



**Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ**

июнь 2014 год № 3
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

4 июня в г. Зеленодольск Республика Татарстан состоялось заседание президиума ЦК профсоюза, рассмотревшего следующие вопросы:

- 1. О совершенствовании организаторской работы Татарской республиканской организации профсоюза по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, реализации молодежной политики.*
- 2. Об итогах X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».*
- 3. Об итогах проведения первомайской акции профсоюзов в 2014г. «Достойный труд - справедливая зарплата».*
- 4. О плане основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2014 года.*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

4 июня 2014 г.

г. Зеленодольск, Республика Татарстан

Протокол № 19

О совершенствовании организаторской работы Татарской республиканской организации профсоюза по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, реализации молодежной политики.

Заслушав и обсудив информацию председателя Татарской республиканской организации профсоюза Кузьмичевой Е.И. и заместителя председателя профсоюза Новака М.В., президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять информацию к сведению и отметить системную работу республиканского и профсоюзных комитетов по совершенствованию организаторской работы, сохранению и увеличению численности членов профсоюза, реализации молодежной политики.
2. Опубликовать справку «О совершенствовании организаторской работы Татарской республиканской организации профсоюза по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, реализации молодежной политики» в сборнике «Э.И.» для использования в практической работе организациями профсоюза.
3. Татарскому республиканскому и профсоюзным комитетам принять меры по устранению отмеченных в справке недостатков, обратив особое внимание на:
 - дальнейшее совершенствование организаторской работы и работы по сохранению и увеличению численности членов профсоюза;
 - обеспечение необходимого уровня социального партнерства с работодателями;
 - более активное использование таких форм работы, как обмен опытом работы с выездом в организации, проведение выездных заседаний республиканского комитета;

- повышение эффективности формирования и использования кадрового резерва, в том числе за счет молодежи, создания социальных гарантий, повышение профессионализма выборных профсоюзных работников и активистов;

- обеспечение соответствия коллективных договоров Отраслевому соглашению по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы.

4. Татарскому республиканскому комитету и профсоюзным комитетам завершить работу по формированию кадрового резерва, организовать работу с ним и его подготовку в соответствии с «Порядком формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза».

Срок: до 1.10.14 г.

5. В целях повышения эффективности информационной и индивидуальной работы с членами профсоюза и работниками предприятий считать целесообразным:

- проведение заседаний профсоюзных комитетов непосредственно в цехах и других подразделениях предприятий;

- создание в территориальных организациях профсоюза приемных для оказания членам профсоюза необходимой консультационной и практической помощи по направлениям деятельности профсоюза с привлечением к этой работе членов ЦК профсоюза, правовых и технических инспекторов ЦК профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

С П Р А В К А

о совершенствовании организаторской работы Татарской республиканской организации профсоюза по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, реализации молодежной политики.

Комиссия ЦК профсоюза в составе: Новака М.В. - заместителя председателя профсоюза, Андреева И.Н. - председателя Тульской областной организации профсоюза, председателя организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза и Сарухановой Л.М. - зав. отделом организационной работы аппарата ЦК профсоюза проанализировала работу Татарского республиканского комитета профсоюза и комитетов первичных профсоюзных организаций по совершенствованию организаторской работы, сохранению и увеличению численности членов профсоюза, реализации молодежной политики.

Анализ работы предприятий, первичных профсоюзных организаций показывает, что они находятся в различных социально-экономических условиях и многие производственные, финансовые и социальные проблемы предприятий оборонно-промышленного комплекса и профсоюзных организаций отрасли характерны и для этого региона.

Татарская республиканская организация профсоюза работников оборонной промышленности объединяет 6 первичных профсоюзных организаций.

По формам собственности: 3 - открытые акционерные общества и 3 - федеральные казенные предприятия.

Общая численность Татарской республиканской организации по состоянию на 01.01.14 г. составляет 8 288 членов профсоюза из числа работающих. Охват профсоюзным членством работающих - 90,4 %.

	Первичные организации	Численность работающих	Из них членов профсоюза	Охват профчленством работающих
1.	ОАО «ПОЗиС»	4 584	4 396	95,9%
2.	ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод»	1722	1698	98,6%
3.	ФКП «Казанский завод точного машиностроения»	710	669	94,2%
4.	ОАО НПО «ГИПО»	888	640	72,1%
5.	ФКП «ГосНИИХП»	697	522	74,9%
6.	ФГБОУ ВПО КНИТУ	566	363	64,1%

Татарским республиканским комитетом и комитетами первичных профсоюзных организаций проводится определенная работа по совершенствованию организаторской деятельности, сохранению и увеличению численности членов профсоюза.

Анализ состояния профсоюзного членства Татарской республиканской организации показывает, что работа профсоюзных органов всех уровней по решению вопросов мотивации членства в профсоюзе, сохранению численности профсоюзных рядов, вовлечению в них новых членов, особенно из числа молодежи, является приоритетным направлением в деятельности профсоюзных органов на отчетный период.

Понимая, что решение проблем мотивации сегодня - это обеспечение всей профсоюзной деятельности, мероприятия, проводимые комитетами профсоюза по различным направлениям работы обязательно содержат профсоюзную составляющую, активно используется профсоюзная атрибутика и профсоюзные дисконтные карты, дающие скидки членам профсоюза на определенные услуги в магазинах и проезде в городском транспорте.

Как правило, с вновь поступающими на работу проводятся беседы работниками отделов кадров, в ходе которых поступающие на работу знакомятся не только с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, но и с деятельностью первичной профсоюзной организации.

В ряде организаций с поступившими на работу беседы и затем оформление профсоюзных документов проводят председатели цеховых комитетов или профсоюзные комитеты.

В ходе таких бесед с потенциальными членами профсоюза председатели профсоюзных организаций структурных подразделений на конкретных примерах из своей практики работы стараются объяснить работнику «что такое профсоюз и зачем он ему нужен».

Бланк приема на работу в ФКП «ГосНИИХП» предусматривает обязательное посещение вновь поступающего на работу профсоюзного комитета и знакомство с действующим коллективным договором.

Подводя итоги статистического отчета за год, комитеты организаций профсоюза осуществляют проработку вопросов, связанных с выявлением причин выхода из профсоюза по собственному желанию и с вступлением в профсоюз новых членов, уделяя особое внимание устранению причин выхода и поиску наиболее удачных способов вовлечения работников в члены профсоюза.

Республиканский комитет, профсоюзные комитеты всех первичных профсоюзных организаций избраны на конференциях, им установлены сроки полномочий - 5 лет.

В большинстве организаций сформированы комиссии по основным направлениям работы. Республиканским комитетом организована работа таких комиссий как, организационная, молодежная, по охране труда, по информационной работе.

Выборные органы республиканской и первичных организаций планируют свою работу. При планировании работы республиканского комитета обеспечивается преемственность с планами работы ЦК профсоюза и Федерации профсоюзов Республики Татарстан, а в планах работы первичных профорганизаций находят отражение мероприятия вышестоящих организаций.

На заседаниях профсоюзных комитетов регулярно рассматриваются вопросы выполнения коллективных договоров, уровня заработной платы, состояние работы по технике безопасности и работа уполномоченных по охране труда, организация молодежной работы. По большинству рассматриваемых вопросов принимаются развернутые постановления.

Ежеквартально на заседаниях президиума республиканского комитета профсоюза рассматриваются вопросы уровня заработной платы на предприятиях. Итоговые материалы с предложениями и рекомендациями рассылаются руководителям предприятий.

Также ряд наиболее значимых вопросов деятельности республиканской и первичных организаций профсоюза рассматривается республиканским комитетом с участием представителей администрации предприятий. Так, при рассмотрении вопросов: о профсоюзном членстве и итогах статистического отчета за 2013 г., об итогах выполнения коллективных договоров на предприятиях за 2013 г. приняли участие руководители аппаратов генеральных директоров предприятий, директора по персоналу, начальники отделов охраны труда, технические инспекторы по охране труда.

Предметом обсуждения на заседаниях республиканского комитета обязательно являются материалы пленумов ЦК профсоюза, которые конкретизируются для реализации принятых решений первичными профсоюзными организациями.

Планы работы профкомов первичных профсоюзных организаций структурно состоят из разделов:

ОАО «ПОЗиС»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Общие мероприятия. 2. Заседания профсоюзного комитета. 3. Организационно-массовая работа. 4. Комиссия по охране труда. 5. Жилищно-бытовая комиссия. 6. Комиссия по контролю за общественным питанием и торговлей. <p>Есть также план работы председателя ППО на 2014г.</p>
ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» (ФКП «КГКПЗ»)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организационно-массовая работа. 2. Заседания профсоюзного комитета. 3. Комиссия по защите социально-трудовых прав. 4. Комиссия по охране труда и технике безопасности. 5. Культурно-массовая комиссия. 6. Комиссия по делам молодежи.
ФКП «Казанский завод точного машиностроения»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Общие мероприятия. 2. Заседания профсоюзного комитета. 3. Работа с цеховыми комитетами.
ОАО НПО «ГИПО»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Общие мероприятия. 2. Вопросы для рассмотрения на заседаниях профсоюзного комитета.
ФКП «ГосНИИХП»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Общие мероприятия. 2. Вопросы для рассмотрения на заседаниях профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет ФКП «КГКПЗ» совместно с отделом кадров предприятия проводит тестирование работников по вопросам заработной платы, условий

труда, удовлетворенностью трудовой деятельностью. Один из вопросов связан в оценкой работы профсоюзного и молодежного комитетов.

Результаты исследований рассматриваются на расширенных заседаниях профкома и учитываются при планировании и организации работы комитетов.

Профсоюзный комитет ОАО «ПОЗиС» на одном из своих заседаний в 2013 г. рассмотрел вопрос «Об обеспечении работников спецодеждой, спецобувью». По рассмотренному вопросу принято развернутое постановление с указанием ответственных и сроков выполнения намеченных мероприятий. В заседании профкома приняли участие представители администрации и молодежного совета предприятия. Постановление профкома передано руководителю предприятия, которым даны поручения соответствующим специалистам для устранения отмеченных недостатков.

В соответствии с планом работы профкома ОАО «ПОЗиС» организационно-массовая комиссия профкома проверяет ведение документации в профсоюзных организациях структурных подразделений и состояние уголков профсоюзной информации.

На основании перечня информации, представляемой в республиканский комитет профсоюза, первичные профсоюзные организации направляют в реском: планы работы профкомов, информации-отчеты о работе профкомов за год, статистические сведения по установленным формам отчетности для анализа и использования в работе, данные о социально-экономическом положении на предприятиях. На все первичные профорганизации в рескоме заведено делопроизводство.

Как положительный результат системной, кропотливой работы республиканского комитета и комитетов первичных профсоюзных организаций совместно с кадровыми службами предприятий по сохранению и увеличению членской базы, необходимо отметить положительную динамику – ежегодный рост количества принятых в профсоюз работников.

Принято в профсоюз вновь	2012 г.	2013 г.
	424 чел.	539 чел.

В республиканской организации профсоюза нет первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзным членством менее 50%.

Осуществление социального партнерства в значительной мере обуславливает поддержание авторитета профсоюза среди трудящихся и, следовательно, является одним из немаловажных элементов мотивации.

Именно на примере коллективного договора, действующего в организации, работники ощущают результативность выполнения профсоюзной организацией своих защитных функций.

Во всех первичных профсоюзных организациях, входящих в республиканскую организацию, действуют коллективные договоры, которые заключаются, как правило, на 3 года на заседаниях комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Четко выстроенная система работы рескома и профкомов первичных профсоюзных организаций в этом направлении, непрерывное внесение дополнений и изменений, высокий уровень социального партнерства, практическая помощь руководства республиканской организации профсоюзам первичных профорганизаций последовательно повышают качество коллективных договоров.

В колдоговорной работе стороны социального партнерства руководствуются Отраслевым соглашением и региональным, заключенным Татарской республиканской Ассоциацией профсоюзов оборонных отраслей промышленности и республиканским объединением работодателей, а также Соглашением на уровне Республики Татарстан.

Президиум рескома уделяет постоянное внимание обмену опытом колдоговорной работы как на семинарах с активом, на своих заседаниях, так и с выездом в первичные профсоюзные организации.

Содержание коллективных договоров всех предприятий в результате системной работы существенно улучшается, максимально приближаясь к положениям Отраслевого соглашения.

В марте 2014 г. на заседании Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан были подведены итоги выполнения республиканского соглашения. При этом положительно оценена работа в области социального партнерства ОАО «ПОЗиС» и Татарской республиканской организации профсоюза.

В ФКП «ГосНИИХП» на основании пункта 12.5 коллективного договора производится оплата труда председателя первичной профсоюзной организации в размерах, установленных трудовым договором и отраслевым соглашением.

Положительной оценки заслуживает деятельность республиканского комитета профсоюза и комитетов ряда первичных профсоюзных организаций по информированию работников в доступной и понятной форме о делах комитетов профсоюза и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов.

Для этих целей профкомы активно используют многотиражные газеты предприятий «Пороховик» (ФКП «КГКПЗ»), «Машиностроитель» (ОАО «ПОЗиС») и газету «Новое слово»_территориального объединения организаций профсоюзов.

В соответствии с постановлением президиума рескома «О Программе информационной деятельности профсоюза» республиканский и профсоюзные комитеты периодически публикуют информацию о работе комитетов, событиях и проводимых мероприятиях, а также выступления руководителей профсоюза, что способствует более эффективному проведению информационной работы.

В республиканском комитете и комитетах первичных профсоюзных организаций выстроена четкая информационная вертикаль от профсоюзного комитета к рядовым членам профсоюза и обратно.

Профсоюзными комитетами регулярно (ОАО «ПОЗиС», ФКП «КГКПЗ», ФКП «КЗТМ», ОАО НПО «ГИПО» - еженедельно, ФКП «ГосНИИХП», ФГБОУ ВПО КНИТУ - ежемесячно) проводятся семинары-совещания с председателями профсоюзных организаций структурных подразделений, на которых профсоюзные активисты информируются о принятых профкомом решениях, организуются встречи с руководителями предприятий и ведущими специалистами.

В ППО ОАО «ПОЗиС» ежемесячно проводятся встречи профсоюзного актива с руководителем предприятия, на которых дается информация по актуальным для работников предприятия вопросам.

Республиканский комитет активно использует свою страницу сайта профсоюза, оперативно размещая на ней информацию о планах работы, проводимых мероприятиях и принимаемых решениях. Публикуются также материалы и информация первичных профорганизаций, Федерации профсоюзов и ФНПР. Так, за 2010 г. был размещен на сайте 41 материал, за 2011 г. – 29, за 2012 г. – 59, за 2013 г. – 58 материалов. Только с 1 января по 19 мая 2014 г. уже размещен 71 материал о наиболее значимых событиях в жизни республиканской и первичных профорганизаций.

В соответствии со сметой республиканского комитета профсоюза на 2014 г. предусмотрено израсходовать на информационную работу 100 тысяч рублей, или 3,9% к доходу.

Татарский республиканский комитет и профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций выстроили и систему поощрения профсоюзного актива.

Практически во всех смотрах-конкурсах, проводимых в организациях, присутствуют критерии оценки деятельности профсоюзных активистов по сохранению и увеличению профсоюзного членства.

Интересен опыт работы республиканского комитета и комитетов первичных профсоюзных организаций по усилению внимания к организации работы профсоюзных организаций структурных подразделений первичных организаций.

Так, республиканский комитет в честь 80-летия образования Оборонпроф объявил смотр-конкурс на «Лучшего председателя цехового комитета профсоюза Татоборонпроф».

В первичной профсоюзной организации ФКП «КГКПЗ» ежегодно проводятся конкурсы на лучший цеховой комитет, на лучшего председателя цехового комитета, на лучшее детское сочинение на тему «Что я знаю о профсоюзе» и др.

В ППО НПО «ГИПО» в соответствии с п.8.8 коллективного договора поощрение профсоюзного актива за участие в общественной работе производится за счет средств организации, возмещается также часть средств, затраченных на обучение профсоюзных кадров и актива. Оказание материальной помощи за счет средств работодателя профком осуществляет в соответствии с положением по предприятию, разработанным профкомом.

Необходимо отметить, что республиканский комитет, комитеты первичных профсоюзных организаций уделяют определенное внимание вопросам подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. Ежегодно рескомом утверждается план работы по обучению профсоюзного актива. Сметой рескома на 2014 г. на эти цели запланировано 130 тысяч рублей, или 5% к доходу.

Для организации обучения используются различные формы: школы профсоюзного актива в первичных организациях, где проводится обучение профгруппоргов, членов комиссий профсоюзного комитета; на базе учебного центра Федерации профсоюзов республики Татарстан проводятся семинары председателей цеховых комитетов, председателей первичных организаций, молодежного актива, технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда, бухгалтеров профкомов. Практикуется также проведение кустовых семинаров профактива в учебном центре ФКП «КГКПЗ».

Категории и количество обучаемых

Категории актива	2012 г.		2013 г.	
	Всего	Обучено %	Всего	Обучено %
Председатели ППО	6	100	6	100
Члены профкомов	71	43,2	68	45,6
Члены комиссий	163	52,8	164	53,0
Председатели цеховых организаций	76	72,4	75	73,3
Профгруппорги	280	91,1	275	91,3
Члены ревизионных комиссий	21	33,3	19	36,8

Необходимо отметить системный, продуманный подход к организации обучения профсоюзного актива в первичной профорганизации ФКП «КГКПЗ». При формировании плана Школы профсоюзного актива на основе методических материалов ЦК профсоюза было проведено тестирование актива, по результатам которого была определена тематика обучения для восполнения пробелов в необходимых знаниях.

Одним из приоритетных направлений деятельности Татарской республиканской и первичных организаций является работа по реализации молодежной политики. Во всех первичных профорганизациях избраны молодежные советы, сформированы молодежные комиссии профкомов, которые ведут постоянную работу по вовлечению молодых сотрудников предприятий в члены профсоюза.

Охват профсоюзным членством молодежи (на 01.01.2014 г.):

Организации	Работающих	Членов профсоюза	Из них молодежи до 35 лет	Охват проф.член. молодежи
2011 г.				
ОАО «ПОЗиС»	4 698	4 465	1 098	97,5%
ФКП «КГКПЗ»	2 127	2 101	603	100%
ФКП «КЗТМ»	791	780	105	100%
ОАО НПО «ГИПО»	925	702	194	78,4%
ФКП «ГосНИИХП»	553	370	156	94,2%
ФГБОУ ВПО КНИТУ	584	397	285	60,05
2012 г.				
ОАО «ПОЗиС»	4 622	4 394	1 478	95,5%
ФКП «КГКПЗ»	1 788	1 753	502	100%
ФКП «КЗТМ»	774	774	100	100%
ОАО НПО «ГИПО»	910	654	206	68,4%
ФКП «ГосНИИХП»	641	429	198	90,4%
ФГБОУ ВПО КНИТУ	591	394	292	62,7%
2013 г.				
ОАО «ПОЗиС»	4 584	4 396	1 441	94,2%
ФКП «КГКПЗ»	1 722	1 698	462	100%
ФКП «КЗТМ»	710	669	108	100%
ОАО НПО «ГИПО»	888	640	218	70,2%
ФКП «ГосНИИХП»	697	522	221	96,0%
ФГБОУ ВПО КНИТУ	566	363	267	62,3%

Лидеры молодежных комиссий – члены профсоюзных комитетов, отдельные из них утверждены в качестве резерва на должности председателей первичных профсоюзных организаций.

Актив	Профсоюзный актив	Из них молодежи
	Татоборонпроф	Всего - 906 чел.
	Члены профкомов - 68 чел.	22,1%
	Предцехкомы - 75 чел.	8,0%
	Профгруппорги - 275 чел.	27,3%
	Члены рескома - 25 чел.	28,0%

Для определения приоритетных направлений своей работы молодежные советы, комиссии активно используют возможности анкетирования.

На всех предприятиях, в зависимости от финансовых условий, проводится молодежная политика по различным направлениям деятельности, это:

- социальная;
- спортивно-оздоровительная;
- интеллектуальная;
- профессиональная;
- развлекательно-культурная;
- информационная;
- научно-техническая.

Работа с молодежью строится на принципах взаимного сотрудничества администрации и профсоюзных комитетов.

Для выявления лидерских способностей среди представителей молодежи ежегодно проводятся тренинги и семинары.

Молодежные комиссии, советы планируют свою работу, проводят заседания, конференции.

Так, план работы Союза молодежи ФКП «КГКПЗ» на 2014 г. включает работу по направлениям: производственному, организационному, социальному, информационному, культурно-массовому и спортивному.

Коллективные договоры всех предприятий содержат раздел «Молодежная работа», способствующий закреплению молодежи на предприятиях.

В целях повышения профессионального мастерства молодежи ежегодно проводятся конкурсы по профессиям, которые способствуют созданию высококвалифицированного резерва кадров из числа молодых работников, воспитывают у молодежи чувства значимости труда и уважения к своей профессии.

Много внимания уделяется досугу молодежи.

Традиционные формы работы с молодежью, сложившиеся за последние десятилетия, поддерживаются и развиваются.

Это конкурсы профессионального мастерства, торжественные ритуалы «Посвящение в специалисты», «Выдача первой зарплаты», «Проводы в армию», конкурсы красоты, спартакиады, вечера молодежи, брейн-ринги и др.

Молодежь предприятий активно участвует во всех конкурсах и спартакиадах, проводимых как на предприятиях, так и в республике. Республиканский комитет ежегодно проводит ставшие уже традиционными, соревнования по боулингу.

С 2000 г. молодые специалисты ОАО НПО «ГИПО» принимают участие во Всероссийском конкурсе «Инженер года». В 2013 г. молодой специалист этого предприятия завоевал звание «Лучший молодой ученый по республике Татарстан».

Республиканский комитет профсоюза также принимает активное участие в законотворческой деятельности Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Вместе с тем, в организаторской работе республиканского комитета и комитетов первичных организаций профсоюза имеются отдельные недостатки.

Республиканский комитет недостаточно использует в своей деятельности такую форму работы, как выездные заседания республиканского комитета и его президиума по различным направлениям работы. Так, в 2012 г. было проведено лишь одно выездное заседание республиканского комитета.

Не завершена работа по формированию резерва профсоюзных кадров. Формирование резерва в первичных профсоюзных организациях в большинстве своем проведено без учета решений ЦК профсоюза по данному вопросу. В составе резерва ряда первичных организаций недостаточно количество молодежи.

В структуре членов профсоюза молодежь до 35 лет составляет 52,5%, а среди профсоюзного актива - в среднем 26,0%.

Председатель республиканской организации, председатели комиссий рескома редко проводят проверки работы профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по различным направлениям работы.

Более результативной была бы работа комитетов организаций по устранению недостатков, отмеченных в ходе таких проверок первичных организаций, если бы итоги посещений оформлялись письменными рекомендациями и ставились на контроль.

Ряд профсоюзных комитетов при планировании своей работы недостаточно используют «Перечень вопросов для рассмотрения профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций» (Рекомендация ЦК профсоюза «Э.И.» №1 2008 г.).

В ходе отчетно-выборной кампании 2010 г. в первичных профсоюзных организациях не проведена работа по оптимизации названия организации и исключения из него организационно-правовой формы предприятия.

Имеются также недостатки в работе по колдоговорному регулированию:

- в ряде коллективных договоров выполнение отдельных обязательств работодателей реализуется в зависимости от финансового состояния предприятия, в том числе – из чистой прибыли;

- в коллективном договоре ФКП «КГКПЗ» включены вопросы гарантий деятельности профсоюзной организации, но отсутствует соответствующий раздел;

- в коллективном договоре ФКП «ГосНИИХП» включены обязательства профсоюзного комитета, который не является стороной колдоговорного регулирования;

- в коллективном договоре ОАО ПО«ПОЗиС» отсутствует ссылка на Отраслевое соглашение, необходимо более четко прописать работу комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Комиссия ЦК профсоюза



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 июня 2014 г.

г. Зеленодольск, Республика Татарстан

Протокол № 19

Об итогах X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова об итогах X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», посвященного 80-летию Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «ОБОРОНПРОФ» организованного Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности

Президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», посвященного 80-летию Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «ОБОРОНПРОФ» принять к сведению.

2. Отметить активную работу Алтайской краевой, Владимирской, Волгоградской, Московской, Ростовской, Самарской и Свердловской областных организаций профсоюза по представлению материалов для участия в отраслевом конкурсе.

3. Отделу по защите социально трудовых прав трудящихся подготовить материалы на заседание Президиума ЦК профсоюза по вопросу:

- О проведении XI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Срок: сентябрь

4. Территориальным организациям профсоюза:

- распространять опыт лучших предприятий в целях более широкого участия предприятий в отраслевом конкурсе и дальнейшего развития взаимодействия работодателей и профсоюзных организаций;

- в целях обобщения материалов и отбора кандидатов для подведения итогов конкурса в соответствии с утвержденным положением сформировать с представителями работодателей совместные комиссии.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

РЕШЕНИЕ

Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

15 мая 2014 г.

г. Москва

Об итогах X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», посвященного 80-летию Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

(Извлечение)

1. Присудить:

I место с вручением Диплома I степени:

- ОАО «ПО Уральский оптико-механический завод» имени Э.С. Яламова (г.Екатеринбург);

- ФКП «Комбинат «Каменский» (Ростовская область);

- ФГУП «Федеральный центр двойных технологий «Союз» (Московская область).

II место с вручением Диплома II степени:

- ОАО «Производственное объединение «Баррикады» (г. Волгоград);

- ФКП «Анозит» (Новосибирская область);

- ОАО «Федеральный научно-производственный центр «Алтай» (г. Бийск Алтайского края);

- ОАО «НИТИ имени П.И.Снегирева» (Московская область).

III место с вручением Диплома III степени:

- ОАО «НПК «Уралвагонзавод» имени Ф.Э. Дзержинского (г. Нижний Тагил);

- ОАО «Химический завод «Планта» (г. Нижний Тагил);

- ОАО «Муромский приборостроительный завод» (Владимирская обл.);

- ОАО «НИИ электронных приборов» (г. Новосибирск).

- ОАО «Конструкторское бюро транспортного машиностроения» (г.Омск).

2. Наградить **Почетными Грамотами** Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности **за участие в X отраслевом конкурсе:**

- ОАО «Завод № 9» (Свердловская область);

- ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» (Владимирская обл.);

- ОАО «ХК «Барнаульский станкостроительный завод» (Алтайский край);

- ОАО «Швабе-Оборона и Защита» (г. Новосибирск);

- ОАО «Новосибирский механический завод «Искра» (г.Новосибирск);

- ФКП «Нижнетагильский институт испытания металлов» (г. Нижний Тагил);

- ОАО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор» (г. Барнаул);

- ОАО «Барнаульское СКБ «Восток» (Алтайский край).

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 июня 2014 г.

г. Зеленодольск, Республика Татарстан

Протокол № 19

**Об итогах проведения первомайской акции профсоюзов в 2014г.
«Достойный труд - справедливая зарплата».**

Первого мая 2014 года в соответствии с постановлениями Исполкома ФНПР от 19.02.2014 года № 1-4, от 08.04.2014 года № 2-8 и постановления Президиума ЦК профсоюза от 1 апреля с.г. протокол № 18 проведены коллективные действия организаций профсоюза.

Основной формой проведения первомайской акции стали массовые шествия и митинги под девизом «Достойный труд - справедливая зарплата!».

В акции приняли участие все двадцать две территориальные организации и девять предприятий непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

От первичных профсоюзных организаций предприятий, входящих во Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности, в акциях приняли участие более 32 тыс. человек, в числе которых более 7 тысяч человек составляла молодежь.

Наиболее активно прошли акции в Пермском крае, Республиках Удмуртия и Татарстан, Владимирской, Свердловской, Самарской, Тульской областях.

Приняты резолюции в адрес Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, администраций республик, краев, областей, городов и депутатов различных уровней.

В ходе митингов выдвигались требования:

Исключить из минимального размера оплаты труда компенсационные и стимулирующие выплаты!

Зарплату в производственной сфере - на уровень «бюджета развития семьи»!

Вернуться к прогрессивной шкале налогообложения доходов физических лиц!

Сохранить систему льготного пенсионного обеспечения!

Установить минимальный размер оплаты труда на всей территории Российской Федерации не ниже минимального потребительского бюджета!

Обеспечить государственный контроль за ценообразованием на услуги ЖКХ!

Предусмотреть в бюджете области средства на принятие закона «Об охране труда в Ростовской области»!

Привести в соответствие с Отраслевым соглашением на 2014-2016годы коллективные договоры предприятий! и другие.

Информацию о проведении первомайской акции представили все территориальные организации профсоюза и девять первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

Президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об участии организаций отраслевого профсоюза в первомайской акции 2014 года принять к сведению.

2. Отметить активную работу территориальных комитетов и первичных организаций Удмуртской Республики и Республики Татарстан, Пермского края, Вла-

димирской, Свердловской, Самарской, Тульской областей, ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева», ОАО «Вологодский оптико-механический завод» по подготовке и проведению первомайской акции профсоюзов.

3. Первичным и территориальным организациям профсоюза:

3.1. Обсудить на заседаниях коллегиальных органов и довести до членов профсоюза итоги первомайской акции профсоюзов.

3.2. Провести работу с местными органами власти по реализации выдвинутых требований.

3.3. Организовать подготовку к акции профсоюзов в октябре 2014 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

* * *

ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ на II полугодие 2014 г.

Утвержден президиумом ЦК профсоюза 4 июня 2014г., прот.№19

1. Членам ЦК профсоюза, комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза, аппарату ЦК профсоюза:

1.1. Активно участвовать в выполнении решений XII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и реализации Основных направлений деятельности профсоюза на 2011 – 2015 годы.

1.2. Осуществлять последовательную работу по защите социально-трудовых прав трудящихся в современных условиях.

Добиваться безусловного выполнения условий Отраслевого соглашения, коллективных договоров и соглашений.

1.3.Подготовить и провести мероприятия в рамках Всемирного дня «За достойный труд».

1.4. Провести необходимую организаторскую работу по подготовке и празднованию 80-летия образования профсоюза.

Провести торжественное собрание, посвященное 80-летию образования профсоюза.

Срок: 4 декабря 2014г.

2. Подготовить и провести VIII пленум ЦК профсоюза с предварительной повесткой дня:

1.О подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

2.О корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2014г.

3.О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2015г. и нормативе отчислений на 2015г.

4.Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2015г.

Срок: 3 декабря 2014г.

Отв. президиум ЦК профсоюза, комиссии и отделы аппарата ЦК профсоюза.

3. Рассмотреть на заседаниях президиума ЦК профсоюза:

17 сентября

1.О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО «Красногорский завод имени С.А. Зверева» по выполнению решений VII пленума ЦК профсоюза.

Готовят: отдел по защите социально - трудовых прав трудящихся;

Московская областная организация профсоюза.

2.О проведении XI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся.

2 декабря

1.О документах и материалах VIII пленума ЦК профсоюза.

Готовят: отделы и комиссии ЦК профсоюза.

2.О работе работодателя ФКП «Тамбовский пороховой завод» и первичной профсоюзной организации по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Готовят: отделы охраны труда и здоровья трудящихся и юридический.

3.Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 10 месяцев 2014г. и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2014г.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза.

4.О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2015г. и нормативе отчислений на 2015г.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза.

5.Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза на 2015г.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза.

6.Об итогах смотра - конкурса информационной деятельности организаций профсоюза, посвященном 80-летию образования профсоюза.

Готовит: организационно - уставная комиссия ЦК профсоюза.

7.О Плана основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2015г.

Готовит: отдел организационной работы ЦК профсоюза.

8.Об утверждении штатного расписания аппарата ЦК профсоюза на 2015г.

Готовит: финансовый отдел ЦК профсоюза.

9.Об итогах проведения акции профсоюзов в октябре 2014г. В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Готовит: отдел по защите социально - трудовых прав трудящихся.

4. Рассмотреть на заседаниях комиссий ЦК профсоюза 2 декабря:

Совместно комиссии по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.О работе работодателя ОАО «Саратовский агрегатный завод» и первичной профсоюзной организации по выполнению решений V от 17.04.13г. и VII от 23.04.14г. пленумов ЦК профсоюза.

2.О работе работодателя и профсоюзного комитета ФГУП «ЦНИИточмаш» по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза.

3.О работе работодателя и профсоюзного комитета ФКП «Чапаевский механический завод» по выполнению решений комиссии ЦК профсоюза от 22.04.14г.

Совместно организационно-уставная и молодежная комиссии

1.О документах и материалах VIII пленума ЦК профсоюза.

2.О проекте Устава профсоюза в новой редакции (к съезду профсоюза в 2016г.)

3.О практике правозащитной работы в Свердловской областной организации профсоюза.

4.О работе Московской городской организации профсоюза по подготовке к отчетно-выборной кампании в организациях, кадровому составу.

5.О предложениях по итогам смотра - конкурса информационной деятельности организаций профсоюза, посвященном 80-летию образования профсоюза.

6.О работе Курганской областной организации профсоюза по реализации молодежной политики профсоюза.

Совместно бюджетная комиссия ЦК профсоюза и

Ревизионная комиссия профсоюза

1. Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 10 меся-

цев 2014г. и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2014г.

2. О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2015г. и нормативе отчислений на 2015г.

3. Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2015г.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

I. В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ **И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ**

1.1. Регулярно проводить анализ экономического положения предприятий, организаций отраслей, влияния структурных преобразований на изменение жизненного уровня и социального положения членов профсоюза.

Результаты анализа использовать при защите интересов коллективов работников и законотворческой работе.

Срок: в течение полугодия.

Отв. профкомы первичных организаций,
территориальные комитеты профсоюза,
отдел ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся.

1.2. Проводить статистический анализ острых социально-экономических ситуаций, в том числе процедур банкротства, на предприятиях и в организациях и выработать меры по их разрешению.

Принимать участие в работе коллегий, балансовых и аттестационных комиссий, тематических совещаний, проводимых соответствующим федеральным органом исполнительной власти.

Обеспечить регулирование социально-трудовых отношений в условиях создания и развития в оборонно-промышленном комплексе интегрированных структур (холдинговых кампаний) и реструктуризации организаций оборонно-промышленного комплекса.

Срок: в течение полугодия.

Отв. территориальные комитеты профсоюза,
отдел ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся.

1.3. Проводить мониторинг ситуации на предприятиях.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.4. Провести заседание отраслевой комиссии по рассмотрению выполнения Отраслевого соглашения за I полугодие 2014г.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.5. Продолжить взаимодействие с ВПК при Правительстве РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Министерством труда и социальной защиты, другими федеральными органами исполнительной власти, ГК «Ростехнологии», Союзом машиностроителей России по разработке проектов нормативных правовых актов социально-трудовой направленности, а также касающихся деятельности оборонных предприятий.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

1.6. Подготовить и провести мероприятия в рамках Всемирного дня «За достойный труд».

Срок: октябрь 2014г.

Отв. отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

II. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИМСЯ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ

2.1. Совместно с членами ЦК профсоюза, комитетами территориальных и первичных организаций профсоюза принять меры по реализации постановлений XII съезда профсоюза и V пленума ЦК профсоюза от 17 апреля 2013г. «О задачах организаций профсоюза по совершенствованию и повышению эффективности совместной работы с работодателями в области охраны труда».

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, техническая инспекция труда профсоюза.

2.2. В соответствии со статусом ЦК профсоюза принимать участие (совместно с ФНПР) в законотворческой деятельности по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отделы ЦК профсоюза: по охране труда и здоровья трудящихся, юридический, техническая инспекция труда профсоюза.

2.3. Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза по вопросам охраны труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, льготного пенсионного обеспечения.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отделы ЦК профсоюза: по охране труда и здоровья трудящихся, юридический, техническая и правовая инспекции труда профсоюза.

2.4. Продолжить работу по участию в процессе ликвидации первичной профсоюзной организации в/ч 32358 (пос. Куженкино Тверской обл.).

Срок: в течение полугодия.

Отв. юридический отдел ЦК профсоюза

2.5. Провести работу по взысканию в Арбитражном суде г. Москвы задолженности по членским профсоюзным взносам с ответчика ОАО «НЦЛСК «Астрофизика» г. Москва..

Срок: в течение полугодия.

Отв. юридический отдел ЦК профсоюза, МГО «Оборонпроф»

2.6. Продолжить работу по защите в Симановском районном суде и Мосгорсуде трудовых прав работников ОАО «ГНПП «Регион» и ведение исполнительных производств по апелляционным определениям Мосгорсуда.

Срок: в течение полугодия.

Отв. юридический отдел ЦК профсоюза

2.7. Осуществлять контроль над внесением в Единый государственный реестр юридических лиц изменений в сведения о территориальных и первичных организациях профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. юридический отдел ЦК профсоюза

2.8. Оказывать правовую помощь организациям профсоюза, правовым инспекторам труда и членам профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. юридический отдел ЦК профсоюза

2.9. Продолжить работу по ведению трудовых и гражданских дел в судах всех уровней.

Срок: в течение полугодия.

Отв. юридический отдел ЦК профсоюза

2.10.Продолжить формирование правовой инспекции труда профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. юридический отдел ЦК профсоюза

III. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1.Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отделы ЦК профсоюза

3.2.Завершить проведение собеседований с председателями территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза по подготовке к проведению отчетов и выборов, кадровому составу.

Срок: декабрь 2014г.

Отв. отдел организационной работы

3.3.Провести необходимую организаторскую работу совместно с профсоюзными и территориальными комитетами по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

Срок: в течении полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отдел организационной работы

3.4.Подготовить проект Устава профсоюза в новой редакции и разослать его членам организационно-уставной комиссии.

Срок: октябрь 2014г.

Отв. юридический отдел

3.5.Подготовить и направить организациям профсоюза «Методические материалы по подготовке и проведению отчетов и выборов в организациях профсоюза».

Срок: декабрь 2014г.

Отв. отделы организационной работы и юридический

3.6.Продолжить регулярный выпуск сборника «Проблемы. Информация. Консультации» («ПИК») и информационного сборника «Экспресс-информация», а также ведение сайта профсоюза, обратив особое внимание на публикации об опыте работы организаций профсоюза и их выборных органов по основным направлениям реализации уставных функций.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел организационной работы ЦК профсоюза.

3.7.Обеспечить своевременное и полное представление статистической отчетности и информации.

Срок: в установленные Перечнем (прилагается) сроки.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отделы ЦК профсоюза.

3.8.В условиях реструктуризации предприятий и организаций отраслей промышленности, создания интегрированных структур (корпораций, концернов, холдингов) продолжить работу по совершенствованию организационной структуры профсоюза и его организаций в целях ее оптимизации, большей управляемости, обеспечения необходимого уровня социального партнерства.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отдел организационной работы ЦК профсоюза.

3.9. Проводить необходимую организаторскую работу по выполнению решений руководящих органов профсоюза о финансовой политике профсоюза.

В этих целях:

- регулярно анализировать полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, а также перечисление отчислений от профсоюзных взносов вышестоящим органам профсоюза, эффективность и рациональность использования собственных финансовых средств на уставную деятельность;
- обеспечить выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами;
- анализировать работу организаций профсоюза по погашению задолженности работодателей по перечислению профсоюзных взносов.

При необходимости и в соответствии с законодательством РФ принимать действенные меры к лицам и организациям, препятствующим деятельности профсоюза и его организаций.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, бюджетная комиссия и финансовый отдел ЦК профсоюза.

3.10.Использовать систему разделения на уровне первичной профсоюзной организации финансовых потоков вышестоящим профорганам при грубом и неоднократном нарушении территориальными комитетами установленного размера отчислений.

Срок: в течение полугодия.

Отв. президиум ЦК профсоюза, бюджетная комиссия и финансовый отдел ЦК профсоюза.

3.11.Провести проверки финансово-хозяйственной деятельности выборных органов ряда организаций профсоюза (по отдельному плану).

Срок: в течение полугодия.

Отв. финансовый отдел ЦК профсоюза.

IV. В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА.

4.1.Продолжить работу по активизации работы молодежных советов (комиссий) организаций профсоюза, дальнейшей реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики, обратив особое внимание на привлечение молодежи в профсоюз и к активной профсоюзной деятельности.

Срок: в течение полугодия.

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, молодежная комиссия ЦК профсоюза, отдел организационной работы ЦК профсоюза.

4.2.Проанализировать сформированный резерв профсоюзных кадров на должности руководителей всех уровней в преддверии отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

Содействовать в получении молодыми профсоюзными активистами современного профсоюзного образования.

Срок: в течение полугодия

Отв. молодежная комиссия

4.3.Принять участие во «Всероссийском молодежном форуме ФНПР «Стратегия 2014».

Срок: в течение полугодия

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза, отдел организационной работы ЦК профсоюза.

4.4.Ознакомиться с опытом работы Курганской областной организации по реализации молодежной политики профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. молодежная комиссия ЦК профсоюза.

V. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

5.1. Провести:

-семинары председателей организаций профсоюза по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзе (в регионах по отдельному плану).

Срок: октябрь - декабрь

- семинар-совещание с членами ЦК профсоюза.

Срок: 3 декабря

VI. МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

6.1.Изучать, обобщать и информировать организации профсоюза об опыте работы профсоюзов стран СНГ и других государств.

Срок: постоянно

Отв. отделы ЦК профсоюза.

6.2.Принимать участие в мероприятиях, проводимых международными объединениями, в которые входит профсоюз.

Срок: постоянно

6.3.Принять участие в молодежном форуме представителей членских организаций Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности (МОПРОП).

Срок: ноябрь

VII. ПРОВЕСТИ КОМПЛЕКСНЫЕ ПРОВЕРКИ И ОКАЗАТЬ ПРАКТИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ

1.Свердловская областная организация профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

2. ОАО «Орский машиностроительный завод» и Единая ППО группы предприятий «Механический завод» г. Орск «Оборонпроф».

Срок: в течение полугодия.

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза