



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ

сентябрь

2012 год

№ 4

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

20 сентября в г. Дзержинск Нижегородской области состоялось заседание президиума ЦК профсоюза, рассмотревшего следующие вопросы:

1. *О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова» по выполнению трудового законодательства и иных нормативных актов в области охраны труда.*

2. *О проведении IX отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».*

3. *О проведении акции профсоюзов в октябре 2012г. в рамках Всемирного Дня действий «За достойный труд».*

4. *Об итогах проведения мероприятий по реализации молодежной политики ФНПР в 2012г.*

5. *Об утверждении штатного расписания аппарата ЦК «Оборонпроф» на 2013 год.*

6. *О внесении изменений в отчетность по форме 1-ФИН, раздел 2 по задолженности работодателя по перечислению профсоюзных взносов ГПП «ЗИМ» перед Самарской областной организацией и списанию задолженности по отчислениям от членских профсоюзных взносов Самарской областной организации профсоюза.*

7. *О представлении генерального директора ОАО «Брянский химический завод имени 50-летия СССР» об увольнении по инициативе работодателя Ромашовой Н.Н.*

В работе президиума ЦК профсоюза приняли участие: Куликов А.В. – заместитель директора Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга РФ, Орлов М.Б. – заместитель председателя Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов «Облсовпроф», Рыбин Вадим Евгеньевич - генеральный директор ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова».



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 сентября 2012 г.

г. Дзержинск, Нижегородская обл.

Протокол № 9-1

О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова» по выполнению трудового законодательства и иных нормативных актов в области охраны труда.

Рассмотрев работу работодателя и первичной профсоюзной организации ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» по выполнению требований трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов в области охраны труда, президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Отметить последовательную и системную работу работодателя и первичной профсоюзной организации ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» по выполнению требований трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов в области охраны труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

2. Предложить работодателю:

2.1. Пересмотреть систему управления охраной труда, с целью совершенствования и обеспечения целенаправленной профилактической работы по улучшению условий труда на конкретных рабочих местах, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.2. Разработать дополнительные меры по выводу работников, занятых в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормам.

3. Предложить работодателю и председателю первичной профсоюзной организации ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» поощрить работников, ответственных за организацию и проведение данной работы.

4. Справку и настоящее постановление в целях использования опыта работы работодателя и первичной профсоюзной организации ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс-информация».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья трудящихся ЦК профсоюза (Волков В.В.).

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

СПРАВКА

О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова» по выполнению трудового законодательства и иных нормативных актов в области охраны труда.

Федеральное казенное предприятие «Завод имени Я.М.Свердлова» базовое предприятие боеприпасной отрасли Российской Федерации .

В течение многих лет оно является полигоном для отработки новейших технологий, новых изделий, уникального оборудования, автоматизированных систем управления и их освоения в производстве.

Оборонная продукция занимает не более 20% в общем объеме производства предприятия. Остальная часть выпуска приходится на химическую продукцию народно-хозяйственного назначения, промышленные взрывчатые вещества, продукцию машиностроения, бытовую технику и товары народного потребления.

Предприятие располагает развитой инфраструктурой, позволяющей ему функционировать практически в автономном режиме.

Показатели экономической деятельности предприятия

	Наименование показателей	2010г.	2011г.	1-п/г 2012г.
1	Рост объема товарной продукции (в % к предыдущему периоду)	114,9 %	100,1 %	125,2 %
2	Численность ППП (чел.)	5551	5308	5080
3	Среднемесячная заработная плата (руб.)	14418	16440	17942
4	Доля работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда , %	49,8	46,2	--

Администрацией и профсоюзным комитетом предприятия проводится последовательная и системная работа по осуществлению необходимых организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий направленных на улучшение условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих.

Данная работа проводится согласно действующего на предприятии стандарта СТП 07510508-74-2003 «Система качества предприятия. Система управления охраной труда» (далее - СУОТ).

Управление охраной труда на предприятии осуществляется администрацией предприятия в лице генерального директора.

Для повышения ответственности за состояние охраны труда и обеспечение безопасности работников на весь административно-технический персонал разработаны должностные инструкции в которых определены конкретные обязанности, права и ответственность должностного лица в области охраны труда и промышленной безопасности.

С целью оптимизации управления предприятием и повышения эффективности контроля за соблюдением требований охраны труда приказом №862 от 01. 06. 2011г. сформирована служба по производственному контролю, охране труда и специальному режиму (далее – Служба).

Численность Службы (14 человек) соответствует рекомендациям Минтруда РФ, кроме этого практически в каждом цехе имеется штатная единица освобожденного инженера по охране труда в общем количестве 21 человек.

Служба обеспечена необходимой оргтехникой (компьютер, видео-система, ксерокс, сканер), нормативно-технической документацией, периодическими изданиями по охране труда и с возможностью подключения к сети Интернета. Имеется кабинет вводного инструктажа, оснащенный электронным тренажером «Витим» для обучения выполнения методам искусственного дыхания, стендами по охране труда, действующими моделями оборудования, стендами со спецодеждой и инструментом.

Уровень оплаты труда руководителя Службы по отношению к руководителям технических служб составил в 2011г. – 93,2%, средняя зарплата работников выше средней зарплате по предприятию.

Ежегодно Службой составляется план мероприятий по обеспечению безопасности и охраны труда на опасных производственных объектах.

На 2012г. данный план утвержден генеральным директором 09.12.2011г.

Контроль за выполнением осуществляет Служба. В случаях несоответствия условий труда, требованиям правил и норм охраны труда руководителям подразделений выдаются предписания со сроками их устранения и отчетом о выполнении.

За 2011г. и первое полугодие т. г. службой охраны труда выдано 129 предписаний, издано 54 приказа, наложено дисциплинарных взысканий на 36 руководителей подразделений.

Кроме этого, в соответствии с СУОТ, за не обеспечение соблюдения требований охраны труда, техники безопасности и спецрежима нарушителям из числа ИТР и рабочих выдаются «карточки снижения», на оснований которых у работника снижается коэффициент качества работ. Так, за вышеуказанный период Службой выдано более 200 карточек.

На предприятии осуществляется непрерывный контроль за содержанием вредных веществ в воздухе рабочей зоны в соответствии с графиком отбора проб воздуха на анализ по мастерским цехов предприятия.

Результаты замеров оформляются протоколами, которые представляются в Службу и в цехи предприятия. В случаях несоответствия условий труда требова-

ниям санитарных норм, Службой выдаются в цехи предписания с рекомендациями по их устранению.

Ежеквартально издается приказ генерального директора о состоянии воздушной среды в цехах предприятия (приказ № 577 от 11.04.2012г., № 1032 от 10.07.2012г.), результаты рассматриваются на днях техники безопасности»(протокол № 1 от 27.01.2011г., № 4 от 27.04.2011г., №1 от 26.01.2012г.). Лица, виновные в превышении вредных веществ в воздухе рабочей зоны, наказываются по системе СУОТ.

Функционирует трехступенчатый административно-общественный контроль, за состоянием охраны труда в подразделениях.

Ежегодно приказом по предприятию создается комиссия по проведению III ступени административно-общественного контроля возглавляемая главным инженером предприятия. В состав включаются главные специалисты и в обязательном порядке председатель комиссии по охране труда – технический инспектор труда профсоюзного комитета.

В соответствии с годовым графиком регулярно проводится контроль третьей ступени административно-общественного контроля. Результаты работы комиссии оформляются актами с установленными сроками исполнения мероприятий и утверждаются генеральным директором.

Дни техники безопасности проводятся с периодичностью 1 раз в месяц. На них рассматривается выполнение мероприятий актов 3-ей ступени, анализируются причины предаварийных, аварийных ситуаций, несчастных случаев, согласно графика заслушиваются руководители подразделений. Результаты оформляются протоколом и являются обязательным для выполнения. Контроль за их выполнением осуществляет Служба.

В цехах организована регулярная работа контроля второй ступени с обязательным рассмотрением результатов на дне техники безопасности не реже 1 раза в неделю. Контроль 1-ой ступени на участках проводится ежедневно. В работе комиссии первой и второй ступени административно-общественного контроля активное участие во всех подразделениях принимают уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета.

В случаях снижения уровня организационно-профилактической работы по охране труда, происшедших групповых несчастных случаях, авариях в цехах, увеличения количества нарушений приказом генерального директора подразделение переводится на особый режим работы по охране труда в соответствии с «Положением об особом режиме по технике безопасности» утвержденным 09.11.2001г. За последние 2 года переводов цехов на особый режим работы не было.

Руководители и главные специалисты предприятия, члены постоянно действующей комиссии по охране труда регулярно проходят обучение и проверку знаний в специализированных организациях.

Все руководители участков, цехов и подразделений проходят проверку знаний по охране труда в постоянно действующей комиссии предприятия.

Аттестация рабочих мест по условиям труда на предприятии проводилась с 2004г. по 2007г. аттестовано 3408 рабочих мест. По выявленным отступлениям от нормативов были разработаны мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда. На данном этапе выполнено мероприятий на сумму 3,5 млн. рублей, что позволило улучшить условия на 150 рабочих местах.

В настоящее время проходит второй этап проведения аттестации рабочих мест. В 2012г. было аттестовано – 300 рабочих мест.

Здания и сооружения находятся в удовлетворительном состоянии, 2 раза в год проводится осмотр всех зданий и сооружений службой. По выявленным отступлениям проводятся ремонтные работы.

Территория содержится в чистоте и порядке, проезжие дороги и тротуары имеют твердое покрытие. Регулярно производится их ремонт, установлены дорожные знаки в соответствии с действующим нормативным актом. Вблизи цехов разбиты скверы и газоны.

Все транспортные средства сосредоточены в автотранспортном предприятии, назначены лица из числа ИТР, ответственные за выпуск на линию их в исправном состоянии.

Водители, допущенные к перевозке опасных грузов, проходят обучение на специальных курсах с последующей проверкой знаний. Все водители проходят предрейсовый и послерейсовый медицинские осмотры.

Работники предприятия полностью обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. В каждом цехе оборудованы комнаты приема пищи, в которых имеются печи СВЧ, холодильники, электрические чайники и др. Состояние душевых, туалетов, комнат приема пищи и личной гигиены для женщин соответствуют санитарно - гигиеническим требованиям.

Во многих цехах функционируют оздоровительные центры с тренажерными залами и саунами.

Обеспечение работников предприятия сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты производится согласно нормам. Хранение спецодежды осуществляется централизованно в отдельном складе. В каждом подразделении имеются кладовые, где организована выдача средств индивидуальной защиты с записью в личной карточке.

При преждевременном выходе из строя спецодежды или спецобуви, не по вине рабочего производится их замена. Имеется прачечная, где проводится стирка и ремонт спецодежды.

Работникам, занятым на работах во вредных и (или опасных) условиях труда предоставляются компенсации, они обеспечиваются бесплатным молоком и лечебно-профилактическим питанием в полном объеме.

Коллективный договор заключен на 2012-2014 годы.

В раздел «Охрана труда» коллективного договора включены практически все пункты соответствующего раздела Федерального отраслевого соглашения, в т.ч. обязательства работодателя по оказанию единовременной материальной помощи в случае увечья работника или его гибели (смерти) в результате несчастного случая на производстве.

Приняты совместные обязательства по:

- обеспечению эффективного функционирования 3-х ступенчатого административно-общественного контроля за состоянием охраны труда;
- обучению уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета;
- принятия решений о наказании работников, допустивших нарушения требований охраны труда и пожарной безопасности.

Ежегодно администрацией совместно с профсоюзным комитетом разрабатываются мероприятия Соглашения коллективного договора по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В 2011 году выполнено 24 мероприятия Соглашения на сумму 14,6 млн. рублей. Всего на выполнение всех мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в т.ч. на выполнении мероприятий актов 3-ей ступени контроля, предписаний Службы, органов государственного надзора и контроля выделено свыше 51,0 млн. рублей, в результате которых улучшены условия труда 1757 работников, в т.ч. 1106 женщин.

Соглашением 2012 года предусмотрено выполнить 21 мероприятие, на сумму 11,5 млн. рублей, в т.ч. улучшить условия труда 532 работникам. В 1-ом полугодии т.г. выделено 19,5 млн. рублей.

Всего с учетом расходов на приобретение средств индивидуальной защиты, молока, лечебно профилактического питания и предоставления компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в 2011 году затрачено финансовых средств свыше 145 млн. рублей, в расчете на одного работника израсходовано 27,5 тыс. рублей. За 1-ое полугодие т.г.– свыше 67 млн. рублей и 13,4 тыс. рублей соответственно.

Предприятие принимает активное участие в реализации Федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса РФ», и в ряде программ по НИР и ОКР.

В рамках Федеральных целевых программ, проводимых на предприятии по техническому перевооружению основного производства, одним из направлений является вывод людей из опасных условий труда и создание новых качественных и безопасных рабочих мест путём внедрения передовых технологий, оборудования и автоматических систем управления.

Так, за счет организации производства «Пронит» и создание комплекса по изготовлению «Полиатритов» созданы более 60 рабочих мест с безопасными условиями труда.

Оказание круглосуточной первичной медико-санитарной помощи, проведение предварительных и периодических медосмотров работников производится в Медико-санитарной части (далее - МСЧ), расположенной на территории предприятия.

МСЧ имеет все необходимые условия и оборудование для оказания комплекса лечебно-профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников.

График работы МСЧ: с 8.00 до 16.00.

Прием больных в течение этого времени проводит терапевт, а также врачи узкой специализации: невролог, окулист, хирург, врач ЛОР, гинеколог.

Диагностические мероприятия проводят: клиническая лаборатория, кабинеты функциональной диагностики: ЭКГ, УЗИ.

На каждого работника, прошедшего периодический медицинский осмотр, заполняется медицинская карта периодических осмотров (паспорт здоровья) и выдается индивидуальное заключение о результатах осмотра с указанием результатов лабораторных и функциональных исследований и экспертизы проф.пригодности. За 2010 г. охват осмотром составил 99,6%, в 2011г. - 99,2%.

Работники, имеющие стаж работы пять и более лет в условиях воздействия вредных производственных факторов, проходят углубленные обследования в «Центре профессиональной патологии», в 2011 году осмотрено-54 человека.

По итогам проведения периодического мед. осмотра составляется заключительный акт, а также в 2-х экз. список лиц, нуждающихся в санаторно-курортном обеспечении, которые передаются работодателю и профсоюзному комитету. В 2011 году выявлено нуждающихся в санаторно-курортном лечении 1078 человек. Практически все желающие были обеспечены санаторно-курортным лечением.

Ежегодно в годовом бюджете предприятия предусмотрены финансовые средства на санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников. Так, в период с 2009 по 2011 годы на эти цели было выделено свыше 46 млн. рублей, на т.г. запланировано 14.5 млн. рублей.

На проведение санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, предприятие активно использует финансовые средства ФСС выделяемые на предупредительные меры, которые составляют примерно 1,5 млн. рублей ежегодно.

В соответствии с коллективным договором распределением путевок занимается профсоюзный комитет.

На предприятии организовано общественное питание на территории функционируют две столовые. Столовые переданы в аренду индивидуальному предпринимателю. Рацион питания и стоимость блюд еженедельно согласовываются с профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет в своей работе уделяет особое внимание улучшению условий труда и укрепления здоровья работников.

Вопросы охраны труда на заседаниях профсоюзного комитета рассматриваются практически ежемесячно. Регулярно заслушиваются хозяйственные руководители.

Создана и активно работает комиссия по охране труда профсоюзного комитета. Ежеквартально на заседаниях профкома о проделанной работе отчитываются технический инспектор труда профсоюза и члены комиссии.

На каждом участке избраны уполномоченные по охране труда, которые совместно с мастерами перед началом рабочей смены проверяют состояние охраны труда на рабочих местах. Всего по предприятию избраны 307 уполномоченных, в т.ч. 47 старших.

Старший уполномоченный по охране труда профсоюза избирается на отчетно-выборной конференции подразделения и как правило входит в состав цехового комитета. Который организует работу уполномоченных и принимает участие во 2-ой ступени контроля. В соответствии с коллективным договором для выполнения общественных обязанностей уполномоченные освобождаются от основной работы на 2 часа в неделю с сохранением з/платы.

Действует система непрерывного обучения уполномоченных по охране труда.

Для повышения эффективности работ по обеспечению безопасности труда и заинтересованности работников в сохранении и укреплении своего здоровья в рамках социального партнерства работодатель совместно с профсоюзным комитетом проводят различные смотры – конкурсы, соревнования среди подразделений и работников на лучшую постановку работы по охране труда, на сохранение и укрепление здоровья и т.д. с моральным и материальным поощрением победителей.

Так, например организованы смотры – конкурсы:

- «Лучший цех по состоянию охраны труда», «Лучший инженер по охране труда», «Лучший уполномоченный по охране труда», итоги подводятся ежеквартально. Занявшие призовые места награждаются денежной премией (Приказ № 621 от 20.04.2012г. и № 1037 от 11.07.2012г);

- «За здоровый образ жизни» согласно разработанного Положения утвержденного генеральным директором 18.12.2009г. все работники, которые не болели в течение одного года и принимали участие в соревнованиях поощряются от 1 до 3 дней к отпуску, а не болевшие 10 лет имеют 5 дополнительных дней к очередному отпуску.

Для проведения среди работников информационно – разъяснительной работы по охране труда и безопасности здоровья, активно используется заводская газета «Свердловец», стенды по охране труда, которые имеются в каждом подразделении и где регулярно обновляется вся текущая информация по данному вопросу.

Уполномоченные по охране труда принимают активное участие в смотрах - конкурсах «Лучших уполномоченный по охране труда» проводимых Областным советом профсоюза, ЦК профсоюза и ФНПР. Так, по итогам смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2009-2010 годах 5 уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной организации ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» заняли призовые места, в т.ч. 3-первых.

В результате проводимой работы по улучшению условий, охраны труда уровень производственного травматизма сохраняется ниже средней по отрасли на (30-40)%. Так, в 2011 году уровень производственного травматизма составил Кч - 1,27.

Активная совместная работа работодателя и профсоюзного комитета по улучшению условий и охраны труда, укреплению и сохранению здоровья работников способствует установлению нормального психологического климата в коллективе, успешному решению задач поставленных перед предприятием и по решению вопросов мотивации профсоюзного членства.

Вместе с тем, несмотря на большую проводимую работу по улучшению условий и охраны труда на предприятии, доля работающих в условиях труда не отвечающих гигиеническим нормам еще остается высокой (46,2%).

Администрации и профсоюзному комитету пока не удалось добиться исключения случаев смертельного травматизма, особенно по организационным причинам, а также устойчивого уменьшения количества дней нетрудоспособности у пострадавших при несчастных случаях на производстве.

Одной из причин является несовершенство Системы управления охраной труда на предприятии по решению указанных выше проблем, которая в современных условиях требует постоянной доработки.

Комиссия ЦК профсоюза.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 сентября 2012 г.

г. Дзержинск, Нижегородская обл.

Протокол № 9-1

О проведении IX отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова о проведении VII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1.Согласиться с предложенным решением о проведении IX отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

2.Предложить социальным партнерам - Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» поддержать совместное решение в данной редакции.

3.Территориальным комитетам профсоюза:

- провести необходимую работу по разъяснению работодателям и первичным профсоюзным организациям целей и задач конкурса;

- совместно с представителями работодателей сформировать комиссии в целях обобщения материалов и отбора кандидатов для подведения итогов конкурса в соответствии с утвержденным положением и представить материалы в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок - до 1 марта 2013 года.

4.Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.)

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 сентября 2012 г.

г. Дзержинск, Нижегородская обл.

Протокол № 9-1

**О проведении акции профсоюзов в октябре 2012г. в рамках
Всемирного дня действий «За достойный труд»**

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 27.06.2012 № 4-1 «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2012 году «Дашь строительство справедливости!» и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2012 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Федерация Независимых Профсоюзов России поддержала решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2012 года.

В декабре 2012 года в Москве состоится международная конференция на высоком уровне по практическому достижению целей Международной организации труда, сформулированных в Программе достойного труда.

С инициативой проведения конференции выступил на 100-й сессии Международной конференции труда, состоявшейся в Женеве в июне 2011 года, Председатель Правительства Российской Федерации В.В. Путин.

Конференция в Москве организуется Правительством Российской Федерации во взаимодействии с общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей при поддержке Международной организации труда. Конференция должна дать ответ на основные вызовы, с которыми сталкивается мировая экономика и, в частности, рынок труда.

В рамках подготовки итоговой международной конференции Федерация Независимых Профсоюзов России совместно с Международной организацией труда проводит в федеральных округах научно-практические конференции «Достойный труд – основы социальной политики». Состоялись конференции в Воронеже (24-25 мая), Барнауле (29-30 мая), Благовещенске (19-21 июня), Екатеринбурге (12-13 июля), Вологде (11-12 сентября). Запланировано проведение в Пятигорске (3-4 октября), Астрахани (17-18 октября), Нижнем Новгороде (24-25 октября).

Прошедшие федерально-окружные конференции принимали в качестве итогового документа Стандарты достойного труда, которые предполагается довести до сведения участников международной конференции на высоком уровне в декабре 2012 года.

Президиум ЦК профсоюза постановляет:

1. Поддержать решение Исполнительного комитета ФНПР от 27.06.2012г. № 4-1 об участии членских организаций ФНПР во Всемирном дне действий «За достойный труд!».

2.Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 22.08.2012г. № 5-1 принять к руководству и исполнению.

3.Территориальным и первичным организациям профсоюза:

3.1.Считать основной формой проведения акции профсоюзов в 2012 году в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» собрания, конференции в организациях профсоюзов с обсуждением в повестке дня проекта Стандартов достойного труда (Размешены на сайтах ФНПР и ОБОРОНПРОФ);

3.2.Провести необходимые мероприятия по организации и проведению акции;

3.3.Принять активное участие в мероприятиях, проводимых в регионе;

3.4.Активно вовлекать в процесс подготовки и проведения молодежные советы для организации широкого участия молодежи в проводимой акции;

3.5.Обеспечить эффективное освещение акции в средствах массовой информации;

3.6.Направить в ЦК профсоюза итоговую информацию (Приложение №1) до 15 октября 2012 года.

4.Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.).

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Стандарты достойного труда в сфере заработной платы

Достойная заработная плата – заработная плата, обеспечивающая расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающему человеку и его семье.

1. Минимальный размер оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета.

Механизмы:

Ратификация конвенции Международной организации труда №131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран» (1970 год).

Принятие федерального закона о восстановительной потребительской корзине трудоспособного работающего населения в Российской Федерации.

Принятие федерального закона о минимальном потребительском бюджете в Российской Федерации.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления минимального размера оплаты труда не ниже минимального потребительского бюджета.

Принятие федерального закона о порядке и сроках поэтапного повышения минимального размера оплаты труда до величины минимального потребительского бюджета трудоспособного работающего населения в Российской Федерации.

Индикаторы:

Доля работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации.

Доля работников, получающих заработную плату ниже величины минимального потребительского бюджета трудоспособного работающего населения в Российской Федерации.

2. Установление минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Установление в коллективном договоре, соглашении минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Индикатор:

Количество коллективных договоров, соглашений, в которых минимальная тарифная ставка (минимальный оклад) установлена на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3. Минимальный размер оплаты труда – минимальная государственная гарантия по заработной плате работника за неквалифицированный труд в нормальных условиях труда.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части определения минимального размера оплаты труда как вознаграждение за труд.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части определения минимального размера оплаты труда как за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда; в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты.

Индикатор:

Количество работников, получающих вознаграждение за труд на уровне МРОТ должно соответствовать количеству работников, занимающихся неквалифицированным трудом.

4. Соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда.

Механизм:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в коллективных договорах и соглашениях размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным уровням и их доли в заработной плате.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления понятия «квалификация».

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления взаимосвязи между уровнем квалификации и размером оплаты труда.

Индикаторы:

Количество отраслевых (межотраслевых) соглашений, в которых установлены минимальные отраслевые стандарты заработной платы. Количество коллективных договоров и соглашений, в которых доля постоянной части заработной платы составляет 70 и более процентов.

5. Равная оплата за труд равной ценности без какой-либо дискриминации.

Механизмы:

Принятие постановления Правительства Российской Федерации по установлению базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам.

Внесение изменений в законодательство Российской Федерации в части установления прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц.

Внесение изменений в законодательство Российской Федерации в части финансирования, разработки, согласования, утверждения и применения всех элементов Национальной системы квалификаций, в том числе профессиональных стандартов.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в отраслевых соглашениях отраслевых систем квалификаций с обязательной дифференциацией каждого квалификационного уровня по размеру заработной платы.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в коллективных договорах минимальных стандартов заработной платы по каждому квалификационному уровню.

Индикаторы:

Количество обращений работников в суды, в ФНПР по несоблюдению вышеуказанного принципа.

Количество коллективных договоров, в которых установлены минимальные стандарты по каждому квалификационному уровню.

Количество отраслевых соглашений, в которые включены отраслевые системы квалификаций и размеры заработной платы по каждому квалификационному уровню.

6. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности установления в соглашениях и коллективных договорах механизмов повышения уровня реального содержания заработной платы.

Принятие нормативного правового акта Российской Федерации о порядке и сроках индексации заработной платы работников бюджетных и казенных учреждений.

Индикаторы:

Повышение среднемесячной реальной заработной платы.

Повышение реальной заработной платы по каждой децильной группе.

7. Государственное содействие системной организации нормирования труда

Механизмы:

Принятие нормативного правового акта Российской Федерации о финансовом обеспечении и мерах государственного содействия системной организации нормирования труда во исполнение ст.159 Трудового кодекса Российской Федерации.

Разработка и принятие Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации нормативно-правовой базы по установлению типовых (отраслевых, межотраслевых, профессиональных) норм труда во исполнение ст.161 Трудового кодекса Российской Федерации.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры и соглашения положений об установлении систем нормирования труда.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления и пересмотра норм труда на предприятии (в учреждении, организации) по согласованию с представительным органом работников.

Индикаторы:

Количество коллективных договоров и соглашений, включающих положения по установлению систем нормирования труда.

Количество случаев нарушений Трудового кодекса Российской Федерации в части установления и пересмотра норм труда без согласования с представительным

органом работников.

Стандарты достойного труда по обеспечению граждан эффективной занятостью

Эффективная занятость – максимально возможная занятость на рабочих местах, обеспечивающая рациональное использование знаний, умений и навыков работника, достойную заработную плату, непрерывное профессиональное развитие, возможность профессионального роста и повышение квалификации, мотивацию работников к труду, грамотную организацию труда и отдыха работника, безопасные условия труда.

1. Полная занятость населения

(Наличие достаточного количества рабочих мест для удовлетворения запросов на работу всего трудоспособного населения страны, практическое отсутствие продолжительной безработицы, возможность предоставить желающим трудиться рабочие места, соответствующие образованию, опыту работы)

Механизмы:

Принятие государственной программы по содействию занятости населения.

Индикаторы:

Уровень общей безработицы.

Уровень регистрируемой безработицы.

Длительность поиска работы.

2. Стабильная занятость населения

(Стабильная занятость – это стандартная занятость по трудовому договору с неограниченным сроком действия, заключенному с одним работодателем и предусматривающему защиту от необоснованного увольнения. Если человек трудится у одного работодателя, если эта работа обеспечивает достаточный человеку доход и исключает необходимость искать дополнительный заработок, если срок трудового договора между работником и работодателем не ограничен, - тогда можно говорить о стабильности трудовых отношений и устойчивой занятости.)

Механизмы:

Принятие законопроекта депутатов Государственной Думы А. Исаева и М. Тарасенко № 451173-5 о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части усиления защищённости работников в случаях уклонения работодателей от заключения трудовых договоров путём необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера, использования механизмов «заёмного труда».

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части исключения выполнения работы членами семьи надомника без возникновения трудовых отношений между такими исполнителями работы и работодателем.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения безопасных условий труда за счет средств работодателя, а также обязательности включения в трудовой договор места и даты получения заработной платы работником при выполнении работы на дому или дистанционно.

Индикаторы:

Количество лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера.

Количество трудовых договоров, оформленных по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда.

Количество незаконных увольнений по инициативе работодателя.

Количество выявленных нарушений законодательства по вопросам рабочего времени и времени отдыха.

3. Востребованность граждан Российской Федерации на рынке труда, получивших профессиональное образование

Механизмы:

Разработка прогноза развития отраслей и регионов с целью определения потребности предприятий в трудовых ресурсах в зависимости от инвестиций, технического перевооружения предприятий и диверсификации экономики.

Разработка нормативно-правовой базы, обеспечивающей эффективное взаимодействие системы образования и рынка труда.

Индикаторы:

Потребность работодателей в работниках, заявленная в государственные учреждения службы занятости населения.

Уровень общей безработицы.

Уровень зарегистрированной безработицы (по уровням образования).

Общий объем недоиспользования труда.

Количество работников, охваченных внутрифирменным обучением.

Количество коллективных договоров и соглашений, в которые включены обязательства работодателя по обеспечению профессионального обучения работника.

3.1. Востребованность молодежи на рынке труда

Механизмы:

Разработка и обеспечение финансирования из средств федерального бюджета мероприятий по регистрации и учету в службах занятости выпускников профессиональных учебных заведений с целью выявления востребованных и невостребованных профессий и специальностей на рынке труда.

Увеличение финансирования из средств федерального бюджета бюджетных мест в профессиональных учебных заведениях по наиболее востребованным профессиям и специальностям на рынке труда.

Обеспечение финансирования из средств федерального бюджета разработки и реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников: государственное распределение обучающихся в профессиональных учебных заведениях, профориентация и стажировка выпускников, открытие курсов по обучению молодежи и финансовое обеспечение для ведения предпринимательской деятельности.

Внесение изменений в федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части закрепления за учебными заведениями всех уровней профессионального образования обязанности по трудоустройству выпускников, обучившихся на бюджетных местах.

Индикатор:

Уровень безработицы среди молодежи.

3.2. Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры и соглашения положений об условиях привлечения и использования иностранной рабочей силы.

Введение специальной главы в Трудовой кодекс Российской Федерации, посвященной особенностям регулирования трудовой деятельности иностранных работников на территории Российской Федерации.

Внесение изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в части разрешения использовать иностранную рабочую силу работодателям, присоединившимся к региональным (отраслевым, межотраслевым) соглашениям.

Внесение изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в части передачи полномочий по регулированию трудовой деятельности иностранных работников одному федеральному органу исполнительной власти.

Индикатор:

Численность трудовых мигрантов, имеющих разрешение на работу, в том числе из стран СНГ.

4. Обеспечение непрерывного профессионального развития работника

Механизмы:

Обеспечение частно-государственного финансирования учебных заведений профессионального образования всех уровней.

Обеспечение доступности и бесплатности начального и среднего профессионального образования в государственных или муниципальных образовательных учреждениях и на предприятиях.

Обеспечение работодателем дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и переквалификации.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры, соглашения обязательств работодателя по обеспечению непрерывного профессионального развития работника, в том числе на рабочем месте за счет средств работодателя.

Внесение изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в части предоставления преференций работодателям, осуществляющим за свой счет профессиональное обучение работников.

Индикаторы:

Количество выпускников учебных заведений профессионального образования.

Количество работников, прошедших обучение, повышение квалификации, получивших дополнительное образование за счет средств работодателей.

Количество коллективных договоров, соглашений, в которые включены обязательства работодателей по обеспечению профессионального обучения работника.

5. Достойный уровень жизни безработных граждан

Механизмы:

Установление двух видов пособия по безработице: одно – социальное базовое пособие по безработице, выплачиваемое из средств федерального бюджета, другое – страховое пособие по безработице, выплачиваемое из средств социального страхования от безработицы.

Установление размера социального базового пособия по безработице на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации за счет средств федерального бюджета.

Внесение изменений в нормативно-правовую базу Российской Федерации в части установления механизмов и сроков индексации социального базового пособия по безработице.

Внесение изменений в Федеральный закон от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части обеспечения безработных граждан социальным базовым пособием по безработице независимо от наличия трудового и страхового стажа гражданина. Внесение изменений в нормативно-правовую базу Российской Федерации в части установления обязательного страхования от безработицы в размере одного процента, за счет страховых взносов работодателя.

Внесение изменений в федеральные законы Российской Федерации в части возмещения утраты заработка работнику за счет страховых взносов работодателей при наличии у гражданина оплачиваемой работы в течение 2-х лет, предшествующего наступлению безработицы – установление страхового пособия по безработице.

Индикаторы:

Количество безработных граждан, получающих социальное базовое пособие в размере прожиточного минимума трудоспособного населения.

Количество безработных граждан, получающих страховое пособие по безработице.

Стандарты достойного труда в сфере социального партнёрства

Эффективное социальное партнёрство – система взаимоотношений работни-

ков, их представителей, работодателей, их представителей, органов государственной власти, органов местного самоуправления, позволяющая учитывать и согласовывать в равной и справедливой степени интересы каждой из сторон и обеспечивающая стабильное социально-экономическое развитие страны.

1. Принятие проектов законодательных актов и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе согласия всех сторон социального партнерства.

Механизмы:

Установление порядка в Генеральном, отраслевых, региональных соглашениях внесения проектов законодательных актов в сфере труда органами государственной власти в Государственную Думу Российской Федерации, органы законодательной власти субъектов Российской Федерации только в случае согласованной позиции по данным документам всех сторон социального партнерства.

Установление порядка в Генеральном, отраслевых, региональных соглашениях принятия проектов нормативных правовых и иных актов в сфере труда органами государственной власти только в случае согласованной позиции по данным документам всех сторон социального партнерства.

Индикаторы:

Количество законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренные всеми сторонами социального партнерства и принятые органами власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

2. Обязательность решения основополагающих (ключевых) вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности включения в коллективные договоры, соглашения положений по формам, системам, размерам оплаты труда, механизмам повышения заработной платы и выплата заработной платы при банкротстве предприятий; по занятости, обучению, переобучению и условиям высвобождения работников; по обеспечению интересов работников при приватизации или смене собственника предприятия; по механизмам контроля за соблюдением условий коллективных договоров, соглашений.

Индикаторы:

Количество нарушений в сфере труда.

Количество штрафных санкций к работодателям.

Количество коллективных трудовых споров.

Количество коллективных договоров, в которые включены основополагающие вопросы в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Количество соглашений, в которые включены основополагающие вопросы в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

3. Обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности создания постоянно действующих органов социального партнерства на всех уровнях для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности ежегодного предоставления отчетности о ходе выполнения условий коллективного договора, соглашения органами социального партнёрства всех уровней в органы государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности выдачи государственным инспектором труда в месячный срок работодателю предписания об устранении нарушения трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Индикаторы:

Количество нарушений в сфере труда.

Количество штрафных санкций к работодателям.

Количество коллективных трудовых споров.

4. Обязательность распространения соглашения на каждого работодателя.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обязательности распространения соглашения на каждого работодателя.

Индикаторы:

Численность работников, охваченных коллективными договорами, соглашениями.

5. Эффективная система разрешения коллективных трудовых споров.

Механизмы:

Совершенствование процедур внесудебного урегулирования коллективных трудовых споров.

Расширение и укрепление взаимодействия профессиональных союзов с государственными органами надзора и контроля в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров.

Расширение электронных приемных правовых инспекций, юридических консультаций.

Индикаторы:

Число организаций, на которых проходили коллективные трудовые споры и забастовки.

Численность работников, участвовавших в коллективных трудовых спорах и забастовках.

Количество времени, не отработанного работниками, участвовавшими в забастовках.

6. Реальное участие профсоюзов в управлении организацией.

Механизмы:

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части уточнения видов участия представителей работников в управлении организацией, в том числе в работе коллегиальных органов управления (общем собрании, совете директоров (наблюдательном совете), правлении).

Внесение изменений в Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в части установления положений в уставе порядка и условий участия представителя профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления (в общем собрании, совете директоров (наблюдательном совете), правлении) общества.

Внесение изменений в Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в части установления перечня вопросов, решение которых должно осуществляться с участием представителя профсоюзной организации.

Внесение изменений в Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» в части установления положений в уставе порядка и условий участия представителя профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления (в общем собрании, совете директоров (наблюдательном совете), правлении) общества.

Внесение изменений в Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» в части установления перечня вопросов, решение которых должно осуществляться с участием представителя профсоюзной организации.

Индикаторы:

Количество организаций, в которых решения принимаются с участием представителей профсоюзной организации при работе коллегиальных органов управления (общего собрания, совета директоров (наблюдательного совета), правления).

Стандарты достойного труда и сферы социального страхования

Социальное страхование - высокоэффективный механизм социальной защиты работающих и регулирования качества жизни.

1. Совершенствование пенсионного законодательства и повышение уровня пенсионного обеспечения граждан

Механизмы:

1.1 Принятие федерального закона «О ратификации Конвенции МОТ "Установление минимальной заработной платы" (Конвенция № 131).

1.2 Приведение минимального размера пенсии по старости к нормам не ниже прожиточного минимума пенсионера.

Индикатор:

Минимальный размер пенсии по старости.

1.3 Принятие федерального закона «О ратификации Конвенции МОТ «О минимальных нормах социального обеспечения» (Конвенция № 102).

Индикатор:

Коэффициент замещения пенсией утраченного заработка при наступлении страхового случая.

1.4 Создание дополнительной профессиональной пенсионной системы для работников, задействованных во вредных и опасных условиях труда, с установлением взаимосвязи между величиной страхового тарифа и категорией рабочего места в зависимости от вредности и опасности условий труда.

Индикатор:

Численность получателей дополнительных профессиональных пенсий.

2. Управление рисками для здоровья экономически активного населения

Механизмы:

2.1 Включения лекарственного обеспечения в систему обязательного медицинского страхования и Программу государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи.

Индикатор: Процент охвата населения лекарственным обеспечением в амбулаторных и стационарных условиях.

2.2 Выявление и лечение заболеваний, являющихся основными причинами смертности и инвалидности трудоспособного населения России на основе всеобщей диспансеризации работающих за счет средств обязательного медицинского страхования с включением в объем мероприятий санации полости рта и обследование на онкомаркеры.

Индикаторы: Количество впервые выявленных заболеваний; Динамика заболеваемости и смертности работающих по отношению к предыдущему году; Доступность медицинской помощи и удовлетворенность ее качеством.

2.3 Внесение изменений в ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» в части, оплаты периодов временной нетрудоспособности на основании актуального текущего заработка за текущий период страхования.

Индикаторы: Расчетный период, предшествующий страховому случаю;

Размер пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

2.4 Восстановление и развитие сети санаториев-профилакториев, как системы предупреждения общей и профессиональной заболеваемости и формирования здорового образа жизни.

Индикаторы: Динамика численности санаториев – профилакториев; Количество работающих, воспользовавшихся их услугами.

2.5 Разработка и принятие федерального закона «Об организации питания на предприятиях и в организациях».

Индикатор: Процент охвата предприятий сетью общественного питания.

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах проведения акции профсоюзов
в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2012 года (направить до 15.10.2012 г.)

№ п/п	Наименование территориальной организации профсоюза (местонахождение)	Информация о проведенных собраниях		Информация о дополнительных мероприятиях			Мероприятия молодежных советов		Освещение акции в средствах массовой информации
		Количество собраний	Количество участников собраний	Форма мероприятий	Место проведения (город, предприятие)	Количество участников	Форма мероприятия	Количество участников	