



**Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ**

июнь

2013 год

№ 3

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

6 июня 2013г. в г.Сергиев-Посад Московской области состоялось заседание президиума ЦК профсоюза, рассмотревшего следующие основные вопросы:

- 1. О работе работодателя и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО ФНПЦ «НИИ прикладной химии» (г. Сергиев-Посад Московской области) по повышению уровня заработной платы на предприятии..*
- 2. Об итогах IX отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».*
- 3.О плане основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2013 года.*
- 4.Об итогах первомайской акции профсоюзов.*
- 5.Об итогах фотоконкурса «Олимпиада для всех».*
- 6. О внесении изменения в отчетность по форме 1 – ФИН, раздел 2 по задолженности работодателя Муромский филиал ОАО «Селивановский машиностроительный завод» по перечислению профсоюзных взносов перед первичной профсоюзной организацией ОАО «Муроммашзавод».*
- 7. О списании задолженности ППО ОАО «Ульяновский патронный завод» по отчислениям от членских профсоюзных взносов перед ЦК профсоюза.*

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 июня 2013 г.

г. Сергиев-Посад, Московской обл.

Протокол № 13-1

О работе работодателя и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «ФНПЦ «НИИ прикладной химии» (г.Сергиев-Посад Московской области) по повышению уровня заработной платы на предприятии

Заслушав и обсудив доклады зам. генерального директора по экономике ОАО «ФНПЦ «НИИ прикладной химии» Долгова О.А., председателя первичной профсоюзной организации Максимова А.Г., председателя Московской областной организации профсоюза Куликовой И.А. и сообщение комиссии ЦК профсоюза о работе по повышению уровня заработной платы на предприятии (справка прилагается), президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить положительную работу работодателя (генеральный директор Вареных Н.М.) и профсоюзного комитета (председатель ППО Максимов А.Г.) ОАО «ФНПЦ «НИИ прикладной химии» по повышению уровня заработной платы на основе роста объемов производства, повышения эффективности труда.

2. Рекомендовать работодателю и профсоюзному комитету продолжить работу по совершенствованию оплаты труда работников в рамках комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обратив особое внимание на:

- разработку и внедрение единого нормативного документа о системе оплаты труда работников;

- доведение удельного веса тарифной части в заработной плате работников до уровня, установленного Федеральным отраслевым соглашением;
- увеличение тарифной ставки первого разряда;
- проведение индексации заработной платы работникам предприятия в соответствии с положением коллективного договора;
- увеличение вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе в размере среднего дневного заработка;
- документальное оформление решений комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Первичной профсоюзной организации:

3.1. Рассмотреть на своем заседании материалы президиума ЦК профсоюза по данному вопросу.

3.2. Подготовить и внести в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения по выполнению рекомендаций комиссии ЦК профсоюза.

3.3. Предусматривать в планах работы первичной профсоюзной организации заслушивание представителей работодателя по различным направлениям работы с последующим информированием работников предприятия.

4. Территориальным и первичным организациям профсоюза рассмотреть на своих заседаниях вопрос, о работе по повышению уровня оплаты труда работников с учетом материалов рассмотрения этого вопроса на заседании Президиума ЦК профсоюза.

5. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс – информация».

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся ЦК профсоюза (Фомин А.М.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

С П Р А В К А

О работе работодателя и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО ФНПЦ «НИИ прикладной химии» по повышению уровня заработной платы на предприятии

ОАО «ФНПЦ «НИИ прикладной химии» (далее «НИИПХ») создано в годы Великой Отечественной войны и является одним из ведущих предприятий боеприпасной отрасли Российской Федерации по разработке, производству и утилизации пиротехнической продукции военного и гражданского назначения.

Среднесписочная численность – 1265 чел. Охват профсоюзным членством – 64%.

В середине 2011 года завершено акционирование предприятия.

«НИИПХ» - предприятие, имеющее в своем составе научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические подразделения, опытное производство и испытательную базу, проводит весь комплекс работ от исследований до серийного выпуска продукции.

Номенклатура созданных и освоенных в производстве только специальных пиротехнических изделий для оснащения военной техники всех родов войск, превышает пятьсот наименований. Много внимания предприятие уделяет работам по созданию гражданской продукции и товаров народного потребления.

Работа администрации и профсоюзного комитета предприятия в период 2010-2012 годов проходила в условиях относительно устойчивого финансово-экономического положения предприятия. Нарастивались объемы производства, в том числе гражданской продукции, внедрялись в производство новые виды продукции как гражданского, так и специального назначения, проводились работы по снижению

себестоимости выпускаемой продукции, модернизации технологических процессов с применением нового оборудования.

Данные работы проводятся как за счет собственных средств, так и за счет средств, выделявшихся из государственного бюджета в рамках целевых программ по модернизации оборонно-промышленного комплекса.

За счет проведенных мероприятий за последние три года удалось значительно увеличить объем выпускаемой продукции и упрочить финансово-экономическое положение предприятия.

Отсутствие текущей задолженности по налогам и сборам, сравнительно небольшая зависимость от банковских кредитов свидетельствуют о финансовой устойчивости и платежеспособности предприятия, создают предпосылки для успешного продолжения хозяйственной деятельности и улучшения социально-экономического положения работников предприятия.

Политика в области оплаты труда на предприятии, проводимая работодателем и профсоюзным комитетом, направлена на обеспечение связи оплаты труда с его результатами, повышение доходов работников за счет роста объемов производства.

За три года объем производства товарной продукции вырос на 40%. За этот же период среднемесячная заработная плата работников выросла на 26,7% и по итогам 2012 года составила 25 220 рублей. Данные по объемам производства продукции приведены в таблице:

Направления	2011/2010г.	2012/2011г.
Гражданская продукция	122,70%	153,30%
Спецпродукция	107,30%	132,90%
НИОКР,	96,60%	117,3%
из них инициативные НИОКР	120,6%	31,6%
Общий объем выпуска	106,60%	132,60%

Важно отметить, что наряду с положительной динамикой роста объемов производства, среднемесячная заработная плата сотрудников составила: в 2010г. – 19 908 руб., в 2011г. – 21 171 руб., в 2012г. – 25 220 руб.

Работодатель в лице генерального директора в тесном контакте с председателем первичной профсоюзной организации уделяют максимум внимания динамике роста заработной платы работников предприятия, обеспечивая за счет этого привлечение молодых специалистов, рабочих и ИТР, предотвращая уход квалифицированных специалистов в коммерческие структуры.

В последние годы с целью более рационального использования научно-производственного потенциала, была проведена оптимизация структуры и штатного расписания предприятия, в результате чего численность работников предприятия сократилась на 14 % по отношению к уровню 2010 года. Сложился нормальный социально-психологический климат в коллективе, позволяющий успешно решать поставленные задачи.

С целью развития производства и внедрения новых технологий на предприятии ежегодно разрабатывается план технического перевооружения. В план включаются закупка и внедрение нового оборудования, строительство и капитальный ремонт производственных зданий, организационно-технические мероприятия.

Одна из частей плана – это мероприятия, направленные на автоматизацию и механизацию производственных технологических процессов, что в конечном результате положительно влияет на повышение производительности труда, снижение себестоимости выпускаемой продукции.

По сравнению с 2010 годом доля заработной платы в себестоимости продукции снизилась с 36 до 28%.

При оплате труда работников на предприятии применяются: повременно-

премиальная и сдельная системы оплаты труда, в отдельных случаях, определяемых характером, условиями и спецификой работы, применяются другие системы оплаты труда.

Удельный вес рабочих и ИТР по видам оплаты труда приведены в таблице:

Показатели	Уд. вес работников при поврем. сист. оплаты труда	Уд. вес работников при сдельной сист. оплаты труда
Рабочие	39%	10%
Руководители, специалисты и служащие	51%	
Итого:	90%	10%

Оплата труда рабочих осуществляется по часовым тарифным ставкам (окладам) которые устанавливаются предприятием самостоятельно, в зависимости от сложности выполняемых работ (функций, должностных обязанностей) и условий труда на конкретном рабочем месте.

На предприятии существует несколько схем тарифных ставок для различных категорий рабочих. Тарификация работ и присвоение квалификационных разрядов осуществляется по действующему Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

Квалификационные разряды работ и рабочих (в целом по предприятию) – с 2 разряда и по 6 разряд. Средний разряд работ – 4 разряд. Средний разряд рабочих – 4 разряд.

Минимальный размер тарифной ставки 1 разряда – 1926 руб. Минимальный месячный оклад работника на предприятии - 3500 руб. (техники без категории и служащие).

Условия труда определяются на основании аттестации рабочих мест.

Размер доплат предусмотрен в коллективном договоре «Перечнем рабочих мест и работ, на которых устанавливается компенсация (доплата в процентах от тарифной ставки или оклада) рабочим за работу с вредными или особо вредными условиями труда» в следующих размерах:

- 4, 8, 12% - на работах с тяжелыми, вредными, опасными условиями труда;
- 16, 20, 24% - на работах с особо вредными и особо опасными условиями труда.

Конкретные размеры повышенной заработной платы по перечню работ, рабочих мест устанавливаются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета и начисляются за время фактической занятости работника на таких рабочих местах.

При совмещении профессий (должностей) и выполнении работ с меньшей численностью персонала устанавливаются доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам). Конкретный размер доплаты каждому работнику устанавливается работодателем по соглашению сторон.

Нормирование труда производится на основании действующих стандартов и нормативно-технических документов.

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих осуществляется в соответствии со штатным расписанием предприятия.

На предприятии действует «Сетка минимальных окладов по категориям руководителей, специалистов и служащих в «НИИПХ».

Начисление премии и других стимулирующих выплат осуществляется приказом генерального директора в зависимости от личного вклада каждого работника, фактически отработанного времени и в соответствии с положениями по премированию, действующими на предприятии.

Размеры надбавок и доплат работникам устанавливаются предприятием самостоятельно с учётом действующего законодательства РФ и нормативно-право-вых актов предприятия.

В целях повышения материальной заинтересованности работников в постоян-

ной работе на предприятии и закрепления кадров действует единовременное годовое вознаграждение за выслугу лет.

Непрерывный стаж работы на предприятии	Доля месячной тарифной ставки/оклада для расчёта размера вознаграждения
от 3 лет до 5 лет	0,8
от 5 лет до 10 лет	1,0
от 10 лет до 15 лет	1,4
от 15 лет до 20 лет	1,8
свыше 20 лет	2,0

Вознаграждение за выслугу лет при непрерывном стаже работы выплачивается работникам основного списочного состава предприятия, с которыми заключён трудовой договор согласно действующему Трудовому кодексу РФ.

Регулярно, не реже одного раза в квартал, на диспетчерских совещаниях рассматривается финансово-экономическое состояние предприятия и определяются возможные пути повышения эффективности работы и, как следствие, повышения уровня заработной платы работников.

Повышение заработной платы производится в пределах средств, зарабатываемых трудовым коллективом предприятия с целью увеличения доходов работающих, усиления связи оплаты труда с его результатами, повышения доли гарантированного заработка в общей заработной плате.

Несмотря на проведенное на предприятии повышение тарифных ставок, тарифная система оплаты труда остается недостаточно эффективной.

Повышение заработной платы на предприятии производилось во II полугодии 2012 года и в I квартале 2013 года. В результате последнего повышения тарифные ставки для рабочих производственных цехов и отделов были увеличены на 48%.

Также утверждена новая сетка минимальных окладов по категориям руководителей, специалистов и служащих. Повышение составило в среднем 50%.

Все приказы по повышению заработной платы работникам предприятия согласовываются с профсоюзным комитетом.

На предприятии отсутствует задолженность по выплате заработной платы, а также отсутствуют работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону.

В коллективном договоре предприятия отражены основные положения Федерального отраслевого соглашения по оплате труда.

Фактические показатели представлены в таблице

Период	ВПМ МО, руб.	Среднемесячная зарплата					Минимальная зарплата, руб.		Доля тарифа в ФОТ %	Мин. тариф. ставка, руб.	индексация
		Выполнение обязат. ФОС (4Ш1М)	с начала года, руб.	темпы, %	по предпр. ОПК МО, руб.	соотношение в уровнях оплаты (10%)	предприятия (обязат. ФОС 1,5 ВПМ)	установл в МО			
2010г.	7202	2,8ВПМ	19908	111,0	23790	5,6	7100	6700	56,6	1750	-
2011г.	7725	2,9ВПМ	22384	112,4	26240	5,8	8000	7690	54,0	1750	
2012г.	8042	3,1ВПМ	25220	115,7	33465/ 26524	5,8	9000	9000	54,0	1926	В КД 2013г.

Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые работники не привлекались к работе (ст. 112 ТК) установлено положением предприятия с января 2007 года.

Размер выплаты дополнительного вознаграждения за каждый нерабочий праздничный день исчисляется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного в РФ, на среднемесячное число календарных дней, используемое для определения среднего дневного заработка для оплаты отпусков, что является незначительной величиной по отношению к работникам, получающим оклад. (5205:29,4=177 руб.)

Приказом генерального директора № 1/з от 9 января 2013г. в целях усиления материальной заинтересованности и социальной защиты работников «НИИПХ», сохранения высококвалифицированных специалистов, повышения уровня дополнительного профессионального образования на предприятии установлены:

1. Минимальная заработная плата в размере 9000 рублей (включая должностной оклад (тарифную ставку), премию и различного вида доплаты и надбавки).

2. Надбавки к должностным окладам работников, имеющих ученую степень:

- кандидат наук – 10000 руб.;

- доктор наук – 15000 руб.

3. Размеры доплат и надбавок в соответствии с Положением о поощрении молодых специалистов:

- персональная надбавка – 2400 руб.;

- дополнительная надбавка за диплом с отличием – 20% от должностного оклада;

- надбавка за высокие достижения в труде – 1200 руб. и далее устанавливается согласно п. 4.2. Положения о поощрении молодых специалистов;

- надбавка за обучение в аспирантуре – 2500 руб.;

- доплата научным руководителям аспирантов – 1500 руб.

Приложением к коллективному договору является ряд нормативных актов в области оплаты труда:

- Положение о премировании руководителей, специалистов и служащих за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности;

- Положение об установлении и выплате надбавок к тарифным ставкам за профессиональное мастерство (высококвалифицированных рабочих);

- Положение о премировании рабочих-повременщиков;

- Положение об оплате труда при совмещении профессий;

- Приказ № 1/з от 09.01.2013 г. об установлении надбавок работникам, имеющим ученую степень;

- Положение о поощрении молодых специалистов;

- Положение о выплате вознаграждения за выслугу лет работникам;

- Положение о вознаграждении коллективов структурных подразделений и отдельных работников предприятия за выполнение особо важных работ;

- Положение об установлении и выплате доплаты к тарифным ставкам (окладам) за руководство производственными бригадами;

- Положение о выплате дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни работникам и другие.

Все положения о премировании согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

Нельзя не отметить и такой важный фактор, влияющий на финансовое благополучие работников, как наличие социальных льгот и выплат, предоставляемых работникам по Коллективному договору.

Благодаря взаимопониманию в данном вопросе между работодателем в лице генерального директора и председателем первичной профсоюзной организации, с учетом финансовых возможностей предприятия, коллективным договором предусмотрены следующие социальные выплаты и льготы:

	Вид льгот и материальной помощи	2010г.	2011г.	2012г.
1.	Оплата частичной стоимости детских(10%) и взрослых (30%) путевок	594,08 т.р	439 т.р	739,7 т.р
2.	Выплаты при уходе на пенсию	1362 т.р	709 т.р	286,13 т.р.
3.	Содержание социальных объектов	1264 т.р	1489 т.р	2951 т.р.
4.	Материальная помощь на лечение на погребение	70 т.р. 180 т.р	80 т.р 199 т.р.	864,2 т.р 190,84 т.р

Основная роль первичной профсоюзной организации в вопросе повышения уровня заработной платы работников заключается в разработке и согласовании с социальным партнером раздела по оплате труда коллективного договора, а также осуществления контроля за выполнением принятых обязательств.

Так, в раздел «Оплата труда» коллективного договора на 2013 - 2015 годы, в результате проведенных переговоров с представителями работодателя, по предложению первичной профсоюзной организации были внесены показатели Федерального отраслевого соглашения, улучшающие социальную защищенность работников:

- по доведению величины тарифной части в заработной плате работников не менее - 60%;
- введена ежегодная индексация заработной платы;
- увеличена оплата за простой по вине работодателя с 2/3 средней заработной платы до полной средней заработной платы работника;
- введен размер оплаты приостановки работы из-за задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней в размере средней заработной платы работника.

Вместе с тем, необходимо отметить, что на предприятии:

1. Не разработан единый нормативный документ, регламентирующий систему оплаты труда работников на предприятии.
2. Доля основной (тарифной) части в общем заработке работника в 2012 году составляет 54 %, а тарифная ставка первого разряда - 42% от установленного в России минимального размера оплаты труда (4611 руб.).
3. Индексация заработной платы на предприятии не проводилась.
4. Размер выплаты дополнительного вознаграждения за каждый нерабочий праздничный день работникам (за исключением работников, получающих оклад) несоизмерим с оплатой труда работников, получающих оклад.
5. Профсоюзный комитет не заслушивает представителей работодателя по вопросам оплаты труда работников предприятия, что усугубляется отсутствием на предприятии системы информирования коллектива.

В заключение можно констатировать, что работодатель и профсоюзный комитет предприятия сотрудничают в вопросе повышения заработной платы работников, активно способствуя этим улучшению социально-экономического положения работников и успешной производственной деятельности предприятия в целом.

Комиссия ЦК профсоюза.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 июня 2013 г.

г. Сергиев-Посад, Московской обл.

Протокол № 13-2

Об итогах IX отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова об итогах IX отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» организованного Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности, президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах IX отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» принять к сведению.

2. Отметить активную работу Алтайской краевой, Владимирской, Волгоградской, Московской, Нижегородской, Ростовской, Самарской и Свердловской областных организаций профсоюза по представлению материалов для участия в отраслевом конкурсе.

3. Отделу по защите социально трудовых прав трудящихся подготовить материалы на заседание Президиума ЦК профсоюза по вопросу:

- О проведении X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Срок: сентябрь

4. Территориальным организациям профсоюза пропагандировать опыт лучших предприятий в целях участия предприятий в отраслевом конкурсе и дальнейшего развития взаимодействия работодателей и профсоюзных организаций.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 июня 2013 г.

г. Сергиев-Посад, Московской обл.

Протокол № 13-3

Об итогах проведения Первомайской акции профсоюзов в 2013 году «Достойный труд - достойная зарплата!».

Первого мая 2013 года в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 6.03.2013 года № 2-3 и постановления Президиума ЦК профсоюза от 8 апреля с.г. протокол № 12а проведены коллективные действия организаций профсоюза.

Основной формой проведения первомайской акции стали массовые шествия и митинги под девизом «Достойный труд - достойная зарплата!».

В акции приняли участие все двадцать две территориальные организации и девять первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

От первичных профсоюзных организаций Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности в акциях приняли участие более 34,6 тыс. человек, в числе которых более 10 тысяч составляла молодежь.

Наиболее активно прошли акции в Пермском крае, Республике Татарстан и Удмуртской Республике, Кировской, Свердловской, Самарской, Владимирской и Курганской областях.

Приняты резолюции в адрес Президента РФ, Правительства РФ, администраций республик, краев, областей, городов и депутатов различных уровней.

Председатель профсоюза А.И. Чекменев принял участие в первомайских мероприятиях в г. Казани, где выступил на митинге.

Участники митингов отмечали, что Российская экономика демонстрирует ухудшение своей динамики. Это проявляется в падении производства, росте инфляции, снижении прибыли, что в свою очередь сказывается на все составляющие уровня жизни граждан.

Властью и работодателями сдерживается рост заработной платы работников.

Одной из проблем является необоснованно низкий уровень минимального размера оплаты труда, покупательная способность которого снижается.

Индексация заработной платы по-прежнему отстает от темпов роста потребительских цен.

Реформа ЖКХ обернулась выкачиванием денег из граждан в карманы монополистов

В это время проблема преодоления социального неравенства и снижения уровня бедности в стране остается наиболее актуальной.

Информацию о проведении первомайской акции представили все территориальные организации профсоюза и девять первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об участии организаций отраслевого профсоюза в первомайской акции 2013 года принять к сведению.

2. Отметить активную работу территориальных комитетов и первичных организаций Удмуртской Республики и Республики Татарстан, Пермского края, Кировской, Свердловской, Владимирской, Самарской, Курганской областей, ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ОАО «Ульяновский патронный завод» по подготовке и проведению первомайской акции профсоюзов.

3. Первичным и территориальным организациям профсоюза:

3.1. Обсудить на заседаниях коллегиальных органов и довести до членов профсоюза итоги первомайской акции профсоюзов.

3.2. Провести работу с местными органами власти по реализации выдвинутых требований.

3.3. Организовать подготовку к акции профсоюзов в октябре 2013 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 июня 2013 г.

г. Сергиев-Посад, Московской обл.

Протокол № 13-5

Об итогах фотоконкурса «Олимпиада для всех»

Рассмотрев фотоматериалы, представленные Конкурсной комиссией, и в соответствии с Положением о проведении фотоконкурса «Олимпиада для всех» (Постановление президиума ЦК профсоюза от 14.02.2013г., прот. №11-7), президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Признать победителями фотоконкурса «Олимпиада для всех» и присудить:

I место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 5 тыс. рублей ГОРЕВУ Алексею Викторовичу, члену профсоюза, первичная профсоюзная организация ОАО «Мотовилихинские заводы» (Пермская краевая организация профсоюза), за фотоработы: «Соревнование по кроссу», «Главный судья», «Мас-старт по лыжным гонкам в зимней спартакиаде», «Папа, мама и я – спортивная семья».

II место с вручением Почётных дипломов и денежных премий в размере 4 тыс. рублей:

ЧИБАКОВОЙ Ольге Александровне, члену профсоюза, первичная профсоюзная организация ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» (Нижегородская областная организация профсоюза), за фотоработы: «В очередь за здоровьем!», «Начинаем мы забег – с профсоюзом ждёт успех»;

ЛАВРОВУ Ярославу Владимировичу, члену профсоюза, первичная профсоюзная организация ОАО «Завод имени В.А. Дегтярёва» (Владимирская областная организация профсоюза), за фотоработу: «На старт!».

III место с вручением Почётных дипломов и денежных премий в размере 3 тыс. рублей:

БЛАГОВЕЩЕНСКОЙ Ольге Валентиновне, члену профсоюза, первичная профсоюзная организация ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» (Нижегородская областная организация профсоюза), за фотоработу: «Наш завод здоровью рад – все мы вышли на парад»;

ПЯТАЧКОВОЙ Татьяне Юрьевне, члену профсоюза, первичная профсоюзная организация ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» (Нижегородская областная организация профсоюза), за фотоработу: «Сколько бы Вам не исполнилось лет, садитесь смелее на велосипед»;

БОБРУЛЬКО Руслану Анатольевичу, члену профсоюза, первичная профсоюзная организация ОАО «Завод имени В.А. Дегтярёва» (Владимирская областная организация профсоюза), за фотоработу: «Для будущего чемпиона велик лучше чем коляска»;

ЗИМИНОЙ Марии Геннадьевне, члену профсоюза, первичная профсоюзная организация ОАО «Муромский приборостроительный завод» (Владимирская областная организация профсоюза), за фотоработы: «Туристический слёт молодёжи», «Планета доброты» (Победители спортивных семейных соревнований).

2. Бухгалтериям указанных в п.1 первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 20 июня 2013г. в порядке взаимозачета в счёт отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 1 июля 2013г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счёт отчислений от членских профсоюзных взносов.

3. Наградить Почётными дипломами за большую работу по организации и проведению фотоконкурса «Олимпиада для всех»:

Пермскую краевую организацию профсоюза;

Первичную профсоюзную организацию ОАО «Завод имени В.А. Дегтярёва»;

Первичную профсоюзную организацию ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова».

4. Отметить Дипломом за участие в фотоконкурсе «Олимпиада для всех» КАМЕНЕВУ Анастасию Олеговну, члена профсоюза, первичная профсоюзная организация ОАО «НПО «Орион» (Московская городская организация профсоюза).

5. Разместить данное постановление и фотоматериалы на сайте профсоюза.

6. В соответствии с Постановлением Исполкома ФНПР направить в Оргкомитет по проведению фотоконкурса «Олимпиада для всех» информацию о проведении в профсоюзе фотоконкурса и фотоматериалы победителей фотоконкурса:

Наименование фотоработы	Автор, ППО
1. «Соревнование по кроссу»	Горев А.В., первичная профсоюзная организация ОАО «Мотовилихинские заводы» (Пермская краевая орг.)
2. «Масстарт по лыжным гонкам в зимней спартакиаде»	Горев А.В., первичная профсоюзная организация ОАО «Мотовилихинские заводы» (Пермская краевая орг.)
3. «В очередь за здоровьем!»	Чибакова О.А., первичная профсоюзная организация ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» (Нижегородская обл.орг.)
4. «Для будущего чемпиона велик лучше чем коляска»	Бобрулько Р.А., первичная профсоюзная организация ОАО «Завод имени В.А. Дегтярёва» (Владимирская обл.орг.)
5. «Планета доброты» (Победители спортивных семейных соревнований)	Зимица М.Г., первичная профсоюзная организация ОАО «Муромский приборостроительный завод» (Владимирская обл.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *

ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ на II полугодие 2013 г.

1. Членам ЦК профсоюза, комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза, аппарату ЦК профсоюза:

1.1. Активно участвовать в выполнении решений XII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и реализации Основных направлений деятельности профсоюза на 2011 – 2015 годы.

1.2. Осуществлять последовательную работу по защите социально-трудовых прав трудящихся в современных условиях.

Добиваться безусловного выполнения условий Федерального отраслевого соглашения, коллективных договоров и соглашений.

1.3. Подготовить и провести мероприятия в рамках Всемирного дня «За достойный труд».

2. Подготовить и провести VI пленум ЦК профсоюза с предварительной повесткой дня:

1. Нормативно-правовое обеспечение деятельности профсоюза и его организаций.
2. О корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2013г.

3. О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2014г. и нормативе отчислений на 2014г.

4. Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2014г.

Срок: 18 декабря 2013г.

Отв. президиум ЦК профсоюза, комиссии и отделы ЦК профсоюза.

3. Рассмотреть на заседаниях президиума ЦК профсоюза:

19 сентября

1. О работе Тульской областной организации профсоюза по выполнению решений II (2011г.) и III (2012г.) пленумов ЦК профсоюза.

Готовит: отдел по защите социально - трудовых прав трудящихся.

2. О проведении X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся.

17 декабря

1. О документах и материалах VI пленума ЦК профсоюза.

Готовят: отделы и комиссии ЦК профсоюза

2. О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО «Урал-трансмаш» по выполнению решений V пленума ЦК профсоюза (2013г.), коллективного договора и его соответствии Федеральному отраслевому соглашению.

Готовят: отделы по защите социально-трудовых прав трудящихся и охраны труда и здоровья трудящихся

3. О выполнении Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров за первое полугодие 2013г. и заключении на федеральном уровне Соглашения на 2014 – 2016 годы.

Готовят: отделы аппарата ЦК профсоюза

4. О работе Московской городской организации по реализации Программы профсоюза по работе с кадрами и активом, повышению информированности членов профсоюза.

Готовит: отдел организационной работы

5. Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 10 месяцев 2013г. и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2013г.

Готовит: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

6. О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2014г. и нормативе отчислений на 2014г.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

7. Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза на 2014г.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

8. Об итогах смотра - конкурса информационной деятельности организаций профсоюза.

Готовит: организационно - уставная комиссия ЦК профсоюза

9. О Плане основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2014г.

Готовит: отдел организационной работы ЦК профсоюза.

10. Об утверждении штатного расписания аппарата ЦК профсоюза на 2014г.

Готовит: финансовый отдел ЦК профсоюза

4. Рассмотреть на заседаниях комиссий ЦК профсоюза 17 декабря:

Совместно комиссии по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся

1. О работе работодателей и профсоюзного комитета ФГУП «ЦНИИточмаш» по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза.

2. О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Лыткаринский завод оптического стекла» по улучшению условий и охраны труда работников, в т.ч. женщин, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

мости.

3.О выполнении Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров за первое полугодие 2013г. и заключении на федеральном уровне Соглашения на 2014 – 2016 годы.

Совместно организационно-уставная и молодежная комиссии

1.О документах и материалах VI пленума ЦК профсоюза.

2.О работе Нижегородской областной и первичных организаций профсоюза по выполнению рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза и реализации молодежной политики профсоюза.

3.О ходе выполнения совместного решения организационно – уставной и молодежной комиссий от 16.04.13г. по совершенствованию работы первичной профсоюзной организации «Транспортные машиностроители ОБОРОНПРОФ» (г.Омск).

4.О предложениях по итогам смотра - конкурса информационной деятельности организаций профсоюза.

5.О ходе выполнения совместного решения организационно – уставной и молодежной комиссий от 16.04.13г. по итогам конкурса на проект Миссии профсоюза.

Совместно бюджетная комиссия ЦК профсоюза
и Ревизионная комиссия профсоюза

1. Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 10 месяцев 2013г. и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2013г.

2. О проекте сметы бюджета ЦК профсоюза на 2014г. и нормативе отчислений на 2014г.

3. Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2014г.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

***1. В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ
И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ***

1.1.Регулярно проводить анализ экономического положения предприятий, организаций отраслей, влияния структурных преобразований на изменение жизненного уровня и социального положения членов профсоюза. Результаты анализа использовать при защите интересов коллективов работников и законотворческой работе.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных организаций,
территориальные комитеты профсоюза,
отдел ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся.

1.2.Проводить статистический анализ острых социально-экономических ситуаций, в том числе процедур банкротства, на предприятиях и в организациях и вырабатывать меры по их разрешению.

Принимать участие в работе коллегий, балансовых и аттестационных комиссий, тематических совещаний, проводимых соответствующим федеральным органом исполнительной власти.

Обеспечить регулирование социально-трудовых отношений в условиях создания и развития в оборонно-промышленном комплексе интегрированных структур (холдинговых кампаний) и реструктуризации организаций оборонно-промышленного комплекса.

Отв. территориальные комитеты профсоюза,
отдел ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся.

1.3.Обобщить материалы отчетов организаций о выполнении Федерального отраслевого соглашения за I полугодие 2013.

Подготовить материал на заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: сентябрь

Отв. отдел и комиссия ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся, территориальные комитеты профсоюза.

1.4. Подготовить проект Соглашения на 2014–2016 годы.

1.5.Проводить мониторинг по ситуации на предприятиях.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел ЦК профсоюза по защите социально- трудовых прав трудящихся.

1.6.Продолжить взаимодействие с ВПК при Правительстве РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Министерством труда и социальной защиты, другими федеральными органами исполнительной власти, ГК «Ростехнологии», Союзом машиностроителей России по разработке проектов нормативных правовых актов социально-трудовой направленности, а также касающихся деятельности оборонных предприятий.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

II. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИМСЯ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ

2.1.Совместно с членами ЦК профсоюза, комитетами территориальных и первичных организаций профсоюза проводить работу по реализации постановлений XII съезда профсоюза и V пленума ЦК профсоюза от 17 апреля 2013 г. «О задачах организаций профсоюза по совершенствованию и повышению эффективности совместной работы с работодателями в области охраны труда».

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, техническая инспекция труда профсоюза.

2.2.В соответствии со статусом ЦК профсоюза принимать участие (совместно с ФНПР) в законотворческой деятельности по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отделы ЦК профсоюза: по охране труда и здоровья трудящихся, юридический, техническая инспекция труда профсоюза.

2.3.Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь организациям профсоюза по вопросам охраны труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, льготного пенсионного обеспечения.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отделы ЦК профсоюза: по охране труда и здоровья трудящихся, юридический, техническая и правовая инспекции труда профсоюза.

2.4.Продолжить формирование правовой инспекции труда профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций, отделы ЦК профсоюза: по охране труда и здоровья трудящихся, юридический.

2.5.Осуществлять контроль над внесением в Единый государственный реестр юридических лиц изменений в сведения о территориальных и первичных организациях профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. юридический отдел ЦК профсоюза

2.6.Продолжить работу по участию в процессе ликвидации первичной профсоюзной организации ОАО «Ростовский- на - Дону завод «Рубин» и взыскания с работодателя долгов по членским профсоюзным взносам.

Срок: в течение полугодия.

Отв. юридический отдел ЦК профсоюза

2.7.Оказывать правовую помощь организациям профсоюза, правовым инспекторам труда и членам профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. юридический отдел ЦК профсоюз

2.8. Продолжить работу по ведению трудовых и гражданских дел в судах всех уровней.

Срок: в течение полугодия.

Отв. юридический отдел ЦК профсоюз

*III. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И ФИНАНСОВОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА*

3.1. Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отделы ЦК профсоюза

3.2. Принимать активное участие в мероприятиях ФНПР, ВКП, АРПООП.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отделы ЦК профсоюза.

3.3. Продолжить регулярный выпуск сборника «Проблемы. Информация. Консультации» («ПИК») и информационного сборника «Экспресс-информация», а также ведение сайта профсоюза, обратив особое внимание на публикации об опыте работы организаций профсоюза и их выборных органов по основным направлениям реализации уставных функций.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел организационной работы ЦК профсоюза.

3.4. Проводить работу по совершенствованию информационного обеспечения деятельности профсоюза и его организаций на основе внедрения современных средств информации, обеспечения организаций профсоюза необходимой компьютерной техникой и Интернетом.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отдел организационной работы ЦК профсоюза.

3.5. Обеспечить своевременное и полное представление статистической отчетности и информации.

Срок: в установленные Перечнем (прилагается) сроки.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отделы ЦК профсоюза.

3.6. В условиях реструктуризации предприятий и организаций отраслей промышленности, создания интегрированных структур (корпораций, концернов, холдингов) продолжить работу по совершенствованию организационной структуры профсоюза и его организаций в целях ее оптимизации, большей управляемости, обеспечения необходимого уровня социального партнерства.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отдел организационной работы ЦК профсоюза.

3.7. Проводить необходимую организаторскую работу по выполнению решений руководящих органов профсоюза о финансовой политике профсоюза.

В этих целях:

- регулярно анализировать полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, а также перечисление отчислений от профсоюзных взносов вышестоящим органам профсоюза, эффективность и рациональность использования собственных финансовых средств на уставную деятельность;

- обеспечить выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами;

- анализировать работу организаций профсоюза по погашению задолженности работодателей по перечислению профсоюзных взносов.

При необходимости и в соответствии с законодательством РФ принимать действенные меры к лицам и организациям, препятствующим деятельности профсоюза и его организаций.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, бюджетная комиссия и финансовый отдел ЦК профсоюза.

3.8. Использовать систему разделения на уровне первичной профсоюзной организации финансовых потоков вышестоящим профорганами при грубом и неодно-

кратном нарушении территориальными комитетами установленного размера отчислений.

Срок: в течение полугодия.

Отв. президиум ЦК профсоюза,
бюджетная комиссия и финансовый отдел ЦК профсоюза.

3.9. Провести проверки финансово-хозяйственной деятельности выборных органов ряда организаций профсоюза (по отдельному плану).

Срок: в течение полугодия.

Отв. финансовый отдел ЦК профсоюза.

IV. В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА.

4.1. Продолжить работу по созданию и активизации работы молодежных советов (комиссий) организаций профсоюза, дальнейшей реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики, обратив особое внимание на привлечение молодежи в профсоюз и к активной профсоюзной деятельности.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза,
молодежная комиссия ЦК профсоюза,
отдел организационной работы ЦК профсоюза.

4.2. Принять участие в федеральном этапе Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013».

Срок: октябрь т.г.

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза,
отдел организационной работы ЦК профсоюза.

4.3. Ознакомиться с опытом работы Нижегородской областной организации по реализации молодежной политики профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза.

V. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

5.1. Провести:

- семинар председателей организаций профсоюза (Челябинск);

Срок: 20 – 23 августа

- семинар-совещание с членами ЦК профсоюза;

Срок: 19 декабря.

- семинар правовых инспекторов и юристов, работающих в органах профсоюза;

Срок: 19 декабря.

VI. МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

6.1. Изучать, обобщать и информировать организации профсоюза об опыте работы профсоюзов стран СНГ и других государств.

Срок: постоянно.

Отв. отделы ЦК профсоюза.

6.2. Принимать участие в мероприятиях, проводимых международными объединениями, в которые входит профсоюз.

Срок: постоянно.

6.3. Провести молодежный форум представителей членских организаций Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности (МОПРОП).

Срок: декабрь.

VII. КОМПЛЕКСНЫЕ БРИГАДЫ ЦК ПРОФСОЮЗА

1. Алтайская краевая организация профсоюза.

Срок: в течение полугодия

2. ОАО «Саранский механический завод».

Срок: в течение полугодия.

* * *