



Всероссийский профессиональный союз  
работников оборонной промышленности

**ОБОРОНПРОФ**

июнь

2011 год

№ 3

**ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ**

**8 июня в г.Туле состоялось заседание президиума ЦК профсоюза,  
рассмотревшего следующие вопросы:**

*1. О работе Тульского областного комитета и комитетов первичных профсоюзных организаций по совершенствованию организаторской работы, сохранению и увеличению численности членов профсоюза.*

*2. О выполнении коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения за 2010г.*

*3. Об итогах VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».*

*4. О проведении мониторинга по размещению заданий Гособоронзаказа на 2011г.*

*5. Об утверждении составов комиссий ЦК профсоюза.*

*6. О плане основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2011г. и Перспективном плане обучения профсоюзных кадров и актива на 2011-2015годы.*

*7. О задачах организаций профсоюза в связи с вступлением ФНПР в «Общероссийский народный фронт».*

*8. Об итогах первомайской акции профсоюзов.*

*9. О поощрении технических и правовых инспекторов труда профсоюза.*

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

8 июня 2011 г.

г. Тула

Протокол № 1-1

**О работе Тульского областного комитета и комитетов первичных профсоюзных организаций по совершенствованию организаторской работы, сохранению и увеличению численности членов профсоюза**

Заслушав и обсудив информацию председателя Тульской областной организации профсоюза Андреева И.Н. и комиссии ЦК профсоюза в составе заведующей отделом организационной работы Сарухановой Л.М. и председателя Нижегородской областной организации Иванова Е.Н., президиум ЦК профсоюза

**п о с т а н о в л я е т :**

1. Принять информацию к сведению и отметить системную работу Тульского областного комитета профсоюза по совершенствованию организаторской работы, сохранению и увеличению численности членов профсоюза (справка прилагается).

2. Направить Справку «О работе Тульского областного комитета и комитетов первичных профсоюзных организаций по совершенствованию организаторской работы, сохранению и увеличению численности членов профсоюза» организациям профсоюза для использования в практической работе.

3. Тульскому областному комитету, профсоюзным комитетам первичных организаций принять меры по устранению отмеченных в Справке недостатков, обратив особое внимание на:

- дальнейшее совершенствование информационной работы и работы по сохранению и увеличению численности членов профсоюза;
- более активное использование таких форм работы, как обмен опытом работы с выездом в организации, проведение выездных заседаний комитета;
- формирование и обучение кадрового резерва и особенно из числа молодежи;
- оптимизацию расходов профсоюзного бюджета;
- порядок приема и учета членов профсоюза, оформление профсоюзных документов в соответствии с решениями и рекомендациями ЦК профсоюза.

О принятых мерах проинформировать отдел организационной работы ЦК профсоюза до 1.08.11г.

4. Отметить недостаточную работу профсоюзного комитета и председателя первичной профсоюзной организации ФГУП ГНПП «Сплав» Максимова М.Г. по сохранению и увеличению численности членов профсоюза в организации.

Поручить председателю Тульской областной организации Андрееву И.Н. взять под личный контроль реализацию оперативного плана, принятого первичной профсоюзной организацией, по исправлению сложившейся ситуации.

5. Тульскому областному комитету и комитетам первичных организаций профсоюза завершить работу по формированию кадрового резерва, организовать работу с ним и его подготовку в соответствии с Порядком формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза.

Срок: до 1.08.11г.

6. Поручить организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза рассмотреть результаты работы областного комитета и комитетов первичных организаций профсоюза по устранению отмеченных в Справке недостатков.

**Председатель профсоюза**

**А.И.Чекменёв**

## **С П Р А В К А**

### **о работе Тульского областного комитета и комитетов первичных профсоюзных организаций по совершенствованию организаторской работы, сохранению и увеличению численности членов профсоюза**

Комиссия ЦК профсоюза в составе: Сарухановой Л.М. – зав. отделом организационной работы аппарата ЦК профсоюза и Иванова Е.Н. – председателя Нижегородской областной организации профсоюза, члена президиума ЦК профсоюза проанализировала работу Тульского областного комитета профсоюза и комитетов ряда первичных профсоюзных организаций по совершенствованию организаторской работы, сохранению и увеличению численности членов профсоюза.

Анализ работы предприятий, первичных профсоюзных организаций показывает, что они находятся в различных социально-экономических условиях и многие производственные, профсоюзные проблемы предприятий оборонно-промышленного комплекса и профсоюзных организаций отрасли характерны и для этого региона.

Тульская областная организация Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности объединяет 13 первичных профсоюзных организаций. По формам собственности: 5 – федеральные государственные унитарные предприятия, 7 – открытые акционерные общества и 1 – федеральное казенное предприятие.

Общая численность Тульской областной организации по состоянию на 01.01.11г. составляет 19218 членов профсоюза из числа работающих.

Охват профсоюзным членством среди работающих - 70,8 %.

	Организация	Численность работающих	Из них членов профсоюза	Охват проф. членст. в. %
1	ОАО «Тульский оружейный завод»	3143	2346	74,6
2	ОАО «Центральное конструкторское бюро аппаратостроения»	1085	638	58,8
3	ФКП «Алексинский химический комбинат»	865	478	55,3
4	ФГУП «ГНПП «Сплав»	3416	1508	44,1
5	ОАО «Тульский патронный завод»	1595	1157	72,5
6	ФГУП «Машзавод «Штамп»	952	422	44,3
7	ОАО «Тулаточмаш»	1172	886	75,6
8	ОАО «АК «Туламашзавод»	5244	3382	64,5
9	ГУП «Конструкторское бюро приборостроения»	7496	7057	94,1
10	ТПП ФГУП ГНПП «Базальт»	473	250	52,9
11	ОАО «Щегловский вал»	882	617	69,9
12	ОАО «Тульский научно – исследовательский технологический институт»	329	259	78,7
13	ФГУП «Алексинский опытный механический завод»	503	212	42,2

Тульским областным комитетом и комитетами первичных профсоюзных организаций проводится определенная работа по совершенствованию организаторской работы, сохранению и увеличению численности членов профсоюза.

Анализ состояния профсоюзного членства Тульской областной организации показывает, что работа профсоюзных органов всех уровней по решению вопросов мотивации членства в профсоюзе, сохранению численности профсоюзных рядов, вовлечению в них новых членов, особенно из числа молодежи, выделено как приоритетное направление в деятельности профсоюзных органов организации на новый отчетный период.

Областной комитет, профсоюзные комитеты всех первичных профсоюзных организаций избраны на конференциях, им установлены сроки полномочий – 5 лет.

В большинстве организаций сформированы комиссии по основным направлениям работы.

В первичной профсоюзной организации ГУП «Конструкторское бюро приборостроения», реализовано предложение члена профсоюза, высказанное в ходе отчетно-выборной кампании - создана комиссия профкома по информационной работе.

Областной и профсоюзные комитеты планируют свою работу.

На заседаниях профсоюзных комитетов рассматриваются вопросы выполнения коллективных договоров, уровня заработной платы, состояние работы по технике безопасности и работа уполномоченных по охране труда, организация молодежной работы. По большинству рассматриваемых вопросов принимаются развернутые постановления.

Понимая, что решение проблем мотивации сегодня – это вся профсоюзная деятельность, областной комитет профсоюза для постоянного мониторинга ситуации в первичных организациях разработал и внедрил форму ежеквартальной отчетности по основным показателям экономической и профсоюзной работы.

В разделе организационной работы профсоюзами ежеквартально представляются сведения о количестве членов профсоюза в организациях и проценте охвата профсоюзным членством. Полученная информация позволяет оперативно реагировать на складывающуюся в организациях ситуацию.

Для изменения негативной динамики профсоюзного членства в организациях областной комитет ввел в практику своей работы обсуждение на заседаниях об-

кома работы первичных профсоюзных организаций, имеющих охват профсоюзным членством работающих около критических 50% и ниже.

Так, за прошедший отчетный период была рассмотрена работа профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций ФГУП «Алексинский опытный механический завод», ФГУП «ГНПП «Сплав», ОАО «Центральное конструкторское бюро аппаратостроения», приняты развернутые постановления по рассмотренным вопросам и осуществлялся контроль их реализацией.

Используя весь арсенал хорошо зарекомендовавших себя форм работы: неоднократные личные беседы; совершенствование коллективного договора; проведение собраний в подразделениях; участие не членов профсоюза в отчетно-выборных собраниях в первичной профсоюзной организации ОАО «Центральное конструкторское бюро аппаратостроения» (председатель Певцов С.Е.) удалось увеличить охват профсоюзным членством с 39% в 2006г. до 60% по состоянию на 01.04.11г..

Системная кропотливая работа, проводимая профкомом первичной профсоюзной организации ГУП «Конструкторское бюро приборостроения» (председатель Купцов В.В.), позволяет на протяжении многих лет иметь высокий, более 90%, охват профсоюзным членством и практически воплотить в жизнь принцип: «Хочешь работать в КБП, вступай в профсоюз!».

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Щегловский вал» Агеева Л.В. благодаря активной работе профсоюзного актива и проведению большого количества культурно-массовых и спортивных мероприятий для членов профсоюза при увеличении численности работающих на предприятии получила заметный рост численности членов профсоюза с 51% в 2008г. до 69,9% в 2010г.

Заслуживает внимания и тот факт, что по предложению председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «Алексинский опытный механический завод» Федянина Е.В. внесено дополнение в коллективный договор, дающее право всем членам профсоюза, не имеющим нарушений, иметь один оплачиваемый дополнительный день к отпуску.

Как положительный результат системной, кропотливой работы областного комитета по сохранению и увеличению членской базы необходимо отметить определенную положительную динамику в стабилизации численности областной организации – растет количество принятых в профсоюз и уменьшается количество вышедших из профсоюза по собственному желанию.

	2008г.	2009г.	2010г.
Принято в профсоюз вновь	763	1252	1327
Вышли из профсоюза по собственному желанию	286	227	239

Как правило, с вновь поступающими на работу проводятся беседы работниками отделов кадров. Поступающие на работу знакомятся с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, деятельностью первичной профсоюзной организации.

На следующем этапе с поступившими на работу беседы и оформление профсоюзных документов проводят председатели цеховых комитетов, в ряде организаций профсоюзные комитеты. Периодически проводится сверка членов профсоюза.

Немаловажную роль в работе по мотивации профсоюзного членства ведет правовой инспектор аппарата Тульской областной организации Соломасов М.И. Только за 2010г. на личном приеме на предприятиях получили консультации более 180 членов профсоюза, рассмотрено в судах 12 дел, по 10 из них иски удовлетворены полностью или частично, проведена экспертиза коллективных договоров.

Осуществление социального партнерства в значительной мере обуславливает поддержание авторитета профсоюза среди трудящихся и, следовательно, является одним из немаловажных элементов мотивации.

Именно на примере коллективного договора, действующего в организации, работники ощущают результативность выполнения профсоюзной организацией своих защитных функций.

Во всех первичных профсоюзных организациях, входящих в областную организацию, действуют коллективные договоры, с содержательными разделами социальных льгот и гарантий.

Положительной оценки заслуживает деятельность областного комитета профсоюза и комитетов ряда первичных профсоюзных организаций по информированию трудящихся о делах комитетов профсоюза, которые используют для этих целей многотиражные газеты предприятий и газету «Позиция» территориального объединения организаций профсоюзов.

Из 13 предприятий в 7 выпускаются многотиражные газеты.

Областной и профсоюзные комитеты периодически публикуют информацию о работе комитетов, событиях и проводимых мероприятиях, а также выступления руководителей профсоюза, что способствует более эффективному проведению информационной работы.

В большинстве первичных профсоюзных организаций сложилась система информационных потоков от профсоюзного комитета к рядовым членам профсоюза и обратно.

Регулярно проводятся семинары–совещания с председателями профсоюзных организаций структурных подразделений, на которых профсоюзные активисты информируются о принятых профкомом решениях, организуются встречи с руководителями предприятий и ведущими специалистами.

Областной комитет профсоюза для каждой первичной профсоюзной организации приобрел компактные носители электронной информации, которые активно используются для ее передачи, а 7 первичных организаций имеют информационное обеспечение с использованием возможностей Интернета.

Все профсоюзные комитеты оснащены компьютерами. В 3 первичные организации приобретены компьютеры за счет средств областной организации.

Существующая практика ежегодного отчета областного комитета профсоюза о проделанной работе включает в себя:

- подготовку и утверждение отчетного доклада;
- направление отчета в первичные профсоюзные организации;
- размещение отчета на сайте Федерации профсоюзов Тульской области;
- отчет на встречах с профсоюзным активом и семинарах.

Ежегодный отчет областного комитета о работе за 2011г. будет размещен на странице областной организации на сайте «Оборонпроф».

С 2011г. в практику работы областного комитета введен новый формат проведения заседаний областного комитета профсоюза. В течение дня проводятся заседания постоянных комиссий обкома профсоюза, семинарское занятие для председателей первичных профсоюзных организаций, заседание президиума и пленум обкома профсоюза. Такое планирование работы в течение всего рабочего дня позволяет широко обсудить поставленные вопросы, обменяться опытом работы, в том числе и по мотивации профсоюзного членства, провести обучение профсоюзного актива.

Интересен также опыт работы областного комитета профсоюза по усилению внимания к организации работы профсоюзных организаций структурных подразделений первичных профсоюзных организаций.

С 2007г. областной комитет ежегодно подводит итоги смотра – конкурса «Лучшая профсоюзная организация структурного подразделения» в двух группах первичных профсоюзных организаций по численности. Победители получают денежные премии: профсоюзные организации структурных подразделений – 10000 рублей, председатели организаций – 5000 рублей. Одним из основных показателей при подведении итогов данного смотра - конкурса является охват профсоюзным членством работающих.

За активную и результативную работу профсоюзные активисты награждаются также Почетными грамотами обкома, ЦК профсоюза, ФНПР и нагрудными знаками.

Председатель областной организации, работники аппарата областного комитета профсоюза оказывают постоянную практическую помощь первичным профсоюзным организациям, осуществляют проверки работы по различным направлениям деятельности.

Так, в 2010г. было проведено более 20 выездов в организации, а за 4 месяца текущего года председатель областной организации Андреев И.Н. посетил более 10 организаций по различным вопросам, встретился с профсоюзным активом. Особое внимание было уделено организациям с наиболее сложной социально – экономической обстановкой.

Для анализа и учета посещений ведется журнал, итоги работы заслушиваются на заседаниях президиума областного комитета профсоюза.

Необходимо отметить также, что областной комитет уделяет определенное внимание и вопросам подготовки профсоюзных кадров и актива. Утвержден перспективный план обучения актива на период до 2015г. Областной комитет осуществляет контроль и оказывает помощь в проведении обучения актива в первичных профсоюзных организациях.

Для организации обучения используются различные формы: школы профсоюзного актива в первичных организациях, где проводится обучение профгруппировок, членов комиссий профсоюзного комитета, председателей цеховых комитетов, краткосрочные и выездные семинары для председателей первичных организаций, молодежного актива, технических инспекторов труда и уполномоченных, бухгалтеров и председателей ревизионных комиссий организаций.

Вместе с тем, в организаторской работе областного комитета и комитетов первичных организаций профсоюза имеются отдельные недостатки.

Областному комитету, профсоюзному комитету и председателю первичной профсоюзной организации ФГУП «ГНПП «Сплав» Максимова М.Г. не удалось преодолеть тенденцию дальнейшего падения численности членов профсоюза. По итогам работы за 2010г. охват профсоюзным членством составляет 44,1% за 2009г. - 50%.

Профсоюзный комитет принял оперативный план работы по мотивации профсоюзного членства, провел совещание у генерального директора с руководителями структурных подразделений предприятия, где обсудил ситуацию, сложившуюся с профсоюзным членством. Проработан порядок информирования поступающих на работу о деятельности первичной профсоюзной организации с привлечением сотрудников отдела кадров, однако работа разворачивается крайне медленно. Недостаточно работают и председатели цеховых комитетов по этому вопросу. Не завершена также работа по укомплектованию штата профсоюзного комитета.

Не стала еще одним из приоритетных направлений деятельности областного и профсоюзных комитетов организаций профсоюза работа по реализации кадровой политики, формированию и подготовке резерва кадров.

Работа в этом направлении идет очень медленно, бессистемно и порой неэффективно, в ней зачастую присутствует формализм, а ведь именно подготовленный резерв при смене руководителей организаций в это сложное время необходим для сохранения организации и усиления ее позиций.

Областной комитет до сих пор не утвердил резерв профсоюзных кадров на должность председателя областной организации. Формирование резерва кадров в первичных профсоюзных организациях в большинстве своем проведено без учета решений ЦК профсоюза по данному вопросу. Во многих организациях в резерв включены по одному кандидату, практически отсутствует молодежь.

В то же время по состоянию на 01.01.11 среди членов профсоюза молодежь составляет 22,4%.

Более результативной была бы работа комитетов организаций по устранению недостатков, отмеченных в ходе проверок первичных организаций работниками аппарата областного комитета, если бы итоги посещений оформлялись письменными рекомендациями и ставились на контроль.

Многие профсоюзные комитеты недостаточно используют нормативные и методические материалы центрального комитета по вопросам приема и учета чле-

нов профсоюза, планирования работы, а областной комитет не осуществляют должного методического руководства и контроля за этой работой.

Не смотря на то, что президиум ЦК профсоюза 12.03.98г. (протокол №1) принял решение о форме профсоюзного билета, во всех первичных профсоюзных организациях членам профсоюза до сих пор вручают профсоюзные билеты не установленного образца.

В ряде первичных организаций необоснованно прием в профсоюз и учет членов профсоюза, в непростой ситуации, передан в профсоюзные организации структурных подразделений.

Заявления о вступлении в профсоюз и об удержании членских профсоюзных взносов в ряде организаций составлены без учета форм, принятых ЦК профсоюза.

В реестр Тульской областной организации профсоюза включены 13 первичных профсоюзных организаций предприятий различной численности членов профсоюза. Самая большая организация объединяет более 7000 членов профсоюза и самая малочисленная - немногим более 200 членов профсоюза. Лишь 1 организация из них не имеет статуса юридического лица и 2 организации не имеют штатных работников. Приведенные цифры свидетельствуют о том, что областной комитет и комитеты первичных организаций профсоюза, не смотря на принятые ЦК профсоюза решения, вели недостаточную работу по оптимизации расходов профсоюзного бюджета за счет перехода малочисленных первичных профсоюзных организаций на финансовое обслуживание в областную организацию профсоюза.

*Отдел организационной работы*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

8 июня 2011 г.

г. Тула

Протокол № 1-2

**О выполнении коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения за 2010 год**

Заслушав и обсудив информацию о работе профсоюзных организаций по выполнению коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения на 2009-2010 годы (далее ФОС), президиум ЦК профсоюза отмечает.

Работа предприятий отраслей в 2010 г. проводилась в сложных экономических условиях.

На промышленных предприятиях, относящихся к Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, темпы роста выпуска товарной продукции в сопоставимых ценах в 2010г. по отношению к предыдущему году выросли и составили: в промышленности обычных вооружений – 131,0%, в том числе по гражданской продукции – 145,0 %; в промышленности боеприпасов и спецхимии -106,3%, в том числе по гражданской продукции - 111,2%.

Среднемесячная заработная плата работников в отрасли в 2010г. достигла: в промышленности обычных вооружений 18087,0 руб. (рост - 119,0%), в промышленности боеприпасов и спецхимии 15400,0 руб. (рост - 115,2%), что составляет

от 2,5 до 2,9 прожиточных минимумов трудоспособного населения по Российской Федерации.

Численность работающих в отрасли в 2010г. по сравнению с 2009г. сократилась: в промышленности обычных вооружений - на 8,8%, в промышленности боеприпасов и спецхимии – на 3,8%.

Кредиторская задолженность в отраслях продолжала расти и на 1 января 2011г. превысила дебиторскую в 1,9 раза.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс промышленного производства в Российской Федерации в 2010г. по отношению к 2009г. составил 108,2%, среднемесячная начисленная заработная плата в 2010 году в целом по Российской Федерации составила 21193 рубля (рост по сравнению с 2009 годом составил 111,8%). При этом индекс потребительских цен на товары и услуги (инфляция) в декабре 2010г. по отношению к декабрю 2009г. составил 108,8%.

Работодатели и первичные профсоюзные организации проводили последовательную работу по снижению влияния последствий кризиса на социально-экономическое положение предприятий и организаций, а также вели переговоры по заключению коллективных договоров, постоянно контролировали ход их выполнения.

На заседаниях президиума ЦК профсоюза в 2010г. была рассмотрена деятельность работодателей и первичных организаций Волгоградской и Свердловской областных организаций профсоюза по выполнению коллективного договора и его соответствия Федеральному отраслевому соглашению на 2009-2010 годы. Практически на всех предприятиях первичные профсоюзные организации являются единственным представителем работников, им обеспечиваются права и гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

В рамках ФОС на 31 декабря 2010г. на 264 предприятиях и в организациях, где работают первичные профсоюзные организации «Оборонпроф», действуют 242 коллективных договора (91,7%).

Из них:

- заключены новые коллективные договоры в отчетном году – в 40;
- действуют коллективные договоры, заключенные в предыдущие годы – в 135;
- продлены на новый срок договоры, заключенные в предыдущие годы – в 67.

Не имеют коллективных договоров – 22 предприятия и организации (малочисленных).

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет – 320477 человека (более 99%).

В целях дальнейшего развития взаимодействия работодателей с первичными профсоюзными организациями в рамках социального партнёрства Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности принято совместное решение о проведении VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства».

Проведение конкурса способствовало разработке, принятию и реализации коллективных договоров, которые в большей мере отвечают интересам работников.

При заключении новых колдоговоров и внесении дополнений и изменений в 2010г. в действующие коллективные договоры многих предприятий учитывались основные положения действующего ФОС по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, занятости, обеспечения условий и охраны труда и социальных гарантий.

Вместе с тем, финансово-экономическое положение предприятий и организаций наших отраслей промышленности все еще остается сложным. Отдельные предприятия убыточны, растет кредиторская задолженность, продолжается банкротство предприятий.

По этим причинам в коллективные договоры многих предприятий не был включен ряд основных положений ФОС.

Согласно отчетам, представленным предприятиями отраслей о выполнении ФОС в 2010 г.:

- на 19% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени;

- на 50% предприятий доля тарифной, т.е. гарантированной работнику части в заработной плате не достигает 60%.

На значительном числе предприятий не обеспечено доведение до установленных ФОС нормативов таких важнейших показателей, как среднемесячная заработная плата, минимальный ее размер, доля тарифной части в заработной плате и др.

Количество предприятий, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону составляет:

- с коэффициентом более 4,0 – 9,7%;
- с коэффициентом более 3,0 – 21,5%;
- с коэффициентом менее 2,0 – 18,8%.

Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составляет – 41,4%.

На более чем 37% предприятий отраслей не выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Размер вознаграждения должен устанавливаться в коллективном договоре. На ряде предприятий пункт 5.13 Соглашения по этому вопросу трактуется, как оплата за работу в выходные и праздничные дни, предусмотренную ст.153 Трудового Кодекса.

Работодателями обеспечиваются условия для осуществления техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда профсоюза контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда.

Однако на большинстве предприятий:

- не связанных с производством взрывчатых материалов, снаряжением и испытанием вооружения и военной техники (п.6.13 Соглашения) в коллективные договоры не включены дополнительные выплаты за счет собственных средств работодателя семье и лицам, имеющим право на возмещение единовременного пособия в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве;

- численность и статус служб охраны труда не соответствует Постановлениям Минтруда России от 8 февраля 2000г. № 14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001

года № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»;

- в коллективных договорах отсутствуют обязательства работодателя об объявлении в приказе по организации вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда.

На ряде предприятий мероприятия по улучшению условий, охраны труда включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют рекомендациям утвержденных Постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995 года № 11 и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда из этих условий.

Президиум, комиссии, отделы ЦК профсоюза постоянно анализируют работу, проводимую на предприятиях по разработке и реализации коллективных договоров, внесению в них дополнений и изменений, оказывают необходимую практическую помощь.

В сложных современных условиях администрация и профсоюзные комитеты максимально сохраняют положения коллективных договоров по дополнительным льготам и гарантиям, включенные в раздел «Работа с молодежью», что способствует её закреплению на производстве. Однако, имеют место случаи сокращения или частичной приостановки выплат (например - ФГУП «Нижнеломовский ЭМЗ» и др.).

Активная позиция профсоюза и его организаций, чёткое применение законодательных актов и принципов социального партнерства позволили сократить или предотвратить намеченное работодателями сокращение численности работающих.

На многих предприятиях при снижении объемов производства и угрозе сокращения численности применяются формы работы, заложенные в ФОС - отказ от применения сверхурочных работ, увольнение работников-совместителей, временное прекращение приема новых работников, введение режима неполного рабочего времени.

Основной акцент в работе делается на сохранение рабочих мест и повышение уровня заработной платы работников.

В 2010г. сократилась задолженность работодателей по перечислению первичным организациям профсоюзных взносов из выплаченной заработной платы на 7,7 млн. рублей, но осталась еще очень значительной – 23,7 млн. рублей.

Наиболее крупную задолженность имели:

- ОАО "Ижмаш" – 3,0 млн. рублей;
- ОАО "Тульский оружейный завод" – более 2,0 млн. рублей;
- ОАО "Муроммашзавод" – 1,5 млн. рублей, и ряд других.

На многих предприятиях возникли сложности с выполнением пунктов ФОС требующих материальных затрат. Так на ФКП «Тамбовский пороховой завод» не выполнен пункт коллективного договора, предусматривающий повышение заработной платы.

Последствия финансово-экономического кризиса не позволили в полной мере реализовать задачи, определенные ФОС.

В связи с ухудшением финансового положения многие предприятия и организации не в полной мере обеспечили выполнение ФОС по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы, затянулась разработка новых коллективных договоров и внесение в них дополнений и изменений, предусмотренных соглашением.

В ряде случаев при разработке новых коллективных договоров и продлении действующих в них не включены основные положения ФОС.

Копии многих коллективных договоров на 2010 и последующие годы не направлены в ЦК профсоюза. Также не доводятся до сведения Центрального комитета решения комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о продлении действующих коллективных договоров и внесении в них изменений и дополнений.

Возникали трудности при заключении коллективных договоров в акционерных обществах (ОАО «Мотовилихинские заводы», ОАО «Нижегородский машзавод», ОАО «Мосточлегмаш», ОАО «ГосНИИмаш»).

В 2011г. возникли серьезные проблемы у предприятий вследствие отсутствия и длительных задержек с оформлением гособоронзаказа и получением аванса для его выполнения. Данный вопрос был рассмотрен на заседании отраслевой комиссии и принято решение о проведении в июне текущего года мониторинга по обеспечению размещения заданий по Гособоронзаказу на 2011г. на предприятиях отрасли. Подобное решение принято Советом Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности.

В связи с истечением в 2010г. срока действия «Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы» стороны, подписавшие его, продлили с 2011г. действие ФОС на три года в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### Президиум профсоюза **п о с т а н о в л я е т:**

1. Информацию отделов аппарата ЦК профсоюза по выполнению коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения работе за 2010год принять к сведению.

2. Первичным профсоюзным организациям:

2.1. До 1 октября 2011г. завершить работу по разработке новых коллективных договоров, внесению изменений и дополнений в действующие КД.

2.2. Продолжить коллективные переговоры с работодателями по включению в коллективные договоры основных положений Федерального отраслевого соглашения по:

- уровню минимальной и среднемесячной оплаты труда работников, ее индексации, доле тарифной части в заработной плате;

- размеру материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы;

- оплате времени простоя по вине работодателя и времени приостановки работы в случае задержки работодателем выплаты заработной платы в размере среднемесячной заработной платы работника;

- мерам, направленным на предотвращение массовых увольнений работников, и мерам социальной поддержки высвобождаемых работников;

- дополнительному вознаграждению за нерабочие праздничные дни, в которые работники не привлекались к работе (п.5.13);

- по увеличению должностных окладов и тарифных ставок первого разряда в связи с увеличением МРОТ по России до 4610 рублей;

- материальной ответственности работодателя за несвоевременное или не в полном объеме перечисление членских взносов на счета первичных

профсоюзных организаций в размере не ниже ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации.

2.3. При необходимости, в соответствии с ФОС (пункт 5.10.), разработать программы поэтапного увеличения размера оплаты труда на предприятиях (в организациях).

3. Территориальным комитетам профсоюза, постоянно анализировать работу по ведению переговоров и заключению коллективных договоров.

Оказывать практическую помощь в подготовке проектов новых и внесению изменений и дополнений в действующие коллективные договоры на предприятиях и в организациях, обратив особое внимание на первичные профсоюзные организации, где численность членов профсоюза менее пятидесяти процентов.

4. Представителям профсоюза в отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информировать сторону работодателей о неконструктивной позиции ряда руководителей предприятий и организаций на коллективных переговорах по внесению основных положений Федерального отраслевого соглашения в коллективные договоры.

5. Территориальным комитетам профсоюза и первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания организовать проведение в июне текущего года мониторинга по обеспечению размещения заданий по Гособоронзаказу на 2011г. на предприятиях.

6. Поручить комиссиям ЦК профсоюза по защите социально трудовых прав трудящихся, по охране труда и здоровья трудящихся, правовой и технической инспекциями труда профсоюза провести в июне - октябре 2011г. проверку коллективных договоров на соответствие их действующему Федеральному отраслевому соглашению.

Материалы по результатам проверки направить в ЦК профсоюза до 15 октября 2011г.

Ответственные: заместитель председателя профсоюза Басков М.Г.,  
заведующие отделами аппарата ЦК профсоюза Волков В.В., Лебедев Н.А.,  
специалист Фомин А.М.

7. Отделам аппарата ЦК профсоюза обобщить и провести анализ представленных материалов по использованию основных положений ФОС в коллективных договорах предприятий (организаций) и подготовить материал для рассмотрения на II Пленуме ЦК профсоюза

Срок: до 21 ноября 2011г.

Ответственный:

заместитель председателя профсоюза Басков М.Г.

8. В соответствии с пунктом 2.17 ФОС направить данное постановление социальным партнерам.

**Председатель профсоюза**

**А.И.Чекменёв**

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

8 июня 2011 г.

г. Тула

Протокол № 1-3

**Об итогах VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»**

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова об итогах VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» организованного Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности, президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Информацию об итогах VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» принять к сведению.

2. Отметить активную работу Алтайской краевой, Владимирской, Волгоградской, Московской, Ростовской и Свердловской областных организаций профсоюза по представлению материалов для участия в отраслевом конкурсе.

3. Отделу по защите социально трудовых прав трудящихся подготовить материалы на заседание президиума ЦК профсоюза по вопросу:

- О проведении VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Срок: октябрь

4. Территориальным организациям профсоюза активизировать работу по участию предприятий в отраслевом конкурсе, распространению опыта лучших предприятий в целях дальнейшего развития взаимодействия работодателей и профсоюзных организаций.

**Председатель профсоюза**

**А.И.Чекменёв**

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

8 июня 2011 г.

г. Тула

Протокол № 1-4

**О проведении мониторинга по размещению заданий Гособоронзаказа на 2011 год**

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова о постановлении принятом Советом Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и решения отраслевой комиссии по

ситуации с размещением заданий Гособоронзаказа на 2011г., президиум ЦК профсоюза **постановляет**:

1. Территориальным комитетам профсоюза и первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания провести на предприятиях в июне текущего года мониторинг по обеспечению размещения заданий по Гособоронзаказу на 2011г.

2. Утвердить форму отчета (Приложение № 1).

3. Довести информацию о проведении мониторинга по обеспечению размещения заданий по Гособоронзаказу на 2011г. до сведения территориальных комитетов профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

4. Отделу по защите социально-трудовых прав трудящихся обобщить и провести анализ представленных материалов.

Срок: июль.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.).

**Председатель профсоюза**

**А.И.Чекменёв**

Приложение № 1

**Размещение заданий по выпуску товарной продукции  
на предприятиях отрасли**

№№ п/п	Наименование предприятия (организации)	Год	Темпы роста выпуска ТП в сопоставимых ценах (в %)		
			Всего	в том числе	
				по В и ВТ	по гражд.. продукции
		2010г.			
		2011г. (план)			
		2010г.			
		2011г. (план)			
		2010г.			
		2011г. (план)			
		2010г.			
		2011г. (план)			

Примечание: в текстовой части размещения заданий по Гособоронзаказу указать:

- фактические сроки проведения конкурса;
- фактические сроки доведения аванса;
- возможные предложения.

**Председатель**  
организации профсоюза (территориаль-  
ной, первичной)

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

Ф.И.О.

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

8 июня 2011 г.

г. Тула

Протокол № 1-5

**Об утверждении составов комиссий ЦК профсоюза**

Президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить состав постоянных комиссий центрального комитета Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности:

**Комиссия по защите социально-трудовых прав трудящихся**

1.	<b>ПЛАХОВ Е.К.</b>	Председатель Новосибирской областной организации, председатель комиссии
<b>Члены комиссии</b>		
2.	АБДЮКОВ Р.М.	Заместитель директора ФКП «Авангард», член профкома
3.	АФАНАСЬЕВ В.Г.	Председатель ППО ОАО «Ковровский электро-механический завод»
4.	БАСКОВ М.Г.	Заместитель председателя профсоюза
5.	ГОЛОЛОБОВ А.С.	Председатель ППО ФКП «Тамбовский пороховой завод»
6.	ГОРЬ Н.П.	Председатель ППО ОАО «Ульяновский патронный завод»
7.	ДЬЯКОВ В.Г.	Председатель ППО ФГУП «Саранский механический завод»
8.	КАУРЦЕВ В.Н.	Председатель Алтайской краевой организации
9.	КУРОЧКИН В.В.	Председатель ППО «Транспортные машиностроители»
10.	ЛИВШИЦ М.М.	Председатель Татарской республиканской организации
11.	ЛУКИНЫХ В.Н.	Председатель ППО «Ижевский механический завод»
12.	МОХОВ В.А.	Председатель ППО ОАО «Завод имени В.А.Дегтярева»
13.	МУХАЧЕВ С.В.	Председатель ППО ФЦДТ «Союз»
14.	ПРАХОВА М.Ю.	Председатель ППО ОАО «Вологодский ОМЗ»
15.	РОМАНЧУК А.Н.	Заместитель председателя Московской городской организации
16.	ТАРАННИКОВ Г.Н.	Председатель Курганской областной организации
17.	ТРАВНИКОВ Ю.В.	Председатель Свердловской областной организации
18.	ФАТЕЕВ Ю.В.	Председатель Волгоградской областной организации
19.	ФИЛИПКИН А.В.	Председатель ППО «78 ЦИБ»
20.	ФОМИН А.М.	Специалист отдела аппарата ЦК профсоюза

**Комиссия по охране труда и здоровья трудящихся**

1.	<b>ИВАНОВ Е.Н.</b>	Председатель Нижегородской областной организации, председатель комиссии
<b>Члены комиссии</b>		
2.	БУХАРИН В.Г.	Председатель Кировской областной организации
3.	ВОЛКОВ В.В.	Заведующий отделом аппарата ЦК профсоюза
4.	ДОКУЧАЕВ А.Ю.	Председатель ППО ОАО «ФНПЦ «Алтай»
5.	ДОЛГАНОВ А.С.	Председатель Челябинской областной организации
6.	ЗВЕРЕВ Ю.А.	Главный технический инспектор труда (г. Москва)
7.	ЗОНОВ В.Д.	Председатель ППО ОАО «Мотовилихинские з-ды»
8.	КАТЬКОВ М.Л.	Председатель ППО ФГУП «КБМ» (Московская обл.)
9.	КРАВЦОВ А.Д.	Председатель Ростовской областной организации

10.	КРЫЛОВА Т.Н.	Председатель комиссии по охране труда профкома ППО ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова»
11.	МОСИНА О.В.	Председатель ППО ФГУП «ХЗ «Планта»
12.	НЕСТЕРОВ В.А.	Председатель ППО ФГУП «Чебоксарское ПО им. В.И.Чапаева»
13.	РАЗИНКОВ В.В.	Заместитель председателя ППО ФГУП «Курский НИИ»
14.	СЕРЕБРЯКОВ С.П.	Слесарь-инструментальщик ОАО «Тульский патронный завод», председатель цехкома
15.	ТЕЛЕГИН В.Л.	Председатель ППО «Воткинский завод»

### **Комиссия по работе среди женщин**

1.	<b>КАЛЬЧЕНКО И.В.</b>	Председатель Ивановской областной организации, председатель комиссии
<b>Члены комиссии</b>		
2.	ЗАГОСКИНА Т.С.	Начальник отдела ОАО «ПО «УОМЗ», председатель профбюро
3.	ИГНАТЬЕВА Н.А.	Председатель ППО ОАО «Орский маш.завод»
4.	МУРНИНА Г.В.	Председатель Саратовской областной организации
5.	РАЙНОВА Л.Б.	Председатель ППО ОАО «УКТБ»

### **Молодежная комиссия**

1.	<b>СОЛОМАСОВ М.И.</b>	Правовой инспектор Тульской областной организации, председатель комиссии
<b>Члены комиссии</b>		
2.	ГРУНИЧЕВ Д.А.	Энергетик цеха ОАО «НПК «Уралвагонзавод», председатель цехкома
3.	ДЕМЧЕНКО Д.А.	Заместитель председателя ППО «Воткинский завод»
4.	ДЕСЯТНИКОВ Д.П.	Заместитель начальника отдела кадров ФГУП «ПО «Завод имени Серго», руководитель союза молодежи
5.	ЗАОЗЕРСКИЙ Ю.Б.	Слесарь механосборочных работ ОАО «КМЗ»
6.	КУЗНЕЦОВ М.М.	Начальник отдела ФГУП «ПО Новосибирский приборостроительный завод», заместитель председателя ППО, председатель молодежного совета обкома
7.	ЛЯПОКИНА Н.Ю.	Инженер по кадрам, член профкома ППО ОАО «Завод имени В.А.Дегтярева»
8.	ТРОФИМОВ А.В.	Заместитель начальника отдела кадров ФГУП «МИТ», председатель молодежной комиссии Московской городской организации

### **Организационно-уставная комиссия**

1.	<b>АНДРЕЕВ И.Н.</b>	Председатель Тульской областной организации, председатель комиссии
<b>Члены комиссии</b>		
2.	ГОРДИН В.В.	Председатель ППО ОАО «Тульский оружейный завод»
3.	ДМИТРИЕВ К.В.	Председатель межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации
4.	КАБАКОВ А.М.	Председатель Владимирской областной организации
5.	КОПЫЛОВА Т.И.	Председатель ППО ФГУП «Брянский химический завод»
6.	КРАСНОРУЦКОВ В.В.	Председатель ППО «Уралвагонзавод»
7.	КУШНИКОВ В.С.	Председатель ППО ФГУП «ГНПП «Базальт»
8.	ЛЕБЕДЕВ Н.А.	Заведующий отделом аппарата ЦК профсоюза
9.	НОВАК М.В.	Заместитель председателя профсоюза
10.	САРУХАНОВА Л.М.	Заведующий отделом аппарата ЦК профсоюза
11.	ХОВАЕВ А.А.	Председатель Пермской краевой организации
12.	ЧЕРНЫХ Г.Н.	Председатель Удмуртской республиканской организации
13.	ШИШКИН С.В.	Председатель ППО ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова»

## Бюджетная комиссия

1.	<b>КУЛИКОВА И.А.</b>	Председатель Московской областной организации, председатель комиссии
<b>Члены комиссии</b>		
2.	<b>БОЛОНКИНА Р.А.</b>	Председатель Пензенской областной организации
3.	<b>КАЗАНЦЕВА Г.Л.</b>	Председатель ППО ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел»
4.	<b>КОНАРЕВ А.Т.</b>	Председатель Кемеровской областной организации
5.	<b>КРЫЛОВА Г.Е.</b>	Заведующая отделом - главный бухгалтер ЦК профсоюза
6.	<b>ЛАПКОВСКИЙ В.А.</b>	Председатель ОПО группы предприятий «Ижмаш»
7.	<b>ПЕРЕБОРОВ А.В.</b>	Председатель ППО ОАО «Нижегородский маш завод»
8.	<b>ФЕДОРОВ Ю.В.</b>	Председатель ППО ОАО «ПО «Уральский ОМЗ»
9.	<b>ФОМИНА В.Н.</b>	Председатель Московской городской организации
10.	<b>ШИЛЬКОВСКИЙ О.В.</b>	Председатель ППО «Пермские пороховики»

**Председатель профсоюза**

**А.И.Чекменёв**

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 июня 2011 г.

г. Тула

Протокол № 1-6

### **О задачах организаций профсоюза в связи с вступлением ФНПР в «Общероссийский народный фронт».**

20 мая 2011 г. Исполнительный комитет ФНПР принял решение о вступлении в «Общероссийский народный фронт» (ОНФ).

В принятом постановлении подчёркивается необходимость использования членскими организациями ФНПР предстоящих выборов в Государственную Думу и законодательные собрания ряда регионов для выдвижения и отстаивания социально ориентированных позиций.

Отмечено также, что ФНПР разделяет положения проекта Декларации об образовании ОНФ и считает, что они отвечают интересам членов профсоюзов. Это в первую очередь принципы «социального партнерства, ответственности работодателей и надежной защиты прав трудящихся, равенства прав женщин и мужчин, взаимоуважения и гражданской солидарности представителей разных религий, национальностей, поколений и видов профессиональной деятельности».

В течение последних лет ФНПР, членской организацией которой является профсоюз, сотрудничает и взаимодействует с фракцией «Единая Россия» в Государственной Думе, а через свои членские организации – с региональными отделениями партии «Единая Россия» и соответствующими депутатскими группами в органах законодательной (представительной) власти субъектов Российской Федерации.

Определяющим при этом является то, что платформа этой партии предполагает дальнейшее развитие прав человека и гражданина, повышение средней заработной платы работников, укрепление социальных гарантий трудящихся.

Кроме этого, достигнута договоренность профсоюза с руководством ООО «Союз машиностроителей России» о координации работы по подготовке предложений в проект Декларации об образовании ОНФ и долгосрочную программу ОНФ, по выдвижению кандидатур для включения в избирательные списки партии «Единая Россия», кандидатов в депутаты в законодательные (представительные) органы власти всех уровней.

Президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т :**

1. Поддержать решение о вступлении Федерации Независимых Профсоюзов России в Общероссийский народный фронт.

2. Организациям профсоюза:

2.1. Организовать широкое обсуждение проекта Декларации «Об образовании Общероссийского народного фронта» (прилагается), а также выработку предложений в предвыборную программу ОНФ.

Предложения к проекту Декларации и к программе ОНФ направлять в ЦК профсоюза и в ФНПР по адресу: E-mail: [pressa-fnpr@yandex.ru](mailto:pressa-fnpr@yandex.ru);

2.2. Принять активное участие в создании региональных структур ОНФ в субъектах РФ и выдвижении кандидатур для включения в их руководящие органы;

2.3. Активно участвовать в выдвижении профсоюзных работников и активистов кандидатами для включения в избирательные списки партии «Единая Россия», в депутаты законодательных (представительных) органов власти всех уровней;

2.4. Оказывать всемерную поддержку и помощь кандидатам от профсоюзов;

2.5. Использовать избирательную кампанию 2011 года для выражения позиции профсоюза по актуальным социально-экономическим проблемам;

2.6. Координировать работу по подготовке предложений в проект Декларации об образовании ОНФ и долгосрочную программу ОНФ, а также выдвижение кандидатур для включения в избирательные списки партии «Единая Россия» с территориальными объединениями организаций профсоюзов и региональными отделениями ООО «Союз машиностроителей России».

3. Комитетам организаций профсоюза еженедельно информировать ЦК профсоюза о проделанной работе.

**Председатель профсоюза**

**А.И.Чекменёв**

Проект

## **ДЕКЛАРАЦИЯ**

### **Об образовании "Общероссийского народного фронта"**

Мы, представители общественных объединений:

- действуя в интересах России и ее многонационального народа;
- уважая права человека, Конституцию и законы Российской Федерации;
- стремясь к развитию подлинной демократии, реальному участию всех заинтересованных граждан в решении судьбы своей страны;
- поддерживая инициативу **нашего лидера В.В.Путина** и реализуя **курс Президента России**, заявляем об образовании **"Общероссийского народного фронта"**, как широкой коалиции общественных сил, созданной для выработки и реализации долгосрочной программы развития нашего общества.

### **Наша цель:**

Построение сильной, демократической, суверенной России.

Страны с рыночной экономикой, основанной на принципах свободы и поддержки предпринимательства, конкуренции, социального партнерства, ответственности работодателей и надежной защиты прав трудящихся.

Общества свободных и успешных людей, построенного на ценностях равенства прав женщин и мужчин, взаимоуважения и гражданской солидарности представителей разных религий, национальностей, поколений и видов профессиональной деятельности.

Нашей стране необходимо динамичное развитие на основе обновления, модернизации всех сторон жизни, уверенного движения по достижению целей «**Стратегии-2020**».

Исходя из изложенного, мы договорились совместно принять участие в выборах в Государственную Думу Российской Федерации, в соответствии с законодательством и по общему согласию сформировать общедофедеральный список кандидатов от **Партии "Единая Россия"**.

Наши кандидаты пойдут на выборы с общей программой, которую мы подготовим на основе самого широкого обсуждения во всех общественных организациях, вошедших в "**Общероссийский народный фронт**".

Мы хотим, чтобы создателями этой **народной программы**, а значит и курса, которым будет идти страна, стали миллионы наших сограждан. Задача "**Общероссийского народного фронта**" – открыть дорогу новым идеям, привлечь гражданское общество – молодежные, женские, ветеранские организации, деловые круги, профессиональные союзы и объединения, всех неравнодушных людей к решению важнейших вопросов развития страны. Сделать так, чтобы профессиональный, творческий потенциал граждан, их общественная инициатива были востребованы.

Всех, кто любит Россию, с уважением относится к ее истории, готов работать и созидать во имя ее сегодняшнего дня и великого будущего, мы призываем присоединиться к "**Общероссийскому народному фронту**".

**Мы верим в нашу победу, в победу России!**



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

8 июня 2011 г.

г. Тула

Протокол № 1-7

**Об итогах проведения первомайской акции профсоюзов в 2011 году  
«За достойные рабочие места и заработную плату!»**

Первого мая 2011 года в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 16.02.2011г. № 1-4 и постановлением Президиума ЦК профсоюза от 5 апреля с.г. протокол № 28 проведены коллективные действия организаций профсоюза.

Основной формой проведения первомайской акции стали массовые шествия и митинги под девизом «За достойные рабочие места и заработную плату!», которые прошли в 22 региональных центрах, а также в отдельных городах с общим числом участников от предприятий **ОБОРОНПРОФа** более 24 тысяч человек, в числе которых более 6 тысяч человек составляла молодежь.

Наиболее массовыми выступлениями работников наших отраслей промышленности были организованы в Удмуртской республике – более 8 тысяч человек, Пермском крае – более 5 тысяч человек, а также в Свердловской, Кировской и Владимирской областях.

Председатель профсоюза А.И.Чекменев принял участие в первомайских мероприятиях в г. Нижний Новгород.

В принятых на митингах резолюциях отмечалось, что меры, принимаемые органами власти всех уровней по устойчивому развитию экономики и модернизации, пока не обеспечивают существенного повышения качества жизни большинства работающего населения.

Высокий уровень расслоения населения по доходам, низкая доля фонда оплаты труда в себестоимости продукции, включение компенсационных и стимулирующих выплат в минимальный размер оплаты труда – главные сдерживающие факторы на пути построения социального государства.

Территориальные организации профсоюза используют различные возможности по решению проблемных вопросов, связанных с низкой загрузкой предприятий в связи с отсутствием гособоронзаказа, так как, это приводит к сокращению рабочих мест, введению режима неполного рабочего времени, задержке выплаты заработной платы.

Участники акции выражали обеспокоенность сложной ситуацией на рынке труда, ростом коммунальных платежей, ростом цен на основные продукты питания и проезд в общественном транспорте.

В субъектах Российской Федерации в шествиях и митингах, организованных профсоюзными организациями, участвовали представители политических партий и движений, поддерживающих лозунги профсоюзов.

Резолюции и обращения участников митингов направлены Президенту РФ, Правительству РФ, Федеральному Собранию РФ., органам государственной власти и местного самоуправления с требованиями:

- принять меры по развитию отечественного производства, созданию новых рабочих мест;
- обеспечить загрузку гособоронзаказом предприятий российского оборонно-промышленного комплекса;
- установить минимальный размер оплаты труда не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе;
- остановить рост тарифов в жилищно-коммунальной сфере;
- обеспечить социальную защиту работников на основе развития системы обязательного социального страхования;
- ввести ограничения на цены и тарифы естественных монополий.

Информацию о проведении первомайской акции представили 22 территориальные организации профсоюза и 7 первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

**Президиум ЦК профсоюза постановляет:**

1. Информацию об участии организаций отраслевого профсоюза в первомайской акции 2011 года принять к сведению.

2. Отметить активную работу комитетов профсоюза Удмуртской Республики, Пермского края, Кировской, Владимирской и Свердловской областей, ФГУП «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ОАО «Ульяновский патронный завод» по подготовке и проведению первомайской акции профсоюзов.

3. Первичным и территориальным организациям профсоюза:

3.1. Обсудить на заседаниях коллегиальных органов итоги первомайской акции профсоюзов в 2011 году.

3.2. Проводить последовательную работу с местными органами власти по реализации выдвинутых требований, обратив особое внимание на решение социально-трудовых вопросов.

**Председатель профсоюза**

**А.И.Чекменёв**

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

8 июня 2011 г.

г. Тула

Протокол № 1-8

**О поощрении технических и правовых инспекторов труда профсоюза**

Рассмотрев ходатайство комиссий ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся и организационно-уставной о поощрении технических и правовых инспекторов труда профсоюза, президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. За активную работу по контролю за соблюдением трудового законодательства и улучшением условий труда, а также по снижению травматизма и профессиональных заболеваний наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией по 1000 рублей:

—Будунову Ольгу Анатольевну - технического инспектора труда Алтайской краевой организации;

—Васильева Виктора Ивановича - технического инспектора труда Татарской республиканской организации;

—Демченко Дениса Александровича - технического инспектора труда Удмуртской республиканской организации;

—Денисову Любовь Михайловну - технического инспектора труда Московской областной организации;

—Докучаева Андрея Юрьевича - правового и технического инспектора труда Алтайской краевой организации;

—Долганова Александра Семеновича - технического инспектора труда Челябинской областной организации;

—Заборина Анатолия Максимовича - технического инспектора труда Курганской областной организации;

—Зверева Юрия Алексеевича - гл. технического инспектора труда Московской городской организации;

—Катышева Алексея Юрьевича - гл. технического инспектора труда Волгоградской областной организации;

—Козлову Татьяну Аркадьевну - технического инспектора труда Тульской областной организации;

—Колесникова Валерия Леонидовича - технического инспектора труда Кировской областной организации;

—Крылову Татьяну Николаевну - технического инспектора труда Нижегородской областной организации;

—Пахомова Алексея Александровича - технического инспектора труда Свердловской областной организации;

—Рожкова Владимира Федоровича - технического инспектора труда Владимирской областной организации;

—Саптеева Владимира Илларионовича - технического инспектора труда первичной профсоюзной организации ФГУП "Чебоксарское производственное объединение им. В.И.Чапаева";

—Серова Сергея Ивановича - гл. технического инспектора труда Удмуртской республиканской организации;

—Тагашова Виктора Степановича - технического инспектора труда первичной профсоюзной организации ОАО "Ульяновский патронный завод";

—Удавихина Александра Николаевича - технического инспектора труда Пермской краевой организации.

2. За активную работу по контролю за соблюдением трудового законодательства и улучшением условий труда наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией по 1000 рублей:

—Гусейнову Марию Байрамалиевну - гл. правового инспектора труда Удмуртской республиканской организации;

—Мордашова Алексея Леонидовича - правового инспектора труда первичной профсоюзной организации ОАО "Иж-Авто";

—Переяславцеву Инну Владимировну - правового инспектора труда Нижегородской областной организации;

—Романову Анастасию Александровну - правового инспектора труда Пермской краевой организации;

—Сергееву Ирину Николаевну - правового инспектора труда первичной профсоюзной организации "Воткинский завод";

—Сидорову Марину Александровну - правового инспектора труда Новосибирской областной организации;

—Соломасова Михаила Игоревича - правового инспектора труда Тульской областной организации.

3. Первичным профсоюзным организациям, входящим в состав территориальных организаций профсоюза, произвести выплаты согласно пунктам 1 и 2 и в срок до 20.06.2011г. представить извещения (авизо) в территориальные организации о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Территориальным организациям профсоюза в срок до 28.06.2011г. представить в финансовый отдел аппарата ЦК профсоюза извещение (авизо) о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза произвести выплаты согласно п. 1 и в срок до 28.06.2011г. представить в финансовый отдел аппарата ЦК профсоюза извещения (авизо) о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

**Председатель профсоюза**

**А.И.Чекменёв**

\* \* \*

## **ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

### **ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ на II полугодие 2011 г.**

Утвержден президиумом ЦК профсоюза 8 июня 2011г., прот.№1

**1.Членам ЦК профсоюза, территориальным комитетам профсоюза, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций, аппарату ЦК профсоюза:**

1.1.Активно участвовать в выполнении решений XII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и реализации Основных направлений деятельности профсоюза на 2011 – 2015 годы.

1.2. Осуществлять последовательную работу по защите социально-трудовых прав трудящихся в современных условиях.

Добиваться безусловного выполнения в полном объеме условий Федерального отраслевого соглашения, коллективных договоров и соглашений.

**2. Подготовить и провести II пленум ЦК профсоюза с предварительной повесткой дня:**

1. О работе профсоюзных организаций и работодателей по выполнению Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров.

2. Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 11 месяцев 2011г. и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2011г.

3. О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2012г. и нормативе отчислений на 2012г.

4. Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2012г.

Срок: 15 декабря 2011г.

Отв. президиум ЦК профсоюза, комиссии и отделы ЦК профсоюза.

### **3. Рассмотреть на заседаниях президиума ЦК профсоюза:**

#### **4 октября**

1. О выполнении условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда на ФГУП «Завод им. Морозова» (Ленинградская обл.).

Готовят: отделы ЦК профсоюза: по защите социально-трудовых прав трудящихся, по охране труда и здоровья трудящихся, юридический.

2. О проведении VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Готовит: отдел ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся.

#### **13 декабря**

1. О документах и материалах II пленума ЦК профсоюза.

Готовят: отделы и комиссии ЦК профсоюза

2. Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 11 месяцев 2011г. и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2011г.

Готовит: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

4. О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2012г. и нормативе отчислений на 2012г.

Готовит: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

5. Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2012г.

Готовит: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

6. О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Московский завод «Сапфир» по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Готовит: отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся.

7. О ходе формирования Советов председателей первичных профорганизаций предприятий и организаций, входящих в интегрированные структуры.

Готовят: отделы ЦК профсоюза.

8. О Плане основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2012г.

Готовят: отдел организационной работы ЦК профсоюза.

9. Об утверждении штатного расписания аппарата ЦК профсоюза на 2012г.

Готовит: финансовый отдел ЦК профсоюза

### **4. Рассмотреть на заседаниях комиссий ЦК профсоюза:**

Совместно комиссии по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся

1. О работе работодателей и профсоюзного комитета группы предприятий управляющей компании ОАО «Механический завод» (г. Орск) по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза.

2. О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Нижегородский машиностроительный завод» по выполнению коллективного договора, Федерального отраслевого соглашения и по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Срок: 13 декабря

### Совместно организационно-уставная и молодежная комиссии

1. О практике работы правовой инспекции труда профсоюза по защите прав и интересов трудящихся.
2. Об опыте работы Пермской краевой организации и первичной профсоюзной организацией ФГУП «Чебоксарское ПО им.В.И.Чапаева» по реализации молодежной политики профсоюза.
3. О выполнении постановления президиума ЦК профсоюза от 05.04.2011г., №28-6 «Об итогах конкурса на проект Миссии профсоюза.

Срок: 13 декабря

### Совместно бюджетная комиссия ЦК профсоюза и ревизионная комиссия профсоюза

1. Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 11 месяцев 2011г. и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2011г.
2. О проекте сметы бюджета ЦК профсоюза на 2012г. и нормативе отчислений на 2012г.
3. Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2012г.

Срок: 13 декабря

## **ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

### **1. В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ**

1.1. Регулярно проводить анализ экономического положения предприятий, организаций отраслей, влияния структурных преобразований на изменение жизненного уровня и социального положения членов профсоюза. Результаты анализа использовать при защите интересов коллективов работников и законотворческой деятельности.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных организаций, территориальные комитеты профсоюза, отдел ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся.

1.2. Проводить статистический анализ острых социально-экономических ситуаций, в том числе процедур банкротства, на предприятиях и в организациях и выработать меры по их разрешению.

Отв. территориальные комитеты профсоюза, отдел ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся.

1.3. Принимать участие в работе конкурсной комиссии, тематических совещаний, проводимых Департаментом обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся.

1.4. Обобщить материалы отчетов организаций о выполнении Федерального отраслевого соглашения за I полугодие 2011г.

Подготовить материал на заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: октябрь.

Отв. отдел и комиссия ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся, территориальные комитеты профсоюза.

1.5. Проводить анализ мониторинга по мерам, принимаемым на предприятиях в целях минимизации потерь от проходящих процессов.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся.

1.6. Продолжить взаимодействие с ВПК при Правительстве РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Федеральной службой по труду и заня-

тости, другими федеральными органами исполнительной власти, ГК «Ростехнологии», ОООР «Союз машиностроителей России» по разработке проектов нормативных правовых актов социально-трудовой направленности, а также касающихся деятельности оборонных предприятий.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

1.7. Обеспечить представление от предприятий и организаций материалов по участию в VIII отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Срок: в течение полугодия

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отдел ЦК профсоюза по защите социально трудовых прав трудящихся.

## **II. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИМСЯ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ**

2.1. Проводить работу по реализации постановлений XII съезда профсоюза и V пленума ЦК профсоюза от 10 апреля 2008г. «О работе хозяйственных руководителей, профсоюзных организаций в области охраны труда в современных условиях»

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, техническая инспекция труда профсоюза.

2.2. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, социальном страховании.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отделы ЦК профсоюза: по охране труда и здоровья трудящихся, юридический, техническая инспекция труда профсоюза.

2.3. Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь организациям профсоюза, а также членам профсоюза по вопросам охраны труда, социального страхования, соблюдения их трудовых прав и социальных гарантий.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отделы ЦК профсоюза: по охране труда и здоровья трудящихся, юридический, техническая и правовая инспекции труда профсоюза.

2.4. Продолжить формирование технической и правовой инспекций труда профсоюза.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций, отделы ЦК профсоюза: по охране труда и здоровья трудящихся, юридический.

## **III. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

3.1. Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отделы ЦК профсоюза

3.2. Принимать активное участие в мероприятиях ФНПР, ВКП, АРПООП.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отделы ЦК профсоюза.

3.2. Продолжить регулярный выпуск сборника «Проблемы. Информация. Консультации» («ПИК») и информационного сборника «Экспресс-информация», а также ведение сайта профсоюза, обратив особое внимание на публикации об

опыте работы организаций профсоюза и их выборных органов по основным направлениям реализации уставных функций.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел организационной работы ЦК профсоюза.

3.3. Проводить работу по совершенствованию информационного обеспечения деятельности профсоюза и его организаций на основе внедрения современных средств информации, обеспечения организаций профсоюза необходимой компьютерной техникой и Интернетом.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отдел организационной работы ЦК профсоюза.

3.4. Обеспечить своевременное и полное представление статистической отчетности и информации.

Срок: в установленные Перечнем (прилагается) сроки.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отделы ЦК профсоюза.

3.5. В условиях реструктуризации предприятий и организаций отраслей промышленности, создания интегрированных структур (корпораций, концернов, холдингов) проводить работу по совершенствованию организационной структуры профсоюза и его организаций в целях ее оптимизации, большей управляемости, обеспечения необходимого уровня социального партнерства.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отдел организационной работы ЦК профсоюза.

3.6. Проводить необходимую организаторскую работу по выполнению решений руководящих органов профсоюза о финансовой политике профсоюза.

В этих целях:

- регулярно анализировать полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, а также перечисление отчислений от профвзносов вышестоящим органам профсоюза, эффективность и рациональность использования собственных финансовых средств на уставную деятельность;

- обеспечить выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами;

- анализировать работу организаций профсоюза по погашению задолженности работодателей по перечислению профсоюзных взносов.

При необходимости и в соответствии с законодательством РФ принимать действенные меры к лицам и организациям, препятствующим деятельности профсоюза и его организаций.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, бюджетная комиссия и финансовый отдел ЦК профсоюза.

3.7. Использовать систему разделения на уровне первичной профсоюзной организации финансовых потоков вышестоящим профорганами при грубом и неоднократном нарушении территориальными комитетами установленного размера отчислений.

Срок: в течение полугодия.

Отв. президиум ЦК профсоюза, бюджетная комиссия и финансовый отдел ЦК профсоюза.

3.8. Провести проверки финансово-хозяйственной деятельности выборных органов ряда организаций профсоюза (по отдельному плану).

Срок: в течение полугодия.

Отв. финансовый отдел ЦК профсоюза.

#### **IV. В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА.**

4.1. Продолжить работу по созданию и активизации работы молодежных советов (комиссий) организаций профсоюза, дальнейшей реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики, обратив особое внимание на привлечение молодежи в профсоюз и к активной профсоюзной деятельности.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, молодежная комиссия ЦК профсоюза, отдел организационной работы ЦК профсоюза.

4.2. Принять участие во «Всероссийском профсоюзном молодежном форуме», проводимом ФНПР.

Срок: 25-26 октября.

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза, отдел организационной работы ЦК профсоюза.

4.3. Ознакомиться с опытом работы Пермской краевой организации и первичной профсоюзной организаций ФГУП «Чебоксарское ПО им.В.И.Чапаева» по реализации молодежной политики профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза.

#### **V. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА**

5.1. Провести:

- семинар-совещание с членами ЦК профсоюза.

Срок: 13 декабря.

- семинар-совещание с председателями территориальных организаций профсоюза;

Срок: 6-9 сентября.

- семинар главных бухгалтеров, бухгалтеров комитетов профсоюза;

Срок: сентябрь.

- семинар юристов профсоюзных органов.

Срок: 13 декабря.

#### **VI. МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА**

6.1. Изучать, обобщать и информировать организации профсоюза об опыте работы профсоюзов стран СНГ и других государств.

Срок: постоянно.

Отв. отделы ЦК профсоюза.

6.2. Принимать участие в мероприятиях, проводимых международными объединениями, в которые входит профсоюз.

Срок: постоянно.

6.3. Принять участие в подготовке и проведении XIII Конгресса Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности (МОПРОП).

Срок: 13-16 сентября.

6.4. Принять участие в молодежном форуме представителей членских организаций МОПРОП.

Срок: октябрь.

#### **VII. КОМПЛЕКСНЫЕ БРИГАДЫ ЦК ПРОФСОЮЗА**

1. Межрегиональная г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза.

Срок: сентябрь.

2. Нижегородская областная организация профсоюза.

Срок: ноябрь.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ И ИНФОРМАЦИИ,  
ПРЕДСТАВЛЯЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗА**

Утвержден президиумом ЦК профсоюза 28.05.96 с дополнениями и изменениями,  
внесенными президиумом ЦК профсоюза 17.12.1997 г., 19.11.1999 г., 16.06.2000 г.,  
26.11.2002 г., 26.06.2002 г., 15.10.2003 г.

№	Наименование	Кто представляет	Кому	Срок
1	Статистический отчет профсоюзного комитета. <b>(Форма 2)</b>	1. Профком первичной организации, где имеется территориальная организация профсоюза. 2. Профком первичной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза	Территориальному комитету  ЦК профсоюза	<b>Ежегодно</b> до 10 января  <b>Ежегодно</b> до 10 января
2	Сводный статистический отчет отраслевого профоргана. <b>(Форма 7)</b>	Территориальный комитет профсоюза.	ЦК профсоюза	<b>Ежегодно</b> до 1 февраля
3	Сводный статистический отчет отраслевого профоргана. <b>(Форма 11)</b>	Территориальный комитет профсоюза.	ЦК профсоюза	<b>Ежегодно</b> до 1 февраля
4	Отчет о выборах профсоюзного комитета, профорганизатора, ревизионной комиссии. <b>(Форма 4)</b>	1. Профком первичной организации, где имеется территориальная организация профсоюза. 2. Профком первичной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.	Территориальному комитету  ЦК профсоюза	На 2-й день после выборов  На 2-й день после выборов
5	Сводный отчет об итогах выборов профсоюзных ком-тов <b>(Форма 4)</b>	Территориальный комитет профсоюза.	ЦК профсоюза	В теч. 7 дн. после окончания выборов профкомов
6	Отчет о республиканской, краевой, областной конференции. <b>(Форма 15)</b>	Территориальный комитет профсоюза.	ЦК профсоюза	На 2-й день после проведения конференции
7	Статистический отчет профсоюзных органов о колдоговорной кампании. <b>(Форма ТДК -1)</b>	1. Профком первичной организации, где имеется территориальная организация профсоюза. 2. Профком первичной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.	Территориальному комитету  ЦК профсоюза	В теч. 7 дн. после заключения КД  В теч. 7 дн. после заключения КД
8	Статистический отчет профсоюзных органов о колдоговорной кампании. <b>(Форма ТДК - 2)</b>	Территориальный комитет профсоюза.	ЦК профсоюза	<b>Ежемесячно</b> в теч.1 полугодия и по итогам года до 15 января
9	Копии материалов (актов ф.Н-1, заключений гос. Инспектора по ОТ) по происшедшим несчастным случаям на производстве со смертельным исходом.	Профком первичной организации.	ЦК профсоюза	В теч. 10 дн. со дня подписания акта расследования.

10.	Сведения о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу в неблагоприятных условиях труда <b>(Форма №1-Т)</b>	1.Профком первичной организации, где имеется территориальная организация профсоюза. 2.Профком первичной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза. 3.Территориальный комитет.	Территориальному комитету  ЦК профсоюза ЦК профсоюза	<b>Ежегодно</b> до 15 февраля <b>Ежегодно</b> до 15 февраля
11.	Данные о состоянии травматизма на производстве	1.Профком первичной организации, где имеется территориальная организация профсоюза. 2.Профком первичной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза. 3.Территориальный комитет.	Территориальному комитету  ЦК профсоюза ЦК профсоюза	<b>За год</b> до 15 февраля <b>За год</b> до 15 февраля
12.	Отчет о доходах и расходах организации профсоюза. <b>(Форма 10 -фин)</b>	1. Профком первичной организации, где имеется территориальная организация профсоюза. 2. Профком первичной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза. 3. Территориальный комитет.	Территориальному комитету  ЦК профсоюза ЦК профсоюза	<b>За год</b> в теч. 45 дн. по окончании года. <b>За год</b> в теч. 45 дн. по окончании года. <b>За год</b> в теч. 60 дн. по окончании года.
13.	<b>Раздел 4 формы 10-фин</b> "Сведения о профсоюзных взносах и их распределении". (Раздел 4 представляется: за год вместе с формой 10-фин; за полугодие отдельно от формы 10-фин)	1. Профком первичной организации, где имеется территориальная организация профсоюза. 2. Профком первичной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза. 3. Территориальный комитет.	Территориальному комитету  ЦК профсоюза ЦК профсоюза	<u>За полугодие и год</u> в теч.20 дн. по окончании отчётн.периода. <u>За полугодие и год</u> в теч.20 дн. по окончании отчётн.периода. <u>За полугодие и год</u> в теч.30 дн. по окончании отчётн.периода.
14.	Информация-отчет о социально-экономическом состоянии предприятия, организации.	Профком первичной организации (по списку).	ЦК профсоюза	<u>За I полугодие</u> к 25 числу следующего за отчетным периодом месяца <u>За год</u> в теч. 30 дн. по
15.	<b>Раздел 1 формы 1-фин</b> "Справка-расчет по перечислению профсоюзных взносов в ЦК профсоюза.	1. Профком первичной организации, где имеется территориальная организация профсоюза. 2. Профком первичной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза. 3. Территориальный комитет.	Территориальному комитету  ЦК профсоюза ЦК профсоюза	<b>За 1 кв., полугодие, 9 мес., год</b> в теч. 20 дн. по окончании отчетн.периода. <b>За 1 кв., полугодие, 9 мес., год</b> в теч. 20 дн. по окончании отчетн.периода. <b>За 1 кв., полугодие, 9 мес., год</b> в теч. 30 дн. по окончании отчетн.периода.

16.	<p><b>Раздел 2 формы 1-фин</b> "Справка-расчет по перечислению работодателем профсоюзных взносов".</p>	<p><b>1) Если работодатель отраслевого предприятия (организации) имеет на конец квартала задолженность</b> по перечислению профвзносов более одного месяца, то:</p> <p>а) Профком первичной организации, где имеется территориальная организация, направляет отчет <b><u>в две вышестоящие организации</u></b></p> <p>б) Профком первичной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.</p> <p><b>2) Если работодатель отраслевого предприятия (организации) не имеет задолженность</b> по перечислению профвзносов или его долг на конец квартала не превышает одного месяца, то:</p> <p>а) Профком первичной организации, где имеется территориальная организация.</p> <p>б) Профком первичной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.</p> <p><b>3) Территориальный комитет</b></p>	<p>Территориальному комитету и ЦК профсоюза</p> <p>ЦК профсоюза</p> <p>Территориальному комитету</p> <p>ЦК профсоюза</p> <p>ЦК профсоюза</p>	<p><b>Ежеквартально</b> в теч.20 дн. По оконч.квартала.</p> <p><b>Ежеквартально</b> в теч.20 дн. По оконч.квартала.</p> <p><b>За год</b> в теч.20 дн. по оконч.года.</p> <p><b>За год</b> в теч.20 дн. по оконч.года.</p> <p><b>За год</b> в теч.30 дн. по оконч.года.</p>
17.	<p><b>Раздел 3 формы 1-фин</b> "Справка-расчет по выплате заработной платы работникам списочного состава за год"</p>	<p>1. Профком первичной организации, где имеется территориальная организация профсоюза</p> <p>2. Профком первичной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза</p> <p>3. Территориальный комитет</p>	<p>Территориальному комитету</p> <p>ЦК профсоюза</p> <p>ЦК профсоюза</p>	<p><b>За год</b> в теч.20 дн. по оконч.года.</p> <p><b>За год</b> в теч.20 дн. по оконч.года.</p> <p><b>За год</b> в теч.30 дн. по оконч.года.</p>
18.	<p>Информация о работе территориального комитета</p>	<p>Территориальный комитет</p>	<p>ЦК профсоюза</p>	<p><b>Ежегодно</b> по результатам отчета</p>
19.	<p>План работы территориального комитета</p>	<p>Территориальный комитет</p>	<p>ЦК профсоюза</p>	<p>В теч.7 дн. после утверждения</p>
20.	<p>Материалы в Отчет о правозащитной работе <b>форма 4-ПИ</b> и пояснительная записка</p>	<p>Правовые инспекторы</p>	<p>ЦК профсоюза</p>	<p><b>За год</b> до 15 февраля</p>

**ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН  
обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива  
на 2011 – 2015 гг.**

Утвержден президиумом ЦК профсоюза 8 июня 2011г., прот.№1

КАТЕГОРИЯ профсоюзных кадров и актива	Кол. чел.	Годы				
		2011	2012	2013	2014	2015
Председатели территориальных организаций	22	II п/год.	II п/год.	II п/год.	II п/год.	I п/год.
2 Председатели первичных профсоюзных организаций совместно с председателями молодежных советов (комиссий) комитетов профсоюза:						
Центральные, западные и северные регионы	70	-	I п/год	-	-	-
Поволжье и южные регионы	70		II п/год	-	-	-
Урал и предуралье	70	-	-	I п/год	-	-
Сибирь и Дальний Восток	70	-	-	-	I п/год	-
Впервые избранные председатели и заместители председателей первичных профорганизаций	40	I п/год.	-	-	-	II п/год
4 Резерв на председателей территориальных организаций	30	I п/год	I п/год	I п/год	I п/год	-
5 Специалисты комитетов организаций профсоюза по организационной работе	30	-	-	II п/год.	-	-
6 Главные технические, технические инспекторы труда, уполномоченные, председатели комиссий совместных комитетов по охране труда	30	-	I п/год.	-	I п/год.	-
7 Главные бухгалтеры, бухгалтеры комитетов организаций профсоюза, председатели ревизионных комиссий организаций профсоюза	50	II п/год.	-	II п/год.	-	-
8 Юристы профсоюзных органов	11	II п/год.	II п/год.	II п/год.	II п/год.	II п/год.
9 Председатели Советов председателей первичных профорганизаций, действующих на предприятиях и в организациях интегрированных структур	10	-	II п/год.	-	II п/год.	-
10 Председатели молодежных советов (комиссий) комитетов профсоюза	30	-	I п/год	-	I п/год	-

\* \* \*