



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ
декабрь 2014 год № 5
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

*Горячо и сердечно поздравляю всех членов профсоюза,
профсоюзных работников и активистов
с Новым 2015 годом!*

*Желаю успехов в работе, крепкого здоровья, счастья
и всяческого благополучия!*

Председатель профсоюза А.И. Чекуменёв



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 декабря 2014 г.

г. Московский

Протокол № 21

О работе работодателя ОАО «Саратовский агрегатный завод» и первичной профсоюзной организации по выполнению решений V от 17 апреля 2013г. и VII от 23 апреля 2014г. пленумов ЦК профсоюза.

Заслушав и обсудив доклады заместителя генерального директора ОАО «Саратовский агрегатный завод» Паньшина В.Ю., председателя первичной профсоюзной организации Иванова В.Е., председателя Саратовской областной организации профсоюза Мурниной Г.В. и сообщение комиссии ЦК профсоюза о работе социальных партнеров по выполнению решений V и VII пленумов ЦК профсоюза (справка прилагается), президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить работу, проводимую работодателем и профсоюзным комитетом ОАО «Саратовский агрегатный завод» по выполнению коллективного договора, его приведению в соответствие Отраслевому соглашению и по улучшению условий, охраны труда работников предприятия в соответствии с решениями V и VII пленумов ЦК профсоюза.

2. Предложить работодателю и первичной профсоюзной организации:

2.1. Продолжить работу по совершенствованию социального партнерства с учетом рекомендаций и замечаний, отмеченных в справке.

2.2. Включить в коллективный договор параметры установленные разделами V и VI Соглашения:

- минимальный размер заработной платы (п. 5.6);
- среднемесячная заработная плата (п. 5.7);
- определить порядок действий работодателя и работников в случае задержки выплаты заработной платы (п.5.17.);

- обязательство работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве (п. 6.22).

2.3. Принять положения о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и образовать постоянно действующую комиссию по регулированию со-

циально-трудовых отношений в соответствии с «Главой 5» ТК РФ.

2.4.Предусмотреть систему рассмотрения хода и подведения итогов выполнения коллективного договора.

2.5.Исключить из коллективного договора информационные положения (нормы ТК РФ и иных правовых актов).

2.6.Увеличить вознаграждение работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе в размере среднего дневного заработка.

2.7. Создать на паритетной основе комитет (комиссию) по охране труда из представителей работодателя и профсоюзного комитета (осн. Приказ Минздравсоцразвития России № 413 от 29.05.06г., ст. 218 ТК РФ).

3.Предложить работодателю разработать план мероприятий по устранению нарушений указанных в представлении главного технического инспектора труда профсоюза № 05-14 от 13.11., и согласовать его с профсоюзным комитетом.

При этом обратить особое внимание на:

3.1.Приведение системы управления охраной труда (СУОТ) в соответствии с действующими нормативными актами по охране труда и структурой управления предприятия.

3.2.Регулярное проведение трехступенчатого административно-общественного контроля и «Дней техники безопасности» у гл. инженера предприятия с заслушиванием отчетов руководителей подразделений и гл. специалистов и организовать контроль за их выполнением.

3.3.Приведение санитарно-бытовых помещений, в том числе комнат приема пищи, в соответствие с требованиями СНиП 2.09.04-87*.

4.Профсоюзному комитету:

4.1.Продолжить работу по увеличению численности членов профсоюза с целью доведения её до уровня не менее 50% от числа работников.

4.2.Рассмотреть на своем заседании материалы президиума ЦК профсоюза по данному вопросу, подготовить и внести в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения по дополнению и изменению коллективного договора в соответствии с Отраслевым соглашением и Трудовым кодексом РФ.

Срок: I квартал 2015 г.

4.3.Провести выборы уполномоченных лиц по охране труда на каждом производственном участке, организовать обучение и обеспечить их участие в работе 3-х ступенчатого административно-общественного контроля состояния условий труда на рабочих местах, утвердить технического инспектора труда.

4.4.Совместно с работодателем разработать систему мер материального и морального стимулирования уполномоченных лиц по охране труда с целью улучшения и повышения эффективности показателей их работы.

5. Саратовскому областному комитету профсоюза:

5.1.Оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в ведении коллективных переговоров.

5.2.Совершенствовать социальное партнерство в организациях профсоюза при заключении коллективных договоров, направив основное усилие на защиту социально-трудовых прав работников.

6.Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс – информация».

7.Направить постановление президиума ЦК профсоюза и материалы проверки предприятия в адрес председателя Совета руководителей холдинговой компании ОАО "НПО "Высокоточные комплексы" Денисова А.В.

8.Контроль за выполнением данного постановления возложить на Волкова В.В. и Фомина А.М. заведующих отделами аппарата ЦК профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

О работе работодателя ОАО «Саратовский агрегатный завод» и первичной профсоюзной организации по выполнению решений V от 17 апреля 2013г. и VII от 23 апреля 2014г. пленумов ЦК профсоюза.

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2014 года заведующий отделом социального партнерства Фомин А.М. и заведующий отделом охраны труда и здоровья – Волков В.В., в период с 11 по 13 ноября 2014 года провели проверку работы работодателя и первичной профсоюзной организации предприятия по выполнению решений V (2013г.) и VII (2014г.) пленумов ЦК профсоюза.

В ходе работы проведены встречи с генеральным директором, главным инженером, руководителями подразделений и профактивом, на которых обсуждались вопросы взаимодействия работодателя и первичной профсоюзной организации в решении актуальных вопросов.

Генеральный директор ОАО «Саратовский агрегатный завод» – Иванов Игорь Геннадьевич.

Председатель первичной профсоюзной организации – Иванов Владимир Ефимович.

Завод основан Решением Нижневолжского Крайисполкома в апреле 1930 года для обеспечения развивающейся отечественной тракторной промышленности запасными частями.

За время существования завода было освоено более 145 наименований ТНП, из которых 86 видов выпускались и выпускаются в зависимости от спроса.

В настоящее время завод входит в Холдинг «Высокоточные комплексы» Госкорпорации «Ростех».

Основными видами деятельности ОАО «Саратовский агрегатный завод» (далее ОАО «САЗ») являются производство танковой навигационной аппаратуры, капитальный ремонт и модернизация поступающих из войск боевых машин, в том числе и в местах их эксплуатации, а также ведется серийное изготовление разработанной ОКБ завода боевой машины комплекса «Хризантема-С».

Структура предприятия имеет в своем составе:

- Основное производство;
- Опытно-экспериментальное производство;
- Инженерно-технические службы;
- Вспомогательные службы.

На предприятии проводится работа по техническому перевооружению отдельных производств.

В период 2012-2014 годов работа ОАО «САЗ» проходила в условиях поступательного развития предприятия.

Показатели экономической деятельности предприятия представлены в таблице.

І. Показатели экономической деятельности предприятия

	Наименование показателей	2012г.	2013г.	1 п. 2014г.
1	Рост объема товарной продукции (% к пред. периоду)	19,2	877,3	36,3
2	Среднесписочная численность (чел.)	1071	979	989
3	Среднемесячная заработанная плата (руб.)	17422	21060	22992
4	Тарифная ставка 1 разряда (руб.)	4800	5205	5564
5	Доля заработной платы в себестоимости продукции (%)	29,4	12,5	29,3
6	Количество работников, имеющих зарплату ниже ПМр (%)	-	-	-

7	Выработка на одного работающего (руб.)	235578	2255794	156542
8	Минимальная зарплата (руб.)	4800	5205	7500
9	Доля тарифной части в зарплате (%)	61,2	61,2	61,2
10	Периодичность и процент индексации зарплаты	Раз в год	Раз в год	Раз в год
11	Соотношение в условиях оплаты труда 10% работника с наиболее низкой зарплатой и 10 % самой высокой			1: 4

Финансовые результаты деятельности

Задолженность (тыс.руб)	2012г.	2013г.	1 п. 2014г.
Кредиторская	1148048	1047630	2106404
в т.ч. в бюдж. всех уровней, внебюдж. фонды	59543	135734	24402
Пени, штрафы	-	-	-
Дебиторская	620867	432691	637834
В т.ч. задолженность за поставки В и ВТ, из них экспорт			

II. Работа на предприятии в современных условиях

Материалы VII пленума профсоюза рассмотрены 13 мая 2014 года на заседании профкома первичной профсоюзной организации.

Информация о материалах пленума ЦК профсоюза от 23 апреля 2014 года принята к реализации, а отдельные положения пленума нашли свое решение при заключении нового коллективного договора (далее КД).

Председатель профсоюзного комитета регулярно участвует в совещаниях при рассмотрении вопросов производственно-хозяйственной деятельности, проведения анализа и планирования работы предприятия.

На предприятии существует государственный заказ на 2014 – 2016гг., который находится под постоянным контролем работодателя и профсоюзного комитета.

На предприятии регулярно заключается КД, разработаны и действуют Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об организации оплаты труда работников предприятия и иные локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения между работодателем и работниками.

Полномочия представлять работников предприятия на переговорах с работодателем по заключению КД профсоюзный комитет получил на собраниях цехов, отделов и других подразделений.

Для ведения коллективных переговоров по подготовке и заключению КД, контроля его выполнения на равноправной основе образована комиссия.

Новый КД на предприятии заключен 09.06.2014г. на период по июнь 2017 года, зарегистрирован Министерством занятости, труда и миграции Саратовской области, регистрационный номер 2388-КД.

КД разработан на основе норм Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) и с учетом Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы.

В КД включены отдельные нормы ТК РФ, предусматривающие коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.

Работодатель согласовывает с профсоюзным комитетом локальные нормативные акты, предусмотренные пунктом 4.5 Отраслевого соглашения.

В КД отражены и выполняются обязательства по оплате труда, предусмотренные Положением «О системе организации оплаты труда работников ОАО «САЗ».

Данным положением предусмотрено вознаграждение за выслугу лет и по итогам работы за прошедший год.

Установленная с начала 2014 года двадцати пяти разрядная тарифная сетка № 5 для руководителей, специалистов, служащих и вспомогательных рабочих вызывает определенное недовольство инженерно-технических работников, ранее получающих оклад в связи с уменьшением дохода в периоды, когда проводится выплата дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни согласно ст. 112 ТК РФ.

Перевод ИТР на тарифную сетку привел к снижению доходов этой категории работников.

Среднемесячная тарифная ставка рабочего первого разряда установлена КД в размере 5564 рубля.

Предусмотрена и ежегодно проводится индексация заработной платы.

Заработанная плата выплачивается два раза в месяц, 27 и 12 числа каждого месяца, путем перечисления денежных средств на пластиковые банковские карточки работников.

Перед выплатой заработной платы работникам выдаются расчетные листки с содержанием информации о составных частях заработной платы, размере и основании производственных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Порядок её выплаты установлен КД, а так же Правилами внутреннего трудового распорядка. Задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия нет.

Работодатель выплачивает всем работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнительное вознаграждение в размере 0,5 дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день.

Работа в вечернее и ночное время оплачивается в повышенном размере 20 и 40 % часовой тарифной ставки соответственно за каждый час работы.

На предприятии соблюдаются соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой труда и 10% самой высокой в размере 1:6.

В целях реализации социальной политики на предприятии с апреля 2014 года действует Положение о премиально-поощрительных и социальных выплатах работникам ОАО «САЗ».

Положение предусматривает:

- дотацию на оплату и содержание жилья работникам до 35 лет;
- оплату дополнительных отпусков по семейным обстоятельствам;
- единовременное пособие молодым специалистам;
- выплаты к юбилейным датам, долголетний труд и другие.

Однако отдельные пункты Положения распространяются только на работников или бывших работников проработавших на предприятии не менее 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин, а материальная помощь к отпуску выплачивается в случае, если это оговорено в трудовом договоре работника.

В КД предусмотрен раздел «Работа с молодежью», который предусматривает сохранение потенциала предприятия, повышение активности в участии молодых работников (до 35 лет) в работе предприятия, обеспечение преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи.

На предприятии создан молодежный совет, разрабатываются и реализуются комплексные программы по работе с молодежью.

Выплачивается единовременное пособие молодому человеку после окончания специального высшего учебного заведения (впервые поступившему на работу предприятие) в размере оклада, установленного трудовым договором.

Работодатель производит частичную оплату жилья молодым работникам.

Работникам, избранным в молодежный совет предприятия, предоставляется свободное время для выполнения общественных обязанностей с сохранением заработной платы.

На предприятии реализуется раздел 10 Отраслевого соглашения «Гарантии деятельности «Оборонпроф» и его организаций» в полном объеме, кроме пункта 10.17. В КД не включен пункт об оплате труда председателя первичной профсоюзной организации.

В пункте 7.4 КД предусмотрено, что штатные работники профкома обладают такими же трудовыми правами гарантиями и льготами, как и работники предприятия.

Социальными партнерами принимаются совместные решения о предоставлении к присвоению почетных званий и о награждении ведомственными знаками отличия работников завода и выборных профсоюзных работников.

На предприятии проводятся культмассовые и спортивные мероприятия за счет средств работодателя.

В 2014 году проведена заводская Спартакиада по семи видам спорта (футбол, волейбол, теннис, шахматы, шашки, эстафета, подтягивание) среди коллективов цехов и отделов.

Победители были награждены переходящими кубками и денежной премией.

Предприятие участвовало в областной Спартакиаде, посвященной «Дню машиностроителя».

Приложениями к коллективному договору являются Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда работников и другие локальные нормативные акты.

Ежемесячно на итоговых совещаниях рассматривается выполнение КД.

В работе работодателя и ППО по разработке и реализации КД, его соответствии Отраслевому соглашению, взаимодействию сторон имеются недостатки:

1. В тексте КД отсутствует информация о периодичности контроля его выполнения и информирования работников предприятия.

2. В КД не находят отражения такие важнейшие положения раздела «Оплата труда» Отраслевого соглашения, как среднемесячная заработная плата (п. 5.7), минимальный размер заработной платы (п. 5.6) и не регламентирован порядок действий работодателя и работников в случае задержки выплаты заработной платы (п.5.17.).

3. Отсутствует норма, предусматривающая оплату труда председателя ППО за счет средств работодателя в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

4. На предприятии не образована постоянно действующая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со ст. 35 ТК РФ.

5. В тексте КД содержится значительное количество положений ТК РФ, иных нормативных актов, которые не должны являться предметом двусторонних переговоров, а обязательны для исполнения.

III. Работа в области охраны труда

Работодателем и первичной профсоюзной организацией ОАО «САЗ» проводится определенная работа по выполнению решений V пленума ЦК профсоюза и по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Данная работа проводится согласно действующего на предприятии стандарта «Система управления охраной труда» (далее – СУОТ), который является частью системы управления профессиональными рисками в области охраны труда, здоровья и безопасности труда работников.

В целях повышения ответственности за состоянием охраны труда и обеспечением безопасности работников для всех категорий административно-технического персонала разработаны и утверждены приказом руководителя предприятия должностные инструкции, в которых расписаны функциональные обязанности по охране труда и политика в области охраны труда.

Численность службы охраны труда и окружающей среды (далее – Служба) составляет 7 человек. Служба, согласно графика, проводит проверки состояния ус-

ловий, охраны труда в подразделениях. Итоги проверок рассматриваются на балансовой комиссии.

В структуру Службы входит санитарно-промышленная лаборатория, которая в соответствии с графиком осуществляет непрерывный контроль за содержанием вредных веществ в воздухе рабочей зоны в производственных подразделениях предприятия.

На предприятии в период 2008-2013г.г. аттестовано по условиям труда 100% рабочих мест.

Доля работников занятых на рабочих местах с вредными условиями труда составляет 14% (131 человек). Работникам, занятым в этих условиях, в зависимости от класса условий труда, предоставляется доплата в размере от 4% до 20% от оклада и дополнительный отпуск от 7 до 12 календарных дней.

Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на повышение оплаты труда и ежегодный дополнительный отпуск включены в КД.

На предприятии в связи с вступлением в действие Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» начата работа по её проведению.

В разделе охрана труда КД в основном отражены требования Отраслевого соглашения по обеспечению безопасных условий охраны труда.

Так, в разделе охрана труда КД включены обязательства работодателя по:

- обеспечению безопасных условий труда;
- своевременному обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- проведению за счет работодателя обязательных медицинских осмотров;
- информированию каждого работника при поступлении на работу о наличии опасных и вредных факторов и полагающихся гарантиях и компенсациях;
- обеспечению работников, занятых на работах с вредными условиями труда льготами и компенсациями;
- обеспечение санаторно-курортным лечением работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.
- предоставлению гарантий деятельности профсоюзной организации, уполномоченных по охране труда и правом осуществление контроля по обеспечению безопасных условий труда.

Ежегодно работодателем совместно с профсоюзным комитетом разрабатываются мероприятия Соглашения по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

Здания и сооружения находятся в удовлетворительном состоянии, 2 раза в год проводится осмотр всех зданий и сооружений службой.

По выявленным отступлениям проводятся ремонтные работы.

В целях улучшения санитарно-гигиенических условий в зданиях производственных цехов деревянные оконные блоки меняются на пластиковые окна. Только в 2014 году на эти работы затрачено свыше 3,5 млн. рублей.

Несмотря на тяжелое финансовое положение, предприятие вкладывает немалые средства, на внедрение передовых и безопасных технологий и оборудования, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах с вредными условиями труда.

Так, в первую очередь было проведена реконструкция гальванического цеха.

Территория содержится в чистоте и порядке, проезжие дороги и тротуары имеют твердое покрытие. Регулярно производится их ремонт, установлены дорожные знаки в соответствии с действующим нормативным актом.

Обеспечение работников предприятия сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты производится согласно нормам. Хранение спецодежды осуществляется централизованно в отдельном скла-

де. В каждом подразделении имеются кладовые, где организована выдача средств индивидуальной защиты с записью в личной карточке.

При преждевременном выходе из строя спецодежды или спецобуви, не по вине рабочего, производится их замена.

По письменному заявлению всех работников, занятых на работах во вредных условиях труда молоко заменено компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока.

На работах, связанных с загрязнением, обеспечена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств (жидкое мыло, защитные кремы, очищающие пасты).

Одним из важнейших вопросов, по сохранению здоровья работающих является ежегодное проведение медицинских осмотров работников, занятых во вредных условиях труда.

Медицинские осмотры (первичный и периодический) работников, занятых на работах с вредными условиями труда проводятся в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 №302н.

Работники, имеющие стаж работы более пяти лет в условиях воздействия вредных производственных факторов, проходят углубленные обследования в «Центре профессиональной патологии».

По итогам проведения периодического медицинского осмотра составляется заключительный акт, а также список лиц в 2-х экз., нуждающихся в санаторно-курортном обеспечении, которые передаются работодателю и профсоюзному комитету.

В 2012 году выявлено 15 человек, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, соответственно в 2013 году - 56 человек. Практически все желающие были обеспечены санаторно-курортным лечением.

Также, работа по профилактике и поддержанию здоровья работников проводится через организацию отдыха и оздоровления на базе отдыха предприятия «Восход» расположенный на берегу реки Волга.

Работникам предприятия предоставляются льготные путевки (стоимость 900 рублей в сутки) с трех-разовым питанием и обеспечением всем необходимым инвентарем для отдыха.

На проведение санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, предприятие активно использует финансовые средства Фонда социального страхования, выделяемые на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, которые составляют ежегодно примерно 900 тыс. рублей.

На территории предприятия организовано общественное питание, функционирует столовая, которая передана в аренду индивидуальному предпринимателю.

Для оказания первой медицинской помощи на территории предприятия функционирует здравпункт, структура и штатные нормативы медицинского персонала соответствуют численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Производственные подразделения обеспечены аптечками с изделиями медицинского назначения.

Профсоюзный комитет на своем заседании, периодически рассматривает вопросы охраны труда с заслушиванием хозяйственных руководителей предприятий.

В ряде производственных подразделений избраны уполномоченные по охране труда профсоюза. Всего на предприятии избрано 9 уполномоченных по охране труда, проведено их обучение.

В течение 2012 года на предприятии не было несчастных случаев на производстве. В 2013 году произошло 6 несчастных случаев на производстве, в т.ч. 1 со смертельным исходом. На 1 ноября т.г. зарегистрирован 1 несчастный случай на производстве.

В ходе проверки выявлен ряд замечаний и нарушений правил и норм охраны труда:

- действующая на предприятии система управления охраной труда (СУОТ) не соответствует действующим нормативным актам по охране труда и структуре управления предприятием;

- не проводится трехступенчатый административно-общественный контроль и «Дни техники безопасности» у главного инженера предприятия с заслушиванием отчетов руководителей подразделений и главных специалистов, не организован контроль за их выполнением (Осн.: Ст. 212 ТК РФ);

- большинство санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, комнаты приема пищи и туалеты) требуют ремонта и приведения их в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм и СНиП 2.09.04-87*;

- в трудовых договорах работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, включены не все характеристики условий труда и предоставляемые гарантии и компенсации (Осн.: Ст. 57 ТК РФ);

- на предприятии не создан на паритетной основе из представителей работодателя и работников комитет (комиссия) по охране труда. (Осн.: приказ Минздравсоцразвития России № 413 от 29.05.2006г., Ст. 218 ТК РФ);

- большинство пунктов мероприятий Соглашения по улучшению условий, и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков не соответствуют рекомендациям «Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. № 181н.;

- не во всех производственных подразделениях разработаны программы проведения первичных и повторных инструктажей на рабочем месте и обеспечены инструкциями по охране труда по видам профессий и работ;

- в КД не включено обязательство работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве (п. 6.22. Отраслевого соглашения);

- в ряде цехов производится эксплуатация ручных шлифовальных машинок, переносных приставных лестниц, селитровой ванны с нарушением правил и норм охраны труда.

Работодателю по итогам проверки состояния условий и охраны труда в производственных подразделениях выдано представление № 05-14 от 13.11.2014г. по устранению выявленных нарушений законодательства об охране труда.

IV. Организационная работа

Общая численность работников на 10.11.2014г. – 990 человек, из них членов профсоюза – 362, что составляет 37%.

В профсоюзной организации имеется план работы на 2014 год, тематика которого соответствуют перечню вопросов для рассмотрения профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций и опубликованному в ЭИ № 1 2008г.

Информационное обеспечение деятельности социальных партнеров осуществляется на совместных заседаниях профсоюзного комитета и администрации, ежемесячных итоговых совещаниях проводимых генеральным директором (где присутствуют руководители подразделений и профсоюзный актив), ежемесячных совещаниях проводимых председателем профкома с председателями цеховых комитетов.

На предприятии отсутствует задолженность работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов.

Создана и функционирует с июля 2011 года комиссия по трудовым спорам.

Комиссия ЦК профсоюза.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 декабря 2014 г.

г. Московский

Протокол № 21

**Об итогах проведения акции профсоюзов в октябре 2014 года в рамках
Всемирного дня действий «За достойный труд!»**

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 25.06.2014г. № 3-2 «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2014 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2014 года», решением Координационного комитета солидарных действий ФНПР, постановлением Президиума профсоюза от 16 сентября 2014 года № 20 в территориальных и первичных профсоюзных организациях проведены необходимые мероприятия по организации и проведению акции «За достойный труд!» в 2014 году под лозунгом «За достойный труд в мире без войн и санкций!».

Представители профсоюзных организаций работников оборонной промышленности приняли участие в митингах, пикетах, встречах с руководством регионов, собраниях профсоюзного актива, и других мероприятиях проводимых областными Советами профсоюзов и территориальными организациями профсоюза.

В акции приняли участие все двадцать две территориальные организации и шесть предприятий непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

В процессе подготовки и проведения профсоюзной акции принимали участие Советы молодежи организаций.

Молодежные советы принимали участие в митингах, пикетах, распространении листовок и проведении мероприятий на предприятиях.

Наиболее активно прошли акции в Пермском крае, Республике Татарстан, Кировской, Свердловской, Московской, Курганской, Ростовской и Владимирской областях.

От первичных профсоюзных организаций предприятий, входящих во Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности, в акциях приняли участие более 20,0 тыс. человек.

Результаты проведенной акции освещались в областных, республиканских, городских и профсоюзных средствах массовой информации.

Информацию о проведении акции представили все территориальные организации профсоюза и шесть первичных организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

Президиум профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об участии организаций отраслевого профсоюза в акции седьмого октября 2014 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» принять к сведению.

2. Отметить активную работу территориальных комитетов и первичных организаций Республики Татарстан, Пермского края, Кировской, Свердловской, Владимирской, Курганской, Ростовской и Московской областей, ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева», ОАО «Ульяновский патронный завод», по подготовке и проведению акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

3. Первичным и территориальным организациям профсоюза обсудить на заседаниях коллегиальных органов и довести до членов профсоюза итоги акции профсоюзов и наметить пути реализации выдвинутых требований.

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 декабря 2014 г.

г. Московский

Протокол № 21

Об итогах проведения заседания Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Заслушав информацию заместителя председателя профсоюза Баскова М.Г. об итогах проведения заседания Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Протокол заседания отраслевой комиссии размещен на сайте «Оборонпроф»), президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах проведения заседания Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принять к сведению.

2. Первичным профсоюзным организациям совместно с работодателями:

2.1. Обеспечить выполнение решений Отраслевой комиссии.

2.2. Представлять в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений:

- отчеты о выполнении Соглашения и коллективных договоров в срок до 1 апреля 2015 года;

- копии коллективных договоров или изменений и дополнений в действующие коллективные договоры в месячный срок после регистрации в органах по труду.

2.3. Провести в феврале-марте 2015 года проверку выполнения коллективных договоров и результаты проверки довести до работников.

3. Первичным профсоюзным организациям:

3.1. Продолжить переговорный процесс с работодателями в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений по положениям отраслевого Соглашения на 2014-2016 годы.

3.2. Предложить работодателям провести мероприятия по увеличению должностных окладов и тарифных ставок в связи с установлением МРОТ по России 5965 рублей с 1 января 2015 года.

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 декабря 2014 г.

г. Московский

Протокол № 21

О поощрении по итогам детской летней оздоровительной кампании 2014г.

Рассмотрев ходатайство территориальных и первичных организаций профсоюза о поощрении коллективов детских оздоровительных лагерей, работников предприятий и организаций профсоюза внесших наибольший вклад в проведение детской летней оздоровительной кампании 2014 года,

Президиум ЦК **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией по 10 тыс. рублей следующие коллективы детских оздоровительных лагерей:

-«Солнечный» ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева», г.Ковров Владимирской обл.;
-«Космос» ФКП «Завод им. Я.М.Свердлова», г.Дзержинск Нижегородской обл.;

- «Березовая роща» ОАО «Ижевский механический завод»;

- «Орленок» ОАО «Пресненский машзавод», г. Москва;

- «Солнечный» ОАО «НПО «Сплав», г. Тула;

- «Орленок» ФКП «Саранский механический завод».

2. Наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией 10 тыс. рублей коллектив детского спортивного лагеря «Энтузиаст» - филиал ОАО «Саратовский агрегатный завод».

3. Отметить хорошую работу детских оздоровительных лагерей с вручением Почетных грамот ЦК профсоюза:

- «Искатель» ОАО «Ковровский электромеханический завод»;

- «Суходол» ОАО АК «Туламашзавод»;

- «Спутник» ОАО «Муромский приборостроительный завод».

4. Наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией по 1000 рублей:

-Борковского Александра Ивановича - директора детского оздоровительного лагеря «Орленок» ОАО «Пресненский машзавод», г. Москва;

-Ёлкину Галину Алексеевну – повара детского оздоровительно лагеря «Солнечный» ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева»;

-Жукова Виктора Леонидовича – старшего электрика детского оздоровительного лагеря «Орленок» ОАО «Пресненский машиностроительный завод», г.Москва;

-Звездину Нину Михайловну – старшего воспитателя детского оздоровительного лагеря «Космос» ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова»;

-Каныгину Наталью Вадимовну – медицинскую сестру детского оздоровительно лагеря «Искатель» ОАО «Ковровский электромеханический завод»;

-Коваленко Елену Владимировну - воспитателя детского оздоровительного лагеря «Космос» ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова»;

-Козловскую Юлию Александровну – врача детского оздоровительно лагеря «Искатель» ОАО «Ковровский электромеханический завод»;

-Купряшкина Геннадия Николаевича – экспедитора детского оздоровительного лагеря «Орленок» ФКП «Саранский механический завод»;

-Лосева Андрея Петровича - директора детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «НПО «Сплав», г. Тула;

-Люмину Анну Владимировну – зам. начальника по воспитательной работе детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева»;

-Мазника Виктора Владимировича – зам. начальника по воспитательной работе детского оздоровительного лагеря «Искатель» ОАО «Ковровский электромеханический завод»;

-Миронова Владимира Ивановича – директора детского оздоровительного лагеря «Березовая роща» ОАО «Ижевский механический завод»;

-Морюхову Оксану Николаевну – начальника детского оздоровительного лагеря «Спутник» ОАО «Муромский приборостроительный завод»;

-Олейник Лидию Васильевну - воспитателя детского оздоровительного лагеря «Космос» ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова»;

-Рындину Эльвиру Васильевну – тренера по художественной гимнастике детского спортивного лагеря «Энтузиаст» - филиал ОАО «Саратовский агрегатный завод»;

-Сенину Валентину Васильевну – зам. начальника детского оздоровительного лагеря «Космос» ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова»;

-Старостина Александра Геннадьевича – зав. хозяйственной частью детского спортивного лагеря «Энтузиаст» - филиал ОАО «Саратовский агрегатный завод».

-Тархову Ольгу Васильевну – зав. производством цеха №47 ОАО «Муромский приборостроительный завод»;

-Угловскую Евгению Николаевну зав. производством пищеблока детского оздоровительного лагеря «Орленок» ОАО «Пресненский машиностроительный завод», г.Москва;

-Худякова Тимофея Олеговича – культурного организатора детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева»;

-Чумичеву Наталью Николаевну - воспитателя детского оздоровительного лагеря «Космос» ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова»;

-Шиманова Николая Сергеевича – воспитателя детского оздоровительного лагеря «Орленок» ФКП «Саранский механический завод»;

-Шиманову Нину Николаевну – директора детского оздоровительного лагеря «Орленок» ФКП «Саранский механический завод»;

-Яковленко Нину Николаевну – председателя комиссии профсоюзного комитета по работе с молодежью и детьми ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева»;

-Якунину Ирину Витальевну – медицинскую сестру детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева».

5. Наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза:

-Мурашкина Вячеслава Антоновича – генерального директора ФКП «Саранский механический завод»;

-Забаева Николая Александровича зам. генерального директора ОАО «Муромский приборостроительный завод»;

-Тменова Александра Владимировича - генерального директора ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева»;

-Иванова Игоря Геннадьевича – генерального директора ОАО «Саратовский агрегатный завод»;

-Дронова Евгения Анатольевича – генерального директора ОАО АК «Тула-машзавод»;

-Макаровца Николая Александровича - генерального директора ОАО «НПО «Сплав», г.Тула.

6.Первичным профсоюзным организациям, входящим в состав территориальных организаций профсоюза, произвести выплаты согласно п.п. 1,2 и 4 и в срок до 20.12.2014 года представить извещения (авизо) в территориальные организации о

произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Территориальным организациям профсоюза в срок до 25.12.2014 года представить в ЦК профсоюза извещение (авизо) о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза произвести выплаты согласно п.п. 1 и 4 и в срок до 25.12.2014 года представить в финансовый отдел ЦК профсоюза извещения (авизо) о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислению от членских профсоюзных взносов.

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 декабря 2014 г.

г. Московский

Протокол № 21

О частичном финансировании технических инспекторов труда территориальных организаций профсоюза за счет бюджета ЦК профсоюза в 2015 году.

Президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить дотацию в виде компенсации частичных расходов на заработную плату с начислениями в размере 5500 рублей в месяц техническому инспектору труда Владимирского территориального комитета профсоюза Леонтьеву Юрию Владимировичу на 2015 год при условии выполнения рекомендаций ЦК профсоюза по отчислениям профвзносов на содержание территориальной организации и выполнения им размеров отчислений в ЦК профсоюза.

2. Бухгалтерии ЦК профсоюза производить возмещение расходов территориальной организации, указанных в п. 1 постановления при выполнении им требований:

- утверждения отчислений профвзносов на деятельность территориальной организации профсоюза в 2015 году в размерах не менее, рекомендованных Президиумом ЦК профсоюза (от 02 декабря 2014 года);

- выполнения территориальной организацией профсоюза плана отчислений от членских взносов на деятельность вышестоящих органов.

Право на возмещение расходов территориальной организации при невыполнении ей любого положения данного пункта, утрачивается.

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

* * *

**ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
на I полугодие 2015 г.**

Утвержден президиумом ЦК профсоюза 2 декабря 2014г., прот.№21-9

1. Членам ЦК профсоюза, территориальным комитетам, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций.

1.1.Проводить последовательную активную работу по безусловному выполнению Устава и нормативных документов профсоюза, решений IX съезда ФНПР.

1.2.Осуществлять последовательную работу по защите социально-трудовых прав трудящихся в современных условиях.

Добиваться безусловного выполнения в полном объеме условий Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014 – 2016 годы, заключенного на федеральном уровне социального партнерства, коллективных договоров и соглашений.

2.Подготовить и провести IX пленум ЦК профсоюза 22 апреля 2015 года с предварительной повесткой дня:

1. Об итогах IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России и задачах профсоюза по выполнению решений съезда ФНПР.

2. О ходе подготовки к проведению отчетов и выборов в организациях профсоюза.

3. Об изменениях и дополнениях в Устав Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

4. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2014 год, годовом бухгалтерском балансе за 2014 год.

5. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2014год.

3. Рассмотреть на заседаниях президиума ЦК профсоюза:

12 февраля

1.О работе работодателя ФКП «Тамбовский пороховой завод» и первичной профсоюзной организации по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Готовят: отделы охраны труда и здоровья, юридический

2.О работе Свердловской областной и первичных организаций профсоюза в современных условиях.

Готовят: отделы аппарата ЦК профсоюза

3.О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2014 год.

Готовит: отдел организационной работы

21 апреля

1.О документах и материалах IX пленума ЦК профсоюза.

Готовят: отделы аппарата ЦК профсоюза

2.О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2014 год и годовом бухгалтерском балансе за 2014 год.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

3.О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2014год.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

4.О выполнении условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда в ОАО «Завод «Пластмасс» (Челябинская обл.).

Готовят: отделы социального партнерства, охраны труда и здоровья

5.Об итогах смотра-конкурса организаций профсоюза «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

Готовят: отделы ЦК профсоюза и

комиссия по подведению итогов смотра-конкурса

6.Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз».

Готовит: молодежная комиссия ЦК профсоюза

7.О проведении первомайской акции профсоюзов.

Готовит: отдел социального партнерства

8.Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2014год.

Готовит: ревизионная комиссия профсоюза

4 июня (выездное заседание)

1.О работе социальных партнеров ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» (г. Ковров Владимирская обл.) по выполнению коллективного договора и его соответствии Отраслевому соглашению в современных условиях.

Готовят: отделы социального партнерства, охраны труда и здоровья

2.Об итогах XI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Готовит: отдел социального партнерства

3.О плане основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2015 года.

Готовит: отдел организационной работы

4.Об итогах первомайской акции профсоюзов.

Готовит: отдел социального партнерства

4. Подготовить и провести заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой дня:

1.О выполнении отраслевого соглашения и коллективных договоров за 2014г.

2.Об итогах XI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Срок: апрель – май

Готовят: отделы аппарата ЦК профсоюза

5.Рассмотреть на заседаниях комиссий ЦК профсоюза 21 апреля 2015 года:

Совместно комиссии ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся, охране труда и здоровья трудящихся и по работе среди женщин.

1.О документах и материалах пленума ЦК профсоюза.

2.О работе работодателей и первичных профсоюзных организаций ОАО «Завод имени М.И. Калинина», ОАО «ЦНИИ материалов» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и выполнению основных положений Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

3.О выполнении раздела V Отраслевого соглашения и коллективных договоров за 2014г.

4.Информация о работе Отраслевой комиссии.

5.О состоянии производственного травматизма и заболеваемости на предприятиях отраслей промышленности в 2014 году.

6.Об итогах работы технической инспекции и уполномоченных по охране труда в 2014 году.

Совместно организационно-уставная комиссия и молодежная.

1. О проекте изменений и дополнений в Устав Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

2. О работе Московской городской организации профсоюза по подготовке к отчетно-выборной кампании в организациях, кадровому составу.

3.О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы первичной профсоюзной организации ОАО «Орский машиностроительный завод» и Единой первичной профсоюзной организации группы предприятий «Механический завод» (г.Орск).

4.О работе правовой инспекции труда профсоюза в 2014 году.

Бюджетная комиссия совместно с Ревизионной комиссией профсоюза.

1.О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2014 год, годовом бухгалтерском балансе за 2014 год.

2.О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2014 год.

3.Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2014 год.

6.Провести комплексные проверки и оказать практическую помощь первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФКП «Амурский патронный завод», ФГУП ДПО «Восход» и ОАО «Ростовский оптико-механический завод».

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

I. В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

1.1.Регулярно проводить анализ экономического положения предприятий, организаций отраслей, влияния структурных преобразований на изменение жизненного уровня и социального положения членов профсоюза.

Результаты анализа использовать при защите интересов коллективов работников и в законотворческой работе.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, отдел социального партнерства

1.2.Проводить статистический анализ конфликтных социально-экономических ситуаций, в том числе процедур банкротства на предприятиях и в организациях и выработать предложения по их разрешению.

Готовить материалы для участия в работе коллегий, балансовых и аттестационных комиссий, тематических совещаний, проводимых соответствующим федеральным органом исполнительной власти, ГК «Ростехнологии», холдинговыми структурами.

Срок: в течение полугодия

Отв. территориальные комитеты, отдел социального партнерства

1.3.Обобщить материалы отчетов организаций о выполнении Отраслевого соглашения за 2014г.

Подготовить материалы на заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: апрель

Отв. отдел социального партнерства и комиссия по защите социально трудовых прав трудящихся

1.4.Проводить мониторинг ситуации на предприятиях, информировать о ней социальных партнеров и использовать информацию в повседневной деятельности.

Подготовить материалы для заседания рабочей группы.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел социального партнерства, территориальные комитеты

1.5.Продолжить взаимодействие с ВПК при Правительстве РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Федеральной службой по труду и занятости, другими федеральными органами исполнительной власти, ГК «Ростехнологии», холдинговыми структурами, Союзом машиностроителей России по разработке проектов нормативных правовых актов социально-трудовой направленности, а также касающихся деятельности оборонных предприятий.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

1.6.Анализировать материалы ВПК, Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций оборонно-промышленного комплекса и Рабочей группы №2 правительственной комиссии, а также материалы по подготовке проектов решений о подаче в арбитражный суд заявлений о признании банкротом стратегических предприятий и организаций.

Информировать о работе этих органов профсоюзные организации.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза совместно с профсоюзами оборонного комплекса

II. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИМСЯ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ

2.1. Совместно с членами ЦК профсоюза, территориальными комитетами и комитетами первичных организаций профсоюза принять меры по реализации решений XII съезда и V пленума ЦК профсоюза от 17 апреля 2013г. «О задачах организаций профсоюза по совершенствованию и повышению эффективности совместной работы с работодателями в области охраны труда».

Срок: постоянно

Отв. члены ЦК профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, отдел охраны труда и здоровья

2.2. Оказывать необходимую информационную, консультационную и практическую помощь комитетам профсоюза по вопросам охраны труда обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, льготного пенсионного обеспечения.

Срок: постоянно

Отв. отдел охраны труда и здоровья

2.3. В соответствии со статусом ЦК профсоюза принимать участие совместно с ФНПР в законотворческой деятельности по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел охраны труда и здоровья

2.4. Обобщить отчеты организаций о выполнении раздела охрана труда Федерального отраслевого соглашения за 2014г. и подготовить материалы для обсуждения на заседании отраслевой комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

Срок: апрель 2015г.

Отв. отдел охраны труда и здоровья

2.5. Провести анализ материалов, представленных техническими инспекторами труда профсоюза по форме 19-ТИ, составить сводный отчет и представить его в ФНПР.

Срок: март 2015г.

Отв. отдел охраны труда и здоровья

2.6. Оказывать правовую помощь организациям профсоюза, правовым инспекторам труда и членам профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.7. Принять участие в совершенствовании проекта Устава профсоюза (по замечаниям организаций и членов профсоюза).

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.8. Осуществлять контроль над внесением в Единый государственный реестр юридических лиц изменений в сведения о территориальных и первичных организациях профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.9. Продолжить формирование правовой инспекции труда профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

III. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Провести необходимую организаторскую работу совместно с комитетами организаций профсоюза по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

Срок: в течение полугодия

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отдел организационной работы

3.2. Продолжить проведение собеседования с председателями организаций профсоюза по подготовке отчетов и выборов, кадровому составу.

Срок: апрель 2015г.

Отв. отдел организационной работы

3.3. Провести согласование кандидатур на должности председателей территориальных организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза в соответствии с «Порядком формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей председателей первичных и территориальных организаций и профсоюза», утвержденным 7.04.09г.

Срок: в течение полугодия

Отв. председатель профсоюза, отдел организационной работы

3.4. Членам ЦК профсоюза в ходе проведения отчетно - выборных собраний и конференций в организациях профсоюза отчитаться о своей работе в составе ЦК профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв.: члены ЦК профсоюза, отдел организационной работы

3.5. Продолжить регулярный выпуск сборника "Проблемы. Информация. Консультации" ("ПИК") и информационного сборника "Экспресс-информация", обратив особое внимание на публикации об опыте работы организаций профсоюза и их выборных органов по основным направлениям реализации уставных функций.

Обеспечить активное использование электронных средств для передачи информации организациям профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел организационной работы

3.6. Обеспечить своевременное и полное представление установленной статистической отчетности и информации согласно перечню.

Срок: в установленные сроки

Отв. комитеты организаций профсоюза

3.7. Проводить необходимую организаторскую работу по выполнению решений руководящих органов профсоюза о финансовой политике профсоюза.

В этих целях:

- регулярно анализировать эффективность и рациональность использования собственных финансовых средств на уставную деятельность;

- обеспечить выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами;

- добиваться от руководителей предприятий, организаций погашения задолженности по профсоюзным взносам первичным профсоюзным организациям.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, президиум и отделы аппарата ЦК профсоюза

3.8. Регулярно анализировать полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, а также перечисление отчислений от профсоюзных взносов вышестоящим органам профсоюза.

При необходимости и в соответствии с законодательством РФ принимать

действенные меры к лицам и организациям, препятствующим деятельности профсоюза и его организаций.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, отделы аппарата ЦК профсоюза

3.9.Использовать систему разделения на уровне первичной профсоюзной организации финансовых потоков вышестоящим профсоюзам при грубом и неоднократном нарушении территориальными комитетами установленного размера отчислений.

Срок: в течение полугодия

Отв. президиум ЦК профсоюза, финансовый отдел

3.10.Изучать, обобщать законодательные и нормативные материалы по финансовым вопросам и информировать организации профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. финансовый отдел

IV. В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

4.1.В целях дальнейшей реализации молодежной политики ФНПР в 2015г. принять активное участие в мероприятиях, проводимых Федерацией Независимых профсоюзов России.

Срок: в течение полугодия

Отв.: молодежная комиссия

4.2.Провести анализ статистических данных (ф.7) и использовать их в практической работе.

Срок: февраль 2015 года

Отв.: молодежная комиссия

4.3.Содействовать в получении молодыми профсоюзными активистами современного профсоюзного образования.

Срок: в течение полугодия

Отв.: молодежная комиссия

V. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

5.1.Подготовить и провести в соответствии с перспективным планом обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива на 2011-2015 годы:
-семинар членов ЦК профсоюза;

Срок: 23 апреля 2015 года

-семинар председателей территориальных организаций профсоюза.

Срок: июнь 2015г.

VI.МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

6.1.Изучать, обобщать и информировать организации профсоюза об опыте работы профсоюзов стран СНГ и других государств.

Срок: в течение полугодия

Отв.: отделы аппарата ЦК профсоюза

6.2.Принять участие в XVII конгрессе Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности.

Срок: в течение полугодия

Отв.: Новак М.В.

* * *

ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН
КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

г. Московский

2 декабря 2014 г.

**О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «ЦНИИТОЧМАШ»
по устранению недостатков отмеченных комиссией ЦК профсоюза**

Заслушав информацию Савельева Е. А. – зав. отделом Московской областной организации профсоюза, о работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «ЦНИИТОЧМАШ» по устранению отмеченных комиссией ЦК профсоюза недостатков, комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся **РЕШИЛИ:**

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).
2. Предложить работодателю совместно с профсоюзным комитетом ОАО «ЦНИИТОЧМАШ» продолжить работу по достижению показателей установленных Отраслевым соглашением на 2014 – 2016 годы и включению их в текст коллективного договора.
3. Постановление комиссии ЦК профсоюза «О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «ЦНИИТОЧМАШ» по устранению недостатков отмеченных комиссией ЦК профсоюза (от 17.12.2013г.), с контроля снять.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

Е.Н.Иванов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

**Председатель комиссии
по защите социально-трудовых прав трудящихся**

Е.К.Плахов

СПРАВКА

**О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «ЦНИИТОЧМАШ»
по устранению недостатков отмеченных комиссией ЦК профсоюза**

В соответствии с совместным решением комиссий ЦК профсоюза от 17 декабря 2013 года «О работе работодателя и профсоюзного комитета ОАО «ЦНИИТОЧМАШ» по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза», проверено состояние дел на предприятии по реализации замечаний комиссии ЦК профсоюза.

Перед окончанием действия коллективного договора (апрель 2014г.) комиссией предприятия по регулированию социально трудовых отношений было принято решение о пролонгации действия договора до конца 2014 года. Решение, принято в связи с работами по подготовке к реорганизации предприятия в форме преобразования из ФГУП в ОАО с сохранением в коллективном договоре норм социальной защиты работающих.

В настоящее время предприятие «акционировано».

Запущена процедура подготовки нового коллективного договора, подписание которого будет произведено до 31 декабря 2014 года.

Со стороны профсоюзного комитета в Комиссию направлены предложения о сохранении существующих социально-значимых пунктов действующего договора и включения конкретных обязательств раздела 5. «Оплата труда» Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы:

- об индексации заработной платы;
- о дополнительном вознаграждении за праздничные дни, в которые работники не привлекались к работе;
- об оплате времени простоя по вине работодателя в размере средней заработной платы работника;
- об уровне соотношения в оплате труда 10% работников с наиболее низкой и 10% с самой высокой заработной платой;
- о материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы работникам.

Договоренность с работодателем достигнута в части определения в коллективном договоре конкретных пунктов обязательств работодателя, по:

- размеру среднемесячной заработной платы;
- доле тарифной (окладной) части в фонде оплаты труда.

В коллективный договор будут включены нормы Трудового кодекса РФ, предусматривающие коллективно–договорное регулирование социально–трудовых отношений.

Руководство предприятия совместно с профсоюзным комитетом, исходя из финансово–экономического положения предприятия, при проведении работы по совершенствованию заработной платы работающих, руководствуется нормами обязательств Отраслевого соглашения и ориентируется на их выполнение.

За три прошедших года, по сравнению с показателями 2010г., на предприятии, средняя заработная плата увеличилась на 75 %, минимальная заработная плата – на 64% и составили в 2013г. - 32930 руб. (темпы роста 117,5%) и 11000 руб. соответственно.

За 9 мес. 2014г. средняя заработная плата составила 39370 руб. (темпы роста 121,25%). Минимальная зарплата составила 12000 руб.

Минимальная заработная плата в Московской области установлена:

с 1 октября 2013 г.– 11000 руб., а с 1 мая 2014 г. – 12000руб.

Работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения и минимальной заработной платы, установленных в Московской области на предприятии – нет.

В настоящее время:

- генеральным директором ОАО «ЦНИИТОЧМАШ» принято решение о восстановлении помещения столовой расположенной на территории предприятия, определен подрядчик;

- произведен капитальный ремонт и заканчивается дооборудование помещения для принятия пищи в производстве 8 для работников рабочих специальностей на 50 человек одновременно;

- выдерживается особый контроль по обязательному применению работниками, занятыми на работах в специальном производстве, антистатической обуви в соответствии с требованиями «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 года № 290н.

В 2013 году проведена аттестация 140 рабочих мест с вредными условиями труда и полностью обеспечена комплектация средств индивидуальной защиты по показаниям и предъявляемым требованиям.

На предприятии создан совместный комитет по охране труда, состоящий из представителей профсоюзной организации и администрации.

Руководителей подразделений обязали привлекать уполномоченных по охране труда к участию в работе 1 ступени административно – общественного контроля.

Соглашение по охране труда на 2013 год выполнено в полном объеме, на 2014 год - выполняется без замечаний.

Запланировано проведение специальной оценки условий труда на 425 рабочих местах.

Комиссия областного комитета профсоюза считает работу, проделанную работодателем и профсоюзным комитетом, по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза, достаточной и предлагает Постановление комиссий ЦК профсоюза от 17.12.2013 г., по данному вопросу, с контроля снять.

Комиссия областного комитета профсоюза.



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН
КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

г. Московский

2 декабря 2014 г.

О работе работодателей и профсоюзных комитетов ФКП «Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон» и ФКП «Чапаевский механический завод» по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза

Заслушав информацию заведующего отделом Фомина А.М. о работе по устранению недостатков отмеченных комиссией ЦК профсоюза, комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся **РЕШИЛИ:**

1. Отметить, что работодателями и профсоюзными комитетами предприятий проводится работа по устранению нарушений законодательных норм по охране труда, недостатков по разработке и реализации коллективного договора, приведения его в соответствие Отраслевому соглашению (Справка прилагается).

2. Предложить работодателям и профсоюзным комитетам ФКП «ПГБИП» и ФКП «ЧМЗ» продолжить работу по реализации рекомендаций отмеченных комиссией ЦК профсоюза.

3. Самарскому областному комитету профсоюза взять на контроль данное решение и оказать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в решении стоящих задач по выполнению требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда, соответствии коллективных договоров нормам Отраслевого соглашения.

4. Заслушать данный вопрос на заседании Самарского областного комитета профсоюза в 2015 году и проинформировать ЦК профсоюза.

Председатель комиссии по охране труда и здоровья трудящихся

Е.Н.Иванов

Председатель комиссии по работе среди женщин

И.В. Кальченко

Председатель комиссии по защите социально-трудовых прав трудящихся

Е.К.Плахов

СПРАВКА

О работе работодателей и профсоюзных комитетов ФКП «Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон» и ФКП «Чапаевский механический завод» по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2014 года заведующий отделом по защите социально-трудовых прав трудящихся – Фомин А.М. и заведующий отделом охраны труда и здоровья трудящихся – Волков В.В., в период с 17 по 20 февраля 2014 года ознакомились с практикой работы ФКП «Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон» (далее – ФКП «ПГБИП») и ФКП «Чапаевский механический завод» (далее - ФКП «ЧМЗ») Самарской области.

По результатам проверки предприятий комиссией ЦК профсоюза была представлена справка, в которой отмечены положительные аспекты работы и даны рекомендации по улучшению регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда.

В сентябре 2014 года заведующий отделом – Фомин А.М провел проверку устранения недостатков, с целью рассмотрения на совместном заседании комиссий ЦК профсоюза.

По результатам проверки необходимо отметить, что работодателями и профсоюзными комитетами предприятий проводится работа по устранению нарушений законодательных норм по охране труда, недостатков по разработке и реализации коллективных договоров, (далее КД) их соответствия Отраслевому соглашению (далее ОС).

Сведения о выполнении рекомендаций комиссии ЦК профсоюза представлены в таблице.

№ п/п	Рекомендации	Выполнение рекомендаций
1.	На обоих предприятиях большинство пунктов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков соглашения по охране труда коллективного договора не соответствуют рекомендациям « Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 N 181н.	Выполнено
2.	На ФКП «Чапаевский механический завод»:	
2.1.	- большинство санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, комнаты приема пищи и туалеты) требуют ремонта и приведения в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм и СНиП 2.09.04-87*;	Проводится ремонт согласно графика на 2014 г. Выполнено частично
2.2.	- компенсации (дополнительные отпуска) некоторым категориям работников (штамповщики, лакировщики цеха 11 и др.), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не предоставляются в соответствии с требованием статьи 117 Трудового кодекса РФ и постановлением Правительства РФ № 870 от 20.11.2008г.;	Будет предоставляться -7дней
2.3.	- в трудовых договорах работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, включены не все характеристики условий труда и предоставляемые компенсации и льготы (Основание: Статья 57 Трудового кодекса РФ);	Внесены дополнения
2.4.	- работники не обеспечены средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» утвержденными Приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. N 290н: занятые на работах в спецпроизводстве - антистатической спецобувью, на гальваническом участке - халатами с кислотозащитной пропиткой;	Выполнено
2.5.	- на территории предприятия не везде установлены знаки ограничения габаритов по высоте движущегося транспорта на участках трубопроводов, пересекающих проезжую часть а/м дорог;	Выполнено
2.6.	- в производственных участках цеха №11 не обеспечивается соблюдение температурного режима в холодное время года;	Ведутся работы согласно утвержденного графика
2.7.	- имеются течи кровли в ряде производственных подразделений.	Ведутся работы согласно утвержденного графика
3.	Включение в КД обязательств первичной профсоюзной организации и профкома, которые не являются стороной договорного регулирования на предприятиях	Не исключено на ФКП «ПГБИП»
4.	Срок действия КД «до заключения нового» на предприятиях не соответствует ст.43 ТК РФ.	Заключены КД на 2014-2016г.г.

		Выполнено
5.	В КД предприятий не находят должного отражения такие важнейшие положения раздела «Оплата труда» Соглашения, как:	
5.1.	-среднемесячная заработная плата;	ФКП «ПГБИП» достичь-22000р. ФКП «ЧМЗ» достичь-15000р.
5.2.	-доля тарифной части в заработной плате;	ФКП «ПГБИП» -не менее 50% ФКП «ЧМЗ» - не предусмотрено
5.3.	-соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой;	Выполнено
5.4.	-индексация заработной платы на ФКП «ЧМЗ» не предусмотрена в КД, а в коллективном договоре ФКП «ПГБИП», предусмотрена, но не проводится.	ФКП «ПГБИП» - проведена ФКП «ЧМЗ» - предусмотрена КД (на 10% повышена ЗП)
5.5.	-первичные профсоюзные организации не используют положение Соглашения для включения в КД нормы, предусматривающей оплату труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя.	ФКП «ЧМЗ» - предусмотрено приказом с 1.01.2015г. ФКП «ПГБИП» -не предусмотрено
6.	На ФКП «ЧМЗ»:	
6.1.	-не соответствует положению нового Отраслевого соглашения размер дополнительного вознаграждения работникам согласно ст. 112 ТК РФ;	Не выполнено КД- 20-08 руб/час
6.2.	-комиссия по трудовым спорам утверждена на заседании профкома (протокол № 1) 29.09.2010 года, что противоречит ст. 384 ТК РФ.	Утверждена на конференции
7.	На ФКП «ПГБИП» не избрана комиссия по трудовым спорам.	Будет утверждена на конференции в декабре 2014г.

Социальные партнеры учли замечание комиссии о том, что КД должен приниматься не конференцией трудового коллектива, а комиссией по регулированию социально – трудовых отношений.

На ФКП «ЧМЗ» совместным решением образована постоянно действующая комиссия по регулированию социально- трудовых отношений в соответствии со ст. 35 ТК РФ и по трудовым спорам в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

В целях координации действий сторон социального партнерства разработано и принято Положение о комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

В действующих КД не определены отдельные показатели раздела «Оплата труда» ОС.

Вместе с тем, работодатели с профсоюзными комитетами всегда руководствуются пунктами ОС и ориентируются на их выполнение, исходя из финансово-экономического положения предприятий.

Профсоюзные комитеты инициировали включение в КД следующих пунктов:

- об индексации заработной платы;
- о дополнительном вознаграждении за нерабочие праздничные дни, в которые работники не привлекались к работе;
- об оплате времени простоя по вине работодателя в размере средней заработной платы работника;
- об уровне соотношения в оплате труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой;

- о материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы работникам.

Также в КД включены отдельные нормы Трудового кодекса РФ, предусматривающие коллективно–договорное регулирование социально–трудовых отношений.

Все замечания, выявленные в ходе повторной проверки, доведены до сведения руководства предприятий, председателей первичных профсоюзных организаций и Самарской областной организации профсоюза.

Комиссия ЦК профсоюза

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН

КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

г. Московский

2 декабря 2014 г.

**О выполнении коллективных договоров и Отраслевого соглашения
за первое полугодие 2014 года по разделу «Оплата труда».**

Заслушав и обсудив информацию о выполнении коллективных договоров и Отраслевого соглашения за первое полугодие 2014 года комиссии **РЕШИЛИ:**

1. Информацию заведующего отделом аппарата ЦК профсоюза по социальному партнерству Фомина А.М. принять к сведению (Справка прилагается).

2. Первичным профсоюзным организациям:

2.1. Руководствоваться в своей работе решением VII (2014г.) пленума ЦК профсоюза.

2.2. Продолжить переговорный процесс с работодателями по положениям Отраслевого соглашения не нашедшим реализации в коллективных договорах предприятий (организаций) обратив особое внимание на выполнение раздела «Оплата труда».

2.3. Совместно с работодателями разрабатывать программу поэтапного увеличения минимальной и средней заработной платы на предприятиях (в организациях) при объективной невозможности ее повышения, в соответствии с Отраслевым соглашением (пункт 5.8.).

3. Территориальным комитетам профсоюза оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке проектов новых и внесении изменений и дополнений в действующие коллективные договоры.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

Е.Н.Иванов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

**Председатель комиссии
по защите социально-трудовых прав трудящихся**

Е.К.Плахов

СПРАВКА

О выполнении коллективных договоров и Отраслевого соглашения за первое полугодие 2014 года по разделу «Оплата труда»

Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы (далее - ОС) подписано в декабре 2013 года.

Президиум ЦК профсоюза, работники аппарата ЦК профсоюза совместно с руководством Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» в рамках социального партнерства обеспечили доведение ОС до организаций и разъяснение его положений.

Ход выполнения коллективных договоров (далее - КД) и ОС за первое полугодие 2014 года рассмотрен отраслевой комиссией по регулированию социально трудовых отношений в ноябре 2014 года.

Комиссия отмечает:

1. В целом положения ОС выполняются.
2. Основные нормы ОС включаются в КД.

В соответствии с разделом «Социальное партнерство» КД заключены на подавляющем большинстве предприятий.

Профсоюзные организации предприятий и организаций ведут переговоры с работодателями по заключению КД на основании ОС на 2014-2016 годы, контролируют ход его выполнения.

В рамках ОС на 01.01.2014г. в 248 предприятиях и организациях, где действуют первичные профсоюзные организации «Оборонпрофа», заключено 231 КД (93,95%).

Численность работников, на которых распространяется действие КД, составляет – 293611 человек (96,9%).

Практически на всех предприятиях первичные профсоюзные организации являются единственным представителем работников.

В 2014 году КД были заключены или продолжали действовать на подавляющем большинстве предприятий и организаций наших отраслей промышленности.

Сложности в вопросе заключения КД возникали на отдельных предприятиях Московской городской, Нижегородской областной, Удмуртской республиканской организаций профсоюза. На ОАО «Тульский оружейный завод» коллективный договор принят с протоколом разногласий.

Профсоюз ведет постоянный контроль за выполнением ОС и КД.

Эти вопросы рассматриваются на заседании президиума, комиссий ЦК профсоюза.

Согласно отчетам, представленным предприятиями и организациями о выполнении ОС и КД в первом полугодии 2014 года, тарифная часть в заработной плате составляет:

- более 60% на 56% предприятий;
- 50,0% - 60,0% на 22% предприятий;
- менее 50,0% на 22% предприятий.

На отдельных предприятиях отрасли не обеспечено доведение до установленных ОС нормативов таких важнейших показателей, как среднемесячная заработная плата и ее минимальный размер и др.

Количество предприятий, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону составляет:

- с коэффициентом более 4,0 – 19%;
- с коэффициентом от 3,0 до 4,0 – 33,5%;
- с коэффициентом от 2,0 до 3,0 – 40,5%;
- с коэффициентом менее 2,0 – 7,0%.

Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составляет – 73,5%, что явно недостаточно, если исходить из того, что фактически выполнили ОС только 10,0% предприятий достигших уровня более 1,5 прожиточного минимума по региону. Необходимо продолжить работу в этом направлении.

Уменьшилось по отношению к 2013 году количество предприятий, имеющих соотношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму с коэффициентом от 3-х до 4-х, а также более 4-х прожиточных минимумов по региону.

Анализ отчетов показывает увеличение количества предприятий, где разрабатываются программы поэтапного увеличения минимальной и средней заработной платы.

Отраслевым соглашением закреплена обязанность работодателей, проводить индексацию заработной платы одновременно всем категориям работников с коэффициентом 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги.

Индексация заработной платы в первом полугодии 2014 года была проведена лишь на 45,0% предприятий. Повышение заработной платы проведено только на 6,0% предприятий по информации из отчетов по п.5.10. ОС.

На 6,8% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону.

Анализ полученных отчетов дает основание сделать вывод, что на 90,0% предприятий децильный коэффициент меньше или равен 1:6, что является одним из положительных показателей социальной политики, проводимой работодателями и первичными профсоюзными организациями. Однако из представленных материалов следует, что на 48% предприятий в коллективных договорах этот показатель отсутствует, а на 10% предприятий он превышает соотношение 1:6.

На 81% предприятий отраслей выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе.

На ряде предприятий пункт 5.11. ОС по этому вопросу все еще трактуется, как оплата за работу в выходные и праздничные дни, предусмотренную ст.153 Трудового Кодекса РФ.

На 15% предприятий вознаграждение вообще не выплачивается, на большинстве предприятий выплачивается в незначительных размерах.

Отраслевая комиссия отметила, что в работе работодателей и первичных профсоюзных организаций по разработке и реализации КД, его соответствия ОС имеются недостатки:

- несвоевременное предоставление отчетов о выполнении ОС и КД;
- отчеты о выполнении ОС и КД представили около 60% предприятий;
- представление отчетов по старой форме рядом предприятий;
- в отчетах, отдельные предприятия не представляют информацию по показателям положений ОС, включенных в КД, а показывают только фактически достигнутые показатели;
- в связи с недостаточным объемом финансирования ряд предприятий и организаций не в полной мере обеспечили выполнение раздела «Оплата труда» ОС;
- не все предприятия включили положения раздела «Оплата труда» ОС при разработке новых и продлении действующих КД.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

г. Московский

2 декабря 2014 г.

**О работе Московской городской организации профсоюза по выполнению
Рекомендаций комиссии ЦК профсоюза по вопросам реализации Программы
профсоюза по работе с кадрами и активом, повышению информированности
членов профсоюза и подготовке к отчетно-выборной кампании**

Рассмотрев информацию, о выполнении рекомендаций комиссии ЦК профсоюза по вопросам реализации Программы профсоюза по работе с кадрами и активом, повыше-

нию информированности членов профсоюза и подготовке к отчетно-выборной кампании комиссии решили:

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).

2. Московскому городскому комитету, комитетам первичных организаций профсоюза продолжить работу по реализации рекомендаций комиссии ЦК профсоюза и совершенствованию своей работы.

Председателю Московской городской организации профсоюза Фоминой В.Н. осуществлять постоянный контроль за выполнением плана мероприятий МГО «Оборонпроф», принятого 18.03.14г. (протокол № 12) и подготовкой отчетно-выборной кампании в организации.

**Председатель
организационно-уставной комиссии И.Н.Андреев**

**Председатель
молодежной комиссии М.И. Соломасов**

СПРАВКА

О работе Московской городской организации профсоюза по выполнению Рекомендаций комиссии ЦК профсоюза по вопросам реализации Программы профсоюза по работе с кадрами и активом, повышению информированности членов профсоюза и подготовке к отчетно-выборной кампании

В целях реализации утвержденного 18 марта 2014г. (протокол № 12) «Плана мероприятий по реализации Программы профсоюза по работе с кадрами и активом, сохранению и увеличению профсоюзного членства МГО Оборонпроф и повышению информированности членов профсоюза» (далее по тексту План), Горком профсоюза провёл определённую работу.

03 апреля т.г. на внеочередном заседании Горкомом профсоюза были приняты в профсоюз работники ОАО «Геофизика-НВ» и на предприятии создана первичная профсоюзная организация Оборонпроф.

На двух выездных семинарах председателей первичных профсоюзных организаций, молодёжного актива и кадрового резерва в апреле и в октябре месяце т.г. проведены круглые столы по обмену опытом работы профсоюзных комитетов, добившихся конкретных результатов по вовлечению работников организаций в профсоюз.

Структуры крупных первичных профсоюзных организаций приведены в соответствии с административными структурами предприятий.

Выявлены подразделения с низким охватом профсоюзным членством. В настоящее время проводится работа по установлению причин и усилению в этих подразделениях мотивационной работы. При необходимости задействуется административный ресурс.

Отчётно-выборная кампания МГО Оборонпроф начнётся в марте 2015 г. : конференция пройдёт в ППО ОАО «Швабе-фотосистемы», затем в мае месяце будет проводиться отчётно-выборное собрание в ППО ФИПМ.

В трёх организациях конференции пройдут в период с июня по август месяц и ещё в трёх – в сентябре.

Основная масса организаций (17 ППО) будет проводить отчётно-выборную кампанию в октябре следующего года.

В период с 20 октября по 15 ноября, завершая отчётно-выборную кампанию в ППО, пройдут собрания и конференции ещё в 8 организациях.

Конференцию МГО Оборонпроф планируется провести до 25 ноября 2015 года.

Предполагается, что в ходе отчётов и выборов завершат свою работу 6 председателей ППО следующих организаций – ОАО «НИИ стали», «Союзпромниипроект», «НИИ Двигателей», «ГНПП «Регион», «ЦНИИАГ» и «Швабе-исследования».

Заместители председателей являются кадровым резервом на должность председателя в 30 организациях МГО Оборонпроф.

Особо следует отметить, что в настоящее время 3 первичные профсоюзные организации возглавляет молодёжь в возрасте до 35 лет, которая имеет желание продолжать эту работу и в будущем.

В апреле месяце 2015 г. Горком профсоюза планирует организовать выездной трёхдневный семинар председателей ППО, кадрового резерва и профсоюзного актива, основной темой которого будет «Проведение отчётно-выборной кампании в МГО Оборонпроф».

В ходе подготовки к предстоящей в следующем году отчётно-выборной кампании в ППО формируется в установленном порядке резерв руководящих профсоюзных кадров.

Особое внимание уделяется подбору молодых кадров для избрания в состав профсоюзных органов.

Собеседования с каждым из председателей ППО по этому вопросу планируется провести в феврале-марте следующего года с учётом сравнительных итогов годовой статистической отчётности.

Важное место в работе по вовлечению молодёжи в профсоюз занимает организация и проведение коллективных молодёжных мероприятий - конкурсов и спортивных состязаний.

В этом году молодёжь нашей организации принимала участие в конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера-2014» по профессии «программист». В следующем году планируется расширить перечень профессий и соответственно количество участников, дополнив их токарем, фрезеровщиком, слесарем-универсалом и монтажником РЭА.

В течение ряда лет молодёжь принимает активное участие в Московском городском конкурсе «Лучший молодёжный профсоюзный лидер». В следующем году планируется организовать и провести этот конкурс на предприятиях МГО Оборонпроф – проект Положения уже разработан и будет утверждён на заседании Горкома вместе с Порядком его проведения.

В марте-апреле этого года молодёжные спортивные команды МГО Оборонпроф приняли участие в трёх, ставших традиционными, межотраслевых спортивных турнирах: по мини-футболу, настольному теннису и по шахматам, в которых показали неплохие результаты, заняв второе место в индивидуальном зачёте.

Молодёжные команды представляли нашу организацию на городских спортивных состязаниях, посвященных дню молодёжи, дню города, а также участвовали в молодёжном форуме «Селигер – 2014», при этом Горком профсоюза спонсировал троих участников.

При поддержке Горкома профсоюза молодые активисты наших организаций работают в городской комиссии, занимающейся вопросами реализации Программы обеспечения жильём молодых работников.

В начале ноября Горком рекомендовал Председателю Московской Федерации Профсоюзов двух молодых работников в качестве кандидатов в Молодёжную палату при Мосгордуме.

В настоящее время в практике работы МГО и ППО широко используется обмен информацией в электронном виде.

Ведётся работа по созданию информационного центра МГО, два специалиста-организатора из числа председателей ППО уже прошли обучение по специальной программе Информационно-аналитического Центра УИЦ МФП. В настоящее время проводится подбор кадров для обучения методикам создания презентаций.

В программы выездных семинаров, проводимых горкомом, были включены занятия на тему «PR-технологии в деятельности профсоюзной организации», «Технологии делового общения в целях вовлечения работников в профсоюз» и обмен опытом работы по этим направлениям.

В соответствии с Планом в октябре т.г. были подведены промежуточные итоги статистической отчётности.

Численность работников, как и численность молодежи, увеличилась на 5%. Численность членов профсоюза увеличилась на 1%, при этом численность молодых членов профсоюза снизилась на 16% из-за высокого уровня их ротации и перехода в другую возрастную категорию.

В итоге охват профсоюзным членством работающих снизился на 1,7%, а охват среди молодёжи - на 1,5% (в том числе в связи с созданием новой первичной профсоюзной организации).

Таковы промежуточные результаты статистики, окончательные будут подведены по итогам года.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

г. Московский

2 декабря 2014 г.

О практике работы Курганской областной и первичных профсоюзных организаций по реализации молодежной политики

Заслушав и обсудив информации председателя Курганской областной организации Родионова В.А. и зав. отделом организационной работы аппарата ЦК профсоюза Сарухановой Л.М. о практике работы областной и первичных организаций по реализации молодежной политики профсоюза, **комиссии решили:**

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).
2. Комитетам Курганской областной и первичных организаций профсоюза продолжить работу по реализации молодежной политики, обратив особое внимание на:
 - мотивацию профсоюзного членства среди молодежи;
 - создание при профкомах молодежных комиссий (советов) и организацию их работы;
 - выстраивание системы взаимодействия комиссии профкома и молодежной организации ОАО «Курганмашзавод»;
 - ведение работы по подготовке представителей молодежных организаций (комиссий, советов) для работы в составе выборных профсоюзных органов с целью омоложения профсоюзных кадров и актива;
 - формирование и обучение кадрового резерва из числа молодежи.
3. О принятых мерах по устранению отмеченных в справке недостатков проинформировать молодежную комиссию ЦК профсоюза в апреле 2015г.

**Председатель
организационно-уставной комиссии И.Н.Андреев**

**Председатель
молодежной комиссии М.И. Соломасов**

СПРАВКА

О практике работы Курганской областной и первичных профсоюзных организаций по реализации молодежной политики

Курганской областной и первичными профсоюзными организациями проводится определенная работа по реализации молодежной политики.

По представленным сведениям

Организация	Работающих	Молодежи из числа работающих	Охват проф.член среди молодежи	Принято в профсоюз
	Членов профсоюза	Из них членов профсоюза		Из них молодежи
2012г.				
Курганская областная	7313	1493	64,5%	235
	4094	963		109

ОАО «Курганмашзавод»	5966	1266	71,5%	175
	3793	905		141
ОАО «Курганприбор»	1076	164	37,0%	57
	238	60		21
ОАО «СКБМ»	271	60	0%	-
	56	-		-
2013г.				
Курганская областная	7536	1600	54,5%	294
	3944	872		150
ОАО «Курганмашзавод»	6037	1358	56,4%	252
	3597	766		121
ОАО «Курганприбор»	1241	450	33,3%	47
	318	150		37
ОАО «СКБМ»	264	62	0%	-
	56	-		-

Наиболее интересно и многопланово организована работа с молодежью в ОАО «Курганмашзавод».

Для организации молодежной работы:

- в ОАО «Курганмашзавод» создана Молодежная организация, которая строит свою работу в соответствии с Положением;
- в ППО ОАО «Курганмашзавод» создана молодежная подкомиссия в рамках комиссии по социальным вопросам;
- в каждой профсоюзной организации структурного подразделения ОАО «Курганмашзавод» имеются ответственные за работу с молодежью.

В мае 2011г. профсоюзный комитет ОАО «Курганмашзавод» на своем заседании (протокол №11) принял Программу по молодежной политике на 2011 – 2015г.г.

Реализуя Программу, ежегодно проводится смотр-конкурс под девизом «Молодежь и профсоюз».

Среди направлений, по которым оцениваются претенденты, такие как: число членов профсоюза среди молодых работников, научно-техническое творчество, участие в конкурсах профессионального мастерства, досуговая, спортивная, туристическая деятельность.

Совместно с Федерацией профсоюзов Курганской области проводится обучение молодежи через школу молодежного профсоюзного лидера. Большинство из направляемых на обучение молодежных лидеров включены в резерв на председателей профсоюзных организаций структурных подразделений, а Леонова Е.В. избрана председателем профсоюзной организации цеха 340.

Много внимания администрация предприятий и профсоюзные комитеты уделяют досугу молодежи.

Традиционные формы работы с молодежью, сложившиеся за последние десятилетия, поддерживаются и развиваются.

Это конкурсы профессионального мастерства и фотоконкурсы, выставки народных умельцев, спартакиады, турниры, посещение театров, бассейнов, туристических поездок и т. д.

Большой популярностью у молодежи ОАО «Курганмашзавод» пользуются проводимые культурные и спортивные мероприятия.

Так, только в 2014г. были проведены:

Конкурс Мисс и Мистер КМЗ – 2014г.;

Военно-патриотическое мероприятие «Полигон – 2014г.»;

Легко-атлетическая эстафета, посвященная Дню молодежи и др.

В целях повышения профессионального мастерства молодежи на предприятии ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства по профессиям: машинист мостового крана, слесарей ремонтников, сварщиков, электриков и т.д.

В августе т.г. были подведены итоги конкурса по профессии «Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах». Победители получили за 1 место - 15 000руб., за 2 - 10 000руб., за 3 место - 7 000 руб. Восемью участникам по заключению комиссии присвоили квалификационные разряды.

Первостепенное значение в поддержке работающей молодежи, закреплении социальных гарантий отводится работе по заключению коллективных договоров. Коллективные договоры ОАО «Курганмашзавод» и ОАО «НПО«Курганприбор» содержат разделы по молодежной политике.

В коллективном договоре ОАО «Курганмашзавод» зафиксированы обязательства работодателя по:

- обеспечению деятельности Союза молодежи;
- содействию молодым работникам в обеспечении койко-местами в общежитии;
- взаимодействию с органами исполнительной власти по поддержке молодых семей в ипотечном кредитовании;
- предоставлению 3 дней в связи с собственным бракосочетанием, 1 дня – при рождении ребенка;
- работникам, обучающимся по заочной форме образования, работодатель один раз в год оплачивает проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно, средне-профессионального образования 50% стоимости проезда и т.д.

Важным аспектом в реализации молодежной политики является становление и развитие информационного сопровождения этой работы.

Работа с молодежью периодически освещается через заводские средства массовой информации, информационные листки на стендах в подразделениях и учитывается при подведении итогов смотра-конкурса по информационной работе в ППО ОАО «Курганмашзавод».

Вся проводимая работа направлена на улучшение социального положения молодежи, закрепления ее на предприятии, выявления наиболее активного звена молодых сотрудников, способных быть реальным резервом кадров, в том числе и профсоюзных.

По состоянию на 01.01.14г. профсоюзные кадры и актив Курганской областной организации составляют:

Категории профсоюзного актива	Количество	Молодежь до 35лет
Профгруппорги	204 чел.	53чел. (26%)
Члены цехкомов	317 чел.	51 чел. (16,1%)
Председатели цехкомов	66 чел.	9 чел. (13,6%)
Члены профкома	34 чел.	7 чел. (20,6%)

Вместе с тем, в работе по реализации молодежной политики в Курганской областной организации и первичных профсоюзных организациях имеется ряд недостатков.

Выстроенная структура организации работы в этом направлении в ОАО «Курганмашзавод» (союз молодежи предприятия, подкомиссия в составе комиссии профкома по социальным вопросам, ответственные за молодежную работу в подразделениях) мало эффективна, молодежные мероприятия в большинстве своем проводятся администрацией и профкомом раздельно и организационно, и финансово.

Несмотря на то, что Программа первичной профсоюзной организации ОАО «Курганмашзавод» по молодежной политике на 2011-2015г.г. одной из своих задач ставит увеличение профсоюзного членства среди молодежи, охват профсоюзным членством в организации снизился с 71,5% (2012г.) до 56,4% (2013г.) при росте числа работающей молодежи на предприятии.

В ППО ОАО «СКБМ» вообще нет членов профсоюза из числа работающей молодежи.

Ряд пунктов Программы, таких как:

- анкетирование подразделений с низким охватом профсоюзным членством среди молодежи для выявления мотивов и причин;
- собеседование с руководителями подразделений, директором по персоналу по вопросам роста профсоюзных рядов;
- привлечение молодежи к деятельности выборных профорганов, формирование кадрового резерва в каждой организации и ряд других еще не реализованы.

Раздел 9 «Молодежная политика» в коллективном договоре ОАО «Курганмашзавод» содержит общие фразы, а, например, льготы на предоставление оплачиваемых отпусков на бракосочетание, рождение ребенка молодым работникам прописаны в разделе 3 КД «Рабочее время и время отдыха», льготы на обучение в разделе «Оплата труда и нормирование труда», что осложняет использование КД в мотивационной работе.

В Коллективном договоре ОАО «НПО «Курганприбор» льготы по предоставлению отпусков молодым работникам на бракосочетание, рождение ребенка - без оплаты.

Комиссия ЦК профсоюза предлагает представителям работников выйти с предложением к представителям работодателя в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о предоставлении оплачиваемых отпусков молодым работникам предприятия на бракосочетание, рождение ребенка и т.д.

Члены комиссии ЦК профсоюза

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

г. Московский

2 декабря 2014 г.

О проекте Устава профсоюза

Заслушав и обсудив сообщение заведующего юридическим отделом аппарата ЦК профсоюза Лебедева Н.А., комиссии решили:

Направить 1-ю редакцию проекта Устава профсоюза в территориальные и первичные организации профсоюза для обсуждения. Срок – 15 декабря 2014 г.

Территориальным и первичным организациям профсоюза организовать обсуждение 1-ой редакции проекта Устава профсоюза членами профсоюза и направить замечания и предложения в юридический отдел аппарата ЦК профсоюза по электронной почте (e-mail: vrgor-lna@mail.ru). Срок – 15 марта 2015 г.

Юридическому отделу аппарата ЦК профсоюза подготовить к очередному пленуму ЦК профсоюза 2-ю редакцию проекта Устава профсоюза.

**Председатель
организационно-уставной комиссии И.Н.Андреев**

**Председатель
молодежной комиссии М.И. Соломасов**

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза