



Всероссийский профессиональный союз  
работников оборонной промышленности

февраль

2015 год

№ 1

**ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ**

*19 февраля 2015 г. состоялось заседание*

*президиума ЦК профсоюза, рассмотревшего вопросы:*

1. О работе работодателя ФКП «Тамбовский пороховой завод» и первичной профсоюзной организации по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. О работе Свердловской областной и первичных организаций профсоюза в современных условиях.

3. О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2014 год.

4. О принятии Обращения по ситуации на предприятиях и организациях отрасли в современных условиях.

5. Об участии в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2013-2014 годах

\* \* \*



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 февраля 2015г.

г. Москва

Протокол №22-1

**О работе работодателя ФКП «Тамбовский пороховой завод» и первичной профсоюзной организации по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

Заслушав и обсудив доклад Правдивцева В.В., главного инженера ФКП "Тамбовский пороховой завод", сообщения Гололобова А.С., председателя первичной профсоюзной организации, Волкова В.В. и Лебедева Н.А., заведующих отделами аппарата ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Направить настоящее постановление с приложением справки директору Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России К.А. Тарабрину и в Союз машиностроителей России.

2. Обратит внимание работодателя и профсоюзного комитета на высокий на протяжении последних лет уровень производственного травматизма со смертельным исходом и аварийности на предприятии, на недостатки, выявленные комиссией ЦК профсоюза и отраженные в справке (прилагается).

3. Принять к сведению информацию представителей работодателя и первичной профсоюзной организации о работе по устранению нарушений норм законодательства об охране труда, выявленных комиссией ЦК профсоюза, по улучшению социально-экономического положения ФКП и его работников, по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Предложить Работодателю продолжить работу по совершенствованию системы управления охраной труда.

При этом обратить особое внимание на:

— внедрение технологических процессов, позволяющих исключить присутствие

персонала при выполнении опасных и особо опасных операций;

- повышение требовательности к руководителям производственных подразделений по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников;
- усиление контроля и совершенствование организации работы по профилактике и снижению производственного травматизма и аварийности;
- проведение ремонта санитарно-бытовых помещений, в том числе комнат приема пищи, отдыха, личной гигиены женщин с целью доведения их до уровня, отвечающего санитарно-гигиеническим нормам.

5. Профсоюзному комитету:

- рассмотреть на своем заседании материалы по данному вопросу, подготовить и внести в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения по дополнению и изменению коллективного договора.

Срок: май 2015 г.;

- повысить требовательность к работодателю по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников;
- обеспечить регулярное ежедневное участие уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета в работе 1-ой ступени административно-общественного контроля;

Представить в аппарат ЦК профсоюза кандидатуру технического инспектора труда профсоюза.

Срок: май 2015 г.

6. Первичной профсоюзной организации и работодателю:

- продолжить работу по совершенствованию социального партнерства с учетом рекомендаций и замечаний, отмеченных в справке.
- продолжить совершенствование содержания коллективного договора путем включения необходимых норм Трудового кодекса, предусматривающих коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, и соответствующих положений Отраслевого соглашения, а также исключения из коллективного договора информационных положений.

7. Работодателю до 15 марта 2015 г. ликвидировать задолженность по членским профсоюзным взносам с уплатой процентов в соответствии с п. 3 приложения № 1 к Отраслевому соглашению.

8. Настоящее постановление с приложением справки опубликовать в сборнике «Экспресс-информация».

9. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на Волкова В.В. и Лебедева Н.А., заведующих отделами аппарата ЦК профсоюза.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

### **Справка**

**о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективного договора и Отраслевого соглашения на Федеральном казенном предприятии «Тамбовский пороховой завод»**

#### **Общие сведения**

Федеральное казенное предприятие «Тамбовский пороховой завод» (далее – ФКП) было основано в 1915 г. Завод расположен в г. Котовске Тамбовской области, является градообразующим предприятием.

За большой вклад в укрепление обороноспособности страны в годы Великой Отечественной войны завод награжден орденом Отечественной войны I степени.

В настоящее время ФКП – это одно из крупнейших предприятий промышленности боеприпасов и спецхимии. Оно производит пироксилиновые пороха для всех видов оружия и артиллерийских систем всех калибров, находящихся на вооружении Сухопутных войск, Военно-Морского Флота и авиации, является основным постав-

щиком бронебойных подкалиберных выстрелов для танковой артиллерии, а по отдельным маркам порохов – единственным изготовителем в Российской Федерации.

На ФКП в настоящее время изготавливается свыше 200 видов продукции военного и гражданского назначения.

Порядка 20% продукции, выпускаемой заводом, экспортируется.

Объём производства продукции составил: 2012 г. – 394 201 тыс. руб., 2013 г. – 722 344 тыс. руб., 2014 г. – 633 589 тыс. руб.

В 2012-2014 гг. отмечалось значительное превышение числа принятых работников над числом уволенных работников.

Текучесть кадров за 2014 г. составила 5%.

Среднесписочная численность работников ФКП на 1 января 2015 г. составила 1 459 человек.

Размер среднемесячной заработной платы за последние годы составил:

I полугодие 2013 г.	- 14 755 руб.
II полугодие 2013 г.	- 18 481 руб.
I полугодие 2014 г.	- 19 535 руб.
II полугодие 2014 г.	- 18 063 руб.

На 1 января 2015 г. в первичной профсоюзной организации – 1 051 членов профсоюза (72% от числа работников).

Проверка проводилась 22-24 июля 2014 г.

### **Трудовой договор**

В настоящее время на ФКП действует типовая форма трудового договора (далее – ТД) для всех категорий работников.

В эту форму включены все необходимые сведения и обязательные условия, предусмотренные ст. 57 Трудового кодекса РФ (далее – ТК). При этом место работы указывается в уточнённом виде – цех (отдел), участок (бюро), что не позволяет перемещать работника внутри ФКП из одного подразделения в другое без его согласия.

Типовая форма ТД согласовывается с профсоюзным комитетом.

Срочные ТД заключаются в соответствии со статьями 58 и 59 ТК.

Испытание при приеме на работу устанавливается для всех работников, за исключением лиц, определённых в ст. 70 ТК.

Все ТД заключаются в письменной форме.

При приеме на работу (до подписания ТД) работник под роспись знакомится с коллективным договором (далее – КД), правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (с отметкой в специальном журнале).

Получение работником экземпляра ТД подтверждается подписью работника на экземпляре ТД, хранящемся у работодателя.

Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного ТД. Содержание приказа соответствует условиям ТД.

Случаев фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя на ФКП нет.

Изменение ТД оформляется в соответствии с ТК путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий ТД.

Прекращение ТД происходит в соответствии с ТК.

Заполнение трудовых книжек ведется в соответствии с Инструкцией, утвержденной постановлением Минтруда РФ от 10.10.03 № 69.

При преобразовании ФГУП в ФКП в трудовые книжки всех работников были внесены соответствующие записи.

### **Рекомендации.**

1. Предусмотреть отметку об ознакомлении с КД, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами в типовой форме (после текста ТД).

2. Совершенствовать индивидуально-договорное регулирование трудовых отношений путем отражения в типовых формах ТД особенностей регулирования труда для различных категорий работников.

## **Трудовые отношения**

В КД предусмотрено согласование с профсоюзным комитетом всех локальных нормативных актов, определённых в п. 4.5 Отраслевого соглашения (далее – ОС).

На ФКП действует комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

На конференции работников 20.12.10 утверждён состав комиссии по трудовым спорам (по 2 представителя от работодателя и работников). Подавляющее число обращений работников в комиссию по трудовым спорам решается в их пользу.

В 2014 г. наблюдалось нарушение работодателем установленных сроков выплаты заработной платы работникам. При этом выплачивалась денежная компенсация в размере 1/300 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ.

ФКП использует собственную форму графика отпусков с указанием не даты, а месяца предоставления отпуска. Такая система имеет существенные недостатки. Поэтому профсоюзному комитету необходимо наладить контроль за предоставлением отпусков.

На период проверки на ФКП не применялся ненормированный рабочий день, оформлялась сверхурочная работа.

15 сентября 2014 г. утверждён перечень работников с ненормированным рабочим днем с указанием продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (без дифференциации).

На ФКП имеются существенные нарушения ч. 5 ст. 377 ТК: на 01.07.14 задолженность по перечислению членских профсоюзных взносов составляет 577,5 тыс. Р; на 01.02.15 – 250 тыс. Р.

### **Рекомендация.**

Работодателю до 1 мая 2015 г. ликвидировать задолженность по членским профсоюзным взносам с уплатой процентов в соответствии с п. 3 приложения № 1 к Отраслевому соглашению.

## **Коллективный договор**

20 июня 2014 г. заключён КД со сроком действия 3 года.

КД зарегистрирован 28.07.14 в Управлении труда и занятости населения Тамбовской области.

### **К достоинствам КД следует отнести:**

1. Значительное сокращение информационных положений по сравнению с прежним КД.

2. Признание приоритета ОС.

3. Обязательство работодателя систематически информировать первичную профсоюзную организацию:

- о финансово-экономическом положении ФКП, перспективах развития;
- о реорганизации, ликвидации ФКП;
- об изменении организационных или технологических условий труда, влекущих за собой изменение условий труда работающих;
- о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников.

4. Обязательство работодателя по выделению средств на повышение квалификации кадров, в том числе по вопросам трудового законодательства, охраны труда и экологии, на обучение представителей сторон социально-трудовых отношений.

5. Конкретные даты выплаты заработной платы.

6. Норму об индексации заработной платы.

7. Обязательство по обеспечению величины тарифной части в структуре фонда оплаты труда работников не менее 60%, а на производстве с регламентируемыми процессами - не менее 70% (п. 5.9 ОС).

8. Норму о дополнительном вознаграждении рабочим за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (из расчёта дневной тарифной ставки).

9. Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки по условиям труда (установлены фиксированные суммы от 4 до 24%).

10. Конкретный размер повышения оплаты труда в ночную и вечернюю смены (40% и 20% соответственно);

11. Включение норм ТК, предусматривающих коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, в частности:

- режим работы при пятидневной рабочей неделе определяет выходными днями субботу и воскресенье;
- дополнительный оплачиваемый отпуск:
  - за трудовой стаж на ФКП (от 3 до 5 лет – 1 календарный день; от 5 до 7 лет – 2 календарных дня; более 7 лет – 3 календарных дня);
  - регистрация собственного брака или брака своих детей – 1 календарный день;
  - рождение ребенка – 1 календарный день;
  - смерть близких родственников (супругов, детей, братьев, сестер, родителей мужа, жены) – 1 календарный день;
  - поступление ребенка в первый класс – 1 календарный день в День знаний (матери, отцу, опекуну, воспитывающему ребенка).

12. Социальный пакет, включающий:

- организацию питания;
- организацию и финансирование медицинского обслуживания, частичную компенсацию оплаты счетов на лечение и операции;
- частичную компенсацию стоимости путевок в санатории, профилактории, дома и базы отдыха детские оздоровительные и дошкольные учреждения;
- компенсацию стоимости путевок в санаторий "Сосна" (работники оплачивают 10% стоимости путевки);
- единовременную материальную помощь в различных жизненных обстоятельствах.

13. Наличие раздела "Работа с молодежью".

14. Включение в раздел "Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации" обязательств, предусмотренных в приложении № 1 ОС (перечисление членских профсоюзных взносов и иных денежных средств).

15. Наличие четкой системы контроля хода выполнения КД:

- на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (не реже одного раза в квартал);
- на расширенных заседаниях профсоюзного комитета (не реже одного раза в полугодие);
- на конференции работников (не реже одного раза в год).

**Необходимо отметить следующие недостатки КД и его выполнения:**

1. Обязательство по повышению средней заработной платы работников ФКП на период 2014-2016 гг. не ориентировано на выполнение обязательства ОС (повышение средней заработной платы работников до уровня не менее четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения в Тамбовской области).

2. Отсутствие обязательства по повышению минимального размера заработной платы неквалифицированных работников на уровне не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в Тамбовской области (п. 5.6 ОС).

3. Норму об индексации заработной платы, в которой отсутствует предусмотренный п. 5.10 ОС коэффициент 1,2.

1 января 2015 г. произошла индексация тарифных ставок (окладов) работников на 8,5%. Планируется их повышение в соответствии с индексом роста потребительских цен в Тамбовской области.

4. В соответствии со ст. 30 ТК работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить профсоюзный комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

Это не является предметом коллективно-договорного регулирования.

5. Отсутствие обязательства о размере средств работодателя для оплаты труда председателя первичной профсоюзной организации (п. 10.17 ОС).

**Рекомендации.**

1. Продолжить работу по исключению информационных положений.

2. Установить работникам, за исключением работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнитель-

ное вознаграждение в размере среднего дневного заработка за каждый нерабочий праздничный день (п. 5.11 ОС).

3. Норму о том, что штатные работники аппарата профсоюзного комитета, освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, в соответствии с коллективным договором, как и работники ФКП (п. 10.9 КД) дополнить словами "за счёт средств предприятия" (см. пункты 10.13 и 10.14 ОС).

### **Контроль первичной профсоюзной организации за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективного договора и Отраслевого соглашения**

Вопросы соблюдения трудового законодательства, выполнения коллективного договора и ФОС (ОС) постоянно находятся в поле зрения профсоюзного комитета. В 2012-2014 гг., в том числе, рассматривались следующие вопросы:

- Об итогах работы предприятия за 2011 г. и перспективах развития в 2012 г.
- О выполнении коллективного договора за I полугодие 2012 г.
- Об итогах работы предприятия за I полугодие 2012 г.
- О совершенствовании оплаты труда.
- О премировании служащих завода.
- О выполнении коллективного договора и Федерального отраслевого соглашения за 2012 г.
- О выполнении коллективного договора и Федерального отраслевого соглашения за I полугодие 2013 г.
- Об итогах работы предприятия за 2013 г. и выполнении положений коллективного договора за 2013 г.

### **Охрана труда**

Приказом руководителя ФКП общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды возложена на главного инженера.

Указанная работа проводится на основании Положения о системе управления охраной труда, утвержденного директором 31.03.09 (далее – СУОТ), и Положения о системе управления промышленной безопасностью, утвержденного 25.03.14, в которых определен порядок обучения, проведения инструктажей по безопасным приемам работы, допуск к самостоятельной работе, осуществления административно-общественного контроля и т.п.

В развитие действующей СУОТ разработаны стандарты предприятия "Порядок подготовки и проведения дней техники безопасности" и "Трехступенчатый контроль по технике безопасности и производственный контроль".

Для повышения ответственности за состояние охраны труда и обеспечение безопасности работников для всего административно-технического персонала разработаны должностные инструкции в которых определены конкретные обязанности, права и ответственность должностного лица в области охраны труда и промышленной безопасности.

С целью оптимизации структуры управления ФКП и повышения эффективности контроля за соблюдением требований охраны труда приказом от 08.08.11 сформирована служба по производственному контролю, охране труда и специальному режиму (далее – Служба).

Численность службы охраны труда и специального режима составляет 6 человек, кроме этого практически в каждом цехе по выпуску основной продукции с применением огне и взрывоопасных продуктов имеется штатная единица освобожденного специалиста по охране труда.

Служба обеспечена необходимой нормативно-технической документацией, периодическими изданиями по охране труда и промышленной безопасности.

Работники службы прошли в 2012 г. очередное обучение и проверку знаний по охране труда в специализированной организации.

Ежегодно Службой составляется план мероприятий по повышению промышленной безопасности, снижению аварийности, травматизма и заболеваемости.

Службой проводятся комплексные и целевые проверки. По результатам которых, руководителям подразделений выдаются предписания со сроками их устранения и отчетом о выполнении.

В 2013 г. службой охраны труда выявлено 88 нарушений, выдано 33 предписания, а в I кв. 2014 г. соответственно 25 и 8.

Все руководители участков, цехов и подразделений проходят проверку знаний по охране труда в постоянно действующей комиссии ФКП.

В соответствии с Положением СУОТ на ФКП функционирует трехступенчатый административно-общественный контроль за состоянием условий, охраны труда в подразделениях.

Ежегодно приказом по ФКП создается комиссия по проведению III ступени административно-общественного контроля, возглавляемая главным инженером. В состав комиссии включаются главные специалисты и в обязательном порядке представитель профсоюзного комитета.

В соответствии с утвержденным руководителем ФКП годовым графиком проводится контроль третьей ступени административно-общественного контроля. Результаты работы комиссии оформляются актами с установленными сроками исполнения мероприятий и утверждаются руководителем ФКП.

Дни техники безопасности проводятся с периодичностью 1 раз в месяц. На них рассматривается выполнение мероприятий актов 3-ей ступени, анализируются причины предаварийных, аварийных ситуаций, несчастных случаев, заслушиваются руководители подразделений. Результаты оформляются протоколом, который является обязательным для исполнения.

В цехах организована регулярная работа контроля второй ступени с обязательным рассмотрением результатов на дне техники безопасности не реже 1 раза в неделю. Контроль 1-ой ступени на участках проводится ежедневно.

В 2013 г. аттестованы по условиям труда все рабочие места основного производства (341 рабочее место, что составляет 50% от общего количества), из них 100 отнесено к рабочим местам с вредными и (или) опасными условиями труда.

В раздел "Охрана труда" КД включены практически все пункты соответствующего раздела ОС. В т.ч. по обеспечению гарантий и условий по осуществлению контроля уполномоченными за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда, по обеспечению бесплатным молоком или другими равноценными пищевыми продуктами работников за наличие вредных производственных факторов в воздухе рабочей зоны, обязательства работодателя по оказанию единовременной материальной помощи в случае увечья работника или его гибели (смерти) в результате несчастного случая на производстве и т.д.

Ежегодно администрацией совместно с профсоюзным комитетом разрабатываются и утверждаются мероприятия Соглашения по охране труда.

В 2013 г. выполнено 7 мероприятий, за счет которых улучшены условия труда 200 работникам, из них 105 женщинам.

Работникам, в том числе женщинам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются компенсации в соответствии с трудовым законодательством.

Так, 88 работникам, в том числе 42 женщинам, занятым в этих условиях установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – 6 часов; 1 111 работникам, в том числе 645 женщинам, установлены дополнительные отпуска (7 и 14 календарных дней); 856 работникам, в том числе 512 женщинам оплата в повышенном размере до 24%; бесплатное лечебно-профилактическое питание получают 93 человека, в том числе 47 женщин, молоко – 789 человек, в том числе 300 женщин.

ФКП обеспечивает бесплатное проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.11 № 302н.

Периодический медицинский осмотр в I кв. 2014 г. из 815 работников, подлежащих осмотру, прошли 775 работников, что составляет 95%. Израсходовано на эти цели 1,12 млн. рублей.

По итогам проведения периодического медицинского осмотра составлен заключительный акт, а также список лиц, нуждающихся в санаторно-курортном лечении,

которые переданы работодателю и профсоюзному комитету.

Ежегодно 40-45 работников проходят санаторно-курортное лечение в санатории "Лесная жемчужина".

На ФКП ежеквартально проводится анализ заболеваемости, по результатам которого издается приказ с мероприятиями по снижению заболеваемости.

На территории ФКП функционирует здравпункт для оказания работникам круглосуточной первичной медико-санитарной помощи и проведения пред- и послерейсового медицинского осмотра водителей.

Структура и штатные нормативы медицинского персонала соответствуют численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Все производственные подразделения обеспечены аптечками с изделиями медицинского назначения.

В 2013 г. общие затраты на выполнение мероприятий по охране труда составили 15 908,7 тыс. рублей, т.е. на одного работника израсходовано 11,6 тыс. рублей, за I полугодие 2014 г. соответственно израсходовано 10 356,8 и 6,9 тыс. рублей.

Территория ФКП, в основном, содержится в удовлетворительном состоянии и оснащена дорожными знаками.

В рамках Федеральных целевых программ, проводимых на ФКП по техническому перевооружению основного производства, одним из направлений является вывод людей из опасных условий труда и создание новых качественных и безопасных рабочих мест путём внедрения передовых технологий, оборудования и автоматических систем управления.

Так, при создании участка по выпуску высокоэнергетических порохов установленной мощности с целью исключения участия персонала в выполнении опасных и особо опасных операций пульты управления основным технологическим оборудованием вынесены в отдельные помещения. В результате из опасной зоны выведено 6 чел.

Профсоюзный комитет в своей работе уделяет постоянное внимание улучшению условий труда и укреплению здоровья работников.

По инициативе профсоюзной организации создан совместный комитет по охране труда, разработано "Положение о совместном комитете ФКП "Тамбовский пороховой завод".

Вопросы охраны труда на заседаниях профсоюзного комитета рассматриваются практически ежемесячно. Регулярно заслушиваются хозяйственные руководители о выполнении обязательств КД, причинах несчастных случаев на производстве, подготовке цехов к работе в осенне-зимний период и по др. вопросам.

В течение I-го полугодия 2014 г. представители работодателя заслушивались на заседаниях профсоюзного комитета по вопросам охраны труда 4 раза.

На каждом участке избраны уполномоченные по охране труда, которые совместно с мастерами перед началом рабочей смены проверяют состояние охраны труда на рабочих местах. Всего на ФКП избраны 56 уполномоченных. Вновь избранные уполномоченные объявлены приказом по ФКП (№ 48 от 10.02.14) и проведено их обучение за счет работодателя.

В соответствии с КД для выполнения общественных обязанностей уполномоченные освобождаются от основной работы на 2 часа в неделю с сохранением заработной платы, а за активную работу предусмотрена доплата в размере не менее 10% тарифной ставки.

Вместе с тем, несмотря на проводимую администрацией ФКП и профсоюзным комитетом работу по профилактике производственного травматизма и улучшению условий и охраны труда, состояние производственного травматизма со смертельным исходом остается неудовлетворительным.

Администрации и профсоюзному комитету пока не удалось добиться исключения случаев смертельного травматизма на производстве.

В 2012 и 2013 гг. на ФКП произошло по одному, а в 2014 г. два несчастных случая со смертельным исходом на производстве. Их причинами являются организационные, называемые "человеческим фактором": неудовлетворительная организация производства работ, нарушения требований безопасности, недостатки в обучении работников безопасности труда и особенно нарушения трудовой дисциплины.

Остается высокой доля (54,4%.) работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Одной из причин является несовершенство Системы управления охраной труда на ФКП. Это подтверждают выявленные в ходе проверки следующие нарушения правил и норм охраны труда:

1. Работы по утилизации патронно-стрелкового оружия (далее – ПСО) (участок №2 цеха №5) ведутся с нарушениями требований Правила устройства и безопасной эксплуатации огне-взрывоопасных производств:

- распаковка ПСО ведется в металлическую тару не предусмотренную технологическим регламентом и инструкцией по охране труда;

- подходы к первичным средствам пожаротушения, пожарным кранам загромождены деревянными ящиками с ПСО;

- отсутствуют средства механизации и грузоподъемные механизмы для подъема и перемещения ящиков с ПСО весом 24 кг. При складировании вручную и перевозке металлической тары с патронами применяются опасные приемы в работе;

- женщины, заняты на работах по перемещению тяжестей (ящиков с ПСО) вручную весом свыше 10 кг, вместо 7 кг, положенных по нормам, что является нарушением требования постановления Правительства РФ № 105 от 06.02.1993 "О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную".

2. На участках № 2 и № 4 цеха № 5 основного производства отдельными работниками не соблюдается требования по применению спецодежды и спецобуви в огне-взрывоопасных производствах. Женщины работают в спецодежде и спецобуви, не предусмотренной нормами (джинсы, сланцы), без головных уборов, а также в украшениях (часах, сережках).

3. Работники химических производств не полностью обеспечиваются средствами индивидуальной защиты в соответствии с "Отраслевыми типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам химических производств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением", утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 11.08.11 № 906н.

4. В ряде производственных подразделениях санитарно-бытовые помещения, туалеты и комнаты приема пищи не соответствуют требованиям санитарных норм, требуют проведения ремонта. На светильниках отсутствуют защитные колпаки в душевых кабинах отсутствуют лейки, полочки для мыла и резиновые коврики.

За истекшее время (август-декабрь 2014г.) администрацией ФКП и профсоюзным комитетом проведена определенная работа по устранению недостатков, выявленных комиссией ЦК.

Результаты проверки комиссии были рассмотрены на совещании у руководителя ФКП с участием заместителей директора, главных специалистов, руководителей производств и профсоюзного актива. Намечены конкретные меры по устранению выявленных недостатков.

Так, с целью совершенствования СУОТ и повышения эффективности контроля за соблюдением охраны труда приказом директора с 01.12.14 функции заводской службы охраны труда по осуществлению производственного контроля за состоянием промышленной безопасности и специального режима переданы вновь созданной службе специального режима и промышленной безопасности.

Работы по утилизации патронов стрелкового оружия (ПСО) на участке № 4 цеха № 5 производства основной продукции приведено в соответствие с требованиями Правил устройства и безопасной эксплуатации производств утилизации обычных боеприпасов ПР 84-19-2002:

Работники участков № 2 и № 4 цеха № 5 обеспечены средствами индивидуальной защиты в соответствии с "Отраслевыми типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам химических производств...".

Произведен ремонт в мужском бытовом помещении здания № 37 цеха № 3 и в женском и мужском бытовых помещениях ремонтно-механического цеха.

На 2015 г. на ФКП разработан План мероприятий по ремонту санитарно-бытовых помещений.

*Комиссия ЦК профсоюза*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19 февраля 2015г.

г. Москва

Протокол №22-2

**О работе Свердловской областной и первичных организаций профсоюза в современных условиях**

Заслушав и обсудив информацию Красноручкова В.В., председателя Свердловской областной организации профсоюза, а также комиссии по подготовке данного вопроса, президиум ЦК профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).
2. Отметить системную работу областной и большинства, входящих в нее первичных организаций профсоюза по своевременному реагированию на происходящие в экономике изменения.
3. Направить справку «О работе Свердловской областной и первичных организаций профсоюза в современных условиях» организациям профсоюза для использования в практической работе.
4. Свердловскому областному комитету, профсоюзным комитетам первичных организаций принять меры по:
  - 4.1. Приведению коллективных договоров всех предприятий и организаций в соответствие с действующим Отраслевым соглашением.
  - 4.2. Направлению усилий, в т.ч. совместных с региональным объединением Союза машиностроителей России и директорским корпусом на безусловное выполнение действующих коллективных договоров.
  - 4.3. Включению в разделы охраны труда коллективных договоров всех предприятий обязательств работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника погибшего на производстве, а также при получении пострадавшими инвалидности в результате несчастных случаев на производстве.
  - 4.4. Недопущению необоснованного согласия профсоюзного комитета на применение смешанной ответственности (определение степени вины) застрахованного при отсутствии должных оснований.
  - 4.5. Сохранению и дальнейшему росту членской базы.
  - 4.6. Реализации кадровой политики, обратив особое внимание на системную работу с резервом кадров (особенно из числа молодежи), его обучение.
5. Свердловскому областному комитету, профсоюзным комитетам первичных организаций при подготовке и проведении отчетно-выборной кампании обеспечить строгое соблюдение Устава профсоюза, Положения о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, Порядка формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза, методических рекомендаций ЦК профсоюза по данному вопросу (ПИК №3 (88) 2014).

6. Свердловскому областному комитету профсоюза, председателю Свердловской областной организации Красноручкову В.В. принять все необходимые меры по обеспечению взаимной работы руководства ОАО ПО «Уральский оптико-механический завод» и ППО по налаживанию системы учета членов профсоюза, доведению охвата профсоюзным членством до уровня более 50% .

7. Областному комитету профсоюза:

7.1. Принять меры по погашению задолженности:

- работодателей по перечислению профсоюзных взносов;
- ППО по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов перед областной организацией профсоюза.

8. Комитетам профсоюза ППО:

8.1. Не допускать формирования профсоюзного бюджета с дефицитом, предусматривать свободный остаток денежных средств в качестве резерва.

8.2. В целях экономии и более эффективного расходования средств профсоюзного бюджета:

- добиваться средств от работодателя, в соответствии с коллективным договором, и использовать их на проведение социально-культурных и спортивных мероприятий;

- использовать право, предусмотренное Трудовым кодексом РФ (ст.375 и 377), на оплату труда и премирование выборных и штатных работников за счет средств работодателя.

9. Контроль за выполнением постановления возложить на отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза (Саруханова Л.М.)

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

### **Справка**

#### **о работе Свердловской областной и первичных организаций профсоюза в современных условиях**

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2014 года комиссия Центрального комитета в составе заместителя председателя Баскова М.Г., а также заведующих отделами Волкова В.В., Сарухановой Л.М. и главного бухгалтера Крыловой Г.Е. посетили 6 предприятий, первичные профсоюзные организации которых входят в Свердловскую областную организацию: «Уралвагонзавод», ОАО «ПО «Уральский оптико-механический завод», «Уралтрансмаш», «Химический завод «Планта», «Завод № 9» и ФКП «Нижнетагильский институт испытания металлов».

В течение пяти дней с 15 по 19 декабря 2014г. были проведены встречи с руководителями предприятий, председателями первичных профсоюзных организаций (далее – ППО), профактивом, а также с руководством территориального объединения организаций профсоюзов Свердловской области.

#### **Работа по заключению коллективных договоров, приведение их в соответствие Отраслевому соглашению**

Работа областного комитета профсоюза в отчетном году была направлена на последовательный рост заработной платы, защиту трудовых прав работников, соблюдение работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов.

Членами областного комитета профсоюза ежеквартально анализировался уровень средней заработной платы. Результаты анализов говорят о том, что растет реальная заработная плата, хоть и медленнее, чем планировалось.

Необходимо отметить рост заработной платы на предприятиях: ОАО «Химический завод «Планта», ОАО «Серовский механический завод», ФКП «НТИИМ», ОАО «Верхнетуринский машиностроительный завод», ОАО «Уралкриомаш», ОАО «Калиновский химический завод», ОАО «УНТК».

Свердловский областной комитет профсоюза в 2014 году осуществлял свою деятельность согласно планам основных мероприятий, утвержденных президиумом обкома профсоюза на полугодия.

За отчетный период было проведено двенадцать заседаний президиума обкома профсоюза и три заседания областного комитета профсоюза.

На заседании областного комитета профсоюза 27 февраля 2014 года основным вопросом повестки дня был «О выполнении коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения на 2011-2013 годы и задачах первичных профсоюзных организаций по защите прав трудящихся».

Члены областного комитета профсоюза поддерживают практику выездных заседаний президиума обкома профсоюза.

22 мая 2014 года заседание президиума обкома профсоюза состоялось на ОАО «Завод № 9» с вопросом «О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

10 сентября 2014 года заседание президиума обкома профсоюза состоялось на Волчанском механическом заводе. Был рассмотрен вопрос «О работе администрации и профсоюзного комитета Волчанского механического завода филиала ОАО «НПК «Уралвагонзавод» по решению социально-трудовых вопросов в рамках социального партнерства».

23 октября 2014 года на ОАО «НПК «Уралвагонзавод» рассмотрен вопрос «О выполнении коллективных договоров и Отраслевого соглашения за первое полугодие 2014 года».

Так же в течение года рассматривались вопросы:

- Об итогах участия Свердловской областной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности в первомайских мероприятиях 2014 года «Человеку труда – достойную жизнь».

- Об участии в мероприятиях в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд" 7 октября 2014 года.

В мае 2014 года были подведены итоги X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», посвященного 80-летию со дня образования Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

Первое место было присуждено ОАО «ПО «Уральский оптико-механический завод» имени Э.С.Яламова».

Третье место присуждено ОАО «НПК «Уралвагонзавод» и ОАО «Химический завод «Планта».

За участие в отраслевом конкурсе Почетными грамотами отмечены ОАО «Завод № 9» и ФКП «Нижнетагильский институт испытания металлов».

### **Коллективный договор**

На всех предприятиях отрасли заключен единый коллективный договор. На коллективных переговорах работодателя представляет генеральный директор, представителем работников является первичная профсоюзная организация Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности. Для ведения переговоров и заключения коллективного договора во всех обществах были созданы двухсторонние комиссии. Подписание коллективного договора производится генеральным директором и по поручению профсоюзного комитета и конференции работников - председателем профсоюзного комитета. Созданные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводят свои заседания по вопросам заключения коллективного договора, внесения дополнений и изменений в коллективный договор в процессе его действия и подведению его итогов.

В течение срока действия коллективного договора по инициативе одной из сторон проводятся переговоры для внесения в него изменений и дополнений.

Согласованная договоренность оформляется решением комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Так, например, в действующий коллективный договор ОАО «Уралтрансмаш» внесены изменения и дополнения решениями комиссии от: 17.10.2013 г., 20.12.2013 г., 04.02.2014 г., 29.06.2014 г., 23.07.2014 г., 27.10.2014 г.

При формировании коллективных договоров использовались:

- Федеральное отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений,

боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы;

- Соглашение между Правительством Свердловской области, Федерацией профсоюзов Свердловской области и Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей;

- Методические материалы и Рекомендации по заключению коллективного договора ЦК профсоюза, Федерации профсоюзов Свердловской области;

- Постановления Центрального, территориального комитетов профсоюза.

Коллективные договоры включают в себя следующие разделы:

- Общие положения.

- Реализация и производство.

- Трудовой договор, обеспечение занятости

- Рабочее время и время отдыха

- Оплата труда и нормирование труда.

- Условия работы, охрана труда

- Социальные мероприятия. Производственно-бытовое обслуживание.

- Молодежная политика предприятия.

- Гарантии профсоюзной деятельности. Участия работников в управлении предприятием.

Коллективные договоры включают в себя следующие приложения:

- Правила внутреннего трудового распорядка.

- Положение о комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

- Список ПТК, отделов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

- Список подразделений предприятия, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный отпуск.

- Перечень должностей руководителей и специалистов, для которых установлен ненормированный рабочий день и дополнительный отпуск.

- Положение об оплате труда работников.

- Соглашение по охране труда.

- Смета затрат на реализацию Соглашения по охране труда.

- Перечень профессий и работ, связанных с загрязнением, и профессий и работ, где возможно воздействие на кожу вредных действующих веществ, на которых по установленным нормам производится бесплатная выдача мыла и смывающих и обезвреживающих средств.

- Список профессий и должностей с вредными условиями труда, работающим, когда по медицинским показаниям в день работы производится бесплатная выдача 0,5 литра молока или других равноценных продуктов.

- Список профессий и должностей непосредственно и полностью занятых на работах со свинцом и свинцовыми соединениями, работающим в которых по медицинским показаниям в день работы производится бесплатная выдача пектиносодержащих продуктов.

- Перечень профессий и работ, рекомендуемых для трудоустройства женщин во время беременности.

- Перечень профессий и должностей, работа на которых дает право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты.

- Перечень медицинских услуг предоставляемых в медико-санитарной части предприятия бесплатно.

### **Содержание коллективного договора**

Сторонами коллективных договоров являются работники и работодатель.

Интересы работодателя представляет генеральный директор или уполномоченные им лица. Интересы работников предприятий представляют первичные профсоюзные организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

Предметом каждого коллективного договора является преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда, его оплаты, социально-бытовом обслуживании работников предприятий, гарантии и льготы, предоставляемые работодателями.

На предприятиях проводится постоянная работа по совершенствованию коллективного договора, с одной стороны путем исключения из него информационных положений, а с другой стороны, внесения норм Трудового кодекса, предусматривающих коллективно-договорное регулирование, а так же полного учета требований и положений Отраслевого соглашения.

Позиции, зафиксированные в пункте 4.5 Отраслевого соглашения обеспечивающие деятельность профсоюзных организаций по защите прав и гарантий работников, выполняются.

Кроме этого профсоюзные комитеты участвуют в подготовке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и социальные интересы работников, что так же соответствует статьям коллективных договоров предприятий.

В разделе «Трудовой договор. Обеспечение занятости» отражены обязательства администрации по сохранению рабочих мест и закреплён конкретный набор мероприятий, обеспечивающих минимальное сокращение работников, с учетом финансового состояния предприятий, на основе сохранения прав и гарантий работника, с участием профсоюзных комитетов.

В частности работодатели не допускают принуждения к:

- заключению или изменению Трудового договора в связи с переходом на сокращенный режим рабочего времени;
- уходу в отпуск без сохранения заработной платы;
- подаче заявления об увольнении по собственному желанию при реорганизации (ликвидации) предприятия либо в связи с сокращением численности (штата).

Для предотвращения и недопущения массового высвобождения работников работодатель:

- ограничивает или временно прекращает прием на работу;
- принимает меры к ограничению количества или увольнению совместителей и временных работников; расширяет применение совмещения профессий (должностей) взамен совместительства;
- осуществляет перевод намеченных к увольнению работников на свободные рабочие места и вакантные должности;
- предоставляет отпуска без сохранения заработной платы по заявлениям работников;
- создает, с учетом производственной необходимости, условия для переобучения работников за счет предприятия;
- предусматривает поэтапное высвобождение работников;
- содействует трудоустройству высвобождаемых работников на другие предприятия;
- вводит неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по согласованию с профкомом;
- информирует работников об открываемых на предприятии вакансиях;
- не назначает, как правило, работника исполняющим обязанности по вакантным должностям.

Вместе с тем предприятия организуют индивидуальные, курсовые и другие формы профессионального обучения на производстве за счет собственных средств для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, особенно молодежи.

- создают условия для повышения профессионального уровня работников;
- предоставляют возможность повысить квалификацию по своей специальности, приобрести смежную (вторую) профессию;
- проводят специальное обучение, направленное на создание дополнительных предпосылок профессионального и карьерного роста, для наиболее перспективных молодых специалистов, отобранных на конкурсной основе;
- реализуют программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала.

Работникам, обучающимся без отрыва от производства по направлению, либо в интересах предприятий, по их просьбе и с учетом условий производства может устанавливаться индивидуальный режим работы.

Обязательства работодателей в области оплаты труда отражены в разделе «Оплата и нормирование труда и приложения к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников».

Они предусматривают:

- минимальный размер заработной платы работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) не ниже величины 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного Правительством Свердловской области до окончания действия Коллективного договора. В то же время ещё не все предприятия области достигли этого уровня;

- размер средней заработной платы работников предприятий до уровня не ниже 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения, установленного Правительством Свердловской области. Данный пункт не выполняется ОАО «ХЗ «Планта», ОАО «Серовский механический завод», ФКП «НТИИМ», ОАО «Калиновский химический завод», ОАО «ВТМЗ» по причине занижения этого показателя головной организацией;

- индексацию заработной платы одновременно всем категориям работников с коэффициентом 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области;

- соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой в размере 1:6;

- размер постоянной (тарифно-окладной) части в структуре заработной платы на предприятии должен составлять не менее 60%;

- доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для работ с нормальными условиями труда. Размеры доплат устанавливаются и изменяются на основании аттестации конкретного рабочего места;

- наличие доплат за работу в ночное и вечернее время;

- наличие доплат за высокую квалификацию, увеличение объемов работ, выполнение временных работ, особый характер работы;

- наличие доплат Работникам, за исключением получающих оклад, за праздничные нерабочие дни, в которые они не привлекались к работе, в размере двух третей тарифной ставки присвоенного разряда;

- своевременную два раза в месяц выплату заработной платы и размер материальной ответственности работодателя за нарушения сроков ее выдачи.

В период действия Отраслевого соглашения и Коллективного договора оплата труда работников и принятые обязательства производились в строгом соответствии с договоренностями.

В настоящее время на предприятиях отсутствуют работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума в регионе, работающие полную рабочую неделю и выполняющие функциональные обязанности.

Обязательствам по надбавкам, доплатам, гарантийным и компенсационным выплатам при выполнении работ различной квалификации, отклонении от нормальных условий труда, дополнительному вознаграждению по оплате труда рабочих за нерабочие праздничные дни, своевременной выплате заработной плате так же выполняются, но на ряде предприятий установлен размер ниже, чем предусмотрено в Отраслевом соглашении.

На предприятиях постоянно и последовательно решаются вопросы включения в коллективные договоры пунктов Отраслевого соглашения.

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Коллективного договора, его заключения и изменения, а также для организации контроля за выполнением Коллективного договора созданы Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства и их представителями.

Ход и итоги выполнения коллективного договора рассматриваются:

- на совещаниях у генеральных директоров;

- на совещаниях профсоюзного актива в соответствии с планом мероприятий с информацией руководителей подразделений, в функциональную обязанность которых входят те или иные вопросы коллективного договора;
- на заседаниях профсоюзных комитетов;
- на заседаниях двухсторонних комиссий;
- на собраниях в подразделениях предприятий.

При проведении контроля за выполнением Коллективного договора работодатели и профсоюзные организации предоставляют друг другу необходимую для этого информацию.

Результаты контроля и информация о выполнении Коллективного договора публикуются в заводских газетах, а также доводятся до сведения работников через совещания профактива и собрания в подразделениях.

### **Охрана труда**

На предприятиях, объединяемых Свердловским областным комитетом профсоюза, работодателями и первичными профсоюзными организациями проводится определенная работа по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Общее руководство работой по охране труда на предприятиях осуществляют генеральные директора.

Техническое руководство и контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда осуществляют главные инженеры предприятий.

Методическое руководство и координация деятельности возлагается на службы охраны труда.

Для повышения эффективности работ по созданию безопасных условий труда, обеспечения здоровья работников на предприятиях разработана и внедрена приказом генерального директора «Политика в области охраны труда», целью которой является постоянное улучшение условий и охраны труда работников.

Работа по улучшению условий, охраны труда проводится согласно действующего на предприятиях стандарта «Система управления охраной труда», утвержденная и введенная в действие приказами генеральных директоров.

На всех предприятиях действует «Положение о порядке проведения трехступенчатого административно-общественного контроля состояния охраны труда».

Первая ступень контроля проводится в начале каждой смены, на всех производственных участках и службах мастерами, начальниками участков совместно с уполномоченными по охране труда.

Вторая ступень контроля проводится комиссией под председательством руководителя подразделения еженедельно.

III ступень контроля проводится согласно утвержденных генеральными директорами графиков один раз в год в каждом цехе, комиссиями состоящими из главных специалистов предприятия. Комиссии возглавляют главные инженеры. Результаты проверок оформляются актом, обсуждаются на днях охраны труда, после чего издаются приказы с мероприятиями по устранению выявленных недостатков. Контроль за выполнением мероприятий осуществляется, работниками служб охраны труда.

Численность работников службы охраны труда соответствует требованиям постановления Минтруда России № 10 от 22.01.2001 г.

По состоянию на 01.01.2014 г. на предприятиях аттестация рабочих мест по условиям труда проведена практически на всех рабочих местах.

По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда каждым подразделением организации разрабатывается План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

В связи с вступлением в действие с 01.01.2014 г. Федерального закона РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на предприятиях запланировано проведение мероприятий по выполнению положений закона.

На основании специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются гарантии и компенсации: дополнительный отпуск, повышенный размер оплаты труда, сокращенная продолжительность рабочего времени, бесплатное молоко, смывающие и обезвреживающие средства и т.д.

Перечень профессий (должностей) и работ с вредными условиями труда, на основании которых работникам представляются гарантии и компенсации оформлены отдельными локальными нормативными актами предприятий, согласованны с профсоюзными комитетами и включены в Приложения к коллективным договорам.

Здания и сооружения находятся в удовлетворительном состоянии, 2 раза в год проводится их осмотр соответствующей службой. По выявленным отступлениям проводятся ремонтные работы.

Территории содержатся в чистоте и порядке, проезжие дороги и тротуары имеют твердое покрытие. Регулярно производится их ремонт, установлены дорожные знаки в соответствии с действующим нормативным актом.

Обеспечение работников предприятий специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» производится на основании «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ» зафиксированных в КД предприятий.

Созданы комиссии по приемке поступающих в подразделения средств защиты. СИЗ, не имеющие сертификатов соответствия, к выдаче не допускаются. Выдаваемые работникам СИЗ соответствуют их полу, росту, размерам, характеру и условиям выполняемой ими работы.

В случае преждевременного износа спецодежды, спецобуви не по вине работника производится их замена, на предприятиях осуществляется их стирка.

На работах, связанных с загрязнением обеспечена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств (жидкое мыло, защитные крема, очищающие пасты).

В раздел «Охрана труда» коллективного договора предприятий включены большинство пунктов соответствующего раздела Отраслевого соглашения, в т.ч. обязательства работодателя по оказанию единовременной материальной помощи в случае увечья работника или его гибели (смерти) в результате несчастного случая на производстве.

Ежегодно руководством предприятий совместно с профсоюзными комитетами разрабатываются мероприятия Соглашения по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

Так, на ОАО «Химический завод «Планта» за счет выполнения мероприятий соглашения в 2011г. улучшены условия труда для 702 рабочих, в том числе для 340 женщин, в 2012 г. - для 169 рабочих, в том числе для 131 женщины, в 2013 г- для 651 рабочего, в том числе для 383 женщин.

На всех предприятиях работники при устройстве на работу на рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда проходят обязательный предварительный, а в процессе работы периодические медицинские осмотры.

По итогам периодического медицинского осмотра составляется заключительный акт, а также список работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, которые передается работодателю и профсоюзному комитету.

Практически все желающие обеспечиваются бесплатным санаторно-курортным лечением. Финансирование осуществляется за счет средств работодателей и ФСС выделяемые на предупредительные меры.

Для оказания первичной медико-санитарной помощи, в том числе по организации и проведению лечебно-профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников на предприятиях функционируют здравпункты.

Все производственные подразделения обеспечены аптечками с изделиями медицинского назначения.

На предприятиях функционируют столовые, где организовано горячее питание, на территориях. Работники ОАО «Химический завод «Планта» и ОАО «Уральский оптико-механический завод» получают дотацию на питание.

Одним из основных звеньев в организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда непосредственно на производственных участках, являются уполномоченные и технические инспекторы по охране труда профсоюза

На 1 января 2014 г. на предприятиях избрано свыше 1245 уполномоченных (1 уполномоченный на 35 работающих, при среднем по профсоюзу 56), т.е. практически на всех предприятиях и на каждом производственном участке.

На всех предприятиях численностью более 800 человек сформирована техническая инспекция труда. Всего работает 9 технических инспекторов, в т.ч. на штатной основе 2, из которых 1 в областном комитете.

Совместно с работодателями организована система их непрерывного обучения и созданы условия для работы - освобождение от работы для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени с оплатой за счет предприятия в размере среднего заработка и другие.

Для повышения эффективности их работы во всех первичных организациях профсоюза разработано и утверждено «Положение об уполномоченном по охране труда», проводятся обмен передовым опытом в этой области, смотр-конкурсы «Лучшая организация работы в области охраны труда в отрасли», «Лучший уполномоченный по охране труда отрасли» с моральным и материальным поощрением победителей.

Областной комитет раз в два года проводит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Свердловской областной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности».

В своей работе техническая инспекция активно взаимодействует со службами охраны труда предприятий, участвует в работе III ступени административно-общественного контроля.

В целях реализации прав членов профсоюза на безопасные условия труда технической инспекцией труда Свердловского областного комитета профсоюза в 2013 г. было проведено 259 (в 2012 г. - 316) проверок выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов.

В ходе проводимых проверок было выявлено 926 (в 2012 г. - 1424) нарушений требований норм и правил по охране труда и выдано 235 (в 2012 г. - 316) представлений.

Особое внимание техническая инспекция уделяет контролю соблюдения требований статей Трудового кодекса РФ в части представления гарантий и компенсаций работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В течение 2013 -2014 гг. были проведены проверки по данному вопросу практически все предприятия и выявлены нарушения требований Трудового кодекса РФ в части представления работникам, занятых на работах с вредными условиями труда сокращённой продолжительности рабочего времени.

Технической инспекцией Свердловского областного комитета профсоюза совместно с Государственной инспекцией труда на все предприятия направлены письма с требованием о проведении мониторинга предоставления компенсаций и устранении нарушений. В результате проведенных проверок по данному вопросу по итогам 2013 года количество работников, получающих компенсации выросло по сравнению с 2012 годом на 2049 человек.

Профсоюзные комитеты в своей работе уделяет постоянное внимание улучшению условий труда и укреплению здоровья работников.

Вопросы охраны труда на заседаниях профсоюзного комитета рассматриваются практически ежемесячно с заслушиванием хозяйственных руководителей.

Областной комитет профсоюза оказывает постоянную помощь первичным профсоюзным организациям в повышении эффективности контроля за деятельностью работодателей в обеспечении здоровых и безопасных условий на производстве.

На заседаниях президиума и пленума регулярно рассматривает вопросы охраны труда с отчетами работодателей и председателей первичных профсоюзных организаций.

Совместная работа работодателей и профсоюзных комитетов по улучшению условий и охраны труда, способствует снижению уровня общего производственного травматизма и абсолютного количества несчастных случаев на производстве, включая несчастные случаи с тяжелым исходом.

Коэффициент частоты (далее - Кч) несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работников составил в 2013 г. 1,8, против 2,2 в 2012 г. и 2,3 в 2011 г.

В 2013 г. травмы с тяжелым исходом получили 7 работников, что меньше чем в 2011 г. на 6 человек.

За достигнутые показатели в области охраны труда в 2014 г. государственной инспекцией труда по Свердловской области совместно с федерацией профсоюзов предприятиям ОАО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» и ОАО «Уральское конструкторское бюро транспортного машиностроения» выдан «Сертификат доверия работодателю». Настоящий сертификат удостоверяет, что предприятия внесены в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников.

Вместе с тем, в работе по охране труда ряда ППО имеются отдельные недостатки:

1. Не на всех предприятиях в разделы охраны труда коллективных договоров включены обязательства работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника погибшего на производстве, а также при получении пострадавшими инвалидности в результате несчастных случаев на производстве;

2. Имеются случаи необоснованного согласия профсоюзного комитета на применение смешанной ответственности (определение степени вины).

### **Организационная работа**

Свердловская областная и первичные организации профсоюза проводят определенную работу по реализации уставных функций.

В состав областной организации входят 15 ППО. В 2013г. созданы 2 новые ППО: «Волчанского механического завода» и «Швабе-Оборонпроф».

Анализ состояния профсоюзного членства Свердловской областной и первичных организаций профсоюза показывает, что работа профсоюзных органов всех уровней по решению вопросов мотивации членства в профсоюзе, сохранению численности профсоюзных рядов, вовлечению в них новых членов, особенно из числа молодежи, ведется системно.

Динамика изменения членской базы по годам:

ППО	Охват профсоюзным членством (%)		Принято в профсоюз (чел.)		Вышли из профсоюза (чел.)	
	2013г.	2014г.	2013г.	2014г.	2013г.	2014г.
«Уралвагонзавод»	74,8	69,9	1653	1308	1288	1304
ОАО «ПО «УОМЗ»	70,0	4,6	351	-	27	1920
«Уралтрансмаш»	45,8	46,3	124	46	-	3
«ХЗ «Планта»	95,3	94,6	47	74	2	14
«НТИИМ»	82,0	80,8	115	100	18	-
«СМЗ»	56,0	57,0	12	22	-	1
ОАО«Уралкриомаш»	52,5	50,0	81	54	8	10
ОАО «Калиновский х/з»	25,5	22,2	9	12	1	-
ОАО «УралНИТИ»	23,4	29,6	23	21	35	11
ОАО «УНТК»	41,0	38,0	4	5	1	2
«Завод № 9»	25,7	35,6	60	90	1	1
Волчанский мехзавод	83,5	82,0	125	124	11	-
«ВТМЗ»	14,3	10,0	-	1	10	31
ОАО «УКБТМ»	71,0	70,8	11	34	-	4
«Швабе-Оборонпроф»	65,7	67,0	69	16	-	-

В своей работе по вовлечению работников в члены профсоюза первичные организации используют примерную программу деятельности ППО по мотивации профсоюзного членства, разработанную обкомом профсоюза.

Важным аспектом системной работы по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, профком ППО «Уралвагонзавод» считает организацию работы по приему в профсоюз и учету членов профсоюза.

К работе по вовлечению в члены профсоюза привлечены работники кадровых служб, которые проводят беседы с поступающими на работу. Их знакомят с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, деятельностью

ППО. Далее, поступающие на работу передаются председателям профсоюзных организаций структурных подразделений.

Права по приему в профсоюз и учету членов профсоюза переданы профкомом в профсоюзные организации структурных подразделений.

В помощь организаторам профсоюзной работы в цехах и отделах профкомом подготовлены методические материалы.

Профкомом ППО «Завод № 9» ведется оперативный машинный учет членов профсоюза по подразделениям предприятия.

С целью мониторинга отношения работников к профсоюзной организации, улучшению работы профкома, выявлению потребностей работников, профком ППО «Завод № 9» проводит анкетирование работников.

Использует в своей работе профком и такую форму работы как, задав вопрос через информационную сеть, определяет приоритетные направления, над которыми необходимо поработать.

Каждого члена профсоюза профком поздравляет с днем рождения. Только для членов профсоюза организованы Новогодние поздравления Деда мороза.

На заседаниях выборных органов областной и первичных организаций профсоюза рассматриваются вопросы о работе по мотивации профсоюзного членства, состоянию членской базы.

Так, в 2013г.:

- президиум обкома профсоюза рассмотрел вопросы «О задачах по сохранению членства в ППО ОАО «УКБТМ», «О работе ППО ФКП «Нижнетагильский институт испытания металлов» по повышению информированности членов профсоюза»;

- президиум профкома ППО «Уралвагонзавод» - «О формах и методах мотивации профсоюзного членства», «О работе цеховых комитетов производственных подразделений по выполнению уставных требований», «Об опыте работы цехов и отделов по вовлечению в члены профсоюза»;

- профком ППО ФКП «Нижнетагильский институт испытания металлов» - «О состоянии профсоюзного членства в ППО» и др.

Для членов профсоюза в ППО «Уралвагонзавод» на 2014 – 2017г. действует дисконтная карта «Профсоюзный плюс», дающая право членам профсоюза на скидки в магазинах цветы, спортивные товары, канцелярской и книжной продукции, мебели, парикмахерские услуги, аптеки и др.

В большинстве ППО сложилась система информационных потоков от профсоюзного комитета к рядовым членам профсоюза и обратно.

Областной и ряд профсоюзных комитетов периодически публикуют информацию о работе комитетов, событиях и проводимых мероприятиях, а также выступления руководителей профсоюза, что способствует более эффективному проведению информационной работы.

Регулярно проводятся семинары - совещания с председателями профсоюзных организаций структурных подразделений, на которых профсоюзные активисты информируются о принятых профсоюзом, профкомами решениях, организуются встречи с руководителями предприятий и ведущими специалистами, проводятся смотры-конкурсы.

Так, профкомы ППО «Уралвагонзавод» - еженедельно проводит совещания с председателями цеховых комитетов, «Завод № 9», ФКП «Нижнетагильский институт испытания металлов» и «Уралтрансмаш» - 2 раза в месяц. Ведется учет посещения совещаний и рассмотренных вопросов.

Постановления профсоюзного комитета и президиума профкома ППО «Уралвагонзавод» раздаются в профсоюзные организации структурных подразделений для ознакомления и исполнения членам цеховых комитетов и профгруппоргам, публикуется в корпоративной газете «Машиностроитель», Профсоюзном вестнике и газете «Оборонпроф», размещается в группах «ППО Уралвагонзавод» в социальных сетях.

Профком ППО «Уралтрансмаш» в работе с профсоюзным активом использует ресурсы корпоративной электронной почты для оперативной передачи профсоюзной информации.

Профкомы ППО «Завод № 9», «Химический завод «Планта» информацию о деятельности ППО размещает на информационных стендах, в профсоюзных газетах, социальных сетях.

Ежемесячно профсоюзной организацией ФКП «Нижнетагильский институт испытания металлов» для информирования членов профсоюза выпускается информационный листок «НТИИМпроф».

В 2014г. профсоюзный комитет ППО «Химический завод «Планта» провел заводской конкурс по информационной работе.

В работе по мотивации профсоюзного членства профсоюзные комитеты используют весь арсенал хорошо зарекомендовавших себя форм работы: неоднократные личные беседы; совершенствование КД; проведение собраний в подразделениях, систему информирования; правовую, культурно-массовую, детскую и спортивную работу.

И как результат работы - в 5 ППО увеличился охват профсоюзным членством среди работающих в сравнении с 2013г. Это ППО: «Уралтрансмаш», «Серовский механический завод», «УралНИТИ», «Завод № 9», «Швабе - Оборонпроф».

Выборные органы Свердловской областной и первичных организаций профсоюза сформированы, в основном, путем прямого делегирования с правом отзыва и замены, им установлены сроки полномочий - 5 лет.

Областной комитет, профсоюзные комитеты ППО планируют свою работу, в основном, по полугодиям.

Такое планирование позволяет видеть перспективу, прогнозировать ситуацию и вырабатывать действия профсоюзных органов областной и первичных организаций по решению возникающих вопросов, наиболее острых и злободневных в данном периоде времени.

Большинство ППО при составлении планов работы используют Перечень вопросов, рекомендованных ЦК профсоюза для рассмотрения профсоюзными комитетами (постановление от 13 февраля 2008 г., протокол № 11-6), а также планы работы областного комитета.

Заседания областного комитета профсоюза проводятся 2 раза в год.

По большинству рассмотренных вопросов подготовлены и приняты развернутые постановления, ведется контроль за их выполнением.

Наиболее высокий уровень организаторской работы необходимо отметить в ППО «Уралвагонзавод» и «Химический завод «Планта».

Эти организации неоднократно становились победителями отраслевых смотров-конкурсов «Лучшая первичная профсоюзная организация года», на лучшую организацию работу по реализации молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз», а также были признаны победителями в смотре - конкурсе информационной деятельности организаций профсоюза, посвященном 80-летию образования профсоюза.

Все профсоюзные комитеты оснащены компьютерами, имеется выход в Интернет и электронная почта.

В целях повышения уровня организаторской работы и исполнительской дисциплины областной комитет проводит смотр-конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация» с ежегодным подведением итогов.

Лучшей профсоюзной организации вручается грамота и денежная премия.

Не освобожденным от основной работы председателям цеховых комитетов ППО «Уралвагонзавод» предоставляется три дня отпуска за дополнительную к трудовым обязанностям работу в коллективе, один день - ППО «Завод № 9».

В соответствии с «Порядком формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза», президиум областного комитета профсоюза на своем заседании 16 апреля 2014 г. (протокол № 34) рассмотрел вопрос о кадровом резерве на должность председателя Свердловской областной организации. Утвержден резерв в количестве 4 чел.

В большинстве ППО сформирован кадровый резерв. В него включены по 1 - 2 кандидата.

Резервисты, входят в постоянные комиссии профсоюзных комитетов, привлекаются к подготовке мероприятий, участвуют в заседаниях выборных органов организаций и коллективных действиях.

Необходимо отметить также, что областной комитет и комитеты ППО уделяют определенное внимание и вопросам подготовки профсоюзных кадров и актива.

Обучение профсоюзных кадров и актива проводится по трем основным направлениям: обучение впервые избранных председателей профорганизаций и профактива, повышение квалификации для руководителей и специалистов организаций, тематические постоянно - действующие семинары для различных категорий актива.

Так, в 2013 г. в ППО «Химический завод «Планта» был проведен семинар: «Развитие лидерских качеств».

При проведении занятий с профсоюзным активом в ППО «Уралвагонзавод» используются мультимедийная установка, активные формы обучения (тренинги, круглые столы, имитационные игры, панельные дискуссии) и др.

Для организации молодежной работы в большинстве ППО избраны молодежные комиссии.

Свою работу они ведут на основании планов работы, занимаются решением социально - трудовых вопросов молодежи.

Традиционные формы работы с молодежью, сложившиеся за последние десятилетия, поддерживаются и развиваются.

Это - конкурсы профессионального мастерства и фотоконкурсы, выставки народных умельцев, спартакиады, турниры, посещения театров, бассейнов, туристических поездок, выездные профсоюзные молодежные форумы и т. д.

В КД всех предприятий имеется раздел «Работа с молодежью».

Вместе с тем, в организаторской работе областного комитета и комитетов первичных организаций профсоюза имеются отдельные недостатки.

Областному комитету, профсоюзным комитетам не удалось преодолеть тенденцию дальнейшего падения численности членов профсоюза.

По состоянию на 1.01.14г. в реестре Свердловской областной организации было 6 ППО с охватом профсоюзным членством менее 50%. В течение года ситуация ухудшилась, таких организаций стало - 7 и в ППО «Уралкриомаш» охват профсоюзным членством составляет - 50% был 52,5%.

По итогам работы за 2014г. охват профсоюзным членством в Свердловской областной организации уменьшился и составляет 63,1%, был в 2013г. - 70,0%.

Не стала еще одним из приоритетных направлений деятельности областного и профсоюзных комитетов организаций работа по реализации кадровой политики, формированию и подготовке резерва кадров.

Работа в этом направлении идет очень медленно, в ней зачастую присутствует формализм, а ведь именно подготовленный резерв при смене руководителей организаций в это сложное время необходим для сохранения организации и усиления ее позиций.

Формирование резерва кадров в ряде первичных профсоюзных организаций проведено без учета решений ЦК профсоюза по данному вопросу, в резерв включены по одному кандидату в 6 ППО.

Ряд профсоюзных комитетов недостаточно использовали нормативные и методические материалы центрального комитета по вопросам приема и учета членов профсоюза, подготовки и проведения отчетов и выборов, ведения делопроизводства, а областной комитет не осуществляют должного методического руководства и контроля за этой работой.

### **Финансовая работа**

В целом по ППО "Химический завод "Планта", "Уралвагонзавод", ОАО "ПО "Уральский оптико-механический завод", "Уралтрансмаш", ФКП "Нижнетагильский институт испытания металлов", "Завод № 9" и Свердловскому областному комитету профсоюза финансовая работа ведется в соответствии с действующим законодательством РФ и нормативными документами профсоюза.

В ходе изучения практики работы рассматривались следующие вопросы:

-соблюдения организациями законодательства РФ при совершении хозяйственных операций и отражения операций на балансовых счетах и других бухгалтерских,

налоговых регистрах, служащих основанием для составления баланса и правильного ведения бухгалтерского и налогового учета;

- представления отчетности всем пользователям;
- утверждения и корректировок смет доходов и расходов профсоюзного бюджета, штатного расписания;
- поступления членских профсоюзных взносов от работодателей;
- выполнения финансовых обязательств перед бюджетом и внебюджетными фондами, вышестоящими органами профсоюза;
- утверждения исполнения смет доходов и расходов профсоюзного бюджета и эффективности их использования;
- проверок Ревизионными комиссиями организаций профсоюза.

Изучение практики работы показало, что все организации профсоюза применяют общий режим налогообложения, кроме ППО: "Уралвагонзавод", "Уралтрансмаш" - с 2014г. на УСН. ППО "Завод № 9" находится на финансовом обслуживании в Свердловском областном комитете профсоюза. Организации ведут бухгалтерский учет с применением плана счетов, по единым нормам и правилам учета активов, обязательств, хозяйственных операций, с использованием персональных компьютеров или ручным способом.

За период с января 2012 года по ноябрь 2014 года все организации выполняют требования по организации и ведению бухгалтерского, налогового учета и отчетности. Хозяйственные операции подтверждены первичными учетными документами, оформленными в соответствии с требованиями законодательства. Расхождений в бухгалтерском учете не установлено. Предельный лимит остатка кассы, установленный организацией, выполняется. Учетная политика в организациях утверждена и применяется.

Не выполненных обязательств и отложенных активов по уплате налогов и сборов по состоянию на 01 декабря 2014 года в организациях профсоюза не установлено.

Все организации в соответствии п. 2, ст. 98 Устава ВПРОП; п. 5 Положения «О порядке сбора, учета и распределения членских профсоюзных взносов ВПРОП» в доходную часть смет и в отчетах об исполнении смет доходов и расходов включают денежные средства по установленному проценту на свою уставную деятельность. Денежные средства на деятельность других организаций профсоюза отражают на счете расчетов.

При сдаче форм финансовой и налоговой отчетности организациями соблюдаются требования, предъявляемые к общественным организациям. Отчетность представляется в установленные сроки и в полном объеме.

Организации выполняют требования п.3, ст.29 Федерального закона «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ; п.п. 9, 12, 13 п.2, ст. 48 и п.п. 8, 12, 13 п.2, ст. 68 Устава профсоюза по утверждению штатного расписания, сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета на предстоящий финансовый год, отчета об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета.

Профсоюзные взносы перечисляются работодателями на расчетные счета первичных профсоюзных организаций в соответствии с коллективными договорами.

По состоянию на 01.12.2014 года отсутствует задолженность работодателей по перечислению членских профсоюзных взносов при выплаченной заработной плате, кроме:

ППО	01.01.14г.	08.12.14г.
«Верхнетуринский машиностроительный завод»	13,7 - 1 мес.	
ФГУП «Уралсельмаш»	45,0 - 12 мес.	45,0 - 12 мес.
ОАО «Артинский завод»	50,0 - 1 мес.	
ОАО «Калиновский химический завод»	59,7 - 1 мес.	98,5 - 5 мес.
ЗАО «Режевский механический завод»	139,1 - 11 мес.	
ИТОГО:	307,5 т.р.	143,5 т.р.

В соответствии с Положением «О порядке сбора, учета и распределения членских профсоюзных взносов ВПРОП» 12 первичных организаций выполняют финансовые обязательства по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов пе-

ред Свердловской областной организацией профсоюза своевременно. Общая сумма задолженности по ППО составляет на 01.12.2014г – 52379 руб., в том числе: ППО ОАО «Уральский научно-исследовательский технологический институт» 4356 руб., ППО «Верхнетуринский машиностроительный завод» 48023 руб.

Ежегодно на заседаниях областного комитета профсоюза рассматривается вопрос о выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов и их использовании ППО.

Свердловская областная организация профсоюза по состоянию на 01.12.2014г не имеет задолженности перед ЦК профсоюза и федерацией профсоюзов Свердловской области.

ППО производят отчисления от членских профсоюзных взносов на деятельность областного комитета в размере 10%. Рекомендации пленумов выполняются.

Источниками формирования имущества и финансовых средств организаций за период с января 2012 г. по ноябрь 2014 г. являлись:

- профсоюзные взносы, отчисления от членских профсоюзных взносов;
- целевые средства от работодателей в соответствии с коллективными договорами.

Расходы по статьям профсоюзного бюджета формируются с учетом особенностей работы организаций.

Предельный уровень фонда заработной платы по организациям соответствует «Положению о выборных и штатных работников профсоюза и системе оплаты их труда», предельный уровень должностных окладов председателей ниже установленных.

Трудовые договора с выборными и штатными работниками имеются во всех организациях.

Право по оплате труда руководителя выборного профсоюзного органа организации за счет средств работодателя (ст.377 Трудового кодекса РФ) первичными профсоюзными организациями не используется. Гарантии в части премирования за счет средств работодателя наравне с работниками предприятий (ст.375 Трудового кодекса РФ) предусмотрены в большинстве коллективных договоров. Фактически премии не выплачиваются в связи с отрицательными показателями производственно-экономической деятельности предприятий, кроме ППО "Уралтрансмаш", ФКП "Нижнетагильский институт испытания металлов".

Расходы на обучение профсоюзного актива выше размеров установленных "Программой деятельности Всероссийского профсоюза". Организациями профсоюза уделяется большое внимание поощрению профсоюзного актива.

ППО: "ПО "Уральский оптико-механический завод", "Уралтрансмаш", ФКП "Нижнетагильский институт испытания металлов", "Завод № 9" получают средства за счет предприятий, в соответствии с коллективными договорами, и используют их на проведение социально-культурных и спортивных мероприятий. Требования п.п.9, п.2, ст.251 Налогового кодекса РФ о ведении раздельного бухгалтерского и налогового учета по каждому виду доходов (расходов), полученных (понесенных) в рамках целевых поступлений выполняются всеми организациями.

Следует отметить положительный момент в области финансовой работы областного комитета и некоторых ППО ("Уралвагонзавод", "Завод № 9"), которые предусматривают свободный остаток денежных средств в качестве резерва. Часть средств организации размещают на депозитном счете для получения прибыли. В тоже время ППО "Верхнетуринский машиностроительный завод" при утверждении сметы на предстоящий финансовый год допускает формирование профсоюзного бюджета с дефицитом.

Ревизионные комиссии Свердловской областной организации профсоюза и ППО ежегодно по окончании финансового года проводят проверки финансово-хозяйственной деятельности организаций с составлением акта.

В актах ревизий раскрыта существенная информация, полезная для получения более полной и объективной картины об организации, ее финансовом положении, финансовых результатах деятельности за отчетный период и предшествующий ему годы, дается аргументированная оценка, отражающая реальное положение дел по всем направлениям работы организации. Результаты ревизий доводятся до сведения профсоюзных комитетов во всех организациях.

**Рекомендации:**

Областному комитету профсоюза:

1. Принять меры по погашению задолженности:

- работодателей по перечислению профсоюзных взносов. Повысить требовательность к работодателям по безусловному выполнению графиков и не допущению образования новой задолженности.

- ППО по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов перед областной организацией профсоюза.

2. Продолжить работу по оказанию практической помощи первичным профсоюзным организациям в части совершенствования финансовой работы.

Комитетам профсоюза ППО:

1. Совершенствовать систему расходов профсоюзных средств, более эффективно использовать их для выполнения целей и задач по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

2. Не допускать формирования профсоюзного бюджета с дефицитом, предусматривать свободный остаток денежных средств в качестве резерва.

3. В целях экономии и более эффективного расходования средств профбюджета:

- добиваться средств от работодателя, в соответствии с коллективными договорами, и использовать их на проведение социально-культурных и спортивных мероприятий;

- использовать право, предусмотренное Трудовым кодексом РФ (ст.375 и 377), на оплату труда и премирование выборных и штатных работников за счет средств работодателя.

*Комиссия ЦК профсоюза*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

19 февраля 2015г.

г. Москва

Протокол №22-3

**О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2014г.**

Заслушав и обсудив информацию зав. отделом организационной работы аппарата ЦК профсоюза Сарухановой Л.М., президиум ЦК профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить сводный статистический отчет Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (форма 7) за 2014г.

2. Справку о сводной статистической отчетности за 2014г. принять к сведению и направить ее в организации профсоюза для устранения отмеченных недостатков и использования в практической работе.

3. Считать приоритетной задачей всех выборных органов Оборонпроф вовлечение работников в профсоюз и сохранение членской базы.

4. Организациям профсоюза, имеющим процент охвата профсоюзным членством ниже, чем по профсоюзу (63,8%), проводить мониторинг состояния профсоюзного членства с целью своевременного принятия необходимых решений.

5. Выборным органам профсоюза, территориальных организаций профсоюза:

- вести работу по дальнейшему укреплению организационной структуры профсоюза, реализации кадровой и молодежной политики профсоюза, обязательности выполнения совместно принятых решений;

- проводить системную работу с первичными профсоюзными организациями, имеющими охват профсоюзным членством менее 50%, оказывать им практическую

помощь в работе с персоналом предприятий, реализации защитной функции.

6. Профсоюзным комитетам первичных организаций:

- повышать эффективность конкретной практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь через усиление правовой защищенности, заключение коллективных договоров и соглашений, активное участие в коллективных действиях профсоюзов, подчеркивая тем самым социальную значимость и необходимость профсоюзов как ключевого звена по представлению и защите социально-трудовых прав и законных интересов работников;

- вести системную работу по вовлечению в профсоюз новых членов, привлечь к организации этой работы все категории профсоюзного актива;

- повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий о деятельности первичной, территориальной организаций, профсоюза в целом, обратив особое внимание на позитивные результаты практической деятельности. Более активно использовать для этого возможности местной, профсоюзной печати, наглядной агитации и Интернет – ресурсов;

- обеспечить проведение регулярных встреч, совещаний с профсоюзным активом, смотров - конкурсов, дней профсоюза в первичных организациях, с целью разъяснения позиций профсоюза, формирования его положительного имиджа;

- продолжить работу по формированию активного и осознанного членства работников в профсоюзе за счет обеспечения их непосредственного участия в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций.

7. Отметить результативную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза Татарской и Удмуртской республиканских, Пермской краевой, Владимирской, Волгоградской, Кемеровской, Челябинской областных организаций (охват профсоюзным членством 91,2%, 75,1%, 64,4%, 87,2%, 84,7%, 67,3%, 73,4%) и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» (55,3%, 77,8%).

8. Премировать председателей организаций профсоюза за системную, результативную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза:

- Татарской - Кузьмичеву Елену Ивановну;

- Удмуртской - Черных Григория Николаевича;

- Пермской – Ховаева Александра Андреевича;

- Владимирской - Кабакова Александра Михайловича;

- Волгоградской - Фатеева Юрия Викторовича;

- Кемеровской - Конарева Александра Тимофеевича;

- Челябинской - Долганова Александра Семеновича;

- ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел»» - Казанцеву Галину Леонтьевну;

- ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» - Нестерова Виталия Андреевича в размере пяти тысяч рублей каждого.

Бухгалтериям Татарской и Удмуртской республиканских, Пермской краевой, Владимирской, Волгоградской, Кемеровской, Челябинской областных и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» произвести выплату в соответствии с п.8 данного постановления и представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 19 марта т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

9. Обратить внимание председателей Пензенской и Саратовской областных, Межрегиональной г. Санкт – Петербурга и Ленинградской области, Московской городской организаций на недостаточную работу по сохранению членской базы, вовлечению в профсоюз новых членов.

10. Выборным органам организаций профсоюза продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, за-

вершить работу по уточнению резерва профсоюзных кадров и актива в связи с подготовкой и проведением в 2015г. отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

Решения выборных органов представить в отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза (Саруханова Л.М.).

Срок: март 2015г.

11.Отделу организационной работы:

- при планировании выездов в организации профсоюза обратить особое внимание на организации профсоюза, допустившие значительные потери членов профсоюза, имеющие охват профсоюзным членством менее 50 процентов, с целью изучения причин снижения профсоюзного членства и оказания им практической помощи;
- при проведении семинаров профсоюзных кадров и актива, мероприятий профсоюза включать в их программы вопросы мотивации профсоюзного членства и практики работы в этом направлении.

12.Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационной работы ЦК профсоюза (Саруханова Л.М.)

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

### **СПРАВКА**

#### **о сводном статистическом отчете за 2014г.**

За основу при определении численности членов профсоюза, количества первичных профсоюзных организаций, охвата профсоюзным членством были приняты данные сводных статистических отчетов 22 территориальных и 25 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза по формам №7 и №2.

По данным организаций профсоюза на 1 января 2015г. на предприятиях, учреждениях, организациях отраслей и в учебных заведениях работает **306587** чел. (на 1 января 2014г. - 302705 чел.), обучается - **1208** чел. (на 1 января 2014г. - 1318 чел.).

Общая численность членов профсоюза составляет **197285** чел. (на 1 января 2014г. - 203673 чел.).

В структуре профсоюзного членства работающие являются основной базой и составляют **99,2%** (195714 чел.), учащиеся - **0,4%** (847 чел.). Численность членов профсоюза - неработающих пенсионеров, за отчетный период сократилась и составляет - **0,4 %** (724 чел.).

Среди членов профсоюза из числа работающих: **52,3%** - женщины, **30,0 %** - молодежь до 35 лет (на 1 января 2014г. - 28,1%).

Анализируя данные по количеству работающих и членов профсоюза, следует отметить, что по сравнению с 2013г. численность членов профсоюза среди работающих уменьшилась на **3,1 %** (за 2013г. отмечено увеличение на 0,4%), а количество работающих увеличилось на **1,3 %** (за предыдущий период увеличение на 0,2%).

Сравнивая динамику изменения численности работающих с количеством членов профсоюза среди них, следует отметить, что в 7 территориальных организациях из 22 отмечается рост числа работающих и членов профсоюза (таблица №1).

В Волгоградской областной организации при снижении численности работающих на 3,1% возросло количество членов профсоюза на 0,7% .

В 13 из 25 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: «Брянский химический завод», «Саранский механический завод», ЗАО «Завод Юпитер», Единая ППО группы предприятий «Механический завод» (г. Орск), ОАО «Орелтекмаш», ФКП «Тамбовский пороховой завод», ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева», ОАО «Ульяновский патронный завод», НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ, ОАО «55 Арсенал» (г. Ржев), «Омский арсенал», Единая ППО «Транспортные машиностроители» (г. Омск) отмечается рост числа работающих и членов профсоюза за 2014г.(в 2013г. отмечен рост числа работающих и членов профсоюза в 10 из 24 ППО).

Самые большие снижения количества работающих произошли в организациях профсоюза: Ростовской на 9,9%, Ивановской - на 4,8%, Волгоградской - на 3,1%, в

первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза: ФГУП ДПО «Восход» (Хабаровский край) - на 13,1%, ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей» - на 9,5%, ОАО «Текстильмаш» (г. Чебоксары) - на 7,8%.

В 14 из 25 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза отмечается рост числа работающих на предприятиях, а рост числа членов профсоюза отмечается в 17 организациях.

Основу структуры профсоюза составляют **246** первичных профсоюзных организаций. В 241 из них избираются профсоюзные комитеты, в 5 малочисленных организациях (до 15 членов профсоюза) - профорганизаторы.

За год число первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 2 организации с учетом создания 3 новых первичных профсоюзных организаций.

Уменьшение количества первичных профсоюзных организаций связано с ликвидацией предприятий и отсутствием членов профсоюза.

**221** первичная профсоюзная организация входит в **22** территориальные организации профсоюза в рамках субъектов РФ. Среди них - 2 республиканские, 2 краевые, 1 городская, 1 межрегиональная (г.С.- Петербурга и Ленинградской обл.) и 16 областных организаций. **25** первичных профсоюзных организации непосредственно обслуживаются центральным комитетом профсоюза.

Выполняемая в отчетном периоде рядом организаций профсоюза целенаправленная работа по усилению роли профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав и интересов работников, повышению уровня мотивации профсоюзного членства позволила принять в профсоюз **23146** новых члена (в 2013г. - 21745 ), причем 50,8% из них – молодежь до 35 лет (в 2013г. – 47,2%).

В 14 территориальных организациях из 22 увеличилось количество вновь принятых в профсоюз в 2014г. (2013г. было в 16 из 22).

Наибольшее количество впервые принятых в профсоюз из числа работающих в Удмуртской республиканской - 3665 чел. (15,8% от общего числа принятых в профсоюз), Пермской краевой - 2657 чел. (11,5%), Владимирской - 2174 чел. (9,4%), Свердловской - 1982 чел. (8,6%) областных, а также в первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза Единая ППО «Транспортные машиностроители» (г. Омск) – 509 чел. (2,2%) и ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» - 367 чел. (1,6%).

Причем Татарская республиканская организация приняла в профсоюз в 2 раза больше членов профсоюза, чем в 2013г., а первичные профсоюзные организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел» в 3,8 раза, ОАО «Вологодский ОМЗ» в 1,5 раза больше, а Единая ППО группы предприятий «Механический завод» (г. Орск) приняла в профсоюз 116 чел. (в 2013г. было – 0)

Крупнейшими по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Свердловская областная (14,2% от общего числа работающих членов профсоюза), Удмуртская республиканская (11,3%), Владимирская (9,7%), Тульская (9,2%), Московская (6,8%), Нижегородская (5,2%) областные организации и Пермская (5,5%) краевая организация профсоюза.

Самыми малочисленными по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Саратовская – 658 чел. (2013г. - 749), Ивановская - 1025чел. (1101), Кемеровская – 1630 чел. (1512), Пензенская -1707 чел. (1731) областные организации.

Территориальные организации по своей численности представлены следующим образом:

До 2 тыс. членов профсоюза	4 организации (было 4 орг.)	Ивановская, Кемеровская, Саратовская, Пензенская
От 2 до 5 тыс. членов профсоюза	5 организаций (было 5 орг.)	Кировская, Курганская, Межрегиональная, Самарская, Ростовская
От 5 до 8 тыс. членов профсоюза	4 организации	Волгоградская, Московская городская, Челябинская, Новосибирская
От 8 до 10 тыс.членов профсоюза	2 организация	Алтайская, Татарская

От 0 до 13 тыс.членов профсоюза	2 организации	Пермская, Нижегородская
От 13 до 15 тыс.членов профсоюза	1 организация	Московская областная
От 15 до 18 тыс.членов профсоюза	1 организация	Тульская
От 18 до 21 тыс.членов профсоюза	1 организация (было 2)	Владимирская
От 21 до 25 тыс.членов профсоюза	1 организация	Удмуртская
От 25 до 30 тыс.членов профсоюза	1 организация	Свердловская

Самыми многочисленными по количеству первичных профсоюзных организаций, объединяемых территориальными организациями, являются: Московская городская - 34 организации, Московская областная - 22, Новосибирская - 17, Свердловская - 15, Тульская областная и Межрегиональная г. Санкт - Петербурга и Ленинградской области по 14, Алтайская краевая - 13 организаций.

Процент охвата профсоюзным членством из числа работающих составляет 63,8% (уменьшение на 2,9% в сравнении с 2013г.).

По итогам работы за отчетный год увеличился процент охвата профсоюзным членством среди работающих в 6 из 22 областных организаций и в 13 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 25 (за прошедший период в 7 из 22 и в 9 из 24).

Так, процент охвата профсоюзным членством среди работающих в Удмуртской и Татарской республиканских организациях увеличился соответственно - на 2,6% и 0,8%, Волгоградской - на 3,2%, Кемеровской - на 1,2%, Челябинской - на 1,1%, Пермской краевой - на 0,3%

Наиболее высокий уровень профсоюзного членства сохраняется среди работающих Татарской республиканской (91,2%), Владимирской (87,2%), Волгоградской (84,7%), Самарской (75,3%), Нижегородской (75,2%), Челябинской (73,4%), Ивановской (71,0%), областных организаций, Удмуртской республиканской (75,1%), а также первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФКП «Авангард» (г. Стерлитамак) (94,9%), «Феодосийские оптики» - 94,5%, ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» (77,8%), ФКП «Тамбовский пороховой завод» (72,0%), «Саранский механический завод» (70,4%).

В результате проведенной работы в 36% территориальных организаций профсоюза увеличился процент охвата профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет. Это: Владимирская, Волгоградская, Ивановская, Московская, Нижегородская, Пензенская областные, Пермская краевая.

Увеличение процента охвата профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет произошло и в 56% первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза (2013г. - в 44% организаций).

В 4 территориальных организациях профсоюза: Волгоградской, Нижегородской, Самарской областных и Татарской республиканской организации нет первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзным членством менее 50% (в 2013г. - в 4 организациях).

Анализируя сведения об обучении профсоюзного актива необходимо отметить, что в 14 территориальных организациях из 22 и в 12 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 25 увеличилось количество обученного профсоюзного актива.

7 территориальных организаций: Волгоградская, Курганская, Нижегородская областные, Алтайская и Пермская краевые, Татарская и Удмуртская республиканские организации обучили более 50% профсоюзных кадров и актива в 2014г. (в 2013г. было 4 организации)

Профсоюзные кадры и актив отраслевого профсоюза насчитывают **23677** чел. Из них молодежи до 35 лет – 18,1% (2013г. – 18,4%).

В составе выборных органов первичных профсоюзных организаций молодежь до 35 лет представлена следующим образом:

Категории актива	Избрано %	Было %
Председатели первичных профсоюзных организаций	4,6	4,1
Члены профкомов	12,5	11,0

Члены всех комиссий профкомов	15,5	16,0
Председатели цехкомов	9,6	10,3
Члены цехкомов	22,3	22,8
Профгруппоргов	21,3	21,4

Освобожденными выборными руководителями первичных профсоюзных организаций являются 117 чел. (47,6%) из 246 чел.

Среди членов профкомов, членов комиссий профкомов, председателей цеховых комитетов освобожденными являются 1,2% профсоюзных кадров (было 1,4%).

За 2014г. из профсоюза выбыло по собственному желанию из числа работающих и учащихся 5661 чел, что составляет 2,9% от численности членов профсоюза из числа работающих и учащихся (2013г. – 1,9%).

Отчеты и выборы проводились в 14 первичных профсоюзных организациях, 216 цеховых комитетах, 397 профсоюзных группах.

Работа 4 профгруппоргов и 2 цеховых комитетов за отчетный период признана неудовлетворительной.

По представленным данным в отчетном периоде обучено 9269 чел. профсоюзных кадров и актива, что составляет 39,1% от их общей численности (в 2013г. - 35,6%):

Категории актива	Обучено %	Было %
Председатели первичных профсоюзных организаций	88,0	84,8
Члены всех комиссий профкомов	84,7	74,5
Председатели цехкомов	80,7	71,4
Профгруппорги	67,3	62,5
Члены ревизионных комиссий профорганизаций	41,3	42,1

Вместе с тем, анализ статистической отчетности организаций профсоюза за 2014г. выявил недостатки в работе по сохранению членской базы, вовлечению в профсоюз новых членов, увеличению численности и охвата профсоюзным членством, упорядочению структуры организаций профсоюза, обучению профсоюзных кадров и актива.

Не принесла желаемого результата работа ряда организаций профсоюза по выполнению п. 4 Постановления президиума ЦК профсоюза от 13.02.14г. (протокол №17) «О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2013г.».

В Московской, Свердловской и Тульской областных организациях произошло увеличение количества первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзным членством менее 50%.

В 4 территориальных организациях: Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области - 45,0% (46,5%), Московской городской - 40,3% (42,9%), Новосибирской - 49,1% (49,5%), Саратовской – 44,5% (50,2%) областных охват профсоюзным членством менее 50%.

За отчетный период в ряде территориальных организаций профсоюза снижение численности членов профсоюза значительно выше, чем снижение численности работающих.

Так, в Алтайской краевой, Московской городской, Межрегиональной г. Санкт - Петербурга и Ленинградской области, Саратовской областной организациях профсоюза, снижение численности членов профсоюза значительно превышает снижение численности работающих.

А в Московской и Пензенской областных организациях при росте численности работающих произошло уменьшение количества членов профсоюза.

В 8 территориальных организациях из 22 в 2014г. увеличилось количество вышедших из профсоюза по собственному желанию (2013г. - в 13).

Как показывает анализ, снижение численности членов профсоюза, зачастую, обусловлено недостаточной эффективностью защитной деятельности организаций профсоюза по решению конкретных проблем работников на рабочем месте, слабой информационно – пропагандистской работой, структурной перестройкой предпри-

ятий и отсутствием системного подхода к использованию всех имеющихся в настоящее время ресурсов для результативности мотивации профсоюзного членства.

Негативно сказывается также и старение членов профсоюза, тенденции, имеющие место в ряде предприятий, по замене пожилых работников молодыми, неспособность, и определенная некомпетентность профактива, профлидеров в области привлечения новых членов, мотивации вступления в профсоюз, особенно молодежи.

Некоторые организации профсоюза по-прежнему недостаточно внимания уделяют составлению статистической отчетности в полном объеме, ее анализу, разработке программ (планов) практических мер по изменению сложившейся ситуации и использованию полученных результатов в практической работе, а скорее осуществляют статистическую сверку численности членов профсоюза.

Постановления коллегиальных органов по статистической отчетности в большинстве организаций лишь констатируют положение дел, отсутствует анализ сложившейся ситуации и практические мероприятия по ее изменению.

Анализ статистического отчета профсоюза за 2014г., проведенный отделом организационной работы аппарата ЦК профсоюза, показывает, что если в 2013г. удалось остановить тенденцию снижения профсоюзного членства и в ряде организаций, и по профсоюзу в целом, то в 2014г. произошло снижение охвата профсоюзным членством на 2,9% при увеличении количества работающих на предприятиях и в организациях.

В целях усиления работы, направленной на увеличение членской базы, как одного из решающих условий, способствующих реализации профсоюзом своих уставных задач по защите интересов работников - членов профсоюза отдел организационной работы предлагает:

- обратить внимание председателей организаций профсоюза на необходимость повышения персональной ответственности за выполнение решений коллегиальных органов Оборонпроф, особенно в сфере сохранения и увеличения членской базы и работу в этом направлении учитывать при согласовании кандидатур для выдвижения на должности председателей организаций профсоюза в ходе подготовки к отчетно-выборной кампании;

- повышать эффективность конкретной практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь через усиление правовой защищенности, подчеркивая тем самым социальную значимость и необходимость профсоюзов как ключевого звена по представлению и защите социально-трудовых прав и законных интересов работников;

- через систему коллективных договоров, реализующих Отраслевое соглашение, добиваться обеспечения занятости, повышения уровня оплаты труда, улучшения условий труда, решения социальных вопросов. Осуществлять строгий контроль за соблюдением законодательства о труде;

- вести системную работу по вовлечению в профсоюз новых членов, привлечь к организации работы все категории профсоюзного актива.

Осуществлять мониторинг ситуации по профсоюзному членству для своевременного принятия необходимых решений;

- повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий о деятельности первичной, территориальной организаций, профсоюза в целом, обратив особое внимание на позитивные результаты практической деятельности.

Более активно использовать для этого возможности местной, профсоюзной печати, наглядной агитации и Интернет - ресурсов.

Обеспечить проведение регулярных встреч, совещаний с профсоюзным активом, дней профсоюза в первичных организациях, с целью разъяснения позиций профсоюза, формирования его положительного имиджа;

- выборным органам организаций профсоюза продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, завершить работу по уточнению резерва профсоюзных кадров и актива в связи с подготовкой и проведением в 2015-2016г.г. отчетно-выборной кампании в профсоюзе;

- осуществлять системную работу по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива всех категорий на протяжении всего срока полномочий выборных органов.

***Отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза***



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19 февраля 2015г.

г. Москва

Протокол №22-4

**О принятии Обращения по ситуации на предприятиях и организациях отрасли в современных условиях**

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова об Обращении президиума центрального комитета профсоюза к руководителям территориальных и первичных организаций по вопросу мониторинга ситуации на предприятиях и организациях отрасли, Президиум профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Текст Обращения президиума центрального комитета профсоюза утвердить (прилагается).
2. Направить Обращение президиума центрального комитета профсоюза во все территориальные и первичные организации профсоюза и социальным партнерам:
  - Союзу машиностроителей России;
  - Департаменту промышленности обычных вооружений боеприпасов и спецхимии Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.
3. Руководителям территориальных и первичных организаций непосредственного профобслуживания направлять информацию по мониторингу в ЦК профсоюза по состоянию на первое число месяца по ранее утвержденной форме.
4. Отделу социального партнерства (Фомина А.М.) проводить анализ представленных материалов с размещением их на сайте профсоюза.
5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

**ОБРАЩЕНИЕ**

**президиума центрального комитета**

**Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

Кризисные явления в экономике Российской Федерации, начавшиеся в 2008-2009 годах, продолжаются.

Наш профсоюз, контролируя ситуацию на предприятиях и в организациях отрасли, продолжает осуществлять мониторинг по ряду определенных показателей.

Данная работа, проводимая ежеквартально, оформляется документально, а результаты используются в практической работе и направляются, как правило, в адрес социальных партнеров:

- Департамента промышленности обычных вооружений боеприпасов и спецхимии Министерства промышленности и торговли Российской Федерации;
- Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России».

Время подтвердило правильность принятого решения, позволяющего оперативно выявлять проблемы и реагировать на них.

В настоящий момент наша страна вновь переживает сложный период развития экономики, о чем говорит антикризисная программа, представленная Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Обращаясь в адрес федеральных органов исполнительной власти, а также к работодательскому сообществу, президиум ЦК профсоюза «ОБОРОНПРОФ» заявляет:

Сегодня важно путем взаимных компромиссов дать возможность успешного развития производственным и научным коллективам, их объединениям, а также целым отраслям. Любое противостояние, попытка обойти социального партнера неприемлемы и дадут только еще более худший результат.

Поэтому мы призываем все стороны социального партнерства к реализации главной задачи - подъема социально-экономического состояния страны через усиление ее экономического потенциала.

Выступая на IX съезде ФНПР, Президент Российской Федерации В.В.Путин согласился с тем, что нельзя перекладывать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике.

Предлагаем продолжить регулярную работу по мониторингу, позволяющему видеть и оперативно решать проблемные вопросы и строить в дальнейшем наши взаимоотношения на принципах социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие организаций, повышение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.

Только совместная слаженная работа по выполнению взаимных обязательств позволит выйти из очередного кризиса с наименьшими потерями.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

19 февраля 2015г.

г. Москва

Протокол №22-5

**Об участии в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2013-2014 годах**

Во исполнение постановления Исполнительного комитета ФНПР № 1-5 от 19.02.2014 г. и в целях дальнейшего совершенствования форм и методов работы уполномоченных по проведению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, президиум ЦК профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять участие в смотре конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2013-2014 годах (Положение о смотре-конкурсе прилагается – приложение № 1).

2. Председателям территориальных организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза:

- организовать работу по подведению итогов смотра- конкурса;

- в соответствии с показателями работы уполномоченных (приложение № 2) определить по одной кандидатуре по видам экономической деятельности предприятий и в срок до 1 апреля 2015 года представить совместно с материалами, указанными в п.3.7. Положения, в ЦК профсоюза.

3. Утвердить комиссию ЦК профсоюза по подведению итогов смотра-конкурса в составе:

Басков М.Г. - зам. председателя профсоюза - председатель комиссии;

Иванов Е.Н. - председатель Нижегородской областной организации профсоюза, председатель комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся – член комиссии;

- Андреев И.Н. - председатель Тульской областной организации профсоюза – член комиссии;
- Бухарин В.Г. председатель Кировской областной организации профсоюза, – член комиссии
- Волков В.В. - зав. отделом охраны труда и здоровья трудящихся аппарата ЦК профсоюза - член комиссии;

4. Комиссии ЦК профсоюза до 1 мая т.г. подвести итоги отраслевого смотр-конкурса и подготовить президиуму ЦК профсоюза предложения о выдвижении трех-четырех уполномоченных по всем видам экономической деятельности на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», для последующего представления материалов в ФНПР.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Баскова М.Г.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

Приложение  
к постановлению Исполкома ФНПР  
от 16.03.2010 № 2-14

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»**

#### **1. Общие положения**

Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» проводится среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов<sup>1</sup>, представляющих организации, входящие в систему профобслуживания ФНПР, включая организации общероссийских профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на договорной основе.

Конкурс проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России во взаимодействии с органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля, объединениями предпринимателей (работодателей).

#### **2. Задачи и цели смотра-конкурса**

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;

повышение престижа и роли уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах;

обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля на рабочих местах;

моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте;

поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных, и содействующих повышению их авторитета и системному обучению.

#### **3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса**

3.1. Конкурс проводится с периодичностью один раз в два года, начиная с 2009 года.

3.2. В конкурсе могут принимать участие уполномоченные организаций любых форм собственности численностью работников не менее 50 человек.

3.3. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

отсутствие в структурном подразделении в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профессиональных заболеваний;

наличие удостоверения об обучении по специальной программе и проверке знаний требований охраны труда;

наличие стажа общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда не менее 2 лет.

<sup>1</sup> Далее – «уполномоченный».

3.4. Для организации и проведения конкурса создаются Конкурсные комиссии<sup>2</sup>:

общероссийского объединения профсоюзов (состав Комиссии утверждается Исполнительным комитетом ФНПР);

общероссийского (межрегионального) профсоюза (утверждается постановлением коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза);

территориальной (межрегиональной) организации общероссийского (межрегионального) профсоюза (утверждается постановлением исполнительного органа территориальной организации общероссийского (межрегионального) профсоюза);

организации (утверждается выборным органом первичной профсоюзной организации с учетом предложений работодателя).

В состав комиссий могут входить представители органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля и объединений работодателей.

3.5. Конкурсная комиссия общероссийского объединения профсоюзов:

оказывает методическое содействие в проведении отраслевых конкурсов;

обеспечивает изготовление и приобретение призов, нагрудных знаков и дипломов;

организует распространение информации о смотре-конкурсе через средства массовой информации;

рассматривает конфликтные ситуации, возникающие в ходе подготовки и проведения отраслевых конкурсов.

3.6. Комиссии формируют состав участников смотра-конкурса по группам видов экономической деятельности, установленных по ОКВЭД и находящимися на обслуживании профсоюзных организаций:

...

- *Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий*

...

- *Химическое производство; производство резиновых и пластмассовых изделий*
- *Производство машин и оборудования*
- *Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования*
- *Производство транспортных средств и оборудования*

...

- *Строительство; производство неметаллических минеральных продуктов*
- *Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование*

...

3.7. Конкурс проводится в 4 этапа:

**I этап** - до 1 марта после истечения конкурсного периода в первичных профсоюзных организациях выборными органами совместно с работодателями;

**II этап** – до 15 марта после истечения конкурсного периода в территориях среди организаций общероссийских (межрегиональных) профсоюзов их территориальными органами.

Территориальные объединения организаций профсоюзов на этом этапе координируют работу по проведению смотра-конкурса в регионе (оказывают методическую помощь, участвуют в работе конкурсных комиссий, формировании призового фонда и др.).

Территориальные профобъединения проводят смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций общероссийских и межрегиональных профсоюзов, не имеющих территориальных организаций своих профсоюзов.

**III этап** – до 1 мая после истечения конкурсного периода в общероссийских (межрегиональных) профсоюзах их выборными органами. На данном этапе подводятся итоги отраслевого смотра-конкурса и принимаются решения о выдвижении не более трех уполномоченных на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по одному виду экономической деятельности.

Комиссия III этапа в срок до 20 мая представляет в Конкурсную комиссию общероссийского объединения профсоюзов следующие материалы:

---

<sup>2</sup> Далее – Комиссии.

постановление коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза о выдвижении на IV этап конкурса кандидатов на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»;

информационный материал об итогах I-III этапов смотра-конкурса (общее количество участников, в том числе победителей; примеры лучшей организации конкурса, подведение итогов, виды поощрений и т.д.);

карту оценки деятельности участника смотра-конкурса<sup>3</sup>;

рейтинговую таблицу итогов III этапа смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»<sup>4</sup>;

справку государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации об отсутствии в организации (подразделении) за отчетный период (за 2 года) случаев смертельного и тяжелого травматизма;

листок передового опыта работы уполномоченного (краткую характеристику на соискателя, с приложением фотографий, графиков, схем показателей, отражающих результаты его работы по осуществлению общественного контроля за охраной и условиями труда).

**IV этап** – до 25 июня после истечения конкурсного периода в общероссийском объединении профсоюзов (ФНПР).

Конкурсная комиссия ФНПР подводит итоги завершающего этапа и в целом смотра-конкурса, определяет его победителей.

#### 4. Подведение итогов смотра-конкурса

4.1. Конкурсные комиссии на каждом этапе подводят итоги смотра-конкурса и согласно методике<sup>5</sup> определяют победителей.

4.2. Победителями смотра-конкурса признаются уполномоченные, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.

4.3. Конкурсная комиссия общероссийского объединения профсоюзов подводит итоги смотра-конкурса в каждой из групп, указанных в п. 3.6, определяет победителей смотра-конкурса и направляет предложения на рассмотрение Исполкома ФНПР.

#### 5. Награждение победителей

5.1. Итоги смотра-конкурса утверждаются постановлением Исполкома ФНПР.

5.2. Победителям смотра-конкурса вручаются Нагрудные знаки (за первые места в группах) и Дипломы ФНПР (за вторые и третьи места), учреждаемые Исполнительным комитетом ФНПР.

5.3. Награждение победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» проводится в сроки, устанавливаемые членскими организациями ФНПР.

5.4. Формирование призового фонда осуществляется за счет:  
профсоюзного бюджета и внебюджетных средств общероссийского объединения профсоюзов, общероссийских и межрегиональных профсоюзов;  
средств предприятий и организаций.

---

<sup>3</sup> Приложение №1

<sup>4</sup> Таблица 4 приложения №2

<sup>5</sup> Приложение №2

**КАРТА**  
оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание  
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»  
за \_\_\_\_\_ годы

(Наименование организации, код по ОКВЭД, структурное подразделение<sup>6</sup>)

(Фамилия, имя, отчество, должность)

(Наименование профсоюза, стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда)

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований) лично уполномоченным, при этом:	01	
1.1.	выявлено нарушений	02	
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	
1.2.1.	из них реализовано	04	
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты ( $K_{\text{ч}}$ )	06	
3.2.	коэффициент тяжести ( $K_{\text{т}}$ )	07	
4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, % <sup>7</sup>	08	
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	09	
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	10	
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	11	
8.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	12	
9.			

Председатель профсоюзного комитета:

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
(дата, подпись, Ф.И.О.)

Руководитель службы охраны труда:

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
(дата, подпись, Ф.И.О.)

Руководитель подразделения:

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
(дата, подпись, Ф.И.О.)

<sup>6</sup> Структурное подразделение – филиал, представительство, отдел, цех, участок, где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе согласно должностным обязанностям.

<sup>7</sup> Определяется в соответствии с приложением к постановлению Исполнительного комитета ФНПР от 26.09.2007г. № 4-6 «О методических рекомендациях по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов».

Методика подведения итогов смотра-конкурса

Итоги смотра-конкурса на звание « Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» на всех его этапах подводятся согласно Положению о конкурсе и настоящей методики.

Победители смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности.

Для этого проводится, зависимости от количественных значений показателей Карты (приложение № 1), ранжирование участников смотра-конкурса по каждому показателю их работы в соответствующей группе вида экономической деятельности с учетом коэффициента важности (от нуля до единицы).

Далее, рейтинг участника конкурса определяется суммированием рангов по каждому показателю по формуле:

$$K_p = \sum_{i=1}^n P_i = P_1 + P_2 + \dots + P_n,$$

где  $K_p$  – рейтинг участника конкурса (в баллах);  $n$  – число показателей работы.

$P_i$  – ранг участника смотра-конкурса по отдельному ( $i$ -му) показателю (в баллах), определяемый по формуле:  $P_i = B_i \times V_i$ , где

$B_i$  – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса в соответствующей группе вида экономической деятельности в зависимости от значений показателей;

$V_i$  – коэффициент важности<sup>8</sup>, значения которого приведены в таблице 1.

Таблица 1

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований), при этом:	01	0,4
1.1.	выявлено нарушений	02	0,2
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	0,6
1.2.1.	из них реализовано	04	0,2
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	0,1
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты ( $K_{\text{ч}}$ )	06	0,8
3.2.	коэффициент тяжести ( $K_{\text{т}}$ )	07	0,8
4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, %	08	0,9
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	09	0,5
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	10	0,1
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	11	0,6
8.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	12	0,2

\* \* \*

<sup>8</sup> коэффициент важности определяет значимость данного показателя для комплексной оценки результатов участника смотра-конкурса. Значения коэффициента установлены эмпирически и являются в определенной степени условными.

*На состоявшемся 2 декабря 2014г. совместном заседании организационно-уставной и молодёжной комиссий ЦК профсоюза по вопросу «О практике правозащитной работы в Свердловской областной организации профсоюза» был отмечен высокий уровень организации и ведения правозащитной работы в Свердловской областной организации профсоюза.*

*Первичным профсоюзным организациям Свердловской области было предложено:*

*– добиваться включения в коллективные договоры основных обязательств работодателей, определённых в Отраслевом соглашении (повышение минимального и среднего уровней заработной платы, её индексация, дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни и др.);*

*– во исполнение п. 5 постановления ЦК профсоюза от 18 декабря 2013 г. использовать предстоящий отчётно-выборный период для принятия решений о собственных наименованиях, зарегистрировать их в реестре организаций профсоюза и в территориальных органах Минюста России (для юридических лиц).*

*Рассматривать эффективную правозащитную деятельность организаций и правовой инспекции труда профсоюза в качестве одного из основных мотивационных факторов профсоюзного членства.*

### **СПРАВКА о практике правозащитной работы в Свердловской областной организации профсоюза**

Правозащитная работа рассматривается в Свердловской областной организации профсоюза как одно из основных направлений деятельности и строится на основе Устава профсоюза и в соответствии с Основными направлениями деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2011-2016 гг., перспективными и текущими планами работы областной организации профсоюза.

Правозащитная работа является одним из важнейших элементов мотивации профсоюзного членства.

#### **Организация правозащитной работы**

В Свердловской областной организации профсоюза обком, его президиум и правовой инспектор труда осуществляют правозащитную деятельность в тесном взаимодействии с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций (далее – ППО).

На заседании обкома в 2013 г. был рассмотрен вопрос "Об обеспечении первичных профсоюзных организаций нормативно-правовыми актами профсоюза".

На заседаниях президиума обкома в 2013-2014 гг. был рассмотрен вопрос "О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права":

ОАО "ВТМЗ" (март 2013 г.);	ОАО "Уралтрансмаш" (октябрь 2013 г.);
ОАО "УКБТМ" (май 2013 г.);	ОАО "Завод № 9" (май 2014 г.).

Необходимо особо отметить то, что на заседаниях обкома или его президиума правовой инспектор постоянно доводит информацию об изменениях в законодательстве и по другим правовым вопросам, касающимся деятельности профсоюза и его организаций.

В аппарате обкома работает правовой инспектор труда Морозов И.А. (с июля 2011 г.), который совмещает работу и является техническим инспектором труда. Правовому инспектору созданы все необходимые условия для работы: предоставлено отдельное помещение с современной оргтехникой и средствами связи (телефон, Skype, E-mail); установлена справочно-правовая система КонсультантПлюс.

В аппарате профкома ОАО "НПК "Уралвагонзавод" работает Шамарина Е.И., которая отвечает за правовую работу и курирует работу КТС.

#### **Контроль выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров**

Коллективные договоры (далее – КД) заключены на всех предприятиях Свердловской области, где действует ОБОРОНПРОФ.

Правовой инспектор проводит экспертизу КД (ежегодно) и проектов КД.

Особое внимание уделяется соответствию КД Отраслевому соглашению (далее – ОС). В КД включены важнейшие положения ОС.

Например, порядок индексации заработной платы определен в КД ОАО "УКБТМ", ОАО "НПК "Уралвагонзавод", ОАО "УОМЗ", ОАО "Уралтрансмаш", ОАО "ХЗ "Планта", ОАО "СМЗ", ФКП "НТИИМ", ОАО "Уралкриомаш", ОАО "КХЗ", ОАО "Завод № 9". Не определен в ОАО "УралНИТИ", ОАО "УНТК", ОАО "ВТМЗ".

В 2014 г. в ходе проверки в ОАО "Завод № 9" было выявлено, что индексировали заработную плату в 2013 и 2014 гг. только рабочим. На основании представления правового инспектора труда обкома данное нарушение было устранено и инженерно-техническим работникам общества была проведена индексация за два года.

Обязательство о 60-процентной доле тарифной части в заработной плате выполняется почти на всех предприятиях.

Минимальная месячная заработная плата на всех предприятиях выше прожиточного минимума трудоспособного населения в Свердловской области (далее – ПрМ) и выше минимальной заработной платы, установленной соглашением по Свердловской области. Почти на всех предприятиях приближается к 1,5 ПрМ.

Уровень средней заработной платы не ниже 4 ПрМ пока не достигнут в следующих организациях: ОАО "ХЗ "Планта", ОАО "Серовский механический завод", ФКП "НТИИМ", ОАО "КХЗ", ОАО "ВТМЗ". В остальных средняя зарплата выше установленного ОС показателя.

За нерабочие праздничные дни установлено дополнительное вознаграждение в размере среднего дневного заработка за каждый нерабочий праздничный день только в ОАО "УралНИТИ" и на ФКП "НТИИМ". Не выполняется это обязательство ОС следующими ОАО: "НПК "Уралвагонзавод", "УОМЗ", "Уралтрансмаш", "ХЗ "Планта", "СМЗ", "Уралкриомаш", "КХЗ", "Завод № 9", "УНТК", "ВТМЗ".

Положение ОС о принятии локальных нормативных актов по согласованию с профсоюзным комитетом выполняется в полном объеме всеми предприятиями.

Обязательства работодателя по созданию условий для осуществления деятельности ППО включают:

- предоставление помещений, оргтехники, телефонов;
- обязанности по перечислению членских профсоюзных взносов;
- отчислению денежных средств на культурно-массовую работу и т.д.

По результатам анализа выполнения ОС на 2014-2016 гг. на предприятиях Свердловской области за первое полугодие 2014 г. постановлением президиума обкома были внесены письменные рекомендации для ППО о продолжении коллективных переговоров с работодателями по включению недостающих основных положений ОС в КД.

### **Проверки соблюдения трудового законодательства**

Проводятся проверки (плановые; внеплановые, в том числе в связи с поступившими в обком обращениями работников). В 2013-2014 гг. проведено 14 проверок, из них 6 – комплексных, 2 – совместно с Государственной инспекцией труда:

- 3 проверки в ОАО "НПК "Уралвагонзавод";
- по 2 проверки – в ОАО "Уралтрансмаш", ОАО "Завод № 9", ОАО "УОМЗ";
- по 1 проверке – в ОАО "ХЗ "Планта", ОАО "Уралкриомаш", ФКП "НТИИМ", ОАО "ВТМЗ", ОАО "УралНИТИ".

Федерацией профсоюзов Свердловской области заключены соглашения о сотрудничестве и взаимопомощи с Государственной инспекцией труда и Прокуратурой. При плановых проверках надзорными органами всегда приглашается правовой и технический инспектор труда обкома Морозов И.А.

Совместно с Государственной инспекцией труда в 2013 г. проверялись ОАО "Завод № 9" и ОАО "Уралвагонзавод".

В результате всех проверок выявлено 55 нарушений, из них устранено 51. В частности:

- на всех предприятиях тексты трудовых договоров приведены в соответствие с нормами ст. 57 ТК РФ;

– на ряде предприятий проведена индексация в соответствии с требованиями ТК РФ и ОС;

– увеличилось количество работников, занятых во вредных условиях труда, которым предоставляются дополнительные отпуска и доплаты, ранее данные компенсации не получавшие.

Ежегодно проводятся совещания и круглые столы с председателями ППО, специалистами по охране труда предприятий и уполномоченными по охране труда, на которые приглашаются представители Государственной инспекции труда. Государственная инспекция труда по Свердловской области предоставляет подробный отчёт о проводимой работе, об изменениях в трудовом законодательстве. В 2014 г. состоялись два совещания на тему "Специальная оценка условий труда", где обсуждались перспективы и возможные негативные последствия соответствующего закона.

### **Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров**

Все ППО стремятся разрешать индивидуальные трудовые споры на ранних стадиях (до обращения в соответствующие органы) путём непосредственных переговоров с работодателями с целью достижения взаимоприемлемых для сторон трудового спора договорённостей.

Поэтому результатом является то, что многие трудовые споры разрешаются сразу после обращения работников в профсоюзные комитеты, а не в комиссии по трудовым спорам (далее – КТС). И здесь большую роль играет юридическая помощь профработников.

КТС действуют на всех предприятиях. Подготовка и оформление документов в КТС осуществляется по мере поступления обращений. Например, в ОАО "НПК "Уралвагонзавод" в 2013 г. было подано 168 заявлений, из них 143 решено в пользу работников на сумму 1,2 млн. рублей; в 2014 г. – 125 заявлений, решено в пользу работников 109 на сумму 800 тыс. рублей.

### **Защита прав и законных интересов членов профсоюза в судах**

В 2013-2014 гг. правовым инспектором было составлено 3 документа в суды первой инстанции, в основном это исковые заявления по трудовым делам.

Кроме них, были иски по пенсионным и гражданским делам, например:

- о признании права на присвоение звания "Ветеран труда";
- о восстановлении на работе;
- о возмещении ущерба страховой компанией.

### **Защита прав и законных интересов первичных профсоюзных организаций**

В 2013-2014 гг., благодаря эффективному взаимодействию с прокуратурой Свердловской области, удалось без обращения в суд получить удержанные профсоюзные взносы с ОАО "Артинский завод" в размере 295 тыс. рублей.

### **Консультативная помощь**

Данная работа проводится регулярно в помещении обкома и в ППО. Ведётся журнал регистрации личного приёма и телефонных звонков, с указанием вопросов и ответов.

### **Обучение профсоюзного актива и профсоюзных работников**

В течение 2013-2014 гг. проводилась работа по обучению профактива и профработников, разъяснению законодательства. На семинарах, совещаниях, заседаниях президиума обкома рассматривались, в частности, следующие вопросы:

- нормы ТК РФ, предусматривающие обязательное коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений;
- административная ответственность работодателя за неисполнение обязательств КД, нарушение трудового законодательства;
- компенсация за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (в части предоставления дня отдыха);
- оплата труда работников, занятых на работах с вредными (опасными) условиями труда, при привлечении их к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Профактив принимает активное участие во всех семинарах, которые проводятся Федерацией профсоюзов Свердловской области.

На предприятия приглашаются профессора кафедры трудового права Уральского государственного юридического университета, которые проводят встречи и семинары с профактивом и отвечают на вопросы.

### **Государственная регистрация первичных профсоюзных организаций**

Правовой инспектор принимает непосредственное участие в работе, связанной с внесением изменений в сведения о ППО в Единый государственный реестр юридических лиц.

### **Эффективность правозащитной работы**

Проводимая правозащитная работа, доступность и обеспеченность правовой защиты повысили значение Свердловской областной организации профсоюза и ППО в глазах членов профсоюза и работников предприятий.

В 2013 г. экономическая эффективность от работы по правовой защите членов профсоюза составила 238 тыс. рублей. По другим формам работы оценивать экономическую эффективность обком считает нецелесообразным.

\* \* \*

### **ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА!**

Напоминаем, что в соответствии с Постановлением VIII пленума ЦК профсоюза от 3 декабря 2014г. «О подготовке и проведении отчётно-выборной кампании в профсоюзе» комитеты территориальных и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза до 20 марта 2015г., а комитеты первичных профорганизаций, входящих в территориальные организации, - до 27 марта 2015г. должны рассмотреть на своих заседаниях вопросы подготовки и проведения отчётов и выборов, определить сроки и порядок проведения собраний и конференций.

Территориальные комитеты и профсоюзные комитеты первичных профорганизаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза должны представить в ЦК профсоюза:

- до 1 апреля 2015г. постановления о подготовке и проведении отчётов и выборов и даты проведения отчётно-выборных собраний (конференций);
- в течение 7 календарных дней после проведения отчётно-выборных собраний (конференций) - установленную отчётность об итогах отчетов и выборов в организациях профсоюза (формы 4, 15), а также критические замечания и предложения в адрес ЦК профсоюза, поступившие в ходе отчётов и выборов.

\* \* \*

***Пресс-центр ЦК профсоюза***