



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности

ОБОРОНПРОФ

октябрь

2011 год

№ 4

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

**4 октября состоялось заседание президиума ЦК профсоюза,
рассмотревшего следующие вопросы:**

1. *О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ФГУП «Завод им. Морозова» по выполнению условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда.*

2. *О проведении VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».*

3. *О плане критических замечаний и предложений, высказанных в ходе проведения XII съезда «Оборонпроф».*

4. *О реорганизации Объединенной профсоюзной организации группы предприятий «Ижмаш».*

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 октября 2011 г.

г. Москва

Протокол № 3-1

О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ФГУП «Завод им. Морозова» по выполнению условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда.

Заслушав и обсудив доклады заместителя генерального директора ФГУП «Завод имени Морозова» Самусенко В.М. и председателя Межрегионального г. С.-Петербурга и Ленинградской обл. комитета профсоюза Дмитриева К.В., а также сообщения работников аппарата ЦК профсоюза Волкова В.В., Лебедева Н.А. и Фомина А.М. (справка прилагается).

Президиум профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Сообщения о работе, проведенной работодателем и профсоюзным комитетом ФГУП «Завод имени Морозова» по заключению коллективного договора и соблюдению трудового законодательства, принять к сведению.
2. Предложить работодателю и первичной профсоюзной организации:
 - 2.1. Продолжить работу по совершенствованию социального партнерства с учетом рекомендаций и замечаний, отмеченных в справке.
 - 2.2. Предусмотреть конкретные меры по устранению имеющихся недостатков и представить в ЦК профсоюза материал о работе по выполнению данного постановления до 1 января 2012 года.
 - 2.3. В ходе переговоров по внесению изменений и дополнений в коллективный договор предусмотреть его приведение в соответствие с нормами, установленными Федеральным отраслевым соглашением на 2011-2013 годы, обратив особое внимание на установление критериев:
 - 2.3.1. Размера минимальной и среднемесячной заработной платы.
 - 2.3.2. Удельного веса тарифной части в заработной плате.

- 2.3.3. Индексации заработной платы с учетом инфляции одновременно всем категориям работников.
- 2.3.4. Соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой.
- 2.3.5. Материальной ответственности работодателя при нарушении установленных сроков выплаты заработной платы.
- 2.3.6. Обязательства работодателя на выплату единовременной материальной помощи семье погибшего при производстве взрывчатых материалов, а также при получении инвалидности от несчастных случаев на производстве или профессиональной заболеваемости на этих производствах.
- 2.4. Конкретизировать систему контроля выполнения коллективного договора.
- 2.5. Совершенствовать содержание коллективного договора путем включения необходимых норм Трудового кодекса РФ, предусматривающих коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, и соответствующих положений Федерального отраслевого соглашения, а также недопущения включения в коллективный договор информационных положений.
- 2.6. Включить в коллективный договор все локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права и принимаемые по согласованию с профсоюзным комитетом.
- 2.7. Организовать издание необходимых информационных материалов, содержащих извлечения из Трудового кодекса РФ, иных федеральных законов и нормативных правовых актов.
- 2.8. Организовать работу комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по следующим направлениям:
 - 2.8.1. Обеспечение регулирования социально-трудовых отношений.
 - 2.8.2. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.
 - 2.8.3. Проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов локальных нормативных актов в области социально-трудовых отношений, программ в сфере труда и занятости.
- 3. Предложить работодателю обеспечить выполнение представления главного технического инспектора труда профсоюза № 01-11 от 24.08.11 об устранении выявленных нарушений норм законодательства об охране труда. При этом обратить особое внимание на обеспечение:
 - 3.1. Работников, занятых на работах в спецпроизводстве антистатической спецобувью в соответствии с требованиями «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.09 № 290Н.
 - 3.2. Работников, занятых на работах с особо вредными условиями труда лечебно-профилактического питания в соответствии с Правилами бесплатной выдачи бесплатного лечебно-профилактического питания утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.09 № 46Н.
 - 3.3. Санитарно-бытовыми помещениями, в том числе комнатами приема пищи, отдыха, личной гигиены женщин на уровне, отвечающем санитарно-гигиеническим нормам.
- 4. Профсоюзному комитету:
 - 4.1. Продолжить работу по увеличению численности членов профсоюза с целью доведения её до уровня не менее 50% от числа работников;
 - 4.2. Рассмотреть на своем заседании материалы президиума ЦК профсоюза по данному вопросу, подготовить и внести в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения по дополнению и изменению коллективного договора в соответствии с Федеральным отраслевым со-

глашением и Трудовым кодексом РФ.

Срок: I квартал 2012 г.

- 4.3. Провести выборы уполномоченных лиц по охране труда на каждом производственном участке, организовать обучение и обеспечить их участие в работе 3-х ступенчатого административно-общественного контроля состояния условий труда на рабочих местах.
- 4.4. Совместно с работодателем разработать систему мер материального и морального стимулирования уполномоченных лиц по охране труда с целью улучшения и повышения эффективности показателей их работы.
- 4.5. Обеспечить регулярное рассмотрение на заседаниях профсоюзного комитета состояние условий и охраны труда членов профсоюза.
5. Межрегиональному комитету профсоюза:
 - 5.1. Обобщать и распространять на предприятиях опыт по разработке и реализации коллективных договоров, их отдельных положений.
 - 5.2. Оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в ведении коллективных переговоров.
 - 5.3. Ввести систему анализа проектов коллективных договоров на соответствие их Федеральному отраслевому соглашению и систему контроля их выполнения.
 - 5.4. Обеспечить правовое оформление представительства первичных профсоюзных организаций на ведение переговоров по заключению коллективных договоров в организациях, где численность членов профсоюза менее 50%.
 - 5.5. Оказать необходимую практическую помощь первичным профсоюзным организациям по увеличению профсоюзного членства и доведения его до уровня более 50%.
6. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс-информация».
7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Баскова М.Г.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о работе работодателя и первичной профсоюзной организации ФГУП «Завод им.Морозова» по выполнению условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда.

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2011 года работники аппарата ЦК профсоюза – заведующий отделом охраны труда и здоровья трудящихся Волков В.В., заведующий юридическим отделом Лебедев Н.А. и специалист отдела по защите социально-трудовых прав трудящихся Фомин А.М. – в период с 22 по 25 августа 2011 года провели проверку работы ФГУП «Завод имени Морозова» и первичной профсоюзной организации (далее – ФГУП и ППО) по выполнению условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда.

В ходе работы проведены встречи с руководителем ФГУП, главными специалистами, профактивом, на которых обсуждались вопросы взаимодействия работодателя и первичной профсоюзной организации в решении актуальных для ФГУП проблем.

Генеральный директор ФГУП «Завод имени Морозова» – Джуманиязов Владимир Явбосарович.

Председатель первичной профсоюзной организации – Симкина Татьяна Анатольевна.

Охват профсоюзным членством – 30%.

ФГУП был основан в 1884 г. как русско-немецкое акционерное общество по выделке порохов и является одним из старейших предприятий Ленинградской области. В настоящее время производит продукцию специального назначения.

На ФГУП постоянно проводится работа по техпереворужению основного производства в рамках Федеральных целевых программ (ФЦП). Инвестиции на эти цели в 2010 году составили более 45 млн. рублей.

Участие в ФЦП предусмотрено и в 2011 году, а кроме того на цели технического перевооружения используются средства, полученные от производственной деятельности в виде прибыли.

Показатели экономической деятельности

	Наименование показателей	2009г.	2010г.	2011г.
1	Рост объема товарной продукции (в %)	182	101	121
2	Удельный вес спецпродукции в общем объеме (%)	98	99	99
3	Прибыль (тыс. руб.)	25122	11824	3000 (план)
4	Рентабельность	4,4	2,6	0,4
5	Экспорт (% к объему товарной продукции)	-	-	-
6	Среднесписочная численность (чел.)	609	643	670
7	Средняя заработная плата (руб.)	27976	31128	32500
8	Тарифная ставка 1 разряда	4776	5254	5779
9	Доля тарифной части в зарплате (%)	48	52	52
10	Прожиточный минимум в регионе (руб.)	4843	5380	5850
11	Кол-во работников, имеющих зарплату ниже прожиточного минимума по региону (%)	-	-	-
12	Выработка на одного работающего (млн. руб.)	1,4	1,3	1,5

Финансовые результаты деятельности

	01.01.10	01.01.11
Задолженность (тыс. руб.)		
кредиторская	394068	343617
в т.ч. в бюджеты всех уровней, внебюджетные фонды	11678	8651
пени, штрафы	535	406
дебиторская	269409	251813
в т.ч. задолженность за поставки В и ВТ	113463	68230

В ходе проверки установлено, что:

- в последние годы ФГУП работает стабильно в связи с ростом объемов госзаказа на специальную продукцию;
- удельный вес специальной продукции в общем объеме составляет 99%;
- численность работающих на ФГУП возросла на 10%;
- рост среднемесячной заработной платы составил 16%;
- среднемесячная заработная плата работников составляет 32 500 рублей, что более чем в два раза превышает среднемесячную заработную плату по отрасли;
- на ФГУП отсутствует задолженность по выплате заработной платы, а также отсутствуют работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону.

Фактические показатели среднемесячной заработной платы в 2011 г. составили 5,5 прожиточного минимума трудоспособного населения по региону (ПМр), а показатель минимальной месячной заработной платы по ФГУП составляет 1,0 ПМр (с учетом доплат). В Федеральном отраслевом соглашении на 2011-2013 годы (далее – ФОС) этот показатель предусмотрен на уровне не ниже 1,5 ПМр и без учета доплат.

Доля тарифной части в заработной плате выросла, и составляет 52%.

Инициатором переговоров по заключению коллективного договора (далее – КД) выступила ППО.

Приказом директора от 19.05.11 была образована комиссия по подготовке и заключению очередного КД с утверждением представителей работодателя и работников.

КД заключен на три года и зарегистрирован 03.08.11 № 280-11 в Комитете по труду и занятости населения Ленинградской области.

Текст КД опубликован в газете «Рабочий» № 6, июль 2011 г. и передан во все структурные подразделения ФГУП.

Профсоюзный комитет и работодатель, развивая и совершенствуя социальное партнерство, осуществляют работу по повышению роли КД, строят взаимоотношения в целях создания необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие ФГУП, повышению жизненного уровня работников и их социально-правовую защиту.

КД разработан на основе норм Трудового кодекса РФ и с учетом ФОС.

Предметом КД являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения.

Наиболее полно в нем учтены положения ФОС по вопросам оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда, социальных гарантий и льгот, гарантий деятельности ППО.

К достоинствам КД следует отнести:

- нормы, повышающие уровень гарантий работников;
- включение отдельных норм ТК, предусматривающих коллективно-договорное регулирование;
- нормы, предусматривающие обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности ППО.

ППО, как полномочный представитель работников, принимает участие (в форме согласования) при разработке, обсуждении и внесении предложений по совершенствованию в локальные нормативные акты в соответствии с трудовым законодательством РФ, что соответствует п. 4.3 ФОС.

Наиболее значимым для работников ФГУП является раздел № 4 КД «Дополнительные выплаты и компенсации», в котором предусматривается:

- выплата работникам единовременного пособия при уходе на пенсию;
- поощрительная выплата к юбилейным датам;
- единовременное вознаграждение за долголетнюю и безупречную работу на предприятии;
- материальная помощь в связи со смертью работника и его близких родственников;
- компенсация затрат на приобретение санаторно-курортных и туристических путевок в размере не более 50% работникам и их несовершеннолетним детям за счет чистой прибыли предприятия.

- в связи с тяжелым материальным положением.

Работникам ФГУП предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска в связи со следующими событиями:

- при регистрации брака – 3 дня;
- по случаю свадьбы детей – 1 день;
- при смерти близких родственников (супруги, дети, родители) – 3 дня.

ФГУП за счет собственных средств осуществляет направление на обучение по требуемой специальности.

Иногородным работникам может производиться компенсация затрат по найму жилья в размере до 13 000 рублей в месяц.

Данным разделом КД предусмотрен и ряд других льгот работникам ФГУП.

Приказом директора ФГУП № 160 от 24.06.11 утверждено Положение об оп-

лате труда работников ФГУП, приказом № 194 от 01.08.11 утверждены следующие Положения:

- о премировании руководителей, специалистов и служащих;
- о контрактной системе оплаты труда;
- о премировании рабочих;
- о выплате вознаграждения за выслугу лет.

Информация о ходе выполнения КД доводится до руководителей ФГУП ежемесячно на балансовой комиссии, членом которой является председатель ППО.

Вместе с тем в работе работодателя и ППО по разработке и реализации КД, его соответствия ФОС, взаимодействию сторон имеются недостатки:

1. На ФГУП отсутствует орган, осуществляющий контроль выполнения КД и информирование работников.

2. В КД не находят должного отражения такие важнейшие положения раздела «Оплата труда» ФОС, как среднемесячная заработная плата (п. 5.8), минимальная месячная заработная плата (п. 5.9), доля тарифной части в заработной плате (п. 5.11), дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые работники не привлекались к работе (п. 5.13), оплата времени простоя по вине работодателя в размере средней заработной платы работника (п. 5.17), соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой (п. 5.18), материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы работникам.

Индексация заработной платы в 2011 г. на ФГУП не проводилась.

Доля тарифной части в зарплате не соответствует нормам ФОС – не менее 60%, а на производстве с регламентируемыми процессами – не менее 70%.

Анализ раздела показывает, что работодатель не в полной мере руководствуется ФОС, а члены комиссии со стороны работников не проявляют должной настойчивости по включению в КД важнейших положений ФОС.

3. Документы, регламентирующие трудовые отношения на ФГУП, не являются приложением к КД (Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о премировании, Соглашение по охране труда и др.).

4. В КД отсутствуют разделы «Работа с молодежью», «Содействие занятости».

5. Отсутствует норма, предусматривающая оплату труда председателя ППО за счет средств работодателя в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

6. Профсоюзный комитет и Межрегиональная организация профсоюза недостаточно оперативно реагируют на решения центрального комитета профсоюза и его президиума по работе с коллективными договорами.

Все замечания по КД членами комиссии доведены до руководства ФГУП и актива ППО.

Рекомендации:

1. Принять положение о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, используя Примерное положение утвержденное сторонами, подписавшими ФОС (смотри сайт ОБОРОНПРОФ), и образовать постоянно действующую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со ст. 35 ТК РФ.

2. Работодателю и ППО проанализировать КД на соответствие ФОС.

Предусмотреть конкретные меры по устранению имеющихся недостатков.

В этих целях усилить внимание к следующим вопросам:

2.1. Привести разделы коллективных договоров в соответствие с ФОС.

2.2. Включить в КД все параметры заработной платы, установленные разделом V ФОС.

2.3. В п. 3.3 КД не определены процент индексации заработной платы и индексация заработной платы одновременно по всем категориям работников.

2.4. Уточнить п. 3.10 КД для случая отсутствия разницы в окладах или тарифных ставок при совмещении профессий (должностей).

2.5. Принять определенную систему рассмотрения хода и подведения итогов выполнения КД:

- заседание комиссии по регулированию социально – трудовых отношений (не реже одного раза в квартал);
- расширенное заседание профсоюзного комитета (раз в полугодие);
- конференция работников (не реже одного раза в год).

2.6. Включить в текст КД недостающие нормы Трудового кодекса, предусматривающие коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.

3. С учетом сложившейся практики на предприятии и ст.8 ТК РФ предусмотреть отдельным пунктом в КД перечень локальных нормативных актов, принимаемых:

- совместно с профсоюзным комитетом;
- по согласованию с профсоюзным комитетом;
- с учетом мнения профсоюзного комитета.

При этом использовать п. 4.3 ФОС.

4. Профсоюзному комитету провести переговоры с работодателем по закреплению в КД 100% выплаты вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (согласно ст. 112 ТК), поскольку фактически выплаты производятся.

5. Осуществлять информирование коллектива о ходе выполнения КД через газету «Рабочий».

Публиковать в газете извлечения из Трудового кодекса и иных нормативных правовых актов, а также комментарии к ним.

6. Межрегиональной организации профсоюза:

6.1.Обобщать и распространять на предприятиях опыт по разработке и реализации КД, их отдельных положений.

6.2.Оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в ведении коллективных переговоров.

6.3.Ввести систему анализа проектов КД на соответствие их ФОС и систему контроля их выполнения.

СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ, ОХРАНЫ ТРУДА

Администрацией ФГУП и профсоюзным комитетом проводится определенная работа по улучшению условий труда работников.

Приказом директора ФГУП от № 21 от 25.01.08 введено в действие Положение о системе управления охраной труда «Система управления охраной труда» (СУОТ).

Для повышения ответственности за состояние охраны труда и обеспечение безопасности работников, разработано и утверждено Положение о функциональных обязанностях по охране труда руководящих работников и специалистов.

Численность службы охраны труда (3 человека).

2 сотрудника отдела в 2009 г. прошли обучение (повышение квалификации) по программе «Безопасность технологических процессов и производств» в объеме 128 часов в НОУ ДПО «Институт промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства» в г. С.Петербурге.

Служба обеспечена необходимой оргтехникой (компьютер, ксерокс, сканер), нормативно-технической документацией, периодическими изданиями по охране труда.

В целях повышения уровня организации работы по охране труда и усиления мер по предупреждению травматизма на производстве в штатные расписания цехов по выпуску товарной продукции (спецпродукция) и транспортного введены должности: зам. начальника цеха по охране труда, инженер по охране труда и безопасности движения.

В службе охраны труда имеется перечень действующих инструкций по охране

труда по подразделениям, организован их учет и выдача.

Инструкции по охране труда пересматриваются в установленные сроки.

Производственные подразделения имеют полные комплекты инструкций.

Результаты инструктажа заносятся в журналы установленной формы.

Руководители и главные специалисты ФГУП, члены постоянно действующей комиссии прошли обучение и проверку знаний в специализированных организациях.

Для проведения контроля производственной среды в отделе экологического контроля и безопасности ФГУП имеется испытательная экоаналитическая лаборатория, оснащенная соответствующим оборудованием, инструментарием и нормативной документацией.

Аттестат аккредитации лаборатории № РОССТУ.0001.513748.

Согласно графикам, утвержденным главным инженером проводится проверка состояния условий и охраны труда в производственных подразделениях и осуществляется контроль санитарно-гигиенических факторов производственной среды путем проведения лабораторных анализов и инструментальных замеров.

Ежеквартально копии протоколов с результатами показателей направляются в территориальный отдел Роспотребнадзора.

В разделе охрана труда коллективного договора включены обязательства работодателя по:

- финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,25% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

- своевременному обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- проведению за счет работодателя обязательных медицинских осмотров;

- предоставлению компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- организации совместно с профсоюзным комитетом контроля за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах.

Так, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, предоставляются компенсации: сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю; дополнительный отпуск 7, 14, 21 календарных дней; повышенный размер оплаты труда от 4% до 24%.

На 1 января т.г. компенсации за работу в этих условиях получают 370 работника, в т.ч. 160 женщин.

Обеспечение работников ФГУП спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты производится в основном согласно нормам.

Согласно приказа Минздравсоцразвития РФ (№ 83 от 16.08.04) проводятся обязательные предварительные и ежегодные периодические медицинские осмотры. Заключительные акты по итогам осмотров на ФГУП имеются.

Для приема пищи в большинстве производственных подразделений организованы комнаты приема пищи в соответствии со СНиП 2.09.04-87* «Административные и бытовые здания».

В 2007 г. проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.

В 2010 г. затраты на охрану труда составили:

- медосмотры, спецодежда и т.д. – 8,6 млн. рублей;

- на мероприятия по улучшению условий труда – 8,2 млн. руб.

Для улучшения условий и охраны труда работников на ФГУП разработан План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников на 2011-2014гг. Предусмотрено затратить для выполнения этих мероприятий 72 млн. руб.

В рамках ФЦП, проводимых на ФГУП по техническому перевооружению основного производства, одним из направлений является обеспечение безопасно-

сти технологического процесса путём внедрения передовых технологий и автоматизации процесса управления для вывода работающих из опасных зон.

Состояние производственного травматизма

	2008г.	2009г.	2010г.
Общее количество н.случаев	1	3	2
В т.ч. с женщинами	1	2	1
Из них:			
тяжелых	-	-	-
групповых	-	-	-
с летальным исходом	-	-	-
Число дней нетрудоспособности	105 10 559,8	148 11 985,6	54 8 620,7
Затраты на ОТ, тыс.руб.	0	0	0
Проф. заболеваемость			

Вместе с тем, в ходе проверки выявлен ряд нарушений правил и норм охраны труда и замечаний:

1. Работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда вместо лечебно-профилактическим питания выдаются продуктовые наборы.

Основание: п. 10 приложения № 4 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.09 № 46н.

2. В разделе «Охрана труда» КД отсутствует ряд важнейших положений ФОС, в том числе дающих дополнительные права и гарантии при несчастных случаях на производстве и на осуществление общественного контроля за выполнением администрацией требований по охране труда.

Среди них:

2.1. На выплату дополнительной за счет ФГУП единовременной материальной помощи семье погибшего при производстве взрывчатых материалов, а также при получении инвалидности от несчастных случаев на производстве или профессиональной заболеваемости на этих производствах (п. 6.12 ФОС).

2.2. Объявление в приказе по ФГУП вновь избранных уполномоченных по охране труда (п. 6.4) и предоставление им не менее 2-х часов в неделю для исполнения своих обязанностей с сохранением заработка (пункты 6.4 и 6.18 ФОС).

3. Несмотря на принимаемые меры, в транспортном цехе отсутствуют комнаты приема пищи и отдыха. Санитарно-бытовые помещения, туалеты не отвечают санитарно-гигиеническим требованиям, требуют ремонта.

4. Работники, занятые на работах в спецпроизводстве не обеспечены антистатической спецобувью в соответствии с требованиями «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.09 № 290н.

5. Большинство мероприятий соглашения по охране труда КД не соответствуют «Рекомендациям по планированию мероприятий по охране труда», утвержденным Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 27.02.1995 № 11.

6. В «Положении о системе управления охраной труда» отсутствуют порядок (стандарт предприятия) проведения: обучения, аттестации и проверки знаний работников по охране труда; медосмотров, 3-х ступенчатого административно-общественного контроля и т.д.

7. Не создана постоянно-действующую комиссия по проверке знаний по охране труда у работников ФГУП (основание: статьи 212, 225 ТК РФ, ГОСТ 12.0.004-90).

8. Не проведено обучение и проверка знаний по охране труда нач. участков и

мастеров в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 и «Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации» (основание: статьи 212, 225 ТК РФ).

9. Отсутствуют графики проведения и нерегулярно проводятся «Дни техники безопасности» по ФГУП и по подразделениям.

10. Не создан на паритетной основе из представителей работодателя и работников комитет (комиссия) по охране труда. (основание: постановление Минтруда РФ № 30 от 08.04.94, приказ Минздравсоцразвития № 413 от 29.05.06, ст. 218 ТК РФ).

11. На стеклах циферблатов манометров отсутствуют красные метки, указывающие предельно допустимое рабочее давление (зд. № 080, блок 2).

12. Не назначены приказом по ФГУП ответственные лица за безопасную эксплуатацию, техническое состояние и выпуск на линию внутрицехового напольного транспорта (п. 4.1.5 ПОТ РМ 008-99).

13. Не проводится предрейсовый медицинский осмотр водителей внутрицехового напольного транспорта перед допуском их к работе на линии (п. 8.3 «а» ПОТ РМ 008-99).

14. Отсутствует инструкция по охране труда, а также оборудование и приспособление для проведения шиномонтажных работ (п. 2.1.11 ПОТ РМ-027-2003).

15. Не во всех участках избраны уполномоченные по охране труда профсоюза.

16. На ФГУП не проводится изучение, обобщение и распространение передового опыта в области охраны труда, не организованы смотры-конкурсы среди подразделений, а также среди уполномоченных по охране труда на лучшую постановку работы по охране труда с материальным и моральным поощрением победителей.

Директору ФГУП по итогам проверки состояния условий и охраны труда в производственных подразделениях выдано представление № 01-11 от 24.08.11 по устранению выявленных нарушений законодательства об охране труда.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

В настоящее время на ФГУП действует унифицированная форма трудового договора (далее – ТД) для всех категорий работников. В эту форму включены все необходимые сведения и обязательные условия, предусмотренные ст. 57 ТК). Форма ТД не согласована с первичной профсоюзной организацией, как определено ФОС.

При оформлении приема на работу используется заявление работника.

Все ТД заключаются в письменной форме.

При приеме на работу (до подписания ТД) работник под роспись знакомится с правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, коллективным договором, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (с отметкой в ТД и специальных журналах).

Случаев фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя на ФГУП нет.

Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного ТД. Содержание приказа соответствует условиям заключенного ТД.

Изменение ТД оформляется в соответствии с ТК путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий ТД.

Прекращение ТД происходит в соответствии с ТК. На ФГУП нет сокращения работников.

Заполнение трудовых книжек ведется в соответствии с Инструкцией, утвержденной постановлением Минтруда РФ от 10.10.03 № 69.

Рекомендации:

1.Согласовать унифицированную форму ТД с профсоюзным комитетом.

2. Совершенствовать индивидуально-договорное регулирование трудовых отношений путем отражения в формах ТД особенностей регулирования труда для различных категорий работников.

3. Предусмотреть в коллективном договоре согласование форм ТД с профсоюзным комитетом.

4. Заменить заявление о приеме на работу проектом ТД.

5. Ознакомление работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором фиксировать после текста трудового договора. При этом исключить ведение специальных журналов.

6. Заключение ТД разделить на два уровня (генеральный директор – заместитель генерального директора).

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Работодатель принимает многие локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с профсоюзным комитетом. В частности:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- графики работы;
- режим рабочего времени;
- перечень основных и дополнительных отпусков работников;
- графики отпусков;
- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем;
- положения об оплате труда;
- нормы времени, нормы выработки.

Но это согласование не предусмотрено в КД, как это определено в ТК и ФОС.

Суббота определена как второй выходной день при пятидневной рабочей неделе.

Графики отпусков утверждаются своевременно (не позднее, чем за две недели до наступления календарного года).

Задолженности по заработной плате нет уже длительное время.

Сроки выплаты заработной платы, установленные в КД, соблюдаются.

На ФГУП выплачивается дополнительное вознаграждение работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения исчисляется из расчёта средней заработной платы работника. Но размер и порядок выплаты вознаграждения не определены ни коллективным договором, ни локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с профсоюзным комитетом (п. 4.3 ФОС).

На ФГУП привлечение работников к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с ТК.

Рекомендации:

1. Сроки выплаты заработной платы определить в КД следующим образом: "не позднее 25 числа" и "не позднее 10 числа".

2. В КД или локальном нормативном акте, согласованном с профсоюзным комитетом, определить размер и порядок выплаты вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе.

3. Для локальных нормативных актов применять следующие реквизиты:

— Согласовано.

Протокол заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации от "___" _____ 20__ г. № ____).

Председатель первичной профсоюзной организации

подпись

- Мотивированное мнение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в письменной форме (от "___" _____ 20__ г. № _____) рассмотрено.

КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

На ФГУП не образована комиссия по трудовым спорам.

Рекомендация.

Образовать комиссию по трудовым спорам.

В.В.Волков, Н.А.Лебедев, А.М.Фомин



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

4 октября 2011 г.

г. Москва

Протокол № 3-2

О проведении VIII отраслевого конкурса "Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства".

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова о проведении VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т :**

1.Согласиться с предложенным решением о проведении VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

2.Предложить социальным партнерам - Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» поддержать совместное решение в данной редакции.

3.Территориальным комитетам профсоюза:

- провести необходимую работу по разъяснению работодателям и первичным профсоюзным организациям целей и задач конкурса;

- совместно с представителями работодателей сформировать комиссии в целях обобщения материалов и отбора кандидатов для подведения итогов конкурса в соответствии с утвержденным положением и представить материалы в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок - до 1 марта 2012года.

4.Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.)

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

* * *

ИНФОРМАЦИЯ

О ситуации на предприятиях отраслей в условиях посткризисного периода

По данным мониторинга, проводимого на предприятиях, где действуют организации профсоюза «ОБОРОНПРОФ», в целях минимизации потерь в связи с финансовым кризисом на 1 сентября 2011г. большая часть предприятий работает в обычном режиме.

1. Большинству предприятий предоставляют кредиты под 8,5% - 12,5%.
2. На 8 (3,4%) предприятиях проведено или проводится сокращение численности (на 1.6.11г. - на 15 (6,3%) предприятиях).
3. На 17 (7,0%) предприятиях выпущены приказы по предстоящему сокращению численности (на 1.6.11г. - на 21 (8,7%) предприятия).
4. На 28 (11,9%) предприятиях введен режим неполного рабочего времени, из них с оплатой за фактически отработанное время – на 24 (75%) предприятиях (на 1.6.11г. - на 35 (14,9%) предприятиях), из них с оплатой за фактически отработанное время – на 26 (81,3%) предприятиях.
5. Полностью или частично остановлено производство на 6 (2,6%) предприятиях (на 1.6.11г. - на 11 (4,7%) предприятиях).
6. На 11 (4,6%) предприятиях имеются задержки выплаты заработной платы в основном от 0,5 до 5 месяцев (на 1.6.11г. - на 18 (7,6%) предприятиях).

Кроме того:

- На отдельных предприятиях уменьшился объем производства в связи с отсутствием ГОЗа, произошло сокращение рабочих мест и численности работающих.

- На промышленных предприятиях сохраняется тенденция к снижению заработной платы. Основными причинами сокращения оплаты труда остаются: введение режима неполного рабочего времени с оплатой труда пропорционально отработанному времени; объявление простоев и вынужденных отпусков.

- Параметры мониторинга улучшились по всем контролируемым показателям. На 3 Федеральных казенных предприятиях имеется задержка по заработной плате до 2-х месяцев, а на 3 казенных предприятиях введена сокращенная рабочая неделя (3- 4х дневная).

- Для организации временной занятости работников, на предприятиях используются общественные работы. Это вызвано уменьшением объема работ на производствах.

В сложной экономической ситуации остаются предприятия:

ОАО «Нововятский механический завод»; ФГУП «Вольский механический завод»; ОАО «Ульяновский патронный завод»; ФГУП «Машиностроительный завод им Ф.Э.Дзержинского»; ФГУП «Сигнал»; ФКП «Тамбовский пороховой завод» и др.

- На ФГУП «Челябинский автоматнo-механический завод» продлено конкурсное производство до 30.02.2012 года.

- На предприятиях ФГУП ПО Красноярский химический комбинат «Енисей» с 19 мая 2011 года, ОАО «Ковровский приборостроительный завод» с 9.08.2011 года и ОАО ФНПЦ «Станкомаш» с 31.05.2011 года введено внешнее управление.

- ГК «Ростехнологии» принято решение о закрытии предприятия ОАО «Ростовский на Дону завод «Рубин»

Отдел по защите социально - трудовых прав трудящихся

* * *

О проведении мониторинга по размещению заданий

Гособоронзаказа на 2011год

Президиум ЦК профсоюза 8 июня 2011 года принял постановление, предусматривающее проведение на предприятиях и организациях отрасли в июне текущего года мониторинга по обеспечению размещения заданий Гособоронзаказа на 2011 год.

Несмотря на принимаемые Правительством России меры, экономическое положение большинства предприятий наших отраслей промышленности остается неустойчивым.

Отчеты о размещении заданий по Гособоронзаказу представили – 20 территориальных организаций (112 предприятий) и два предприятия

непосредственного профобслуживания (ОАО «Вологодский ОМЗ», ОАО «Ростовской ОМЗ»).

Размещение контрактов на производство вооружения и военной техники проводится позднее установленных сроков, а по отдельным направлениям продолжается до настоящего времени.

Территориальные и первичные организаций профсоюза усилили взаимодействие с работодателями и региональными органами власти по вопросу размещения ГОЗ – 2011г. Совещания по этому вопросу проведены в Сибирском федеральном округе, Саратовской области, на патронном заводе «Вымпел» и др.

На 50% предприятий, представивших отчеты, отмечается снижение темпов выпуска продукции вооружения и военной техники, из них 42% - на предприятиях выпускающих боеприпасы.

Причинами, вызвавшими срыв сроков заключения ГОЗ-2011г., называются:

- Неравномерная загрузка предприятий по госпрограмме вооружения на 2011-2020 г.г.;

- Вносимые Министерством обороны РФ в одностороннем порядке изменения, понижающие количество заказываемых изделий;

- Изменение сроков изготовления и условий поставки готовой продукции;

- Цена на продукцию по ГОЗу;

- Убыточность ГОЗа;

- Поздние сроки проведения конкурсов;

- Поздние сроки предоставления аванса и его размер;

- Рост цен на материалы и топливно-энергетические ресурсы.

Сложная ситуация складывается на предприятиях Кировской и Новосибирской областей, Алтайского края.

Из 14 предприятий Новосибирской области оборонный заказ отсутствует на 8 предприятиях.

Не имеют оборонного заказа 5 предприятий Алтайского края из 12, на одном предприятии его доля составляет – 11% и на 6 предприятиях от 60 до 100%.

Отдельные предприятия имеют необходимые объемы за счет экспортных поставок продукции за рубеж. К таким предприятиям относятся – ФГУП «НИИ электронных приборов», ФГУП «ГНПП «Базальт», ОАО «Курганмашзавод», ОАО «НЗИВ» и др.

Отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза