



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ
апрель 2015 год № 2
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

21 апреля 2015 г. состоялось заседание президиума ЦК профсоюза, рассмотревшего вопросы:

1. О выполнении условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда в ОАО «Завод «Пластмасс» (Челябинская область).

2. О массовом выходе из профсоюза работников АО «ПО «Уральский оптико-механический завод» имени Э.С. Яламова и ОАО «Швабе».

3. О материалах и документах IX пленума ЦК профсоюза.

4. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2014г. и годовом бухгалтерском балансе за 2014г.

5. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2014 г.

6. О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2014 г.

7. Об изменениях и дополнениях в Устав Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

8. О плане мероприятий по подготовке и проведению XIII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и количестве делегатов XIII съезда профсоюза и членов ЦК профсоюза, избираемых от организаций профсоюза.

9. О внесении изменений и дополнений в Положение о технической инспекции труда.

10. Об итогах смотра - конкурса организаций профсоюза «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

11. Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики за 2014г. под девизом «МОЛОДЕЖЬ и ПРОФСОЮЗ».



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 апреля 2015 г.

п.Дубровский, М.о.

Протокол № 23

О выполнении условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда в ОАО «Завод «Пластмасс» (Челябинская область).

Заслушав и обсудив доклады зам.главного инженера предприятия А.Г. Пика, председателя первичной профсоюзной организации Ризванова Р.М., и сообщение комиссии ЦК профсоюза о выполнении условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда (справка прилагается), президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить положительную работу, проводимую работодателем и первичной профсоюзной организации ОАО «Завод «Пластмасс» работу по выполнению условий коллективного договора, его приведению в соответствие Отраслевому соглашению, по улучшению условий труда и отдыха работников предприятия, работе с молодежью.

2. Предложить Работодателю продолжить работу по совершенствованию системы управления охраной труда, обратив особое внимание на:

2.1. Обеспечение всех работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда спецодеждой в соответствии с требованиями приказов Минтруда России.

2.2. Повышение требовательности к руководителям производственных подразделений по

обеспечению безопасных условий и охраны труда и соблюдению работниками требований по применению спецодежды и спецобуви и особенно в огне-взрывоопасных производствах.

2.3. Внедрение технологических процессов, позволяющих исключить присутствие персонала при выполнении опасных и особо опасных операций.

2.4. Доведение всех санитарно-бытовых помещений, в том числе комнат приема пищи, отдыха, личной гигиены женщин до уровня, отвечающего санитарно-гигиеническим нормам.

3. Предложить работодателю и первичной профсоюзной организации:

3.1. Продолжить работу по совершенствованию социального партнерства с учетом рекомендаций и замечаний, отмеченных в справке.

3.2. Разработать единый нормативный документ, регламентирующий систему оплаты труда работников на предприятии.

3.3. Довести долю основной (тарифной) части в общем заработке и размер выплаты дополнительного вознаграждения за каждый нерабочий праздничный день работникам до нормативов, установленных Отраслевым соглашением.

3.4. Принять определенную систему рассмотрения хода и подведения итогов выполнения коллективного договора:

- заседание комиссии по регулированию социально – трудовых отношений (не реже одного раза в квартал);

- расширенное заседание профсоюзного комитета (раз в полугодие);

- конференция работников (не реже одного раза в год).

3.5. Рассмотреть вопрос участия в XII отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

4. Профсоюзному комитету:

4.1. Рассмотреть на своем заседании материалы президиума ЦК профсоюза по данному вопросу.

4.2. Подготовить и внести в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения по внесению изменений в текст коллективного договора.

Срок: II квартал 2015 г.

5. Челябинскому областному комитету профсоюза:

5.1. Оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в ведении коллективных переговоров.

5.2. Обобщать и распространять на предприятиях опыт первичной профсоюзной организации ОАО «Завод «Пластмасс» по разработке и реализации коллективного договора.

6. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс – информация».

7. Направить постановление президиума ЦК профсоюза и материалы проверки предприятия в адрес руководителя ОАО «НПК «Технологии машиностроения» Русакова С.Н.

8. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя Челябинской областной организации профсоюза Долганова А.С.

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

СПРАВКА

О выполнении условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда в ОАО «Завод «Пластмасс» (Челябинская область).

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2015 года заведующий отделом социального партнерства Фомин А.М. и заведующий отделом охраны труда и здоровья – Волков В.В., в период с 16 по 19 марта 2015 года провели проверку работы работодателя и первичной профсоюзной организации предприятия ОАО «Завод «Пластмасс» по выполнению условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда.

В ходе работы проведены встречи с руководителем и специалистами предприятия, профактивом, на которых обсуждались вопросы взаимодействия работодателя и первичной профсоюзной организации в решении актуальных вопросов.

Общие сведения.

Генеральный директор ОАО «Завод «Пластмасс» - Лисицин Олег Николаевич.

Председатель первичной профсоюзной организации – Ризванов Рафис Мирсайтович.

Охват профсоюзным членством составляет – 97,8%.

Открытое акционерное общество «Завод «Пластмасс» ведет отсчет своей истории с 1939 года, когда был построен один из старейших в Челябинской области завод по выпуску боеприпасов.

С 2011 года предприятие входит в состав Госкорпорации «Ростех».

Предприятие специализируется в области производства ряда наименований боеприпасов.

Одним из направлений деятельности предприятия является производство промышленных взрывчатых веществ, в том числе и из взрывчатых веществ, после их утилизации на предприятии.

Предприятие реализует инвестиционные проекты, направленные на развитие действующего производства, доведение его до современного уровня за счет выполнения ФЦП «Развитие оборонно-промышленного комплекса РФ на 2011-2020г.».

В период 2012-2014 гг. работа администрации и профсоюзного комитета ОАО «Завод «Пластмасс» проходила в условиях поступательного развития предприятия.

Предприятие выполняло работы по производству продукции на экспорт, а также в рамках ГОЗ как головной исполнитель и в качестве соисполнителя с другими организациями и предприятиями.

Однако на протяжении всего 2014года имел место систематический срыв сроков поставки комплектующих смежниками по договорам, что привело к неритмичной работе, непроизводительным расходам и снизило эффективность деятельности предприятия.

В 2014 г. предприятие завершило реализацию Программы финансового оздоровления.

Объемы заказов в 2015г. значительные и практически обеспечивают полную загрузку предприятия.

Показатели экономической деятельности предприятия представлены в таблице.

Показатели экономической деятельности предприятия

	Наименование показателей	2012г.	2013г.	2014г.
1	Рост объема товарной продукции (в % к пред. периоду)	125,6	60,9	273,5
2	Среднесписочная численность (чел.)	1489	1394	1418
3	Среднемесячная заработная плата (руб.)	17961,7	22878,6	28603,1
4	Тарифная ставка 1 разряда (руб.)	3168,0	3928,98	4714,84
5	Доля зарплаты в себестоимости продукции (%)	13,7	17,1	15,2
6	Количество работников, имеющих зарплату ниже ПМр (%)	0	0	0
7	Выработка на одного работающего (%)		65	269
8	Минимальная заработная плата (руб.)	4611	5205	7630
9	Доля тарифной части в заработной плате (%)	47,9	43,0	44,1
10	Периодичность и процент индексации заработной платы	с 01.02 20%	с 01.08 25%	с 01.05 20%
11	Соотношение в условиях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платы и 10% с самой высокой	1:4,5	1:4,3	1:3,9

Финансовые результаты деятельности

	2012г.	2013г.	2014г.
Задолженность (тыс. руб.)			
кредиторская	741348	1851778	2355690
в т.ч. в бюдж. всех уровней, внебюдж. фонды	80386	80105	77962
пени, штрафы (в т.ч. реструктур. налогов)	16059	6463	6463
дебиторская	197896	1486613	1853099
в т.ч. задолженность за поставки В и ВТ, из них экспорт			

Коллективный договор

Коллективный договор (далее КД) утвержден Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 24.12.2014г., вступил в силу с 12.01.2015г. и действует до 31.12.2016г.

На заседании профсоюзного комитета (протокол № 7) рассмотрены материалы седьмого пленума ЦК профсоюза «О выполнении коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения на 2011-2013гг., подписании Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии РФ на 2014-2016гг., заключенного на федеральном уровне социального партнерства и задачах организаций профсоюза по защите прав трудящихся»

В результате обсуждения были приняты решения:

- поручить рабочей комиссии профкома провести анализ действующего КД, основываясь на положениях Отраслевого соглашения и подготовить предложения по внесению дополнений и изменений в действующий КД.

- провести заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по внесению дополнений и изменений в действующий КД, согласно Отраслевому соглашению.

- председателям цеховых комитетов доложить на профсоюзных собраниях о принятии нового Отраслевого соглашения и о работе профсоюзного комитета по новой редакции КД.

- обеспечить безусловное выполнение раздела КД по работе с молодежью.

С 01.07.2014 г. в КД внесены основные положения Отраслевого соглашения на 2014-2016г.г. принятые Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений предприятия.

В действующий КД включены нормы Трудового Кодекса РФ (далее ТК РФ), предусматривающего коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.

Работодатель согласовывает с профсоюзным комитетом локальные нормативные акты, согласно п. 4.5. Отраслевого соглашения, что отражено в п. 3.3 КД.

Председатель первичной профсоюзной организации постоянно принимает участие в анализе социально-экономического положения на предприятии, присутствуя еженедельно на совещании у генерального директора и ежеквартально на расширенном заседании администрации и профсоюзного комитета.

Все основные вопросы, касающиеся социально-трудовых прав и интересов работников решаются работодателем совместно с профсоюзным комитетом.

Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются трудовым договором и КД.

При приёме на работу работников знакомят под роспись с его трудовыми обязанностями, режимом труда и отдыха, условиями оплаты труда, КД, иными локальными нормативными актами.

Режим рабочего времени предприятия определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, положениями КД, производственным календарем.

Ежегодные оплачиваемые отпуска всем работникам предоставляются согласно графиков отпусков.

Одновременно с основным оплачиваемым отпуском предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, с ненормированным рабочим днем.

По заявлению работников предоставляются отпуска без сохранения заработной платы.

В целях сохранения кадрового потенциала и предотвращения массового высвобождения работников в КД отражена система защитных мер:

- привлечение к общественным работам по договору со службой занятости населения;
- создание новых производств;
- ограничение сверхурочных работ и работ в выходные дни;
- увольнение работников-совместителей;
- организация непрерывной переподготовки кадров;
- временное прекращение приема новых работников;
- использование возможностей для досрочного выхода на пенсию работников предпенсионного возраста;
- введение режима неполного рабочего времени.

Мероприятия по совершенствованию структуры управления привели к перераспределению работников внутри предприятия.

При остром дефиците работников определённых специальностей применяется совместительство и совмещение профессий, устанавливается оплата по индивидуальной системе.

При увольнении работника по сокращению численности дополнительно выплачивается выходное пособие.

Сторонами социального партнерства проведена работа по пересмотру систем оплаты труда рабочих и служащих, в связи с введением с 01.01.2015г., согласно Региональному соглашению, МРОТ в размере 8300 рублей.

С 01.01.2015г. на предприятии установлена минимальная заработная плата в размере 8300 рублей.

На предприятии система оплаты труда, включает размеры тарифных ставок, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу, в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Система доплат и надбавок стимулирующего характера и система премирования установлены в КД и других локальных нормативных актах (приказах, положениях и т.д.).

Тарифные ставки и оклады индексировались одновременно всем категориям работников один раз в календарный год с коэффициентами: с 01.02.2012г. – 1,2; с 01.08.2013г. – 1,25; с 01.05.2014г. – 1,2. В связи с этим, работодатель выполнил свои обязательства по размеру среднемесячной заработной платы, которая достигла в 2014г. размера – 28603,1 руб.

Пересмотр и замена норм труда в связи с индексацией заработной платы не производился.

Работникам, уровень заработной платы которых был ниже минимального размера оплаты труда, производилась доплата до уровня МРОТ, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Челябинской области.

Работодатель производит оплату каждого часа работы в вечернее и ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях труда в соответствии с КД.

Величина тарифной части в 2014 г. составила – 44,1%, что не соответствует положениям КД и Отраслевого соглашения.

Работодатель соблюдает соотношение в уровнях оплаты труда 10% с наиболее высокой заработной платой и 10% работников с самой низкой заработной платой.

Работодатель производит оплату труда (доплаты, надбавки):

- при выполнении работ различной квалификации;
- отдельных категорий особо дефицитных, востребованных профессий работников в соответствии с действующим на предприятии положением об индивидуальной оплате труда отдельных рабочих;
- за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
- за совмещение профессий (расширение зон обслуживания);
- за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда от 4% до 24%;
- за выслугу лет согласно действующего на предприятии положения;
- за высокое профессиональное мастерство рабочим 4-6 разрядов и высокие достижения в труде служащим;
- работникам, допущенным к государственной тайне;
- за классность и ненормированный рабочий день водителям автомобиля.

В соответствии с действующими на предприятии положениями производилось премирование работников.

Сроки выдачи заработной платы работникам предприятия, установленные КД, не нарушались.

На предприятии в соответствии с ТК РФ разработано и действует «Положение об оплате нерабочих праздничных дней». В соответствии, с которым, работникам (рабочим-сдельщикам и рабочим повременщикам), за исключением работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивалось дополнительное вознаграждение. Размер вознаграждения определяется путем умножения часовой тарифной ставки присвоенного разряда на количество часов, подлежащих оплате.

Социальные партнеры активно взаимодействуют в вопросах оплаты труда работников предприятия.

Все пункты раздела КД «Работа с молодежью» неукоснительно выполняются.

На предприятии проводится работа по привлечению молодых специалистов, в основное производство.

Руководством предприятия установлены связи с Чапаевским химико-технологическим техникумом Самарской области.

Заключены договора на обучение работников завода без отрыва от производства на базе предприятия.

В настоящее время на заочное отделение зачислено и обучается 24 работника предприятия.

Выпускникам техникума предоставлена возможность обучения в Самарском государственном техническом университете за счет средств предприятия на заочном отделении, в 2014 году в этом вузе обучалось два работника.

Подготовка специалистов с высшим профессиональным образованием проводится по договору с Южно-Уральским государственным университетом.

С целью адаптации выпускников вузов к корпоративной культуре, освоении ими традиций, стандартов и правил внутреннего трудового распорядка, ускорения процесса обучения основным навыкам профессии, с одной стороны, и заинтересованности кадровых работников в передаче опыта молодёжи, с другой стороны, принято Положение о наставничестве.

Для закрепления молодёжи на предприятии разработано и действует Положение о статусе «Молодой работник» для служащих и рабочих.

Получившим статус устанавливаются следующие льготы:

- оплата заочного обучения в ВУЗах по востребованным на заводе специальностям;
- оплачиваемое время на подготовку и сдачу экзаменов;
- выделение материальной помощи при бракосочетании в размере оклада (тарифа);
- оказание единовременной материальной помощи одному из родителей при рождении ребёнка в размере средней месячной заработной платы;
- ежемесячная плата за содержание детей в государственных дошкольных учреждениях в размере 50% ежемесячных затрат;
- предоставление компенсации за проезд к месту работы городским общественным транспортом (при условии отдалённости места жительства);
- выплата единовременного пособия в размере 60000 рублей (специалистам с высшим образованием), 40000 рублей (со средним профессиональным образованием), 20000 рублей (с начальным профессиональным или средним общим образованием);
- затраты на аренду жилья в размере 50% в течение двух лет.

Для привлечения молодёжи на предприятие КД предоставляются льготы:

- направление на учёбу в учреждения профессионального образования за счет средств предприятия;
- сохранение средней заработной платы на период до одного месяца на период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- заключение ученических договоров в соответствии с ТК РФ;
- оказание единовременной материальной помощи одному из родителей при рождении ребёнка в размере 4000 рублей;
- предоставление одного оплачиваемого выходного дня 1 сентября одному из родителей учащихся 1-2 классов;
- трудоустройство и оказание единовременной материальной помощи молодым работникам, призванным в ряды Вооруженных сил РФ и возвратившимся по окончании службы на прежнее место работы, в размере 4000 рублей.

В результате проведенной работы предприятие ликвидировало катастрофическую нехватку специалистов среднего звена, подготовило резерв для замещения старших возрастных групп работников в высшем и среднем звене.

Профсоюзный комитет активно вовлекает молодёжь заниматься спортом и проводит культурно-массовую работу в интересах работников.

В 2014 году были проведены мероприятия, посвященные дню защитника отечества, международному женскому дню, дню Победы, 75-летию юбилею завода, дню машиностроителя, дню пожилого человека, новому году.

Разработан план по проведению праздничных мероприятий в честь 70-летия Победы (чествование ветеранов с вручением подарков, организация концерта, проведение футбольных соревнований между командами структурных подразделений завода, организация конкурса детского рисунка и т.д.)

В КД включен раздел «Гарантии деятельности профсоюзной организации».

Штатные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники предприятия.

Оплата труда председателя первичной профсоюзной организации КД не оговаривается.

Задолженности работодателя по перечислению взносов, при выплаченной зарплате, за последние 3 года не было.

Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа на предприятии проводится за счет средств работодателя в размере 0,15% от фонда оплаты труда.

Контроль за выполнением КД осуществляется сторонами социального партнерства, которые представляют друг другу необходимую для этого информацию.

Итоги выполнения обязательств КД обсуждаются на профсоюзных собраниях структурных подразделений и на расширенном заседании профсоюзного комитета с отчетами руководителей сторон, подписавших договор.

Отчеты о выполнении обязательств КД, два раза в год направляются в Отраслевую комиссию.

Приложениями к КД являются следующие локальные нормативные акты:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Производственный календарь;
- Перечень производств, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск;
- Перечень руководителей, специалистов, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день;
- Порядок исчисления и предоставления, оплачиваемых основного и дополнительного отпусков;
- Тарифная сетка для оплаты труда рабочих основного и вспомогательного производства;
- Тарифная сетка по оплате работников непромышленной группы;
- Перечень профессий рабочих, должностей руководителей и специалистов, которым установлены повышенные тарифные ставки и оклады по условиям труда.

Вместе с тем, необходимо отметить, что на предприятии:

1. Не разработан единый нормативный документ, регламентирующий систему оплаты труда работников на предприятии (На предприятии действует значительное количество положений по оплате труда, доплатам и надбавкам).

2. Доля основной (тарифной) части в общем заработке работника в 2014 году составляет 44,1 %, а тарифная ставка первого разряда - 79% от установленного в России минимального размера оплаты труда (5965 руб.).

3. Размер выплаты дополнительного вознаграждения за каждый нерабочий праздничный день работникам (за исключением работников, получающих оклад) не соответствует п. 5.11. Отраслевого соглашения и несоизмерим с оплатой труда работников, получающих оклад.

4. Необходимо конкретизировать п.11.4. раздела «Контроль за выполнением коллективного договора».

Раздел охрана труда

Работодателем и первичной профсоюзной организацией проводится определенная работа по выполнению условий КД, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда.

Данная работа проводится согласно действующего на предприятии положения «Система управления охраной труда» (далее - СУОТ) на ОАО «Завод «Пластмасс» утвержденного и введенного в действие приказом генерального директора от 12.05.2012 года №240.

Положение устанавливает общие требования к управлению работами по охране труда на предприятии и распространяется на всех работников структурных подразделений ОАО «Завод «Пластмасс», определяет организацию работы по обеспечению безаварийной и безопасной работы на производстве, систему обучения персонала предприятия по охране труда, порядок проведения трехступенчатого административно-общественного контроля и т.д.

На предприятии в развитие действующей СУОТ разработан стандарт СТО 07510709-007-2013 «Оперативный трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда, пожарной безопасности, промышленной и экологической безопасности» который введен приказом генерального директора от 06.12.2013г № 603. Стандарт устанавливает порядок проведения контроля за соблюдением требований охраны труда, пожарной безопасности, промышленной и экологической безопасности на производственных участках предприятия, а также порядок и форму ведения (оформления) первой, второй и третьей ступеней оперативного контроля при его проведении.

Приказом генерального директора общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда, окружающей среды, возложено на главного инженера предприятия.

Для повышения ответственности за состояние охраны труда и обеспечения безопасности работников для всех категорий административно-технического персонала разработаны и утверждены приказом генерального директора должностные инструкции, в которых

расписаны функциональные обязанности по охране труда.

Ежегодно приказом по предприятию создаются комиссии, утверждаются графики проведения в подразделениях комплексных проверок по охране труда.

Результаты работы комиссии оформляются актами с установленными сроками исполнения мероприятий, которые утверждаются генеральным директором. В 2013 году проведено 10 комплексных проверок, выявлено 674 нарушения, а в 2014 соответственно 8 и 400. Результаты рассматриваются на Днях техники безопасности.

В цехах организована регулярная работа по контролю второй ступени с обязательным рассмотрением результатов на Днях техники безопасности не реже 1 раза в неделю. Во всех подразделениях в работе комиссии второй ступени административно-общественного контроля активное участие принимают уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета.

Контроль 1-ой ступени на участках проводится ежедневно.

Методическое руководство и координацию работы и контролю за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях предприятия осуществляет служба охраны труда и окружающей среды (далее – Служба).

Численность Службы 6 человек (из них 2 эколога) соответствует рекомендациям Минтруда РФ, кроме этого в 3-х основных цехах имеются штатные единицы освобожденного инженера по охране труда.

В 2013 г. службой охраны труда выявлено 52 нарушения, выдано 32 предписания, а в 2014 году соответственно 45 и 29.

Руководители и главные специалисты предприятия, члены постоянно действующей комиссии по охране труда регулярно проходят обучение и проверку знаний в специализированных организациях.

Все руководители участков, цехов и иных подразделений проходят проверку знаний по охране труда в постоянно действующей комиссии предприятия.

На 01.01.2014 года аттестовано 30 процентов рабочих мест (525 рабочих мест из общего количества мест- 1500), из них 411 рабочее место отнесено к рабочим местам с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам, занятым, во вредных и (или) опасных условиях труда в зависимости от класса условий труда назначены следующие компенсации: сокращенная продолжительность рабочей недели 36 час. - 250 человек, дополнительный отпуск продолжительностью от 7 до 12 дней – 720 человек, повышенный размер оплаты труда от 4 до 24 % - 616 человек, досрочная трудовая пенсия по старости - 401 человек.

Работодателем проведена определенная работа по приведению санитарно-бытовых помещений, туалетов и комнат приема пищи в соответствие с требованиями СНиП 2.09.04 – 87*.

Работники предприятия полностью обеспечены санитарно-бытовыми помещениями.

В каждом здании основных цехов оборудованы комнаты приема пищи, в которых имеются печи СВЧ, холодильники, электрические чайники и другое оборудование.

Состояние душевых, туалетов и комнат приема пищи соответствует санитарно - гигиеническим требованиям.

Во всех производственных подразделениях оформлены стенды по охране труда для проведения среди работников информационно – разъяснительной работы. Информация по данному вопросу обновляется регулярно.

Эксплуатируемые здания и сооружения предприятия находятся в удовлетворительном состоянии.

Проводится капитальный ремонт и реконструкция многих зданий за счет выполнения Федеральных целевых программ, проводимых на предприятии по техническому перевооружению основного производства.

Обеспечение работников предприятия сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) производится в основном в соответствии с действующими нормативными актами.

Организованы химчистка, стирка и ремонт (договор на стирку белья №2010р/25- УВ /14 от 2.12.2014г) спецодежды. При преждевременном выходе не по вине работника производится замена.

На работах, связанных с загрязнением, обеспечена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств (жидкое мыло, защитные кремы, очищающие пасты).

В раздел «Охрана труда» КД включены практически все пункты соответствующего раздела Отраслевого соглашения, в т.ч. обязательства работодателя по оказанию единовременной материальной помощи в случае увечья работника или его гибели (смерти) в результате несчастного случая на производстве при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях продукции, в размере десятикратного заработка погибшего из расчета за последние 12 календарных месяцев.

Приложением к КД являются перечни должностей (профессий) работников, занятых с вредными и (или) опасными условиями труда которым предусмотрены гарантии и компенсации (бесплатное лечебно-профилактическое питание и молоко, сокращенная продолжительность рабочей недели, дополнительные отпуска, повышенный размер оплаты труда и т.д.).

Работники при устройстве на работу на рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда проходят обязательный предварительный, а в процессе работы периодические медицинские осмотры. В 2014 году периодический медицинский осмотр прошли 537 работников. Затраты составили 762,7 тыс.руб.

По итогам периодического медицинского осмотра составляется заключительный акт, а также список работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, которые передаются работодателю и профсоюзному комитету.

Практически все желающие обеспечиваются санаторно-курортным лечением.

В коллективный договор включено обязательство работодателя по лечению в санатории-профилактории предприятия всех работников 1 раз в год на период от 10 до 21 дня с частичной оплатой работниками предприятия стоимости путёвки:

- с доходов до 10,0 тыс. руб. - 10 % стоимости путёвки;
- с доходов свыше 10,0 тыс. руб. - 15%.

Ежегодно в годовом бюджете предприятия предусмотрены финансовые средства до 10 млн. рублей на санаторное - курортное лечение, оздоровление и отдых работников.

На проведение санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, предприятие активно использует финансовые средства ФСС выделяемые на предупредительные меры, которые составляют примерно 1,5 млн. рублей ежегодно.

Для оказания первичной медико-санитарной помощи работникам предприятия, в том числе по организации и проведению лечебно-профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников функционирует здравпункт.

Кроме того, все производственные подразделения обеспечены аптечками с изделиями медицинского назначения.

Ежедневно в установленном порядке организован и проводится предрейсовый медицинский осмотр водителей транспортных средств, в т.ч. напольного межцехового транспорта.

На предприятия функционирует столовая, в которой организовано лечебно-профилактическое питание работников (167 человек) занятых, на работах с особо вредными условиями труда и горячее питание работников.

Профсоюзный комитет в своей работе уделяет постоянное внимание улучшению условий труда и укреплению здоровья работников.

Вопросы охраны труда на заседаниях профсоюзного комитета регулярно рассматриваются с заслушиванием хозяйственных руководителей.

Создана и работает комиссия по охране труда профсоюзного комитета состоящая из уполномоченных по охране труда и возглавляемая техническим инспектором труда профсоюза.

О проделанной работе технический инспектор регулярно отчитывается на заседании профсоюзного комитета.

Уполномоченные по охране труда избраны в каждом подразделении, назначены приказом генерального директора. Действует система их непрерывного обучения.

Уполномоченные по охране труда участвуют в работе I и II ступени административно-общественного контроля. В работе 3 ступени принимают участие председатель первичной профсоюзной организации - технический инспектор труда профсоюза.

В соответствии с КД, для выполнения общественных обязанностей, уполномоченные освобождаются от основной работы на 2 часа в неделю с сохранением заработной платы.

За эффективную работу уполномоченным предусмотрено поощрение в размере 10% оклада (месячной тарифной ставки).

Вместе с тем, несмотря на проводимую администрацией и профсоюзным комитетом работу по улучшению условий и охраны труда, остается высокой доля (48,5%.) работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Уровень производственного травматизма в расчете на 1 тыс. работников составил Кч.-2,6 против 1,56 по отрасли.

Отдельными работниками цехов №4 и №12 не соблюдаются требования по применению спецодежды и спецобуви в огневзрывоопасных производствах (Работают в спецодежде не предусмотренной нормами).

Одной из причин нарушения является низкая требовательность к руководителям производственных подразделений по обеспечению безопасных условий и охраны труда и соблюдению работниками требований по охране труда по причине несовершенства Системы управления охраной труда на предприятии.

В заключение можно констатировать, что работодатель и профсоюзный комитет предприятия сотрудничают в вопросе выполнения условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда активно способствуя этим улучшению социально-психологического климата в коллективе и успешной производственной деятельности предприятия в целом.

Комиссия ЦК профсоюза



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 апреля 2015 г.

п.Дубровский, М.о.

Протокол № 23

О массовом выходе из профсоюза работников

**АО «ПО «Уральский оптико-механический завод» имени Э.С. Яламова
и ОАО «Швабе».**

Заслушав и обсудив информацию председателя Свердловской областной организации профсоюза Красноручкова В.В., президиум ЦК профсоюза **отмечает:**

С сентября 2014года происходит давление на ОБОРОНПРОФ в ОАО «ПО «Уральский оптико-механический завод» имени Э.С. Яламова (далее УОМЗ). По информации членов ОБОРОНПРОФ, обратившихся в областной комитет ОБОРОНПРОФ, руководители подразделений в индивидуальных беседах с работниками принуждали подписывать бланки заявлений о прекращении удержания профсоюзных взносов. В результате такие заявления за короткий срок подписали около двух тысяч членов ОБОРОНПРОФ. К концу 2014 года на учете состояли 115 членов, к началу апреля их осталось 7 человек. Аналогичная деятельность привела к тому, что одновременно заявления о выходе из профсоюза подали 70 из 72 членов ОБОРОНПРОФ управляющей компании Швабе.

В то же самое время была создана «Межрегиональная профсоюзная организация работников предприятий холдинга «Швабе». При активном содействии представителей работодателя происходило вовлечение работников в эту организацию. Эта организация по сути является «продиректорской». Об этом свидетельствует место нахождения её постоянно действующего руководящего органа – на УОМЗ. Использование этой организацией для пересылки своих документов внутренней служебной почты холдинга Швабе. Обращения руководящего органа этой организации для создания своей структуры не к работникам, а к руководителям подразделений УОМЗ и к руководителям других предприятий холдинга «Швабе».

Подобные действия являются нарушением Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы, в котором определено, что работодатели обязуются не совершать действий, которые могут

повлечь ограничение прав Оборонпроф и его первичных профсоюзных организаций или препятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

Данная позиция представителей работодателей является серьезной угрозой существующей системе социального партнерства в Российской Федерации

Президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Принять к сведению информацию председателя Свердловской областной организации профсоюза Красноручкова В.В. о массовом выходе из профсоюза работников ОАО «Уральский оптико-механический завод» имени Э.С. Яламова и ОАО «Швабе» .

2. Признать причинами массового выхода из профсоюза:

- административное воздействие на работников – членов **ОБОРОНПРОФ**;
- недостатки в работе указанных первичных профсоюзных организаций и отсутствие должного контроля за их деятельностью со стороны свердловской областной организации.

3. Считать действия администраций УОМЗ и управляющей компании нарушением Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Отраслевого соглашения и президентского курса по сохранению стабильности в стране.

4. Потребовать от генерального директора холдинга «Швабе» обеспечить условия деятельности **ОБОРОНПРОФ** и его первичных организаций в соответствии с законодательством РФ и Отраслевым соглашением.

5. Обратиться в Минпромторг России и СоюзМаш России с предложением о проведении внеочередного заседания Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по обсуждению ситуации, сложившейся в холдинге Швабе.

6. Обратиться к председателю ФНПР Шмакову М.В. с предложением внести этот вопрос на обсуждение Федеральных органов власти.

7. Совету председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, входящих в холдинг «Швабе», рассмотреть с приглашением руководителя холдинга сложившуюся ситуацию и наметить пути нормализации социального партнерства.

8. Организациям **ОБОРОНПРОФ** обсудить настоящее постановление и разработать мероприятия по недопущению подобных ситуаций. О принятых решениях проинформировать ЦК профсоюза.

9. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя профсоюза (А.И. Чекменев).

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21 апреля 2015 г.

п.Дубровский, М.о.

Протокол № 23

**Об итогах смотра-конкурса организаций профсоюза
«Лучшая первичная профсоюзная организация года»**

Рассмотрев материалы, представленные комиссией по подготовке предложений по подведению итогов смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года», президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать победителями смотра-конкурса за 2014 год и наградить Почетными Дипломами ЦК профсоюза и денежными премиями первичные профсоюзные организации:

№ п/п	Первичная профсоюзная организация	Размер премии
1.	«Уралвагонзавод» (Свердловская областная организация)	20 000 рублей
2.	«Завод имени В.А.Дегтярева» (Владимирская областная организация)	20 000 рублей

3.	«Воткинский завод» (Удмуртская республиканская организация)	20 000 рублей
4.	ОАО «ФНПЦ «Алтай» (Алтайская краевая организация)	15 000 рублей
5.	«ФЦДТ «Союз» (Московская областная организация)	15 000 рублей

2. Первичным профсоюзным организациям в соответствии с п.1 данного постановления представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 21 мая т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 27 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

3. Наградить Почетными грамотами ЦК профсоюза и денежными премиями в размере 5000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший профсоюзный лидер 2014 года» председателей первичных профсоюзных организаций:

Красноруцкова Владимира Владимировича	«Уралвагонзавод»
Мохова Владимира Алексеевича	«Завод им.В.А.Дегтярева»
Михайлова Андрея Владимировича	«Воткинский завод»
Докучаева Андрея Юрьевича	ОАО «ФНПЦ «Алтай»
Мухачева Сергея Васильевича	«ФЦДТ «Союз»

4. Бухгалтериям указанных в п.3 первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 21 мая т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 27 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

5. Отметить за участие в смотре-конкурсе Почетной грамотой ЦК профсоюза ППО ОАО «Нытва» (Пермская краевая организация) председатель ППО Шулятьева И.В.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 апреля 2015 г.

п.Дубровский, М.о.

Протокол № 23

Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики за 2014 год под девизом «МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ»

Рассмотрев материалы, представленные молодежной комиссией ЦК профсоюза, с предложениями по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики за 2014г. под девизом «Молодежь и профсоюз», президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать победителями смотра-конкурса за 2014 год и наградить Почетными Дипломами ЦК профсоюза и денежными премиями (с использованием по статье сметы расходов на организацию молодежной работы) организации профсоюза:

1.	«Воткинский завод» (Удмуртская республиканская организация)	20 000 рублей
2.	«Завод имени В.А. Дегтярева» (Владимирская областная организация)	20 000 рублей

3.	ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова» (Нижегородская областная организация)	20 000 рублей
4.	«Казанский пороховой завод» (Татарская республиканская организация)	15 000 рублей
5.	ОАО «Муромский приборостроительный завод» (Владимирская областная организация)	15 000 рублей

2.Первичным профсоюзным организациям в соответствии с п.1 данного постановления представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 21 мая т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 27 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

3.Наградить Почетными грамотами ЦК профсоюза и денежными премиями в размере 5000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший молодой лидер 2014 года» председателей молодежных организаций, комитетов и комиссий профсоюзных организаций:

Демченко Дениса Александровича	«Воткинский завод» (Удмуртская республиканская организация)
Ракитина Сергея Валерьевича	«Завод имени В.А. Дегтярева» (Владимирская областная организация)
Гуськова Сергея Михайловича	ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова» (Нижегородская областная организация)
Моржину Галину Павловну	«Казанский пороховой завод» (Татарская республиканская организация)
Финогенову Елену Александровну	ОАО «Муромский приборостроительный завод» (Владимирская областная организация)

4. Бухгалтериям указанных в п.3 первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 21 мая т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 27 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

5. Отметить за участие в смотре-конкурсе Почетными грамотами ЦК профсоюза следующие ППО:

1.	ОАО «ФНПЦ «Алтай» (Алтайская краевая организация)
2.	ОАО «НПО «Орион» (Московская городская организация)
3.	ОАО ХК «Барнаульский станкостроительный завод» (Алтайская краевая организация)

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 апреля 2015 г.

п.Дубровский, М.о.

Протокол № 23а

О проведении первомайской акции профсоюзов в 2015 году.

Исполнительный комитет ФНПР 18 марта 2015г. принял постановление № 2-2 «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2015 году.

В постановлении отмечается, что в преддверии 70-летия Победы нашего народа в Великой Отечественной войне, Федерация Независимых Профсоюзов России в рамках Международного дня солидарности трудящихся 1 мая проводит коллективные действия с главным требованием о достойном труде, ключевыми элементами которого являются обеспечение полной занятости населения, достойная заработная плата и надежные социальные гарантии.

Сложная экономическая ситуация вызванная снижением цен на сырьевые ресурсы, экономическими санкциями и решением Центробанка повысить ключевую ставку вызвали резкий рост цен на потребительские товары и услуги существенно снизил покупательскую способность трудящихся.

Индексация заработной платы по-прежнему отстает от темпов роста потребительских цен.

В настоящее время сдерживание роста зарплаты препятствует наполнению пенсионной системы, лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений.

ФНПР считает необходимым:

- добиваться обеспечения устойчивого развития экономики и сохранения условий социальной защиты населения в период наиболее сильного влияния неблагоприятной внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры;

- содействовать стабилизации работы системообразующих организаций в ключевых отраслях, снижению напряженности на рынке труда;

- активизировать свои действия в рамках реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы;

- требовать от Правительства Российской Федерации обеспечение конституционной нормы о социальном государстве, в котором права и свободы граждан должны определять смысл и действия государственной власти, а также принимаемых ею законов;

- выступать за расширение возможности применения права на забастовку в трудовой сфере, облегчения процедуры ее объявления, имплементации в национальном законодательстве положений МОТ о праве проведения профсоюзами забастовок солидарности.

Итоги работы профсоюзов, отраженные в программных документах и резолюциях IX съезда ФНПР, констатируют необходимость дальнейшего укрепления профсоюзного движения с целью защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся.

Сложным остается финансово-экономическое положение на отдельных предприятиях в нашей отрасли промышленности и предприятий других отраслей входящих в профсоюз.

Несмотря на улучшение отдельных показателей положение на предприятиях наших отраслей промышленности, остается сложным и не однозначным.

На решение вышеуказанных проблем должны быть направлены солидарные выступления профсоюзов по защите законных интересов трудящихся.

Президиум профсоюза **постановляет:**

1.Принять к руководству и исполнению постановление Исполнительного комитета ФНПР от 18.03.2015г. № 1-4 «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2015 году».

2.1 мая 2015 года провести акцию профсоюзов в форме шествий, митингов под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!», рекомендовать для использования в ходе первомайских акций общие лозунги профсоюзов, а также выдвинуть дополнительные лозунги, исходя из ситуации в регионах и на предприятиях.

3.В рамках проведения первомайской акции профсоюзов предложить территориальным и первичным организациям профсоюза совместно с территориальными объединениями профсоюзов организовать массовое участие трудящихся своих организаций в шествиях, митингах.

4.Территориальным и первичным организациям профсоюза непосредственного профобслуживания направить в ЦК профсоюза итоговую информацию о проведении коллективных акций до 12 мая 2015 года (Приложение № 1).

5. Итоги проведения первомайской акции рассмотреть на заседании президиума ЦК профсоюза в июне 2015 года.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел социального партнерства (Фомин А.М.).

Председатель профсоюза А.И. Чекменев

**Рекомендуемые лозунги на 1 мая 2015 года
«Росту цен – удвоение зарплаты!»**

1. За достойный труд без войн и санкций!
2. Антикризисные меры в интересах человека труда!
3. В благосостоянии трудящихся - будущее экономики страны!
4. В России заработал - в Россию вложи!
5. Внебюджетные фонды – на страховые принципы под контролем профсоюзов!
6. Государственная поддержка реальному производству!
7. Гражданину России – достойный труд и достойную зарплату!
8. Достойная зарплата – достойная пенсия!
9. Достойный труд – залог экономического прорыва.
10. Достойный труд! Достойная зарплата!
11. За достойную зарплату, справедливые социальные гарантии!
12. За прогрессивное налогообложение доходов.
13. Каждому предприятию коллективный договор!
14. Коллективный договор – гарантия достойного труда!
15. Достойные пенсии, а не пособия по бедности!
16. Не будь заложником «серой» зарплаты.
17. Пока мы едины, мы непобедимы!
18. Потребительский бюджет – основа для МРОТ! Прожиточный минимум – база для пособий.
19. Право на забастовку неприкосновенно!
20. Прогрессивную шкалу налога на доходы физических лиц!
21. Профсоюзы – основа гражданского общества!
22. Работающему человеку - достойный уровень жизни!
23. Работающий человек не должен быть бедным!
24. Растет квартплата – должна расти зарплата!
25. Социальному государству – социальную политику!
26. Стандарты достойного труда – в коллективные договоры и соглашения!
27. ТРИ «ЗА» - зарплата, занятость, законность!
28. Май трудовой! Май победный!
29. За сохранение рабочих мест!
30. За мир и стабильность!
31. Крепкий оборонно-промышленный комплекс - сильная Россия!
32. Гособоронзаказ предприятиям до 1 января!
33. Сократить сроки проведения конкурсов по гособоронзаказу!

Приложение № 1

ИТОГОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

о формах проведения первомайской акции профсоюзов в 2015 году

(для представления в ЦК профсоюза до 12 мая 2015 г.)

(e-mail: yprop-sekr@mail.ru; факс: (495) 938-83-13;)

№ п/п	Наименование территориальных организаций профсоюзов (местонахождение)	Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (в том числе молодежи)	Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Выдвинутые требования по итогам акции*	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
1	2	3	4	5	6	7	8	9

* Для обобщения и представления сторонам социального партнерства.

ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

21 апреля 2015 г.

О работе Московской городской организации профсоюза по подготовке к отчетно-выборной кампании в организациях, кадровому составу.

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя МГО «Оборонпроф» Романчука А.Н., о подготовке к отчетно-выборной кампании в организациях, кадровому составу **комиссии решили:**

1. Принять информацию о подготовке к отчетно-выборной кампании в организациях, кадровому составу к сведению (справка прилагается).

2. Председателям организаций профсоюза при подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в организациях руководствоваться Уставом профсоюза, «Положением о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов «Оборонпроф» и информационным сборником ЦК профсоюза «ПИК» 3(88) 2014г. «Подготовка и проведение отчетов и выборов в организациях профсоюза».

3. Председателю Московской городской организации профсоюза Фоминой В.Н., заместителю председателя Романчуку А.Н. осуществлять постоянный контроль за ходом отчетно-выборной кампании в организациях.

**Председатель
организационно-уставной комиссии**

И.Н. Андреев

**Председатель
молодежной комиссии**

М.И. Соломасов

СПРАВКА

О работе Московской городской организации профсоюза по подготовке к отчетно-выборной кампании в организациях, кадровому составу.

По состоянию на 01 января 2015г. в составе МГО Оборонпроф насчитывалось 34 первичные профсоюзные организации, в настоящее время одна организация ликвидирована по причине отсутствия в ней членов прпфг.оюза Численность членов профсоюза в Московской городской организации по данным статистической отчетности составляет 6540 человек, в т.ч. молодежи - 788.

Охват профсоюзным членством составляет соответственно 40,3 и 23,4%.

Вследствие того, что в 2014 году была создана новая ППО «Геофизика - НВ», в которой насчитывается 5 членов профсоюза из 493 работников, охват профсоюзным членством в МГО Оборонпроф резко снизился на 1,3%.

В связи с окончанием сроков полномочий выборных органов первичных и Московской городской территориальной организации и в соответствии с решением VIII пленума ЦК профсоюза от 3 декабря 2014г. Горком профсоюза 04 марта 2015г. принял постановление о проведении отчетно-выборной кампании в первичных организациях профсоюза и в МГО Оборонпроф.

Конференция городской организации будет проводиться 19 ноября 2015г. в большом зале УИЦ МФП и начнёт свою работу в 10 часов.

Установлена следующая норма представительства: 1 делегат от 80 членов профсоюза, вместе с тем первичным профсоюзным организациям, насчитывающим менее 80 членов профсоюза, предоставлено право избрать по 1 делегату.

Предполагается, что общее число участников конференции составит около 100 чел.

На конференцию выносятся следующие вопросы:

1. Отчет о работе Городского комитета за период с ноября 2010 г. по ноябрь 2015 г.
2. Отчет о работе ревизионной комиссии.
3. Об основных направлениях деятельности Московской городской территориальной организации Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности на период с 2015 по 2020 гг.
4. Выборы председателя Московской городской территориальной организации.
5. О выборах заместителя председателя.
6. Образование Городского комитета Московской городской территориальной организации.
7. Выборы ревизионной комиссии.
8. Выборы делегатов на XIII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и членов ЦК профсоюза.
9. Выборы делегатов на VII конференцию Московской Федерации профсоюзов и членов Совета МФП.

В целях реализации принятых решений разработан и в настоящее время уточняется перед утверждением проект плана организационных мероприятий по подготовке отчетно-выборной конференции МГО Оборонпроф.

Первичные профсоюзные организации в соответствии с принятым постановлением, завершат отчеты и выборы профсоюзных комитетов и ревизионных комиссий не позднее 30 октября 2015 г. независимо от сроков полномочий их выборных органов, изберут на своих собраниях, и конференциях делегатов на конференцию МГО Оборонпроф и в течение 7 календарных дней представят в Горком профсоюза установленную итоговую отчетность по форме № 4, копии протоколов и постановлений отчетно-выборных собраний (конференций), перечни критических замечаний и предложений в адрес Горкома профсоюза, а также списки делегатов на отчетно-выборную конференцию МГО Оборонпроф.

В двух ППО - «НИМИ» и «Сапфир» конференции уже прошли в феврале и марте месяце этого года.

На основании постановления и в соответствии с согласованным сторонами графиком марте - апреле этого года председатель МГО Оборонпроф Фомина В.Н. проводит личные собеседования со всеми председателями ППО по вопросам подготовки и проведения отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях. В настоящее время 24 из 33 руководителей ППО уже приняли участие в этом мероприятии. Пять председателей ППО (НИИ двигателей, НИИ стали, ФИПМ, ЦКТБП, Базальт) не планируют своего избрания на следующий срок.

На собеседовании ведётся протокол по определенной форме, заранее доведённой до сведения председателей ППО. Протокол подписывается двумя сторонами, его заверенная копия выдаётся собеседнику.

Особое внимание обращается на вопросы обеспечения легитимности избранных профсоюзных органов всех уровней, наличие реального кадрового резерва на выборные профсоюзные должности, оптимизацию наименований первичных профсоюзных организаций и оказание необходимой организационной и методической помощи профсоюзным комитетам в ходе подготовки отчетов и выборов.

В соответствии с протоколом в ходе беседы согласовывается дата проведения собрания (конференции), норма представительства, состав выборных органов, персонально уточняется состав кадрового резерва и наименование ППО, выдаются рекомендации и необходимые инструктивные и методические материалы.

По окончании собеседований в срок до 01 мая 2015 г. будет составлен график проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных профсоюзных организациях и назначены ответственные от Горкома профсоюза за их подготовку и проведение.

Учитывая непростые внешние условия и ситуацию, в которой в этом году проводится отчетно-выборная кампания, Горком профсоюза 15-17 апреля 2015г. организовал и провёл семинар-обучение председателей, их заместителей и кадрового на базе ЦПК МФП по вопросам подготовки и проведения отчетно-выборной кампании 2015г., уделив главное внимание преодолению особенностей настоящего периода.

Заместитель председателя МГО Оборонпроф

А.Н. Романчук

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

21 апреля 2015 г.

**О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза
по совершенствованию работы ППО «Орский машзавод» и
Единой ППО группы предприятий «Механический завод» (г. Орск)**

Рассмотрев информацию о выполнении рекомендаций комиссии ЦК профсоюза по совершенствованию работы первичной профсоюзной организации «Орский машзавод» и Единой первичной профсоюзной организации группы предприятий «Механический завод» (г.Орск) **комиссии решили:**

1.Принять информацию о выполнении рекомендаций комиссии ЦК профсоюза к сведению (справка прилагается).

2.Комитетам профсоюза первичных организаций продолжить работу по реализации рекомендаций комиссии ЦК профсоюза и совершенствованию своей работы, обратив особое внимание на:

- работу по вовлечению работников в профсоюз;
- повышение эффективности конкретной практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь через заключение коллективных договоров, усиление правовой защищенности;
- улучшение информированности членов профсоюза и работников предприятий о деятельности первичных организаций, профсоюза в целом.

3.Председателям первичных профсоюзных организаций Игнатъевой Н.А. и Лукьянчикову В.Т. осуществлять постоянный контроль за выполнением планов мероприятий по устранению отмеченных комиссией ЦК профсоюза недостатков.

Председатель организационно-уставной комиссии	И.Н.Андреев
Председатель молодежной комиссии	М.И. Соломасов

**ИНФОРМАЦИЯ
о ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза
по совершенствованию работы ППО «Орский машзавод» и
Единой ППО группы предприятий «Механический завод» (г. Орск)**

В соответствии с планом работы ЦК профсоюза комиссия в составе:

Волкова В.В.- заведующего отделом охраны труда и здоровья, Сарухановой Л.М. – заведующего отделом организационной работы и Крыловой Г.Е. - главного бухгалтера в период с 1 по 5 сентября 2014г. ознакомилась с практикой работы администрации и первичных профсоюзных организаций ОАО «Орский машзавод» и Единой ППО группы предприятий «Ормез».

По итогам проверки администрации и первичным профсоюзным организациям были выданы предложения по совершенствованию работы.

ППО «Орский машиностроительный завод»

Рекомендации ЦК профсоюза были рассмотрены на заседании профсоюзного комитета с участием администрации предприятия.

По итогам рассмотрения утвержден план мероприятий по устранению замечаний и реализации предложений комиссии ЦК профсоюза с определением ответственных лиц и сроков выполнения.

Среднесписочная численность на 01.04.2015г. составляет - 2092человека.

Среднемесячная зарплата работников за март 2015 год - 22 676,00 руб.

Финансовая работа

В соответствии с рекомендациями комиссии ЦК профсоюза:

1. В протоколах заседания профкома при рассмотрении финансовых вопросов четко формулируются рассматриваемые вопросы и постановляющая часть.

2. Постановлениями профкома оформляются вопросы премирования профсоюзного актива и выделения беспроцентной ссуды членам профсоюза.

3. На заседаниях профкома финансовые вопросы докладывает бухгалтер.

Контроль по обеспечению необходимых приложений к протоколу по данным вопросам возложен на финансового работника.

4. Председатель ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации проинформировал профсоюзный комитет о результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности профкома за 2014г.

Организационная работа

Для устранения имеющихся недостатков и совершенствования организационной работы профсоюзный комитет выполнил следующие мероприятия:

1. План работы на 1 полугодие т.г. составлен с учетом рекомендаций ЦК и использованием Перечня вопросов для рассмотрения профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций (Э.И. №1, 2008г.).

В плане имеются разделы:

- общие мероприятия;
- заседания профсоюзного комитета;
- обучение профсоюзных кадров и актива;

Запланировано рассмотрение на заседаниях профкома вопросов с отчетом представителей работодателя по вопросам социально-трудовых отношений.

2. Основной задачей профсоюзного комитета, профактива, председателя первичной профсоюзной организации остается сохранение и увеличение численности членов профсоюза.

На 1.04.15 г. охват профсоюзным членством составляет 34%.(714чел).

3. В целях повышения информированности членов профсоюза о работе профсоюзного комитета, ЦК профсоюза, ФНПР во всех структурных подразделениях оформлены профсоюзные стенды, на которых в доступной форме представляется информация о работе профсоюзных органов и их решения, материалы постоянно обновляются.

4. В соответствии с инструкцией об учете членов профсоюза профкомом принято решение о порядке приема в профсоюз и исключения из профсоюза.

5. В ППО 5 марта 2015г. завершилась отчетно-выборная кампания, была проведена отчетно-выборная конференция ППО.

Подготовка и проведение отчетно-выборной кампании в организации осуществлялось в соответствии с методическими рекомендациями по подготовке и проведению отчетов и выборов в профсоюзе (ПИК 3(88)2014г.).

Профсоюзный комитет сформирован прямым делегированием с правом отзыва и замены. Срок полномочий профкома - 5 лет.

6. В протоколах заседания профсоюзного комитета отражаются все рассмотренные вопросы, осуществляется контроль за принятыми постановлениями в соответствии с Положением о контроле за исполнением документов во Всероссийском профсоюзе работников оборонной промышленности.

7. Сформирован резерв профсоюзных кадров, который утвержден на заседании профкома (протокол № 2 от 17.03.2015г.).

По разделу социального партнерства.

На предприятии заключен коллективный договор на период 2015 – 2017г.г.

Разделы КД в основном соответствуют разделам Отраслевого соглашения, учтены также основные положения Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016г.г

При заключении нового КД были учтены замечания и предложения ЦК профсоюза.

Коллективный договор принят на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Выполнение КД рассматривается два раза в год с составлением акта о выполнении КД и размещается в заводской газете.

Единая ППО группы предприятий «Механический завод» г.Орск

Рекомендации ЦК профсоюза были рассмотрены на заседании профсоюзного комитета с участием администрации предприятия.

По итогам рассмотрения рекомендаций комиссии утвержден план мероприятий по устранению замечаний и реализации предложений с определением ответственных лиц и сроков их выполнения .

Среднесписочная численность на ООО «ТПК «Орские заводы» и ЗАО «Механический завод» на 01.04.2015г. составляет – 1500 человек.

Среднемесячная зарплата работников за март 2015 год – на ООО «ТПК «Орские заводы» - 18 000,00руб; ЗАО «Механический завод» - 22 000,00 руб.

Охрана труда и здоровья трудящихся

По вопросам охраны труда и здоровья работников предприятиям ООО «ТПК «Орские заводы» и ЗАО «Механический завод» было выдано представление по устранению замечаний и недостатков, разработан план мероприятий.

Реализуя план:

- разработан график ремонта и приведения санитарно-бытовых помещений, комнат приема пищи, туалетов в соответствии с требованиями санитарных норм;
- разработан и утверждён порядок допуска работников на личном транспорте на территорию предприятия, распределив ответственность за организацию безопасной эксплуатации автотранспорта и обеспечение безопасности дорожного движения между руководителями и специалистами предприятия.

Финансовая работа

В соответствии с рекомендациями комиссии ЦК профсоюза:

1. В протоколах заседания профкома при рассмотрении финансовых вопросов четко формулируются рассматриваемые вопросы и постановляющая часть.
 2. Постановлениями профкома оформляются вопросы премирования профсоюзного актива и выделения беспроцентной ссуды членом профсоюза.
 3. На заседаниях профкома финансовые вопросы докладывает бухгалтер.
- Контроль по обеспечению необходимых приложений к протоколу по данным вопросам возложен на финансового работника.
4. Председатель ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации информировал профсоюзный комитет о результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности профкома за 2014г.
 5. Проведено заседание профкома на котором утверждены:
 - штатное расписание на 2015г.;
 - смета доходов и расходов профсоюзного бюджета на 2015г.;
 - отчет об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета за 2014г.

Организационная работа

Для устранения имеющихся недостатков и совершенствования организационной работы профсоюзный комитет выполнил следующие мероприятия:

1. Профкома планирует свою работу по полугодиям.
- План работы на 1 полугодия т.г. составлен с учетом рекомендаций ЦК и использованием Перечня вопросов для рассмотрения профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций (Э.И. №1, 2008г.).
- Особое внимание в плане уделено вопросам системной работы по приему в члены профсоюза.
- На 1.04.15 г. охват профсоюзным членством составлял 16%.(240чел).
2. Определен порядок приема в профсоюз. Прием в профсоюз оформляется решением профсоюзного комитета.
 3. Утверждена структура ППО.
 4. В целях повышения информированности членов профсоюза о работе профсоюзного комитета, ЦК профсоюза во всех структурных подразделениях оформлены профсоюзные стенды.
 5. Ведётся подготовка к отчетно-выборной кампании в соответствии с методическими рекомендациями по подготовке и проведению отчетов и выборов в профсоюзе (ПМК 3(88)2014г.).
- Принято постановление профкома по данному вопросу. Проведено совещание с профсоюзным активом.
6. Резерв профсоюзных кадров сформирован в соответствии с рекомендациями ЦК профсоюза и утвержден на заседании профкома(оформлен протоколом).

По разделу социального партнерства.

На ООО «ТПК «Орские заводы» заключен коллективный договор на период 2014 - 2016г.г.

Ведутся переговоры по дополнениям в Коллективный договор согласно рекомендациям ЦК профсоюза.

На ЗАО «Механический завод» разделы КД в основном соответствуют разделам Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016г.г.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

21 апреля 2015 г.

О работе технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда в 2014 году

Заслушав и обсудив информацию о работе технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза в 2014 году, комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся **решили:**

1. Принять к сведению информацию о работе технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза в 2014 году (справка прилагается).

2. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

2.1. Продолжить проведение мониторинга реализации Методики проведения специальной оценки условий труда и обеспечить участие представителей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда и технических инспекторов труда.

2.2. Кемеровской, Московской, Новосибирской, Пензенской, и Самарской областным продолжить работу по утверждению технических инспекторов на предприятиях с численностью не менее 800 человек.

2.3. Пензенской, Саратовской областных, Межрегиональной г. С.-Петербурга и Ленинградской области, Удмуртской республиканской, ОАО «Всероссийский НИИ «Сигнал» (г. Ковров Владимирской обл.) и ОАО «Ростовский оптико - механический завод» (Ярославская обл.) принять меры по избранию уполномоченные по охране труда на каждом производственном участке.

2.4. Обеспечивать 100% и качественное представление в ЦК профсоюза отчетов по форме 19-ТИ в электронной форме.

3. Председателям первичных организаций профсоюза ОАО «Брянский химзавод», «Транспортные машиностроители» (г. Омск), ФКП «Саранский мехзавод», ФКП «Тамбовский пороховой завод», ФКП «АПЗ «Вымпел», ФКП «Авангард» и ФГУП ДПО «Восход» до 31 декабря 2015 года представить в ЦК профсоюза кандидатуры для предоставления им прав технического инспектора труда.

4. Алтайской и Пермской краевым, Московской, Курганской и Новосибирской областным и Московской городской организациям рассмотреть вопрос о введении ставки технического инспектора труда в штатное расписание территориальных комитетов. Предложения представить в ЦК профсоюза до 01.01 2016 года.

5. Рекомендовать комитетам профсоюза территориальных и первичных организаций из собственных средств отметить работу наиболее отличившихся технических инспекторов и уполномоченных по охране труда профсоюза.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

Е.Н.Иванов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

Е.К. Плахов

**Информация
о работе технической инспекции труда профсоюза в 2014 г.**

Улучшение условий, охраны труда и сохранения здоровья работников на рабочих местах является неотложным приоритетом в деятельности профсоюза и от решения которого зависят уровень защиты работников, производительность труда и рост национальной экономики.

Одними из основных звеньев в организации работы по контролю за обеспечением работодателем здоровых и безопасных условий труда и выполнением условий Отраслевого согла-

шения, коллективных договоров являются уполномоченные и технические инспекторы по охране труда профсоюза.

Общественный контроль за состоянием охраны труда осуществляют 76 технических инспекторов труда, в том числе 32 (в 2013г.-30) на штатной основе, 5 из которых в территориальных комитетах и более 5 100 уполномоченных по охране труда.

В целях реализации прав членов профсоюза на безопасные условия труда технической инспекцией в 2014 году было проведено свыше 2400 проверок выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов. В ходе проверок было выявлено свыше 10 тыс. нарушений требований, норм и правил по охране труда. По результатам выявленных нарушений работодателям выдано свыше 1600 представлений (предписаний).

Например, за отчетный период технической инспекцией Пермского краевого комитета профсоюза проведено 48 (в 2013-30) проверок, в результате которых выявлено 411 (в 2013-540) нарушений и выдано 44 (в 2013-30) представления.

Техническим инспектором труда Серовым С.И. (Удмуртская республиканская организация профсоюза) проведено 137 проверок. В результате проведенных проверок выявлено 292 нарушения и выдано 19 представлений по устранению выявленных нарушений.

Техническими инспекторами труда с привлечением уполномоченных по охране труда проведено свыше 1500 обследований предприятий. По их результатам выдано более 700 представлений об устранении около 2500 выявленных нарушений норм охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Взаимодействие профсоюзных органов со службами охраны труда предприятий и государственными органами надзора и контроля привели к некоторому снижению уровня производственного травматизма.

В Алтайской, Владимирской, Нижегородской, Свердловской, Пермской и Удмуртской территориальных организациях продолжается успешное взаимодействие технической инспекции труда с органами государственного контроля и надзора, в том числе на основе двусторонних соглашений.

По результатам проверки ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» Федеральной инспекцией труда по Нижегородской области совместно с техническим инспектором труда 7 руководителей подразделений, виновные в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлечены к административной ответственности.

В августе 2014 года Западно-Уральским управлением Ростехнадзора совместно с технической инспекцией труда была проведена плановая проверка ОАО «Ижевский механический завод» по подготовке и приемке котельной №2 к отопительному сезону 2014-2015 г.г. В результате проверки котельной техническим инспектором выявлено 6 нарушений и выдано 1 представление.

Технической инспекцией Алтайского краевого комитета профсоюза совместно с прокуратурой по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах, Роспотребнадзором и государственной инспекцией Специального управления ФПС МЧС России по пожарному надзору по Алтайскому краю была проведена проверка ОАО «ФНПЦ «Алтай». По итогам проверки выдано 4 предписания.

Вместе с тем, неурегулированность вопросов взаимодействия надзорных и контрольных органов в административном законодательстве негативно отражается на организации совместной работы технической инспекции труда с ними.

Так, число совместных обследований предприятий с органами государственного надзора резко уменьшилось.

Так, за отчетный период совместно с Государственной инспекции труда проведены 53 проверки против 168 проверок в 2011 году, с прокуратурой соответственно 6 против 15.

Из общего числа проверок, проведенных технической инспекцией труда профсоюза 1360 составляли тематические по вопросам труда женщин и молодежи, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. В ходе этих проверок было выявлено 1695 нарушений трудового законодательства. По результатам проверок руководству организаций выдано 922 представления по устранению данных нарушений.

Особое внимание техническая инспекция уделила контролю соблюдения требований статей Трудового кодекса РФ в части предоставления гарантий и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В 2014 году проведено 236 проверок, выявлено 261 нарушение.

Так, за отчетный период технической инспекцией труда Свердловского областного комитета профсоюза проведено 25 (в 2013 – 43) проверок полноты предоставления гарантий и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В целях защиты прав работников, пострадавших на производстве, техническая инспекция труда принимала участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве.

В отчетном году инспекцией расследовано 82 несчастных случая, в том числе 22 случая естественной смерти на рабочем месте.

Особое внимание при обследовании (проверках) уделялось правильности проведения расследования, выявлению истинных причин приведших к несчастному случаю на производстве, разработке конкретных мер по их предотвращению, разъяснению семьям пострадавших в случаи гибели на производстве порядка предоставления компенсаций и льгот и оказанию помощи в их получении.

В соответствии с требованием Отраслевого соглашения работодателем на ОАО «Новосибирский завод» искусственного волокна»м из собственных средств выплачена единовременная материальная помощь каждой семье работников погибших от 2,7 до 3,5 млн. рублей.

В ходе проверок работодателям предъявлялись требования о приостановке работ, а также отключению станков, машин и оборудования в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. В отчетном году работодателям было предъявлено 84 требования о приостановке работы технологического оборудования и транспортных средств. Техническим инспектором Докучаевым А.Ю в связи с грубыми нарушениями правил и норм охраны труда при работе с химическими реагентами направлено требование о приостановке работы гальванического участка ОАО ФНПЦ «Алтай».

Как и в предшествующие годы, большое значение придавалось плановому обучению и повышению квалификации технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда.

В апреле 2014г. на базе Открытого института охраны труда, промышленной безопасности и экологии Академии труда и социальных отношений проведен семинар-совещание технических, главных технических инспекторов труда, в ходе которого были подведены итоги работы технической инспекции труда в 2013 году, определены основные направления работы в 2014 году. В связи с вступлением в действие норм законодательства о специальной оценке условий труда в ходе семинара технические инспекторы труда прошли дополнительное профессиональное обучение по соответствующей программе с выдачей документов на право участия в работе комиссии, проводящей оценку условий труда.

Придавая большое значение работе уполномоченных по охране труда в коллективные договоры абсолютного большинства предприятий внесены обязательства о гарантиях деятельности уполномоченных, в том числе: обеспечении необходимой нормативной литературой, оплаты учебного процесса, выделении оплачиваемого времени для выполнения общественных обязанностей и поощрения за активное участие. В большинстве территориальных профсоюзных организаций проводятся конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда».

Примером последовательной работы по повышению эффективности общественного контроля по обеспечению здоровых и безопасных условий на производстве являются Удмуртская и Татарская республиканские, Алтайская и Пермская краевые, Владимирская, Волгоградская, Кировская, Московская, Новосибирская Нижегородская, Свердловская и Тульская областные организации профсоюза.

Наиболее полные, объективные материалы с примерами по направлениям работы представили технические инспекторы труда Докучаев А.Ю. (Алтайская краевая); Леонтьев Ю.В., Кузнецов Б.В. (Владимирская областная); Крылова Т.Н. (Нижегородская областная); Мельников В.Ф., Удавихин А.Н. (Пермская краевая); Морозов И.А. (Свердловская областная); Гизатова А.Х. (Татарская республиканская); Козлова Т.А. (Тульская областная); Серов С.И., Демченко Д.А. (Удмуртская республиканская); Саптеев В.И (ОАО «Чебоксарское ПО им. Чапаева»).

Вместе с тем, не закончено формирование технической инспекции на каждом предприятии численностью более 800 человек Московской и Новосибирской области.

Из 12 первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания только в 4 («Орский машзавод», «Ульяновский патронный завод», «ПО им. Чапаева» г. Чебоксары, и «Вологодский оптико-механический завод») утверждены технические инспекторы труда.

В среднем по профсоюзу на одного уполномоченного по охране труда приходится 59 работников.

В то же время, в первичных организациях Пензенской, Саратовской областных, Межрегиональной г. С.-Петербурга и Ленинградской области, Удмуртской республиканской на одного уполномоченного приходится свыше 100 работников, а в ОАО «Ростовский оптико-механический завод» (Ярославская обл.) не избраны уполномоченные по охране труда.

По-прежнему имеет место предоставление большинством технических инспекторов труда отчетов по форме 19-ТИ без пояснительной записки. Это делает невозможным проведение анализа их работы.

Отдел охраны труда и здоровья трудящихся



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

21 апреля 2015г.

**О работе работодателей и первичных профсоюзных организаций
ОАО «Завод им М.И.Калинина», ОАО «ЦНИИ материалов» по улучшению
условий труда, снижению производственного травматизма,
профессиональной заболеваемости и выполнению основных положений
Отраслевого соглашения и коллективных договоров.**

Заслушав информацию комиссии ЦК профсоюза о работе работодателей и первичных профсоюзных организаций ОАО «Завод им М.И.Калинина», ОАО «ЦНИИ материалов» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и выполнению основных положений Отраслевого соглашения и коллективных договоров, комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся **РЕШИЛИ:**

1. Сообщение членов комиссии о работе проводимой работодателями ОАО «Завод им М.И.Калинина», ОАО «ЦНИИ материалов» и первичными профсоюзными организациями принять к сведению (Справка прилагается).

2. Предложить работодателям ОАО «Завод им М.И.Калинина», ОАО «ЦНИИ материалов» и первичным профсоюзным организациям продолжить работу по совершенствованию социального партнерства с учетом рекомендаций и замечаний, отмеченных в справке.

3. Областному комитету профсоюза:

3.1. Оказать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в вопросе взаимодействия с работодателями, ведении коллективных переговоров и по выполнению рекомендаций комиссии.

3.2. Предусмотреть конкретные меры по выполнению рекомендаций и представить в ЦК профсоюза информацию о работе по выполнению данного решения до 1 октября 2015г.

4. Информацию о работе работодателей и первичных профсоюзных организаций ОАО «Завод им М.И.Калинина», ОАО «ЦНИИ материалов» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и выполнению основных положений Отраслевого соглашения и коллективных договоров опубликовать в сборнике «Экспресс-информация» и направить её в адрес руководства ОАО «НПК «Техмаш», АО «НПК «Уралвагонзавод» им. Ф.Э.Дзержинского.

5. Заслушать информацию председателя Межрегионального г. С-Петербурга и Ленинградской области комитета профсоюза и при необходимости работодателей о ходе выполнения данного решения на заседании комиссий ЦК профсоюза в IV квартале 2015 года.

6. Контроль выполнения настоящего решения возложить на Волкова В.В., заведующего отделом охраны труда и здоровья трудящихся и Фомина А.М. заведующего отделом социального партнерства ЦК профсоюза.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

Е.Н. Иванов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

Е.К. Плахов

СПРАВКА

о работе работодателей и первичных профсоюзных организаций ОАО «Завод им М.И.Калинина», ОАО «ЦНИИ материалов» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и выполнению основных положений Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2015г. заведующий отделом социального партнерства - Фомин А.М., заведующий отделом охраны труда и здоровья - Волков В.В. и председатель межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза – Дмитриев К.В., в период с 24 по 27 февраля 2015 г. провели проверку работы социальных партнеров организаций ОАО «Завод им. М.И.Калинина», ОАО «ЦНИИ материалов» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и выполнению основных положений Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

В ходе работы проведены встречи с генеральными директорами, главными специалистами, руководителями подразделений и профактивом, на которых обсуждались вопросы взаимодействия работодателя и первичной профсоюзной организации в решении актуальных вопросов.

ОАО «Завод им. М.И.Калинина»

Общие вопросы

Генеральный директор ОАО «Завод им. М.И.Калинина» – Дудка Р.А.

Председатель первичной профсоюзной организации – Ухов С.Ю.

Охват профсоюзным членством составляет в настоящее время 16%.

Предприятие входит в состав концерна «Техмаш».

В 2014 г. предприятие находилось в сложном финансово-экономическом состоянии, сложилась негативная практика погашения задолженности в рамках сводного исполнительного производства.

В целях компактного размещения производственных мощностей принято решение перенести производство из центра Санкт-Петербурга в пригород.

Высвобождаемые в центре города площади будут реализованы, что даст возможность погасить создавшуюся кредиторскую задолженность, оставшиеся средства пойдут на развитие завода.

В настоящее время происходит реализация принятых решений.

Работодателем проводятся мероприятия по сокращению непроизводственных затрат путём сокращения производственных площадей, реализации излишнего оборудования. Загрузка предприятия на 2015г. обеспечивается путём внедрения в производство новых видов продукции.

Гражданская специализация на предприятии: металлообработка и др.

В ходе проверки установлено, что:

- в 2014 г. предприятие работало стабильно в связи с ростом объемов специальной продукции;

- рост объёмов производства в 2014 г. по сравнению с 2013 г. составил - 127,6%;

- численность работающих на предприятии за этот период сократилась на 92 чел.;

- рост выработки составил-145,6% при росте среднемесячной заработной платы- 111,6%;

- среднемесячная заработная плата работников составила - 31 156 рублей, что выше среднемесячной заработной платы по отрасли боеприпасов и спецхимии (27 428 руб.), но ниже чем в г. С-Петербург;

- доля заработной платы в себестоимости продукции постоянна в последние годы и составляет – 40%;

- на предприятии в 2015г. отсутствует задолженность по выплате заработной платы, а также отсутствуют работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону;

- кредиторская задолженность превышает дебиторскую в 2,9 раза.

Охрана труда

На 01.01.2015г. среднесписочная численность работников составляет 588 человека, в т.ч. 334 женщин.

Структура предприятия включает в себя две промышленные площадки. Производство по изготовлению взрывателей расположено в г. Никольском.

В целях повышения ответственности за состоянием охраны труда и обеспечения безопасности работников для всех категорий административно-технического персонала разработаны должностные инструкции, в которых расписаны функциональные обязанности по охране труда.

Численность службы охраны труда (далее – служба) в момент проверки составляет 2 человека: ведущий инженер и инженер по охране труда. Служба обеспечена необходимой оргтехникой и оборудованными помещениями для проведения инструктажей и проверки знаний охраны труда.

Служба проводит проверки состояния условий охраны труда в подразделениях согласно графику.

Результаты проверок оформляются актами, в которых отражаются выявленные недостатки и нарушения правил и норм охраны труда.

В период с октября 2009 г. по сентябрь 2010г. проведена аттестация всех рабочих мест.

Количество работников занятых на рабочих местах с вредными условиями труда составляет 59 человек (9,2%). Работникам, занятым в этих условиях, в зависимости от класса условий труда, предоставляется доплата в размере от 4% до 24% от оклада и дополнительный отпуск от 7 до 14 календарных дней.

Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на повышение оплаты труда и ежегодный дополнительный отпуск включены в КД.

На предприятии в связи с вступлением в действие Федерального закона от 28.12.2013 №426–ФЗ «О специальной оценке условий труда» начата работа по её проведению.

Для оказания первой медицинской помощи на территории производства №2 функционирует здравпункт.

Кроме того, в соответствии с приказом генерального директора все производственные подразделения предприятия обеспечиваются аптечками с изделиями медицинского назначения.

В рамках Федеральных целевых программ, по техническому перевооружению основного производства, в течение 2012-2014 годов приобретено 4 единицы высокопроизводительного оборудования; 2 фрезерных и 2 токарных обрабатывающих центров.

На предприятии внедрена унифицированная форма трудового договора для всех категорий работников. В эту форму включены характеристики условий труда, компенсации и льготы, в т.ч. и льготное пенсионное обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Для работников на территории предприятия не организовано горячее питание, отсутствует столовая.

По письменному заявлению работников, занятых на работах во вредных условиях труда молоко заменено компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока.

В раздел «Охрана труда» КД включены не все пункты соответствующего раздела Федерального отраслевого соглашения, в т.ч. по обязательству работодателя оказывать единовременную материальную помощь в случае увечья работника или его гибели (смерти) в результате несчастного случая на производстве, обеспечению санаторно-курортным лечением работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, предоставлению гарантий деятельности уполномоченных по охране труда и правом осуществление контроля по обеспечению безопасных условий труда.

Соглашение по охране труда разработано на 2013 - 2015 годы, финансовые затраты на выполнение мероприятия составили 234,0 тыс. рублей.

На предприятии 2013 году зарегистрировано 2 несчастных случая на производстве и соответственно в 2014 году – 1 случай.

При проверке предприятия выявлены ряд нарушения и недостатки в работе по охране труда.

1. На предприятии не разработана система управления охраной труда (СУОТ), не функционирует трехступенчатый административно-общественного контроль, не проводятся «Дни техники безопасности».

2. В производственных подразделениях не избраны уполномоченные по охране труда.

3. Работники, занятые на работах с вредными, опасными условиями труда не полностью обеспечены бесплатной сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с требованиями приказов Минздравсоцразвития России «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» от 1 июня 2009г. N 290н и «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам машиностроительных и металлообрабатывающих производств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» от 14 декабря 2010г. N 1104н. Не организована стирка и ремонт спецодежды.

4. Не обеспечивается своевременное проведение периодических медосмотров работников, занятых на работах с вредными, опасными условиями труда в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 №302н.

5. На предприятии не создан комитет (комиссии) по охране труда, для организации сотрудничества и регулирования отношений между работодателем и работниками по обеспечению безопасных условий и охраны труда, на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюзного комитета.

Рекомендации по устранению замечаний.

1. Предложить работодателю:

1.1. Разработать систему управления охраной труда (СУОТ) в соответствии с действующими нормативными актами по охране труда и структурой управления предприятия. Обеспечить регулярное и эффективное проведение трехступенчатого административно-общественного контроля. Регулярно, не реже одного раза в квартал по результатам 3-й ступени контроля проводить «Дни техники безопасности» у гл. инженера предприятия с заслушиванием отчетов руководителей подразделений и гл. специалистов и организовать контроль за их выполнением (осн. Ст.212 РФ).

Срок: до 01.01.2016г.

1.2. Обеспечить всех работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда спецодеждой и спецобувью в соответствии с требованиями приказов Минздравсоцразвития России «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» от 1 июня 2009 г. N 290н и «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам машиностроительных и металлообрабатывающих производств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» от 14 декабря 2010 г. N 1104н.

Срок: немедленно с момента получения.

1.3. Обеспечить регулярное проведение периодических медосмотров работников, занятых на работах с вредными, опасными условиями труда в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 №302н.

Срок: до 01.01.2016г. и постоянно.

1.4. В целях организации сотрудничества и регулирования отношений между работодателем и работниками создать на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюзного комитета, комитет (комиссию) по охране труда (осн. Приказ Минздравсоцразвития России № 413 от 29.05.06г., ст. 218 ТК РФ).

Срок: до 01.01.2016г.

1.5. Обеспечить ежегодную разработку и принятия пунктов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков соглашения по охране труда коллективного договора в соответствии с требованиями «Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» утв. Приказом Минздравсоцразвития России № 181н от 1 марта 2012г.

Срок: до 01.01.2016г. и постоянно.

1.6. Для организации контроля за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда совместно с профсоюзным комитетом избрать в каждом производственном подразделении уполномоченных по охране труда, провести их обучение и организовать работу в соответствии с Постановлением Минтруда РФ № 30 от 08.04.94 и Приказом Минздравоохранения и соц. Развития РФ № 413 от 29.05.06 г. (осн. ст. 218 ТК РФ)

Срок: до 01.01.2016г.

1.7. Обеспечить на новых производственных площадях всех работающих санитарно-бытовыми помещениями, комнатами приема пищи, туалетами в соответствии с требованиями ст. 223 ТК РФ и СНиП 2.09.04-87*

2. Профсоюзному комитету:

2.1. Продолжить работу по утверждению уполномоченных по охране труда на каждом участке.

2.2. Совершенствовать совместно с работодателем работу уполномоченных лиц по охране труда, постоянно повышать их квалификацию, обеспечить активное участие в контроле и управлении профессиональными рисками, повысить их заинтересованность.

2.3. Добиться включения в коллективный договор обязательство работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве (п. 6.22 Отраслевого соглашения)

Выполнение основных положений Отраслевого соглашения и
коллективного договора.

Коллективный договор (далее КД) на предприятии заключён 15.05.2013 г. на период до 31.12.2015 года, зарегистрирован Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга 20.05.2013 г, регистрационный № 9770/13 – КД.

Представителем работников является первичная профсоюзная организация. Дополнения и изменения в текст КД не вносились.

Основные положения Федерального отраслевого соглашения на 2011 - 2013 годы учтены при разработке действующего КД.

Материалы УП пленума ЦК профсоюза рассмотрены на заседании профсоюзного комитета 10.12.2014 г. Принято решение: до 1 июля 2015 года внести изменения и дополнения в действующий КД, основываясь на положениях Отраслевого соглашения на 2014-2016 гг.

Профсоюзный комитет участвует в анализе социально-экономического положения на предприятии.

Все основные вопросы трудовых и иных связанных с ними отношений решаются работодателем совместно с профсоюзным комитетом.

За период 2012-2014 гг. проведено 9 совместных заседаний администрации и профсоюзного комитета, председатель ППО ежемесячно участвует на совещаниях у генерального директора.

При подготовке и принятии приказов и других нормативных документов, касающихся социально-трудовых прав и интересов работников, работодатель производит учёт мнения профсоюзного комитета в порядке, предусмотренном КД.

В действующий КД включены отдельные нормы Трудового кодекса РФ (далее ТК.РФ.) предусматривающие коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.

Работодатель учитывает мнение профсоюзного комитета по локальным нормативным актам, предусмотренным пунктом 4.5 Отраслевого соглашения.

Действующий КД предусматривает механизм выполнения 19 пунктов Отраслевого соглашения.

Минимальный размер оплаты труда на предприятии с 01.09.2012 года составлял 10000 рублей. С 01.02.2015 г. составляет 15000 рублей, что соответствует пункту 5.6 Отраслевого соглашения.

Профсоюзный комитет добивается постоянного пересмотра уровня заработной платы и доведения её до величины предусмотренной пунктом 5.7 Отраслевого соглашения.

Порядок выплаты заработной платы установлен КД два раза в месяц, 30 и 15 числа каждого месяца, путём перечисления денежных средств на пластиковые банковские карточки работников.

Перед выплатой заработной платы работникам выдаются расчётные листки с содержанием информации о составных частях заработной платы, размере и основании произведённых удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Задолженности по выплате заработной платы в 2015 году нет.

В 2014 году на предприятии периодически нарушались сроки выплат, и образовавшаяся задолженность была выплачена в декабре.

Размер дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни предусмотрен КД из расчёта минимального размера оплаты труда установленного в Санкт-Петербурге.

В период действия КД в основном выполнялись предусмотренные разделом «Социальные гарантии» пункты по поощрению работников в связи с юбилейными датами, действовала система поощрения – Доска почёта.

Лучшим работникам ежегодно присваивалось звание «Заслуженный калининец». Ветеранов предприятия ежегодно поздравляли и премировали с Днём снятия блокады Ленинграда, Днём Победы.

Работники предприятия имели льготу по оплате путёвки на базу отдыха предприятия в посёлке Петровское Ленинградской области.

На предприятии в достаточно полном объёме, необходимом для успешной деятельности первичной профсоюзной организации, реализуется большинство положений раздела 10 Отраслевого соглашения «Гарантии деятельности «Оборонпроф» и его организаций.

Исключение составляют пункты 10.16 и 10.17.

В КД не включён пункт устанавливающий обязанность выплаты денежной компенсации за задержку перечисления профсоюзных взносов.

Записанное в пункте 8.6 КД положение по оплате труда работников профсоюзного комитета не было реализовано.

В КД проведение культмассовой и спортивной работы за счёт средств работодателя не предусмотрено.

Механизм доведения итогов выполнения КД до работников предприятия предусмотрен пунктом 9.4 КД: «Стороны рассматривают ход выполнения КД, проводя ежеквартальные заседания, и информируют об этом работников путём проведения собраний в подразделениях, через наглядную агитацию, заводское радио, газету «Калининец».

Ежегодно стороны информируют работников о ходе выполнения КД на конференции трудового коллектива.

Регулирование разногласий по всем вопросам, попадающим в сферу коллективно-договорного регулирования, предусмотрено в соответствии с пунктом 9.1 действующего КД.

Комиссия по трудовым спорам в рассматриваемом периоде не создавалась.

Система контроля выполнения КД предусмотрена рядом пунктов раздела «Заключительные положения» действующего КД.

Приложениями к КД являются:

- соглашение по охране труда;
- график работы работников общества;
- график режима работы цехов и отделов.

Все замечания, выявленные в ходе проверки доведены до сведения руководства предприятия.

Рекомендации:

1. Предложить работодателю и первичной профсоюзной организации проанализировать соответствие КД Отраслевому соглашению на 2014-2016 годы.

2. Предусмотреть конкретные меры, по устранению имеющихся недостатков, обратив особое внимание к следующим вопросам:

2.1. включить в коллективные договоры все параметры заработной платы, установленные разделом V Отраслевого соглашения.

2.2. в целях информирования работников включить в состав приложений к КД «Положение об оплате труда» и «Правила внутреннего трудового распорядка».

2.3. обеспечить своевременное перечисление членских профсоюзных взносов на счет первичной профсоюзной организации согласно КД.

2.4. установить в КД предприятия размер средств работодателя для оплаты труда председателя первичной профсоюзной организации (в соответствии с положением об оплате труда) согласно п.10.17. Отраслевого соглашения.

2.5. исключить из КД п.2.3. так как критерий массового сокращения устанавливается Отраслевым соглашением.

2.6. согласовать с работодателем конкретный размер отчислений на проведение культурно-массовой и спортивной работы в процентах от фонда оплаты труда.

ОАО «ЦНИИ материалов»

Общие вопросы

Генеральный директор ОАО «ЦНИИ материалов» – Болкисев С.А.

Председатель первичной профсоюзной организации – Шемонаева Г.А.

Охват профсоюзным членством составляет в настоящее время 46,6%.

Предприятие входит в состав АО «НПК «Уралвагонзавод».

Гражданская специализация на предприятии – нанотехнологии для медицины, материалы, технологии и оборудование для литейного производства, лакокрасочные покрытия для нужд народного хозяйства.

В ходе проверки установлено, что:

- в 2014 году предприятие работало стабильно;
- рост объёмов производства в 2014 году по сравнению с 2013 годом составил - 125,4% и увеличится в 2015 году;
- численность работающих на предприятии за этот период увеличилась;
- рост выработки составил -123,7% при росте среднемесячной заработной платы -118,2%;
- среднемесячная заработная плата работников составила - 45 438 рублей, что выше среднемесячной заработной платы по отрасли обычных вооружений и по г. С-Петербургу;
- доля заработной платы в себестоимости продукции в последние годы снижается и составляет - 55,4%;
- на предприятии отсутствует задолженность по выплате заработной платы, а также отсутствуют работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону;
- кредиторская задолженность превышает дебиторскую в 1,7 раза.

Охрана труда

Предприятие в свою структуру включает производственный комплекс по выпуску изделий из спецкерамики, а также в состав ряда лабораторий и отделов входят производственные участки.

На 01.01.2015г. при среднесписочной численности работников 376 человек, 63 работника (18%), заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Численность службы охраны труда (далее – служба) в момент проверки составляет 1 человек по совместительству, что не соответствует рекомендациям Минтруда России от 8 февраля 2000 № 14 «Об организации работы служб охраны труда в организации».

Ежегодно работодателем совместно с профсоюзным комитетом разрабатываются мероприятия Соглашения по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

Обеспечение работников предприятия сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты производится согласно нормам. При преждевременном выходе из строя спецодежды или спецобуви, не по вине рабочего, производится их замена.

Одним из важнейших вопросов, по сохранению здоровья работающих является ежегодное проведение медицинских осмотров работников, занятых во вредных условиях труда.

Медицинские осмотры (первичный и периодический) работников, занятых на работах с вредными условиями труда проводятся в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 №302н.

По итогам проведения периодического медицинского осмотра составляется заключительный акт, а также список лиц в 2-х экз., нуждающихся в санаторно-курортном обеспечении, которые передаются работодателю и профсоюзному комитету. Нуждающиеся обеспечиваются санаторно-курортным лечением.

На предприятии проведена специальная оценка условий труда в 6-ти подразделениях.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются компенсации (дополнительный отпуск, повышенный размер оплаты труда и компенсация за молоко).

Для оказания первой медицинской помощи производственные подразделения обеспечены аптечками с изделиями медицинского назначения.

В 2012 г. зарегистрирован 1 несчастный случай на производстве, в течение 2013-2014 годов несчастных случаев не было.

При проверке подразделений выявлен ряд нарушений и недостатки в работе по охране труда.

1. В организации не разработана система управления охраной труда (СУОТ), не функционирует трехступенчатый административно-общественный контроль, не проводятся «Дни техники безопасности».

2. Работники, занятые на работах с загрязнениями не полностью обеспечены смывающими и (или) обезвреживающими средствами согласно норм утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России №1122н от 17 декабря 2010 г.

3. В трудовых договорах работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, включены не все характеристики условий труда и предоставляемые гарантии и компенсации (Осн.: Ст. 57 ТК РФ);

4. Не создан на паритетной основе из представителей работодателя и работников комитет (комиссия) по охране труда. (Осн.: приказ Минздравсоцразвития России №413 от 29.05.2006г., Ст. 218 ТК РФ);

5. Большинство производственных участков не имеют санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, комнаты приема пищи в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм и СНиП 2.09.04-87), туалеты требуют ремонта.

6. В производственных подразделениях не избраны уполномоченные по охране труда.

7. На территории института отсутствует столовая, а на производственных участках отсутствуют комнаты приема пищи. Работники производственных участков вынуждены принимать пищу на рабочих местах.

Рекомендации по устранению замечаний.

1. Предложить работодателю:

1.1. Разработать систему управления охраной труда (СУОТ) в соответствии с действующими нормативными актами по охране труда и структурой управления предприятия. Обеспечить регулярное и эффективное проведение трехступенчатого административно-общественного контроля. Регулярно, не реже одного раза в квартал по результатам 3-й степени контроля проводить «Дни техники безопасности» с заслушиванием отчетов руководителей подразделений и гл. специалистов и организовать контроль за их выполнением (осн. Ст.212 РФ).

Срок: до 01.01.2016г.

1.2. Привести статус, численность работников службы охраны труда в соответствии с требованиями «Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организациях», утв. Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14 и «Межотраслевым нормативам

численности работников службы охраны труда в организациях», утв. постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10.

Срок: до 01.01.2016г.

1.3. Работникам, занятым на работах связанных с загрязнением обеспечить смывающими и (или) обезвреживающими средствами согласно норм утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России №1122н от 17 декабря 2010 г.

1.4. Разработать и согласовать с профсоюзным комитетом график обеспечения всех производственных подразделений санитарно-бытовыми помещениями (гардеробные, душевые, комнаты приема пищи) в соответствии с требованиями СНиП 2.09.04-87* «Административные и бытовые здания».

Срок: до 01.07.2015г.

1.5. Включить все характеристики условий труда и предоставляемые гарантии и компенсации в трудовые договора работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, (Статья 57 ТК РФ).

Срок: до 01.07.2015г.

1.6. В рамках социального партнерства создать на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюзного комитета комитет (комиссию) по охране труда (осн. Приказ Минздравсоцразвития России № 413 от 29.05.06г., ст. 218 ТК РФ).

Срок: до 01.07.2015г.

2. Профсоюзному комитету:

2.1. Избрать уполномоченных по охране труда на каждом участке.

2.2. Совершенствовать совместно с работодателем работу уполномоченных лиц по охране труда, постоянно повышать их квалификацию, обеспечить активное участие в контроле и управлении профессиональными рисками, повысить их заинтересованность.

2.3. Добиться включения в коллективный договор:

- гарантий деятельности уполномоченных при исполнении ими своих обязанностей;
- обязательство работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве (п. 6.22. Отраслевого соглашения).

Выполнение основных положений Отраслевого соглашения и коллективного договора.

Коллективного договора на предприятии нет с 2013 года из-за разногласий в позиции сторон участвующих в его подготовке.

На предприятии была образована комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения КД.

Был подготовлен проект КД и велись переговоры по разделам, но в установленный законодательством срок стороны не пришли к соглашению по отдельным вопросам.

Переговоры ведутся до настоящего времени, однако они не имеют юридической силы, поскольку истек установленный ст. 40 ТК.РФ. трехмесячный срок со дня начала коллективных переговоров и КД на согласованных в тот момент условиях подписан не был.

Протокол разногласий отсутствует.

На момент проверки не была достигнута договоренность по отдельным вопросам:

- согласование локальных нормативных актов указанных в п. 4.5. Отраслевого соглашения;

- индексации заработной платы;

- введения в систему оплаты труда новых схем должностных окладов;

- продолжительность дополнительного отпуска для научных работников;

- уровню поощрений и льгот для работников организации;

- регламентации положений Отраслевого соглашения;

- возмещения расходов связанных со служебными командировками и др.

В тоже время необходимо отметить, что экономическое положение предприятия позволяет выполнять основные положения Отраслевого соглашения.

По разделу «Оплата труда» Отраслевого соглашения предприятие имеет следующие показатели:

- имеется Положение о системе оплаты труда от 12 апреля 2010 г. без схемы должностных окладов (действует схема должностных окладов от 2007 года);

- размер месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда - 9000 руб.;

- удельный вес тарифа в заработной плате работников - 60,76%;

- уровень среднемесячной заработной платы - 45438 руб.;

- индексация заработной платы проведена в размере 1,055;

- в соответствии с системой оплаты труда имеют место надбавки, доплаты и компенсационные выплаты;

- заработная плата выплачивается 2 раза в месяц;

- величина дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни – составляет - 57,5 руб./час.

В соответствии с приказами генерального директора выделяются средства на подготовку праздничных мероприятий (9-мая, день снятия блокады), премирование ветеранов труда ЦНИИМ, сотрудников, которым исполнилось 55,60, 70,75,80 лет, ВОВ и жителей блокадного Ленинграда.

Администрация организует подарки для детей сотрудников института.

Профком организует новогодние елки во Дворце труда и Выборгском дворце культуры для детей и внуков членов профсоюза.

На культмассовую работу работодатель средств не выделяет, работа обеспечивается частично за счет профорганизации для членов профсоюза, для не членов профсоюза – за счет их собственных средств.

Индивидуальные трудовые споры между работодателем и работниками-членами профсоюза регулируются профсоюзной организацией, комиссией по трудовым спорам.

Регулирование разногласий между работодателем и первичной профсоюзной организацией по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения КД осуществляется на основании ТК. РФ. Отраслевого соглашения.

До настоящего времени разногласия по проекту КД остаются, что не позволяет сторонам подписать этот важный документ.

В целях сближения позиций сторон по разработке КД членами комиссии проведены встречи с представителями комиссии со стороны работников и работодателя.

Разъяснены отдельные положения норм ТК.РФ. и Отраслевого соглашения.

Обсуждение разногласий, возникших в ходе разработки и обсуждения проекта КД, прошло на встрече членов комиссии с генеральным директором предприятия.

Стороны выразили готовность искать компромисс в решении вопросов, по которым имеются разногласия.

Рекомендации.

1. Первичной профсоюзной организации:

1.1. Предусмотреть совместно с работодателем проведение общего собрания (конференции) работников (тайное голосование) с целью определения представителей работников (представительный орган) на переговорах по заключению коллективного договора в первичной профсоюзной организации с охватом профсоюзным членством менее 50% работающих, согласно ст.37 Трудового кодекса РФ или довести профсоюзное членство в организации более половины работающих.

1.2. Направить работодателю предложение о начале коллективных переговоров.

2. Работодателю и первичной профсоюзной организации:

2.1. Создать комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (совместное решение).

Примерное Положение о комиссии размещено на сайте Оборонпроф от 31.05.2012г.

2.2. Разработать проект коллективного договора в соответствии с требованиями ТК РФ, Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы, Трехсторонним соглашением, иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. При разработке проекта коллективного договора учитывать Перечень пунктов Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы, механизм выполнения, которых должен устанавливаться коллективными договорами организаций (размещено на сайте Оборонпроф) без конкретизации в коллективных договорах данных пунктов Отраслевого соглашения они не могут быть реализованы.

2.4. Включить в текст коллективного договора нормы ТК РФ, предусматривающие коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений исключив из коллективного договора информационные положения (нормы ТК РФ и иных правовых актов).

2.5. Включить в коллективный договор в полном объеме параметры заработной платы, установленные разделом V «Оплата труда» Отраслевого соглашения.

2.6. С учетом сложившейся практики на предприятии и ст.8 ТК РФ предусмотреть отдельным пунктом в коллективном договоре перечень локальных нормативных актов, принимаемых:

- совместно с профсоюзным комитетом;
- по согласованию с профсоюзным комитетом;
- с учетом мнения профсоюзного комитета.

2.7. Принять порядок рассмотрения хода и подведения итогов выполнения коллективного договора:

- заседание комиссии по регулированию социально – трудовых отношений (не реже одного раза в квартал);

- расширенное заседание профсоюзного комитета (раз в полугодие);
- конференция работников (не реже одного раза в год).

2.8. При необходимости направить проект коллективного договора на юридическую экспертизу в ЦК профсоюза.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

21 апреля 2015 г.

**О выполнении раздела V Отраслевого соглашения
и коллективных договоров за 2014 год.**

Заслушав и обсудив информацию о выполнении раздела V Отраслевого соглашения и коллективных договоров за 2014 год, комиссии **РЕШИЛИ:**

1. Информацию заведующего отделом аппарата ЦК профсоюза по социальному партнерству о выполнении раздела V Отраслевого соглашения и коллективных договоров за 2014 год принять к сведению (Справка прилагается).

2. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям продолжить работу по совершенствованию регулирования социально-трудовых отношений, конкретизации содержания пунктов коллективного договора с формулировками Отраслевого соглашения.

3. Первичным профсоюзным организациям:

3.1. Руководствоваться в своей работе решениями VII (2014г.) пленума ЦК профсоюза.

3.2. Инициировать в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений переговорный процесс с работодателями по положениям раздела V Отраслевого соглашения не нашедшим реализации в коллективных договорах предприятий (организаций).

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

Е.Н.Иванов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

Е.К. Плахов

Справка

**О выполнении раздела V Отраслевого соглашения
и коллективных договоров за 2014 год.**

Профсоюз ведет постоянный контроль за выполнением ОС и КД.

Эти вопросы рассматриваются на заседаниях отраслевой комиссии, президиума и комиссий ЦК профсоюза.

Анализ обязательств сторон соглашения показывает, что проводимая политика направлена на обеспечение зависимости оплаты труда с его результатами, повышения доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства, внедрения прогрессивных систем оплаты, роста производительности труда.

В течение последних лет темпы роста заработной платы менялись незначительно, что говорит об относительно стабильной работе предприятий.

Можно сравнить показатели по предприятиям отрасли.

		<u>2011г.</u>	<u>2012г.</u>	<u>2013г.</u>	<u>2014г.</u>
Темпы роста ЗП в (%)	по обычным вооружениям	115,5	117,5	110,4	112,0
	по боеприпасам и спецхимии	111,6	117,2	117,7	115,7

При этом надо учитывать необоснованно низкий уровень заработной платы на боеприпасных предприятиях

На промышленных предприятиях процент заработной платы в выработке составляет:

	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
по обычным вооружениям (%)	16,1	19,1	19,2	17,2
по боеприпасам и спецхимии (%)	26,3	21,7	21,6	22,8

В научных и конструкторских организациях, где основным товаром является интеллектуальный труд, этот показатель выше.

В тоже время в развитых странах этот показатель значительно превышает показатели по России.

Среднемесячная заработная плата работников при этом в 2014 году достигла:

- в промышленности обычных вооружений - 31 887 руб.;
- в промышленности боеприпасов и спецхимии - 27 428 руб.

Среднемесячная начисленная заработная плата по России в 2014 году составила - 32 600 руб., при этом прожиточный минимум трудоспособного населения составил - 8 731 руб., а минимальный размер оплаты труда с 01.01.2015 года - 5 965 рублей.

В целом по отраслям соотношение зарплаты к прожиточному минимуму трудоспособного населения составляет:

- по промышленности обычных вооружений - 3,6;
- по промышленности боеприпасов и спецхимии - 3,1.

Согласно отчетам, представленным предприятиями и организациями о выполнении ОС и КД за 2014 год:

Из числа представивших отчеты (62,9%) обследованных предприятий имеют среднемесячную заработную плату более 3,0 прожиточных минимумов по региону, а 27,7% достигли в 2014 году показателя установленного ОС – 4,0 ПМр.

Вместе с тем, 37,1% предприятий и организаций не смогли достичь рубежа среднемесячной заработной платы – 3,0 ПМр, из них - 6,3% рубежа в – 2,0 ПМр, в их числе: ОАО «Бийское ПО «Сибприбормаш» (1,7), ФКП «Саранский механический завод» (1,8), ОАО «Полимер» (1,8), ОАО «Верхнетиуринский машиностроительный завод», ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел» (1,8), ФКП «Чапаевский механический завод» (1,9) и ряд других.

Динамика показателя представлена в таблице.

КОЭФФИЦИЕНТ	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
4 и более	12,2	14,0	24,0	27,7
3 - 4	24,3	25,0	36,0	35,2
2 - 3	46	49,0	34,0	30,8
Менее 2	17,5	12,0	6,0	6,3

Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составляет – 70,9%, что явно недостаточно, если исходить из того, что фактически выполнили ОС только 19,4% предприятий достигших уровня более 1,5 прожиточного минимума по региону. Среди них предприятия Тульской, Нижегородской, Московской области, Республики Татарстан, Алтайского края и отдельные предприятия ряда других регионов.

Динамика показателя представлена в таблице.

ПОКАЗАТЕЛЬ	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
min ЗП больше или равна ПМр	42,0	55,0	71,0	70,9

Одним из важных показателей является величина тарифной части в заработной плате работника. В ОС ее величина предусмотрена в размере не менее 60%.

Согласно представленных отчетов тарифная часть в заработной плате составляет:

Тарифная часть	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
Более 60%	59,4	55	58,8	58
50 – 60%	21,9	21	21	24
Менее 50%	18,7	24	20,9	18

Практика показывает, что далеко не во все коллективные договоры включаются гарантированные тарифные ставки, соответствующие ОС.

Низкий уровень тарифной части в заработной плате отмечается на следующих предприятиях: ОАО «Брянский хим.завод»(41%), ОАО «Ковровский эл.мех. завод»(31%), ОАО «Швабе-Фотосистемы»(32%), ОАО «Соликамский завод «Урал»(38%), ОАО «НПО «Курганприбор»(42%) и др.

Отраслевым соглашением (пунктом 5.10) закреплена обязанность работодателей проводить индексацию заработной платы одновременно всем категориям работников с коэффициентом 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги.

Однако, индексация заработной платы в 2014 год была проведена лишь на половине предприятий, а повышение заработной платы проведено на 7,2% предприятий.

ПОКАЗАТЕЛЬ	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
Индексация ЗП (%)	40,0	31,5	37,0	50,4

На 6,4% предприятий имеются 321 работник, получающий заработную плату ниже прожиточного минимума по региону.

Среди них ФКП «Казанский завод Точмаш», ОАО «Ижмех», ОАО «Соликамский завод «Урал», ОАО «Сигнал», ФКП «НОЗИП».

Анализ полученных отчетов дает основание сделать вывод, что на 71,0% предприятий децильный коэффициент меньше или равен 1:6, что является одним из положительных показателей социальной политики, проводимой работодателями и первичными профсоюзными организациями. Однако, из представленных материалов следует, что на 48% предприятий в коллективных договорах этот показатель отсутствует, а на 15% предприятий он превышает соотношение 1:6.

На 83% предприятий отраслей выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Однако на большинстве предприятий вознаграждение выплачивается в незначительных размерах.

На ряде предприятий пункт 5.11. ОС по этому вопросу все еще трактуется, как оплата за работу в выходные и праздничные дни, предусмотренную ст.153 Трудового Кодекса РФ.

На 10% предприятий вознаграждение вообще не выплачивается.

Выплата заработной платы на большинстве предприятий производится два раза в месяц в сроки установленные КД.

На отдельных предприятиях вместо конкретных дат выплаты ЗП установлены временные интервалы, что противоречит действующему законодательству, это: ОАО «Муромский приборостроительный завод», ОАО «Красноармейский НИИ механизации», ОАО «Ростовский ОМЗ», ОАО «Нытва» и ряд других предприятий.

Большинство предприятий предусмотрели для работников в КД:

- вознаграждение по итогам работы за год, выслугу лет;
- ежемесячные доплаты за ученую степень.

Время простоя по вине работодателя в основном оплачивается из расчета – 2/3 средней ЗП и лишь отдельные предприятия из расчета 3/4 средней, как предусмотрено ОС или средней ЗП. Это ФГУП «ФНПЦ «Союз», АО «ЦНИИ «Буревестник», ОАО «ВНИИ «Сигнал», ОАО «КБ «Приборостроения», ОАО «Ростовский ОМЗ», ОАО «Швабе-Фотосистемы», ФГУП «Завод им. Морозова» и др.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда оплачивается на предприятиях в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда по результатам оценки условий труда на конкретном рабочем месте.

Отдел социального партнерства

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

21 апреля 2015г.

**О состоянии производственного травматизма
и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2014 году**

Заслушав и обсудив информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях и организациях промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся

решили:

1. Принять к сведению информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2014 году (справка прилагается).

2. Обратить внимание работодателей и профсоюзных комитетов на увеличение производственного травматизма со смертельным исходом на предприятиях.

3. Предложить Работодателям продолжить работу по совершенствованию системы управления охраной труда.

При этом обратить особое внимание на:

-внедрение технологических процессов позволяющих исключению присутствия персонала при выполнении опасных и особо опасных операций;

-повышение требовательности к руководителям производственных подразделений по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников;

-усиление контроля и совершенствование организации работы по профилактике и снижению производственного травматизма и аварийности.

4. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

- добиваться от работодателей разработки плана действий по модернизации и переоснащению производственных мощностей за счёт замены старых технологий, машин и оборудования;

- обеспечить права работающих на социальную защиту при пересмотре Отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров в части «монетизации» гарантий и компенсаций за вредные условия труда (замены сокращённого рабочего времени и дополнительного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией), а также в части установления максимально допустимой продолжительности ежедневной работы до 12 часов на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5. Территориальным организациям профсоюза:

- оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в повышении эффективности контроля за деятельностью работодателей в обеспечении здоровых и безопасных условий на производстве.

- регулярно рассматривать вопросы охраны труда с отчётами работодателей и председателей первичных профсоюзных организаций. Требовать проведения аналогичной работы в первичных профсоюзных организациях.

6. Предложить ЦК профсоюза совместно с:

- Минпромторгом России обратиться в Минтруд России по установлению особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников условий труда с учетом особенностей данной отрасли;

- ФНПР добиваться совершенствования процедуры специальной оценки условий труда (СОУТ) с учётом имеющейся практики работы и мониторинга, и проведения корректировки методики проведения специальной оценки условий труда.

7. Рекомендовать комитетам территориальных организаций и комиссии ЦК профсоюза включить в план основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2015 г. проверку состоя-

ния условий и охраны труда на предприятиях, где произошли несчастные случаи со смертельным исходом, совместно с органами государственного надзора и контроля, Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России.

8. Контроль за выполнением решения возложить на отдел охраны труда и здоровья трудящихся (В.В. Волков).

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

Е.Н. Иванов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

Е.К. Плахов

СПРАВКА

о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2014 г.

Совместная работа работодателей и профсоюзных органов, по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников позволили сохранить тенденцию снижения уровня общего производственного травматизма и абсолютного количества несчастных случаев на производстве, включая несчастные случаи с тяжелым исходом на предприятиях и организациях промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии.

По данным, полученным из организаций профсоюза в 2014 г. на предприятиях, входящих в профсоюз «Оборонпроф», произошло 477 (в 2013г.- 562) несчастных случаев, связанных с производством и оформленных актом формы Н-1, что на 85 случаев меньше, чем в 2013 г. Количество несчастных случаев с тяжелым исходом снизилось с 48 до 46.

Коэффициент частоты производственного травматизма (далее - Кч) произошедших несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работников составил 1,56 против 1,86 в 2013г.

Вместе с тем, число травм со смертельным исходом возросло.

В 2014 г. произошло 12 несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (в том числе 2 групповых) в результате которых погибло 14 человек, в 2013 г. произошло 10 несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в результате которых погибло 11 человек.

В том числе, 5 случаев произошло во взрывоопасных производствах, в результате которых погибло 7 человек.

Несчастные случаи со смертельным исходом произошли на: ФКП «Тамбовский пороховой завод», ФКП «Завод им Я.М. Свердлова», ОАО «Краснозаводский химзавод», ОАО «Новосибирский завод искусственного волокна» (групповой), ОАО «Соликамский завод «Урал», ФКП «Нижнетагильский институт испытания металлов», ФКП «Авангард» (групповой), ФКП «Государственный лазерный полигон «Радуга», ЗАО «Спецмальное конструкторское бюро» ОАО «Мотовилихинские заводы», ОАО Сибтекстильмаш.

Приходится констатировать, что в общей структуре причин несчастных случаев со смертельным исходом в основном носят организационный характер, объясняемые «человеческим фактором» - неудовлетворительная организация производства работ, нарушения требований безопасности, недостатки в обучении работников безопасности труда, нарушения трудовой дисциплины.

При среднем уровне показателя Кч-1,56 по предприятиям, на ряде из них уровень общего травматизма намного выше среднего. К ним относятся предприятия Ивановской (Кч-5,6) и Курганской (Кч-4,4) областей, а также ОАО ФГУП ПО КХК «Енисей» - 10,6; ФКП «Авангард» - 4,0; ОАО «Текстильмаш» - 9,0.

Все несчастные случаи на производстве расследованы с участием профсоюзных представителей, которые особое внимание уделяли защите прав пострадавших, в том числе на возмещение вреда.

Так, семьям троих погибших на производстве в результате группового несчастного случая на ОАО «Новосибирский завод искусственного волокна» в соответствии с п. 6.21. Отраслевого соглашения работодатель из собственных средств выплатил материальную помощь свыше 10 миллионов рублей.

Среднеотраслевой показатель тяжести одного несчастного случая (Кт) составил 48 дней нетрудоспособности.

В то же время, на отдельных предприятиях Кт от двух до пяти раз превышает среднеотраслевой: ООО «Волгоградский завод буровой техники» - 260; ОАО «Молот» - 185; ОАО «Знамя» - 176; ОАО «Тульский патронный завод» - 112; ОАО НПО «Электромашина»; ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева» - 103; ФКП АПЗ «Вымпел» - 93; ОАО ХК «Барнаулский станкостроительный завод» - 88.

Продолжается увеличение доли работников, занятых во вредных условиях труда.

Практически каждый третий трудится во вредных условиях труда.

Наиболее высокий уровень доли работников, занятых в этих условиях, наблюдается на предприятиях промышленности боеприпасов и спецхимии.

Это во многом обусловлено старением и износом основных производственных фондов, отсутствием технологического оборудования и передовых технологий отвечающих требованиям безопасности и необходимых экономических условий по их перевооружению, и модернизации.

В этих условиях профсоюзным органам нужно требовать от работодателей разработки плана действий по модернизации и переоснащению производственных мощностей за счёт замены старых технологий, машин и оборудования.

Также совместно с ФНПР необходимо добиваться от Правительства РФ принятия мер по стимулированию привлечения инвестиций на эти цели, а также меры экономического стимулирования работодателей и принятия законодательных мер, предусматривающих изменение действующей доктрины охраны труда «абсолютной безопасности» на доктрину «приемлемого риска».

Профессиональная заболеваемость является негативным последствием неблагоприятного влияния вредных условий труда на здоровье работников.

По полученным данным в 2014 году на предприятиях зарегистрировано 29 (2013 год – 36) случаев профессиональных заболеваний.

Большинство профессиональных заболеваний (70%) зарегистрированы на 2-х предприятиях: ОАО «НПК «Уралвагозавод» и ОАО ХК «Барнаултрансмаш».

В начале 2014 года произошли значительные изменения в трудовом законодательстве, которые касаются регулирования вопросов охраны труда, предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях.

В соответствии с имеющимися данными численность работников, работающих во вредных (или опасных) условиях труда в промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии составляет свыше 83 тысячи человек, из них имеют право на досрочную пенсию более 48 тысяч, в том числе: по Списку № 1 более 24 тыс. человек, по Списку № 2 более 23 тыс. человек. И эти данные неполные.

В то же время специальная оценка условий труда, которая проводится в соответствии с Методикой, не учитывает специфику производств взрывчатых материалов, снаряжений и испытаний вооружений, что влечет за собой потери дополнительных баллов при подведении итогового класса условий труда и частичную потерю гарантий и компенсации.

По мнению профсоюза эти производства можно отнести к 4 классу - к опасным экстремальным условиям труда, т.к. данный класс характеризуется уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течении рабочей смены создает непрерывную угрозу жизни и это подтверждают итоги Мониторинга реализации нормативных актов по проведения специальной оценки условий труда.

Профсоюзу необходимо совместно в Минпромторгом России обратиться в Минтруд России по установлению порядка проведения специальной оценки условий труда с учетом особенностей данной отрасли.

Также, профсоюзу совместно с ФНПР необходимо добиваться совершенствования процедуры специальной оценки условий труда (СОУТ) с учётом имеющейся практики работы и мониторинга: корректировка методики специальной оценки условий труда.

Также считаем первейшую задачу профсоюза в обеспечении прав работающих на социальную защиту при пересмотре Отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров в части «монетизации» гарантий и компенсаций за вредные условия труда (замены сокращённого рабочего времени и дополнительного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией), а также в части установления максимально допустимой продолжительности еже-

дневной работы до 12 часов на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Уровень производственного травматизма и профзаболеваний на предприятиях, объединяемых профсоюзом в 2014 году.

ОРГАНИЗАЦИИ	УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА								Профзаболевания	
	Общ и й				Кол-во тяжел. случаев		Кол-во см. сл. / кол-во пострад.		Кол-во	
	Кч		Кт				2013г.	2014г.		
	2013г.	2014г.	2013г.	2014г.	2013г.	2014г.				
АЛТАЙСКАЯ	1,9	1,6	45,6	58,5	1	1	1	0	6	9
ВЛАДИМИРСКАЯ	3,0	1,7	30,6	33,8	2	0	0	1	0	0
ВОЛГОГРАДСКАЯ	1,9	0,8	61,0	71,8	0	0	0	0	1	0
ИВАНОВСКАЯ	4,0	5,6	19,6	12,6	0	0	0	0	0	0
КЕМЕРОВСКАЯ	5,0	2,6	49,8	161,1	0	0	0	0	1	0
КИРОВСКАЯ	4,2	1,6	32,0	44,2	2	0	0	0	0	0
КУРГАНСКАЯ	4,5	4,4	14,9	43,4	3	3	1	0	0	0
Межрегиональный г. С-Петербурга и Ленинградской обл.	1,8	1,5	30,5	65,2	1	1	0	0	0	0
МОСКОВСКАЯ обл.	0,9	0,9	73,0	110,0	1	1	1	1	0	0
МОСКОВСКАЯ гор.	0,9	0,8	41,2	23,6	2	2	0	1	0	0
НИЖЕГОРОДСКАЯ	0,7	0,3	35,0	62,7	4	1	1	1	0	2
НОВОСИБИРСКАЯ	1,2	1,9	46,6	45,4	1	2	0	2/4	2	0
ПЕНЗЕНСКАЯ	0,96	0	11,6	0	0	0	0	0	0	0
ПЕРМСКАЯ	2,3	2,6	23,2	32,8	3	8	0	2	2	4
РОСТОВСКАЯ	0,3	0,8	119,0	50,6	0	0	0	0	0	0
САМАРСКАЯ	0,7	0,7	33,5	104,5	0	0	0	0	0	0
САРАТОВСКАЯ	5,3	1,4	26,6	10,0	0	0	1	0	0	0
СВЕРДЛОВСКАЯ	1,8	1,6	46,3	39,3	7	10	1	1	17	11
ТАТАРСКАЯ	1,2	0,1	78,5	58,0	3	0	0	0	0	0
ТУЛЬСКАЯ	1,7	1,7	51,5	61,8	5	2	0	1	0	0
УДМУРТСКАЯ	1,7	2,3	52,5	48,2	2	4	1/2	0	1	0
ЧЕЛЯБИНСКАЯ	4,2	1,4	29,4	49,1	1	0	0	0	1	0
Организации непосредствен. профобслуживания	2,1	2,1	49,7	52,0	10	11	3	2	5	3
В целом по профсоюзу	1,86	1,56	42,3	48,3	48	46	9/10	12/14	36	29

Отдел охраны труда и здоровья трудящихся.

* * *