



**Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ**

сентябрь

2010 год

№ 5

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

21 сентября в г.Казани состоялось заседание президиума ЦК профсоюза, рассмотревшего следующие вопросы:

- 1. О работе работодателя и профсоюзного комитета ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» по выполнению требований трудового законодательства и иных нормативных актов в области охраны труда.*
- 2. О выполнении работодателями и первичными профсоюзными организациями, входящими в Волгоградскую областную организацию профсоюза, положений Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров.*
- 3. О продлении срока действия Федерального отраслевого соглашения на период с 2011 года.*
- 4. О проведении VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».*
- 5. Об участии организаций профсоюза во Всемирном Дне действий «За достойный труд».*
- 6. О ходе выполнения постановления президиума ЦК профсоюза от 9.06.10г. «О Кемеровской областной организации».*
- 7. О задолженности организаций профсоюза по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов перед ЦК профсоюза.*
- 8. Об утверждении штатного расписания аппарата ЦК «Оборонпроф» на 2011год.*
- 9. О кандидатуре для избрания на должность председателя ФНПР.*

В работе президиума ЦК профсоюза принял участие Потанов Александр Валерьевич- директор Департамента обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21 сентября 2010 г.

г. Казань

Протокол № 24-1

О работе работодателя и профсоюзного комитета ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» по выполнению требований трудового законодательства и иных нормативных актов в области охраны труда.

Заслушав и обсудив доклады генерального директора ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» Х.З. Гиниятова, председателя первичной профсоюзной организации Е.И. Кузьмичевой и сообщение заведующего отделом охраны труда и здоровья трудящихся аппарата ЦК профсоюза Волкова В.В., **президиум ЦК профсоюза постановляет:**

1. Обратить внимание работодателя и профсоюзного комитета на высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом и аварийности

на предприятии, недостатки в работе по охране труда, выявленные комиссией ЦК профсоюза и отраженные в справке (прилагается).

2. Предложить Работодателю до 1 октября 2010 года разработать план мероприятий по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, выявленных комиссией в ходе проверки, и согласовать его с профсоюзным комитетом.

При этом обратив особое внимание на:

- повышение требовательности к руководителям производственных подразделений по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников;
- усиление контроля и совершенствование организации работы по профилактике и снижению производственного травматизма и аварийности;
- пересмотр системы управления охраной труда, с целью совершенствования и обеспечения целенаправленной профилактической работы по предупреждению аварий, травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение проведения ремонта санитарно-бытовых помещений, в том числе комнат приема пищи, отдыха, личной гигиены женщин с целью доведения их до уровня, отвечающего санитарно-гигиеническим нормам;
- обязательное регулярное, не реже одного раза в пять лет, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

3. Профсоюзному комитету:

- повысить требовательность к работодателю по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников;
- обеспечить регулярное ежедневное участие уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета в работе 1-ой ступени административно-общественного контроля.

4. Справку «О работе работодателя и профсоюзного комитета ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» по выполнению требований трудового законодательства и иных нормативных актов в области охраны труда» опубликовать в сборнике «Экспресс-информация».

5. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на Волкова В.В., заведующего отделом охраны труда и здоровья трудящихся аппарата ЦК профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

С П Р А В К А

О работе работодателя и профсоюзного комитета ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» по выполнению требований трудового законодательства и иных нормативных актов в области охраны труда».

Комиссия ЦК профсоюза в составе:

Волкова В.В.- главного технического инспектора труда, заведующего отделом охраны труда и здоровья трудящихся, председателя комиссии.

Членов комиссии:

Васильева В.И. – технического инспектора труда профсоюза;

Кузнецова Б.В. – технического инспектора труда профсоюза
в период с 23 по 27 августа 2010 года провела проверку состояния условий, охраны труда, соблюдения трудового законодательства на ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» (далее – ФКП «КГКПЗ»).

Предприятие на 1 июля 2010 года имеет численность 2 589 человек, из них женщин 1 583, молодёжи до 30 лет - 625 человек.

Предприятие имеет устойчивые экономические показатели. Так, в 2009 году темпы роста объема реализации составили 108% по сравнению с 2008 годом, средняя зарплата на 1 июля 2010 года составила 11 610 рублей.

Для упорядочения работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда на предприятии функционирует стандарт «Система управления охраной

труда на предприятии». Стандарт не пересмотрен с 1991 года и не отвечает современным требованиям по охране труда, в т.ч. по проведению обучения, инструктажей по безопасным приемам работы, допуска к самостоятельной работе.

На предприятии функционирует трехступенчатый административно-общественный контроль за состоянием охраны труда в подразделениях.

Комиссия третьей ступени контроля осуществляет проверки состояния охраны труда в соответствии с графиком, утвержденным руководителем предприятия и согласованным с профсоюзным комитетом. По итогам проверок издаются приказы с мерами дисциплинарного воздействия на руководителей подразделений, и мероприятиями по устранению выявленных недостатков.

Результаты проведения третьей ступени административно - общественного контроля с 2008 года рассматриваются ежеквартально на Днях охраны труда предприятия, где заслушиваются главные специалисты по выполнению функциональных обязанностей по охране труда, проводится анализ производственного травматизма, заслушиваются руководители подразделений о выполнении мероприятий по актам третьей ступени контроля.

В цехах и отделах проводятся: 1-я ступень (ежедневно), 2-я (1 раз в неделю) ступени контроля с регистрацией в журналах.

Численность отдела охраны труда 8 человек, что соответствует рекомендациям «Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденными постановлением Минтруда России от 22 января 2001 года № 10. Кроме этого, в большинстве производственных подразделений в штатное расписание введена должность инженера по охране труда.

Для повышения трудовой дисциплины и усиления профилактики производственного травматизма, руководителем предприятия утвержден План мероприятий, предусматривающий увеличение численности работников отделов охраны труда и промышленной безопасности, их укомплектование оргтехникой, материальное стимулирование ответственных работников за охрану труда в подразделениях и ужесточение контрольно-проверочных мероприятий.

Обеспечение работников предприятия сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты производится согласно нормам. Осуществляется хранение спецодежды. При преждевременном выходе из строя спецодежды или спецобуви, не по вине рабочего производится их замена.

Работники предприятия полностью обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. Их состояние в основном соответствует санитарно - гигиеническим требованиям, но необходим косметический ремонт.

Обеспечение молоком и лечебно-профилактическим питанием проводится своевременно и в полном объеме.

Согласно приказа Минздравсоцразвития РФ (№ 83 от 16.08.04 г) ежегодно проводятся обязательные периодические медицинские осмотры. Заключительные акты по итогам осмотров имеются.

На балансе предприятия находится «Медицинский центр реабилитации работников предприятия ФКП «КГКПЗ», здравпункт. Медицинская помощь организована круглосуточно. В 2009 году в здравпункте проведен капитальный ремонт, закуплено новое медицинское оборудование.

Для работников по показаниям медицинского осмотра в 2008 – 2009г.г. было организовано по 4 заезда в год в медицинский центр реабилитации работников (профилакторий) – 200 и 258 человек соответственно. В 2010 году организовано 2 заезда, оздоровлено 101 человек. В санаториях республики по льготным путевкам этот период отдохнуло 96 человек.

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится по приказу Генерального директора от 30.06.09 года и по договору № А05-08 и дополнительному соглашению к нему. Общее количество рабочих мест в организации - 1 506, количество рабочих мест, подлежащих аттестации по приказу - 153, к общему количеству 11%. Проведена аттестация 153 мест, на которых занято 543 человека.

Состояние производственного травматизма на ФКП «КГ КПЗ»

ФКП «КГКПЗ»	2008г	2009г	на 1 августа 2010г
Общее количество	11	8	2
В т.ч. с женщинами	6	4	-
Из них тяжелых	1	-	2
Групповых	1	-	-
С летальным исходом	3	-	1
K _д	6,1	3,2	-
K _т	47,9	71,4	-
Затраты на ОТ, тыс.руб.	11 537,7	11 332,9	6 248,0
В т.ч. на одного работника в рублях	4711	4600	2326
Проф. заболеваемость	-	-	-

Основные причины произошедших несчастных случаев организационные: снижение ответственности хозяйственных руководителей всех уровней за обеспечение безопасных условий, охраны труда, отсутствие должного контроля со стороны непосредственного руководителя, допуск к работе работников без средств индивидуальной защиты, нарушение работниками правил проведения работ.

На предприятии принят коллективный договор на 2010-2012г.г., прошел регистрацию в Центре занятости населения Кировского района г.Казани 14 апреля 2010 года за № 304. Одними из разделов являются «Охрана труда и экология» и «Условия и охрана труда женщин». Приложением является Соглашение по охране труда к коллективному договору на 2010-2012г.г. администрации и профсоюзного комитета, которым запланировано проведение 97 мероприятий.

В рамках ФЦП (Федеральных целевых программ), проводимых на предприятии по техническому перевооружению основного производства, одним из направлений является обеспечение безопасности технологического процесса путём внедрения передовых технологий и автоматизации процесса управления для вывода работающих из опасных зон.

Так, на участке нитрации целлюлозы управление и контроль технологических параметров производится дистанционно. Контакт с кислотами и НЦ (нитроцеллюлозой) практически отсутствует.

Количество основных работников, выведенных из опасных производственных зон, и непосредственно контактирующих с опасными веществами составило:

- на участке нитрации целлюлозы – 6 чел;
- на участке спиртоводоотжима - 18 человек.

Данные работы проводятся и по другим основным производствам (5,6 цех).

В первичной профсоюзной организации избраны и работают 67 уполномоченных по охране труда. Деятельность уполномоченных по охране труда строится в рамках задач, прав и обязанностей, определенных «Положением об уполномоченном (доверенном) лице профсоюзного комитета». Профсоюзный комитет ежемесячно проводит учебу уполномоченных. Объявлен конкурс на «Лучшего уполномоченного по охране труда». Активное участие в организации общественного контроля принимает технический инспектор труда профсоюза А.Х.Гизатова.

Уполномоченные работают во взаимодействии с инженерами по ОТ и комиссией при профкоме.

В соответствии с п.9.13. коллективного договора уполномоченным лицам по охране труда, членам совместного комитета по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей предоставляется не менее двух часов в неделю с сохранением среднего заработка.

Информация о принятых постановлениях профкома, а также материалы Республиканского комитета профсоюза Федерации профсоюзов Республики Татарстан, ЦК профсоюза, ФНПР, доводятся до профсоюзного актива на еженедельных постоянно-действующих семинарах председателей цеховых организаций, в необходимых случаях с участием уполномоченных по охране труда. На данных семинарах периодически выступают работники службы охраны труда предприятия.

На заседаниях профсоюзного комитета вопросы охраны рассматриваются регулярно один раз в квартал с приглашением главного инженера предприятия и членов комитета по охране труда.

В работе республиканского комитета профсоюза вопросы охраны труда являются одним из приоритетных направлений. Так, 20.07.2010 года на заседании президиума РК рассматривался вопрос «О состоянии охраны труда и техники безопасности на ФКП «КГКПЗ» с отчетом гл. инженера предприятия.

Вместе с тем на предприятии уровень производственного травматизма и особенно со смертельным исходом, состояние условий и охраны труда в ряде подразделений остается неудовлетворительным. Одним из причин является неэффективность работы системы управления охраной труда и недостаточный уровень организации на предприятии работы по профилактике и снижению производственного травматизма и аварийности, о чем свидетельствуют ниже перечисленные недостатки и замечания выявленные комиссией ЦК профсоюза.

1.«Система управления охраной труда предприятия» не пересматривалась с 1991г.

2.«Журналы инструктажа» и «Журналы 3-х ступенчатого контроля» не имеют единой формы.

3.В «Журналах повторного инструктажа» ряда цехов нет отметки о проверках правильности ведения журнала инженерами отдела охраны труда.

4.При проведении первичного инструктажа не на всех участках указывается количество смен стажировки, в графе «допуск к самостоятельной работе» не представляется дата.

5.При работе на кривошипных прессах (цех №8) не исключена возможность попадания рук работников в рабочую зону прессы.

6.На шкафах управления оборудованием (цех №8) не закрыты замковые устройства, имеется допуск не обученного персонала к токоведущим частям.

7.На участке производства лакокрасочной продукции (розлив в тару) рабочие площадки стремянок не имеют защитного ограждения.

8.В работе используются деревянные лестницы не соответствующие нормативным требованиям по ОТ, на них отсутствуют резиновые башмаки.

9.Начальник цеха №3 Грольман В.Б. не прошёл в установленном порядке проверку знаний по ОТ после назначения на должность.

10.В цехе №18 работы в люках и колодцах проводятся без фильтрующих противогазов. Фильтрующие противогазы не внесены в инструкцию по ОТ при проведении этих видов работ.

11.Большинство санитарно-бытовых помещений требуют проведения косметического ремонта в соответствии с требованиями СанПин.

12.Выпуск на линию внутрицехового транспорта осуществляется без проведения медицинского освидетельствования водителя и проверки технического состояния транспортного средства.

13. На некоторых участках трубопроводов, пересекающих проезжую часть а/м дорог отсутствуют знаки ограничения габаритов по высоте движущегося транспорта.

14.В некоторых производственных подразделениях 1-я ступень административно-общественного контроля проводится нерегулярно уполномоченные по ОТ не принимают участие в работе.

Комиссия РЕКОМЕНДУЕТ:

1.Пересмотреть «Систему управления охраной труда предприятия».

Срок: 01.10.2010г

2.«Журналы инструктажа» и «Журналы 3-х ступенчатого контроля» привести к единой форме.

Срок: 01.11.2010г

3.Регулярно проводить проверки ведения «Журналов инструктажа» в цехах предприятия работниками ООТ.

Срок: Постоянно

4. При проведении первичного инструктажа указывать количество смен стажировки, в графе «допуск к самостоятельной работе» проставлять даты.

Срок: Постоянно

5. При работе на кривошипных прессах (цех №8) исключить попадание рук в рабочую зону.

Срок: 01.11.2010г

6. Исключить допуск необученного персонала к токоведущим частям оборудования, находящегося под напряжением в силовых сборках и щитах управления (цех №8).

Срок: Немедленно

7. Привести в соответствие с нормативными требованиями по ОТ деревянные лестницы и стремянки.

Срок: 01.10.2010г

8. Провести в установленном порядке проверку знаний по ОТ начальника цеха №3 Грольмана В.Б.

Срок: 01.10.2010г

9. В целях улучшения контроля за своевременным обучением и проверкой знаний по ОТ специалистов, ИТР предприятия направлять копии приказов о назначении (перемещении) в ООТ.

Срок: Постоянно

10. Пересмотреть инструкции по ОТ для работников, занятых работой в колодцах, люках и резервуарах (цех №18) в части внесения изменений по СИЗ. Обеспечить работников цеха №18 занятыми работой в колодцах, люках и резервуарах средствами индивидуальной защиты в соответствии с отраслевым перечнем СИЗ.

Срок: 01.10.2010г

11. Обеспечить своевременное проведение аттестации рабочих мест.

Срок: Согласно графику

12. Обеспечить выполнения мероприятий «Соглашения по ОТ» по приведению санитарно-бытовых помещений к требованиям СанПин.

Срок: В сроки указанные в «Соглашении по ОТ»

13. Обеспечить проведение медицинского освидетельствования водителей, и проверки технического состояния внутрицеховых транспортных средств.

Срок: 01.10.2010г

14. Установить знаки ограничения габаритов по высоте движущегося транспорта на всех участках трубопроводов, пересекающих проезжую часть.

Срок: 01.10.2010г

15. Обеспечить обязательное участие уполномоченных по ОТ в работе 1-й ступени контроля.

Срок: Постоянно

Справка подготовлена комиссией ЦК профсоюза



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 сентября 2010 г.

г. Казань

Протокол № 24-2

О выполнении работодателями и первичными профсоюзными организациями, входящими в Волгоградскую областную организацию профсоюза, положений Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров.

Заслушав и обсудив доклад председателя Волгоградской областной организации профсоюза Фатеева Ю.В., и информацию специалиста отдела по защите социально – трудовых прав трудящихся аппарата ЦК профсоюза Фомина А.М. о выполнении работодателями и первичными профсоюзными организациями, вхо-

дящими в Волгоградскую областную организацию профсоюза положений Федерального отраслевого соглашения (далее Соглашение) и коллективных договоров, президиум ЦК профсоюза **отмечает:**

Профсоюзные организации области совместно с работодателями, развивая социальное партнерство, осуществляют работу по выполнению Соглашения, повышению роли коллективных договоров в регулировании социально-трудовых отношений на предприятиях по созданию необходимых условий для развития предприятий, повышения жизненного уровня работников и их социально-трудовой защите.

Президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т:**

1.Принять к сведению доклад председателя Волгоградской областной организации профсоюза Фатеева Ю.В., и информацию специалиста отдела по защите социально – трудовых прав трудящихся аппарата ЦК профсоюза Фомина А.М. о выполнении работодателями и первичными профсоюзными организациями, входящими в Волгоградскую областную организацию профсоюза положений Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров (справка прилагается).

2.Предложить администрации и профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций ФГУП ПО «Баррикады», ФГУП «ЦКБ «Титан», ООО «ВЗБТ» продолжить работу по совершенствованию социального партнерства, устранению замечаний отмеченных в справке.

В ходе переговоров по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры предприятий предусмотреть их приведение в соответствие с нормами установленными Федеральным отраслевым соглашением на 2009–2010 годы, обратив особое внимание на установление критериев:

- размера минимальной и среднемесячной заработной платы;
- удельного веса тарифной части в заработной плате;
- индексации заработной платы с учетом инфляции;
- материальной ответственности работодателя при нарушении установленных сроков выплаты заработной платы.
- размера единовременной материальной помощи семье погибшего работника, а также при получении инвалидности или профзаболевания.

3. Предложить социальным партнерам на заседаниях комиссии по регулированию социально – трудовых отношений периодически рассматривать вопросы увеличения загрузки производств, сохранения рабочих мест и роста заработной платы работников.

4. Областному комитету профсоюза:

4.1.Обобщать и распространять на предприятиях опыт по разработке и реализации коллективных договоров, их отдельных положений.

4.2.Оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в ведении коллективных переговоров.

4.3.Ввести систему анализа проектов коллективных договоров на соответствие их Соглашению и систему контроля их выполнения.

5.Предложить администрации и профсоюзной организации ФГУП ПО «Баррикады», ФГУП «ЦКБ «Титан» рассмотреть вопрос участия в VII отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

6 Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс – информация».

7 Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.)

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

СПРАВКА

О выполнении работодателями и первичными профсоюзными организациями, входящими в Волгоградскую областную организацию профсоюза положений Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров.

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2010 года специалист отдела по защите социально-трудовых прав трудящихся аппарата ЦК профсоюза – Фомин А.М., в период с 19 по 21 августа 2010 года, посетил 3 предприятия Волгоградской областной организации профсоюза: ФГУП «ПО «Баррикады», ФГУП «ЦКБ «Титан», ООО «ВЗБТ». Проведены встречи с руководителями предприятий председателями первичных профсоюзных организаций, членами профсоюзных комитетов, профактивом, председателем областного объединения организаций профсоюзов.

В процессе работы установлено следующее.

Профсоюзные организации области совместно с работодателями, развивая социальное партнерство, осуществляют работу по выполнению Федерального отраслевого соглашения (далее Соглашение), повышению роли коллективных договоров, строят взаимоотношения, обеспечивающие стабильную работу и развитие предприятий, повышение жизненного уровня работников и их социально-правовую защиту.

На всех предприятиях первичные профсоюзные организации признаны единственными представителями работников, им обеспечиваются права и гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации, коллективными договорами.

Процедурные вопросы, касающиеся начала переговоров, создания комиссий, разработки проектов и заключения коллективных договоров, а также документальное оформление этого процесса производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Соглашением, методическими материалами ЦК профсоюза и Волгоградской федерации профсоюзов.

Показатели экономической деятельности предприятий представлены в таблице.

В ходе проверки установлено, что:

- в 2010 году все предприятия кроме ООО «ВЗБТ» работают стабильно в связи с ростом объемов специальной продукции;
- численность работающих на предприятиях растет за исключением ООО «ВЗБТ», где она сократилась на 12% относительно уровня 2008 года;
- на всех предприятиях отсутствует задолженность по выплате заработной платы;

В тоже время, размер среднемесячной заработной платы на предприятиях ООО «ВЗБТ» и ФГУП «ПО «Баррикады» отстает от средней по отрасли.

Фактические показатели среднемесячной заработной платы в 2010 году составили: по ФГУП «ЦКБ «Титан» -4,6; по ФГУП «ПО «Баррикады» - 2,66; по ООО «ВЗБТ» -2,4, прожиточного минимума трудоспособного населения по региону (ПМр), а показатели минимальной месячной заработной платы по предприятиям области составляют 1,2–1,36 ПМР.

Большинство перечисленных показателей ниже установленных отраслевым соглашением. Удельный вес тарифной части в заработной плате в 2010 году на предприятии ФГУП «ЦКБ «Титан» не соответствует нормам отраслевого соглашения.

На всех предприятиях действуют коллективные договоры.

На ФГУП «ПО «Баррикады» коллективный договор заключен сроком на два года, на ООО «ВЗБТ» на три года, а ФГУП «ЦКБ «Титан», продлил действие договора до марта 2012 года. При заключении коллективных договоров учтены отдельные положения Соглашения по вопросам трудового договора, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, занятости, обеспечение условий и охраны труда и социальных гарантий.

К достоинствам коллективных договоров предприятий следует отнести:

- нормы, повышающие уровень гарантий работников;
- включение отдельных норм ТК, предусматривающих коллективно-договорное регулирование;
- нормы, предусматривающие обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации;
- включение раздела «Работа с молодежью» на предприятии ФГУП «ПО «Баррикады».

К коллективным договорам прилагается ряд положений по различным направлениям работы, конкретизирующих права и обязанности сторон и предусматривающих дополнительные льготы и гарантии работникам.

Большинство приложений к коллективному договору и другие нормативные документы принимаются с учетом мнения или по согласованию с комитетом профсоюза.

Профсоюзный комитет ФГУП «ПО «Баррикады» на основе предоставленной администрации предприятия информации проводит самостоятельный анализ выполнения коллективного договора по разделу «Оплата труда». Профсоюзным комитетом предприятия разработана и используется аналитическая программа для анализа и контроля выполнения коллективного договора по разделам «Оплата труда», «Трудовой договор. Обеспечение занятости». С помощью программы проводится учет и анализ членства в профсоюзе работников объединения.

Профсоюзные комитеты, комиссии по регулированию социально – трудовых отношений регулярно рассматривают ход и итоги выполнения коллективных договоров. Так в организациях ФГУП «ПО «Баррикады» и ООО «ВЗБТ» в 2010 году проведены конференции по подведению итогов выполнения мероприятий коллективного договора, а в ФГУП «ЦКБ «Титан» заседание комиссии по регулированию социально – трудовых отношений по внесению изменений и дополнений.

Областной комитет профсоюза осуществляет работу по контролю за деятельностью первичных профсоюзных организаций и работодателей по коллективным договорам. Проводит проверки по соблюдению ими правил и норм трудового законодательства при подготовке и выпуске приказов, других нормативных актов, затрагивающих социальные права и интересы работников. Заслушивает отчеты о проделанной работе.

Областная и первичные профсоюзные организации проводят постоянную работу по реализации решений XI съезда и Основных направлений деятельности профсоюза, последующих пленумов ЦК профсоюза, которая корректируется в связи с изменениями в экономике России и социально-экономическим положением в отрасли. Совершенствуется работа профсоюзных комитетов по реализации Соглашения и содержанию коллективных договоров. Профсоюзным организациям предприятий отрасли удалось добиться роста заработной платы работников и довести минимальный размер оплаты труда до величины, превышающей прожиточный минимум в регионе.

Предприятия Волгоградского региона в условиях мирового финансового кризиса продолжают работать в стабильном режиме по выполнению заключенных договоров.

Перед первичными профсоюзными организациями были поставлены задачи по:

- выявлению локальных нарушений трудового законодательства, которые могут квалифицировать, как вытекающие из финансового кризиса;
- усилению работы по всем аспектам профсоюзной деятельности, отмеченной в постановлениях VI, VII, VIII пленумов ЦК профсоюза;
- взаимодействию с работодателями, принятию конкретных мер по защите социально-трудовых прав членов профсоюза и их семей, исходя из складывающихся на предприятиях условий.

С целью более полного понимания возникающих проблем председателям первичных профсоюзных организаций предложено работать в более тесном контакте с работниками финансово-экономических и кадровых служб предприятий.

Во всех первичных профорганизациях предприятий региона были своевременно проработаны мероприятия по усилению данного взаимодействия. Нарушений, как по коллегиальности принимаемых решений, так и по соблюдению интересов работников нет. Проводятся регулярные консультации между ППО и территориальной организацией по соблюдению норм трудового законодательства.

Представители областной организации регулярно обсуждают возникающие вопросы с руководством предприятий отрасли.

Так, в IV квартале 2008 года областная организация совместно с руководителями предприятий ФГУП ПО «Баррикады», ФГУП ЦКБ «Титан», ЗАО «Красный Октябрь» выработали мероприятия по улучшению работы сети столовых общепита, решен вопрос по обеспечению медицинского обслуживания работников и деятельности медсанчасти ФГУП ПО «Баррикады».

В феврале 2009 года председателем областного комитета совместно с руководителями предприятий региона проработаны информационные письма «О Федеральном отраслевом соглашении и намечены меры по их реализации.

В марте 2010 года областной профорганизацией совместно с руководством и председателями ППО предприятий ФГУП ПО «Баррикады» и ФГУП ЦКБ «Титан» подготовлены и отправлены материалы для участия в конкурсе «Лучшее предприятие по работе в системе социального партнерства».

Выборные органы Волгоградской областной организации тесно взаимодействуют с Волгоградским Облсовпрофом, Ассоциацией профсоюзов базовых отраслей промышленности и прокуратурой за исполнением законов на особо режимных объектах, гострудинспекцией, управлением науки, промышленности и ресурсов администрации Волгоградской области.

В период финансового кризиса еженедельно проводились совещания у председателя облсовпрофа с председателями отраслевых профсоюзов области. По результатам мониторинга вырабатывались предложения к работодателям и органам исполнительной власти по выходу из кризиса.

В 2009 году председатель областной профорганизации присутствовал на двух заседаниях некоммерческого партнерства «Совета директоров предприятий и организаций Волгоградской области» с участием губернатора и всего состава антикризисного штаба по выработке мероприятий по улучшению занятости, финансовой поддержке из госбюджета, кредитованию. Проведено заседание 3-х сторонней комиссии ЮФО.

Между прокуратурой области и облсовпрофом в 2008 году заключено соглашение о совместной деятельности.

В рамках этого договора между ППО предприятий и прокуратурой по соблюдению за исполнением законов на особо режимных объектах регулярно проводится обмен информацией по соблюдению законодательства, по выполнению главы 57 ТК РФ, согласовываются плановые проверки предприятий госинспекций по труду с обменом информацией.

Ежегодно на расширенных заседаниях с приглашением председателей профкомитетов всех структурных подразделений, профсоюзного актива проводится отчет за прошедший период областного комитета, профсоюзных комитетов первичных профорганизаций.

Ежегодно на расширенных заседаниях областного комитета, профсоюзных комитетов первичных профорганизаций с последующим доведением до профсоюзного актива проводится анализ статистической отчетности за прошедший период. Полученные данные ложатся в основу планирования работы первичных и областной организации профсоюза, разработке мероприятий, направленных на решение конкретных задач.

Вместе с тем в работе первичных организаций по разработке и реализации коллективных договоров, их соответствии Федеральному отраслевому соглашению, взаимодействию с работодателями имеются недостатки:

-включение обязательств первичной профсоюзной организацией, которая не является стороной коллективного договора;

-имеются случаи, когда коллективный договор в нарушении ст. 35 Трудового Кодекса РФ утверждается на конференции работников или расширенном заседании администрации и профсоюзного комитета;

-только одно предприятие области достигло уровня средней заработной платы, предусмотренного п.5.8 Соглашения на 2009-2010 годы;

-в коллективном договоре предприятий ООО «ВЗБТ» и ФГУП «ЦКБ «Титан», отсутствует пункт о доле тарифной части в заработной плате работника.

В коллективных договорах не находят должного отражения и реализации такие важнейшие положения раздела «Оплата труда» Соглашения, как размер минимальной (п.5.9), и среднемесячной заработной платы (п.5.8), проведение индексации (п.5.12), оплата времени простоя по вине работодателя в размере средней заработной платы работника (п.5.17), дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые работники не привлекались к работе (п.5.13), соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой (п.5.18).

Анализ разделов коллективных договоров по оплате труда показывает, что работодателям и профсоюзным комитетам необходимо продолжить работу по достижению установленных Соглашением показателей.

В коллективных договорах не установлен критерий массового увольнения работников, что противоречит статье 82 Трудового Кодекса РФ и вводной части раздела IX Соглашения.

Индексация заработной платы на ООО «ВЗБТ» не предусмотрена в коллективном договоре, а в коллективном договоре ФГУП «ПО «Баррикады», предусмотрена только ежеквартальная индексация минимального уровня оплаты труда после выхода Постановления Главы Администрации Волгоградской области об индексации величины прожиточного минимума по региону.

В коллективном договоре ООО «ВЗБТ» содержится значительное количество положений Трудового Кодекса РФ иных нормативных актов, которые не должны являться предметом двусторонних переговоров, а обязательны для исполнения.

На предприятии ФГУП «ЦКБ «Титан» не разработано Соглашение по охране труда администрации и профсоюзного комитета, а на ФГУП «ПО «Баррикады» и ООО «ВЗБТ» необходимо привести «План мероприятий по охране труда, экологии, пожарной безопасности и чрезвычайным ситуациям» и «Технические мероприятия по улучшению труда» в соответствии с Рекомендациями Министерства труда РФ №11 от 27.02.1995г.

В большинстве коллективных договоров отсутствуют обязательства по дополнительной материальной поддержке семьи погибшего работника или при получении им инвалидности, профзаболевания в конкретных случаях (п.6.12. и 6.13.).

Все замечания по конкретным коллективным договорам доведены до руководства профсоюзных организаций.

Рекомендации:

1.Предложить работодателям и первичным профсоюзным организациям проанализировать соответствие коллективных договоров Федеральному отраслевому соглашению.

Предусмотреть конкретные меры по устранению имеющихся недостатков.

В этих целях усилить внимание к следующим вопросам:

1.1.Привести разделы коллективных договоров в соответствие с Соглашением.

1.2.Включить в коллективные договоры все параметры заработной платы, установленные разделом V Соглашения.

При необходимости в соответствии с п.5.10 Соглашения разработать программу поэтапного увеличения оплаты труда на предприятиях.

1.3. Установить в коллективных договорах всех предприятий критерий массового сокращения в соответствии с отраслевым Соглашением.

1.4. Профсоюзной организации ООО «ВЗБТ» необходимо добиться выплаты заработной платы работникам за первую половину в конце месяца, за вторую половину до 15 числа следующего месяца с указанием одного конкретного дня выплаты.

1.5. Включить в раздел по охране труда коллективных договоров пункт по предоставлению работникам и членам их семей весомой материальной поддержки при неординарных случаях на производстве.

1.6. Исключить из коллективных договоров информационные положения (нормы Трудового кодекса РФ и иных правовых актов).

1.7. Разработать на предприятии ООО «ВЗБТ» порядок и размеры выплаты вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (согласно ст.112 ТК РФ), исключив при этом дискриминацию в оплате различных категорий работников.

1.8. Принять определенную систему рассмотрения хода и подведения итогов выполнения коллективных договоров:

- заседание комиссии по регулированию социально – трудовых отношений (не реже одного раза в квартал);

- расширенное заседание профсоюзного комитета (раз в полугодие);

- конференция работников (не реже одного раза в год).

1.9. В соответствии с Рекомендациями по планированию мероприятий по охране труда, утвержденными Постановлением Министерства труда РФ от 27.02.1995г. №11, всем предприятиям разработать Соглашение по охране труда по установленной форме как приложение к коллективному договору.

2. Профсоюзным комитетам первичных организаций с учетом сложившейся практики на предприятиях и ст.8 Трудового кодекса РФ предусмотреть отдельным пунктом в коллективных договорах перечень локальных нормативных актов, принимаемых:

- совместно с профсоюзным комитетом;

- по согласованию с профсоюзным комитетом;

- с учетом мнения профсоюзного комитета.

При этом использовать п.4.3. Федерального отраслевого соглашения.

3. Профсоюзному комитету ФГУП «ПО «Баррикады» инициировать включение в коллективный договор предприятия вопроса о награждении работников предприятия ведомственными знаками отличия в труде Министерства промышленности и торговли РФ.

4. Областному комитету профсоюза:

4.1.Обобщать и распространять на предприятиях опыт по разработке и реализации коллективных договоров, их отдельных положений.

4.2.Оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в ведении коллективных переговоров.

4.3.Ввести систему анализа проектов коллективных договоров на соответствие их Соглашению и систему контроля их выполнения.

**Отдел по защите социально-трудовых
прав трудящихся ЦК профсоюза.**

* * *

Показатели экономической деятельности предприятий

		ФГУП «ПО «Баррикады»			ФГУП ЦКБ «Титан»			ООО «ВЗБТ»		
	Наименование показателей	2008г.	2009г.	2010г.	2008г.	2009г.	2010г.	2008г.	2009г.	2010г.
1	Рост объема товарной продукции (в %)	155,6	77,5	328,5	247	167	684*	98	116	98
2	Удельный вес спец. продукции в общем объеме (%)	89,9	94,3	96,7	99,6	99,6	99,3	-	-	-
3	Чистая прибыль, убыток (тыс. руб.)	-156641	438956	164726	210581	245986	21490	-16	34951	21880
4	Рентабельность продукции	0,94	16,99	7,3	12,6	10,2	10,4	0	1,8	5,0
5	Экспорт (% к объему товарной продукции)	0,58	0,41	0,24	-	-	-	-	-	-
6	Среднесписочная численность работающих (чел.)	3796	2579	2711	1028	1113	1183	2260	2249	1997
7	Средняя заработная плата 1 работающего (руб.)	10258,0	14088,8	15398,3	25592,4	29163,5	26766,6	18347	16594	13881
8	Тарифная ставка I разряда (руб.)	12-20	27-00	32-40	-	-	-		28-06	28-06
9	Доля тарифной части в зарплате (%)	48,9	60,6	64,8	39,1	41,2	41,5			
10	Прожиточный минимум в регионе (руб.)	4644	4996	5778	4644	4996	5778	4644	4996	5778
11	Количество работников, имеющих зарплату ниже прожиточного минимума по региону (%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Выработка на одного работающего (тыс. руб.)	728,9	830,5		-	-	-	-	-	-
13	Доля работающих во вредных, опасных условиях труда (%)	17,7	17,4	17,2	8,7	7,7	7,8	19,28	18,24	17,46

* I полугодие 2010/ I полугодию 2009г.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 сентября 2010 г.

г. Казань

Протокол № 24-3

О продлении на период с 2011 года срока действия Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009–2010 годы

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова о предложениях территориальных комитетов профсоюза по продлению на период с 2011 года действия Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009–2010 годы в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации,

президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т:**

1. Профсоюзной стороне в отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений внести предложение о продлении действия Федерального отраслевого соглашения на 2009–2010 годы сроком на три года.

2. Направить социальным партнерам - Минпромторгу РФ и Союзу машиностроителей России, представляющим сторону работодателей, предложение и настоящее постановление о продлении действующего Федерального отраслевого соглашения в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Предложить сторонам социального партнерства принять окончательное решение по данному вопросу в октябре 2010 года.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 сентября 2010 г.

г. Казань

Протокол № 24-4

О проведении VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова о проведении VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т:**

1. Согласиться с предложенным решением о проведении VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

2.Предложить социальным партнерам - Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» поддержать совместное решение в данной редакции.

3.Территориальным комитетам профсоюза:

- провести необходимую работу по разъяснению работодателям и первичным профсоюзным организациям целей и задач конкурса;
- совместно с представителями работодателей сформировать комиссии в целях обобщения материалов и отбора кандидатов для подведения итогов конкурса в соответствии с утвержденным положением и представить материалы в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок - до 1 марта 2011года.

4.Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.)

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 сентября 2010 г.

г. Казань

Протокол № 24-5

**Об участии организаций профсоюза в рамках Всемирного дня действий
«За достойный труд»**

Исполнительным комитетом ФНПР 17 сентября 2010 года принято решение об участии членских организаций ФНПР в акции профсоюзов 7 октября 2010 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», соответствующее заявление принято и Всеобщей конфедерацией профсоюзов.

В постановлении отмечено, что ежегодная международная акция «За достойный труд!», проводимая по решению Генерального совета МКП с 2008 года более чем в 130 странах мира, признана днем борьбы работников в защите социально-трудовых прав и интересов.

В период сложной посткризисной финансово-экономической ситуации в России и других государствах для трудящихся по-прежнему актуальными остаются вопросы обеспечения всех граждан правом на достойный труд, преодоление бедности и неравенства, миграционных диспропорций, занятости населения.

Принципы международной профсоюзной солидарности и внутренняя ситуация в России предполагают необходимость участия членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России в акции.

Постановление о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре текущего года было принято президиумом ЦК профсоюза 9 июня 2010 года.

Принимая во внимание предложения по формам проведения акции, направленные территориальными организациями профсоюза, учитывая прошлый опыт, президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Поддержать решение Исполнительного комитета ФНПР об участии членских организаций ФНПР во Всемирном дне действий «За достойный труд!».

2. Постановление Исполнительного комитета ФНПР принять к руководству и исполнению.

3. Территориальным и первичным организациям профсоюза:

3.1. Провести необходимые мероприятия по организации и проведению акции.

3.2. Организовать в период с 29 сентября по 7 октября проведение в первичных профсоюзных организациях собраний членов профсоюза с единой повесткой дня «Достойному труду – государственные гарантии!».

3.3. В ходе проведения собраний рекомендовать обсудить вопросы:

- текущая финансово-экономическая ситуация в России: через модернизацию - к достойному труду;

- условия организации, оплаты, охраны труда, соблюдение социальных гарантий работников на предприятии, развитие социального партнерства.

3.4. С учетом конкретных обстоятельств, связанных с социально – экономической ситуацией в отдельно взятом регионе или на предприятии использовать дополнительные формы участия в акции:

- собрания профсоюзного актива территориальных организаций профсоюза с приглашением представителей органов исполнительной и законодательной (представительной) власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, работодателей и представителей объединений работодателей;

- пикеты у предприятий, на которых происходят задержки выплаты заработной платы, нарушения прав профсоюзных организаций;

- пикеты в местах массового скопления населения с раздачей информационных материалов о 20-летию ФНПР и ее деятельности, а также о деятельности общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов и международного профсоюзного движения;

- иные коллективные действия, направленные на защиту социально-трудовых прав работников.

3.5. Направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования и резолюции представителям соответствующих органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местного самоуправления и работодателям.

3.6. Принять активное участие в коллективных действиях, проводимых в регионе.

3.7. Активно вовлекать в процесс подготовки и проведения молодежные советы для организации широкого участия молодежи в проводимых мероприятиях.

4. Обеспечить эффективное освещение акции в средствах массовой информации в ходе подготовки и проведения мероприятий.

5. Направить в ЦК профсоюза итоговую информацию о проведении акции до 12 октября 2010 года.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.).

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 сентября 2010 г.

г. Казань

Протокол № 24-7

О задолженности организаций профсоюза по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов перед ЦК профсоюза.

Рассмотрев справку «О задолженности организаций профсоюза по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов перед ЦК профсоюза»

президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Справку о задолженности организаций профсоюза по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов перед ЦК профсоюза принять к сведению и направить ее в организации профсоюза для устранения отмеченных недостатков и использования в практической работе.

2. Выборным органам организаций профсоюза рассмотреть справку, провести углубленный анализ и принять конкретные меры по устранению отмеченных недостатков.

Контроль за устранением недостатков, отмеченных в работе организаций профсоюза, возложить на председателей организаций.

3. Отметить последовательную и положительную работу по:

- снижению задолженности по отчислениям от членских профсоюзных взносов перед ЦК профсоюза Алтайской и Пермской краевых, Татарской республиканской, Волгоградской, Московской, Ростовской областных и Московской городской организаций и первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания: ФГУП «Саранский механический завод», ФКП Амурский патронный завод «Вымпел», ООО «Юпитер» г. Валдай, ОАО «Орский механический завод», в/ч 63779 г. Омск;

- выполнению финансовых обязательств в полном объеме и не имеющих задолженности на протяжении ряда перед ЦК профсоюза Ивановской, Нижегородской, Новосибирской, Тульской, Челябинской областных организаций и первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания: ФГУП «Чебоксарское ПО им. Чапаева», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ФГУП «Курский НИИ МО РФ», «Транспортные машиностроители» г. Омск, ФКП «Тамбовский пороховой завод», в/ч 55252 г. Владикавказ, в/ч 42696 г. Брянск.

4. Председателям Удмуртской республиканской, Межрегиональной г.С-Петербурга и Ленинградской области, Кемеровской, Кировской, Московской, Пензенской, Самарской, Свердловской областных организаций и организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза: ФГУП «Брянский химический завод им. 50-летия СССР», ОАО «Орелтекмаш», ОАО «Ульяновский патронный завод», ОАО «Ростовский ОМЗ» г. Ростов принять практические меры по погашению задолженности.

5. Организациям профсоюза – должникам в срок до 01 января 2011 года погасить задолженность перед ЦК профсоюза, имеющуюся за ними по состоянию на 01.01.2010 года.

6. Организациям профсоюза обеспечить в 2010 году перечисление утвержденного норматива отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность ЦК профсоюза в полном объеме.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на финансовый отдел ЦК профсоюза (Крылова Г.Е.).

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

СПРАВКА

о задолженности организаций профсоюза по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов перед ЦК профсоюза.

Тяжелое положение в стране, кризис 90-ых годов негативно отразились на социально-экономическом положении наших предприятий, работниках и организациях профсоюза. Чтобы укрепить финансовое положение организаций профсоюза и упорядочить их финансовые отношения 05.12.2002 года IV пленум ЦК профсоюза утвердил положение «О порядке списания задолженности территориальных профсоюзных организаций и первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов» (в редакции от 24.04.2003г). Списанию подлежала задолженность, образовавшаяся за период до 31.12.1998 года.

В соответствии с данным положением ЦК профсоюза на протяжении семи лет проводил списание задолженности. Право на списание задолженности имели организации профсоюза, которые единовременно выполняли три условия данного положения:

- регулярное и полное перечисление в ЦК профсоюза отчислений от членских профсоюзных взносов за последние три года и (или) в течение последних трех лет;

- регулярное проведение в соответствии с Уставом профсоюза ревизий финансово-хозяйственной деятельности организаций ревизионными комиссиями и отсутствием нарушений в их деятельности;

- выполнение организациями и их выборными органами требований Устава, постановлений пленумов и президиума ЦК профсоюза в части соблюдения финансовой дисциплины.

Задолженность организаций профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов на 31.12.1998 года перед ЦК профсоюза составила 2999336 рублей. Сумма списанной задолженности за период с 2002 по 2008 годы по 16 территориальным и 9 первичным профсоюзным организациям непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза составила 2765630 рублей. Сумма не списанной задолженности по состоянию на 01.01.2010 года составляет 233706 рублей.

ЦК профсоюза постоянно уделял и продолжает уделять большое внимание финансовой работе.

Ежегодно по окончании отчетного периода проводит анализ по сбору, учету и распределению членских профсоюзных взносов, как в целом, так и отдельно по каждой организации профсоюза с составлением подробной справки, которая рассматривается на заседании бюджетной комиссии и заседаниях президиума. В течение отчетного периода ежемесячно проводится сравнительный анализ поступления отчислений от членских профсоюзных взносов на счет ЦК профсоюза.

Следует отметить, что норматив отчислений на содержание аппарата ЦК профсоюза и ведение им уставной деятельности (с учетом отчислений ФНПР, АРПООП, ВКП) остается неизменным на протяжении пятнадцати лет (с 1996 года) для первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальные организации и составляет 6,5%.

Норматив для первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза до 2004 года составлял 10%, с 2004 года изменен на 15%.

В течение ряда лет большинство организаций профсоюза не только выполняют свои финансовые обязательства перед ЦК профсоюза в полном объеме, но и погашали долги прошлых лет.

Так на протяжении последних четырех – пяти лет (2005-2009г.) выполняли свои финансовые обязательства перед ЦК профсоюза в полном объеме:

- Алтайская и Пермская краевые, Татарская республиканская, Волгоградская, Нижегородская, Саратовская областные и Московская городская организации;
- за период 2004-2009г. - Ивановская, Ростовская и Московская областные организации;
- за период 2003-2009г. – Новосибирская и Свердловская областные организации;
- за период 2002-2009г. - Челябинская областная организация и Тульская областная организация за период 2001-2009г.

Также выполняли финансовые обязательства в полном объеме 12 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза (таблица 1).

Значительно сократили задолженность перед ЦК профсоюза Алтайская и Пермская краевые, Татарская республиканская, Волгоградская, Московская, Ростовская областные и Московская городская организации и первичные профсоюзные организации непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза: ФГУП «Саранский механический завод», ФКП Амурский патронный завод «Вымпел», ООО «Юпитер» г. Валдай, ОАО «Орский механический завод», в/ч 63779 г. Омск.

При этом задолженность отсутствует или ликвидирована полностью за период с 2004 по 01.07.2010 года в 5 территориальных организациях: Ивановской, Нижегородской, Новосибирской, Тульской, Челябинской и в 7 первичных профсоюзных организациях непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза: ФГУП «Чебоксарское ПО им. Чапаева», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ФГУП «Курский НИИ МО РФ», «Транспортные машиностроители» г. Омск, ФКП «Тамбовский пороховой завод», г. в/ч 55252 г. Владикавказ, в/ч 42696 г. Брянск.

По состоянию на 01.07.2010 года задолженность организаций профсоюза перед ЦК остается значительной и составляет 5778424 рубля.

Задолженность остается большой в Удмуртской республиканской (347,5 т.р.), Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области (607,2 т.р.), Кемеровской (846,9 т.р.), Кировской (528,1 т.р.), Московской (397,2 т.р.), Пензенской (728,8 т.р.), Самарской (476,1 т.р.), Свердловской (488,9 т.р.) областных организациях и организациях непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза: ФГУП «Брянский химический завод им. 50-летия СССР» (219,2 т.р.), ОАО «Орелтекмаш» (109,6 т.р.), ОАО «Ульяновский патронный завод» (280,9 т.р.), ОАО «Ростовский ОМЗ» г. Ростов (226,2 т.р.) (таблица 2).

Председателям вышеперечисленных организаций следует обеспечить принятие практических мер по изменению сложившейся ситуации.

* * *

Таблица 1

**Выполнение организациями профсоюза норматива % отчислений на деятельность ЦК профсоюза
за период с 2001г. по 2009г.**

N п/п	Территориальные органи- зации	2001г	2002г	2003г	2004г	2005г	2006г	2007г	2008г	2009г
1	Татарская республ.	4,87	5,95	4,78	5,87	8,39	8,16	7,17	7,59	5,76
2	Удмуртская республ.	6,16	6,97	6,54	6,41	6,37	6,67	6,25	6,17	7,0
3	Алтайская краевая	5,88	6,13	7,53	5,35	5,8	6,87	6,61	6,51	6,52
4	Владимирская областная	6,42	6,47	6,08	6,36	6,91	6,3	6,47	5,87	7,43
5	Волгоградская областная	7,26	4,33	9,45	6,29	6,85	6,92	6,65	6,5	6,02
6	Ивановская областная	4,35	11,24	5,96	8,14	7,4	7,18	6,57	6,5	6,5
7	Кемеровская областная	1,36	0,78	0,68	1,13	1,87	1,82	2,0	2,0	2,0
8	Кировская областная	5,91	7,31	6,33	6,72	6,43	6,41	6,49	5,09	1,79
9	Курганская областная	7,34	6,15	6,62	6,45	6,42	6,55	6,5	6,94	5,87
10	Межрегиональная г.С-Петербурга и Ленин- градской обл.	2,64	6,46	6,33	7,63	6,88	7,29	6,14	5,32	7,77
11	Московская областная	2,35	5,3	6,25	6,81	6,52	7,98	7,33	6,5	6,75
12	Московская городская	6,53	6,6	6,56	5,08	5,75	7,45	7,06	6,14	6,87
13	Нижегородская областная	6,44	6,24	6,50	6,17	6,94	6,5	6,5	6,5	6,5
14	Новосибирская областная	5,09	4,34	6,56	7,5	9,38	7,16	7,6	5,58	6,5
15	Пензенская областная	1,65	1,57	0,64	0,98	5,11	0,45	2,0	1,17	6,0
16	Пермская краевая	6,32	6,41	6,41	6,43	6,55	6,58	6,84	6,72	6,5
17	Ростовская областная	6,43	4,32	5,38	6,62	5,77	7,27	6,5	6,75	6,63
18	Самарская областная	3,0	2,84	2,78	4,29	4,73	5,5	6,06	6,34	6,85
19	Саратовская областная	3,22	6,21	5,33	5,25	6,66	6,59	6,74	6,51	6,96
20	Свердловская областная	5,49	5,77	6,59	6,59	6,1	6,76	6,59	6,59	6,56
21	Тульская областная	6,5	6,5	6,5	6,45	6,55	6,5	6,5	6,51	6,53
22	Челябинская областная	6,25	6,76	6,5	7,22	6,47	6,5	6,5	6,5	6,5

Таблица 2

Задолженность организаций профсоюза перед ЦК профсоюза за период с 2001г. по 01.07.2010г / тыс. руб./

N п/п	Территориальные организации	На 01.01. 2001г	На 01.01. 2002г	На 01.01. 2003г	На 01.01. 2004г	На 01.01. 2005г	На 01.01. 2006г	На 01.01. 2007г	На 01.01. 2008г	На 01.01. 2009г	На 01.01. 2010г	На 01.07. 2010г
1	Татарская республиканская	255,9	309,2	325,7	400,0	438,2	302,9	161,0	84,1	-57,0	42,7	14,4
2	Удмуртская республиканская	913,4	975,1	883,1	874,9	354,8	393,5	333,5	424,8	560,2	364,3	347,5
3	Алтайская краевая	22,4	44,7	59,7	89,9	161,1	216,3	180,9	124,1	67,3	64,6	-123,2
4	Владимирская областная	179,8	189,0	300,4	381,9	419,8	314,6	367,6	220,4	456,6	181,6	297,0*
5	Волгоградская областная	55,9	30,3	133,1	29,3	35,9	25,1	7,7	-1,1	0,4	36,7	-0,5
6	Ивановская областная	51,3	62,1	25,4	30,0	14,7	5,7	-2,6	-3,6	-3,2	-3,0	-5,4
7	Кемеровская областная	153,6	204,2	274,8	340,3	407,9	473,3	551,9	630,4	718,2	797,0	846,9
8	Кировская областная	188,2	208,5	79,2	89,2	75,5	79,9	86,7	87,6	195,9	407,6	528,1
9	Курганская областная	16,5	-16,6	1,0	-5,9	-1,8	4,4	0,3	0,2	-39,1	3,4	-32,0
10	Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской области	395,4	607,8	610,4	621,3	548,9	522,8	461,4	489,9	587,2	465,4	607,2
11	Московская областная	410,4	903,6	1070,4	1115,3	1054,3	1048,9	656,8	405,6	405,0	307,8	397,2
12	Московская городская	24,7	21,3	11,2	4,0	186,7	291,3	127,7	15,4	105,0	10,9	233,7*

N п/п	Территориальные организации	На 01.01. 2001г	На 01.01. 2002г	На 01.01. 2003г	На 01.01. 2004г	На 01.01. 2005г	На 01.01. 2006г	На 01.01. 2007г	На 01.01. 2008г	На 01.01. 2009г	На 01.01. 2010г	На 01.07. 2010г
13	Нижегородская областная	22,7	25,5	22,0	21,8	50,5	0,6	0,6	0,9	0	0	0
14	Новосибирская областная	283,0	340,2	339,0	334,6	217,7	89,5	44,0	-57,7	0	0	5,9*
15	Пензенская областная	112,3	188,8	259,1	328,8	412,8	437,7	523,8	592,3	668,9	675,8	728,8
16	Пермская краевая	437,0	455,2	464,8	475,5	486,1	478,9	464,5	387,1	50,1	50,1	46,3
17	Ростовская областная	77,8	78,9	128,5	159,7	155,5	188,6	144,1	94,3	78,1	66,6	79,5
18	Самарская областная	189,9	250,4	306,5	367,4	407,5	447,5	476,8	487,3	492,7	477,9	476,1
19	Саратовская областная	12,1	27,9	29,8	42,5	57,3	55,2	53,8	49,3	49,0	39,6	39,8*
20	Свердловская областная	654,9	830,9	992,6	964,8	933,2	1094,8	973,7	916,2	475,6	438,9	488,9
21	Тульская областная	79,0	79,0	0	0	10,8	0	0	-0,7	-4,0	-16,9	-5,0
22	Челябинская областная	116,9	125,8	36,2	36,2	-1,8	0	0	0	0	0	22,5*
ИТОГО:		4653,1	5941,8	6352,9	6701,5	6425,6	6471,5	5614,2	4946,8	4806,9	4411,0	4993,7
ИТОГО по ППО		195,3	320,4	422,3	596,9	650,0	917,4	806,8	1162,5	806,6	931,2	784,8
ВСЕГО:		4848,4	6262,2	6775,2	7298,4	7075,6	7388,9	6421,0	6109,3	5613,5	5642,0	5778,5

Примечание: * - суммы перечислены в ЦК профсоюза до 05.07.2010г

Таблица 1

**Выполнение организациями профсоюза норматива % отчислений на деятельность ЦК профсоюза
за период с 2001г. по 2009г.**

N п/п	Первичные организации	2001г	2002г	2003г	2004г	2005	2006г	2007г	2008г	2009г
1	ФКП «Авангард»							4,83	6,97	20,91
2	ФГУП «Саранский механический завод»	12,12	10,8	9,9	10,22	16,77	15,96	15,61	15,93	15,16
3	ФГУП «Чебоксарское ПО имени Чапаева»	11,75	8,64	10,0	15,04	15,02	13,88	15,01	15,0	15,0
4	ОАО «Текстильмаш» г. Чебоксары	7,29	10,7	8,69	14,96	12,39	19,77	12,31	15,56	18,61
5	ФГУП ПО «Краснояр- ский химический комби- нат «Енисей»	9,18	3,98	4,87	12,44	26,01	11,21	14,41	18,71	4,94
6	В/Ч 55252 г. Владикавказ	12,25	10,45	10,0	14,47	16,0	14,49	15,0	15,0	15,0
7	ФКП «Амурский патронный завод «Вым- пел»	5,47	10,84	7,89	14,49	11,76	17,88	12,38	15,11	16,83
8	ФГУП ДПО «Восход»	6,37	6,51	11,73	8,43	10,0	14,24	15,03	15,13	17,88
9	ФГУП «Брянский хими- ческий завод им.50-летия СССР»	10,0	9,27	10,13	15,02	13,46	15,99	14,72	10,98	4,39
10	В/ч 42696 г. Брянск	4,44	6,57	15,09	15,39	14,99	15,05	15,0	15,0	14,8
11	ОАО «Вологодский оптико-механический завод»	14,56	10,45	10,0	15,0	15,0	15,34	13,34	16,11	15,06

№ п/п	Первичные организации	2001г	2002г	2003г	2004г	2005	2006г	2007г	2008г	2009г
12	ФГУП «Курский НИИ МО РФ»	10,99	9,97	9,99	15,0	15,0	15,22	14,83	15,0	15,0
13	ООО «Юпитер» г. Валдай	8,57	9,83	10,14	14,03	14,45	15,0	15,0	15,43	15,0
14	ФГУП «Омсктрансмаш» г. Омск	10,0	10,0	7,45	15,62	0	0	4,36	46,38	8,79
15	«Транспортные машино- строители» г. Омск	13,27	8,85	10,84	14,45	15,0	16,44	14,03	15,0	15,0
16	В/ч 63779 г. Омск	10,04	11,11	12,18	15,57	14,44	15,71	15,06	15,29	15,19
17	<u>ОАО «Орский механиче- ский завод»</u>	7,35	7,0	11,45	13,32	8,76	64,41	17,27	12,8	16,96
18	ОАО «Орский машино- строительный завод»	9,64	10,98	10,12	16,12	15,0	15,13	15,0	15,0	15,0
19	ОАО «Орелтекмаш»	4,81	2,09	9,33	6,09	5,46	6,73	7,73	15,52	13,92
20	ФГУП «Завод синтетиче- ских волокон «Эластик»	10,0	10,28	8,24	15,75	15,0	14,94	9,34	24,74	0,0
21	ФКП «Тамбовский пороховой завод»	4,1	8,24	10,31	23,69	14,96	14,92	15,11	15,0	15,0
22	В/ч 32358 п.Куженкино	9,99	10,01	9,93	14,3	15,0	14,97	13,83	16,24	14,07
23	В/ч 41710 г. Ржев, Тверская обл.	6,86	0	0	0	14,79	16,44	13,32	15,0	15,0
24	ОАО «Ульяновский патронный завод»	4,03	4,5	2,87	4,3	5,7	16,63	15,04	15,0	15,0
25	ОАО «Ростовский ОМЗ» г. Ростов	13,93	10,4	7,87	3,38	0	0,47	0	3,78	4,21
26	ОАО ЦИБ 81 г. Ярославль	8,63	11,23	9,07	15,04	14,7	15,41	15,49	15,65	Отчет не сдан

Таблица 2

Задолженность организаций профсоюза перед ЦК профсоюза за период с 2001г. по 01.07.2010г / тыс. руб./

N п/п	Первичные организации	На 01.01. 2001г	На 01.01. 2002г	На 01.01. 2003г	На 01.01. 2004г	На 01.01. 2005г	На 01.01. 2006г	На 01.01. 2007г	На 01.01. 2008г	На 01.01. 2009г	На 01.01. 2010г	На 01.07. 2010г
1	ФКП «Авангард»					31,8	46,9	0	31,6	83,4	11,6	32,6
2	ФГУП «Саранский механический завод»	12,5	6,5	4,3	4,6	17,4	11,3	7,9	5,6	-14,5	-15,5	-15,2
3	ФГУП «Чебоксарское ПО имени Чапаева»	-44,0	-54,1	-41,2	-41,2	-41,6	-41,9	-23,1	-23,2	-23,2	-23,2	-23,2
4	ОАО «Текстильмаш» г. Чебоксары	9,7	14,0	11,7	16,3	16,5	26,1	12,4	10,9	9,1	2,3	4,0
5	ФГУП ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей»	30,8	33,5	49,4	70,5	75,9	27,7	41,3	43,2	25,4	47,8	17,8
6	В/Ч 55252 г. Владикавказ	1,8	0,5	0	0	0,6	-1,6	0	0	0	0	0
7	ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел»	18,6	34,4	0	4,2	5,5	19,5	0,1	5,1	4,4	-5,1	-5,9
8	ФГУП ДПО «Восход»	1,8	18,6	42,1	28,5	68,8	93,5	97,5	97,3	96,2	74,0	-5,7
9	ФГУП «Брянский химический завод им.50-летия СССР»	0	0	2,7	2,2	2,2	9,2	0,8	3,9	35,6	108,0	219,2
10	В/ч 42696 г. Брянск	0	1,9	4,0	0	0	0	0	0	0	0,1	0
11	ОАО «Вологодский оптико-механический завод»	28,7	2,9	0	0	0	0	-3,6	16,5	0	-1,0	-121,6
12	ФГУП «Курский НИИ МО РФ»	5,1	-0,4	-0,2	0	-0,1	-0,1	-3,9	-3,9	-3,9	-3,9	-3,9
13	ООО «Юпитер»г.Валдай	0	1,6	1,8	0,6	-0,1	0,7	0,7	0,7	0,1	0,1	0,1

N п/п	Первичные организации	На 01.01. 2001г	На 01.01. 2002г	На 01.01. 2003г	На 01.01. 2004г	На 01.01. 2005г	На 01.01. 2006г	На 01.01. 2007г	На 01.01. 2008г	На 01.01. 2009г	На 01.01. 2010г	На 01.07. 2010г
14	ФГУП «Омсктрансмаш»	0,1	0,1	0,1	13,3	4,2	73,5	159,7	403,5	0	113,6	65,4
15	«Транспортные машиностроители» г. Омск	1,9	-4,2	0,1	-2,7	0	0	-8,1	0	0	0	0
16	В/ч 63779 г. Омск	5,5	5,4	4,4	2,3	1,4	2,3	1,0	0,8	0	-0,5	-0,1
17	ОАО «Орский механический завод»	46,5	60,2	74,9	145,5	151,2	174,1	7,9	-0,4	10,8	4,1	1,8
18	ОАО «Орский машиностроительный завод»	5,1	6,0	4,1	3,8	0	0	-0,6	-0,6	-0,6	-0,6	9,7
19	ОАО «Орелтекмаш»	0	3,5	13,4	14,5	33,4	53,9	91,1	122,9	118,9	122,5	109,6
20	ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик»	0	0	-0,7	2,1	0	0	0,1	10,0	0,1	25,7	0
21	ФКП «Тамбовский пороховой завод»	24,9	107,4	131,5	126,6	0	0,4	1,5	0	0	0	0
22	В/ч 32358 п.Куженкино	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	1,2	2,9
23	В/ч 41710 г. Ржев, Тверская обл.	7,4	9,4	0	9,4	9,5	9,7	5,3	10,9	10,9	10,9	6,3
24	ОАО «Ульяновский патронный завод»	23,3	69,2	120,4	188,9	236,3	304,0	281,5	280,9	280,9	280,9	280,9
25	ОАО «Ростовский ОМЗ» г. Ростов	15,6	2,2	0	6,1	35,8	106,0	136,7	147,1	177,1	194,2	226,2
26	ОАО ЦИБ 81 г. Ярославль	0	1,8	-0,5	1,4	1,3	2,2	0,6	-1,3	-4,1	-16,1	-16,1
ИТОГО:		195,3	320,4	422,3	596,9	650,0	917,4	806,8	1162,5	806,6	931,0	784,8

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 сентября 2010 г.

г. Казань

Протокол № 24-8

Об утверждении штатного расписания аппарата ЦК ВПРОП на 2011 год.

президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Утвердить на 2011 год штатное расписание аппарата ЦК Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности согласно приложения.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

Приложение

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ
аппарата ЦК Всероссийского профессионального союза работников
оборонной промышленности на 2011 год

№ пп	Занимаемая должность	% отношения к должностному окладу председателя	Количество штатных единиц
1.	Председатель профсоюза	100%	1
2.	Заместитель председателя профсоюза	80-90%	1
3.	Заместитель председателя профсоюза	80-90%	1
4.	Референт	45-55%	1
Отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся			
5.	Заведующий отделом	65-80%	1*
6.	Специалист	45-61%	1
7.	Специалист	45-50%	0,5
Финансовый отдел			
8.	Зав. отделом – главный бухгалтер	65-80%	1
Отдел по организационной работе			
9.	Заведующий отделом	65-80%	1
10.	Специалист	45-50%	1
Юридический отдел			
11.	Заведующий отделом	65-80%	1
12.	Юрисконсульт	45-50%	1
Отдел по охране труда и здоровья трудящихся			
13.	Зав. отделом – главный технический инспектор	65-80%	1
14.	Технический инспектор	45-50%	0,5
Управление делами			
15.	Управляющий делами	55-60%	1
16.	Инспектор по делопроизводству и кадрам	35-45%	0,5
17.	Водитель легкового автомобиля	45%	1
18.	Специалист по обслуживанию компьютерной техники	45-50%	1
19.	Специалист	45-50%	0,5

Итого: 17 штатных единиц.

Примечание: *- вакансия



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 сентября 2010 г.

г. Казань

Протокол № 24-9

**О выдвижении кандидатуры М.В.Шмакова на должность
Председателя ФНПР**

Президиум ЦК профсоюза, при участии председателей территориальных и первичных организаций профсоюза, в соответствии с Постановлением Генерального Совета ФНПР от 18 сентября 2010 года №10-1 и Порядком выдвижения кандидатур на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России,

п о с т а н о в л я е т :

Выдвинуть на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России кандидатуру Шмакова Михаила Викторовича, Председателя ФНПР, члена Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

Согласие М.В.Шмакова на его выдвижение имеется.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза