



**Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ**

апрель

2012 год

№ 2

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

3 апреля 2012 г. состоялось заседание президиума ЦК профсоюза, рассмотревшего вопросы:

1. О соблюдении трудового законодательства в ОАО «Тульский оружейный завод».
2. О материалах и документах III пленума ЦК профсоюза.
3. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2011 г.
4. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2011г. и годовом бухгалтерском балансе за 2011г.
5. О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2010 г.
6. Об итогах смотра - конкурса организаций профсоюза «Лучшая первичная профсоюзная организация года».
7. Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики за 2011г. под девизом «МОЛОДЕЖЬ и ПРОФСОЮЗ».
8. Об утверждении форм финансовой отчетности 1-фин, 10-фин..

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 апреля 2012 г.

п.Дубровский, М.о.

Протокол № 7

О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективного договора и Федерального отраслевого соглашения в ОАО «Тульский оружейный завод»

Заслушав и обсудив доклады Дякуна В.Я., помощника генерального директора ОАО "Тульский оружейный завод", и Гордина В.В., председателя первичной профсоюзной организации, а также сообщение Лебедева Н.А., заведующего юридическим отделом аппарата ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза

п о с т а н о в л я е т :

1. Отметить работу, проводимую работодателем и первичной профсоюзной организацией по улучшению социально-экономического положения предприятия и его работников, регулированию социально-трудовых отношений.

2. Профсоюзному комитету рассмотреть на своем заседании материалы по данному вопросу, подготовить и внести в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения по дополнению и изменению коллективного договора. Срок: апрель 2012 г.

3. Первичной профсоюзной организации и работодателю:

3.1. Продолжить работу по совершенствованию социального партнерства с учетом рекомендаций и замечаний, отмеченных в справке.

3.2. Организовать работу комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по следующим направлениям:

- обеспечение регулирования социально-трудовых отношений;
- коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений;
- проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов локальных нормативных актов в области социально-трудовых отношений, программ в сфере труда и занятости.

3.3. Продолжить совершенствование содержания коллективного договора путем включения необходимых норм Трудового кодекса, предусматривающих коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, и соответствующих положений Федерального отраслевого соглашения, а также недопущения включения в коллективный договор информационных положений.

3.4. В ходе переговоров по внесению изменений и дополнений в коллективный договор предусмотреть его приведение в соответствие с нормами, установленными Федеральным отраслевым соглашением, обратив особое внимание на:

- размеры средней и минимальной заработной платы (пункты 5.8 и 5.9);
- удельный вес тарифной части в заработной плате (п. 5.11);
- индексацию заработной платы с учетом инфляции одновременно всем категориям работников (п. 5.12);
- дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые работники не привлекались к работе (п. 5.13).

3.5. Включить в коллективный договор перечень всех локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и принимаемых по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.6. Организовать издание необходимых информационных материалов, содержащих извлечения из Трудового кодекса, иных федеральных законов и нормативных правовых актов.

4. Настоящее постановление с приложением справки опубликовать в сборнике "Экспресс-информация".

5. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на Лебедева Н.А., заведующего юридическим отделом аппарата ЦК профсоюза.

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

СПРАВКА

О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективного договора и Федерального отраслевого соглашения в ОАО "Тульский оружейный завод"

ОАО "Тульский оружейный завод" является самым старейшим государственным оружейным заводом в России. Он был основан триста лет назад 28 февраля 1712 года по указу Петра I.

По итогам 2011 г. по сравнению с 2010 г. темпы роста объема товарной продукции составили 91,1%. Среднесписочная численность работников предприятия за IV кв. 2011 г. составила 2 673 человек.

Среднемесячная заработная плата за IV квартал 2011 г. составила 12 470 руб. Задолженности по заработной плате нет с февраля 2012 г.

На 1 января 2012 г. в первичной профсоюзной организации – 1 790 членов профсоюза из 2 762 работников (65%).

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

В настоящее время в ОАО действует унифицированная форма трудового договора (далее – ТД) для всех категорий работников. В эту форму включены все необходимые сведения и обязательные условия, предусмотренные ст. 57 Трудового кодекса (далее – ТК). При этом место работы указывается в уточненном виде – цех (отдел), участок (бюро), что не позволяет перемещать работника внутри ОАО из одного подразделения в другое без его согласия.

При оформлении приема на работу используется заявление работника.

Все ТД заключаются в письменной форме.

При приеме на работу (до подписания ТД) работник под роспись знакомится с коллективным договором (далее – КД), правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (с отметкой после текста ТД). Получение работником экземпляра ТД подтверждается подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного ТД. Содержание приказа соответствует условиям заключенного ТД.

Случаев фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в ОАО нет.

Изменение ТД оформляется в соответствии с ТК путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий ТД.

Прекращение ТД происходит в соответствии с ТК.

Заполнение трудовых книжек ведется в соответствии с Инструкцией, утвержденной постановлением Минтруда РФ от 10.10.03 № 69.

Рекомендации:

1. Разработать электронный образец ТД.
2. При заключении ТД оставлять в его тексте только условия, регулирующие трудовые отношения с конкретным работником.
3. Совершенствовать индивидуально-договорное регулирование трудовых отношений путем отражения в образцах ТД особенностей регулирования труда для различных категорий работников.
4. Предусмотреть в КД согласование образцов ТД с профсоюзным комитетом.
5. В списке вакансий, предлагаемых сокращаемым работникам, предусмотреть указание представителей работодателя, к которым необходимо обращаться для трудоустройства.
6. При сокращении письменно:
 - в возможных случаях предлагать работникам расторгнуть трудовой договор досрочно с выплатой дополнительной компенсации в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (в соответствии с ч. 3 ст. 180 ТК).
 - информировать работников о предоставлении свободного от работы времени для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Работодатель в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением (далее – ФОС) принимает многие локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с профсоюзным комитетом. В частности в КД предусмотрено согласование:

- правил внутреннего трудового распорядка;
- положений об оплате труда и премирования;
- условий труда и быта работников;
- сокращения численности (штата) работников, а также увольнения работников-членов профсоюза по сокращению численности или штата;
- производства сверхурочных работ и привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- перевода работников на режим неполного рабочего времени при снижении объемов производства и жесткой экономической необходимости.

В ОАО дополнительное вознаграждение работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (ст. 112 ТК), выплачивается из расчёта МРОТ.

КД содержит обязательство работодателя и профсоюзного комитета обеспечивать работу постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Рекомендации:

1. Предусмотреть согласование локальных нормативных актов в полном соответствии с п. 4.3 ФОС.
2. В КД или локальном нормативном акте, согласованном с профсоюзным комитетом, установить дополнительное вознаграждение работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, из расчёта средней заработной платы.
3. Организовать работу комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для решения следующих задач:
 - обеспечение регулирования социально-трудовых отношений;
 - коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений;
 - проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов локальных нормативных актов в области социально-трудовых отношений, программ в сфере труда и занятости.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

КД заключен 13.05.10 на 2010-2012 гг. КД зарегистрирован 10.06.10 в отделе по развитию предпринимательства и труду Центрального района г. Тулы.

К достоинствам КД следует отнести:

1. Признание приоритета ФОС.
2. Принятие совместным решением работодателя и профсоюзного комитета:
 - положения о конкурсе при приёме на работу специалистов;
 - сметы на содержание оздоровительно-профилактической базы.

3. Нормы, повышающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в частности:

3.1. доплаты работникам за высокие достижения в труде, высокую квалификацию, выполнение особо важной работы – до 50% должностного оклада (ставки) в соответствии с положением;

3.2. оплата неотработанного времени из расчета 2/3 средней заработной платы работника при переводе на режим неполного рабочего времени при снижении объемов производства и жесткой экономической необходимости;

3.3. наличие дополнительного пенсионного обеспечения работников.

4. Включение норм ТК, предусматривающих коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, в частности:

4.1. режим работы при пятидневной рабочей неделе определяет выходными днями субботу и воскресенье;

4.2. дополнительный оплачиваемый отпуск:

– вступающим в брак и их родителям (2 календарных дня);

– в связи со смертью близких родственников (3 календарных дня);

– матерям, имеющим детей-школьников первого-третьего классов, в первый день учебного года;

– мужчинам в день выписки жены из лечебного учреждения после рождения ребенка (1 календарный день);

– работнику, имеющему ребенка-инвалида (4 календарных дня до достижения ребенком 18 лет).

4.3. список работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;

4.4. конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – 5%, 10%, 15%;

4.5. конкретный размер повышения оплаты труда в ночную и вечернюю смены при работе в многосменном режиме (40% и 20% соответственно);

4.6. конкретные даты выплаты заработной платы;

5. Наличие норм, пересчитывающих продолжительность отпусков из рабочих дней в календарные дни.

6. Положения о совместном проведении мероприятий, посвященных Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню защиты детей, Дню знаний.

7. Положения об оказании материальной помощи работникам, бывшим работникам, пенсионерам и сиротам.

8. Наличие раздела VIII "Работа с молодежью".

9. Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации.

9.1. Предоставление профсоюзному комитету в бесплатное пользование помещения с оборудованием, обеспечение транспортными средствами, средствами связи и оргтехникой в соответствии с договором.

9.2. Освобождение членов выборных профсоюзных органов от работы с сохранением среднего заработка для выполнения обязанностей в интересах работников ОАО, а также на время краткосрочной (до 5 рабочих дней в году) профсоюзной учёбы.

9.3. Распространение на освобожденных выборных и штатных профсоюзных работников всех действующих в ОАО дополнительных видов материального вознаграждения, льгот и гарантий.

9.4. Работодатель не вправе без предварительного согласия профсоюзного комитета:

– расторгнуть ТД с работником-членом профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 ч. 1 ст. 81 ТК;

– переводить на другую работу, увольнять по инициативе работодателя работников, избранных в состав профсоюзных органов;

– увольнять по инициативе работодателя работников, избранных в состав профсоюзных органов в течение 2 лет после окончания срока их полномочий.

9.5. Обязанность работодателя отчислять денежные средства (не менее 0,3% ФОТ) первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

9.6. Норма о том, что заявления членов профсоюза о перечислении взносов сохраняют свою силу при смене собственника или формы собственности предприятия.

9.7. Норма о перечислении членских профсоюзных взносов одновременно с выдачей банком средств на выплату заработной платы.

9.8. Выделение ежегодно средств в сумме 30 000 рублей для пополнения и обновления книжного фонда библиотеки профсоюзного комитета.

Необходимо отметить следующие недостатки КД и его выполнения:

1. Распространение действия социальных льгот и гарантий только на работников-членов профсоюза (противоречит ч. 3 ст. 43 ТК).

2. Значительное дублирование норм ТК, законов и иных нормативных правовых актов.

3. Определение понятия "заработная плата (оплата труда работника)" не соответствует ТК (ст. 129).

4. Работа по совместительству неправильно трактуется как "работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени".

5. Предусмотрен перевод работников на режим неполного рабочего времени "при временном снижении объемов производства и жесткой экономической необходимости". Это противоречит ст. 74 ТК, предусматривающей такой перевод только по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.

6. Отсутствуют обязательства работодателя о доведении к концу 2013 г.:

– размера средней заработной платы работников до уровня не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения (п. 5.8 ФОС);

– минимальной месячной заработной платы работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) на уровне не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения (п. 5.9 ФОС);

– величины тарифной части в заработной плате работника не менее 60% (п. 5.11 ФОС).

7. Не определены размер и порядок выплат единовременного пособия, предусмотренного п. 6.13 ФОС.

8. Не предусмотрено предоставление уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда еженедельно не менее 2-х часов с сохранением заработка по основной работе для выполнения ими своих обязанностей (п. 6.18 ФОС).

9. Подведение итогов выполнения КД осуществляет комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, но в очень поздние сроки (по итогам за полугодие – к 1 октября, по итогам года – к 1 апреля).

Информационные материалы, содержащие извлечения из ТК, иных федеральных законов и нормативных правовых актов, не выпускаются.

Рекомендации:

1. Исключить информационные положения (нормы ТК, законов и иных нормативных правовых актов).

2. Включить необходимые нормы ТК, предусматривающие коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, в том числе:

– индексация заработной платы – ст. 134 ТК;

– другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при сокращении (например, члены профсоюзного комитета, члены комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, председатели цеховых комитетов и профбюро) – ст. 179 ТК;

– повышенный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику (например, 1/200 или 1/150 ставки рефинансирования ЦБ РФ) – ст. 236 ТК;

– оплата труда председателя первичной профсоюзной организации за счет средств организации – ст. 377 ТК.

3. Включить положения о предоставлении свободного времени с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей членам:

– комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

– комиссии по охране труда и уполномоченным;

– комиссии по трудовым спорам.

4. Норму о распространении на освобожденных выборных и штатных профсоюзных работников всех действующих в ОАО дополнительных видов материального вознаграждения, льгот и гарантий дополнить указанием "за счёт средств ОАО".

5. Изложить в отдельном пункте с учетом сложившейся практики и использованием п. 4.3 ФОС:

– перечень локальных нормативных актов, принимаемых по согласованию с профсоюзным комитетом;

– перечень локальных нормативных актов, принимаемых с учетом мнения профсоюзного комитета (сверх предусмотренных ТК).

6. Принять определенную систему рассмотрения хода и подведения итогов выполнения КД:

– заседание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (не реже одного раза в квартал);

- расширенное заседание профсоюзного комитета (не реже одного раза в полугодие);
- конференция работников (не реже одного раза в год).

7. Организовать издание информационных материалов, содержащих извлечения из ТК, иных федеральных законов и нормативных правовых актов.

КОНТРОЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

Вопросы соблюдения трудового законодательства, выполнения коллективного договора и ФОС постоянно находятся в поле зрения профсоюзного комитета. В 2010-2011 гг., в том числе, рассматривались следующие вопросы:

Дата	Вопрос
21.01.10	– 1. Утверждение предложений представителя работников в проект КД на 2010-2012 гг. 2. О делегировании представителей работников в состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
16.02.10	– О режиме неполной рабочей недели.
11.03.10	– О протоколе разногласий по предложениям работников в проект КД (параметрам заработной платы).
19.05.10	– О выполнении КД в части финансирования летнего отдыха.
03.11.10	– О создании комиссии по трудовым спорам.
13.01.11	– О введении дополнений в КД (разделы "Оплата труда", "Охрана труда" и "Социальная сфера предприятия и социальная помощь работникам").

**Заведующий юридическим отделом аппарата ЦК профсоюза
Правовой инспектор труда**

**Лебедев Н.А.
Соломасов М.И.**



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 апреля 2012 г.

п.Дубровский, М.о.

Протокол № 7

О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2011г.

Рассмотрев справку «О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2011г.»,

президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т :**

1.Отметить последовательную работу по совершенствованию финансовой деятельности большинства комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций по сбору профсоюзных взносов, эффективному их использованию, отчислению на деятельность вышестоящих органов в утвержденных размерах.

2. Выборным органам организаций профсоюза рассмотреть справку, провести углубленный анализ и принять конкретные меры по устранению отмеченных недостатков. Контроль за устранением недостатков, отмеченных в работе организаций профсоюза, возложить на руководителей организаций.

3. Руководителям первичных и территориальных организаций профсоюза предусмотреть конкретные меры по дальнейшему улучшению финансовой работы, обратив особое внимание на:

- своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов работодателями, погашение имеющейся задолженности; при необходимости подключать к решению проблем суды и территориальные органы управления;

- доведение во всех организациях профсоюза расходов на обучение и подготовку кадров профсоюзного актива в размере не менее 3% - для первичных и 5% - для

территориальных организаций профсоюза;

- дальнейшее снижение расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивная работа, оказание материальной помощи с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя;

- активизацию работы по премированию, оплате труда выборных и штатных работников профсоюза, предусмотренного действующим законодательством за счет средств работодателя;

- осуществление дополнительных мер по переходу малочисленных организаций на финансовое обслуживание в территориальные организации, с высвобождением средств профсоюзного бюджета для других целей;

- принятие мер по дальнейшему более эффективному использованию профсоюзных средств и создание финансового резерва на несколько месяцев работы.

4. Свердловской областной организации обеспечить перечисление установленных размеров отчислений от членских профсоюзных взносов на свою деятельность.

5. Предупредить председателей Ростовской (Кравцов А.Д.), Самарской (Киселев П.Г.) областных организаций, первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ФГУП «Брянский химический завод им. 50-летия СССР» (Копылова Т.И.), «Транспортные машиностроители» г. Омск (Куручкин В.В.), ОАО «Орелтекмаш» (Полохин Н.С.), ОАО «Ростовский ОМЗ» г. Ростов (Федоров Е.В.), «Ульяновский патронный завод» (Горб Н.П.) за постоянное превышение установленных норм отчислений на деятельность организаций, не перечисление средств в установленных размерах на деятельность вышестоящих органов в течение нескольких лет и тем самым нарушающих обязанности, предусмотренные уставом профсоюза.

6. Организациям профсоюза, имеющим задолженность перед ЦК профсоюза по состоянию на 01.01.2012 года, в срок до 01 июня 2012 года перечислить сумму задолженности отдельным платежным поручением.

7. Председателям первичных профсоюзных организаций: ФКП «Авангард», ОАО «Текстильмаш» г. Чебоксары, ФГУП «Восход», ООО «Юпитер», ОАО «Механический завод» г. Орск, ОАО «Орелтекмаш», ОАО «Ульяновский патронный завод», ОАО «Ростовский ОМЗ», ОАО «ЦИБ N 81» г. Ярославль, в/ч 63779 г. Омск, в/ч 41710 Тверская область, в/ч 32358 п. Куженкино в срок до 01 мая 2012 года представить в Ревизионную комиссию ЦК профсоюза акт ревизии финансово-хозяйственной деятельности организации за период с 01 января по 31 декабря 2011 года.

8. Разрешить комитетам профсоюза территориальных и первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза премировать председателей и наиболее отличившихся профсоюзных работников за счет собственных средств в размерах, не превышающих величину должностного оклада:

1) Татарской и Удмуртской республиканских, Пермской краевой, Владимирской, Волгоградской, Ивановской, Кемеровской, Кировской, Курганской, Нижегородской, Новосибирской, Пензенской, Свердловской, Челябинской, Московской областных и Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области;

2) ФГУП «Саранский механический завод», ОАО «Чебоксарское ПО им. Чапаева», ОАО «Текстильмаш» г. Чебоксары, ФГУП ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей», ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», ФГУП ДПО «Восход», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», НИЦ МО РФ г. Курск, ООО «Юпитер» г. Валдай, ОАО «Орский механический завод», ОАО «Орский машзавод», ФКП «Тамбовский пороховой завод», в/ч 42696 г. Брянск, в/ч 63779 г. Омск, в/ч 55252 г. Владикавказ, в/ч 32358 п. Куженкино, в/ч 41710 Тверская область.

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на финансовый отдел ЦК профсоюза (Крылова Г.Е.).

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

СПРАВКА

о выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2011 г.

Постоянное внимание комитетов профсоюза всех уровней к финансовой деятельности способствовало дальнейшему улучшению работы в этом направлении.

План сбора профсоюзных взносов из выплаченной работодателями заработной платы за 2011 год выполнен на 99,3 %, а с учетом погашения долгов прошлых лет в сумме 5 650,2 тыс. руб. - на 99,1 %. Эти показатели за 2010 год составили 99,42% и 101,85%. соответственно.

Несмотря на продолжающееся сокращение численности работающих и членов профсоюза размеры профсоюзных взносов, полученные первичными профсоюзными организациями от работодателей, увеличились к уровню 2010 года на 11,7% вследствие роста заработной платы работников – членов профсоюза.

Отсутствует задолженность работодателей на предприятиях Волгоградской, Кемеровской, Нижегородской, Саратовской областей и на 11 предприятиях непосредственного профобслуживания: ФГУП «Саранский механический завод», ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И.Чапаева», ФГУП ДПО «Восход», ООО «Юпитер» г. Валдай, ОАО «Вологодский оптико-механический завод», НИЦ МО РФ г. Курск, ОАО «Орский машиностроительный завод», ФКП «Тамбовский пороховой завод», в/ч 42696 г. Брянск, в/ч 32358 п. Куженкино, в/ч 63779 г.Омск.

Сократилась задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов на предприятиях 12 территориальных и 7 первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

Общая задолженность к годовому валу собранных профсоюзных взносов снизилась по сравнению с 2010 годом с 5,65 % до 4,34 % и составила на конец отчетного года 20 485,37 тыс. руб.

За год количество предприятий, имеющих задолженность по перечислению профсоюзных взносов более 1 месяца, возросло с 32 до 48.

За текущий год возросла задолженность работодателей ряду первичных профсоюзных организаций: ОАО «Курганмашзавод» - на 625,1 тыс.руб., ОАО «Мотовилихинские заводы» - на 769,0 тыс.руб., ФГУП НПО «Астрофизика» - на 385,0 тыс.руб., ФГУП «Брянский химический завод им. 50-летия СССР» - на 225,4 тыс. руб., ОАО «Орелтекмаш» - на 224,0 тыс. руб.

По состоянию на 01.01.2012 года продолжает оставаться значительной задолженность работодателей первичным профсоюзным организациям:

ООО «Муромский машиностроительный завод» – 1501,1 тыс. руб., ОАО Вятско-Полянский машиностроительный завод «Молот» - 571,6 тыс. руб., ОАО «Зиф» - 937,2 тыс. руб., АОТ «Исток» (Ростовская обл.) – 486,6 тыс.руб., ОАО «Тульский оружейный завод» – 1618,4 тыс. руб., ОАО «Ижевский машзавод» – 2401,4 тыс. руб., ФКП «Авангард» - 499,0 тыс. руб., «Транспортные машиностроители» (г. Омск) – 621,2 тыс. руб., ОАО «Ростовский оптико-механический завод» – 669,7 тыс. руб.

По этим 9 предприятиям задолженность составляет 9 306,2 тыс. руб. или 45,4% общей суммы задолженности работодателей.

Комитеты ряда первичных организаций не стремятся использовать практику возвращения долгов через суд, несмотря на конкретную помощь юристов центрального комитета в подготовке необходимых документов.

Дела трех первичных организаций: ООО «Муромский машиностроительный завод», ОАО Вятско-Полянский машиностроительный завод «Молот» и ОАО «Тульский оружейный завод» продолжают находиться в судебном производстве.

Комплекс мер в области финансовой политики позволил увеличить процент отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных организаций с 12,15 в 2010 году до 12,56 в 2011 году.

Ряд первичных профсоюзных организаций, входящих в Свердловскую областную организацию, не выполнили нормативы отчислений на ее деятельность.

План по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза выполнили 17 из 22 территориальных организаций и 18 из 25 организаций непосредственного обслуживания.

В течение ряда лет (2009-2011гг) выполняют свои финансовые обязательства: Удмуртская республиканская, Пермская краевая, Владимирская, Ивановская, Нижегородская, Свердловская, Челябинская, Московская областные организации и организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ФГУП «Саранский механический завод», ОАО «Чебоксарское ПО имени Чапаева», ОАО «Текстильмаш» г. Чебоксары, ФГУП ДПО «Восход», НИЦ МО РФ г. Курск, ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ООО «Юпитер» г. Валдай, ОАО «Орский механический завод», ОАО «Орский машзавод», ФКП «Тамбовский пороховой завод», в/ч 41710 Тверская область, в/ч 63779 г. Омск, в/ч 55252 г. Владикавказ.

Двенадцать территориальных и 4 организации непосредственного профобслуживания погасили долги прошлых лет перед ЦК профсоюза на сумму– 1 138 423 руб.

При этом задолженность отсутствует или ликвидирована полностью в 8 территориальных организациях: Пермской краевой, Волгоградской, Ивановской, Нижегородской, Новосибирской, Свердловской, Челябинской, Московской областных и в 13 первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания: ФГУП «Саранский механический завод», ОАО «Чебоксарское ПО им. Чапаева», ФГУП ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей», ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», ФКП ДПО «Восход», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», НИЦ МО РФ г. Курск, ООО «Юпитер» г. Валдай, ОАО «Орский механический завод», ОАО «Орский машиностроительный завод», в/ч 55252 г. Владикавказ, в/ч 63779 г. Омск, в/ч 42696 г. Брянск.

Не обеспечили выполнение п.6 постановления Президиума ЦК профсоюза от 05.04.2011 года, протокол N 28 «О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2010 год» 8 территориальных организаций и 8 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза.

Проанализировав структуру расходов профсоюзных бюджетов организаций в сравнении с показателями 2010 года следует отметить следующее.

В первичных профсоюзных организациях в составе территориальных, уменьшались расходы на: культурно-массовую работу с 10,37 % до 10,13 %, материальную помощь членам профсоюза с 14,17 % до 13,3 %, вознаграждения и иные выплаты профактиву с 7,13% до 6,58% и увеличились на: спортивно-оздоровительную работу с 1,64% до 2,07%, подготовку кадров и обучение профактива с 1,09% до 1,57%, заработную плату аппарата с начислениями с 50,19% до 51,33%.

В первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза почти в два раза увеличились расходы по статье подготовка кадров и обучение профактива с 0,47% до 0,96%. Также увеличились расходы по статье культурно-массовая работа с 10,25% до 11,42%. Сократились расходы на: спортивно-оздоровительную работу с 0,52% до 0,48%, материальную помощь членам профсоюза с 9,1% до 8,46%, вознаграждение профактиву с 5,42% до 4,84% и заработную плату аппарата с начислениями с 68,4% до 62,65%.

В территориальных организациях расходы бюджета изменились к уровню 2010 года в сторону увеличения по статьям: культмассовая работа с 0,59% до 0,82%, заработная плата выборным и штатным работникам аппарата с начислениями с 65,31% до 66,24%. Значительно увеличились расходы на подготовку кадров и обучение профактива с 3,43% до 4,83%. Расходы на спортивно-оздоровительную работу, материальную помощь и вознаграждения профактиву сократились с 0,29% до 0,08%, с 2,22% до 1,79% и с 5,53% до 4,73% соответственно.

Однако некоторые первичные организации продолжают использовать значительные средства профсоюзного бюджета на культурно-массовую работу, а комитеты профсоюза не добиваются от работодателей средств на эти цели.

Так, более 18% средств профсоюзного бюджета в текущем году на эти цели израсходовали первичные профсоюзные организации, в составе: Курганской (18,32%), Пензенской (41,49%), Ростовской (18,79%), Тульской (24,02%) областных организаций и Московской городской организации (19,65%), а так же организации непосредственного профобслуживания: ФКП «Авангард» (77,04%), ОАО «Орел-текмаш» (25,88%), в/ч 55252 г. Владикавказ (57,3%), в/ч 63779 г. Омск (24,02%). При этом расходы на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива в этих организациях незначительны или равны нулю.

Расходы на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива продолжают оставаться низкими во многих организациях, особенно в первичных.

Более 3% средств профсоюзного бюджета израсходовали на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива первичные профсоюзные организации непосредственного обслуживания ЦК профсоюза: ФГУП РО «Красноярский химический комбинат «Енисей» -5,6%, ОАО «Текстильмаш» г. Чебоксары -3,14%.

Восемь территориальных организаций профсоюза за отчетный период израсходовали менее 1,5% средств по данной статье.

Увеличилось количество территориальных организаций, которые израсходовали на эти цели 5% средств и выше, с 4 (2010г) до 9 в текущем году. Это - Татарская республиканская организация – 8,10%, Алтайская краевая -5,6%, областные организации: Владимирская – 7,43 %, Кировская – 8,64%, Курганская – 10,5%, Нижегородская – 5,0%, Новосибирская – 6,44%, Самарская – 9,37%, Тульская – 10,66%.

Во всех организациях уменьшились расходы на вознаграждение профактива.

Доля расходов на заработную плату выборных, штатных работников меняется незначительно в территориальных и первичных профсоюзных организациях, входящих в территориальные.

Продолжает увеличиваться количество первичных организаций с низким профсоюзным членством. В ряде таких организаций имеются сложности по оплате выборных и штатных работников. Привлечение средств работодателей для оплаты труда и премирования работников, в соответствии с законодательством и условиями Федерального отраслевого соглашения, позволяет сократить средства профсоюзного бюджета на 10 и более процентов.

Количество всех штатных работников профсоюза уменьшилось по сравнению с 2010 годом на 3,6% (с 477 до 460). Численность не освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций составляет 139 человек.

На финансовое обслуживание в территориальные организации перешли 73 первичные профсоюзные организации.

Из года в год ряд территориальных и первичных организаций непосредственного обслуживания при составлении проекта сметы не учитывают рекомендации ЦК профсоюза по ее составлению:

- планируют расходы по статье подготовка кадров и обучение профсоюзного актива в % ниже, предусмотренных постановлением 1У Пленума ЦК профсоюза;
- формируют профсоюзный бюджет с дефицитом;
- не предусматривают остаток денежных средств в качестве резерва.

Так, на конец отчетного периода, у 5 территориальных и 10 первичных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза остаток свободных денежных средств сократился в два раза.

Не представили в ЦК профсоюза утвержденные сметы профсоюзного бюджета, штатное расписание на 2012 год 10 первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК обслуживания: ФКП «Авангард», ОАО «Текстильмаш» г. Чебоксары, «Транспортные машиностроители» г. Омск, ОАО «Механический завод» г. Орск, ОАО «Орский маш.завод», ОАО «Орелтекмаш», ОАО «Ульяновский патронный завод», в/ч 41710 Тверская область, в/ч 32358 п. Куженкино, в/ч 42696 г. Брянск.

Не выполнили постановление II Пленума ЦК профсоюза от 15.12.2011г (п.7) и не представили акты проверок ревизионные комиссии 12 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания: ФКП «Авангард», ОАО «Текстильмаш» г. Чебоксары, ФГУП «Восход», ООО «Юпитер», ОАО «Механический завод» г. Орск, ОАО «Орелтекмаш», ОАО «Ульяновский патронный завод», ОАО «Ростовский ОМЗ», ОАО «ЦИБ N 81» г. Ярославль, в/ч 63779 г. Омск, в/ч 41710 Тверская область, в/ч 32358 п. Куженкино.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 апреля 2012 г.

п.Дубровский, М.о.

Протокол № 7

**Об итогах смотра-конкурса организаций профсоюза
«Лучшая первичная профсоюзная организация года»**

Рассмотрев материалы, представленные комиссией по подготовке предложений по подведению итогов смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года» президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Признать победителями смотра-конкурса за 2011 год и наградить Почетными Дипломами ЦК профсоюза и денежными премиями первичные профсоюзные организации:

№п/п	Первичная профсоюзная организация	Размер премии
1.	«Воткинский завод» (Удмуртская республиканская организация)	10 000 рублей
2.	ОАО «Завод им. Дегтярева» (Владимирская областная организация)	10 000 рублей

3.	ФЦДТ «Союз» (Московская областная организация)	7 000 рублей
4.	ОАО «ФНПЦ «Алтай» (Алтайская краевая организация)	7 000 рублей
5.	«Химический завод «Планта» (Свердловская областная организация)	7 000 рублей

2.Первичным профсоюзным организациям в соответствии с п.1 данного постановления представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 24 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 30 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

3.Наградить Почетными грамотами ЦК профсоюза и денежными премиями в размере 2000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший профсоюзный лидер 2011года» председателей первичных профсоюзных организаций:

Телегина Виктора Леонидовича	- «Воткинский завод»;
Мохова Владимира Алексеевича	- ОАО «Завод имени Дегтярева»;
Мухачева Сергея Васильевича	- ФЦДТ «Союз»;
Докучаева Андрея Юрьевича	- ОАО «ФНПЦ «Алтай»;
Мосину Ольгу Васильевну	- «Химический завод «Планта».

4. Бухгалтериям указанных в п.3 первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 24 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 30 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

5.Отметить за участие в смотре-конкурсе Почетными грамотами ЦК профсоюза следующие ППО:

«Уралвагонзавод», Свердловская областная организация	Красноруцков В.В.
ГУП «Завод «Пластмасс» (г. Копейск), Челябинская областная организация	Ризванов Р.М.
ОАО «НПП КП «Квант»,Ростовская областная организация	Магдасиев М.Г.

6.Обратить внимание территориальных организаций профсоюза на своевременность и качество предоставления материалов на смотр-конкурс.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 апреля 2012 г.

п.Дубровский, М.о.

Протокол № 7

Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики за 2011 год под девизом «МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ»

Рассмотрев материалы, представленные молодежной комиссией ЦК профсоюза, с предложениями по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики за 2011г. под девизом «Молодежь и профсоюз», президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1.Признать победителями смотра-конкурса за 2011 год и наградить Почетными Дипломами ЦК профсоюза и денежными премиями (с использованием по статье сметы расходов на организацию молодежной работы) организации профсоюза:

1.	ППО ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» (Нижегородская обл. орг.)	10 000 рублей
2.	ППО «Воткинский завод» (Удмуртская республиканская орг.)	10 000 рублей
3.	ППО «Ижевский механический завод» (Удмуртская республ. орг.)	10 000 рублей

2. Первичным профсоюзным организациям в соответствии с п.1 данного постановления представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 20 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 27 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

3. Наградить Почетными грамотами ЦК профсоюза и денежными премиями в размере 2000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший молодой лидер 2011 года» председателей молодежных организаций, комитетов и комиссий профсоюзных организаций:

Кузнецову Ольгу Борисовну	ППО ФКП «Завод им. Свердлова» (Нижегородская обл. орг.)
Демченко Дениса Александровича	ППО «Воткинский завод» (Удмуртская республиканская орг.)
Паркулаб Маргариту Ринатовну	ППО «Ижевский механический завод» (Удмуртская республиканская орг.)

4. Бухгалтериям указанных в п.3 первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 20 апреля т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 27 апреля т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

5. Отметить за участие в смотре-конкурсе Почетными грамотами ЦК профсоюза следующие ППО:

1.	ФКП «Комбинат «Каменский» (Ростовская областная организация)
2.	ОАО БСКБ «Восток» (Алтайская краевая организация)
3.	ОАО «Муромский приборостроительный завод» (Владимирская областная орг.)
4.	ОАО «Завод имени Дегтярева» (Владимирская областная организация)
5.	ППО «Пермские пороховики» (Пермская краевая организация)
6.	ФГУП «НПО «Орион» (Московская городская организация)

6. Обратить внимание председателей ППО и молодежных комиссий (комитетов, советов) на качество предоставления материалов на смотр-конкурс.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 апреля 2012 г.

п.Дубровский, М.о.

Протокол № 7

Об утверждении форм финансовой отчетности 1-фин, 10-фин.

В целях приведения к единой системе представления в ЦК профсоюза финансовой отчетности, данных о финансовом положении организаций профсоюза и в соответствии с требованиями Налогового кодекса (ч.2), положения «О порядке сбора, учета и распределения членских профсоюзных взносов» (п.5)

президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Утвердить:
 - формы финансовой отчетности 1-фин, 10-фин согласно приложению;
 - рекомендации по заполнению формы 10-фин согласно приложению;
2. Установить:
 - А) отчетный период:
 - по форме 1-фин: 1 полугодие и календарный год;
 - по форме 10-фин – календарный год.
 - Б) сроки предоставления отчетности территориальным комитетам, профсоюзам первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза:
 - 1) по форме 1-фин:
 - за 1 полугодие – до 01 августа отчетного года,
 - за календарный год – до 10 февраля года, следующего за отчетным;
 - 2) по форме 10-фин:
 - за календарный год – до 10 февраля года, следующего за отчетным.
3. Настоящее постановление применяется при представлении финансовой отчетности начиная с 01 января 2012 года.
4. Признать утратившими силу:
 - постановление Президиума ЦК профсоюза от 26.11.2001г., протокол N 4-9 «Об утверждении статистической формы финансовой отчетности»;
 - постановление Президиума ЦК профсоюза от 15.10.2003г., протокол N 13-8 «О внесении изменений в форму 10-фин».

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ОТЧЕТА ПО ФОРМЕ 10-ФИН

РАЗДЕЛ N 1- ОТЧЕТ О ЦЕЛЕВОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ.

1.Остаток профсоюзных взносов на начало отчетного года должен соответствовать остатку по книге журнал-главная.

2. «Доходы», в строке «Членские и вступительные профсоюзные взносы»:

а) организация профсоюза (ППО, ТО) отражает сумму отчислений от профсоюзных взносов, которая остается в ее распоряжении для выполнения уставной деятельности.

б) территориальные комитеты в сводном отчете показывают суммы отчислений от профсоюзных взносов отдельно по первичным профсоюзным организациям и территориальному комитету, которые остаются в их распоряжении для выполнения уставной деятельности.

Примечание: Показатели за отчетный период формы 10-фин, раздел 1, строка 1, графа 3 (4) должны соответствовать данным формы 10-фин, раздела 4, строка 3, графа 3 (4).

3.«Расходы», в строке «Заработная плата и выплаты социального характера штатного аппарата (с начислениями)» включаются суммы материальной помощи к отпуску штатным работникам.

4.Остаток профсоюзных взносов на конец отчетного года должен соответствовать остатку по книге журнал-главная.

РАЗДЕЛ N 2 -СВЕДЕНИЯ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ЦЕЛЕВЫХ ВЗНОСОВ, ПОСТУПИВШИХ ОТ ЮРИДИЧЕСКИХ И ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ.

В этом разделе организация профсоюза отражает средства целевого финансирования в соответствии с п.2 , ст.251, гл.25 НК РФ.

РАЗДЕЛ N 3 – ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ, ПОЛУЧЕННОЙ ОТ КОММЕРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЕЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ.

В этом разделе организация профсоюза отражает средства от полученной и использованной прибыли.

РАЗДЕЛ N 4 - СВЕДЕНИЯ О ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСАХ И ИХ РАСПРЕДЕЛЕНИИ.

Общий вал профсоюзных взносов, поступивших в отчетном периоде (1 полугодие, календарный год) от работодателя, указывается первичными и территориальными организациями в строке 2, графа 7.

Строка 1 «Утвержденный процент» - в соответствии с Уставом профсоюза ст.68 п.14, ст.86 п.12 графа 7 = гр.3+4+5+6 = 100%.

Строка 2 «Начислено взносов по утвержденному проценту» - расчет суммы по утвержденному проценту производится на основании бухгалтерских данных расчетным путем.

Показатели за отчетный период по строке 2, графы 3,4,5,6 = графа 7 X на утвержденный % (по строке 1, графы 3,4,5,6).

Показатели за отчетный период по строке 2, графа 6 должна соответствовать данным формы 1-фин, раздела 1, строка 3.

Строка 3 «Фактически поступило» - отражается сумма отчислений от профсоюзных взносов, которая остается в распоряжении организации для выполнения своей уставной деятельности (данные бухгалтерского учета).

Показатели за отчетный период по строке 3, графы 3 (4) должны соответствовать данным формы 10-фин, раздела 1, строка 1(доходы), графа 3 (4).

Показатели за отчетный период по строке 3, графа 3 должны соответствовать данным строки 2, графа 3.

Показатели за отчетный период по строке 3, графа 5 должны соответствовать сумме средств перечисленных за отчетный период Совету Федерации.

Показатели за отчетный период по строке 3, графа 6 должны соответствовать данным формы 1-фин, раздела 1, сумме строк 4+5+6

Строка 4, графы 4,5,6 «На расчетах у ППО», строка 4а, графы 5,6 «На расчетах у ТО» - отражается сумма взносов, начисленная от общего вала, но не перечисленная в отчетном периоде на деятельность вышестоящих органов профсоюза.

Строка 5, 5а «% на расчетах»

1) У ППО $\frac{\text{Строка 4, графы 4,5,6} \times 100}{\text{Строка 2, графа 7}}$

2) У ТО $\frac{\text{Строка 4а, графы 5,6} \times 100}{\text{Строка 2, графа 7}}$

Строка 6 «Всего фактический процент к итогу»

1) Для ППО $\frac{\text{Строка 3, графа 3} \times 100}{\text{Строка 2, графа 7}}$

2) Для ТО $\frac{\text{Строка 3, графа 4} \times 100}{\text{Строка 2, графа 7}}$

3) Для СФ $\frac{\text{Строка 3, графа 5} \times 100}{\text{Строка 2, графа 7}}$

4) Для ЦК $\frac{\text{Строка 3, графа 6} \times 100}{\text{Строка 2, графа 7}}$

РАЗДЕЛ N 5 – ЧИСЛО ШТАТНЫХ РАБОТНИКОВ

Организации профсоюза показывают число штатных работников, которым начисляется и выплачивается заработная плата за счет членских профсоюзных взносов.

Форма 1-фин

Утверждена постановлением Президиума
ЦК профсоюза от 03.04.2012г, протокол 7-10

(наименование организации профсоюза)

Раздел N 1 СПРАВКА - РАСЧЕТ по перечислению профсоюзных взносов в ЦК профсоюза за _____ 201__ г. (указать период: 1 полугодие или год)

N п/п	Содержание информации	Руб.
1	Задолженность (+), переплата (-) за профорганизацией по перечислению взносов в ЦК профсоюза на начало отчетного периода (на 01.01. 201__г.)	
2	Сумма взносов, поступившая на счета профсоюзных организаций (профсоюза) от работодателей и членов профсоюза за отчетный период (валовой сбор)	
3	Сумма взносов, начисленная ЦК профсоюза от валового сбора (стр.2 X утвержденный норматив (%))	
4	Сумма взносов, перечисленная в ЦК профсоюза в отчетном периоде	
5	Сумма взносов, принятая к зачету по взаимным расчетам в отчетном периоде	
6	Сумма списанной задолженности	
7	Задолженность (+), переплата (-) за профорганизацией по перечислению взносов в ЦК профсоюза на конец отчетного периода (на 01.01. 201__г.) (строки 1+3 - 4 - 5 - 6)	

Стр.4, 5, 6 раз.1 сверены с ЦК профсоюза Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Раздел N 2 СПРАВКА - РАСЧЕТ по перечислению работодателями профсоюзных взносов
за _____ 201__ г. (указать период: 1 полугодие или год)

N п/п	Содержание информации	Тыс руб.
1	Задолженность (+), переплата (-) работодателей по перечислению профсоюзных взносов от суммы выплаченной зарплаты на начало отчетного периода (на 01.01.201__г.)	
2	Сумма удержанных профсоюзных взносов из начисленной и выплаченной зарплаты в отчетном периоде.	
3	Сумма взносов, перечисленная работодателями на счета профсоюзных организаций (профсоюза) или выданная из кассы предприятия в счет взаимных расчетов в отчетном периоде. Примечание: взносы, полученные профкомом от членов профсоюза наличным путем, включаются только в строку 2 раздела 1.	
4	Сумма списанной задолженности	
5	Задолженность (+), переплата (-) работодателей по перечислению взносов от суммы выплаченной зарплаты на конец отчетного периода (на 01.01. 201__г.) (строки 1 + 2 - 3 - 4)	

РАСШИФРОВКА к Разделу N 2 (стр.1, 4)

«Задолженность (+), переплата (-) работодателей по перечислению взносов от суммы выплаченной зарплаты.»				
Наименование предприятия (организации)	на начало отчетного года (строка 1)		на конец отчетного периода (строка 4)	
	тыс.руб.	в месяцах*	тыс.руб.	в месяцах*
Итого по региону				
*Задолженность по взносам в месяцах определяется путем деления суммы долга на среднюю зарплату по предприятию в отчетном периоде.				

Председатель _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф.И.О.) (код, телефон) _____

М.П.

Форма 10-фин

Утверждена постановлением Президиума
ЦК профсоюза от 03.04.2012г., протокол 7-10

ОТЧЕТ О ДОХОДАХ И РАСХОДАХ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

(наименование первичной или территориальной организации профсоюза)

за 201__ год

РАЗДЕЛ N 1- ОТЧЕТ О ЦЕЛЕВОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНOSОВ (Руб.)

N п/п	Наименование статей	Первичная организация	Территориальная организация
1	2	3	4
	Остаток профсоюзных взносов на начало отчетного года		
	ДОХОДЫ (кредит счета 86)		
1	Членские и вступительные профсоюзные взносы		
	РАСХОДЫ		
1	Расходы на культурно- массовую работу и спорт		
2	Материальная помощь членам профсоюза		
3	Другие расходы (фонды, целевые средства ППО)		

4	Проведение съездов, конференций, пленумов, совещаний		
5	Подготовка кадров, курсовые мероприятия		
6	Премирование профсоюзного актива		
7	Заработная плата и выплаты социального характера штатного состава с начислениями		
8	Расходы на командировки		
9	Автотранспортные расходы		
10	Приобретение, списание основных средств и МПЗ		
11	Содержание и ремонт помещения		
12	Хозяйственные расходы		
13	Штрафы, пени		
	Итого расходов (сумма строк 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13)		
	Остаток профсоюзных взносов на конец отчетного года (кредит счета 86)		

Примечание: территориальный комитет указывает в гр. 3 сумму данных по первичным организациям

РАЗДЕЛ N 2- СВЕДЕНИЯ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ЦЕЛЕВЫХ ВЗНОСОВ, ПОСТУПИВШИХ ОТ ЮРИДИЧЕСКИХ И ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ (сч. 86 субсч. 02,03 и т.д.) (Руб.)

Организации	Остаток целевых средств на начало года	Сумма поступивших целевых взносов за год	Сумма расходов за счет целевых взносов за год	Остаток целевых средств на конец года
Средства, поступившие ППО от хозяйственного органа, в соответствии с коллективным договором				
Средства, поступившие ППО от: юридических лиц: физических лиц:				
Средства, поступившие ТО от: юридических лиц: физических лиц.				

РАЗДЕЛ N 3 – СВЕДЕНИЯ о прибыли, полученной от коммерческой деятельности и ее использовании. (Руб.)

Организации	Остаток прибыли на начало года	Сумма полученной прибыли	Сумма прибыли использованной в отчетном году	Остаток прибыли на конец года
Первичные организации				
Территориальная организация				

РАЗДЕЛ N 4 – СВЕДЕНИЯ О ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСАХ И ИХ РАСПРЕДЕЛЕНИИ (Руб.)

№ п/п		Первичным организациям	Территориальной отраслевой организации	Совету федерации профсоюзов	ЦК профсоюза (с учетом ФНПР и ВКП)	Итого (ВАЛ взносов)
1	2	3	4	5	6	7
1	Утвержденный процент					
2	Начислено взносов по утвержденному проценту					
3	Фактически поступило					

4	На расчетах у ППО					
4а	На расчетах у ТО					
5	% на расчетах у ППО					
5а	% на расчетах у ТО					
6	Всего фактический процент к итогу					

РАЗДЕЛ N 5 Число штатных работников профсоюзного комитета (комитетов).....(штатных единиц)
Число штатных работников территориального комитета..... (штатных единиц)

Председатель _____
(подпись) (Ф.И.О.)
Главный бухгалтер _____ (код, телефон) _____
М.П. (подпись) (Ф.И.О.)

* * *

ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

3 апреля 2012 г.

О практике работы Удмуртской республиканской организации профсоюза по реализации молодежной политики, формированию и подготовке резерва кадров

Заслушав и обсудив информации председателя Удмуртской республиканской организации Черных Г.Н. и Уполномоченного профсоюзного представителя ЦК профсоюза Кальченко И.В. о практике работы республиканской и первичных организаций по реализации молодежной политики профсоюза, формированию и подготовке резерва кадров комиссии **РЕШИЛИ:**

- 1.Принять информацию к сведению (справка прилагается).
- 2.Отметить планомерную работу Удмуртской республиканской и первичных организаций по реализации молодежной политики.
- 3.Опубликовать справку о работе Удмуртской республиканской и первичных профсоюзных организаций в информационной сборнике ЦК профсоюза, а также разместить на «Молодежной странице» сайта профсоюза, для использования в практической работе территориальными и первичными организациями профсоюза.
- 4.Комитетам Удмуртской республиканской и первичных организаций профсоюза продолжить работу по реализации молодежной политики, обратив особое внимание на:

- мотивацию профсоюзного членства среди молодежи;
- дальнейшее совершенствование информационной работы среди молодежи;
- развитие системы образования молодежи;
- формирование и обучение кадрового резерва из числа молодежи.

Председатель организационно-уставной комиссии **И.Н.Андреев**
Председатель молодежной комиссии **М.И. Соломасов**

СПРАВКА

О практике работы Удмуртской республиканской организации профсоюза по реализации молодежной политики, формированию и подготовке резерва кадров

Удмуртской республиканской и первичными организациями профсоюза проводится определенная работа по реализации молодежной политики, формиро-

ванию резерва кадров и его подготовке. По состоянию на 01.01.2012 года:

ППО организация	Работающих	Членов профсоюза	Из них молодежь до 35 лет	Охват проф.член. среди молод.
«Воткинский завод»	10733 чел.	9681 чел.	43%	88,0%
«Ижевский мех.завод»	9232чел.	8270 чел.	35,0%	88,83%
«Ижмаш»	5007 чел	2507 чел.	30%	49,8%
«ИжАвто»	4788 чел.	2511 чел.	49%	47,4%
«Нити-Прогресс»	574 чел.	159 чел.	23,9%	23%
Другие	8 чел.	8 чел.	25 %	100%
По республиканской организации	30342 чел.	23136 (76,2%)	8574 (37%)	74,5%

Для координации работы с молодежью в 2001 году в республиканской организации профсоюза создан Совет молодежи. В Совет вошли по одному представителю от каждой первичной организации. Работа строится на основании принимаемых планов. Заседания проводятся не реже одного раза в квартал.

На всех предприятиях, в зависимости от финансовых условий, проводится молодежная политика по различным направлениям деятельности.

Это: социальная; спортивно-оздоровительная; интеллектуальная; профессиональная; развлекательно-культурная; информационная; научно-техническая.

В профсоюзных организациях работают молодежные советы (комиссии по работе с молодежью) и советы молодых специалистов.

Разработаны и утверждены Положения о советах.

Работа с молодежью на предприятиях периодически освещается в заводских средствах массовой информации и в профсоюзной газете «Оборонпроф Удмуртии».

Члены молодежных советов профсоюзных организаций проходят обучение с отрывом от производства в Учебном центре профсоюза.

Для выявления лидерских способностей среди представителей молодежи ежегодно проводятся тренинги и семинары с молодежью.

Заседания профсоюзных комитетов и рескома профсоюза проходят с участием председателей молодежных советов.

Наиболее интересно и многопланово организована работа с молодежью в профсоюзных организациях «Воткинский завод» и «Ижевский механический завод».

Эти первичные профсоюзные организации были неоднократными победителями в различных номинациях смотра – конкурса на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз».

В организациях ежегодно проводятся молодежные конференции с отчетами о работе Советов. Приняты и работают Программы по развитию молодежных организаций.

Члены профсоюзного комитета «Воткинский завод» «проводяют» до рабочего места вновь принятых рабочих и специалистов, отслеживают, как проходит адаптация на новом рабочем месте.

В 2008 году в коллективном договоре выделен раздел, посвященный молодежи, который предусматривает: выдачу подъемных денежных средств вновь принятым молодым специалистам; молодым специалистам с высшим образованием, проходившим учебу в дневное время, в трудовой книжке ставится запись «Молодой специалист»; для работающих непосредственно в цехе, в течение года оформляют доплаты; предоставляется дополнительный отпуск при бракосочетании (3 дня) и т.д.

Каждый год выпускается кадровый приказ, в котором расписывается план по работе с кадрами на предприятии. Так же готовится справка «Молодежь и профсоюз», в которой планируется работа с молодежью на текущий год.

На ФГУП «Ижевский механический завод» активно работает Совет молодежи под руководством профсоюзного комитета. Работа с молодежью строится на принципах взаимного сотрудничества администрации и профсоюзного комитета.

Уже давно действует система, по которой все вновь принимаемые на завод проходят обязательное собеседование в профсоюзном комитете. Работников знакомят с деятельностью профсоюзной организации, объясняют преимущества членов профсоюза, предлагают вступить в профсоюз.

26% профсоюзного актива первичной профсоюзной организации - в возрасте до 35 лет, больше всего молодых активистов среди членов цеховых комитетов (33,4%). Здесь молодежь набирается опыта профсоюзной работы.

Кроме участия молодых членов профсоюза в работе выборных профсоюзных органов, молодежь активно привлекается к участию в организациях и мероприятиях проводимых профсоюзной организацией. Совет молодежи предприятия работает в тесном сотрудничестве с профсоюзным комитетом. Председатель Совета является членом профкома.

В 2011 году на конференции молодежи предприятия принято решение объединить Совет молодых специалистов и Совет молодежи в одну структуру. В профсоюзных организациях цехов и отделов избираются уполномоченные по работе с молодежью. Периодически, в течение года, профсоюзный комитет организует встречи представителей молодежи с генеральным директором предприятия.

На предприятии ежегодно обеспечивается квотирование рабочих мест для молодежи, окончившей школу и средне-специальные учебные заведения.

Регулярно проводятся смотры-конкурсы за присвоение звания лучшего по профессии. Участникам и победителям смотров-конкурсов выплачиваются премии, повышаются квалификационные категории и разряды. В учебном центре завода постоянно проходят подготовку и переподготовку молодые рабочие и специалисты.

Молодежь предприятия участвует во всех конкурсах и спартакиадах, проводимых как на заводе, так и в республике.

В 2011 году агитбригада молодежи завода стала победителем республиканского конкурса агитбригад и призерами республиканского молодежного конкурса КВНщиков.

На заводе установлено квотирование рабочих мест для молодежи, организована работа наставников, проводятся конкурсы на присвоение звания «Лучший молодой рабочий», устанавливаются персональные надбавки на период адаптации в коллективе, выплачивается пособие демобилизованным из рядов Вооруженных сил и т.д.

Подобные условия приняты и в коллективных договорах дочерних обществ «Ижмаш». Работодатели оплачивают обучение молодежи в вузах и средних учебных заведениях, обучающихся по специальностям, необходимым предприятию. Трудоустраивают военнослужащих, ушедших по призыву в ряды Вооруженных Сил РФ с предприятия, в течение 6 месяцев после их демобилизации с выплатой единовременного пособия в размере 5 тысяч рублей и с отработкой не менее 1 года.

В 2003 году на «Ижмаш» совместным решением дирекции и профсоюзного комитета был создан Комитет по делам молодежи. Аналогичные органы сформировали и в дочерних обществах.

Молодежная политика на предприятиях группы «Ижмаш» направлена на:

- создание рабочих мест для молодых работников;
- проведение профориентационной работы с молодёжью в учебных заведениях;
- закрепление молодых работников на предприятиях;
- развитие творческой активности молодых работников;
- создание условий для эффективного труда и отдыха молодых работников, обеспечение преемственности поколений;
- сочетание трудовых обязанностей молодых работников с возможностью продолжения образования, повышения квалификации, профессионального развития и служебного роста;
- социальную, правовую и материальную поддержку молодых работников и молодых семей.

Работодатели способствуют деятельности Совета по работе с молодежью в группе «Ижмаш», а на предприятиях группы «Ижмаш» - советов молодежи.

При профкоме образованы семь постоянных комиссий, в том числе комиссия по работе с молодежью.

Много внимания уделяется досугу молодежи. Традиционные формы работы с молодежью, сложившиеся за последние десятилетия, поддерживаются и развиваются. Это конкурсы профмастерства, торжественные ритуалы «Посвящение в специалисты», «Выдача первой зарплаты», «Проводы в армию», конкурсы красоты, спартакиады, вечера молодежи и т.д.

Ежегодно на заводе проводятся праздники «День отличника». Вручаются подарки детям и родителям отличников. За счет средств завода и профкома оказывается материальная помощь молодым семьям, имеющим детей первоклассников.

В настоящее время на предприятии происходят большие изменения в хозяйственной структуре. Ведется разработка Программы «Молодежь «Научно-производственного объединения «Ижмаш».

По инициативе и активной поддержке рескома профсоюза молодые семьи, работающие на предприятиях, вошли в республиканскую Программу льготного кредитования строительства жилья. С этой целью было проведено несколько встреч молодежи с представителями правительства и депутатами Госсовета.

Во всех молодежных советах имеются планы работы, рассматриваются отчеты об их выполнении.

На «Ижмаш» работа с молодежью ведется в основном под руководством администрации. В дочерних обществах «Ижмаш» молодежные советы работают в тесном контакте с профсоюзами структурных подразделений.

В целях повышения профессионального мастерства молодежи на предприятиях ежегодно проводятся конкурсы по профессии, которые способствует созданию высококвалифицированного резерва кадров из числа молодых работников, воспитывают у молодежи чувство значимости труда и уважения к своей профессии.

За каждым молодым специалистом на первые два года работы закрепляется наставник из числа высококвалифицированных работников предприятия. Наставнику устанавливается доплата в размере 10% от месячной оплаты труда по штатному расписанию (оклада) за каждого закрепленного за ним молодого специалиста.

Для ускорения процесса трудовой адаптации молодежи на предприятиях проводятся «Посвящения в молодые рабочие».

Профсоюзный актив республиканской организации по состоянию на 01.01.12г. составляет:

Профактив респ. организации	Количество (чел.)	Молод. до 35лет (чел.)
Профгруппорги	486	145 (30%)
Члены цехкомов	1057	283 (27%)
Члены комиссий профкома	267	72 (27%)
Председатели цехкомов	241	38 (15,8%)
Члены профкома	119	21 (17,6%)

Молодежные советы для определения приоритетных направлений своей работы активно используют возможности анкетирования.

Председатели молодежных советов избраны в состав профсоюзных комитетов, некоторые из них утверждены в качестве резерва на должность председателя первичной профсоюзной организации.

Ежегодно в организациях проводятся спортивные турниры: по мини-футболу, плаванию, футболу, волейболу, теннису, фестивали творчества работающей молодежи, КВН и т.д.

Реском профсоюза ежегодно проводит ставшие уже традиционными соревнования на Кубок рескома профсоюза по волейболу.

Вся проводимая работа направлена на улучшение социального положения молодежи, закрепления ее на предприятии, выявления наиболее активного звена молодых сотрудников, способных быть реальным резервом кадров, в том числе и профсоюзных.

Молодежные советы первичных профсоюзных организаций ведут постоянную работу по вовлечению молодых сотрудников в члены профсоюза, разъясняя роль профсоюза в современных социально-трудовых отношениях.

23 мая 2011 года на заседании рескома профсоюза рассмотрен вопрос по выполнению задач, поставленных XII съездом профсоюза. Профсоюзным организациям предложено совершенствовать информационную работу, а также подготовить реальный резерв профсоюзных кадров.

Республиканской организацией профсоюза взят курс на активный переход к решению вопросов социально-экономического характера это:

- участие молодежи в управлении производством;
- контроль за выплатой заработной платы;
- контроль за состоянием условий труда;
- закрепление молодых сотрудников на рабочих местах.

Многие из этих направлений зафиксированы в коллективных договорах и работа по ним ведется постоянно.

Рескомом профсоюза периодически готовятся методические материалы по работе с молодежью, по мотивации профсоюзного членства, колдоговорной работе и т.д.

На заседании Совета молодежи Удмуртской республиканской организации профсоюза «Оборонпроф» в феврале текущего года с участием представителей молодежи предприятий, профсоюзных юристов и заместителя руководителя Государственной инспекции труда Троянского О.В. рассмотрены вопросы трудового законодательства, касающиеся прав молодежи. Проведен также обмен опытом работы председателей молодежных советов по внесению предложений и дополнений в разделы коллективных договоров предприятий, рассмотрены рекомендации Совета молодежи рескома профсоюза по содержанию раздела коллективного договора «Работа с молодежью».

По результатам обсуждения были подготовлены и приняты рекомендации для молодежных советов по решению проблем молодежи через коллективный договор.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

3 апреля 2012 г.

**О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза
по совершенствованию работы ППО непосредственного профобслуживания
ЦК профсоюза «Транспортные машиностроители ОБОРОНПРОФ» (г.
Омск)**

Рассмотрев информацию председателя первичной профсоюзной организации Курочкина В.В., о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза комиссии решили:

1. Принять информацию о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза к сведению (справка прилагается).
2. Профсоюзному комитету ППО «Транспортные машиностроители ОБОРОНПРОФ» продолжить работу по реализации рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза и совершенствованию своей работы.
3. Председателю ППО Курочкину В.В. осуществлять строгий контроль за полнотой и своевременностью поступления членских профсоюзных взносов, погашением задолженности перед ЦК профсоюза.
4. Проинформировать организационно-уставную комиссию ЦК профсоюза о погашении задолженности перед ЦК профсоюза.

**Председатель организационно-уставной комиссии
Председатель молодежной комиссии**

**И.Н.Андреев
М.И. Соломасов**

СПРАВКА

О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза «Транспортные машиностроители ОБОРОНПРОФ» (г. Омск)

Профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации «Транспортные машиностроители ОБОРОНПРОФ» проведена определенная работа по устранению замечаний, отмеченных в комплексной бригадой ЦК профсоюза.

На заседании профкома утвержден план мероприятий по устранению замечаний, указанных в справке, с определением ответственных лиц и сроков исполнения. Заседания профкома проходят 1 раз в месяц.

В целом первичная профсоюзная организация «Транспортные Машино-строители ОБОРОНПРОФ» ведет финансовую работу в соответствии с действующим законодательством РФ и нормативными документами, рекомендованными ЦК профсоюза,

Организация выполняет требования по организации и ведению бухгалтерского, налогового учета и отчетности.

Хозяйственные операции подтверждены первичными учетными документами, оформленными в соответствии с требованиями законодательства РФ.

Учетная политика на 2011 г. утверждена.

По состоянию на 23.03.2012 г. задолженности по уплате налогов и сборов нет. 30.12.2011 г. на заседании профсоюзного комитета утверждены: штатное расписание; смета доходов и расходов профсоюзного бюджета.

Отчет об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета будет рассмотрен на профкоме профсоюзного комитета 29.03.2012г.

Согласно акту сверки задолженность по перечислению членских профвзносов на 31.12.2011 г. составляет 248 812руб.98коп. (профвзносы за декабрь).

По состоянию на 01.01.2012 г. задолженность по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов перед ЦК профсоюза составляет - 272 427 руб.; на 22.03.2012г. - 145 657 руб. (по графику погашения задолженности). График не выполняется.

Предельный уровень фонда заработной платы в организации соответствует «Положению о выборных и штатных работников профсоюза и системе оплаты труда» и составляет 80%. Кратность уровня должностного оклада председателя - 3.

ППО использует право по оплате труда председателю ППО за счет средств работодателя (ст.375,377 Трудового кодекса РФ) - часть заработной платы (без учета налогов) перечисляется на расчетный счет организации ППО «Транспортные машиностроители ОБОРОНПРОФ». Премирования выборных и штатных работников аппарата профкома за счет средств работодателя первичной профсоюзной организацией не производится.

Работодателем за 2011 г. произведены перечисления по коллективному договору на проведение социально культурных и других мероприятий в размере 371 400 руб.

Ревизионная комиссия 20.03.2012г. провела проверку финансово-хозяйственной деятельности организации за 2011 год.

На основании рекомендаций комиссии ЦК профкомом разработан и утвержден план работы профкома на I полугодие 2012 года.

План содержит мероприятия по рассмотрению на заседаниях профкома итогов выполнения КД, проекта Соглашения по охране труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, вопросов повышения заработной платы работников предприятия и др.

Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений рассматривается исполнение КД по разделам каждый (3 четверг месяца).

Приняты в установленном порядке дополнения и изменения к коллективному договору, улучшающие положения работников.

Информация о работе профкома, методические материалы, информационные листы ФНПР, ЦК профсоюза, Федерации Омских профсоюзов и др. размещаются на информационных стендах в цехах организации.

Делопроизводство в организации ведется в соответствии с рекомендациями ЦК профсоюза.

Ежегодно проводится выверка учетных карточек членов профсоюза и уничтожение не востребоваанных учетных карточек.

Приобретены новые профсоюзные билеты и проводится их постепенная замена.

Охват профчленством работающих по состоянию на 01.01.2012г. составляет 51,8%.

Налажена работа с отделом кадров по вовлечению в профсоюз принимаемых на работу на предприятие. За период после работы комиссии ЦК профсоюза было принято в профсоюз около 300 новых членов (июнь 2011г.).

Ведется работа по формированию резерва на должность председателя и зам. председателя первичной профсоюзной организации. Вопрос будет рассмотрен на заседании профкома в конце марта 2012г.

Обучение профактива проводится на базе Федерации Омских профсоюзов согласно планов обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. Прошли обучение: члены комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (3 чел.); члены комиссии по трудовым спорам (2 чел.).

Обучение проходит за счет средств Федерации Омских профсоюзов.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

3 апреля 2012 г.

**О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады
ЦК профсоюза по совершенствованию работы Нижегородской областной
организации профсоюза**

Рассмотрев информацию председателя Нижегородской областной организации профсоюза, о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза комиссии решили:

1.Принять информацию о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза к сведению (справка прилагается).

2.Нижегородскому областному комитету, комитетам первичных организаций профсоюза продолжить работу по реализации рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза и совершенствованию своей работы.

Председатель организационно-уставной комиссии

И.Н.Андреев

Председатель молодежной комиссии

М.И. Соломасов

СПРАВКА

**О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады
ЦК профсоюза по совершенствованию работы Нижегородской областной
организации профсоюза**

По итогам комплексной проверки ЦК профсоюза Нижегородской областной организации и пяти первичных профсоюзных организаций областной комитет на своем заседании 22 декабря 2011 года рассмотрел справку комиссии, разработал и утвердил мероприятия по устранению отмеченных недостатков.

Все первичные организации также рассмотрели справку на заседаниях своих выборных органов и составили планы мероприятий по устранению замечаний отмеченных в справке.

Контроль за ходом выполнения замечаний возложен на президиум областного комитета, который на своем заседании в июне т.г. рассмотрит ход выполнения плана мероприятий по устранению замечаний.

В адрес областного комитета профсоюза комиссией было высказано 8 замечаний. Из них на сегодняшний день выполнено 4. Остальные замечания и

предложения, кроме одного, носят рекомендательный характер, и будут реализовываться в дальнейшей работе.

Рекомендации комиссии используются при планировании дальнейшей работы областного комитета профсоюза.

Не выполненным останется вопрос наличия в областном комитете технического инспектора по охране труда из-за недостаточности финансовых средств.

Из выполненных мероприятий следует отметить следующее:

- разработаны рекомендации по включению в коллективный договор конкретных положений и мероприятий для каждой первичной организации;
- на заседании областного комитета запланирован отчет первичных организаций по вопросу выполнения колдоговорных обязательств за 2011 год и отчет о проведенной колдоговорной кампании 2012 года.

Для первичных профсоюзных организаций, реализуя предложения комиссии, подготовлены методические материалы, содержащие извлечения из Трудового Кодекса - «Краткий справочник профсоюзного активиста: основные понятия трудового кодекса».

В первичных профсоюзных организациях также ведется работа по реализации замечаний и предложений по совершенствованию своей деятельности:

«Нижегородский машиностроительный завод»

Из раздела 5 «Федерального отраслевого соглашения», который был рекомендован для внесения в коллективный договор, выполняется следующее:

пункт 5.13 – вопрос внесен на рассмотрение комиссией.

Все остальные пункты 5 раздела «ФОС» «Оплата труда» нашли свое отражение в коллективном договоре.

Выполнены все рекомендации по уточнению внутренних нормативных документов.

Не может быть выполнен пункт 5.8 – экономическое состояние предприятия не позволяет установить среднюю заработную плату с коэффициентом 4.0, с улучшением экономики вопрос будет вынесен на комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее «комиссия»).

В положение о президиуме внесен раздел о планировании заседаний президиума и внесены также изменения в документ «Перечень прав переданных профсоюзным комитетом организациям структурных подразделений».

По представлению выданному главным техническим инспектором ЦК профсоюза Волковым В.В. практически все замечания выполнены или находятся в стадии выполнения.

ОАО «ГосНИИ «Кристалл»

Вопрос индексации заработной платы будет внесен профсоюзным комитетом на рассмотрение комиссии после утверждения «Ростехнологией» генерального директора предприятия.

Средства индивидуальной защиты приобретены и выдаются работникам в соответствии с нормативными документами.

ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова»

Проведен детальный анализ на соответствие коллективного договора «Федеральному отраслевому соглашению...». При подготовке проекта нового коллективного договора все основные параметры «ФОС» были предложены для включения в текст коллективного договора. Практически все предложения приняты и включены в коллективный договор, в том числе перечень локальных нормативных актов, принимаемых:

- совместно с профсоюзным комитетом;
- по согласованию с профсоюзным комитетом;
- с учетом мнения профсоюзного комитета.

Не нашел свое отражение в коллективном договоре пункт 5.8 «ФОС», так как состояние экономики предприятия на сегодняшний день не позволяет приблизиться к указанным параметрам. Но на предприятии утвержден план социально-экономического развития до 2015 года, при реализации которого в полном объеме зарплата вырастет почти в два раза (до 90 %).

В коллективный договор не включен пункт 5.13 (статья 112 ТК РФ), так как не находит на сегодняшний день понимания со стороны работодателя.

Проведено и утверждено на заседании профсоюзного комитета (от 17.01.2012 г. протокол № 12) уточнение структуры первичной профсоюзной организации. По данному вопросу приняты во внимание все замечания и рекомендации, в том числе и рекомендации по оформлению протоколов.

Замечания высказанные комиссией по финансовой работе будут рассмотрены областным комитетом совместно с ревизионной комиссией обкома до конца первого полугодия.

ОАО «ЦНИИ «Буревестник»

Структура первичной профсоюзной организации утверждена на заседании профсоюзного комитета.

На этом же заседании профсоюзного комитета прием в члены профсоюза и их учет переведен из подразделений в профсоюзный комитет.

Оформление документов ведется с учетом рекомендаций ЦК профсоюза с приложением к рассмотренным и принятым решениям всех документов.

Остается на контроле вопрос формирования резерва и качественной подготовки.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

3 апреля 2012 г.

**О практике правозащитной работы
в Пермской краевой организации профсоюза**

Заслушав и обсудив сообщения Ховаева А.А., председателя Пермской краевой организации профсоюза, Романовой А.А., правового инспектора, и Лебедева Н.А., заведующего юридическим отделом аппарата ЦК профсоюза,

к о м и с с и и р е ш и л и :

1. Отметить высокий уровень организации и ведения правозащитной работы в Пермской краевой организации профсоюза.

2. Рассматривать эффективную правозащитную деятельность организаций и правовой инспекции труда профсоюза в качестве одного из основных мотивационных факторов профсоюзного членства.

3. Юридическому отделу аппарата ЦК профсоюза в срок до 1 декабря 2012 г. подготовить методические рекомендации по расчёту экономической эффективности всех форм правозащитной работы.

4. Ходатайствовать перед президиумом ЦК профсоюза о награждении Почетной грамотой Романовой А.А., правового инспектора Пермского краевого комитета профсоюза.

5. Настоящее решение с приложением справки опубликовать в сборнике "Экспресс-информация" и разместить на сайте профсоюза.

Председатель организационно-уставной комиссии

И.Н.Андреев

Председатель молодежной комиссии

М.И. Соломасов

СПРАВКА

**О практике правозащитной работы
в Пермской краевой организации профсоюза**

Правозащитная работа рассматривается в Пермской краевой организации профсоюза как одно из основных направлений деятельности и строится на основе Устава профсоюза и в соответствии с Основными направлениями деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2011-2016 годы, перспективными и текущими планами работы Пермоборонпрофа.

Правозащитная работа является одним из важнейших элементов мотивации профсоюзного членства.

Организация правозащитной работы

В Пермской краевой организации профсоюза президиум краевого комитета, комиссия по правовой и социальной работе, правовой инспектор труда осуществляют правозащитную деятельность в тесном взаимодействии с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций (далее – ППО).

Президиум краевого комитета регулярно рассматривает на своих заседаниях вопросы правозащитной работы. Например, были рассмотрены следующие вопросы:

1. О правовой работе краевого комитета профсоюза по защите и реализации социально-трудовых прав членов профсоюза.
2. О правовой работе краевого комитета в свете задач и решений X (2010 г.) пленума ЦК профсоюза и XII съезда профсоюза.
3. О работе краевой организации профсоюза по выполнению коллективных договоров и заключению новых коллективных договоров.
4. О практике работы правового инспектора труда профсоюза по защите социально-трудовых прав.

В краевом комитете образована комиссия по правовой и социальной работе (председатель Хоменко Ю.Г.).

В аппарате краевого комитета работает правовой инспектор труда Романова А.А. Организованы еженедельные юридические консультации членов профсоюза.

Ежегодно правовой инспектор делает отчет в ППО, докладывая профсоюзному активу на постоянно действующих семинарах о проведенной правозащитной работе.

Чаще всего нарушения трудового законодательства устраняются путем переговоров с работодателями, разъяснения им трудового законодательства, порядка применения тех или иных норм, а также последствий обращения работников в комиссию по трудовым спорам, государственную инспекцию труда, прокуратуру и в суд.

Например, за 2010-2011 гг. к правовому инспектору обратились члены профсоюза из ППО "Пермские пороховики" в связи с невыплатой вознаграждения за выслугу лет работникам, расторгнувшим трудовые договоры по соглашению сторон. В результате совместных переговоров правового инспектора и председателя ППО с представителями работодателя вознаграждение было выплачено.

Контроль выполнения Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров

Одна из важнейших задач президиума краевого комитета, ППО – добиваться выполнения Федерального отраслевого соглашения (далее – ФОС) и включения в коллективный договор норм ФОС. Правовой инспектор непосредственно участвует в разработке проектов заключаемых на предприятиях коллективных договоров. Коллективные договоры с каждым годом качественно улучшаются, их роль в регулировании социально-трудовых отношений возрастает. Необходимо отметить, что в последнее время в коллективных договорах практически отсутствуют "информационные" нормы.

В 2009-2011 гг. коллективные переговоры были направлены на включение в коллективные договоры необходимых норм ТК и положений ФОС, предусматривающих коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений. В частности:

- доведение средней и минимальной заработной платы работников до соответствующего уровня по отношению к прожиточному минимуму трудоспособного населения в Пермском крае;
- установление размера компенсации за каждый день нарушения сроков выплаты заработной платы;
- обеспечение условий и охраны труда;
- социальные гарантии.

В настоящее время коллективные договоры действуют на всех предприятиях и организациях (9 коллективных договоров и соглашений).

Консультативная помощь

Правовой инспектор проводит личный прием членов профсоюза в помещении краевого комитета профсоюза и с выездом в ППО. Ведется журнал регистрации личного приема и телефонных звонков с указанием Ф.И.О., даты приема, краткого содержания вопроса и принятых мер.

Вопросы, по которым члены профсоюза обращаются к правовому инспектору, разнообразны. Доля обращений, касающихся трудового законодательства, составляет 60% от общего числа обращений. Рассматриваются также вопросы жилищного, семейного и гражданского законодательства. За последний год выросло количество обращений по пенсионному обеспечению, в частности о досрочном назначении трудовой пенсии.

За 2011 г. правовой инспектор оказала правовую помощь членам профсоюза по 250 устным и 38 письменным обращениям, дано более 280 консультаций (в 2010 г. – 257 консультаций).

Пример

Члены профсоюза-работники ОАО "Мотовилихинские заводы" обратились о их незаконном переводе из одного цеха в другой, и, как следствие, существенном снижении заработка. Правовой инспектор исследовала документы, представленные членами профсоюза, и выявила нарушения трудового законодательства:

- неправильное исчисление средней заработной платы (ст. 139 Трудового кодекса, далее – ТК);
- нарушение правил оплаты труда работников при временном переводе на нижеоплачиваемую работу (ст. 72.2 ТК).

Правовым инспектором было составлено письменное разъяснение в части выявленных нарушений. Совместно с председателем ППО факты были доведены до сведения представителя работодателя, и работникам в разумный срок были выплачены причитающиеся суммы.

Пример

Работники одного из участков ФКП "Пермский пороховой завод" обратились с жалобой о незаконном лишении премий и изменении положения о премировании. Правовым инспектором после проведения документарной проверки были сделаны выводы о нарушении ст. 74 ТК. Правовой инспектор и председатель ППО провели переговоры с представителем работодателя, и нарушения были устранены.

Подобная практика работы очень продуктивна, так как взаимоотношения с работодателем позволяют оперативно (без обращения в органы по разрешению индивидуальных трудовых споров) устранять нарушения, восстанавливать права работников.

Президиумом краевого комитета профсоюза, правовым инспектором труда на постоянной основе оказывается всесторонняя юридическая помощь председателям ППО и председателям цеховых комитетов.

Правовой инспектор проводит для председателей цеховых комитетов консультации по основным положениям ТК и особенностям его применения (например, запрет работы в выходные и праздничные дни, совмещение профессий и должностей, сроки оплаты отпусков и т.д.).

Также к правовому инспектору обращаются представители работодателя (отдел кадров, отдел труда и зарплаты) по вопросам разъяснения трудового законодательства и его применения. В результате предотвращаются некоторые нарушения трудового законодательства.

Защита прав и законных интересов членов профсоюза в судах

Правовым инспектором ведется постоянная работа по защите прав членов профсоюза в судах первой и второй инстанции. Эта работа имеет достаточно высокую эффективность.

В 2011 г. было оформлено 38 пакетов документов в суд первой инстанции (исковые заявления, возражения на исковые заявления, встречные иски, жалобы, мировые соглашения) и 3 материала в суд второй инстанции (кассационная жалоба и два возражения на кассационную жалобу). В 2010 г. было оформлено 27 материалов в суд первой инстанции и 2 – в суд второй инстанции.

Одним из направлений работы правового инспектора является представительство в суде (по доверенности) интересов членов профсоюза, так как большая часть из них нуждается в такой защите. Не имея специального образования, защитить свои интересы в судебных органах довольно сложно, а услуги по оказанию представительства в Пермском крае предоставляются по высокой цене.

В 2011 г. правовой инспектор вела 17 дел (это более 50 судебных заседаний). В результате:

- 10 исков удовлетворены полностью или частично;

- по 3 искам заключено мировое соглашение;
- по 4 делам разбирательство не закончено.

В 2010 г. правовой инспектор оказывала юридическую помощь в виде представительства 7 членам профсоюза.

Взаимодействие с государственной инспекцией труда и прокуратурой

В случаях необходимости правовой инспектор и представители ППО оказывают помощь членам профсоюза путём обращения в государственную инспекцию труда и прокуратуру с целью восстановления нарушенных прав работников.

Так, в январе-апреле 2011 г. на ФКП "Пермский пороховой завод" имели место нарушения трудового законодательства в результате сокращения численности (штата) работников и случаи незаконного заключения срочных трудовых договоров. Председателем ППО "Пермские пороховики" и правовым инспектором были инициированы прокурорские проверки, проверка государственной инспекции труда, в которых приняла участие правовой инспектор. В итоге права большинства работников были восстановлены.

Семинары, информационная работа, методические пособия

Одним из направлений правозащитной работы является повышение уровня правовой грамотности профсоюзного актива и рядовых членов профсоюза (в том числе молодежи до 35 лет).

Правовой инспектор регулярно проводит информационные встречи с профсоюзным активом, касающиеся защиты прав и интересов членов профсоюза.

С 2011 г. проводятся "Дни правовых знаний", посвященные актуальным вопросам трудового законодательства. Эти мероприятия проходят в форме семинаров, игр, моделирования ситуаций, что позволяет участникам на примерах научиться применять ТК и вести переговоры с работодателем. Наиболее актуальные вопросы, которые рассматриваются в ходе обучения: коллективный договор (порядок заключения, срок действия, необходимость для работодателя); трудовой договор (заключение, изменение, расторжение); перевод, перемещение; отпуска, дополнительное время отдыха; командировки; дисциплинарные взыскания.

Подробно рассматривается тема конфликта между работниками и работодателями.

На основе материалов этих семинаров правовой инспектор выпускает информационный бюллетень в помощь профсоюзному активу.

В 2010 г. выпущена брошюра "Сборник ответов на вопросы членов профсоюза в сфере труда". Он составлен правовым инспектором труда Романовой А.А. под общей редакцией председателя краевой организации профсоюза Ховаева А.А. Сборник размещен на сайте Оборонпроф (раздел Пермской краевой организации профсоюза).

Информация о правозащитной работе оперативно доводится до членов профсоюза. Она регулярно освещается в заводских газетах ("Мотовилихинский рабочий" и "Кировец") и в разделе Пермоборонпрофа на официальном сайте профсоюза (www.oboronprof.ru). Всего в 2011 г. было более 40 публикаций. Всё это позволяет охватить наиболее широкий круг членов профсоюза и других работников и является одной из составляющих мотивации профсоюзного членства.

Правовой инспектор ведет рубрику "Общественная приемная" в газете профсоюзов Прикамья "Профсоюзный курьер".

Эффективность правозащитной работы

Проводимая правозащитная работа обеспечила, в том числе, высокий имидж краевой организации и позволила в 2011 г. обеспечить прием в члены профсоюза более 1 600 человек. При этом 52 человека написали заявления о вступлении в профсоюз на юридических консультациях, проводимых правовым инспектором в ППО.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила в 2011 г. 0,85 млн. руб., в 2010 г. – 0,80 млн. руб.

Председатель Пермской краевой организации профсоюза

А.А.Ховаев

Заведующий юридическим отделом аппарата ЦК профсоюза

Н.А.Лебедев

Правовой инспектор труда

А.А.Романова

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

3 апреля 2012 г.

**О работе технических инспекторов труда и
уполномоченных по охране труда в 2011г.**

Заслушав и обсудив информацию о работе технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза в 2011 году, **комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся решили:**

1. Принять к сведению информацию о работе технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза в 2011 году (справка прилагается).

2. Председателям Удмуртской республиканской, Пермской краевой, Московской и Новосибирской областных комитетов профсоюза принять меры по заполнению вакансий штатных технических инспекторов труда профсоюза.

3. Председателям Московской, Пензенской, Самарской и Саратовской территориальных организаций профсоюза активизировать работу по утверждению технических инспекторов труда на каждом предприятии, численностью не менее 800-1000 человек.

4. Председателям первичных организаций профсоюза ФГУП «Брянский химический комбинат им. 50-летия СССР», «Транспортные машиностроители» (г. Омск), ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ФКП «Саранский мехзавод», ФКП «Тамбовский пороховой завод», ФКП «АПЗ «Вымпел» и ФГУП ДПО «Восход» до 31 декабря 2012 года представить в ЦК профсоюза кандидатуры для предоставления им прав технического инспектора труда.

5. Включить в план работы технической инспекции труда профсоюза на II полугодие т.г. проверку обеспеченности производственных участков медицинскими аптечками.

6. Председателям территориальных и первичных организаций профсоюза повысить требовательность к техническим инспекторам труда профсоюза по качеству представляемых материалов.

7. Рекомендовать комитетам профсоюза территориальных и первичных организаций из собственных средств отметить работу наиболее отличившихся технических инспекторов и уполномоченных по охране труда профсоюза.

Председатель комиссии по охране труда и здоровья трудящихся Е.Н.Иванов

Председатель комиссии по работе среди женщин И.В. Кальченко

**Председатель комиссии по защите социально-трудовых
прав трудящихся**

Е.К. Плахов

ИНФОРМАЦИЯ

о работе технической инспекции труда профсоюза в 2011 году

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда в отчетном году в территориальных и первичных организациях профсоюза работало 65 технических инспекторов труда. в т.ч. на штатной основе 24 инспектора, 5 из которых в территориальных комитетах и 19 в первичных организациях профсоюза.

В целях реализации прав членов профсоюза на безопасные условия труда технической инспекцией труда в 2011 году было проведено 2345 проверок выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда

и иных нормативных правовых актов в данной сфере. В ходе проводимых проверок ими было выявлено 10505 нарушений требований норм и правил по охране труда.

С уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда было проведено 1383 совместных проверки выполнения требований норм в области охраны труда. В ходе проверок ими было выявлено 4768 нарушений этих требований. По результатам выявленных в ходе контрольной деятельности правонарушений работодателям выдано 766 представлений.

Например, техническим инспектором труда Нижегородского областного комитета профсоюза совместно с уполномоченным ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» было проведено 19 проверок по соблюдению правил по охране труда и технической безопасности. Так, в ходе проведенных проверок было установлено, что в некоторых цехах санитарно-бытовые помещения не соответствуют требованиям СНиП 2.09.04.-87*, имеются случаи несвоевременного обеспечения работников предприятия СИЗ (резиновыми и х/б перчатками, тапочками и костюмами необходимого размера)) в полном объеме.

В отчетном году технической инспекцией труда профсоюза совместно с государственными органами надзора и контроля проведено 168 проверок, в ходе которых выявлено свыше 1046 нарушений требований охраны труда. По результатам проверок работодателям выдано 142 представления (предписания) по устранению выявленных нарушений.

В частности, с Рострудинспекцией проведено 76 проверок, выявлено 301 нарушение и выдано 46 предписаний. С органами прокуратуры проведено 17 проверок, выявлено 50 нарушений и выдано 15 предписаний. С другими органами государственного надзора и контроля проведено 75 проверок, при этом выявлено 695 нарушений и выдано 81 предписание.

Например, главным техническим инспектором труда Московского городского комитета профсоюза совместно с Федеральной инспекцией труда комплексно проверено два предприятия (ФГУП «НПО Астрофизика» и ОАО «Корпорация «Московский институт теплотехники»).

По результатам проверок в адрес работодателей выдано 21 представление.

Так, в ОАО «Корпорация «Московский институт теплотехники» в ходе проверки был выявлен ряд нарушений в выполнении требований «Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (напольный, безрельсовый колесный транспорт)» ПОТ РМ-008-99. В процессе эксплуатации электрокары не подвергались прохождению технических осмотров, нерегулярно проводилось их техническое обслуживание.

Инспекцией труда Владимирского областного комитета профсоюза проведена совместная проверка с прокуратурой и государственными инспекторами труда состояния условий и охраны труда на ОАО «ПО Муроммашзавод». Проверкой установлено, что на предприятии работникам, занятых на работах с вредными условиями труда на выдается бесплатное молоко, не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. В ряде цехов санитарно-бытовые помещения не соответствуют требованиям СНиП. Работодателю было выдано предписание по устранению нарушений.

На ОАО «Чебоксарское ПО им. Чапаева» для осуществления контроля за состоянием охраны труда решением профсоюзного комитета была сформирована комиссия в составе технического инспектора труда и 4-х уполномоченных по охране труда. За отчетный период проведено 19 проверок по результатам которых выявлено 150 нарушений правил и норм охраны труда и выдано администрации 19 представлений.

Кроме того, технический инспектор труда участвовал в 2-х контрольных обследованиях предприятия в составе комиссии Приволжского Управления Ростехнадзора, при которых выявлено 21 нарушение, выдано 2 предписания.

Из общего числа проверок, проведенных технической инспекцией труда профсоюзов 614 составляли тематические по вопросам труда женщин и молодежи, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. В ходе этих проверок было выявлено 484 нарушения трудового законодательства. По результатам проверок руководству организаций выдано 214 представлений по устранению данных нарушений.

За отчетный период главный технический инспектор труда Удмуртского республиканского комитета профсоюза провел 30 целевых проверок на ФГУП

«Ижевский механический завод». В результате проверок выявлено 39 нарушений и выдано 8 представлений.

Так, по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) проведено 23 проверки, выявлено 23 нарушения и выдано 5 представлений. Основные выявленные нарушения: не своевременное обеспечение СИЗ вновь принятых работников, замена с нарушениями сроков носки и несвоевременная замена потерявших защитные свойства не по вине работника.

По вопросам рабочего времени и времени отдыха проведено 4 проверки, выявлено 3 нарушения - на полировальных участках отсутствует информация о регламентированных перерывах в работе для предупреждения вибрационной болезни.

Инспекцией труда профсоюза особое внимание уделялось соблюдению гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. В отчетном году техническими инспекторами труда проведена 87 проверок по выполнению работодателями требований Трудового кодекса. В ходе проведенных проверок технической инспекцией выявлено 33 нарушения.

Так, на ФГУП «Завод им. Морозова» работниками, занятыми на работах с особо вредными условиями труда, производится отоваривание талонов на лечебно-профилактическое питание продуктовыми наборами. По итогам проверки работодателю выдано представление по устранению нарушений требований правил и норм охраны труда.

В целях защиты прав работников, пострадавших на производстве, инспекция труда принимала участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве. В отчетном году инспекцией расследовано свыше 130 несчастных случаев.

В ходе проверок работодателям предъявлялись требования о приостановке работ, а также отключению станков, машин и оборудования в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. В отчетном году работодателям было предъявлено 127 требований, в т.ч. о приостановке работы - 95 станков, машин, другого оборудования и транспортных средств; 32 - производственных участков.

Например, технической инспекцией труда Алтайского краевого комитета профсоюза была проведена плановая проверка состояния технической, экологической и пожарной безопасности подразделений ОИС-6 (опытно – испытательная станция) ОАО «ФНПЦ «Алтай». В момент проверки объекта в здании завозилось сырье, шла обкатка технологического оборудования на инертной массе не принятого в эксплуатацию. Не был предъявлен, также акт сдачи объекта в эксплуатацию после строительства. Грузоподъемные механизмы и сосуды работающие под давлением на аттестованы Ростехнадзором, заместителю директора по научно-исследовательской и опытно-конструкторской работе было предъявлено требование (№04 от 12 декабря 2011г.) о приостановке работ по эксплуатации ОВС-6.

В отчетном году технической инспекцией труда было проведено 474 проверки по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. В ходе проверок было установлено, что из более чем 4,3 тыс. обязательств, взятых работодателями, не было выполнено 376 или 8,7%.

Инспекцией труда профсоюза было проверено выполнение мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, в ОАО «Московский завод «Сапфир». В ходе проверок было установлено, что работодателем не были учтены итоги аттестации рабочих мест, в результате чего рабочие не получали компенсацию за работу во вредных условиях труда. По результатам проверки были приняты необходимые меры, которые позволили устранить нарушения требований трудового законодательства.

За нарушение законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, технической инспекцией труда составлялись требования о привлечении к ответственности должностных лиц.

Так, в отчетном году технической инспекцией труда профсоюзов было направлено 215 требований, в т.ч. 190 – работодателям, 21 – в различные федеральные службы, 4 – в органы прокуратуры. На основании требований, составленных техническими инспекторами труда профсоюзов, привлечено к ответственности 229 человек, в том числе 191 – к дисциплинарной, 38 – административной.

В целях недопущения ввода в эксплуатацию объектов и средств производства с

конструктивными недостатками технические инспекторы труда профсоюза принимали участие в комиссиях по их испытанию и приему в эксплуатацию.

Так, за отчетный период технической инспекцией труда профсоюза было испытано и принято в эксплуатацию 261 единица оборудования. Из них не принято в эксплуатацию 4 производственных объекта и 73 единицы средств производства.

Защищая права и интересы членов профсоюза, техническая инспекция труда профсоюза приняла участие в рассмотрении 71 трудового спора, связанного с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, 124 личных обращения, заявлений и жалоб от членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. В пользу работников разрешено 113 (91%) трудовых споров.

Так, в настоящее время технический инспектор труда Пермского краевого комитета профсоюза принимает участие в трех судебных разбирательствах по защите членов профсоюза по вопросу «О досрочном назначении трудовой пенсии по старости работникам ОАО «Мотовилихинские заводы».

Инспекция труда профсоюза совместно с инспекцией ФНПР выступила против предлагаемого Минздравсоцразвития России проекта стандарта «Гигиенические критерии оценки и классификации условий труда, применяемые при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда», т.к. заложенные в них предложения по классификации условий труда (изменение классификации условий труда и введение нулевого класса условий труда) не имеют научно обоснованного решения, что может привести к снижению гарантий работникам за работу во вредных условиях труда и искусственному снижению количества рабочих мест с вредными условиями труда.

Вопросы улучшения условий и охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях коллегиальных органов (президиума ЦК, территориальных и первичных комитетов) профсоюза. Так, в отчетном году: президиумом ЦК профсоюза были рассмотрены вопросы о работе работодателя и профсоюзных комитетов ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ФГУП «Завод им. Морозова» и ОАО «Московский завод «Сапфир» по выполнению требований трудового законодательства и иных нормативных актов в области охраны труда; комиссией ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся - вопросы «О работе работодателей и профсоюзного комитета группы предприятий управляющей компании ОАО «Механический завод» (г. Орск) по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза» и «О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Нижегородский машиностроительный завод» по выполнению коллективного договора, Федерального отраслевого соглашения и по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

В отчетном году состояние условий и охраны труда рассматривались на заседаниях Пермского краевого и Татарского республиканского комитетов профсоюза.

В коллективные договоры вносятся обязательства о гарантиях деятельности уполномоченных, в том числе: обеспечении необходимой нормативной литературой, оплаты учебного процесса, выделении оплачиваемого времени для выполнения общественных обязанностей и поощрения за активное участие.

Центральный комитет профсоюза продолжил практику частичного финансирования содержания технических инспекторов труда территориальных комитетов профсоюза за счет собственных средств.

На большинстве предприятий объединяемых: Удмуртским и Татарским республиканскими, Алтайским и Пермским краевыми, Владимирским, Волгоградским, Кировским, Курганским, Московским, Новосибирским, Нижегородским, Свердловским, Тульским, Челябинским областными и Московским городским территориальными комитетами профсоюза, проводятся смотры-конкурсы «На лучшую организацию работы в области охраны труда в отрасли», «Лучший уполномоченный по охране труда отрасли» с моральным и материальным поощрением победителей.

Наиболее полные, объективные материалы, позволяющие оценить состояние условий, охраны труда работающих, представляют по предприятиям технические инспекторы труда Докучаев А.Ю. (Алтайская краевая); Засыпкина АА., Кузнецов Б.В. (Владимирская областная); Катышев А.Ю. (Волгоградская областная); Судовиковой Г.М., Зверев Ю.А.

(Московская городская); Крылова Т.Н. (Нижегородская областная); Гулин С.С., Мельников В.Ф., Удавихин А.Н. (Пермская краевая); Пахомов А.А. (Свердловская областная); Козлова Т.А., (Тульская областная); Серов С.И., Демченко Д.А. (Удмуртская республиканская); Долганов А.С. (Челябинская областная); Саптеев В.И. (ППО ОАО «Чебоксарское ПО им. Чапаева»).

Следует отметить, что на предприятиях объединяемых Московской областной организацией профсоюза не закончена работа по утверждению технических инспекторов на всех средних и крупных предприятиях.

По прежнему отсутствует техническая инспекция труда профсоюза на предприятиях объединяемых Саратовской, Самарской и Пензенской областными организациями профсоюза.

Недостаточно мер принимается по заполнению вакансий штатных технических инспекторов труда профсоюза Удмуртской республиканской, Пермской краевой, Московской и Новосибирской областными комитетами профсоюза.

Из 10 достаточно крупных первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания, только в 4-х (ОАО «Орский машзавод», ОАО «Ульяновский патронный завод», ФКП «Авангард», ФГУП «ПО им. Чапаева») утверждены технические инспекторы труда.

По прежнему имеет место, предоставление большинством технических инспекторов труда отчетов по форме 19-ТИ без пояснительной записки, что делает невозможным анализировать их работу.

Отдел охраны труда и здоровья трудящихся

Приложение №1

Наличие технических инспекторов труда (ТИТ) и уполномоченных по охране труда профсоюза в организациях, объединяемых профсоюзом на 1 января 2012г.

№	ОРГАНИЗАЦИИ	Кол-во УОТ		Кол-во работающих на 1 УОТ в 2011г.	Количество ТИТ		
		2010г.	2011г.		2010г.	2011г.	Достаточность ТИТ
1	АЛТАЙСКАЯ	240	262	52	9	9	+
2	ВЛАДИМИРСКАЯ	271	273	69	4	4	+
3	ВОЛГОГРАДСКАЯ	40	62	85	1	1	-1
4	ИВАНОВСКАЯ	40	39	47	1	1	+
5	КЕМЕРОВСКАЯ	29	32	74	0	0	- 2
6	КИРОВСКАЯ	178	102	61	5	4	+
7	КУРГАНСКАЯ	77	56	140	1	0	- 1
8	Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской обл.	82	85	100	2	2	- 1
9	МОСКОВСКАЯ гор.	210	204	82	2	1	-1
10	МОСКОВСКАЯ обл.	584	451	47	2	2	- 6
11	НИЖЕГОРОДСКАЯ	407	375	34	6	5	+
12	НОВОСИБИРСКАЯ	198	178	72	5	5	- 1
13	ПЕНЗЕНСКАЯ	30	24	167	0	0	- 3
14	ПЕРМСКАЯ	310	286	58	4	4	+
15	РОСТОВСКАЯ	87	79	81	1	1	+
16	САМАРСКАЯ	116	117	27	0	0	- 1
17	САРАТОВСКАЯ	18	15	122	0	0	- 1
18	СВЕРДЛОВСКАЯ	1 333	1 391	31	3	3	- 5
19	ТАТАРСКАЯ	158	175	55	4	4	+
20	ТУЛЬСКАЯ	431	345	76	8	6	+
21	УДМУРТСКАЯ	230	202	145	6	6	+
22	ЧЕЛЯБИНСКАЯ	129	99	82	4	4	+
Организации непосредственного профобслуживания		479	423	61	4	3	- 6
Всего:		5705	5475	56	72	65	- 29



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

3 апреля 2012

**О состоянии производственного травматизма
и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2011 году**

Заслушав и обсудив информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях, **комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся решили:**

1.Принять к сведению информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2011г.

2.Считать важнейшей задачей организаций профсоюза работу по профилактике и снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.Комитетам профсоюза первичных организаций:

3.1.Обратить внимание работодателей:

- на безопасную организацию работ, связанных с проведением ремонтных работ и работ с риском поражения электрическим током;

-на своевременное приведение Положения «О системе управления охраной труда на предприятии» в соответствие с требованием законодательства по охране труда.

3.2.Принимать меры по недопущению работодателем уменьшения финансирования мероприятий по охране труда и по эффективному использованию выделенных средств, а также по включению в соглашения мероприятий направленных на улучшение условий и охраны труда на конкретных рабочих местах.

4.Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

-повысить роль коллективных договоров и их приложений в обеспечении принятия и реализации работодателями мероприятий по качественному улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;

-рассматривать причины каждого несчастного случая со смертельным исходом, с принятием мер воздействия к не выполняющим своих должностных обязанностей руководителям подразделений, к работникам, пренебрегающим собственной безопасностью, безопасностью других работников.

5.Обратить внимание:

-председателей Ивановской, Кемеровской Пензенской областных организаций профсоюза, а также председателей первичных профсоюзных организаций «Транспортные машиностроители» и ФКП «Саранский мехзавод» на высокий уровень производственного травматизма (Кч) на предприятиях;

-председателей Алтайской краевой, Курганской, Московской, Нижегородской областных и Татарской республиканской организаций профсоюза на высокий уровень коэффициента тяжести (Кт) от производственных травм.

6.Рекомендовать комитетам территориальных организаций и комиссии ЦК профсоюза включить в план основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2012г. проверку состояния условий и охраны труда на предприятиях, где произошли несчастные случаи со смертельным исходом, совместно с органами государственного надзора и контроля.

7.Контроль за выполнением решения возложить на отдел охраны труда и здоровья трудящихся (В.В. Волков).

Председатель комиссии по охране труда и здоровья трудящихся Е.Н.Иванов

Председатель комиссии по работе среди женщин И.В. Кальченко

**Председатель комиссии по защите социально-трудовых
прав трудящихся**

Е.К. Плахов

СПРАВКА

О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2011 году

По данным, полученным из организаций профсоюза в 2011 году на предприятиях зарегистрировано 713 (в 2010 году- 699) несчастных случаев на производстве. Из них 5 случаев (в 2010 году- 8) произошли со смертельным и 68 (в 2010 году- 65) с тяжелым исходом.

Коэффициент частоты (Кч) происшедших несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работников составил в 2011 году 2,3 (2010 год-2,2).

Следует отметить, что в отчетном году сохранилась тенденция снижения абсолютного количества несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, в то же время произошло увеличение по сравнению с 2010 годом общего количества несчастных случаев на производстве, включая несчастные случаи с тяжелым исходом.

Вместе с тем кажущаяся благоприятной ситуация с динамикой снижения производственного травматизма со смертельным исходом не отражает реального положения в области охраны труда, поскольку во многом обусловлена снижением интенсивности работы и незагруженностью предприятий.

За отчетный период несчастные случаи со смертельным исходом на производстве произошли на предприятиях Республики Татарстан (ОАО «ПО «Завод имени Серго»); Пермского края (ЗАО «Третий спецмаш»); Волгоградской (ОАО «ПО «Баррикады») и Тульской (ОАО «АК «Туламашзавод» - 2 случая) областей.

По видам производств, приведших к несчастным случаям со смертельным исходом видно, что три случая произошли при проведении ремонтных работ и два в результате дорожно-транспортных происшествий.

По основным видам опасных производственных факторов приведших к несчастным случаям зафиксировано, что по одному несчастному случаю произошло от падения пострадавшего с высоты, падения предметов и поражения электрическим током.

В общей структуре причин несчастных случаев на производстве, происшедших в 2011 году, более 80 процентов занимают причины организационного характера: неудовлетворительная организация производства, контроля и нарушение работниками требований безопасности.

Так, например, в ОАО «АК «Туламашзавод» при проведении ремонтных работ на технологическом оборудовании (электрохимический станок ЭХС -1М) получил поражение электрическим током электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования по причине прикосновения пострадавшего к неогражденному (неизолированному) токоведущему контакту самодельного электрического устройства.

Также, в ОАО «ПО «Баррикады» во время замены троса системы противовеса горизонтально-расточного станка модели 2А622Ф-2 по причине затягивания болтов крепежной планки не до упора, произошло падение противовеса на слесаря-ремонтника, который находился в опасной зоне – под противовесом.

За отчетный период в результате дорожно-транспортных происшествий, произошло 2 несчастных случая на производстве, со смертельным исходом (ЗАО «Третий спецмаш» и ОАО «АК «Туламашзавод») и 1 групповой несчастный случай (ОАО «ПО «Завод имени Серго»), в результате которого получили травмы различной степени 6 работников, в том числе один получил травму тяжелой степени тяжести при следовании домой на транспорте работодателя после работы.

Необходимо отметить, что за последние годы участились несчастные случаи со смертельным исходом от поражения электрическим током. Так, например только в 2010 году произошло 3 случая, одной из причин которых является ослабление контроля хозяйственных руководителей за безопасным производством работ и по соблюдению работниками правил по охране труда.

Профсоюзным комитетам следует особое внимание работодателей обратить на организацию работ, связанных с проведением ремонтных работ и работ с риском поражения электрическим током.

При среднем уровне травматизма Кч-2,3 по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, на ряде предприятий коэффициент частоты намного выше среднего. К ним относятся предприятия Ивановской (Кч-7,7); Кемеровской (Кч-6,8) и Пензенской (Кч-5,0) областей, а также предприятия ОАО «КБТМ» – 7,5 и ФКП «Саранский мехзавод» - 6,0.

Анализируя данные по несчастным случаям с тяжелыми последствиями, следует отметить, что их доля от общего количества случаев на ряде предприятий составляет: ФКП «Авангард» - 100%, ОАО «Орский машзавод» и ОАО «ПО «Сибсельмаш» - 67%, ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» - 29%.

Коэффициент тяжести несчастных случаев (Кт) в 2011г. составил 40,2 (в 2010г. – 39,9).

Наибольшее число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего наблюдается на большинстве предприятий Алтайского края (Кт-64,5); Курганской (74,3), Московской (59,8) Нижегородской (65,7) областей и Республики Татарстан (Кт-63,6).

По полученным данным в 2011 году на предприятиях было зарегистрировано 69 (2010 год – 54) случаев профессиональных заболеваний.

Наиболее высокий уровень профессиональных заболеваний сохраняется в ОАО «НПК «Уралвагозавод» - 29 случаев (42%) и ОАО ХК «Барнаултрансмаш» - 16 (23%).

Проверки предприятий показывают, что основные нарушения происходят из-за неэффективности работы Системы управления охраной труда, в том числе 3-х ступенчатого административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

Вместе с тем, на большинстве предприятий «Положения» определяющие проведение этих работ, своевременно не пересматриваются и не соответствуют законодательству.

Все это указывает на снижение требовательности со стороны ряда хозяйственных руководителей за состоянием охраны труда на предприятиях и формализм в проведении мероприятий.

В этих условиях от профсоюза требуется поиск новых форм и путей решения задач по повышению контроля и уровня требований к работодателям в вопросах обеспечения безопасных условий, охраны труда работников.

Следует отметить, что состояние здоровья работников находится в прямой зависимости от состояния условий, охраны труда непосредственно на рабочих местах.

По данным Федеральной службы государственной статистики в России наблюдается рост числа работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Это во многом обусловлено старением и износом основных производственных фондов и технологического оборудования, отсутствием необходимых экономических условий по их перевооружению и модернизации, недостаточным финансированием мероприятий по охране труда.

Так, с 1997 по 2010 годы удельный вес работников, занятых на таких работах, возрос с 17 до 28 процентов. Аналогичная динамика наблюдается и на большинстве предприятий, объединяемых профсоюзом.

По данным статистической отчетности предприятий по Форме 1-Т (условия труда) на 1 января т.г. наиболее высокий уровень доли работников, занятых в условиях на отвечающих санитарным нормам наблюдается на предприятиях Тульской области -40 процентов; Пермского края -38; Республики Татарстан – 30; Свердловской области – 28. Имеются предприятия, где этот показатель составляет свыше 50% (ФКП «Пермский пороховой завод», ФКП «Комбинат «Каменский», ФГУП «Ижевский механический завод» и др.).

В нынешних условиях необходимо продолжить регулирование вопросов охраны труда и здоровья трудящихся, через систему коллективных договоров и соглашений. Однако, на 60% предприятий, мероприятия по улучшению условий, охраны труда включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют рекомендациям, утвержденным Постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995 года № 11, и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, из этих условий.

Все чаще в ходе проверок мы стали сталкиваться с ситуациями, когда руководители предприятий необоснованно сокращают расходы на осуществление

мероприятий по охране труда. Анализ статистической отчетности показывает, что на 20% предприятий расходы на охрану труда составляют меньше 3 тыс. рублей на 1 работающего.

Задача первичных и территориальных организаций профсоюза – активно добиваться от работодателей качественного улучшения условий труда работников непосредственно на рабочих местах, увеличения финансирования мероприятий по охране труда, а также усиления контроля за эффективным использованием средств, предусмотренных на эти цели.

.Отдел охраны труда и здоровья трудящихся

Уровень производственного травматизма и профзаболеваний на предприятиях объединяемых профсоюзом в 2011 году

ОРГАНИЗАЦИИ	УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА								Профзабо- левания	
	О б щ и й				Кол-во тяжел. случаев		Кол-во см. сл. / кол-во пострад.		Кол-во	
	Кч		Кт							
	2010г.	2011г.	2010г.	2011г.	2010г.	2011г.	2010г.	2011г.	2010г.	2011г.
АЛТАЙСКАЯ	3,1	3,2	50,0	64,5	5	3	1/4*	0	14	18
ВЛАДИМИРСКАЯ	3,3	3,0	39,0	31,3	3	0	0	0	0	0
ВОЛГОГРАДСКАЯ	3,1	2,8	61,5	31,3	0	0	0	1	0	0
ИВАНОВСКАЯ	16,0	7,7	26,7	48,8	0	1	0	0	0	0
КЕМЕРОВСКАЯ	8,5	6,8	38,5	38,1	2	0	0	0	0	1
КИРОВСКАЯ	2,9	2,6	39,8	31,8	2	3	0	0	0	0
КУРГАНСКАЯ	7,6	2,2	21,5	74,3	1	7	0	0	0	1
Межрегиональная г. С-Петербурга и ленинградской обл.	2,2	1,2	57,2	181,1	4	2	0	0	0	0
МОСКОВСКАЯ обл.	1,1	1,5	57,1	59,8	3	2	0	0	1	1
МОСКОВСКАЯ гор.	1,1	1,0	49,7	51,5	2	2	2/3*	0	0	0
НИЖЕГОРОДСКАЯ	1,4	1,4	25,0	65,7	1	3	1	0	3	2
НОВОСИБИРСКАЯ	1,5	1,6	71,0	57,1	1	4	0	0	0	1
ПЕНЗЕНСКАЯ	1,9	5,0	41,7	35,4	2	0	0	0	0	0
ПЕРМСКАЯ	3,8	2,8	29,3	25,9	3	2	0	1	0	4
РОСТОВСКАЯ	1,9	1,9	62,8	104,6	0	1	0	0	0	0
САМАРСКАЯ	1,8	1,3	5,0	189,0	0	0	0	0	0	0
САРАТОВСКАЯ	2,4	1,6	67,5	9,0	0	0	0	0	0	0
СВЕРДЛОВСКАЯ	2,5	2,3	44,6	46,1	11	13	0	0	23	34
ТАТАРСКАЯ	1,7	1,9	73,8	63,6	3	2	1	1	0	0
ТУЛЬСКАЯ	2,7	1,7	47,6	39,2	7	3	0	2	0	0
УДМУРТСКАЯ	2,5	3,4	27,7	39,0	5	8	0	0	6	0
ЧЕЛЯБИНСКАЯ	3,7	3,6	40,8	32,4	0	3	1	0	4	3
Организации непосредствен. профобслуж-ния	1,65	1,8	39,4	42,3	6	10	2	0	3	4
В целом по профсоюзу	2,2	2,3	39,9	46,5	65	68	8/12	5	54	69

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

3 апреля 2012 г.

**О работе работодателя и первичной профсоюзной организации
ФГУП «Завод имени Морозова» по устранению недостатков,
отмеченных комиссией ЦК профсоюза**

Рассмотрев информацию о работе работодателя и первичной профсоюзной организации ФГУП «Завод имени Морозова» по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза и выполнению Постановления президиума ЦК профсоюза №3 от 4 октября 2011 года, комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся **решили:**

1.Отметить, что работодателем и профсоюзным комитетом ФГУП «Завод имени Морозова» проделана значительная работа по устранению нарушений законодательных норм по охране труда, недостатков по разработке и реализации коллективного договора, его соответствия Федеральному отраслевому соглашению. (Справка прилагается).

2.Постановления президиума ЦК профсоюза №3 от 4 октября 2011 года «О работе работодателя и первичной профсоюзной организации «ФГУП «Завод имени Морозова» по выполнению условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда» снять с контроля.

3.Территориальному комитету профсоюза продолжить контроль за выполнением постановления президиума ЦК профсоюза №3 от 4 октября 2011 года «О работе работодателя и первичной профсоюзной организации «ФГУП «Завод имени Морозова» по выполнению условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда».

Председатель комиссии по охране труда и здоровья трудящихся Е.Н.Иванов
Председатель комиссии по работе среди женщин И.В. Кальченко

СПРАВКА

**О работе работодателя и первичной профсоюзной организации
ФГУП «Завод имени Морозова» по устранению недостатков,
отмеченных комиссией ЦК профсоюза и выполнению Постановления
президиума ЦК профсоюза №3 от 4 октября 2011 года**

Комиссия ЦК профсоюза в период с 22 по 25 августа 2011 года провела проверку работы ФГУП «Завод имени Морозова» и первичной профсоюзной организации (далее – предприятие и ППО) по выполнению условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда.

В ходе проверки предприятия были выявлены следующие нарушения требований законодательных норм по охране труда.

Так, на предприятии на момент проверки работникам, занятым на работах: с особо вредными условиями труда вместо лечебно-профилактического питания выдавались продуктовые наборы; в спецпроизводстве не были обеспечены антистатической спецобувью в соответствии с требованиями правил.

Стандарт предприятия «Система управления охраной труда» не определял порядок проведения: обучения, аттестации и проверки знаний работников по охране труда; медосмотров, 3-х ступенчатого административно-общественного контроля и т.д.

В разделе «Охрана труда» коллективного договора (далее-КД) отсутствовал ряд важнейших положений ФОС, в том числе дающих дополнительные права и гарантии при несчастных случаях на производстве и на осуществление общественного контроля за выполнением администрацией требований по охране труда.

Большинство мероприятий соглашения по охране труда КД не соответствуют рекомендациям Минтруда РФ по планированию мероприятий по охране труда.

Не были созданы постоянно-действующие комиссии по проверке знаний по охране труда у работников предприятия и по охране труда предприятия.

Работодателю по итогам проверки состояния условий и охраны труда в производственных подразделениях выдано представление № 01-11 от 24.08.11г. по устранению выявленных нарушений законодательства об охране труда.

Также, в действиях работодателя и ППО по разработке и реализации КД, его соответствия Федеральному отраслевому соглашению (далее-ФОС) были отмечены недостатки.

Отсутствовал орган, осуществляющий контроль выполнения КД и информирование работников. В КД не были отражены такие важнейшие положения раздела «Оплата труда» ФОС, как среднемесячная заработная плата (п. 5.8), минимальная месячная заработная плата (п. 5.9), доля тарифной части в заработной плате (п. 5.11), дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые работники не привлекались к работе (п. 5.13), оплата времени простоя по вине работодателя в размере средней заработной платы работника (п. 5.17), соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой (п. 5.18), материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы работникам.

Индексация заработной платы в 2011 г. на предприятии не проводилась.

Доля тарифной части в зарплате не соответствует нормам ФОС.

Документы, регламентирующие трудовые отношения на ФГУП, не являются приложением к КД (Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о премировании, Соглашение по охране труда и др.).

В КД отсутствовали разделы «Работа с молодежью», «Содействие занятости» и норма, предусматривающая оплату труда председателя ППО за счет средств работодателя.

За истекшее время на предприятии разработан и утвержден 5 сентября 2011 года план мероприятий по устранению нарушений норм охраны труда.

На 1 апреля т.г. из 16 пунктов нарушений требований охраны труда полностью устранены 14 и 2 находятся в стадии выполнения.

Так, например, работники, занятые на работах в спецпроизводстве в соответствии с требованиями норм охраны труда обеспечены антистатической спецобувью.

Заключен договор с ООО «Комбинат питания «КОНКОРД» -Якино по обеспечению работников, занятых в особо вредных условиях труда лечебно-профилактическим питанием в соответствии с рационом №4. Разработано и введено приказом генерального директора от 25.11. 2011 года, «Положение о порядке обеспечения работников ЛПП».

Издан приказ об образовании комиссии, на паритетной основе по охране труда и комиссии по проверке требований знаний охраны труда работников предприятия.

В производственных подразделениях оборудованы комнаты приема пищи в соответствии с требованиями санитарных норм.

На предприятии образована постоянно действующая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со ст. 35 ТК РФ и принято положение о комиссии. по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатель и ППО проанализировали коллективный договор на соответствие ФОС, в результате чего на заседаниях комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 20 февраля 2012г. и от 21 марта 2012г. внесены дополнения:

- для вновь принятых работников на период обучения установить оплату труда в размере 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в Ленинградской области. (Справочно: Минимальная зарплата в ЛО 6300 руб., прожиточный минимум 6050 руб.);

- п. 3.16: Довести к концу 2013 года размер средней заработной платы до уровня не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения Ленинградской области. (Справочно: В настоящее время средняя зарплата на предприятии составляет 36231 руб., минимальная – 7466 руб.);

- п. 3.17: «Довести к концу 2013 года размер минимальной месячной заработной платы работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) до уровня не ниже 1,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения в Ленинградской области (без учёта доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами РФ»;

- п. 3.18: «Довести к концу 2013 года величину тарифной части в заработной плате работника предприятия до уровня не менее 60%. (Справочно: В настоящее время 52%);

- п. 3.19: «Оплачивать время простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера, а также в случаях приостановления деятельности в порядке, предусмотренном законом) по вине работодателя, если работник в письменной форме известил Работодателя о начале простоя, в размере средней заработной платы работника за первый месяц простоя, далее в соответствии со статьёй 157 ТК РФ»;

- п. 3.20: «Материальная ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы работникам осуществляется в соответствии со ст.142 ТК РФ».

В настоящее время ППО проводит переговоры с работодателем по включению в КД пунктов о величине процента индексации заработной платы в текущем и последующих годах (в 2011 году он составил 10%) и о выплате единовременной материальной помощи за счет работодателя семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов и снаряжении, а также при получении работником инвалидности на этих производствах.

Комиссия ЦК профсоюза.

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза