



**Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности**

февраль

2016 год

№ 1

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

*10 февраля 2016 г. состоялось заседание президиума ЦК профсоюза,
рассмотревшего вопросы:*

- 1. О выполнении условий коллективного договора, требований трудового законодательства и иных нормативных актов на НИИЦ (г.Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ.*
- 2. О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2015 год.*
- 3. О выполнении плана мероприятий по подготовке XIII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.*
- 4. О кандидатурах для избрания на должность председателя профсоюза.*

10 февраля состоялось заседание Организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза, рассмотревшей поступившие предложения по изменениям и дополнениям Устава и принявшей решение предложить ЦК профсоюза внести проект Устава на рассмотрение XIII съезда профсоюза.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 февраля 2016г.

г. Москва

Протокол №27-1

**О выполнении условий коллективного договора, требований
трудового законодательства и иных нормативных актов
на НИИЦ (г.Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ**

Заслушав и обсудив доклады представителя администрации предприятия, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Разинкова В.В. и работников аппарата ЦК профсоюза Волкова В.В. и Фомина А.М. (справка прилагается), президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Сообщение о выполнении условий коллективного договора, требований трудового законодательства и иных нормативных актов работодателем и первичной профсоюзной организацией принять к сведению.

2. Отметить многолетнюю совместную последовательную работу, проводимую работодателем и первичной профсоюзной организацией НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ по выполнению условий коллективного договора, требований трудового законодательства и иных нормативных актов.

3. Предложить социальным партнерам в целях повышения эффективности в разработке и реализации коллективного договора, принять к исполнению рекомендации комиссии, отмеченные в справке и представлении № 01-16 от 28 января 2016 года главного технического инспектора труда профсоюза. Представить соответствующую информацию в ЦК профсоюза.

Срок: июль 2016г.

4. Первичной профсоюзной организации:

4.1. Рассмотреть на своем заседании материалы президиума ЦК профсоюза по данному вопросу.

4.2. Подготовить и внести в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения по выполнению рекомендаций.

4.3. Добиваться выполнения всех пунктов коллективного договора в соответствии с действующим законодательством.

4.4. Представить в ЦК профсоюза кандидатуру для представления прав технического инспектора труда.

Срок: 1 июля 2016г.

4.5. Инициировать заключение нового или пролонгацию действующего коллективного договора.

5. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс – информация».

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел социального партнерства (Фомин А.М.) и отдел охраны труда и здоровья (Волков В.В.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

Справка

О выполнении условий коллективного договора, требований трудового законодательства и иных нормативных актов на НИИЦ (г.Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2016г. руководители отделов: охраны труда и здоровья - Волков В.В., организационной работы - Саруханова Л.М. и социального партнерства - Фомин А.М. в период с 25 по 28 января 2016г. провели проверку работы первичной профсоюзной организации предприятия НИИЦ (г.Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ (далее-предприятие) по выполнению условий коллективного договора, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда.

В ходе работы проведены встречи с заместителем руководителя и специалистами предприятия, профактивом на которых обсуждались вопросы взаимодействия работодателя и первичной профсоюзной организации в решении актуальных вопросов.

Общие сведения

Начальник НИИЦ (г.Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ Усатый В.А. Председатель первичной профсоюзной организации Канаев В.Н.

Основанием для организации предприятия послужила директива Генерального штаба от 3 сентября 1957г.

Первичная профсоюзная организация начала свою работу в 1958г. и вошла в состав отраслевого профсоюза авиационной и оборонной промышленности.

В настоящее время предприятие осуществляет выпуск спецтехники для нужд Министерства обороны.

В структуру предприятия входят научные и производственные отделы, обеспечивающие отделы и службы.

Показатели экономической деятельности предприятия

	Наименование показателей	2013г.	2014г.	2015г.
1	Рост объема товарной продукции (в % к пред. периоду)	108,0	97,0	88,0
2	Среднесписочная численность (чел.)	1808	1862	1859
3	Среднемесячная заработная плата (руб.)	29081	31229	31166
4	Тарифная ставка 1 разряда (руб.)	5000	5500	6400
5	Выработка на одного работающего (в % к пред. периоду)	100	109,5	76,5
6	Минимальная заработная плата (руб.)	9 373	11 127	11 770
7	Доля тарифной части в заработной плате (%)	36	37	42
8	Периодичность и процент индексации заработной платы	1 раз в год 10%	1 раз в год 10%	1 раз в год 15%
	Соотношение оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платы и 10% с самой высокой	1 : 5,5	1 : 5,4	1 : 5

Финансовые результаты деятельности

	2013г.	2014г.	2015г.
Задолженность (тыс. руб.)	2369980	3391278	4657362
кредиторская	2369980	3391278	4657362
в т.ч. в бюдж. всех уровней, внебюдж. фонды	30574	25663	34396
пени, штрафы	-	-	-
дебиторская	948143	1175562	1395416
в т.ч. задолженность за поставки В и ВТ, из них экспорт	15332	6286	76086

В ходе проверки установлено, что:

- в последние годы предприятие работает стабильно в связи с ростом объемов госзаказа на специальную продукцию;
- удельный вес специальной продукции в общем объеме составляет 100%;
- численность работающих на предприятии значительно не меняется;
- среднемесячная заработная плата работников составляет 31 166 рублей, что на треть превышает среднемесячную начисленную заработную плату по Курской области и приближается к среднемесячной заработной плате по РФ, однако доля зарплаты в себестоимости продукции остается низкой;
- растет уровень минимальной заработной платы и доля тарифной части в заработной плате;
- на предприятии отсутствует задолженность по выплате заработной платы, а также отсутствуют работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону.

Работодателем проводятся мероприятия по сокращению непроизводственных затрат такие как:

- проведение конкурсных процедур при закупках материалов, покупных изделий и услуг для выполнения тематического плана;
- созданы комиссии анализа потребительского рынка и конкурсно-котировочных закупок;
- постоянный анализ и оптимизация структуры обеспечивающих подразделений;
- внедрение новых технологий с целью совершенствования производственных и непроизводственных затрат.

В 2015г. происходило снижение объема выпускаемой продукции.

Из-за нестабильной загрузки научных и производственных отделов, занятых в основной деятельности, недостаточного финансирования предприятия, позднего заключения контрактов на выпускаемую продукцию принимались вынужденные меры:

- введение неполной рабочей недели для отдельных отделов;
- отправка в отпуска без содержания по заявлениям работников;
- снижение размеров премирования отделам и работникам.

Происходило увольнение работников по собственному желанию из-за низкого уровня заработной платы.

Загрузка на первый квартал 2016г. планируется в размере - 117 %.

В целом на 2016г., по итогам проведенных конкурсов на 20 января 2016г., планируется загрузка - 114,5 %.

В отчетный период первичная профсоюзная организация, действуя на основании Устава Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности, Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), основным направлением своей деятельности считала защиту социально-экономических прав и интересов работников. Эта работа строилась в рамках социального партнерства с работодателем на основании заключенного на предприятии коллективного договора на 2013-2016 гг.

Инициатором переговоров по заключению коллективного договора (далее - КД) выступила первичная профсоюзная организация (далее - ППО).

На предприятии образована комиссия по регулированию социально-трудовых

отношений с утверждением представителей работодателя и работников. Положение о комиссии утверждено.

КД заключен в апреле 2013г. сроком на 3 года и прошел уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Курской области.

Профсоюзный комитет и работодатель, развивая и совершенствуя социальное партнерство, осуществляют работу по повышению роли КД, строят взаимоотношения в целях создания необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятия, повышению жизненного уровня работников и их социально-правовой защиты.

Грамотно проработанная нормативная база позволила заключить КД, соответствующий современным требованиям к данному документу.

КД разработан на основе норм ТК РФ, с учетом основных положений Отраслевого соглашения на 2014-2016гг. и содержит десять разделов соответствующих Отраслевому соглашению и двадцать два приложения (Правила, Положения, Перечни, Соглашение).

Наиболее полно в нем учтены вопросы оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда, социальных гарантий и льгот, гарантий деятельности ППО.

Раздел КД «Трудовые отношения, режима труда и отдыха»

Все нормативные акты принимаются с учетом мнения профсоюзной организации. К каждому локальному нормативному акту прилагается лист согласования с должностными лицами и профсоюзным комитетом.

Рабочее время, время отдыха работников регламентируется пунктами КД, а также Правилами внутреннего трудового распорядка в них учтены статьи ТК РФ, которые содержат нормы, предусматривающие обязательное и возможное коллективно-договорное регулирование.

Раздел КД «Оплата труда»

В КД отражены положения раздела «Оплата труда» Отраслевого соглашения и они в целом выполняются.

На предприятии введено в действие Положение «Об оплате труда и материальном стимулировании работников ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ», утвержденное руководителем ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ 15.09.2015 года.

КД предусмотрена ежегодная индексация заработной платы работников предприятия.

В КД предусмотрена оплата при простое в размере двух третей средней заработной платы.

Заработная плата выплачивается вовремя и в полном объеме.

Размер материальной ответственности работодателя предусмотрен в соответствии с законодательством РФ.

Однако достичь уровня минимальной заработной платы 1,5 прожиточных минимума населения в Курской области (далее - ПМр) не удалось, фактический показатель составил - 1,3 ПМр.

Не достигнут уровень средней заработной платы 4 ПМр.

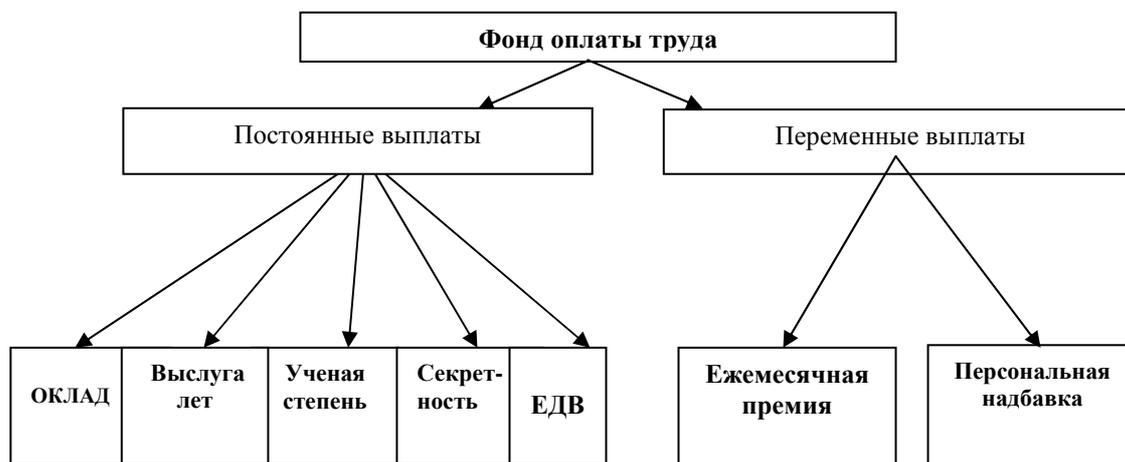
Фактический показатель составил – 3,35 ПМр.

Социальные партнеры проводят работу по повышению величины постоянной составляющей (окладной и тарифной части) в заработной плате работников предприятия.

Доля тарифной части в заработной плате выросла, и составляет 42%, однако конкретный показатель в КД не определен.

В КД отсутствует показатель соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой.

Порядок и условия оплаты труда работников предприятия представлены на схеме.



С целью выполнения положений КД других нормативных актов о труде и поддерживая морально-психологический климат в подразделениях предприятия, ежемесячные ведомости на премирование работников согласовываются с профгруппами (председателями профбюро, цехкомов) отделов предприятия (Представители профсоюзной организации).

Представители профсоюзной организации согласовывают ведомости, а в случае разногласий с решением начальника отдела (подразделения) представляют особое мнение в письменном виде в профсоюзный комитет предприятия с обоснованием своей позиции.

Раздел КД «Охрана труда»

Работодателем и профсоюзным комитетом предприятия проводится определенная работа по осуществлению необходимых организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий направленных на улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих.

Общее руководство работами по обеспечению безопасных условий и охраны труда, окружающей среды, приказом работодателя возложено на главного инженера.

Для повышения ответственности за состояние охраны труда и обеспечение безопасности работников со стороны административно-технического персонала разработаны должностные инструкции, в которых определены конкретные обязанности, права и ответственность должностных лиц.

Методическое руководство, координацию работ и контроль за состоянием охраны труда, промышленной безопасности и экологии в структурных подразделениях осуществляет отделение охраны труда (далее – Служба).

Численность Службы восемь человек соответствует рекомендациям Минтруда России.

Служба обеспечена необходимой оргтехникой (компьютер, видео-система, ксерокс, сканер), нормативно-технической документацией, периодическими изданиями по охране труда и подключена к сети Интернета.

Ежегодно Службой разрабатывается план мероприятий по улучшению условий и охраны труда на предприятии.

На 2016г. данный план утвержден работодателем в декабре 2015г.

Контроль его за выполнением осуществляет Служба. В случаях несоответствия условий труда требованиям правил и норм охраны труда руководителям подразделений выдаются предписания со сроками их устранения и отчетом о выполнении.

На предприятии осуществляется непрерывный контроль за содержанием вредных веществ в воздухе рабочей зоны в соответствии с графиком отбора проб воздуха на анализ по участкам цехов предприятия.

Результаты замеров оформляются протоколами, которые представляются в Службу и в цеха предприятия. В случаях несоответствия условий труда требованиям

санитарных норм Службой выдаются в цеха предписания с рекомендациями по их устранению.

В Службе охраны труда имеется перечень действующих инструкций по охране труда по подразделениям, организован их учет и выдача. Инструкции по охране труда пересматриваются в установленные сроки. Производственные подразделения имеют полные комплекты инструкций. Результаты инструктажа заносятся в журналы установленной формы.

При утверждении новых Правил по охране труда Федеральным органом исполнительной власти (Минтруд России), которому предоставлено право осуществлять отдельные функции по нормативно-правовому регулированию в области охраны труда, инструкции по охране труда своевременно приводятся в соответствии с требованиями Правил.

Руководители и главные специалисты предприятия, члены постоянно действующей комиссии по охране труда регулярно проходят обучение и проверку знаний в специализированных организациях.

Все руководители участков, цехов и подразделений проходят проверку знаний по охране труда в постоянно действующей комиссии предприятия.

На 01.01.2014г. аттестовано 100% рабочих мест из них 10% (208 рабочих мест) отнесены к рабочим местам с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда согласно перечню профессий, утвержденному Работодателем на очередной год, предоставляется в зависимости от степени условий труда дополнительный отпуск в размере 7 или 14 календарных дней и повышенный размер оплаты труда в размере до 12 % от должностных окладов и тарифных ставок.

Работодателем, по предложению профсоюзного комитета, работникам, занятым на рабочих местах с применением химических веществ, опасных для здоровья человека (свинец и его неорганические соединения), которые по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда отнесены к допустимым условиям труда (2 класс) производится ежемесячно доплата в размере 12 % тарифной ставки работника.

В трудовой договор включены все необходимые сведения, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, том числе об условиях труда на рабочем месте и предоставляемых гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Здания и сооружения находятся в удовлетворительном состоянии. Дважды в год Службой проводится осмотр всех зданий и сооружений. По выявленным отступлениям проводятся ремонтные работы.

Работники предприятия полностью обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. Практически в каждом цехе оборудованы комнаты приема пищи, в которых имеются печи СВЧ, холодильники, электрические чайники и др. оборудование.

Состояние душевых, туалетов, комнат приема пищи соответствует санитарно-гигиеническим требованиям (СНиП 2.09.04-87* Административные и бытовые здания).

На территории предприятия функционируют две столовые, в которых организовано горячее питание. Рацион питания и стоимость блюд согласовываются с профсоюзным комитетом.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Хранение спецодежды осуществляется централизованно в отдельном складе. В каждом подразделении имеются кладовые, где организована выдача средств индивидуальной защиты с записью в личной карточке.

При преждевременном выходе из строя спецодежды или спецобуви, не по вине

рабочего, производится их замена. Имеется прачечная, где проводится стирка спец-одежды.

Работникам, занятым на работах во вредных и (или опасных) условиях труда выдается бесплатно молоко по установленным нормам в полном объеме.

В КД включено обязательство работодателя по выдаче бесплатного молока за наличие вредных производственных факторов в воздухе рабочей зоны (независимо от концентраций) согласно Перечню профессий и должностей работников.

На работах, связанных с загрязнением, обеспечена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств (жидкое мыло, защитные кремы, очищающие пасты).

В раздел «Охрана труда» КД включены практически все пункты соответствующего раздела Отраслевого соглашения.

Приложением к КД являются перечни должностей (профессий) работников, занятых с вредными и (или) опасными условиями труда которым предусмотрены гарантии и компенсации (бесплатное молоко, льготное пенсионное обеспечение, сокращенная продолжительность рабочей недели, дополнительные отпуска, повышенный размер оплаты труда и т.д.).

В структуре предприятия имеется Медико-санитарная часть (далее - МСЧ), которая осуществляет медицинскую деятельность в соответствии с лицензией №ФС-46-01-00075 от 16 декабря 2013г., выданной Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения.

МСЧ находится на основной территории предприятия. Задачами МСЧ являются проведение первичных и периодических медосмотров, оказание первичной медицинской помощи и квалифицированной специализированной медицинской помощи работникам предприятия с целью снижения общей и профессиональной заболеваемости, производственного травматизма, выполнение программ обязательного и добровольного медицинского страхования и осуществление амбулаторно-поликлинической помощи прикрепленному населению.

МЧС имеет дневной стационар на 5 коек в две смены и все необходимые условия и оборудование для оказания комплекса лечебно-профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников. Имеются специализированные кабинеты: терапевта, хирурга, уролога, кардиолога, гинеколога, эндокринолога, стоматолога – терапевта и др.

Диагностические мероприятия проводят: клиническая лаборатория, кабинеты функциональной диагностики: ЭКГ, УЗИ, рентгенологический, медицинского массажа, водолечения и ингаляции.

На промышленной площадке «Заря» функционирует врачебный здравпункт, в структуру которого входят кабинеты: терапевта, стоматолога–хирурга, процедурный и физиотерапевтического лечения.

МСЧ содержится за счет средств предприятия. Ежегодно расходуется на эти цели свыше 19 млн. рублей.

По итогам периодических медицинских осмотров составляется заключительный акт, который направляется администрации и профсоюзному комитету.

Согласно рекомендациям периодического медосмотра работники, нуждающиеся в лечении, направляются в санаторий. За 2015 год израсходовано 996 тысяч рублей на частичную оплату путевок в санатории и пансионаты с лечением.

Вопросы охраны труда ежегодно рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета.

На каждом производственном подразделении избраны уполномоченные по охране труда. Всего по предприятию избрано 80 уполномоченных. О вновь избранных уполномоченных по охране труда объявляют в приказе по предприятию.

В соответствии с КД, для выполнения общественных обязанностей уполномоченные освобождаются от основной работы на 2 часа в неделю с сохранением заработной платы, также за активную работу ежегодно предусмотрено их моральное и материальное поощрение.

Необходимо отметить, что работодатель совместно с профсоюзным комитетом для сохранения и укрепления здоровья работников и их детей содержит и развивает объекты социальной сферы (МСЧ, детский оздоровительный лагерь, общежития, спортивные залы, клубы и библиотеки.)

Так, за последние два года на реконструкцию зданий и сооружений в детском оздоровительном лагере израсходовано собственных средств свыше 20 млн. рублей.

Выделение путевок в детский оздоровительный лагерь для детей работников – бесплатно на одну смену, для внуков работников – с оплатой работниками не более 20 % от общей стоимости путевки.

Работа, проводимая работодателем и профсоюзным комитетом по улучшению условий и охраны труда, способствует снижению производственного травматизма, укреплению и сохранению здоровья работников.

Уровень производственного травматизма в расчете на 1 тыс. работников в течение последних лет составил Кч.- 0,5 против 1,56 по отрасли. За последние пять лет не было случаев со смертельным исходом и профессиональных заболеваний.

Раздел КД «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

На предприятии за счет собственных средств, остающихся после уплаты налогов и обязательных платежей, образованы следующие фонды:

- фонд научно-технического развития для обновления научного, технологического и вспомогательного оборудования, метрологического обеспечения изготовления изделий, содержания технических средств и средств связи, выполнения мероприятий по ремонту и реконструкции производственных, служебных и санитарно-бытовых помещений в соответствии с планом научно-технического развития предприятия;

- фонд социального развития для выполнения мероприятий в соответствии со сметой его расходования.

Смета расходования фонда социального развития утверждается совместным решением представителей работодателя и представителя работников.

Указанное приложение корректируется на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно в зависимости от эффективности экономической деятельности предприятия.

Если условия финансово-хозяйственной деятельности предприятия ухудшаются, по взаимному согласию сторон КД действие ряда его положений может быть приостановлено до улучшения положения, о чем составляется соответствующий документ.

На реализацию мероприятий сметы расходования фонда социального развития на 2015г. предусмотрено – 89 млн. рублей.

За текущий год израсходовано:

- на социальную поддержку материнства и детства – 691,0 тыс.руб., в том числе на рождение детей – 255,0 тыс. руб.;

- на оказание материальной помощи (несчастные случаи, лечение, уход на пенсию, благотворительная помощь ветеранам) – 2038,0тыс. руб., в том числе 1,1 млн. руб. на лечение и частичную оплату платных медицинских услуг для 181 работника;

- на содержание, ремонт и развитие объектов социально-бытового назначения – около 27,0 млн. руб.;

- на материальное стимулирование работников из прибыли – 10,0 млн. руб.;

- на подписку, содержание клубов, библиотек и проведение культурно-массовых мероприятий – более 600,0тыс. руб.

Закуплены новогодние подарки для детей сотрудников на сумму 283,0 тыс. руб. и другие расходы.

Постоянно проводится работа по выделению работникам комнат в общежитии предприятия.

Профсоюзным комитетом за счет средств профсоюзного бюджета:

- оказана материальная помощь 386 членам профсоюза на сумму 304,8тыс. руб., в том числе 134,4тыс. руб. на частичную компенсацию транспортных расходов;

- закуплены новогодние подарки каждому члену профсоюза и билеты на новогоднее представление в Драматическом театре города Курска для детей сотрудников на общую сумму 418,8 тыс. руб.;

- выделены средства в размере 74,2 тыс. руб. на приобретение спортивного инвентаря и проведение спортивных мероприятий;

- на оплату труда тренеров детских спортивных секций выделено 14,8 тыс. руб.;

- выделялись средства на проведение праздничных мероприятий в сумме 5,9 тыс. руб.;

- проводилось ежеквартальное премирование профактива за активную работу и участие в общественной жизни предприятия, к юбилейным датам и по результатам работы за отчетный период на сумму 356,9 тыс. руб.;

- проводилось обучение профактива; на эти цели израсходовано 31,4 тыс. руб.;

- выделены деньги на оплату автобусной экскурсии работников в сумме 16,8 тыс. руб.

Раздел КД «Работа с молодежью»

В целях сохранения и развития потенциала, повышения престижа предприятия, эффективного участия молодых работников и специалистов в его работе, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности в КД предусмотрен раздел «Работа с молодежью» предусматривающий:

- содействие обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников по специальности;

- поддержку работы наставников с целью сохранения преемственности кадров;

- содействие развитию молодежного движения на предприятии, проведению конкурсов профессионального мастерства среди молодых работников;

- трудоустройство работников, ранее работавших на предприятии, после их увольнения с военной службы по призыву с выплатой единовременного пособия в размере оклада;

- назначение персональных надбавок молодым специалистам;

- социальная поддержка при рождении детей, лечении и оздоровлении;

- содействие в обеспечении жильем и ряд других положений.

Раздел КД «Трудовой договор. Обеспечение занятости»

В настоящее время на предприятии действует унифицированная форма трудового договора (далее - ТД) для всех категорий работников. В эту форму включены все необходимые сведения и обязательные условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ. Форма ТД согласована с ППО.

При оформлении приема на работу используется заявление работника.

Все ТД заключаются в письменной форме.

При приеме на работу работник под роспись знакомится с правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, КД, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (с отметкой в ТД и специальном журнале).

Изменение ТД оформляется в соответствии с ТК РФ путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий ТД.

Прекращение ТД происходит в соответствии с ТК РФ.

В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов производства проводятся мероприятия по:

- временному ограничению приема новых работников;

- упреждающему перемещению кадров внутри предприятия на вакантные и освободившиеся рабочие места;

- увольнению работников-совместителей, временных работников;

- отказу от проведения сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни по соответствующим должностям;

- соглашению с работниками о переводе их на неполное рабочее время или введении режима неполного рабочего времени в отдельных подразделениях с предупреждением работников не позднее, чем за два месяца.

Работникам, предупрежденным об увольнении по сокращению численности, пре-

доставляется не менее 4 часов в неделю, в течение периода до увольнения, с сохранением среднего заработка для поиска нового места работы.

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ предоставляется:

- одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей до 18 лет;
- работникам предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии).

КД предусмотрен ряд других гарантий при сокращении.

Раздел КД «Гарантия деятельности профсоюзного комитета»

Основные положения раздела соответствуют положениям Отраслевого соглашения.

Профсоюзному комитету бесплатно предоставляется:

- информация по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

- помещения, оргтехника, мебель, связи, автотранспорт.

Не освобожденным выборным работникам (членам профсоюзного комитета, председателям профсоюзных организаций подразделений, уполномоченным по охране труда и членам комиссии по социальному страхованию) предоставляется свободное время по два часа в неделю с сохранением среднего заработка.

КД предусмотрено ежемесячное премирование штатных и выборных работников профкома.

Ежемесячно и бесплатно на счет ППО перечисляются членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в размере 1 %. По личным заявлениям работников предприятия, не являющихся членами профсоюза, перечисляются денежные средства в размере 0,5 % от начисленной заработной платы (взносы солидарности вносят 15 работников) для представления их интересов во взаимоотношениях с работодателем.

Задолженности по перечислению профсоюзных взносов нет.

Культмассовая и спортивная работа ведется за счет работодателя.

Оплата труда председателя ППО за счет средств работодателя КД не предусмотрена.

В целом на предприятии требования раздела выполняются.

Итоги выполнения КД до работников предприятия доводятся на конференции трудового коллектива один раз в год, а также через наглядную агитацию (профсоюзные листовки).

За время действия КД в него вносились изменения, которые были согласованы членами комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и включены в текст договора. Проведено 15 заседаний комиссии.

Все замечания по КД членами комиссии доведены до руководства предприятия и актива ППО.

Первичная профсоюзная организация является гарантом социально-трудовой защищенности работников предприятия и членов их семей на основании заключенного коллективного договора.

Документы, регламентирующие трудовые отношения на предприятии, которые являются приложением к КД:

- Приложение № 1 Правила внутреннего трудового распорядка для работников;
- Приложение № 2. Соглашение по охране труда на 2013–2016 годы;
- Приложение № 3. Положение о наставничестве для молодых работников;
- Приложение № 4. Положение о порядке и условиях проведения аттестации работников;
- Приложение № 5. Перечень видов деятельности предприятия;
- Приложение № 6. Положение о системе оплаты труда и материальном стимулировании работников;
- Приложение № 7. Положение о фонде социального развития предприятия;
- Приложение № 8. Смета расходования фонда социального развития предприятия;

- Приложение № 9. Перечень должностей работников предприятия, исполнение обязанностей по которым дает право на получение надбавки к должностному окладу за учет денежных и материальных средств;
- Приложение № 10. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем;
- Приложение № 11. Перечень производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение;
- Приложение № 12. Перечень рабочих мест с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых рабочим и служащим устанавливается доплата к должностному окладу и тарифной ставке;
- Приложение № 13. Перечень структурных подразделений, профессий и должностей с тяжелыми и вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день;
- Приложение № 14. Перечень работ и профессий, дающих право рабочим и служащим на получение молочных продуктов в связи с вредными условиями труда;
- Приложение № 15. Перечень профессий, имеющих право на бесплатное получение мыла;
- Приложение № 16. Перечень профессий (должностей) работников, имеющих право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств;
- Приложение № 17. Перечень профессий и должностей работников предприятия, работа на которых дает право на бесплатное получение сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- Приложение № 18. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин;
- Приложение № 19. Перечень работ с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет;
- Приложение № 20. Перечень работ с повышенной опасностью, выполняемых на предприятии;
- Приложение № 21. Положение о направлениях и порядке улучшения жилищных условий работников предприятия.

Организационная работа

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18ЦНИИ» МО РФ избран на конференции 29.10.15г., установлены полномочия - 5 лет.

Охват профсоюзным членством по состоянию на 01.01.2016г. составляет 59,4%.

При профсоюзной комитете сформированы комиссии:

- по защите социально трудовых прав работников;
- по организационной работе, взаимодействию с общественными организациями, организации учебы профсоюзного актива;
- по охране труда и здоровья работников;
- по социальной и жилищно-бытовой работе;
- по культурно-досуговой, спортивно-массовой работе, работе с детьми и молодежью.

Профсоюзный комитет планирует свою работу по полугодиям.

На заседаниях профкома рассматривались вопросы:

- о работе над коллективным договором;
- о подготовке и проведении конференции коллектива работников по КД;
- об изменениях и дополнениях в КД на 2013 – 2016г.г.;
- об итогах аттестации рабочих мест;
- о действиях профкома в связи с обращениями работников по ухудшению финансово-экономического положения предприятия;
- о введении режима неполной рабочей недели и другие.

По рассматриваемым вопросам, как правило, принимаются постановления, организуется контроль за их выполнением.

Рекомендации комиссии ЦК профсоюза по повышению эффективности работы социальных партнеров:

1. Предусмотреть конкретные меры по устранению недостатков и проработке рекомендаций комиссии отмеченных в справке.

2. Продолжить работу по достижению показателей раздела КД «Оплата труда» таких как, среднемесячная заработная плата, минимальная месячная заработная плата.

3. Предусмотреть в тексте КД показатели доли тарифной части в заработной плате, соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой, оплату времени простоя по вине работодателя в размере $\frac{3}{4}$ средней заработной платы работника, оплату вечернего времени, а также порядок индексации заработной платы. При необходимости разработать программу поэтапного увеличения показателей.

4. С учетом сложившейся практики на предприятии и ст. 8 ТК РФ предусмотреть отдельным пунктом в КД перечень локальных нормативных актов, принимаемых:

- совместно с профсоюзным комитетом;
- по согласованию с профсоюзным комитетом;
- с учетом мнения профсоюзного комитета.

5. Разработать систему управления охраной труда (СУОТ) в соответствии с действующими нормативными актами по охране труда и структурой управления предприятия обеспечив её функционирование через регулярное проведение:

- 3-х ступенчатого контроля за состоянием условий и охраны труда в производственных подразделениях;

- «Дней техники безопасности» по предприятию у гл. инженера с заслушиванием отчетов руководителей подразделений и гл. специалистов с организацией контроля за их выполнением (осн. Ст. 212 ТК РФ).

6. В целях организации сотрудничества и регулирования отношений между работодателем и работниками возобновить работу комитета (комиссии) по охране труда.

Обновить состав комитета по охране труда, основываясь на паритетности представительства в нем сторон от работодателя и профсоюзного комитета (осн. Ст. 218 ТК РФ, Приказ Минтруда России № 412н от 24.06.14г.).

7. В соответствии со ст. 226 ТК РФ обеспечить ежегодное принятие соглашения по охране труда на предприятии с учетом «Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. N 181н.

8. Обеспечить использование 20% средств Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве для улучшения условий и охраны труда и снижения профессиональных рисков (осн. ФЗ № 125).

9. Рассмотреть возможность внесения в КД предприятия обязательства работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве.

10. Предусмотреть в КД норму, предусматривающую оплату труда председателя ППО за счет средств работодателя в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

11. Принять определенную систему рассмотрения хода и подведения итогов выполнения коллективного договора:

- заседание комиссии по регулированию социально – трудовых отношений (не реже одного раза в квартал);
- расширенное заседание профсоюзного комитета (раз в полугодие);
- конференция работников (не реже одного раза в год).

Конференцию следует проводить для информирования работников по заключению или выполнению коллективного договора, дополнениям и изменениям, внесенным в него, причинам отклонения предложенных для включения пунктов. На конференции может рассматриваться информация о перспективах развития предприятия на текущий и последующие годы.

12. Ознакомление работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором фиксировать после текста трудового договора. При этом исключить ведение специальных журналов.

13. Планируя работу профсоюзного комитета и его президиума, реализовывать право профкома на заслушивание информации представителей работодателя по социально-трудовым вопросам, руководствуясь «Перечнем вопросов для рассмотрения профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций» (рекомендация ЦК профсоюза «Э.И.» № 1 2008г.).

Комиссия ЦК профсоюза



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 февраля 2016г.

г. Москва

Протокол №27-2

О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2015г.

Заслушав и обсудив информацию зав. отделом организационной работы аппарата ЦК профсоюза Сарухановой Л.М., президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить сводный статистический отчет Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (форма 7) за 2015г.

2. Справку о сводной статистической отчетности за 2015г. принять к сведению и направить ее в организации профсоюза для устранения отмеченных в справке недостатков и использования в практической работе.

3. Считать приоритетной задачей всех выборных органов Оборонпроф вовлечение работников в профсоюз и сохранение членской базы, повышение эффективности деятельности профорганов как основы роста численности членов профсоюза.

4. Организациям профсоюза, имеющим процент охвата профсоюзным членством ниже, чем по профсоюзу (63,5%), проводить мониторинг состояния профсоюзного членства с целью своевременного принятия необходимых решений.

5. Выборным органам профсоюза, территориальных организаций профсоюза:

- вести работу по реализации продуманной структурной, кадровой и молодежной политики профсоюза, обязательности выполнения совместно принятых решений;

- проводить системную работу с первичными профсоюзными организациями, имеющими охват профсоюзным членством менее 50%, оказывать им практическую помощь в работе с персоналом предприятий, реализации защитной функции.

6. Профсоюзным комитетам первичных организаций:

- повышать эффективность конкретной практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь через усиление правовой защищенности, заключение коллективных договоров и соглашений, активное участие в коллективных действиях профсоюзов, подчеркивая тем самым социальную значимость и необходимость профсоюзов как ключевого звена по представлению и защите социально-трудовых прав и законных интересов работников;

- вести системную работу по вовлечению в профсоюз новых членов, привлечь к организации этой работы все категории профсоюзного актива, особенно из числа молодежи для создания реального резерва профсоюзных кадров;

- повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий о деятельности первичной, территориальной организаций, профсоюза в целом, обратить особое внимание на позитивные результаты практической деятельности.

Более активно использовать для этого возможности местной, профсоюзной печати, наглядной агитации и Интернет - ресурсов;

- обеспечить проведение регулярных встреч, совещаний с профсоюзным активом, смотров-конкурсов, дней профсоюза в первичных организациях, с целью разъяснения позиций профсоюза, формирования его положительного имиджа;

- продолжить работу по формированию активного и осознанного членства работников в профсоюзе за счет обеспечения их непосредственного участия в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций.

7. Отметить результативную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза Татарской и Удмуртской республиканских, Пермской краевой, Владимирской, Волгоградской, Кемеровской, Тульской, Челябинской областных организаций и первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза «Транспортные машиностроители» (г. Омск).

8. Премировать в размере пяти тысяч рублей каждого председателей организаций профсоюза за системную, результативную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза:

- Татарской - Кузьмичеву Елену Ивановну;
- Удмуртской - Черных Григория Николаевича;
- Пермской - Ховаева Александра Андреевича;
- Владимирской - Кабакова Александра Михайловича;
- Волгоградской - Фатеева Юрия Викторовича;
- Кемеровской - Конарева Александра Тимофеевича;
- Тульской - Андреева Ивана Николаевича;
- Челябинской - Долганова Александра Семеновича;
- «Транспортные машиностроители»(г.Омск)-Курочкина Виктора Вячеславовича.

Бухгалтериям Татарской и Удмуртской республиканских, Пермской краевой, Владимирской, Волгоградской, Кемеровской, Тульской, Челябинской областных и первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза «Транспортные машиностроители» (г. Омск) произвести выплату в соответствии с п.8 данного постановления и представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 10 марта т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

9. Выборным органам организаций профсоюза провести работу по уточнению и формированию кадрового резерва, в связи с проведением в 2015г. отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

Решения выборных органов представить в отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза (Саруханова Л.М.).

Срок: март 2016г.

10. Отделу организационной работы:

- при планировании выездов в организации профсоюза обратить особое внимание на организации профсоюза, допустившие значительные потери членов профсоюза, имеющие охват профсоюзным членством менее 50%, с целью изучения причин снижения профсоюзного членства и оказания им практической помощи;
- при проведении семинаров профсоюзных кадров и актива, мероприятий профсоюза включать в их программы вопросы мотивации профсоюзного членства и практики работы в этом направлении.

11. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза (Саруханова Л.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о сводном статистическом отчете за 2015г.

За основу при определении численности членов профсоюза, количества первичных профсоюзных организаций, охвата профсоюзным членством были приняты данные сводных статистических отчетов 22 территориальных и 24 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК проф-

союза из 25 по формам №7 и №2.

По данным организаций профсоюза на 1 января 2016г. на предприятиях, учреждениях, организациях отраслей и в учебных заведениях работает **306 652** чел. (на 1 января 2015г. - 306587 чел.), обучается – **1 276** чел. (на 1 января 2015г. - 1208 чел.).

Общая численность членов профсоюза составляет **196 045** чел. (на 1 января 2015г. - 197285 чел.).

В структуре профсоюзного членства работающие являются основной базой и составляют **99,3%** (194626 чел.), учащиеся - **0,4%** (797 чел.). Численность членов профсоюза - неработающих пенсионеров за отчетный период сократилась и составляет - **0,3 %** (673 чел.).

Среди членов профсоюза из числа работающих: **52,1%** - женщины, **30,9 %** - молодежь до 35 лет (на 1 января 2015г. - 30,0%).

Анализируя данные по количеству работающих и членов профсоюза, следует отметить, что по сравнению с 2014г. численность членов профсоюза среди работающих уменьшилась на **0,6 %** (за 2014г. отмечено уменьшение на 3,1%), а количество работающих осталось примерно на том же уровне (увеличилось на **0,02 %**, за предыдущий период увеличение составляло на 1,3%).

Сравнивая динамику изменения численности работающих с количеством членов профсоюза среди них, следует отметить, что в 7 территориальных организациях из 22 отмечается рост числа работающих и членов профсоюза.

В 12 из 24 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: «Саранский механический завод», ООО «Завод Юпитер», Единая ППО группы предприятий «Механический завод» (г.Орск), ОАО «Орелтекмаш», ОАО «Текстильмаш», АО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева», ОАО «Ростовский ОМЗ», ОАО «Ульяновский патронный завод», ОАО «55 Арсенал» (г. Ржев), «Омский арсенал», «Транспортные машиностроители» (г.Омск), «Технологии безопасности» отмечается рост числа работающих и членов профсоюза за 2015г. (в 2014г. отмечен рост числа работающих и членов профсоюза в 13 из 24 ППО).

Самые большие снижения количества работающих произошли в организациях профсоюза: Пензенской на 13,5%, Нижегородской и Свердловской - на 5,2%, Удмуртской - на 3,7%, в первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза: ОАО «73 ЦЗПУО» (г. Владикавказ) - на 25,0%, ФКП АПЗ «Вымпел» (Хабаровский край) - на 13,2%, ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей» - на 11,7%.

В 17 из 24 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза отмечается рост числа работающих на предприятиях, а рост числа членов профсоюза отмечается в 13 организациях.

Основу структуры профсоюза составляют **234** первичные профсоюзные организации. В 230 из них избираются профсоюзные комитеты, в 4 малочисленных организациях (до 15 членов профсоюза) - профорганизаторы.

За год число первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 12 организаций.

Уменьшение количества первичных профсоюзных организаций связано с ликвидацией предприятий и отсутствием членов профсоюза.

209 первичных профсоюзных организаций входят в **22** территориальные организации профсоюза в рамках субъектов РФ. Среди них - 2 республиканские, 2 краевые, 1 городская, 1 межрегиональная (г.С.- Петербурга и Ленинградской обл.) и 16 областных организаций.

25 первичных профсоюзных организаций непосредственно обслуживаются центральным комитетом профсоюза.

Выполняемая в отчетном периоде рядом организаций профсоюза целенаправленная работа по усилению роли профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав и интересов работников, повышению уровня мотивации профсоюзного членства позволила принять в профсоюз **24 678** новых члена (в 2014г. – 23 146), причем 46,9% из них – молодежь до 35 лет (в 2014г. - 50,82%).

В 11 территориальных организациях из 22 увеличилось количество вновь принятых в профсоюз в 2015г. (в 2014г. было в 14 из 22).

Наибольшее количество впервые принятых в профсоюз из числа работающих в Удмуртской республиканской - 3243 чел. (13,2% от общего числа принятых в профсоюз), Пермской краевой - 2969 чел. (12,1%), Тульской – 2740 (11,2%), Владимирской - 2074 чел. (8,5%) областных, а также в первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза «Транспортные машиностроители» (г. Омск) - 1221 чел. (5,0%) и АО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» - 390 чел. (1,6%).

Причем Тульская областная организация приняла в профсоюз в 2 раза больше членов профсоюза, чем в 2014г., Татарская республиканская и Московская городская - в 1,3 раза, а первичные профсоюзные организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза «Транспортные машиностроители» (г.Омск) - в 2,4 раза, «Вологодский ОМЗ» и ФКП «Авангард» (г.Стерлитамак) в 2 раза, «Омский арсенал» в 1,6 раза больше, а Пензенская областная организация приняла в профсоюз 145 чел. (в 2014г. было - 3).

Крупнейшими по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Свердловская областная (13,0% от общего числа работающих членов профсоюза), Удмуртская республиканская (11,3%), Владимирская и Тульская (9,9%), Московская (6,7%) областные и Пермская (5,5%) краевая организации профсоюза.

Самыми малочисленными по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Саратовская-590чел.(2014г.- 658), Ивановская - 1134чел. (1025), Пензенская - 1427 чел. (1707), Кемеровская - 1701 чел.(1630) областные организации.

Территориальные организации по своей численности представлены следующим образом:

До 2тыс. членов профсоюза	4 организации	Ивановская, Кемеровская, Пензенская, Саратовская
От 2 до 5тыс. членов профсоюза	5 организаций	Кировская, Курганская, Межрегиональная, Самарская, Ростовская
От 5 до 8тыс. членов профсоюза	4 организации	Волгоградская, Московская городская, Челябинская, Новосибирская
От 8 до 10тыс. членов профсоюза	3 организации (было 2 орг.)	Алтайская, Татарская, Нижегородская
От 10 до 13тыс. членов профсоюза	1 организация (было 2 орг.)	Пермская
От 13 до 15тыс. членов профсоюза	1 организация	Московская областная
От 15 до 18тыс. членов профсоюза	нет (была 1 орг.)	
От 18 до 21тыс. членов профсоюза	2 организации (была 1 орг.)	Владимирская, Тульская
От 21 до 25тыс. членов профсоюза	1 организация	Удмуртская
От 25 до 30тыс. членов профсоюза	1 организация	Свердловская

Самыми многочисленными по количеству первичных профсоюзных организаций, объединяемых территориальными организациями, являются: Московская городская - 31 организация, Московская областная - 21, Новосибирская - 17, Свердловская и Тульская областные - 14, Межрегиональная г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Алтайская краевая - 13 организаций.

Процент охвата профсоюзным членством из числа работающих составляет **63,5%** (уменьшение на 0,3 % в сравнении с 2014г.).

По итогам работы за отчетный год увеличился процент охвата профсоюзным членством среди работающих в 9 из 22 территориальных организаций и в 11 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК

профсоюза из 24 (за прошедший период в 6 из 22 и в 13 из 24).

Так, процент охвата профсоюзным членством среди работающих в Удмуртской республиканской организации увеличился - на 2,5%, Волгоградской, Челябинской, Ростовской областных организациях соответственно на 1,8%, на 1,3%, на 1,2%, Пермской краевой - на 1,0%, а в первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза «Транспортные машиностроители» (г. Омск) - на 14,6%, «Технологии безопасности» - на 10,1%.

Наиболее высокий уровень профсоюзного членства сохраняется среди работающих Татарской республиканской (91,0%), Владимирской (88,1%), Волгоградской (86,57%), Нижегородской (75,2%), Челябинской (74,7%), Самарской (72,3%) областных организаций, Удмуртской республиканской (77,6%), а также первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза АО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» (82,5%), ФКП «Авангард» (г. Стерлитамак) (79,5%), «Саранский механический завод» (70,2%).

В результате проведенной работы в 59% территориальных организаций профсоюза увеличился процент охвата профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет. Это: Владимирская, Волгоградская, Кемеровская, Кировская, Новосибирская, Пензенская, Самарская, Саратовская, Тульская, Челябинская областные, Пермская краевая, Московская городская и Удмуртская республиканская организации.

Увеличение процента охвата профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет произошло и в 33% первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза (в 2014г. - в 56% организаций).

В 4 территориальных организациях профсоюза: Волгоградской, Нижегородской, областных, Пермской краевой и Татарской республиканской организации нет первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзным членством менее 50% (в 2014 г. - в 4 организациях).

В Самарской областной и первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФКП «Авангард» и ООО «Завод Юпитер» (г. Валдай) в 2015г. нет случаев выхода из профсоюза.

Анализируя сведения об обучении профсоюзного актива необходимо отметить, что в 10 территориальных организациях из 22 и в 5 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 24 увеличилось количество обученного профсоюзного актива.

6 территориальных организаций: Нижегородская, Ростовская областные, Алтайская и Пермская краевые, Татарская и Удмуртская республиканские организации обучили более 50% профсоюзных кадров и актива в 2014г. (в 2014г. было 7 организации)

Профсоюзные кадры и актив отраслевого профсоюза насчитывают **23 758** чел. Из них молодежи до 35 лет - 22,1% (в 2014г. - 18,1%).

В составе выборных органов первичных профсоюзных организаций молодежь до 35 лет представлена следующим образом:

Категории актива	Избрано %	Было %
Председатели первичных профсоюзных организаций	3,9	4,6
Члены профкомов	17,6	12,5
Члены всех комиссий профкомов	20,4	15,5
Председатели цехкомов	14,1	9,6
Члены цехкомов	26,1	22,3
Профгруппоргов	24,9	21,3

Освобожденными выборными руководителями первичных профсоюзных организаций являются **110** чел. (47,0%) из 234 чел.

Среди членов профкомов, членов комиссий профкомов, председателей цеховых комитетов освобожденными являются 1,2% профсоюзных кадров (было 1,2%).

За 2015г. из профсоюза выбыло по собственному желанию из числа работающих и учащихся **4 287** чел, что составляет **2,2%** от численности членов профсоюза из

числа работающих и учащихся (2014г. - 2,9%).

Отчеты и выборы проводились во всех организациях профсоюза. Работа их выборных органов оценена удовлетворительно.

По представленным данным в отчетном периоде обучено **9 224** чел. профсоюзных кадров и актива, что составляет 38,8% от их общей численности (в 2014г. - 39,1%):

Категории актива	Обучено %	Было %
Председатели первичных профсоюзных организаций	85,2	88,0
Члены всех комиссий профкомов	73,2	84,7
Председатели цехкомов	93,6	80,7
Профгруппорги	33,1	67,3
Члены ревизионных комиссий профорганизаций	64,2	41,3

Вместе с тем, анализ статистической отчетности организаций профсоюза за 2015г. выявил недостатки в работе по сохранению членской базы, вовлечению в профсоюз новых членов, увеличению численности и охвата профсоюзным членством, упорядочению структуры организаций профсоюза, обучению профсоюзных кадров и актива.

Не принесла желаемого результата работа ряда организаций профсоюза по выполнению п.5 Постановления президиума ЦК профсоюза от 19.02.15г.(протокол №22) «О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2014г.».

По данным, приведенным в таблице №3 за 2015г. отмечены Московская, Свердловская и Самарская областные, Алтайская краевая организации, в которых произошло увеличение количества первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзным членством менее 50%.

В 4 территориальных организациях: Межрегиональной г. Санкт - Петербурга и Ленинградской области - 42,0% (45,0%), Московской городской - 38,6% (40,3%), Новосибирской - 48,9% (49,1%), Саратовской - 40,3% (44,5%) областных охват профсоюзным членством менее 50%.

За отчетный период в ряде организаций профсоюза снижение численности членов профсоюза значительно выше, чем снижение численности работающих.

Так, в Саратовской областной организации профсоюза, снижение численности членов профсоюза на 10,3%, а численности работающих лишь на 0,9%.

В первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФКП «Тамбовский пороховой завод» при росте численности работающих на 3,1%, количество членов профсоюза уменьшилось на 6,8%.

А в Московской, Самарской областных, Московской городской, Межрегиональной г. Санкт - Петербурга и Ленинградской области организациях при росте численности работающих произошло уменьшение количества членов профсоюза.

В 10 территориальных организациях из 22 в 2015г. увеличилось количество вышедших из профсоюза по собственному желанию (в 2014г. - в 8).

Как показывает анализ, снижение численности членов профсоюза, зачастую, обусловлено недостаточной эффективностью защитной деятельности организаций профсоюза по решению конкретных проблем работников на рабочем месте, слабой информационно - пропагандистской работой, структурной перестройкой предприятий и отсутствием системного подхода к использованию всех имеющихся в настоящее время ресурсов для результативности мотивации профсоюзного членства.

Негативно сказывается также тенденция старения членов профсоюза, их увольнение и определенная некомпетентность профактива, профлидеров в области при-

влечения новых членов, особенно молодежи.

Некоторые организации профсоюза не уделяют должного внимания составлению статистической отчетности в полном объеме, ее анализу, разработке программ (планов) практических мер по изменению сложившейся ситуации и использованию полученных результатов в практической работе, а скорее осуществляют статистическую сверку численности членов профсоюза один раз в год.

Постановления коллегиальных органов по статистической отчетности во многих организациях лишь констатируют положение дел, отсутствует анализ сложившейся ситуации и практические мероприятия по ее изменению, а в ряде организаций отчет вообще не становится предметом обсуждения на заседаниях выборных органов.

Комитетами ряда территориальных организаций не велась должным образом работа по ведению Реестра организаций профсоюза.

Анализ статистического отчета профсоюза за 2015г., проведенный отделом организационной работы аппарата ЦК профсоюза, показывает, что удалось остановить тенденцию снижения профсоюзного членства и в ряде организаций и по профсоюзу в целом.

В целях усиления работы, направленной на увеличение членской базы, как одного из решающих условий, способствующих реализации профсоюзом своих уставных задач по защите интересов работников - членов профсоюза отдел организационной работы предлагает:

- обратить внимание председателей организаций профсоюза на повышение персональной ответственности за выполнение решений коллегиальных органов Оборонпроф, особенно в сфере сохранения и увеличения членской базы;

- повышать эффективность конкретной практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь через усиление правовой защищенности, подчеркивая тем самым социальную значимость и необходимость профсоюзов как ключевого звена по представлению и защите социально-трудовых прав и законных интересов работников;

- через систему коллективных договоров, реализующих Отраслевое соглашение, добиваться обеспечения занятости, повышения уровня оплаты труда, улучшения условий труда, решения социальных вопросов. Осуществлять строгий контроль за соблюдением законодательства о труде;

- вести системную работу по вовлечению в профсоюз новых членов, привлечь к организации работы все категории профсоюзного актива.

Осуществлять мониторинг ситуации по профсоюзному членству для своевременного принятия необходимых решений;

- повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий о деятельности первичной, территориальной организаций, профсоюза в целом, обратив особое внимание на позитивные результаты практической деятельности.

Более активно использовать для этого возможности местной, профсоюзной печати, наглядной агитации и Интернет - ресурсов.

Обеспечить проведение регулярных встреч, совещаний с профсоюзным активом, дней профсоюза в первичных организациях, с целью разъяснения позиций профсоюза, формирования его положительного имиджа;

- выборным органам организаций профсоюза продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, завершить работу по уточнению и корректировке резерва профсоюзных кадров и актива в связи с проведенной в 2015г. отчетно-выборной кампанией в организациях профсоюза;

- осуществлять системную работу по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива всех категорий на протяжении всего срока полномочий выборных органов, обратив особое внимание на обучение вновь избранного профсоюзного актива.

Отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

10 февраля 2016г.

г. Москва

Протокол №27-3

**О выполнении плана мероприятий по подготовке XIII съезда
Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

Заслушав и обсудив информацию зам. председателя профсоюза Новака М.В., президиум ЦК профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Аппарату ЦК профсоюза обеспечить:

- выполнение Плана мероприятий по подготовке XIII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности;
- качественную подготовку проектов документов и материалов съезда профсоюза;
- проведение мероприятий съезда профсоюза на высоком организационном уровне.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ

10 февраля 2016г.

г. Москва

Протокол №27-4

О кандидатурах для избрания на должность председателя профсоюза

Заслушав информацию председателя Организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза Андреева И.Н. об итогах обсуждения выдвинутых кандидатур на должность председателя профсоюза в организациях «Оборонпроф», президиум ЦК профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Предложить XI пленуму ЦК профсоюза утвердить кандидатом для избрания на должность председателя профсоюза **Чекменева Андрея Ивановича** с его согласия и внести кандидатуру на рассмотрение XIII съезда профсоюза.
2. Направить данное решение в ФНПР.

Зам. председателя профсоюза

М.В. Новак

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза