



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ

сентябрь 2013 год № 4
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

**10 сентября 2013г. состоялось заседание президиума ЦК профсоюза,
рассмотревшего следующие основные вопросы:**

- 1. О работе Тульской областной организации профсоюза по выполнению решений II (2011г.) и III (2012г.) пленумов ЦК профсоюза.*
- 2. О проведении X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».*
- 3. О проведении акции профсоюзов в октябре 2013г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».*
- 4. О Примерной профессионально – квалификационной модели профсоюзного руководителя.*
- 5. О подготовке к заключению Отраслевого соглашения на федеральном уровне социального партнёрства на 2014-2016 годы.*
- 6. О летней оздоровительной кампании 2013г.*

Президиум также принял решение об оказании помощи пострадавшим в результате стихийного бедствия на Дальнем Востоке, утвердил штатное расписание аппарата ЦК профсоюза на 2014 год.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 сентября 2013 г.

г. Москва.

Протокол № 14-1

О работе Тульской областной организации профсоюза по выполнению решений II (2011г.) и III (2012г.) пленумов ЦК профсоюза

Заслушав и обсудив доклад председателя Тульской областной организации профсоюза Андреева И.Н. и информацию заведующего отделом аппарата ЦК профсоюза по защите социально – трудовых прав трудящихся Фомина А.М. о работе Тульской областной организации профсоюза по выполнению решений II (2011г.) и III (2012г.) пленумов ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза отмечает, что Тульская областная и первичные организации профсоюза совместно с работодателями, развивая социальное партнерство, осуществляют работу по повышению уровня заработной платы работников на основе достижения норм Федерального отраслевого соглашения, повышения роли коллективных договоров в регулировании социально-трудовых отношений на предприятиях.

Президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению доклад председателя Тульской областной организации профсоюза Андреева И.Н. и информацию заведующего отделом по защите со-

циально – трудовых прав трудящихся аппарата ЦК профсоюза Фомина А.М. о работе Тульской областной организации профсоюза по выполнению решений II (2011г.) и III (2012г.) пленумов ЦК профсоюза (справка прилагается).

2. Предложить администрации и первичным профсоюзным организациям предприятий:

2.1. Продолжить работу по совершенствованию социального партнерства, устранению замечаний отмеченных в справке.

2.2. В ходе переговоров по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры предприятий предусмотреть их приведение в соответствие с нормами, установленными Федеральным отраслевым соглашением, обратив особое внимание на установление:

- размера среднемесячной заработной платы;
- размера минимальной заработной платы;
- размера тарифной ставки (оклада) в структуре заработной платы;
- соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% работников с самой высокой заработной платой;
- индексации заработной платы.

При отсутствии финансовых возможностей установления параметров, принятых в Федеральном отраслевом соглашении, прилагать к коллективному договору планы мероприятий, обеспечивающие их достижение.

3. Предложить социальным партнерам на заседаниях комиссии по регулированию социально – трудовых отношений периодически рассматривать вопросы увеличения загрузки производств, сохранения рабочих мест и роста заработной платы работников.

4. Областному комитету профсоюза:

4.1. Определять задачи областной организации по выполнению решений пленумов ЦК профсоюза.

4.2. Совместно с работодателями активизировать работу по участию предприятий в отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие в системе социального партнерства».

4.3. Обобщать и распространять на предприятиях опыт по разработке и реализации коллективных договоров, их отдельных положений.

4.4. Продолжить оказание помощи первичным профсоюзным организациям в ведении коллективных переговоров, достижении показателей предусмотренных Федеральным отраслевым и региональным соглашениями.

4.5. Регулярно рассматривать работу первичных профсоюзных организаций и работодателей по наиболее актуальным вопросам деятельности на заседаниях областного комитета профсоюза.

5. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс – информация».

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о работе Тульской областной организации профсоюза по выполнению решений II (2011г.) и III (2012г.) пленумов ЦК профсоюза

Заведующий отделом по защите социально-трудовых прав трудящихся аппарата ЦК профсоюза Фомин А.М. в период 9-12 июля 2013 г. ознакомился с работой областной организации и отдельных организаций профсоюза Тульской области по выполнению решений II (2011 г.) и III (2012 г.) пленумов ЦК профсоюза.

Проанализирована работа областного комитета и первичных профсоюзных организаций, входящих в областную организацию профсоюза с посещением предприятий ФКП «Алексинский химкомбинат», ОАО «АК «Туламашзавод», ОАО «Тульский оружейный завод».

Проведены встречи с руководителями предприятий, председателями первичных профсоюзных организаций.

1. Финансово-экономическая деятельность предприятий

Из 13 предприятий, входящих в областную организацию: одно является федеральным казенным предприятием и двенадцать - акционерными обществами.

В объеме выпускаемой продукции большинства предприятий достаточно высок удельный вес продукции специального назначения.

Сложное финансово-экономическое положение складывается на ОАО «Машиностроительный завод «Штамп», ОАО «Алексинский опытный механический завод» и ОАО «Тульский оружейный завод».

Основные показатели финансово-экономической деятельности предприятий и организаций приведены в приложении.

2. Выполнение решений II (2011 г.) и III (2012 г.) пленумов ЦК профсоюза

Тульская областная и первичные профсоюзные организации проводят постоянную работу по реализации решений II и III пленумов ЦК профсоюза, которая корректируется в связи с изменениями в экономике России и отрасли. Совершенствуется работа профсоюзных организаций по реализации Федерального отраслевого соглашения (далее - Соглашение) и содержанию коллективных договоров (далее - КД).

Профсоюзные организации области совместно с работодателями, развивая социальное партнерство, осуществляют работу по выполнению Соглашения, повышению роли КД, строят взаимоотношения, обеспечивающие стабильную работу и развитие предприятий, повышение жизненного уровня работников и их социально-правовую защиту.

На всех предприятиях первичные профсоюзные организации признаны единственными представителями работников, им обеспечиваются права и гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации и КД.

Материалы пленумов ЦК профсоюза доведены до сведения и обсуждены с председателями первичных профсоюзных организаций (далее - ППО) и актива областной организации. Новый формат проведения пленумов областного комитета профсоюза позволяет его членам более подробно на ежемесячных семинарах, обсудить доклад председателя профсоюза, постановления ЦК профсоюза и конкретную ситуацию по соответствию КД Соглашению и их выполнение, используя отчеты по выполнению Соглашения и ежеквартальные показатели экономической деятельности предприятий, полученные из ППО.

Материалы II пленума ЦК профсоюза рассмотрены на семинаре председателей ППО 16 февраля 2012 года, выездном семинаре председателей цеховых комитетов и однодневном семинаре резерва председателей и заместителей председателей ППО в апреле 2012 г.

Материалы III пленума – на семинаре председателей ППО в мае 2012 г.

В преломлении к ситуации на предприятиях и в ППО материалы пленумов ЦК неоднократно рассматривались на пленумах областного комитета профсоюза: 16 апреля 2012 г., 15 ноября 2012 г., 25 декабря 2012 г., 21 февраля 2013 г., 11 апреля 2013 г. и запланировано рассмотрение 26 ноября 2013 г.

На пленумах областного комитета профсоюза приняты, в частности, следующие пункты постановления:

- об утверждении новых положений о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- об организации предварительной экспертизы проектов КД правовым инспектором;

- о проведении работы по подключению структур областного Правительства к контролю за выполнением регионального трехстороннего соглашения и КД;

- об обеспечении присоединения работодателей к Региональному Соглашению о минимальной заработной плате в Тульской области (10000руб.) и включение данного показателя в КД;

- ППО обратить внимание на необходимость внесения изменений и дополнений в КД по пунктам 5.8, 5.9, 5.10, 5.11, 6.5, 6.13, 7.15 ФОС;

- главному специалисту областного комитета профсоюза проанализировать содержание всех КД по пунктам, рекомендованным ЦК профсоюза для включения в КД и доложить на пленуме обкома в ноябре 2013 года.

Реализация этих и других постановлений позволили:

- в ОАО «Тульский оружейный завод» заключить КД и добиться увеличения уровня заработной платы;

- в ОАО «КБ приборостроения» в сложных условиях, после акционирования и очередной смены руководства, заключить качественный КД и внести в него показатель тарифной части заработной платы 60%;

- на ФКП «Алексинский химкомбинат» заключить КД с включением в него абсолютного большинства показателей ключевых разделов Соглашения и существенно увеличить размер средней заработной платы;

- в ОАО «Алексинский опытный механический завод» и ОАО «Тульский научно-исследовательский технологический институт» добиться присоединения работодателя к Региональному Соглашению о минимальной заработной плате в области и утверждения графика поэтапного достижения показателей.

Вместе с тем затянулись сроки заключения нового КД в ОАО «НПО «Сплав» и ОАО «Алексинский опытный механический завод».

Областным комитетом профсоюза проводится работа по оказанию помощи в заключение КД председателям ППО Федянину Е.А. и Максимову М.Г. С этой целью комиссия областного комитета профсоюза в составе председателя Андреева И.Н., правового инспектора Соломасова М.И., главного специалиста Козловой Т.А., председателя комиссии Купцова В.В. провела встречи с социальными партнерами в ОАО «НПО» Сплав», и ОАО «Алексинский опытный механический завод». В результате проведенной работы на предприятии ОАО «Алексинский опытно механический завод» заключен КД в августе 2013 года.

Ввиду отсутствия полной загрузки предприятия, в том числе по товарам народного потребления КД в ОАО «Тульский оружейный завод» заключен с протоколом разногласий.

Для решения юридических вопросов в штате Тульской областной организации профсоюза предусмотрена должность правового инспектора. Определены задачи правового инспектора:

- обязательное участие в работе комплексных комиссий обкома;
- внимание вопросам КД и заработной платы при посещении предприятий;
- экспертиза проектов КД согласно требованиям ЦК профсоюза;
- информирование председателей ППО о требованиях к КД;
- анализ локальных нормативных актов предприятий и подготовка рекомендаций председателям ППО о действиях в конкретной ситуации;
- контроль за выполнением КД и Соглашения с анализом полугодичных отчетов и их предоставление в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Все предприятия Тульской областной организации профсоюза направляют отчеты в отраслевую комиссию два раза в год.

Для анализа социально-экономического положения на предприятиях действует система ежеквартального получения показателей по форме 12а ЦК профсоюза, и по расширенной форме областного комитета профсоюза.

Анализ выполнения КД и Соглашения как минимум раз в год рассматривается на пленуме областного комитета профсоюза.

Также контроль осуществляется при комплексных проверках в ППО и при посещениях предприятий председателем областного комитета профсоюза.

Так, 25 апреля 2012 г. состоялась встреча с генеральным директором ОАО «КБ приборостроения» И.В. Степаничевым. Обсуждены вопросы заключения КД, работы предприятия в новой организационно-правовой форме, взаимодействие предприятий в холдинге.

В июле 2012 г. состоялась встреча с исполнительным директором ФКП «Алексинский химический комбинат» А.Д. Рогозиным, на которой разъяснены задачи профсоюза, методы работы, вопросы социального партнерства и предложено конструктивное сотрудничество в интересах предприятия и работников.

В 2012 году проведена встреча председателя областного комитета профсоюза и председателя ППО с генеральным директором ОАО «Тульский оружейный завод» И.Н. Куриловым.

Обсуждены вопросы производственной деятельности предприятия и обращено внимание на работу профкома по качественному улучшению КД. Аналогичная работа проводится при посещении других предприятий области.

Областным комитетом профсоюза используется в работе практика проведения выездных заседаний на предприятиях.

Так, 15 ноября 2012 г. в ОАО «Центральное конструкторское бюро аппарато-строения» был рассмотрен вопрос «О работе работодателя и ППО по повышению уровня заработной платы» и принято соответствующее постановление.

Областной комитет профсоюза проводит последовательную работу в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Тульской области, куда входит председатель областного комитета, а до недавнего времени и правовой инспектор, в части влияния на формирование региональной политики, ориентированной на достижение показателей Соглашения, ликвидацию задолженности по заработной плате работников и других вопросов.

Совместно с комитетами других профсоюзов удалось добиться включения в областное трехстороннее соглашение увеличения размера минимальной заработной платы с 10000 рублей на 2013 г., до 10500 рублей на 2014 г.

Установленная минимальная заработная плата в 10000 рублей предопределила действия ППО и областного комитета профсоюза. Проведена работа по включению данного показателя в КД и обеспечение выполнения требований Регионального Соглашения. Там, где в силу экономических трудностей, невозможно достичь

указанного показателя, работодателем и ППО утверждаются графики достижения минимальной заработной платы.

Проделанная работа позволила существенно поднять среднюю заработную плату в ОАО «Тульский оружейный завод» до 21561 руб., ФКП «Алексинский химкомбинат» - до 21541 руб., а в ОАО «КБ приборостроения» - 30329 руб., ОАО «Щегловский вал» - 30247 руб., ОАО «Центральное конструкторское бюро аппаратостроения» - 31266 руб. и достичь уровня превышающего показатель Соглашения - 4 ПМ.

До уровня - 3,6 ПМ: в ОАО «АК «Туламашзавод» - 24082 руб., ОАО «Тулаточмаш» - 24364 руб., ОАО «НПО «Сплав» - 27088 руб.

В большинстве КД отражены совместные усилия работодателей и ППО по обеспечению устойчивого финансового положения предприятий и сохранению рабочих мест.

На всех предприятиях включены обязательства, обеспечивающие дополнительные социальные гарантии работникам.

Обязательства по оплате труда отражены в «Положениях о системах оплаты труда», которые являются приложениями к КД.

Уровень среднемесячной заработной платы по предприятиям из года в год растет в среднем на 12-14 %.

В КД ряда предприятий записаны обязательства о проведении индексации заработной платы один-два раза в год. Согласно отчетам предприятий за 2012 г. провели индексацию заработной платы пять предприятий, а четыре предприятия осуществили повышение заработной платы.

Обязательства по установлению тарифной части в заработной плате работников в 60% имеются в 56 % КД и достигнуты в 9 организациях.

Тарифные ставки 1 разряда меняются в сторону увеличения при изменении МРОТ, либо минимальной заработной платы в области. На 12 предприятиях тарифная ставка 1 разряда составляет от 1 до 1.6 МРОТ. В каждом КД имеется раздел льгот и гарантий, где подробно расписаны надбавки, доплаты, гарантийные и компенсационные выплаты.

На предприятиях Тульской областной организации профсоюза заработная плата выплачивается в сроки согласно КД.

В 2013 г. имелись случаи задержек выплаты заработной платы: в ОАО «Тульский научно-исследовательский технологический институт», ОАО «Алексинский опытный механический завод» и ОАО «Машзавод «Штамп».

Такие случаи являются поводом для председателей ППО и областного комитета профсоюза к разбирательству в ситуации, встреч с работодателями, обращению в областную межведомственную комиссию с требованием заслушать работодателя, подключению прокуратуры области и Государственной инспекции труда по Тульской области. Такие действия дают эффект - задолженность гасится. На 10.07.2013 г. имеется задолженность за полмесяца по зарплате в ОАО «Машзавод «Штамп».

Следуя рекомендациям ЦК профсоюза, областной комитет контролирует включение в новые КД положений о выплате работникам дополнительного вознаграждения за работу в нерабочие праздничные дни.

В КД ФКП «Алексинский химкомбинат», ОАО «КБ приборостроения», ОАО «Тульский оружейный завод», ОАО «НПО «Базальт», ОАО «Центральное конструкторское бюро аппаратостроения» данные положения включены.

Отражение в КД положений ФОС по разделу «Оплата труда» на предприятиях Тульской области приведены в приложении.

Приложениями к КД являются локальные нормативные акты (Правила внутреннего распорядка, Положения об оплате труда работников предприятия, Соглашения по охране труда и др.).

На предприятиях области есть взаимопонимание между профсоюзными организациями и работодателями, а все приказы выпускаются с участием представителей профсоюза, которые активно работают над ними на стадии подготовки. Это позволяет добиваться соответствия приказов Трудовому кодексу РФ.

Областной комитет профсоюза осуществляет работу по контролю за деятельностью ППО и работодателей по выполнению КД. Проводит проверки по соблюдению ими правил и норм трудового законодательства при подготовке и выпуске приказов, других нормативных актов, затрагивающих социальные права и интересы работников. Заслушивает отчеты о проделанной работе.

Профсоюзным организациям предприятий удалось добиться роста заработной платы работников и довести минимальный размер оплаты труда до величины, превышающей прожиточный минимум в регионе.

Ежегодно на расширенных заседаниях областного комитета профсоюза с приглашением председателей профсоюзных комитетов, профсоюзного актива проводится отчет о работе за прошедший период областного комитета, профсоюзных комитетов первичных профорганизаций.

Проводится анализ статистической отчетности за прошедший период, полученные данные ложатся в основу планирования работы первичных и областной организации профсоюза, разработке мероприятий, направленных на решение конкретных задач.

Освещение деятельности областной организации профсоюза осуществляется в издаваемой газете «НАШ ВЗГЛЯД».

В то же время в общей системе работы по выполнению решений пленумов ЦК профсоюза имеются определенные недоработки, требующие устранения.

В постановлениях областного комитета профсоюза не определены задачи областной организации по выполнению решений пленумов ЦК профсоюза.

На заседаниях областного комитета профсоюза не регулярно рассматриваются вопросы работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по наиболее актуальным вопросам деятельности.

Не везде в КД отражены вопросы, отнесенные Трудовым кодексом РФ к сфере договорного регулирования.

В текст КД переписаны отдельные нормы Трудового кодекса РФ, которые не должны являться предметом двусторонних переговоров, а обязательны для исполнения.

В КД отдельных предприятий отсутствуют параметры заработной платы, установленные разделом V Соглашения:

- размер среднемесячной заработной платы и минимальной оплаты труда;
- доля тарифной части в заработной плате работника;
- индексации заработной платы и другие показатели.

В КД отсутствует норма, предусматривающая оплату труда председателя первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя.

**Справка подготовлена отделом
по защите социально-трудовых прав трудящихся
ЦК профсоюза**

* * *

Показатели экономической деятельности предприятий Тульской области

| Предприятия | Темпы роста товарн. продукции (%) | | Среднеспис. числ. (чел.) | | Среднемесячная з/плата (руб.) | | Тарифная ставка 1 разряда | | Доля тарифной части в з/плате (%) | | Кол-во работников, имеющих з/пл. ниже ПМр (чел.) | | |
|-----------------------|-----------------------------------|---------------|--------------------------|---------------|-------------------------------|---------------|---------------------------|---------------|-----------------------------------|---------------|--|---------------|---------|
| | II кв. 2012г. | II кв. 2013г. | II кв. 2012г. | II кв. 2013г. | II кв. 2012г. | II кв. 2013г. | II кв. 2012г. | II кв. 2013г. | II кв. 2012г. | II кв. 2013г. | II кв. 2012г. | II кв. 2013г. | |
| ОАО «ТОЗ» | 117,3 | 19,5 | 2492 | 2632 | 14461 | 21561,3 | 4500 | 7200 | 58,8 | 60,0 | нет | нет | |
| ОАО «ТМЗ» | 114,5 | 153,7 | 3318 | 3222 | 20925 | 24092 | 5312 | 6092 | 51,3 | 48,0 | | 10 чел. | |
| ОАО «Тулаточ-маш» | 89,0 | 112,0 | 973 | 1028 | 19507 | 24364 | 4930 | 7810 | 72,0 | 71,0 | | нет | |
| ОАО «ТПЗ» | нет дан-ных | 98 | 1320 | 1207 | 18200 | 22280 | 3250 | 3674 | 72,0 | 69,0 | | | |
| ОАО «КБП» | 160,98 | 105,7 | 7535 | 7384 | 26765 | 30329 | 4620 | 5210 | 32,2 | 31,3 | | | |
| ОАО «Щеглов-ский вал» | 53,8 | 142,0 | 1092 | 1140 | 26998 | 30247 | 5699 | 5699 | 67,0 | 42,0 | | | |
| ОАО «Штамп» | - (минус) 61,2 | 114,56 | 941 | 860 | 16380 | 19674 | 4650 | 5250 | 60,0 | 60,0 | | | |
| ФКП «АХК» | 77,3 | 89,0 | 802 | 900 | 17007 | 21541 | 5500 | 7000 | 65,7 | 65,7 | | | |
| ОАО «АОМЗ» | 101,4 | 85,9 | 375 | 323 | 14551 | 15536 | 4330 | 5210 | 55,0 | 55,0 | | | |
| ОАО «НПО «Сплав» | 92,4 | 2159 | 3272 | 3266 | 20248 | 27088 | 7810 | 7810 | 80,0 | 80,0 | | | |
| ОАО «ТНИТИ» | 94,8 | 159,3 | 287 | 275 | 15233 | 17324 | 5564 | 5564 | 72,0 | 72,0 | | | 59 чел. |
| ОАО ТФГНПП «Базальт» | 12,3 | 12,3 | 404 | 384 | 15707 | 19520 | 4634 | 6062,3 | 64 | 62,0 | | | нет |
| ОАО «ЦКБА» | 369,4 | 100,7 | 1083 | 1167 | 26897 | 31268 | 7900 | 8160 | 53,3 | 47,3 | | | |

Отражение в коллективных договорах положений ФОС по разделу «Оплата труда» на предприятиях Тульской области

| Предприятия | П. 5.2. | П. 5.8. | П. 5.9. | П. 5.11 | П. 5.12. | П. 5.13 | П. 5.15. | П. 5.16 | П. 5.17 | П. 5.18. | П. 5.19. | П. 5.20. |
|----------------------|--|--|--|--|--|--|----------------------------------|---|--|---|----------------------------|--|
| | Устанавливать системы оплаты труда (тарифные ставки, оклады, доплаты, надбавки включая компенсации за работу во вредных условиях труда и т.д.) | Размер средней заработной платы не менее 4,0 прожиточного минимума | Довести минимальную заработную плату на уровень не ниже 1,5 ПМ | Величина тарифной части в заработной плате работника не менее 60 % | Индексация зар. платы всех категорий работн. с коэф. 1,2 индекса роста потреб. цен | Устанавливать доп. вознаграждения за праздн. нераб. дни, работн. (за искл. получ. оклад) | Работа в вечернее и ночное время | Повыш. размер оплаты труда для работ. на вредных и тяж. работах | Оплата времени простоя, приостановки работ по причинам экономическим, технологическим, техническим | Соблюдать соотношения в уровнях зарплат 10% : 10% | Сроки выплаты зараб. платы | Представление информации работодателем по запросу профкома |
| ОАО «ТОЗ» | П. 5.7. | Нет | Нет | 60% | Нет | П. 5.10. МРОТ | В - 20% Н - 40% | П. 5.7. | 2/3 ср.з/пл | Нет | П.5.24. (25-27 и 13) | П.п. 2.1 и 2.3. |
| ОАО «ТМЗ» | П. 3.4. | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | В - 20% Н - 40 % | П. 3.8. | Нет | Нет | П. 3.13 (25 - 10) | П.п. 1.1.3. и 1.1.8. |
| ОАО «Тула-точмаш» | П. 3.3. | Нет | Нет | 60 % | Нет | Нет | В - 25% Н - 40% | П. 6.10. | Нет | Нет | П. 6.13. (30 и 15) | П.П. 1.21. и 1.24. |
| ОАО «ТПЗ» | П. 3.8. | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | В - 20% Н - 40 % | Нет | Нет | нет | П.3.14 (30 и 15) | П. 7.2. |
| ОАО «КБП» | П.4.2. | П. 4.8. | П. 4.7. | 60% | Нет | П. 4.12. | В - 20%, Н - 36% | П. 4.15 – 36 % | ср.з/пл. | П. 4.10 (1 : 5) | П.4.16 (25 и 10) | П. 2.3.7. |
| ОАО «Щегловский вал» | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | 2/3 ср.з/пл | Нет | П. 7.5. (25 и 10) | Нет в КД |
| ОАО «Штамп» | П. 2.2.15. | Нет | Нет | 60 % | Нет | Нет | В - 20% Н - 40% | Нет | не менее 2/3 ср.з/пл. | Нет | П. 2.2.30. (25 и 15) | П.8.2.3. |
| ФКП «АХК» | П. 2.11. | П. 2.2. | П. 2.3. | Нет | Нет | месячная ТС | Н - 35% и 40% | Нет | Нет | П. 2.4. (1: 6) | П.2.13. (28 и 15) | П. 1.3. |
| ОАО «АОМЗ» | + | + | 1,5 | 45% | + | + | В - 20% Н - 40% | | + | 1:6 | (15 и 25 | + |
| ОАО «НПО «Сплав» | Коллективный договор в стадии заключения | | | | | | | | | | | |
| ОАО «ТНИТИ» | П. 6.6.1. | П. 6.2.2. доп.к КД | П.6.2.1. доп.к КД | не менее 70% | П.6.4.1. | Дневная ТС (в КД-нет) | Н – 40 % | Нет | 2/3 ТС | Нет | П.6.3.1. (28 и 14) | П. 1.20. и 1.21. |
| ОАО ТФГНПП «Базальт» | П. 5.5. и П. 5.7. | Нет | Нет | 60% | П.5.13.2. | П.5.14.4. | В - 20% Н - 40% | Нет | 2/3 ср.з/пл. | Нет | П. 5.15.1. (28 и 15) | Нет |
| ОАО «ЦКБА» | П.5.9. | П. 5.19. | 1ПМ | не менее 50% | П. 5.15. | П. 5.21. | Н - 40% | Нет | ср.з/пл. | Нет | П. 5.10. | П.П. 2.1.18 и 2.1.21 |



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 сентября 2013 г.

г. Москва.

Протокол № 14-2

О проведении X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова о проведении X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», президиум ЦК профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить проект решения о проведении X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», посвященного 80 летию Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «ОБОРОНПРОФ».

2. Предложить социальным партнерам - Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» подписать совместное решение в данной редакции.

3. Территориальным комитетам профсоюза:

- провести необходимую работу по разъяснению работодателям и первичным профсоюзным организациям целей и задач конкурса;

- совместно с представителями работодателей сформировать комиссии для обобщения материалов, отбора кандидатов и подведения итогов конкурса в соответствии с утвержденным положением и представить материалы в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок - до 1 марта 2014 года.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 сентября 2013 г.

г. Москва

Протокол № 14-3

О проведении акции профсоюзов в октябре 2013 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 21.05.2013 № 3-9 «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2013 году и под –

готовке к акции профсоюзов 7 октября 2013 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Федерация Независимых Профсоюзов России поддержала решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2013 года.

Мировое профсоюзное движение в шестой раз будет отмечать 7 октября 2013 года, ставший уже традиционным, Всемирный день действий за достойный труд.

Впервые идея единого дня действий профсоюзов была высказана и обсуждена в ходе учредительного конгресса Международной конфедерации профсоюзов и, начиная с 2008 года, по призыву МКП, Всемирный день действий за достойный труд под разными лозунгами проводится в подавляющем большинстве стран мира.

Международная организация труда определяет понятие «достойный труд» как «производительный труд в условиях свободы, справедливости, безопасности и достоинства человека труда», подразумевает соблюдение международно-признанных норм и принципов в сфере труда, расширение масштабов социальной защиты для всех работников, усиление взаимодействия государственных органов, организаций работодателей и работников и социального диалога в решении основных социально-экономических проблем. Основой достойного труда являются полная и продуктивная занятость, здоровые условия и справедливая оплата труда работников.

В этом году профсоюзы мира вновь будут единогласно призывать к социальной справедливости и достойному труду для всех. Пока правительства не могут или не хотят положить конец господству глобальных финансов и многонациональных корпораций над жизнью людей, единственным способом вернуть экономику в нормальный ритм и начать учитывать интересы большей части населения, а не только его малой части, остается укрепление мощи профсоюзов.

Сегодня всего 7% трудящихся, занятых в формальной и неформальной экономике, состоят в профсоюзах, но в организованной защите нуждаются еще сотни миллионов человек. Привлечение новых членов - это важнейшая задача, стоящая перед международным профсоюзным движением, и Всемирный день действий за достойный труд предоставляет отличную возможность для широкого распространения профсоюзных идеалов, для помощи всем желающим вступить в профсоюз, для проявления глобальной солидарности трудящихся.

Президиум ЦК профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поддержать решение Исполнительного комитета ФНПР от 21.05.2013 № 3-9 об участии членских организаций ФНПР во Всемирном дне действий «За достойный труд!».

2. Постановление Исполнительного комитета ФНПР по этому вопросу принять к руководству и исполнению (См. сайт ФНПР и сайт ОБОРОНПРОФ).

3. Территориальным и первичным организациям профсоюза:

3.1. Провести необходимые мероприятия по организации и проведению акции.

3.2. Принять активное участие в мероприятиях, проводимых в регионе.

3.3. Активно вовлекать в процесс подготовки и проведения молодежные советы для организации широкого участия молодежи в проводимой акции.

3.4. Обеспечить эффективное освещение акции в средствах массовой информации.

3.5. Направить в ЦК профсоюза итоговую информацию до 15 октября 2013 г.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 сентября 2013 г.

г. Москва

Протокол № 14-4

О Примерной профессионально-квалификационной модели профсоюзного руководителя

В целях повышения эффективности реализации «Программы деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и его организаций по работе с кадрами и активом, совершенствованию организации профсоюзного обучения» и в связи с предстоящей в 2014-2015гг. отчетно-выборной кампанией в профсоюзе президиум ЦК профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерную профессионально-квалификационную модель профсоюзного руководителя (Прилагается).

2. Рекомендовать комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций в связи с подготовкой к отчетно-выборной кампании в профсоюзе использовать Примерную профессионально-квалификационную модель профсоюзного руководителя в работе по подбору, подготовке и выдвижению кандидатур на должность руководителей организаций профсоюза и в работе по подготовке резерва кадров.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

**ПРИМЕРНАЯ
профессионально-квалификационная модель
профсоюзного руководителя**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Примерная профессионально-квалификационная модель профсоюзного руководителя разработана на основе Трудового Кодекса РФ, Законов РФ «О профсоюзах, правах и гарантиях их деятельности», «Об общественных объединениях», Устава Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (далее – Устав профсоюза) и нормативных документов профсоюза, локальных актов, регламентирующих трудовую деятельность профсоюзных работников.

1.2. Председатель организации профсоюза избирается преимущественно из числа кандидатур, утвержденных в качестве резерва, прошедшего соответствующую подготовку для работы в данной должности.

В соответствии с Порядком формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза (утвержден постановлением президиума ЦК профсоюза от 7 апреля 2009 г., прот. № 17-10) критериями для отбора кандидатур для выдвижения и включения в резерв являются:

- профессиональная подготовка;
- образование (в том числе профсоюзное);
- деловые, личностные и психологические качества (организованность, ответ-

ственность, требовательность к себе и подчиненным, критическая оценка своей работы и деятельности коллектива);

- опыт руководящей хозяйственной и общественной работы;
- организаторские способности, умение руководить людьми;
- возраст (как правило, не более 55 лет).

1.3. Председатель организации профсоюза руководствуется в своей деятельности законами и нормативно-правовыми актами Российской Федерации и соответствующих субъектов Российской Федерации, Уставом профсоюза, решениями съездов профсоюза и его руководящих органов, а также трудовым договором. Он должен признавать решения субъектов системы социального партнерства различного уровня.

II. Основные трудовые функции профсоюзного руководителя

2.1. Социально-защитная – осуществляет необходимые действия по обеспечению и защите социально-трудовых прав, гарантий и законных интересов членов профсоюза и работников.

2.2. Представительская – выражение и представление прав и полномочий организации профсоюза и членов профсоюза, а также делегированных работниками, в различных органах и организациях.

2.3. Организационно-управленческая – планирование, подготовка и принятие управленческих решений, организация исполнения, контроль.

2.4. Технологическая – анализ информации, подготовка документов, организация мероприятий.

2.5. Экспертная – проведение экспертизы нормативных, правовых, социально-бытовых, организационно-технологических, производственно-экономических документов и решений, затрагивающих интересы членов профсоюза.

2.6. Консультативная – консультирование членов профсоюза и работников по социально-трудовым и другим вопросам.

2.7. Информационно-пропагандистская – повышение мотивации профсоюзного членства и активности членов профсоюза, мобилизация кадров и актива на достижение поставленных целей, организация и проведение массовых акций, коллективных действий, формирование и развитие имиджа организации.

2.8. Финансово-экономическая – формирование и использование средств профсоюзного бюджета, управление профсоюзным имуществом.

III. Необходимые знания профсоюзного руководителя

3.1. Основы организации производственной и финансово-экономической деятельности предприятия (организации), трудового права и права социального обеспечения.

3.2. Устав профсоюза и нормативно-правовые документы деятельности профсоюза, основные направления, принципы и технология профсоюзной работы.

3.3. Вопросы регулирования социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства, методика разработки соглашений (коллективных договоров) и ведения коллективных переговоров.

3.4. Вопросы организации и оплаты труда и занятости, обеспечения социально-трудовых прав и гарантий работника.

3.5. Вопросы охраны труда и техники безопасности.

3.6. Организационные вопросы профсоюзной работы, основы делопроизводства, технология организации и проведения массовых профсоюзных акций.

3.7. Вопросы социальных гарантий профсоюзных работников и активистов.

3.8. Вопросы финансовой деятельности профсоюза.

3.9. Вопросы пенсионного обеспечения и социального страхования.

3.10. Организация санаторно-курортного лечения и отдыха, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

3.11. Желательно:

- основы рыночной экономики;
- вопросы налогообложения;
- основы социальной психологии;
- правила делового этикета, психология делового общения;
- зарубежный опыт профсоюзной работы.

IV. Необходимые умения, навыки и личностные качества профсоюзного руководителя

4.1. Должен уметь:

- формировать и развивать взаимодействие с профсоюзными кадрами и активом, членами профсоюза и работниками, социальными партнерами;
- организовывать работу коллегиальных органов организации профсоюза, готовить и проводить их заседания, обеспечивать контроль и выполнение принимаемых решений;
- предупреждать и разрешать конфликты, уметь находить компромиссные решения;
- готовить и проводить колдоговорную и отчетно-выборную кампании, коллективные действия (митинги, забастовки);
- решать финансовые вопросы деятельности организации профсоюза;
- желательно – владеть современными методами менеджмента и управления коллективом.

4.2. Должен обладать навыками:

- ведения деловых переговоров, делового этикета;
- публичного выступления;
- подготовки документа, делового письма;
- работы со служебными документами;
- владения оргтехникой и компьютером;
- систематизации информации.

4.3. Обладать личностными качествами:

- убежденностью и преданностью принципам, целям и задачам профсоюзного движения;
- вниманием к людям, ответственностью по отношению к ним;
- принципиальностью, организованностью и активностью;
- самообладанием и стрессоустойчивостью;
- инициативностью;
- критической оценкой своей работы и деятельности организации;
- мотивацией к самореализации и обучению.

* * *

Оценка кандидатур на выдвижение осуществляется на основании учета предыдущей работы, итогов и результатов подготовки в качестве резерва, а также с использованием тестирования: на знание основных вопросов деятельности профсоюза и для определения личностных качеств и мотивации профсоюзного руководителя.

Методические материалы и рекомендации по проведению тестирования помещены в информационном сборник ЦК профсоюза «ПИК» № 1(81) 2013г.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 сентября 2013 г.

г. Москва

Протокол № 14-5

О подготовке к заключению Отраслевого соглашения на федеральном уровне социального партнерства на 2014-2016 годы

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова, президиум ЦК профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В связи с окончанием в декабре 2013 г. срока действия Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы вступить в коллективные переговоры с полномочными представителями работодателей Общероссийским отраслевым объединением работодателей "Союз машиностроителей России" и Министерством промышленности и торговли Российской Федерации по заключению Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы, заключённого на федеральном уровне социального партнерства.

2. Поручить председателю профсоюза А.И. Чекменеву в срок до 20.09.2013г. обратиться в Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Министерство промышленности и торговли Российской Федерации с предложением о:

- начале переговоров по заключению нового Соглашения;

- подготовке проекта письма сторон Соглашения к руководителям предприятий и организаций о делегировании полномочий на ведение переговоров и заключение Отраслевого соглашения на федеральном уровне социального партнерства на 2014-2016 годы;

- заключении Отраслевого соглашения на федеральном уровне социального партнерства на 2014-2016 годы в декабре 2013 года.

3. Назначить в совместную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений следующих представителей профсоюза:

| | |
|----------------|---|
| Чекменев А.И. | – председатель профсоюза |
| Басков М.Г. | – заместитель председателя профсоюза |
| Афанасьев В.Г. | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Ковровский электромеханический завод» |
| Лебедев Н.А. | – заведующий юридическим отделом аппарата ЦК профсоюза |
| Мухачев С.В. | – председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «ФЦДТ «Союз» |
| Плахов Е.К. | – председатель Новосибирской областной организации профсоюза |
| Фомин А.М. | – заведующий отделом по защите социально- трудовых прав трудящихся аппарата ЦК профсоюза |

4. Территориальным и профсоюзным комитетам обеспечить широкое информирование членов профсоюза о базовых нормах и положениях проекта Соглашения, ходе переговоров, а также значимости коллективных действий в поддержку профсоюзной стороны в случае необходимости.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 сентября 2013 г.

г. Москва

Протокол № 14-6

О детской летней оздоровительной кампании 2013 года

Президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Предложить территориальным и первичным организациям профсоюза направить в срок до 01.11.13г. ходатайства в ЦК профсоюза о поощрении коллективов детских оздоровительных лагерей, работников предприятий и организаций профсоюза, внесших наибольший вклад в проведение детской летней оздоровительной кампании 2013 года.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза