мер по изменению сложившейся ситуации и использованию полученных результатов в практической работе.

Отсутствие необходимых статистических данных не обеспечивает полноты информации для объективного анализа реального положения дел в организациях профсоюза и профсоюзе в целом.

Отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза отмечает, что обобщенные данные статистического отчета профсоюза за 2009г. позволяют говорить о том, что не удалось замедлить или переломить тенденцию снижения профчленства в ряде организаций и в целом по профсоюзу, охвата профсоюзным членством и уменьшение количества первичных профорганизаций.

В целях усиления работы, направленной на увеличение членской базы, повышения квалификации профсоюзного актива отдел организационной работы предлагает:

- провести глубокий анализ состояния членской базы и причин выхода работников из членов профсоюза по собственному желанию. Полученные данные должны лечь в основу планирования работы первичных и территориальных организаций профсоюза, разработке комплексных программ (планов) мероприятий, направленных на сохранение и рост членской базы;

- своевременно проводить работу по созданию новых профсоюзных организаций на предприятиях, подвергающихся структурной перестройке. Вести постоянный мониторинг предприятий и организаций с целью выявления ранее выделенных или выделяющихся организаций и прорабатывать вопрос о возможности создания там первичных профсоюзных организаций;

- уделять особое внимание информационной работе, как одному из основных элементов мотивационной работы;

-направить усилия всех структур профсоюза на повышение результативности защитных функций профсоюза, повышению активности работников для коллективного решения социально-трудовых проблем. Через систему коллективных договоров, реализующих Федеральное отраслевое соглашение, добиваться обеспечения занятости, повышения уровня оплаты труда, улучшения условий труда, решения социальных вопросов. Осуществлять строгий контроль за соблюдением законодательства о труде;

-вести системную работу по сохранению членской базы и вовлечению в профсоюз вновь поступивших на работу, обратив особое внимание на молодежь, привлекать ее к профсоюзной работе, повышать имидж профсоюза.

-осуществлять системную работу по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива всех категорий на протяжении всего срока полномочий выборных органов.

-совершенствовать структуру профсоюза и его организаций, продолжить работу по объединению усилий оборонных профсоюзов в реализации защитных функций.

Провести работу по созданию и организации работы советов председателей первичных профсоюзных организаций холдингов.

Отдел организационной работы ЦК профсоюза



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 февраля 2010 г.

г. Москва

Протокол № 21-3

О количестве делегатов XII съезда профсоюза и членов ЦК профсоюза, избираемых от организаций профсоюза

В соответствии с нормами представительства для избрания делегатов на XII съезд профсоюза и членов центрального комитета профсоюза нового состава, утвержденными VIII пленумом ЦК профсоюза от 17 декабря 2009 г., п.п.3, 4 (1 делегат от 3,5 тыс. членов профсоюза, 1 член центрального комитета профсоюза от 5 тыс. членов профсоюза) президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить количество делегатов XII съезда профсоюза и членов центрального комитета профсоюза, избираемых от организаций профсоюза.

2. Отделу организационной работы ЦК профсоюза (Саруханова Л.М.) направить организациям профсоюза письма об избрании делегатов XII съезда профсоюза и членов ЦК профсоюза нового состава.

3. Председателям организаций профсоюза:

- обеспечить избрание делегатов XII съезда профсоюза в соответствии с Уставом профсоюза, постановлением VIII пленума ЦК профсоюза, Положением о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности;

- до 15 февраля 2011 г. представить в ЦК профсоюза в соответствии с установленным количеством: списки делегатов XII съезда профсоюза, списки избранных членов центрального комитета профсоюза, копии протоколов об их избрании и анкеты делегатов съезда.

4. Внести на рассмотрение IX пленума ЦК профсоюза вопрос «О дополнительном числе членов центрального комитета профсоюза, избираемых от организаций профсоюза».

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 февраля 2010 г.

г. Москва

Протокол № 21-4

**О работе профсоюзных комитетов предприятий и организаций
по мониторингу и мерам, принимаемым по минимизации
потерь от проходящих процессов**

Заслушав и обсудив информацию о работе на предприятиях по мониторингу, президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Принять информацию по мониторингу к сведению. Справка по данному вопросу прилагается.

2. Опубликовать Справку в средствах информации профсоюза.

3. Первичным и территориальным организациям профсоюза:

3.1. Проанализировать работу, проводимую на предприятиях по мониторингу, и с учетом материала, изложенного в Справке, принять необходимые меры по устранению нарушений Трудового кодекса РФ, вплоть до требований по отмене приказов, недопущению подобных нарушений в будущем. При необходимости подключать соответствующие органы государственной власти и вышестоящие органы профсоюза;

3.2. Продолжить работу по мониторингу и представлению информации в сроки в соответствии с ранее принятыми решениями.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

**О СИТУАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОТРАСЛЕЙ В УСЛОВИЯХ
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА**

По данным мониторинга, проводимого на предприятиях, где действуют организации профсоюза, в целях минимизации потерь в связи с финансовым кризисом на 12 февраля 2010 г. большая часть предприятий работает в обычном режиме.

1. Большинству предприятий предоставляют кредиты под 18% -22%. До кризиса этот показатель составлял 10 - 12% .

2. На 11 (4,7%) предприятиях проведено или проводится сокращение численности (на 26.11.09 г. - на 23 (9,8%) предприятиях).

3. На 10 (4,3%) предприятиях выпущены приказы по предстоящему сокращению численности (на 26.11.09 г. - на 12 (5,1%) предприятиях).

4. На 31 (13,2%) предприятия введен режим неполного рабочего времени, из них с оплатой за фактически отработанное время – на 22 (71%) предприятия (на 26.11.09 г. - на 40 (17,1%) предприятиях), из них с оплатой за фактически отработанное время – на 32 (80,0%) предприятия.

5. Полностью или частично остановлено производство на 10 (4,3%) предприятиях (на 26.11.09 г. - на 6 (2,6%) предприятия).

6. На 21 (9,0%) предприятиях имеются задержки выплаты заработной платы от 1 до 8 месяцев (на 26.11.09 г. - на 27 (11,5%) предприятия).

На многих предприятиях уменьшился объем производства, произошло сокращение рабочих мест и численности работающих.

На промышленных предприятиях усиливается тенденция к снижению заработной платы. Основными причинами сокращения оплаты труда остаются: введение режима неполного рабочего времени с оплатой труда пропорционально отработанному времени; объявление простоев и вынужденных отпусков.

Для организации временной занятости работников, на предприятиях Волгоградской областной организации, Алтайской краевой, Татарской республиканской и на отдельных предприятиях непосредственного профобслуживания, используются общественные работы (в связи с уменьшением объема работ на производствах).

Параметры мониторинга несколько улучшились, что связано с увеличением загрузки предприятий по экспортным контрактам.

В сложной экономической ситуации остаются предприятия: ОАО «Вятско-полянский машиностроительный завод «Молот»»; ОАО «ИжАвто»; ФГУП «Брянский химический завод им. 50-летия СССР»; ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел»»; ФГУП «Машиностроительный завод им Ф.Э. Дзержинского» и др.

РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА ПРЕДПРИЯТИЙ

Профсоюз действует на 234 предприятиях и организациях

Мероприятия на предприятиях		На 13.01. 2009 г.	На 6.07. 2009 г.	На 26.11. 2009 г.	На 12.02. 2010 г.
1	Введен режим неполного рабочего времени	28 12,0%	57 24,2%	40 17,1%	31 13,2%
	В том числе с оплатой за фактически отработанное время	19 67,8%	41 77,4%	32 80,0%	22 71,0%
2	Полностью или частично остановлено производство (простои)	11 4,7%	21 8,9%	6 2,6%	10 4,3%
3	Проведено или проводится сокращение численности работающих	2 0,8%	32 13,6%	23 9,8%	11 4,7%
4	Выпущены приказы по предстоящему сокращению численности	21 9,0%	36 15,6%	12 5,1%	10 4,3%
5	Имеются задержки о выплате заработной платы от 1 до 8 месяцев	21 9,0%	31 13,2%	27 11,5%	21 9,0%

* * *

ИНФОРМАЦИЯ

Президиумом ЦК профсоюза был рассмотрен вопрос о проведении с 19 по 23 апреля 2010 г. семинара технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза в г. Москве на базе Открытого Института охраны труда, промышленной безопасности и экологии Академии труда и социальных отношений.

Отв.- отдел охраны труда и здоровья трудящихся ЦК профсоюза (Волков В.В.)

* * *

О Б Р А Щ Е Н И Е
**первичной профсоюзной организации ОАО «Вятско-Полянский
машиностроительный завод «Молот» (Кировская область) к первичным,
территориальным организациям Всероссийского профсоюза работников
оборонной промышленности**

ОАО «Вятско-Полянский машиностроительный завод «Молот» является градообразующим и социально значимым предприятием для г. Вятские Поляны с населением более 39 тысяч человек. В настоящее время на заводе работает 4200 человек. В результате не эффективной работы акционеров (ОАО «Концерн Ижмаш» и ГК Ростехнологии), начиная с 2007 года на предприятии сокращаются объемы производства, в результате чего завод работает с убытками, которые за 2007-2009 годы составили более 1 миллиарда рублей.

Убыточная работа предприятия, отсутствие перспективы негативно сказывается на социальной обстановке в коллективе. Начиная с 2008 года, предприятие работало по сокращенному рабочему графику, производственная деятельность неоднократно приостанавливалась. В 2009 году практически полное отсутствие заказов на производство спецпродукции привело к простоя предприятия в течение 8 месяцев. С октября 2009 года введена трехдневная рабочая неделя, без оплаты 2-х дней.

В настоящее время проводится сокращение 1525 человек работников предприятия.

Имущество, денежные средства и дебиторская задолженность предприятия арестовано службой судебных приставов. Кредиторская задолженность составляет 1525 млн. рублей.

На 2010 год предприятие не обеспечено заказами на производство продукции специального назначения. С октября 2009 года приостановлено производство большинства гражданской продукции и товаров народного потребления.

С 2007 года начались задержки по выплате заработной платы. По состоянию на 15 февраля 2010 года задолженность по выплате заработной платы составляет 249,3 млн. рублей, или 8 месяцев. Среднемесячная заработная плата за 2009 год составила 8945 рублей.

Жизненный уровень работников предприятия практически сведен к нулю. Работники и их семьи голодают, не могут оплатить коммунальные услуги, приобрести необходимую одежду и товары первой необходимости.

В течение 2009 года неудовлетворенностью заработной платой и несвоевременностью ее выплаты, а также отсутствием уверенности в стабильной и долговременной работе предприятия по собственному желанию уволились 1102 человека, в т.ч. 1050 квалифицированных рабочих.

С 2007 года предприятие практически прекратило перечислять первичной организации членские профсоюзные взносы. По состоянию на 01.02.2010 года через Арбитражный суд и судебных приставов задолженность по взносам получена только по июль 2008 года, оставшаяся задолженность по выплаченной заработной плате составляет 2,9 млн. рублей. Но даже в этих условиях профсоюзная организация при поддержке обкома и ЦК профсоюза принимает меры по защите трудовых прав работников. В соответствии с действующим законодательством проводятся многочисленные акции протеста, митинги, шествия, пикетирования, направляются обращения в исполнительные и законодательные органы власти города, области, округа и России, в прокуратуру и суды. В настоящее время работники завода находятся в коллективном трудовом споре.

Однако тяжелое финансовое положение и отсутствие средств не позволяют профсоюзной организации выполнять в полном объеме уставные обязанности и отстаивать законные интересы членов профсоюза.

Мы, члены Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности обращаемся к Вам, своим товарищам, проявить солидарность, поддержать нас в трудную ми нугу и оказать нам финансовую помощь.

По поручению первичной профсоюзной организации
ОАО «Вятско-Полянский машиностроительный завод «Молот»
Наши реквизиты:

Г.М. Судовикова

Первичная профсоюзная организация ОАО
«Вятско-Полянский машиностроительный завод «Молот».

ИНН 4340002620 КПП 430701001
Кировское ОСБ № 8612 г. Киров
Р/сч. 40703810127230100017
К/счет 30101810500000000609
БИК 043304609
ОКПО 41433107
ОГРН 1024300004981

В платежном поручении на перечисление средств в графе «Назначение платежа» следует указать: Целевые средства в качестве пожертвования, постановление (органа), протокол N и дата.

* * *

**АССОЦИАЦИЯ
РОССИЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ОБОРОННЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

9 февраля 2010 г.

Первому заместителю генерального директора
Государственной корпорации "Ростехнологии"
А.В. Алешину

Уважаемый Алексей Владиславович!

В соответствии с действующим законодательством в целях реализации первоочередных мероприятий по реформированию оборонных предприятий Государственная корпорация "Ростехнологии" осуществляет меры по созданию холдинговых компаний (интегрированных структур).

Информируем Вас, что на всех предприятиях и организациях, перешедших в структуру ГК "Ростехнологии", действуют первичные профсоюзные организации, которые состоят в одном из шести профсоюзов, входящих в Ассоциацию российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности. Каждый из данных профсоюзов заключает отраслевые Соглашения с работодателями, как правило, в лице Минпромторга России, Союза машиностроителей России и других структур.

Анализ деятельности ранее созданных в различных отраслях промышленности компаний показывает целесообразность разработки Соглашений между их работодателями и работниками, что в условиях социального партнерства способствует более эффективному решению задач, стоящих перед коллективами.

Со стороны первичных профсоюзных организаций, при поддержке руководства профсоюзов, на общественных началах создаются советы председателей, которые взаимодействуют с работодателями от имени работников.

Считаем целесообразным на этапах формирования холдинговых компаний провести подготовку рамочных Соглашений, включающих в себя особенности работы организаций в области социально-трудовых отношений.

Просим определить ответственных исполнителей со стороны Государственной корпорации "Ростехнологии" для проведения данной работы и проинформировать руководство Ассоциации профсоюзов оборонных отраслей промышленности.

Председатель Ассоциации

А.И. Чекменёв

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза