



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ

сентябрь 2013 год № 4
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

**10 сентября 2013г. состоялось заседание президиума ЦК профсоюза,
рассмотревшего следующие основные вопросы:**

- 1. О работе Тульской областной организации профсоюза по выполнению решений II (2011г.) и III (2012г.) пленумов ЦК профсоюза.*
- 2. О проведении X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».*
- 3. О проведении акции профсоюзов в октябре 2013г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».*
- 4. О Примерной профессионально – квалификационной модели профсоюзного руководителя.*
- 5. О подготовке к заключению Отраслевого соглашения на федеральном уровне социального партнёрства на 2014-2016 годы.*
- 6. О летней оздоровительной кампании 2013г.*

Президиум также принял решение об оказании помощи пострадавшим в результате стихийного бедствия на Дальнем Востоке, утвердил штатное расписание аппарата ЦК профсоюза на 2014 год.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 сентября 2013 г.

г. Москва.

Протокол № 14-1

О работе Тульской областной организации профсоюза по выполнению решений II (2011г.) и III (2012г.) пленумов ЦК профсоюза

Заслушав и обсудив доклад председателя Тульской областной организации профсоюза Андреева И.Н. и информацию заведующего отделом аппарата ЦК профсоюза по защите социально – трудовых прав трудящихся Фомина А.М. о работе Тульской областной организации профсоюза по выполнению решений II (2011г.) и III (2012г.) пленумов ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза отмечает, что Тульская областная и первичные организации профсоюза совместно с работодателями, развивая социальное партнерство, осуществляют работу по повышению уровня заработной платы работников на основе достижения норм Федерального отраслевого соглашения, повышения роли коллективных договоров в регулировании социально-трудовых отношений на предприятиях.

Президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению доклад председателя Тульской областной организации профсоюза Андреева И.Н. и информацию заведующего отделом по защите со-

циально – трудовых прав трудящихся аппарата ЦК профсоюза Фомина А.М. о работе Тульской областной организации профсоюза по выполнению решений II (2011г.) и III (2012г.) пленумов ЦК профсоюза (справка прилагается).

2. Предложить администрации и первичным профсоюзным организациям предприятий:

2.1. Продолжить работу по совершенствованию социального партнерства, устранению замечаний отмеченных в справке.

2.2. В ходе переговоров по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры предприятий предусмотреть их приведение в соответствие с нормами, установленными Федеральным отраслевым соглашением, обратив особое внимание на установление:

- размера среднемесячной заработной платы;
- размера минимальной заработной платы;
- размера тарифной ставки (оклада) в структуре заработной платы;
- соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% работников с самой высокой заработной платой;
- индексации заработной платы.

При отсутствии финансовых возможностей установления параметров, принятых в Федеральном отраслевом соглашении, прилагать к коллективному договору планы мероприятий, обеспечивающие их достижение.

3. Предложить социальным партнерам на заседаниях комиссии по регулированию социально – трудовых отношений периодически рассматривать вопросы увеличения загрузки производств, сохранения рабочих мест и роста заработной платы работников.

4. Областному комитету профсоюза:

4.1. Определять задачи областной организации по выполнению решений пленумов ЦК профсоюза.

4.2. Совместно с работодателями активизировать работу по участию предприятий в отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие в системе социального партнерства».

4.3. Обобщать и распространять на предприятиях опыт по разработке и реализации коллективных договоров, их отдельных положений.

4.4. Продолжить оказание помощи первичным профсоюзным организациям в ведении коллективных переговоров, достижении показателей предусмотренных Федеральным отраслевым и региональным соглашениями.

4.5. Регулярно рассматривать работу первичных профсоюзных организаций и работодателей по наиболее актуальным вопросам деятельности на заседаниях областного комитета профсоюза.

5. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс – информация».

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о работе Тульской областной организации профсоюза по выполнению решений II (2011г.) и III (2012г.) пленумов ЦК профсоюза

Заведующий отделом по защите социально-трудовых прав трудящихся аппарата ЦК профсоюза Фомин А.М. в период 9-12 июля 2013 г. ознакомился с работой областной организации и отдельных организаций профсоюза Тульской области по выполнению решений II (2011 г.) и III (2012 г.) пленумов ЦК профсоюза.

Проанализирована работа областного комитета и первичных профсоюзных организаций, входящих в областную организацию профсоюза с посещением предприятий ФКП «Алексинский химкомбинат», ОАО «АК «Туламашзавод», ОАО «Тульский оружейный завод».

Проведены встречи с руководителями предприятий, председателями первичных профсоюзных организаций.

1. Финансово-экономическая деятельность предприятий

Из 13 предприятий, входящих в областную организацию: одно является федеральным казенным предприятием и двенадцать - акционерными обществами.

В объеме выпускаемой продукции большинства предприятий достаточно высок удельный вес продукции специального назначения.

Сложное финансово-экономическое положение складывается на ОАО «Машиностроительный завод «Штамп», ОАО «Алексинский опытный механический завод» и ОАО «Тульский оружейный завод».

Основные показатели финансово-экономической деятельности предприятий и организаций приведены в приложении.

2. Выполнение решений II (2011 г.) и III (2012 г.) пленумов ЦК профсоюза

Тульская областная и первичные профсоюзные организации проводят постоянную работу по реализации решений II и III пленумов ЦК профсоюза, которая корректируется в связи с изменениями в экономике России и отрасли. Совершенствуется работа профсоюзных организаций по реализации Федерального отраслевого соглашения (далее - Соглашение) и содержанию коллективных договоров (далее - КД).

Профсоюзные организации области совместно с работодателями, развивая социальное партнерство, осуществляют работу по выполнению Соглашения, повышению роли КД, строят взаимоотношения, обеспечивающие стабильную работу и развитие предприятий, повышение жизненного уровня работников и их социально-правовую защиту.

На всех предприятиях первичные профсоюзные организации признаны единственными представителями работников, им обеспечиваются права и гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации и КД.

Материалы пленумов ЦК профсоюза доведены до сведения и обсуждены с председателями первичных профсоюзных организаций (далее - ППО) и актива областной организации. Новый формат проведения пленумов областного комитета профсоюза позволяет его членам более подробно на ежемесячных семинарах, обсудить доклад председателя профсоюза, постановления ЦК профсоюза и конкретную ситуацию по соответствию КД Соглашению и их выполнение, используя отчеты по выполнению Соглашения и ежеквартальные показатели экономической деятельности предприятий, полученные из ППО.

Материалы II пленума ЦК профсоюза рассмотрены на семинаре председателей ППО 16 февраля 2012 года, выездном семинаре председателей цеховых комитетов и однодневном семинаре резерва председателей и заместителей председателей ППО в апреле 2012 г.

Материалы III пленума – на семинаре председателей ППО в мае 2012 г.

В преломлении к ситуации на предприятиях и в ППО материалы пленумов ЦК неоднократно рассматривались на пленумах областного комитета профсоюза: 16 апреля 2012 г., 15 ноября 2012 г., 25 декабря 2012 г., 21 февраля 2013 г., 11 апреля 2013 г. и запланировано рассмотрение 26 ноября 2013 г.

На пленумах областного комитета профсоюза приняты, в частности, следующие пункты постановления:

- об утверждении новых положений о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- об организации предварительной экспертизы проектов КД правовым инспектором;
- о проведении работы по подключению структур областного Правительства к контролю за выполнением регионального трехстороннего соглашения и КД;
- об обеспечении присоединения работодателей к Региональному Соглашению о минимальной заработной плате в Тульской области (10000руб.) и включение данного показателя в КД;
- ППО обратить внимание на необходимость внесения изменений и дополнений в КД по пунктам 5.8, 5.9, 5.10, 5.11, 6.5, 6.13, 7.15 ФОС;
- главному специалисту областного комитета профсоюза проанализировать содержание всех КД по пунктам, рекомендованным ЦК профсоюза для включения в КД и доложить на пленуме обкома в ноябре 2013 года.

Реализация этих и других постановлений позволили:

- в ОАО «Тульский оружейный завод» заключить КД и добиться увеличения уровня заработной платы;
- в ОАО «КБ приборостроения» в сложных условиях, после акционирования и очередной смены руководства, заключить качественный КД и внести в него показатель тарифной части заработной платы 60%;
- на ФКП «Алексинский химкомбинат» заключить КД с включением в него абсолютного большинства показателей ключевых разделов Соглашения и существенно увеличить размер средней заработной платы;
- в ОАО «Алексинский опытный механический завод» и ОАО «Тульский научно-исследовательский технологический институт» добиться присоединения работодателя к Региональному Соглашению о минимальной заработной плате в области и утверждения графика поэтапного достижения показателей.

Вместе с тем затянулись сроки заключения нового КД в ОАО «НПО «Сплав» и ОАО «Алексинский опытный механический завод».

Областным комитетом профсоюза проводится работа по оказанию помощи в заключение КД председателям ППО Федянину Е.А. и Максимову М.Г. С этой целью комиссия областного комитета профсоюза в составе председателя Андреева И.Н., правового инспектора Соломасова М.И., главного специалиста Козловой Т.А., председателя комиссии Купцова В.В. провела встречи с социальными партнерами в ОАО «НПО» Сплав», и ОАО «Алексинский опытный механический завод». В результате проведенной работы на предприятии ОАО «Алексинский опытно механический завод» заключен КД в августе 2013 года.

Ввиду отсутствия полной загрузки предприятия, в том числе по товарам народного потребления КД в ОАО «Тульский оружейный завод» заключен с протоколом разногласий.

Для решения юридических вопросов в штате Тульской областной организации профсоюза предусмотрена должность правового инспектора. Определены задачи правового инспектора:

- обязательное участие в работе комплексных комиссий обкома;
- внимание вопросам КД и заработной платы при посещении предприятий;
- экспертиза проектов КД согласно требованиям ЦК профсоюза;
- информирование председателей ППО о требованиях к КД;
- анализ локальных нормативных актов предприятий и подготовка рекомендаций председателям ППО о действиях в конкретной ситуации;
- контроль за выполнением КД и Соглашения с анализом полугодичных отчетов и их предоставление в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Все предприятия Тульской областной организации профсоюза направляют отчеты в отраслевую комиссию два раза в год.

Для анализа социально-экономического положения на предприятиях действует система ежеквартального получения показателей по форме 12а ЦК профсоюза, и по расширенной форме областного комитета профсоюза.

Анализ выполнения КД и Соглашения как минимум раз в год рассматривается на пленуме областного комитета профсоюза.

Также контроль осуществляется при комплексных проверках в ППО и при посещениях предприятий председателем областного комитета профсоюза.

Так, 25 апреля 2012 г. состоялась встреча с генеральным директором ОАО «КБ приборостроения» И.В. Степаничевым. Обсуждены вопросы заключения КД, работы предприятия в новой организационно-правовой форме, взаимодействие предприятий в холдинге.

В июле 2012 г. состоялась встреча с исполнительным директором ФКП «Алексинский химический комбинат» А.Д. Рогозиным, на которой разъяснены задачи профсоюза, методы работы, вопросы социального партнерства и предложено конструктивное сотрудничество в интересах предприятия и работников.

В 2012 году проведена встреча председателя областного комитета профсоюза и председателя ППО с генеральным директором ОАО «Тульский оружейный завод» И.Н. Куриловым.

Обсуждены вопросы производственной деятельности предприятия и обращено внимание на работу профкома по качественному улучшению КД. Аналогичная работа проводится при посещении других предприятий области.

Областным комитетом профсоюза используется в работе практика проведения выездных заседаний на предприятиях.

Так, 15 ноября 2012 г. в ОАО «Центральное конструкторское бюро аппарато-строения» был рассмотрен вопрос «О работе работодателя и ППО по повышению уровня заработной платы» и принято соответствующее постановление.

Областной комитет профсоюза проводит последовательную работу в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Тульской области, куда входит председатель областного комитета, а до недавнего времени и правовой инспектор, в части влияния на формирование региональной политики, ориентированной на достижение показателей Соглашения, ликвидацию задолженности по заработной плате работников и других вопросов.

Совместно с комитетами других профсоюзов удалось добиться включения в областное трехстороннее соглашение увеличения размера минимальной заработной платы с 10000 рублей на 2013 г., до 10500 рублей на 2014 г.

Установленная минимальная заработная плата в 10000 рублей предопределила действия ППО и областного комитета профсоюза. Проведена работа по включению данного показателя в КД и обеспечение выполнения требований Регионального Соглашения. Там, где в силу экономических трудностей, невозможно достичь

указанного показателя, работодателем и ППО утверждаются графики достижения минимальной заработной платы.

Проделанная работа позволила существенно поднять среднюю заработную плату в ОАО «Тульский оружейный завод» до 21561 руб., ФКП «Алексинский химкомбинат» - до 21541 руб., а в ОАО «КБ приборостроения» - 30329 руб., ОАО «Щегловский вал» - 30247 руб., ОАО «Центральное конструкторское бюро аппаратостроения» - 31266 руб. и достичь уровня превышающего показатель Соглашения - 4 ПМ.

До уровня - 3,6 ПМ: в ОАО «АК «Туламашзавод» - 24082 руб., ОАО «Тулаточмаш» - 24364 руб., ОАО «НПО «Сплав» - 27088 руб.

В большинстве КД отражены совместные усилия работодателей и ППО по обеспечению устойчивого финансового положения предприятий и сохранению рабочих мест.

На всех предприятиях включены обязательства, обеспечивающие дополнительные социальные гарантии работникам.

Обязательства по оплате труда отражены в «Положениях о системах оплаты труда», которые являются приложениями к КД.

Уровень среднемесячной заработной платы по предприятиям из года в год растет в среднем на 12-14 %.

В КД ряда предприятий записаны обязательства о проведении индексации заработной платы один-два раза в год. Согласно отчетам предприятий за 2012 г. провели индексацию заработной платы пять предприятий, а четыре предприятия осуществили повышение заработной платы.

Обязательства по установлению тарифной части в заработной плате работников в 60% имеются в 56 % КД и достигнуты в 9 организациях.

Тарифные ставки 1 разряда меняются в сторону увеличения при изменении МРОТ, либо минимальной заработной платы в области. На 12 предприятиях тарифная ставка 1 разряда составляет от 1 до 1.6 МРОТ. В каждом КД имеется раздел льгот и гарантий, где подробно расписаны надбавки, доплаты, гарантийные и компенсационные выплаты.

На предприятиях Тульской областной организации профсоюза заработная плата выплачивается в сроки согласно КД.

В 2013 г. имелись случаи задержек выплаты заработной платы: в ОАО «Тульский научно-исследовательский технологический институт», ОАО «Алексинский опытный механический завод» и ОАО «Машзавод «Штамп».

Такие случаи являются поводом для председателей ППО и областного комитета профсоюза к разбирательству в ситуации, встреч с работодателями, обращению в областную межведомственную комиссию с требованием заслушать работодателя, подключению прокуратуры области и Государственной инспекции труда по Тульской области. Такие действия дают эффект - задолженность гасится. На 10.07.2013 г. имеется задолженность за полмесяца по зарплате в ОАО «Машзавод «Штамп».

Следуя рекомендациям ЦК профсоюза, областной комитет контролирует включение в новые КД положений о выплате работникам дополнительного вознаграждения за работу в нерабочие праздничные дни.

В КД ФКП «Алексинский химкомбинат», ОАО «КБ приборостроения», ОАО «Тульский оружейный завод», ОАО «НПО «Базальт», ОАО «Центральное конструкторское бюро аппаратостроения» данные положения включены.

Отражение в КД положений ФОС по разделу «Оплата труда» на предприятиях Тульской области приведены в приложении.

Приложениями к КД являются локальные нормативные акты (Правила внутреннего распорядка, Положения об оплате труда работников предприятия, Соглашения по охране труда и др.).

На предприятиях области есть взаимопонимание между профсоюзными организациями и работодателями, а все приказы выпускаются с участием представителей профсоюза, которые активно работают над ними на стадии подготовки. Это позволяет добиваться соответствия приказов Трудовому кодексу РФ.

Областной комитет профсоюза осуществляет работу по контролю за деятельностью ППО и работодателей по выполнению КД. Проводит проверки по соблюдению ими правил и норм трудового законодательства при подготовке и выпуске приказов, других нормативных актов, затрагивающих социальные права и интересы работников. Заслушивает отчеты о проделанной работе.

Профсоюзным организациям предприятий удалось добиться роста заработной платы работников и довести минимальный размер оплаты труда до величины, превышающей прожиточный минимум в регионе.

Ежегодно на расширенных заседаниях областного комитета профсоюза с приглашением председателей профсоюзных комитетов, профсоюзного актива проводится отчет о работе за прошедший период областного комитета, профсоюзных комитетов первичных профорганизаций.

Проводится анализ статистической отчетности за прошедший период, полученные данные ложатся в основу планирования работы первичных и областной организации профсоюза, разработке мероприятий, направленных на решение конкретных задач.

Освещение деятельности областной организации профсоюза осуществляется в издаваемой газете «НАШ ВЗГЛЯД».

В то же время в общей системе работы по выполнению решений пленумов ЦК профсоюза имеются определенные недоработки, требующие устранения.

В постановлениях областного комитета профсоюза не определены задачи областной организации по выполнению решений пленумов ЦК профсоюза.

На заседаниях областного комитета профсоюза не регулярно рассматриваются вопросы работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по наиболее актуальным вопросам деятельности.

Не везде в КД отражены вопросы, отнесенные Трудовым кодексом РФ к сфере договорного регулирования.

В текст КД переписаны отдельные нормы Трудового кодекса РФ, которые не должны являться предметом двусторонних переговоров, а обязательны для исполнения.

В КД отдельных предприятий отсутствуют параметры заработной платы, установленные разделом V Соглашения:

- размер среднемесячной заработной платы и минимальной оплаты труда;
- доля тарифной части в заработной плате работника;
- индексации заработной платы и другие показатели.

В КД отсутствует норма, предусматривающая оплату труда председателя первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя.

***Справка подготовлена отделом
по защите социально-трудовых прав трудящихся
ЦК профсоюза***

* * *

Показатели экономической деятельности предприятий Тульской области

Предприятия	Темпы роста товарн. продукции (%)		Среднеспис. числ. (чел.)		Среднемесячная з/плата (руб.)		Тарифная ставка 1 разряда		Доля тарифной части в з/плате (%)		Кол-во работников, имеющих з/пл. ниже ПМр (чел.)		
	II кв. 2012г.	II кв. 2013г.	II кв. 2012г.	II кв. 2013г.	II кв. 2012г.	II кв. 2013г.	II кв. 2012г.	II кв. 2013г.	II кв. 2012г.	II кв. 2013г.	II кв. 2012г.	II кв. 2013г.	
ОАО «ТОЗ»	117,3	19,5	2492	2632	14461	21561,3	4500	7200	58,8	60,0	нет	нет	
ОАО «ТМЗ»	114,5	153,7	3318	3222	20925	24092	5312	6092	51,3	48,0		10 чел.	
ОАО «Тулаточ-маш»	89,0	112,0	973	1028	19507	24364	4930	7810	72,0	71,0		нет	
ОАО «ТПЗ»	нет дан-ных	98	1320	1207	18200	22280	3250	3674	72,0	69,0			
ОАО «КБП»	160,98	105,7	7535	7384	26765	30329	4620	5210	32,2	31,3			
ОАО «Щеглов-ский вал»	53,8	142,0	1092	1140	26998	30247	5699	5699	67,0	42,0			
ОАО «Штамп»	- (минус) 61,2	114,56	941	860	16380	19674	4650	5250	60,0	60,0			
ФКП «АХК»	77,3	89,0	802	900	17007	21541	5500	7000	65,7	65,7			
ОАО «АОМЗ»	101,4	85,9	375	323	14551	15536	4330	5210	55,0	55,0			
ОАО «НПО «Сплав»	92,4	2159	3272	3266	20248	27088	7810	7810	80,0	80,0			
ОАО «ТНИТИ»	94,8	159,3	287	275	15233	17324	5564	5564	72,0	72,0			59 чел.
ОАО ТФГНПП «Базальт»	12,3	12,3	404	384	15707	19520	4634	6062,3	64	62,0			нет
ОАО «ЦКБА»	369,4	100,7	1083	1167	26897	31268	7900	8160	53,3	47,3			

Отражение в коллективных договорах положений ФОС по разделу «Оплата труда» на предприятиях Тульской области

Предприятия	П. 5.2.	П. 5.8.	П. 5.9.	П. 5.11	П. 5.12.	П. 5.13	П. 5.15.	П. 5.16	П. 5.17	П. 5.18.	П. 5.19.	П. 5.20.
	Устанавливать системы оплаты труда (тарифные ставки, оклады, доплаты, надбавки включая компенсации за работу во вредных условиях труда и т.д.)	Размер средней заработной платы не менее 4,0 прожиточного минимума	Довести минимальную заработную плату на уровень не ниже 1,5 ПМ	Величина тарифной части в заработной плате работника не менее 60 %	Индексация зар. платы всех категорий работн. с коэф. 1,2 индекса роста потреб. цен	Устанавливать доп. вознаграждения за праздн. нераб. дни, работн. (за искл. получ. оклад)	Работа в вечернее и ночное время	Повыш. размер оплаты труда для работ. на вредных и тяж. работах	Оплата времени простоя, приостановки работ по причинам экономическим, технологическим, техническим	Соблюдать соотношения в уровнях зарплат 10% : 10%	Сроки выплаты зараб. платы	Представление информации работодателем по запросу профкома
ОАО «ТОЗ»	П. 5.7.	Нет	Нет	60%	Нет	П. 5.10. МРОТ	В - 20% Н - 40%	П. 5.7.	2/3 ср.з/пл	Нет	П.5.24. (25-27 и 13)	П.п. 2.1 и 2.3.
ОАО «ТМЗ»	П. 3.4.	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	В - 20% Н - 40 %	П. 3.8.	Нет	Нет	П. 3.13 (25 - 10)	П.п. 1.1.3. и 1.1.8.
ОАО «Тула-точмаш»	П. 3.3.	Нет	Нет	60 %	Нет	Нет	В - 25% Н - 40%	П. 6.10.	Нет	Нет	П. 6.13. (30 и 15)	П.П. 1.21. и 1.24.
ОАО «ТПЗ»	П. 3.8.	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	В - 20% Н - 40 %	Нет	Нет	нет	П.3.14 (30 и 15)	П. 7.2.
ОАО «КБП»	П.4.2.	П. 4.8.	П. 4.7.	60%	Нет	П. 4.12.	В - 20%, Н - 36%	П. 4.15 – 36 %	ср.з/пл.	П. 4.10 (1 : 5)	П.4.16 (25 и 10)	П. 2.3.7.
ОАО «Щегловский вал»	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	2/3 ср.з/пл	Нет	П. 7.5. (25 и 10)	Нет в КД
ОАО «Штамп»	П. 2.2.15.	Нет	Нет	60 %	Нет	Нет	В - 20% Н - 40%	Нет	не менее 2/3 ср.з/пл.	Нет	П. 2.2.30. (25 и 15)	П.8.2.3.
ФКП «АХК»	П. 2.11.	П. 2.2.	П. 2.3.	Нет	Нет	месячная ТС	Н - 35% и 40%	Нет	Нет	П. 2.4. (1: 6)	П.2.13. (28 и 15)	П. 1.3.
ОАО «АОМЗ»	+	+	1,5	45%	+	+	В - 20% Н - 40%		+	1:6	(15 и 25	+
ОАО «НПО «Сплав»	Коллективный договор в стадии заключения											
ОАО «ТНИТИ»	П. 6.6.1.	П. 6.2.2. доп.к КД	П.6.2.1. доп.к КД	не менее 70%	П.6.4.1.	Дневная ТС (в КД-нет)	Н – 40 %	Нет	2/3 ТС	Нет	П.6.3.1. (28 и 14)	П. 1.20. и 1.21.
ОАО ТФГНПП «Базальт»	П. 5.5. и П. 5.7.	Нет	Нет	60%	П.5.13.2.	П.5.14.4.	В - 20% Н - 40%	Нет	2/3 ср.з/пл.	Нет	П. 5.15.1. (28 и 15)	Нет
ОАО «ЦКБА»	П.5.9.	П. 5.19.	1ПМ	не менее 50%	П. 5.15.	П. 5.21.	Н - 40%	Нет	ср.з/пл.	Нет	П. 5.10.	П.П. 2.1.18 и 2.1.21



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 сентября 2013 г.

г. Москва.

Протокол № 14-2

О проведении X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова о проведении X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», президиум ЦК профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить проект решения о проведении X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», посвященного 80 летию Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «ОБОРОНПРОФ».

2. Предложить социальным партнерам - Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» подписать совместное решение в данной редакции.

3. Территориальным комитетам профсоюза:

- провести необходимую работу по разъяснению работодателям и первичным профсоюзным организациям целей и задач конкурса;

- совместно с представителями работодателей сформировать комиссии для обобщения материалов, отбора кандидатов и подведения итогов конкурса в соответствии с утвержденным положением и представить материалы в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок - до 1 марта 2014 года.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 сентября 2013 г.

г. Москва

Протокол № 14-3

О проведении акции профсоюзов в октябре 2013 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 21.05.2013 № 3-9 «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2013 году и под –

готовке к акции профсоюзов 7 октября 2013 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Федерация Независимых Профсоюзов России поддержала решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2013 года.

Мировое профсоюзное движение в шестой раз будет отмечать 7 октября 2013 года, ставший уже традиционным, Всемирный день действий за достойный труд.

Впервые идея единого дня действий профсоюзов была высказана и обсуждена в ходе учредительного конгресса Международной конфедерации профсоюзов и, начиная с 2008 года, по призыву МКП, Всемирный день действий за достойный труд под разными лозунгами проводится в подавляющем большинстве стран мира.

Международная организация труда определяет понятие «достойный труд» как «производительный труд в условиях свободы, справедливости, безопасности и достоинства человека труда», подразумевает соблюдение международно-признанных норм и принципов в сфере труда, расширение масштабов социальной защиты для всех работников, усиление взаимодействия государственных органов, организаций работодателей и работников и социального диалога в решении основных социально-экономических проблем. Основой достойного труда являются полная и продуктивная занятость, здоровые условия и справедливая оплата труда работников.

В этом году профсоюзы мира вновь будут единогласно призывать к социальной справедливости и достойному труду для всех. Пока правительства не могут или не хотят положить конец господству глобальных финансов и многонациональных корпораций над жизнью людей, единственным способом вернуть экономику в нормальный ритм и начать учитывать интересы большей части населения, а не только его малой части, остается укрепление мощи профсоюзов.

Сегодня всего 7% трудящихся, занятых в формальной и неформальной экономике, состоят в профсоюзах, но в организованной защите нуждаются еще сотни миллионов человек. Привлечение новых членов - это важнейшая задача, стоящая перед международным профсоюзным движением, и Всемирный день действий за достойный труд предоставляет отличную возможность для широкого распространения профсоюзных идеалов, для помощи всем желающим вступить в профсоюз, для проявления глобальной солидарности трудящихся.

Президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Поддержать решение Исполнительного комитета ФНПР от 21.05.2013 № 3-9 об участии членских организаций ФНПР во Всемирном дне действий «За достойный труд!».

2. Постановление Исполнительного комитета ФНПР по этому вопросу принять к руководству и исполнению (См. сайт ФНПР и сайт ОБОРОНПРОФ).

3. Территориальным и первичным организациям профсоюза:

3.1. Провести необходимые мероприятия по организации и проведению акции.

3.2. Принять активное участие в мероприятиях, проводимых в регионе.

3.3. Активно вовлекать в процесс подготовки и проведения молодежные советы для организации широкого участия молодежи в проводимой акции.

3.4. Обеспечить эффективное освещение акции в средствах массовой информации.

3.5. Направить в ЦК профсоюза итоговую информацию до 15 октября 2013 г.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 сентября 2013 г.

г. Москва

Протокол № 14-4

О Примерной профессионально-квалификационной модели профсоюзного руководителя

В целях повышения эффективности реализации «Программы деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и его организаций по работе с кадрами и активом, совершенствованию организации профсоюзного обучения» и в связи с предстоящей в 2014-2015гг. отчетно-выборной кампанией в профсоюзе президиум ЦК профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерную профессионально-квалификационную модель профсоюзного руководителя (Прилагается).

2. Рекомендовать комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций в связи с подготовкой к отчетно-выборной кампании в профсоюзе использовать Примерную профессионально-квалификационную модель профсоюзного руководителя в работе по подбору, подготовке и выдвижению кандидатур на должность руководителей организаций профсоюза и в работе по подготовке резерва кадров.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

**ПРИМЕРНАЯ
профессионально-квалификационная модель
профсоюзного руководителя**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Примерная профессионально-квалификационная модель профсоюзного руководителя разработана на основе Трудового Кодекса РФ, Законов РФ «О профсоюзах, правах и гарантиях их деятельности», «Об общественных объединениях», Устава Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (далее – Устав профсоюза) и нормативных документов профсоюза, локальных актов, регламентирующих трудовую деятельность профсоюзных работников.

1.2. Председатель организации профсоюза избирается преимущественно из числа кандидатур, утвержденных в качестве резерва, прошедшего соответствующую подготовку для работы в данной должности.

В соответствии с Порядком формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза (утвержден постановлением президиума ЦК профсоюза от 7 апреля 2009 г., прот. № 17-10) критериями для отбора кандидатур для выдвижения и включения в резерв являются:

- профессиональная подготовка;
- образование (в том числе профсоюзное);
- деловые, личностные и психологические качества (организованность, ответ-

ственность, требовательность к себе и подчиненным, критическая оценка своей работы и деятельности коллектива);

- опыт руководящей хозяйственной и общественной работы;
- организаторские способности, умение руководить людьми;
- возраст (как правило, не более 55 лет).

1.3. Председатель организации профсоюза руководствуется в своей деятельности законами и нормативно-правовыми актами Российской Федерации и соответствующих субъектов Российской Федерации, Уставом профсоюза, решениями съездов профсоюза и его руководящих органов, а также трудовым договором. Он должен признавать решения субъектов системы социального партнерства различного уровня.

II. Основные трудовые функции профсоюзного руководителя

2.1. Социально-защитная – осуществляет необходимые действия по обеспечению и защите социально-трудовых прав, гарантий и законных интересов членов профсоюза и работников.

2.2. Представительская – выражение и представление прав и полномочий организации профсоюза и членов профсоюза, а также делегированных работниками, в различных органах и организациях.

2.3. Организационно-управленческая – планирование, подготовка и принятие управленческих решений, организация исполнения, контроль.

2.4. Технологическая – анализ информации, подготовка документов, организация мероприятий.

2.5. Экспертная – проведение экспертизы нормативных, правовых, социально-бытовых, организационно-технологических, производственно-экономических документов и решений, затрагивающих интересы членов профсоюза.

2.6. Консультативная – консультирование членов профсоюза и работников по социально-трудовым и другим вопросам.

2.7. Информационно-пропагандистская – повышение мотивации профсоюзного членства и активности членов профсоюза, мобилизация кадров и актива на достижение поставленных целей, организация и проведение массовых акций, коллективных действий, формирование и развитие имиджа организации.

2.8. Финансово-экономическая – формирование и использование средств профсоюзного бюджета, управление профсоюзным имуществом.

III. Необходимые знания профсоюзного руководителя

3.1. Основы организации производственной и финансово-экономической деятельности предприятия (организации), трудового права и права социального обеспечения.

3.2. Устав профсоюза и нормативно-правовые документы деятельности профсоюза, основные направления, принципы и технология профсоюзной работы.

3.3. Вопросы регулирования социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства, методика разработки соглашений (коллективных договоров) и ведения коллективных переговоров.

3.4. Вопросы организации и оплаты труда и занятости, обеспечения социально-трудовых прав и гарантий работника.

3.5. Вопросы охраны труда и техники безопасности.

3.6. Организационные вопросы профсоюзной работы, основы делопроизводства, технология организации и проведения массовых профсоюзных акций.

3.7. Вопросы социальных гарантий профсоюзных работников и активистов.

3.8. Вопросы финансовой деятельности профсоюза.

3.9. Вопросы пенсионного обеспечения и социального страхования.

3.10. Организация санаторно-курортного лечения и отдыха, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

3.11. Желательно:

- основы рыночной экономики;
- вопросы налогообложения;
- основы социальной психологии;
- правила делового этикета, психология делового общения;
- зарубежный опыт профсоюзной работы.

IV. Необходимые умения, навыки и личностные качества профсоюзного руководителя

4.1. Должен уметь:

- формировать и развивать взаимодействие с профсоюзными кадрами и активом, членами профсоюза и работниками, социальными партнерами;
- организовывать работу коллегиальных органов организации профсоюза, готовить и проводить их заседания, обеспечивать контроль и выполнение принимаемых решений;
- предупреждать и разрешать конфликты, уметь находить компромиссные решения;
- готовить и проводить колдоговорную и отчетно-выборную кампании, коллективные действия (митинги, забастовки);
- решать финансовые вопросы деятельности организации профсоюза;
- желательно – владеть современными методами менеджмента и управления коллективом.

4.2. Должен обладать навыками:

- ведения деловых переговоров, делового этикета;
- публичного выступления;
- подготовки документа, делового письма;
- работы со служебными документами;
- владения оргтехникой и компьютером;
- систематизации информации.

4.3. Обладать личностными качествами:

- убежденностью и преданностью принципам, целям и задачам профсоюзного движения;
- вниманием к людям, ответственностью по отношению к ним;
- принципиальностью, организованностью и активностью;
- самообладанием и стрессоустойчивостью;
- инициативностью;
- критической оценкой своей работы и деятельности организации;
- мотивацией к самореализации и обучению.

* * *

Оценка кандидатур на выдвижение осуществляется на основании учета предыдущей работы, итогов и результатов подготовки в качестве резерва, а также с использованием тестирования: на знание основных вопросов деятельности профсоюза и для определения личностных качеств и мотивации профсоюзного руководителя.

Методические материалы и рекомендации по проведению тестирования помещены в информационном сборник ЦК профсоюза «ПИК» № 1(81) 2013г.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 сентября 2013 г.

г. Москва

Протокол № 14-5

О подготовке к заключению Отраслевого соглашения на федеральном уровне социального партнерства на 2014-2016 годы

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова, президиум ЦК профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В связи с окончанием в декабре 2013 г. срока действия Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы вступить в коллективные переговоры с полномочными представителями работодателей Общероссийским отраслевым объединением работодателей "Союз машиностроителей России" и Министерством промышленности и торговли Российской Федерации по заключению Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы, заключённого на федеральном уровне социального партнерства.

2. Поручить председателю профсоюза А.И. Чекменеву в срок до 20.09.2013г. обратиться в Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Министерство промышленности и торговли Российской Федерации с предложением о:

- начале переговоров по заключению нового Соглашения;

- подготовке проекта письма сторон Соглашения к руководителям предприятий и организаций о делегировании полномочий на ведение переговоров и заключение Отраслевого соглашения на федеральном уровне социального партнерства на 2014-2016 годы;

- заключении Отраслевого соглашения на федеральном уровне социального партнерства на 2014-2016 годы в декабре 2013 года.

3. Назначить в совместную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений следующих представителей профсоюза:

Чекменев А.И.	– председатель профсоюза
Басков М.Г.	– заместитель председателя профсоюза
Афанасьев В.Г.	– председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Ковровский электромеханический завод»
Лебедев Н.А.	– заведующий юридическим отделом аппарата ЦК профсоюза
Мухачев С.В.	– председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «ФЦДТ «Союз»
Плахов Е.К.	– председатель Новосибирской областной организации профсоюза
Фомин А.М.	– заведующий отделом по защите социально- трудовых прав трудящихся аппарата ЦК профсоюза

4. Территориальным и профсоюзным комитетам обеспечить широкое информирование членов профсоюза о базовых нормах и положениях проекта Соглашения, ходе переговоров, а также значимости коллективных действий в поддержку профсоюзной стороны в случае необходимости.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 сентября 2013 г.

г. Москва

Протокол № 14-6

О детской летней оздоровительной кампании 2013 года

Президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Предложить территориальным и первичным организациям профсоюза направить в срок до 01.11.13г. ходатайства в ЦК профсоюза о поощрении коллективов детских оздоровительных лагерей, работников предприятий и организаций профсоюза, внесших наибольший вклад в проведение детской летней оздоровительной кампании 2013 года.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза