



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ

сентябрь 2015 год № 4
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

23 сентября 2015г. в г.Коврове, Владимирской области состоялось заседание президиума ЦК профсоюза, рассмотревшего следующие основные вопросы:

- 1. О работе социальных партнеров ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» по выполнению коллективного договора и его соответствию Отраслевому соглашению в современных условиях.*
- 2. О проведении XII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».*
- 3. О проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в 2015 году.*
- 4. О месте проведения XIII съезда профсоюза.*
- 5. О формировании рабочих групп по подготовке XIII съезда профсоюза.*
- 6. Об объединении профсоюзов.*

Президиум также принял решение об оказании помощи пострадавшим в результате наводнения в Приморском крае, утвердил штатное расписание аппарата ЦК профсоюза на 2016 год.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 сентября 2015 г.

г. Ковров, Владимирской обл.

Протокол № 25-1

О работе социальных партнеров ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» по выполнению коллективного договора и его соответствию Отраслевому соглашению в современных условиях.

Заслушав и обсудив доклады заместителя генерального директора по экономике и финансам ОАО «Завод им. В.А. Дегтярева» Трубякова В.В., председателя первичной профсоюзной организации Мохова В.А., председателя Владимирской областной организации профсоюза Кабакова А.М. и сообщение комиссии ЦК профсоюза по данному вопросу (справка прилагается),

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить последовательную и системную работу работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО «Завод им. В.А. Дегтярева» по выполнению коллективного договора, и его соответствию Отраслевому соглашению.
2. Рекомендовать социальным партнерам продолжить работу по совершенствованию регулирования социально-трудовых отношений и выполнить рекомендации комиссии ЦК профсоюза отмеченные в справке.
3. Первичной профсоюзной организации рассмотреть на своем заседании материалы президиума ЦК профсоюза по данному вопросу.
4. Владимирскому областному комитету профсоюза и другим территориальным объединениям профсоюза распространять опыт работы социальных

партнеров ОАО «Завод им. В.А. Дегтярева» по выполнению коллективного договора, его соответствии Отраслевому соглашению среди первичных профсоюзных организаций.

5.Справку и настоящее постановление, в целях использования опыта работы, опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс-информация».

6.Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя Владимирской областной организации профсоюза Кабакова А.М.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

О работе социальных партнеров ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» по выполнению коллективного договора и его соответствии Отраслевому соглашению в современных условиях.

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2015 года заведующие отделами социального партнерства - Фомин А.М., и охраны труда и здоровья - Волков В.В., в период с 16 по 19 июня 2015 года провели проверку работы социальных партнеров ОАО «Завод имени В.А.Дегтярева» по выполнению коллективного договора, его соответствии Отраслевому соглашению в современных условиях.

В ходе работы комиссия встретилась с генеральным директором, руководителями подразделений и профактивом, обсудив вопросы взаимодействия работодателя и первичной профсоюзной организации в решении актуальных вопросов.

Генеральный директор ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» (далее ОАО «Зид») - Тменов Александр Владимирович.

Председатель первичной профсоюзной организации - Мохов Владимир Алексеевич.

Открытое акционерное общество «Завод имени В.А. Дегтярева» - динамично развивающееся предприятие, обеспечивающее разработку и производство вооружения и военной техники, а также другой продукции для народного хозяйства и населения.

На предприятии в последнее время был решен ряд сложнейших организационных, технических и экономических задач. Значительно выросли объемы выпуска товарной продукции. Заметно изменилась техническая оснащенность производственных процессов, обновился парк высокопроизводительного оборудования.

В сжатые сроки коллективом предприятия было освоено производство новых видов продукции военного и гражданского назначения.

В порядке сохранения устойчивого финансового положения в среднесрочной перспективе на предприятии осуществляются следующие мероприятия:

- снижение затрат и уменьшение текущей финансовой потребности;
- оптимизация численности работников;
- привлечение дополнительного авансирования со стороны заказчиков продукции;
- снижение затрат и сокращение непроизводственных расходов, которые не могут быть отнесены на себестоимость продукции или на издержки обращения.

ОАО «Зид» на постоянной основе осуществляет:

- работу по сокращению потерь из-за брака и размера технологических отходов за счет внедрения нового прогрессивного оборудования, усовершенствования технологии;

- работу по сокращению и остановке нерентабельных производств – в настоящее время осуществляется реорганизация кузнечного участка металлургического производства;

- перепрофилирование производств за счет приостановления выпуска не пользующейся спросом продукции и перехода к выпуску деталей и изделий по

номенклатуре стрелково-пушечного производства;

- оптимизацию численности вспомогательных работников, объединяя зоны производственной ответственности, устраняя дублирующие функции в нескольких подразделениях, внедряя новые технологии обработки, документооборота без использования человеческого труда.

Начиная с 2013 года, наблюдается некоторый спад в производстве продукции гражданского назначения и товаров народного потребления.

Снижение выпуска данной продукции, прежде всего, объясняется падением покупательной способности населения и наличием на рынке более дешевой продукции.

Среди положительных моментов в развитии предприятия необходимо отметить существенный рост производительности труда.

На положительную динамику роста производительности труда, прежде всего, повлияли рост объемов производства, внедрение высокопроизводительного оборудования, что позволило выполнить плановые объемы производства продукции без значительного увеличения численности работающих.

За последние годы ОАО «ЗиД» значительно увеличил объем продаж продукции с 10,3 млрд. рублей в 2010 году до 26,9 млрд. рублей в 2014 году.

Последний год предприятие в целом работало стабильно, в это время объемы выпуска товарной продукции выросли по отношению к уровню 2013 года.

Кредиторская задолженность равна дебиторской.

Выработка на одного работающего существенно увеличилась, в то же время доля зарплаты в себестоимости продукции уменьшилась по сравнению с предшествующим периодом.

Доля экспортной продукции в общем объеме товарной продукции составляет - 57,1%.

Численность работников увеличилась незначительно.

Размер среднемесячной заработной платы увеличился по сравнению с 2013 годом на 17,3% и составил за 2014 год - 29 797 рублей.

Фактические показатели среднемесячной заработной платы в 2014 году составили - 3,5 прожиточного минимума трудоспособного населения по региону (ПМр), а показатели минимальной месячной заработной платы – 1,3 ПМр.

Несмотря на улучшение показателей, они остаются немного ниже установленных Отраслевым соглашением по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии РФ (далее ОС).

В коллективе отсутствуют работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума в регионе.

Задержек выплаты заработной платы на предприятии нет.

Несмотря на все сложности современных условий, ОАО «ЗиД» продолжает сохранять за собой статус надежного делового и социально ориентированного партнера, что выражается в выполнении в полном объеме и намеченные сроки обязательств по гособоронзаказу, перед бюджетными фондами, трудовым коллективом, а также в решении вопросов по сохранению социальной сферы.

Первичная профсоюзная организация и работодатель активно проводят политику социального партнерства, направляют свои усилия на выполнение Отраслевого соглашения, повышение роли коллективного договора (далее КД).

Реализация социальной политики обеспечивает стабильную работу, улучшение качества жизни, труда, отдыха и здоровья работников, создает благоприятный психологический климат в коллективе.

КД на 2015 год заключен 29 декабря 2014 года, сроком на один год.

Ежегодно в сентябре выпускается приказ генерального директора согласованный с профсоюзным комитетом по вопросу проверки выполнения действующего КД и подготовке проекта КД на следующий год.

Этим приказом утверждается план мероприятий, создается на паритетной основе комиссия для ведения переговоров и подготовки проекта КД в количестве по 9 человек с каждой стороны, утверждаются ответственные исполнители.

Персональный состав комиссии со стороны профсоюзной организации утверждается решением профсоюзного комитета.

Комиссия готовит отчет о выполнении КД, обобщает предложения в проект и заключает КД на следующий год.

В течение года комиссия проверяет ход выполнения КД и составляет акт проверки.

В случае необходимости комиссия готовит дополнения и изменения в КД.

Все вопросы на комиссии решаются путем переговоров и поиска взаимоприемлемых решений.

Контроль выполнения КД осуществляется 2 раза в год, путем подготовки отчета о выполнении КД для рассмотрения на заседании профсоюзного комитета (конференции) с последующей публикацией данного отчета в еженедельной заводской производственно-экономической газете «Дегтяревец».

В КД включены положения ОС, а также нормы Трудового кодекса, предусматривающие коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.

Основные разделы КД соответствуют разделам соглашения.

Из 36 пунктов ОС, механизм выполнения которых должен устанавливаться КД, включено 30 пунктов (не включены пункты 5.7; 5.15; 6.17; 9.9; 9.10; 10.21).

Все локальные нормативные акты, касающиеся социально-трудовых отношений принимаются на предприятии по согласованию с профсоюзным комитетом.

Обязательства работодателя по обеспечению устойчивого финансово-экономического положения, обеспечения прав работников на участие в управлении предприятием, трудовым отношениям и сохранению рабочих мест при сокращении отражены в разделах КД:

- «Социальное партнерство»;
- «Производственные и финансовые отношения»;
- «Трудовые отношения, режим труда и отдыха»;
- «Содействие занятости».

Выполнение основных положений раздела «Оплата труда» ОС отражено в КД в разделе «Оплата и нормирование труда» в пунктах 24, 25, 26, 30, 31.

Предусмотрено, что заработная плата работника, отработавшего полную месячную норму времени и не имевшего простоев по вине работника, должна быть не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного человека по Владимирской области с коэффициентом 1,1.

Обеспечена величина тарифной части в заработной плате работников более 60%.

Соотношение в условиях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платы и 10% с самой высокой соотносится как 1:5,3.

Произведена индексация тарифных ставок и должностных окладов всех категорий работников с коэффициентом 1,157 с 01.01.2015.

Предусмотрена доплата не менее 40% за работу в ночное время.

Наиболее насыщенным по содержанию является раздел КД «Социальные гарантии, льготы и компенсации». Финансовые средства, выделяемые на реализацию пунктов раздела, увеличены по сравнению с 2014 годом.

В КД есть самостоятельный раздел «Работа с молодежью», который полностью выполняется.

В соответствии с разделом 10 Отраслевого соглашения «Гарантии деятельности Оборонпроф и его организаций» в КД имеется раздел 11 «Признание профсоюза и гарантии профсоюзной деятельности», который также выполняется в полном объеме.

Отдельными пунктами в коллективном договоре предусмотрена оплата труда председателя первичной профсоюзной организации, премирование штатных и выборных профсоюзных работников и ежемесячное отчисление первичной профсоюзной организации 0,15% от фонда оплаты труда работников предприятия на культурно-массовую и физкультурную работу, а также другие ме-

роприятия, предусмотренные уставной деятельностью.

В приложении к КД имеется ряд локальных нормативных актов:

- Соглашение по улучшению условий труда работающих;
- Список профессий и должностей работников, которым установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;

- Положение по оплате труда рабочих за нерабочие праздничные дни и др.

С 01.05.2015г. принято новое положение о дополнительном вознаграждении работникам за нерабочие праздничные дни. Согласно п.30 КД оплата производится из расчета 6 200 рублей в месяц.

Профсоюзный комитет анализирует социально-экономическую ситуацию на предприятии, регулярно проводит совещания, на которых представители работодателя, взаимодействуя в рамках социального партнерства, информируют профсоюзного актив по вопросам деятельности предприятия.

Работа профсоюзного комитета строится в соответствии с планом работы на полугодие.

Наиболее актуальные вопросы рассматриваются на заседании профсоюзного комитета, в частности:

- О соблюдении трудового законодательства;
- О выполнении КД за 2014 год;
- О работе администрации и профсоюзного комитета по совершенствованию оплаты и стимулирования труда, повышению уровня зарплаты.

На заседании профсоюзного комитета принято решение о доведении уровня среднемесячной заработной платы к концу 2015 года до – 33 800 рублей.

Отчёты о выполнении КД предоставляются два раза в год в Отраслевую комиссию.

Проводимая работа по социальному партнерству оказывает существенное влияние на динамику профсоюзного членства.

Количество членов профсоюза по состоянию:

на 01.01.2013 – 10 232 чел. - 91,7%;

на 01.01.2014 – 10 540 чел. - 92,0%;

на 01.01.2015 – 10 893 чел. - 92,8%.

Как видно из представленных данных, ежегодно происходит увеличение численности организации, как в количественном, так и в процентном отношении.

Информация о деятельности социальных партнеров и предприятия в целом осуществляется через заводскую многотиражную газету «Дегтяревец», заводское радио и стенды профсоюзной жизни в подразделениях.

На предприятии создана и функционирует комиссия по трудовым спорам.

В состав комиссии на паритетной основе входят 6 человек, по 3 с каждой стороны – от работодателя и профсоюзной организации.

Председатель комиссии представитель профсоюзной стороны (Кузнецов Б.В. – председатель комиссии профкома по охране труда).

За последние пять лет комиссией рассмотрено 13 заявлений работников, решено положительно для заявителя – 8.

Задолженности работодателя по перечислению профсоюзных взносов нет.

Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель, председатели цеховых комитетов принимают участие во всех заседаниях, совещаниях, проводимых работодателем, и в работе комиссий различных уровней по всем вопросам, касающимся социально-трудовых отношений работников.

Имеют полный доступ к информации.

По результатам работы в 2014 году предприятие приняло участие в XI Отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие по работе в системе социального партнерства».

Оценкой результата взаимодействия работодателя и профсоюзной организации, в решении экономических и социальных вопросов, стало присуждение предприятию II призового места.

Состояние условий, охраны труда

Администрацией и профсоюзным комитетом предприятия проводится последовательная и системная работа по осуществлению необходимых организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих.

Данная работа проводится согласно действующему на предприятии стандарту СТП 4.26-2003 «Система управления охраной труда в ОАО «ЗИД» (далее - СУОТ).

В развитие данного стандарта на предприятии разработаны по основным направлениям работы по охране труда следующие стандарты (СТП):

- Порядок организации обеспечения и контроля безопасности взрывоопасных производств (СТП 4.510-2014);
- Порядок разработки, согласования, утверждения и введения в действие инструкции по охране труда (СТП 4.502-2014);
- Порядок работ по обеспечению персонала ОАО «ЗИД» средствами индивидуальной защиты (СТП 4.512-2015).

Для повышения ответственности за состояние охраны труда и обеспечение безопасности работников на весь административно-технический персонал разработаны должностные инструкции, в которых определены конкретные обязанности, права и ответственность должностного лица в области охраны труда и промышленной безопасности.

Методическое руководство, координацию работы и контроль за состоянием охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях предприятия осуществляет Отдел охраны труда и промышленной безопасности (далее - Служба).

Численность Службы соответствует рекомендациям Минтруда России. В её состав входят: группа по охране труда в составе 6 специалистов по охране труда, служба промышленной безопасности в составе 3 инженеров, санитарно – промышленная лаборатория в составе начальника лаборатории, 2 инженеров, 5 лаборантов, осуществляющих производственный контроль за состоянием условий труда. Дополнительно, практически в каждом производстве имеется штатная единица освобожденного специалиста по охране труда (8 человек), функционально подчиняющихся начальнику Службы.

Служба обеспечена необходимой оргтехникой (компьютер, видео-система, ксерокс, сканер), нормативно-технической документацией, периодическими изданиями по охране труда и возможностью подключения к сети Интернета.

Ежегодно Службой составляется план мероприятий по обеспечению безопасности и охраны труда на опасных производственных объектах.

Контроль за выполнением осуществляют специалисты Службы в ходе проведения комплексных, целевых, внеплановых проверок по соблюдению требований правил и норм охраны труда. По нарушениям, выявленным в ходе проверок, выдаются обязательные для выполнения предписания и осуществляется контроль их выполнения.

За 2014 год проведены 23 комплексные проверки, 81 целевая проверка, 43 внеплановых проверок, по результатам которых выявлено 713 нарушений и выдано 147 предписаний.

Кроме этого, специалисты по промышленной безопасности в соответствии со своим планом проводят проверку опасных производственных объектов. В 2014 году проведены 33 проверки, выявлено 198 нарушений.

Для проведения контроля производственной среды в Службе имеется санитарно – промышленная лаборатория, оснащенная соответствующим оборудованием, инструментарием и нормативной документацией. Аттестат аккредитации лаборатории № РОСС RU.0001.518804, срок действия до 20.12.2016.

Лаборатория осуществляет непрерывный контроль за содержанием вредных веществ в воздухе рабочей зоны, в соответствии с графиком отбора проб

воздуха на анализ по производственным участкам, утвержденным главным инженером предприятия.

Результаты замеров оформляются протоколами, которые представляются в производства предприятия. В случаях несоответствия условий труда требованиям санитарных норм, Службой выдаются предписания с рекомендациями по их устранению.

Функционирует трехступенчатый административно-общественный контроль за состоянием охраны труда в подразделениях.

Ежегодно приказом по предприятию создается комиссия по проведению III ступени административно-общественного контроля, возглавляемая главным инженером предприятия. В состав включаются главные специалисты и в обязательном порядке представители ППО.

В соответствии с утвержденным главным инженером предприятия и согласованным с профсоюзным комитетом годовым графиком регулярно проводится контроль третьей ступени административно-общественного контроля. Результаты работы комиссии оформляются актами с установленными сроками исполнения мероприятий и утверждаются руководителем предприятия.

Дни техники безопасности в производствах проводятся с периодичностью 1 раз в месяц, 1 раз в квартал по предприятию. На них рассматривается выполнение мероприятий актов 3-ей ступени, анализируются причины предаварийных, аварийных ситуаций, несчастных случаев, согласно графика заслушиваются руководители подразделений. Результаты оформляются протоколом и являются обязательным для выполнения. Контроль за их выполнением осуществляет Служба.

В производствах организована регулярная работа контроля второй ступени с обязательным рассмотрением результатов на дне техники безопасности не реже 1 раза в месяц. Контроль 1-ой ступени на участках проводится ежедневно. В работе комиссии первой и второй ступени административно-общественного контроля активное участие во всех подразделениях принимают уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета.

Руководители и специалисты по охране труда и члены аттестационной комиссии проходят обучение и проверку знаний в специализированных организациях.

Все мастера, руководители участков, производств проходят проверку знаний по охране труда в постоянно действующей комиссии предприятия, а рабочие и служащие проходят обучение в Учебном центре предприятия.

В период 2009 – 2013 годы аттестовано 100% рабочих мест. 1048 рабочих мест (29,8%) являются с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых работают 3133 человека.

В том числе, 109 человек работают во взрывоопасном производстве, рабочие места которых в 2014 году решением аттестационной комиссии, действующей на основании приказа генерального директора от 21.11.2011 №724, отнесены к рабочим местам с опасными условиями труда без проведения специальной оценки условий труда.

Всем работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, назначены гарантии и компенсации в соответствии с законодательством, которые включены в коллективный договор.

Также, в целях обоснованного определения размеров доплат за работу с вредными и опасными условиями труда в разделе охрана труда КД определен размер доплат в зависимости от фактического состояния условий труда (количество баллов по карте аттестации рабочего места).

В настоящее время проводится подготовка к проведению специальной оценки условий труда, для чего уточняются планировки и составляются паспорта на каждое рабочее место. Заключен договор на проведение специальной оценки условий труда с Ивановским институтом охраны труда.

Здания и сооружения предприятия находятся в удовлетворительном состоянии. Ежегодно строительно – архитектурным отделом проводится осмотр

зданий и сооружений, по результатам осмотров формируется план текущего и капитального ремонта.

Территория предприятия содержится в чистоте и порядке, проезжие дороги и тротуары асфальтированы. Регулярно проводится их ремонт, установлены дорожные знаки в соответствии с нормативными актами.

Обеспечение работников предприятия сертифицированной спецодеждой и спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты производится в соответствии с нормативными актами. При преждевременном выходе из строя спецодежды и спецобуви, не по вине работника производится их замена. Работникам участков металлопокрытий, работающих с цианидом, выдается второй комплект спецодежды и спецобуви. Организован ремонт, стирка и пошив спецодежды.

На работах, связанных с загрязнением, обеспечена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств (мыло, защитные крема, очищающие пасты). На момент проверки разрабатывался Стандарт предприятия СТП 4.512 – 2015 «Порядок работ по обеспечению персонала ОАО «ЗИД» средствами индивидуальной защиты смывающими и обезвреживающими средствами».

Для оказания первичной медицинской помощи работникам предприятия, в том числе по организации и проведению лечебно – профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников, на предприятии создана медицинская служба (далее МСП), которая состоит из 2-х основных подразделений: санаторий – профилакторий и центральный здравпункт, а также 10 здравпунктов находящихся в производствах. Всего в штате МСП 85 человек.

Одна из основных задач МСП – проведение периодических медицинских осмотров по приказу Минздравсоцразвития России № 302н от 12 апреля 2011 года. По результатам осмотров составляется карта здоровья, по анализу которой можно судить о состоянии здоровья работников с вредными условиями труда.

Не прошедшие медосмотр работники отстраняются от работы. По итогам периодических медицинских осмотров составляется заключительный акт, который направляется администрации и профсоюзному комитету предприятия.

Согласно рекомендациям периодического медосмотра работники, нуждающиеся в лечении, направляются в заводской санаторий – профилакторий.

За 5 лет было оздоровлено 3153 работника из них 1794 занятых во вредных условиях труда, в том числе в 2014 году соответственно 654 и 370.

На проведение санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, предприятие активно использует финансовые средства ФСС, выделяемые на предупредительные меры. В 2014 году из 12 млн. рублей, выделенных ФСС, на эти цели направлено 8,4 млн. рублей.

Ежедневно в установленном порядке организован и проводится предрейсовый медицинский осмотр водителей транспортных средств, в том числе напольного межцехового транспорта.

На территории предприятия функционируют 7 столовых, в которых организовано горячее питание. Рацион питания и стоимость блюд еженедельно согласовываются с профсоюзным комитетом.

Работники предприятия полностью обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. Практически на каждом участке оборудованы комнаты приема пищи, в которых имеются печи СВЧ, холодильники, электрические чайники и др. Состояние душевых, туалетов, комнат приема пищи в основном соответствуют санитарно - гигиеническим требованиям.

Для проведения проверки и принятия мер по улучшению состояния санитарно-бытовых помещений приказом генерального директора, согласованным с профсоюзным комитетом, от 29.04.2015г. № 301 созданы комиссии. По результатам работы комиссий разработан график ремонта санитарно-бытовых помещений.

В раздел «Охрана труда» КД включены практически все пункты соответствующего раздела Отраслевого соглашения, в т.ч. обязательства работодателя

по оказанию единовременной материальной помощи в случае увечья работника или его гибели (смерти) в результате несчастного случая при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники.

Ежегодно администрацией совместно с профсоюзным комитетом разрабатываются мероприятия Соглашения по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В 2014 году выполнено 34 мероприятия Соглашения на сумму 17,6 млн. рублей.

Профсоюзный комитет в своей работе уделяет особое внимание улучшению условий труда и укрепления здоровья работников.

Вопросы охраны труда на заседаниях профсоюзного комитета рассматриваются практически ежемесячно. Регулярно заслушиваются хозяйственные руководители.

Создана и активно работает комиссия по охране труда профсоюзного комитета. Ежеквартально на заседаниях профкома о проделанной работе отчитываются технический инспектор труда профсоюза и члены комиссии.

На каждом участке избраны уполномоченные по охране труда, которые совместно с мастерами перед началом рабочей смены проверяют состояние охраны труда на рабочих местах. Всего по предприятию избраны 218 уполномоченных.

Приказом генерального директора утверждены согласованное с профсоюзным комитетом «Положение об уполномоченных лиц по охране труда профсоюза» и их список.

В соответствии с КД для выполнения общественных обязанностей уполномоченные освобождаются от основной работы на 2 часа в неделю с сохранением з/платы.

Действует система непрерывного обучения уполномоченных по охране труда.

Для повышения эффективности работ по обеспечению безопасности труда и заинтересованности работников в сохранении и укреплении своего здоровья и повышения культуры производства при подведении итогов трудового соревнования коллективов и работников ОАО «ЗиД» учитываются показатели производственного травматизма и культуры производства в производственных подразделениях.

Необходимо отметить, что работодатель совместно с профсоюзным комитетом для сохранения и укрепления здоровья работников и их детей содержат и развивают социальную сферу (санаторий - профилакторий, детский оздоровительный лагерь, база отдыха и спортивный клуб).

В 2010 году на содержание объектов социальной сферы были направлены денежные средства в сумме 133,6 млн. рублей, в 2014 году 165,6 млн. рублей, на 2015 год запланировано 177 млн. рублей.

Совместная работа работодателя и профсоюзного комитета по улучшению условий и охраны труда, способствует снижению производственного травматизма. Показатели производственного травматизма на предприятии в 2014 году составили Кч-1,5 и Кт-19,3, что ниже по отрасли. За последние 5 лет не было случаев со смертельным исходом и профессиональных заболеваний.

Работа Владимирской областной организации профсоюза

Владимирским обкомом профсоюза проводится определенная работа по выполнению решений пленумов ЦК профсоюза в области совершенствования деятельности первичных профсоюзных организаций по выполнению коллективного договора и его соответствия Отраслевому соглашению.

Во всех крупных организациях области заключены КД.

Все они проходят уведомительную регистрацию в Департаменте по труду и занятости Администрации Владимирской области.

С целью выполнения решений ЦК профсоюза и повышения ответственности первичных профсоюзных организаций были проведены пленумы областной организации:

- О работе первичных профсоюзных организаций по заключению и выполнению коллективных договоров (2012г.);

- О работе первичных профсоюзных организаций по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (2013г.).

На заседаниях президиума обкома профсоюза рассмотрены следующие вопросы:

- О работе работодателей и первичных профсоюзных организаций по повышению уровня заработной платы (2012г.);

- О состоянии профессионального травматизма на предприятиях области в 2013 году (2014г.);

- О работе администрации и профсоюзного комитета ОАО «КЭМЗ» в области обеспечения социальных гарантий, льгот и компенсаций работникам предприятия (2014г.).

Кроме того, рассматривались вопросы:

- о работе Совета молодых специалистов и рабочих ОАО «ВНИИ «Сигнал» по развитию молодежного движения;

- проведение смотров – конкурсов профессионального мастерства (всего за три года проведено 2 смотра-конкурса среди токарей и фрезеровщиков, и наладчиков станков с ПУ);

- подводились итоги Отраслевого конкурса «Лучшее предприятие в системе социального партнерства».

В результате организаторской работы в коллективные договоры включено большинство пунктов Отраслевого соглашения, рекомендованных к обязательному наличию в КД. Работа в данном направлении будет продолжена.

Итогом последовательной работы Владимирского обкома профсоюза в системе социального партнерства является стабильное развитие предприятий без сокращений персонала, приостановки производства и ежегодным повышением уровня заработной платы работников.

Комиссия ЦК профсоюза в целях повышения эффективности работы социальных партнеров на предприятии по разработке и реализации КД, его соответствию Отраслевому соглашению предлагает выполнить следующие рекомендации.

1. Разработать положение о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, используя Примерное положение, утвержденное сторонами, подписавшими ОС (сайт ОБОРОНПРОФ), и образовать постоянно действующую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со ст. 35 ТК РФ.

2. Принять определенную систему рассмотрения хода и подведения итогов выполнения КД:

- заседание комиссии по регулированию социально – трудовых отношений (не реже одного раза в квартал);

- расширенное заседание профсоюзного комитета (раз в полугодие);

- конференция работников (не реже одного раза в год).

3. Предусмотреть повышение размера выплаты дополнительного вознаграждения за каждый нерабочий праздничный день работникам (за исключением работников, получающих оклад) в соответствии с п. 5.11. ОС.

4. Определить в КД конкретные показатели раздела «Оплата труда» ОС:

- среднемесячной заработной платы (п. 5.7.);

- оплата каждого часа работы в вечернее время, в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях труда (п.5.18.).

5. Сроки выплаты заработной платы определить в КД следующим образом: "не позднее 25 числа" и "не позднее 10 числа".

6. Исключить из текста КД п.119, так как его содержание не является предметом коллективно-договорного регулирования.

7. Переработать систему управления охраной труда (СУОТ) и привести в соответствие с нормативными актами по охране труда и структурой управления предприятия (осн. ст. 212 ТК РФ).

8. В целях организации совместных действий работодателя, работников и профсоюза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников создать на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюза комитет (комиссию) по охране труда. (ст. 218 ТК РФ), Приказ Минздравсоцразвития России № 413 от 29.05.2006г.)

9. Обеспечить принятие пунктов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков соглашения по охране труда КД в соответствии с рекомендациями «[Типового](#) перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» (утв. Приказом Минздравсоцразвития России № 181н от 1 марта 2012г.)

10. Организовать работу кабинета по охране труда.

Комиссия ЦК профсоюза



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23 сентября 2015 г.

г. Ковров, Владимирской обл.

Протокол № 25-2

О проведении XII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова о проведении XII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить проект решения о проведении XII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

2. Предложить социальным партнерам - Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» подписать совместное решение в данной редакции.

3. Территориальным комитетам профсоюза:

- провести необходимую работу по разъяснению работодателям и первичным профсоюзным организациям целей и задач конкурса;

- совместно с представителями работодателей сформировать комиссии для обобщения материалов, отбора кандидатов и подведения итогов конкурса в соответствии с утвержденным положением и представить материалы в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок - до 1 марта 2016 года.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел социального партнерства (Фомин А.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

Руководителям
предприятий (организаций)
Председателям
территориальных и первичных
профсоюзных организаций

О проведении XII отраслевого конкурса
«Лучшее предприятие (организация) по работе
в системе социального партнерства»

Направляем Вам для руководства и исполнения решение Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности о проведении XII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Директор
Департамента
промышленности обычных
вооружений, боеприпасов
и спецхимии
Минпромторга России

К.А.Тарабрин

Первый Вице-президент
Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей «Союз
машиностроителей России»

В.В.Гутенев

Председатель
Всероссийского профсоюза
работников оборонной
промышленности

А.И.Чекменев

Р Е Ш Е Н И Е

Департамента промышленности обычных вооружений,
боеприпасов и спецхимии Минпромторга России,
Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз
машиностроителей России» и президиума Центрального комитета
Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности
2015г. г. Москва

О проведении XII отраслевого конкурса "Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства"

Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и президиум Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности подвели итоги XI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства». В конкурсе приняли участие предприятия и организации промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии.

По итогам конкурса 17 коллективов награждены Дипломами и Почетными грамотами Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

В целях дальнейшего развития взаимодействия работодателей и профсоюзных организаций предприятий и организаций отрасли в рамках социального партнерства Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение

работодателей «Союз машиностроителей России» и президиум Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

р е ш и л и :

1. Провести во втором полугодии 2015г. – I кв.2016г. XII отраслевой конкурс «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» (далее – конкурс).

2. Утвердить «Положение об отраслевом конкурсе (прилагается).

3. Поручить проведение конкурса отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Отраслевой комиссии обеспечить:

- координацию работ по подготовке и проведению конкурса;
- своевременное информирование руководства Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума ЦК профсоюза о ходе работ по подготовке и проведении конкурса.

5. Руководителям предприятий и организаций отрасли совместно с первичными профсоюзными организациями организовать работу по подготовке материалов для участия в отраслевом конкурсе.

6. Территориальным комитетам профсоюза:

- провести необходимую работу по разъяснению работодателям и первичным профсоюзным организациям целей и задач конкурса;
- совместно с представителями работодателей сформировать комиссии в целях обобщения материалов и отбора кандидатов для участия в отраслевом конкурсе в соответствии с утвержденным Положением.

Директор
Департамента
промышленности обычных
вооружений, боеприпасов
и спецхимии
Минпромторга России

К.А.Тарабрин

Первый Вице-президент
Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей «Союз
машиностроителей России»

В.В.Гутенев

Председатель
Всероссийского профсоюза
работников оборонной
промышленности

А.И.Чекменев

П О Л О Ж Е Н И Е
об отраслевом конкурсе

«Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Настоящее Положение определяет задачи, основные требования и условия проведения отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

1. Организаторы конкурса:

- Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России;
- Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»;
- Центральный комитет Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

2. Участники конкурса:

- государственные предприятия, акционерные общества и организации промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии;

- акционерные общества и организации, не находящиеся в ведении Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, которые присоединились к отраслевому Соглашению.

3. Задачи конкурса:

- совершенствование форм социального партнерства организаций профсоюза, работодателей, федеральных и местных органов государственного управления по регулированию социально-трудовых отношений;

- повышение эффективности коллективных договоров (соглашений).

4. Необходимые условия участия предприятия (организации) в конкурсе:

- заключенный коллективный договор;
- наличие комиссии по трудовым спорам, образованной в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- численность членов профсоюза – не менее 50 процентов от общей численности работающих;
- отсутствие задолженности по заработной плате и другим социальным выплатам;
- отсутствие задолженности работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов первичной профсоюзной организации;
- предприятие (организация) не признано банкротом.

5. Критерии оценки работы предприятия (организации)

5.1. Соблюдение процедурных вопросов, обеспечивающих регулирование социально-трудовых отношений, ведение коллективных переговоров и подготовка проекта коллективного договора, его заключение, а также организация контроля за выполнением коллективного договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

5.2. Коллективный договор:

- отражение в обязательствах коллективного договора положений отраслевого Соглашения по оплате труда, условиям и охране труда и здоровья, дополнительных социальных льгот и гарантий, оздоровлению и отдыху работников (рассматривается по каждому разделу);
- выполнение взаимных обязательств работодателя и работников по коллективному договору.

5.3. Локальные нормативные акты по вопросам социально-трудовых отношений, которые разработаны и утверждены при участии первичной профсоюзной организации в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

5.4. Формы участия работников в управлении организации.

5.5. Работа комиссии по трудовым спорам.

6. Порядок и сроки подведения итогов конкурса

I этап. Срок до 1 января.

Предприятия (организации) подготавливают и направляют материалы в территориальные организации профсоюза.

II этап. Срок до 1 марта.

Территориальные организации профсоюза совместно с представителями работодателей рассматривают и отбирают кандидатов и представляют материалы в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Государственные предприятия, акционерные общества и организации, не входящие в территориальные организации профсоюза, представляют материалы непосредственно в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

III этап. Срок до 1 мая.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает представленные материалы, определяет победителей и призеров конкурса и представляет их на утверждение Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» и президиуму Центрального комитета профсоюза.

7. Награждение победителей конкурса

7.1. По рекомендации отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и президиум Центрального комитета профсоюза определяют формы поощрения и количество призовых мест: дипломы и денежные премии.

7.2. Победители и призеры отраслевого конкурса награждаются Дипломами и Почетными грамотами Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

7.3. Предприятия (организации), не занявшие призовые места, награждаются Почетными грамотами «За успехи в социально-экономическом развитии предприятия».

7.4. Награждение победителей конкурса и предприятий (организаций), награжденных Почетными грамотами «За успехи в социально-экономическом развитии предприятия», проводится в торжественной обстановке представителями Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

8. Документы, представляемые для участия в конкурсе

8.1. Заявка на участие в конкурсе установленного образца.

8.2. Информационная карта участника конкурса.

8.3. Копия коллективного договора (с приложениями), справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам года).

8.4. Пояснительная записка по выполнению показателей п.п. 5.2, 5.3, 5.4, 5.5 настоящего Положения.

Все документы заверяются печатями соответствующих предприятий (организаций), подписями руководителями предприятий (организаций) и первичных профсоюзных организаций и направляются в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Почтовые реквизиты и контактные телефоны:

119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42, а/я 259

Телефакс: (495) 938-83-13

vprop@ mail.ru

ЗАЯВКА

на участие в отраслевом конкурсе

«Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Организация (полное наименование организации) заявляет о своем намерении принять участие в отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

С порядком и условиями проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате и социальным выплатам, а также по перечислению членских профсоюзных взносов органам профсоюза.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

- информационная карта;
- копия коллективного договора (с приложениями), справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам года);
- пояснительная записка по выполнению показателей п.п. 5.3, 5.4, 5.5. Положения.

Руководитель предприятия (организации)

М.П.

Главный бухгалтер

Председатель первичной профсоюзной организации

«___» _____ 20__ г.

Информационная карта

участника отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация)
по работе в системе социального партнерства»

Раздел I

1.	Полное наименование предприятия (организации)		
2.	Юридический адрес		
3.	Почтовый адрес		
4.	Телефон / факс		
5.	Руководитель предприятия (организации) (Ф.И.О., тел.)		
6.	Председатель первичной профсоюзной организации (Ф.И.О., тел.)		
7.	Среднесписочная численность работников (чел.) в т.ч. - численность членов профсоюза (чел.)	2014 год	2015 год

Раздел II

№№ п./п.	Показатели	2014 год	2015 год
1.	Объем производства продукции (тыс.руб.)		
2.	Темп роста выпуска продукции (%)		
3.	Сумма годовой прибыли (тыс. руб.)		
4.	Фонд заработной платы работников (тыс. руб.)		
5.	Тарифная ставка 1 разряда (руб.)		
6.	Удельный вес тарифа в ср/зарплате (%)		
7.	Минимальная зарплата (руб.)		
8.	Количество выявленных профзаболеваний (чел.)		
9.	Уровень временной нетрудоспособности (человеко-дней)		
10.	Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве (чел.)		
11.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда (тыс. руб.)		
12.	Количество работников, проходивших повышено квали- фикации и переподготовку (чел.)		
13.	Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала (тыс. руб.)		

Руководитель предприятия (организации)

М.П.

Главный бухгалтер

Председатель первичной профсоюзной организации

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 сентября 2015 г.

г. Ковров, Владимирской обл.

Протокол № 25-3

**О проведении Всероссийской акции профсоюзов
в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2015 году**

Поддержав решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2015 года, Исполнительный комитет ФНПР 22 июля 2015 года принял постановление № 5-2 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2015 года».

Исполнительный комитет ФНПР постановил:

1. Всероссийскую акцию профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2015 года провести под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!».

2. Определить основными формами проведения акции профсоюзов 7 октября 2015 года митинги, а также собрания в профсоюзных организациях.

3. Рекомендовать членским организациям ФНПР использовать дополнительные формы участия в акции Всемирного дня действий «За достойный труд!», с учётом конкретных обстоятельств, связанных с социально-экономической ситуацией в регионе или отрасли.

4. Утвердить общие требования и лозунги профсоюзов для использования в ходе акции 7 октября 2015 года (приложение №1).

Президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Поддержать постановление Исполнительного комитета ФНПР об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2015 года под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!».

2. Постановление Исполнительного комитета ФНПР принять к руководству и исполнению.

3. Территориальным и первичным организациям профсоюза:

3.1. Провести необходимые мероприятия по организации и проведению акции.

3.2. Принять участие в мероприятиях, проводимых в регионе.

3.3. Активно вовлекать в процесс подготовки и участия в проводимой акции молодежные советы (комиссии).

3.4. Обеспечить эффективное освещение акции в средствах массовой информации.

3.5. Направить в ЦК профсоюза итоговую информацию до 12 октября 2015 года (приложение №2).

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел социального партнерства (Фомин А.М.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

Общие требования и лозунги профсоюзов

1. 25 лет на защите прав и свобод трудящихся!
2. Росту цен - опережающий рост зарплаты!
3. Не будь заложником «серой» зарплаты!
4. В России заработал – в Россию и вложи!
5. Доходам россиян – реальный рост!
6. Достойная зарплата – достойная пенсия!
7. Руки прочь от работающих пенсионеров!
8. Пенсионеры работают не от хорошей жизни!
9. Достойный труд, достойная зарплата, достойная пенсия!
10. Защитим наше право на пенсионное страхование!
11. Есть инфляция - должна быть индексация!
12. Пенсионные накопления – собственность пенсионеров!
13. Безопасным условиям – ДА! Росту профзаболеваний – НЕТ!
14. 25 лет ФНПР – новые возможности!
15. Наша солидарность – наше оружие!
16. Профсоюзы не ищут дорогу - они ее прокладывают!
17. 25 лет ФНПР – время борьбы и побед!
18. Нет на предприятии профсоюза?! Обманут работодателем будешь!
19. Обманули? Иди в профсоюз!
20. Руки прочь от внебюджетных фондов!
21. Бюджеты социальных фондов заработаны трудящимися !
22. ПФР, ФСС, ФОМС сформированы на наши деньги!
23. Средства внебюджетных фондов – средства рабочих!
24. Урезание социальных льгот – удар по экономике!
25. Меры экономии губят нашу экономику!
26. Экономить на людях дальше некуда!
27. Правительство! Хватит экономить! Развивай экономику!
28. Урезание льгот подрывает стабильность!
29. Либералы в правительстве – горе в стране!
30. Социальному государству – социальные решения!
31. Прогрессивный налог – это ОК!
32. Больше зарплаты – выше бюджет!
33. Будущее за социальным государством!

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах проведения акции профсоюзов
в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2015 года
по Всероссийскому профсоюзу работников оборонной промышленности.
(Направить до 12.10.2015 г. e-mail: vprop-sekr@mail.ru; факс: (495) 938-83-13)

№ п/п	Наименование территориальной организации профсоюза (место- нахождение)	Информация о проведенных митингах / собраниях		Информация о дополнительных мероприятиях			Мероприятия молодежных советов		Освещение акции в средствах мас- совой информации
		Количество митингов/ собраний	Количество участников митингов/собраний	Форма мероприятий	Место проведения (го- род, предприятие)	Количество участников	Форма мероприятия	Количество участников	

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 сентября 2015 г.

г. Ковров, Владимирской обл.

Протокол № 25-4

**О месте проведения XIII съезда Всероссийского профсоюза
работников оборонной промышленности**

В соответствии с постановлением VIII пленума ЦК профсоюза от 3 декабря 2014г., п.13, и Планом мероприятий по подготовке и проведению XIII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности президиум ЦК профсоюза **П О С Т А Н О В Л Я Е Т** :

1. Провести XIII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности в г.Москве.
- 2.Поручить председателю профсоюза А.И.Чекменеву определить конкретное место проведения съезда.
3. Аппарату ЦК профсоюза обеспечить:
 - подготовку помещений для проведения съезда, заседаний президиума, пленума и постоянных комиссий ЦК профсоюза, работы мандатной, счётной, редакционной комиссий съезда, для регистрации участников съезда;
 - размещение и питание участников съезда.

Председатель профсоюза**А.И. Чекменёв**

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 сентября 2015 г.

г. Ковров, Владимирской обл.

Протокол № 25-5

**О формировании рабочих групп
по подготовке XIII съезда профсоюза**

В целях своевременной и качественной подготовки материалов и проведения XIII съезда профсоюза президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Утвердить следующие рабочие группы по подготовке и проведению XIII съезда профсоюза:

1. По подготовке материалов и документов по 1 вопросу повестки дня съезда.

Сопредседатели	Басков М.Г.	заместитель председателя профсоюза
	Новак М.В.	заместитель председателя профсоюза
Члены рабочей группы	Андреев И.Н.	председатель организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза, председатель Тульской областной организации
	Иванов Е.Н.	председатель комиссии по охране труда и здоровья трудящихся ЦК профсоюза, председатель Нижегородской областной организации
	Куликова И.А.	председатель бюджетной комиссии ЦК профсоюза, председатель Московской областной организации
	Кальченко И.В.	председатель комиссии по работе среди женщин ЦК профсоюза, председатель Ивановской областной организации
	Плахов Е.К.	председатель комиссии по защите социально-трудовых прав трудящихся ЦК профсоюза, председатель Новосибирской областной организации
	Соломасов М.И.	председатель молодежной комиссии ЦК профсоюза, правовой инспектор Тульской областной организации

2. По подготовке предложений по формированию выборных органов профсоюза и рабочих органов XIII съезда профсоюза.

Председатель	Андреев И.Н.	председатель организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза, председатель Тульской областной организации
Члены рабочей группы	члены организационно - уставной комиссии ЦК профсоюза	

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23 сентября 2015 г.

г. Ковров, Владимирской обл.

Протокол № 25

Об объединении профсоюзов

Заслушав сообщение председателя профсоюза А.И. Чекменёва о деятельности рабочей группы по обсуждению вопроса подготовки к объединению профсоюзов, президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Признать целесообразным объединение ОБОРОНПРОФ с родственными профсоюзами оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов Российской Федерации на равноправной основе.
При этом реализовать в качестве формы реорганизации профсоюзов присоединение.
2. Считать необходимым проведение совместного съезда профсоюзов для принятия устава единого реорганизованного профсоюза, избрания членов центрального комитета, членов ревизионной комиссии и председателя профсоюза.
При этом делегаты на совместный съезд профсоюзов должны избираться на съездах профсоюзов по единой норме представительства.
3. Одобрить деятельность представителей профсоюза в указанной рабочей группе. Представителям профсоюза принять участие в непосредственной работе по подготовке реорганизации профсоюзов.
4. Рассмотреть вопрос "Об объединении профсоюзов" на очередном пленуме ЦК профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза