



Всероссийский профессиональный союз  
работников оборонной промышленности

**ОБОРОНПРОФ**

апрель

2010 год

№ 2

**ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ**

**ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ ПРЕЗИДИУМА ЦК ПРОФСОЮЗА**



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

6 апреля 2010 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 22

**О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов  
и их использовании организациями профсоюза за 2009 год**

Рассмотрев справку «О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2009 г.», президиум ЦК профсоюза **постановляет**:

1. Отметить последовательную работу по совершенствованию финансовой деятельности большинства комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций по сбору профсоюзных взносов, эффективному их использованию, отчислению на деятельность вышестоящих органов в установленных размерах.

2. Комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза проанализировать на своих заседаниях финансовую работу и предусмотреть конкретные меры по ее дальнейшему улучшению, обратив особое внимание на:

- своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов работодателями, погашение имеющейся задолженности; при необходимости подключать к решению проблем суды и территориальные органы управления;

- доведение во всех организациях профсоюза расходов на обучение и подготовку кадров профсоюзного актива до уровня не ниже, установленного VI пленумом ЦК профсоюза (2003 г.) в размере не менее 3% - для первичных и 5% - территориальных организаций профсоюза;

- дальнейшее снижение расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивная работа, в том числе отдыха детей и проведения новогодних елок; оказание материальной помощи, с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя;

- активизацию работы по премированию, оплате труда выборных и штатных работников профсоюза, предусмотренного действующим законодательством за счет средств работодателя;

- осуществление дополнительных мер по переходу малочисленных организаций на финансовое обслуживание в территориальные организации, с высвобождением средств профсоюзного бюджета для других целей;

- принятие мер по дальнейшему более эффективному использованию профсоюзных средств, поэтапному созданию финансового резерва на несколько месяцев работы в условиях финансово-экономического кризиса.

3. Организациям профсоюза Владимирской, Волгоградской, Новосибирской, Самарской областей обеспечить перечисления установленных размеров отчислений от членских профсоюзных взносов на свою деятельность.

4. Разрешить премировать председателей и наиболее отличившихся профсоюзных работников за счет собственных средств в размерах, не превышающих величину должностного оклада:

- комитетов профсоюза территориальных организаций: Алтайской, Пермской краевым, Удмуртской республиканской, Владимирской, Ивановской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тульской, Челябинской, Московской областной, Московской городской, Межрегиональной С-Петербурга и Ленинградской области;

- первичных организаций непосредственного профобслуживания: ФКП «Авангард», ФГУП «Саранский механический завод», ФГУП «Чебоксарское ПО им. Чапаева», ОАО «Текстильмаш», ФГУП «Восход», ФКП Амурский патронный завод «Вымпел», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ФГУП «Курский НИИ МО РФ», ООО «Юпитер» г.Валдай, ГУП КБ «Трансмаш» г.Омск, ООО «Механический завод» г.Орск, ОАО «Орский машзавод», ФКП «Тамбовский пороховой завод», ОАО «Ульяновский патронный завод», в/ч 63779 г.Омск, в/ч 55252 г.Владикавказ, в/ч 41710 г.Ржев.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

6 апреля 2010 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 22

**О реализации положений совместного письма сторон Федерального отраслевого соглашения, выполнения коллективных договоров и положений отраслевого соглашения в 2009 году**

Заслушав информацию заместителя председателя профсоюза Баскова М.Г. о работе по реализации положений совместного письма сторон Федерального отраслевого соглашения в 2009 году, президиум ЦК профсоюза отмечает.

Работа предприятий отраслей в 2009 г. проводилась в условиях финансово-экономического кризиса.

В связи с этим 2009 г. темпы роста выпуска товаров и услуг в сопоставимых ценах по отношению к 2008 г. на предприятиях отраслей снизились и составили: в промышленности обычных вооружений – 88,4%, в промышленности боеприпасов и спецхимии – 92,2%. В то же время в 2009 г. был обеспечен рост объемов по выпуску В и ВТ: в промышленности обычных вооружений – 112,6%, в промышленности боеприпасов и спецхимии – 111,8%.

Президиум, работники аппарата ЦК профсоюза постоянно анализировали работу, проводимую на предприятиях по разработке и реализации коллективных договоров, внесению в них дополнений и изменений, оказывали необходимую практическую помощь. На заседаниях президиума ЦК профсоюза в 2009 году была рассмотрена деятельность работодателей и первичных организаций Пермского края, Чувашии и Мордовии.

Последовательная системная работа с коллективными договорами проводилась на большинстве предприятий отраслей.

На 31 декабря 2009 г. на предприятиях, где имеются первичные организации профсоюза, действует 253 коллективных договора (95,1%). Из них:

- разработаны новые коллективные договоры – в 58 организациях;
- действуют коллективные договоры, заключенные в предыдущие годы – в 137 организациях;
- продлены на новый срок, договоры, заключенные в предыдущие годы – в 58 организациях;
- не имеют коллективных договоров – 13 организаций (малочисленных).

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров составляет – 336 723 человека (более 98% работающих).

В большинстве коллективных договоров имеются разделы и важнейшие пункты, предусмотренные Соглашением. При этом, повышенное внимание уделяется дополнительным гарантиям малообеспеченным семьям и детям.

Анализ выполнения Соглашения за 2009 г., согласно представленным отчетам, показывает, что на значительном количестве предприятий не обеспечено доведение до установленных нормативов таких важнейших показателей как среднемесячная заработная плата, минимальный размер оплаты труда, величина тарифной части в заработной плате и др.

На результаты работы предприятий отраслей оказывали негативное влияние задержки с предоставлением предприятиям гособоронзаказа, аванса для выполнения работ, предусмотренных Правительством РФ субсидий и высокие ставки банков при предоставлении кредитов.

Вследствие этих проблем, постоянного роста цен на тепловые и энергетические ресурсы, материалы и комплектующие, заработная плата на ряде предприятий устанавливается по остаточному принципу. Низкая загрузка производства также ограничивает возможности повышения заработной платы.

Как следствие этого, только на 11,3% предприятий было достигнуто в 2009 году отношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону не менее 3,5. На 21,7% предприятий среднемесячная заработная плата не превышает 2-х прожиточных минимумов по региону.

При этом, только на 45% предприятий минимальный размер оплаты труда (МРОТ) равен или выше прожиточного минимума по региону.

На 57,5% предприятий отсутствуют программы поэтапного увеличения МРОТ.

На 60,8% предприятий отраслей в 2009 г. не проводилась индексация заработной платы.

На 47,5% предприятий величина тарифной части в заработной плате составила 60% и более, а на 27,5% предприятий - 50% и ниже.

На 42% предприятий отраслей не выполняется положение ст.112 Трудового кодекса Российской Федерации в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. На ряде предприятий пункт 5.13 Соглашения по этому вопросу трактуется как оплата за работу в выходные и праздничные дни.

Прожиточный минимум трудоспособного населения по РФ в IV квартале 2009 г. (по предварительным данным) составил 5 607,0руб. рублей.

В целом, по отраслям соотношение зарплаты к прожиточному минимуму трудоспособного населения составляет:

- по промышленности обычных вооружений – 3,3.;
- по промышленности боеприпасов и спецхимии – 2,4

Вместе с тем, по Российской Федерации, в том числе в обрабатывающих производствах, при среднемесячной заработной плате в 2009 году 17 720,0.руб. это соотношение равно 3,1.

Введение Федеральным законом с 1 января 2009 г. минимального размера оплаты труда в размере 4330 рублей не привело на многих предприятиях к установлению новых повышенных ставок и окладов.

Развитие финансового кризиса привело к увеличению числа предприятий, имеющих задержку по выплате заработной платы.

При выполнении большинства пунктов раздела "Охрана труда" в коллективные договоры ряда предприятий, занятых производством взрывчатых материалов и изделий, не включаются выплаты, предусмотренные Соглашением, сверх установленных законодательством норм возмещения семье погибшего, а также при получении инвалидности и устойчивую потерю трудоспособности (п.6.12 Соглашения).

До сих пор не на всех предприятиях выпускаются приказы о вновь избранных уполномоченных по охране труда.

В области охраны труда повышается требовательность к хозяйственным руководителям всех уровней по соблюдению ими правил и норм, обеспечивающих

безопасные условия труда, что способствует снижению уровня производственного травматизма.

Вместе с тем, на 60% предприятий мероприятия по улучшению условий охраны труда, включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют Рекомендациям Минтруда от 27.02.1995г. № 11 и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда из этих условий. Не закончена работа по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда со ссылкой на нехватку финансовых средств более чем на 20% предприятий.

По разделу "Содействие деятельности профсоюзной организации" работодатели на 53 предприятиях отраслей на 1 января 2010 года не выполнили свои обязательства по своевременному и в полном объеме перечислению профсоюзных взносов, вследствие чего их задолженность превысила 31 млн. рублей.

В работе по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза особая роль отводится социальному партнерству на отраслевом уровне.

Расширяются контакты с Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» в вопросах совместного рассмотрения деятельности проблемных предприятий, выполнения Гособоронзаказа, реализации антикризисных мер по государственной поддержке организаций ОПК и вынесение этих вопросов на уровень Правительства Российской Федерации и Общественной палаты Российской Федерации.

Однако, не все работодатели обеспечили в установленные сроки выполнение инструктивного письма Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «О федеральном отраслевом соглашении по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы» в части разработки новых коллективных договоров и внесения в них дополнений и изменений, с учетом рекомендаций Соглашения.

Сторона работодателя (Минпромторг России) нерегулярно выполняла в 2009 г. п. 2.4. Соглашения по ежеквартальному представлению в ЦК профсоюза оперативной информации по технико-экономическим, трудовым и финансовым показателям предприятий отраслей, что не давало возможности своевременно проводить анализ ситуации и оказывать помощь предприятиям.

Не на всех предприятиях созданы и действуют комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, что установлено статьей 35 Трудового кодекса РФ.

Недостаточно активно используются возможности ежегодных отраслевых конкурсов «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

**Президиум ЦК профсоюза постановляет:**

1. Обратить внимание председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, руководителей предприятий и организаций на недостаточную работу по выполнению Федерального отраслевого соглашения.

2. Информировать Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России о недостаточной работе руководителей организаций, на которые распространяется действие Соглашения, по выполнению Федерального отраслевого соглашения и руководящих документов по этому вопросу.

3. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями:

3.1. Завершить до 1 октября 2010 г. работу по включению в коллективные договоры положений Федерального отраслевого соглашения.

3.2. Обратить особое внимание на выполнение Соглашения по разделу «Оплата труда» при подведении итогов выполнения коллективных договоров за первое полугодие 2010 г.

4. Территориальным комитетам профсоюза:

4.1. Оказывать постоянную практическую помощь первичным профсоюзным организациям в ведении коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры на основе Соглашения.

4.2. Вести системный анализ хода переговоров, содержания коллективных договоров их соответствия отраслевым нормативам, определенным Соглашением.

Результаты этой работы по итогам работы за первое полугодие рассмотреть на заседании коллегиальных органов и проинформировать Центральный комитет профсоюза.

4.3. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям и работодателям в подготовке материалов для участия в отраслевых конкурсах «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

6 апреля 2010 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 22

**Об итогах смотра-конкурса организаций профсоюза  
«Лучшая первичная профсоюзная организация года»**

Рассмотрев материалы, представленные комиссией по подготовке предложений по подведению итогов смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года» президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Признать победителями смотра-конкурса за 2009 г. и наградить Почетными Дипломами ЦК профсоюза и денежными премиями первичные профсоюзные организации:

№	Первичная профсоюзная организация	Размер премии
1.	«Уралвагонзавод» (Свердловская обл.орг.)	10 000 рублей
2.	«Воткинский завод» (Удмуртская респ.орг.)	10 000 рублей
3.	ОАО «Завод имени В.А.Дегтярева» (Владимирская обл.орг.)	10 000 рублей
4.	ФКП «Бийский олеумный завод» (Алтайская краев.орг.)	10 000 рублей
5.	ОАО «ГосНИИмаш» (Нижегородская обл.орг.)	7 000 рублей

2. Первичным профсоюзным организациям в соответствии с п.1 данного постановления представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 24 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 30 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

3. Наградить Почетными грамотами ЦК профсоюза и денежными премиями в размере 2000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший профсоюзный лидер 2009 года» председателей первичных профсоюзных организаций:

Красноруцкова Владимира Владимировича – «Уралвагонзавод»;

Телегина Виктора Леонидовича – «Воткинский завод»;

Мохова Владимира Алексеевича – ОАО «Завод имени В.А.Дегтярева»;

Замчалова Бориса Руфиновича – ФКП «Бийский олеумный завод»;

Зубова Ивана Дмитриевича - ОАО «ГосНИИмаш».

4. Бухгалтериям указанных в п.3 первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 24 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 30 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

6 апреля 2010 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 22

**Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию  
работы по реализации молодежной политики за 2009г.  
под девизом «Молодежь и профсоюз»**

Рассмотрев материалы, представленные молодежной комиссией ЦК профсоюза, с предложениями по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики за 2009г. под девизом «Молодежь и профсоюз», президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Признать победителями смотра-конкурса за 2009 год и наградить Почетными Дипломами ЦК профсоюза и денежными премиями (с использованием по статье сметы расходов на организацию молодежной работы) организации профсоюза в следующих номинациях:

<b>1. Профсоюзные кадры и молодежь</b>		
1.	ППО «Воткинский завод»	10 000 руб.
2.	ППО ФГУП «Муромский приборостроительный завод»	10 000 руб.
<b>2. Коллективный договор и проблемы молодежи</b>		
1.	ППО ФГУП «МИТ»	10 000 руб.
<b>3. Научно-техническое творчество молодежи</b>		
1.	ППО ОАО «АК «Туламашзавод» (	10 000 руб.
<b>4. Профессиональное мастерство молодежи</b>		
1.	ППО ОАО «Завод им.В.А.Дегтярева»	10 000 руб.
2.	ППО «Уралвагонзавод»	10 000 руб.
<b>5. Информационное обеспечение молодежной политики</b>		
1.	ППО ФКП «Завод им.Я.М.Свердлова»	10 000 руб.
<b>6. Молодежь + профсоюз = идеальный союз</b>		
1.	ППО ФГУП БСКБ «Восток»	10 000 руб.
2.	ППО «Ижевский механический завод»	10 000 руб.

2. Первичным профсоюзным организациям в соответствии с п.1 данного постановления представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 24 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 30 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

3. Наградить Почетными грамотами ЦК профсоюза и денежными премиями в размере 2000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший молодой лидер 2009 года» председателей молодежных организаций, комитетов и комиссий профсоюзных организаций:

Демченко Дениса Александровича  
Финогенову Елену Александровну

Трофимова Алексея Владимировича  
Машкову Надежду Николаевну

Рябикова Романа Вадимовича

Виниченко Наталью Александровну

Кузнецову Ольгу Борисовну

Звонову Ирину Владимировну

Лептягина Алексея Михайловича

ППО «Воткинский завод»  
ППО ФГУП «Муромский  
приборостроительный завод»

ППО ФГУП «МИТ»

ППО ОАО «АК «Туламашзавод»

ППО ОАО «Завод имени В.А.Дегтярева»

ППО «Уралвагонзавод»

ППО ФКП «Завод им.Я.М. Свердлова»

ППО ФГУП БСКБ «Восток»

ППО «Ижевский механический завод»

4. Бухгалтериям указанных в п.3 первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 24 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 30 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

\* \* \*

### **ПРИМЕРНЫЙ ПОРЯДОК**

#### **финансового обслуживания первичных профсоюзных организаций**

Утверждён президиумом ЦК профсоюза 06.04.2010 г., прот.№22

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий примерный порядок разработан в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в целях финансового обслуживания первичных профсоюзных организаций, состоящих в составе территориальной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (далее - территориальная организация профсоюза).

1.2. Переход первичной профсоюзной организации (далее ППО) на финансовое обслуживание в территориальную организацию профсоюза осуществляется добровольно по решению профсоюзного комитета, которое представляется в территориальный комитет профсоюза.

1.3. Территориальный комитет профсоюза рассматривает данное решение и принимает постановление о принятии первичной профсоюзной организации на финансовое обслуживание, которое направляется в ППО.

На основании этого постановления первичная профсоюзная организация в соответствии с законодательством подает заявление в территориальный орган Министерства юстиции РФ о ликвидации организации, как юридического лица.

В случае если в регионе процедура ликвидации занимает продолжительное время, то территориальный комитет профсоюза может принять решение о временной постановке ППО на финансовое обслуживание (до получения окончательных документов о ликвидации юридического лица), проведя проверку финансово-хозяйственной деятельности ППО ревизионной комиссией территориальной организации.

В акте ревизии должны быть отражены вопросы:

- правильности ведения бухгалтерского, налогового учета и отчетности;
- своевременного начисления и уплаты налогов, сборов и взносов в бюджет и внебюджетные фонды;
- своевременного представления отчетности в налоговые органы, внебюджетные фонды и статистическое управление;
- расчетов с дебиторами и кредиторами;
- приложена копия справки о закрытии расчетного счета.

1.4. О переходе на финансовое обслуживание ППО с территориальной организацией профсоюза ставят в известность работодателя и сообщают ему необходимые реквизиты.

Первичная профсоюзная организация должна внести предложения по изменению коллективного договора (Приложение 1).

## **2. Порядок финансового обслуживания**

2.1. Членские профсоюзные взносы, удержанные по заявлениям из заработной платы членов профсоюза, а также денежные средства из заработной платы работников, не являющихся членами профсоюза, удержанные по письменным заявлениям работников, перечисляются работодателем в полном объеме на расчетный счет территориальной организации профсоюза.

2.2. В случае сбора профсоюзных взносов в наличной форме, они вносятся ППО в кассу территориальной организации профсоюза (по ведомости, приходному кассовому ордеру).

2.3. Часть суммы взносов, указанных в п.2.1. и 2.2. настоящего примерного порядка, по установленным нормативам перечисляются на расчетные счета ЦК профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов, территориальной организации профсоюза на их уставную деятельность. Остальные денежные средства зачисляются на отдельный субсчет ППО, которая самостоятельно распоряжается ими на основании сметы, утвержденной профсоюзным комитетом.

2.4. На субсчет ППО могут поступать в полном объеме денежные средства, перечисляемые работодателем в соответствии с коллективным договором (соглашением) на проведение социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных их уставной деятельностью. Указанные средства расходуются первичной профсоюзной организацией только на указанные цели на основании сметы, утвержденной профсоюзным комитетом.

2.5. Все финансовые операции осуществляются в пределах сметы профсоюзного бюджета ППО и денежных средств, зачисленных на её субсчет.

2.6. Финансовое обслуживание может осуществляться в виде безналичных расчетов (платежей) и (или) путем выдачи наличных денежных средств в подотчет.

2.7. Территориальная организация профсоюза выдает наличные денежные средства в подотчет председателю или уполномоченному лицу ППО на основании поданной не менее чем за 3 дня заявке с указанием цели и суммы средств.

2.8. Для получения средств на премирование профсоюзного актива, материальную помощь представляются документы:

- заявление члена профсоюза на материальную помощь;
- выписка из протокола заседания профсоюзного комитета с указанием в решении цели и суммы.

2.9. За полученные в подотчет денежные средства, председатель или уполномоченное лицо ППО, обязаны отчитаться в их целевом использовании в следующие сроки с предоставлением документов:

- по командировочным расходам - в течение трех рабочих дней после возвращения из командировки по авансовому отчету с приложением оправдательных документов (служебное задание, билет, квитанции: об оплате жилья, сборов, страховки и т.д.);
- по расходам на проведение социально-культурных и других мероприятий - в течение пятнадцати рабочих дней после проведения мероприятия по авансовому отчету с приложением оправдательных документов (кассовые и товарные че-



ки, счета-фактуры, накладные, акт на списание произведенных расходов и т.д.);

Следующая выдача наличных денежных средств в подотчет производится при условии полного отчета об использовании средств по предыдущим выплатам.

2.10. Для осуществления безналичных расчетов (платежей) ППО представляет в территориальный комитет профсоюза документы:

- решение профсоюзного комитета о целях и размерах платежа;
- счет, согласно которому производится перечисление.

После того как средства поступят получателю, ППО представляет в территориальный комитет профсоюза документы, подтверждающие расходование денежных средств (накладные, счета-фактуры, акты и т.д.).

2.11. Между ППО и её уполномоченным лицом заключается договор о полной индивидуальной материальной ответственности, заверенная копия которого представляется в территориальный комитет профсоюза.

В случае увольнения лица, уполномоченного получать наличные денежные средства, либо прекращения его полномочий на получение наличных денежных средств, ППО за 3 дня до увольнения (прекращения полномочий) доводит информацию до территориального комитета профсоюза с последующим представлением документов.

2.12. Территориальная организация профсоюза не несет ответственности за денежные средства ППО, выданные в установленном порядке её уполномоченным лицам.

### **3. Трудовые отношения**

3.1. Территориальный комитет и профсоюзный комитет принимают совместное решение о необходимости штатного работника на должности председателя первичной профсоюзной организации. На основании этого решения территориальный комитет вводит в свое штатное расписание соответствующую должность.

3.2. Трудовые отношения председателя первичной профсоюзной организации возникают в результате избрания общим собранием (конференцией) в соответствии с Уставом профсоюза в случае выполнения работы по соответствующей должности.

3.3. Трудовые отношения возникают на основании трудового договора, заключаемого председателем первичной профсоюзной организации и территориальной организацией профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ. (Образец трудового договора прилагается.).

3.4. Трудовые отношения изменяются и прекращаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ с учетом положений Устава профсоюза и трудового договора.

### **4. Права и обязанности первичной профсоюзной организации на финансовом обслуживании.**

4.1. Первичная профсоюзная организация имеет право:

- контролировать поступление денежных средств, перечисляемых работодателем на счет территориальной организации профсоюза, зачисление их на субсчет первичной профсоюзной организации;
- получать информацию о расходовании денежных средств первичной профсоюзной организации и о состоянии субсчета.

4.2. Первичная профсоюзная организация обязана обеспечить:

- ежемесячное перечисление работодателем на расчетный счет (или внесения в кассу) территориальной организации профсоюза всей суммы денежных средств, указанных в п.2.1. и 2.2. настоящего примерного порядка;
- ежегодное составление и представление в установленный срок в территориальную организацию профсоюза сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации на предстоящий календарный год, утвержденную профсоюзным комитетом;
- представление совместно с главным бухгалтером территориального комитета профсоюза финансовой отчетности по формам, утвержденным ЦК профсоюза (1-ФИН; 10-ФИН);
- заслушивание отчетов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии

и председателя первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности.

4.3. Контроль за правильным, целесообразным и эффективным расходованием денежных средств осуществляют ревизионная комиссия первичной и территориальной организации профсоюза.

### **5. Порядок снятия с финансового обслуживания.**

5.1. Первичная профсоюзная организация снимается с финансового обслуживания в связи с её ликвидацией (прекращением деятельности).

5.2. Первичная профсоюзная организация в течение 5 дней направляет в территориальный комитет профсоюза:

- выписку из протокола заседания органа первичной профсоюзной организации, принявшего соответствующее решение (с указанием причины);
- ходатайство о снятии с финансового обслуживания.

5.3. Поступившие документы рассматриваются на очередном заседании президиума территориального комитета профсоюза.

## **Приложение 1.**

**В раздел "Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации" ввести следующее:**

1. При наличии письменных заявлений работников работодатель обязуется ежемесячно бесплатно перечислять на счета территориальной организации профсоюза:

- членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза;
- денежные средства из заработной платы работников, не являющихся членами профсоюза.

2. Основанием для перечисления указанных в п. 1 взносов и денежных средств является индивидуальное письменное заявление работника. Заявление адресуется руководителю (*вариант: главному бухгалтеру*) организации. Заявления хранятся в организации постоянно и на государственное хранение не передаются.

Копия заявления адресуется председателю первичной профсоюзной организации. Копии заявлений (с отметкой работодателя о приеме) хранятся в первичной профсоюзной организации постоянно и на государственное хранение не передаются. Рекомендуемая форма заявления прилагается.

3. Работодатель перечисляет указанные в п. 1 взносы и денежные средства в территориальную организацию профсоюза одновременно с выплатой заработной платы работникам.

При нарушении работодателем установленного срока перечисления работодатель обязан перечислить взносы и денежные средства с уплатой процентов. Размер процентов составляет одну трехсотую (*вариант: двухсотую*) действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от не перечисленных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока перечисления по день фактического перечисления включительно.

4. Работодатель в соответствии с частью 4, 7 статьи 377 Трудового кодекса РФ перечисляет в территориальную организацию профсоюза:

- средства, направляемые на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

- средства на оплату труда (в т.ч. выплату премий) председателю первичной профсоюзной организации (в размере, предусмотренном положением об оплате труда выборных работников Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, с начислениями).

**РЕКОМЕНДУЕМАЯ ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ  
о перечислении членских профсоюзных взносов из заработной платы  
работника, являющегося членом профсоюза**

Руководителю  
(вариант: главному бухгалтеру)  
организации

Копия: Председателю первичной  
профсоюзной организации

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Я, \_\_\_\_\_, работаю в \_\_\_\_\_  
ф.и.о. работника полностью подразделение организации и должность  
и являюсь членом Всероссийского профсоюза работников оборонной промышлен-  
ности.

В соответствии с частью 5 ст. 377 Трудового кодекса Российской Федера-  
ции прошу перечислять членские профсоюзные взносы из моей заработной пла-  
ты (1 (один) процент) на счет, указанный первичной профсоюзной организацией,  
начиная с \_\_\_\_\_  
дата

\_\_\_\_\_  
личная подпись работника      дата

Отметка работодателя о приеме заявления

\_\_\_\_\_  
подпись представителя работодателя      расшифровка подписи      дата

**РЕКОМЕНДУЕМАЯ ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ  
о перечислении денежных средств из заработной платы работника, не яв-  
ляющегося членом профсоюза**

Руководителю  
(вариант: главному бухгалтеру)  
организации

Копия: Председателю первичной  
профсоюзной организации

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Я, \_\_\_\_\_, работаю в \_\_\_\_\_  
ф.и.о. работника полностью подразделение организации и должность

В соответствии с частью 6 ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации  
прошу перечислять денежные средства из моей заработной платы (1 процент, ва-  
риант: 0,5 процента) на счет, указанный первичной профсоюзной организацией  
Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности  
начиная с \_\_\_\_\_  
дата

\_\_\_\_\_  
личная подпись работника      дата

Отметка работодателя о приеме заявления

\_\_\_\_\_  
подпись представителя работодателя      расшифровка подписи      дата

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**  
**с председателем первичной профсоюзной организации**  
**"Новгородские машиностроители ОБОРОНПРОФ"**  
**Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

2 апреля 2010 г.

№ 33-ТД

Гражданин Алексеев Борис Владимирович, именуемый в дальнейшем "Работник", с одной стороны, и Новгородская областная организация Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (далее – областная организация профсоюза и профсоюз), именуемая в дальнейшем "Работодатель", в лице председателя областной организации профсоюза Григорьева Дмитрия Евгеньевича, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

1. Работник принимается в областную организацию профсоюза на основную работу (вариант – на работу по совместительству) по должности "председатель первичной профсоюзной организации "Новгородские машиностроители ОБОРОНПРОФ" в связи с избранием общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.
2. Рабочее место работника находится в ОАО "Новгородский машиностроительный завод".
3. Срок трудового договора.
  - 3.1. Вид трудового договора: на определенный срок в соответствии со статьей 275 Трудового кодекса и статьей 54 Устава профсоюза.
  - 3.2. Срок действия трудового договора:
    - 3.2.1. начало работы: со следующего дня после избрания Работника на должность общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной орг.
    - 3.2.2. окончание работы: день избрания нового председателя первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом профсоюза.
4. Компетенция и права Работника.
  - 4.1. Работник является исполнительным выборным единоличным органом первичной профсоюзной организации, подотчетен общему собранию (конференции) первичной профсоюзной организации и профсоюзному комитету.
  - 4.2. Работник:
    - 4.2.1. действует в пределах, установленных законами Российской Федерации, законами Новгородской области, иными нормативными правовыми актами, Уставом профсоюза, нормативными документами профсоюза и настоящим трудовым договором.
    - 4.2.2. самостоятельно решает все вопросы деятельности первичной профсоюзной организации, за исключением вопросов, отнесенных законодательством и Уставом профсоюза к компетенции иных органов.
5. Обязанности сторон.
  - 5.1. Работник обязуется:
    - 5.1.1. добросовестно и разумно руководить первичной профсоюзной организацией и осуществлять иные полномочия, отнесенные законодательством, Уставом профсоюза и настоящим трудовым договором к его компетенции;
    - 5.1.2. способствовать своевременному перечислению ОАО "Новгородский машиностроительный завод" членских взносов в профсоюз и областную организацию профсоюза в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.
  - 5.2. Органы областной организации профсоюза и первичной профсоюзной организации обязаны:
    - 5.2.1. не вмешиваться в оперативно-распорядительную деятельность Работника, за исключением случаев, предусмотренных законодательством, иными нормативными правовыми актами и Уставом профсоюза;
    - 5.2.2. принимать решения по вопросам, требующим совместных действий Работника и органов областной организации профсоюза и первичной профсоюзной организации, в сроки, определенные Уставом профсоюза;

- 5.2.3. обеспечить Работнику условия труда, необходимые для продуктивной работы.
6. Условия труда – нормальные.
7. Особенности режима рабочего времени: ненормированный рабочий день.
8. Ежегодные оплачиваемые отпуска.
  - 8.1. Работнику устанавливаются:
    - 8.1.1. ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней;
    - 8.1.2. ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 (вариант – 14) календарных дней в качестве компенсации за ненормированный рабочий день.
  - 8.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть предоставлен Работнику как полностью, так и по частям. Конкретные сроки предоставления ежегодного отпуска определяются Работником по согласованию с председателем областной организации профсоюза.
9. Оплата труда Работника.
  - 9.1. В соответствии с Положением о выборных и штатных работниках профсоюза и системе оплаты их труда Работнику устанавливаются:
    - 9.1.1. должностной месячный оклад в размере 2,75-кратного уровня среднемесячной заработной платы в ОАО "Новгородский машиностроительный завод";
    - 9.1.2. премия в размере до 30% от оклада (в соответствии с положением о премировании);
    - 9.1.3. премии разовые и периодические (выплачиваются за счет экономии фонда заработной платы);
    - 9.1.4. надбавка за выслугу лет в размере 15% от оклада.
  - 9.2. Работодатель обязуется выплачивать Работнику обусловленную настоящим трудовым договором заработную плату в следующие сроки:
    - за первую половину месяца – не позднее 18 числа текущего месяца;
    - окончательный расчет за месяц – не позднее 4 числа следующего месяца.
10. Социальные выплаты.

Работнику дополнительно выплачивается должностной месячный оклад при уходе в отпуск.  
Гарантии и компенсации Работнику.
11. В соответствии со статьей 279 Трудового кодекса в случае расторжения трудового договора с Работником до истечения срока его действия на основании решения уполномоченного органа первичной профсоюзной организации при отсутствии виновных действий (бездействия) Работника ему выплачивается компенсация в размере четырехкратного среднего месячного заработка Работника.
12. Ответственность Работника.
  - 12.1. Работник несет ответственность в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации.
  - 12.2. В случае нарушения Работником своих обязанностей Работодатель на основании решения общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации или профсоюзного комитета может наложить на Работника следующие дисциплинарные взыскания:
    - замечание;
    - выговор;
    - увольнение, в том числе по основаниям, предусмотренным настоящим трудовым договором.
  - 12.3. Дисциплинарное взыскание действует в течение года и может быть снято до истечения этого срока Работодателем на основании решения общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации или профсоюзного комитета.
13. Изменение трудового договора.

Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его изменении. Изменения оформляются дополнительным соглашением, прилагаемым к настоящему трудовому договору.
14. Прекращение трудового договора.



1. Принять к сведению информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2009 г. (справка прилагается).

2. Считать важнейшей задачей организаций профсоюза работу по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. В современных условиях комитетам профсоюза первичных организаций необходимо принимать меры по недопущению работодателем уменьшения финансирования мероприятий по охране труда и по эффективному использованию выделенных средств, а также по включению в соглашения мероприятий направленных на улучшение условий и охраны труда на конкретных рабочих местах.

4. Обратить внимание:

- председателя Московской городской организации профсоюза на высокий уровень травматизма со смертельным исходом в регионе;

- председателей Волгоградской, Ивановской, Кемеровской, Курганской, Челябинской областных организаций профсоюза, а также первичных организаций профсоюза ОАО «Орский мехзавод», ОАО «Ульяновский патронный завод», ОАО «Ростовский оптико механический завод» на высокий уровень производственного травматизма (Кч) на предприятиях;

- председателей Волгоградской, Кемеровской, Новосибирской, Самарской, Московской, Нижегородской, Пензенской областных организаций профсоюза, а также первичных организаций профсоюза ФКП «Тамбовский пороховой завод», ФГУП «ЧПО им. Чапаева», ФГУП ДВПО «Восход», ФКП «Авангард» на высокий уровень коэффициента тяжести (Кт) от производственных травм.

5. Рекомендовать комиссии ЦК профсоюза включить в план основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2010 г. проверку состояния условий и охраны труда на предприятиях с высоким уровнем производственного травматизма совместно с Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России.

6. Контроль за выполнением решения возложить на отдел охраны труда и здоровья трудящихся (В.В. Волков).

**Председатель комиссии по охране  
труда и здоровья трудящихся**

**В.Г. Бухарин**

**Председатель комиссии  
по работе среди женщин**

**И.В. Кальченко**

#### **С П Р А В К А**

#### **О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2009 г.**

В условиях продолжающегося финансового и экономического кризиса одним из социально значимых направлений в защите интересов трудящихся является сохранение здоровья и в особенности жизни работающих на производстве. Приобретает первостепенное значение улучшение условий труда и создание нормального производственного быта.

По данным, полученным из организаций профсоюза, в 2009 г., зарегистрировано 706 (в 2008 году- 985) несчастных случаев на производстве, в том числе 7 (в 2008 г.- 22) со смертельным исходом и 49 (в 2008 г.- 65) с тяжелым исходом.

Средний уровень производственного травматизма (Кч) составил 2,1 против 2,6 в 2008 г.

Следует отметить, что в 2009 г. снизилось абсолютное количество несчастных случаев на производстве по сравнению с 2008 г. на 29%, со смертельным исходом в три раза и с тяжелым исходом на 25%.

Основными причинами снижения производственного травматизма явились работа большинства предприятий в режиме неполного рабочего времени, снижение интенсивности и объемов производства и др.

За отчетный период несчастные случаи со смертельным исходом на производстве произошли на предприятиях объединяемых комитетами профсоюза: Московской городской (ОАО «Импульс», ФГУП «ЦНИИАГ», КНПП ФГУП «Ба-

зальт»; Свердловской (ОАО «Калиновский химзавод», ФКП НТИИМ); Новосибирской (ФГУП «Сибтекстильмаш. Спецтехника. Сервис») и Нижегородской (ОАО «Нижегородский машзавод»).

Анализ показывает, что основными причинами несчастных случаев со смертельным исходом продолжают оставаться нарушения организационного порядка:

- снижение ответственности хозяйственных руководителей всех уровней за обеспечение безопасных условий, охраны труда;

- отсутствие должного контроля со стороны непосредственного руководителя;

- нарушение трудовой и производственной дисциплины самими работниками.

Так, например в ОАО «Импульс» жестянщик Кузьминых В.А. выполнял работы на высоте со строительных лесов не прошедших периодических испытаний, без предохранительного пояса, наряда-допуска на производство работ и не проходил медицинский осмотр на право работ на высоте. В результате допущенных нарушений требований охраны труда пострадавший упал с высоты и получил черепно-мозговую травму приведшую к смерти.

В ФГУП «Сибтекстильмаш.Спецтехника.Сервис» в результате нарушения технологического процесса, организации и проведения инструктажа по охране труда, а также несогласованности действий между резчиками на гильотиновых ножницах была нанесена смертельная травма ножевой балкой одному из работающих на данном оборудовании.

Особенно вызывает тревогу то, что нарушают требования безопасности сами руководители работ, ответственные за обеспечение безопасных условий и охраны труда. Так, в одном из производственных подразделений ФГУП «ГПНН «Базальт» в г. Красноармейск, при испытании опытной партии изделий (состоящий из пускового имитатора и имитационной реактивной гранаты) пострадавший - руководитель испытаний покинул укрытие для визуального наблюдения за траекторией движения изделия, в результате получил травму головы неустановленным фрагментом изделия, от которой скончался в больнице.

При средней уровне травматизма Кч-2,1 по предприятиям объединяемых профсоюзом, на некоторых предприятиях Волгоградской, Ивановской Кемеровской, Курганской, Челябинской областей и на ряде предприятий непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ОАО «Орский мехзавод», ОАО «Ульяновский патронный завод», ОАО «Ростовский оптико-механический завод», уровень производственного травматизма продолжает оставаться высоким и превышает среднестатистические показатели от 1,5 до 2,5 раз.

Наиболее высокий уровень травматизма наблюдается в отчетном году на: ОАО «Артинский завод» (Свердловская область) - 11,7; ОАО «Рубцовский машзавод» - 10,0; ОАО «ХК «Барнаульский станкостроительный завод» - 8,7; ОАО «Орский мехзавод» - 11,7 и т.д.

Все это указывает на снижение требовательности со стороны ряда работодателей, профсоюзных комитетов за состоянием охраны труда на предприятиях и формализм в проведении мероприятий. Недостаточная эффективность и активность работы профсоюзного актива.

На ряде предприятий избранные на собраниях трудового коллектива уполномоченные по охране труда профсоюза не утверждаются приказом по предприятию.

Уполномоченные недостаточно активно осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями структурных подразделений и со службой охраны труда.

Коэффициент тяжести несчастных случаев (Кт) составил 42,5 (в 2008 г. – 38,5).

Следует отметить, что на большинстве предприятий сохраняется тенденция роста тяжести производственных травм. Так, за 2008 г. тяжесть возросла по сравнению с 2007 г. на 11%, а за отчетный период на 9,5%.

Наиболее высокий показатель числа человеко-дней нетрудоспособности (свыше 50 дней) на предприятиях объединяемых: Волгоградской (Кт-79,7); Кемеровской (71,3); Новосибирской (72,8); Московской (69,7); Нижегородской (69,8) областными организациями профсоюза и на ряде предприятий непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ФКП «Гамбовский пороховой завод» (71,7);



ФГУП «ЧПО им. Чапаева» (68,2); ФГУП «ДВПО «Восход» (59,5); ФКП «Авангард» (58,5).

Важнейшим индикатором влияния условий труда на состояние здоровья работников, занятых на работах с вредными условиями труда, служит показатель уровня профессиональной заболеваемости.

В 2009 г. на предприятиях было зарегистрировано 78 случаев профессиональных заболеваний (в 2008 г. – 92).

Наиболее высокие уровни профессиональной заболеваемости (более 50% от общего количества случаев) продолжает сохраняться на двух предприятиях: ОАО «НПК «Уралвагонзавод» - 28 случаев и ОАО «ХК «Барнаултрансмаш» - 18.

Известно, что состояние здоровья работников находится в прямой зависимости от состояния условий, охраны труда непосредственно на рабочих местах.

ЦК профсоюза считает, что в условиях продолжающегося финансового и экономического кризиса необходимо продолжить регулирование вопросов охраны труда и здоровья работников на предприятиях, через систему коллективных договоров и соглашений.

Необходимо отметить, что в 2009 г. на большинстве предприятий уменьшилось финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда по сравнению 2008 г. Ряд из них не полностью выделил финансовые средства, запланированные на охрану труда по году. Так, ФГУП «Ижевский мехзавод», ФКП «Самарский завод «Коммунар» выделили 70% из запланированных, ОАО «Курганмашзавод» только 50%.

В современных условиях комитетам профсоюза первичных организаций необходимо принять меры по недопущению работодателем уменьшения финансирования мероприятий по охране труда и по эффективному использованию выделенных средств, а также по включению в соглашения мероприятий направленных на улучшение условий и охраны труда на конкретных рабочих местах.

#### Отдел охраны труда и здоровья трудящихся.

#### УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, ОБЪЕДИНЯЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗА В 2009Г.

ОРГАНИЗАЦИИ	УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА								Профзаболевания	
	Общ и й				Кол-во тяжелых случаев		Кол-во см. сл. / кол-во пострад.		Кол-во	
	Кч		Кт							
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
АЛТАЙСКАЯ	3,2	3,6	40,7	49,5	1	4	1	0	22	18
ВЛАДИМИРСКАЯ	3,3	2,9	43,1	42,0	1	1	1	0	1	0
ВОЛГОГРАДСКАЯ	3,2	4,3	34,5	79,7	0	1	0	0	4	0
ИВАНОВСКАЯ	0,2	5,4	16,7	57,0	0	2	0	0	0	0
КЕМЕРОВСКАЯ	6,7	6,6	52,3	71,3	2	0	0	0	0	1
КИРОВСКАЯ	3,5	3,0	53,1	36,5	4	1	0	0	2	2
КУРГАНСКАЯ	8,2	7,0	27,7	25,2	4	4	0	0	2	1
МРО г. С-етербурга и Ленингр.обл.	2,5	2,2	42,9	37,7	1	1	0	0	1	3
МОСКОВСКАЯ обл.	1,4	1,2	56,2	69,7	2	2	1	0	3	3
МОСКОВСКАЯ гор.	1,1	1,0	62,5	27,6	1	0	1	3	0	0
НИЖЕГОРОДСКАЯ	1,9	1,2	43,3	69,9	4	2	0	1	2	8
НОВОСИБИРСКАЯ	3,3	1,4	27,6	72,8	5	0	1/2*	1	1	0
ПЕНЗЕНСКАЯ	3,0	1,8	42,4	54,7	1	1	1	0	1	0
ПЕРМСКАЯ	2,7	1,7	42,0	31,6	2	5	2/4*	0	4	1
РОСТОВСКАЯ	0,6	1,2	48,0	48,4	0	1	0	0	0	0
САМАРСКАЯ	1,3	2,5	17,0	21,4	2	0	0	0	0	0
САРАТОВСКАЯ	3,7	0,7	57,2	21,5	2	0	1	0	0	0
СВЕРДЛОВСКАЯ	2,5	2,3	41,2	43,3	11	8	4	2	34	28
ТАТАРСКАЯ	1,3	1,4	61,3	55,8	3	2	3/9*	0	0	0

ТУЛЬСКАЯ	2,0	2,1	54,1	39,2	4	2	0	0	1	1
УДМУРТСКАЯ	2,7	2,0	31,7	45,9	3	5	0	0	5	7
ЧЕЛЯБИНСКАЯ	3,6	4,2	31,2	31,6	3	3	4	0	5	4
ППО непосредствен. профобслуж. ЦК пр-за	2,4	2,4	34,7	36,4	9	3	2	0	4	1
<b>В целом по профсоюзу</b>	<b>2,6</b>	<b>2,1</b>	<b>38,5</b>	<b>42,5</b>	<b>65</b>	<b>49</b>	<b>22/31</b>	<b>7</b>	<b>92</b>	<b>78</b>

\* - групповой несчастный случай со смертельным исходом.

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ  
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

**СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

6 апреля 2010 г.

**О работе технических инспекторов труда профсоюза в 2009г.**

Заслушав и обсудив информацию о работе технических инспекторов труда профсоюза в 2009 году, комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся и по работе среди женщин **р е ш и л и**:

1. Справку о работе технических инспекторов труда профсоюза в 2009 г. принять к сведению (прилагается), направить в организации профсоюза для устранения отмеченных в справке недостатков и использования в практической работе.

2. Председателям территориальных комитетов Кемеровской, Московской, Нижегородской, Саратовской и Свердловской областей принять меры по завершению в 2009 году работы по утверждению технических инспекторов труда на каждом предприятии, численностью не менее 800-1000 человек.

3. Председателям первичных организаций профсоюза ОАО «Ормез», ОАО «Орский машзавод», ФГУП «Брянский химический комбинат им. 50-летия СССР», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ОАО «Текстильмаш», ФГУП «Саранский мехзавод», ФКП «Авангард», ФКП «АПЗ «Вымпел» и ФГУП ДПО «Восход» до 31 декабря 2009 года представить в ЦК профсоюза кандидатуры для предоставления им прав технического инспектора труда.

4. Отметить активную работу в 2008 году технических инспекторов труда профсоюза по улучшению условий, охраны труда, снижению травматизма: Будуновой О.А., Докучаева А.Ю. (Алтайская краевая); Бычкова В.А. (Владимирская областная); Катышева А.Ю. (Волгоградская областная); Колесникова В.Л. (Кировская областная); Зверева Ю.А., Соловкова Е.Е. (Московская городская); Крыловой Т.Н. (Нижегородская областная); Фелюшева В.Н., (Новосибирская областная); Удавихина А.Н. (Пермская краевая); Пахомова А.А. (Свердловская областная); Козловой Т.А. (Тульская областная); Васильева В.И. (Татарская республиканская), Серова С.И. и Демченко Д.А. (Удмуртская республиканская); Саптеева В.И. (ФГУП «ЧПО им. Чапаева»).

5. Рекомендовать комитетам профсоюза территориальных и первичных организаций отметить разными формами поощрения наиболее отличившихся технических инспекторов и уполномоченных по охране труда.

**Председатель комиссии по охране  
труда и здоровья трудящихся**

**В.Г. Бухарин**

**Председатель комиссии  
по работе среди женщин**

**И.В. Кальченко**

## СПРАВКА

### О работе технической инспекции труда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности в 2009 году

Деятельность технической инспекции труда профсоюза по контролю за соблюдением прав и законных интересов членов профсоюза в области условий и охраны труда осуществлялась в 2009 г. в соответствии с Положением о технической инспекции труда профсоюза. Утвержденным постановлением Президиума ЦК профсоюза от 20.12.06г. №5, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ст.ст. 19.20), Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.370) и другими законодательными и нормативными правовыми актами в области условий и охраны труда.

В 2009 г. в территориальных и первичных комитетах профсоюза работало 69 технических инспекторов труда, в том числе на штатной основе 25 инспекторов, 7 из которых в территориальных комитетах.

Центральный комитет профсоюза изыскал возможность продолжить практику частичного финансирования содержания технических инспекторов труда территориальных комитетов профсоюза за счет собственных средств.

В целях обеспечения законных прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия в 2009 г. техническими инспекторами труда профсоюза за год проведено свыше 2,5 тыс. проверок выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда.

В ходе проведенных проверок выявлено более 10 тыс. нарушений трудового законодательства, по результатам которых по требованию технических инспекторов труда в установленном порядке привлечено к ответственности более 130 должностных лиц.

Совместно с государственными органами надзора и контроля проведено 276 проверок, в ходе которых выявлено 2389 нарушений требований и норм по охране труда. По результатам этих проверок хозяйственным руководителям выдано 263 совместных представления.

В частности, с Федеральной инспекцией труда проведено 126 проверок, выявлено 1385 нарушений и выдано 128 предписаний. С другими органами государственного надзора и контроля проведено 136 проверок, при этом выявлено 936 нарушений и выдано 94 предписания.

Так, за отчетный период главным техническим инспектором Московской городской организации профсоюза совместно с государственными органами надзора и контроля проведено 11 проверок, в т.ч. с федеральной службой по труду и занятости -8, с органами прокуратуры -1 и с органами Роспотребнадзора-2. По результатам проверок предъявлены требования о приостановке работ 18 единиц оборудования, транспортных средств, в т.ч. совместно с государственным инспектором труда - 12 и 6 единиц оборудования непосредственно техническим инспектором труда.

Из общего числа проверок, проведенных технической инспекцией труда, 785 составляли тематические проверки. Особое внимание при этом уделялось соблюдению рабочему времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. В отчетном году техническими инспекторами труда было проведено 242 проверки по выполнению работодателями требований Трудового кодекса по этим вопросам. В ходе проведенных проверок технической инспекцией было выявлено 146 нарушений. Например, на ОАО «Завод им В.А.Дегтярева» было выявлено, что 31 работник занятых на работах с вредными условиями труда, при установленной трудовым кодексом 36 часовой рабочей недели, фактически работали по 40 часов. По всем выявленным фактам нарушения трудовых прав были приняты меры, издан приказ генерального директора.

За отчетный период технической инспекцией труда профсоюза было проведено 312 проверок по соблюдению требований ст.221 ТК РФ в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. При этом было выявлено 247 нарушений этих требований.

Например, в ходе проверки ФГУП «Брянский химический завод» технической инспекцией труда было установлено, что выдача работникам СИЗ осуществля-

лась с нарушениями требований Типовых норм выдачи СИЗ и других средств индивидуальной защиты: не все работники занятые во взрывоопасных производствах обеспечены токопроводящей (антистатической) обувью; некоторые приобретаемые работодателем СИЗ не имели сертификатов соответствия требованиям охраны труда; не производилась своевременная замена СИЗ, а также не проводилась чистка и ремонт СИЗ и др.

По итогам проверки работодателю было выдано требование по устранению нарушений требований правил и норм охраны труда.

Одним из направлений деятельности технической инспекции труда являлась подготовка предложений в раздел охрана труда Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии РФ на 2009-2010 годы (ФОС) и коллективных договоров предприятий.

Инспекцией труда были внесены предложения в ФОС в части повышения ответственности работодателя за обеспечение безопасных условий и охраны труда, за причинение вреда работнику в процессе трудовой деятельности, а также дополнительных гарантий деятельности уполномоченных по охране труда. В настоящее время работодатель обязан обеспечить дополнительные денежные выплаты семье погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники, в размере десятикратного годового заработка погибшего.

По инициативе инспекции труда в коллективный договор ОАО «Мотовилихинские заводы» включено обязательство о создании консолидированного фонда охраны труда. Средства фонда расходуются на оказание материальной помощи работникам, получившие травмы на производстве, обучение уполномоченных по охране труда, витаминизацию.

Важное место в деятельности технической инспекции профсоюза отводилось работе с уполномоченными лицами по охране труда профсоюзных комитетов. На предприятиях и организациях осуществляют общественный профсоюзный контроль свыше 5700 уполномоченных.

В отчетном году инспекцией труда профсоюза совместно с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проведена 1381 проверок. Выявлено 6451 нарушение требований законодательства об охране труда, по результатам проверок выдано 773 представления. Так, техническими инспекторами труда Тульского областного комитета профсоюза за отчетный период проведено 353 совместных проверки с уполномоченными по результатам которых выявлено 1038, нарушений правил и норм охраны труда и выдано администрации 296 представлений.

Центральный комитет, комитеты территориальных и первичных организаций профсоюза уделяют большое внимание обучению и профессиональной подготовке технической инспекции и уполномоченных по охране труда. Так, в апреле 2010 года планируется проведение очередного (один раз в 2 года) обучения и проверки знаний технической инспекции труда профсоюза (40 человек) на базе Открытого Института охраны труда, промышленной безопасности и экологии АТиСО (г. Москва).

В коллективные договоры вносятся обязательства о гарантиях деятельности уполномоченных, в том числе: обеспечении необходимой нормативной литературой, оплаты учебного процесса, выделении оплачиваемого времени для выполнения общественных обязанностей и поощрения за активное участие.

На большинстве предприятий объединяемых: Удмуртским и Татарским республиканскими, Алтайским и Пермским краевыми, Владимирским, Волгоградским, Кировским, Курганским, Московским, Новосибирским, Нижегородским, Свердловским, Тульским, Челябинским областными и Московским городским территориальными комитетами профсоюза, проводятся смотры-конкурсы "На лучшую организацию работы в области охраны труда в отрасли", "Лучший уполномоченный по охране труда отрасли" с моральным и материальным поощрением победителей.

В целях защиты прав работников, пострадавших на производстве, техническая инспекция труда принимала участие в работе комиссии по расследованию

64 несчастных случаев на производстве (групповых, тяжелых и со смертельным исходом). Участие инспекции в расследовании несчастных случаев позволяет более объективно делать выводы комиссии по определению причин несчастного случая, в установлении степени вины потерпевшего и в соблюдении законных прав и интересов, пострадавших от несчастных случаев на производстве.

Одним из важных направлений в работе инспекции по профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний и обеспечению безопасных условий труда явилось участие инспекции в составе комиссий по испытанию и приемке в эксплуатацию средств производства. Так, в отчетном году инспекция труда профсоюза приняла участие в приемке 186 единиц оборудования.

В 2009 г. технической инспекцией проверены практически все предприятия по выполнению мероприятий предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда. Общее количество обязательств, предусмотренных коллективными договорами составило 3529, из них не выполнено 396 или 11%.

Защищая права и интересы членов профсоюза, техническая инспекция труда профсоюза приняла участие в рассмотрении 72 трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, 331 личного обращения, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. В пользу работников разрешено 189 (57%) трудовых споров.

Вопросы условий и охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях коллегиальных органов профсоюза и его организаций. Так, в отчетном году президиумом ЦК профсоюза были рассмотрены вопросы о работе администрации и профсоюзных комитетов ОАО «Ростовский оптико-механический завод», ФГУП «Омсктрансмаш» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих; комиссией ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся вопросы о работе администрации и профсоюзного комитета ФКП «Тамбовский пороховой завод» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих, а также соблюдению законодательства при использовании труда женщин.

Наиболее полные, объективные материалы, позволяющие оценить состояние условий, охраны труда работающих, представляют по предприятиям технические инспекторы труда: Будунова О.А., Докучаев А.Ю. (Алтайская краевая); Бычков В.А. (Владимирская областная); Катышев А.Ю. (Волгоградская областная); Колесников В.Л. (Кировская областная); Зверев Ю.А. (Московская городская); Крылова Т.Н. (Нижегородская областная); Фелюшев В.Н., (Новосибирская областная); Удавихин А.Н., (Пермская краевая); Пахомов А.А. (Свердловская областная); Васильев В.И. (Татарская республиканская); Козлова Т.А., (Тульская областная); Серов С.И., Демченко Д.А. (Удмуртская республиканская); Долганов А.С. (Челябинская областная); Саптеев В.И. (первичная профсоюзная организация ФГУП «Чебоксарское ПО им. Чапаева»).

Следует отметить, что несмотря на принимаемые меры не на всех предприятиях численностью 800-1000 человек 8 территориальных комитетов и 9 первичных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза закончена работа по утверждению технических инспекторов в не во всех средних и крупных предприятиях. По прежнему неблагоприятное положение остается в первичных организациях профсоюза Московской и Свердловской областных комитетов. По прежнему имеет место, предоставление большинством технических инспекторов труда отчетов по форме 19-ТИ без пояснительной записки, что делает невозможным анализировать их работу.

**Отдел охраны труда и здоровья трудящихся.**

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ КОМИССИЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИЯ  
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

6 апреля 2010 г.

**О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады  
ЦК профсоюза по совершенствованию работы Саратовской  
областной организации профсоюза**

Заслушав и обсудив информацию и отмечая определенную работу Саратовского областного комитета профсоюза по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза, организационно-уставная и молодежная комиссии

**р е ш и л и :**

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).
2. Саратовскому областному комитету профсоюза продолжить работу по реализации рекомендаций комиссии ЦК профсоюза и совершенствованию работы организаций профсоюза, обратив особое внимание на:
  - работу по вовлечению работников в профсоюз;
  - повышение эффективности конкретной практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь через заключение коллективных договоров и соглашений, усиление правовой защищенности;
  - подготовку и проведение на должном организационном уровне отчетно-выборной кампании в первичных и областной организациях профсоюза, укрепление кадрового состава руководителей организаций профсоюза, особенно из числа молодежи.
3. Постановление с контроля не снимать и рассмотреть его выполнение на следующем заседании организационно-уставной комиссии в ноябре - декабре т.г.

**Председатель**

**организационно-уставной комиссии**

**И.Н. Андреев**

**Председатель молодежной комиссии**

**М.И. Соломасов**

**СПРАВКА**

**О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза  
по совершенствованию работы Саратовской областной организации  
профсоюза**

Саратовским областным комитетом профсоюза проведена определенная работа по устранению отмеченных в справке комплексной бригады ЦК профсоюза недостатков.

На своем заседании 25 июня 2009 г. (протокол № 18) Саратовской областной комитет профсоюза рассмотрел справку комиссии и утвердил План мероприятий по устранению отмеченных недостатков.

План мероприятий был направлен в первичные профсоюзные организации для проведения работы по устранению отмеченных недостатков. Ответственность за проведение необходимой работы, была возложена на руководителей первичных профсоюзных организаций.

**В области организационной работы.**

Областным комитетом профсоюза и комитетами первичных профсоюзных организаций предпринято ряд мер, направленных на сохранение и увеличение численности членов профсоюза.

В ППО ФГУП «Саратовский агрегатный завод» и ФГУП «Вольский механический завод» созданы молодежные советы, их председатели принимают участие

в заседаниях профкомов. Молодежные Советы ведут активную работу по вовлечению в члены профсоюза молодых работников предприятий.

Так, в ППО ФГУП «Вольский механический завод» в феврале 2010 г. в члены профсоюза было принято 11 молодых работников.

В ППО ФГУП «Саратовский агрегатный завод» профсоюзным комитетом была проведена зимняя спартакиада среди молодых рабочих, а профсоюзная организация одного из цехов ФГУП «Вольский механический завод» за активное участие в спортивных мероприятиях завода, по решению профсоюзного комитета, премирована ценным подарком (теннисным столом).

На заседаниях профсоюзных комитетов первичных организаций, в соответствии с решением областного комитета, ежеквартально заслушиваются председатели цехкомов по вопросу охвата членством профсоюза.

Так, на ФГУП «Вольский механический завод», в некоторых профсоюзных организациях структурных подразделений охват членством профсоюза доведен до 99,3%. Председатели этих профорганизаций премированы денежными премиями.

В Коллективном договоре предприятия демобилизованным из рядов РА и вернувшимся на прежнее место работы в течение 3-х месяцев, выплачивается единовременная материальная помощь в размере 5 минимальных оплат труда, причем эта льгота распространяется только на членов профсоюза.

Кроме того, на ФГУП «Саратовский агрегатный завод» и ФГУП «Вольский механический завод» в цехах оборудованы информационные стенды, с помощью которых информация о деятельности профсоюзных организаций, принимаемые вышестоящими органами решения доводятся до членов профсоюза.

В ППО ФГУП «Саратовский агрегатный завод» и ФГУП «Вольский механический завод» проводятся еженедельные семинары-совещания с председателями цехкомов и их обучение.

Устраняя отмеченные в рекомендациях недостатки, в ноябре 2009 года областным комитетом проведено семинарское занятие с председателями первичных организаций по вопросам планирования работы профсоюзных комитетов, мотивации профсоюзного членства, ведению учета членов профсоюза.

На заседаниях профсоюзных комитетов ППО ФГУП «Саратовский агрегатный завод» и ФГУП «Вольский механический завод» право по учету членов профсоюза передано в цеховые профсоюзные организации с учетом структуры ППО.

Во всех первичных профсоюзных организациях утверждены структуры, планы работы профкомов составляются на полугодие в соответствии с перечнем вопросов, рекомендованных ЦК профсоюза.

Ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций провели ежегодную проверку деятельности профсоюзных комитетов, итоги их работы рассмотрены на заседаниях профкомов.

Профкомом ППО ФГУП «Саратовский агрегатный завод» учтены замечания по структуре плана работы профкома.

Протоколы заседаний профкомов оформляются в соответствии с рекомендациями ЦК профсоюза.

Обучение профсоюзных кадров и актива ППО ФГУП «Саратовский агрегатный завод» и ФГУП «Вольский механический завод» проводится в Саратовском объединении организаций профсоюза.

Во всех ППО, кроме ППО ОАО «Завод «Проммаш» сформирован и утвержден резерв профсоюзных кадров, ведется его подготовка, резервисты привлекаются к работе.

В связи с постоянной болезнью председателя ППО ОАО «Завод «Проммаш» (возраст 76 лет) не предприняты даже попытки организации работы по устранению отмеченных комиссией ЦК профсоюза недостатков.

В связи с этим областным комитетом профсоюза проведена встреча с руководителем предприятия, до него было доведено решение областного комитета о недостатках в работе и ППО, и председателя. Достигнуто взаимопонимание в необходимости подготовки и проведения выборов нового руководителя ППО.

### В области охраны труда

В ППО ФГУП «Саратовский агрегатный завод», ФГУП «Вольский механический завод» и ФГУП «Саратовский завод приборных устройств» на каждом участке приказами руководителей предприятий утверждены уполномоченные по охране труда.

На ФГУП «Саратовский агрегатный завод» - уполномоченные по охране труда обучены, на ФГУП «Вольский механический завод» уполномоченные по охране труда будут обучены во II квартал 2010 г.

В октябре 2009 г. (протокол № 19), на заседании обкома профсоюза рассмотрен вопрос «О состоянии обеспечения спецодеждой работников ФГУП «Вольский механический завод», в апреле т.г. будет рассмотрен вопрос «О состоянии санитарно-бытовых помещений на ФГУП «Саратовский агрегатный завод».

В ППО ФГУП «Саратовский агрегатный завод», ФГУП «Вольский механический завод» в ноябре 2009 г. проведены занятия с уполномоченными по охране труда по вопросу их участия в работе 1 ступени административно-общественного контроля.

В связи с недостаточной загрузкой производств в 2009 году и отсутствием необходимых средств, ремонт санитарно-бытовых помещений на предприятиях в большом объеме не проводился.

В то же время, на ФГУП «Саратовский агрегатный завод» отремонтированы 2 туалета, на ФГУП «Вольский механический завод» оборудованы 2 комнаты приема пищи в сборочном цехе, еще одна комната находится в стадии ремонта, приобретены печи СВЧ.

На ФГУП «Саратовский завод приборных устройств» отремонтированы душевые помещения, в комнату приема пищи приобретены печи СВЧ.

На ФГУП «Саратовский агрегатный завод» в марте т.г. утвержден технический инспектор – Федюкин В.В., в апреле он примет участие в семинаре ЦК профсоюза в г. Москве.

На заседании обкома профсоюза рассмотрен также и вопрос об организации на предприятиях соревнования на лучшую постановку работы по охране труда среди подразделений, разрабатывается Положение о смотре-конкурсе.

### В области финансовой работы.

Профкомом ППО «Саратовский агрегатный завод» разработан и утвержден график погашения задолженности ППО по отчислениям на деятельность ЦК профсоюза за период до 01.08.2010 г. (протокол №38 от 03.09.2009 г).

При составлении смет профсоюзного бюджета на 2010 год все рекомендации комиссии учтены.

**Председатель Саратовской областной  
организации профсоюза**

**Г.В. Мурнина**

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ КОМИССИЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИЯ**

**СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

6 апреля 2010 г.

**О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы Челябинской областной организации профсоюза**

Заслушав и обсудив информацию о работе Челябинского областного комитета профсоюза по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза, организационно-уставная и молодежная комиссии **р е ш и л и:**

1. Принять информацию о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза к сведению (справка прилагается).



2. Челябинскому областному комитету, комитетам первичных организаций профсоюза продолжить работу по реализации рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза и совершенствованию своей работы.

**Председатель  
организационно-уставной комиссии  
Председатель молодежной комиссии**

**Андреев И.Н.  
Соломасов М.И.**

#### **СПРАВКА**

### **О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы Челябинской областной организации профсоюза**

#### **I. Реализация мероприятий по устранению недостатков, отмеченных в работе первичных профсоюзных организаций**

Справка по результатам комплексной проверки, проведенной комиссией ЦК профсоюза 19-23 октября 2009 г., рассмотрена на заседании президиума областного комитета 25 ноября 2009 г. Утверждены мероприятия по устранению выявленных недостатков в работе органов первичных профсоюзных организаций (постановления и мероприятия представлены в ЦК профсоюза, исх. №93 от 25.11.2009г.).

Ход выполнения указанных мероприятий рассмотрен на заседании президиума обкома профсоюза 24 марта 2010г. (мероприятия и ход их реализации прилагаются).

#### **II. Реализация рекомендаций по совершенствованию деятельности областной организации профсоюза**

##### **Организационная работа**

1. В результате выполнения постановления президиума обкома профсоюза от 29.07.2009г. «О состоянии и мерах по повышению профсоюзного членства в первичных организациях ОАО «ФНПЦ «Станкомаш», ФГУП «Сигнал», ОАО «НПО «Электромашина» и ОАО «СКБ «Турбина» по итогам за 2009г. в целом по областной организации профсоюза показатель профсоюзного членства по сравнению с предыдущим годом возрос на 2% (75,7%).

2. Осуществлены меры по улучшению планирования работы выборных органов первичных организаций с учетом утвержденного президиумом ЦК профсоюза Перечня. Круг рассматриваемых вопросов и компетенция президиумов профкомов определены специальным Положением, утвержденным профкомами по разработанному в обкоме профсоюза образцу.

3. Президиумом обкома профсоюза 6 ноября 2009 г. рассмотрен ход выполнения постановления президиума Центрального комитета «О мерах по повышению эффективности реализации кадровой политики профсоюза».

В областной и во всех первичных организациях утвержден резерв кадров и актива для выдвижения на должность председателей и заместителей председателей организаций. В областном комитете составлена база данных по резерву кадров и актива.

В ходе предстоящей отчетно-выборной кампании на конференциях будут предлагаться кандидатуры из резерва для замещения на выборные должности профсоюзных органов.

4. Улучшилось ведение делопроизводства, соблюдение порядка приема в профсоюз и учета членов профсоюза в первичных организациях.

##### **Социально-экономическая деятельность**

1. На всех предприятиях заключение коллективных договоров и проверка их выполнения осуществляется комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений (КРСТО) с соблюдением единых сроков, установленных Федеральным межотраслевым соглашением на 2006-2008 годы (январь-март). В 2009 г. совместным письмом председателя профсоюза, директора департамента и вице президента «Союза машиностроителей России» «О Федеральном отраслевом соглашении на 2009-2010 годы» (ФОС) – эту работу предлагалось завершить до 1 июня 2009 г. На всех предприятиях заключение новых колдоговоров, внесение

изменений в действующие и проверка выполнения взаимных обязательств осуществлено до 10 апреля 2009 г.

2. КРСТО предприятий в I квартале 2010 г. обсуждались вопросы приведения условий колдоговоров в соответствие с установленными ФОС. В связи со сложным финансово-экономическим положением на большинстве предприятий нормы ФОС (особенно по разделу оплаты труда) являются недоступными.

Согласно требованиям ФОС (пункты 2.13. 12.8. и 12.9.) предприятиями будут представлены в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений отчеты о выполнении ФОС и колдоговоров за 2009 г., а также изменения и дополнения в них с учетом условий ФОС на 2010 г.

#### Охрана труда

1. Коллективные договоры предприятий имеют в качестве приложений Соглашения по охране труда. Президиум обкома профсоюза 3.03.2010 г. при рассмотрении состояния производственного травматизма и охраны труда в 2009 г. да оценку выполнения Соглашений.

На всех предприятиях (за исключением ОАО «СКБ «Турбина») они были приняты в соответствии с Рекомендациями утвержденными постановлением Минтруда, и в основном выполнены (32 из 35 запланированных).

2. Из двух предприятий, занятых производством и использованием взрывчатых материалов, на ФГУП «Завод «Пластмасс» в колдоговор включены нормы ФОС (пункт 6.10.) по выплате единовременной материальной помощи семье погибшего или при получении инвалидности от несчастного случая либо профзаболевания на производстве.

#### Финансовая работа

1. На заседании областного комитета рассмотрен сводный отчет о доходах и расходах областной организации профсоюза за 2009г. Расходование средств в первичных организациях производилась в соответствии со сметными ассигнованиями.

2. Профсоюзными комитетами соблюдены сроки утверждения профбюджетов и штатных расписаний на 2010 г., рассмотрения результатов выполнения смет доходов и расходов профбюджетов за 2009 г.

3. Ревизионными комиссиями первичных организаций проведены проверки финансово-хозяйственной деятельности профкомов за истекший год. Акты ревизий рассмотрены на заседаниях профкомов в I квартале 2010 г.

4. Проверка деятельности обкома профсоюза проведена ревизионной комиссией 16 марта 2010 г. Акт ревизии рассмотрен на заседании обкома профсоюза 24 марта 2010 г. На этом же заседании рассмотрено и утверждено исполнение сметы доходов и расходов профбюджета областного комитета за 2009 г.

**Председатель областной  
организации профсоюза**

**В.А.Юшин**

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ КОМИССИЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИЯ  
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

6 апреля 2010 г.

**О работе Татарской республиканской организации профсоюза  
по реализации молодежной политики, формировании и подготовке  
резерва кадров**

Заслушав и обсудив информацию о работе Татарской республиканской и первичных организаций профсоюза по реализации молодежной политики, формированию и подготовке резерва кадров организационно-уставная и молодежная комиссии **р е ш и л и:**

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).
2. Отметить положительную работу, проводимую Татарским республиканским комитетом и комитетами первичных организаций профсоюза по реализации молодежной политики.
3. Опубликовать справку о работе Татарской республиканской и первичных организаций профсоюза по реализации молодежной политики в информационном сборнике ЦК профсоюза для использования в практической работе.
4. Татарскому республиканскому комитету и комитетам первичных организаций профсоюза продолжить работу по реализации молодежной политики, обратив особое внимание на:
  - обеспечение достойных социально-трудовых гарантий молодежи через коллективные договоры;
  - формирование активной жизненной позиции молодежи, прививать ей навыки профсоюзной работы;
  - последовательную работу с молодыми профсоюзными активистами для создания реального резерва выборных профсоюзных активистов и работников профсоюзных органов.

**Председатель  
организационно-уставной комиссии  
Председатель молодежной комиссии**

**Андреев И.Н.  
Соломасов М.И.**

**СПРАВКА  
О работе Татарской республиканской организации профсоюза  
по реализации молодежной политики, формированию и подготовке  
резерва кадров**

В целях повышения эффективности реализации «Программы деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и его организаций по работе с кадрами и активом, ...», совершенствования работы по реализации молодежной политики и в связи с проходящей в 2010 г. отчетно – выборной кампанией в профсоюзе, а также в соответствии с утвержденным Президиумом ЦК профсоюза «Порядком формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей первичных, территориальных организаций и профсоюза», Президиум татарской республиканской организации профсоюза принял постановление (протокол за №23 от 28.05.2009г) об обеспечении безусловного выполнения республиканской организацией профсоюза и первичными профсоюзными организациями данного «Порядка ...».

ППО и рескомом профсоюза проведен анализ сформированного резерва, приняты меры по совершенствованию его подготовки, проведен анализ кандидатур к выдвижению на должности председателей и заместителей председателей профсоюзных организаций. В 2006г в Республиканской организации профсоюза создана комиссия по работе с молодежью. Её председателем является председатель ППО ФКП «КГ КПЗ» Кузьмичева Е.И., она же делегирована в состав Молодежного совета ФП РТ. В 2009г в состав молодежной комиссии ЦК введен Десятников Д.П. – заместитель начальника ОК по работе с молодежью ФГУП ПО «POZIS».

В 2009 г. утвержден последний резерв по республиканской организации и всем ППО в соответствии с «Порядком ...» и направлен в ЦК профсоюза.

Активисты из состава резерва прошли обучение в Учебно-исследовательском центре Федерации профсоюзов Республики Татарстан по отдельной программе. В 2009 г. из числа резервистов на учёбу в Казанский филиал АТИСо по специальности «Менеджер в социально-трудовой сфере» направлены: с ФГУП ПО «POZIS» Десятников Д.П., с ФКП «КГ КПЗ» Маннанова А.З. Также в 2009 г., по специальности «Юриспруденция» на учёбу в Казанский филиал АТИСо, направлены: председатель республиканской организации М.М.Лившиц, председатель ППО ФКП «КГ КПЗ» Кузьмичёва Е.И.

В связи с подготовкой к отчетно– выборной кампании, председателем республиканской организации профсоюза М.М.Лившиц, в 2010 г. проведено собеседо-

вание с председателями первичных профсоюзных организаций по кадровым вопросам и резерву.

1. Численность работающих на предприятиях и в организациях отрасли на 01.01.2010 г. составляет 11 431 человек, в том числе членов профсоюза 10 635, численность профсоюзного членства - 93 %.

2. Молодёжи среди работающих 3 030 человек, что составляет 26,5 %.

По предприятиям численность молодежи составляет:

ФГУП ПО «Завод имени Серго»	25%
ФКП «КГКПЗ»	30,4%
ФКП «КЗТМ»	18%
ФГУП «НПО «ГИПО»	17,7%
ФКП «Гос. НИИХП»	24,6%
ПИ «Союзхимпромпроект»	42%

3. Охват профсоюзным членством молодежи на 01.01.2010г по отрасли составляет 85,5%.

ФГУП ПО «Завод имени Серго»	96%
ФКП «КГКПЗ»	98,9%
ФКП «КЗТМ»	98,9%
ФГУП «НПО «ГИПО»	82,8%
ФКП «ГосНИИХП»	73%
ПИ «Союзхимпромпроект»	63,9%

Из 63 членов профкомов - 11 человек из числа молодежи, что составляет 17,5%. Среди председателей цеховых комитетов численность молодежи 15%, среди профгруппоргов численность молодежи 20%.

В составе республиканской организации профсоюза численность молодежи до 35 лет составляет 25%.

Созданы и работают Советы молодых специалистов (ФГУП ПО «РОЗИС», ФКП «КГ КПЗ», ФГУП «НПО «ГИПО», ФКП «ГосНИИХП), Союзы молодежи («ФГУП ПО «РОЗИС», ФКП «КГ КПЗ», ФКП «КЗТМ»).

На всех предприятиях ОПК по РТ разработаны Положения о Союзах молодежи, о Советах молодых специалистов. В каждом цеховом комитете имеется член цехкома, отвечающий за работу с молодежью и организующий эту работу.

Члены Союзов молодежи, молодежных комиссий, профсоюзный актив, работают совместно в цехах и отделах предприятий и организаций, встречаются на профсоюзных собраниях, на занятиях в школах молодых специалистов.

Для усиления мотивации профсоюзного членства среди молодежи, вовлечения их в трудовую и профсоюзную деятельность на всех предприятиях и организациях ОПК РТ профсоюзным активом предприятий проводится системная работа: организуются встречи молодежи с руководителями предприятий, проводятся профессиональные конкурсы, научно-практические конференции, вечера отдыха, различные спортивные мероприятия.

Одним из приоритетных направлений в работе Республиканского комитета профсоюза стала реализация молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей молодежи.

Каждый молодой работник при поступлении на предприятие встречается с работником профкома, а в цехе с председателем цехкома. С ним проводится разъяснительная работа по вступлению в профсоюз, вручается «карманный» вариант коллективного договора. В цехах и отделах проводятся встречи с членами Союза молодежи. Для изучения интересов и проблем молодежи используют материалы анкетирования. Так, в 2009 г. на Казанском пороховом заводе проведено анкетирование «Чем на Ваш взгляд должен заниматься профсоюз?».

Еженедельно руководители Союзов молодежи встречаются с молодежными лидерами структурных подразделений предприятий и организаций, информируют их о текущей деятельности и перспективах развития предприятий (организаций), информируют о молодежной политике профсоюза, Федерации профсоюзов РТ, работе с молодежью республиканской организации ТАТОБОРОНПРОФ. Руководитель Союза молодежи ФКП «КГКПЗ» Моржина Г.П. еженедельно при-

нимает участие в совещаниях Министерства по делам молодёжи, спорта и туризма Республики Татарстан.

Контроль за своевременным присвоением соответствующих разрядов, тарифных ставок, окладов молодёжи осуществляют работники специалисты отделов кадров, которые, как правило, являются членами комиссии профкома.

Одним из элементов мотивации молодёжи является её поощрение. Молодёжь наших предприятий награждалась: Почетными грамотами республиканского комитета профсоюза, ЦК профсоюза, Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Федерации Независимых профсоюзов России, нагрудными знаками ЦК «За активную работу в профсоюзе». В связи с 75-летием Профсоюза всего различными профсоюзными наградами отмечено 100 активистов, в том числе молодёжь.

Коллективные договоры всех предприятий имеют раздел «Работа с молодёжью». Молодёжные организации сами готовят предложения для внесения в коллективный договор. В коллективных договорах есть «Положение о молодых специалистах», «Положение о стажировке молодых специалистов», «Положение о Союзе молодёжи», «Положение о Совете молодых специалистов» и др.

Предприятия ФГУП ПО «POZIS», ФГУП «НПО «ГИПО», ПИ «СХПП» занимаются решением жилищных вопросов сотрудников, в первую очередь молодёжи. На ФГУП ПО «POZIS» на строительство квартир по социальной ипотеке в сводный список, утвержденный Государственным жилищным фондом при Президенте РТ, включены 145 семей работников предприятия, 48 семей уже приобрели квартиры в рамках данной программы. В ближайшее время получит квартиры ещё 7 семей. В 2009 г. на осуществление Программы перечислено 20 млн. рублей, столько же планируется перечислить на 2010 г. Из получивших жильё – 30 % молодые семьи до 35 лет. На ФГУП «НПО «ГИПО» за период с 2006 по 2009 год получено более 700 кв. метров жилья, все отдано молодым специалистам. Получил 3-х комнатную квартиру Председатель Совета молодых специалистов Якубов Марсель Якубович. ПИ «СХПП» ГОУ ВПО КГТУ выделял ссуды на покупку жилья для сотрудников. ФКП «ГосНИИХП» в 2010 г. начал участвовать в программе «Жильё горожанам», по которой в настоящее время выделено 4 квартиры для молодых ученых.

В коллективные договоры всех предприятий и организации включены мероприятия по организации помощи молодёжи и молодым семьям. Так, ФГУП ПО «POZIS» обеспечивает все молодые семьи местами в детских дошкольных учреждениях. Родителям, имеющим 3 и более несовершеннолетних детей, и одиноким матерям выплачивают компенсацию родительской платы за содержание детей в ДДУ: 80 % на первого ребенка, 50 % на второго, 30 % на третьего. Все льготы молодёжи предоставляются в соответствии с трудовым законодательством. Предоставляются и дополнительные льготы в соответствии с коллективными договорами.

Нарушений трудового законодательства в отношении молодых работников на предприятиях нет.

Конкурсы профмастерства на предприятиях проводятся по различным профессиям. Победители участвуют в городских конкурсах. Ряд из них были призерами. На ФГУП ПО «POZIS» организуются конкурсы молодых специалистов, инженерно-технических работников. Лаборанты и сварщики ФКП «КГКПЗ» по итогам 2008 г. заняли I место в городском и республиканском конкурсах. Финансирование всех мероприятий осуществляется за счет работодателей, частично за счет профкомов.

На предприятиях профсоюзными комитетами проводится большая работа по организации культурно - массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Организуются теплоходные экскурсии, на остров Свяжск, автобусные в Раифский мужской монастырь, по г.Казани, культпоходы в театр, «Брейн-ринг», молодёжь участвует в спортивных мероприятиях по линии Федерации профсоюзов РТ.

Молодёжная комиссия республиканской организации профсоюза на протяжении 5 лет ежегодно проводит «Брейн-ринг», с участием команд всех предприятий и организаций отрасли, с награждением победителей. В 2009 г. среди ко-

манд предприятий прошел «Брейн-ринг» по профсоюзной тематике. В 2009-2010 г.г. проводились турниры по боулингу среди команд-предприятий отрасли.

В отрасли проводятся смотры-конкурсы на звание «Лучший профгруппорг», «Лучший председатель цехового комитета профсоюза», «Лучший председатель первичной профсоюзной организации», (председатель ППО «POZIS» занял призовое место по профсоюзу «Оборонпроф»), «Лучший уполномоченный по охране труда» (один из уполномоченных занял призовое место по ФНПР), «Лучшая молодежная организация». В рамках ЦК профсоюза одним из призеров стала молодежная организация ФГУП ПО «POZIS».

Профсоюзная организация ФКП «Казанский пороховой завод» награждена дипломом ЦК профсоюза в номинации «Профсоюзные кадры и молодежь» - в отраслевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по реализации программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «Молодёжь и профсоюз». Руководитель Союза молодежи ФКП «КГКПЗ» Моржина Г.П. в 2009 г. заняла 2 место в I Республиканском конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан».

На предприятиях ФГУП ПО «POZIS» и ФКП «КГКПЗ» ежегодно проводятся спартакиады «Здоровье».

Большая благотворительная работа проводится Союзом молодежи ПО «POZIS» для Зеленодольского детского дома. Уже не первый год союз молодежи порохового завода осуществляет шефство над детским противотуберкулезным санаторием «Березовая Роща». Так, в День защиты детей был организован конкурс рисунков, театрализованное представление. Традиционным для союза молодежи стала организация и проведение театрализованных представлений 9 Мая, День завода.

Ежегодно молодежь предприятий и организаций ОПК РТ принимает активное участие в профсоюзной акции «Мир, Труд, Май». Молодые активисты ФКП «КГКПЗ» также приняли участие в молодежной акции «Мир! Труд! Май», организованной молодежным советом Федерации профсоюзов 1 мая 2009 г.

В ПИ «Союзхимпромпроект» открыт новый спортивный зал с тренажерами, сауной, душем. Для сборной команды по хоккею с шайбой арендуется «Ледовый Дворец».

Сегодня компания «POZIS» может предложить каждому молодому специалисту многовариантную модель карьерного роста с краткосрочной её реализацией во времени. Все выпускники 2008 года включены в «кадровый резерв» согласно действующей «Комплексной программе обеспечения персоналом ФГУП «POZIS» на период 2007-2010 г.г.». На предприятии разработана и действует программа «Станочник». Преимущественным правом на обучение (переобучение) обладают лица из числа молодых работников объединения. При прохождении переподготовки и получении профессии станочника (токаря, токаря-расточника, фрезеровщика, шлифовщика, строгальщика, шлифовщика и т.д.) после работы в течение 3-х лет по данным профессиям зачитывается весь стаж работы на Объединении по профессии станочника. В течение первого года работы с момента заключения договора предприятие обеспечивает рабочих-станочников: бесплатными обедами в комбинате общественного питания, бесплатным проездом в заводском автобусе, первоочередным обеспечением койко-места в общежитии (для иногородних), в период обучения ежемесячно выплачивается стипендия. Рабочий-станочник имеет право на получение беспроцентного займа, предоставляются путевки на санаторно-курортное лечение и т.д. При необходимости Работодатель формирует из числа перспективной молодежи объединения до 30 лет (выпускников Зеленодольского механического колледжа и средней школы и положительно зарекомендовавших себя работников объединения) группы не менее 20 человек для обучения в среднетехнических учебных заведениях и финансирует это обучение.

Предприятие направляет на обучение перспективных молодых специалистов:

- по Президентской программе подготовки управленческих кадров на базе КГТУ им. В.И. Ульянова (Ленина);

- по программе «МВА» - мастер делового администрирования» на базе КГФЭИ.

На предприятии ежегодно присуждается фирменная премия «Будущее «ПОЗИС», согласно Положению.

Интересна программа подготовки кадров во ФГУП «НПО «ГИПО».

Научно- исследовательскими и опытно - конструкторскими разработками занимаются 290 работников, из которых 265 имеют высшее образование, 46 работников имеют ученые степени докторов и кандидатов наук.

Пополнение кадров идет за счет выпускников ВУЗов, техникумов и колледжей, профтехучилищ, вольного найма. С целью привлечения кадров используются современные информационные технологии. Важной составляющей кадровой политики является базовая программа «Школа-ВУЗ-предприятие», обеспечивающая гарантированный ежегодный приток молодых специалистов, адаптированных к работе в условиях «ГИПО».

На первом этапе проводится выявление перспективных учащихся школ г. Казани, Республики Татарстан с последующей их целевой подготовкой в ВУЗах: Казанский государственный технический университет им.А.Н.Туполева, Московский государственный технический университет им.Н.Э.Баумана, Санкт-Петербургский государственный университет информационных технологий, механики и оптики. В настоящее время в этих ВУЗах на разных курсах обучаются 22 студента-«целевика» предприятия. Весь период учебы студенты постоянно связаны с предприятием, проходят все виды практики, выполняют дипломные работы. Их обучение полностью или частично финансирует предприятие. Целенаправленная работа по этой Программе позволила с 2000 года по настоящее время привлечь на предприятие 150 молодых специалистов, что составляет более 95% от их общего притока. Республика Татарстан отметила ФГУП «НПО «ГИПО» как «Лучшее предприятие эффективной кадровой политики».

Создана молодёжная страничка на сайте профсоюза работников оборонной промышленности, на которой в разное время публиковались документы, новости, был открыт форум.

Республиканская организация профсоюза регулярно размещает материалы о работе с молодёжью на своей странице сайта [www.oboronprof.ru](http://www.oboronprof.ru). Также на эту страницу создана ссылка с сайта ФПРТ [www.proftat.ru](http://www.proftat.ru).

В 2006 г. в г.Зеленодольск на базе ФГУП «РОЗИС» состоялся молодёжный фестиваль «Профсоюз – это плюс». В фестивале приняли участие делегаты 12 регионов (Владимирской, Костромской, Кировской, Московской, Нижегородской, Свердловской областей, Удмуртской республики, республики Татарстан).

Участники круглого стола ознакомились с опытом работы молодежных организаций ФГУП «РОЗИС», Белорусского профсоюза промышленности и Профсоюза работников оборонной промышленности Украины. Участниками фестиваля было принято и направлено обращение к делегатам VI съезда ФНПР.

В 2009 г. был разработан проект Положения о конкурсе на лучший молодёжный плакат «Профсоюз – это МЫ!», посвященный 75-летию со дня основания Профсоюза. Участие в этом конкурсе приняли: Татарская республиканская организация, ППО ФГУП ПО «РОЗИС» и ФГК «КГКПЗ».

В 2009 г. молодёжные организации ФГУП ПО «РОЗИС» и ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод отметили 10 лет со дня создания.

**Председатель  
республиканской организации профсоюза М. М. Лившиц**

\* \* \*

**О Т Ч Е Т О П Р А В О З А Щ И Т Н О Й Р А Б О Т Е  
профсоюза в 2009 г.**

№.№ п/п	Наименование показателей	2008 г.	2009 г.
1.	Численность правовых инспекторов труда	8	8
2.	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах	3	2
2.1.	в том числе в аппарате членской организации	2	2
4.	Проведено проверок работодателей, всего	64	63
4.1.	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	46	34
4.3.	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	6	2
5.	Кол-во направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	29	35
5.1.	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	45	79
5.1.1.	из них устранено	38	63
5.1.2.	в том числе восстановлено на работе	2	—
6.1.2.	привлечено должностных лиц к административной ответственности	2	—
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда	1	2
7.1.	в том числе по привлечению к административной ответственности	—	2
9.	Оказана правовая помощь:	260	321
9.1.	в разработке коллективных договоров, соглашений	32	33
9.3.	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	14	19
9.4.	в оформлении документов в суды	214	269
10.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	19	22
10.1.	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	14	19
10.2.	из них восстановлено на работе	3	5
12.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	12	13
13.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	176	247
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений	148	293
14.1.	из них признано обоснованными и удовлетворено	131	265
15.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	2829	2516
15.1.	из них удовлетворено	2637	2372
16.	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	94	97
17.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	98	96
	в том числе:		
17.2.	на организацию и проведение митингов, шествий,	2	—



	пикетирования и других публичных мероприятий		
17.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов	96	96
18.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в млн. руб.	4,170	9,533

\* \* \*

## **ПОЛУЧЕН ОТВЕТ МИНОБОРОНЫ РФ НА ОБРАЩЕНИЕ АССОЦИАЦИИ РПООН**

МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
МИНИСТРА ОБОРОНЫ**

г. Москва, 119160

**Председателю  
Ассоциации российских профсоюзов  
оборонных отраслей промышленности**

**А.И.Чекменеву**

30 марта 2010 г. № 205/223/287  
На №145 от 24.03.10г.

Уважаемый Андрей Иванович!

Ваше обращение по вопросу уменьшения ценовых показателей стоимостей работ (поставок) на 15% по отношению к аналогичным, выполнявшимся в рамках государственного оборонного заказа 2009 года, Минобороны России рассмотрено.

С учетом необходимости выполнения задачи по приведению Вооруженных Сил Российской Федерации к перспективному облику, положений послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации в 2009 году о необходимости повышения качества выпускаемой продукции и снижению ее себестоимости, а также в условиях сокращения объемов финансирования государственного оборонного заказа на 2010 год (далее - ГОЗ) относительно ранее запланированных показателей, Минобороны России вынуждено пересмотреть параметры заданий ГОЗ-2010, в том числе путем оптимизации ценовых показателей на продукцию предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее - ОПК).

Необходимо отметить, что размещение заданий ГОЗ проводится в соответствии с требованиями Федерального закона от 21 июля 2005 г. № 94-ФЗ "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд". При этом предприятия имеют право отказаться от участия в конкурсе, если начальная цена контракта является недостаточной.

В случае, если конкурс будет признан несостоявшимся, заказчик вправе изменить условия конкурса или перераспределить высвобождающиеся средства на иные нужды Минобороны России.

Вместе с тем, Минобороны России предусматривает меры по снижению затрат предприятий ОПК при исполнении ГОЗ. Так, например, осуществляется авансирование работ на 80% от стоимости контрактов, что позволяет предприятиям избежать расходов на привлечение заемных средств, а также снизить влияние инфляции при закупке комплектующих изделий.

Для формирования начальных цен заказывающими органами Минобороны России может использоваться «Порядок применения индексов цен и индексов - дефляторов по видам экономической деятельности при прогнозировании цен на продукцию оборонного назначения, поставляемую по государственному оборонному заказу», утвержденный приказом Минэкономразвития России от 16 апреля 2008 г. № 104 (далее - Порядок).

В соответствии с п. 2 Порядка, государственным заказчикам при формировании начальных цен предписано использовать индексы цен производителей в среднем за год к предыдущему году, индексы-дефляторы по видам экономической деятельности, индекс потребительских цен, индекс-дефлятор инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования, исходные условия для формирования вариантов развития экономики и основные показатели прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, разработанные Министерством экономического развития Российской Федерации в составе сценарных условий и основных параметров прогноза социально-экономического развития Российской Федерации и доведенные до федеральных органов исполнительной власти после утверждения Правительством Российской Федерации.

Пересмотр вышеуказанных индексов к компетенции Минобороны России не относится.

Одновременно сообщая, что в Минобороны России постановление Правительства Российской Федерации от 25 января 2008 г. № 29 "Об утверждении правил формирования цен на российское вооружение и военную технику, которые не имеют российских аналогов и производство которых осуществляется единственным производителем" введено в действие со дня его подписания.

Представляется целесообразным отметить, что в условиях экономического кризиса руководителям предприятий необходимо предусматривать дополнительные меры по снижению себестоимости продукции за счет сокращения накладных расходов, повышения производительности труда, временного ограничения нормы прибыли, диверсификации производства.

Минобороны России выражает глубокую озабоченность по поводу сложившейся ситуации в реальном секторе экономики и будет в дальнейшем предпринимать шаги по стимулированию предприятий ОПК при условии обеспечения ими необходимого качества и оптимизации стоимости поставляемой продукции.

**В. Поповкин**

\* \* \*

### **ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ:**

**В сборнике «ПИК» №1(73), 2010 г.**

**«ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ: ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ»**

**необходимо внести следующие изменения:**

- страница 6 строка 12 – слова «79 делегатов  $[(125 - 7) \times 2 / 3 = 78,7]$ »  
заменить словами «71 делегат  $[(125 - 7) \times 3 / 5 = 70,8]$ ».
- страница 7 строка 3 – слова «93 делегата  $[(152 - 13) \times 2 / 3 = 92,7]$ »  
заменить словами «84 делегата  $[(152 - 13) \times 3 / 5 = 83,4]$ ».

**Приносим извинения за допущенные технические опечатки.**

\* \* \*

**Пресс-центр ЦК профсоюза**