



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности

ОБОРОНПРОФ

октябрь

2016 год

№ 4

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

**12 октября 2016г. состоялось заседание президиума ЦК профсоюза,
рассмотревшего следующие основные вопросы:**

1. О работе АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады» по улучшению условий и охраны труда и первичной профсоюзной организации по выполнению решений X (2015г.) пленума ЦК профсоюза «О работе профсоюза и его организаций по социальному партнерству в современных условиях».

2. О работе Пермской краевой и первичных организаций профсоюза по повышению информированности членов профсоюза, реализации Программы профсоюза по работе с кадрами и активом.

3. О проведении XIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 октября 2016 г.

г. Москва.

Протокол № 3-1

О работе АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады» по улучшению условий и охраны труда и первичной профсоюзной организации по выполнению решений X (2015г.) пленума ЦК профсоюза «О работе профсоюза и его организаций по социальному партнерству в современных условиях»

Заслушав и обсудив доклады зам. генерального директора по кадрам АО «ФНПЦ «Титан - Баррикады» Сусленкова К.В., председателя первичной профсоюзной организации Пичугиной Г.Г., председателя Волгоградской областной организации профсоюза Фатеева Ю.В. и сообщение комиссии ЦК профсоюза о работе по улучшению условий и охраны труда и социальному партнерству на предприятии (справка прилагается), президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить положительную работу работодателя (генеральный директор и генеральный конструктор Шурыгин В.А.) и первичной профсоюзной организации (председатель ППО Пичугина Г.Г.) АО «ФНПЦ «Титан - Баррикады» по улучшению условий и охраны труда, совершенствованию социального партнерства на предприятии, повышению уровня заработной платы на основе роста объемов производства, повышению эффективности труда и социальной защищенности.

2. Предложить работодателю и первичной профсоюзной организации:

2.1. Продолжить работу по улучшению условий и охраны труда работников и совершенствованию социального партнерства в рамках комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с учетом рекомендаций и замечаний, отмеченных в справке.

2.2. Включить в коллективный договор параметры установленные разделами V и VI Отраслевого соглашения:

- проведения индексации заработной платы работникам предприятия в соответствии с положением коллективного договора;

- увеличения вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе в размере среднего дневного заработка;

- обязательство работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве (п. 6.22.);

- положения п.п. 6.14. - 6.17. по организации деятельности уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета.

2.3. Провести анализ и включить в текст коллективного договора недостающие нормы Трудового кодекса РФ, предусматривающие коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.

3. Рекомендовать работодателю:

3.1. Во всех цехах оборудовать комнаты приема пищи.

3.2. Привести численность Службы охраны труда в соответствие с «Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях» утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001г. № 10.

4. Первичной профсоюзной организации:

4.1. Рассмотреть на своем заседании материалы президиума профсоюза по данному вопросу.

4.2. Подготовить и внести в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения по выполнению рекомендаций комиссии ЦК профсоюза.

4.3. Избрать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза на каждом участке, постоянно повышать их квалификацию, обеспечить активное участие в работе 3-х ступенчатого административно-общественного контроля.

4.4. Рассмотреть вопрос о введении ставки технического инспектора труда в штатное расписание профсоюзного комитета.

4.5. Предусмотреть в планах работы первичной профсоюзной организации заслушивание представителей работодателя по различным направлениям работы с последующим информированием работников предприятия.

5. Волгоградскому областному комитету профсоюза оказать практическую помощь первичной профсоюзной организации в решении стоящих перед ней задач.

6. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс – информация».

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья (Волков В.В.) и отдел социального партнерства (Фомин А.М.) аппарата ЦК профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

О работе АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады» по улучшению условий и охраны труда и первичной профсоюзной организации по выполнению решений X (2015г.) пленума ЦК профсоюза «О работе профсоюза и его организаций по социальному партнерству в современных условиях».

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2016 года руководители отделов аппарата ЦК профсоюза: охраны труда и здоровья - Волков В.В., социального партнерства - Фомин А.М. в период с 15 по 19 августа 2016 года провели проверку работы работодателя АО «ФНПЦ «Титан - Баррикады» по улучшению условий и охраны труда и первичной профсоюзной организации по выполнению решений X пленума ЦК профсоюза.

В ходе работы проведены встречи с исполняющим обязанности руководителя, его заместителями и специалистами предприятия, профактивом на которых обсуждались вопросы взаимодействия работодателя и первичной профсоюзной организации в решении актуальных вопросов.

Общие сведения.

АО «Федеральный научно-производственный центр «Титан-Баррикады» одно из крупнейших многопрофильных предприятий отечественного оборонного комплекса России, входящее в состав АО «Корпорация «Московский институт теплотехники».

В настоящее время АО «ФНПЦ «Титан - Баррикады» является ведущим предприятием по разработке и производству вооружения для различных родов войск.

Предприятие активно участвует в реализации Государственной программы вооружения и выполнении гособоронзаказа, внося весомый вклад в оснащение Российской армии современным и высокоэффективным оружием.

В ряду значимых проектов народнохозяйственной тематики предприятия – участие в реализации государственных программ модернизации водных путей России.

Предприятие обладает уникальным научно-техническим потенциалом.

Собственная производственная, исследовательская и испытательная база обеспечивает реализацию полного цикла создания современных наукоемких образцов вооружения и продукции гражданского назначения от формирования технических предложений, поискового и компьютерного моделирования до изготовления опытных образцов и выпуска серийной продукции.

В 2014 году инициированная Правительством РФ реорганизация позволила предприятию значительно укрепить свои позиции на рынках вооружений и гражданской продукции.

Генеральный директор и генеральный конструктор АО «ФНПЦ «Титан - Баррикады» - Шурыгин Виктор Александрович.

Председатель первичной профсоюзной организации – Пичугина Галина Григорьевна.

На 1 августа 2016 года в первичной профсоюзной организации «ФНПЦ «Титан – Баррикады» численность членов профсоюза - 5279 человек, что составляет более 86% от численности работников предприятия.

Важным аспектом системной работы по сохранению и увеличению численности членов профсоюза является оперативный ежемесячный электронный учет членов и не членов профсоюза по подразделениям предприятия. Численность профсоюзной организации с момента реорганизации предприятий увеличилась более чем на 600 человек.

О работе по улучшению условий и охраны труда.

Администрацией и профсоюзным комитетом предприятия проводится последовательная и системная работа по осуществлению необходимых организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий направленных на улучшение условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих.

На предприятии разработана Политика в области охраны труда, которая определяет цели и задачи предприятия в области охраны труда.

Данная работа проводится согласно действующего на предприятии стандарта РД ЦРУИ 120.001 - 2010 «Система управления охраной труда» (далее - СУОТ).

Одной из основных функций СУОТ является совершенствование и обеспечение целенаправленной профилактической работы по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

В развитие СУОТ на предприятии разработаны по основным направлениям работы по охране труда следующие стандарты:

- СТО ЦРУИ 120.9-2015 «Порядок обучения по охране труда, промышленной безопасности и проверки знаний требований охраны труда, промышленной безопасности рабочих, руководителей и специалистов»;

- СТО ЦРУИ 120.9-2015 «Контроль трехступенчатый за состоянием охраны труда. Организация и порядок проведения»;

- СТО ЦРУИ 120.13-2015 «Несчастные случаи на производстве. Порядок расследования».

Приказом руководителя предприятия общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда возложено на заместителя генерального директора - технического директора (далее - главного инженера) предприятия.

Для повышения ответственности за состояние охраны труда и обеспечение безопасности работников на весь административно-технический персонал разработаны должностные инструкции, в которых определены конкретные права и обязанности, а также ответственность должностных лиц в области охраны труда и промышленной безопасности.

Ежегодно издаётся приказ о внутреннем аудите функционирования СУОТ, создаются комиссии, утверждается график проведения в подразделениях комплексных проверок по охране труда.

В течение 2015 года, согласно графика, проведены комплексные обследования 23 структурных подразделений, а на 1 августа т.г. проведено 17 проверок, по результатам которых руководителям подразделений выданы утвержденные главным инженером исполнительные акты с установленными сроками выполнения мероприятий. Результаты рассматриваются на Днях техники безопасности.

В цехах организована регулярная работа по контролю второй ступени с обязательным рассмотрением результатов на Днях техники безопасности не реже 1 раза в неделю. В этой работе принимают участие уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета.

Контроль 1-ой ступени на участках проводится ежедневно.

Во исполнение ст. 217 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) на предприятии создан отдел по охране труда, надзора за промышленной, экологической и пожарной безопасностью, структурной составляющей которого является сектор по охране труда. Численность сектора по охране труда (далее – Службы) составляет 6 человек, что не соответствует «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях» утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001г. № 10.

Работа Службы осуществляется согласно плану работ на месяц, специалисты по охране труда планируют свою работу еженедельно. Специалисты по охране труда при проведении контроля и выявлении нарушений нормативно-правовых актов по охране труда выписывают предписания, с регистрацией в специальном журнале, и вручают их руководителю проверяемого подразделения на исполнение. В 2015 году по результатам проверок выдано 258 предписаний, а на 1 августа т.г. – 115.

Руководители и главные специалисты предприятия, члены постоянно действующей комиссии по охране труда регулярно проходят обучение и проверку знаний в специализированных организациях.

Все руководители участков, цехов и иных подразделений проходят проверку знаний по охране труда в постоянно действующей комиссии предприятия.

На предприятии осуществляется непрерывный контроль за содержанием вредных веществ в воздухе рабочей зоны в соответствии с графиком отбора проб воздуха на анализ, по производственным подразделениям.

Результаты замеров оформляются протоколами, которые представляются в Службу и в цеха предприятия. В случаях несоответствия условий труда требованиям санитарных норм, Службой выдаются предписания с рекомендациями по их устранению.

Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) проводится на предприятии поэтапно с соблюдением требований ФЗ № 426 от 28.12.2013г. Ежегодно издается приказ о проведении СОУТ с указанием структурных подразделений и планом работы по проведению СОУТ. По результатам проведённой СОУТ издается приказ по предприятию о внесении изменений в соответствующие локальные нормативные акты. Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда в за-

висимости от класса условий труда предоставляются компенсации в соответствии с трудовым законодательством.

Предприятие для проведения СОУТ активно использует финансовые средства ФСС выделяемые на предупредительные меры, которые составляют более 6,3 млн. рублей ежегодно.

В соответствии с п.3 статьи 15 ФЗ № 421 от 28.12.2013г. в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не допущено ухудшения компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия, на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

В трудовой договор включены все необходимые сведения, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе об условиях труда на рабочем месте и предоставляемых гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Улучшение условий труда работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда производится не только за счет реализации Федеральных целевых программ по развитию и модернизации оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации, но и за счет собственных средств.

Так, в период в 2013-2015г.г. выведено из производств с вредными и (или) опасными условиями труда 135 человек, за счет введенных в эксплуатацию 147 единиц современного безопасного оборудования, в т.ч. за счет собственных средств – 107 единиц.

Эксплуатируемые здания и сооружения предприятия находятся в удовлетворительном состоянии.

Территория содержится в чистоте и порядке, проезжие дороги и тротуары имеют твердое покрытие. Регулярно производится их ремонт, установлены дорожные знаки в соответствии с действующим нормативным актом. Вблизи ряда цехов разбиты скверы и газоны.

Все транспортные средства сосредоточены в автотранспортном цехе предприятия. Назначены лица из числа ИТР, ответственные за выпуск их на линию в исправном состоянии. Регулярно проводится предрейсовый медицинский осмотр водителей.

Все работники предприятия обеспечены санитарно-бытовыми помещениями.

Согласно утвержденного руководителем предприятия плана ведутся работы по приведению социально-бытовых помещений (санитарно-бытовые помещения, туалеты, офисные помещения и т.д.) в соответствие с санитарно-техническими нормами. В ряде цехов оборудованы комнаты приема пищи, в которых имеются печи СВЧ, холодильники, электрические чайники и др.

Обеспечение работников предприятия сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты производится согласно нормам. Хранение спецодежды осуществляется централизованно на отдельном складе. В каждом подразделении имеются кладовые, где организована выдача средств индивидуальной защиты с записью в личной карточке.

При преждевременном выходе из строя спецодежды или спецобуви, не по вине рабочего, производится их замена. Стирка и химчистка спецодежды осуществляется по договору оказания услуг по стирке и химчистке белья № 44 от 01.01.2016г.

На работах, связанных с загрязнением, обеспечена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств (жидкое мыло, защитные кремы, очищающие пасты).

В разделе «Охрана труда» коллективного договора (далее – КД) включены обязательства работодателя по:

- обеспечению безопасных условий труда;
- своевременному обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- проведению за счет работодателя обязательных медицинских осмотров;
- информированию каждого работника при поступлении на работу о наличии опасных и вредных факторов и полагающихся компенсациях и льготах.

Отдельными локальными нормативными актами утверждены перечни должностей (профессий) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда которым предусмотрены гарантии и компенсации (молоко, сокращенная продолжительность рабочей недели, дополнительные отпуска, повышенный размер оплаты труда и т.д.).

Ежегодно работодателем совместно с профсоюзным комитетом разрабатываются мероприятия Соглашения по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В 2015 году всего с учетом расходов на выполнение Соглашения по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты, молока, и предоставление компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда израсходовано 55 млн. рублей, а в расчете на одного работника более 9,0 тыс. рублей. За 1-ое полугодие т.г. – свыше 32,0 млн. рублей и 5,6 тыс. рублей соответственно.

В тоже время, в КД не включены обязательства работодателя по оказанию единовременной материальной помощи в случае увечья работника или его гибели (смерти) в результате несчастного случая на производстве, освобождение уполномоченных от основной работы на 2 часа в неделю с сохранением з/платы для выполнения общественных обязанностей и их поощрение за активную работу.

Оказание первичной медико-санитарной помощи, проведение предварительных и периодических медосмотров работников производится в Медико-санитарной части (далее - МСЧ) и в двух фельдшерских здравпунктах которые находятся на балансе предприятия. Здравпункты находятся на территории предприятия. Кроме того, все производственные подразделения обеспечены аптечками с изделиями медицинского назначения.

МСЧ имеет все необходимые условия и оборудование для своевременного и качественного оказания медицинской помощи работникам предприятия по обращениям в связи с заболеванием, в т.ч. в рамках комплекса лечебно-профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников. МСЧ функционирует на основании лицензии на право осуществления медицинской деятельности № ЛО-34-01-003023 от 23.06.2016г. и оказывает услуги по 21 врачебной специальности.

По итогам проведения периодического мед. осмотра составляется заключительный акт, а также список лиц, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, которые передаются работодателю и профсоюзному комитету.

В 2015 году выявлено 600 человек данной категории работников, все они были обеспечены санаторно-курортным лечением.

Ежегодно в бюджете предприятия предусмотрены финансовые средства на санаторно-курортное лечение 1000 работников. В 2015 году на эти цели было выделено свыше 40,0 млн. рублей, на т.г. запланировано свыше 45,0 млн. рублей.

На предприятии организовано общественное питание. На территории функционируют три столовые и два торговых киоска по продаже мучных изделий, кулинарной продукции и бакалейных товаров. Киоски расположены на территории и максимально приближены к цехам предприятия. В них можно быстро и удобно приобрести продукты питания по пути на работу и во время перерывов.

В помещениях столовых проведен ремонт. Закуплено и установлено новое, современное оборудование. Во всех столовых организован и проводится производственный контроль за качеством поступающего сырья, а также всех стадий процесса приготовления пищи.

Во всех производственных подразделениях оформлены стенды по охране труда для проведения среди работников информационно – разъяснительной работы. Информация на стендах обновляется регулярно.

Профсоюзный комитет в своей работе уделяет постоянное внимание улучшению условий труда и укреплению здоровья работников.

Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета.

В соответствии со статьей 218 ТК РФ на предприятии создан комитет (комиссия) по охране труда на паритетной основе из представителей работодателя и первичной профсоюзной организации.

Создана и работает комиссия по охране труда профсоюзного комитета возглавляемая техническим инспектором.

Технический инспектор регулярно отчитывается на заседании профсоюзного комитета о проделанной работе.

В производственных подразделениях избрано 42 уполномоченных по охране труда, которые совместно с руководителями проверяют состояние охраны труда на рабочих местах. Разработаны методические рекомендации, положения по организации их работы и проведению смотров конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Итоги подводятся ежегодно.

Информационное обеспечение состояния условий охраны труда отражается на электронном портале АО «ФНЦП «Титан - Баррикады», профсоюзных уголках, газете «Титан.RU».

В результате проводимой работы по улучшению условий, охраны труда уровень производственного травматизма сохраняется на уровне средней по отрасли. Так, в 2015 году уровень производственного травматизма составил Кч - 1,82.

Доля работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет - 17,7%.

Вместе с тем, несмотря на совместную проводимую работу по улучшению условий и охраны труда на предприятии, администрации и профсоюзному комитету пока не удалось добиться исключения случаев смертельного травматизма, особенно по организационным причинам.

Одной из причин является несовершенство Системы управления охраной труда на предприятии, которая в современных условиях требует постоянной доработки.

В ходе проверки выявлен ряд замечаний и нарушений правил и норм охраны труда, для устранения которых предлагается:

1. Привести численность Службы охраны труда в соответствие с «Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях» утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001г. № 10.

2. На всех производственных участках избрать уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета, провести обучение и обеспечить их участие в работе первой ступени административно – общественного контроля.

3. Во всех цехах оборудовать комнаты приема пищи, не допускать прием пищи на рабочих местах.

4. В соответствии с Отраслевым соглашением (далее - ОС) включить в КД:

- обязательства работодателя по оказанию единовременной материальной помощи в случае увечья работника или его гибели (смерти) в результате несчастного случая на производстве;

- освобождение уполномоченных от основной работы на 2 часа в неделю с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей и их поощрение за активную работу.

О работе первичной профсоюзной организации «ФНЦП «Титан–Баррикады» по выполнению решений X пленума ЦК профсоюза (2015г.)

Объединенная первичная профсоюзная организация «ФНЦП «Титан – Баррикады» в данном составе работает с марта 2015 года. Создание новой организации вызвала необходимость реорганизации всей системы работы во взаимоотношениях с работодателем и профсоюзным активом, а также принятие новых локальных нормативных актов предприятия.

Выполняя решение X пленума ЦК профсоюза, в соответствии с планом основных мероприятий профсоюзного комитета на I полугодие 2016 года, в январе 2016

года проведено заседание с повесткой дня «О материалах X Пленума ЦК профсоюза и задачах профсоюзной организации по реализации его решений».

Профсоюзный комитет принял постановление по данному вопросу, в котором, предусмотрено, используя принципы социального партнёрства, добиваться включения в КД показателей ОС:

- проводить работу по достижению показателей, установленных разделом «Оплата труда» ОС;
- исключить случаи установления работникам заработной платы ниже прожиточного минимума по региону;
- информировать вышестоящие профсоюзные органы о попытках работодателя снижать уровень льгот и гарантий работникам с указанием причин их вызвавших.

В соответствии с КД стороны признают своим долгом сотрудничество для достижения общих целей, проявление доверия и заинтересованности в отношениях друг с другом.

В совместной деятельности работодатель и профсоюзный комитет выступают равноправными и деловыми партнерами.

Совместным решением администрации и профсоюзной организации на предприятии утверждена комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров, разработке проекта и внесению в него изменений, организации контроля над его выполнением в составе представителей от работодателя и от работников.

Любые изменения корректировки и пересмотр уже принятых и действующих положений КД возможны только при условии согласия представителей работодателя и работников.

Изменения и дополнения в КД оформляются в письменном виде и проходят уведомительную регистрацию в органе по труду Волгоградской области.

Администрация предварительно доводит до профсоюзной организации все проекты приказов по предприятию и др. локальных нормативных актов, связанных с трудом работников предприятия. Обеспечено участие с правом совещательного голоса председателя профсоюзной организации или его заместителя в управленческих совещаниях на уровне дирекции, а председателей профсоюзных органов подразделений – в управленческих совещаниях на уровне подразделений.

Важным фактором стабильности работы профкома являются прочные партнерские отношения профсоюзного комитета с руководителями структурных подразделений. В состав практически всех заводских комиссий входят члены профкома, что обеспечивает тесное взаимодействие администрации и профсоюзной организации и способствует развитию социального партнёрства и взаимного доверия.

КД предприятия заключен на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 24 ноября 2015 года сроком на три года.

Договор разработан на основании ТК РФ, законодательных актов Волгоградской области с учетом требований ОС по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии РФ на 2014-2016 годы.

Руководитель предприятия согласовывает с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации локальные нормативные акты предусмотренные п.4.5. ОС.

КД содержит значительные дополнения к ранее действующей системе социального партнерства.

Труд работников предприятия оплачивается в соответствии с их должностью, отработанным временем, выполненным объёмом работ согласно Положению об оплате труда работников предприятия.

Система оплаты труда на предприятии включает размеры тарифных ставок, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Гарантированная минимальная заработная плата работникам предприятия установлена в размере 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Волгоградской области, с февраля 2016 года минимальная заработная плата составила – 14 842 рубля.

Повышение заработной платы проводилось ежегодно с коэффициентом выше индекса роста потребительских цен по Волгоградской области. Заработная плата увеличивалась приказом работодателя с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета с 1 июля 2015 года на 10%, а с 1 июня 2016 года увеличен фонд оплаты труда по предприятию в 1,15 раза. При этом повышение оплаты труда проведено дифференцированно по категориям работников.

Совместным решением работодателя и профсоюзного комитета от 2 августа 2016 года внесено изменение в Раздел «Оплата труда» КД. Добавлен пункт 4.8 следующего содержания: «Исходя из финансового положения предприятия, индексировать должностные оклады (тарифные ставки) одновременно всем работникам в размере не менее индекса роста потребительских цен на товары и услуги по Волгоградской области».

Впервые в КД зафиксированы такие пункты как размер средней заработной платы, тарифной части, доплат за ученую степень.

Работодатель выполняет свои обязательства по размеру среднемесячной заработной платы. Ее размер в целом по предприятию составляет 55 562 рубля, что выше 4-х прожиточных минимумов трудоспособного населения и соответствует КД и ОС.

Среднемесячная заработная плата одного работающего выросла с октября 2014 года на 24,2 %.

Тарифная составляющая регулируется с учетом ее доли в среднемесячной заработной плате и составила в 1 полугодии 2016 года 60%.

В КД предусмотрено соблюдать соотношение 10% работников с наибольшей заработной платой (начисленной за результаты работы месяца) и соответственно 10% работников с наименьшей заработной платой не более чем 6 раз. На предприятии децильный коэффициент составляет 1:4,84, что является одним из положительных показателей социальной политики, проводимой работодателем и профсоюзной организацией.

Задолженности по заработной плате работникам у предприятия нет.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц в соответствии с графиком. С согласия работников предприятия выплата заработной платы производится посредством перечисления на лицевые счета в крупнейших банках с развитой сетью терминалов.

Договором предусмотрено стимулирование научных разработок и профессиональный рост специалистов предприятия, в этих целях устанавливаются ежемесячные надбавки работникам, имеющим ученую степень: кандидатам наук - 5000 рублей, докторам наук - 10000 рублей.

Производятся поощрительные вознаграждения авторам изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, а также работникам предприятия, содействующим внедрению их в промышленное производство.

Положением об оплате труда работников предприятия предусмотрена доплата за работу в вечернее время в размере 20%, а за работу в ночное время в размере 40% часовой тарифной ставки (часовой части должностного оклада) работника за каждый час работы.

В тоже время не предусмотрена оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, приходящиеся на ночное и вечернее время (Работающие в суточном режиме, в том числе дежурный персонал).

Раздел КД «Социальные гарантии и льготы» содержит ряд дополнительных по отношению к ОС направлений в работе.

Социальными партнерами в 2016 году на реализацию плана культурно-массовых мероприятий за счет средств социального фонда предприятия выделяется

8 млн. рублей. Планом проведения спортивно-массовых мероприятий предусмотрены средства в размере 4,5 млн. рублей.

В КД имеется раздел «Работа с молодежью».

В целях активизации участия молодёжи в деятельности предприятия создан Молодежный совет профсоюзной организации «ФНПЦ «Титан – Баррикады», координацию работы которого осуществляет профсоюзный комитет. Совет руководствуется Положением «О Совете молодежи».

Председатель Совета молодежи избран членом профсоюзного комитета.

Работодатель и профсоюзный комитет оказывают содействие деятельности Совета молодежи в разработке, организации и финансировании молодежных программ, планов и мероприятий, способствующих закреплению кадров. Решаются вопросы адаптации, профессионального роста молодых работников и их социальной защищенности.

Молодежный совет принимает участие в подготовке проекта КД и разработке социальной программы в плане формирования молодежной политики предприятия, инициирует и организует в рамках молодежного совета совещания, консультации, и другие мероприятия в соответствии с планом работы.

В разделе 9 КД «Гарантии деятельности профсоюзной организации» отражены основные положения соответствующего раздела ОС.

Перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников – членов профсоюза производится в полном объеме и одновременно с выплатой им заработной платы. В тоже время необходимо в соответствии с положением ОС п.10.16.(Приложение №1) и дополнительного соглашения к ОС на 2014-2016 годы включить в этот раздел подраздел «Перечисление членских профсоюзных взносов и иных денежных средств».

Освобожденные и штатные работники аппарата профсоюзного комитета обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники предприятия в соответствии с КД. При этом время работы на освобожденных выборных профсоюзных должностях включается в общий трудовой стаж на предприятии.

Для осуществления уставной деятельности профсоюзной организации и проведения колдоговорной кампании, администрация беспрепятственно предоставляет ей всю необходимую информацию по социально-трудовым и другим вопросам, а также приказы, распоряжения и иные необходимые сведения по расходованию финансовых средств в объемах КД.

В феврале 2016 года на заседании профсоюзного комитета рассматривался вопрос о выполнении КД и ОС. Заместитель председателя профсоюзной организации Степанов Г.А. доложил членам профкома о проделанной социальными партнерами работе.

На расширенных заседаниях профсоюзного комитета рассматривались следующие вопросы:

в 2015 году:

- о документах и материалах IX пленума ЦК профсоюза;
- рассмотрение проекта коллективного договора АО «ЦКБ «Титан» на 2015-2018 годы и всех его приложений;
- о соблюдении трудового законодательства при предоставлении отпусков в структурных подразделениях предприятия.

в 2016 году:

- о материалах X Пленума ЦК профсоюза и задачах профсоюзной организации по реализации его решений;
- о выполнении КД и ОС за 2015 год;
- об обеспечении работников объединения спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты;
- о работе профсоюзного комитета по проведению детской летней оздорови-

тельной кампании;

- о соблюдении трудового законодательства и выполнении КД по вопросам оплаты труда в структурных подразделениях;

- о выполнении решений XIII съезда ОБОРОНПРОФ.

Профсоюзный комитет через средства информации, имеющиеся на предприятии, информирует работников о деятельности профсоюзных структур всех уровней.

До работников систематически путем проведения общих собраний, отчетов ответственных работников, через информационные стенды, заводскую электронную газету и официальный сайт предприятия доводятся итоги производственно-хозяйственной деятельности, финансово-экономического состояния предприятия и его подразделений, выполнения договорных обязательств, расходования материальных ресурсов, включая фонд оплаты труда

Практически в каждом подразделении имеется стенд «Профсоюзный уголок».

В целях рассмотрения и разрешения индивидуальных споров по вопросам трудового законодательства на предприятии работает комиссия по трудовым спорам, председатель которой является членом профсоюзного комитета. Состав комиссии создан на паритетных социально-партнерских началах.

Стороны КД путем переговоров своевременно устраняли возникающие между отдельными работниками и администрацией разногласия.

Работа Волгоградской территориальной организации профсоюза

Волгоградским обкомом профсоюза (председатель - Ю.В.Фатеев) проводится определенная работа по выполнению решений пленумов ЦК профсоюза в области совершенствования деятельности первичных профсоюзных организаций по выполнению КД и их соответствию ОС, оказывается методическая и организационная помощь по приоритетным направлениям сохранения жизни и здоровья работников.

С целью выполнения решений пленумов ЦК профсоюза и повышения ответственности первичных профсоюзных организаций, были проведены пленумы областной организации, на которых рассмотрены вопросы:

- о задачах организаций профсоюза по совершенствованию и повышению эффективности совместной работы с работодателями в области охраны труда;

- об итогах X пленума ЦК профсоюза и задачах организаций профсоюза по реализации его решений;

- о соглашении между Администрацией Волгоградской области, Администрацией г. Волгограда, Волгоградской областной организацией Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности и АО «ФНЦП «Титан и Баррикады» о социально-экономическом сотрудничестве;

- о деятельности профсоюзных организаций по реализации законодательства, регулирующего специальную оценку условий труда;

- об организации работы по защите социально-трудовых прав работников в первичной профсоюзной организации ООО «ВЗБТ»;

- об утверждении отчетности;

- о выполнении решений XIII съезда ОБОРОНПРОФ и X пленума ЦК профсоюза.

На контроле областного комитета профсоюза находятся вопросы обеспечения здоровых и безопасных условий труда на производстве, в т.ч. работа первичных профсоюзных организаций и принимаемым ими мерам по улучшению условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма.

Во II полугодии 2015 года в АО «ЦКБ «ТИТАН» была проведена тематическая проверка по вопросу «Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами, использование их работниками по прямому назначению». (Перечень вопросов из 31 пункта на основании Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. в ред. от 12.01.2015г.).

Проведено обучение профсоюзного актива к участию в проведении СОУТ на базе Волгоградского института профсоюзного движения.

В I-ом полугодии 2016 года проведена тематическая проверка по вопросам организации общественного питания, анкетирование работников и профсоюзного актива.

По результатам проверок совместно с хозяйственными руководителями рассмотрены и устранены отмеченные недостатки.

Проведен мониторинг и собрана информация о результатах специальной оценки условий труда и установленных гарантиях и компенсациях по предприятиям.

Президиумом обкома профсоюза регулярно подводятся итоги работы по охране труда и ставятся задачи перед работодателями и профсоюзными комитетами, изучается передовой опыт.

В результате проведенной работы в КД включено большинство рекомендованных отраслевой комиссией пунктов ОС. Работу в данном направлении планируется продолжить.

Еженедельно на «Дне председателя» обсуждаются все вышеперечисленные вопросы.

Рекомендации

1. Рассмотреть на заседании профсоюзного комитета и комиссии по регулированию социально-трудовых отношений указанные рекомендации и внести изменения в КД.

2. Усилить внимание социальных партнеров к следующим вопросам:

2.1. Включить в КД в полном объеме параметры заработной платы, установленные разделом V «Оплата труда» Отраслевого соглашения: п.5.11. (вознаграждение за нерабочие праздничные дни), п.5.16. (время простоя), п.5.17. (задержка выплаты заработной платы), п.5.18 (оплата вечернего и ночного времени) и рассмотреть возможность увеличения выплаты по п.5.11.

2.2. Исключить обязательства профкома первичной профсоюзной организации п. 2.3. КД, который не является стороной договора, а представляет сторону работников.

2.3. Пункт 8.1. КД (массовое увольнение работников) противоречит ст.82 ТК РФ и п.9.1. ОС.

2.4. Включить в текст КД недостающие нормы ТК РФ, предусматривающие коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.

2.5. Привести п.9.2.3. КД (перечисление профсоюзных взносов) в соответствие с п.10.16 ОС и п.13 Дополнительного соглашения к ОС.

2.6. Принять порядок рассмотрения хода и подведения итогов выполнения КД:

- заседание комиссии по регулированию социально – трудовых отношений (не реже одного раза в квартал);

- расширенное заседание профсоюзного комитета (раз в полугодие);

- конференция работников (не реже одного раза в год).

Конференцию следует проводить для информирования работников по заключению или выполнению КД, дополнениям и изменениям, внесенным в него, причинам отклонения предложенных для включения пунктов, а также о перспективах развития предприятия на текущий и последующие годы.

Первичной профсоюзной организации:

3. Организовать издание для работников предприятия информационных материалов о деятельности профсоюзной организации, извлечения из ТК РФ, иных федеральных законов и нормативных правовых актов для оформления профсоюзных стендов.

4. Планируя работу профсоюзного комитета, реализовывать право профкома на заслушивание информации представителей работодателя по социально-трудовым вопросам, руководствуясь «Перечнем вопросов для рассмотрения профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций» (рекомендация ЦК профсоюза «Э.И.» № 1 2008г.).

Комиссия ЦК профсоюза

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 октября 2016 г.

г. Москва.

Протокол № 3-2

**О работе Пермской краевой и первичных организаций профсоюза
по повышению информированности членов профсоюза, реализации
Программы профсоюза по работе с кадрами и активом**

Заслушав и обсудив информацию председателя Пермской краевой организации профсоюза Ховаева А.А. и секретаря ЦК - зав.организационным отделом Сарухановой Л.М. «О работе Пермской краевой и первичных организаций профсоюза по повышению информированности членов профсоюза, реализации Программы профсоюза по работе с кадрами и активом» президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Принять информацию к сведению и отметить положительную, системную работу Пермской краевой и первичных организаций профсоюза по повышению информированности членов профсоюза, реализации Программы профсоюза по работе с кадрами и активом (справка прилагается).

2.Направить Справку «О работе Пермской краевой и первичных организаций профсоюза по повышению информированности членов профсоюза, реализации Программы профсоюза по работе с кадрами и активом» организациям профсоюза для использования в практической работе.

3.Пермскому краевому комитету, профсоюзным комитетам первичных организаций принять меры по устранению отмеченных в Справке недостатков и продолжить работу по:

- сохранению и дальнейшему росту численности членов профсоюза;
- дальнейшему развитию и совершенствованию информационной работы, освоению новых информационных и издательских технологий;
- повышению эффективности системы профсоюзного образования за счет ее дальнейшего развития;
- формированию и обучению кадрового резерва и особенно из числа молодежи.

4.Считать целесообразным подготовить и издать тематический сборник ЦК профсоюза «ПИК» «Информационная работа в профсоюзе. Методические материалы и рекомендации».

Отв. Новак М.В., Саруханова Л.М.

Срок: IV квартал 2016г.

5.Краевому комитету (Ховаев А.А.), профсоюзному комитету ППО «Мотовилихинские заводы» (Зонов В.Д.) принять меры по погашению задолженности работодателя по перечислению профсоюзных взносов и недопущению впредь нарушения коллективного договора.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на отдел профсоюза по организационной работе (Саруханова Л.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

О работе Пермской краевой и первичных организаций профсоюза по повышению информированности членов профсоюза, реализации Программы профсоюза по работе с кадрами и активом

Пермская краевая организация Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности объединяет 7 первичных профсоюзных организаций.

Общая численность Пермской краевой организации по состоянию на 01.01.16г. составляет 10760 членов профсоюза из числа работающих.

Охват профсоюзным членством среди работающих - 65,4 %.

Наименование организации		Охват профсоюзным членством (%)		
		2013г.	2014г.	2015г.
1.	«Пермские пороховики»	61,2	62,4	63,5
2.	«Мотовилихинские заводы»	68,3	68,2	63,4
3.	«Дзержинец»	84,0	70,8	68,9
4.	«Нытвенского металлургического завода»	65,4	64,1	59,1
5.	«ПНИТИ»	49,8	50,0	50,1
6.	Соликамского завода «Урал»	39,6	48,4	53,2
Краевая организация Пермоборонпроф		64,1	64,4	65,4

Пермским краевым комитетом и комитетами первичных профсоюзных организаций проводится определенная системная работа по повышению информированности членов профсоюза, сохранению и увеличению численности членской базы.

Работа профсоюзных органов всех уровней по решению вопросов мотивации членства в профсоюзе, сохранению численности профсоюзных рядов, вовлечению в них новых членов, особенно из числа молодежи, выделено в приоритетное направление в деятельности профсоюзных органов организаций.

В краевой организации нет первичных профсоюзных организаций с охватом профчленства менее 50%.

Краевой комитет, профсоюзные комитеты всех первичных профсоюзных организаций избраны на конференциях, им установлены сроки полномочий - 5 лет.

В большинстве организаций сформированы комиссии по основным направлениям деятельности.

Краевой комитет и комитеты ППО планируют свою работу.

Так, на заседаниях президиума краевого комитета в 2016г. были рассмотрены вопросы:

- о работе профсоюзных комитетов ППО по реализации программы мотивации профсоюзного членства;

- о работе ППО «Мотовилихинские заводы» по реализации молодежной политики;

- о работе краевого комитета и комитетов ППО по информационному обеспечению деятельности организаций;

- о совместной работе Пермоборонпроф, учебного центра Пермского крайсовпрофа, ППО по улучшению обучения профсоюзного актива и развитию системы подготовки кадров в свете решений XIII съезда профсоюза;

- о подписке на газету «Профсоюзный курьер» и информационном взаимодействии с Пермским крайсовпрофом и др.

В целях получения максимального результата по информированию вновь принимаемых на работу о деятельности профсоюзных организаций и вступлении в профсоюз в организациях используется следующая схема:

Наименование организации		Кто осуществляет данную работу
1.	«Пермские пороховики»	Специалист отдела кадров, специалист по охране труда, зам. председателя ППО, специалист по организационной работе профкома, председатели цехкома.
2.	«Мотовилихинские заводы»	Специалист отдела кадров, специалист по охране труда, зам. председателя ППО, специалист по организационной работе профкома, председатели цехкомов, представитель молодежной комиссии
3.	«Дзержинец»	Специалист отдела кадров, специалист по охране труда, председатели цехкомов
4.	«Нытвенский металлургический завод»	Специалист отдела кадров, специалист по охране труда, председатели цехкомов
5.	«ПНИТИ»	Специалист отдела кадров, представитель молодежной комиссии, председатели цехкомов
6.	Соликамский завод «Урал»	Специалист отдела кадров, специалист по охране труда, председатели цехкомов

Как положительный результат системной, кропотливой работы краевого комитета, комитетов ППО по сохранению и увеличению членской базы необходимо отметить определенную положительную динамику в стабилизации и росте численности краевой организации - растет количество принятых в профсоюз и уменьшается количество вышедших из профсоюза по собственному желанию.

	2013г.	2014г.	2015г.
Принято в профсоюз вновь (чел.)	1517	2657	2969
Вышли из профсоюза по собственному желанию	327	298	242

Немаловажную роль в работе по мотивации профсоюзного членства играет правовой инспектор Пермоборонпроф.

Работа правового инспектора организована с системном формате.

Правовой инспектор ведет прием членов профсоюза в установленные дни: еженедельно на 2 предприятиях, 2 раза в месяц - на 2 предприятиях, 3 раза в месяц - 1 предприятие, 1 раз в месяц - 1 предприятие. Еженедельно (по пятницам) правовой инспектор осуществляет консультации членов профсоюза в краевом комитете профсоюза.

Экономический эффект от деятельности правового инспектора составил в 2014г. - 0,3 млн. руб., в 2015г. - 0,4 млн. руб., за 6 месяцев 2016г. - 0,6 млн. руб.

Осуществление социального партнерства в значительной мере обуславливает поддержание авторитета профсоюза среди трудящихся и, следовательно, является одним из немаловажных элементов мотивации.

Именно на примере коллективного договора, действующего в организации, работники ощущают результативность выполнения профсоюзной организацией своих защитных функций.

Во всех первичных профсоюзных организациях, входящих в краевую организацию, действуют коллективные договоры, с содержательными разделами социальных льгот и гарантий.

Положительной оценки заслуживает деятельность краевого комитета профсоюза и комитетов первичных профсоюзных организаций по информированию работников о делах комитетов профсоюза.

В организациях сложилась система информационных потоков от краевого, профсоюзных комитетов к рядовым членам профсоюза и обратно. Для этого активно используются такие каналы передачи информации как:

- семинары, постоянно действующие школы профсоюзного актива;
- печатная продукция, в том числе, электронная версия;
- настенные и стендовые издания;
- информационные бюллетени;
- сборники документов;
- отчеты о деятельности выборных органов краевой и первичных организаций.

Председатель краевой организации Ховаев А.А. ежегодно отчитывается о работе краевого комитета профсоюза в ППО, принимает участие в работе семинаров-совещаний актива, встречается с руководителями предприятий, обязательно участвует в работе собраний и конференций ППО.

Наименование ППО	Периодичность семинаров-совещаний
«Пермские пороховики»	Еженедельно по вторникам
«Мотовилихинские заводы»	Еженедельно по средам
«Дзержинец»	Еженедельно по понедельникам
«Нытвенского металлургического завода»	2 раза в месяц по вторникам
Соликамский завод «Урал»	Ежемесячно по вторникам
«ПНИТИ»	Ежемесячно по средам
Краевой комитет:	
- с председателями ППО	Ежемесячно
- с молодежным активом	Ежемесячно
- с бухгалтерами и председателями ревизионных комиссий ППО	Ежеквартально
- президиумы Пермоборонпроф	Ежемесячно 3-й четверг месяца

Регулярно проводятся семинары-совещания с председателями профсоюзных организаций структурных подразделений, на которых профсоюзные активисты информируются о принятых профкомом решениях, а также о деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

Немаловажным для мотивации профсоюзного членства является и то, что председатели первичных профсоюзных организаций участвуют в работе оперативных, производственных и селекторных совещаний, проводимых на предприятиях.

С целью оперативного решения злободневных вопросов организуются встречи с руководителями предприятий и ведущими специалистами.

Наглядным примером работы по повышению эффективности деятельности ППО являются ежегодно проводимые на уровне краевого комитета смотры-конкурсы:

- на лучшую ППО;
- по информационной работе;
- по охране труда и технике безопасности;
- на лучшего уполномоченного по охране труда и технике безопасности;
- среди корпоративных СМИ;
- среди подразделений предприятий на лучшее санитарно-бытовое обслуживание работников;
- среди столовых предприятий и организаций по улучшению организации общественного питания работников.

Смотры-конкурсы проводятся также и в ППО.

Так, в ППО «Пермские пороховики» по итогам работы за год определяются лучшие профсоюзные активисты в номинациях:

- лучший председатель цехового комитета;
- лучший по вовлечению в члены профсоюза;
- лучший молодой активист.

Победители поощряются денежной премией и их портреты размещаются в Галерее почета профсоюзной организации.

Краевой комитет профсоюза имеет страничку на сайте Оборонпроф и регулярно размещает на ней все отчетные, информационные и методические документы.

На странице сайта Пермоборонпроф есть новостная колонка, фоторепортажи, интервью, контакты для обратной связи, размещаются материалы по проблемам социально-трудовых отношений. Материалы регулярно обновляются.

Многие ППО и молодежные комитеты ППО имеют свои странички в популярных социальных сетях, где также размещаются материалы из жизни профсоюзных организаций.

Стало нормой, всю информацию о работе краевого комитета, профкомов ППО представлять на страницах газеты Пермского крайсовпрофа «Профсоюзный курьер», в корпоративных СМИ: «Мотовилихинский рабочий», «Прокатчик», «Кировец», «Заводские трибуны».

Системно публикуются интервью, репортажи, зарисовки о работе профсоюзных организаций, краевого комитета, а также материалы и разъяснения по вопросам применения, защиты и реализации норм трудового права, заработной платы, занятости, пенсионного обеспечения, развития социального партнерства.

Профсоюзные комитеты ППО используют корпоративные СМИ для обсуждения наиболее актуальных проблем развития профсоюзного движения.

Профсоюзный комитет ППО «Мотовилихинские заводы» включен в оперативную систему предприятия и имеет возможность по электронной почте рассылать необходимую оперативную информацию в профсоюзные организации структурных подразделений и получать информацию из цехов и отделов.

В ППО для информирования членов профсоюза активно используются и хорошо зарекомендовавшие себя средства наглядной агитации: стенды в профсоюзных комитетах и у проходных, в цехах и отделах, оформленные в едином корпоративном стиле.

Так, в ППО «Мотовилихинские заводы» на стендах в подразделениях вывешиваются материалы с сайта ОБОРОНПРОФ. Работники аппарата профкома размещают материалы профкома на стендах в цехах и отделах.

ППО «ПНИТИ» использует бегущую строку на проходной предприятия, информируя работников о событиях, мероприятиях, заседаниях профсоюзного комитета.

Краевой комитет профсоюза в своей работе использует такой инструмент как «пиар» в электронных средствах массовой информации.

Пермоборонпроф активно участвует в телепередачах «Право на труд», созданных в рамках совместного проекта компании ГТРК «Пермь» и «Пермского крайсовпрофа».

Благодаря этому эффективному ресурсу трудящиеся отрасли регулярно знакомятся с основными направлениями деятельности Пермоборонпроф, узнают о мероприятиях, проводимых краевым комитетом, о повседневной жизни ППО предприятий и организаций отрасли.

Темами телепередач были - правовая защита членов профсоюза, охрана труда, практика работы ППО в современных условиях, детский отдых.

С целью привлечения внимания СМИ к наиболее актуальным вопросам жизни краевой профсоюзной организации проводится работа по организации круглых столов по актуальным вопросам жизни предприятий и организаций.

Страница сайта Пермоборонпроф - информационный центр краевой организации профсоюза.

Краевой комитет профсоюза, комитеты ППО в качестве эффективных инструментов реализации информационной политики используют действующую систему подготовки профсоюзных кадров и актива.

Категории профсоюзного актива	Периодичность обучения
I. На уровне ППО:	
- председатели цехкомов	Еженедельно, ежемесячно
- профгруппорги	1 раз в год
- молодежный профсоюзный актив	2 раза в год
- вновь избранный актив	Обучение в РУЦ после завершения отчетно-выборной кампании
- резерв на председателей ППО	Обучение в РУЦ по отдельной программе
II. На уровне Пермоборонпроф:	
- председатели ППО	Ежеквартально
- заместители председателей ППО	Ежеквартально
- ревизионные комиссии	1 раз в год
- молодежный профактив	2 раза в год

По итогам статистического отчета Пермоборонпроф за 2015г. обучено около 60% профсоюзного актива и 100% профсоюзных освобожденных (штатных) работников.

На новом уровне получило развитие и продвижение в организации профсоюзной атрибутики, бренда краевой организации:

- флаги, флажки, баннеры, значки, головные уборы, папки, ручки, календари, брелоки и др.;
- почетные грамоты, благодарственные письма, и др.

Почетные грамоты	Количество грамот		Финансовое обеспечение
	2015г.	2016г.	
ЦК профсоюза	27	11	За счет средств ППО по 1000 рублей
Краевого комитета	47	85	За счет средств Пермоборонпроф по 1000 рублей

Краевой комитет ежегодно расходует 7 - 10% средств профсоюзного бюджета на премирование профсоюзных кадров и актива.

Краевым комитетом и комитетами первичных организаций профсоюза проводится системная работа по реализации молодежной политики, принятой в организациях.

Во всех первичных профорганизациях избраны молодежные советы, сформированы молодежные комиссии профкомов, которые ведут постоянную работу по вовлечению молодых сотрудников предприятий в члены профсоюза.

Для определения приоритетных направлений своей работы молодежные советы, комиссии активно используют возможности анкетирования.

Молодежные комиссии, советы планируют свою работу, проводят заседания, конференции, слеты, фестивали, конкурсы профмастерства, выездные семинары молодежного профактива, молодежные форумы и др.

Так, план работы Союза молодежи АО «НИИПМ», ПАО «Мотовилихинские заводы» включает работу по направлениям: производственному, организационному, социальному, информационному, культурно-массовому и спортивному.

Коллективные договоры всех предприятий содержат раздел «Молодежная работа», способствующий закреплению молодежи на предприятиях.

В результате проводимой работы в 2015г. выросло представительство молодежи в выборных органах организаций:

Категории актива	Всего	Молодежи до 35 лет	
		2014г.	2015г.
Председатели цехкомов	147	13	26
Члены цехкомов	496	98	158
Члены профкомов	95	13	25
Члены ревизионных комиссий	25	1	5
Члены краевого комитета	25	1	3
Члены ЦК профсоюза	3	0	1

Во всех первичных профсоюзных организациях и краевом комитете профсоюза сформирован и утвержден резерв на председателей и заместителей председателей организаций, с обязательным включением в резерв представителей молодежного профактива.

Все включенные в резерв кандидаты на уровне ППО избраны членами профсоюзных комитетов, в краевом комитете - членами президиума и заместителями председателя крайкома на общественных началах.

Вместе с тем, несмотря на определенные положительные тенденции в работе по информационному обеспечению деятельности Пермской краевой и ППО, реализации кадровой политики имеются отдельные недостатки.

Не все ППО в сфере информационной деятельности, работы с профсоюзным активом и кадрами используют имеющиеся ресурсы в полном объеме.

Имеет место снижение профсоюзного членства в ППО «Мотовилихинские заводы», «Арсенал», «Нытвенского металлургического завода».

В резерв на председателя ППО «ПНИТИ» включен 1 человек.

Краевой комитет профсоюза не практикует проведение оценки деятельности включенных в резерв кандидатов и его корректировку в течение срока полномочий выборных органов.

Не в полной мере используется возможность профсоюзных собраний. В ряде организаций они проводятся без системно.

Недостаточное внимание уделяется обучению такой категории профсоюзного актива как профгруппорги.

В ППО «Мотовилихинские заводы» имеет место отсутствие системной работы и выстраивания взаимодействия работодателя и ППО в вопросах перечисления членских профсоюзных взносов, отсутствует должный контроль за выполнением коллективного договора в части перечисления взносов.

Отдел организационной работы



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 октября 2016 г.

г. Москва.

Протокол № 3-2

О проведении XIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова о проведении XIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить проект решения о проведении XIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

2. Предложить социальным партнерам - Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» подписать совместное решение в данной редакции.

3. Территориальным комитетам профсоюза:

- провести необходимую работу по разъяснению работодателям и первичным профсоюзным организациям целей и задач конкурса;

- совместно с представителями работодателей сформировать комиссии для обобщения материалов, отбора кандидатов и подведения итогов конкурса в соответствии с утвержденным положением и представить материалы в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок - до 1 марта 2017 года.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел социального партнерства (Фомин А.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

Руководителям
предприятий (организаций)

Председателям
территориальных и первичных
профсоюзных организаций

О проведении XIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Направляем Вам для руководства и исполнения решение Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиума Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности о проведении XIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Директор
Департамента
промышленности обычных
вооружений, боеприпасов
и спецхимии
Минпромторга России
К.А.Тарабрин

Первый Вице-президент
Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей «Союз
машиностроителей
России»
В.В.Гутенев

Председатель
Всероссийского
профсоюза работников
оборонной
промышленности
А.И.Чекменев

Р Е Ш Е Н И Е

Департамента промышленности обычных вооружений,
боеприпасов и спецхимии Минпромторга России,
Общероссийского отраслевого объединения работодателей
«Союз машиностроителей России»
и Президиума Всероссийского профсоюза работников оборонной
промышленности

10 августа 2016г.

г. Москва

О проведении XIII отраслевого конкурса "Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства"

Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиум Всероссийского профсоюза работ-

ников оборонной промышленности подвели итоги XII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства». В конкурсе приняли участие предприятия и организации промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии.

По итогам конкурса 15 коллективов награждены Дипломами и Почетными Грамотами Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

В целях дальнейшего развития взаимодействия работодателей и профсоюзных организаций предприятий и организаций отрасли в рамках социального партнерства Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиум Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

РЕШИЛИ:

1. Провести во втором полугодии 2016г. – I кв.2017г. XIII отраслевой конкурс «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» (далее – конкурс).

2. Утвердить «Положение об отраслевом конкурсе (прилагается).

3.Поручить проведение конкурса отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Отраслевой комиссии обеспечить:

- координацию работ по подготовке и проведению конкурса;
- своевременное информирование руководства Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиума профсоюза о ходе работ по подготовке и проведении конкурса.

5. Руководителям предприятий и организаций отрасли совместно с первичными профсоюзными организациями организовать работу по подготовке материалов для участия в отраслевом конкурсе.

6. Территориальным комитетам профсоюза:

- провести необходимую работу по разъяснению работодателям и первичным профсоюзным организациям целей и задач конкурса;
- совместно с представителями работодателей сформировать комиссии в целях обобщения материалов и отбора кандидатов для участия в отраслевом конкурсе в соответствии с утвержденным Положением.

Директор
Департамента
промышленности обычных
вооружений, боеприпасов
и спецхимии
Минпромторга России
К.А.Тарабрин

Первый Вице-президент
Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей «Союз
машиностроителей
России»
В.В.Гутенев

Председатель
Всероссийского
профсоюза работников
оборонной
промышленности
А.И.Чекменев

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Настоящее Положение определяет задачи, основные требования и условия проведения отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

1. Организаторы конкурса:

- Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России;

- Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»;

- Центральный комитет Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

2. Участники конкурса:

- государственные предприятия, акционерные общества и организации промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии;

- акционерные общества и организации, не находящиеся в ведении Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, которые присоединились к отраслевому Соглашению.

3. Задачи конкурса:

- совершенствование форм социального партнерства организаций профсоюза, работодателей, федеральных и местных органов государственного управления по регулированию социально-трудовых отношений;

- повышение эффективности коллективных договоров (соглашений).

4. Необходимые условия участия предприятия (организации) в конкурсе:

- заключенный коллективный договор;

- наличие комиссии по трудовым спорам, образованной в соответствии с Трудовым кодексом РФ;

- численность членов профсоюза – не менее 50% от общей численности работающих;

- отсутствие задолженности по заработной плате и другим социальным выплатам;

- отсутствие задолженности работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов первичной профсоюзной организации;

- предприятие (организация) не признано банкротом.

5. Критерии оценки работы предприятия (организации)

5.1. Соблюдение процедурных вопросов, обеспечивающих регулирование социально-трудовых отношений, ведение коллективных переговоров и подготовка проекта коллективного договора, его заключение, а также организация контроля за выполнением коллективного договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

5.2. Коллективный договор:

- отражение в обязательствах коллективного договора положений отраслевого Соглашения по оплате труда, условиям и охране труда и здоровья, дополнительных социальных льгот и гарантий, оздоровлению и отдыху работников (рассматривается по каждому разделу);

- выполнение взаимных обязательств работодателя и работников по коллективному договору.

5.3. Локальные нормативные акты по вопросам социально-трудовых отношений, которые разработаны и утверждены при участии первичной профсоюзной организации в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

5.4. Формы участия работников в управлении организации.

5.5. Работа комиссии по трудовым спорам.

6. Порядок и сроки подведения итогов конкурса

I этап. Срок до 1 января.

Предприятия (организации) подготавливают и направляют материалы в территориальные организации профсоюза.

II этап. Срок до 1 марта.

Территориальные организации профсоюза совместно с представителями работодателей рассматривают и отбирают кандидатов и представляют материалы в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Государственные предприятия, акционерные общества и организации, не входящие в территориальные организации профсоюза, представляют материалы непосредственно в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

III этап. Срок до 1 мая.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает представленные материалы, определяет победителей и призеров конкурса и представляет их на утверждение Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» и Центральному комитету профсоюза.

7. Награждение победителей конкурса

7.1. По рекомендации отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиум профсоюза определяют формы поощрения и количество призовых мест: дипломы и денежные премии.

7.2. Победители и призеры отраслевого конкурса награждаются Дипломами и Почетными Грамотами Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиума Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

7.3. Предприятия (организации), не занявшие призовые места, награждаются Почетными Грамотами «За успехи в социально-экономическом развитии предприятия».

7.4. Награждение победителей конкурса и предприятий (организаций), награжденных Почетными грамотами «За успехи в социально-экономическом развитии предприятия», проводится в торжественной обстановке представителями Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиума Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

8. Документы, представляемые для участия в конкурсе

8.1. Заявка на участие в конкурсе установленного образца.

8.2. Информационная карта участника конкурса.

8.3. Копия коллективного договора (с приложениями), справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам года).

8.5. Пояснительная записка по выполнению показателей п.п. 5.2, 5.3, 5.4, 5.5 настоящего Положения об отраслевом конкурсе.

Все документы заверяются печатями соответствующих предприятий (организаций), подписями руководителями предприятий (организаций) и первичных профсоюзных организаций и направляются в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Почтовые реквизиты и контактные телефоны:

119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42, а/я 259

Телефакс: (495) 938-83-13

vprop@ mail.ru

ЗАЯВКА
на участие в отраслевом конкурсе
«Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Организация (полное наименование организации) заявляет о своем намерении принять участие в отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

С порядком и условиями проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате и социальным выплатам, а также по перечислению членских профсоюзных взносов органам профсоюза.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

- информационная карта;
- копия коллективного договора (с приложениями), справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам года);
- пояснительная записка по выполнению показателей п.п. 5.3, 5.4, 5.5. Положения.

Руководитель предприятия (организации)

М.П.

Главный бухгалтер

Председатель первичной профсоюзной организации

«___» _____ 20__ г.

Информационная карта
участника отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация)
по работе в системе социального партнерства»

Раздел I

1.	Полное наименование предприятия (организации)		
2.	Юридический адрес		
3.	Почтовый адрес		
4.	Телефон / факс		
5.	Руководитель предприятия (организации) (Ф.И.О., тел.)		
6.	Председатель первичной профсоюзной организации (Ф.И.О., тел.)		
7.	Среднесписочная численность работников (чел) в т.ч. - численность членов профсоюза (чел.)	2015 год	2016 год

Раздел II

№№ п./п.	Показатели	2015 год	2016 год
1.	Объем производства продукции (тыс.руб.)		
2.	Темп роста выпуска продукции (%)		
3.	Сумма годовой прибыли (тыс. руб.)		
4.	Фонд заработной платы работников (тыс. руб.)		
5.	Тарифная ставка 1 разряда (руб.)		
6.	Удельный вес тарифа в ср/зарплате (%)		
7.	Минимальная зарплата (руб.)		
8.	Количество выявленных профзаболеваний (чел.)		
9.	Уровень временной нетрудоспособности (человеко-дней)		
10.	Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве (чел.)		
11.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда (тыс. руб.)		
12.	Количество работников, проходивших повышение квали- фикации и переподготовку (чел.)		
13.	Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала (тыс. руб.)		

Руководитель предприятия (организации)

М.П.

Главный бухгалтер

Председатель первичной профсоюзной организации

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза