



**Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ**

июнь 2012 год № 3
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

**7 июня состоялось заседание президиума ЦК профсоюза,
рассмотревшего следующие вопросы:**

- 1. О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Знамя» по выполнению требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда.*
- 2. О выполнении коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения за 2011г.*
- 3. Об итогах VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».*
- 4. Об итогах проведения Первомайской акции профсоюзов в 2012 г. «Даешь строительство справедливости».*
- 5. О плане основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2012г.*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

7 июня 2012 г.

г. Москва

Протокол № 8

О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Знамя» по выполнению требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда

Рассмотрев работу работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО «Знамя» по выполнению требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда,

Президиум профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить положительную работу работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Знамя» по выполнению требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда.

2. Предложить работодателю:

2.1. Обеспечить работников, занятых на работах с особо вредными условиями труда лечебно-профилактическим питанием в соответствии с Правилами бесплатной выдачи бесплатного лечебно-профилактического питания утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.09 № 46н.

Срок: - до 1 сентября 2012 года.

2.2. Обеспечить контроль за обязательным применением работниками, занятыми на работах в спецпроизводстве антистатической спецобуви в соответствии с требованиями «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной за-

щиты» утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009г. №290н.

Срок: - немедленно.

2.3. Разработать план мероприятий по снижению уровня производственного травматизма и количества работников, занятых в условиях не отвечающих гигиеническим нормам.

Срок: - до 1 января 2013 года.

2.4. Завершить работу по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Срок: - до 1 января 2013 года.

3. Профсоюзному комитету:

3.1. Совместно с работодателем разработать систему мер материального и морального стимулирования уполномоченных лиц по охране труда с целью улучшения и повышения эффективности показателей их работы.

3.2. В срок до 01.07.2012г. представить кандидатуру в ЦК профсоюза для наделения правами технического инспектора труда профсоюза и организовать его работу в соответствии с Положением.

4. За совместно проводимую работу по реализации трудовых прав работников в области охраны труда наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза генерального директора ОАО «Знамя» Галкина Л.А. и председателя первичной профсоюзной организации Конарева А.Т.

5. Справку и настоящее постановление в целях использования опыта работы работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Знамя» опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс-информация».

6. Контроль, за выполнением настоящего постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья трудящихся ЦК профсоюза (Волков В.В.).

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

С П Р А В К А

о работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Знамя» по выполнению требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда

ОАО «Знамя» является одним из ведущих и успешно развивающимся предприятием по производству промышленных взрывчатых веществ (далее –ВВ).

Благодаря успешному развитию отраслей потребляющих данную выпускаемую продукцию, а также реализации на предприятии долгосрочной инвестиционной программы направленной на модернизацию технологических процессов, наращиванию мощностей по производству современных наиболее безопасных ВВ, расширению услуг по доставке продукции до потребителей и ведению взрывных работ предприятием наращиваются объемы производства.

Так, рост объема товарной продукции (в процентах к предыдущему году) составил:

- в 2010 году-114%;
- в 2011 году-127,5%;
- план на 2012 год -130%.

С 2008 года на предприятии функционирует система менеджмента качества: получены Российский сертификат ГОСТ Р ИСО 9001 – 2001, международный сертификат ISO 9001:2000, что служит гарантией качества и безопасности потребителям.

На 01.01.2012г. среднесписочная численность работников предприятия составила 1136 человек, в т.ч. 673 женщин.

Охват профсоюзным членством – 97%.

Администрацией и профсоюзным комитетом проводится определенная работа по улучшению условий труда работников.

В декабре 2010 года пересмотрен и введен в действие приказом генерального директора стандарт предприятия «Система управления охраной труда и промышленной безопасности». На весь административно-технический персонал разработаны должностные инструкции, с которыми работники ознакомлены под роспись. В каждой инструкции определены конкретные обязанности, права и ответственность должностного лица в области охраны труда и промышленной безопасности.

Функционирует трехступенчатый административно-общественный контроль, за состоянием охраны труда в подразделениях, который в системе управления ОТ и ПБ является основной формой контроля администрацией и профсоюзным комитетом предприятия за состоянием условий и безопасности труда на рабочих местах, а также соблюдения должностными лицами и работающими требований нормативных актов по охране труда.

Приказом по предприятию № 31 от 18.01.2012г. создана комиссия по проведению III ступени административно-общественного контроля. Имеется утвержденный в установленном порядке график проведения проверок, по результатам которых составляется акт и приказ об устранении выявленных нарушений.

Результаты проведения третьей ступени административно-общественного контроля один раз в месяц рассматриваются на совместных совещаниях “День техники безопасности” у генерального директора или главного инженера с участием профсоюзного актива.

Вторая ступень контроля проводится комиссией под руководством начальников цехов один раз в неделю с участием старших уполномоченных по охране труда профсоюза.

Первая ступень контроля проводится ежедневно мастерами участков совместно с уполномоченными по охране труда.

Члены комиссии предприятия по охране труда, работники службы охраны труда и спецрежима прошли обучение и аттестацию по охране труда, промышленной безопасности по направлениям в специализированных учебных центрах с выдачей соответствующих удостоверений.

Согласно штатного расписания в состав службы входят шесть человек. Средняя зарплата работников на 25% выше средней зарплаты по предприятию.

Ежемесячно составляется план работ службы ОТ и СР. Согласно плана работ проводятся целевые внеплановые проверки, по результатам которых составляются акты и приказы.

Нарушения при ежедневном оперативном контроле фиксируются в специальных журналах или на бланках предписаний с указанием сроков устранения выявленных нарушений и ответственных лиц.

Служба охраны труда укомплектована необходимой оргтехникой, с возможностью подключения к сети Интернета.

Нормативная документация имеется в достаточном количестве. В наличии электронный сборник нормативных документов, видеоинструкции по проведению вводного инструктажа, противопожарного инструктажа, оказанию первой помощи пострадавшим, электробезопасности и др.

За 2011г. проведено 42 комплексные, целевые и внеплановые проверки, по результатам которых наложено 71 дисциплинарное взыскание на руководителей подразделений.

За пять месяцев 2012 проведено 18 проверок, привлечено к ответственности – 28 человек.

Согласно требованиям федерального закона №384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений», «Положения о проведении ППР производственных зданий и сооружений...» в организации издан приказ № 4 от

10.01.2012г. о назначении ответственных лиц за безопасную эксплуатацию зданий.

Два раза в год заводская комиссия проводит осмотр всех зданий и сооружений с составлением акта осмотра, по мере необходимости с привлечением специализированных организаций.

Так, в 2010г. и 2011г. проведены обследование и оценка состояния строительных конструкций 58 зданий и экспертиза промышленной безопасности зданий опасных производственных объектов. Общая стоимость работ составила 3267282,0 руб. По результатам обследований составлены мероприятия по устранению выявленных дефектов.

В 2012г. заключен договор № 11-01.12 от 16.01.2012г. на проведение обследования строительных конструкций 25 зданий на сумму 712000,0 руб.

Проходы, проезды к производственным зданиям, через ж.д. пути в удовлетворительном состоянии. Ежегодно проводится ремонт автодорог с восстановлением асфальтового покрытия. Например, в 2010г. проведен ремонт 1994метров ж.д. путей с заменой верхнего строения пути, в 2011г. соответственно – 1569 метров.

Обеспечение работников предприятия спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты производится согласно нормам. Организовано хранение и ежедневная стирка спецодежды работников занятых выпуском ВВ. При преждевременном выходе из строя спецодежды или спецобуви, не по вине рабочего производится их замена.

Работники предприятия полностью обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. Их состояние в основном соответствует санитарно - гигиеническим и эстетическим требованиям

Функционирует бытовой комбинат, в котором расположено прачечное отделение, душевые, гардеробные.

На предприятии по мере необходимости проводится плановый ремонт санитарно-бытовых помещений.

Для оказания первичной медико-санитарной помощи работникам предприятия, в том числе по организации и проведению комплекса лечебно-профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников круглосуточно функционирует здравпункт. В штате здравпункта работают пять фельдшеров. На его базе можно получить физиотерапевтические процедуры. По графику ведут прием врачи-специалисты: невропатолог, гинеколог и др.

Все цехи и участки укомплектованы аптечками. Дополнительно на участках, где имеется опасность получить ожоги аптечки укомплектованы современными аэрозольными средствами для оказания первой помощи.

Работает кабинет предрейсового медосмотра водителей автомобилей и машинистов железнодорожного транспорта, работников взрывных и буровых работ.

Коллективный договор заключен на 2008-2010 годы, продлен решением комиссии по регулированию социально – трудовых отношений 24.12.2010 г. сроком на два года.

Коллективным договором предусмотрены дополнительные социальные льготы и компенсации работникам, а также пенсионерам, ушедшим на пенсию с предприятия и детям работников предприятия.

В раздел «Охрана труда» коллективного договора включены практически все пункты соответствующего раздела Федерального отраслевого соглашения, в т.ч. обязательства работодателя по единовременной материальной помощи в случае увечья работника или его гибели (смерти) в результате несчастного случая на производстве.

Ежегодно разрабатывается Соглашение по охране труда, куда включаются мероприятия по модернизации рабочих мест, обеспечению безопасности при изготовлении и применении ВВ и др.

Например, в 2011г. произведена реконструкция производства изготовления эмульсионных ВВ с внедрением автоматической подачи, дозированием компонентов, управлением технологическим процессом, реконструкцией мест упаковщиков специзделий, с установкой автоматических толкателей для укладки патронов в ящик, что позволило исключить ручной труд при поднятии патронов с ленточных конвейеров и укладкой их в тару. Все фазы технологического процесса выведены на операторский пульт, позволяющий вести контроль за процессом.

В результате выполненных мероприятий, 17 работников основного производства в смену выведены из опасных производственных зон и тяжелых работ.

Ежегодно на предприятии проводится периодический медосмотр работников предприятия. По результатам периодических медосмотров, составляется заключительный акт, один экземпляр которого передается в территориальный отдел ТУ Роспотребнадзора. На всех работников оформлены паспорта здоровья.

На балансе предприятия имеются санаторий – профилакторий, социально-оздоровительный центр.

Санаторию выделяется достаточно средств для приобретения медицинских препаратов и необходимого оборудования для лечения работников предприятия. Оборудована комната психологической разгрузки с применением прибора «Сфе-рион» для озонирования воздуха.

Согласно рекомендациям периодического медосмотра в санатории-профилактории в 2011 году было оздоровлено бесплатно 234 работника предприятия на сумму - 3131,3 тыс. рублей, за 4 месяца 2012 года - 67 работников.

При необходимости работники направляются на лечение в другие санатории. Так, в санатории –профилактории «Барнаульский» Алтайского края в 2011г. 14 работников оздоровлены, в 2012г. – 4 работника.

По результатам периодического медосмотра с ноября 2011г. по май 2012г. на базе здравпункта прошли дополнительное обследование у кардиолога-36 человек., гинеколога -92, невролога -97 сотрудников предприятия.

Работникам предоставляются компенсации за работу во вредных и (или опасных) условиях труда. Перечни профессий и процент доплаты к тарифам, право на сокращенную рабочую неделю, дополнительный отпуск утверждены в установленном порядке и являются приложениями к Коллективному договору.

В 2010 году только на выполнение мероприятий Соглашения по охране труда израсходовано 5 599,00 тыс. рублей. С учетом расходов на приобретение средств индивидуальной защиты, молока, лечебно профилактического питания и предоставления компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда затрачено финансовых средств свыше 22 млн. рублей, в расчете на одного работника израсходовано 21 647,00 рублей.

Соответственно:

- в 2011 году 7 340,00 тыс. рублей, свыше 23 млн. рублей, 21 555,00 рублей.
- планом 2012 года предусмотрено 7 671,00 тыс. рублей, свыше 35 млн. рублей, 32 858,20 рублей.

На предприятии проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. Аттестовано 153 рабочих места, остается провести аттестацию еще 240 рабочих мест.

На заседаниях профсоюзного комитета вопросы охраны труда рассматриваются регулярно один раз в квартал.

Один раз в полугодие проводятся совместные заседания профсоюзного комитета и администрации предприятия с повесткой дня:

-«О состоянии охраны труда и техники безопасности на производстве»;

-«О заболеваемости и бытовом травматизме» с заслушиванием руководства служб охраны труда, технических служб и руководителей подразделений.

На 2012 год запланировано совместное рассмотрение вопросов:

-«О состоянии охраны труда и техники безопасности в цехе производства промышленных ВВ»;

-«О состоянии трудовой дисциплины и соблюдении трудового законодательства»;

-«Итоги периодического медицинского осмотра»;

-«О работе санатория-профилактория».

Принятые на совместных заседаниях решения оформляются приказами по предприятию и при необходимости, разработкой соответствующих мероприятий.

Активное сотрудничество работодателя с профсоюзным комитетом по вопросам обеспечения безопасных условий, охраны и достойного труда работников, а также содержание за счет собственных средств объектов соцкультбыта способствует установлению нормального психологического климата в коллективе, успешному решению социально-экономических проблем.

В подразделениях избраны 22 уполномоченных по охране труда, состав объявлен приказом по предприятию, запланировано проведение учебы. Коллективным договором предусмотрено предоставление не менее двух часов рабочего времени в неделю с сохранением заработной платы для выполнения ими общественных обязанностей.

Постановления вышестоящих органов: ФНПР, ЦК профсоюза, ФПОК и областного комитета доводятся до членов профсоюзного комитета (председателей цехкомов) на каждом заседании с последующим обсуждением в подразделениях и профгруппах.

Необходимо отметить, что предприятием с согласия совета директоров ОАО для сохранения и укрепления здоровья работников, их детей и жителей поселка содержатся социальная сфера (социально-оздоровительный центр, культурно-досуговый центр, турбаза, открытый бассейн).

Спортивно – оздоровительный центр после окончания работы и в выходные дни активно посещается работниками предприятия, к их услугам спортивные секции: фитнес, волейбол, баскетбол и др. Проводятся соревнования.

Оказывается финансовая помощь расположенным в поселке средней школе и детскому саду.

Ежегодно на содержание социальной сферы расходуется свыше 7 млн. руб.

Совместная работа профсоюзного комитета с работодателем по сохранению и укреплению социальной сферы способствует не только повышению её авторитета в коллективе, но и решению вопросов мотивации профсоюзного членства.

Вместе с тем, несмотря на большую проводимую работу по улучшению условий и охраны труда на предприятии, уровень производственного травматизма и доля работающих в условиях труда не отвечающих гигиеническим нормам остаются выше, чем в целом по отрасли.

	Наименование показателей	2010г.	2011г	на 01.05.2012
1	Несчастные случаи:			
2	Всего в т.ч.	14	12	3
3	смертельные	0	0	0
4	групповые	0	0	0
5	тяжелые	0	1	0
6	Коэффициент тяжести Кт	27,6	41,5	12,7
7	Коэффициент частоты Кч	13,6	10,9	2,84

Основные причины произошедших несчастных случаев связаны с падением с высоты, в т.ч. с уровня пола. Так, в 2011г. из 12 несчастных случаев, 8 произошли в результате падения пострадавших.

На 01.01.2012г. в условиях, не отвечающих гигиеническим нормам (тяжелый физический труд, шум, запыленность, загазованность) работают 670 человек (52%), в том числе 331 женщин.

В ходе проверки выявлен ряд замечаний и нарушений правил и норм охраны труда:

1. Работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда лечебно-профилактическое питание компенсируется деньгами, что является нарушением п. 10 приложения № 4 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.09 № 46н.

2. Ряд работников (2 человека) работающие в спецпроизводстве, на момент проверки в процессе работы не применяли антистатическую спецобувь в соответствии с требованиями «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.09 № 290н.

3. В состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве не включается уполномоченный по охране труда профсоюза.

Основание: Ст. 229 ТК РФ.

4. В ремонтно-механическом участке выпуск на линию внутрицехового транспорта осуществляется без проведения медицинского освидетельствования водителя и проверки технического состояния транспортного средства.

Основание: п.п. 2.1.2., 8.3.(а) ПОТ Р М – 008 – 99.

5. На предприятии не организовано изучение, обобщение и распространение передового опыта в области охраны труда, не проводятся смотры-конкурсы среди подразделений, а также среди уполномоченных по охране труда на лучшую постановку работы по охране труда с материальным и моральным поощрением победителей.

Комиссия ЦК профсоюза.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 июня 2012 г.

г. Москва

Протокол № 8

О выполнении коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения за 2011г.

Заслушав и обсудив информацию о работе профсоюзных организаций по выполнению коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения на 2011-2013 годы, **президиум профсоюза отмечает.**

Работа предприятий отраслей в 2011г. проводилась в сложных условиях постепенного восстановления экономической активности.

Несмотря на сложности, связанные со срывом сроков размещения в 2011г. государственного оборонного заказа, темпы выпуска товарной продукции на предприятиях отрасли превысили показатели предыдущего года.

Темпы роста выпуска товарной продукции в сопоставимых ценах в 2011г. по отношению к предыдущему году составили:

-в промышленности обычных вооружений – 129,6%, в том числе по гражданской продукции 136,2 %;

-в промышленности боеприпасов и спецхимии -102,5%, в том числе по гражданской продукции – 101,9%.

Среднемесячная заработная плата работников в отрасли в 2011г. достигла:

-в промышленности обычных вооружений 21438,0 руб. (рост - 119,0%);

-в промышленности боеприпасов и спецхимии 17159,0 руб.(рост – 111,4%);

что составляет от 2,5 до 3,2 прожиточных минимумов трудоспособного населения по РФ.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс промышленного производства в Российской Федерации в 2011г. по отношению к 2010г. составил 104,7%, среднемесячная начисленная заработная плата в 2011г. в целом по Российской Федерации составила – 23693,1 рубля (рост по сравнению с 2010г. составил 104,2%). При этом, индекс потребительских цен на товары и услуги (инфляция) в декабре 2011г. по отношению к декабрю 2010г.составил 106,1%.

Работодатели и первичные профсоюзные организации проводили последовательную работу по снижению влияния последствий кризиса на социально-экономическое положение организаций и их работников, вели переговоры по заключению коллективных договоров и осуществляли контроль их выполнения.

На заседаниях президиума и комиссии ЦК профсоюза в 2011г.была рассмотрена деятельность работодателей и первичных организаций ОАО «Вологодский ОМЗ», ФГУП «Завод им. Морозова», ОАО «Нижегородский машиностроительный завод» по выполнению коллективного договора и его соответствия Федеральному отраслевому соглашению (далее Соглашение).

Практически на всех предприятиях первичные профсоюзные организации профсоюза являются единственным представителем работников, им обеспечиваются права и гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

В рамках Соглашения на 31 декабря 2011г.на 260 предприятиях и организациях, где работают первичные профсоюзные организации «Оборонпрофа», действуют 245 коллективных договоров (94,2%).

Из них:

-заключены новые коллективные договоры в отчетном году – в 67;

-действуют коллективные договоры, заключенные в предыдущие годы – в 98;

-продлены на новый срок, договоры, заключенные в предыдущие годы – в 80.

Не имеют коллективных договоров –15 предприятий и организаций.

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет – 303273 человека (97% численности работающих в отрасли).

В целях дальнейшего развития взаимодействия работодателей с первичными профсоюзными организациями в рамках социального партнёрства Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности принято совместное решение о проведении VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства».

Проведение конкурса способствовало разработке, принятию и реализации коллективных договоров, которые в большей мере отвечают интересам работников.

Представленные предприятиями отрасли отчеты показывают значительную степень отработки предприятиями отрасли п.4.3 Соглашения и учитывают основные положения Соглашения по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, занятости, обеспечения условий и охраны труда и социальных гарантий.

Финансово-экономическое положение предприятий и организаций наших отраслей промышленности, остается сложным.

По этим причинам в коллективные договоры многих предприятий не был включен ряд основных положений Соглашения.

Согласно отчетам, представленным предприятиями отрасли по итогам работы в 2011г., количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону, составляет 42%.

Более 36,5% предприятий имеют среднемесячную заработную плату более 3,0 прожиточных минимумов, а 23 предприятия (более 12%) достигли в 2011г. показателя, установленного Соглашением – 4 прожиточных минимума по региону.

По сравнению с 2010г. увеличилось количество предприятий, имеющих соотношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму с коэффициентом от трех до четырех и более четырех прожиточных минимумов по региону.

В тоже время 17,5% предприятий имеют соотношение с коэффициентом менее 2,0.

Показатель тарифной части более 60% имеют 59,4% предприятий, а на 18,7% предприятий этот показатель составляет менее 50%.

Соглашением (п.5.12) закреплена обязанность работодателей проводить индексацию заработной платы одновременно всем категориям работников с коэффициентом 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги.

Индексация заработной платы в 2011г. была проведена на большем количестве предприятий, чем в 2010г., и составила около 30%. На остальных предприятиях индексация заработной платы не проводилась.

Анализ индексации заработной платы в 2011г. на федеральных казенных предприятиях показал:

- индексация проводилась - на 7 предприятиях;
- индексация не проводилась - на 10 предприятиях;
- на 3-х предприятиях прошло повышение заработной платы.

Из представленных отчетов следует, что не всем работодателям удалось обеспечить включение в смету доходов и расходов ФКП затраты на выполнение положений Соглашения.

На 19% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону.

Анализ полученных отчетов показывает, что более 87% предприятий имеют децильный коэффициент в размере 1:6 или менее, что является одним из положительных показателей социальной политики, проводимой работодателями и профсоюзными организациями.

В представленных материалах на 25% предприятий этот показатель отсутствует.

Задолженность по заработной плате к концу 2011г. на предприятиях отрасли составила более 110,0 млн. рублей.

На более четверти предприятий не выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. На предприятиях, где дополнительное вознаграждение работникам выплачивается, сумма выплат незначительна, и они несут потери в заработке в отличие от работников, получающих оклады.

На отдельных предприятиях сохраняется тенденция к снижению заработной платы. Основными причинами сокращения оплаты труда остаются: введение режима неполного рабочего времени с оплатой труда пропорционально отработанному времени; объявление простоев и вынужденных отпусков.

В коллективных договорах предприятий и организаций в основном нашли отражение пункты раздела «Охрана труда и здоровья» Соглашения.

Практически во всех коллективных договорах предприятий включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению аттестации рабочих мест, а также по обеспечению сертифицированными средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах предусмотренных Трудовым кодексом РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работодателями обеспечиваются условия для осуществления техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда профсоюза контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда.

Вместе с тем, в коллективных договорах ряда предприятий (25%), не включены или включены в меньшем размере выплаты единовременной материальной помощи за счет собственных средств работодателя семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники предусмотренной Соглашением (п.6.12).

На большинстве предприятий:

- не связанных с производством взрывчатых материалов, снаряжением и испытанием вооружения и военной техники (п.6.13 Соглашения) в коллективные договоры не включены дополнительные выплаты за счет собственных средств работодателя семье и лицам, имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью кормильца результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве;

- численность и статус служб охраны труда не соответствует Постановлениям Минтруда России от 8 февраля 2000г. № 14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001г. № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»;

- в коллективных договорах отсутствуют обязательства работодателя об объявлении в приказе по организации вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда.

На ряде предприятий, мероприятия по улучшению условий, охраны труда включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют рекомендациям утвержденных Постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995 года № 11 и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда из этих условий.

Президиум, комиссии, отделы ЦК профсоюза постоянно анализируют работу, проводимую на предприятиях по разработке и реализации коллективных договоров, внесению в них дополнений и изменений, оказывают необходимую практическую помощь.

Организациями проведена определенная работа по выполнению раздела VIII «Работа с молодежью» Соглашения на 2011 – 2013 годы.

В целях сохранения и развития потенциала организаций, эффективного участия молодых рабочих и специалистов в деятельности организаций созданы и организована работа молодежных организаций, комитетов, советов молодежи, комиссий по работе с молодежью профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, советов молодых специалистов.

Реализуя п.8.2. Соглашения в большинстве организаций ведется работа по выполнению комплексных программ по работе с молодежью, затрагивающих научно-производственную деятельность, профориентационную, кадровую, культурно-массовую и спортивную работу.

Так, на реализацию молодежных программ в 2011г. на ОАО «АК «Туламашзавод» выделено 656, 6 тыс. руб., ФКП «Комбинат «Каменский» - 893,45 тыс. руб., ОАО «НПК «Уралвагонзавод» - 7,25 млн. руб. и др.

Практически все организации, представившие материалы, для привлечения и закрепления молодежи на предприятиях активно используют квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения среднего и высшего профессионального образования, а также для ранее работавших в организациях молодых людей после прохождения ими службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

В соответствии с п.8.6. Соглашения с целью сохранения преемственности кадров, адаптации молодежи на предприятиях во многих организациях активно работают советы наставников.

В коллективные договоры практически всех представивших материалы организаций включены различные пункты, представляющие молодым работникам (в зависимости от финансово-экономического состояния предприятий):

- выплаты единовременных пособий после окончания учебных заведений, трудоустраивающихся после службы в рядах Вооруженных сил;

- беспроцентные ссуды для оплаты обучения в высших и средних учебных заведениях;

- персональные надбавки к оплате труда молодых работников и специалистов;

- частичную или полную оплату снимаемого жилья, долгосрочные кредиты для приобретения или строительства жилья;

- освобождения от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей работникам, избранным в состав молодежных комитетов, советов, комиссий.

Для стимулирования труда молодежи, повышения квалификации молодых работников во многих организациях проводились конкурсы профессионального мастерства с присвоением званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист», научно-практические конференции.

Не велась работа по выполнению VIII раздела «Работа с молодежью» Соглашения в таких организациях как: ООО «Гера», ОАО «Зауральский кузнечно-литейный завод» и ЗАО «Кировский завод приводных цепей».

Сократилась задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов на предприятиях 12 территориальных и 7 первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

Общая задолженность к годовому валу собранных профсоюзных взносов снизилась по сравнению с 2010г. с 5,65% до 4,34% и составила на конец отчетного года 20 485,37 тыс. руб.

За год количество предприятий, имеющих задолженность по перечислению профсоюзных взносов более 1 месяца, возросло с 32 до 48.

По состоянию на 01.01.2012г. продолжает оставаться значительной задолженность работодателей первичным профсоюзным организациям:

ООО «Муромский машиностроительный завод» – 1501,1 тыс. руб., ОАО Вятско-Полянский машиностроительный завод «Молот» - 571,6 тыс. руб., ОАО «ЗиФ» - 937,2 тыс. руб., АООТ «Исток» (Ростовская обл.) – 486,6 тыс. руб., ОАО «Тульский оружейный завод» – 1618,4 тыс. руб., ОАО «Ижевский машзавод» – 2401,4 тыс. руб., ФКП «Авангард» - 499,0тыс. руб., «Транспортные машиностроители» (г.Омск) – 621,2 тыс. руб., ОАО «Ростовский оптико-механический завод» – 669,7 тыс. руб.

По этим 9 предприятиям задолженность составляет 9 306,2 тыс. руб. или 45,4% общей суммы задолженности работодателей.

Комитеты ряда первичных организаций не стремятся использовать практику возвращения долгов через суд, несмотря на конкретную помощь юристов центрального комитета в подготовке необходимых документов.

В связи с ухудшением финансового положения многие предприятия и организации не в полной мере обеспечили выполнение Соглашения, затянулась разработка новых коллективных договоров и внесение в них дополнений и изменений, предусмотренных Соглашением.

В ряде случаев при разработке новых коллективных договоров и продлении действующих в них не включены основные положения Соглашения.

На ряде предприятий недостаточно отражены гарантии деятельности профсоюзных организаций. Имеются отчеты о выполнении Соглашения, подписанные только одной стороной, а также неправильно указаны представители работников.

Копии многих коллективных договоров на 2011 и последующие годы не направлены в ЦК профсоюза. Также не доводятся до сведения Центрального комитета решения комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о продлении действующих коллективных договоров и внесении в них изменений и дополнений.

Возникали трудности при заключении коллективных договоров в акционерных обществах (ОАО «Молот», ОАО «81 ЦИБ», ОАО «ЦНИИматериалов», ОАО «Мосточлегмаш», ОАО «ГосНИИмаш»).

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию по выполнению коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения за 2011 год принять к сведению.

2. Первичным профсоюзным организациям:

2.1. Активизировать работу комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по разработке новых коллективных договоров, внесению изменений и дополнений в действующие КД.

2.2. Продолжить переговоры с работодателями по включению в коллективные договоры основных положений предусмотренных разделом V. «Оплата труда» Соглашения.

2.3. При необходимости, в соответствии с Соглашением (пункт 5.10.), разработать программы поэтапного увеличения размеров оплаты труда на предприятиях (в организациях).

2.4. Предусматривать материальную ответственность работодателя за несвоевременное или не в полном объеме перечисление членских взносов на счета первичных профсоюзных организаций в размере не ниже ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации.

2.5. Повысить информированность работников о роли коллективных договоров.

2.6. Добиваться исключения практики предоставления работникам отпусков «без сохранения заработной платы по инициативе работодателя».

2.7. Добиваться приведения численности и статуса служб охраны труда в соответствие с Постановлениями Минтруда России от 8 февраля 2000г. № 14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001г. № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

2.8. Включать в «Соглашение по охране труда» коллективных договоров, мероприятий в соответствии с рекомендациями утвержденными Постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995г. № 11, в т.ч. предусматривающие улучшение условий труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда на конкретных рабочих местах.

2.9. Добиваться включения в коллективные договора единовременной материальной помощи за счет собственных средств работодателя семье работника, по-

гибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники в соответствии п.6.12 Соглашения.

3. Территориальным комитетам профсоюза, постоянно анализировать работу по ведению переговоров и заключению коллективных договоров.

Оказывать практическую помощь в подготовке проектов новых и внесению изменений и дополнений в действующие коллективные договоры на предприятиях и в организациях.

4. В соответствии с пунктом 2.17 Соглашения направить данное постановление социальным партнерам.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 июня 2012 г.

г. Москва

Протокол № 8

Об итогах VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова об итогах VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» организованного Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности,

Президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Информацию об итогах VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» принять к сведению.

2. Отметить активную работу Алтайской краевой, Владимирской, Волгоградской, Московской, Ростовской, Новосибирской и Свердловской областных организаций профсоюза по представлению материалов для участия в отраслевом конкурсе.

3. Отделу по защите социально трудовых прав трудящихся подготовить материалы на заседание Президиума ЦК профсоюза по вопросу:

- О проведении IX отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Срок: октябрь

4. Территориальным организациям профсоюза рассмотреть возможность более активного участия предприятий в отраслевом конкурсе, пропагандировать опыт лучших предприятий в целях дальнейшего развития взаимодействия работодателей и профсоюзных организаций.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 июня 2012 г.

г. Москва

Протокол № 8

Об итогах проведения Первомайской акции профсоюзов в 2012г.
«Даешь строительство справедливости!»

Первого мая 2012 года в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 16.03.2012г. № 2-3 и постановлением Президиума ЦК профсоюза от 30 марта с.г. протокол № 7а проведены коллективные действия организаций профсоюза.

Основной формой проведения Первомайской акции стали массовые шествия и митинги под девизом «Даешь строительство справедливости!».

Акции прошли во всех двадцати двух территориальных организациях и десяти предприятий непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

От первичных профсоюзных организаций предприятий, входящих во Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности, в акциях приняли участие более 22,0 тыс. человек, в числе которых более 6 тысяч человек составляла молодежь.

Наиболее активно прошли акции в Пермском крае, Республике Удмуртия, Кировской, Свердловской, Самарской, Новосибирской и Курганской областях.

Приняты резолюции в адрес Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, администраций республик, краев, областей, городов и депутатов различных уровней.

Председатель профсоюза А.И.Чекменев принял участие в Первомайских мероприятиях в г.Владимир, где выступил на митинге.

В последние годы происходит усиление тенденции праздничного характера проведения мероприятий 1 мая. Это связано с экономическими и социальными факторами, влияющими на данный процесс.

Участвуя в акции профсоюзный актив, показывает возможность организовать тысячи людей для защиты их прав и законных интересов, а также выразить свое отношение к ситуации в стране, регионе, городе и предприятии.

Примером может служить акция, проведенная в городе Вятские Поляны.

Участники митингов отмечали, что в Российской Федерации наблюдается положительная динамика основных показателей развития экономики. В тоже время проблема преодоления социального неравенства и снижения уровня бедности в стране остается актуальной.

Высокий уровень расслоения населения по доходам, низкая доля фонда оплаты труда в себестоимости продукции, включение компенсационных и стимулирующих выплат в минимальный размер оплаты труда – главные сдерживающие факторы построения социального государства.

При проведении акций отмечалась необходимость добиваться реализации Программы народных инициатив Общероссийского народного фронта в основу, которой легли предложения профсоюзов.

В субъектах Российской Федерации в шествиях и митингах, организованных профсоюзными организациями, участвовали представители политических партий и движений, поддерживающих лозунги профсоюзов.

Приняты резолюции в адрес Президента РФ, Правительства РФ, администраций республик, краев, областей, городов и депутатов различных уровней.

Информацию о проведении первомайской акции представили 22 территориальные организации профсоюза и 10 первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**

1. Информацию об участии организаций отраслевого профсоюза в первомайской акции 2012 года принять к сведению.

2. Отметить активную работу территориальных комитетов и первичных организаций Удмуртской Республики, Пермского края, Кировской, Свердловской, Новосибирской, Самарской, Курганской областей, ФГУП «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ОАО «Ульяновский патронный завод» по подготовке и проведению первомайской акции профсоюзов.

3. Первичным и территориальным организациям профсоюза:

3.1. Обсудить на заседаниях коллегиальных органов итоги первомайской акции профсоюзов в 2012 году.

3.2. Провести работу с местными органами власти по реализации выдвинутых требований.

3.3. Организовать подготовку к акции профсоюзов в октябре 2012 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

* * *

ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ на II полугодие 2012 г.

Утвержден президиумом ЦК профсоюза 7 июня 2012г., прот.№8

1. Членам ЦК профсоюза, комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза, аппарату ЦК профсоюза:

1.1. Активно участвовать в выполнении решений XII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и реализации Основных направлений деятельности профсоюза на 2011 – 2015 годы.

1.2. Осуществлять последовательную работу по защите социально-трудовых прав трудящихся в современных условиях.

Добиваться безусловного выполнения в полном объеме условий Федерального отраслевого соглашения, коллективных договоров и соглашений.

2. Подготовить и провести IV пленум ЦК профсоюза с предварительной повесткой дня:

1. Повышение эффективности деятельности профсоюза и его организаций в современных условиях.

2. О корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2012г.

3. О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2013г. и нормативе отчислений на 2013г.

4. Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2013г.

Срок: 19 декабря 2012г.

Отв. президиум ЦК профсоюза, комиссии и отделы ЦК профсоюза.

3. Рассмотреть на заседаниях президиума ЦК профсоюза:

20 сентября (выездное заседание президиума)

1. О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» по выполнению трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов в области охраны труда.

Готовит: отдел охраны труда и здоровья трудящихся
2.О проведении IX отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Готовит: отдел ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся.

18 декабря

1.О документах и материалах IV пленума ЦК профсоюза.

Готовят: отделы и комиссии ЦК профсоюза

2.О работе первичной профсоюзной организации «ВНИИ «Сигнал» (г.Ковров) по выполнению решений II(2011г.) и III (2012г.) пленумов ЦК профсоюза.

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

3.Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 10 месяцев 2012г. и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2012г.

Готовит: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

4.О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2013г. и нормативе отчислений на 2013г.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

5.Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза на 2013г.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

6.Об итогах конкурса на проект Миссии профсоюза.

Готовит: молодежная комиссия ЦК профсоюза

7.О Плате основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2013г.

Готовит: отдел организационной работы ЦК профсоюза.

8.Об утверждении штатного расписания аппарата ЦК профсоюза на 2013г.

Готовит: финансовый отдел ЦК профсоюза

4. Рассмотреть на заседаниях комиссий ЦК профсоюза 18 декабря:

Совместно комиссии по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.О работе работодателей и профсоюзного комитета ОАО «Вологодский ОМЗ» по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза.

2.О выполнении работодателем и профсоюзным комитетом ОАО «Нижегородский машиностроительный завод» совместного решения комиссий ЦК профсоюза от 13.12.11г.

3.О состоянии работы по обеспечению работников производственных участков медицинскими аптечками.

Совместно организационно-уставная и молодежная комиссии

1.О практике правозащитной работы в Удмуртской республиканской организации профсоюза.

2.Об опыте работы Челябинской областной организации и первичных профсоюзных организаций по реализации молодежной политики профсоюза.

3.О работе Самарской областной организации профсоюза по выполнению рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза.

4.О предложениях по итогам конкурса на проект Миссии профсоюза.

Совместно бюджетная комиссия ЦК профсоюза и ревизионная комиссия профсоюза

1. Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 10 месяцев 2012г. и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2012г.

2. О проекте сметы бюджета ЦК профсоюза на 2013г. и нормативе отчислений на 2013г.

3.Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территори-

альных комитетов профсоюза в 2013г.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

I. В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

1.1. Регулярно проводить анализ экономического положения предприятий, организаций отраслей, влияния структурных преобразований на изменение жизненного уровня и социального положения членов профсоюза. Результаты анализа использовать при защите интересов коллективов работников и законотворческой работе.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных организаций,
территориальные комитеты профсоюза,
отдел ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся.

1.2. Проводить статистический анализ острых социально-экономических ситуаций, в том числе процедур банкротства, на предприятиях и в организациях и выработать меры по их разрешению.

Принимать участие в работе коллегий, балансовых и аттестационных комиссий, тематических совещаний, проводимых соответствующим федеральным органом исполнительной власти.

Обеспечить регулирование социально-трудовых отношений в условиях создания и развития в оборонно-промышленном комплексе интегрированных структур (холдинговых кампаний) и реструктуризации организаций оборонно-промышленного комплекса.

Отв. территориальные комитеты профсоюза,
отдел ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся.

1.3. Обобщить материалы отчетов организаций о выполнении Федерального отраслевого соглашения за I полугодие 2012г.

Подготовить материал на заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: октябрь.

Отв. отдел и комиссия ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся,
территориальные комитеты профсоюза.

1.4. Проводить мониторинг по ситуации на предприятиях.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся.

1.5. Продолжить взаимодействие с ВПК при Правительстве РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Министерством труда и социальной защиты, другими федеральными органами исполнительной власти, ГК «Ростехнологии», Союзом машиностроителей России по разработке проектов нормативных правовых актов социально-трудовой направленности, а также касающихся деятельности оборонных предприятий.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

II. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИМСЯ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ

2.1. Совместно с членами ЦК профсоюза, комитетами организаций профсоюза проводить работу по реализации постановлений XII съезда профсоюза и V пленума ЦК профсоюза от 10 апреля 2008г. «О работе хозяйственных руководителей, профсоюзных организаций в области охраны труда в современных условиях».

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза,
отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся,

техническая инспекция труда профсоюза.

2.2.В соответствии со статусом ЦК профсоюза принимать участие (совместно с ФНПР) в законотворческой деятельности по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отделы ЦК профсоюза: по охране труда и здоровья трудящихся, юридический, техническая инспекция труда профсоюза.

2.3.Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь организациям профсоюза по вопросам охраны труда и социального страхования.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отделы ЦК профсоюза: по охране труда и здоровья трудящихся, юридический, техническая и правовая инспекции труда профсоюза.

2.4.Продолжить формирование технической и правовой инспекций труда профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций, отделы ЦК профсоюза: по охране труда и здоровья трудящихся, юридический.

2.5.Осуществлять контроль над внесением в Единый государственный реестр юридических лиц изменений в сведения о территориальных и первичных организациях профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. юридический отдел ЦК профсоюза

2.6.Продолжить работу по ведению трудовых и гражданских дел в судах всех уровней.

Срок: в течение полугодия.

Отв. юридический отдел ЦК профсоюза

III. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1.Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отделы ЦК профсоюза

3.2. Принимать активное участие в мероприятиях ФНПР, ВКП, АРПООП.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отделы ЦК профсоюза.

3.3.Продолжить регулярный выпуск сборника «Проблемы. Информация. Консультации» («ПИК») и информационного сборника «Экспресс-информация», а также ведение сайта профсоюза, обратив особое внимание на публикации об опыте работы организаций профсоюза и их выборных органов по основным направлениям реализации уставных функций.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел организационной работы ЦК профсоюза.

3.4.Проводить работу по совершенствованию информационного обеспечения деятельности профсоюза и его организаций на основе внедрения современных средств информации, обеспечения организаций профсоюза необходимой компьютерной техникой и Интернетом.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отдел организационной работы ЦК профсоюза.

3.5. Обеспечить своевременное и полное представление статистической отчетности и информации.

Срок: в установленные Перечнем (прилагается) сроки.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отделы ЦК профсоюза.

3.6. В условиях реструктуризации предприятий и организаций отраслей промышленности, создания интегрированных структур (корпораций, концернов, холдингов) продолжить работу по совершенствованию организационной структуры профсоюза и его организаций в целях ее оптимизации, большей управляемости, обеспечения необходимого уровня социального партнерства.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отдел организационной работы ЦК профсоюза.

3.7. Проводить необходимую организаторскую работу по выполнению решений руководящих органов профсоюза о финансовой политике профсоюза.

В этих целях:

- регулярно анализировать полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, а также перечисление отчислений от профвзносов вышестоящим органам профсоюза, эффективность и рациональность использования собственных финансовых средств на уставную деятельность;

- обеспечить выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами;

- анализировать работу организаций профсоюза по погашению задолженности работодателей по перечислению профсоюзных взносов.

При необходимости и в соответствии с законодательством РФ принимать действенные меры к лицам и организациям, препятствующим деятельности профсоюза и его организаций.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, бюджетная комиссия и финансовый отдел ЦК профсоюза.

3.8. Использовать систему разделения на уровне первичной профсоюзной организации финансовых потоков вышестоящим профорганам при грубом и неоднократном нарушении территориальными комитетами установленного размера отчислений.

Срок: в течение полугодия.

Отв. президиум ЦК профсоюза, бюджетная комиссия и финансовый отдел ЦК профсоюза.

3.9. Провести проверки финансово-хозяйственной деятельности выборных органов ряда организаций профсоюза (по отдельному плану).

Срок: в течение полугодия.

Отв. финансовый отдел ЦК профсоюза (бухгалтер-ревизор ЦК профсоюза).

IV. В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА.

4.1. Продолжить работу по созданию и активизации работы молодежных советов (комиссий) организаций профсоюза, дальнейшей реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики, обратив особое внимание на привлечение молодежи в профсоюз и к активной профсоюзной деятельности.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, молодежная комиссия ЦК профсоюза, отдел организационной работы ЦК профсоюза.

4.2.Принять участие во Всероссийском молодежном конкурсе «Профсоюзный лидер – 2012г.», проводимом ФНПР.

Срок: август - сентябрь.

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза,
отдел организационной работы ЦК профсоюза.

4.3.Ознакомиться с опытом работы Челябинской областной организации по реализации молодежной политики профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза.

4.4.Подвести итоги конкурса на проект Миссии профсоюза.

Срок: в течение декабря.

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза,
президиум ЦК профсоюза.

V. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

5.1. Провести:

-семинар председателей первичных профсоюзных организаций совместно с председателями молодежных советов (комитетов) профсоюза Поволжья и Южных регионов;

Срок: в течение полугодия

- семинар-совещание с членами ЦК профсоюза;

Срок: 20 декабря.

-семинар-совещание с председателями территориальных организаций профсоюза;

Срок: I декада октября

-семинар правовых инспекторов и юристов, работающих в органах профсоюза;

Срок: 20 декабря.

-семинар председателей Советов председателей первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях и в организациях интегрированных структур.

Срок: декабрь

VI. МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

6.1.Изучать, обобщать и информировать организации профсоюза об опыте работы профсоюзов стран СНГ и других государств.

Срок: постоянно.

Отв. отделы ЦК профсоюза.

6.2.Принимать участие в мероприятиях, проводимых международными объединениями, в которые входит профсоюз.

Срок: постоянно.

6.3.Принять участие в молодежном форуме представителей членских организаций Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности (МОПРОП).

Срок: сентябрь - октябрь.

VII. КОМПЛЕКСНЫЕ БРИГАДЫ ЦК ПРОФСОЮЗА

1. Волгоградская областная организация профсоюза.

Срок: в течение полугодия

2. ФКП «Тамбовский пороховой завод».

Срок: в течение полугодия

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза