



Всероссийский профессиональный союз  
работников оборонной промышленности  
**ОБОРОНПРОФ**  
декабрь 2013 год № 6  
**ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ**

*Горячо и сердечно поздравляю всех членов профсоюза,  
профсоюзных работников и активистов  
с Новым 2014 годом!*

*Желаю успехов в работе, крепкого здоровья, счастья  
и всяческого благополучия!*

*Председатель профсоюза А.И. Чеқменёв*

\* \* \*



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 декабря 2013 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 16

**О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО  
«Уралтрансмаш» по выполнению решений V пленума ЦК профсоюза  
(2013г.), коллективного договора и его соответствии Федеральному  
отраслевому соглашению**

Заслушав и обсудив доклады заместителя главного инженера ОАО «Уралтрансмаш» Родина А.В., председателя первичной профсоюзной организации Вакульского Ю.В. и сообщения работников аппарата ЦК профсоюза Волкова В.В. и Фомина А.М. (справка прилагается), президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Сообщение о проводимой работе работодателем и первичной профсоюзной организацией принять к сведению.

2. Отметить, что работодателем разработан и утвержден (приказ №681 от 14.10.2013г.) план – мероприятий по устранению замечаний и нарушений правил и норм охраны труда отмеченных в справке и представлении главного технического инспектора труда профсоюза № 02-13 от 30.09.2013 года и представлен в ЦК профсоюза.

3. Предложить социальным партнерам:

3.1. Обратить внимание на приведение коллективного договора предприятия в соответствие с нормами, установленными Федеральным отраслевым соглашением.

3.2. Использовать возможности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для проведения консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов локальных нормативных актов в области социально-трудовых отношений, программ предприятия в сфере труда и занятости, согласования позиций сторон по основным направлениям социальной политики.

3.3. Шире использовать газету «За победу!» для информирования коллектива о ходе выполнения коллективного договора, публиковать в газете извлечения из Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов, а также комментарии к ним.

3.4. Избрать комиссию по трудовым спорам на новый срок.

4. Первичной профсоюзной организации:

4.1. Рассмотреть на своем заседании материалы президиума ЦК профсоюза по данному вопросу.

4.2. Подготовить и внести в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения по устранению недостатков.

4.3. Продолжить работу по:

4.3.1. Повышению уровня профсоюзного членства.

4.3.2. Утверждению уполномоченных по охране труда на каждом производственном участке.

4.3.3. Повышению роли и ответственности уполномоченных по охране труда при организации и проведении 3-х ступенчатого административно-общественного контроля.

4.4. Обеспечить выполнение работодателем плана - мероприятий по устранению нарушений правил и норм охраны труда отмеченных в представлении главного технического инспектора труда профсоюза № 02-13 от 30.09.2013 года.

5. Свердловскому областному комитету профсоюза:

5.1. Обратить внимание на правовое оформление представительства первичных профсоюзных организаций на ведение переговоров по заключению коллективных договоров в организациях, где численность членов профсоюза менее пятидесяти процентов.

5.2. Оказывать практическую помощь и осуществлять контроль за сохранением и увеличением числа членов профсоюза.

6. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс – информация».

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья трудящихся (Волков В.В.) и отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.).

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

### **СПРАВКА**

#### **О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО «Уралтрансмаш» по выполнению решений V пленума ЦК профсоюза (2013г.), коллективного договора и его соответствии Федеральному отраслевому соглашению**

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2013 года работники аппарата ЦК профсоюза: заведующий отделом охраны труда и здоровья трудящихся - Волков В.В. и заведующий отделом по защите социально-трудовых прав трудящихся - Фомин А.М. в период с 23 по 26 сентября 2013 года провели проверку работы работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО «Уралтрансмаш» по выполнению решений V пленума ЦК профсоюза(2013г.), коллективного договора и его соответствии Федеральному отраслевому соглашению.

ОАО «Уральский завод транспортного машиностроения» далее «Уралтрансмаш» основан в 1817 году и является одним из старейших предприятий Урала.

Предприятие входит в состав ОАО «НПК Уралвагонзавод».

Генеральный директор ОАО «Уралтрансмаш» – Носов А.Д.

Председатель первичной профсоюзной организации «Уралтрансмаш» - Вакульский Ю.В.

Охват профсоюзным членством составляет в настоящее время 44%.

Основным видом деятельности предприятия является выпуск продукции специального назначения. Продукция гражданского назначения: трамвайное производство, нефтедобывающее, металлургическое, строительное оборудование и др.

Структура предприятия включает в себя производственно-технические комплексы

основного и вспомогательного производств, цехи вспомогательного производства, центральное конструкторское бюро, отделы, медико-санитарную часть, комбинат питания.

В период 2011-2013 годов работа администрации и профсоюзного комитета ОАО «Уралтрансмаш» проходила в условиях поступательного развития предприятия.

### **Состояние условий и охраны труда.**

На предприятии работодателем и первичной профсоюзной организацией проводится определенная работа по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих.

Для повышения ответственности за состояние охраны труда и обеспечение безопасности работников на весь административно-технический персонал разработаны и утверждены должностные инструкции, в которых расписаны функциональные обязанности по охране труда.

Основной формой контроля за соблюдением требований охраны труда на предприятии является трехступенчатый административно-общественный контроль. Который осуществляется в соответствии с «Положением о порядке проведения трехступенчатого административно-общественного контроля состояния охраны труда, промышленной безопасности, экологии, состояния культуры производства и проведения дней безопасности на ОАО «Уралтрансмаш».

Первая ступень контроля проводится ежемесячно в течение рабочего дня непосредственным руководителем работ.

Вторая ступень осуществляется руководителем подразделения один раз в неделю.

В работе комиссий I и II ступеней, как правило, принимают участие уполномоченные по охране труда.

Третья ступень контроля проводится комиссией, в состав которой входят главные специалисты.

Председатели комиссий – директора по направлениям, заместители главного инженера, прошедшие проверку знаний по охране труда в лицензированных обучающих организациях и назначенные приказом генерального директора. Комиссии проводят комплексные проверки состояния охраны труда в соответствии с утвержденным графиком (1 раз в неделю). Выявленные комиссиями нарушения оформляются актом, который утверждается главным инженером. На основании Акта разрабатываются мероприятия об устранении нарушений по охране труда, промышленной безопасности, экологии и культуре производства.

В работе комиссии III ступени контроля принимает участие председатель профкома или член профсоюзного комитета.

Ежеквартально главный инженер предприятия проводит совещание по вопросам охраны труда, где подводятся итоги работы, обсуждаются проблемные вопросы по охране труда.

Методическое руководство и координацию работы структурных подразделений предприятия осуществляет служба охраны труда и промышленной безопасности.

При численности работников предприятия на 01.07.2013 года 3498 человека штатное расписание бюро охраны труда составляет 11 человек, что соответствует нормативной численности.

Разработан и утвержден стандарт организации «Порядок выдачи и контроля исполнения предписаний», который устанавливает требования к этому документу.

Специалисты по охране труда проводят ежедневный контроль и целевые проверки в подразделениях предприятия соблюдения требований правил и норм охраны труда. По нарушениям, выявленным в ходе контроля, выдают обязательные для исполнения предписания и осуществляется их выполнение.

Так, за 2012 год было выдано в подразделение 786 предписаний, выявлено 1469 нарушений требований охраны труда.

Проведена 100% аттестация рабочих мест по условиям труда в соответствии с установленным Порядком, 1020 рабочих мест отнесено к рабочим местам с вредны-

ми и (или) опасными условиями труда. Доля работников занятых в этих условиях труда составляет 31,2%.

Здания и сооружения находятся в удовлетворительном состоянии, 2 раза в год проводится их осмотр соответствующей службой. По выявленным отступлениям проводятся ремонтные работы.

Территория содержится в чистоте и порядке, проезжие дороги и тротуары имеют твердое покрытие. Регулярно производится их ремонт, установлены дорожные знаки в соответствии с действующим нормативным актом.

Обеспечение работников предприятия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» производится на основании «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ» и нормами, установленными на предприятии.

Создана комиссия по проверке качества поступающих в подразделения средств защиты. СИЗ, не имеющие сертификатов соответствия, к выдаче не допускаются. Выдаваемые работникам СИЗ соответствуют их полу, росту, размерам, характеру и условиям выполняемой ими работы.

В случае преждевременного износа спецодежды, спецобуви не по вине работника производится их замена, в подразделениях осуществляется стирка.

На работах, связанных с загрязнением обеспечена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств (жидкое мыло, защитные крема, очищающие пасты).

В раздел «Охрана труда» коллективного договора включены практически все пункты соответствующего раздела Федерального отраслевого соглашения, в т.ч. обязательства работодателя по оказанию единовременной материальной помощи в случае увечья работника или его гибели (смерти) в результате несчастного случая на производстве.

Оказание первичной медико-санитарной помощи, проведение предварительных и периодических медосмотров работников производится в Медико-санитарной части (далее - МСЧ) предприятия.

Для оказания первой медицинской помощи на территории промышленной площадки имеется структурное подразделение МЧС - врачебный здравпункт.

Кроме того, в соответствии с приказом генерального директора во всех структурных подразделениях предприятия организованы 286 санитарных постов, обеспеченные аптечками с изделиями медицинского назначения.

В коллективном договоре в качестве приложения зафиксирована «Программа бесплатного медицинского обслуживания работников предприятия в медико-санитарной части ОАО «Уралтрансмаш», которая предполагает проведение комплекса лечебно-профилактических мероприятий, в т.ч. и стационарное обслуживание.

МЧС имеет все необходимые условия и оборудование для оказания комплекса лечебно-профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников.

Предприятие обеспечивает бесплатное проведение обязательных предварительных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011г. N 302н.

Так, периодическому медицинскому осмотру в 2012 году подлежало 1133 человека, в том числе в центре профпатологии 408 человек. Число работников, прошедших периодический медицинский осмотр 877 человек, что составляет 91,83%. Израсходовано на эти цели 2,5 млн. рублей, на т.г. запланировано свыше 3 млн.руб.

После проведения осмотров вырабатываются рекомендации по амбулаторному наблюдению и лечению.

На проведение санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, предприятие активно использует финансовые средства ФСС выделяемые на предупредительные меры, которые составляют примерно 2,5 млн. руб. в год.

В течение 2010 – 2012 годов было оздоровлено по рекомендациям 100% работников (350 человек) работающих в контакте с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами в санаторно-оздоровительных учреждениях.

Ежедневно в установленном порядке организован и проводится перед началом работы предрейсовый медицинский осмотр отдельных категорий работников (работников железнодорожного участка, водителей транспортных средств).

Организация горячего питания работников предприятия осуществляется комбинатом питания, который является структурным подразделением предприятия. Обеспечение горячим питанием производится в столовой и в 5-и буфетах.

Ежегодно администрацией совместно с профсоюзным комитетом разрабатываются мероприятия Соглашения по охране труда.

Так, в 2012 году на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, с учетом расходов на приобретение средств индивидуальной защиты, молока и предоставления компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда выделено и израсходовано финансовых средств свыше 48 млн. рублей, в расчете на одного работника израсходовано 15,5 тыс. рублей. За 1-ое полугодие т.г. – свыше 21 млн. рублей и 6,4 тыс. рублей соответственно.

Предприятие принимает активное участие в реализации Федеральной целевой программы «Развитие оборонно - промышленного комплекса РФ».

В рамках Федеральных целевых программ, проводимых на предприятии по техническому перевооружению основного производства, в течении 2010-2012 годов приобретено более 240 единиц высокопроизводительного и современного оборудования, что обеспечивает вывод людей из опасных условий труда и создание новых качественных и безопасных рабочих мест.

На предприятии внедрена унифицированная форма трудового договора для всех категорий работников. В эту форму включены характеристики условий труда, компенсации и льготы, в т.ч. и льготное пенсионное обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Профсоюзный комитет в своей работе уделяет постоянное внимание улучшению условий труда и укреплению здоровья работников.

Вопросы охраны труда на заседаниях профсоюзного комитета рассматриваются практически ежемесячно. Регулярно заслушиваются хозяйственные руководители.

В большинстве подразделений избраны уполномоченные по охране труда.

Профсоюзного комитета разработал и утвердил на своем заседании положение «Об уполномоченном по охране труда первичной профсоюзной организации «Урал-трансмаш» и о конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» в целях стимулирования их работы.

Совместная работа работодателя и профсоюзного комитета по улучшению условий и охраны труда, укреплению и сохранению здоровья работников способствует снижению производственного травматизма. Так, за 9 месяцев т.г. произошло 2 несчастных случая на производстве, против 15 за 2012 год.

Вместе с тем, в ходе проверки выявлен ряд замечаний и нарушений правил и норм охраны труда:

1. В ряде цехов допускается прием пищи на рабочих местах, отсутствуют комнаты приема пищи, санитарно - бытовые помещения и туалеты не соответствуют требованиям санитарных норм.

2. Работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда (участок напыления пенополиуретана) не выдается лечебно-профилактическое питание.

Основание: п. 10 приложения № 4 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.09 № 46н.

3. Не укомплектован штат службы охраны труда квалифицированными специалистами в соответствии со штатным расписанием.

Основание: п.17 раздела IV пост. Минтруда России №14 от 08.02.00г.

4. Большинство пунктов мероприятий соглашения по охране труда не соответст-

вуют требованиям «Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. N 181н

5. В «Положении о системе управления охраной труда» отсутствуют порядки (стандарты предприятия) проведения: обучения, аттестации и проверки знаний работников по охране труда; медосмотров, 3-х ступенчатого административно-общественного контроля и т.д.

6. На предприятии не создан на паритетной основе из представителей работодателя и работников комитет (комиссия) по охране труда. (основание: постановление Минтруда РФ № 30 от 08.04.94, приказ Минздравсоцразвития № 413 от 29.05.06, ст. 218 ТК РФ).

7. В состав комиссии по расследованию несчастных случаев с легким исходом не включается уполномоченный по охране труда (ст.229 ТК РФ).

8. Не на всех участках избраны уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета и не все уполномоченные принимают участие в работе первой ступени административно – общественного контроля.

Работодателю по итогам проверки состояния условий и охраны труда в производственных подразделениях выдано представление № 02-13 от 30.09.13г. по устранению выявленных нарушений законодательства об охране труда.

### **Коллективный договор**

Первичная профсоюзная организация и администрация предприятия проводит последовательную работу по социальному партнерству.

На предприятии действует коллективный договор (далее - КД).

Заключение КД и внесение в него изменений производится комиссией по регулированию социально – трудовых отношений. Положение о комиссии является приложением к КД.

Сторонами КД являются:

- работники в лице первичной профсоюзной организации «Уралтрансмаш» Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности;

- работодатель в лице Генерального директора ОАО «Уралтрансмаш».

Действие предыдущего КД распространялось на 2010–2012 годы.

Решением комиссии по социально-трудовым отношениям от 21 марта 2013 года КД был пролонгирован на 2013–2015 годы.

КД зарегистрирован государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости».

При подготовке предложений и разработке проекта КД используются положения Федерального отраслевого соглашения, методические материалы и постановления Центрального комитета профсоюза.

В соответствии с планом основных мероприятий первичной профсоюзной организации профсоюзный комитет анализирует социально-экономическую ситуацию на предприятии, регулярно проводит совещания, на которых представители администрации информируют профсоюзного актив по вопросам деятельности предприятия.

Также эти вопросы рассматриваются на заседании профсоюзного комитета, в частности:

- О соблюдении трудового законодательства и КД (Пр. №6 от 20.12.2011 года);

- Об утверждении Положения о премировании работников за основные результаты хозяйственной деятельности (Пр.№7 от 07.2.2012 г.);

- О достигнутых результатах по оплате труда на предприятии по подразделениям, категориям работающих и регулированию уровня заработной платы(Пр.№8 от 17.04.2012г.);

- О переводе работников предприятия на новые часовые тарифные ставки и оклады (Пр. №11 от 18.12.2012 г.);

- О ходе и итогах выполнения КД и Федерального отраслевого соглашения (2 раза в год).

Вопросы загрузки, формирования объемных и номенклатурных планов и их выполнение обсуждается на проводимых совещаниях профсоюзного актива с информацией директора по производству 2 – 3 раза в год.

На предприятии заработная плата, как правило, выплачивается регулярно в сроки, установленные КД.

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, и других выплат, причитающихся работнику, КД предусматривает ответственность работодателя, а на практике осуществляется уплата процентов в размере одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ.

Сокращения расходов по разделам КД не было как в период его действия, так и при формировании и утверждении нового.

Конкретный набор мероприятий, обеспечивающих минимальное сокращение работников, с учетом финансового состояния предприятия, количественного и качественного состава кадров, закреплён в разделе «Трудовой договор. Обеспечение занятости».

Все спорные вопросы по данному пункту подлежат урегулированию путем переговоров между работодателем и работником на основе соблюдения прав и гарантий работника, с участием профсоюзного комитета.

Обязательства работодателя в области оплаты труда отражены в разделе «Оплата и нормирование труда» и приложении к КД – «Положение об оплате труда работников ОАО «Уралтрансмаш».

Они предусматривают и обеспечивают:

- минимальный размер заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного Правительством Свердловской области;

- размер среднемесячной заработной платы работников предприятия до уровня не ниже 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения, установленного Правительством Свердловской области;

- соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда 10% Работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой в размере 1:6;

- размер постоянной (тарифно-окладной) части в структуре заработной платы на предприятии должен составлять не менее 60%;

- доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для работ с нормальными условиями труда. Размеры доплат устанавливаются и изменяются на основании аттестации конкретного рабочего места;

- наличие доплат за работу в ночное и вечернее время;

- наличие доплат за высокую квалификацию, увеличение объемов работ, выполнение временных работ, особый характер работы;

- наличие доплат работникам, за исключением получающих оклад, за праздничные нерабочие дни, в которые они не привлекались к работе, в размере двух третей тарифной ставки присвоенного разряда;

- своевременную выплату заработной платы и размер материальной ответственности работодателя за нарушения сроков ее выдачи.

В целях выполнения условий КД и Федерального отраслевого соглашения с 1 февраля 2013 года были введены новые часовые тарифные ставки и оклады.

В настоящее время на предприятии отсутствуют работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума в регионе.

Тарифная ставка 2 разряда (минимального применяемого разряда на предприятии) составляет 47,2 рубля, при этом минимальная заработная плата работников работающих полную рабочую неделю и выполняющие функциональные обязанности составляет 10248 рублей при прожиточном минимуме трудоспособного населения в регионе 7710 рублей.

Достигнутый уровень заработной платы в первом полугодии 2013 года на 6,2% превышает размер 4-х кратного уровня прожиточного минимума трудоспособного населения и составляет 32752 рубля.

Рост заработной платы по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составляет 29,5%.

Обязательства работодателя по обеспечению устойчивого финансово-экономического положения и сохранению (созданию) рабочих мест отражены в разделах КД:

- «Реализация и производство»;
- «Трудовой договор. Обеспечение занятости».

В разделе «Молодежная политика предприятия» предусмотрены меры по социальной поддержке молодежи их адаптации и закреплению в коллективе, повышению творческой активности, профессионального и карьерного роста.

В соответствии с КД работодатель создает необходимые условия для деятельности профсоюзной организации, а именно:

- предоставляет в бесплатное пользование профкому помещения и оборудование, в том числе для проведения собраний и конференций;

- ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации – по заявлению членов профсоюза, – не позднее 3-х дней после выплаты заработной платы на предприятии, членские профсоюзные взносы из заработной платы работников;

- отчисляет денежные средства в размере 0,15% фонда оплаты труда для проведения культурно-массовой, спортивной, лечебно-оздоровительной работы и на иные взаимно согласованные цели. В 2012 году на эти цели израсходовано 2292,7 тыс. рублей;

- членам профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, предоставляется время для краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций, созываемых профсоюзом;

- выборные освобожденные работники профкома обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники предприятия.

Из 34 пунктов Соглашения, механизм выполнения которых должен устанавливаться КД, 18 пунктов включены полностью, 4 пункта включены частично. Из 12 не включенных пунктов – 4 выполняются без отражения в КД.

В КД включены положения Трудового Кодекса, требующие коллективно-договорного регулирования.

КД включает в себя 14 приложений. Среди иных приложений следует отметить:

- приложение №12 - «Перечень требований к условиям труда женщин в период беременности»;

- приложение №14 – Программа бесплатного медицинского обслуживания работников предприятия, «Почетных работников ОАО «Уралтрансмаш», бывших работников предприятия, имеющих звание «Заслуженных ветеранов предприятия» и «Почетных ветеранов предприятия», в медико-санитарной части.

Контроль за выполнением КД осуществляется сторонами социального партнерства, которые представляют друг другу необходимую для этого информацию.

На предприятии по предложению профсоюзного комитета образована комиссия по трудовым спорам ОАО «Уралтрансмаш».

За истекший период в комиссию подано 8 заявлений. Из них 2 трудовых спора урегулировано при переговорах с администрацией, 6 заявлений рассмотрено на заседаниях комиссии. По одному принято решение в пользу заявителя, по остальным отказано.

Вместе с тем в работе работодателя и первичной профсоюзной организации по разработке и реализации КД, его соответствию Соглашению, взаимодействию

сторон имеются недостатки:

1. Не в полной мере используются возможности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений как основного органа социального партнерства.

Фактически комиссия решает вопросы только коллективно-договорного регулирования.

2. В КД не находят должного отражения такие положения раздела «Оплата труда» Соглашения, как:

- доведение минимальной заработной платы до уровня не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения (п. 5.9.);

- индексация заработной платы одновременно всем категориям работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации (п. 5.12);

- оплата времени простоя по вине работодателя в размере средней заработной платы работника (п. 5.17).

3. В КД не предусмотрена норма ТК РФ, предусматривающая оплату труда председателя первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя.

4. В тексте КД отсутствует перечень локальных нормативных актов, принимаемых совместно, по согласованию, а также с учетом мнения профсоюзного комитета.

5. Истек срок полномочий комиссии по трудовым спорам.

6. Социальные партнеры недостаточно используют газету «За победу!» для информирования коллектива о заключении и ходе выполнения КД.

**Комиссия ЦК профсоюза.**



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 декабря 2013 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 16-6

**О выполнении Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров за первое полугодие 2013г. и заключении на федеральном уровне Соглашения на 2014-2016 годы**

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров за первое полугодие 2013 года и заключении на федеральном уровне Соглашения на 2014-2016 годы

Президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров за первое полугодие 2013 года и заключении на федеральном уровне Соглашения на 2014-2016 годы принять к сведению (Справка прилагается).

2. Первичным профсоюзным организациям:

2.1. Провести работу по устранению недостатков отмеченных в справке при разработке новых, внесении дополнений и изменений в действующие коллективные договоры.

2.2. Руководствоваться в своей работе решениями пленумов ЦК профсоюза, материалами отраслевого Соглашения, рекомендациями ЦК профсоюза по этому вопросу.

2.3. Провести в январе-марте 2014 года проверку выполнения коллективных договоров и результаты проверки довести до работников.

2.4. Инициировать в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений переговорный процесс с работодателями по положениям отраслевого Соглашения на 2014-2016 годы.

2.5. Предложить работодателям провести мероприятия по увеличению должностных окладов и тарифных ставок в связи с увеличением МРОТ по России до 5554 рублей с 1 января 2014 года.

2.6. Совместно с работодателями представлять в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений:

- отчеты о выполнении Соглашения и коллективных договоров;
- копии коллективных договоров или изменений и дополнений в действующие коллективные договоры в месячный срок после регистрации в органах по труду.

3. Территориальным комитетам профсоюза:

3.1. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке проектов новых и внесению изменений и дополнений в действующие коллективные договоры.

3.2. Обратить особое внимание на заключение коллективных договоров в организациях:

- где истекает срок действия коллективного договора;
- имеющих профсоюзное членство менее 50% численности работающих;
- изменивших форму собственности;
- где прошла смена руководства предприятия.

3.3. Добиться заключения коллективных договоров во всех первичных профсоюзных организациях входящих в территориальные организации профсоюза.

3.4. Представить информацию по мониторингу ситуации на предприятиях.

Срок – до 1марта 2014 года.

4. Отделам аппарата ЦК профсоюза провести анализ представленных отчетов о выполнении Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров за 2013 год к заседанию отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок – март-апрель 2014года.

**Председатель профсоюза      А.И. Чекменёв**

### **СПРАВКА**

#### **О выполнении Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров за первое полугодие 2013 года и заключении на федеральном уровне Соглашения на 2014-2016 годы**

Ход выполнения коллективных договоров (далее КД) и Федерального отраслевого соглашения (далее ФОС) за первое полугодие 2013 года рассмотрен комиссией по регулированию социально трудовых отношений в ноябре 2013года.

Комиссия отмечает:

1. В целом положения ФОС выполняются.

2. Основные нормы ФОС включаются в КД.

В соответствии с разделом II «Социальное партнерство» КД заключены на подавляющем большинстве предприятий.

Профсоюзные организации предприятий и организаций, учитывая складывающуюся обстановку, вели переговоры с работодателями по заключению КД, постоянно контролировали ход их выполнения.

В рамках ФОС на 01.01.2013г. в 248 предприятиях и организациях, где действуют первичные профсоюзные организации «Оборонпрофа», заключено 234 КД (94,4%).

Численность работников, на которых распространяется действие КД, составляет – 299003 человека (более 98,5%).

Практически на всех предприятиях первичные профсоюзные организации профсоюза являются единственным представителем работников.

Несмотря на сложную ситуацию в 2013 году, КД были заключены или продолжали действовать на подавляющем большинстве предприятий и организаций наших отраслей промышленности.

Сложности в этом вопросе возникли на отдельных предприятиях Московской городской, Нижегородской областной, Удмуртской республиканской организаций профсоюза. На ОАО «Тульский оружейный завод» коллективный договор принят с протоколом разногласий.

Профсоюз ведет постоянный контроль за выполнением ФОС и КД. Эти вопросы рассматриваются на заседании президиума, комиссий ЦК профсоюза.

В целях дальнейшего развития взаимодействия в рамках социального партнёрства работодателей с первичными профсоюзными организациями Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности принято совместное решение о проведении X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства посвященного 80-летию образования профсоюза».

Проведение конкурса должно способствовать разработке, принятию и реализации КД, которые в большей мере отвечают интересам работников.

Представленные предприятиями и организациями отчеты показывают значительную степень отработки положений п.4.3 ФОС и учитывают основные требования по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, занятости, обеспечения условий и охраны труда и социальных гарантий.

Финансово-экономическое положение предприятий и организаций наших отраслей промышленности остается сложным.

По этим причинам в КД отдельных предприятий не был включен ряд основных положений ФОС.

Согласно отчетам, по итогам работы в первом полугодии 2013 года, увеличилось количество предприятий отрасли, достигших соотношения с коэффициентом от 3-х до 4-х и с коэффициентом более 4-х размера среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону.

Общее количество таких предприятий составляет – 56% и соответственно сократилось количество предприятий с коэффициентом от 2,0 до 3,0 - 36,0% и с коэффициентом менее 2,0 – 8,0%.

Растет по отношению к предыдущему году количество предприятий отрасли, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону и составляет – 63,7%.

Сократилось количество предприятий, где тарифная ставка превышает 60% в настоящее время их - 53,0%, а на 24,0% предприятий доля тарифной, т.е. гарантированной работнику части в заработной плате не достигает 50%.

На большинстве предприятий индексация заработной платы не проводится, а на отдельных предприятиях проводится повышение тарифных ставок и окладов и только на 33,0% предприятий выполняются требования Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ), ФОС.

Децильный коэффициент соотношения 1:6 и менее имеют 63,0% предприятий. На остальных этот показатель не установлен или незначительно выше, особенно в научных организациях.

На большей части предприятий выполняется положение ст.112 ТК РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Вместе с тем, размер выплачиваемого вознаграждения на этих предприятиях незначителен. Только несколько предприятий установили размер дополнительного вознаграждения из расчета среднемесячной заработной платы. Это:

ОАО «НИИИ»; ОАО «ЦКБ аппаратостроения»; ОАО «Тульский НИТИ» и ОАО «Спецмаш».

В то же время на 31% предприятий не выполняется указанное положение статьи ТК РФ.

Анализ представленных отчетов показывает, что на значительном количестве предприятий не обеспечено доведение до установленных нормативов таких важнейших показателей как среднемесячная заработная плата, минимальный ее размер, доля тарифной части в заработной плате и др., а отдельные предприятия не включают эти важнейшие показатели в текст КД.

На абсолютном большинстве предприятий и организаций в КД нашли отражение пункты раздела «Охрана труда и здоровья» ФОС. Включаются более благоприятные нормы по охране труда и здоровья, формированию социального пакета и организации рабочих мест работников, по сравнению с теми, которые установлены ТК РФ.

Практически во всех КД предприятий включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а также по обеспечению сертифицированными средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах предусмотренных Трудовым кодексом РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работодатели разрабатывают и обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Созданы условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда профсоюза.

Вместе с тем, в КД ряда предприятий (25%), не включены или включены в меньшем размере выплаты единовременной материальной помощи за счет собственных средств работодателя семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники от предусмотренного Федеральным отраслевым соглашением (п.6.12 Соглашения).

На большинстве предприятий:

- не связанных с производством взрывчатых материалов, снаряжением и испытанием вооружения и военной техники (п.6.13 Соглашения) в КД не включены дополнительные выплаты за счет собственных средств работодателя семье и лицам, имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве;

- численность и статус служб охраны труда не соответствует постановлениям Минтруда России от 8 февраля 2000 года № 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001 года № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»;

- в КД отсутствуют обязательства работодателя об объявлении в приказе по организации вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда.

На 60% предприятий мероприятия по улучшению условий и охраны труда включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют «Типовому перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков», утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181-н и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод из этих условий работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

Организациями проведена определенная работа по выполнению раздела VIII «Работа с молодежью» ФОС на 2011 – 2013 годы.

В целях сохранения и развития потенциала организаций, эффективного участия молодых рабочих и специалистов в деятельности организаций созданы и организована работа молодежных организаций, комитетов, советов молодежи, комиссий по работе с молодежью профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, советов молодых специалистов.

В ОАО «ПО «Завод имени Серго», ФКП «Пермский пороховой завод», ОАО «НИИПМ», ОАО «ФНПЦ «Станкомаш», ОАО «ПО «Уральский оптико-механический завод» имени Э.С. Яламова», ОАО «Муромский приборостроительный завод», ОАО «Красногорский завод имени С.А. Зверева», ОАО «ПО «Баррикады», ФКП «Алексинский химкомбинат», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» и др. 100% работающей молодежи охвачены работой созданных комитетов, советов, комиссий.

Реализуя п.8.2. ФОС в большинстве организаций ведется работа по выполнению комплексных программ по работе с молодежью, затрагивающих научно-производственную деятельность, кадровую, культурно-массовую и спортивную работу.

На реализацию молодежных программ в 2013г. на ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» выделено 1 млн. 320 тыс. руб., ОАО «ПО «Баррикады» более 1 млн. 260 тыс. руб., в ОАО «НПО «Орион» только в I полугодии - около 8,0 млн. руб. и др.

В соответствии с п.8.6. ФОС с целью сохранения преемственности кадров, адаптации молодежи на предприятиях во многих организациях активно работают советы наставников.

В КД организаций включены различные пункты, представляющие молодым работникам: выплаты единовременных пособий, беспроцентные ссуды для оплаты обучения, ежемесячные доплаты к стипендиям, персональные надбавки, частичную или полную оплату снимаемого жилья, долгосрочные кредиты для приобретения или строительства жилья и др.

Для стимулирования труда молодежи, повышения квалификации молодых работников во многих организациях проводились конкурсы профессионального мастерства с присвоением званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист», научно-практические конференции.

В тоже время в ряде организаций, таких как: ОАО «ТНИТИ», ОАО «Специальное конструкторское бюро транспортного машиностроения» и ЗАО «Кировский завод приводных цепей» не приняты комплексные программы по работе с молодежью и не созданы общественные молодежные советы (комиссии), советы молодых специалистов для организации и координации работы с молодежью.

В области обеспечения занятости профсоюзные комитеты продолжали добиваться сведения до минимума сокращения численности работающих и количества рабочих мест.

В связи с ухудшением финансового положения многие предприятия и организации не в полной мере обеспечили выполнение соглашения, затянута разработка новых КД и внесение в них дополнений и изменений, предусмотренных ФОС.

На ряде предприятий недостаточно отражены гарантии деятельности профсоюзных организаций.

Копии отдельных КД предприятий не направляются в ЦК профсоюза.

Также не доводятся до сведения Центрального комитета решения комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о продлении действующих коллективных договоров и внесении в них изменений и дополнений.

На отдельных предприятиях сроки действия коллективных договоров продляются на расширенных заседаниях профсоюзных комитетов, конференциях.

Не везде проводятся общие собрания и конференции с целью информирования коллектива о выполнении КД.

В текстах многих КД зафиксировано дублирование ТК РФ и нормативных правовых актов, в то время как коллективные договоры должны содержать

исключительно те положения, которые улучшают законодательство либо устанавливают механизмы его применения.

Не везде в КД отражены вопросы, отнесенные ТК РФ к сфере договорного регулирования.

При составлении КД на несколько лет или их продлении не всегда вносятся изменения в разделы и приложения на последующие годы.

Имеются замечания, которые касаются правовой стороны, обязательств ряда КД.

Во многих из них неправильно указывается одна или обе стороны заключающих КД.

В некоторые КД включаются положения, регламентирующие внутривнутрипрофсоюзные отношения.

Имеются отчеты о выполнении Соглашения, подписанные только одной стороной.

В целом, анализ показал, что ряд профсоюзных организаций не в полной мере выполняют решения пленумов ЦК профсоюза по этому вопросу.

Отдельные территориальные комитеты ослабили внимание к вопросам подготовки качественных проектов КД, отвечающих требованиям по защите социально-трудовых прав работников.

В связи с окончанием 31 декабря 2013 года срока действия ФОС по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы президиум ЦК профсоюза принял постановление о поддержке предложения Исполкома Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности по подготовке единого проекта Федерального соглашения по видам промышленности оборонного комплекса.

Для подготовки предложений профсоюза в проект единого Федерального соглашения была образована комиссия.

Отдельные первичные и территориальные организации профсоюза представили свои предложения в проект соглашения.

Президиум ЦК профсоюза 1 августа 2013 года рассмотрел вопрос «О работе по проекту «Соглашения по оборонно-промышленному комплексу Российской Федерации на 2014-2016 годы, заключённого на федеральном уровне социального партнерства».

На заседании принято решение согласиться на подписание «Соглашения по оборонно-промышленному комплексу Российской Федерации на 2014-2016 годы, заключённого на федеральном уровне социального партнерства», а представителям профсоюза продолжить деятельность в рабочей группе совместно с профсоюзами, являющимися членскими организациями Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, с целью подготовки проекта соглашения.

В связи с изменившимися обстоятельствами и решением профсоюзов оборонных отраслей заключать свои соглашения, было принято решение о заключении соглашения по отрасли обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, взяв за основу проект соглашения по оборонно-промышленному комплексу.

Проект отраслевого соглашения был откорректирован, направлен для обсуждения социальным партнерам Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» и размещен на сайте профсоюза.

После неоднократных обсуждений и внесения согласованных изменений проект отраслевого соглашения направлен на подпись социальным партнерам.

Присоединение к отраслевому соглашению будет осуществляться в соответствии со ст.48 ТК РФ.

\* \* \*



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19 декабря 2013 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 16-8

**Об итогах смотра-конкурса информационной деятельности организаций профсоюза**

Рассмотрев совместное решение организационно-уставной и молодёжной комиссий ЦК профсоюза и представленные материалы, в соответствии с Положением о смотре-конкурсе информационной деятельности организаций профсоюза президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Признать победителями смотра-конкурса информационной деятельности организаций профсоюза и присудить:

**По I группе:**

**I место** с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 10 тыс. рублей:

Пермской краевой организации профсоюза;

Первичной профсоюзной организации ОАО «Курганмашзавод».

**II место** с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 6 тыс. рублей:

Первичной профсоюзной организации «Уралвагонзавод».

**По II группе:**

**I место** с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 6 тыс. рублей:

Первичной профсоюзной организации «Молот».

**II место** с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 3 тыс. рублей:

Первичной профсоюзной организации «Химический завод «Планта».

**По III группе:**

**I место** с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 5 тыс. рублей:

Первичной профсоюзной организации «Нижнетагильский институт испытания металлов».

Премияльные средства расходуются на улучшение материально-технической, информационной базы профсоюзной организации и премирование профсоюзных работников и активистов, ответственных за информационную работу.

2. Наградить Почётными грамотами за участие в смотре-конкурсе Московскую областную организацию профсоюза и первичные профсоюзные организации ОАО «Завод имени В.А. Дегтярёва» и «Воткинский завод».

3. Опубликовать информационные материалы победителей смотра-конкурса в информационном сборнике «ПИК».

4. Обратить внимание председателей организаций профсоюза на низкую активность в работе по реализации Программы информационной деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и участия в смотре-конкурсе информационной деятельности организаций профсоюза.

5. Провести в 2014 г. смотр-конкурс информационной деятельности организаций профсоюза, посвящённый 80-летию профсоюза.

Отделу организационной работы ЦК профсоюза подготовить проект Положения о смотре-конкурсе информационной деятельности организаций профсоюза, посвящённого 80-летию профсоюза.

6. Бухгалтериям указанных в п.1 первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 25 декабря 2013 г. в порядке взаимозачета в счёт отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 31 декабря 2013 г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счёт отчислений от членских профсоюзных взносов.

**Председатель профсоюза**

**А. И. Чекменёв**

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 декабря 2013 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 16-10

**О поощрении по итогам детской летней оздоровительной кампании 2013г.**

Рассмотрев ходатайство территориальных и первичных организаций профсоюза о поощрении коллективов детских оздоровительных лагерей, работников предприятий и организаций профсоюза внесших наибольший вклад в проведение детской летней оздоровительной кампании 2013 года,

Президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премии по 10 тыс. рублей следующие коллективы детских оздоровительных лагерей:

- «Солнечный» ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева», г. Ковров Владимирской области;

- «Орленок» ОАО «Пресненский машзавод», г. Москва;

- «Солнечный» ОАО АК «Туламашзавод»;

- «Орленок» ФКП «Саранский мехзавод».

2. Отметить хорошую работу детских оздоровительных лагерей с вручением Почетных грамот ЦК профсоюза:

- «Искатель» ОАО «Ковровский электромеханический завод»;

- «Суходол» ОАО АК «Туламашзавод»;

- «Озерки» ОАО «Вологодский оптико-механический завод».

3. Наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией по 1000 рублей:

- Башмакову Ольгу Владимировну – главного бухгалтера профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Пресненский машзавод», г. Москва;

- Боркового Александра Ивановича - директора детского оздоровительного лагеря «Орленок» ОАО «Пресненский машзавод», г. Москва;

- Душанину Олесю Александровну – старшую вожатую детского оздоровительного лагеря «Орленок» ФКП «Саранский мехзавод»;

- Корнилова Александра Сергеевича – шев-повара детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева»;

- Лосева Андрея Петровича - директора детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «НПО «Сплав», г. Тула;
- Милованова Владимира Михайловича – художника детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева»;
- Мохова Владимира Алексеевича - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева»;
- Сидоренкову Татьяну Валерьевну – воспитателю детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева»;
- Стяпину Любовь Степановну – начальника отдела охраны труда, техники безопасности и промышленного контроля ФКП «Саранский мехзавод»;
- Угловскую Евгению Николаевну – шеф-повара детского оздоровительного лагеря «Орленок» ОАО «Пресненский машиностроительный завод», г. Москва;
- Чунаева Егора Александровича – вожатого детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева»;
- Шиманову Нину Николаевну – директора детского оздоровительного лагеря «Орленок» ФКП «Саранский мехзавод».

4. Наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза:

- Афанасьева Владимира Германовича - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Ковровский электромеханический завод»;
- Дронова Евгения Анатольевича – генерального директора ОАО АК «Туламашзавод»;
- Макаровца Николая Александровича - генерального директора ОАО «НПО «Сплав», г. Тула;
- Тменова Александра Владимировича - генерального директора ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева»;
- Трубякова Вячеслава Владимировича – заместителя генерального директора по экономике и финансам ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева»;
- Коршунова Александра Ивановича - генерального директора ОАО «Вологодский оптико-механический завод»;
- Мурашкина Вячеслава Антоновича - генерального директора ФКП «Саранский механический завод».

5. Первичным профсоюзным организациям, входящим в состав территориальных организаций профсоюза, произвести выплаты согласно п.п. 1 и 3 и в срок до 25.12.2013 г. представить извещения (авизо) в территориальные организации о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Территориальным организациям профсоюза в срок до 28.12.2013 года представить в ЦК профсоюза извещение (авизо) о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза произвести выплаты согласно п.п. 1 и 3 и в срок до 28.12.2013 года представить в финансовый отдел ЦК профсоюза извещения (авизо) о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислению от членских профсоюзных взносов.

**Председатель профсоюза**

**А. И. Чекменёв**

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 декабря 2013 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 16-11

**О частичном финансировании технических инспекторов труда  
территориальных организаций профсоюза за счет бюджета  
ЦК профсоюза в 2014 году.**

Президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить дотацию в виде компенсации частичных расходов на заработную плату с начислениями техническим и правовому инспекторам труда территориальных комитетов на 2014 год при условии выполнения рекомендаций ЦК профсоюза по отчислениям профвзносов на содержание территориальных организаций и выполнения ими размеров отчислений в ЦК профсоюза:

- техническому инспектору труда Леонтьеву Юрию Владимировичу (Владимирская областная организация профсоюза) в размере 5 500 рублей в месяц;
- техническому инспектору труда Хасанову Иреку Фаизовичу (Удмуртская республиканская организация профсоюза) в размере 5 000 рублей в месяц;
- правовому инспектору Сидоровой Марине Александровне (Новосибирская областная организация профсоюза) в размере 5 500 рублей в месяц.

2. Финансовому отделу ЦК профсоюза производить возмещение расходов территориальным организациям, указанных в п. 1 постановления при выполнении ими требований:

- утверждения отчислений профвзносов на деятельность территориальных организаций профсоюза в 2014 году в размерах не менее, рекомендованных Президиумом ЦК профсоюза (от 17 декабря 2013 года);
- выполнения территориальными организациями профсоюза плана отчислений от членских взносов на деятельность вышестоящих органов.

Право на возмещение расходов территориальным организациям при невыполнении ими любого положения данного пункта, утрачивается.

**Председатель профсоюза**

**А. И. Чекменёв**

\* \* \*

**ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ  
ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
на I полугодие 2014 г.**

Утвержден президиумом ЦК профсоюза 17 декабря 2013г., прот.№16-9

**1. Членам ЦК профсоюза, территориальным комитетам, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций.**

1.1. Проводить последовательную активную работу по безусловному выполнению Устава и нормативных документов профсоюза, решений XII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, основных направлений деятельности профсоюза на 2011 – 2016 годы, VIII (внеочередного) съезда ФНПР.

**1.2. Осуществлять последовательную работу по защите социально-трудовых прав трудящихся в современных условиях.**

Добиваться безусловного выполнения в полном объеме условий Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии

Российской Федерации на 2014 – 2016 годы, заключенного на федеральном уровне социального партнерства, коллективных договоров и соглашений.

1.3. Провести необходимую организаторскую работу по подготовке к празднованию 80 - летия образования профсоюза.

**2. Подготовить и провести VII пленум ЦК профсоюза 23 апреля 2014 года с предварительной повесткой дня:**

1. О выполнении коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения на 2011 – 2013 годы, подписании Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014 – 2016 годы, заключенного на федеральном уровне социального партнерства и задачах организаций профсоюза по защите прав трудящихся.

2. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2013 год, годовом бухгалтерском балансе за 2013 год.

3. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2013 год.

**3. Рассмотреть на заседаниях президиума ЦК профсоюза:**

**13 февраля**

1. О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО «Кировский завод «Маяк» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.

Готовит: отдел охраны труда и здоровья трудящихся

2. О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2013 год.

Готовит: отдел организационной работы ЦК профсоюза

**22 апреля**

1. О документах и материалах VII пленума ЦК профсоюза.

Готовят: отделы аппарата ЦК профсоюза

2. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2012 год и годовом бухгалтерском балансе за 2013 год.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

3. О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2013 год.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

4. О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на предприятиях Новосибирской области (по согласованию).

Готовят: отделы охраны труда и здоровья трудящихся, юридический

5. Об итогах смотра – конкурса организаций профсоюза «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

Готовят: отделы ЦК профсоюза и комиссия по подведению итогов смотра

6. Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз».

Готовит: молодежная комиссия ЦК профсоюза

7. О проведении первомайской акции профсоюзов.

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

8. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2013 год.

Готовит: ревизионная комиссия профсоюза

**5 июня** (выездное заседание)

1. О совершенствовании организаторской работы Татарской республиканской организации профсоюза по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, реализации молодежной политики.

Готовит: отдел по организационной работе

2. Об итогах X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

3. О плане основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2014 года.

Готовит: отдел по организационной работе

4. Об итогах первомайской акции профсоюзов.

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

**4. Подготовить и провести заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой дня:**

1. О выполнении Федерального отраслевого соглашения за 2013г.

2. Об итогах X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Срок: апрель – май

Готовят: отделы аппарата ЦК профсоюза

**5. Рассмотреть на заседаниях комиссий ЦК профсоюза 22 апреля 2014 года:**

Совместно комиссии ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся, охране труда и здоровья трудящихся и по работе среди женщин.

1. О документах и материалах VII пленума ЦК профсоюза.

2. О работе работодателей и первичных профсоюзных организаций ФКП «Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон», ФКП «Чапаевский механический завод» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и выполнению основных положений коллективных договоров.

3. О состоянии производственного травматизма и заболеваемости на предприятиях отраслей промышленности в 2013 году.

4. Об итогах работы технической инспекции и уполномоченных по охране труда в 2013 году.

Совместно организационно-уставная комиссия и молодежная.

1. О практике правозащитной работы в Нижегородской областной организации профсоюза.

2. О ходе выполнения постановления президиума ЦК профсоюза от 17.12.13г. (протокол № 16) «О работе Московской городской организации профсоюза по реализации Программы профсоюза по работе с кадрами и активом, повышению информированности членов профсоюза».

3. О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы Алтайской краевой и первичных организаций профсоюза.

4. О работе по подготовке празднования 80 - летия образования профсоюза.

Бюджетная комиссия совместно с Ревизионной комиссией профсоюза.

1. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2013 год, годовом бухгалтерском балансе за 2013 год.

2. О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2013год.

3. Об итогах ревизии финансово – хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2013 год.

**6. Провести комплексные проверки и оказать практическую помощь** первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФГУП «Саранский механический завод», ОАО «Орский машиностроительный завод» и Единой ППО группы предприятий «Механический завод» г. Орск «Оборонпроф».

### **ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

#### **1. В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ**

1.1. Регулярно проводить анализ экономического положения предприятий, организаций отраслей, влияния структурных преобразований на изменение жизненного

уровня и социального положения членов профсоюза.

Результаты анализа использовать при защите интересов коллективов работников и в законотворческой работе.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций,  
территориальные комитеты профсоюза,  
отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.2. Проводить статистический анализ конфликтных социально-экономических ситуаций, в том числе процедур банкротства на предприятиях и в организациях и выработать предложения по их разрешению.

Готовить материалы для участия в работе коллегий, балансовых и аттестационных комиссий, тематических совещаний, проводимых соответствующим федеральным органом исполнительной власти, ГК «Ростехнологии», холдинговыми структурами.

Срок: в течение полугодия

Отв. территориальные комитеты,  
отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.3. Обобщить материалы отчетов организаций о выполнении Федерального отраслевого соглашения за 2013г.

Подготовить материалы на заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: май

Отв. отдел и комиссия по защите социально трудовых прав трудящихся

1.4. Проводить мониторинг ситуации на предприятиях, информировать о ней социальных партнеров и использовать информацию в повседневной деятельности.

Подготовить материалы для заседания рабочей группы.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.5. Продолжить взаимодействие с ВПК при Правительстве РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Федеральной службой по труду и занятости, другими федеральными органами исполнительной власти, ГК «Ростехнологии», холдинговыми структурами, Союзом машиностроителей России по разработке проектов нормативных правовых актов социально-трудовой направленности, а также касающихся деятельности оборонных предприятий.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

1.6. Анализировать материалы ВПК, Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций оборонно-промышленного комплекса и Рабочей группы №2 правительственной комиссии, а также материалы по подготовке проектов решений о подаче в арбитражный суд заявлений о признании банкротом стратегических предприятий и организаций.

Информировать о работе этих органов профсоюзные организации.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза совместно с профсоюзами  
оборонного комплекса

## **II. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИМСЯ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ**

2.1. Совместно с членами ЦК профсоюза, территориальными комитетами и комитетами первичных организаций профсоюза принять меры по реализации решений XII съезда и V пленума ЦК профсоюза от 17 апреля 2013г. «О задачах организаций профсоюза по совершенствованию и повышению эффективности совместной работы с работодателями в области охраны труда».

Срок: постоянно

Отв. члены ЦК профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, отдел по охране труда и здоровья трудящихся.  
2.2. Оказывать необходимую информационную, консультационную и практическую помощь комитетам профсоюза по вопросам охраны труда обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, льготного пенсионного обеспечения.

Срок: постоянно

Отв. отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся

2.3. В соответствии со статусом ЦК профсоюза принимать участие совместно с ФНПР в законотворческой деятельности по вопросам охраны труда, экологии и трудового законодательства.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся

2.4. Обобщить отчеты организаций о выполнении раздела охраны труда Федерального отраслевого соглашения за 2013г. и подготовить материалы для обсуждения на заседании отраслевой комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

Срок: апрель

Отв. отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся

2.5. Провести анализ материалов, представленных техническими инспекторами труда профсоюза по форме 19 – ТИ, составить сводный отчет и представить его в ФНПР.

Срок: март

Отв. отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся

2.6. Оказывать правовую помощь организациям профсоюза, правовым инспекторам труда и членам профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.7. Принять участие в процессе ликвидации первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза в/ч 32358 (пос. Куженкино Тверская обл.).

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.8. Вести работу по защите в Симоновском районном суде и Мосгорсуде трудовых прав работников ОАО «ГНПП «Регион» и вести исполнительные производства по апелляционным определениям Мосгорсуда.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.9. Вести работу по взысканию в Арбитражном суде г. Москвы задолженности по членским профсоюзным взносам с ответчика ОАО «НЦЛСК «Астрофизика» г. Москва.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.10. Осуществлять контроль над внесением в Единый государственный реестр юридических лиц изменений в сведения о территориальных и первичных организациях профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.11. Продолжить формирование правовой инспекции труда профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

### **III. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

3.1. Продолжить регулярный выпуск сборника "Проблемы. Информация. Консультации" ("ПИК") и информационного сборника "Экспресс-информация", обратив осо-

бое внимание на публикации об опыте работы организаций профсоюза и их выборных органов по основным направлениям реализации уставных функций. Обеспечить активное использование электронных средств передачи информации организациям профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел организационной работы ЦК профсоюза

3.2. Обеспечить своевременное и полное представление установленной статистической отчетности и информации согласно перечню.

Срок: в установленные сроки

Отв. комитеты организаций профсоюза

3.3. Провести собеседование с председателями территориальных организаций профсоюза по подготовке отчетов и выборов, кадровому составу.

Срок: апрель

Отв. отдел организационной работы ЦК профсоюза

3.4. Подготовить «Методический материал по подготовке и проведению отчетов и выборов в организациях профсоюза».

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел организационной работы ЦК профсоюза

3.5. Проводить необходимую организаторскую работу по выполнению решений руководящих органов профсоюза о финансовой политике профсоюза.

В этих целях:

- регулярно анализировать эффективность и рациональность использования собственных финансовых средств на уставную деятельность;

- обеспечить выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами;

- добиваться от руководителей предприятий, организаций погашения задолженности по профсоюзным взносам первичным профсоюзным организациям.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, президиум и отделы ЦК профсоюза

3.6. Регулярно анализировать полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, а также перечисление отчислений от профсоюзных взносов вышестоящим органам профсоюза.

При необходимости и в соответствии с законодательством РФ принимать действенные меры к лицам и организациям, препятствующим деятельности профсоюза и его организаций.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, отделы ЦК профсоюза

3.7. Использовать систему разделения на уровне первичной профсоюзной организации финансовых потоков вышестоящим профсоюзным органам при грубом и неоднократном нарушении территориальными комитетами установленного размера отчислений.

Срок: в течение полугодия

Отв. президиум ЦК профсоюза, финансовый отдел ЦК профсоюза

3.8. Изучать, обобщать законодательные и нормативные материалы по финансовым вопросам и информировать организации профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. финансовый отдел ЦК профсоюза

#### **IV. В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ.**

4.1. В целях дальнейшей реализации молодежной политики ФНПР в 2014г. принять активное участие в мероприятиях, проводимых Федерацией Независимых профсоюзов России.

Срок: в течение полугодия

Отв.: молодежная комиссия

4.2. Провести анализ статистических данных (ф.7) и использовать их в практической работе.

Срок: февраль 2014 года

Отв.: молодежная комиссия

4.3. Содействовать в получении молодыми профсоюзными активистами современного профсоюзного образования.

Срок: в течение полугодия

Отв.: молодежная комиссия

#### **V. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА.**

5.1. Подготовить и провести в соответствии с перспективным планом обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива на 2011-2015 годы:

- семинар членов ЦК профсоюза;

Срок: 24 апреля 2014 года

- семинар председателей ППО совместно с председателями молодежных советов (комиссий, комитетов) Сибири и Дальнего Востока;

Срок: в течение полугодия

- семинар главных технических, технических инспекторов труда, уполномоченных, председателей комиссий совместных комитетов по охране труда.

Срок: в течение полугодия

#### **VI. МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА.**

6.1. Изучать, обобщать и информировать организации профсоюза об опыте работы профсоюзов стран СНГ и других государств.

Срок: в течение полугодия

Отв.: отделы ЦК профсоюза

6.2. Принять участие в XVI конгрессе Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности.

Срок: в течение полугодия

Отв.: Новак М.В.

\* \* \*

### **ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА**



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ**

**КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

**КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ**

**СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

п. Дубровский Московской обл.

17 декабря 2013 г.

**О работе работодателя и профсоюзного комитета**

**ОАО «Лыткаринский завод оптического стекла» по улучшению условий и охраны труда работников, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости**

Рассмотрев информацию о работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Лыткаринский завод оптического стекла» по улучшению условий и охраны труда работников, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся **решили:**

1. Сообщение о работе проводимой работодателем и первичной профсоюзной организацией принять к сведению (справка прилагается).

2. Отметить, что работодателем и профсоюзным комитетом проводится определенная работа по улучшению условий и охраны труда работников, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

3. Предложить социальным партнерам разработать план – мероприятий по устранению замечаний отмеченных в справке и представлении главного технического инспектора труда профсоюза №03-13 от 25.11.2013г. и представить его в ЦК профсоюза.

Срок: до 01.01.2014г.

При этом обратить особое внимание на:

3.1. Пересмотр системы управления охраной труда, с целью совершенствования и обеспечения целенаправленной профилактической работы по предупреждению аварий, травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.2. Приведение статуса, численности работников службы охраны труда в соответствие с требованиями “Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организациях”, утв. постановлением Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14 и “Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях”, утв. постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10.

3.3. Включение в коллективный договор обязательств работодателя по выплате дополнительной единовременной материальной помощи семье погибшего, а также при получении инвалидности в результате несчастного случая на производстве или профессиональной заболеваемости.

4. Профсоюзному комитету:

4.1. Совместно с работодателем разработать систему мер материального и морального стимулирования уполномоченных лиц по охране труда с целью повышения активности и эффективности показателей их работы.

4.2. В срок до 01.01.2014 года представить в ЦК профсоюза кандидатуру для наделения правами технического инспектора труда профсоюза и организовать его работу в соответствии с Положением.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья трудящихся (Волков В.В.).

**Председатель комиссии по охране  
труда и здоровья трудящихся**

**Е.Н.Иванов**

**Председатель комиссии по работе среди женщин**

**И.В. Кальченко**

**Председатель комиссии  
по защите социально-трудовых прав трудящихся**

**Е.К.Плахов**

## **СПРАВКА**

**О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Лыткаринский завод оптического стекла» по улучшению условий и охраны труда работников, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости**

ОАО "Лыткаринский завод оптического стекла" является уникальным многопрофильным предприятием, входит в число предприятий, обеспечивающих обороноспособность страны.

Предприятие достигло мирового уровня качества выпускаемой продукции и в настоящее время считается признанным лидером в производстве оптических материалов для различных областей науки и техники в Российской Федерации.

Предприятие имеет мощный научно-технический центр по разработке новых видов продукции, технологий и три крупных специализированных производства:

- производство оптических материалов, включая варку оптического стекла, изготовление заготовок и волоконно-оптических элементов;

- обработка заготовок и производство готовых оптических изделий, как крупно-

габаритной оптики, включая объективы и зеркала, наземного и космического базирования для астрономических целей, так и оптических компонентов различного назначения;

- производство оптико-механических и оптико-электронных приборов различного назначения, как для массового использования, так и специализированных по согласованию с заказчиком.

Среднесписочная численность работников на 1 января 2013 года составляет 1877 человек, в т.ч. 1038 женщин. Из этого количества 399 человек, в т.ч. 214 женщин, заняты в условиях не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда.

Работодателем и профсоюзным комитетом проводится определенная работа по улучшению условий труда работников.

Приказом работодателя от 29.12.95 № 93 по согласованию с профсоюзным комитетом введено в действие Положение о системе управления охраной труда (далее-СУОТ).

Для повышения ответственности за состояние охраны труда и достижения целей СУОТ, разработано и утверждено приказом № 192 от 30.08.2000 года «Положение об организации работы по охране труда», где отражены функциональные обязанности руководящих работников и специалистов по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Функционирует трехступенчатый административно-общественный контроль, за состоянием охраны труда в подразделениях, который является основной формой контроля администрацией и профсоюзным комитетом предприятия за состоянием условий и безопасности труда на рабочих местах, а также соблюдения должностными лицами и работающими требований нормативных актов по охране труда.

Приказом по предприятию. создана комиссия по проведению III ступени административно-общественного контроля. Имеется утвержденный в установленном порядке график проведения проверок, по результатам которого составляется акт и приказ об устранении выявленных нарушений.

Результаты проведения третьей ступени административно-общественного контроля один раз в месяц рассматриваются на совещании “День техники безопасности” у главного инженера.

Вторая ступень контроля проводится комиссией под руководством начальников цехов один раз в неделю, первая ступень контроля проводится ежедневно мастерами участков. Как правило, в работе I и II ступени участвуют уполномоченные по охране труда.

Члены комиссии предприятия по охране труда, работники службы охраны труда прошли обучение и аттестацию по охране труда, промышленной безопасности по направлениям в специализированных учебных центрах с выдачей соответствующих удостоверений.

Общая численность службы охраны труда и окружающей природной среды составляет 6 человек. Из них непосредственно вопросами охраны труда занимается 2 человека.

В штат службы включена санитарно промышленная лаборатория, имеющий аттестат аккредитации.

В соответствии с графиком, утвержденным главным инженером и согласованным с территориальным отделом управления Роспотребнадзора Лаборатория осуществляет контроль санитарно-гигиенических факторов производственной среды и атмосферного воздуха путем проведения лабораторных анализов и инструментальных замеров.

Работодателем ежегодно разрабатывается и утверждается комплексный план развития предприятия, в который включаются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков в соответствии с требованиями «Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» утв.

приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. N 181н.

Проведена аттестация 1600 рабочих мест (100%) по условиям труда в соответствии с установленным Порядком, из которых 248 отнесено к рабочим местам с вредными и (или) опасными условиями труда.

Коллективный договор заключен на три года (2012-2014 годы).

В разделе охрана труда коллективного договора включены обязательства работодателя по:

- обеспечению безопасных условий труда;
- своевременному обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- проведению за счет работодателя обязательных медицинских осмотров;
- информированию каждого работника при поступлении на работу о наличии опасных и вредных факторов и полагающихся компенсациях и льготах.

Необходимо отметить, что раздел охрана труда колдоговора перегружен законодательно утвержденными и обязательными к исполнению нормами.

Так, из 14 пунктов обязательств работодателя - 11 являются нормами трудового кодекса или иных нормативных документов по охране труда. В тоже время отсутствуют обязательства работодателя по оказанию единовременной материальной помощи за счет работодателя в случае увечья работника или его гибели (смерти) в результате несчастного случая на производстве, освобождение уполномоченных по охране труда от основной работы (на 2 часа в неделю) с сохранением з/платы для выполнения общественных обязанностей и ряд других.

Согласно приказа Минздравсоцразвития РФ (№ 83 от 16.08.04г.) проводятся обязательные предварительные и ежегодные периодические медицинские осмотры. Заключительные акты по итогам осмотров на предприятии имеются.

Обеспечение работников предприятия спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты производится в основном согласно нормам.

При преждевременном выходе из строя спецодежды или спецобуви, не по вине работников производится их замена. В подразделениях организована стирка спецодежды.

Работники предприятия полностью обеспечены санитарно-бытовыми помещениями.

При проведении реконструкции и модернизации цеха одновременно проводится работа по приведению санитарно-бытовых помещений соответствию санитарным и современным эстетическим нормам.

В большинстве производственных подразделений организованы комнаты приема пищи в соответствии со СНИП 2.09.04-87\* «Административные и бытовые здания».

Проходы, проезды к производственным зданиям, через ж/д пути находятся в удовлетворительном состоянии. Ежегодно проводится ремонт автодорог с восстановлением асфальтового покрытия.

На предприятии внедрена унифицированная форма трудового договора для всех категорий работников. В эту форму включены характеристики условий труда, компенсации и льготы, в т.ч. и льготное пенсионное обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Охват профсоюзным членством – 90%.

Профсоюзный комитет в своей работе уделяет постоянное внимание улучшению условий труда и укреплению здоровья работников.

Вопросы охраны труда на заседаниях профсоюзного комитета рассматриваются практически ежемесячно. Регулярно заслушиваются хозяйственные руководители о выполнении обязательств коллективного договора.

Так, в течение 2012-2013г.г. по вопросам охраны труда представители работодателя заслушивались на заседаниях профсоюзного комитета 5 раз.

Совместная работа работодателя и профсоюзного комитета по улучшению условий и охраны труда, укреплению и сохранению здоровья работников способствует

снижению производственного травматизма.

Так, уровень травматизма на предприятии 2 раза ниже среднего уровня по отрасли.

Вместе с тем, в ходе проверки выявлен ряд нарушений правил и норм охраны труда и отмечены недостатки:

1. Стандарт предприятия «Система управления охраной труда» не пересмотрен с 1995 года и не соответствует структуре управления предприятием. В стандарте не определен порядок взаимодействия служб, отделов и производственных подразделений по проведению обучения, аттестации и проверки знаний по охране труда; медосмотров, 3-х ступенчатого административно-общественного контроля и т.д.

2. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков соглашения по охране труда не соответствуют требованиями «Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. N 181н

3. Численность служб охраны труда не соответствует рекомендациям Минтруда России утв. постановлением от 22.01.2001 года №10.

4. Не создан на паритетной основе из представителей работодателя и работников комитет (комиссия) по охране труда. (основание: постановление Минтруда РФ № 30 от 08.04.94, приказ Минздравсоцразвития № 413 от 29.05.06, ст. 218 ТК РФ).

5. В состав комиссии по расследованию несчастных случаев с легким исходом не включаются уполномоченные по охране труда. (ст. 229 ТК РФ)

6. Не объявляют приказом по предприятию вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета (п.6.4. ФОС на 2011 - 2013 годы).

Работодателю по итогам проверки состояния условий и охраны труда в производственных подразделениях выдано представление № 03-13 от 25.11.2013г. по устранению выявленных нарушений законодательства об охране труда.

**Комиссия ЦК профсоюза**



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ  
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

**КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ  
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

17 декабря 2013 г.

**О работе работодателя и профсоюзного комитета ФГУП «ЦНИИТОЧМАШ»  
по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза**

Рассмотрев информацию работодателя и профсоюзного комитета ФГУП «ЦНИИТОЧМАШ» о работе по устранению отмеченных комиссией ЦК профсоюза недостатков, комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся **решили:**

1. Отметить, что работодателем и профсоюзным комитетом предприятия продолжает проводиться определенная работа по устранению нарушений законодательных норм по охране труда, недостатков по разработке и реализации коллективного договора, его не соответствия Федеральному отраслевому соглашению. (Справка прилагается).

2. Предложить работодателю и профсоюзному комитету ФГУП «ЦНИИТОЧМАШ»

ускорить завершение работы по реализации рекомендаций отмеченных комиссией ЦК профсоюза.

3. Московскому областному комитету профсоюза взять на контроль данное решение.

4. Заслушать информацию Московского областного комитета профсоюза по выполнению решения на заседании комиссий ЦК профсоюза в 2014 году.

**Председатель комиссии по охране  
труда и здоровья трудящихся** **Е.Н.Иванов**

**Председатель комиссии  
по работе среди женщин** **И.В. Кальченко**

**Председатель комиссии  
по защите социально-трудовых прав трудящихся** **Е.К.Плахов**

### **СПРАВКА**

#### **О работе работодателя и профсоюзного комитета ФГУП «ЦНИИТОЧМАШ» по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза**

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза работники аппарата ЦК профсоюза – заведующий отделом охраны труда и здоровья трудящихся Волков В.В., заведующий отделом по защите социально-трудовых прав трудящихся Фомин А.М. и заведующий отделом Московского обкома профсоюза Савельев Е.А. в период с 10 по 11 июля 2012 года провели проверку работы ФГУП «ЦНИИТОЧМАШ» и первичной профсоюзной организации в современных условиях.

По результатам проверки предприятия комиссией ЦК профсоюза была представлена справка, в которой отмечены положительные аспекты работы и даны рекомендации по улучшению регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда.

В январе 2013 года проведена проверка устранения недостатков, и данный вопрос был повторно заслушан на совместном заседании комиссий ЦК профсоюза и принято решение:

1. Отметить, что работодателем и профсоюзным комитетом предприятия проводится определенная работа по устранению нарушений законодательных норм по охране труда, недостатков по разработке и реализации коллективного договора, (далее КД) его не соответствия Федеральному отраслевому соглашению (далее ФОС).

2. Предложить работодателю и профсоюзному комитету ФГУП «ЦНИИТОЧМАШ» продолжить работу по реализации рекомендаций отмеченных комиссией ЦК профсоюза.

3. Московскому областному комитету профсоюза оказать практическую помощь первичной профсоюзной организации в решении стоящих задач по выполнению требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда, соответствия коллективного договора нормам Федерального отраслевого соглашения.

4. Повторно заслушать данный вопрос на заседании комиссий ЦК профсоюза в декабре 2013 года.

По информации, полученной из первичной профсоюзной организации следует, что работодателем и профсоюзным комитетом рассмотрены рекомендации и проводится работа по устранению отмеченных замечаний.

Социальные партнеры учли замечание комиссии о том, что КД должен приниматься не конференцией трудового коллектива, а комиссией по регулированию социально – трудовых отношений.

Совместным решением образованы постоянно действующие комиссии по регулированию социально- трудовых отношений в соответствии со ст. 35 ТК РФ и по трудовым спорам в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

В целях координации действий сторон социального партнерства в 2013 году разработано и принято Положение о комиссии по регулированию социально – трудо-

вых отношений.

В действующем КД не определены некоторые показатели раздела «Оплата труда» ФОС.

Вместе с тем, работодатель с профсоюзным комитетом всегда руководствуются пунктами ФОС и ориентируются на их выполнение, исходя из финансово-экономического положения предприятия.

Средняя заработная плата за 9 месяцев 2013 г. составила 32470 рублей (за 12 месяцев 2012 г. – 28020 руб.):

- за I квартал – 30680 руб. (3,6 - к прожиточному минимуму 8533 руб.);
- за II квартал – 33950 руб. (3,8 - к прожиточному минимуму 8962 руб.);
- за III квартал – 32750 руб.

С 1 октября 2013 года минимальная заработная плата на предприятии установлена в размере – 11000 рублей в соответствии с региональным Соглашением по Московской области.

В первом полугодии 2013 года должностные оклады на предприятии повышены на 40%, в результате чего увеличилась доля тарифной части в заработной плате до 60%, что соответствует нормам ФОС.

Срок действия КД заканчивается в апреле 2014 года. Предварительно Администрация (в лице генерального директора Семизорова Д.Ю.) и ППО (в лице председателя профсоюзного комитета Минина В.Н.) договорились о сохранении действующего КД и его пролонгации в дальнейшем в случае изменения формы собственности.

Однако в декабре с.г., после официального уведомления о начале переговоров по заключению нового КД, руководство предприятия приняло решение о составлении нового текста КД с учетом открывшихся новых условий и требований Госкорпорации Ростехнологии.

Работа над проектом КД уже проводится. Со стороны профсоюзного комитета направлены предложения о сохранении существующих социально значимых пунктов КД и повторно обозначены рекомендации комиссии ЦК профсоюза по результатам проверки.

Профсоюзный комитет инициировал включение изменений и дополнений в действующий КД следующих пунктов:

- об индексации заработной платы (п.5.12 ФОС);
- о дополнительном вознаграждении за нерабочие праздничные дни, в которые работники не привлекались к работе (п.5.13 ФОС);
- об оплате времени простоя по вине работодателя в размере средней заработной платы работника (п.5.17 ФОС);
- об уровне соотношения в оплате труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой (п.5.18 ФОС);
- о материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы работникам.

Полная договоренность достигнута в части определения в КД конкретных пунктов, отражающих показатели раздела «Оплата труда» ФОС:

- среднемесячная заработная плата (п.5.8 ФОС);
- доля тарифной части в заработной плате (п.5.11 ФОС).

Также в КД будут включены нормы трудового кодекса, предусматривающие коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.

В ходе проверки были выявлены некоторые нарушения правил и норм охраны труда. По устранению недостатков приняты меры:

1. Проработан вопрос об организации общественного питания с доставкой комплексных обедов по предварительным заявкам сотрудников на 30-40 человек по стоимости 150-200 рублей. Предоставление льгот на питание может рассматриваться только в перспективе при стабилизации работы предприятия в новых финансово-экономических условиях, т.к. требует значительных средств не только на компенса-

цию стоимости питания (число желающих значительно возрастет), но и на восстановление помещения столовой и ее оборудование.

2. Определено и оборудовано помещение для принятия пищи в производстве 8 для работников рабочих специальностей – 50чел.

3. Усилен контроль по обязательному применению работниками, занятыми на работах в спецпроизводстве, антистатической обуви в соответствии с требованиями «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 года № 290н.

4. В 2013 году проведена аттестация 140 рабочих мест с вредными условиями труда и полностью обеспечена комплектация СИЗ по показаниям и предъявляемым требованиям.

5. На предприятии создан совместный комитет по охране труда, состоящий из представителей профсоюзной организации и администрации.

6. Уполномоченных по охране труда обязали участвовать в работе 1 ступени административно – общественного контроля.

7. Проведено обучение и проверка знаний по охране труда уполномоченных по охране труда. (Протокол от 28 февраля №7 заседания комиссии по проверке знаний требований по охране труда работников).

8. Соглашение по охране труда на 2013 год выполняется в полном объеме.

Комиссия ЦК профсоюза

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ  
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

17 декабря 2013 г.

**О работе Нижегородской областной и первичных организаций профсоюза по реализации молодежной политики**

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя Нижегородской областной организации профсоюза Шишкина С.В. и председателя молодежной комиссии ЦК профсоюза Соломасова М.И. о работе Нижегородской областной и первичных организаций профсоюза по реализации молодежной политики комиссии **решили:**

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).

2. Нижегородскому областному комитету профсоюза вести системную работу по реализации молодежной политики, активизировать работу молодежного совета Нижегородского областного комитета профсоюза.

Осуществлять методическое руководство деятельностью молодежных советов и молодежных организаций первичных профсоюзных организаций, обратив особое внимание на:

- мотивацию профсоюзного членства среди молодежи;
- включение в коллективные договоры раздела «Работа с молодежью»;
- дальнейшее совершенствование информационной работы среди молодежи;
- развитие системы образования молодежи, практиковать проведение семинаров по обмену опытом работы в области молодежной политики;
- формирование и обучение кадрового резерва из числа молодежи.

3. Опубликовать справку о работе Нижегородской областной и первичных профсоюзных организаций в информационной сборнике ЦК профсоюза, а также размес-

тить на «Молодежной странице» сайта профсоюза, для использования в практической работе территориальными и первичными организациями профсоюза.

**Председатель  
организационно-уставной комиссии**      **И.Н.Андреев**

**Председатель  
молодежной комиссии**      **М.И. Соломасов**

### **СПРАВКА** **О работе Нижегородской областной и первичных организаций профсоюза по реализации молодежной политики**

Председатель молодежной комиссии ЦК профсоюза Соломасов М.И. и зав. отделом организационной работы аппарата ЦК профсоюза Саруханова Л.М. в период с 18–22 ноября т.г. ознакомились с работой Нижегородской областной и ряда первичных профсоюзных организаций по реализации молодежной политики.

Нижегородской и первичными организациями профсоюза проводится определенная работа по реализации молодежной политики.

#### **Статистические данные**

Организация	Год	Работающих	Из них членов профсоюза	Молодежи из числа работ.	Из них член.профс.	Принято в профсоюз	Из них молод.
ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова»	2011	5788	89,6%	1875	83,4 %	227	126
	2012	5298	89,55	1666	83,6%	273	155
ОАО «Нижегородский машзавод»	2011	4503	71,1%	1115	63,4%	112	74
	2012	4368	62,0%	1286	56,1%	79	39
ОАО ЦНИИ «Буревестник»	2011	1056	85,0%	362	84,3%	253	86
	2012	1365	87,0%	398	86,4%	350	132

Работа областной и первичных организаций профсоюза по реализации молодежной политики проводится в соответствии с планами работы Нижегородской областной организации, Основными направлениями деятельности организации на 2010 – 2015г., а также с учетом решений и программ Профсоюза.

Реализация намеченных планов проводится в таких направлениях как:

- создание механизма вовлечения работающей молодежи в общественную деятельность через систему комиссий по работе с молодежью;
- проведение мониторинга, анализа и прогноза в работе с молодежью;
- организация действий по защите социально – экономических прав работающей молодежи;
- создание условий для широкого участия молодежи в развитии профсоюзного движения.

Решение поставленных задач в областном комитете профсоюза и профсоюзных комитетах ППО обеспечивается такими средствами как:

- создание эффективной системы социального партнерства в области молодежной политики;
- совершенствование нормативно – правового обеспечения в молодежной политике;
- обеспечение доступа молодых людей к информации о работе профсоюзных комитетов ППО, обкома и ЦК профсоюза;
- развитие и внедрение организационного, методического и системного обеспечения обучения профсоюзного актива из числа молодежи.

Особое внимание в молодежной работе уделяется организации деятельности по защите социально — экономических прав работающей молодежи, привлечению её в

ряды профсоюза, пополнению профсоюзного актива молодыми людьми и их подготовка.

На предприятиях организуются и проводятся слеты, фестивали, конкурсы профессионального мастерства.

Областной комитет проводит выездные семинары — учебу молодежного профактива, правовые консультации для членов профсоюза, включая молодежь.

На предприятиях и в организациях администрацией и профсоюзными комитетами предприятий проводится целенаправленная работа по привлечению и закреплению молодых работников на предприятиях.

На большинстве предприятий осуществляется социально — экономическая поддержка молодых работников благодаря реализации соответствующих разделов в коллективных договорах, которые включают:

- выплаты единовременного пособия молодым работникам после окончания учебного заведения в размере оклада по трудовому договору;
- персональные надбавки к окладам молодых работников и специалистов не менее установленных коллективным договором;
- доплаты к заработной плате молодым работникам, получающим образование без отрыва от производства, не менее половины минимального размера оплаты труда, установленного по федеральным законам Российской Федерации;
- ежемесячные доплаты к стипендии учащимся вузов, средних специальных заведений, направленным на обучение предприятием, при условии отличной и хорошей учебы;
- беспроцентные ссуды для оплаты за обучение в высших и средних специальных заведениях;
- организуется и проводится социально — экономическая поддержка молодых работников при создании семьи, рождении детей, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем.

Производятся единовременные выплаты работнику при первичном заключении брака, при рождении ребенка. Матерям, имеющим детей — первоклассников, 1 сентября предоставляется оплачиваемый день отдыха.

Наиболее интересно и многопланово организована работа с молодежью в организации ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова».

С целью реализации мероприятий коллективного договора администрацией и профсоюзным комитетом разработана Программа по молодежной политике. Определено финансирование программы, назначены ответственные.

На предприятии существует ведущий специалист по работе с молодежью бюро по связям с общественностью организационного отдела, который совместно с профсоюзным комитетом ведет работу с молодежью предприятия.

Так, с целью сохранения на предприятии подготовленных кадров, работодатель выплачивает денежную сумму в размере 23000 рублей работникам предприятия, возвратившимся на работу после срочной службы в Российской Армии.

С целью привлечения на предприятие молодых специалистов по востребованным профессиям, выпускникам ВУЗов, техникумов и профессиональных училищ, поступившим на предприятие, выплачивают денежную сумму в размере:

- выпускникам ВУЗов - 8000 рублей
- выпускникам техникумов – 5000 рублей
- выпускникам ПУ - 3000 рублей.

На предприятии создана система материальной заинтересованности молодых работников в долгосрочной трудовой деятельности, путем введения повышенных окладов, надбавок, единовременных выплат. С этой целью введены соответствующие положения.

Для улучшения жилищных условий молодым работникам предприятия востребованных профессий и занесенным в резерв руководителей предприятия, по ходатайству руководителей подразделений, профсоюзного комитета, молодежной организа-

ции решением генерального директора компенсируется оплата за пользование кредитом в размере 85% ставки рефинансирования ЦБ РФ.

Большое внимание уделяется обучению молодежных кадров.

В апреле 2013 г. было проведено обучение актива молодежи «Стратегия поведения профсоюзного лидера в конфликтной ситуации».

В целях повышения профессионального мастерства молодежи на предприятии ежегодно проводится конкурс профмастерства «Золотые руки», который способствует созданию высококвалифицированного резерва кадров из числа молодых работников, воспитывает у молодежи чувство значимости труда, патриотизма к родному предприятию и уважения к своей профессии.

Для ускорения процесса трудовой адаптации молодежи на предприятии проводятся субботники, туристические выезды молодых работников.

Координируя работу с молодежью, профсоюзные комитеты привлекают молодежь к работе в первичных профсоюзных организациях в составе комиссий профсоюзных комитетов, а также в составе цеховых комитетов и профбюро подразделений предприятий.

Профсоюзными комитетами проводится определенная работа по привлечению в профсоюз вновь пришедшей на предприятие молодежи.

С молодыми работниками проводятся беседы, в которых рассказывается о целях и задачах профсоюза, о его истории, о том, как конкретно первичная профсоюзная организация предприятия отстаивает права и интересы молодых работников — членов профсоюза.

Вся проводимая работа направлена на выявление наиболее активного звена молодых сотрудников, способных быть реальным резервом кадров, в том числе и профсоюзных.

#### Профсоюзные кадры и актив

Организация	Категория актива	Количество	Из них молодежи
ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова»	Члены профкома	34	3
	Пред.цех.ком.	22	1
	Профгруппорги	138	34
	Резерв: Председатель ППО	1	-
ОАО «Нижегородский машзавод»	Члены профкома	19	1
	Пред.цех.ком.	46	3
	Профгруппорги	112	24
	Резерв: Председатель ППО	2	1
	Пред.цех.ком.	50	8
ОАО ЦНИИ «Буревестник»	Члены профкома	8	2
	Пред.цех.ком.	8	1
	Профгруппорги	22	9
	Члены обкома	2	1

Одной из важнейших форм работы с молодежью является проведение конкурсов профессионального мастерства по основным профессиям, помогающих молодежи раскрыть свои таланты и способности.

В 2011 — 2012 годах был проведен конкурс профессионального мастерства среди работающей молодежи «Золотые руки» на ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова», конференции молодых ученых и специалистов, конкурс «Лучший молодой специалист года» в ОАО ЦНИИ «Буревестник».

В ОАО ЦНИИ «Буревестник» ежегодно 30 рабочих мест резервируется для студентов 3 курса.

Областной комитет, совместно с профсоюзами ППО, понимая, что более активному привлечению молодежи в ряды профсоюзов способствуют и такие мероприятия как, спортивные и туристические, стремится проводить работу и в этом направлении.

Так, профсоюзным комитетом ППО ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» совместно с администрацией ежегодно проводится «Зимний день здоровья», турнир по боулингу, туристические слеты (лето/зима), профкомом ОАО «Нижегородский машзавод» за 2011- 2012 гг. проведено более 20 спортивных мероприятий по различным видам спорта.

В ОАО ЦНИИ «Буревестник» по предложению профкома и молодежи оборудован тренажерный зал в цокольном этаже организации.

Спортивные команды предприятий принимают активное участие в спортивной жизни города и районов Нижнего Новгорода.

Вместе с тем в работе Нижегородского областного и комитетов ряда первичных организаций профсоюза по реализации молодежной политики профсоюза имеются ряд недостатков:

1. Не удается должным образом организовать работу молодежной комиссии областного комитета профсоюза из-за затянувшегося процесса организационного становления, частой смены председателей комиссии и как следствие, недостаточную работу с молодежью на уровне областной организации.

Не проводятся выездные семинары по обмену опытом работы в области молодежной политики.

2. Не ведется должным образом последовательная работа с молодыми профсоюзными активистами для создания из них реального резерва выборных профсоюзных активистов и работников профсоюзных органов.

Резерв кадров сформирован лишь в 2-х первичных профсоюзных организациях из 3 проверенных, причем без учета положений Порядка формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза.

3. В коллективном договоре ОАО ЦНИИ «Буревестник» отсутствует раздел «Работа с молодежью».

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ  
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

17 декабря 2013 г.

**О ходе выполнения совместного решения организационно-уставной  
и молодежной комиссий от 16.04.13г. по совершенствованию работы  
ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза  
«Транспортные машиностроители ОБОРОНПРОФ» (г. Омск)**

Рассмотрев информацию председателя первичной профсоюзной организации Курочкина В.В. и уполномоченного профсоюзного представителя ЦК профсоюза Плахова Е.К. о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза и совместного решения организационно-уставной и молодежной комиссий от 16.04.13г, **комиссии решили:**

1. Принять информацию о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза и совместного решения организационно-уставной и молодежной комиссий от 16.04.13г. к сведению (справка прилагается).

2. Профсоюзному комитету ППО «Транспортные машиностроители ОБОРОНПРОФ» продолжить работу по реализации рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза и совершенствованию своей работы, обратив особое внимание на сохранение и увеличение численности членов профсоюза и информационное обеспечение работы первичной профсоюзной организации.

3. Председателю ППО Курочкину В.В. осуществлять строгий контроль за полнотой и своевременностью поступления членских профсоюзных взносов, погашением задолженности перед ЦК профсоюза.

**Председатель  
организационно-уставной комиссии** **И.Н.Андреев**

**Председатель  
молодежной комиссии** **М.И. Соломасов**

### **СПРАВКА**

#### **О ходе выполнения совместного решения организационно-уставной и молодежной комиссий от 16.04.13г. по совершенствованию работы ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза «Транспортные машиностроители ОБОРОНПРОФ» (г. Омск)**

25 апреля 2013 года председатель ППО Курочкин В.В. на расширенном заседании профкома представил информацию об итогах работы V пленума ЦК профсоюза и о рассмотрении на совместном заседании организационно-уставной и молодежной комиссий ЦК профсоюза вопроса о работе профкома по выполнению рекомендации комплексной бригады ЦК профсоюза.

По итогам рассмотрения вопроса утвержден план мероприятий по устранению замечаний и реализации предложений комиссии ЦК профсоюза с определением ответственных лиц и сроков их исполнения.

#### **По разделу социально-трудовые отношения.**

На предприятии заключен новый коллективный договор на период 2013 – 2016 г.г. Протокол комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 19.11.2013 г. №10.

Среднемесячная зарплата работников за 2012 год – 18 942 руб. За первое полугодие 2013 года – 22927 руб. За октябрь 2013 года – 28760 руб. Доля ГОЗа на 2013 год составляет 78% от общего объема.

Пункт по проведению индексации заработной платы принят в КД в редакции Работодателя в размере 1%, как в 2013 году.

В КД включен перечень нормативных актов принимаемых с учетом мнения профсоюзного комитета.

Итоги выполнения коллективного договора рассматриваются на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и расширенных заседаниях профсоюзного комитета.

Ежегодно составляется отчет о выполнении Федерального отраслевого соглашения и коллективного договора.

При заключении нового коллективного договора не достигнута договоренность с Работодателем по включению в раздел коллективного договора «Оплата труда» положения, регламентирующего долю тарифной части в заработной плате. Работа будет продолжена.

#### **Организационная работа**

Работа профкома планируется по полугодиям. План работы на II полугодие т.г. составлен с учетом рекомендации ЦК и использованием Перечня вопросов для рассмотрения профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций (Э.И. №5, 2007г.).

Выполнение плана работы профкома контролируется профкомом и исполняется.

Вопросы, рассматриваемые на заседаниях профкома, оформляются постановлениями.

Резерв профсоюзных кадров сформирован и утвержден на заседании профсоюзного комитета 25.04.13г. (протокол №25).

Планируется проведение конференции первичной профсоюзной организации с отчетом профкома о работе за 2013 год в декабре месяце текущего года.

Основной задачей профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации остается сохранение и увеличение численности членов профсоюза.

На 1.04.13 г. охват профсоюзным членством составлял 38,2%.

Результатом выстроенной, системной работы с отделом кадров предприятия является повышение охвата профсоюзным членством до 43,1% по состоянию на ноябрь т.г.

Только в последние 6 месяцев т.г. профкомом были приняты в профсоюз 661 работник.

В целях повышения информированности членов профсоюза о работе профсоюзных органов всей структуры профсоюзов в каждом подразделении ОАО «КБТМ» оформлен профсоюзный стенд, на котором в доступной форме представляется информация о работе профсоюзных органов: ФНПР, ОБОРОНПРОФ, Федерации Омских профсоюзов и профкома первичной профсоюзной организации.

Информация о работе профкома регулярно печатается в заводской многотиражке.

Разрабатывается Положение о проведении конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию.

Первичная профсоюзная организация «Транспортные машиностроители ОБОРОНПРОФ» имеет E-mail: pro-transmash2010@mr11.ru.

#### **Обучение профактива**

Достигнута договоренность с Федерацией Омских профсоюзов о проведении обучения актива профсоюзной организации по программе "Школа профсоюзного актива" на базе предприятия.

Утверждена индивидуальная программа с проведением обучения специалистами научного центра Федерации.

28 ноября 2013 года запланировано проведение второго занятия. На первом занятии присутствовал 31 профсоюзный активист.

#### **Финансовая работа**

1. Численность выборных и штатных работников аппарата профсоюзного комитета приведена в соответствии с «Положением о выборных и штатных работниках профсоюза и системе оплаты их труда».

2. На 15.11.2013 г. после исполнения всех финансовых обязательств по перечислению платежей, отчислений в ЦК, территориальное объединение организаций профсоюзов, выплаты заработной платы выборным и штатным работникам ППО остаток денежных средств на расчетном счете организации составляет 200 тыс. рублей.

3. Работа по выполнению финансовых обязательств перед ЦК профсоюза (ликвидация задолженности) будет завершена в установленные сроки и в полном объеме согласно утвержденного графика от 01.03.2011 года.

4. К Новому году приобретены детские новогодние подарки, оплаченные за счет средств работодателя.

Для членов профсоюза производится дополнительная компенсация стоимости подарков за счет средств профсоюзного бюджета.

Только для детей членов профсоюза приобретены билеты на новогодние представления в рамках мероприятий Федерации Омских профсоюзов.

ППО участвует совместно с работодателем в проведении конкурса "Звездопад талантов" среди работников ОАО КБТМ. Финал конкурса состоится в областном центре образования 24.12.2013 г.

В бюджет организации заложены затраты на проходящий ежегодный конкурс по оригинальному оформлению рабочего места подразделения к Новому году.

5. В соответствии с рекомендациями комиссии ЦК профсоюза в протоколах заседания профкома оформляются вопросы оказания материальной помощи членам профсоюза и премирования профсоюзного актива.

6. На заседаниях профкома вопросы финансового направления работы профкома докладывает штатный бухгалтер.

Ведется работа по подготовке заседания профкома по утверждению:

- штатного расписания,
- сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета;
- отчета об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета.

Контроль по обеспечению необходимых приложений к протоколу по данным вопросам возложен на финансового работника.

7. Председатель ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации информирует профсоюзный комитет о результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности организации по окончании финансового года.

8. Предельный уровень фонда заработной платы в организации соответствует «Положению о выборных и штатных работников профсоюза и системе оплаты труда» и составляет 80%.

Кратность уровня должностного оклада председателя – 2,75.

ППО использовала право по оплате труда председателя ППО за счет средств работодателя (ст. 375, 377 Трудового кодекса РФ) – часть заработной платы (без учета налогов) перечислялась на расчетный счет организации ППО «Трансмаш ОБОРОНПРОФ».

В связи с заключением нового коллективного договора и развитием принципов социального партнерства работодателю со стороны профкома будут внесены предложения по компенсации оплаты труда председателя ППО согласно положений ФОС и нормативных документов ОБОРОНПРОФ, а также положений по премированию штатных работников профкома.

#### **В области охраны труда.**

Соглашение по охране труда на 2013 г. принято в мае 2013 г.

Профкомом совместно с работодателем ведется работа по подготовке Плана мероприятий по охране труда на 2014 год.

В декабре т.г. запланировано подведение итогов объявленного ежегодного конкурса уполномоченных по охране труда.

\* \* \*

**Пресс-центр ЦК профсоюза**