



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ
ноябрь 2016 год № 5
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

29 ноября 2016 г. состоялось заседание президиума профсоюза, рассмотревшего вопросы:

- 1. О документах и материалах II заседания ЦК профсоюза.*
- 2. Об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 10 месяцев 2016г. и корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2016г.*
- 3. О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2017г. и нормативе отчислений на 2017г.*
- 4. Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза на 2017г.*
- 5. О Плане основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2017г.*
- 6. Об итогах проведения акции профсоюзов в октябре 2016 г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».*
- 7. Об объединении профсоюзов.*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ
ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29 ноября 2016 г.

п. Дубровский Московской обл.

Протокол № 4

**Об итогах проведения акции профсоюзов в октябре 2016 г. в рамках
Всемирного дня действий «За достойный труд!»**

В Соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 18.05.2016 №4-4 «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2016 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2016 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», Исполнительный комитет ФНПР 21 сентября 2016 года принял постановление № 6-2 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2016году, постановлением Президиума профсоюза от 26 сентября 2016 года № 3 в территориальных и первичных профсоюзных организациях определены необходимые мероприятия по организации и проведению акции.

Представители профсоюзных организаций работников оборонной промышленности приняли участие в заседаниях трехсторонних комиссий в регионах, митингах, пикетах, встречах с руководством регионов, проводили заседания комиссий по регулированию социально-трудовых отношений предприятий, собрания профсоюзного актива, и другие мероприятия по плану территориальных организаций профсоюза совместно с областными Советами профсоюзов.

В акции приняли участие двадцать две территориальные организации и семь предприятий непосредственного профобслуживания профсоюза.

Молодежные советы принимали участие в митингах, пикетах и проведении мероприятий на предприятиях.

На заседаниях трехсторонних комиссий, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений предприятий, собраниях профсоюзного актива принимались решения направленные на привлечение внимания органов власти и предприятий к проблемам в сфере социально- трудовых отношений, таких как: оплата труда, сохранение ра-

бочих мест, обеспечение безопасных условий труда, пенсионного и социального законодательства.

Наиболее активно прошли акции в Алтайском и Пермском краях, Республике Татарстан, Новосибирской, Нижегородской, Свердловской, Московской и Курганской областях.

От первичных профсоюзных организаций предприятий, входящих во Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности, в акциях приняли участие более 17 тыс. человек, в том числе 1425 человек молодежи.

Результаты проведенной акции освещались в региональных, профсоюзных и заводских средствах массовой информации.

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об участии организаций отраслевого профсоюза в акции седьмого октября 2016 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» принять к сведению.

2. Отметить активную работу: Алтайской и Пермской краевых, Татарской республиканской, Новосибирской, Нижегородской, Свердловской, Курганской, Московской областных и первичных организаций АО «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева», ОАО «Ульяновский патронный завод», «Транспортные машиностроители» г. Омск по подготовке и проведению акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

3. Первичным и территориальным организациям профсоюза обсудить на заседаниях коллегиальных органов и довести до членов профсоюза итоги акции профсоюзов и принятых решений.

Председатель профсоюза А.И. Чекменёв

* * *

**ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
на I полугодие 2017 г.**

Утвержден президиумом профсоюза 29 ноября 2016г., прот.№4-5

1. Членам ЦК профсоюза, территориальным комитетам, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций.

1.1. Активно участвовать в:

- выполнении решений IX съезда ФНПР, XIII съезда ОБОРОНПРОФ, ЦК профсоюза;

- обеспечении гласности в деятельности профсоюза и его организаций, совершенствовании информационной работы профсоюза;

- агитационной и пропагандистской работе по разъяснению целей и задач профсоюза, необходимости расширения и укрепления его рядов, используя для этого собрания, конференции, семинары, местные средства массовой информации.

1.2. Осуществлять последовательную работу по защите социально-трудовых прав трудящихся.

2. Подготовить и провести XIV (внеочередной) съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности апрель 2017г. с предварительной повесткой:

1. О реорганизации профсоюзов в форме присоединения к ОБОРОНПРОФ.

2. Выборы делегатов на совместный съезд.

3. О кандидатурах в состав ЦК реорганизованного профсоюза.

4. О кандидатуре (кандидатурах) на должность председателя реорганизованного профсоюза.

5. О кандидатурах в состав Ревизионной комиссии реорганизованного профсоюза

Отв. члены ЦК профсоюза и ревизионная комиссия профсоюза,
президиум профсоюза, отделы аппарата профсоюза

3. Подготовить и провести III заседание ЦК профсоюза апрель 2017г. с предварительной повесткой:

1. О материалах и документах XIV (внеочередного) съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

2. Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2016год и годового бухгалтерского баланса за 2016год.

3. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2016год.

4. Принять участие в подготовке и проведении совместного съезда профсоюзов апрель 2017г. с предварительной повесткой:

1. Утверждение наименования реорганизованного профсоюза.

2. Утверждение устава реорганизованного профсоюза.

3. Выборы центрального комитета.

4. Выборы президиума профсоюза (количественный состав).

5. Выборы ревизионной комиссии профсоюза.

6. Выборы председателя профсоюза.

Отв. члены рабочей группы по объединению, отделы аппарата профсоюза

5. Принять участие в подготовке и проведении I заседания ЦК реорганизованного профсоюза апрель 2017г. с предварительной повесткой дня:

1. Выборы заместителя (заместителей) председателя реорганизованного профсоюза.

2. Выборы президиума реорганизованного профсоюза (персональный состав).

3. Утверждение процента отчислений на деятельность ЦК реорганизованного профсоюза.

4. Утверждение сметы профбюджета ЦК реорганизованного профсоюза.

6. Рассмотреть на заседаниях президиума профсоюза:

15 февраля

1. О работе работодателя ОАО «НПК «КБМ» (г. Коломна, Московской обл.) и первичной профсоюзной организации по устранению причин несчастных случаев и недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза.

Готовит: отдел охраны труда и здоровья

2. О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2016 год.

Готовит: отдел организационной работы

апрель

1. О материалах и документах XIV (внеочередного) съезда профсоюза.

Готовят: члены рабочей группы по объединению,
отделы аппарата профсоюза

2. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2016год и годовом бухгалтерском балансе за 2016 год.

Готовят: бухгалтерия, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

3. О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2016г.

Готовят: бухгалтерия, бюджетная комиссия ЦК профсоюза

4. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2016год.

Готовит: ревизионная комиссия профсоюза

5. О практике работы первичной профсоюзной организации «ПОЗиС» по социальному партнерству в условиях нестабильной ситуации в экономике страны.

Готовят: отделы социального партнерства, охраны труда и здоровья

6. Об итогах смотра - конкурса организаций профсоюза «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

Готовят: отделы аппарата профсоюза и комиссия по подведению итогов смотра

7. Об итогах смотра - конкурса на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз».

Готовит: молодежная комиссия ЦК профсоюза

8. О проведении первомайской акции профсоюзов.

Готовит: отдел социального партнерства

17 июня

1. О работе первичной профсоюзной организации ФКП «ГосНИИХП по выполнению коллективного договора и Отраслевого соглашения.

Готовят: отделы социального партнерства, охраны труда и здоровья

2. О плане основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2017г.

Готовит: отдел организационной работы

3. Об итогах XIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Готовит: отдел социального партнерства.

4. Об итогах проведения первомайской акции профсоюзов.

Готовит: отдел социального партнерства

7. Подготовить и провести заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой:

1. О выполнении Отраслевого соглашения и коллективных договоров за 2016г.

2. Об итогах XIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Срок: апрель – май

Готовят: отделы аппарата профсоюза

8. Рассмотреть на заседаниях комиссий ЦК профсоюза апрель 2017г.:

Совместное заседание комиссий по защите социально-трудовых прав трудящихся, по охране труда и здоровья и по работе среди женщин

1. О материалах и документах XIV (внеочередного) съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

2. Об итогах проведения первомайской акции профсоюзов.

3. О состоянии производственного травматизма и заболеваемости на предприятиях отраслей промышленности в 2016г.

4. Об итогах работы технической инспекции и уполномоченных по охране труда в 2016г.

Совместное заседание организационно-уставной, молодежной комиссий и комиссии по информационной политике

1. О материалах и документах XIV (внеочередного) съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

Совместное заседание бюджетной комиссии и ревизионной комиссии профсоюза

1. О материалах и документах XIV (внеочередного) съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

2. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2016г., годовом бухгалтерском балансе за 2016г.

3. О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2016г.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

I. В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

1.1. Осуществлять подготовку материалов для участия в работе коллегий, аттестационных комиссий, тематических совещаний, проводимых соответствующим федеральным органом исполнительной власти, ГК «Ростехнологии», холдинговыми структурами.

Срок: в течение полугодия

Отв. территориальные комитеты профсоюза,
отдел социального партнерства

1.2.Обобщить материалы отчетов организаций о выполнении Отраслевого соглашения за 2016 год.

Подготовить материал на заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: апрель

Отв. отдел социального партнерства, комиссия ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся, территориальные комитеты профсоюза.

1.3.Обобщить данные мониторинга ситуации на предприятиях по состоянию на 1 марта и 30 июня, информировать о ней ФНПР, социальных партнеров и использовать информацию в повседневной деятельности.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел социального партнерства

1.4. Продолжить взаимодействие с ВПК при РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Федеральной службой по труду и занятости, другими федеральными органами исполнительной власти, ГК «Ростехнологии», холдинговыми структурами, Ассоциацией «Лига содействия оборонным предприятиям», Союзом машиностроителей России по разработке проектов нормативных правовых актов социально-трудовой направленности, а также касающихся деятельности оборонных предприятий.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата профсоюза

II. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИМСЯ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ

2.1.Совместно с членами ЦК профсоюза, территориальными комитетами и комитетами первичных организаций профсоюза принять меры по реализации постановлений XIII съезда и V пленума ЦК профсоюза от 17 апреля 2013г. «О задачах организаций профсоюза по совершенствованию и повышению эффективности совместной работы с работодателями в области охраны труда».

Срок: постоянно

Отв. отдел охраны труда и здоровья,

территориальные комитеты, комитеты первичных организаций

2.2.Оказывать необходимую информационную, консультационную и методическую помощь комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза по вопросам охраны труда, по представлению гарантий и компенсаций, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, льготного пенсионного обеспечения.

Срок: постоянно

Отв. отдел охраны труда и здоровья

2.3. В соответствии со статусом ЦК профсоюза принимать участие (совместно с ФНПР) в законотворческой деятельности по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

Отв. отдел охраны труда и здоровья,

территориальные комитеты, комитеты первичных организаций

2.4. Осуществлять контроль за выполнением президиума профсоюза от 8 июня 2016г. «О трудовых договорах выборных профсоюзных работников.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

2.5. Оказывать правовую помощь организациям профсоюза, правовым инспекторам труда и членам профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

2.6.Продолжить формирование правовой инспекции труда профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

2.7.Осуществлять контроль за внесением в Единый государственный реестр юридических лиц изменений в сведения о территориальных и первичных организациях профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

2.8.Вести трудовые и гражданские дела в судах всех уровней.

Срок: в течение полугодия

Отв. юридический отдел

III. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО, ИНФОРМАЦИОННОГО И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1.Продолжить регулярный выпуск сборника "Проблемы. Информация. Консультации" ("ПИК") и информационного сборника "Экспресс-информация", обратив особое внимание на публикации об опыте работы организаций профсоюза и их выборных органов по основным направлениям реализации уставных функций.

Обеспечить активное использование электронных средств для передачи информации организациям профсоюза.

Срок: в течение полугодия.

Отв. отдел организационной работы

3.2.Обеспечить своевременное и полное представление установленной статистической отчетности и информации согласно перечню.

Срок: в установленные сроки.

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза

3.3. В соответствии с Постановлением Генсовета ФНПР от 26 октября 2016г. «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР», объявившим 2017 год «Годом профсоюзной информации», комиссии ЦК профсоюза по информационной политике совместно с аппаратом ЦК профсоюза:

- разработать план мероприятий по выполнению Постановления Генсовета ФНПР и проведению смотра информационной работы организаций профсоюза;

Срок : февраль 2017г.

Отв. комиссия по информационной политике, отдел организационной работы

- подготовить предложения по внесению изменений и дополнений в Программу информационной деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

Срок: апрель 2017г.

Отв. комиссия по информационной политике, отдел организационной работы

3.4. Регулярно анализировать полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, а также перечисление отчислений от профсоюзных взносов вышестоящим органам профсоюза. При необходимости и в соответствии с законодательством РФ принимать действенные меры к лицам и организациям, препятствующим деятельности профсоюза и его организаций.

Срок: в течение полугодия.

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, бухгалтерия.

3.5. Провести проверки финансово-хозяйственной деятельности выборных органов ряда организаций профсоюза (по отдельному плану) и подготовить предложения.

Срок: в течение полугодия

Отв. бухгалтерия, председатель ревизионной комиссии профсоюза.

3.6. Изучать, обобщать законодательные и нормативные материалы по финансовым вопросам и информировать организации профсоюза.

Срок: постоянно.

Отв. бухгалтерия

IV. Подготовка XIV (внеочередного) съезда профсоюза.

4.1. Подготовить материалы и документы для выдачи делегатам и участникам съезда.

Срок: март 2017г.

Отв. члены рабочей группы и отделы аппарата профсоюза

4.2. Направить делегатам уведомления о проведении съезда, необходимые документы и материалы.

Срок: до 1 марта 2017г.

Отв. отдел организационной работы

4.3. Обеспечить проведение XIV (внеочередного) съезда профсоюза.

Срок: апрель 2017г.

Отв. члены рабочей группы и отделы аппарата профсоюза

4.4. Подготовить и направить организациям профсоюза информацию и итоговые документы съезда.

Срок: до __ апреля 2017г.

Отв. отделы аппарата профсоюза

* * *

ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ КОМИССИЙ ПРОФСОЮЗА



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ОБОРОНПРОФ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

п. Дубровский Московской обл.

29 ноября 2016 г.

О работе работодателей и первичных профсоюзных организаций по проведению экономического анализа положения предприятий

Заслушав и обсудив информацию «О работе работодателей и первичных профсоюзных организаций по проведению экономического анализа положения предприятий»,

комиссии **РЕШИЛИ:**

1. Информацию заведующего отделом аппарата профсоюза по социальному партнерству Фомина А.М. и выступающих от предприятий и организаций: председателей ППО - Мухачева С.В., Гололобова А.С., Докучаева А.Ю., заместителя МГО профсоюза Романчука А.Н., председателя Кировской областной организации профсоюза Бухарина В.Г. принять к сведению (Справка прилагается).

2. В целях недопущения критических ситуаций на предприятиях сторонам социального партнерства принимать меры направленные на стабилизацию ситуации и защиту прав работников.

3. Первичным профсоюзным организациям использовать в своей работе одобренные на заседании комиссий «Рекомендации по действиям работодателей и первичных профсоюзных организаций по преодолению экономических сложностей в организациях».

**Председатель комиссии
по защите социально-трудовых прав трудящихся**

В.В.Красноруцков

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья**

Е.Н.Иванов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

Е.И.Кузьмичева

СПРАВКА

О работе работодателей и первичных профсоюзных организаций по проведению экономического анализа положения предприятий.

Комиссия проводится с целью выяснения причин возникновения экономических сложностей в организациях и рассмотрения практических действий работодателей, первичных профсоюзных организаций по выработке подходов направленных на их преодоление.

Предприятие ФЦДТ «Союз»

В 2016 году на предприятии возникли экономические сложности в связи с сокращением объемов выполняемых НИОКР по ФЦП и техзаданиям главных и генеральных конструкторов и значительными задержками в авансировании выполнения работ по заключенным договорам. В частности, предприятием до настоящего времени не получено авансирование по 5 контрактам на выполнение ОКР в рамках ФЦП (окончание работ – ноябрь 2016 г.) на сумму более 350 млн. руб. С целью увеличения доходов предприятием наращивается выпуск оборонной и гражданской промышленной продукции. Для выполнения НИОКР привлекаются кредитные средства.

В условиях сложившейся финансово-экономической ситуации на предприятии принимаются меры по сокращению издержек, в том числе:

- оптимизация численности работников;
- сокращение расходов на благоустройство и текущие ремонты;
- сокращение расходов на услуги банков при выплате заработной платы посредством внедрения зарплатных проектов;
- сокращение выплат по социальному пакету;
- проведение мероприятий по экономии материальных и энергоресурсов и т.д.

Задержек по выплате заработной платы на предприятии нет. С целью предотвращения возникновения ситуаций с невыплатой заработной платы вследствие кассового разрыва предприятием заключено соглашение с банком ВТБ об открытии возобновляемой кредитной линии.

Председатель ППО входит в состав Дирекции предприятия принимает участие в ее заседаниях, других совещаниях посвященных рассмотрению вопросов анализа социально - экономической ситуации, а также непосредственно обсуждает с генеральным директором, другими членами Дирекции данные проблемы. Также члены профсоюзного комитета участвуют в работе комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в обсуждении данных вопросов при подготовке коллективного договора и календарных отчетах о его выполнении.

Все нормативные документы, касающиеся социально - трудовых прав и интересов работников готовятся при непосредственном участии представителей ППО и согласовываются с председателем ППО.

В связи со сложившейся финансово - экономической ситуацией на предприятии в 2016 году, связанной с сокращением финансирования со стороны заказывающих организаций и предприятий, и как следствие уменьшением возможности предприятия по финанси-

нию из прибыли затрат на обеспечение социальных льгот и гарантий, совместным решением администрации и профсоюзного комитета ряд дополнительных социальных гарантий был сокращен, а некоторые (компенсации за найм жилья, оплата проезда иногородних на работу, за содержание детей в ДДУ) - приостановлены.

В целях выхода из сложившейся ситуации основной задачей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были подготовка коллективного договора к принятию на новый срок и недопущение потери в нем имевшихся в предыдущий период социальных гарантий.

ФКП «Тамбовский пороховой завод»

Причинами возникновения экономически сложной обстановки на предприятии послужили аварии 30.09.2015г. и 11.04. 2016г. Были разрушены здания, и вследствие этого произошла остановка ряда технологических процессов. В настоящее время ведется реконструкция производственных зданий с монтажом локальной системы пожаротушения, согласно установленных норм. Запуск запланирован на 01.11.2016 г.

В сравнении с планом Программы деятельности доходы от реализации продукции снижены на 54,2% и составили 298273,0 тыс. руб. Соответственно, выполнение части договоров переносится на 4-ый квартал 2016 г.

Так как предприятие является ФКП и дотационным, были защищены на начало 2016 г. субсидии в размере 112550 тыс. руб., но, учитывая ситуацию по первому полугодью, было выделено ещё 157756 тыс. руб. и до конца года планируется получение ещё 138000 тыс. руб., что по году составит 407000 тыс. руб.

В связи с выделением субсидий простоев и сокращения численности не было, а работники были распределены по другим участкам. Установлено незначительное сокращение продолжительности рабочего времени для некоторых работников, которые были заняты на уборке территории, оплата производилась за фактически отработанное время.

Имелись случаи задержки выплаты заработной платы (июнь, июль).

На сегодня задержек нет. Заработная плата выплачивается в сроки, установленные коллективным договором.

Профсоюзная организация самым активным образом принимала участие в анализе социально-экономической ситуации на предприятии путём участия председателя профсоюзной организации на совещаниях у администрации предприятия, рассмотрением вопросов на заседании профкома, а также доведением принимаемых решений до коллектива предприятия.

Имеются случаи незначительного сокращения расходов по разделу КД по оплате за вредные и опасные условия труда по аттестации рабочих мест и СОУТ. Если ранее было от 4-24%, то сейчас по дополнительному соглашению 4-5% в зависимости от класса условий труда.

Направлялись материалы в отраслевую комиссию по приостановлению некоторых разделов КД из-за невозможности их выполнения, но затем они были отозваны.

Среднемесячная заработная плата на предприятии увеличилась в 2016 году на 12 процентов, а численность работающих на 2,5 процента.

Вопросов по несвоевременной оплате труда за прошедший период у работников не возникало.

АО «Самарский электромеханический завод»

На предприятии с 21.03.2016 по 31.05.2016г. и с 1.09.2016 по 31.12.16г. был введен режим неполной рабочей недели.

Причиной возникновения экономических сложностей является отсутствие заказов со стороны потребителей, основным из которых является ОАО «АвтоВАЗ», конвейер которого в первом полугодии работал по три дня в неделю.

Заявки от потребителей специальной продукции не поступали весь первый квартал, в результате этого объемы заказов упали в несколько раз.

На сегодняшний день ситуация постепенно выравнивается. Поступают дополнительные заявки к оформленным ранее договорам от производителей специальной продукции и по продукции производственно-технического назначения.

Выполнение запланированных объемов выпуска продукции на первое октября 2016 года составляет – 69,2% по состоянию на первое октября с.г.

В целях поддержки работников предприятием заключен договор с Самарским центром занятости по проведению опережающего обучения, в котором задействовано 380 работников предприятия в нерабочие дни. Остальные работники заняты на производстве.

Заработная плата в течение года выплачивалась без задержек.

ФГУП «ПО «Прогресс»

В отношении предприятия с 2013 года ведется производство по делу о банкротстве.

В настоящее время на предприятии введена процедура внешнего управления.

Собрание кредиторов приняло решение о проведении замещения активов и создании на базе имущественного комплекса предприятия одного или нескольких юридических лиц. В этом направлении и ведется работа по преодолению сложившейся тяжелой экономической ситуации.

На сегодняшний день предприятие неплатежеспособно, но при этом численность не сокращается, заработная плата выплачивается, нет трудовых споров по вопросу оплаты труда. Расходы по разделам коллективного договора не сокращались.

Часть работников переведена на сокращенную (4-х дневную) рабочую неделю, однако постоянно издаются приказы о привлечении этих работников к работе в дополнительный нерабочий день.

ОАО «НИИ стали»

Задача увеличения доходов предприятия и поиск новых объемов работ решается управляющей компанией и советом директоров Концерна «Тракторные заводы».

На предприятии имеют место задержки выплаты заработной платы по причинам, связанным с отказом банков в предоставлении кредитов.

В среднем выплата заработной платы задерживалась на 2, а в отдельные периоды - на 4 месяца. В настоящее время имеется долг по заработной плате за 1,5 месяца.

В соответствии с коллективным договором работодатель обязуется выплачивать заработную плату в установленные сроки и за невыполнение этого обязательства несёт ответственность в соответствии со ст.142 ТК РФ.

Из-за наличия задолженности по выплате заработной платы предприятие находится под постоянным прокурорским надзором.

До мая месяца 2016 года контроль осуществляла Московская Прокуратура по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах, в настоящее время эти функции переданы Прокуратуре города Москвы.

В целях ликвидации задолженности по выплате заработной платы первичная профсоюзная организация неоднократно рассматривала данный вопрос на заседаниях профсоюзного комитета и совместно с Горкомом профсоюза направляла в адрес руководителей концерна «Тракторные заводы» обращения с требованиями об устранении допущенных нарушений.

В то время, когда задержка выплаты заработной платы достигла четырёх месяцев, профсоюзный комитет предложил работникам следующий вариант: обратиться в КТС, в случае удовлетворения их требований перечислять сумму задолженности на счет профсоюзного комитета и вместе с тем выдать доверенности председателю Первичной профсоюзной организации на их получение. Этот вариант не был исполнен, так как в ходе его реализации задолженность была погашена.

Первичная профсоюзная организация участвует в анализе социально-экономического положения на предприятии, проводя самостоятельный анализ и участвуя в проводимых совещаниях, а также в подготовке локальных нормативных актов через своих представителей в постоянно-действующей комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений и рассматривая вопросы, касающиеся социально-трудовых прав и интересов работников на заседаниях профсоюзного комитета. Перечень документов, которые утверждаются работодателем по согласованию и/или с учётом мнения профсоюзного комитета приведён в коллективном договоре.

В ОАО «НИИ стали» индексация заработной платы не производится, несмотря на наличие в коллективном договоре соответствующих обязательств.

На рассмотрение комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выносятся вопросы своевременной выплаты заработной платы.

МГО Оборонпроф является членом МФП – организации, которая заключила договор о сотрудничестве с Прокуратурой города Москвы, в рамках которого и осуществляется взаимодействие. Представители Горкома профсоюза входят в состав межведомственной рабочей группы (прокуратура, работодатели, профсоюзы) по вопросам соблюдения трудового законодательства, в том числе защиты прав работников на своевременное получение заработной платы.

Трудовых споров в организации не возникало, за исключением случая, когда профсоюзный комитет выступил его инициатором для решения вопроса о погашении четырёхмесячной задолженности по выплате заработной платы.

АО «ФНПЦ «Алтай»

Причиной снижения объемов производства и темпов роста выпускаемой продукции в 2016 году является уменьшение финансирования гособоронзаказа на 60,0%, а также закрытие ряда перспективных тем по НИОКР, что автоматически повлекло за собой перевод части работников предприятия на неполную рабочую неделю и сокращение численности наименее востребованных специалистов предприятия. Задача по увеличению доходов предприятия решается путем заключения новых договоров по НИОКР и ОКР на смежных предприятиях отрасли. Кроме того, начиная с 2015 г. на Ангарском химическом комбинате, совместно с АО «ФНПЦ «Алтай», ведутся совместные работы по строительству новых линий производственного сырья, которое ранее выпускалось в странах ближнего зарубежья (в частности на Украине и в Казахстане). В разработке проектной документации, а также в авторском надзоре за монтажом технологического оборудования и технологических линий задействованы специалисты предприятия. Пролонгированы работы по выполнению спецзаказов на оборудование с Индией до 2018 года.

Простоев на предприятии нет, заработная плата выплачивается своевременно.

Действия Работодателя и первичной профсоюзной организации в условиях введения неполного рабочего времени и сокращения численности работников предприятия в первую очередь направлены на снижение социальной напряженности внутри трудового коллектива, сохранения всех социальных льгот и гарантий работникам предприятия предусмотренных коллективным договором, а также на оптимизацию и модернизацию производственных процессов, и интенсивного пути развития производства.

В коллективном договоре в Разделе V «Обеспечение занятости» предусмотрены следующие действия Работодателя по обеспечению гарантий занятости:

- работники предприятия переводятся с сокращенных рабочих мест на вакантные места;
- временно прекращен прием новых работников;
- в первую очередь расторгаются трудовые отношения с совместителями и временными работниками;
- работникам, предупрежденным об увольнении по сокращению численности (штата), после ознакомления с приказом о сокращении, по их просьбе предоставляются четыре оплачиваемых часа в неделю для поиска работы;

- организовано взаимодействие с государственной службой занятости в целях определения возможности досрочного выхода на пенсию работников предпенсионного возраста.

Участие ППО ФНПЦ «Алтай» в анализе социально-экономического положения осуществляется в соответствии со ст. 27, 30, 35, 52 и 53 Трудового кодекса РФ, а также ст. 11 и 12 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Председатель ППО участвует в оперативных совещаниях при генеральном директоре, в

заседаниях балансовых, ценовых комиссий, комиссии социального страхования, комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Еженедельно проводятся совещания по расходованию средств из Фонда социальной поддержки работников предприятия и т. д. Проводится совместный анализ расходования средств на выделение материальной помощи работникам из «чистой» прибыли АО «ФНПЦ «Алтай» и из профбюджета ППО ФНПЦ «Алтай».

В соответствии со ст. 11 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзный комитет ППО ФНПЦ «Алтай» и председатель профсоюзной организации активно участвуют в подготовке локальных нормативных актов и документов по предприятию, касающихся социально-трудовых прав и интересов работников (приказы, постановления, распоряжения). В частности, на заседаниях профсоюзного комитета рассматривается соответствие процедуры сокращения работников предприятия требованиям законодательства РФ. По каждому случаю составляется мотивированное мнение профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет помогает в трудоустройстве сокращенных работников и переводе их на предприятия НПК «Алтай». Из профбюджета выплачивается единовременное пособие сокращенным работникам в размере средней заработной платы по региону.

Случаев сокращения расходов по выплатам социальных льгот и гарантий работникам, предусмотренных коллективным договором нет. За I-й квартал текущего года размер выплаченной работникам материальной помощи составил 711 290 руб., за II-й квартал 820 570 руб. Все разделы Соглашения по охране труда и плана улучшения условий труда выполняются в соответствии с графиками. Спецодежда и СИЗ приобретаются в полном объеме, талоны на лечебно-профилактическое питание выдаются без задержек. В I и II кварталах текущего года дополнительно из средств соцстраха, выделенных ГУ АРО ФСС РФ на предупредительные меры по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, приобретено спецодежды на 2 500 000 руб. и 550 000 руб. затрачено на ЛПП.

Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в целях выхода из сложившейся ситуации рассматриваются вопросы переориентации работников научных подразделений на смежные производственные виды работ, переобучение (переквалификация) научных работников рабочим специальностям, формирование бригадного метода выполнения отдельных видов работ и перевод на сдельную оплату труда работников вспомогательных цехов.

Трудовых споров по вопросам оплаты труда не имеется.

АО «Ново-Вятка»

Производственные мощности АО «Ново-Вятка» ориентированы на выпуск продукции специального назначения, предприятие является соисполнителем контрактов по выполнению государственного оборонного заказа и экспортных поставок.

В 2010-2013г.г. произошло существенное снижение объема и удельного веса спецпродукции. Причина – отсутствие договоров на поставку спецпродукции в рамках ГОЗ по серийной продукции и по линии ВТС.

Уровень загрузки производственных мощностей по производству спецпродукции в 2011г. составил 5,9%.

Недопустимо низкий уровень государственного оборонного заказа привел к недогрузке производственных мощностей, высокой степени накладных расходов. Несвоевременность финансирования ГОЗ и договоров по оборонной продукции, выполняемых в рамках экспортных поставок, является основной причиной недостаточности собственных средств, привлечения кредитных и заемных ресурсов, нарастания кредиторской задолженности по налогам и сборам, а также поставщикам энергоресурсов.

В результате, в 2012 году к расчетным счетам ОАО «Ново-Вятка» были предъявлены требования от Управления Федеральной налоговой службы по Кировской области, ГУ - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области, Управления Федеральной службы судебных приставов по Кировской области. Расчетные счета продолжают оставаться заблокированными по настоящий момент.

Расходы предприятия по содержанию мощностей, являющихся одновременно и мощностями для производства оборонного заказа, а также на персонал, занятый производством этой продукции, перекладываются на производство гражданской продукции. Это приводит к ее удорожанию и, как следствие, невозможности конкурировать с другими производителями аналогичной гражданской продукции.

Для стабилизации финансово-экономического положения АО «Ново-Вятка» была разработана Программа финансового оздоровления на период с 2014 по 2017 г.

В конце 2014 года в рамках Программы финансового оздоровления, согласованной Рабочей группой № 2 Минпромторга России в апреле 2014 года и утверждённой Правительственной комиссией в ноябре 2014 года получена субсидия на предупреждение банкротства в размере 410 млн. руб. Средства федеральной субсидии целевым порядком были направлены на погашение кредиторской задолженности в соответствии с Программой.

Полученная субсидия не решила в полном объеме проблему ликвидации просроченной кредиторской задолженности, а также проблему разблокировки расчетных счетов. В связи с длительным рассмотрением вопроса о предоставлении субсидии и наличием заблокированных расчетных счетов в 2014 году:

- не был заключен ряд договоров на поставку продукции на сумму 323,8 млн. руб. (при плане выручки в 2014 году в размере 886,2 млн. руб., факт составил 500,2 млн. руб.);
- не было обеспечено проведение мероприятий по реализации непрофильных активов, предусмотренных Программой финансового оздоровления.

В связи с этим возросла просроченная кредиторская задолженность, которая на момент получения субсидии составила 572,7 млн. руб.

Для стабилизации финансово-экономического положения АО «Ново-Вятка» на протяжении всего 2015 года работало в режиме максимальной экономии затрат. Помимо ресурсосберегающих мероприятий, запланированных Программой финансового оздоровления, дополнительно были разработаны и реализованы антикризисные мероприятия, экономический эффект от реализации которых составил 36,9 млн. руб.

В 2015 году по сравнению с 2014 годом АО «Ново-Вятка» обеспечило положительную динамику производственных и финансово-экономических показателей:

- выручка от продажи товаров, продукции, (работ, услуг) увеличилась на 200,3 млн. руб., или на 40%;
- получена прибыль от реализации продукции в размере 0,02 млн. руб., против убытка в 70,7 млн. руб. в 2014 году;
- практически в полном объеме произведены текущие налоговые платежи в бюджет (начислено в 2015 году налогов в бюджет 115,9 млн. руб., уплачено 110,8 млн. руб.).

В сложных условиях работы в 2015 году АО «Ново-Вятка» освоило и поставило на производство новое изделие тематики АО «НПО «Базальт».

Все последние годы Кировская областная организация профсоюза и профком «Ново-Вятка» активно сотрудничали с Правительством и Губернатором Кировской области, проводили совещания и личные встречи, при необходимости организовывали митинги. Профсоюз неоднократно обращался в различные государственные и вышестоящие хозяйственные структуры с целью привлечения внимания к проблемам предприятия, выделения Федеральной субсидии, обеспечения достаточными объемами по гособоронзаказу и заказами по линии ВТС.

Первичная профсоюзная организация ежемесячно проводит мониторинг социально-экономического состояния предприятия, а именно: выполнение плановых заданий, случаев простоев, своевременность выплаты заработной платы и т. д. Ежемесячно профактиву на заседании профкома докладывается о положении дел на предприятии. Работодатель ежеквартально предоставляет в профком отчетность по установленной форме. Помимо этого, председатель профкома присутствует на всех значимых совещаниях у генерального директора, а также ежемесячно обсуждает с генеральным директором положение дел на предприятии на личных встречах.

Все проекты нормативных документов, разрабатываемых на предприятии работодателем направляются в профком. После соответствующих консультаций, внесения изменений,

предложений, документ согласовывается. Профсоюзный комитет проверяет документы на соответствие трудовому законодательству. При необходимости профком проводит консультации у профсоюзных юристов ФПОКО или ЦК профсоюза.

Не смотря на сложное финансово-экономическое состояние предприятия, за последние годы сокращение расходов по разделам коллективного договора по инициативе работодателя не наблюдалось, однако имеются случаи не выполнения отдельных пунктов КД, в частности Соглашения по охране труда.

На заседание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос о выходе из сложившейся ситуации не выносится, т.к. в 2016 году предприятие набрало достаточный пакет заказов. Профсоюзная сторона постоянно выносила на заседание комиссии такие вопросы, как:

- индексация заработной платы;
- о не принуждении работников к написанию заявлений по предоставлению отпусков без сохранения заработной платы и ряд других.

Трудовых споров по вопросам оплаты труда не возникало.

Возникали разовые случаи споров, но до написания заявлений в КТС не доходило, т.к. все урегулировалось в рабочем порядке. Исключение составляли сроки выплаты заработной платы. В 2012 году заработная плата выдавалась не регулярно. Профком обращался в органы прокуратуры о взыскании задолженности по заработной плате у части работников.

Администрации было предложено выплачивать заработную плату оформлением заявлений в КТС. Таким образом, заработная плата выплачивается до настоящего времени, т.к. на счета предприятия наложен арест.

Участие представителей профсоюза в управлении организацией осуществляется:

- проведением профкомом консультации с работодателем по вопросам принятия локально-нормативных актов;
- учетом мнения профкома в случаях, предусмотренных ТК РФ и коллективным договором;
- получением от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающих интересы работников;
- участием профкома в разработке и принятии коллективного договора.

АО «Ново-Вятка» имеет открытые отдельные расчетные счета, выполняет текущие расчеты в рамках заключенных договоров с соисполнителями ГОЗ.

Причины возникновения экономических сложностей в организациях:

- снижение объема и удельного веса специальной продукции вследствие отсутствия договоров по Государственному оборонному заказу и по линии Военно-технического сотрудничества;
- отсутствие заказов со стороны потребителей гражданской продукции;
- остановка ряда технологических процессов.

Исходя из практических действий работодателей и первичных профсоюзных организаций в сложившихся условиях, изложенных в справке можно сформулировать следующие рекомендации.

Рекомендации по действиям работодателей и первичных профсоюзных организаций по преодолению экономических сложностей в организациях.

С целью увеличения доходов предприятиям необходимо наращивать выпуск гражданской промышленной продукции.

Для выполнения запланированных объемов производства привлекать кредитные средства.

Принимать меры по сокращению издержек производства.

Первичным профсоюзным организациям предусматривать в коллективных договорах в Разделе «Обеспечение занятости» следующие действия работодателя по обеспечению гарантий занятости:

- работники предприятия переводятся с сокращенных рабочих мест на вакантные места;

- временно прекращается прием новых работников;
- расторгаются трудовые отношения с совместителями и временными работниками;
- работникам, предупрежденным об увольнении по сокращению численности (штата), после ознакомления с приказом о сокращении, по их просьбе предоставляются четыре оплачиваемых часа в неделю для поиска работы;
- организовать взаимодействие с государственной службой занятости в целях определения возможности досрочного выхода на пенсию работников предпенсионного возраста;
- рассматривать вопросы переориентации работников научных подразделений на смежные производственные виды работ;
- переобучение (переквалификация) научных работников рабочим специальностям;
- соблюдать нормы Трудового кодекса РФ, коллективного договора и Отраслевого соглашения при согласовании нормативных документов организации, касающихся социально- трудовых прав и интересов работников.

Не вносить изменения в действующий коллективный договор, а все изменения оформлять разовыми совместными решениями с указанием срока их действия.

В целях ликвидации задолженности по выплате заработной платы первичной профсоюзной организации предлагать работникам обратиться в КТС, в случае удовлетворения их требований перечислять сумму задолженности на счет профсоюзного комитета.

Выносить злободневные вопросы на рассмотрение комиссий по регулированию социально- трудовых отношений.

Обращаться в различные государственные и вышестоящие хозяйственные и профсоюзные структуры с целью привлечения внимания к проблемам предприятия.

При необходимости получать консультации у профсоюзных юристов Федерации профсоюзов или ЦК профсоюза.

Проводить мониторинг социально-экономического состояния предприятия, а именно: выполнение плановых заданий, случаев простоев, своевременность выплаты заработной платы и т. д. и информировать профактив о положении дел на предприятии.

В общих интересах направлять действия Работодателя и первичной профсоюзной организации в сложных экономических условиях в первую очередь на снижение социальной напряженности внутри трудового коллектива, сохранения всех социальных льгот и гарантий работникам предприятия предусмотренных коллективным договором, а также на оптимизацию и модернизацию производственных процессов, в целях интенсивного развития производства.

Отдел социального партнерства

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН
КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

п. Дубровский Московской обл.

29 ноября 2016г.

**О выполнении коллективных договоров в первом полугодии 2016 года
и продлении на период с 01.01.2017 года срока действия Отраслевого
соглашения на 2014-2016 годы.**

Заслушав и обсудив информацию о выполнении коллективных договоров в первом полугодии 2016 года и продлении на период с 01.01.2017 года срока действия Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы, комиссии **РЕШИЛИ:**

1. Информацию заведующего отделом аппарата профсоюза по социальному партнерству принять к сведению (Справка прилагается).

2. Социальным партнерам продолжить работу по совершенствованию регулирования социально-трудовых отношений, устранению недостатков отмеченных в справке.

2. Первичным профсоюзным организациям:

2.1. Руководствоваться в своей работе решениями VII (2014г.) и X (2015г.) пленумов ЦК профсоюза.

2.2. Инициировать в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений переговорный процесс с работодателями по заключению новых или продления срока действия коллективных договоров предприятий (организаций) с учетом Дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению.

Председатель комиссии

по защите социально-трудовых прав трудящихся

В.В.Красноруцков

Председатель комиссии по охране

труда и здоровья

Е.Н.Иванов

Председатель комиссии

по работе среди женщин

Е.И.Кузьмичева

СПРАВКА

О выполнении коллективных договоров в первом полугодии 2016 года и продлении на период с 01.01.2017 года срока действия Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы

Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы (далее - ОС) подписано в декабре 2013 года и завершает свое действие 31 декабря текущего года.

На основании ОС на предприятиях и в организациях заключены коллективные договоры (далее - КД).

Ход выполнения КД и ОС за первое полугодие 2016 года рассмотрен Отраслевой комиссией по регулированию социально трудовых отношений в октябре 2016 года.

Отчеты о выполнении КД в срок, установленный Отраслевой комиссией представили – 127 организаций, а три организации после обработки данных.

Не представили отчеты все предприятия Курганской областной организации и большинство предприятий Московской городской и Межрегиональной С.-Петербурга и Ленинградской области организаций профсоюза.

Комиссия отметила, что положения ОС выполняются на большинстве предприятий, а основные нормы ОС включаются в КД.

Подробный отчет о выполнении в первом полугодии 2016 года Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы является приложением к протоколу заседания отраслевой комиссии от 20 октября 2016 года № 5.

В соответствии с разделом «Социальное партнерство» ОС - КД заключены на подавляющем большинстве предприятий.

По состоянию на 31 декабря 2015 года на 234 предприятиях и организациях, где имеются первичные профсоюзные организации «Оборонпрофа», действуют 222 КД, что составляет - 94,8%.

Численность работников, на которых распространяется действие КД, составляет – 303098 человек.

Первичные профсоюзные организации профсоюза являются единственными представителями работников.

Первичные и территориальные организации профсоюза ведут постоянный контроль за выполнением КД.

Президиум профсоюза и его комиссии рассматривают на своих заседаниях практику работы предприятий по выполнению КД с целью ее распространения.

Представленные предприятиями отчеты показывают значительную степень отработки предприятиями п. 4.5. ОС и учитывают основные положения по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, занятости, обеспечения условий и охраны труда и социальных гарантий.

Анализ отчетов предприятий по разделу «Оплата труда» ОС за 1 полугодие 2016 года показывает, что количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составляет – 89, что является лучшим показателем за последние годы, но недостаточно, если исходить из того, что фактически выполнили ОС только 20 предприятий достигших уровня более 1,5 прожиточного минимума по региону. В тоже время более 35 предприятий имеют этот показатель ниже прожиточного минимума по региону.

Минимальная заработная плата	1п. 2016г. (количество предприятий)
Больше или равна ПМр	69
В т.ч. больше или равна 1,5 ПМр	20
меньше ПМр	35

Количество предприятий, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону составляет:

- с коэффициентом более 4,0 – 28;
- с коэффициентом от 3,0 до 4,0 – 57;
- с коэффициентом от 2,0 до 3,0 – 46;
- с коэффициентом менее 2,0 – 15.

Уменьшилось по отношению к 2014 году количество предприятий, имеющих соотношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму с коэффициентом более 4-х прожиточных минимумов по региону.

Одновременно увеличилось количество предприятий с коэффициентом менее двух прожиточных минимумов по региону.

В качестве положительного момента можно отметить рост показателя с коэффициентом от 3 до 4 прожиточных минимумов.

Увеличивается количество предприятий, где разрабатываются программы поэтапного увеличения минимальной и средней заработной платы, среди них: Муромский приборостроительный завод, НИИ «Геодезия», Алексинские химкомбинат и опытно-механический завод, Комбинат «Каменский», ПО «ПОЗИС», Ново-Вятка, Волчанский механический завод, Челябинский «Сигнал».

Среднемесячная заработная плата с коэффициентом к ПМр	1п. 2016г. (количество предприятий)
4 и более	28
3 - 4	57
2 - 3	46
Менее 2	15

На отдельных предприятиях не обеспечено доведение до установленных ОС нормативов таких важнейших показателей, как среднемесячная заработная плата и ее минимальный размер и др.

Согласно отчетам показатели тарифной части в заработной плате представлены в таблице.

Тарифная часть	1п. 2016г. (количество предприятий)
Более 60%	74
50 – 60%	25
Менее 50%	21

Отраслевым соглашением закреплена обязанность работодателей, проводить индексацию заработной платы одновременно всем категориям работников с коэффициентом 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги.

Индексация заработной платы в первом полугодии 2016 года была проведена на 45 предприятиях и на 11 предприятиях проведено повышение заработной платы. На 66 предприятиях индексация заработной платы не проводилась, но на части из них предусмотрена во втором полугодии в зависимости от экономического положения предприятия.

Индексация ЗП	1п.2016г. (количество предприятий)
Проведена	45
Проведено повышение ЗП	11
Не проводилась	66

На подавляющем большинстве предприятий выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, за исключением работников получающих оклады, в которые они не привлекались к работе.

На отдельных предприятиях вознаграждение вообще не выплачивается, а на большинстве предприятий выплачивается в незначительных размерах. Только несколько предприятий установили размер дополнительного вознаграждения из расчета среднемесячной заработной платы. Это: ОАО «НИИИ»; ОАО «ЦКБ аппаратостроения»; ОАО «Тульский НИТИ» и АО «НИИ электронных приборов», ФКП «Нижнетагильский институт испытания металлов».

Вознаграждение ст. 112 ТК РФ	1п. 2016г.(количество предприятий)
Выплачивают	100
Не выплачивают	13
Окладная система оплаты труда	8

Децильный коэффициент соотношения 1:6 и менее имеют 94 предприятия. На отдельных предприятиях этот показатель незначительно выше, особенно в научных организациях.

Децильный коэффициент	1п. 2016г.(количество предприятий)
Менее или равен 1:6	94
Более 1:6	15

Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день установленный правилами внутреннего трудового распорядка, КД, трудовым договором. Конкретные дни выплаты заработной платы и процент первой выплаты определены ОС и должны находить отражение в КД.

Выплата ЗП	1п. 2016г. (количество предприятий)
Предусмотрены выплаты в соответствии с п. 5.13. ОС	76
Не предусмотрен процент первой выплаты	26
Поздний срок выплаты ЗП	5
Низкий процент первой выплаты	10
Не определен конкретный день выплаты ЗП	5

Оплата вечернего времени не предусмотрена Трудовым кодексом РФ, но предусмотрена ОС и поэтому обязательна для исполнения работодателями.

Оплата вечернего времени	1п. 2016г. (количество предприятий)
Оплачивают	79
Не оплачивают или нет вечерних смен	43

В таблице представлены показатели оплаты времени простоя.

Предусмотрена в КД оплата времени простоя	1п. 2016г. (количество предприятий)
В размере средней ЗП	10
В соответствии с п.5.16. ОС (3/4 Ср ЗП)	9
В соответствии с ст.157ТК РФ(2/3 Ср ЗП)	102

На 10 предприятиях имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону, что недопустимо.

Заработная плата ниже ПМр	1п. 2016г.
Количество предприятий	10
Количество работников	279

При заключении новых КД и внесении дополнений и изменений в 2016 году в действующие КД многих предприятий учитывались основные положения ОС.

В работе работодателей и первичных профсоюзных организаций по разработке и реализации КД, его соответствия ОС, выполнению решений Отраслевой комиссии имеются недостатки:

- несвоевременное предоставление отчетов о выполнении ОС и КД;
- в отчетах, отдельные предприятия не представляют информацию по показателям положений ОС, включенных в КД, а показывают только фактически достигнутые показатели;
- в связи с недостаточным объемом финансирования ряд предприятий и организаций не в полной мере обеспечили выполнение раздела «Оплата труда» ОС;
- не все предприятия включили положения раздела «Оплата труда» ОС при разработке новых и продлении действующих;
- недостаточно используются средства массовой информации для информирования коллектива о заключении и ходе выполнения КД.

В связи с окончанием 31 декабря 2016 года срока действия Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы члены отраслевой комиссии в апреле приняли решение проработать вопрос пролонгации действия соглашения на 2017-2019 годы.

Данное решение принято с учетом сложившейся ситуации на предприятиях, предстоящего объединения профсоюзов, достигнутый уровень социального партнерства в рамках ОС.

Подводя итоги выполнения ОС за первое полугодие 2016 года отраслевая комиссия 20 октября приняла решение продлить действие соглашения на 2017-2019 годы с учетом принятого ранее Дополнения.

Отдел социального партнерства

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН
КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

п. Дубровский Московской обл.

29 ноября 2016 г.

**О работе работодателя и первичной профсоюзной организации
ФКП «Саранский механический завод» по устранению недостатков,
отмеченных комиссией ЦК профсоюза**

Рассмотрев информацию о работе работодателя и первичной профсоюзной организации ФКП «Саранский механический завод» по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза, комиссии **РЕШИЛИ**:

1. Отметить, что работодателем и первичной профсоюзной организацией ФКП «Саранский механический завод» проделана значительная работа по устранению отмеченных в Представлении № 03-15 от 27.11.2016г. нарушений норм законодательства об охране труда (Справка прилагается).

2. Учитывая проделанную работу по устранению замечаний - Совместное решение комиссий ЦК профсоюза от 08 декабря 2015 года «О работе работодателя ФКП «Саранский механический завод» и первичной профсоюзной организации по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» снять с контроля отделами аппарата ЦК профсоюза.

3. Первичной профсоюзной организации ФКП «Саранский механический завод» продолжить контроль за выполнением совместного решения комиссий ЦК профсоюза от 08 декабря 2015 года «О работе работодателя ФКП «Саранский механический завод» и первичной профсоюзной организации по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья**

Е.Н.Иванов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

Е.И.Кузьмичева

**Председатель комиссии
по защите социально-трудовых прав трудящихся**

В.В.Красноруцков

СПРАВКА

**О работе работодателя и первичной профсоюзной организации
ФКП «Саранский механический завод» по устранению недостатков,
отмеченных комиссией ЦК профсоюза**

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2015 года заведующий отделом охраны труда и здоровья – Волков В.В. и заведующая отделом организационной работы – Саруханова Л.М., в период с 23 по 25 ноября 2015 года провели проверку работы работодателя и первичной профсоюзной организации предприятия по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

По результатам проверки предприятия комиссией ЦК профсоюза была составлена справка, в которой отмечены все аспекты работы работодателя и первичной профсоюзной организации, а также работодателю выдано Представление №03-15 от 27.11.2016 года об устранении следующих нарушений норм законодательства об охране труда:

1. Не все работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда обеспечены средствами индивидуальной защиты, а занятые в спецпроизводстве анти-

статической спецобувью и х/б бельем в соответствии с требованиями приказов Минздравсоцразвития России «Межотраслевых правил...» от 1 июня 2009 г. N 290н и «Типовых норм...» от 14 декабря 2010 г. N 1104н.

2. Отдельными работниками основного производства (цех №14) не соблюдаются требования по применению спецодежды и спецобуви в огне-взрывоопасных производствах.

3. Работникам, занятым на работах с загрязнением не выдаются в полном объеме смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно приложению №1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

4. Численность работников службы охраны труда не соответствует требованиям «Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организациях», утв. Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14 и «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утв. постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10.

5. Ряд шлифовально-обдирочных станков эксплуатируются с нарушением требований норм и правил охраны труда (зазоры > 3 мм., отсутствует блокировка защитных экранов, не указаны ответственные лица и т.д.).

6. На территории предприятия не установлены знаки ограничения габаритов по высоте движущегося транспорта на участках трубопроводов, пересекающих проезжую часть а/м дорог и дорожные знаки согласно схемы движения автотранспорта в соответствии с Правилами дорожного движения (осн. ПОТ РМ 008, 027, ТК РФ).

7. Не организована работа здравпункта для оказания медицинской помощи работникам при острых и хронических профессиональных заболеваниях, а также при заболеваниях и травмах, связанных с профессиональной деятельностью. (Основание: Приказ Минздравсоцразвития России от 23.03.2011 года №233н).

8. Санитарно-бытовые помещения, туалеты не соответствуют требованиям санитарных норм и СНиП 2.09.04-87*.

9. В колдоговоре предприятия отсутствует обязательство работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве в соответствии с п.п. 6.21, 6.22 Отраслевого соглашения.

10. В состав комиссии по расследованию несчастных случаев не включается уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета. (ст. 229 ТК РФ).

11. Для организации общественного контроля за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда не во всех подразделениях избраны уполномоченные по охране труда в соответствии с Постановлением Минтруда РФ № 30 от 08.04.94 и Приказом Минздравохранения и соц. Развития РФ № 413 от 29.05.06г.

За прошедший период работодателем и профсоюзным комитетом была проведена опеределенная работа по устранению отмеченных нарушений норм законодательства об охране труда комиссией ЦК профсоюза.

Результаты проверки рассмотрены на совещании у работодателя. По результатам разработан и утвержден согласованный первичной профсоюзной организацией План мероприятий по устранению отмеченных недостатков отраженных в справке и представлении № 03-15 от 27.11.2016, а также график ремонта санитарно-бытовых помещений и туалетов.

В ноябре т.г. ЦК профсоюза получил сообщение № 2714/29 от 14.11.16г. от работодателя о выполнении следующих пунктов мероприятий:

- все работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда обеспечены средствами индивидуальной защиты, а занятые в спецпроизводстве антистатической спецобувью и х/б бельем в соответствии с требованиями приказов Минздравсоцразвития России «Межотраслевых правил...» от 1 июня 2009 г. N 290н и «Типовых

норм » от 14 декабря 2010 г. N 1104н, усилен контроль по обязательному их применению;

- работники, занятые на работах с загрязнением ежемесячно обеспечиваются туалетным мылом в соответствии с нормами согласно приложению №1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н;

- численность работников службы охраны труда приведена в соответствие с Постановлениями Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14 и от 22.01.2001 г. № 10;

- в состав комиссии по расследованию несчастных случаев включается уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета. (ст. 229 ТК РФ);

- на территории предприятия установлены знаки ограничения габаритов по высоте движущегося транспорта на участках трубопроводов, пересекающих проезжую часть а/м дорог и дорожные знаки согласно схемы движения автотранспорта в соответствии с Правилами дорожного движения (осн. ПОТ РМ 008, 027, ТК РФ);

- шлифовально-обдирочные станки приведены в соответствие с требованиями норм законодательства об охране труда;

- получено санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии государственным нормативным требованиям здравпункта предприятия. На данный момент вся необходимая документация представлена в Минздрав России на получение лицензии;

- в производственных подразделениях избраны уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета. Проведено их обучение и организован общественный контроль за соблюдением норм законодательства об охране труда;

- в связи с истечением срока действия коллективного договора в 2017 году, при принятии нового коллективного договора социальные партнеры предварительно договорились о включении обязательств работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве в соответствии с п.п. 6.21, 6.22 Отраслевого соглашения.

Комиссия ЦК профсоюза

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ, МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ
КОМИССИЯ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

п. Дубровский Московской обл.

29 ноября 2016 г.

О практике работы Московской областной и первичных организаций профсоюза в области реализации молодежной политики

Заслушав и обсудив информацию о практике работы Московской областной и первичных организаций профсоюза по реализации молодежной политики **комиссии решили:**

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).

2. Отметить целенаправленную и планомерную работу Московской областной и первичных организаций профсоюза по реализации молодежной политики.

3. Комитетам Московской областной и первичных организаций профсоюза продолжить работу по реализации молодежной политики:

- при подготовке и заключении Московского областного отраслевого соглашения по организациям оборонно-промышленного комплекса РФ и коллективных договоров добиваться заключения положений, обеспечивающих достойные социально-трудовые гарантии работающей молодежи;

- продолжить работу по формированию молодежного «профсоюзного крыла» в профсоюзных организациях;

- способствовать формированию активной жизненной позиции молодежи, прививать ей навыки общественной работы в профсоюзе;
 - последовательно работать с молодыми профсоюзными активистами для создания из них реального резерва выборных профсоюзных активистов и работников профсоюзных органов;
 - вести системную работу по информационному обеспечению работы с молодежью.
4. Опубликовать справку в информационной сборнике ЦК профсоюза для использования в практической работе территориальными и первичными организациями профсоюза.

Председатель организационно-уставной комиссии	И.Н.Андреев
Председатель молодежной комиссии	М.И. Соломасов
Председатель комиссии по информационной политике	А.А.Ховаев

СПРАВКА

О практике работы Московской областной и первичных организаций профсоюза в области реализации молодежной политики

Работа Московской областной и первичных организаций профсоюза в области реализации молодежной политики проводится в соответствии с «Основными направлениями деятельности и задачами Московской областной организации ОБОРОНПРОФ на 2015-2020 годы», перспективными и текущими планами работы организаций профсоюза.

Данное направление относится к приоритетному в деятельности областной и первичных организаций профсоюза.

В соответствии с Программой Московской областной организации профсоюза по реализации молодежной политики ведется системная работа в следующих направлениях:

1. Нормотворчество:

- разработаны Молодежные программы на предприятиях области;
- введены в коллективные договора соответствующие разделы;
- введены понятия конкретизирующие отдельные категории работников («молодой рабочий», «молодой специалист») и закреплены в соответствующих Положениях;

2. Организационное обеспечение:

- воссозданы молодежные комиссии профсоюзных комитетов, молодежная комиссия областного комитета, советы молодежи, советы молодых специалистов;
- комитеты по спорту при профкомах, спортивные клубы, туристические клубы, кружки самодеятельности, секции. Введены должности художественных руководителей (культмассовых организаторов);
- в службах по работе с персоналом на ряде предприятий введены должности ответственных за работу с молодежью;

3. Информационная работа и обучение молодежи:

- участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней («Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист»); форумах, как внутри одного предприятия, так и по области, отрасли, в межотраслевых и всероссийских («Инженеры будущего»); слётах, митингах и акциях.

Вся работа, проводимая организациями профсоюза, дает положительные результаты в привлечении и закреплении молодежи на производствах.

При приеме молодых рабочих и специалистов большое внимание уделяется поддержанию и сохранению существующих на предприятиях традиций.

С молодыми работниками проводятся беседы, в которых рассказываются о целях и задачах профсоюза, о его истории, о том, как конкретно первичная профсоюзная организация предприятия отстаивает права и интересы молодых работников - членов профсоюза.

Так, при трудоустройстве в ПАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева» работникам вручается «Памятка молодого работника ПАО КМЗ», брошюра о социальных льготах и гарантиях с большим разделом «Поддержка молодых работников предприятия», буклет «Зачем нужен профсоюз?», в АО ФНПЦ «НИИПХ», АО «НИТИ им. П.И. Снегирёва», ФГУП «ФЦДТ «Союз», АО «КХЗ» - памятка «Что дает членство в профсоюзе».

Профсоюзные комитеты предприятий совместно с администрацией активно используют анкетирование при организации работы с молодежью и выявлению наиболее злободневных вопросов (ОАО «ЦНИИСМ», «Зенит - КМЗ «Оборонпроф», ФЦДТ «Союз» и др.).

При приеме в члены профсоюза молодых работников ПАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева» им торжественно вручаются профсоюзные билеты, книгу о предприятии и значок.

В АО «НПК «КБМ», АО «ЛЗОС», ПАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева», ФГУП «ФЦДТ «Союз» и др. предприятиях проводятся ежегодные встречи администрации и профкома с молодыми рабочими и специалистами.

При профсоюзных комитетах созданы и успешно работают комиссии по работе с молодежью, которые осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, условиями труда и отдыха молодых работников.

Первостепенное значение в улучшении социально-экономических условий молодежи на предприятиях, имеет работа по заключению Московского областного отраслевого соглашения по организациям оборонно-промышленного комплекса и коллективных договоров, предусматривающих комплекс мер по созданию молодым работникам условий для закрепления на предприятиях, надлежащих условий в сфере труда и занятости, стимулированию позитивной общественной инициативы.

Дополнительные социальные гарантии молодых работников закреплены в коллективных договорах организаций и совместных решениях администрации и профсоюзных комитетов.

Так, в коллективный договор ПАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева» на 2015-2017 годы введён раздел «Социальная защита молодёжи».

С целью реализации мероприятий коллективного договора администрацией и профсоюзным комитетом совместно разработана комплексная Программа по молодежной политике «Молодое поколение ПАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева». Определено финансирование программы, назначены ответственные исполнители. В рамках реализации программы принято решение о создании штатной службы по работе с молодежью предприятия.

На предприятиях действуют системы материальной заинтересованности молодых работников в долгосрочной трудовой деятельности. Для этого вводятся повышенные оклады, надбавки, единовременные выплаты, определенные соответствующими положениями.

Для ускорения адаптации, за каждым вновь принятым работником, как правило, закрепляются опытные наставники, труд наставников оплачивается (АО «НПК «КБМ», ФГУП «ФЦДТ «Союз», АО «КХЗ», ПАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева», АО «ЛЗОС», ФКП «НИИ «Геодезия»).

Проводится работа по выявлению и премированию наиболее активных и квалифицированных молодых специалистов и рабочих через участие их в конкурсах «Лучший по профессии».

Большое внимание уделяется приему иногородних рабочих и специалистов. Им выплачиваются увеличенные подъемные денежные суммы, предоставляются общежития.

На АО «НПК «Конструкторское бюро машиностроения» (г.Коломна) при найме частного жилья ежемесячно выделяются денежные средства в размере средней стоимости найма жилого помещения в городе.

На ПАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева» работает программа по ипотечному софинансированию, в первую очередь для молодежи.

В АО «ЦНИИТОЧМАШ» всем молодым работникам, молодым специалистам и молодым ученым, не имеющим жилья, предоставляется место в благоустроенном общежитии, а молодым семьям, по возможности, предоставляется отдельная комната.

В общежитии предприятия проживают 42 молодых работника, из них - 10 семей. Общежитие имеет отдельные помещения для проведения досуга: телевизионная комната, комната для занятий аэробикой, для игры в настольный теннис. Возле общежития оборудована волейбольная площадка.

На большинстве предприятий проводится социально-экономическая поддержка моло-

дых работников при создании семьи, рождении детей, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем. Производятся единовременные выплаты работнику при первичном заключении брака, при рождении ребенка.

Матерям, имеющим детей - первоклассников, 1 сентября предоставляется оплачиваемый день отдыха, родителям учеников младших классов дается приоритетное право для выбора времени очередных отпусков.

В коллективном договоре АО «Лыткаринский завод оптического стекла» имеются разделы: «Особенности труда женщин и молодежи» и «Гарантии и компенсации работникам совмещающим работу с обучением», в которых отражены все вопросы, связанные с трудовой деятельностью молодых работников, а также вопросы медицинских осмотров, отпусков, обучения в различных учебных учреждениях.

С целью реализации мероприятий коллективных договоров, привлечения и закрепления молодежи на производстве, ее служебного и профессионального роста на предприятиях разработаны и действуют соответствующие положения и приказы.

На АО "Лыткаринский завод оптического стекла" действует положение о молодых специалистах, согласно которому с молодым специалистом заключается трудовой договор на 3 года. При этом молодому специалисту устанавливается оклад в размере 0,8 - 1,2 от средней заработной платы.

На предприятии проводится обучение по всем специальностям непосредственно на рабочем месте.

Так, ученику стеклоvara, во время обучения установлен оклад 10 тыс. руб., ученику прессовщика горячего стекла - 7,5 тыс. руб.

С целью обеспечения инженерно-техническими кадрами на предприятии был открыт филиал МИРА (Московский институт радиоэлектроники и автоматики).

При хорошей успеваемости студентам выплачивается надбавка к стипендии в размере 1500 рублей в месяц.

С целью более глубокого освоения теоретического материала и адаптации для студентов, начиная с 3 курса, организована стажировка в подразделениях предприятия.

На ПАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева» успешно функционирует уже 3-я по счету Научная рота, где после года службы примерно 10% специалистов остаются работать на предприятии.

Профсоюзными комитетами организаций уделяется большое внимание развитию досуговой и спортивной деятельности среди молодых работников.

В штат профкомов ОАО «Лыткаринский завод оптического стекла» и «Зенит - КМЗ «Оборонпроф» введены должности организаторов спортивно-массовой работы. Важным аспектом в реализации молодежной политики Московской областной и первичных организаций профсоюза является становление и развитие информационного сопровождения молодежной работы.

В ежемесячном Корпоративном журнале АО «Лыткаринский завод оптического стекла» имеется постоянная рубрика «Дорогу молодежи», в которой публикуются материалы о лучших молодых специалистах и рабочих.

В информационном сборнике ФГУП «ФЦДТ «Союз» подводятся итоги ежегодного конкурса среди молодых учёных и специалистов на звание «Лучший молодой специалист ФГУП «ФЦДТ «Союз». Конкурс направлен на повышение творческой активности молодых специалистов, расширение участия молодёжи в решении актуальных научных и производственных задач предприятия.

Постоянно публикуются материалы о работе и достижениях молодых сотрудников, спортивных победах («Канат тянуть непросто»).

В информационном вестнике ПАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева» «Патриот» постоянно публикуются материалы о молодёжи: «Молодёжь будет услышана», «Форум молодых», «Обучение сотрудников» и т.д.

В газете коллектива ОАО «ЗОМЗ» «За технику» в статье «Таких специалистов на заводе единицы» - о молодом наладчике Антоне Зюзюкине и т.д.

Работа Московской областной организации профсоюза постоянно освещается в проф-

союзной газете «Солидарность» и в многотиражных газетах и журналах предприятий и организаций.

Практически во всех первичных профсоюзных организациях области проводятся «целевые молодёжные мероприятия»: имиджевые, образовательные, агитационные, спортивно-оздоровительные, культурно-просветительские, торжественный приём в профсоюз впервые поступивших на работу молодых рабочих и специалистов, молодёжные фестивали, форумы, слёты и др. для формирования у молодёжи представления о профсоюзе, как об основном общественном институте, реально способном представлять и защищать трудовые, социальные и иные интересы молодёжи.

В качестве положительного результата реализации молодежной политики по всей структуре Московской областной организации необходимо отметить:

- выстроенная система молодёжных советов (комиссий);
- регулярное участие молодёжи в коллективных действиях и акциях солидарности (как пример – ежегодные октябрьские акции «За достойный труд!»), первомайских митингах и шествиях, других мероприятиях;
- проведение образовательных семинаров, форумов и слётов;
- продвижение по карьерной лестнице молодых профсоюзных лидеров.

На заседаниях областного комитета практикуется рассмотрение вопросов по реализации молодёжной политики первичными организациями, подготовленный материал рекомендуется для использования в практической работе.

Так была обобщена практика работы первичных профсоюзных организаций: ОАО «ЦНИИСМ», «Зенит – Красногорский завод им. С.А.Зверева «Оборонпроф», «КБМ-Коломна», ОАО «ЛЗОС», «ФГНПП «Прибор».

Для более эффективного участия молодёжи в работе профсоюзных организаций, вовлечения в активную профсоюзную деятельность, обкомом профсоюза за период с 2014 по 2016 годы было проведено 3 молодёжных форума:

- 1-2 июля 2014г. - 2-х дневный на базе Учебного центра МОООП под девизом: «80-летие со дня образования профсоюза»;
- 2-3 июня 2015г. - 2-х дневный на базе Учебного центра МОООП под девизом: «70-лет Победы в Великой Отечественной войне»;
- 22 сентября 2016г. - на предприятии АО «НИТИ им. П.И. Снегирёва» под девизом: «Мотивация профсоюзного членства среди молодёжи». В рамках программы форума было проведено анкетирование.

Вместе с тем, в работе по реализации молодежной политики имеются отдельные недостатки.

Организациям не удалось добиться положительной динамики профсоюзного членства среди молодёжи.

	2013г. (чел.)	2014г. (чел.)	2015г. (чел.)	2016г.(6 мес.) (чел.)
Работающая молодёжь до 35 лет	4769	4914	5696	5636
Из них членов профсоюза	2286	2474	2804	2692
В том числе: впервые приняты	595	600	520	200
Процент охвата профчленством	47,9	49,4	49,2	47,7

За период с 2013 по 2015 годы во многих первичных организациях количество молодых работников предприятий в возрасте до 35 лет увеличилось, а профсоюзное членство уменьшилось, за исключением АО «ЛЗОС».

Организации	2013г.		2014г.		2015г.	
	Работ. молодёжь	Член проф. %	Работ. молодёжь	Член проф. %	Работ. молодёжь	Член проф. %
ПАО «Красногорский завод им. .А.Зверева»	1160	55	1024	58	1055	54
АО «НПК «КБМ»	583	35	588	35,5	834	31,3

АО «НИИПХ»	352	37,8	397	35,8	428	31,3
АО«ЦНИИТОЧМАШ»	174	19,6	215	62,3	274	54,3
ФГУП «ФЦДТ «Союз»	596	59,9	682	68,9	711	67,6
АО «ЛЗОС»	420	71,4	406	81,5	424	83,7
АО «КХЗ»	140	44,3	150	44,7	194	43,8
АО «ЦНИИСМ»	480	33	470	37	570	37

Оставляет желать лучшего и участие молодежи в профсоюзной работе.

Молодежь в структуре членов профсоюза составляет 21,5%, а среди профсоюзного актива:

2013г.			2014г.			2015г.		
Всего проф-союзный актив	Из них молодежи	Процент охвата	Всего проф-союзный актив	Из них молодежи	Процент охвата	Всего проф-союзный актив	Из них молодежи	Процент охвата
2032	222	11	1904	213	11,1	1905	281	14,7

Молодёжные советы (комиссии) зачастую занимаются узким кругом вопросов, в большинстве лишь проведением культурно-массовых и спортивных мероприятий.

В ходе проведения молодежных форумов и анкетирования участниками в качестве недостатков отмечены:

- недостаточная информированность о профсоюзе и о содержании профсоюзной работы;
- отсутствие ощутимых преимуществ у членов профсоюза по сравнению с другими работниками в части оплаты труда, отдыха и получения социальных льгот;
- слабая правовая защищённость членов профсоюза и профсоюзного актива; - отсутствие в ряде первичных профсоюзных организаций программ по работе с молодёжью;
- слабые знания молодёжными профсоюзными активистами нормативных документов профсоюза;
- кардинальное непонимание роли профсоюза в заключении, а главное, в организации исполнения коллективного договора. Коллективный договор воспринимается молодёжью как данность, как постулат, существующий до него, после него и без него.

С целью устранения отмеченных недостатков и дальнейшего совершенствования работы с молодёжью комитетами профсоюза планируется провести следующие мероприятия:

- исследования по уровню удовлетворённости трудом молодых работников;
- регулярное заслушивание на заседаниях президиума Московской областной организации вопроса о реализации молодежной политики;
- разработку ипотечной программы для членов профсоюза в банке «Солидарность»;
- разработку программы лояльности для членов профсоюза при ипотечном кредитовании в других банках;
- разработку типовой программы адаптации молодого работника;
- конкурсы:
 1. Профессионального мастерства;
 2. На лучшую программу обучения молодёжи;
 3. «Лучший наставник молодёжи»;
- семинары по различным аспектам деятельности профсоюза, в т.ч. молодёжного профсоюзного актива, интеллектуальные игры по профсоюзной тематике;
- разработать и утвердить положение, и знак Московской областной организации профсоюза «Лучшему молодому профсоюзному активисту».

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ, МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ
КОМИССИЯ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

п. Дубровский Московской обл.

29 ноября 2016 г.

**О выполнении постановления президиума ЦК профсоюза от 8.06.2011г.
«О работе Тульского областного комитета и комитетов первичных
профсоюзных организаций по совершенствованию организаторской работы,
сохранению и увеличению численности членов профсоюза»**

Рассмотрев информацию председателя Тульской областной организации Андреева И.Н., о выполнении постановления президиума ЦК профсоюза комиссии **РЕШИЛИ:**

1. Принять информацию о выполнении постановления президиума ЦК профсоюза от 8.06.2011г. «О работе Тульского областного комитета и комитетов первичных профсоюзных организаций по совершенствованию организаторской работы, сохранению и увеличению численности членов профсоюза» к сведению (справка прилагается).

2. Областному комитету, комитетам первичных организаций профсоюза продолжить работу по устранению отмеченных в постановлении недостатков и дальнейшему совершенствованию своей работы.

3. Предложить областному комитету профсоюза провести совместное заседание с профсоюзным комитетом ППО «НПО «Сплав» по изменению ситуации, сложившейся с профсоюзным членством.

Председателю областного комитета (Андреев И.Н.) продолжить работу по укреплению руководства ППО «НПО «Сплав».

4. Постановление президиума ЦК профсоюза с контроля не снимать.

Председатель организационно-уставной комиссии

И.Н.Андреев

Председатель молодежной комиссии

М.И. Соломасов

Председатель комиссии по информационной политике

А.А.Ховаев

СПРАВКА

**О выполнении постановления президиума ЦК профсоюза от 8.06.2011г.
«О работе Тульского областного комитета и комитетов первичных
профсоюзных организаций по совершенствованию организаторской работы,
сохранению и увеличению численности членов профсоюза»**

Тульская областная организация Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности объединяет 13 первичных профсоюзных организаций предприятий. По формам собственности: 12 - акционерные общества и 1 - федеральное казенное предприятие.

Общая численность Тульской областной организации по состоянию на 01.01.2016г. составляет 19348 членов профсоюза из 29943 работающих (01.01.11г. 19218 из 26155 работающих). Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 64,6% (2011г. - 73,4 %).

Показатели 2011/2015г.г.

	Организация	Численность работающих	Из них членов профсоюза	Охват проф. членством в %
1	«Тульский оружейный завод»	2684/2891	1790/1224	67/42
2	«АК «Туламашзавод»	5070/5266	3300/2944	65/56
3	«Тулаточмаш»	1024/1502	810/1231	79/82
4	«Тульский патронный завод»	1358/1790	823/657	61/37
5	Тульское «КБП»	7658/8819	7227/8528	94/97

6	«ЦКБА»	1105/1612	705/1140	64/71
7	«Щегловский вал»	999/1482	720/816	72/55
8	«Машзавод «Штамп»	934/1139	434/354	47/31
9	«Алексинский химический комбинат»	838/954	439/447	52/47
10	«Алексинский опытный механический завод»	431/545	182/197	42/36
11	«Сплав»	3313/3254	1453/1341	44/41
12	«Тульский НИТИ»	311/276	235/241	76/87
13	«Базальт»	424/407	235/222	55/55

В ходе отчетно-выборной кампании областной комитет, профсоюзные комитеты всех первичных профсоюзных организаций избраны на конференциях, им установлены сроки полномочий - 5 лет.

Областной и профсоюзные комитеты планируют свою работу.

На заседаниях профсоюзных комитетов рассматриваются вопросы выполнения коллективных договоров, уровня заработной платы, состояния работы по охране труда, организации оздоровительной кампании, работы с молодежью.

По большинству рассматриваемых вопросов принимаются развернутые постановления.

Тульским областным комитетом и комитетами первичных профсоюзных организаций проводится работа по выполнению постановления президиума профсоюза от 8.06.2011г.

Анализ состояния профсоюзного членства Тульской областной организации показывает, что работа профсоюзных органов всех уровней по решению вопросов мотивации членства в профсоюзе, сохранению численности профсоюзных рядов, вовлечению в них новых членов, выделена в одно из приоритетных направлений в деятельности организаций.

Областной комитет профсоюза для постоянного мониторинга ситуации в первичных организациях продолжает практику ежеквартальной отчетности по основным показателям экономической и профсоюзной работы.

В разделе организационной работы профкомами ежеквартально представляются сведения о количестве членов профсоюза в организациях и проценте охвата профсоюзным членством.

Полученная информация анализируется и принимаются меры оперативного реагирования.

Особое внимание областной комитет уделяет ППО с охватом профсоюзным членством менее 50%.

Динамика изменения охвата профсоюзным членством в ППО, имеющим менее 50%, представлена в таблице.

Годы ППО	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	2015г. кварталы				2016г. кварталы			
					I	II	III	IV	I	II	III	IV
ТОЗ	67	63	54	46	44	42	42	42	41	41	41	
ТПЗ	61	60	52	37	37	36	36	37	37	37	37	
Штамп	47	42	40	34	32	32	32	31	30	29	31	
Сплав	44	43	41	40	40	40	40	41	40	40	40	
АХК	52	51	50	50	47	46	46	47	46	45	49	

Для изменения ситуации в организациях, областной комитет ввел в практику своей работы обсуждение на заседаниях обкома профсоюза работы первичных профсоюзных организаций по вопросам мотивации и увеличения численности ППО.

За последние пять лет была рассмотрена работа профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций:

- о работе ППО ФГУП ГНПП «Сплав» по совершенствованию организационной работы и увеличению численности членов профсоюза, протокол №6 от 21.04.2011г.

- о ходе выполнения оперативного плана по улучшению ситуации с численностью членов профсоюза в ППО «НПО «Сплав» (протоколы №8 от 16.06.2011г., протокол №9 от 19.09.2011г., протокол № 10 от 27.10.2011г., протокол №11 от 17.11.2011г., протокол №12 от 27.12.2011г.);

- о работе областного комитета и первичных организации по повышению информированности членов профсоюза (протокол № 30 от 24.10.2013 г.);
- о состоянии профсоюзного членства в ППО ОАО «ТПЗ», ОАО «Машзавод «Штамп», ФКП «АХК», НПО «Сплав», ТФ ГНПП «Базальт» (протокол №28 от 20.06.2013г.);
- о работе председателя ППО «НПО «Сплав» по усилению организационной работы и увеличению численности членов профсоюза (протокол № 23 от 24.01.2014г.);
- о ходе выполнения профкомом ППО «НПО«Сплав» оперативного плана по улучшению ситуации с численностью членов профсоюза (протокол № 13 от 19.01.2012 г.).

По рассмотренным вопросам принимались развернутые постановления, конкретные рекомендации и осуществлялся контроль за их реализацией.

Используя весь арсенал хорошо зарекомендовавших себя форм работы: неоднократные личные беседы, совершенствование коллективных договоров, проведение собраний в подразделениях, тесное взаимодействие с кадровыми службами предприятий, предоставление дополнительных льгот членам профсоюза ППО «Тулаточмаш», Тульское «КБП», ЦКБА, «Базальт», «Щегловский вал», значительно увеличили и прием в профсоюз и численность ППО.

В ППО Тульское «КБП» имеется опыт принятия дополнительного соглашения между ППО и работодателем, в котором определены льготы исключительно членам профсоюза. Данная мера позволила ППО имея охват профсоюзным членством 92% увеличить его до 97%.

Целенаправленная работа председателя ППО «АОМЗ» Федянина Е.А. позволила увеличить численность членов профсоюза с 31 % в IV квартале 2015г. до 49 % в III квартале 2016г.

С момента избрания председателем ППО «Машзавод «Штамп» Земскова А.А. на внеочередной конференции 09.08.2016 г. - в члены профсоюза уже принято 54 человека.

За период с 2011- 2015г.г. в областной организации вновь принято в профсоюз 8147 чел., в т.ч. по годам:

Областная организация	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.
		1350	1207	1466	1384
Первичные профсоюзные организации					
ТОЗ	19	54	75	26	84
ТМЗ	186	128	114	104	253
ТТМ	82	98	174	142	280
ТПЗ	37	17	19	17	37
КБП	575	486	564	581	1253
Щ, вал	103	101	129	132	164
ШТАМП	2	1	3	6	26
АХК	65	85	84	40	30
АОМЗ	27	14	21	18	85
Сплав	162	61	44	32	210
ТНИТИ	37	0	25	59	23
БАЗАЛЬТ	23	12	33	33	47
ЦКБА	59	150	181	194	248

В абсолютном большинстве предприятий по согласованию с профсоюзами с вновь поступающими на работу проводятся беседы работниками отделов кадров.

Будущие работники знакомятся с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами, деятельностью первичных профсоюзных организаций.

Далее председатели цеховых комитетов, председатели ППО доводят мотивационную работу до логического завершения - приема в члены профсоюза.

Особую роль в работе по мотивации профсоюзного членства играет правовой инспектор Тульской областной организации Соломасов М.И.

Личный прием членов профсоюза на предприятиях, в областном комитете, консультации по всем жизненным вопросам, кроме уголовных, подготовка документов и исков, представление в судах их интересов, более 90% выигранных дел - мощный мотивационный стимул.

Правовой инспектор активно участвует в процессе социального партнерства: проводит экспертизу коллективных договоров, готовит предложения в областное трехстороннее соглашение, помогает ППО контролировать выполнение КД, соблюдение статей ТК РФ, правильность заключения трудовых договоров и т.д.

Во всех первичных профсоюзных организациях, входящих в областную организацию, действуют коллективные договоры, с содержательными разделами социальных льгот и гарантий.

С 2011-2015г.г. правовым инспектором принято на личном приеме 733 чел., оказана помощь в подготовке документов в суды - 154 чел., осуществлено представление в судах - 28 чел., проведена экспертиза 17 коллективных договоров.

Областной комитет профсоюза и комитеты ряда первичных профсоюзных организаций уделяют повышенное внимание информированию трудящихся о делах комитетов профсоюза, используют для этих целей шесть многотиражных газет предприятий и газету «Позиция» территориального объединения организаций профсоюзов.

В середине 2012г. областным комитетом была учреждена, а с октября выпускается газета областной организации «Наш взгляд. Тулаоборонпроф», выпущено 15 номеров.

С 2016г. газета выпускается регулярно, один раз в два месяца. Также выпускаются иные типографские издания - календари разных видов с символикой профсоюза, агитационные листки.

Подготовлены к выпуску мотивационные плакаты в печатном и электронном виде для размещения на городских экранах.

Регулярно проводятся семинары-совещания с председателями профсоюзных организаций структурных подразделений, на которых профсоюзные активисты информируются о принятых профкомом решениях, организуются встречи с руководителями предприятий и ведущими специалистами.

Областной комитет профсоюза и первичные организации имеют информационное обеспечение с использованием возможностей Интернета.

Продолжена практика проведения заседаний областного комитета профсоюза в формате одного дня. В течение дня проводятся заседания постоянных комиссий обкома профсоюза, семинарские занятия для председателей ППО, заседания президиума и обкома профсоюза.

Широкое обсуждение поставленных вопросов, изучение производственной обстановки на предприятиях, обмен опытом работы, в том числе и по мотивации профсоюзного членства, проведение обучающих мероприятий – вот не полный перечень загрузки рабочего дня заседания обкома.

С целью повышения эффективности работы организаций областной комитет профсоюза проводит ежегодный конкурс «Лучшая профсоюзная организация структурного подразделения» в двух группах ППО по численности.

Победители получают денежные премии: профсоюзные организации структурных подразделений - диплом обкома и 20000 рублей, председатели организаций - Почетную грамоту обкома и 5000 рублей.

Одним из основных показателей при подведении итогов данного смотра - конкурса является охват профсоюзным членством работающих. В 2014г. победителями стали АО АК «Туламашзавод» и ФКП «АХК»; в 2015г. - АО АК «Туламашзавод».

Председатель областной организации, работники аппарата областного комитета профсоюза оказывают постоянную практическую помощь ППО, осуществляют проверки работы по различным направлениям деятельности. Утвержден план проведения выездов.

В 2016г. были проведены выезды комплексной группы (председатель, главный специалист, главный бухгалтер, правовой инспектор, управделами) в организации «АК «Туламашзавод», «Щегловский вал», «Машзавод «Штамп», «НПО «Сплав», ОАО «ТНИТИ».

Результаты проверок, замечания и предложения, оформляются справками и в последующем контролируется их исполнение.

За четыре месяца текущего года председатель областной организации Андреев И.Н. посетил 11 организаций по различным вопросам, встретился с профсоюзным активом и работодателями.

Областной комитет принял к исполнению рекомендацию президиума профсоюза о проведении выездных заседаний на предприятиях, более активному обмену опытом работы.

Так, с 2011-2016г.г. состоялось 8 выездных заседаний на предприятиях: АО «ЦКБА», АО «Алексинский опытный механический завод», ФКП «Алексинский химический комбинат», АО «НПО «Сплав», АО «КБП», АО «Тулаточмаш», ТФ «НПО «Базальт», АО «Щегловский вал».

В ходе выездов проводится знакомство с предприятием, встреча с профсоюзным активом и работодателем, заседание обкома.

На период до 2020г. утвержден перспективный план обучения профсоюзных кадров и актива.

Областной комитет осуществляет контроль и оказывает помощь в проведении обучения актива в ППО. В сентябре т.г. проведено обучение технических инспекторов труда профсоюза с выдачей удостоверений, в ноябре - выездной семинар для председателей цеховых профсоюзных организаций.

В программах семинаров, проводимых обкомом профсоюза независимо от категории обучающегося актива обязательно рассматривается вопрос по мотивации профсоюзного членства и динамике изменения численности членов профсоюза.

В 2016г. областной комитет выделил целевые средства ППО на уставную деятельность, с расходованием по статье «Проведение учебных семинаров и совершенствование информационной работы».

Несмотря на проведенную работу, областному комитету и профкому ППО «НПО «Сплав» не удалось изменить ситуацию с профсоюзным членством.

При стабильной численности работающих и увеличении приема в члены профсоюза охват профсоюзным членством в ППО не превышает 40%.

Областным комитетом профсоюза и комитетами ППО проводится работа по формированию резерва кадров.

Качественный состав резервистов улучшается за счет увеличения количества молодежи. Утвержден резерв на должность председателя областной организации и председателей ППО на 2016 г. и направлен в ЦК профсоюза.

Члены профсоюза, включенные в резерв профсоюзных кадров, проходят учебу на однодневных и выездных семинарах, а также молодежном форуме.

Областным комитетом, ППО проводится работа по приведению учетных документов членов профсоюза в соответствие с нормативными документами.

Во всех ППО членам профсоюза вручают профсоюзные билеты установленного образца. В ряде ППО прием в профсоюз и учет членов профсоюза возвращен из организаций структурных подразделений в профсоюзные комитеты.

Заявления о вступлении в профсоюз и об удержании членских профсоюзных взносов составляются с учетом форм, принятых ЦК профсоюза.

В ППО за истекший период направлены для оформления 5000 бланков профсоюзных билетов и учетных карточек, полученных в ЦК профсоюза. Областным комитетом дополнительно изготовлено 10000 билетов и учетных карточек.

В реестр Тульской областной организации профсоюза включены 13 ППО различной численности членов профсоюза.

Самая большая организация - Тульское «КБП» объединяет более 8500 членов профсоюза и самая малочисленная - немногим более 200 членов профсоюза «ТНИТИ».

Из 13 ППО 12 организаций имеют статус юридического лица. Две организации не имеют штатных работников.

Областному комитету не удалось решить вопрос по переходу малочисленных первичных профсоюзных организаций на финансовое обслуживание в областную организацию профсоюза.

* * *