



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности

ОБОРОНПРОФ

декабрь

2010 год

№ 6

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

*Горячо и сердечно поздравляю всех членов профсоюза,
профсоюзных работников и активистов
с Новым 2011 годом!*

*Желаю успехов в работе, крепкого здоровья, счастья
и всяческого благополучия!*

Председатель профсоюза А.И. Чекменёв



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 декабря 2010 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 25-2

Об Инструкции о порядке учреждения первичной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, прекращения ее деятельности и решения вопросов профсоюзного членства

Президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Утвердить Инструкцию о порядке учреждения первичной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, прекращения ее деятельности и решения вопросов профсоюзного членства.

2. Признать утратившей силу Инструкцию о порядке учреждения первичной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и решения вопросов профсоюзного членства (утверждена президиумом ЦК профсоюза от 06.12.2007).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

ИНСТРУКЦИЯ

**о порядке учреждения первичной организации
Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности,
прекращения ее деятельности и решения вопросов профсоюзного членства**

Утверждена президиумом ЦК профсоюза 14 декабря 2010г., прот.№25

1. Общие положения

1.1. Настоящая инструкция определяет порядок учреждения первичной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (далее – первичная профсоюзная организация и профсоюз) и решения вопросов профсоюзного членства.

1.2. Процедура учреждения первичной профсоюзной организации состоит из следующих этапов:

- прием в профсоюз лиц, желающих вступить в профсоюз;
- принятие решения об учреждении первичной профсоюзной организации (территориальным комитетом – при наличии территориальной организации профсоюза, президиумом центрального комитета профсоюза – при отсутствии территориальной организации профсоюза);
- принятие вновь принятыми членами профсоюза решений об учреждении

первичной профсоюзной организации, об избрании профсоюзных органов, иных необходимых решений.

1.3. В профсоюз принимаются, как правило, работники одного предприятия (одной организации).

1.4. В случае, когда в организации уже действует первичная организация другого профсоюза, являющегося членской организацией ФНПР, председатель профсоюза проводит предварительное согласование с председателем другого профсоюза и иные действия в соответствии с Рекомендациями по регулированию взаимоотношений членских организаций ФНПР в вопросах профобслуживания (постановление Генерального Совета ФНПР от 12.02.2003 № 4-2).

При положительном решении председатель профсоюза представляет письменное заключение в территориальную организацию профсоюза (при наличии такой организации) или в президиум центрального комитета профсоюза (при отсутствии территориальной организации профсоюза).

2. Заявление о приеме в профсоюз

2.1. Прием в профсоюз производится по личному заявлению, которое заполняется лицом, желающим вступить в профсоюз, обязательно собственноручно.

2.2. Заявление о приеме в профсоюз должно содержать:

- фамилию, имя, отчество;
- год рождения;
- профессию (должность, специальность) и место работы с указанием структурного подразделения;
- образование;
- обязательство соблюдать Устав профсоюза и разделять его цели и задачи;
- информацию о членстве в других профсоюзах по основному месту работы;
- дату подачи заявления;
- личную подпись.

2.3. Заявление хранится по месту учета члена профсоюза.

2.4. Образец заявления приведен в приложении № 1 к настоящей инструкции.

3. Прием в профсоюз коллегиальным органом территориальной организации профсоюза или президиумом центрального комитета профсоюза

3.1. Лицо, желающее вступить в профсоюз, направляет заявление:

- в территориальную организацию профсоюза (при ее наличии);
- в президиум центрального комитета профсоюза (при отсутствии территориальной организации профсоюза).

3.2. Заявление о приеме в профсоюз рассматривается только при наличии на одном предприятии (в одной организации) трех и более лиц, желающих вступить в профсоюз.

3.3. Днем приема заявления является день регистрации заявления в аппарате территориального комитета или в аппарате центрального комитета профсоюза.

3.4. По заявлению о приеме в профсоюз решение по существу (принять в профсоюз, отказать в приеме в профсоюз) принимается в течение одного месяца:

- со дня приема заявления в случае, когда на предприятии (в организации) не действует первичная организация другого профсоюза, являющегося членской организацией ФНПР;
- со дня получения письменного заключения председателя профсоюза в соответствии с пунктом 1.3 настоящей инструкции.

3.5. Допускается заочный прием в профсоюз в территориальной организации профсоюза и президиумом центрального комитета профсоюза.

При этом заявление о приеме в профсоюз должно содержать просьбу о его рассмотрении в отсутствие лица, желающего вступить в профсоюз, с указанием уважительных причин.

3.6. Решение о приеме в профсоюз принимается открытым голосованием большинством голосов.

3.7. В случае принятия решения об отказе в приеме в профсоюз, в нем указываются мотивы отказа. Копия постановления об отказе в приеме в профсоюз выдается (высылается) заявителю не позднее пяти рабочих дней со дня его принятия.

- 3.8. Решение об отказе в приеме в профсоюз может быть обжаловано лицом в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления:
- в территориальный комитет – в случае принятия решения президиумом территориального комитета;
 - на конференции территориальной организации профсоюза – в случае принятия решения территориальным комитетом;
 - в центральный комитет – в случае принятия решения президиумом центрального комитета.
- 3.9. В случае приема в профсоюз трех и более лиц из одного предприятия (одной организации) территориальный комитет (президиум центрального комитета профсоюза) может принять решение об учреждении первичной профсоюзной организации. При этом в первичную профсоюзную организацию направляются заявления о приеме в профсоюз (с отметкой о приеме) для организации учета членов профсоюза.
- Решение об учреждении первичной профсоюзной организации принимается территориальным комитетом (президиумом центрального комитета) большинством голосов.
4. Принятие гражданами-учредителями решений об учреждении первичной профсоюзной организации и избрании профсоюзных органов
- 4.1. В случае принятия территориальным комитетом (президиумом центрального комитета профсоюза) решения об учреждении первичной профсоюзной организации проводится учредительное собрание граждан-учредителей, вновь принятых в профсоюз.
- 4.2. Территориальный комитет (президиум центрального комитета профсоюза):
- не позднее чем за две недели до дня проведения извещает граждан о дате, месте и времени проведения учредительного собрания;
 - готовит проект повестки дня и порядок ведения учредительного собрания;
 - предоставляет либо содействует предоставлению помещения для проведения учредительного собрания;
 - проводит регистрацию граждан, участвующих в учредительном собрании;
 - наделает своего представителя полномочиями по открытию и ведению учредительного собрания.
- 4.3. Представители территориального комитета (президиума центрального комитета) проводят консультации с гражданами, вновь принятыми в профсоюз, с целью предварительного ознакомления их с материалами, относящимися к вопросам учреждения первичной профсоюзной организации, её полномочиям, иным вопросам, выносимым на учредительное собрание.
- 4.4. Допускается только личное участие в учредительном собрании. Использование подписных листов или иных форм заочного участия не допускается.
- 4.5. Учредительное собрание правомочно, если в нем принимает участие не менее трех человек.
- 4.6. Учредительное собрание открывает и ведет уполномоченный представитель территориального комитета (президиума центрального комитета профсоюза).
- 4.7. Для ведения учредительного собрания могут избираться секретарь собрания и другие лица (по усмотрению участников учредительного собрания).
- 4.8. Участники учредительного собрания утверждают повестку дня и порядок ведения учредительного собрания.
- 4.9. Выборы секретаря и других лиц, утверждение повестки дня и порядка ведения учредительного собрания проводятся открытым голосованием большинством голосов участников учредительного собрания.
- Представители территориального комитета (президиума центрального комитета профсоюза) и иные лица, присутствующие на учредительном собрании, в голосовании не участвуют.
- 4.10. Решение об учреждении первичной профсоюзной организации принимается гражданами-учредителями открытым голосованием единогласно.
- 4.11. Избрание профсоюзных органов проводится в соответствии с Уставом профсоюза и положением, определяющим порядок выборов профсоюзных органов профсоюза.

- 4.12. Решение об избрании профсоюзных органов принимается большинством не менее трех пятых голосов граждан-учредителей, принимающих участие в учредительном собрании.
- 4.13. Протокол учредительного собрания должен содержать следующие данные:
- место и дата проведения;
 - количество присутствующих;
 - сведения о председателе и секретаре;
 - повестка дня;
 - краткое изложение обсуждения;
 - существо принятых решений об учреждении первичной профсоюзной организации, избрании профсоюзных органов и результаты голосования по этим вопросам;
 - фамилии, имена, отчества проголосовавших за решение об учреждении первичной профсоюзной организации;
 - подписи председателя и секретаря собрания.
- 4.14. Образец протокола учредительного собрания приведен в приложении № 2 к настоящей инструкции.
- 5. Регистрация первичной профсоюзной организации**
- 5.1. Учрежденная первичная профсоюзная организация подлежит обязательной профсоюзной регистрации в порядке, определяемом положением о регистрации организаций профсоюза.
Данные профсоюзной регистрации включаются в реестр территориальной организации профсоюза и единый реестр организаций профсоюза.
- 5.2. Учредительное собрание принимает решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица или нецелесообразности такой регистрации.
Правоспособность первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации, осуществляемой в соответствии с Федеральным законом "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" с учетом установленного Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" специального порядка государственной регистрации профсоюзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций.
Первичная профсоюзная организация вправе не регистрироваться. В этом случае она не приобретает прав юридического лица.
- 5.3. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:
- выдает каждому гражданину-учредителю членский билет, удостоверяющий членство в профсоюзе;
 - организует учет членов профсоюза в соответствии с инструкцией об учете членов профсоюза;
 - представляет документы, необходимые для регистрации и включения первичной профсоюзной организации в Реестр территориальных и первичных профсоюзных организаций.
- 6. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом.**
- 6.1. Профсоюзный комитет принимает решение о вынесении на решение общего собрания (конференции) вопроса о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации.
Указанный вопрос не может быть передан на решение президиуму профсоюзного комитета или председателю первичной профсоюзной организации.
Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании.
- 6.2. Решение о прекращении деятельности принимается общим собранием (конференцией) тайным голосованием большинством не менее четырех пятых голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в общем собрании (конференции).
Данное полномочие относится к исключительной компетенции общего собрания (конференции) и не может быть передано на решение иным профсоюзным орга-

нам.

- 6.3. Общее собрание (конференция) принимает также решение о назначении комиссии, оформляющей прекращение деятельности, с указанием персонального состава (далее – комиссия).
В состав комиссии включается представитель соответствующего территориального комитета или центрального комитета.
Решение принимается общим собранием (конференцией) большинством голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в общем собрании (конференции).
- 6.4. Протокол общего собрания (конференции) должен содержать следующие данные:
- место и дата проведения;
 - общее число членов профсоюза (делегатов);
 - число членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции);
 - председатель (президиум) и секретарь общего собрания (конференции);
 - повестка дня;
 - основные положения выступлений и поступившие предложения;
 - вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
 - принятые решения;
 - подписи председателя и секретаря общего собрания (конференции).
- Образец протокола общего собрания (конференции) приведен в приложении № 3 к настоящей инструкции.
- 6.5. С момента назначения комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами организации профсоюза. Комиссия от имени прекращающей деятельность первичной профсоюзной организации выступает в суде.
Председатель комиссии имеет право:
- подписывать иски при обращении в суд от имени прекращающей деятельность первичной профсоюзной организации;
 - выдавать доверенности лицам, уполномоченным представлять интересы этой первичной профсоюзной организации в суде;
 - совершать другие юридические действия в соответствии с решениями комиссии.
- 6.6. Председатель комиссии в течение трех рабочих дней обязан сообщить о принятых решениях председателю территориальной организации профсоюза, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – председателю профсоюза. Образец сообщения приведен в приложении № 4 к настоящей инструкции.
- 6.7. Комиссия принимает меры к получению от работодателя задолженности по членским профсоюзным взносам. Для этого комиссия направляет работодателю претензии, а при необходимости – предъявляет иски.
- 6.8. Комиссия передает все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и др.) первичной профсоюзной организации в соответствии с установленными правилами территориальному комитету, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – президиуму центрального комитета.
- 6.9. После погашения работодателем задолженности по членским профсоюзным взносам и передачи документов первичной профсоюзной организации решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается территориальным комитетом, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – президиумом центрального комитета.
- 6.10. В случае, когда число членов профсоюза, объединяемых первичной профсоюзной организацией, становится менее трех, решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается территориальным комитетом, а при отсутствии территориальной организации профсоюза – президиумом центрального комитета.
- 6.11. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации считается завершенным, а первичная профсоюзная организация – прекратившей существование после внесения об этом записи в единый профсоюзный реестр организаций профсоюза.

6.12. При прекращении деятельности первичной профсоюзной организации члены профсоюза, пожелавшие остаться в профсоюзе, могут создать новую первичную профсоюзную организацию в порядке, предусмотренном Уставом профсоюза и настоящей инструкцией.

Приложение № 1
к Инструкции "О порядке учреждения первичной организации
Всероссийского профсоюза работников оборонной
промышленности, прекращения ее деятельности и решении
вопросов профсоюзного членства"

В _____
(наименование территориальной организации профсоюза,
президиум центрального комитета)
Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности
от _____
(фамилия, имя, отчество)

(профессия, должность, специальность)

(место работы с указанием структурного подразделения)

образование (высшее, незаконченное высшее, среднее специальное, среднее, неполное среднее)

(год рождения)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять меня во Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности.

С Уставом профсоюза ознакомлен, цели и задачи профсоюза, указанные в Уставе профсоюза, разделяю. Обязуюсь соблюдать Устав профсоюза, участвовать в деятельности профсоюза и его структурных подразделений.

Членом других профсоюзов по основному месту работы не являюсь.

Заявление рассмотрено _____ , протокол № ____
_____ , _____
(наименование органа, _____ , _____
рассмотревшего заявление) _____
подпись _____ дата _____
(дата)

Решение: _____
(принять в профсоюз, отказать в приеме в профсоюз с указанием мотивов отказа)
_____ (должность) _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия) _____ (дата)
м.п.

Выдан членский билет от _____ № _____ Заведена учетная карточка от _____ № _____
(дата) _____ (дата) _____
_____ (должность) _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия) _____ (дата)
м.п.

_____ (подпись принятого в профсоюз) _____ (дата)

ПРОТОКОЛ
учредительного собрания о создании первичной организации
Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

"__" _____ 20__ г.

г. _____

ПРИСУТСТВОВАЛИ: _____ работников _____
число наименование предприятия (организации)
вступивших во Всероссийский профсоюз работников оборонной
промышленности (далее – профсоюз):

_____	_____
фамилия, инициалы	должность, подразделение
_____	_____
фамилия, инициалы	должность, подразделение

— представители _____
наименование территориальной организации профсоюза
_____, председатель;
фамилия, инициалы
_____, председатель ревизионной комиссии.
фамилия, инициалы

СЛУШАЛИ: Об открытии учредительного собрания.
Докладывал _____ (по поручению
фамилия, инициалы
территориального комитета).

ПОСТАНОВИЛИ: 1. Считать учредительное собрание открытым.
Голосовали:
"за" – __ ; "против" – __ ; воздержались – __ .
2. Избрать председателем учредительного собрания представителя терри-
ториального комитета _____
фамилия, инициалы

Голосовали:
"за" – __ ; "против" – __ ; воздержались – __ .

3. Избрать секретарем учредительного собрания

фамилия, инициалы должность, подразделение

Голосовали:
"за" – __ ; "против" – __ ; воздержались – __ .

СЛУШАЛИ: О повестке дня учредительного собрания.
Докладывал _____ (по поручению
фамилия, инициалы
территориального комитета).

ПОСТАНОВИЛИ: Утвердить следующую повестку учредительного собрания:
1. Об учреждении первичной организации Всероссийского профсоюза
работников оборонной промышленности.
2. О наименованиях первичной профсоюзной организации.
3. О выборах профсоюзного комитета.

2. Считать нецелесообразной государственную регистрацию первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица.

Голосовали:

"за" – __ ; "против" – __ ; воздержались – __ .

Вариант:

2. Считать необходимой государственную регистрацию первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица.

Председателю первичной профсоюзной организации

_____ обеспечить государственную
фамилия, инициалы

регистрацию первичной профсоюзной организации.

Голосовали:

"за" – __ ; "против" – __ ; воздержались – __ .

Председатель учредительного собрания

подпись

фамилия, инициалы

Секретарь учредительного собрания

подпись

фамилия, инициалы

Приложение № 3
к Инструкции "О порядке учреждения первичной
организации Всероссийского профсоюза работников
оборонной промышленности, прекращения ее деятельности
и решении вопросов профсоюзного членства"

Образец

ПРОТОКОЛ

**общего собрания (конференции) о прекращении деятельности
первичной профсоюзной организации Всероссийского профсоюза
работников оборонной промышленности**

"__" _____ 20__ г.

г. _____

Всего членов профсоюза (Избрано делегатов конференции):

число

Присутствовали члены профсоюза (делегаты конференции):

число

_____ - представитель

фамилия, инициалы

_____ (республиканского, краевого, областного, городского)

КОМИТЕТА.

СЛУШАЛИ:

Об открытии общего собрания (конференции).

Докладывал _____ (по поручению

фамилия, инициалы

профсоюзного комитета).

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Считать общее собрание (конференцию) открытым.

Голосовали:

"за" – __ ; "против" – __ ; воздержались – __ .

2. Избрать председателем общего собрания (конференции)

фамилия, инициалы

Голосовали:

"за" – __ ; "против" – __ ; воздержались – __ .

3. Избрать секретарем общего собрания (конференции)

фамилия, инициалы

Голосовали:

"за" – __ ; "против" – __ ; воздержались – __ .
СЛУШАЛИ: О повестке дня общего собрания (конференции).
 Докладывал _____ (по поручению
 фамилия, инициалы
 профсоюзного комитета).

ПОСТАНОВИЛИ: Утвердить следующую повестку учредительного собрания:
 1. О прекращении деятельности первичной профсоюзной организации
 Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.
 2. О назначении комиссии, оформляющей прекращение деятельности
 первичной профсоюзной организации.
 Голосовали:
 "за" – __ ; "против" – __ ; воздержались – __ .

СЛУШАЛИ: О прекращении деятельности первичной профсоюзной организации Все-
 российского профсоюза работников оборонной промышленности.
 Докладывал _____ (по поручению
 фамилия, инициалы
 профсоюзного комитета).

ПОСТАНОВИЛИ: 1. Прекратить деятельность первичной профсоюзной организации Все-
 российского профсоюза работников оборонной промышленности.
 2. Председателю первичной профсоюзной организации
 _____ в течение трех рабочих дней сообщить
 фамилия, инициалы
 председателю (республиканской, краевой, областной, городской) орга-
 низации профсоюза о принятии решения о прекращении деятельности
 первичной профсоюзной организации.
 Голосовали:
 "за" – __ ; "против" – __ ; воздержались – __ .

СЛУШАЛИ: О назначении комиссии, оформляющей прекращение деятельности пер-
 вичной профсоюзной организации.
 Докладывал _____ (по поручению
 фамилия, инициалы
 профсоюзного комитета).

ПОСТАНОВИЛИ: Назначить комиссию, оформляющую прекращение деятельности первич-
 ной профсоюзной организации в следующем составе:
 председатель комиссии: _____ , председатель
 фамилия, инициалы
 первичной профсоюзной организации;
 члены комиссии: _____ , председатель
 фамилия, инициалы
 ревизионной комиссии;
 _____ , заместитель
 фамилия, инициалы
 председателя первичной профсоюзной
 организации;
 _____ , представитель
 фамилия, инициалы
 (республиканского, краевого, областно-
 го, городского) комитета.

**Председатель
 общего собрания (конференции)**

подпись

фамилия, инициалы

**Секретарь
 общего собрания (конференции)**

подпись

фамилия, инициалы

Приложение № 4
к Инструкции "О порядке учреждения первичной
организации Всероссийского профсоюза работников
оборонной промышленности, прекращения ее деятельности и
решении вопросов профсоюзного членства"

Образец

Председателю

(наименование территориальной организации профсоюза)
Всероссийского профсоюза работников оборонной
промышленности

(фамилия, инициалы)

СООБЩЕНИЕ

Общее собрание (конференция)

(наименование первичной профсоюзной организации)

приняло решение о прекращении деятельности первичной

(дата)

профсоюзной организации.

Общее собрание (конференция) назначило комиссию, оформляющую прекращение деятельности, в следующем составе:

председатель комиссии:

председатель первичной профсоюзной орга-
низации;

фамилия, инициалы

члены комиссии:

председатель ревизионной комиссии;

фамилия, инициалы

заместитель председателя

фамилия, инициалы

первичной профсоюзной организации;

представитель (республиканского,

фамилия, инициалы

краевого, областного, городского) комитета.

На общем собрании (конференции) присутствовал представитель

- представитель

комитета.

фамилия, инициалы

(республиканского, краевого, областного, городского)

Предлагаю включить вопрос о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации в повестку дня заседания

комитета.

(республиканского, краевого, областного, городского)

Копия протокола общего собрания (конференции) прилагается.

Председатель

первичной профсоюзной организации

подпись

фамилия, инициалы

дата

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 декабря 2010 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 25-2

О разъяснении статей Устава профсоюза

1. Президиум центрального комитета профсоюза **установил**:

Устав профсоюза определяет:

- В состав комитета (профсоюзного, территориального, центрального) и президиума комитета входят по должности председатель и заместители председателя первичной профсоюзной организации, территориальной организации профсоюза – пункт 3 статьи 49, пункт 5 статьи 52, пункт 3 статьи 69, пункт 5 статьи 72.
- Дополнительно избранные члены комитета (профсоюзного, территориального, центрального) остаются в должности до истечения срока полномочий комитета – пункт 4 статьи 49, пункт 4 статьи 69, пункт 4 статьи 87.
- Дополнительно избранные председатель (заместитель председателя) первичной профсоюзной организации, территориальной организации профсоюза остаются в должности до истечения срока полномочий комитета (профсоюзного, территориального, центрального) – пункт 9 статьи 55, пункт 9 статьи 75.
- Возможно освобождение от должности председателя первичной профсоюзной организации, территориальной организации профсоюза и их заместителей – пункты 3 и 5 статьи 55, пункты 3 и 5 статьи 75.
- К компетенции территориального комитета относится назначение на должность и освобождение от должности уполномоченного профсоюзного представителя (подпункт 9 пункта 2 статьи 68), а к компетенции президиума центрального комитета – назначение на должность и освобождение от должности уполномоченного профсоюзного представителя центрального комитета на основании решения центрального комитета (подпункт 10 пункта 1 статьи 90).
- Члены ревизионной комиссии не могут одновременно занимать иные должности в соответствующих руководящих профсоюзных органах – пункт 3 статьи 100.
- По требованию ревизионной комиссии лица, занимающие должности в руководящих органах организаций профсоюза, обязаны представить все необходимые документы о финансово-хозяйственной деятельности – пункт 4 статьи 102.

2. Трудовой кодекс (статьи 15 и 57) определяет трудовую функцию как работу по должности в соответствии со штатным расписанием. Поэтому с председателем и заместителями председателя первичной профсоюзной организации, территориальной организации профсоюза трудовые договоры заключаются только в случае выполнения работы по соответствующей должности – пункт 7 статьи 54, пункт 7 статьи 74.

Большинство членов комитета (профсоюзного, территориального, центрального) осуществляет свои функции на общественных началах.

Положение об уполномоченных профсоюзных представителях Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (пункт 4.5) предусматривает, что уполномоченный профсоюзный представитель может выполнять свои обязанности:

- 1) по срочному трудовому договору для выполнения заведомо определенной работы;
- 2) по гражданско-правовому договору на выполнение работ (оказание услуг);
- 3) на общественных началах.

3. В целях обеспечения единообразия практики применения Устава профсоюза, руководствуясь подпунктом 15 пункта 1 статьи 90 Устава профсоюза, Президиум центрального комитета профсоюза **постановляет** дать следующее разъяснение:

Во всех случаях, указанных в пункте 1 настоящего постановления, распространять соответствующие нормы на лиц, облечённых полномочиями (вне зависимости от наличия или отсутствия трудовых отношений).

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 декабря 2010 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 25-2

О разъяснении статей Устава профсоюза

1. Президиум центрального комитета профсоюза **у с т а н о в и л** :
Устав профсоюза определяет:

- Первичные профсоюзные организации обязаны входить в состав территориального объединения организаций профсоюзов в случае отсутствия территориальной организации профсоюза в субъекте Российской Федерации – пункт 14 статьи 38.
- К компетенции общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации относится решение иных вопросов, предусмотренных Уставом – подпункт 12 пункта 2 статьи 41.
- К компетенции профсоюзного комитета относятся иные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации в интересах членов профсоюза, первичной профсоюзной организации и профсоюза – подпункт 23 пункта 2 статьи 48.
- Территориальные организации профсоюза обязаны входить в состав территориального объединения организаций профсоюзов – пункт 15 статьи 58.
- К компетенции конференции территориальной организации профсоюза относится решение иных вопросов, предусмотренных Уставом – подпункт 11 пункта 1 статьи 61.
- К компетенции территориального комитета относятся иные вопросы деятельности территориальной организации профсоюза – подпункт 22 пункта 2 статьи 68.

2. В целях обеспечения единообразия практики применения Устава профсоюза, руководствуясь подпунктом 15 пункта 1 статьи 90 Устава профсоюза, Президиум центрального комитета профсоюза **п о с т а н о в л я е т** дать следующее разъяснение:

При избрании делегатов на конференцию территориального объединения организаций профсоюзов, а также при выдвижении (избрании) своих представителей в его органы применять по аналогии нормы Устава профсоюза, относящиеся к съезду профсоюза (подпункт 11 пункта 1 статьи 79) и центральному комитету (подпункт 2 пункта 2 статьи 86), а именно:

- К компетенции общего собрания (конференции) относится избрание делегатов на конференцию территориального объединения организаций профсоюзов, а также выдвижение (избрание) своих представителей в его органы.
- К компетенции профсоюзного (территориального) комитета относится избрание делегатов на конференцию территориального объединения организаций профсоюзов, а также выдвижение (избрание) своих представителей в его органы (при условии, что эти вопросы не решены общим собранием (конференцией)).

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 декабря 2010 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 25-2

О разъяснении статей Устава профсоюза

Президиум центрального комитета профсоюза у с т а н о в и л :

1. Устав профсоюза относит к компетенции общего собрания, конференции, съезда образование (избрание, утверждение при формировании прямым делегированием) ревизионной комиссии – подпункт 3 пункта 1 статьи 41, подпункт 3 пункта 1 статьи 61, подпункт 4 пункта 1 статьи 79.
2. Устав профсоюза предусматривает, что члены ревизионной комиссии избираются общим собранием, конференцией, съездом – пункт 2 статьи 100.

Таким образом, в Уставе профсоюза содержится противоречие: нормы о компетенции общего собрания, конференции, съезда предусматривают образование ревизионной комиссии как избранием, так и утверждением при формировании прямым делегированием, а норма об образовании ревизионной комиссии предусматривает избрание членов ревизионной комиссии.

В целях обеспечения единообразия практики применения Устава профсоюза, руководствуясь подпунктом 15 пункта 1 статьи 90 Устава профсоюза,

Президиум ЦК профсоюза постановляет дать следующее разъяснение:

учитывая, что статья 100 является базовой для статей 41, 61 и 79, общее собрание, конференция, съезд должны избирать членов соответствующей ревизионной комиссии.

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 декабря 2010 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 25-6

Об итогах работы территориальных и первичных организаций профсоюза по проведению детской летней оздоровительной кампании 2010 г.

Заслушав и обсудив итоги детской летней оздоровительной кампании 2010 г. и смотра-конкурса загородных оздоровительных лагерей (справка прилагается), президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т :**

1. Отметить хорошую организаторскую работу по оздоровлению детей территориальных организаций профсоюза: Татарской и Удмуртской республиканских; Алтайской и Пермской краевых; Владимирской, Кировской, Московской, Нижегородской, Тульской, областных и Московской городской.

2. По результатам смотра-конкурса присвоить призовые места следующим коллективам детских оздоровительных лагерей:

2.1. Первые места с вручением Почетной грамоты ЦК профсоюза и денежной премии по 10 тыс. рублей:

- «Солнечный» ОАО «Завод им. В.А. Дегтярева», г. Ковров Владимирской обл;
- «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники»;
- «Лесная страна» ОАО «Ижмаш», г. Ижевск.

2.2. Вторые места с вручением Почетной грамоты ЦК профсоюза и денежной премии по 7,5 тыс.рублей:

- «Космос» ФКП «Завод им.Я.М.Свердлова», г.Дзержинск Нижегородской обл;
- «имени В.Смирнова» ОАО ХК «Барнаулский станкостроительный завод».

2.3. Третьи места с вручением Почетной грамоты ЦК профсоюза и денежной премии по 5 тыс.рублей:

- «Солнечный» ФГУП ГНПП «Сплав», г.Тула;
- «Озерки» ОАО «Вологодский оптико-механический завод»;
- «имени Ю.А.Гагарина» ФГУП «Курский НИИ» МО РФ.

3. Отметить хорошую работу детских оздоровительных лагерей с вручением Почетных грамот ЦК профсоюза:

- «Орленок» ФКП «Саранский мехзавод».

4. Наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией по 1000 рублей:

-Артёменко Елену Ивановну - председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «Серовский механический завод», г.Серов Свердловской области;

-Будкову Тамару Николаевну – специалиста по социальным гарантиям первичной профсоюзной организации ФГУП “ПО “Баррикады”, г. Волгоград;

-Васильеву Александру Сергеевну – методиста детского оздоровительного лагеря «Космос» ФКП «Завод им.Я.М.Свердлова», г.Дзержинск Нижегородской обл;

-Гачегову Людмилу Геннадьевну - председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «НИИ ПМ», первичной профсоюзной организации «Пермские пороховики»;

-Дюльдину Марину Леонидовну – начальника участка здоровья ФГУП «Сигнал», г.Челябинск;

-Захарченко Ирину Николаевну – инструктора первичной профсоюзной организации ФГУП ГНПП «Сплав», г.Тула;

-Игнатъеву Надежду Александровну - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Орский машиностроительный завод»;

-Канаева Валерия Николаевича - председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «Курский НИИ» МО РФ;

-Кожухову Ирину Николаевну - директора детского оздоровительного лагеря «Спутник» ФГУП «Муромский приборостроительный завод», г.Муром Владим. обл.;

-Корнелюк Екатерину Станиславовну - вожатую детского оздоровительного лагеря «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники»;

-Котову Любовь Сергеевну - вожатую детского оздоровительного лагеря «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники»;

-Крючкова Юрия Леонидовича - председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «Кемеровский мехзавод»;

-Кузьмичеву Елену Ивановну - председателя первичной профсоюзной организации ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод»;

-Лосева Андрея Петровича – заместителя директора детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ФГУП ГНПП «Сплав», г.Тула;

-Луковникову Марину Германовну - заместителя заведующего орготделом первичной профсоюзной организации ФГУП «Воткинский завод», г. Воткинск;

-Минакова Геннадия Александровича - председателя первичной профсоюзной организации ФГУП ДПО «Восход»;

-Райнову Лилию Борисовну - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Уральское конструкторское бюро транспортного машиностроения», г.Екатеринбург;

-Рева Елену Евгеньевну – заведующего хозяйством детского оздоровительного лагеря ОАО «Вологодский оптико-механический завод»;

-Угловскую Евгению Николаевну – шеф-повара детского оздоровительного лагеря «Орленок» ОАО «Пресненский машиностроительный завод», г.Москва;

-Федяшину Инну Анатольевну - директора детского оздоровительного лагеря «им.Смирнова» ОАО ХК «Барнаулский станкостроительный з-д»;

-Хрипунова Виктора Алексеевича – заместителя председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «Конструкторское бюро машиностроения», г. Коломна Московской области;

-Шиманову Нину Николаевну – директора детского оздоровительного лагеря «Орленок» ФКП «Саранский мехзавод»;

-Шулятьеву Ирину Валентиновну - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Нытва», г. Нытва Пермского края;

-Яковленко Нину Николаевну – председателя комиссии по работе с молодежью и детьми - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Завод имени В.А.Дегтярева», г.Ковров Владимирской обл.

5. Наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза:

-Антипова Константина Сергеевича - председателя первичной профсоюзной организации ФГУП ПО «Завод им.Серго», г. Зеленодольск Татарстан;

-Барчукова Александра Юрьевича – главного энергетика детского оздоровительного лагеря «Орленок» ОАО «Пресненский машиностроительный завод», г.Москва;

-Блохину Светлану Ивановну - воспитателя детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод имени В.А.Дегтярева», г. Ковров Владимирской обл.;

-Боркового Александра Ивановича – начальника ДОЛ «Орленок» ОАО «Пресненский машзавод», г.Москва;

-Демину Елену Александровну – заместителя главного бухгалтера Ногинского филиала ФГУП ФНПЦ «Прибор», г. Ногинск Московской области;

-Звездину Нину Михайловну – воспитателя детского оздоровительного лагеря «Космос» ФКП «Завод им. Я.М.Свердлова», г. Дзержинск Нижегородской области;

-Иванова Александра Леонидовича – вожатого детского оздоровительного лагеря «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники»;

-Константинову Ольгу Валерьевну – медсестру детского оздоровительного лагеря ОАО «Вологодский оптико-механический завод»;

-Крутову Елену Петровну - воспитателя детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева», г. Ковров Владимирской обл.;

-Куракину Екатерину Олеговну - вожатую детского оздоровительного лагеря «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники»;

-Логанцову Светлану Юрьевну – врача детского оздоровительного лагеря ОАО «Вологодский оптико-механический завод»;

-Максимова Михаила Геннадьевича - председателя первичной профсоюзной организации ФГУП ГНПП «Сплав». г.Тула;

-Молодцова Константина Витальевича – старшего воспитателя детского оздоровительного лагеря «Садко» ФГУП БПО «Сибприбормаш», г.Бийск Алтайского края;

-Назарову Оксану Викторовну – заместителя начальника детского оздоровительного лагеря «им. Ю.А.Гагарина» ФГУП «Курский НИИ» МО РФ;

-Носова Павла Васильевича – начальника детского оздоровительного лагеря «им. Ю.А.Гагарина» ФГУП «Курский НИИ» МО РФ;

-Присяжную Евгению Михайловну – педагога-организатора детского оздоровительного лагеря ОАО «Вологодский оптико-механический завод»;

-Пучко Марину Николаевну - воспитателя детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева», г.Ковров Владимирской обл.;

-Пыненкову Наталью Алексеевну – старшего вожатого детского оздоровительного лагеря «Орленок» ФКП «Саранский мехзавод»;

-Родину Светлану Григорьевну - зам председателя комиссии социального страхования ФГУП ЦНИИТОЧМАШ», г.Климовск Московской области;

-Терентьеву Наталью Николаевну – специалиста по социальной работе ФКП «Пермский пороховой завод»;

-Ушакову Евгению Петровну - воспитателя детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева», г.Ковров Владимирской обл.;

-Чеканову Валентину Андреевну – начальника детского оздоровительного лагеря «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники»;

-Шнырову Ольгу Валерьевну – педагога дополнительного образования детского оздоровительного лагеря «Космос» ФКП «Завод им.Я.М.Свердлова», г. Дзержинск Нижегородской области;

-Яковлеву Валентину Анатольевну – заведующая детского оздоровительного лагеря ОАО «Вологодский оптико-механический завод».

6. За большую работу по подготовке оздоровительных лагерей к летнему сезону наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза:

- Макаровца Николая Александровича – генерального директора ФГУП ГНПП «Сплав», г.Тула;

-Рыбина Вадима Евгеньевича - генерального директора ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» г.Дзержинск Нижегородской области.

7. Первичным профсоюзным организациям, входящим в состав территориальных организаций профсоюза, произвести выплаты согласно п.п. 2 и 4 и в срок до 25.12.2010 года представить извещения (авизо) в территориальные организации о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Территориальным организациям профсоюза в срок до 28.12.2010 года представить в ЦК профсоюза извещение (авизо) о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза произвести выплаты согласно п.п. 2 и 4 и в срок до 28.12.2010 года представить в финансовый отдел ЦК профсоюза извещения (авизо) о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислению от членских профсоюзных взносов.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

**об итогах проведения летней оздоровительной кампании 2010 г.
и смотра-конкурса загородных оздоровительных лагерей**

Несмотря на сложности в связи с введением в 2010г. нового механизма организации детской оздоровительной кампании, предусматривающего закрепление полномочий по осуществлению и финансовому обеспечению мероприятий по оздоровлению и отдыху детей за субъектами РФ, профсоюзные комитеты и администрация большинства предприятий приняли необходимые меры по организации и проведению на должном уровне отдыха детей в летний период.

Профсоюзными комитетами проведена информационно-разъяснительная работа с членами профсоюза по организации отдыха детей в новых условиях.

Совместно с администрацией предприятий рассматривались и решались вопросы финансирования связанные подготовкой детских оздоровительных лагерей, организации качественного питания, соблюдения санитарно-эпидемиологических норм, культурно-воспитательной, спортивно-массовой и оздоровительной работы в период отдыха детей в лагерях отдыха.

По информации, поступившей от комитетов территориальных организаций профсоюза и первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза в 2010 году функционировало 24 (в 2009г.-31) детских оздоровительных лагерей различного типа, в том числе –21 загородных стационарных (в 2009–27).

За летний сезон 2010 года летним отдыхом было охвачено свыше 24 тысяч детей, в том числе 17 781 детей работников предприятий.

На многих предприятиях, объединяемых территориальными организациями профсоюза: Удмуртской республиканской, Алтайской краевой, Владимирской и Нижегородской, Новосибирской областными, а также ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ФГУП «Курский НИИ» МО РФ и ряде др. обеспечен рост численности детей, охваченных организованными формами отдыха и оздоровления.

При отсутствии собственных оздоровительных лагерей, хозяйственные руководители, профсоюзные комитеты приобретали путевки в детские оздоровительные лагеря других организаций, в них отдохнуло свыше 6,5 тыс. человек – детей работников предприятий. Активно привлекали детские оздоровительные лагеря сторонних предприятий, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций, областных организаций профсоюза: Кировской, Московской, Свердловской и др.

Согласно заранее разработанным планам к летнему сезону 2010 г. оздоровительные лагеря были своевременно подготовлены в полном соответствии с требованиями Роспотребнадзора, технической и пожарной инспекции. Лагеря были приняты приемными комиссиями без замечаний.

Практически во всех загородных лагерях были проведены работы связанные с ремонтом корпусов, хозяйственных построек, спортивных сооружений, детских площадок и

благоустройству территорий. Приобретена необходимая мебель, хозяйственный, спортивно-культурный инвентарь.

Так, в детском оздоровительном лагере «Мирный» ФГУП «МИТ» были выполнены следующие работы: проведён косметический ремонт в 6 корпусах, в клубе-столовой и в доме Детского творчества, отремонтирована вся мебель, проведён ремонт изолятора, котельной и теплотрассы, а также переход соединяющий клуб и столовую, окрашены трибуны бассейна, скамейки, беседки, качели и др., отремонтированы асфальтовые покрытия, частично заменены оконные рамы в трёх корпусах, заменена электропроводка и светильники в одном из корпусов и в Доме детского творчества, также была приобретена новая современная техника для показа кинофильмов.

Для своевременной подготовки и функционирования детских оздоровительных лагерей к летней кампании на предприятиях: ОАО «Завод им. Дегтярева» (г. Ковров Владимирской обл.), ФГУП «Московский институт теплотехники» (г. Москва) и др. основные финансовые расходы (более 50%) взяли на себя хозяйственные руководители. Стоимость путевок возросла практически на всех предприятиях в среднем на 10-15%.

На большинстве предприятий стоимость путевок для родителей, работающих на предприятиях, составляла не более 10% от полной их стоимости.

Как всегда профком ОАО «Завод им. Дегтярева» изыскал возможность производить дотацию членам профсоюза, на приобретение путевок, из бюджета первичной профсоюзной организации (386,9 тыс. руб.).

Большинство лагерей работало по схеме 3-4 смены за летний период.

Аномально-жаркое лето 2010г. вызвало необходимость многократного усиления мер и строжайшего выполнения правил противопожарной безопасности.

Для обеспечения гарантированной безопасности жизни и здоровья детей с ними в профилактических и учебных целях проводились инструктажи и беседы (в том числе с показом видеофильмов), а в целях закрепления знаний и навыков – занятия, игры и викторины по применению средств пожаротушения и по оказанию первой помощи пострадавшим при пожаре.

Целью летней оздоровительной кампании явилось оздоровление детей, восстановление их физического, психологического потенциала, развитие потребностей детей в самореализации, воспитание патриотизма и гражданской ответственности.

Педагогический коллектив в детских оздоровительных лагерях стабилен, из года в год на работу с детьми приглашаются квалифицированные специалисты: педагоги школ, студенты педагогических вузов.

Деятельность педагогических коллективов детских оздоровительных лагерей была направлена на духовно-нравственное воспитание детей и подростков, на развитие у них чувства коллективизма, дисциплины, ответственности за порученное дело, взаимопонимания и дружбы, уважения к старшему поколению, заботы о младших.

Из года в год на заседании Московского горкома профсоюза, с целью усиления ответственности за создание безопасных условий пребывания и охраны жизни и здоровья детей, утверждаются кандидатуры на должности директоров лагерей и их заместителей по воспитательной работе.

На высоком уровне был организован отдых детей в детских оздоровительных лагерях: «Солнечный» ОАО «Завод им. Дегтярева», «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники», «Лесная страна» ОАО «Ижмаш», «Космос» ФКП «Завод им. Свердлова» и др.

Вышеуказанные детские оздоровительные лагеря принимали активное участие в республиканских, краевых, областных и городских смотрах-конкурсах и практически все стали призёрами.

Отличительной особенностью в работе с детьми в оздоровительном лагере «Солнечный» ОАО «Завод им. Дегтярева» явилось то, что все мероприятия, проводимые в лагере, охватывали отдыхающих различных возрастов. Для детей созданы все условия для духовного, культурного и физического развития подрастающего поколения. Предусмотрено проведение индивидуальных, групповых и массовых мероприятий на большой красивой эстраде, целью которых являлось приобретение навыков общения, сплоченности, коллективизма и взаимопомощи.

Особое внимание в воспитательном процессе уделялось спортивному оздоровлению. Приоритетными видами спорта являются футбол, баскетбол, настольный теннис, легкая атлетика и др.

В текущем году по итогам межлагерной областной спартакиады детский оздоровительный лагерь «Солнечный» занял первое место среди команд 4 лагерей. Традицией стал отдых детей из различных спортивных клубов г. Москвы, в течении всех 4-х смен на базе лагеря отдохнуло около 600 детей.

Педагогический коллектив детского оздоровительного лагеря «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники» включившись в городской смотр-конкурс «Город – герой Москва», и в Конкурс вожатского мастерства в рамках мероприятий, посвященных 65-летию Победы в Великой Отечественной войне, разработали планы оздоровительной и воспитательной работы, в которых были отражены основные направления организации летнего отдыха детей и подростков. Целью смотров-конкурсов детских оздоровительных лагерей являлись стимулирование общественной активности детей, содействие их гражданскому и патриотическому воспитанию, формирование у них нравственных, эстетических, творческих способностей, и вместе с тем – повышение престижа профессии вожатого, как одного из видов временной занятости молодёжи.

В детском оздоровительном лагере «Лесная страна» ОАО «Ижмаш» особое внимание уделяется патриотическому воспитанию детей и подростков. Традиционно в лагере проходят линейки Памяти, вечера военной песни, эстафеты Дружбы. В каждом отряде были оформлены уголки памяти и истории посвященные «65-летию Победы в великой отечественной войне» и 250-летию г. Ижевска

Пятый год работает детский оздоровительный лагерь «Космос» ФКП «Завод им. Свердлова» по программе «Мы на свет родились, чтобы радостно жить». Проводились традиционные мероприятия: день Нептуна, Нижегородская ярмарка, день завода, День именинника. В 2010г. продолжили работу с молодежной организацией и родительской общественностью. Организовывались встречи детей с их представителями, знакомились с жизнью отряда, участвовали в совместных мероприятиях (футбол, КВН, викторина и т.д.).

В течении сезона во всех лагерях проводилось множество различных мероприятий: торжественные и тематические линейки и театрализованные представления по поводу открытия и закрытия смен, посвященные юбилеям предприятий и детских оздоровительных лагерей. Не остается без внимания и трудовое воспитание детей. Это дежурство по лагерю, столовой, уборка территории лагеря. Регулярно проводились трудовые экологические десанты по оказанию помощи окружающей среде.

Комитеты профсоюза первичных профсоюзных организаций ОАО «Завод им. Дегтярева», ФГУП «Московский институт теплотехники», ОАО «Ижмаш» и ФКП «Завод им. Свердлова» представили в комиссию по подведению итогов смотра-конкурса фотоальбомы, текстовые справки и видео-материалы в которых показали многогранную работу педагогического и хозяйственного персонала лагерей по оздоровлению детей, организационной, воспитательной работе проводимой в детских оздоровительных лагерях.

Вместе с тем, следует отметить, что в 2010г. продолжалась тенденция уменьшения количества детских загородных оздоровительных лагерей. Так, за пять лет их количество уменьшилось в 2,5 раза. Из-за несовершенства нового порядка организации и финансирования детского отдыха в т. г. практически прекращен отдых детей на Черноморском побережье

Учитывая, что новый порядок финансирования в значительной степени изменяет организационную структуру подготовки и проведения оздоровительной кампании детей, упраздняет универсальный механизм ее обеспечения, предусматривает установление многообразных схем, каналов и механизмов предоставления гражданам услуг в сфере детского отдыха, ФНПР был организован в весенне-летний период профсоюзный мониторинг решения этих вопросов в субъектах Российской Федерации.

Наряду с этим в сентябре-октябре т.г. проведен социологический опрос среди работающего населения на предмет «Оценки доступности и качества оздоровительного отдыха детей в 2010г.», в котором приняло участие более чем 70 тысяч респондентов.

Исходя из данных профсоюзного мониторинга и социологического опроса по итогам оздоровительной кампании детей в 2010г., имеются следующие проблемы организационного и финансового характера, в т.ч. по участию ведомственных лагерей в конкурсах, в ряде регионов усложнился порядок приобретения путевок, отмечается рост финансовой на-

грузки как на работодателей (в части содержания детских оздоровительных лагерей и оплаты детских путевок для своих работников), в ряде регионов за счет бюджетных средств компенсировалась оплата путевок в оздоровительные лагеря, расположенные только на территории этих регионов и др.

По итогам детской оздоровительной кампании 2010г. профсоюзными организациями внесены предложения по совершенствованию организации системы детского отдыха в 2011г.

Отдел охраны труда и здоровья трудящихся.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 декабря 2010 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 25-7

О заявлении ФНПР

22 ноября 2010 года принято заявление Федерации независимых профсоюзов России следующего содержания:

17 ноября на заседании бюро правления Российского союза промышленников и предпринимателей были одобрены поправки в Трудовой кодекс РФ, разработанные профильным комитетом под руководством президента группы «Онэксим» Михаила Прохорова. Это решение является официальным мнением объединения российских работодателей в части направления изменений трудового законодательства в России.

Ключевыми предложениями среди них являются:

- увеличение рабочей недели до 60-ти часов;
- существенное расширение сферы применения срочных трудовых договоров;
- упрощение и удешевление для работодателей увольнения сотрудников;
- сокращение гарантий для работников, совмещающих работу с обучением.

Федерация Независимых Профсоюзов России констатирует: поддержав предложения олигарха Прохорова, Российский союз промышленников и предпринимателей готов развязать социальную войну в России.

Под дымовой завесой пышной риторики о «модернизации», «инновациях», «свободы выбора» российским работникам предложено отказаться от реальных трудовых прав во имя очередного светлого будущего. Трудящихся пытаются вернуть к уровню социальных прав середины 19-го века.

Российские профсоюзы отмечают, что достигнутый уровень социально-трудовых гарантий в России не может быть снижен без нарушения Конституции РФ, определяющей Россию как социальное государство. Даже высказывание подобных идей качественно подрывает социальную стабильность в обществе, служит разжиганию социальной розни.

В связи с этим мы требуем от гаранта Конституции – Президента, от Парламента России и служб, отвечающих за защиту Конституции, решительных мер по пресечению попыток ее нарушить.

Подобные действия объединения работодателей являются нарушением основных принципов социального партнерства. Попытки фактического отказа от оплаты сверхурочных, введения срочных договоров, закабаляющих работника, реальное противодействие борьбе правительства по снижению безработицы – все это в комплексе ставит нас перед вопросом: существует ли в России реальное, а не имитируемое социальное партнерство?

Российские работники не будут мириться с подобными «законодательными нововведениями». Точно также как они не мирились с нарушением своих трудовых прав в 1905 году в «Кровавое воскресенье», в 1912 году во время Ленских событий, в ноябре 1917 года, когда Викжель выступал за мирное разрешение политического конфликта, в 1962 году, когда на требования рабочих Новочеркасска советская власть ответила пулями.

Мы призываем Президента России, Правительство и Федеральное собрание РФ подробно обсудить и принять решения по неотложным вопросам для ускорения модернизации экономики, обеспечения финансовой стабильности и развития человеческого капитала:

-отказ от «плоской шкалы» налогообложения, при которой и олигархи, и малообеспеченные работники платят равный процент;

-расследовать практику «залоговых аукционов», в результате которых государство потеряло огромный сектор особо ценных предприятий, а также возможного возврата этой собственности в казну;

-ввести процедуры банкротства и внешнего управления для предприятий, задерживающих заработную плату;

-ограничить выплаты дивидендов акционерам для предприятий, тормозящим повышение зарплаты для работников;

-ввести ограничения для заработных плат и прочих выплат топ-менеджерам предприятий через привязку этих выплат к зарплате и выплатам наименее обеспеченным работникам;

-либерализовать забастовочное законодательство, сократив время согласительных процедур до пяти дней.

Только такие меры выведут нашу страну на путь демократического конкурентоспособного развития!

Обсудив текст заявления, Президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Поддержать заявление Федерации независимых профсоюзов России.

2. Территориальным и первичным организациям профсоюза:

2.1. Обсудить на своих заседаниях текст данного заявления,

2.2. Довести свое мнение до территориальных объединений работодателей, руководителей предприятий и ЦК профсоюза.

2.3. Использовать имеющиеся средства массовой информации для разъяснения позиции ФНПР и профсоюза по данному вопросу.

3. Данное постановление направить социальному партнеру Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России».

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 декабря 2010 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 25-7

О конкурсе на проект Миссии Профсоюза

Рассмотрев материалы, представленные молодежной комиссией ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Утвердить Положение о конкурсе на проект Миссии профсоюза (Положение прилагается).

2. Молодежной комиссии ЦК профсоюза, отделу организационной работы обеспечить информирование организаций профсоюза о проведении конкурса.

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе на проект Миссии профсоюза

1. Общие положения

1.1 Конкурс проводится среди первичных и территориальных организаций профсоюза, в которых созданы молодёжные Советы, комиссии (далее - участники) в целях:

- создание Миссии «Оборонпроф»;
- привлечение молодёжи к идеологии профсоюза;
- усиления мотивации профсоюзного членства среди работающей молодёжи;
- активизации работы молодёжных Советов, комиссий организаций профсоюза в области информационной политики;
- пропаганды и повышения общественной значимости работы, проводимой организациями профсоюза, их молодёжными советами, комиссиями.

1.2 Организатором конкурса является молодёжная комиссия ЦК профсоюза, далее – организатор.

1.3 Организатор осуществляет координационную работу по подготовке и проведению конкурса, проводит сбор заявок на участие в конкурсе, готовит предложения по подведению итогов конкурса.

1.4 Название Миссии может быть предложено, как авторами индивидуально, так и авторскими коллективами.

1.5 Название Миссии может быть оформлено в любой технике (гуашь, тушь, компьютерная графика, стихотворение, текст, предложение и т.д.) в формате А2.

Электронный вариант - обязателен.

1.6 Представленные на конкурс материалы (обязательно в формате А2) должны содержать с обратной стороны сведения об авторе: Ф.И.О. автора (авторского коллектива), наименование и реквизиты первичной или территориальной организации профсоюза, представившей материалы на конкурс, контактный телефон и e-mail.

2. Порядок подачи заявок на участие в конкурсе и представления материалов на конкурс

2.1 Заявки произвольной формы направляются участниками в ЦК профсоюза до 30 января 2011 года по адресу: 119119, г. Москва, ул. Ленинский проспект, 42, а/я 259. Материалы в электронном виде присылаются по электронному адресу: vrgor-ogg@mail.ru.

2.2 Приём конкурсных работ производится до 6 апреля 2011 года, при обязательном представлении материалов в электронном виде до 20 марта 2011 года.

2.3 Заявки на участие в конкурсе, а также материалы, присланные по истечении указанных сроков, не рассматриваются.

2.4 Материалы присланные, привезённые, распечатанные не в формате А2, а также не раскрывшие основную цель конкурса, рассматриваться не будут.

3. Подведение итогов конкурса

3.1 На конкурс принимаются материалы, соответствующие назначению и целям конкурса.

3.2 Итоги конкурса проводятся на заседании президиума ЦК профсоюза по предложениям молодёжной комиссии ЦК профсоюза накануне XII съезда профсоюза (апрель 2011 г.).

3.3 Представленные на конкурс материалы оцениваются по следующим критериям:

- соответствие назначению и целям конкурса;
- тематическое и идеологическое содержание названия;
- оригинальность исполнения.

3.4 Победители и призёры конкурса награждаются Президиумом ЦК профсоюза Почётными дипломами и премиями.

3.5 Присланные на конкурс материалы не возвращаются.

4. Заключительные положения

4.1 Лучший проект Миссии профсоюза будет рекомендован к использованию организациям профсоюза и размещён на сайте профсоюза.

* * *

ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ на I полугодие 2011 г.

Утвержден президиумом ЦК профсоюза 14 декабря 2010 г., прот. №25

1. Членам ЦК профсоюза, территориальным комитетам, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций.

1.1. Проводить последовательную активную работу по безусловному выполнению Устава и нормативных документов профсоюза, решений органов профсоюза.

1.2. Принять активное участие в подготовке и проведении XII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

1.3. Осуществлять последовательную работу по защите социально-трудовых прав трудящихся в современных условиях.

Добиваться безусловного выполнения в полном объеме условий Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011 – 2013 годы, коллективных договоров и соглашений.

2. Подготовить и провести XII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности 7 апреля 2011г. с предварительной повесткой дня:

1. Отчет о работе центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за период с марта 2006г. по март 2011г.

2. Отчет Ревизионной комиссии Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

3. Выборы председателя Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

4. О выборах заместителей председателя Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

5. Образование центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

6. Выборы Ревизионной комиссии Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

Отв. члены ЦК профсоюза и ревизионная комиссия профсоюза, президиум ЦК профсоюза, рабочие группы по подготовке съезда, отделы аппарата ЦК профсоюза

3. Подготовить и провести XI пленум ЦК профсоюза 6 апреля 2011г. с предварительной повесткой дня:

1. О материалах и документах XII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

2. О предложениях по формированию руководящих органов профсоюза.

3. Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2010 год и годового бухгалтерского баланса за 2010 год.

4. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2010 год.

4. Подготовить и провести I пленум ЦК профсоюза (нового созыва)

7 апреля

1. Образование президиума ЦК профсоюза.

2. Организационные вопросы.

5. Рассмотреть на заседаниях президиума ЦК профсоюза:

9 февраля

1. О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Вологодский оптико-механический завод» по выполнению коллективного договора и его соответствие Федеральному отраслевому соглашению

Готовят: отделы по защите социально-трудовых прав трудящихся и охраны труда и здоровья трудящихся

2. О работе Свердловской областной организации профсоюза по контролю за выполнением коллективных договоров предприятий и организаций и соответствии их Федеральному отраслевому соглашению на 2009 -2010г.г.

Готовят: отделы по защите социально-трудовых прав трудящихся и охраны труда и здоровья трудящихся

3. О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2010 год.

Готовит: отдел организационной работы ЦК профсоюза

4. О рабочих группах по подготовке XII съезда профсоюза.

Готовит: отдел организационной работы ЦК профсоюза

5 апреля

1. О материалах и документах XII съезда профсоюза.

Готовят: рабочие группы по подготовке съезда, отделы аппарата ЦК профсоюза

2.О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2010год и годовом бухгалтерском балансе за 2010 год.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

3.О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2010г.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

4.Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2010год.

Готовит: ревизионная комиссия профсоюза

5.Об итогах смотра – конкурса организаций профсоюза «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

Готовят: отделы ЦК профсоюза и комиссия по подведению итогов смотра

6.Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз».

Готовит: молодежная комиссия ЦК профсоюза

7.О проведении первомайской акции профсоюзов.

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

8 июня

1.О работе Тульского областного комитета и комитетов первичных профсоюзных организаций по совершенствованию организаторской работы, сохранению и увеличению численности членов профсоюза.

Готовит: отдел организационной работы

2.О выполнении коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения за 2010г.

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

3.Об итогах VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

4.О плане основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2011г.

Готовит: отдел организационной работы ЦК профсоюза.

5.Об итогах первомайской акции профсоюзов.

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

6. Подготовить и провести заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой дня:

1.О выполнении Федерального отраслевого соглашения за 2010г.

2.Об итогах VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Срок: апрель – май

Готовят: отделы аппарата ЦК профсоюза

7.Рассмотреть на заседаниях комиссий ЦК профсоюза 5 апреля 2011г.:

Комиссия ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.О материалах и документах XII съезда профсоюза.

Совместное заседание комиссий по охране труда и здоровья трудящихся и по работе среди женщин

1.О материалах и документах XII съезда профсоюза.

2.О состоянии производственного травматизма и заболеваемости на предприятиях отраслей промышленности в 2010г.

3.Об итогах работы технической инспекции и уполномоченных по охране труда в 2010г.

Совместное заседание организационно-уставной и молодежной комиссий

1.О материалах и документах XII съезда профсоюза.

Совместное заседание бюджетной комиссии и ревизионной комиссии профсоюза

1.О материалах и документах XII съезда профсоюза.

2.О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2010г.

3.О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2010г., годовом бухгалтерском балансе за 2010г.

4.Об итогах ревизии финансово – хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2010г.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

1. В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

1.1.Регулярно проводить анализ экономического положения предприятий, организаций отраслей, влияния рыночных преобразований на изменение жизненного уровня и социального положения членов профсоюза. О результатах анализа информировать профсоюзные организации для использования в работе по защите интересов коллективов работников и законотворческой работе.

Срок: в течение полугодия.

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, отдел по защите социально трудовых прав трудящихся ЦК профсоюза.

1.2.Проводить статистический анализ острых социально-экономических ситуаций, в том числе процедур банкротства, на предприятиях и в организациях и вырабатывать меры по их разрешению.

Подготовить материалы для участия в работе коллегий, балансовых и аттестационных комиссий, тематических совещаний, проводимых соответствующим федеральным органом исполнительной власти ГК «Ростехнологии».

Срок: в течение полугодия

Отв. территориальные комитеты профсоюза, отдел по защите социально трудовых прав трудящихся

1.3.Обобщить материалы отчетов организаций о выполнении Федерального отраслевого соглашения за 2010 год.

Подготовить материал на заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: апрель

Отв. отдел по защите социально- трудовых прав трудящихся, комиссия ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся, территориальные комитеты профсоюза.

1.4.Проводить анализ мониторинга по мерам, принимаемым на предприятиях в целях минимизации потерь от процессов, проходящих в связи с финансово - экономическим кризисом.

Готовить материалы для заседания рабочей группы.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел по защите социально- трудовых прав трудящихся

1.5.Продолжить анализ работы федеральных казенных предприятий, организаций Министерства обороны, и подготовить предложения по стабилизации их деятельности.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел по защите социально трудовых прав трудящихся, соответствующие территориальные комитеты, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций федеральных казенных предприятий

1.6.Продолжить взаимодействие с ВПК при Правительстве РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Федеральной службой по труду и занятости, другими федеральными органами исполнительной власти, ГК «Ростехнологии», Союзом машиностроителей России по разработке проектов нормативных правовых актов социально-трудовой направленности, а также касающихся деятельности оборонных предприятий.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

1.7.Анализировать материалы ВПК, Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций оборонно-промышленного комплекса и Рабочей группы №2 Правительственной комиссии, а также материалы по подготовке проектов решений о по-

даче в арбитражный суд заявлений о признании банкротом стратегических предприятий и организаций.

Информировать о работе этих органов профсоюзные организации.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

совместно с профсоюзами оборонного комплекса

II. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИМСЯ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ

2.1. Принять меры по реализации постановления V пленума ЦК профсоюза от 10 апреля 2008г. «О работе хозяйственных руководителей, профсоюзных организаций в области охраны труда в современных условиях».

Срок: постоянно

Отв. отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, территориальные комитеты, комитеты первичных организаций

2.2. Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь профсоюзным и территориальным комитетам по вопросам охраны труда и социального страхования.

Срок: постоянно

Отв. отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся

2.3. В соответствии со статусом ЦК профсоюза принимать участие совместно с ФНПР в законотворческой деятельности по вопросам трудового законодательства.

Отв. отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, территориальные комитеты, комитеты первичных организаций

III. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Продолжить регулярный выпуск сборника "Проблемы. Информация. Консультации" ("ПИК") и информационного сборника "Экспресс-информация", обратив особое внимание на публикации об опыте работы организаций профсоюза и их выборных органов по основным направлениям реализации уставных функций.

Обеспечить активное использование электронных средств для передачи информации организациям профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел организационной работы ЦК профсоюза

3.2. Обеспечить своевременное и полное представление установленной статистической отчетности и информации согласно перечню.

Срок: в установленные сроки.

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза

3.3. Проводить необходимую организаторскую работу по выполнению решений руководящих органов профсоюза о финансовой политике профсоюза.

В этих целях:

-регулярно анализировать эффективность и рациональность использования собственных финансовых средств на уставную деятельность;

-обеспечить выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами;

-добиваться от руководителей предприятий, организаций погашения задолженности по профсоюзным взносам первичным профсоюзным организациям.

Срок: в течение полугодия.

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, президиум и отделы ЦК профсоюза.

3.4. Регулярно анализировать полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, а также перечисление отчислений от профсоюзных взносов вышестоящим органам профсоюза. При необходимости и в соответствии с законодательством РФ принимать действенные меры к лицам и организациям, препятствующим деятельности профсоюза и его организаций.

Срок: в течение полугодия.

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций,

территориальные комитеты профсоюза, отделы ЦК профсоюза.

3.5.Использовать систему разделения на уровне первичной профсоюзной организации финансовых потоков вышестоящим профорганам при грубом и неоднократном нарушении территориальными комитетами установленного размера отчислений.

Срок: в течение полугодия.

Отв. президиум ЦК профсоюза, финансовый отдел ЦК профсоюза

3.6.Провести проверки финансово-хозяйственной деятельности выборных органов ряда организаций профсоюза (по отдельному плану) и подготовить предложения.

Срок: в течение полугодия

Отв. финансовый отдел ЦК профсоюза, председатель ревизионной комиссии профсоюза.

3.7.Изучать, обобщать законодательные и нормативные материалы по финансовым вопросам и информировать организации профсоюза.

Срок: постоянно.

Отв. финансовый отдел ЦК профсоюза

IV. Подготовка XII съезда профсоюза.

4.1.Обобщить критические замечания и предложения, высказанные в ходе отчетов и выборов в организациях профсоюза и подготовить план мероприятий по их реализации.

Срок: февраль 2011г.

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

4.2.Обеспечить деятельность рабочих групп по подготовке XII съезда профсоюза.

Срок: по отдельному плану

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

4.3.Подготовить материалы и документы для выдачи делегатам и участникам съезда.

Срок: март 2011г.

Отв. рабочие группы и отделы аппарата ЦК профсоюза

4.4.Подготовить сборник «ПИК» с информационными материалами к съезду.

Срок: март 2011г.

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

4.5.Направить делегатам уведомления о проведении съезда, необходимые документы и материалы.

Срок: до 20 февраля 2011г.

Отв. отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза

4.6.Направить приглашения на съезд членам ЦК профсоюза и членам Ревизионной комиссии профсоюза, не избранным делегатами съезда.

Срок: до 20 февраля 2011г.

Отв. отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза

4.7.Обеспечить проведение ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза и подготовку отчета Ревизионной комиссии к съезду.

Срок: март 2011г.

Отв. бюджетная комиссия ЦК профсоюза, финансовый отдел аппарата ЦК профсоюза

4.8.Обеспечить проведение XII съезда профсоюза.

Срок: 7 апреля 2011г.

Отв. рабочие группы и отделы аппарата ЦК профсоюза

4.9.Обобщить критические замечания и предложения, высказанные участниками съезда и подготовить план мероприятий по их реализации.

Срок: до 7 мая 2011г.

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

4.10.Подготовить и направить организациям профсоюза информацию и итоговые документы съезда.

Срок: до 20 апреля 2011г.

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

V. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА.

5.1. Подготовить и провести в соответствии с перспективным планом обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива на 2011-2015гг.:

-семинар впервые избранных председателей и заместителей председателей организаций профсоюза.

Срок: май 2011г.

* * *

ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН

КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

п. Дубровский Московской области

14 декабря 2010 г.

О работе работодателей и профсоюзных комитетов ОАО «Орский машзавод» и группы предприятий управляющей компании ОАО «Механический завод» по выполнению требований трудового законодательства и иных нормативных актов в области охраны труда» и по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза

Рассмотрев информацию «О работе работодателей и профсоюзных комитетов ОАО «Орский машзавод» и группы предприятий управляющей компании ОАО «Механический завод» по выполнению требований трудового законодательства и иных нормативных актов в области охраны труда» и по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза», **комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся решили:**

1. Отметить определенную работу администрации и профсоюзного комитета ОАО «Орский машзавод» по улучшению условий, охраны труда и выполнению требования трудового законодательства при использовании труда женщин и по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза.

2. Предложить работодателям и первичным профсоюзным организациям продолжить работу по достижению показателей установленных Федеральным отраслевым соглашением на 2009 – 2010 годы (в редакции от 29.11.2010года) годы с учетом рекомендаций и замечаний изложенных в справке.

3. Обратить внимание работодателей и профсоюзного комитета группы предприятий ОАО «Механический завод» на высокий уровень производственного травматизма и недостатки в работе по охране труда, выявленные комиссией ЦК профсоюза.

4. Предложить работодателям разработать планы мероприятий по устранению недостатков отраженных в справке (прилагается) и представлений № 01-10 от 22.10.10г., № 02-10 22.10.10г согласовав их с профсоюзными комитетами и в срок до 01.02.11г. представить в ЦК профсоюза.

При этом обратить особое внимание на:

4.1. Повышение требовательности к руководителям производственных подразделений по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

4.2. Усиление контроля и совершенствование организации работы по профилактике и снижению производственного травматизма и аварийности.

4.3. Пересмотр системы управления охраной труда, с целью совершенствования и обеспечения целенаправленной профилактической работы по предупреждению аварий, травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.4. Обеспечение проведения ремонта санитарно-бытовых помещений, в том числе комнат приема пищи, отдыха, личной гигиены женщин с целью доведения их до уровня, отвечающего санитарно-гигиеническим нормам.

5. Профсоюзным комитетам:

5.1. Повысить требовательность к работодателю по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

5.2. Обеспечить выполнение решений V пленума ЦК профсоюза от 10.04. 2008г. по избранию уполномоченных на каждом производственном участке всех предприятий, проведению их обучения и их регулярное ежедневное участие их в работе 1-ой ступени административно-общественного контроля.

5.3. Рассмотреть на своем заседании материалы комиссий ЦК профсоюза по данному вопросу, подготовить и внести в комиссии по регулированию социально – трудовых отношений предложения по дополнению и изменению коллективных договоров.

6. Первичной профсоюзной организации ОАО «Механический завод» принять меры по созданию первичной профсоюзной организации в ООО «Завод компрессоров» и заключению коллективного договора.

7. Информацию «О работе работодателей и профсоюзных комитетов ОАО «Орский машзавод» и группы предприятий управляющей компании ОАО «Механический завод» по выполнению требований трудового законодательства и иных нормативных актов в области охраны труда» и по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза» опубликовать в сборнике «Экспресс-информация».

8. Контроль выполнения настоящего решения возложить на Волкова В.В., заведующего отделом охраны труда и здоровья трудящихся и Фомина А.М. специалиста отдела по защите социально-трудовых прав трудящихся ЦК профсоюза. Докладить о ходе его выполнения на заседании комиссий ЦК профсоюза в IV квартале 2011 года.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

В.Г. Бухарин

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

**Председатель комиссии
по защите социально-трудовых прав трудящихся**

Е.К.Плахов

СПРАВКА

О работе работодателей и профсоюзных комитетов ОАО «Орский машзавод» и группы предприятий управляющей компании ОАО «Механический завод» по выполнению требований трудового законодательства и иных нормативных актов в области охраны труда» и по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза

ОАО «Орский машзавод» входит в ОАО «ТМК» (Трубная металлургическая компания) – одного из крупнейших производителей трубной продукции.

Форма собственности Общества смешанная: частная и государственная, 75% акций у единственного акционера Общества – ОАО «ТМК», 25% акций у ГК «Ростехнологии».

Основной вид деятельности: производство стальных труб и фитингов. Постоянным исполнительным органом Общества является Управляющая компания ООО « Нефтегаз-сервис» в лице генерального директора Агафонова Сергея Ивановича, действующего на основании договора от 01.05.2010 г.

Возглавляется Общество управляющим директором Рожковым Александром Григорьевичем, который был назначен на должность с 26.04.2010 г., его заместителем является Технический директор - Главный инженер Соловых Валерий Васильевич.

На 01.01.2010г. среднесписочная численность работников предприятия составляла 1846 человек, в т.ч. женщин – 767 человек.

Для организации работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда на предприятии внедрена интегрированная система управления окружающей средой, здоровьем и безопасностью (далее СЭЗБ), разработанная в соответствии с требованиями стандартов ISO 14001-2004(Системы экологической менеджмента – Требования и руководства по использованию) и OHSAS 18001-2007 (Системы менеджмента профессиональны-

ми здоровьем и безопасностью). Для развития данной системы на предприятии разработаны по основным направлениям работы по охране труда стандарты (СТП):

- Порядок контроля и оценки состояния охраны и условий безопасности труда (СТП 07501107-2-2009);

- Культура производства на предприятии. Показатели и порядок оценки культуры производства (СТП 07501107-6-2009);

- Расследование несчастных случаев (СТП 07501107-20-2009) и т.д.

Для поддержки и дальнейшего повышения эффективности СЭЗБ на предприятии функционирует трехступенчатый административно-общественный контроль за состоянием охраны труда в подразделениях. Согласно утвержденного графика проведения 3-го уровня контроля (внутренний аудит) проверку проводят главные специалисты во главе с техническим директором.

Раз в неделю заместитель технического директора по ОТ, ПБ и ООС ведет прием и консультирование работников предприятия по вопросам охраны труда.

Исполнительный директор ежедневно на селекторном совещании информирует о состоянии охраны труда и пожарной безопасности.

Руководители подразделений после селекторного совещания доводят информацию, касающуюся данного подразделения до уполномоченных по охране труда. Которые информируют работников подразделений на собраниях.

В цехах и отделах проводятся: 1-я ступень (ежедневно), 2-я (1 раз в неделю) ступени контроля с регистрацией в журналах.

Численность отдела охраны труда 6 человек, что соответствует рекомендациям «Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденными постановлением Минтруда России от 22 января 2001 года № 10.

Работники предприятия полностью обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. Их состояние в основном соответствует санитарно - гигиеническим требованиям, но необходим косметический ремонт.

Обеспечение молоком проводится своевременно и в полном объеме.

Согласно приказа Минздравсоцразвития РФ (№ 83 от 16.08.04 г) ежегодно проводятся обязательные периодические медицинские осмотры. Заключительные акты по итогам осмотров имеются.

Аттестация рабочих мест по условиям труда проведена в период 2006-2008 г.г. Аттестовано 1376 рабочих мест. Результаты доведены до всего персонала.

Проведена сертификация работ по охране труда и получен сертификат по итогам аттестации рабочих мест в ноябре 2009 года.

В соответствии со ст. 147 ТК РФ работникам, занятым на работах с вредными условиями труда и (или) тяжелыми условиями труда производятся доплаты за фактически отработанное время и дополнительный отпуск в размере:

- 4, 8, 12% тарифной ставки и 7 дней дополнительного отпуска на работах с тяжелыми и вредными условиями труда;

- 16, 20, 24% тарифной ставки и 14 дней дополнительного отпуска на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

В первичной профсоюзной организации избраны 19 уполномоченных по охране труда. Содержание работы, права обязанности уполномоченных по охране труда изложены в СТП 07501107-2-2009.

В результате проводимой работы по улучшению условий и охраны труда в последние годы сохраняется тенденция снижения уровня производственного травматизма. Так, в 2007 г. произошло 18 несчастных случаев, Кч – 6,2 соответственно в 2008 г. – 9, Кч – 3,7 и в 2009 г. -4, Кч – 2,1.

В ходе проверки состояния условий, охраны труда в производственных подразделениях ОАО «Орский машзавод» выявлены следующие недостатки:

- при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте в журналах регистрации не указываются номера инструкций по которым проводится инструктаж, отсутствуют программы проведения инструктажей по профессиям;

- соглашения по охране труда на 2010 год содержат около 50% мероприятий не соответствующих Методическим рекомендациям Минтруда РФ по планированию мероприятий по охране труда (Постановление №11 от 27.02.1995г.);

- большинство санитарно-бытовых помещений требуют проведения косметического ремонта в соответствии с требованиями СанПин;

- выпуск на линию внутрицехового транспорта осуществляется без проведения медицинского освидетельствования водителя и проверки технического состояния транспортного средства;

- гальваники не обеспечены спецодеждой с кислотостойкой пропиткой;

- на некоторых участках трубопроводов, пересекающих проезжую часть а/м дорог отсутствуют знаки ограничения габаритов по высоте движущегося транспорта;

- уполномоченные по охране труда не принимают участие в 1-ом уровне контроля.

Состоянии условий, охраны труда, соблюдении законодательства о труде на группе предприятий (ОАО «Механический завод», ООО «Орский завод холодильников» и др.) управляющей компании ОАО «Механический завод»

На 01.01.2010г. среднесписочная численность работников группы предприятий управляющей компании ОАО «Механический завод» 2135 человек.

На двух предприятиях ОАО «Механический завод» и ООО «Орский завод холодильников» работает свыше 80% работников, в т.ч. на ОАО «Механический завод» работает 861 человек из них 604 женщин, на ООО «Орский завод холодильников» соответственно 824 и 525.

При проверке предприятий выявлены нарушения и недостатки в работе по охране труда.

На обоих предприятиях не разработана система управления охраной труда (СУОТ), не функционирует трехступенчатый административно-общественного контроль.

Численность служб охраны труда не соответствует рекомендациям Минтруда России утв. постановлением от 22.01.2001 года №10

Так, на ОАО «Механический завод» численность службы составляет 3 человека. На них возложена организация работ по охране труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды и пожарной безопасности. На ООО «Орский завод холодильников», в службе один работник на которого возложено выполнение этих же обязанностей. Отсутствует кабинет охраны труда, вводный инструктаж проводится в непригодном помещении, отсутствуют основные нормативно-правовые акты по охране труда.

На предприятиях в течении последних трех лет не разрабатываются мероприятия (соглашения) по охране труда к колдоговорам в соответствии с «Рекомендациями по планированию мероприятий по охране труда», утвержденными Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 27 февраля 1995 г. N.11.

Работники, занятые на работах с вредными, опасными условиями труда не полностью обеспечены бесплатной сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, мылом по нормам в соответствии с Пост. Минтруда РФ №45 от 04.07.03г. и ст.221 ТК РФ. Не организована стирка и ремонт спецодежды. Не всем работникам занятым на этих работах выдается бесплатное молоко. Так, на ООО «Орский завод холодильников» не выдается молоко уборщикам туалетов, прессовщикам пресс-автоматов и т.д. Не обеспечивается своевременное проведение периодических медосмотров работников в соответствии с приказами Минздравмедпрома № 90 от 14.03.096 г., Минздравсоцразвития РФ № 83 от 16.08.04 г. Работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда вместо бесплатного лечебно-профилактического питания выдают деньги.

В большинстве подразделений предприятий санитарно-бытовые помещения имеют неприглядный вид - требуется их ремонт. Отсутствуют комнаты приема пищи и личной гигиены женщин. Необходимо отметить, что на предприятиях работает более 50% женщин. Столовая работает только в 1-ую смену, а некоторые подразделения работают круглосуточно.

На предприятиях не созданы комитеты (комиссии) по охране труда, для организации сотрудничества и регулирования отношений между работодателем и работниками по обеспечению безопасных условий и охраны труда, на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюзного комитета.

Не производится испытание инвентарных лесов, подмостей, лестниц, стремянок и маркировка грузоподъемности стеллажей в соответствии с требованиями п.п. 5.1, 5.2 «Правил».

На ОАО «Механический завод» в неудовлетворительном состоянии эксплуатируется межцеховая тара для переноса грузов кранами. Тара не имеет номера чертежа, грузоподъ-

емности и не соответствует по конструкции размерам деталей и заготовок. Эксплуатируются съемные грузозахватные (чалочные) приспособления без бирки с указанием максимально допустимой нагрузки, не проводится их испытание и периодический осмотр.

На предприятии не выполняется постановление Правительства №105 от 6.02.1993г. «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» Так, в цехе НСО (нестандартного оборудования) на участке изготовления огнетушителей женщины, занятые на работах по перемещению тяжестей вручную весом свыше 20 кг, вместо 7 положенных по нормам.

В связи с вышеизложенным, напрашивается вывод: руководители цехов и , подразделений, главные специалисты не выполняют своих должностных обязанностей по охране труда в части создания безопасных условий труда для работающих или из-за незнания своих обязанностей и требований охраны труда. Система управления охраной труда, трехступенчатого административно-общественного контроля не работает.

Вследствие этого уровень производственного травматизма на предприятиях, особенно на ОАО «Механический завод» остается высоким. Так, в 2008 году произошло 17 несчастных случаев на производстве (Кч=9,6), в т.ч. 1 н/с со смертельным исходом, в 2009 году соответственно 10 (Кч=10,0), а за 10 месяцев т.г. -10, в т.ч. 1 н/с тяжелый. Это значительно выше среднего по отрасли.

Профсоюзный комитет на своих заседаниях регулярно рассматривает вопросы охраны труда, принимает соответствующие решения. Однако следует отметить слабое их влияние на улучшение условий труда работающих в цехах и подразделениях, не принимаются меры по повышению ответственности руководителей подразделений по обеспечению безопасности на рабочих местах. На участках практически не избраны уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета (всего избрано 6 уполномоченных).

Руководителям ОАО «Механический завод» и ООО «Орский завод холодильников» выданы представления об устранении выявленных нарушений норм законодательства об охране труда.

Рекомендации.

1. Предложить администрации «ОАО Орский машзавод», ОАО «Механический завод» и ООО «Орский завод холодильников» разработать план мероприятий по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, выявленных комиссией в ходе проверки, согласовать его с профсоюзным комитетом и представить его в ЦК профсоюза до 1 января 2011года.

Администрации ОАО «Механический завод» и ООО «Орский завод холодильников» обратить особое внимание на:

- повышение требовательности к руководителям производственных подразделений по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников;
- разработки системы управления охраной труда, с целью совершенствования и обеспечения целенаправленной профилактической работы по предупреждению аварий, травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями, в том числе комнатами приема пищи, отдыха, личной гигиены женщин на уровне, отвечающем санитарно-гигиеническим нормам.

Профсоюзному комитету:

- усилить контроль за обеспечением хозяйственными руководителями безопасных условий труда работающим;
- обеспечить выполнение решений V пленума ЦК профсоюза от 10.04. 2008г. по избранию уполномоченных на каждом производственном участке всех предприятий, проведению их обучения и обеспечить регулярное ежедневное участие их в работе 1-ой ступени административно-общественного контроля.

О работе работодателей и профсоюзных комитетов по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза.

Профсоюзные организации ОАО «Механический завод» (г. Орск) и ОАО «Орский машзавод» совместно с работодателями, развивая социальное партнерство, осуществляют работу по выполнению Федерального отраслевого соглашения (далее Соглашение), повышению роли коллективных договоров, строят взаимоотношения, обеспечивающие стабильную работу и развитие предприятий, повышение жизненного уровня работников и их социально-правовую защиту.

Анализ обстановки складывающейся на предприятиях подтвердил, влияние кризиса на их работу в 2009 году. Руководство предприятий предпринимало меры по стабилизации экономического состояния и социальной обстановки в трудовых коллективах.

Ставки по кредитам оставались высокими, в результате чего большинство предприятий ощущали нехватку оборотных средств.

Негативно на деятельность ОАО «Механический завод» сказывается задержка предоставления гособоронзаказа, авансовых средств необходимых для его выполнения, неравномерная загрузка производства и как следствие сокращение в два раза объемов производства.

В это сложное время стоит отметить работу группы предприятий управляющей компании ОАО «Механический завод» в составе: ОАО «Механический завод», ООО «Орский завод холодильников, ЗАО «Орский завод компрессоров» по реализации инвестиционного проекта Правительства Оренбургской области, Внешэкономбанка и ООО «Литинтерн Консалт».

Данным проектом предусматривалось: усовершенствовать производство холодильников, компрессоров и провести конверсию оборонного предприятия. В результате предпринятых мер за 9 месяцев текущего года выпуск продукции возрос более чем в три раза. Численный состав работающих начал увеличиваться.

На ООО «Орский завод холодильников» завершена коренная модернизация мощностей для выпуска 240 тысяч штук в год. За 8 месяцев этого года потребителю отгружено 24000 холодильников.

Организовано новое производство бытовых газовых и электрических плит мощностью 200 тысяч плит в год. Образцы продукции проходят сертификацию. Проведенный мониторинг показал, что спрос на данную продукцию будет.

На ЗАО «Орский завод компрессоров» установлено новое оборудование, идет его отладка, что позволит осуществлять выпуск продукции по японской технологии. Выпуск первой партии компрессоров планируется на начало 2011 года.

Прошедший год был трудным и для ОАО «Орский машзавод» поскольку спрос на машиностроительную продукцию был крайне низок. Предприятие выжило только благодаря заказам на продукцию нефтегазового назначения, которая в объеме выпуска 2009г. составила 91%. Была введена неполная рабочая неделя, часть работников была отправлена в вынужденный отпуск, проведено сокращение персонала из-за отсутствия загрузки. Завод был вынужден сократить свою численность на треть.

С началом 2010г. произошло оживление рынка, появились заказы нефтегазового назначения и была поставлена задача по развитию данного направления деятельности.

В результате проведенной работы объем реализации продукции в июле 2010г. вырос на 171,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, а по отдельным видам изделий рост составил:

- замки буровые в 2,3 раза;
- газовые баллоны в 2,2 раза;
- втулки на - 63%;
- гидроцилиндры на - 30,1%.

Отсутствие в течение нескольких лет оборонного заказа полностью сориентировало работу предприятия на корпоративный заказ от ТМК «Нефтегазсервис» и работу по реконструкции предприятия для выпуска новой продукции.

Таким образом, в 2010г. предприятия работают более стабильно, чем предыдущий год. Объемы выпуска товарной продукции на всех предприятиях существенно выросли по отношению к уровню 2009г.

Численность работающих на всех предприятиях резко сократилась:

На ОАО «Механический завод» на 34,6%, ОАО «Орский машзавод» на 31% относительно уровня 2008 года, а среднемесячная заработная плата возросла на 40,9% и 20,4% соответственно.

На всех предприятиях отсутствует задолженность по выплате заработной платы.

В тоже время, среднемесячная заработная плата на предприятиях значительно отстает от средней заработной платы по отрасли.

Фактические показатели среднемесячной заработной платы в 2010 году составили по ОАО «Механический завод» - 2,0; по ОАО «Орский машзавод» - 2,7 прожиточного минимума трудоспособного населения по региону (ПМР), а показатели минимальной ме-

сячной заработной платы по предприятиям области составляют 0,84 и 0,97 ПМП (без учета доплат, предусмотренных законами и иными правовыми актами РФ). Все перечисленные показатели гораздо ниже установленных отраслевым соглашением.

Удельный вес тарифной части в заработной плате ОАО «Механический завод» в 2010 году не соответствует нормам отраслевого соглашения.

Показатели экономической деятельности предприятий

	Наименование показателей	ОАО «Ормаш»			ОАО «Ормех»		
		2008г.	2009г	9 мес. 2010г.	2008г.	2009г.	9 мес. 2010г.
1.	Рост объема товарной продукции (в %)	102,4	41,4	199,1	110	50	250
2.	Удельный вес спец. продукции в общем объеме (%)	-	-	-	39	19	35
3.	Чистая прибыль, убыток (тыс. руб.)	343678	-113369	232572	-	-	-
4.	Рентабельность продукции	25,9	1,6	30,0			
5.	Экспорт (% к объему товарной продукции)	14,2	6,7	4,2	0,8	4,1	2,9
6.	Среднесписочная численность работающих (чел.)	2729	2077	1884	1367	1151	893
7.	Средняя заработная плата 1 работающего (руб.)	11588	10346	13957	7303	7745	10290
8.	Тарифная ставка I разряда (руб.)	16,77	22,64	26,72	13,85	22,74	22,74
9.	Доля тарифной части в зарплате (%)	52,6	59,9	61,7	45	43	44
10.	Прожиточный минимум в регионе (руб.)	4303	4745	5142	4303	4745	5142
11.	Кол-во работников, имеющих з/п ниже прожиточного минимума по региону (%)	-	-	-	-	-	-
12.	Выработка на одного работающего (тыс. руб.)	751181	410452	667676	198,7	121,7	255,7
13.	Доля работающих во вредных, опасных условиях труда (%)	27	29,3	24,3	17	19	18

Анализ недостатков отмеченных в 2008 году комиссией ЦК профсоюза показал, что на ОАО «Орский машзавод» ответственно отнеслись к замечаниям комиссии.

Широкое распространение получила практика, когда работодатель выпускает приказ с указанием ответственных исполнителей за соответствующие разделы коллективного договора, а профсоюзный комитет принимает постановление об ответственности его комиссий за эти разделы.

Социальные партнеры разработали мероприятия по устранению замечаний.

Подготовлен отчет о результатах проведенной работы, выполнено 15 пунктов плана мероприятий. Необходимо отметить, что не все замечания нашли свое решение и требуется продолжение этой работы.

На предприятии ОАО «Механический завод», в силу определенных обстоятельств, такой последовательной работы проведено не было.

Продолжает действовать коллективный договор, заключенный на 2005-2008 годы с последующим ежегодным продлением и внесением незначительных изменений.

Анализ коллективных договоров показал, что первичные профсоюзные организации признаны единственными представителями работников, им обеспечиваются права и гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации, коллективными договорами.

Процедурные вопросы, касающиеся начала переговоров, создания комиссий, разработки проектов и заключения коллективных договоров, а также документальное оформление этого процесса производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Соглашением, методическими материалами ЦК профсоюза.

Срок действия коллективных договоров истекает в начале 2011 года.

При заключении коллективных договоров учтены отдельные положения Соглашения по вопросам трудового договора, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, занятости, обеспечение условий и охраны труда и социальных гарантий.

К достоинствам коллективных договоров предприятий следует отнести:

- нормы, повышающие уровень гарантий работников;
- включение отдельных норм ТК, предусматривающих коллективно-договорное регулирование;
- нормы, предусматривающие обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации;
- включение раздела «Работа с молодежью» на предприятии ОАО «Орский машзавод».

К коллективным договорам прилагается ряд положений по различным направлениям работы, конкретизирующих права и обязанности сторон и предусматривающих дополнительные льготы и гарантии работникам.

Большинство приложений к коллективному договору и другие нормативные документы принимаются с учетом мнения или по согласованию с комитетами профсоюза.

Профсоюзные комитеты, комиссии по регулированию социально – трудовых отношений регулярно рассматривают ход и итоги выполнения коллективных договоров. Так, в организации ОАО «Орский машзавод» прошло заседание комиссии по проверке выполнения обязательств коллективного договора за первое полугодие 2010 года. Из 108 пунктов коллективного договора три не выполнены, а два выполнены не в полном объеме в связи с ухудшением финансово-экономического положения.

Вместе с тем в работе первичных организаций по разработке и реализации коллективных договоров, их соответствию Федеральному отраслевому соглашению, взаимодействию с работодателями имеются недостатки.

Включение обязательств первичной профсоюзной организацией, которая не является стороной коллективного договора.

Заработная плата работникам предприятий ОАО «Орский машзавод» и ОАО «Механический завод» за первую половину месяца выплачивается в пониженном размере 1000 рублей и 30% соответственно, что противоречит п.5.19. Федерального отраслевого соглашения.

Ни одно предприятие не достигло уровня средней заработной платы, предусмотренного п.5.8 Соглашения на 2009-2010 годы и не разработало программу поэтапного увеличения оплаты труда до уровня, рекомендуемого Соглашением.

В отдельных коллективных договорах не находят должного отражения и реализации такие важнейшие положения раздела «Оплата труда» Соглашения, как размер минимальной месячной заработной платы (п.5.9.), доли тарифной части (п.5.11.), проведение индексации (п.5.12), оплата времени простоя по вине работодателя в размере средней заработной платы работника (п.5.17), дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые работники не привлекались к работе (п.5.13), соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой (п.5.18) и др.

Анализ разделов коллективных договоров по оплате труда показывает, что работодатели не руководствуются Соглашением, а профсоюзные комитеты, члены комиссии со стороны работников не проявляют должной настойчивости по включению в коллективный договор важнейших положений Федерального отраслевого соглашения.

В нарушение статьи 111 Трудового Кодекса РФ в коллективных договорах предприятий не указан конкретно второй выходной день при пятидневной работе.

В п.5.2. коллективного договора ОАО «Механический завод» критерием массового увольнения принято более 10% от численности работников в течение 90 календарных дней, а в коллективном договоре ОАО «Орский машзавод» этот критерий не установлен, что не соответствует вводной части раздела Соглашения (2%) и противоречит статье 82 Трудового Кодекса РФ.

Индексация заработной платы на ОАО «Орский машзавод», не проводилась, а на предприятии ОАО «Механический завод» она не предусмотрена в коллективном договоре.

Во всех коллективных договорах содержится значительное количество положений Трудового Кодекса РФ иных нормативных актов, которые не должны являться предметом двусторонних переговоров, а обязательны для исполнения.

Наличие положений, дублирующих Трудовой кодекс и иные законы в коллективном договоре ОАО «Орский машзавод» (пункты 1.2.4, 2.1.3, 2.1.5, 2.1.9, 2.1.10, 2.3.3, 4.8, 4.10, 4.11, 6.1.10).

Рекомендации:

1. Привести разделы коллективных договоров в соответствии с Соглашением.
2. Включить в коллективные договоры все параметры заработной платы, установленные разделом V Соглашения.

При необходимости в соответствии с п.5.10 Соглашения разработать программу поэтапного увеличения размеров оплаты труда на предприятиях.

3. Установить в коллективных договорах всех предприятий критерий массового сокращения в соответствии с отраслевым Соглашением.

4. Профсоюзной организации ОАО «Механический завод», совместно с работодателями заключить новые коллективные договора с учетом Федерального отраслевого соглашения и изменений в законодательстве.

5. Исключить из коллективных договоров информационные положения (нормы Трудового кодекса РФ и иных правовых актов).

6. Разработать на всех предприятиях порядок и размеры выплаты вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (согласно ст.112 ТК РФ), исключив при этом дискриминацию в оплате различных категорий работников.

7. Принять определенную систему рассмотрения хода и подведения итогов выполнения коллективных договоров:

- заседание комиссии по регулированию социально – трудовых отношений (не реже одного раза в квартал);

- расширенное заседание профсоюзного комитета (раз в полугодие);

- конференция работников (не реже одного раза в год).

8. Профсоюзным комитетам первичных организаций с учетом сложившейся практики на предприятиях и ст.8 Трудового кодекса РФ предусмотреть отдельным пунктом в коллективных договорах перечень локальных нормативных актов, принимаемых:

-совместно с профсоюзным комитетом;

-по согласованию с профсоюзным комитетом;

-с учетом мнения профсоюзного комитета.

При этом использовать п.4.3. Федерального отраслевого соглашения.

9. Профсоюзному комитету ОАО «Механический завод» активизировать работу по социальному партнерству с руководством предприятий в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ и Устава профсоюза, повысить требовательность к хозяйственным руководителям за выполнение положений коллективных договоров и Соглашения.

Комиссия ЦК профсоюза.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

14 декабря 2010 г.

**О работе администрации и профсоюзного комитета
ФНПЦ ОАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева»
по сохранению и укреплению здоровья работников, в т.ч. женщин.**

Рассмотрев информацию «О работе администрации и профсоюзного комитета ФНПЦ ОАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева» по сохранению и укреплению здоровья работников, в т.ч. женщин», комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся и по работе среди женщин решили:

1. Отметить последовательную работу администрации и профсоюзного комитета ФНПЦ ОАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева» по сохранению и укреплению здоровья работников, в т.ч. работающих женщин.

2. Справку «О работе администрации и профсоюзного комитета ФНПЦ ОАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева» по сохранению и укреплению здоровья работников, в т.ч. работающих женщин опубликовать в сборнике «Экспресс-Информация» для использования их опыта хозяйственными руководителями и профсоюзными комитетами предприятий, организаций в практической работе.

3. Предложить администрации и профсоюзному комитету ФНПЦ ОАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева» продолжить работу по совершенствованию системы сохранения и укрепления здоровья работников.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

В.Г. Бухарин

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

СПРАВКА

О работе администрации и профсоюзного комитета ФНПЦ ОАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева» по сохранению и укреплению здоровья работников, в т.ч. женщин.

Одним из основных направлений социальной политики предприятия является работа по улучшению условий труда, сохранению и укреплению здоровья работников.

Администрация и профсоюзный комитет строят свою работу исходя из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Этот принцип закреплен в коллективном договоре, Соглашении по охране труда в других соответствующих нормативных документах.

Для медицинского обслуживания работников, на территории предприятия функционируют:

- 4 здравпункта (за 2008-2009 гг. оказана медицинская помощь 6426 работникам);
- медико-санитарная часть с кабинетом физиотерапии (за 2008-2009 гг. принято 1520 сотрудников).

Завершается подготовка к открытию поликлиники на территории завода, где предусмотрены кабинеты всех основных специалистов. Предполагаемая посещаемость – 100 человек в день.

Учитывая отрицательные последствия экономического кризиса, для создания нормального психологического климата, в трудовом коллективе, начиная с 2008 года ежегодно вводятся в эксплуатацию комнаты психологической разгрузки. На сегодняшний день на предприятии функционируют три таких комнат. Работает кабинет психолога.

Общие затраты на содержание, ремонт и обеспечение необходимым оборудованием медицинских учреждений составили 18 385,89 тыс. руб. из прибыли предприятия.

На территории предприятия работает кабинет предрейсовых осмотров водителей. Для его работы на постоянной основе заключен договор со сторонней организацией ОАО «Мой доктор».

В медико-санитарной части организуется ежегодная вакцинация работающих от гриппа и других инфекционных заболеваний.

За счет средств Фонда социального страхования РФ была организована дополнительная диспансеризация работников предприятия на базе лечебных учреждений, имеющих лицензию. В результате своевременная диагностика и выявление на более ранней стадии отклонений в организме человека способствует снижению заболеваемости среди работников предприятия.

Однако сохранение здоровья работников предполагает не только наличие медицинских учреждений. На предприятии активно развивается инфраструктура спортивных объектов. В 2010 году на территории предприятия введен в эксплуатацию новый спортивный зал, где работники могут до и после работы, а также в выходные дни заниматься в различных секциях (футбол, баскетбол, волейбол, фитнес). Создан спортивный клуб «Зенит», работники, которые активно занимаются своим оздоровлением и принимают участие в спортивных соревнованиях, получают моральное и материальное стимулирование.

Создан на предприятии и туристский клуб «Зенит». Всем желающим принять участие в походах выдается бесплатно весь необходимый инвентарь, разрабатываются интересные маршруты.

Работает ДК «Салют», состоящий на балансе предприятия, где проводятся различные культурно-массовые мероприятия, организуются кружки по интересам. Создана молодежная команда КВН «ОЗВЕРЕВШИЕ ЛЮДИ», занимающая призовые места в районных и областных конкурсах.

Существует на предприятии и своя еженедельная газета и радиостанция, которые освещают в своих выпусках все социально значимые события жизни завода и его работников.

По взаимной договоренности между администрацией и профсоюзным комитетом, основную работу по организации оздоровления и укрепления здоровья работников предприятия проводит профсоюзный комитет.

Важнейшую роль в укреплении и сохранении здоровья играет коллективный договор, в котором закреплены основные права и льготы для работников предприятия.

Так, согласно коллективного договора, на предприятии действует положение о порядке приобретения, распределения и выдачи санаторно-курортных путёвок работникам завода. Только в 2010 году выделено 83 льготные путёвки на общую сумму 2 426 116 рублей в различные санатории страны. В соответствии с этим положением льготная цена для работника составляет в среднем 20 % от полной стоимости путёвки. Также приобретаются путёвки «Мать и дитя», где льгота составляет 30%. Распределением и приобретением путёвок занимается совместная комиссия по социальному страхованию, председателем которой является зам. председателя первичной профсоюзной организации.

Администрация выделяет финансовые средства на улучшение санитарно-гигиенических условий труда и отдыха: проводятся реконструкция и ремонт бытовых помещений, сан. узлов и комнат приёма пищи, приобретаются новые холодильники, печи СВЧ. Также на территории предприятия функционируют 3 столовые, цены на обеды в которых являются льготными.

Важнейшей формой организации контроля за состоянием условий и охраны труда на предприятии является трехступенчатый административно-общественный контроль. Проверка по первой ступени контроля проводится ежедневно, результаты проверки записываются в журналах, которые хранятся на участках у руководителей соответствующих подразделений. Проверка по второй ступени контроля проводится один раз в неделю руководителями структурных подразделений, результаты проверки отражаются в журналах и рассматриваются на совещаниях и цеховых Днях охраны труда. Руководители структурных подразделений организуют и контролируют выполнение мероприятий, направленных на устранение выявленных недостатков и нарушений охраны труда.

Ежегодно издается приказ генерального директора «О работе комиссии третьей ступени административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда», которым утверждается график проверок структурных подразделений и состав общезаводской комиссии. Результаты проверок третьей ступени контроля оформляются актами. Акты утверждает председатель комиссии – технический директор. По выявленным нарушениям разрабатываются мероприятия и устанавливаются сроки по их устранению.

Ежегодно проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, из 4682 рабочих мест, подлежащих аттестации, на январь 2010г. аттестовано 2526 рабочих мест, на 29.11.2010г. проведена работа по аттестации еще 500 рабочих мест. Мероприятия по улучшению условий труда по результатам аттестации рабочих мест разработаны и выполняются. Результаты аттестации доводятся до сведения работников под роспись в картах аттестации. Сертификация работ по охране труда не проводилась.

В соответствии с «Правилами обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и др. СИЗ» согласно заявкам структурных подразделений приобретается спецодежда. Выдача сертифицированной спецодежды, спецобуви и СИЗ подразделениям производится с материального склада отдела снабжения в соответствии с действующими отраслевыми нормами с отметкой в личной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты каждого работника. Стирка грязной спецодежды осуществляется в прачечной завода, химчистка и ремонт спецодежды не производятся.

Своевременно проводятся первичный при поступлении на работу и периодические медосмотры работников во исполнение приказов Минздрава РФ от 14.03.96г. №90 и Мин-

здоровсоцразвития РФ от 18.08.04г. № 83. Периодические медосмотры проводятся по графику, утвержденному приказом по предприятию и согласованному с Роспотребнадзором по Московской области, с оформлением заключительного акта комиссии и выполнением рекомендаций по улучшению здоровья работников предприятия.

Финансовые затраты (в тыс. руб.) на:

		2007 г.	2008 г.	2009 г.
3.1.	выполнение мероприятий соглашения по охране труда	1 285,8	2 863,7	3 673,4
3.2.	приобретение молока	1 591,6	2 079,2	2 437,3.
3.3.	приобретение ЛПП	-	-	-
3.4.	СИЗ	2 347,1	1 765,2	3 485,3
3.5.	проведение обязательных медосмотров	207,4	1 388,7	-
3.6.	компенсацию за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	3 084,8	6 331,5	6 110,7
3.7.	всего по предприятию	9 475,0	10 571,3	16 180,3
3.8.	на одного работника	1,916	2,26	3,703

В течении т.г. на предприятии в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (тяжелый физический труд, шум, запыленность, загазованность) работает 551 человек, что составляет 13% от общей численности работающих. В связи с этим проблема сохранения и укрепления здоровья является актуальной.

Профсоюзный комитет предприятия регулярно рассматривает на своих заседаниях и по мере необходимости на расширенных активах вопросы сохранения и укрепления здоровья работников на производстве. Для организации общественного контроля за состоянием условий, охраны труда в коллективах цехов, избраны 48 уполномоченных по охране труда.

Уполномоченные в цехах работают в тесном контакте со службами цеха, участвуя в работе 3-х ступенчатого контроля, в расследовании причин несчастных случаев, проведении аттестации рабочих мест, обследовании состояния зданий и сооружений, работают в комиссиях по приемке новых технологических производств, пуске оборудования после длительных простоев.

В результате проводимой работы по улучшению условий, охраны труда и оздоровлению работников показатели производственного травматизма и заболеваемости за последние годы сохраняются на уровне значительно ниже среднего по отрасли.

Так, в течение 2007-2009 гг. на предприятии произошло соответственно по одному несчастному случаю на производстве, Кч=0,2. В последние пять лет не было несчастных случаев со смертельным исходом и групповых. Показатели общей заболеваемости составляют:

Период	Случаи	Дни
2007 год	117,5	1834,5
2009 год	111,1	1652,9

Отдел охраны труда и здоровья трудящихся.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

14 декабря 2010 г.

О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы Свердловской областной организации профсоюза.

Заслушав и обсудив информацию о работе Свердловского областного комитета профсоюза и комитетов первичных профсоюзных организаций по устранению недостат-

ков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза, организационно-уставная и молодежная комиссии *решили*:

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).

2. Свердловскому областному комитету и комитетам первичных профсоюзных организаций продолжить работу по реализации рекомендаций комиссии ЦК профсоюза и совершенствованию своей работы.

Председатель

организационно-уставной комиссии И.Н.Андреев

Председатель

молодежной комиссии М.И. Соломасов

СПРАВКА

О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы Свердловской областной организации профсоюза.

27 июля 2010 года на заседании президиума областного комитета профсоюза была рассмотрена справка «О работе Свердловской областной и первичных профсоюзных организаций по выполнению уставных функций».

В целях реализации замечаний, предложений и рекомендаций, высказанных комплексной бригадой ЦК профсоюза в ходе проверки работы Свердловской областной организации профсоюза, было принято постановление и План мероприятий по устранению замечаний и недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза.

На заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций также были приняты постановления "О задачах профсоюзного комитета и цеховых комитетов профсоюза по реализации рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза" с утверждением плана мероприятий по устранению замечаний и недостатков.

Социально-экономическая деятельность.

Предметом коллективных договоров на всех предприятиях является преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда, его оплате, социально-бытовом обслуживании работников.

Для анализа работы по выполнению Федерального отраслевого соглашения обком профсоюза регулярно получает от первичных профсоюзных организаций, делает обобщенную информацию с вынесением данного вопроса на заседания президиума обкома профсоюза.

Активной стали работать комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в части приведения коллективных договоров в соответствие с Федеральным отраслевым соглашением.

На ФГУП "Верхнетуринский машиностроительный завод" заключен коллективный договор. На стадии переговоров по принятию коллективного договора находится профком ППО ЗАО "Режевский механический завод". В связи с длительной процедурой банкротства на ФГУП "Красноуральский химический завод" пока не принят коллективный договор.

Председатель областной организации профсоюза несколько раз встречался с администрацией завода, в том числе и по вопросу принятия коллективного договора. Вопрос пока не решен.

Председатель областного комитета профсоюза Травников Ю.В. регулярно принимает участие в совещаниях Союза предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области.

В планах мероприятий профсоюзных комитетов во всех первичных профсоюзных организациях поставлены задачи:

-продолжить системную работу по выполнению коллективного договора и Федерального отраслевого соглашения;

-добиться выполнения коллективного договора и Федерального отраслевого соглашения в полном объеме;

-работу комиссии по регулированию социально – трудовых отношений строить на основании «Примерного Положения о комиссии по регулированию социально трудовых отношений», утвержденного совместным решением Федерального агентства по промышленности и Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности;

-рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета и двухсторонней комиссии ход и результаты выполнения коллективного договора и Федерального отраслевого соглашения;

-исключить из текста коллективного договора нормы Трудового кодекса РФ, имеющие прямое действие обязательное для исполнения и не требующее уточнения в коллективном договоре;

-максимально добиться включения в коллективный договор всех пунктов и рекомендаций Федерального отраслевого соглашения в полном объеме.

Задача областного комитета профсоюза:

-взять под постоянный контроль работу в этом направлении;

-результаты работы регулярно рассматривать на заседаниях президиума с привлечением хозяйственных руководителей.

Охрана труда.

В штатном расписании областного комитета на 2011г. сохранена вакантная должность технического инспектора труда и продолжается работа по подбору специалиста.

На ОАО "Уралтрансмаш" профсоюзный комитет добился от работодателя пересмотра состава комиссий III ступени административно-общественного контроля по охране труда. Взят под особый контроль вопросы обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Организован смотр-конкурс по охране труда среди подразделений, уполномоченных по охране труда на лучшую постановку работы с моральным и материальным поощрением победителей.

На других предприятиях продолжается проведение смотра на присвоение звания "Лучший уполномоченный по охране труда".

Финансовая работа.

21 октября 2010 года на заседании президиум областного комитета профсоюза рассмотрен вопрос "О мерах по погашению имеющейся задолженности по перечислению профсоюзных взносов на предприятиях: ЗАО "Режевский механический завод", ОАО "Артинский завод", ОАО "Уральский научно-технологический комплекс", где было указано:

1.Председателям первичных профсоюзных организаций принять конкретные меры по погашению задолженности:

- повысить требовательность к работодателям по своевременному и в полном объеме (в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором) перечислению ими профсоюзных взносов;

-активизировать работу по погашению работодателями имеющейся задолженности, при необходимости подключать к решению проблем суды и областные органы управления, не допускать образования новой задолженности;

-обеспечить в 2010 году перечисление утвержденного норматива отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих профорганов.

2.Председателям первичных профсоюзных организаций ОАО "Артинский завод" и ОАО "Уральский научно-технологический комплекс" в срок до 1 января 2011 года погасить задолженность перед областной организацией профсоюза, имеющуюся за ними по состоянию на 1 октября 2010 года.

Всем руководителям предприятий неоднократно были отправлены письма с требованием погашения задолженности по перечислению профсоюзных взносов.

Профком ЗАО "Режевский механический завод" совместно с работниками аппарата областного комитета профсоюза подготовил документы в арбитражный суд по взысканию задолженности с предприятия с 2008 года по перечислению профсоюзных взносов в размере 300 000 рублей.

Задолженность областным комитетом профсоюза перед ЦК профсоюза в сумме 438876 рублей погашена.

Организационная работа.

На заседании областного комитета профсоюза 25 февраля 2010 года был утвержден график проведения отчетно-выборных профсоюзных конференций ППО, где были утверждены ответственные - члены областного комитета профсоюза за подготовку и проведение отчетов и выборов. Благодаря согласованной работе членов областного комитета профсоюза, используя рекомендации ЦК профсоюза, своевременного оказания практической помощи работниками аппарата обкома профсоюза, все председатели первичных профсоюзных организаций избраны на следующий срок. В ППО ОАО "Уральский научно-

исследовательский технологический институт" замена председателя ППО проведена на основании личного решения и состояния здоровья.

На сегодня во всех первичных профсоюзных организациях проведены конференции.

27 июля 2010 года состоялось выездное заседание президиум обкома профсоюза, на котором рассматривался вопрос "О подготовке и проведении отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях "Уралвагонзавод" и ФГУП "Химический завод "Планта".

Также был проведен семинар профсоюзного актива.

Профсоюзные комитеты ППО "Уралтрансмаш", "Уралвагонзавод", ОАО "ПО "УОМЗ" отмеченные недостатки в организационной работе учли в планах мероприятий.

В план мероприятий областного комитета профсоюза на 1 полугодие 2011 года будут включены такие мероприятия как, проведение проверок деятельности ППО по различным направлениям деятельности и проведение выездного заседания президиума с обменом опытом работы.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

14 декабря 2010 г.

О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы Саратовской областной организации профсоюза.

Заслушав и обсудив информацию о работе Саратовского областного комитета профсоюза по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза, организационно-уставная и молодежная комиссии *решили*:

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).

2. Саратовскому областному комитету профсоюза продолжить работу по реализации рекомендаций комиссии ЦК профсоюза и совершенствованию работы организаций профсоюза, обратив особое внимание на:

- работу по вовлечению работников в профсоюз;
- повышение эффективности конкретной практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь через заключение коллективных договоров и соглашений, усиление правовой защищенности.

3. Постановление с контроля снять.

**Председатель
организационно-уставной комиссии И.Н.Андреев**

**Председатель
молодежной комиссии М.И. Соломасов**

СПРАВКА

о ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы Саратовской областной организации профсоюза

Саратовским областным комитетом профсоюза проведена определенная работа по устранению отмеченных в справке комплексной бригады ЦК профсоюза недостатков.

На своем заседании 25 июня 2009 года (протокол № 18) Саратовской областной комитет профсоюза рассмотрел справку комиссии и утвердил План мероприятий по устранению отмеченных недостатков.

План мероприятий был направлен в первичные профсоюзные организации для проведения работы по устранению отмеченных недостатков. Ответственность за проведение необходимой работы, была возложена на руководителей первичных профсоюзных организаций.

По состоянию на 1.12.10г. наиболее сложное финансово-экономическое положение на ФГУП «Вольский механический завод», где в 2 раза упали объемы производства. Проводится сокращение работников предприятия.

В области организационной работы.

Областным комитетом профсоюза и комитетами первичных профсоюзных организаций предпринято ряд мер, направленных на сохранение и увеличение численности членов профсоюза.

В ППО ФГУП «Саратовский агрегатный завод» и ФГУП «Вольский механический завод» созданы молодежные советы, их председатели принимают участие в заседаниях профкомов. Молодежные Советы ведут активную работу по вовлечению в члены профсоюза молодых работников предприятий.

По итогам отчетно-выборной кампании в ППО ФГУП «Саратовский агрегатный завод» избраны два заместителя председателя ППО из числа молодых профсоюзных активистов.

На заседаниях профсоюзных комитетов первичных организаций, в соответствии с решением областного комитета, ежеквартально заслушиваются председатели цехкомов по вопросу охвата членством профсоюза.

Так, на ФГУП «Вольский механический завод», в некоторых профсоюзных организациях структурных подразделений охват членством профсоюза доведен до 99,3%. Председатели этих профорганизаций премированы денежными премиями.

В ППО ФГУП «Саратовский агрегатный завод» и ФГУП «Вольский механический завод» в цехах оборудованы информационные стенды, с помощью которых информация о деятельности профсоюзных организаций, принимаемых вышестоящими органами решения, доводятся до членов профсоюза.

В ППО ФГУП «Саратовский агрегатный завод» и ФГУП «Вольский механический завод» проводятся еженедельные семинары-совещания с председателями цехкомов и их обучение.

Устраняя отмеченные в рекомендациях недостатки, в ноябре 2009 года областным комитетом проведено семинарское занятие с председателями первичных организаций по вопросам планирования работы профсоюзных комитетов, мотивации профсоюзного членства, ведению учета членов профсоюза.

Во всех первичных профсоюзных организациях утверждены структуры, планы работы профкомов составляются на полугодие в соответствии с перечнем вопросов, рекомендованных ЦК профсоюза.

В Саратовской областной организации завершена отчетно-выборная кампания. Не рекомендован к избранию председателем ППО ОАО «Завод «Проммаш» Алинче Ю.В., председателем этой организации избрана Новикова Галина Ивановна. Организации предстоит провести серьезную работу по увеличению численности членов профсоюза и организации своей деятельности.

В области охраны труда

В ППО ФГУП «Саратовский агрегатный завод», ФГУП «Вольский механический завод» и ФГУП «Саратовский завод приборных устройств» на каждом участке приказами руководителей предприятий утверждены уполномоченные по охране труда.

На ФГУП «Саратовский агрегатный завод» и ФГУП «Вольский механический завод» проведено обучение уполномоченные по охране труда.

В связи с недостаточной загрузкой производства в 2009 и 2010 году и отсутствием необходимых средств, ремонт санитарно-бытовых помещений на предприятиях в большом объеме не проводился.

В тоже время, на ФГУП «Саратовский агрегатный завод» отремонтированы 2 туалета, на ФГУП «Вольский механический завод» оборудованы 2 комнаты приема пищи в сборочном цехе, еще одна комната находится в стадии ремонта, приобретены печи СВЧ.

На ФГУП «Саратовский завод приборных устройств» отремонтированы душевые помещения, в комнату приема пищи приобретены печи СВЧ.

На ФГУП «Саратовский агрегатный завод» в марте т.г. утвержден технический инспектор – Федюкин В.В., в апреле он принял участие в семинаре ЦК профсоюза в г. Москве.

На заседании обкома профсоюза рассмотрен также и вопрос об организации на предприятиях соревнования на лучшую постановку работы по охране труда среди подразделений, разработано и утверждено Положение о смотре-конкурсе.
В области финансовой работы.

При составлении смет профсоюзного бюджета на 2011 год все рекомендации комиссии учтены.

Задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов перед ЦК профсоюза в организации нет



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

14 декабря 2010 г.

**О практике работы Московской городской и первичных
организаций профсоюза по реализации молодежной политики**

Заслушав и обсудив информацию о работе Московской городской и первичных организаций профсоюза по реализации молодежной политики, **комиссии решили:**

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).
2. Опубликовать справку в информационном сборнике ЦК профсоюза для использования в практической работе территориальными и первичными организациями профсоюза.
3. Комитетам Московской городской и первичных организаций профсоюза продолжить работу по реализации молодежной политики, обратив особое внимание на:
 - мотивацию профсоюзного членства среди молодежи;
 - дальнейшее совершенствование информационной работы среди молодежи;
 - развитие системы образования молодежи;
 - формирование и обучение кадрового резерва из числа молодежи.

**Председатель
организационно-уставной комиссии И.Н.Андреев**

**Председатель
молодежной комиссии М.И. Соломасов**

СПРАВКА

**О практике работы Московской городской и первичных
организаций профсоюза по реализации молодежной политики**

На состоявшейся 21 декабря 2005 года отчетно-выборной конференции МГО Оборонпроф были приняты основные направления деятельности Городской организации на 2006-2010г.г., среди которых было решение об организации работы Молодежного совета.

15 марта 2006 года (Протокол №3) Горком профсоюза принял решение о создании Молодежного совета МГО Оборонпроф и утвердил его в составе 8 человек - представителей молодежных организаций 5-ти предприятий отрасли. На 01.12.10г. Совет состоит из 22 членов, представляющих 12 предприятий.

Совет действует на основании Положения о Молодежном совете Московской городской организации Оборонпроф, разработанного его участниками и утвержденного на заседании Совета в соответствии с ежегодными планами работы.

С марта 2006 года по декабрь 2010 года было проведено 24 плановых заседания Совета. За этот период в рамках решений, принятых на этих заседаниях, Советом был организован и проведен целый ряд мероприятий с участием молодых работников предприятий – членов профсоюза:

- установлено взаимодействие с Молодежными советами Московской городской организации ПрофАвиа и Московской территориальной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, проведены три межотраслевых молодежных

круглых стола по темам: «Проблемы, стоящие перед молодежью, работающей в наукоемких отраслях промышленности» и «Повышение эффективности реализации профсоюзной молодежной политики» (в 2008 году), а также межотраслевой молодежный семинар на Центральных профсоюзных курсах МФП «Правда» (в марте 2010 года);

- в 2008 году по инициативе Совета проведено анкетирование молодых работников предприятий, а в 2009 и 2010 годах, уже по инициативе отдела МФП по работе с молодежью и гуманитарным проблемам систематически проводился мониторинг состояния работающей молодежи на наших предприятиях;

- для создания молодежных советов и оказания практической помощи молодежным комиссиям профкомов в организации их работы члены Совета, вместе с членами Горкома профсоюза, выезжали на крупнейшие Московские предприятия ФГУП «ГНПП «Базальт» и ОАО «ГНПП «Регион»;

- в целях обучения кадрового резерва из состава молодежного актива регулярно, на базе Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов проводились семинары-тренинги по различной, актуальной для молодежи тематике.

- в соответствии с планами работы Горкома профсоюза, молодые активисты принимают участие в выездных трехдневных семинарах председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива МГО Оборонпроф на Центральных профсоюзных курсах МФП.

Особенно привлекают молодежь массовые, спортивные мероприятия и конкурсы:

- ежегодно расширяется круг молодежных активистов принимающих участие в Первомайских шествиях и других массовых профсоюзных акциях;

- в межотраслевых (МГО Оборонпроф, МГО ПрофАвиа и МТО профсоюза работников РЭП) и Московских городских спортивных мероприятиях участвует Сборная молодежная команда. Так, например, мы постоянно принимаем участие в Молодежной спартакиаде МФП, в «Московской лыжне», в турнире по мини-футболу, в соревнованиях по настольному теннису и баскетболу. В военно-спортивном фестивале работающей молодежи «Снежная выюга-2010» участвовали команды ФГУП «МИТ», ФГУП «НПО «Астрофизика» и ФГУП «ГНПП «Базальт».

Молодые работники предприятий с 2008 года ежегодно участвуют в городском конкурсе «Московские мастера» по профессиям «Программист», «Токарь», «Фрезеровщик», «Слесарь-универсал». В 2008 и 2009 годах наши товарищи заняли соответственно второе и третье место по профессии «Программист», а в 2009 году завоевали звание «Лучший молодой работник» среди станочников.

Также с 2008 года молодые работники отрасли принимают участие в конкурсе «Молодые таланты Москвы». Мы стали победителями в номинации «Лидер общественного молодежного объединения» (в 2008 году - Трофимов Алексей, в 2010 году - Евдокимов Игорь ФГУП «МИТ»), в номинации «Рабочие профессии» (в 2009 году - Яковлев Роман, ФГУП «МИТ») в 2009 году.

В 2007, 2008, 2009 и 2010 годах ППО ФГУП «МИТ» участвовала в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «Молодежь и Профсоюз» и трижды была признана победителем конкурса в различных номинациях. Председатель Совета молодежи ФГУП «МИТ» Трофимов А.В. был признан Лучшим молодым лидером 2007, 2008 и 2009 года.

В год 75-летия Профсоюза молодежные организации предприятий ФГУП «МИТ» и ФГУП «НПО «Орион» приняли участие в конкурсе плакатов под девизом «Профсоюз – это МЫ!», в результате – молодежная организация ФГУП «НПО «Орион» признана одной из победительниц конкурса.

За период с 2006 по 2010 год члены Молодежного совета МГО Оборонпроф трижды принимали участие в Форумах московской молодежи, ежегодно участвовали в работе профсоюзных гостиных МПФ.

Молодежный Совет направил своих представителей в Координационный совет работающей молодежи при комитете общественных связей города Москвы, наладил контакты с Департаментом семейной и молодежной политики города Москвы, Молодежными советами Восточного и Северо-Восточного административных округов города Москвы.

Эти связи позволяют осуществлять работу по реализации молодежной политики не только на уровне отраслевого профсоюза, но и по городу Москве в целом.

Одной из главных проблем молодых работников отрасли является отсутствие возможности приобретения жилья, а у предприятий отсутствие необходимых средств для его строительства. Поэтому в 2009 году для решения этой проблемы была создана Инициативная группа по реализации проекта строительства жилья для молодых работников оборонных отраслей промышленности, в состав которой входят представители 10-ти молодежных организаций предприятий ОПК, возглавляет группу член нашего Совета Евдокимов И.Ю.

Работа Московской городской и первичных организаций профсоюза в области реализации молодежной политики проводится в соответствии с основными направлениями деятельности МГО Оборонпроф и текущими планами работы Горкома и первичных профсоюзных организаций.

На предприятиях созданы и работают Советы молодежи (ФГУП «МИТ», ОАО «НПП «Геофизика-Космос», ФГУП «ГНПП «Базальт»), Советы молодых специалистов (ФГУП «НПО «Орион») и комиссии по работе с молодежью профсоюзных комитетов (ФГУП «МИТ», ОАО «МЗ «Сапфир», ФГУП «НПО «Орион»).

На заседаниях Городского комитета не реже двух раз в год рассматриваются вопросы, касающиеся реализации молодежной политики как на уровне МГО, так и в первичных профсоюзных организациях, систематизируется и обобщается опыт работы, даются рекомендации для практического его использования.

Профсоюзные комитеты и советы и комиссии по работе с молодежью осуществляют усиленный контроль за соблюдением «молодежных» норм трудового законодательства, условий труда молодых работников, созданием для них соответствующих условий труда и отдыха.

Молодежь привлекается к работе в первичных профсоюзных организациях в составе комиссий профсоюзного комитета, а также в составе цеховых комитетов и профбюро подразделений предприятий.

Профсоюзными комитетами проводится определенная работа по привлечению в профсоюз вновь пришедшей на предприятие молодежи. С молодыми работниками проводятся беседы, в которых рассказываются о целях и задачах профсоюза, о том, как первичная профсоюзная организация предприятия отстаивает права и интересы работников – членов профсоюза.

Администрацией и профсоюзными комитетами предприятий проводится целенаправленная работа по привлечению и закреплению молодых работников на предприятиях. Созданы и развиваются правовые, социальные и организационные условия для их самореализации, профессионального роста и повышения материального благосостояния.

Так, при трудоустройстве на ФГУП «Московский институт теплотехники» работникам вручается памятка о деятельности профсоюзной организации, социальных льготах и гарантиях, информационный листок с контактами профсоюзного комитета и Совета молодежи предприятия, на ФГУП «НПО «Орион» – проводится вводная беседа и вручается памятка.

Профсоюзный комитет предприятия совместно с администрацией активно используют анкетирование при организации работы с молодежью и выявлению наиболее злободневных вопросов.

В ФГУП «МИТ», ФГУП «НПО «Орион», ФГУП «ГНПП «Базальт» проводятся ежегодные встречи администрации и профкома с молодыми рабочими и специалистами.

Дополнительные социальные гарантии молодых работников закреплены в коллективных договорах организаций и совместных решениях администрации и профсоюзных комитетов.

Так, в коллективный договор ФГУП «МИТ» введены раздел «Работа с молодежью», Положение о Совете молодежи и Положение о реализации пакета социальной поддержки молодых работников предприятия. Ежегодно разрабатывается, подписывается и реализуется План мероприятий по молодежной политике на предприятии, являющийся приложением к пункту коллективного договора. Приняты и действуют Положение о молодых специалистах и их наставниках, Положение о научно-технической конференции и Положение об именных стипендиях, Программа о развитии кадрового потенциала до 2015г.

Через коллективный договор решаются вопросы поддержки здорового образа жизни в молодежной среде, молодой семьи и содействия в решении ее жизненных проблем, молодежной культуры и творчества, поддержки талантливых молодых работников. Особое внимание уделяется обучению молодежи, как по профессиональному направлению дея-

тельности, так и по линии общественной работы, поддерживается научно-техническое творчество молодежи (устанавливаются персональные надбавки к заработной плате, доплаты за ученую степень).

Ведется большая работа силами кадровой службы и молодежных организаций по привлечению выпускников ВУЗов и колледжей на работу на предприятие.

С целью внесения дополнений по молодежной политике в коллективный договор в ФГУП «НПО «Орион» проводилось анкетирование, по результатам которого прошла встреча генерального директора с молодежью предприятия. На данной встрече ставились вопросы, не только заработной платы, обеспечение жильем, путевками и др. благами. Но и вопросы семейного быта, передачи опыта старшего поколения, перспективы карьерного роста, повышения квалификации, оплаты обучения. Итогом встречи стало оказание материальной помощи при бракосочетании и при рождении каждого ребёнка, была увеличена ежемесячная доплата молодым специалистам, у которых первым рабочим местом стало ФГУП «НПО «Орион», во время их стажировки, стал функционировать тренажерный зал. Профкомом были разработаны и утверждены генеральным директором Положение Совета молодых ученых и специалистов и Положение по проведению научно-технической конференции молодых ученых и специалистов.

Многосторонняя, комплексная, систематическая работа дает положительные результаты, как в части привлечения молодых работников на работу на предприятия, так и в части вступления молодежи в профсоюз. По данным статистического отчета за 2009 год на предприятиях работает около 3 тысяч молодых работников, более 37% из них - члены нашего профсоюза, причём почти 29% - это впервые принятые.

За период с 2006 по 2010 год на предприятиях, обслуживаемых МГО Оборонпроф, количество молодых работников в возрасте до 35 лет увеличилось на 880 человек, 775 из них впервые принято в профсоюз.

Наилучших показателей по приему молодежи в профсоюз достигли профсоюзные организации: ФГУП «НИМИ» – 100 человек, ФГУП ЦНИИХМ – 53 человека, ФГУП «МИТ» – 48 человек, ФГУП «НПО «Орион» – 36 человек.

На состоявшейся 24 ноября 2010 года отчетно-выборной конференции МГО Оборонпроф были утверждены «Основные направления деятельности Городской организации на 2011-2015 годы». В развитие молодежной политики они включают в себя привлечение молодежи в профсоюз, разработку и реализацию специальных мероприятий по социально-экономической защите прав и интересов молодых работников и формирование из их состава кадрового резерва профсоюзных органов всех уровней. Для этого необходимо усилить работу по мотивации членства в профсоюзе, обеспечить системный и комплексный подход в работе по сохранению и росту профсоюзных рядов, особенно из числа молодежи и постоянно увеличивать представительство молодежи, как в составе профсоюзных органов всех уровней, так и в Молодёжном Совете.

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза