



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ

июнь

2010 год

№ 3

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

**9 июня состоялось заседание президиума ЦК профсоюза,
рассмотревшего следующие вопросы:**

- 1. О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на ФКП «Авангард».*
- 2. Об итогах VI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства.*
- 3. О Кемеровской областной организации.*
- 4. О подготовке к заключению Федерального отраслевого соглашения на период с 2011г.*
- 5. О плане основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2010г.*
- 6. Об итогах проведения Первомайской акции профсоюзов 2010г. «За достойный труд и заработную плату, за стабильную занятость!».*
- 6. О типовых трудовых договорах.*

Президиум ЦК принял решение о проведении XII съезда «Оборонпроф» 7 апреля 2011 г. на базе Научно-методического центра АПК г.Московский, Московской обл.

**Также 9 июня состоялось заседание Организационно-уставной комиссии
ЦК профсоюза с повесткой дня:**

- 1. О внесении изменений и дополнений в Устав Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.*
- 2. О кандидатурах для избрания на должность председателя профсоюза.*

Комиссия рассмотрела и одобрила список новых нормативных документов профсоюза, а также проекты Положения о структурном подразделении первичной профсоюзной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и дополнения в Положение о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, которые будут размещены на сайте профсоюза.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

9 июня 2010 г.

г. Москва

Протокол № 23-1

О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на ФКП «Авангард»

Заслушав и обсудив доклад Ибрагимов А.А., генерального директора ФКП "Авангард" и сообщения Волкова В.В. и Лебедева Н.А., заведующих отделами аппарата ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Отметить работу, проводимую работодателем и первичной профсоюзной ор-

- ганизацией по улучшению социально-экономического положения предприятия и его работников, регулированию социально-трудовых отношений.
2. Первичной профсоюзной организации и работодателю:
 - 2.1. Заключить новый коллективный договор до окончания срока действия коллективного договора на 2007-2010 гг. (на согласованных условиях).
 - 2.2. Продолжить совершенствование содержания коллективного договора путем включения необходимых норм Трудового кодекса, предусматривающих коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, и соответствующих положений Федерального отраслевого соглашения, а также недопущения включения в коллективный договор информационных положений.
 - 2.3. Организовать издание необходимых информационных материалов, содержащих извлечения из Трудового кодекса, иных федеральных законов и нормативных правовых актов.
 - 2.4. Организовать работу комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по следующим направлениям:
 - обеспечение регулирования социально-трудовых отношений;
 - коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений;
 - проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов локальных нормативных актов в области социально-трудовых отношений, программ в сфере труда и занятости.
 - 2.5. Организовать смотры-конкурсы среди подразделений и уполномоченных по охране труда с моральным и материальным поощрением победителей.
Срок – до 15 июля 2010 г.
 3. Работодателю:
 - 3.1. Обеспечить работников, занятых на работах с особо вредными условиями труда (производство промышленных взрывчатых веществ) лечебно-профилактическим питанием.
Срок – III кв. 2010 г.
 - 3.2. Разработать план мероприятий по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, выявленных комиссией в ходе проверки, и согласовать его с профсоюзным комитетом. При этом обратить особое внимание на следующее:
 - включение в коллективный договор обязательства работодателя на выплату дополнительной за счет предприятия единовременной материальной помощи семье погибшего при производстве взрывчатых материалов, а также при получении инвалидности от несчастных случаев на производстве или профессиональной заболеваемости на этих производствах;
 - обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями, в том числе комнатами приема пищи, отдыха, личной гигиены женщин на уровне, отвечающем санитарно-гигиеническим нормам;
 - обеспечение выполнения Постановления Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 "О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную" при применении труда женщин.
Срок – до 15 июля 2010 г.
 4. Первичной профсоюзной организации завершить выборы уполномоченных по охране труда на каждом производственном участке и утвердить технического инспектора труда.
Срок – до 1 августа 2010 г.
 5. Справку "О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективного договора и отраслевого соглашения на ФКП "Авангард"

- опубликовать в сборнике "Экспресс-информация".
6. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на Волкова В.В. и Лебедева Н.А., заведующих отделами аппарата ЦК профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

СПРАВКА

о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективного договора и Федерального отраслевого соглашения на ФКП "Авангард"

ФКП "Авангард" является одним из ведущих предприятий России по производству боеприпасов и спецхимии.

В период с 2005 г. по настоящее время работа администрации и профсоюзного комитета проходит в условиях поступательного развития предприятия, особенно после получения в 2006 г. статуса "Федеральное казенное предприятие".

По итогам 2009 г. по сравнению с 2008 г. темпы роста объема товарной продукции составили 131,5%.

Среднесписочная численность работников предприятия на 1 июля 2010 г. составляет 1 125 человек.

Среднемесячная заработная плата за 5 месяцев 2010 г. составила более 13 000 руб.

Наиболее значительным достижением первичной профсоюзной организации следует признать неуклонный рост профсоюзного членства. В 2006 г. число членов профсоюза было 243 из 708 работников (34%). На 1 января 2010 г. – 955 членов профсоюза из 1 146 работников (83%), что позволило в настоящее время первичной профсоюзной организации стать действительно полноправным представителем работников ФКП "Авангард".

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

В настоящее время на ФКП действуют:

- унифицированная форма трудового договора (далее – ТД) для всех категорий работников;
- форма трудового договора для руководящих работников.

В эти формы включены все необходимые сведения и обязательные условия, предусмотренные ст. 57 Трудового кодекса (далее – ТК).

При оформлении приема на работу используется заявление работника.

Все ТД заключаются в письменной форме.

При приеме на работу (до подписания ТД) работник под роспись знакомится с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (с отметкой в специальном журнале).

Случаев фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя на ФКП нет.

Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного ТД. Содержание приказа соответствует условиям заключенного ТД.

Изменение ТД оформляется в соответствии с ТК путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий ТД.

Прекращение ТД происходит, в основном, в соответствии с ТК. Недостатками является отсутствие в личном деле работника:

- мотивированного мнения профсоюзного комитета в письменной форме (для сокращаемого работника-члена профсоюза);
- заключения руководителя работ об окончании работы (для лиц, принимаемых для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее заверше-

ние не может быть определено конкретной датой).

Заполнение трудовых книжек ведется в соответствии с Инструкцией, утвержденной постановлением Минтруда РФ от 10.10.03 № 69.

Рекомендации.

1. Заменить заявление о приеме на работу проектом ТД.
2. При заключении ТД оставлять в его тексте только условия, регулирующие трудовые отношения с конкретным работником.
3. Ознакомление работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором фиксировать после текста трудового договора. При этом исключить ведение специального журнала.
4. Заключение ТД разделить на три уровня (генеральный директор – заместитель генерального директора по режиму, кадрам и быту – начальник отдела кадров).
5. Совершенствовать индивидуально-договорное регулирование трудовых отношений путем отражения в образцах ТД особенностей регулирования труда для различных категорий работников.
6. Предусмотреть в коллективном договоре согласование образцов ТД с профсоюзным комитетом.
7. В списке вакансий, предлагаемых сокращаемым работникам, предусмотреть указание представителей работодателя, к которым необходимо обращаться для трудоустройства.
8. При сокращении письменно:
 - предлагать работникам расторгнуть трудовой договор досрочно с выплатой дополнительной компенсации в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (в соответствии с ч. 3 ст. 180 ТК).
 - информировать работников о предоставлении свободного от работы времени для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка (4 часа в неделю, п. 7.3 КД).
9. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 ч. 1 ст. 81 ТК производить с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета в соответствии со ст. 373 ТК. При этом заслушивать начальника (инспектора) отдела кадров, начальника подразделения и работника.
10. Обеспечить представление в отдел кадров заключения руководителя работ об окончании работы (для прекращения срочного ТД с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой).

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Работодатель принимает многие локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с профсоюзным комитетом. В частности:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- графики работы;
- режим рабочего времени;
- перечень основных и дополнительных отпусков работников;
- графики отпусков;
- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем;
- положения об оплате труда;
- нормы времени, нормы выработки.

В п. 2.8 КД предусмотрена обязанность работника предупредить работода-

ля о расторжении ТД по собственному желанию:

- за 3 дня (срочный ТД);
- за 12 дней (бессрочный ТД).

Указанные нормы необходимо уточнить (в соответствии с частями 1 и 2 ст. 80 ТК).

Графики отпусков утверждаются своевременно (не позднее, чем за две недели до наступления календарного года). Но их недостатком является установление срока отпуска ежемесячно.

Среднемесячная заработная плата составляет в настоящее время более 10 000 руб. Задолженности по заработной плате нет уже длительное время.

Имеется несогласованность КД и положения об оплате труда. В КД определено, что заработная плата за вторую половину месяца выплачивается 9 числа следующего месяца. В положении указано, что расчетным считается период с 1 по 5 число последующего месяца.

На ФКП не выплачивается вознаграждение работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (предусмотрено в ст. 112 ТК).

На ФКП сверхурочная работа практически не применяется. В основном привлекаются водители и работники на погрузочно-разгрузочных работах. При этом соблюдается порядок привлечения работников к сверхурочной работе, оплаты сверхурочной работы и продолжительность сверхурочной работы в течение двух дней подряд и в год.

Работы в выходные и праздничные дни применяются в соответствии с ТК.

Рекомендации.

1. Уточнить сроки предупреждения работодателя о расторжении ТД по собственному желанию.
2. В 1-2 этапа прийти к еженедельным графикам отпусков.
3. Согласовать КД и положение об оплате труда в части сроков выплаты заработной платы.
4. В КД или локальном нормативном акте, согласованном с профсоюзным комитетом, определить размер и порядок выплаты вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Коллективный договор (далее – КД) заключен 14 июня 2007 г. на 2007-2010 гг. 2 апреля 2008 г. и 3 августа 2009 г. в КД внесены значительные изменения и дополнения. Например, введены:

- рекомендованное определение сторон КД и их представителей;
- раздел "Работа с молодежью";
- обязательства работодателя о доведении к концу 2010 г.:
 - размера средней заработной платы работников ФКП до уровня не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения (п. 5.8 ФОС);
 - минимальной месячной заработной платы работников ФКП при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) на уровне не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения (п. 5.9 ФОС);
 - величины тарифной части в заработной плате работника ФКП не менее 60% (п. 5.11 ФОС).

КД и изменения и дополнения зарегистрированы в отделе труда и социальной защиты населения по г. Стерлитамаку.

К достоинствам КД следует отнести:

1. **Нормы, повышающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:**

- 1.1. доплаты за условия труда:
 - в размере 15% – за вредные и тяжелые условия труда, за интенсивность труда;
 - в размере 30% – за особо вредные и особо тяжелые условия труда.
- 1.2. доплаты рабочим:
 - за профессиональное мастерство – в размере до 50% часовой тарифной ставки;
 - за совмещение профессий, расширение зон обслуживания – в размере до 50% тарифной ставки (оклада);
 - за руководство бригадой – в размере до 50% часовой тарифной ставки;
 - за классность водителя (1 класс – 25%, 2 класс – 10%).
- 1.3. конкретный размер (20%) повышения оплаты труда в вечернюю смену при работе в многосменном режиме;
- 1.4. возможность использования ежегодных отпусков в летнее или другое удобное время для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, детей-инвалидов до 16 лет.
- 2. Включение норм ТК, предусматривающих коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, в частности:**
 - 2.1. режим работы при пятидневной рабочей неделе определяет выходными днями субботу и воскресенье;
 - 2.2. дополнительный оплачиваемый отпуск:
 - в связи с вступлением в брак (3 календарных дня);
 - в связи со смертью близких родственников (3 календарных дня);
 - матерям, имеющим детей-школьников 1-го класса в первый день учебного года;
 - 2.3. конкретные даты выплаты заработной платы;
 - 2.4. конкретный размер (50%) повышения оплаты труда в ночную смену при работе в многосменном режиме;
 - 2.5. возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых имеет разъездной характер – 50 рублей в месяц;
 - 2.6. другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата работников (дополнительно к указанным в ст. 179 ТК):
 - одиноких матерей, имеющих детей до 16 лет;
 - отцов, воспитывающих детей до 16-летнего возраста без матери;
 - работников, которым до государственной пенсии осталось 2 года.
- 3. Ежегодное принятие соглашения по охране труда** (план мероприятий по охране труда и смета расходов).
- 4. Регулирование права работников на участие в управлении организацией через свои представительные органы.**

Осуществляется через участие профсоюзного комитета в разработке:

 - мер по социальной и экономической защите работников;
 - текущих и перспективных планов деятельности ФКП.
- 5. Обязанность сторон КД ежегодно отчитываться о его выполнении на конференции работников** (с отчетом генерального директора и председателя первичной профсоюзной организации).
- 6. Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации.**
 - 6.1. Норма о распространении на освобожденных выборных и штатных профсоюзных работников всех действующих на ФКП социальных льгот и гарантий.
 - 6.2. Дополнительный оплачиваемый отпуск:
 - председателям цеховых комитетов и членам профсоюзного комитета – 3 рабочих дня;

— председателю первичной профсоюзной организации – 7 рабочих дней.

6.3. Доплата уполномоченным лицам по охране труда – 700 рублей в месяц.

Необходимо отметить следующие недостатки КД и его выполнения:

1. Упоминание в п. 1.1 Закона РФ "О коллективных договорах и соглашениях" (признан утратившим силу в 2006 г.).
2. В КД используются понятия "администрация" и "трудовой коллектив", отсутствующие в трудовом законодательстве.
3. Положение об извещении работников о введении новых норм труда не позднее, чем за один месяц (п. 6.12). В ст. 162 ТК установлено два месяца.
4. Установление критерия массового увольнения (п. 7.1). В соответствии со ст. 82 ТК критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.
5. Невыполнение имеющегося положения об индексации в зависимости от инфляции (п. 6.15а).
6. В п. 11.7 предусмотрено, что администрация и профком обязуются определить минимум необходимых работ (услуг).
В соответствии с ч. 3 ст. 412 ТК перечень минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организаций ... , деятельность которых связана с безопасностью людей, обеспечением их здоровья и жизненно важных интересов общества, в каждой отрасли (подотрасли) экономики разрабатывается и утверждается федеральным органом исполнительной власти, на который возложены координация и регулирование деятельности в соответствующей отрасли (подотрасли) экономики, по согласованию с соответствующим общероссийским профессиональным союзом.
В данном случае – это Минпромторг России и ОБОРОНПРОФ.
7. Значительное дублирование норм ТК и иных нормативных правовых актов.
8. Не полностью использованы положения Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений и промышленности боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы.
9. Включение обязательств профсоюзного комитета, который не является стороной коллективного договора.
10. Включение подраздела 3.6 "Права профсоюза".

04.05.10 принято совместное постановление профсоюзного комитета и работодателя о проведении коллективных переговоров по заключению КД. В нем установлена предельная дата заключения КД – 12.06.10.

Информационные материалы, содержащие извлечения из ТК, иных федеральных законов и нормативных правовых актов, не выпускаются.

Рекомендации.

1. Учитывая предстоящее окончание действия КД (14 июня 2010 г.), срочно подготовить проект КД (на базе действующего) и заключить КД.
2. Исключить информационные положения (нормы ТК и иных нормативных правовых актов).
3. Включить необходимые нормы ТК, предусматривающие коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, в том числе:
 - перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, которые принимаются по согласованию с профсоюзным комитетом – ст. 8 ТК;
 - индексация заработной платы – ст. 134 ТК;
 - порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, – ст. 168 ТК;
 - другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при сокращении (например, члены профсоюзного

- комитета, члены комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, председатели цеховых комитетов и профбюро) – ст. 179 ТК;
- повышенный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику (например, 1/200 или 1/150 ставки рефинансирования ЦБ РФ) – ст. 236 ТК;
 - условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия членов выборных коллегиальных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, в работе съездов, конференций, выборных коллегиальных органов, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы – ст. 374 ТК;
 - оплата труда председателя первичной профсоюзной организации за счет средств организации – ст. 377 ТК.
4. Включить размер среднемесячной заработной платы в соответствии с "Краткой программой стратегического развития ФКП "Авангард".
 5. Включить положения о предоставлении свободного времени с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей членам:
 - комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - комиссии и уполномоченным по охране труда;
 - профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.
 6. Все вознаграждения и льготы предоставлять с ежегодной прибавкой в зависимости от стажа работы (начиная с первого года работы). Это будет способствовать привлечению молодежи.
 7. Изложить в отдельном пункте с учетом сложившейся практики и использованием п. 4.3 Федерального отраслевого соглашения:
 - перечень локальных нормативных актов, принимаемых по согласованию с профсоюзным комитетом;
 - перечень локальных нормативных актов, принимаемых с учетом мнения профсоюзного комитета (сверх предусмотренных ТК).
 8. Определить долевое участие в оплате детского отдыха (работодатель – 50%, работник – 50%). В своем постановлении профсоюзный комитет устанавливает долевое участие первичной профсоюзной организации для работника-члена профсоюза – 50% от 50%, т.е. 25%.
 9. Конкретизировать предоставляемые первичной профсоюзной организации информацию, помещения, оборудование, средства связи и др.
 10. Принять определенную систему рассмотрения хода и подведения итогов выполнения КД:
 - заседание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (не реже одного раза в квартал);
 - расширенное заседание профсоюзного комитета (не реже одного раза в полугодие);
 - конференция работников (не реже одного раза в год).
 11. Организовать издание информационных материалов, содержащих извлечения из ТК, иных федеральных законов и нормативных правовых актов.

КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

15.04.10 на ФКП принята новая редакция Положения о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (с использованием Примерного положения о комиссии). Комиссия сформирована 29.04.10.

Рекомендация.

Организовать работу комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со ст. 35 ТК:

- обеспечение регулирования социально-трудовых отношений;

- коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений;
- проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов локальных нормативных актов в области социально-трудовых отношений, программ в сфере труда и занятости.

КОНТРОЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

Вопросы соблюдения трудового законодательства, выполнения коллективно-договора и Федерального отраслевого соглашения постоянно находятся в поле зрения профсоюзного комитета. В 2009-2010 гг., в том числе, рассматривались следующие вопросы:

- 25.05.09 – О соблюдении КД в части поощрения за труд.
- 04.06.09 – О выполнении КД в части финансирования летнего отдыха детей.
- 03.08.09 – О введении дополнений в КД (разделы "Оплата труда", "Охрана труда" и "Социальные гарантии").
- 12.01.10 – О создании комиссии по трудовым спорам.
- 05.02.10 – О подготовке проекта КД на 2010-2013 гг.

ОХРАНА ТРУДА

Администрацией и профсоюзным комитетом предприятия проводится определенная работа по улучшению условий труда работников.

Пересмотрен и введен в действие приказом генерального директора стандарт предприятия «Система управления охраной труда» в части повышения ответственности административно-технического персонала за состояние условий, охраны труда и приведения его в соответствие со структурой предприятия. В стандарте определен порядок обучения, проведения инструктажей по безопасным приемам работы, допуск к самостоятельной работе, осуществление административно-общественного контроля за разработкой и планированием мероприятий по улучшению условий охраны труда и т.п.

Уточнены должностные инструкции для руководителей подразделений и служб.

Численность службы охраны труда (5 человек) соответствует межотраслевым нормативам численности, утвержденным постановлением Минтруда РФ 22.01.2001 г. № 10.

Служба обеспечена необходимой оргтехникой (компьютер, ксерокс, сканер), нормативно-технической документацией, периодическими изданиями по охране труда. Оплата труда её работников находится на уровне технических служб предприятия.

В целях повышения уровня организации работы по охране труда и промышленной безопасности и усиления мер по предупреждению травматизма на производстве в штатные расписания цехов по выпуску товарной продукции (спецпродукция) и автотранспортного введена должность инженера по охране труда. В остальных производственных подразделениях назначены ответственные лица по охране труда, разработано положение и предусмотрена надбавка к должностному окладу за добросовестное выполнение обязанностей.

В службе охраны труда имеется перечень действующих инструкций по охране труда, организован их учет и выдача. Производственные подразделения имеют полные комплекты инструкций. Результаты инструктажа заносятся в журналы установленной формы.

Все руководители участков, цехов и подразделений проходят проверку знаний по охране труда в постоянно действующей комиссии предприятия.

В соответствии с Положением СУОТ на предприятии функционирует 3-х ступенчатый административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях. Приказом генерального директора предприятия

утвержден состав комиссии 3-ей ступени административно-общественного контроля. Контроль состояния охраны труда осуществляется в соответствии с графиком, утвержденным руководителем предприятия. По результатам проверок проводятся «Дни техники безопасности», издаются приказы с мерами дисциплинарного воздействия на руководителей подразделений и мероприятиями по устранению выявленных недостатков.

2-я ступень контроля проводится комиссиями под руководством начальников цехов (производств), один раз в месяц. В состав комиссии 2-ой и 3-ей ступеней включены старшие уполномоченные по охране труда.

1-ая ступень контроля проводится ежедневно мастерами смен, результаты проверки записываются в журнале.

Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, предоставляются компенсации: сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю; дополнительный отпуск 7 календарных дней; повышенный размер оплаты труда - 12% во вредных и 24% особо вредных условиях труда и бесплатное молоко. На 1 января т.г. компенсации за работу в этих условиях получают 462 работника, в т.ч. 192 женщины.

Обеспечение работников предприятия спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты производится согласно нормам. Для улучшения обеспечения работников спецодеждой организован участок по её пошиву. При преждевременном выходе из строя спецодежды не по вине рабочего производится замена.

Согласно приказа Минздравсоцразвития РФ (№ 83 от 16.08.04 г.) проводятся обязательные предварительные и ежегодные периодические медицинские осмотры. Заключительные акты по итогам осмотров на предприятии имеются.

В 2007 году проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.

Одним из основных нормативных документов по улучшению условий и охраны труда работников на предприятии является соглашение по охране труда (приложение к коллективному договору), которое принимается ежегодно с указанием сметы расходов.

Мероприятия соглашения по охране труда в основном, составлено в соответствии с рекомендациями Минтруда России (Постановление от 27.02.95 № 11).

В 2009 г. на выполнение 63 мероприятий соглашения израсходовано 13 млн. рублей, на 2010 г. запланировано 49 мероприятий на сумму более 8 млн. руб.

Для улучшения и приведения в зимнее время показателей микроклимата на рабочих местах в соответствии с нормами, а также снижения затрат на энергообеспечение предприятия система отопления большинства производственных помещений переведена на использование отопительных котлов, применяющих в качестве топлива отходы деревообрабатывающего производства предприятия.

На предприятии питание работников в первую смену организовано в столовой, которая расположена на территории предприятия, стоимость обеда не превышает 40 руб.

В 2008 г. произошло 4 несчастных случая на производстве, Кч – 3,7; Кт – 17; в 2009 г. соответственно 2, Кч – 1,7; Кт - 29. Случаев профессиональной заболеваемости за этот период не выявлено.

Для организации общественного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства в производственных подразделениях избрано 4 уполномоченных.

Вместе с тем, в ходе проверки выявлен ряд нарушений правил и норм охраны труда и замечаний:

1. Работники, занятые на работах с особо вредными условиями труда (производство промышленных взрывчатых веществ) не обеспечены бесплатным лечебно-профилактическим питанием.

Основание: Ст. 222 Трудового кодекса РФ, постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 7 октября 1977 г. №374/П-15сс.

2. Несмотря на принимаемые меры, в ряде подразделений (цех по выпуску товарной продукции, РМЦ, деревотарный и др.) особенно в зданиях выведенных из консервации, отсутствуют комнаты приема пищи и отдыха, санитарно-бытовые помещения, туалеты не отвечают санитарно-гигиеническим требованиям, требуют ремонта.

3. Не во всех душевых и умывальниках имеется горячая вода.

4. В разделе «Охрана труда» колдоговора отсутствует ряд важнейших положений Федерального отраслевого соглашения (далее – ФОС), в том числе дающих дополнительные права и гарантии при несчастных случаях на производстве и на осуществление общественного контроля за выполнением администрацией требований по охране труда.

Среди них:

4.1. На выплату дополнительной за счет предприятия единовременной материальной помощи семье погибшего при производстве взрывчатых материалов, а также при получении инвалидности от несчастных случаев на производстве или профессиональной заболеваемости на этих производствах (п.6.12 ФОС).

4.2. Объявление в приказе по Организации вновь избранных уполномоченных по охране труда (п.6.4) и предоставление им не менее 2-х часов в неделю для исполнения своих обязанностей с сохранением заработка (п.п. 6.4, 6.18 ФОС).

5. На момент проверки на фазе прессования спецпродукта в блоке №3, зд. 47/6 на рабочем месте с применением труда женщин не выполняется постановление Правительства РФ от 06.02. 1993 г. №105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

6. На территории предприятия не все пересечения дорог и места перехода пешеходов через автомобильные дороги и железнодорожные пути укомплектованы дорожными знаками.

Осн. ПОТ РМ 008-99.

7. В ремонтно-механическом цехе тара для переноса грузов кранами эксплуатируется без маркировки, осмотра и учета.

Осн. Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов.

8. В большинстве производственных подразделений переносные лестницы эксплуатируются без указания на них инвентарных номеров, даты следующего испытания и т.д.

Осн. ПОТ РМ – 012-2000.

9. Не во всех участках избраны уполномоченные по охране труда профсоюза, не утвержден технический инспектор труда.

10. Не завершена работа по оформлению лицензии на право подготовки рабочих основных профессий спецпроизводства.

Осн. Приказ Ростехнадзора от 29.01.07 №37

11. На предприятии не проводится изучение, обобщение и распространение передового опыта в области охраны труда, не организованы смотры-конкурсы среди подразделений, а также среди уполномоченных по охране труда на лучшую постановку работы по охране труда с материальным и моральным поощрением победителей.

Заведующие отделами аппарата ЦК профсоюза Волков В.В., Лебедев Н.А.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

9 июня 2010 г.

г. Москва

Протокол № 23-2

Об итогах VI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова об итогах VI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», президиум ЦК профсоюза

постановляет:

1. Информацию об итогах VI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» принять к сведению.

2. Отметить активную работу Алтайской краевой, Владимирской, Волгоградской, Московской, Ростовской, Свердловской и Челябинской областных организаций профсоюза по представлению материалов для участия в отраслевом конкурсе.

3. Отделу по защите социально трудовых прав трудящихся подготовить материалы на заседание Президиума ЦК профсоюза по вопросу:

- О проведении VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Срок: сентябрь

4. Территориальным организациям профсоюза активизировать работу по участию предприятий в отраслевом конкурсе, распространению опыта лучших предприятий в целях дальнейшего развития взаимодействия работодателей и профсоюзных организаций.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

9 июня 2010 г.

г. Москва

Протокол № 23-3

О Кемеровской областной организации профсоюза

Кемеровская областная организация профсоюза на 01.01.2010г. объединяет 5 первичных профсоюзных организаций с общей численностью членов профсоюза 2 738 чел., из них 2 068 чел. из числа работающих.

Основную членскую базу составляют первичные профсоюзные организации ФГУП «Кемеровский механический завод» и ОАО «Знамя» (соответственно 825 и 1040 членов профсоюза из числа работающих). Эти первичные профорганизации являются и основной финансовой базой областной организации.

В связи со значительным сокращением численности работающих и членов профсоюза и снижением финансовых возможностей для обеспечения деятельности Кемеровской областной организации по выполнению в полном объеме уставных функций президиум ЦК профсоюза 25 октября 2005г. (пр. №24-6) принял решение о целесообразности объединения Кемеровской и Новосибирской областных организаций профсоюза путем слияния и создания на их базе межрегиональной организации профсоюза.

Однако это решение не было поддержано Кемеровским областным комитетом и комитетами входящих в областную организацию первичных профсоюзных организаций, заявивших о несвоевременности объединения. Отрицательную позицию заняло также руководство Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

За прошедший с 2005г. период финансовое положение Кемеровской областной организации, несмотря на погашение задолженности работодателей по перечислению членских профсоюзных взносов, ещё более ухудшилось.

Длительный период Кемеровская областная организация не выполняла в полном объеме уставные требования о перечислении членских профсоюзных взносов на деятельность ЦК профсоюза.

Президиум ЦК профсоюза 4 апреля 2006г. (пр. №26-3) предупредил председателя Кемеровской областной организации Салазкина Е.А. об ответственности за постоянное превышение установленных норм отчислений на деятельность областной организации, не перечисление в течение нескольких лет средств на деятельность вышестоящих органов в установленных размерах, что является грубым нарушением обязанностей, предусмотренные уставом профсоюза.

Однако в последующие годы размер отчислений в ЦК профсоюза не превышал в среднем 1,8% вместо установленного размера (6,5%).

В итоге на 01.01.2010 г. сумма задолженности Кемеровской областной организации перед ЦК профсоюза составила 797 036 рублей (см. приложение).

Причинами такого положения является то, что в течение многих лет руководство Кемеровской областной организации необоснованно превышает установленные «Положением о выборных и штатных работниках профсоюза и системе оплаты их труда» нормативы предельного уровня затрат на заработную плату освобожденным выборным и штатным работникам областного комитета, при численности 1,5 штатные единицы (1 - председатель организации и 0,5 - бухгалтер). При максимально допустимом размере – 75,0% к доходам бюджета территориальная организация израсходовала: в 2003 г. – 169,0%, в 2004 г. – 95,0%, в 2005 г. – 110,0%, в 2006 г. – 119,0%, в 2007 г. – 106,0%, в 2008 г. – 86,0%, в 2009 г. – 106,0%.

С учетом расходов по другим статьям расходы бюджета областного комитета за счет сокращения отчислений в ЦК профсоюза составили: в 2003 г. – 174,0%, в 2004 г. – 108,0%, в 2005 г. – 122,0%, в 2006 г. – 142,0%, в 2007 г. – 131,0%, в 2008 г. – 115,0%, в 2009 г. – 122,0%.

При этом установленный размер отчислений первичных профсоюзных организаций на деятельность областного комитета не обеспечивает его полноценной и эффективной работы. Не планируются средства на подготовку кадров и актива и на другие направления работы областной организации.

В ходе состоявшегося 7 апреля 2010г. собеседования руководства профсоюза с председателем Кемеровской областной организации Салазкин Е.А. ему было предложено подготовить предложения по приведению финансовой деятельности областной организации в нормы Устава профсоюза, нормативных документов и решений руководящих органов профсоюза, а также по погашению задолженности областной организации перед ЦК профсоюза. Однако Салазкин Е.А. отказался от подготовки предложений.

В связи с проводимой работой по совершенствованию структуры проф -

союза, расширением функций уполномоченных представителей ЦК профсоюза на деятельность малочисленных территориальных организаций, подготовкой и проведением отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза, было также предложено проработать вопрос по переводу Кемеровской областной организации на работу без юридического лица.

При этом сохраняется областная организация профсоюза (без образования юридического лица) и ее руководящие органы, работающие на не освобожденной основе, первичные профсоюзные организации по финансовым обязательствам переводятся на положение первичных профорганизаций непосредственного профобслуживания центральным комитетом профсоюза. Координация деятельности областной и первичных профсоюзных организаций а также обеспечение связи с центральным комитетом профсоюза может осуществляться уполномоченным представителем ЦК профсоюза, утверждаемым президиумом ЦК профсоюза и финансируемым из средств бюджета ЦК профсоюза.

Предложения по реорганизации Кемеровской областной организации профсоюза были обсуждены 01.06.2010 г. на совещании председателей первичных профсоюзных организаций с участием председателя Новосибирской областной организации Плахова Е.К. по поручению председателя профсоюза Чекменёва А.И. Участники совещания согласились с предложением о ликвидации Кемеровской областной организации как юридического лица и высказали ряд предложений по выполнению финансовых обязательств перед ЦК профсоюза.

Президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. В соответствии со ст.65 Устава профсоюза Кемеровскому областному комитету профсоюза до 1 июля 2010 г. принять решения:

1.1. О проведении в срок до 25 июля 2010 г. внеочередной конференции Кемеровской областной организации профсоюза с повесткой дня:

- о ликвидации Кемеровской областной организации профсоюза как юридического лица;

- о прекращении полномочий председателя Кемеровской областной организации профсоюза Салазкина Е.А.;

- о возложении обязанностей председателя Кемеровской областной организации профсоюза (на одного из членов областного комитета).

1.2. О расторжении трудовых договоров с работниками аппарата Кемеровского областного комитета профсоюза.

1.3. О погашении задолженности Кемеровской областной организации профсоюза перед ЦК профсоюза.

2. Предложить Кемеровскому областному комитету профсоюза скорректировать сроки проведения отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях и решить вопрос о проведении отчетно-выборной конференции Кемеровской областной организации профсоюза до 25 сентября 2010 г.

3. Юридическому и финансовому отделам аппарата ЦК профсоюза (Лебедев Н.А., Крылова Г.Е.) до 18 июня 2010 г. подготовить и направить Кемеровскому областному комитету профсоюза рекомендации по ликвидации юридического лица и финансовому обеспечению деятельности Кемеровской областной организации профсоюза.

4. За систематическое нарушение Устава и нормативных документов профсоюза председателю Кемеровской областной организации профсоюза Салазкину Е.А. объявить выговор.

5. Поручить контроль за выполнением данного постановления заместителю председателя профсоюза Новаку М.В. и члену президиума ЦК профсоюза, председателю Новосибирской областной организации Плахову Е.К.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

9 июня 2010 г.

г. Москва

Протокол № 23-4

О подготовке к заключению Федерального отраслевого соглашения на период с 2011 года

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова о подготовке к заключению Федерального отраслевого соглашения на период с 2011 года президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Территориальным комитетам профсоюза и первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания обсудить и дать предложения о пролонгации отраслевого соглашения на три года и представить информацию в ЦК профсоюза до 1 сентября 2010 г.

2. Принять решение профсоюзной стороной о пролонгации отраслевого соглашения на президиуме ЦК профсоюза.

3. Предложить социальным партнерам представляющим сторону работодателей рассмотреть возможность пролонгации действующего соглашения на три года.

4. Предложить сторонам социального партнерства на заседании комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в октябре 2010 г. принять окончательное решение по данному вопросу с учетом мнения сторон соглашения.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

9 июня 2010 г.

г. Москва

Протокол № 23-6

Об итогах проведения первомайской акции профсоюзов 2010г. «За достойный труд и заработную плату, за стабильную занятость!»

1 мая 2010 г. в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 16.03.2010г. № 2-9 и постановлением Президиума ЦК профсоюза от 6 апреля с.г. протокол № 22 проведены коллективные действия организаций профсоюза.

Основной формой проведения первомайской акции стали массовые шествия и митинги под девизом «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!», которые прошли в 22 республиканских, краевых и областных центрах, а также в отдельных городах и районных центрах, с общим числом участ-

ников от предприятий ОБОРОНПРОФа 32 тысячи человек, в числе которых около 8 тысяч человек составляла молодежь.

Наиболее массовыми были выступления работников наших отраслей промышленности в Удмуртской республике – более 7 тысяч человек, Пермском крае – 6 тысяч человек, а также в Кировской, Владимирской и Свердловской областях с числом участников от 3,5 до 4,3 тысяч человек.

Председатель профсоюза А.И. Чекменев принял участие в первомайских мероприятиях в г. Тула.

В принятых на митингах резолюциях отмечалось, что реализация антикризисных мер Правительством РФ позволила замедлить падение производства и значительный рост безработицы, однако динамика восстановления экономики пока носит неустойчивый характер.

Сохраняются главные негативные последствия кризисного периода: сокращение рабочих мест, введение режима неполного рабочего времени, задержка выплаты заработной платы и снижение ее уровня.

Участники акции выражали обеспокоенность сложной ситуацией на рынке труда, ростом коммунальных платежей, ростом цен на основные продукты питания и проезд в общественном транспорте.

Вызывает тревогу курс органов власти на коммерциализацию бюджетных учреждений, что приведет к замещению бесплатных услуг населению платными.

Все это снижает жизненный уровень населения.

Практически во всех субъектах Российской Федерации в шествиях и митингах, организованных профсоюзными организациями, участвовали представители политических партий и движений, поддерживающих лозунги профсоюзов.

Резолюции и обращения участников митингов направлены Президенту РФ, Правительству РФ, Федеральному Собранию Р.Ф., органам государственной власти и местного самоуправления с требованиями:

- принять меры по развитию отечественного производства, созданию новых рабочих мест;
- установить минимальный размер оплаты труда не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения;
- восстановить обязательное страхование от безработицы;
- обеспечить полную трудовую занятость работоспособного населения;
- ввести ограничения на цены и тарифы естественных монополий.

Информацию о проведении первомайской акции представили все 22 территориальные организации профсоюза и 7 первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

Подчеркивая приверженность принципам международной профсоюзной солидарности необходимо поддержать решение МКП и ФНПР о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2010 года.

Президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Информацию об участии организаций отраслевого профсоюза в первомайской акции 2010 г. принять к сведению.

2. Отметить активную работу комитетов профсоюза Удмуртской Республики, Пермского края, Кировской, Владимирской и Свердловской областей, ФКП «АПЗ «Вымпел», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ОАО «Ульяновский патронный завод» по подготовке и проведению первомайской акции профсоюзов в 2010 г.

3. Первичным и территориальным организациям профсоюза:

3.1. Обсудить на заседаниях коллегиальных органов итоги первомайской акции профсоюзов в 2010 г.

3.2. Активизировать работу с местными органами власти по реализации выдвинутых требований.

4. Поддержать решение МКП и ФНПР о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2010 г.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

* * *

**ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
на II полугодие 2010 г.**

Утвержден президиумом ЦК профсоюза 9 июня 2010г., прот.№23-5

1.Членам ЦК профсоюза, территориальным комитетам профсоюза, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций, аппарату ЦК профсоюза:

1.1.Активно участвовать в:

-выполнении решений XI съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, последующих пленумов ЦК профсоюза, реализации Основных направлений деятельности профсоюза на 2006 – 2011 годы и подготовке XII съезда «Оборонпроф»;

-оказании практической помощи первичным и территориальным организациям профсоюза в подготовке и проведении отчетно-выборной кампании;

-обеспечении гласности в деятельности профсоюза и его организаций, совершенствовании информационной работы профсоюза;

-агитационной и пропагандистской работе по разъяснению целей и задач профсоюза, необходимости расширения и укрепления его рядов, используя для этого отчетно-выборные собрания, конференции, семинары, местные средства массовой информации.

1.2.Осуществлять последовательную работу по защите социально-трудовых прав трудящихся в современных условиях.

Добиваться выполнения Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009 – 2010 годы, коллективных договоров и соглашений.

1.3.Членам ЦК профсоюза в ходе проведения отчетно-выборных собраний и конференций в организациях отчитаться о своей работе в составе ЦК профсоюза.

2.Подготовить и провести X пленум ЦК профсоюза с предварительной повесткой дня:

1.О правовом обеспечении деятельности профсоюза и его организаций по защите социально-трудовых прав работников, в том числе в условиях кризиса.

2.О ходе отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза.

3.О нормативных документах профсоюза.

4.О корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2010г.

5.Об утверждении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2011г. и нормативе отчислений на 2011г.

6.Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2011г.

Срок: **16 декабря 2010г.**

Отв. президиум ЦК профсоюза, комиссии и отделы аппарата ЦК профсоюза

3.Рассмотреть на заседаниях президиума ЦК профсоюза:

22 сентября

1.О выполнении работодателями и первичными профсоюзными организациями, входящими в Волгоградскую областную организацию профсоюза, положений Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров.

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся
2.О проведении VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся
3.О пролонгации Федерального отраслевого соглашения на период с 2011 года.

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся
4.О работе работодателя и профсоюзного комитета ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» по выполнению требований трудового законодательства и иных нормативных требований в области охраны труда.

Готовит: отдел охраны труда и здоровья трудящихся
5.Об утверждении штатного расписания аппарата ЦК «Оборонпроф» на 2011год.

Готовит: финансовый отдел

14 декабря

1.О документах и материалах X пленума ЦК профсоюза.

Готовят: комиссии и отделы аппарата ЦК профсоюза

2.Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 10 месяцев 2010г. и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2010г.

Готовят: бюджетная комиссия, финансовый отдел

3.О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2011г. и нормативе отчислений на 2011г.

Готовят: бюджетная комиссия, финансовый отдел

4.О работе Свердловской областной организации профсоюза по контролю за выполнением коллективных договоров предприятий и организаций и соответствию их Федеральному отраслевому соглашению на 2009 - 2010г.г.

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

5.Об итогах работы территориальных и первичных организаций профсоюза за по проведению детской летней оздоровительной кампании 2010г.

Готовят: комиссия и отдел охраны труда и здоровья трудящихся

6.Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2007 – 2010г.г. и рекомендациях на 2011г.

Готовят: бюджетная комиссия, финансовый отдел

7.О плане основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2011г.

Готовит: отдел организационной работы

4. Рассмотреть на заседаниях комиссий ЦК профсоюза 14 декабря:

Совместно комиссии по защите социально-трудовых прав трудящихся и по охране труда и здоровья трудящихся

1.О работе профсоюзных комитетов ОАО «Механический завод» (г. Орск) и ОАО «Орский машиностроительный завод» по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза.

Совместно организационно-уставная и молодежная комиссии

1.О документах и материалах X пленума ЦК профсоюза.

2.О нормативных документах профсоюза.

3.О работе Саратовской и Свердловской областных организаций профсоюза по выполнению рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза.

4.О практике работы Московской городской и первичных профсоюзных организаций по реализации молодежной политики профсоюза.

5.О подготовке и проведении конкурса среди молодежных комитетов, комиссий, организаций на лучшую Миссию Профсоюза.

Совместно комиссии по охране труда и здоровья трудящихся и
по работе среди женщин

1.О работе администрации и профсоюзного комитета ОАО «Красногорский завод имени С.А. Зверева» по сохранению и улучшению здоровья работников, в т.ч. работающих женщин.

Совместно бюджетная комиссия ЦК профсоюза и
Ревизионная комиссия профсоюза

1.Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 10 месяцев 2010г. и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2010г.

2.О проекте сметы бюджета ЦК профсоюза на 2011г. и нормативе отчислений на 2011г.

3.Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2007 и 2010г.г. и рекомендациях на 2011г.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

I. В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

1.1.Регулярно проводить анализ экономического положения предприятий, организаций отраслей, влияния структурных преобразований на изменение жизненного уровня и социального положения членов профсоюза.

Результаты анализа использовать при защите интересов коллективов и в законотворческой работе.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных организаций,
территориальные комитеты профсоюза,
отдел по защите социально трудовых прав трудящихся

1.2.Проводить статистический анализ острых социально-экономических ситуаций, в том числе процедур банкротства, на предприятиях и в организациях и вырабатывать меры по их разрешению.

Принимать участие в работе коллегий, балансовых и аттестационных комиссий, тематических совещаний, проводимых соответствующим федеральным органом исполнительной власти.

Срок: в течение полугодия

Отв. территориальные комитеты профсоюза,
отдел по защите социально трудовых прав трудящихся

1.3.Обобщить материалы отчетов организаций о выполнении Федерального отраслевого соглашения на 2009-2010 годы. Подготовить материал на заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: до 1 октября 2010 года

Отв. отдел по защите социально трудовых прав трудящихся,
комиссия ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся, территориальные комитеты профсоюза

1.4.Проводить анализ мониторинга по мерам, принимаемым на предприятиях в целях минимизации потерь от процессов, проходящих в связи с финансово – экономическим кризисом.

Готовить материалы для заседания рабочей группы.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел по защите социально трудовых прав трудящихся

1.5.Продолжить анализ работы федеральных казенных предприятий, организаций Министерства обороны, предприятий бывшего Минлегмаша и подготовить предложения по стабилизации их деятельности.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел по защите социально трудовых прав трудящихся,

профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций, соответствующие территориальные комитеты профсоюза

1.6.Продолжить взаимодействие с ВПК при Правительстве РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Федеральной службой по труду и занятости, другими федеральными органами исполнительной власти, Союзом машиностроителей России по разработке нормативно правовых актов социально – трудовой направленности, а также касающихся деятельности оборонных предприятий.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

1.7.Анализировать материалы ВПК, Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций оборонно-промышленного комплекса и Рабочей группы №2 Правительственной комиссии, а также материалы по подготовке проектов решений о подаче в арбитражный суд заявлений о признании банкротом стратегических предприятий и организаций.

Информировать о работе этих органов профсоюзные организации.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза совместно с профсоюзами оборонного комплекса

1.8.Обеспечить представление от предприятий материалов по участию в проведении VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Срок: в течение полугодия

Отв. территориальные комитеты профсоюза,

отдел по защите социально трудовых прав трудящихся

1.9.Оказать методическую и практическую помощь в проведении заседания комиссии ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся (по плану работы комиссии).

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел по защите социально трудовых прав трудящихся

II. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИМСЯ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ

2.1.Принимать участие в мероприятиях, проводимых ФНПР, ВКП по вопросам охраны труда, экологии и здоровья трудящихся.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья трудящихся

2.2.В соответствии со статусом ЦК профсоюза принимать участие (совместно с ФНПР) в законотворческой деятельности по вопросам трудового законодательства.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья трудящихся

2.3.Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза по вопросам охраны труда и социального страхования.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья трудящихся

2.4.Для подготовки вопроса к рассмотрению на заседаниях президиума ЦК профсоюза и совместном заседании комиссий ЦК профсоюза по охране труда и работе среди женщин разослать задание территориальным комитетам и профсоюзным комитетам непосредственного профсоюзного обслуживания:

-о предоставлении материалов по итогам проведения детской летней оздо-

ровительной кампании 2010 года

срок: август 2010 года

2.5. Оказывать правовую помощь организациям профсоюза, правовым инспекторам труда и членам профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

2.6. Продолжить формирование правовой инспекции труда профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

2.7. Осуществлять контроль за внесением в Единый государственный реестр юридических лиц изменений в сведения о территориальных и первичных организациях профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

2.8. Вести трудовые и гражданские дела в судах всех уровней.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

III. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Провести необходимую организаторскую и методическую работу по оказанию практической помощи организациям профсоюза в подготовке и проведении отчетно-выборной кампании.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел организационной работы ЦК профсоюза.

3.2. Обеспечить выполнение Плана мероприятий по подготовке и проведению XII съезда профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел организационной работы ЦК профсоюза

3.3. Разработать проекты нормативных документов профсоюза и вынести их на рассмотрение организационно-уставной комиссии и пленума ЦК профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отделы юридический и организационной работы ЦК профсоюза

3.4. Продолжить регулярный выпуск сборника "Проблемы. Информация. Консультации" ("ПИК") и информационного сборника "Экспресс-информация", обратив особое внимание на публикации об опыте работы организаций профсоюза и их выборных органов по основным направлениям реализации уставных функций.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел организационной работы ЦК профсоюза.

3.5. Обеспечить своевременное и полное представление статистической отчетности и информации по формам №4, №14, №15 (итоги отчетов и выборов);

Срок: в установленные Перечнем и постановлением VIII пленума ЦК профсоюза сроки.

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций,
территориальные комитеты профсоюза.

3.6. Проводить необходимую организаторскую работу по выполнению решений руководящих органов профсоюза о финансовой политике профсоюза.

В этих целях:

-регулярно анализировать полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, а также перечисление отчислений от профсоюзных взносов вышестоящим органам профсоюза, эффективность и рациональность использования собственных финансовых средств на уставную деятельность;

-обеспечить выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами;

-анализировать работу организаций профсоюза по погашению задолженности работодателей по перечислению профсоюзных взносов и принять дополнительные меры.

При необходимости и в соответствии с законодательством РФ принимать действенные меры к лицам и организациям, препятствующим деятельности профсоюза и его организаций.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, бюджетная комиссия ЦК профсоюза, финансовый отдел аппарата ЦК профсоюза

3.7.Использовать систему разделения на уровне первичной профсоюзной организации финансовых потоков вышестоящим профсоюзам при грубом и неоднократном нарушении территориальными комитетами установленного размера отчислений.

Срок: в течение полугодия

Отв. президиум ЦК профсоюза, бюджетная комиссия ЦК профсоюза, финансовый отдел аппарата ЦК профсоюза

IV. В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА.

4.1. Использовать отчетно-выборную кампанию для подбора молодежных кадров.

Срок: в течение полугодия.

Отв. молодежная комиссия

4.2.Провести работу по подготовке и проведению конкурса среди молодежных комитетов, комиссий, организаций на лучшую Миссию Профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. молодежная комиссия

4.3.Проанализировать итоги отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза с целью выявления молодых руководителей всех уровней профсоюзной структуры.

Содействовать в получении молодыми профсоюзными активистами современного профсоюзного образования.

Срок: в течение полугодия

Отв.: молодежная комиссия

4.4.Осуществлять постоянную работу с сайтом «Оборонпроф».

Срок: в течение полугодия

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза

V. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

5.1.Завершить обучение вновь избранных председателей первичных, цеховых профсоюзных организаций, профгруппоргов.

Срок: в течение полугодия.

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза.

5.2. Провести семинар членов ЦК профсоюза.

Срок: 15 декабря 2010г.

VI. МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

6.1.Изучать, обобщать и информировать организации профсоюза об опыте работы профсоюзов стран СНГ и других государств.

Срок: постоянно.

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
РЕШЕНИЕ

ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНОЙ КОМИССИИ

г.Москва

9 июня 2010 г.

**О внесении изменений и дополнений в Устав
Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

Заслушав и обсудив информацию о внесении изменений и дополнений в Устав Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и действующие нормативные документы, а также перечень новых нормативных документов, **организационно-уставная комиссия решила:**

1. Рекомендовать XII съезду Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности не вносить изменения и дополнения в Устав Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, а усовершенствовать имеющуюся нормативную базу и дополнить ее новыми нормативными документами.

2. Утвердить перечень новых нормативных документов (прилагается) и поручить комиссиям ЦК профсоюза и отделам аппарата к очередному пленуму ЦК профсоюза (16 декабря 2010г.) подготовить проекты документов согласно перечня.

**Председатель
организационно-уставной комиссии**

Андреев И.Н.

ПЕРЕЧЕНЬ НОВЫХ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ

1. Типовое положение или регламент, определяющий компетенцию президиума профсоюзного комитета, территориального комитета и общие правила (регламент) его деятельности.

2. Типовое положение о структурном подразделении первичной профсоюзной организации - цеховой организации, профсоюзной группе.

3. Типовой трудовой договор с председателем первичной, территориальной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

4. Регламент работы президиума ЦК профсоюза, предусматривающий, в частности, процедуру заочного голосования членов президиума, проведение заседаний с использованием современных технологий.

5. Общее положение по реорганизации организаций профсоюза.

6. Методические рекомендации по созданию организаций профсоюза и прекращению их деятельности.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

РЕШЕНИЕ

ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНОЙ КОМИССИИ

г.Москва

9 июня 2010 г.

**О кандидатурах для избрания
на должность председателя профсоюза**

Заслушав и обсудив информацию о кандидатурах для избрания на должность председателя профсоюза, **организационно-уставная комиссия**

решила:

1. Утвердить кандидатом для избрания на должность председателя профсоюза **Чекменева Андрея Ивановича** с его согласия и направить решение организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза в организации «Оборонпроф» для обсуждения.

**Председатель
организационно-уставной комиссии**

Андреев И.Н.

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза