



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности

ОБОРОНПРОФ

декабрь 2011 год № 5
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

*Горячо и сердечно поздравляю всех членов профсоюза,
профсоюзных работников и активистов
с Новым 2012 годом!*

*Желаю успехов в работе, крепкого здоровья, счастья
и всяческого благополучия!*

Председатель профсоюза А.И. Чекуменёв



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2011 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 4-2

О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Московский завод «Сапфир» по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Заслушав и обсудив доклады главного инженера ОАО «Московский завод «Сапфир» Шаевича В.И., председателя первичной профсоюзной организации Зотовой Е.В. и сообщение заведующего отделом охраны труда и здоровья трудящихся ЦК профсоюза Волкова В.В. (справка прилагается), президиум ЦК профсоюза постановляет:

1. Отметить определенную работу работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Московский завод «Сапфир» по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. Предложить работодателю:

- в срок до 01.01.2012 года разработать и согласовать с профсоюзным комитетом план мероприятий по устранению отмеченных комиссией ЦК профсоюза недостатков, обратив особое внимание на оборудование комнат приема пищи во всех производственных подразделениях;

- в срок до 01.04.2012 года привести стандарт предприятия «Система управления охраной труда» в соответствие со структурой управления предприятия, определить порядок взаимодействия служб, отделов и производственных подразделений по обеспечению безопасности и улучшению условий труда.

3. Профсоюзному комитету:

- в срок до 01.01.2012 года представить кандидатуру в ЦК профсоюза для предоставления прав технического инспектора труда профсоюза и организовать его работу в соответствии с Положением;

- обеспечить активное участие уполномоченных по охране труда профсоюза в работе I-ой и II-ой ступени административно-общественного контроля за состоянием условий, охраны труда на рабочих местах;

- рассмотреть на своем заседании материалы президиума ЦК профсоюза по данному вопросу.

4. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс – информация».

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на главного технического инспектора труда МГО профсоюза (Зверев Ю.А.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «МЗ «Сапфир» по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости .

Комиссия ЦК профсоюза в составе: Волкова В.В. - заведующего отделом охраны труда и здоровья трудящихся, главного технического инспектора труда профсоюза - председателя комиссии, Зверева Ю.А. – главного технического инспектора труда МГО «Оборонпроф», с участием председателя первичной профсоюзной организации Зотовой Е.В. в присутствии руководителей службы охраны труда и структурных подразделений провела проверку состояния условий, охраны труда ОАО «МЗ «Сапфир».

Среднесписочная численность работников на 01.11.2011г. составляет 802 человек, в том числе женщин – 462 человек.

На предприятии администрацией и профсоюзным комитетом проводится определенная работа по осуществлению необходимых организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на улучшение условий труда безопасности работников.

Состояние производственного травматизма

Наименование показателей	2009г.	2010г.	10 мес. 2011г.
Общее количество несчастных случаев	2	3	1
В т.ч. с женщинами	1	-	1
из них:			
- тяжелых;	-	-	-
- групповых:	-	-	-
- с летальным исходом	-	-	-
Число дней нетрудоспособности	57	35	26
Кч	2,0	3,3	1,2
Кт	28,5	11,6	26,0
Проф. заболеваемость	-	-	-

Для повышения ответственности за состояние условий труда и обеспечение безопасности работников, на предприятии разработано и действует «Положение о функциональных обязанностях руководящих и инженерно-технических работников ОАО МЗ «Сапфир» по охране труда», а также стандарты «Разработка, согласование и утверждение инструкции по охране труда» и «Организация и проведение инструктажа по охране труда».

На предприятии создана постоянно-действующая комиссия по проверке знаний охраны труда руководителей подразделений и специалистов.

Члены комиссии, руководители и главные специалисты прошли обучение и проверку знаний по охране труда в учебном комбинате «Автодор» (г. Москва).

Административно-технический персонал цехов, участков и подразделений прошли проверку знаний по охране труда в комиссии предприятия.

В целях предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах на предприятии функционирует 3-х ступенчатый административно-общественный контроль.

Комиссия третьей ступени контроля осуществляет проверки состояния охраны труда в соответствии с графиком, утвержденным руководителем предприятия и согласованным с профсоюзным комитетом (за последние три года проведено 26 проверок). По итогам проверок составляются акты, которые утверждаются главным инженером и все отмеченные недостатки рассматриваются на совещании по охране труда у главного инженера с оформлением протокола.

Вторая ступень контроля проводится комиссией под руководством начальников структурных подразделений один раз в неделю. В состав комиссии II и III ступени включены старшие уполномоченные по охране труда.

Первая ступень контроля проводится ежедневно мастером участка совместно с уполномоченным по охране труда.

Численность отдела охраны труда – 3 человека соответствует рекомендациям Минтруда России, работа по профилактике производственного травматизма проводится в соответствии с планом работы, утвержденным главным инженером. При выявлении нарушений соблюдения производственной санитарии и требований охраны труда службой выдается предписание. Так, число предписаний: в 2009г.-11; в 2010г.-11; а за десять месяцев 2011г.- 13.

Служба охраны труда обеспечена оргтехникой и нормативной документацией, имеется специальный кабинет, оборудованный компьютерами, наглядными пособиями для проведения обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда.

На предприятии на все профессии и виды работ разработаны инструкции по охране труда, которые утверждаются главным инженером и согласовываются с профсоюзным комитетом. Комплект инструкций находится в подразделениях и на участках.

Все инструктажи по охране труда проводятся в соответствии с требованиями нормативных актов по охране труда. Результаты инструктажа заносятся в журналы установленной формы.

Обеспечение работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты производится согласно нормам. Образована комиссия по приемке спецодежды из представителей администрации и профсоюзного комитета. Работники обеспечены не менее, чем двумя комплектами спецодежды, организована стирка.

Каждый работник обеспечивается смывающими и дезинфицирующими средствами.

На предприятии функционирует здравпункт, который проводит предрейсовые осмотры водителей, организует ежегодную вакцинацию работающих от гриппа и других инфекционных заболеваний. При обращении работникам оказывается первая медицинская помощь, а также амбулаторная помощь. В связи с тем, что большинство работающих женщины (~60%), в здравпункте организован 2 раза в неделю прием врача гинеколога по договору с городской поликлиникой. В цехах имеются укомплектованные аптечки первой медицинской помощи.

Согласно приказов Минздравсоцразвития России работники регулярно проходят обязательные периодические медицинские осмотры. Заключительные акты по итогам осмотров на предприятии имеются.

Одним из основных нормативных документов по улучшению условий и охраны труда на предприятии является коллективный договор, принимаемый на три года с ежегодным внесением дополнений, в котором учтены рекомендации ЦК профсоюза, имеются соответствующие приложения.

В разделе охрана труда коллективного договора включены обязательства работодателя по:

- обеспечению безопасных условий труда;
- своевременному обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- проведению за счет работодателя обязательных медицинских осмотров;
- информированию каждого работника при поступлении на работу о наличии опасных и вредных факторов и полагающихся компенсациях и льготах;
- обеспечению работников, занятых на работах с вредными условиями труда льготами и компенсациями;
- предоставлению гарантий деятельности профсоюзной организации, уполномоченных по охране труда и правом осуществление контроля по обеспечению безопасных условий труда.

Соглашение по охране труда составлено в соответствии с рекомендациями Минтруда России (Постановление от 27.02.95 № 11). В 2011 году на выполнение мероприятий соглашения по охране запланировано более 4,5 млн. рублей, в результате улучшаются условия труда 60 работникам, в т.ч. 38 –ми женщинам.

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится «Учебно-консультативным центром института труда» (г. Москва). Результаты аттестации доводятся до сведения работников под роспись в картах аттестации рабочих мест. Всего аттестовано 595 рабочих мест, что составляет 74,6 % из общего их числа.

Профсоюзный комитет в своей работе уделяет постоянное внимание вопросам улучшения условий труда работников предприятия. Создана комиссия по охране труда

Профсоюзный комитет на своих заседаниях регулярно рассматривает вопросы охраны труда. Так, 12 июля 2010 г. на заседании профсоюзного комитета рассматривались вопросы «О температурном режиме в подразделениях завода на рабочих местах», 15 февраля 2011г. «О проекте Соглашения по охране труда на 2011 год» и «О выполнении Федерального отраслевого соглашения и Коллективного договора».

Ежегодно на расширенное заседание профкома на обсуждение итоговой деятельности предприятия за прошедший год и перспектив развития на текущий год, на котором также обсуждаются вопросы охраны труда приглашается Генеральный директор предприятия.

В коллективах цехов, избраны 15 уполномоченных по охране труда.

Вновь избранные уполномоченные по охране труда объявляются приказом по предприятию. Функции, права и обязанности уполномоченных по охране труда изложены в Положении, принятом на совместном заседании председателей цеховых комитетов и профсоюзного комитета. Большинство уполномоченных принимают активное участие в работе I ступени административно-общественного контроля.

В соответствии с колдоговором уполномоченным по охране труда предоставляется оплачиваемое время для выполнения общественных обязанностей, за активную работу предусмотрено премирование.

В 2011 году уполномоченные прошли обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда с выдачей удостоверения.

На предприятии действует совместный комитет по охране труда, состоящий из представителей профсоюзной организации, утвержденных решением профкома и представителей администрации, назначенных приказом генерального директора предприятия. Заседания комитета проводятся ежемесячно.

В результате проводимой работы по улучшению условий, охраны труда производственный травматизм за последние годы сохраняется на низком уровне.

В 2010 году предприятие участвовало в Московском городском смотре-конкурсе и было награждено почетной грамотой в номинации «Лучшая организация работы по охране труда».

Вместе с тем, в ходе проверки выявлен ряд нарушений правил и норм охраны труда и отмечены недостатки:

- стандарт предприятия «Система управления охраной труда» не соответствует структуре управления предприятием, не определен порядок взаимодействия служб, отделов и производственных подразделений по обеспечению безопасности и улучшению условий труда;

- по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда было выявлено 105 рабочих мест, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, которые относятся к 3 классу опасности (в т.ч. 3.1. – 91 рабочих мест; 3.2.- 10 и 3.3. – 5). В тоже время в статистическом отчете по форме 1-Т (условия труда) за 2010 год в разделе 1 «Состояние условий труда» (в строке 02) количество работников, заня-

тых в условиях не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда отсутствует;

- отдельные производственные подразделения не оборудованы комнатами приема пищи;

- в цехе №310 по результатам аттестации, рабочее место электроэрозиониста относится к классу опасности 3.1.. в тоже время работнику не предоставляются компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- на компрессорном и криогенном участках имеются превышения уровня шума;

- на механосборочном участке инструментального цеха освещенность отдельных рабочих мест не соответствует установленным нормам;

- санитарно-бытовые помещения цеха №310 требуют ремонта;

- не проводится обучение рабочих по оказанию первой медицинской помощи;

- не все уполномоченные по охране труда участвуют в работе I ступени административно-общественного контроля.

Отмеченные выше недостатки по общему мнению комиссии, администрации предприятия и профсоюзного комитета устранимы силами самого предприятия и не требуют значительных вложений финансовых средств.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2011 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 4-4

**О выполнении постановления президиума ЦК профсоюза от 05.04.2011г.
протокол №28-6 «Об итогах конкурса на проект Миссии Профсоюза»**

Рассмотрев предложения организационно-уставной и молодежной комиссий ЦК профсоюза Президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Утвердить изменения и дополнения в Положение о конкурсе на проект Миссии профсоюза (прилагается).

2. Организационно-уставной и молодежной комиссиям ЦК профсоюза, отделу организационной работы обеспечить информирование организаций профсоюза о принятых изменениях и дополнениях в положение о конкурсе.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе на проект Миссии профсоюза

1. Общие положения

1.1. Конкурс проводится среди первичных и территориальных организаций профсоюза, а также среди представителей профсоюзной молодежи (в группе и индивидуально) (далее - участники) в целях:

- создание миссии «Оборонпроф»;

- привлечение молодёжи к идеологии профсоюза;

- усиления мотивации профсоюзного членства среди работающей молодёжи;

- активизации работы молодёжных Советов, комиссий организаций профсоюза в области информационной политики;

-пропаганды и повышения общественной значимости работы, проводимой организациями профсоюза, их молодёжными советами, комиссиями.

Под Миссией профсоюза в данном положении понимается общественная польза, которую профсоюз намерен принести (или уже приносит) членам профсоюза и работникам.

1.2. Организатором конкурса является молодёжная комиссия ЦК профсоюза, далее – организатор.

1.3. Организатор осуществляет координационную работу по подготовке и проведению конкурса, проводит сбор заявок на участие в конкурсе, готовит предложения по подведению итогов конкурса.

1.4 Название миссии может быть предложено, как авторами индивидуально, так и авторскими коллективами.

1.5 Название миссии может быть оформлено в любой технике (гуашь, тушь, компьютерная графика, стихотворение, текст, предложение и т.д.) в формате А2.

Электронный вариант - обязателен.

1.6. Представленные на конкурс материалы (обязательно в формате А2) должны содержать с обратной стороны сведения об авторе: Ф.И.О. автора (авторского коллектива), наименование и реквизиты первичной или территориальной организации профсоюза, представившей материалы на конкурс, контактный телефон и E-mail.

2. Порядок подачи заявок на участие в конкурсе и представления материалов на конкурс

2.1 Заявки произвольной формы направляются участниками в ЦК профсоюза до 10 апреля 2012 года по адресу: 119119, г. Москва, ул. Ленинский проспект, 42, а/я 259. Материалы в электронном виде присылаются по электронному адресу: vrgor-org@mail.ru.

2.2 Приём конкурсных работ производится до 15 ноября 2012 года, при обязательном представлении материалов в электронном виде.

2.3 Заявки на участие в конкурсе, а также материалы, присланные по истечении указанных сроков, не рассматриваются.

2.4 Материалы присланные, привезённые, распечатанные не в формате А2, а также не раскрывшие основную цель конкурса, рассматриваться не будут.

3. Подведение итогов конкурса

3.1 На конкурс принимаются материалы, соответствующие назначению и целям конкурса.

3.2 Итоги конкурса подводятся на заседании президиума ЦК профсоюза по предложениям организационно-уставной и молодежной комиссий ЦК профсоюза накануне пленума ЦК профсоюза.

3.3 Представленные на конкурс материалы оцениваются по следующим критериям:

- соответствие назначению и целям конкурса;
- тематическое и идеологическое содержание названия;
- оригинальность исполнения.

3.4 Победители и призёры конкурса награждаются Президиумом ЦК профсоюза Почётными дипломами и премиями.

3.5 Присланные на конкурс материалы не возвращаются.

4. Заключительные положения

4.1 Лучший проект Миссии профсоюза будет рекомендован к использованию организациям и размещен на сайте профсоюза.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2011 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 4-5

**Об изменениях и дополнениях в Положение о смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы по реализации Программы практических
действий профсоюза в области молодежной политики под девизом
«Молодежь и профсоюз»**

Рассмотрев предложения молодежной комиссии ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить изменения и дополнения в Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз» (прилагается).

2. Молодежной комиссии ЦК профсоюза, отделу организационной работы ЦК профсоюза обеспечить информирование организаций профсоюза о принятых изменениях и дополнениях в положение о смотре-конкурсе.

Председатель профсоюза А.И. Чекменёв

ПОЛОЖЕНИЕ

**о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы
по реализации Программы практических действий профсоюза в области
молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз»**

І. Общие положения.

1.1. Смотр-конкурс организаций профсоюза проводится по итогам календарного года.

1.2. В смотре-конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации, не допустившие снижение профсоюзного членства среди молодежи по сравнению с предшествующим периодом.

1.3. Координацию работы по подготовке и проведению смотра-конкурса осуществляет молодежная комиссия ЦК профсоюза.

1.4. Для участия в смотре-конкурсе в комиссию до 20 марта следующего за отчетным периодом года представляются следующие материалы:

-справка–отчет по установленной форме;

- решение территориального комитета об участии в смотре-конкурсе в соответствии с заявкой первичной профсоюзной организации (при наличии территориальной организации).

1.5. Итоги смотра-конкурса подводятся на заседании президиума ЦК профсоюза по предложению молодежной комиссии ЦК профсоюза в апреле месяце ежегодно и определяются 3 (три) лучшие организации профсоюза, которые награждаются Почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией.

1.6. Руководители молодежных комитетов, комиссий организаций - победителей смотра-конкурса награждаются Почетными грамотами ЦК профсоюза и денежными премиями и им присваивается звание «Лучший молодой лидер года».

ІІ. Цели смотра – конкурса.

2.1. Целью смотра-конкурса является активизация деятельности организаций профсоюза по реализации Программы практических действий профсоюза в

области молодежной политики, участием молодых работников в развитии профсоюзного движения, повышению имиджа профсоюза в молодежной среде.

2.2. Задачи смотра-конкурса:

- анализ и оценка деятельности организаций профсоюза по реализации молодежной политики профсоюза;
- изучение и пропаганда положительного опыта работы организаций профсоюза по реализации молодежной, кадровой политики профсоюза.

III. Условия проведения смотра-конкурса.

3.1. Критерии оценки организации профсоюза.

При подведении итогов соревнования учитывается работа по следующим направлениям:

1. Членская база: число членов профсоюза среди молодых работников (до 35 лет):

- от 40-60% - 3 балла;
- от 60-80% - 4 балла;
- более 80% - 5 баллов.

2. Реализация кадровой политики (наличие молодежи в активе профсоюзной организации и организация работы с ним) - до 5 баллов.

3. Решение проблем молодежи через КД - до 5 баллов.

4. Научно-техническое творчество:

4.1. проведение научно-технических конференций, выставок – 2 балла;

4.2. наличие и работа Совета молодых специалистов (Молодежного Совета) – 2 балла;

4.3. число поданных, принятых и внедренных рационализаторских предложений от общего числа (%) - до 3 баллов;

4.4. Число молодых работников, принявших участие в профессиональных конкурсах, смотрах (%) - до 3 баллов.

5. Досуговая, спортивная, туристическая деятельность – до 3 баллов (количество мероприятий, проведенных за год, количество принявших в них участие).

6. Работа по решению жилищных проблем молодежи – до 3 баллов.

3.2. При равном количестве баллов, набранных организациями профсоюза, предпочтение отдается организациям, набравшим наибольшее количество баллов по первым трем показателям.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2011 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 4-6

Об образцах бланков профсоюза, его руководящих органов и организаций

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить бланки профсоюза, его руководящих органов и организаций профсоюза (Прилагаются)

2. Аппарату ЦК профсоюза, руководителям организаций профсоюза обеспечить изготовление и использование бланков профсоюза, его руководящих органов и организаций профсоюза в соответствии с прилагаемыми образцами.

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

ПРИМЕРНЫЕ ОБРАЗЦЫ БЛАНКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

(Утверждены президиумом ЦК профсоюза 13 декабря 2011г. протокол №4)

ОБРАЗЕЦ БЛАНКА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

«ОБОРОНПРОФ»

**КИРОВСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

ул. Маклина, д.39, г.Киров, 610000

Телефон: (833-2) 64-36-90

Факс: (833-2) 64-23-82

E-mail:

<http://www.oboronprof.ru>

ОКПО, ОГРН,

ИНН/КПП

Кому:
адрес с индексом,
должность
инициалы, фамилия

№ _____ от _____

На № _____ от _____

(О чем)

**Председатель
областной организации**

(Подпись)

(Инициалы, фамилия)

Исп.: (инициалы, фамилия, № телефона)

**ОБРАЗЕЦ БЛАНКА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ,
ВХОДЯЩЕЙ В ТЕРРИТОРИАЛЬНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОФСОЮЗА**



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»**

**ПЕРМСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ПЕРВИЧНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
"Пермские пороховики"**

ул. М.Рыбалко, д.6, г.Пермь, 614113

Телефон/факс: (342-2) 250-19-69

E-mail:

ОКПО, ОГРН,

ИНН/КПП

№ _____ от _____

На № _____ от _____

(О чем)

Кому:
адрес с индексом,
должность
инициалы, фамилия

**Председатель первичной
профсоюзной организации**

(Подпись)

(Инициалы, фамилия)

Исп.: (инициалы, фамилия, № телефона)

ОБРАЗЕЦ БЛАНКА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
НЕПОСРЕДСТВЕННОГО ПРОФОБСЛУЖИВАНИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»**

**ПЕРВИЧНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО "Ульяновский
патронный завод"**

ул. Шоферов, д.1, г. Ульяновск, 432007

Телефон: (842-2) 26-95-08

Факс: (842-2) 26-96-56

E-mail:

ОКПО, ОГРН,

ИНН/КПП

№ _____ от _____

На № _____ от _____

(О чем)

Кому:
адрес с индексом,
должность
инициалы, фамилия

**Председатель первичной
профсоюзной организации**

(Подпись)

(Инициалы, фамилия)

Исп.: (инициалы, фамилия, № телефона)

ОБРАЗЕЦ БЛАНКА УПОЛНОМОЧЕННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ЦК ПРОФСОЮЗА



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»**

**УПОЛНОМОЧЕННЫЙ
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЦК ПРОФСОЮЗА**

Красный пр-т, д.65, к.60, г.Новосибирск, 630091

Телефон: (383-2) 21-81-95

Факс: (383-2) 21-29-28

E-mail: vprop-novosib@mail.ru

<http://www.oboronprof.ru>

№ _____ от _____

На № _____ от _____

(О чем)

Кому:
адрес с индексом,
должность
инициалы, фамилия

(Подпись)

(Инициалы, фамилия)

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2011 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 4-7

О нагрудном знаке «За заслуги перед профсоюзом»

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Учредить нагрудный знак «За заслуги перед профсоюзом».
2. Утвердить Положение о нагрудном знаке «За заслуги перед профсоюзом» и образцы Удостоверений о награждении нагрудным знаком и Наградного листа (Прилагаются).
2. Управлению делами аппарата ЦК профсоюза обеспечить изготовление нагрудных знаков и Удостоверений в соответствии с прилагаемыми образцами.

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

**ПОЛОЖЕНИЕ
о нагрудном знаке «За заслуги перед профсоюзом»**

1. Нагрудный знак «За заслуги перед профсоюзом» (далее – нагрудный знак) учреждается для награждения профсоюзных работников и активистов за заслуги в деле развития и укрепления профсоюза, обеспечения его организационного единства и солидарности, повышения эффективности деятельности профсоюза и его организаций по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

2. Нагрудным знаком награждаются профсоюзные работники и активисты, проработавшие в профсоюзе, как правило, не менее 15 лет и награжденные нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзе».

3. Награждение нагрудным знаком производится президиумом ЦК профсоюза по представлению комитетов первичных и территориальных организаций профсоюза, а также по представлению председателя профсоюза.

При ходатайстве о награждении нагрудным знаком представляются следующие документы:

- постановление комитета первичной (территориальной) организации профсоюза, в котором указываются мотивы представления работника к награждению, его фамилия, имя, отчество, занимаемая должность, полное наименование предприятия, организации или учреждения, где представляемый к награждению работает, выполняемая профсоюзная работа;

- наградной лист установленного образца, заверенный подписью председателя организации профсоюза и печатью. На председателя первичной (территориальной) организации профсоюза наградной лист подписывается заместителем председателя или членом выборного руководящего органа (комитета, президиума комитета).

Представление к награждению нагрудным знаком производится не ранее, чем через два года после принятия решения о награждении нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзе».

Материалы на награждение направляются в отдел организационной работы ЦК профсоюза не позднее, чем за месяц до принятия решения о награждении президиумом ЦК профсоюза.

Повторное награждение нагрудным знаком не производится.

4. Нагрудный знак вручается председателем профсоюза, а также заместителями председателя и руководителями организаций профсоюза в торжественной обстановке.

5. К нагрудному знаку выдается удостоверение установленного образца.

6. Нагрудный знак носится на правой стороне груди после нагрудного знака «За активную работу в профсоюзе» и располагается ниже орденов.

ОПИСАНИЕ НАГРУДНОГО ЗНАКА «За заслуги перед профсоюзом»

Нагрудный знак «За заслуги перед профсоюзом» изготовлен из металла *белого цвета*, имеет форму круга диаметром 30 мм.

На лицевой стороне нагрудного знака на белом поле по кругу слева направо рельефно размещены слова «ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ», в центре в синем кругу – рельефное изображение эмблемы профсоюза и по кругу слева направо рельефно размещены слова «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ». Лицевая сторона окаймлена бортиками цветом под золото.

Нагрудный знак при помощи ушка и кольца соединяется с колодкой прямоугольной формы 25 мм х 10 мм со скругленными углами, разделенной по диагонали – слева вверху синего цвета, справа внизу красного цвета, на которой слева направо рельефно размещены слова «ОБОРОНПРОФ».

Все надписи выполнены цветом под золото.



ОБРАЗЕЦ

Удостоверения к знаку «За заслуги перед профсоюзом»

Обложка



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОБОРОНПРОФ 	УДОСТОВЕРЕНИЕ № постановлением президиума ЦК профсоюза от № награжден(а) нагрудным знаком «За заслуги перед профсоюзом» Председатель профсоюза М.П.
---	---

Образец

Наименование организации профсоюза, которая
ходатайствует о награждении

НАГРАДНОЙ ЛИСТ

1. Ф.И.О. _____
2. Должность, место работы _____
3. Год, месяц и день рождения _____
4. Образование _____
5. Сколько лет и какую работу выполняет в профсоюзной организации или профоргане _____
6. Какими видами поощрения отмечался по линии профсоюза (вид награды, дата награждения) _____

Краткая характеристика и заслуги, за которые представляется к награждению нагрудным знаком
«За заслуги перед профсоюзом»: _____

Кандидатура _____ рекомендована для награждения

(наименование органа) (дата, № протокола)

Председатель первичной профсоюзной организации
М.П. _____
(подпись) (Ф.И.О)

Председатель _____
(наименование территориальной организации профсоюза)
М.П. _____
(подпись) (Ф.И.О)

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2011 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 4-8

О частичном финансировании технических и правовых инспекторов труда территориальных организаций профсоюза за счет бюджета ЦК профсоюза в 2012 году.

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить дотацию в виде компенсации частичных расходов на заработную плату с начислениями техническим и правовому инспекторам труда территориальных комитетов на 2012 год при условии выполнения рекомендаций ЦК профсоюза по отчислениям профвзносов на содержание территориальных организаций и выполнения ими размеров отчислений в ЦК профсоюза:

- гл. техническому инспектору труда Звереву Юрию Алексеевичу (Московская городская организация профсоюза) в размере 6 500 рублей в месяц;
- техническому инспектору труда Леонтьеву Юрию Владимировичу (Владимирская областная организация профсоюза) в размере 5 500 рублей в месяц;
- правовому инспектору Сидоровой Марине Александровне (Новосибирская областная организация профсоюза) в размере 5 500 рублей в месяц.

2. Финансовому отделу ЦК профсоюза производить возмещение расходов территориальным организациям, указанных в п. 1 постановления при выполнении ими требований:

- утверждения отчислений профвзносов на деятельность территориальных организаций профсоюза в 2012 году в размерах не менее, рекомендованных Президиумом ЦК профсоюза (от 13 декабря 2011 года);
- выполнения территориальными организациями профсоюза плана отчислений от членских взносов на деятельность вышестоящих органов.

Право на возмещение расходов территориальным организациям при невыполнении ими любого положения данного пункта, утрачивается.

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2011 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 4-9

О награждении участников смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2009-2010 годах.

ЦК профсоюза были выдвинуты для участия в IV этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда ФНПР» 11 уполномоченных по охране труда.

По итогам IV этапа смотра-конкурса награждены:

Нагрудным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»-победители смотра-конкурса, занявшие первые места:

- Голубева Наталья Александровна - уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда ОПД и ХД ФКП «Завод им. Свердлова» (Нижегородская область);
- Пестреев Сергей Васильевич - уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда цеха № 32 ФКП «Завод им. Свердлова» (Нижегородская область);
- Лопаницина Ирина Робертовна - уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда цеха № 330 ОАО «НПК «Уралвагонзавод» (Свердловская область).

Дипломом ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», занявшие вторые и третьи места:

- Рянгин Валерий Юрьевич - уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда цеха № 5 ФКП «Завод им. Свердлова» (Нижегородская область);
- Брунов Дмитрий Владимирович - уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда цеха № 17 ФКП «Завод им. Свердлова» (Нижегородская область);
- Сунцова Вера Федоровна - уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда цеха № 816 ОАО «НПК «Уралвагонзавод» (Свердловская область);
- Горбуля Татьяна Ивановна - уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда цеха № 1 ФКП «Завод им. Свердлова» (Нижегородская область).

Президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Наградить участников смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2009-2010 годах почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией по 1000 рублей:

- Лазареву Любовь Петровну - уполномоченного по охране труда цеха № 5 ОАО «НПК «Уралвагонзавод» (Свердловская область);
- Былову Светлану Викторовну - уполномоченного по охране труда цеха № 1 ФГУП «Муромский приборостроительный завод» (Владимирская область);
- Жукову Татьяну Викторовну - уполномоченного по охране труда цеха № 4 ФГУП «Краснозаводский химический завод» (Московская область);
- Алтушкину Светлану Владимировну - уполномоченного по охране труда цеха № 7 ОАО «НПК «Уралвагонзавод» (Свердловская область).

2. За хорошую организаторскую работу по проведению смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2009-2010 годах наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией по 2000 рублей:

- Красноруцкова Владимира Владимировича – председателя первичной профсоюзной организации «Уралвагонзавод»;
- Шишкина Сергея Владимировича - председателя первичной профсоюзной организации ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова».

3. Рекомендовать первичным и территориальным организациям профсоюза наградить из средств организаций денежной премией участников смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» занявших призовые места по итогам работы в 2009-2010 годах.

4. Первичным профсоюзным организациям, входящим в состав территориальных организаций профсоюза, произвести выплаты согласно пунктов 1 и 2 и в срок до 20.12.2011г. представить извещения (авизо) в территориальные организации о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Территориальным организациям профсоюза в срок до 28.12.2011г. представить в финансовый отдел аппарата ЦК профсоюза извещение (авизо) о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2011 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 4-10

О внесении изменения в отчетность по форме 1-ФИН, раздел 2 по задолженности работодателей по перечислению профсоюзных взносов ООО «Ижмото» и ООО «Ижтехмаш» перед Объединенной профсоюзной организацией группы предприятий «Ижмаш».

Рассмотрев справку Удмуртской республиканской организации о внесении изменения в отчетность по форме 1-ФИН, раздел 2 по задолженности работодателей по перечислению профсоюзных взносов ООО «Ижмото» и ООО «Ижтехмаш» перед Объединенной профсоюзной организацией группы предприятий «Ижмаш»

Президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. В соответствии с «Порядком контроля за перечислением работодателем профсоюзных взносов из выплаченной заработной платы и внесением корректировок (изменений) в установленную отчетность по форме 1-ФИН, раздел 2» внести изменения в отчетность по форме 1-ФИН, раздел 2 по задолженности работодателей по перечислению профсоюзных взносов ООО «Ижмото» в сумме 222 135р.09к. и ООО «Ижтехмаш» в сумме 51 320р.91к перед Объединенной профсоюзной организацией группы предприятий «Ижмаш».

2. Удмуртской республиканской организации, финансовому отделу ЦК профсоюза внести изменения в отчетность по форме 1-ФИН, раздел 2 до 30 декабря 2011 года в сумме:

- ООО «Ижмото» - 222 135р.09к;
- ООО «Ижтехмаш» - 51 320р.91к.

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

* * *

**ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
на I полугодие 2012 г.**

Утвержден президиумом ЦК профсоюза 13 декабря 2011г., прот.№4

1. Членам ЦК профсоюза, территориальным комитетам, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций.

1.1. Проводить последовательную активную работу по безусловному выполнению Устава и нормативных документов профсоюза, решений XII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

1.2. Осуществлять последовательную работу по защите социально-трудовых прав трудящихся в современных условиях.

Добиваться безусловного выполнения в полном объеме условий Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011 – 2013 годы, коллективных договоров и соглашений.

2. Подготовить и провести III пленум ЦК профсоюза 12 апреля 2012 года с предварительной повесткой дня:

1. О работе работодателей и организаций профсоюза по повышению уровня заработной платы.

2. Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2011 год и годового бухгалтерского баланса за 2011 год.

3.Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2011 год.

3.Рассмотреть на заседаниях президиума ЦК профсоюза:

16 февраля

1.О работе Пензенской областной и первичных организаций профсоюза в современных условиях.

Готовят: отделы по защите социально-трудовых прав трудящихся и охраны труда и здоровья трудящихся

2.О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2011 год.

Готовит: отдел организационной работы ЦК профсоюза

10 апреля

1.О документах и материалах III пленума ЦК профсоюза.

Готовят: отделы аппарата ЦК профсоюза

2.О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2011 год и годовом бухгалтерском балансе за 2011 год.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

3.О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2011год.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

4.О соблюдении трудового законодательства в ОАО «Тульский оружейный завод».

Готовит: юридический отдел

5.Об итогах смотра – конкурса организаций профсоюза «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

Готовят:отделы ЦК профсоюза и комиссия по подведению итогов смотра

6.Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз».

Готовит: молодежная комиссия ЦК профсоюза

7.О проведении Первомайской акции профсоюзов.

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

8.Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2011год.

Готовит: ревизионная комиссия профсоюза

7 июня

1. О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Знамя» по выполнению требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда.

Готовит: отдел охраны труда и здоровья трудящихся

2. О выполнении коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения за 2011г.

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

3. Об итогах VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

4. О плане основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2012 года.

Готовит: отдел организационной работы ЦК профсоюза

4. Подготовить и провести заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой дня:

1.О выполнении Федерального отраслевого соглашения за 2011г.

2.Об итогах VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Срок: апрель – май

Готовят: отделы аппарата ЦК профсоюза

5. Рассмотреть на заседаниях комиссий ЦК профсоюза 10 апреля 2012 года:

Совместно комиссии ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся, по охране труда и здоровья трудящихся и по работе среди женщин.

1. О документах и материалах III пленума ЦК профсоюза.

2. О ходе выполнения постановления президиума ЦК профсоюза (протокол №3 от 4.10.11г.) «О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ФГУП «Завод им. Морозова» по выполнению условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда».

3. О состоянии производственного травматизма и заболеваемости на предприятиях отраслей промышленности в 2011 году.

4. Об итогах работы технической инспекции и уполномоченных по охране труда в 2011 году.

Совместно организационно-уставная комиссия и молодежная.

1. О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы Нижегородской областной организации профсоюза.

2. О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза «Транспортные машиностроители» (г. Омск).

3. О работе Удмуртской республиканской организации профсоюза по реализации молодежной политики, формировании и подготовке резерва кадров.

4. О практике работы правового инспектора труда профсоюза в Пермской краевой организации профсоюза.

Бюджетная комиссия совместно с Ревизионной комиссией профсоюза.

1. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2011 год, годовом бухгалтерском балансе за 2011 год.

2. О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2011 год.

3. Об итогах ревизии финансово – хозяйственной деятельности ЦК профсоюза в 2011 году.

6. Провести комплексные проверки и оказать практическую помощь

1. Самарской областной организации.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

1. В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

1.1. Регулярно проводить анализ экономического положения предприятий, организаций отраслей, влияния структурных преобразований на изменение жизненного уровня и социального положения членов профсоюза. Результаты анализа использовать при защите интересов коллективов работников и в законотворческой работе.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций,
территориальные комитеты профсоюза,
отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.2. Проводить статистический анализ конфликтных социально-экономических ситуаций, в том числе процедур банкротства на предприятиях и в организациях и вырабатывать предложения по их разрешению.

Принимать участие в работе коллегий, балансовых и аттестационных комиссий, тематических совещаний, проводимых соответствующим федеральным органом исполнительной власти, ГК «Ростехнологии», холдинговыми структурами.

Срок: в течение полугодия

Отв. территориальные комитеты,
отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.3. Обобщить материалы отчетов организаций о выполнении Федерального отраслевого соглашения за 2011г. Подготовить материалы на заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: апрель

Отв. отдел и комиссия по защите социально трудовых прав трудящихся

1.4.Проводить анализ мониторинга по мерам, принимаемым на предприятиях в целях минимизации потерь от процессов, происходящих в посткризисный период. Подготовить материалы для заседания рабочей группы.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.5.Продолжить анализ работы федеральных казенных предприятий, организаций Министерства обороны и подготовить предложения по стабилизации их деятельности.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся, территориальные комитеты, комитеты первичных профсоюзных организаций федеральных казенных предприятий.

1.6.Продолжить взаимодействие с ВПК при Правительстве РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Федеральной службой по труду и занятости, другими федеральными органами исполнительной власти, ГК «Ростехнологии», холдинговыми структурами, Союзом машиностроителей России по разработке проектов нормативных правовых актов социально-трудовой направленности, а также касающихся деятельности оборонных предприятий.

Продолжить работу по созданию советов председателей первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях и в организациях интегрированной структуры (корпорации, концерн, холдинговой компании).

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

1.7.Анализировать материалы ВПК, Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций оборонно-промышленного комплекса и Рабочей группы №2 правительственной комиссии, а также материалы по подготовке проектов решений о подаче в арбитражный суд заявлений о признании банкротом стратегических предприятий и организаций.

Информировать о работе этих органов профсоюзные организации.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза совместно с профсоюзами оборонного комплекса

II. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИМСЯ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ

2.1.Совместно с членами ЦК профсоюза, территориальными комитетами и комитетами первичных организаций профсоюза принять меры по реализации «Основных направлений деятельности профсоюза» по охране труда на 2011 - 2016 годы.

Срок: постоянно

Отв. Члены ЦК профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, отдел по охране труда и здоровья трудящихся

2.2.Оказывать необходимую информационную, консультационную и практическую помощь комитетам профсоюза по вопросам охраны труда и социального страхования.

Срок: постоянно

Отв. отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся

2.3.В соответствии со статусом ЦК профсоюза принимать участие совместно с ФНПР в законотворческой деятельности по вопросам охраны труда, экологии и трудового законодательства.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся

2.4.Провести анализ представленных техническими инспекторами труда профсоюза отчетов по форме 19-ТИ, составить сводный отчет и представить его в ФНПР.

Срок: март 2012г.

Отв. отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся

2.5.Оказывать правовую помощь организациям профсоюза, правовым инспекторам труда и членам профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.6.Продолжить формирование правовой инспекции труда профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.7.Осуществлять ведение трудовых и гражданский дел в судах всех уровней.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.8.Осуществлять контроль за внесением в Единый государственный реестр юридических лиц изменений в сведения о территориальных и первичных организациях профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.9.Осуществлять контроль за представлением территориальными и первичными организациями профсоюза информации о продолжении своей деятельности в 2010г. в территориальный орган Минюста РФ.

Срок: январь - апрель

Отв. юридический отдел

III. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1.Продолжить регулярный выпуск сборника "Проблемы. Информация. Консультации" ("ПИК") и информационного сборника "Экспресс-информация", обратить особое внимание на публикации об опыте работы организаций профсоюза и их выборных органов по основным направлениям реализации уставных функций. Обеспечить активное использование электронных средств передачи информации организациям профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел организационной работы ЦК профсоюза

3.2.Обеспечить своевременное и полное представление установленной статистической отчетности и информации согласно перечню.

Срок: в установленные сроки

Отв. комитеты организаций профсоюза

3.3.Проводить необходимую организаторскую работу по выполнению решений руководящих органов профсоюза о финансовой политике профсоюза.

В этих целях:

- регулярно анализировать эффективность и рациональность использования собственных финансовых средств на уставную деятельность;
- обеспечить выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами;
- добиваться от руководителей предприятий, организаций погашения задолженности по профсоюзным взносам первичным профсоюзным организациям.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, президиум и отделы ЦК профсоюза

3.4.Регулярно анализировать полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, а также перечисление отчислений от профсоюзных взносов вышестоящим органам профсоюза.

При необходимости и в соответствии с законодательством РФ принимать действенные меры к лицам и организациям, препятствующим деятельности профсоюза и его организаций.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, отделы ЦК профсоюза

3.5.Использовать систему разделения на уровне первичной профсоюзной организации финансовых потоков вышестоящим профорганам при грубом и неоднократном нарушении территориальными комитетами установленного размера отчислений.

Срок: в течение полугодия

Отв. президиум ЦК профсоюза, финансовый отдел ЦК профсоюза

3.6.Изучать, обобщать законодательные и нормативные материалы по финансовым вопросам и информировать организации профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. финансовый отдел ЦК профсоюза

IV. В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ.

4.1.Провести анализ статистических данных (ф.7) и использовать их в практической работе.

Срок: февраль 2012 года

Отв.: молодежная комиссия

4.2.Продолжить работу по ведению молодежной странички на сайте профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв.: молодежная комиссия

4.3.Содействовать в получении молодыми профсоюзными активистами временного профсоюзного образования.

Срок: в течение полугодия

Отв.: молодежная комиссия

4.4.Принять участие в семинаре представителей молодежи оборонных отраслей промышленности Белоруссии, России и Украины.

Срок: в течение полугодия

Отв.: молодежная комиссия

4.5.Провести разъяснительную работу и обеспечить информирование организаций профсоюза о проведении конкурса на проект Миссии профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв.: молодежная комиссия

V. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА.

5.1.Подготовить и провести в соответствии с перспективным планом обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива на 2011-2015 годы:

-семинар председателей молодежных комитетов и комиссий территориальных организаций профсоюза;

Срок: 25 – 27 января 2012г.

-семинар членов ЦК профсоюза;

Срок: 11 апреля 2012 года

-семинар председателей ППО совместно с председателями молодежных советов (комиссий) Центрального, западного и северного регионов;

Срок: в течение полугодия

-семинар резерва на председателей территориальных организаций;

Срок: в течение полугодия

-семинар главных технических, технических инспекторов труда, уполномоченных, председателей комиссий, совместных комитетов по охране труда.

Срок: апрель 2012г.

VI. МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА.

6.1.Изучать, обобщать и информировать организации профсоюза об опыте работы профсоюзов стран СНГ и других государств.

Срок: в течение полугодия

Отв.: отделы ЦК профсоюза

6.2.Подготовить и провести XIV конгресс Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности.

Срок: июнь 2012 года

Отв.: Новак М.В.

* * *

ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН

КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

п. Дубровский Московской области

13 декабря 2011 г.

О работе работодателей и профсоюзного комитета группы предприятий управляющей компании ОАО «Механический завод» (г.Орск) по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза

Рассмотрев информацию «О работе работодателей и профсоюзного комитета группы предприятий управляющей компании ОАО «Механический завод» (г.Орск) по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза», **комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся** решили:

1. Отметить, что работодатели и профсоюзный комитет группы предприятий управляющей компании ОАО «Механический завод» проделали определенную работу по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза. (Справка прилагается)

2. Рассмотреть повторно данный вопрос после окончания процедуры банкротства, учитывая ухудшение финансового положения предприятий и невозможности устранить замечания комиссии ЦК профсоюза в данный момент.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

Е.Н.Иванов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

**Председатель комиссии
по защите социально-трудовых прав трудящихся**

Е.К.Плахов

СПРАВКА

О работе работодателей и профсоюзного комитета группы предприятий управляющей компании ОАО «Механический завод» (г.Орск) по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза

В период с 19 по 21 октября 2010 года комиссия ЦК профсоюза провела проверку работы работодателей и профсоюзного комитета группы предприятий управляющей компании ОАО «Механический завод» (г.Орск) по выполнению трудового законодательства и иных нормативных актов в области охраны труда и по устранению недостатков, отмеченных комиссией во время предыдущего посещения.

В ходе проверки ОАО «Механический завод» и ООО «Орский завод холодильников» были выявлены нарушения и недостатки: в организации управления охраной труда в работе руководителей подразделений, мастеров, главных специалистов, что привело к не обеспечению безопасности и нарушению требований охраны труда на рабочих местах.

Так, на предприятиях не были разработаны стандарты «Система управления охраной труда» (СУОТ), не функционировал трехступенчатый административно-общественного контроль, в течении последних трех лет не разрабатывались мероприятия (соглашения) по охране труда к колдоговорам в соответствии с «Рекомендациями по пла-

нированию мероприятий по охране труда», утвержденными Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 27 февраля 1995 г. N.11.

Работники, занятые на работах с вредными, опасными условиями труда не полностью обеспечивались бесплатной сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, мылом по нормам в соответствии с Пост. Минтруда РФ №45 от 04.07.03г. и ст.221 ТК РФ. Не организована стирка и ремонт спецодежды. Не всем работникам, занятым на этих работах выдается бесплатное молоко, а занятым на работах с особо вредными условиями труда лечебно-профилактическое питание компенсировалось деньгами.

В большинстве подразделений предприятий санитарно-бытовые помещения находились в неприглядном виде - требовался их ремонт. Отсутствуют комнаты приема пищи и личной гигиены женщин

На предприятиях не были созданы комитеты (комиссии) по охране труда, для организации сотрудничества и регулирования отношений между работодателем и работниками по обеспечению безопасных условий и охраны труда, на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюзного комитета.

Вследствие этого уровень производственного травматизма на предприятиях, особенно на ОАО «Механический завод» остается высоким.

В работе первичных организаций по разработке и реализации коллективных договоров, их соответствии Федеральному отраслевому соглашению, взаимодействию с работодателями были также выявлены недостатки.

Включение в коллективный договор обязательств первичной профсоюзной организацией, которая не является одной из сторон.

Заработная плата работникам предприятия ОАО «Механический завод» за первую половину месяца выплачивалась в пониженном размере - 30% , что противоречит п.5.19. Федерального отраслевого соглашения.

Ни одно предприятие не достигло уровня средней зарплаты, предусмотренного п.5.8 Соглашения на 2009-2010 годы и не разработало программу поэтапного увеличения оплаты труда до уровня, рекомендуемого Соглашением.

В коллективных договорах не находят должного отражения и реализации такие важнейшие положения раздела «Оплата труда» Соглашения, как размер минимальной месячной заработной платы (п.5.9.), доли тарифной части (п.5.11.), проведение индексации (п.5.12), оплата времени простоя по вине работодателя в размере средней заработной платы работника (п.5.17), дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые работники не привлекались к работе (п.5.13), соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой (п.5.18) и др.

Анализ разделов коллективных договоров по оплате труда показывает, что работодатели не руководствовались Соглашением, а профсоюзному комитету не удалось добиться включения в коллективный договор важнейших положений Федерального отраслевого соглашения.

В нарушение статьи 111 Трудового Кодекса РФ в коллективных договорах предприятий не указан конкретно второй выходной день при пятидневной работе.

В п.5.2. коллективного договора ОАО «Механический завод» критерием массового увольнения принято более 10% от численности работников в течение 90 календарных дней, что не соответствует вводной части раздела Соглашения (2%) и противоречит статье 82 Трудового Кодекса РФ.

В коллективных договорах содержалось значительное количество положений Трудового Кодекса РФ и иных нормативных актов, которые не должны являться предметом двусторонних переговоров, а обязательны для исполнения.

Результаты проверки были доведены до сведения работодателей и профсоюзного комитета предприятий.

За истекшее время социальные партнеры разработали и утвердили планы мероприятий по выполнению рекомендаций комиссии и устранению недостатков и нарушений в области охраны труда (Приказ от 18 ноября 2010 года №468).

Проведены дополнительные проверки состояния условий и охраны труда в подразделениях.

Разработан стандарт предприятия «Система управления охраной труда», приняты меры по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Регулярно проводятся периодические медосмотры.

Разработан и согласован с профсоюзным комитетом график ремонта санитарно-бытовых помещений.

В 2011 году на предприятиях разработаны и приняты соглашения по охране труда которые являются приложением к коллективным договорам в соответствии с «Рекомендациям по планированию мероприятий по охране труда».

В мае 2011 года приняты коллективные договоры, в которых был устранен ряд замечаний отмеченных комиссией. В частности предусмотрена индексация заработной платы, исключен ряд положений коллективных договоров, дублирующих Трудовой кодекс.

Разделы коллективных договоров приведены в соответствие с отраслевым соглашением.

Расширен раздел 8. «Социальные гарантии и льготы».

Все замечания комиссии были рассмотрены на совместной комиссии профкома и администрации и приняты к сведению.

Не выполненные мероприятия находятся под контролем профсоюзного комитета и их выполнение будет реализовано после проведения процедуры банкротства (арбитражный суд состоится 22.12.2011г.).

Необходимо отметить, что за прошедший период финансовое положение предприятий ухудшилось.

В силу статьи 68 ФЗ от 26 октября 2002 года №127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» на обоих предприятиях Арбитражным судом Оренбургской области 25 августа с.г. вынесены определения о введении процедуры наблюдения и утверждены арбитражные управляющие.

Комиссия ЦК профсоюза.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

**КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

13 декабря 2011 г.

О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Нижегородский машиностроительный завод» по выполнению коллективного договора, Федерального отраслевого соглашения и по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Рассмотрев информацию «О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Нижегородский машиностроительный завод» по выполнению коллективного договора, Федерального отраслевого соглашения и по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» **комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся решили:**

1. Обратить внимание работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Нижегородский машиностроительный завод» на высокий уровень производственного травматизма,

профессиональной заболеваемости, а также высокий уровень работников, занятых в условиях не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда.

2. Предложить работодателю разработать план мероприятий по устранению недостатков отраженных в справке (прилагается) и представлений № 02-11 от 24.11.11г., согласовав их с профсоюзным комитетом и в срок до 01.07.12г. представить в ЦК профсоюза.

При этом обратить особое внимание на:

2.1. Повышение требовательности к руководителям производственных подразделений по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

2.2. Усиление контроля и совершенствование организации работы по профилактике и снижению производственного травматизма и аварийности.

2.3. Пересмотр системы управления охраной труда, с целью совершенствования и обеспечения целенаправленной профилактической работы по предупреждению аварий, травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.4. Приведение статуса, численности работников службы охраны труда в соответствие с требованиями “Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организациях”, утв. постановлением Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14 и “Межотраслевым нормативом численности работников службы охраны труда в организациях”, утв. постановлением Минтруда

России от 22.01.2001 г. № 10.

2.5. Обеспечение финансирования и выполнение мероприятий соглашения по улучшению условий, охраны труда.

2.6. Обеспечение проведения ремонта санитарно-бытовых помещений, в том числе комнат приема пищи, отдыха с целью доведения их до уровня, отвечающего санитарно-гигиеническим нормам.

3. Предложить работодателю и первичной профсоюзной организации проанализировать соответствие действующего КД ФОС.

Предусмотреть конкретные меры по устранению имеющихся недостатков.

В этих целях усилить внимание к следующим вопросам:

3.1. Включить в коллективный договор основные параметры заработной платы, установленные разделом V ФОС.

При необходимости в соответствии с п.5.10 ФОС разработать программу поэтапного увеличения размеров оплаты труда на предприятии.

3.2. Разработать на предприятии порядок и размеры выплаты вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (согласно ст.112 ТК. РФ), исключив при этом дискриминацию в оплате различных категорий работников.

3.3. Исключить из КД информационные положения (нормы ТК. РФ. и иных правовых актов).

3.4. Организовать издание для работников предприятия информационных материалов, содержащих извлечения из ТК. РФ, иных федеральных законов и нормативных правовых актов.

3.5. Включить в текст КД недостающие нормы ТК.РФ предусматривающие обязательное коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.

4. Профсоюзному комитету:

4.1. Повысить требовательность к работодателю по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

4.2. Обеспечить выполнение решений V пленума ЦК профсоюза от 10.04. 2008г. по избранию уполномоченных на каждом производственном участке, проведению их обучения и их регулярное ежедневное участие в работе 1-ой ступени административно-общественного контроля.

4.3. Добиться выплаты заработной платы работникам за первую половину месяца не ниже 50% месячной тарифной ставки (должностного оклада).

4.4. Наладить работу по социальному партнерству с руководством предприятия в соответствии с положениями ТК. РФ и Устава профсоюза направленную на выполнение положений КД и ФОС.

4.3. Рассмотреть на своем заседании материалы комиссий ЦК профсоюза по данному вопросу, подготовить и внести в комиссии по регулированию социально – трудовых отношений предложения по дополнению и изменению коллективных договоров.

5. Областному комитету профсоюза оказать практическую помощь первичной профсоюзной организации в ведении коллективных переговоров.

6. Информацию «О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Нижегородский машиностроительный завод» по выполнению коллективного договора, Федерального отраслевого соглашения и по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» опубликовать в сборнике «Экспресс-информация».

7. Контроль выполнения настоящего решения возложить на Волкова В.В., заведующего отделом охраны труда и здоровья трудящихся и Фомина А.М. специалиста отдела по защите социально-трудовых прав трудящихся ЦК профсоюза. Доложить о ходе его выполнения на заседании комиссий ЦК профсоюза в IV квартале 2012 года.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

Е.Н.Иванов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

**Председатель комиссии
по защите социально-трудовых прав трудящихся**

Е.К.Плахов

СПРАВКА

О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Нижегородский машиностроительный завод» по выполнению коллективного договора, Федерального отраслевого соглашения и по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

ОАО «Нижегородский машиностроительный завод» основан 01 января 1932 года.

Гражданская специализация – оборудование для атомной энергетики.

Структура предприятия – производства, цехи, отделы, управления.

Среднесписочная численность работников на 01.11.2011г. составляет 5006 человек, в том числе женщин – 2773 человек.

II. Показатели экономической деятельности предприятия

	Наименование показателей	2009 г.	2010 г.	Полугодие 2011 г.
1	Рост объема товарной продукции (в %)	85,2	85,3	374,3
2	Удельный вес спец продукции в общем объеме (%)	89,8	84,8	97,2
3	Прибыль (тыс. руб.)	—	—	—
4	Рентабельность	—	—	—
5	Экспорт (% к объему товарной продукции)	72,5	41,3	0,9
6	Среднесписочная численность ППП (чел.)	5540	4928	4678
7	Средняя заработная плата (руб.)	12991,88	13237,11	15645,8
8	Тарифная ставка 1 разряда (руб.)	4360	4647	4725
9	Доля тарифной части в зарплате (%)	57,9	69	74,93
10	Прожиточный минимум в регионе (руб.)	5459	6128	6758
11	Количество работников, имеющих зарплату ниже прожиточного минимума по региону (чел.)	117	31	54

12	Выработка на одного работающего (тыс. руб.)	616993	591343	463239
13	Доля работающих во вредных, опасных условиях труда (%)	$\frac{1731}{30\%}$	$\frac{1593}{32\%}$	

Финансовые результаты деятельности

	01.01.2010 г.	01.01.2011 г.	Полугодие 2011 г.
Задолженность (тыс.руб.)			
Кредиторская в т.ч. в бюдж. всех уровней, внебюдж.фонды	5684597	5420324	4387078
Пени, штрафы			
дебиторская	5027741	2338202	1743857
в т.ч. задолженность за поставки В и ВТ			

На предприятии имеется единый коллективный договор(далее КД).

Представителем работодателя является генеральный директор ОАО «НМЗ», представителем работников – Первичная профсоюзная организация ОАО «НМЗ».

КД заключен на 2009-2010 годы и продлен на 2011 год.

Изменения и дополнения в КД были внесены в 2011 году Соглашением от 30.12.2010г.

КД разработан в соответствии с законодательством РФ, Федеральным отраслевым соглашением (далее ФОС) по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации между Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России», Соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов Облсовпроф и объединениями работодателей, Соглашением между Правительством Нижегородской области и ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей».

В КД определен порядок заключения (раздел 1), внесения изменений и выполнения (раздел 9). В соответствии с п.4.1.1. КД и ст.135 Трудового Кодекса РФ (далее ТК.РФ)локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, должностных окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплат и надбавок стимулирующего характера принимаются работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

Перечень приложений к КД:

- извлечение из списка цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск;
- перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, имеющими право на бесплатное получение молока;
- перечень профессий, связанных с воздействием неорганических соединений цветных металлов и имеющих право на получение 300 граммов фруктовых соков;
- перечень профессий с особо вредными условиями труда, имеющих право на бесплатное спецпитание по рациону № 4;
- перечень профессий, связанных в процессе работы с загрязнением, и имеющих право на бесплатное получение мыла 400 грамм в месяц;
- перечень должностей, которым устанавливается ненормированный рабочий день.

В разделе КД обеспечение экономических прав интересов работников решаются вопросы оплата труда, режим труда и отдыха, организации и нормирования труда и другие:

- среднемесячная заработная плата в КД не предусмотрена, фактическая – за I полугодие 2011 года 15645,8 рублей, за IX месяцев 2011 года 15988,8 рублей; (уровень средней заработной платы по отношению к прожиточному минимуму составил 2,4);

- минимальный размер оплаты труда – не ниже установленного Федеральным законом РФ, фактический – 4979,5 руб. (соотношение минимальной заработной платы к прожиточному минимуму составляет 1,08);

- доля тарифной части в заработной плате КД не предусмотрена, фактическая – 74,93%;

- индексация заработной платы проводится в соответствии с финансово – экономическими возможностями Общества.

С 01.01.2009 года приказом генерального директора по согласованию с профсоюзным комитетом проведено повышение заработной платы всем категориям работников, утверждены размеры надбавок по каждому структурному подразделению в размере 26,7%. С 01.06.2010 года приказом генерального директора по согласованию с профсоюзным комитетом увеличены тарифные ставки рабочим на 12%. С 01.01.2011г. приказом генерального директора по согласованию с профсоюзным комитетом введена новая система оплаты труда.

Доплаты и надбавки производятся:

- к тарифным ставкам и окладам работников: занятым на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда от 4% до 24% по сравнению с тарифными ставками, окладами, устанавливаемыми для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- за работу в вечернюю смену – 20%, в ночную – 40%;

- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- машинистам локомотивов I класса - 15%, II класса – 5%, помощникам машинистов, имеющим право управлять локомотивом – 5% тарифной ставки;

- за осуществление руководства бригадой;

- занятым в зимних условиях на погрузочно-разгрузочных работах на открытом воздухе и в не обогреваемых помещениях;

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

- за сверхурочную работу; работникам в возрасте до 18 лет и инвалидам 2 группы;

- оплата простоя по вине работодателя, в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника.

- на период освоения новых изделий (технологических процессов) за работником сохраняется его прежняя заработная плата;

Выплата заработной платы производится не реже, чем каждые полмесяца. За первую половину – не позднее 30 числа расчетного месяца, (не ниже 30% месячной тарифной ставки (должностного оклада) работника), за вторую половину – до 15 числа, следующего за расчетным.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты окончательного расчета по заработной плате и других выплат, причитающихся работнику, выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Заработная плата работникам выплачивается в сроки, установленные КД.

При принятии решения о сокращении численности или штата работников работодатель письменно уведомляет профсоюзный комитет не менее, чем за два месяца, а в случае массового увольнения работников, не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, разрабатывает программы обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации и др. причин.

Последнее сокращение численности персонала на предприятии было проведено в 2009 году.

В КД также предусмотрены разделы:

- Социальные гарантии: организация культурно-массовой и спортивно-массовой работы, отдыха для детей работников предприятия, оказание материальной помощи;
- Работа с молодежью: содействие адаптации молодежи в коллективах подразделений.

Отчет о выполнении КД и соответствие его ФОС рассматривается на заседании профсоюзного комитета и направляется в отраслевую комиссию.

Контроль за выполнением действующего КД и поиску взаимоприемлемых решений осуществляется двухсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, созданной на паритетных началах Совместным решением Генерального директора и профсоюзного комитета №9 от 17.01.2011г. из 6 представителей от администрации и 6 представителей от трудового коллектива.

Информация о ходе выполнения КД до работников предприятия доводится через заводскую печать, собрания профсоюзного актива и в подразделениях.

Совместным решением генерального директора и профсоюзного комитета №127 от 26.04. 2010г. на ОАО «НМЗ» создана Комиссия по трудовым спорам из пяти представителей администрации и пяти представителей трудового коллектива. С письменным предложением о формировании КТС выступил профсоюзный комитет ППО ОАО «НМЗ».

В 2010г. прошло 7 заседаний комиссии по трудовым спорам, рассмотрено 17 заявлений от работников предприятия. Из них 6 заявлений были удовлетворены в связи с нарушением работодателем Трудового кодекса РФ и отозваны 2 заявления в связи с положительным решением их вопроса в рабочем порядке. В 2011г. прошло так же 7 заседаний комиссии по трудовым спорам и рассмотрено 7 заявлений, по 5 из них принято положительное решение, 1 заявление отозвано в связи с решением вопроса в период его рассмотрения. Существом спора были вопросы оплаты межразрядной разницы, выплаты премии, взыскание материального ущерба, компенсирование переработанного времени и другие.

Необходимо отметить, что по договоренности с департаментом по персоналу, вновь поступающие на работу направляются в профсоюзный комитет для ознакомления с историей и деятельностью заводской профсоюзной организации, а так же с действующими на предприятии КД и правилами внутреннего трудового распорядка.

Управление информационных технологий ежемесячно обновляет компьютерную базу данных профсоюзного комитета на всех работников предприятия по подразделениям с отметкой о профчленстве.

Ежеквартально эти данные распечатываются и выдаются председателям профсоюзных организаций цехов и отделов для дальнейшей работы по учету членов профсоюза.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы:

- выполнения коллективного договора и ФОС;
- исполнения сметы профсоюзного бюджета, утверждение проекта сметы доходов и расходов бюджета профкома;
- состояние охраны труда и промышленной безопасности, производственного травматизма и профзаболеваемости;
- проекты приказов «О реализации мероприятий по оптимизации структуры персонала», «О повышении заработной платы работникам предприятия», «О введении системы оплаты труда» и другие.

Решения ЦК профсоюза и его президиума регулярно доводятся до профсоюзного актива на его совещаниях и заседаниях профсоюзного комитета.

В систему работы профсоюзного комитета вошли еженедельные совещания с председателями профсоюзных комитетов подразделений, на которых рассматриваются вопросы внутрисоюзной деятельности профсоюзной организации, производственно-хозяйственной деятельности предприятия, выполнение мероприятий КД и ФОС, проведе-

ния летней оздоровительной компании, заслушивается информация о деятельности вышестоящих организаций.

На предприятии работает 1152 молодых работников в возрасте до 35 лет, что составляет 24,7% от общего числа трудящихся.

Из них 735 человек (63,8%) являются членами профсоюза.

При профсоюзном комитете создана комиссия по работе с молодежью и утверждено Положение о комиссии (протокол №3 от 03.03.2011г.).

Свою работу, комиссия строила в соответствии с заводским планом молодежных культурно-массовых мероприятий, планом работы молодежной комиссии при Областном комитете профсоюза работников оборонной промышленности и в тесном сотрудничестве с Советом молодых специалистов.

Вместе с тем в работе первичной организации по разработке и реализации КД, его соответствии ФОС, взаимодействию с работодателем имеются недостатки.

На предприятии не разработано Положение по оплате труда.

Предприятие не достигло уровня среднемесячной заработной платы, предусмотренного п.5.8 Соглашения на 2011-2013годы и не предусмотрело этот показатель в коллективном договоре.

В КД предприятия отсутствует пункт о доле тарифной части в заработной плате работника.

Индексация заработной платы в связи с инфляцией предусмотрена в КД, однако отсутствует запись об индексации заработной платы одновременно всем работникам с рекомендуемым коэффициентом индекса роста потребительских цен, что не соответствует требованиям ФОС.

На предприятии не выполняется положение ст.112 ТК. РФ. в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Размер вознаграждения должен устанавливаться в КД.

Анализ разделов КД по оплате труда показывает, что работодателю и первичной профсоюзной организации необходимо продолжить работу по достижению установленных в ФОС показателей.

В КД предприятия содержатся положения ТК. РФ, которые не должны являться предметом двусторонних переговоров, а обязательны для исполнения.

В тоже время отсутствуют отдельные нормы ТК. РФ, предусматривающие обязательное коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.

В КД включены обязательства профсоюзного комитета который не является стороной коллективного договора.

При заслушивании отчета о выполнении КД на предприятии ОАО «НМЗ» включено обязательство профсоюзного комитета предоставлять отчет об исполнении сметы расходов профбюджета, что входит в компетенцию только профсоюзного комитета.

Состояние условий и охраны труда.

Работы по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний проводятся в соответствии с СТП 129.000-2002 «Охрана труда и промышленная безопасность на предприятии». Для обеспечения безопасных условий труда в производственных цехах на каждую неделю назначаются ответственные по охране труда из лиц административно-технического персонала цеха, которые совместно с руководителями всех цеховых участков и служб участвуют в работе первой ступени административно-общественного контроля.

Работа комиссии проводится в начале рабочей смены, а также в течение всего рабочего дня.

Результаты проверки оформляются в журнале первой ступени. По выявленным недостаткам и нарушениям намечаются мероприятия по их устранению, сроки и ответственные. Результаты их работы проверяются комиссией второй ступени, возглавляемой руководителем структурного подразделения, с участием представителей служб подразделения и уполномоченных по охране труда, которые докладывают о результатах состояния

охраны труда на еженедельных совещаниях, проводимых службой охраны труда предприятия.

Приказом Генерального директора за № 28 от 01.02.2011 г. утвержден состав комиссии III ступени административно-общественного контроля состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и утвержден помесечный график заседаний комиссии.

В целях повышения эффективности работы по улучшению условий и охраны труда работающих, в соответствии с коллективным договором на ОАО «НМЗ», во исполнение ст.218 Трудового кодекса РФ, приказом Генерального директора, согласованным с профсоюзным комитетом, за № 83 от 23.03.2010 г. утвержден совместный Комитет по охране труда, по 5 человек от работодателя и работников, утверждено Положение о Комитете.

Члены Комитета совместно со специалистами охраны труда ведут свою работу согласно плану на полугодие.

Служба охраны труда согласно штатному расписанию состоит из 3 человек, вместо положенных 7 согласно расчетов численности работников службы ОТ, в соответствии с постановлением Минтруда РФ «Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях» от 22.01.2001 г. № 10. Помещение службы требует ремонта, из оргтехники имеется всего 1 компьютер и 2 ксерокса, что явно недостаточно.

В соответствии со ст. 213 Трудового Кодекса РФ работники, занятые на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят первичные и регулярные периодические медицинские осмотры. Так, в 2009 году при плане 3283 человека осмотрено 3275 человек; в 2010 году при плане 2016 человек осмотрено 2008 человек; в 2011 году при плане 2484 человека осмотрено 2444 человека.

Заключительные акты по результатам осмотров имеются, рекомендации в основном выполняются. Так, в ООО «Санаторий-профилакторий» прошли оздоровление: в 2009 году — 634 работника предприятия, в т.ч. за счет средств ФСС на предупредительные мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами — 187 человек; в 2010 году оздоровилось 410 человек, в т.ч. за счет средств ФСС — 182 человека; за 10 месяцев 2011 года за счет средств ФСС — 177 человек.

Обеспечение молоком и лечебно-профилактическим питанием проводится своевременно и в полном объеме.

В течении 2009 — 2010 гг. и 9 месяцев 2011 года на предприятии проведена значительная работа в части реконструкции производства и улучшения условий труда. В цехах № 1, 2/26, 23, 37, 3 отремонтировано более двадцати пяти тысяч квадратных метров кровли, используя профлист, утеплитель, а также современные наплавляемые материалы. В цехе № 150 проведено остекление более двух тысяч квадратных метров оконных рам, заменены светильники на более современные. В цехе № 2 на крыше произведена замена отработавших свой срок «фонарей», и их остекление. Такие же работы производятся в цехах № 1 и бывшем цехе № 23. В цехах № 5, 40, 125, 150 проведены работы по организации новых участков в соответствии с программой реконструкции. В цехе № 9 в текущем году произведен ремонт раздевалок, душевых и туалетов, а в цехе № 37 открылся физкультурно – оздоровительный комплекс с тренажерным залом, сауной и бассейном.

В тоже время состояние условий и охраны труда в ряде цехов находятся в неудовлетворительном состоянии, численность работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда составляет свыше 30 процентов.

На предприятии регулярно происходят несчастные случаи на производстве с тяжелым и смертельным исходом.

Так, на предприятии: в 2009 году произошло 14 несчастных случаев, в т.ч. один с тяжелым исходом в цехе № 1 с оператором станков с ЧПУ и один со смертельным исходом в цехе № 20 с электромонтером; в 2010 году — 19 случаев, из них один тяжелый с электрогазосварщиком цеха № 17 и один со смертельным исходом со слесарем

механосборочных работ цеха № 37; за 9 месяцев 2011 года — 11 случаев, из них один тяжелый с обработчиком поверхностных пороков металла цеха № 3 Рогановым В.Г.

Численность работников на предприятии, работающих с профессиональными заболеваниями составила в 2010 году 75 чел., из них вновь выявлено: в 2009 году — 8 чел., в 2010 году — 3 чел., за 9 месяцев 2011 года в институт профпатологии направлено 3 человека.

При этом на мероприятия по охране труда в 2009 году затраты составили 49107,5 тыс.руб., в 2010 году — 27352,1 тыс.рублей. Из этого видно, что производственный травматизм увеличился на 5 случаев, а затраты на мероприятия по охране труда сократились почти в 2 раза.

Состояние большинства санитарно-бытовых, помещений, туалетов в цехах и отделах не соответствует санитарным нормам, находятся в неудовлетворительном состоянии и требуют капитального ремонта, отсутствуют комнаты приема пищи.

В некоторых цехах предприятия не выполняется питьевой режим. В связи с тем, что водопроводные коммуникации изношенные, вода поступает некачественная (темного цвета и с запахом) и не соответствует требованиям санитарных норм.

В течении последних лет ухудшилось обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда бесплатными средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

Так, в 2009 году на приобретение спецодежды, спецобуви и СИЗ затрачено 1826 тыс.руб., в 2010 году при плане 7,8 млн.руб. закуплено на 2,7 млн.руб. (что составляет 35%), а в течении первого полугодия 2011 года закупки вообще не производились.

Учитывая сложное положение с решением данных проблем профсоюзный комитет ППО ОАО «НМЗ» регулярно рассматривает ход их выполнения на своих заседаниях.

Так, по результатам заседания профсоюзного комитета 20.05.2011 г. руководителю предприятия направлено письмо с требованием принять меры по устранению выявленных нарушений трудового законодательства, коллективного договора, иных нормативных правовых актов по охране труда, обратив особое внимание на:

- выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- своевременное и в полном объеме обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами СИЗ;
- состояние и содержание санитарно-бытовых помещений;
- выделение средств на обучение уполномоченных по охране труда.

Руководитель службы охраны труда регулярно за полугодие и по итогам года отчитывается о выполнении мероприятий по охране труда Коллективного договора, состоянии производственного травматизма и профзаболеваемости на заседаниях профкома и совещаниях профактива.

В состав профсоюзного комитета введена штатная единица технического инспектора труда профсоюза.

На предприятии в производственных подразделениях избрано 49 уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюза. Необходимо отметить, что большинство уполномоченных не принимают участие в работе I ступени административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

Руководителю предприятия по итогам проверки состояния условий и охраны труда в производственных подразделениях выдано представление № 02-11 от 24.ноября 2011 года по устранению выявленных нарушений законодательства об охране труда.

Комиссия ЦК профсоюза.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

13 декабря 2011 г.

**О практике работы Пермской краевой организации и
ППО ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» по реализации
молодежной политики профсоюза**

Заслушав и обсудив информации председателя Пермской краевой организации Ховаева А.А. и председателя ППО ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» Нестерова В.А. о практике работы организаций по реализации молодежной политики профсоюза комиссии **РЕШИЛИ:**

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).

2. Отметить целенаправленную и планомерную работу Пермской краевой организации и ППО ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» и их председателей Ховаева А.А. и Нестерова В.А. по реализации молодежной политики.

3. Опубликовать справку о работе Пермской краевой организации и ППО ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» в информационной сборнике ЦК профсоюза, а также разместить на «Молодежной странице» сайта профсоюза, для использования в практической работе территориальными и первичными организациями профсоюза.

4. Комитетам Пермской краевой организации и ППО ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» продолжить работу по реализации молодежной политики, обратив особое внимание на:

- мотивацию профсоюзного членства среди молодежи;
- дальнейшее совершенствование информационной работы среди молодежи;
- развитие системы образования молодежи;
- формирование и обучение кадрового резерва из числа молодежи.

5. Ходатайствовать перед президиумом ЦК профсоюза о поощрении профсоюзного актива и председателей Пермской краевой организации Ховаева А.А. и ППО ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» Нестерова В.А. за активную, системную работу по реализации молодежной политики.

**Председатель
организационно-уставной комиссии**

И.Н. Андреев

**Председатель
молодежной комиссии**

М.И. Соломасов

СПРАВКА

**о работе Пермской краевой и первичных профсоюзных организаций
по реализации молодежной политики**

Работа краевой и первичных организаций профсоюза по реализации молодежной политики проводится в соответствии с перспективными и текущими планами работы «Пермоборонпроф», Основными направлениями деятельности краевой организации на 2010 – 2015г., а также с учетом решений и программ съездов ФНПР и Профсоюза.

Реализация намеченных планов проводится в таких направлениях как:

- создание механизма вовлечения работающей молодежи в общественную деятельность через систему комиссий по работе с молодежью по всей вертикали профсоюзной структуры;

- проведение мониторинга, анализа и прогноза в работе с молодежью;
- повышение уровня эффективности деятельности профсоюзных комитетов и краевого комитета профсоюза с профсоюзным активом из числа молодежи;
- организация действий по защите социально – экономических прав работающей молодежи;
- создание условий для широкого участия молодежи в развитии профсоюзного движения.

Решение поставленных задач в краевом комитете профсоюза и профсоюзных комитетах ППО обеспечивается такими средствами как:

- создание эффективной системы социального партнерства в области молодежной политики;
- совершенствование нормативно – правового обеспечения в молодежной политике;
- обеспечение доступа молодых людей к информации о работе профсоюзных комитетов ППО, крайкома и ЦК профсоюза;
- развитие и внедрение организационного, методического и системного обеспечения обучения профсоюзного актива из числа молодежи;
- включение СМИ в число субъектов реализации молодежной политики профсоюза отрасли.

Особое внимание в молодежной работе уделяется организации деятельности по защите социально — экономических прав работающей молодежи, привлечению её в ряды профсоюза, пополнению профсоюзного актива молодыми людьми и их подготовка.

На заседаниях выборных органов краевой и первичных организаций систематически рассматриваются вопросы реализации молодежной политики.

Только в 2011 году были рассмотрены вопросы:

-«О работе краевой организации по реализации молодежной политики» (Протокол № 4 от 19.05.11г.);

- «О работе краевого комитета профсоюза и профсоюзных комитетов ППО по выполнению Основных направлений деятельности Пермоборонпроф на 2010 — 2015 годы по работе с молодежью, резолюции VII съезда ФНПР, решений XII съезда Профсоюза по реализации молодежной политики» (Протокол № 8 от 20.12.11г.).

На заседания краевого комитета профсоюза в обязательном порядке приглашаются профсоюзные активисты из молодежи ППО, не являющиеся членами краевого комитета, с целью информирования их о проводимой работе и привлечения к работе краевого комитета.

На предприятиях организуются и проводятся слеты, фестивали, конкурсы профессионального мастерства.

Краевой комитет проводит выездные семинары — учебу молодежного профактива, «День правовых знаний среди молодежного профактива», правовые консультации для членов профсоюза, включая молодежь.

В результате проводимой работы по реализации молодежной политики, в краевой организации членство в профсоюзе молодежи за последние годы увеличилось.

Год	Работающих	Членов профсоюза (чел.)	Работающих до 35 лет (чел.)	Членов профсоюза до 35 лет (чел.)	Принято в профсоюз молодежи (чел.)
2009	20342	12823	6317	3683	473 из 1104
2010	19652	12078	6948	4298	567 из 1439

Если охват профчленством среди молодежи на 01.01.2006 составлял 47,9 %, то на 01.01.2011 он равен 62,0 %.

На 01.11.2011 членами профсоюза являются 69,1 % молодых работников предприятий, в том числе ППО ОАО «Мотовилихинские заводы» - 72,0 %, ППО

«Пермские пороховики»- 68,7 %, ППО ОАО «Нытва» - 73,1 %, ППО ФГУП «Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского» - 91,6 %.

В сентябре т.г. была проведена учеба молодежного профсоюзного актива.

В рамках семинара молодые активисты учились развивать коммуникационные навыки, лидерские качества, навыки командной работы, полученные знания закрепляли в практической работе, расширили свои знания о профсоюзной деятельности.

А в октябре т.г. проведен «День правовых знаний молодежного профактива», где в модульном варианте работы «команд» было рассмотрено более 50 вопросов по следующим проблемам:

- коллективный договор: порядок заключения, срок действия, необходимость для работодателя;
- трудовой договор: заключение, расторжение, сокращение численности (штата) работников организации;
- перевод, перемещение;
- отпуска, дополнительное время отдыха («отгул»);
- командировки;
- предпосылки, разновидности, стороны трудовых конфликтов;
- дисциплинарные взыскания;
- индивидуальные трудовые споры: профилактика, органы и механизм разрешения.

На семинаре присутствовали молодые работники ФКП «Пермский пороховой завод», ФГУП «НИИПМ», ФГУП «Машзавод имени Дзержинского», ОАО «ПНИ-ТИ».

Семинар проходил в виде игры «Вопросы и ответы», молодые профактивисты инсценировали ситуации, которые возникают в рамках отношений с работодателем, и всеобщим обсуждением приходили к верному и единственно правильному разрешению вопросов.

Данная форма проведения семинара, была высоко оценена участниками и с учетом этого, было принято решение сделать такие встречи регулярными.

Для определения целевых ориентиров молодежи краевой комитет профсоюза совместно с центром социального партнерства и социологических исследований Пермского государственного университета провел анкетирование среди профсоюзного актива из числа молодежи.

Итоги исследования положены в основу определения приоритетных вопросов при организации работы по реализации молодежной политики по всей структуре Пермской краевой организации профсоюза.

Так, региональным учебным центром на этот учебный год были разработаны модульные молодежные программы, цель которых:

1. Получение информации по истории и современности профсоюзного движения;
2. Получение знаний о трудовых правах и гарантиях молодежи;
3. Получение навыков публичного выступления, развития культуры речи;
4. Получение знаний по практической психологии, менеджменте в общественных организациях;
5. Получение навыков работы по новым информационным технологиям;

Модульные программы позволили строить обучение исходя из потребностей молодежи и особенно профсоюзных активистов, работающие менее 1 года.

Наиболее востребованными оказались следующие темы: имидж руководителя профсоюза, основные направления деятельности профсоюза, формирование профсоюзной команды, юридические и экономические вопросы.

Информация о работе по реализации молодежной политики, равно как и о всех мероприятиях краевого комитета, размещается на сайте Пермоборонпроф и в газете профсоюзов Прикамья «Профсоюзный курьер».

В газете юристом краевого комитета ведется рубрика «Общественная приемная», которая пользуется особым успехом у молодежи.

Пользуются спросом среди молодежи и еженедельные юридические консультации, которые проводит юрист краевого комитета профсоюза в профкомах первичных профсоюзных организаций.

За 2010 — 2011 годы к правовому инспектору обратились более 800 человек, 45 % из них — молодежь.

На предприятиях и в организациях администрацией и профсоюзными комитетами предприятий проводится целенаправленная работа по привлечению и закреплению молодых работников на предприятиях.

На большинстве предприятий осуществляется социально — экономическая поддержка молодых работников благодаря реализации соответствующих разделов в коллективных договорах, которые включают:

- выплаты единовременного пособия молодым работникам после окончания учебного заведения в размере оклада по трудовому договору;
- персональные надбавки к окладам молодых работников и специалистов не менее установленных коллективным договором;
- доплаты к заработной плате молодым работникам, получающим образование без отрыва от производства, не менее половины минимального размера оплаты труда, установленного по федеральным законам Российской Федерации;
- ежемесячные доплаты к стипендии учащимся вузов, средних специальных заведений, направленным на обучение предприятием, при условии отличной и хорошей учебы;
- беспроцентные ссуды для оплаты за обучение в высших и средних специальных заведениях;
- организуется и проводится социально — экономическая поддержка молодых работников при создании семьи, рождении детей, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем. Производятся единовременные выплаты работнику при первичном заключении брака, при рождении ребенка. Матерям, имеющим детей — первоклассников, 1 сентября предоставляется оплачиваемый день отдыха.

Наиболее интересно и многопланово организована работа с молодежью в организации ОАО «Мотовилихинские заводы».

Так, в коллективный договор ОАО «Мотовилихинские заводы» введен раздел «Социальная защита молодежи».

С целью реализации мероприятий коллективного договора администрацией и профсоюзным комитетом разработана Программа по молодежной политике. Определено финансирование программы, назначены ответственные. В рамках реализации программы принято решение о создании штатной службы по работе с молодежью предприятия.

На предприятии создана система материальной заинтересованности молодых работников в долгосрочной трудовой деятельности, путем введения повышенных окладов, надбавок, единовременных выплат. С этой целью введены соответствующие положения.

Большое внимание уделяется обучению молодежных кадров. В 2010 году был проведен тренинг для выявления лидерских способностей при трудоустройстве молодых специалистов.

В целях повышения профессионального мастерства молодежи на предприятии ежегодно проводится конкурс профмастерства, который способствует созданию высококвалифицированного резерва кадров из числа молодых работников, воспитывает у молодежи чувство значимости труда, патриотизма к родному предприятию и уважения к своей профессии.

Для ускорения процесса трудовой адаптации молодежи на предприятии проводятся «Месячники молодого работника», «Посвящения в молодые рабочие».

Координируя работу с молодежью, профсоюзные комитеты привлекают молодежь к работе в первичных профсоюзных организациях в составе комиссий профсоюзных комитетов, а также в составе цеховых комитетов и профбюро подразделений предприятий.

Профсоюзными комитетами проводится определенная работа по привлечению в профсоюз вновь пришедшей на предприятие молодежи. С молодыми работниками проводятся беседы, в которых рассказывается о целях и задачах профсоюза, о его истории, о том, как конкретно первичная профсоюзная организация предприятия отстаивает права и интересы молодых работников — членов профсоюза.

Вся проводимая работа направлена на выявление наиболее активного звена молодых сотрудников, способных быть реальным резервом кадров, в том числе и профсоюзных.

По краевой организации профсоюза:

Профсоюзный актив	Кол-во	Молодежь до 35 лет (чел)
Профгруппорги	238	43
Членов цехкомов	563	96
Членов комиссий	101	15
Членов профкомов	107	18
Членов краевого комитета	23	3

Одной из важнейших форм работы с молодежью является проведение конкурсов профессионального мастерства по основным профессиям, помогающих молодежи раскрыть свои таланты и способности.

В 2010 — 2011 годах были проведены конкурсы среди токарей, фрезеровщиков, сварщиков на ОАО «Мотовилихинские заводы», конкурс среди аппаратчиков КИП на ФКП «ППЗ», научно — практические конференции среди молодых специалистов на ФКП «ППЗ», ФГУП «НИИПМ», ОАО «Мотовилихинские заводы».

Важное место в работе краевой организации с молодежью занимает информационно — агитационная работа.

Её цель — показать, что через профсоюзную организацию молодой человек, действуя вместе с другими, сможет защитить себя и других, отстоять свои интересы. Для её осуществления краевой комитет проводит активную информационную политику и профсоюзные «имиджевые» акции в молодежной среде.

Пермоборонпроф, проведя в ноябре т.г. «круглый стол» профактива совместно с редакцией газеты «Профсоюзный курьер», создал при крайкоме молодежную редакцию для оперативного освещения в средствах массовой информации, включая электронные, молодежных мероприятий, открытие молодежных страничек в заводских СМИ и на сайте Пермоборонпроф.

Для привлечения внимания и заинтересованности молодых людей крайком и профсоюзные комитеты широко используют агитационные материалы различного характера: футболки, бейсболки с эмблемой профсоюза, конкурсы, фестивали с вручением призов с профсоюзной символикой.

В ОАО «Мотовилихинские заводы» в июле 2011 года был проведен юбилейный — 35 фестиваль среди молодежи.

Краевой комитет, совместно с профкомами ППО, понимая, что более активному привлечению молодежи в ряды профсоюзов способствуют и такие мероприятия как, смотры художественной самодеятельности, КВН, соревнования по бولينгу и др. стремится проводить работу и в этом направлении.

Так, профсоюзным комитетом ППО «Пермские пороховики» совместно с администрацией проведено более 10 спортивных мероприятий по различным видам

спорта в 2011г., а в ОАО «Мотовилихинские заводы» проведена Комплексная Спартакиада из 12 спортивных мероприятий.

Спортивные команды предприятий принимают активное участие в спортивной жизни районов Перми и города.

Реализуя молодежную политику, краевой комитет видит сущность своей работы в необходимости интегрирования молодежи на все уровни профсоюзной структуры, включая руководящие должности, понимая, что равные возможности на рабочем месте и в общественной деятельности не станут реальностью до тех пор, пока молодежь не будет рассматриваться в качестве основного резерва профсоюзов.

СПРАВКА
о работе ППО ФГУП «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева»
по реализации молодежной политики

По итогам статистической отчетности:

Год	Работающих	Членов профсоюза	Работающих до 35 лет	Членов профсоюза до 35 лет	Принято в профсоюз молодежи
2009	2549	1762	512	281	17 из 44
2010	2404	1644	279	165	25 из 58

С целью привлечения и закрепления молодых работников на предприятии, воспитания молодежи в духе лучших традиций объединения и решение проблем социальной защищенности работающей молодежи, совместным решением администрации и профкома принята в марте 2006г. Программа «Молодые кадры ФГУП «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева».

Программа состоит из следующих разделов:

- Общая часть;
- Организация работы с молодежью на предприятии;
- Комплекс мероприятий для реализации целей и задач Программы «Молодые кадры» ФГУП «ЧПО им. В.И. Чапаева»;
- Привлечение молодых кадров на предприятие;
- Закрепление молодых кадров;
- Организация досуга молодых кадров.

Разработано и действует Положение о Совете молодежи на предприятии, направленное на объединение усилий и координацию работы с молодежью во всех подразделениях предприятия.

В коллективном договоре, действующем до 2011г., имеется специальный раздел VII «Социальная защита молодежи».

Реализуя программу «Молодые кадры» и коллективный договор молодым специалистам остродефицитных специальностей присваивается «Статус молодого специалиста» с предоставлением льгот:

1. Несемейным молодым специалистам остродефицитных специальностей (должностей, профессий) не имеющим жилой площади, либо нуждающимся, предоставляется койко-место в гостинице предприятия на время их работы в ФГУП «ЧПО им. В.И. Чапаева» сроком не более 3-х лет. Компенсация затрат на оплату проживания производится за счет предприятия;

2. Семейным молодым специалистам производится дотация за наем жилья в размере 1500 руб. ежемесячно. В случае если супруг (супруга) работает на предприятии, производится дополнительная дотация в размере 250 руб. Если оба супруга являются молодыми специалистами, то предприятия компенсирует расходы за наем жилья в размере 3000 руб.;

3. Выплачивается из средств предприятия надбавка в размере 1000 руб. к окладу, ежемесячно;

4. Выдаются талоны на бесплатное питание за счет средств предприятия;

5. Выплачивается единовременное пособие в размере одного должностного оклада после заключения с молодым специалистом трудового договора;

6. По окончании статуса молодого специалиста, по представлению руководителя подразделения, ежегодно устанавливается доплата в размере 50% оклада до должностного оклада.

7. Планируется строительство дома для специалистов;

8. Студентам, обучающимся в высших, средних и начальных профессиональных учебных заведениях по направлению от предприятия, выплачивается дополнительная ежемесячная стипендия от предприятия: в размере КГТУ - 500 руб., ЧГУ - 400 руб., учащимся средних и начальных профессиональных учебных заведений - 300 руб.

Студентам и учащимся последнего курса - 700 руб., оплачивается проезд на железнодорожном транспорте к месту учебы в другом городе (в оба конца) два раза в год (на каникулы).

В настоящее время обучаются по направлению предприятия: в ЧГУ - 20 чел., КТУ - 10 чел. (г. Краснозаводск), КГТУ - 2 чел., в Чебоксарском строительном техникуме - 9 чел., 7 сотрудников предприятия обучаются в аспирантуре;

9. Гарантируется трудоустройство молодых работников, ушедших на службу в ряды Вооруженных сил РФ с предприятия и вернувшихся обратно на предприятия в течение 3-х месяцев после демобилизации. Им выплачивается единовременное пособие в размере одного должностного оклада (месячной тарифной ставки) после заключения трудового договора;

10. Молодые работники принимают участие в конкурсе профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий года», «Лучший молодой специалист года», «Лучший молодой руководитель года». Лауреатам звания устанавливается персональная надбавка на год в размере 50% к окладу (тарифной ставке). Фото победителей помещается на доску Почета;

11. Ежегодно проводятся конкурсы на звание «Лучший наставник года», победителям выплачивается премия в размере 20% от оклада (тарифной ставки);

12. Ежегодно из числа молодых работников, администрация совместно с профкомом выдвигает кандидатуры на звание стипендиата Президента Чувашской республики за особую творческую устремленность.

В 2009 г. выдвинуты 4 чел., в 2010г. - 6 чел., в 2011г. выдвинуты 10 чел.

Наиболее активным, инициативным молодым работникам ежегодно устанавливаются 3 персональные премии генерального директора в размере 1000 руб. ежемесячно.

13. В 2010 г. кандидатуры 3-х молодых работников представлены на назначение стипендии работников организаций оборонно - промышленного комплекса РФ.

14. По ходатайству руководителя подразделения предоставляется, по необходимости, аванс на лечение молодого работника, лечение его ребенка, супруги, при вступлении в брак, в случае рождения ребенка, в размере 3-х должностных окладов (тарифных ставок) с последующим погашением в течение 3-6 месяцев;

15. По личному заявлению выплачивается единовременное пособие в размере 2000 рублей работнику, вступившему в брак впервые, а также при рождении ребенка.

16. 10% путевок от их общего количества выделяются молодым работникам на санаторное лечение и отдых.

17. С целью поощрения активных молодых работников по решению Совета молодежи приобретаются абонементы на посещение бассейна, спортклуба.

В ходе подготовки к отчетно - выборной кампании 2010г. в первичной профсоюзной организации было проведено собеседование с председателями цеховых комитетов по привлечению молодежи к участию в профсоюзной работе.

Год	Категория актива	Всего чел.	Из них молодежи
2009	Члены профкома	15	1
	Члены всех комиссий	11	2
	Председатели цехкомов	24	2
	Члены цеховых комитетов	90	11
	Профгруппорги	70	5
2010	Члены профкома	22	4
	Члены всех комиссий	15	3
	Председатели цехкомов	27	4
	Члены цеховых комитетов	90	11
	Профгруппорги	-	-

Председатель Совета молодежи объединения избран в состав профсоюзного комитета и курирует молодежную работу.

Периодически на своих заседаниях профсоюзный комитет заслушивает информацию по вопросам социальной защиты молодежи, выполнению раздела коллективного договора, организации молодежной работы.

В соответствии с решением ЦК профсоюза профсоюзный комитет утвердил резерв на должность председателя первичной профсоюзной организации. В него включены 4 молодых профсоюзных активиста, трое из них избраны в состав профсоюзного комитета.

В 2011г. профсоюзные активисты, включенные в резерв, прошли обучение на семинаре с участием специалистов «Чувашрессовпрофа».

Заслуживают внимания такие формы, используемые в работе с резервом профсоюзных кадров как:

- участие резервистов в подготовке и проведении заседаний, коллективных действий, различных профсоюзных мероприятий;
- проведение семинаров профсоюзного актива с участием резервистов;
- активное участие резервистов в подготовке и проведении отчетно-выборной конференции, в подготовке и заключении коллективного договора;
- обязательное участие резервистов в семинарах - совещаниях, различного уровня, в т.ч. проводимых «Чувашрессовпрофом»;
- активное участие резерва в мероприятиях по сохранению предприятия в сложное для предприятия и профсоюзной организации время.

Профсоюзные активисты Садчикова Е.Н., Закирова Н.М., включенные в кадровый резерв на председателя первичной профсоюзной организации, введены в состав постоянно – действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и активно участвуют в колдоговорном регулировании социально-трудовых отношений.

Профком проводит работу по вовлечению молодежи в члены профсоюза. За 9 месяцев 2011 года принято в профсоюз 20 работников, в т.ч. 7 чел. в возрасте до 35 лет.

Молодежь принимает активное участие в спортивных мероприятиях, которые проводятся на предприятии по различным видам спорта, а также в спортивных мероприятиях, проводимых «Чувашрессовпрофом», городом, республикой.

Так, 17 сентября этого года, на стадионе «Олимпийский» молодые работники предприятия принимали участие в ежегодной легкоатлетической эстафете газеты «Советская Чувашия».

В спортивных соревнованиях, проводимых «Чувашрессовпрофом» по волейболу, легкой атлетике, лыжам, настольному теннису и по другим видам спорта работники объединения принимают активное участие и занимают призовые места.

Ежегодно при содействии руководства предприятия молодежь осуществляет выездные экскурсии.

Так, были проведены экскурсии в г. Казань, Шереметьевский замок-Республика Мари-Эл.

Член профкома, курирующий молодежную работу, является активным членом молодежной комиссии «Чувашрессовпрофа».

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

13 декабря 2011 г.

**О ходе выполнения постановления президиума ЦК профсоюза
от 4 октября 2011г., прот.№3 «О реорганизации Объединенной профсоюзной
организации группы предприятий «Ижмаш»**

Заслушав и обсудив информацию Новака М.В. - заместителя председателя профсоюза, Лапковского В.А. - председателя ОПО группы предприятий «Ижмаш» и Черных Г.Н. - председателя Удмуртской республиканской организации профсоюза, организационно-уставная и молодежная комиссии **решили:**

1. Информацию принять к сведению.

2. Указать председателю ОПО группы предприятий «Ижмаш» Лапковскому В.А. на невыполнение постановления президиума ЦК профсоюза по срокам и председателю Удмуртской республиканской организации профсоюза Черных Г.Н. на недостаточный контроль за выполнением постановления президиума ЦК профсоюза.

3. Объединенному профкому ОПО группы предприятий «Ижмаш» совместно с комитетом Удмуртской республиканской организации профсоюза обеспечить проведение мероприятий по реорганизации Объединенной профсоюзной организации группы предприятий «Ижмаш» в соответствии с уставом, нормативными документами профсоюза и письмом заместителя председателя профсоюза профсоюза от 31.10.2011г. №5/502.

В срок до 22 декабря с.г. разработать и утвердить план и сроки проведения, норму представительства делегатов на конференцию ОПО в соответствии с действительной численностью членов профсоюза в организациях ОПО «Ижмаш», информацию для членов профсоюза и делегатов конференции ОПО «Ижмаш», регламент и порядок проведения конференции и другие необходимые документы и материалы.

Ответственные: Лапковский В.А.- председатель ОПО группы предприятий «Ижмаш»,
Черных Г.Н. - председателю Удмуртской республиканской организации профсоюза

4. Информацию о подготовке и проведения мероприятий представить в ЦК профсоюза до 30 декабря 2011г.

**Председатель
организационно-уставной комиссии
Председатель
молодежной комиссии**

И.Н.Андреев

М.И. Соломасов

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

13 декабря 2011 г.

**О ходе выполнения рекомендаций комплексной
бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы
ППО ОАО «Орелтекмаш»**

Рассмотрев информацию уполномоченного профсоюзного представителя Андреева И.Н., о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза *комиссии решили:*

1.Принять информацию о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза к сведению.

2.Поручить отделу организационной работы аппарата ЦК профсоюза (Саруханова Л.М.) выяснить причины неявки на совместное заседание комиссий председателя ППО ОАО «Орелтекмаш» Полохина Н.С.

3.Поручить Уполномоченному профсоюзному представителю ЦК профсоюза Андрееву И.Н. провести проверку выполнения рекомендаций комплексной бригады в феврале 2012г. и представить информацию в отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза.

4.Профсоюзному комитету ППО ОАО «Орелтекмаш» продолжить работу по реализации рекомендаций и совершенствованию работы.

5.Обратить внимание председателя ППО ОАО «Орелтекмаш» Полохина Н.С. на персональную ответственность за обеспечение выполнения рекомендаций ЦК профсоюза.

6.Вопрос с контроля не снимать, вернуться к его рассмотрению на заседании комиссий в апреле 2012г.

**Председатель
организационно-уставной комиссии И.Н.Андреев**

**Председатель
молодежной комиссии М.И. Соломасов**

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза