



**Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности**
ОБОРОНПРОФ
февраль 2017 год № 1
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

15 февраля 2017 г. состоялось заседание президиума профсоюза, рассмотревшего вопросы:

1. О работе работодателя АО «НПК «КБМ» и первичной профсоюзной организации по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда.

2. О сводном статистическом отчёте Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2016 год.

3. О Программе информационной деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

4. Об информации по результатам мониторинга информационных ресурсов.

5. О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию информационной деятельности организаций профсоюза.

6. О проведении конкурса «Молодой профсоюзный спецкор».

7. Об участии в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2015 – 2016 годах.

Также члены президиума были проинформированы о ходе работы по реорганизации профсоюзов ОБОРОНПРОФ, РОСПРОФМАШ и РОСПРОФТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМ.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ
ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 февраля 2017 г.

г. Москва

Протокол № 5-1

О работе работодателя АО «НПК «КБМ» и первичной профсоюзной организации по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда

Заслушав и обсудив доклады заместителя управляющего директора - технического директора АО «НПК «КБМ» Ковалева С.С., председателя первичной профсоюзной организации Катькова М.Л., председателя Московской областной организации профсоюза Куликовой И.А. и сообщение комиссии ЦК профсоюза по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда на предприятии (справка прилагается), президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить положительную работу работодателя (управляющий директор Питиков С.В.) АО «НПК «КБМ» и первичной профсоюзной организации (председатель ППО Катьков М.Л.) по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда, на предприятии.

2. Предложить работодателю и первичной профсоюзной организации:

2.1. Продолжить работу по улучшению условий и охраны труда работников с учетом рекомендаций и замечаний, отмеченных в справке и представлении главного технического инспектора труда профсоюза №01-17 от 19.01.2017г.

2.2. Включить в коллективный договор параметры, установленные разделом VI Отраслевого соглашения:

- обязательство работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве (п. 6.22.).

- положения п.п. 6.15. - 6.17. по организации деятельности уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета.

3. Первичной профсоюзной организации рассмотреть на своем заседании материалы президиума профсоюза по данному вопросу.

4. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс – информация».

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Московский областной комитет профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

О работе работодателя АО «НПК «КБМ» и первичной профсоюзной организации по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда

Акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Конструкторское бюро машиностроение» (далее - АО «НПК «КБМ») является одним из ведущих российских конструкторских и научно-производственных центров в области военной техники.

Корпорация специализируется на разработке и создании вооружений и военной техники, а также программного обеспечения для разработки, производства, эксплуатации, обслуживания, ремонта, испытания вооружений и военной техники разработанной для Российских и зарубежных заказчиков.

Управляющий директор АО «НПК «КБМ» - Питиков Сергей Викторович. Заместитель управляющего директора – технический директор Ковалев Сергей Степанович. Председатель первичной профсоюзной организации - Катьков Михаил Леонидович.

Показатели экономической деятельности предприятия

Наименование показателей	2014г.	2015г.	2016г.
Рост объема товарной продукции (в % к предыдущему периоду)	126,5%	97,5%	139,4%
Среднесписочная численность (чел.)	3220	3346	3346
Среднемесячная заработная плата (руб.)	48277	51400	57845
Доля работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (%)	16,6	16,5	16,4

Администрацией и первичной профсоюзной организацией предприятия проводится последовательная и системная работа по осуществлению необходимых организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение производственного травматизма, соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Общее руководство работами по обеспечению безопасных условий и охраны труда приказом работодателя возложено на заместителя управляющего директора - технического директора.

Данная работа проводится согласно действующему на предприятии положению

«Система управления охраной труда» (далее - СУОТ).

На предприятии в развитие действующей СУОТ разработаны стандарты, определяющие организацию работы по отдельным видам направлений по обеспечению безаварийной и безопасной работы на производстве (система обучения персонала предприятия по охране труда, порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты, порядок проведения трехступенчатого административно-общественного контроля и др.) утвержденных и введенных в действие приказами руководителя организации.

Для повышения ответственности за состояние охраны труда и обеспечение безопасности работников со стороны административно-технического персонала разработаны должностные инструкции, в которых указаны конкретные обязанности, права и ответственность должностных лиц по данному направлению работы.

Ежегодно приказом по предприятию создается комиссия, утверждается график проведения в подразделениях комплексных проверок по охране труда.

По результатам проверок оформляются акты, которые утверждаются техническим директором с установленными сроками исполнения мероприятий. В 2016г. проведено 37 комплексных проверок, результаты которых рассматривались на совещании у работодателя при подведении итогов работы за каждый месяц.

В цехах организована работа по контролю второй ступени административно-общественного контроля с обязательным рассмотрением результатов на Днях техники безопасности не реже 1 раза в месяц у начальника цеха. В работе комиссии принимают участие уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета.

Первая ступень административно-общественного контроля проводится ежедневно начальником участка (мастерами) и уполномоченным.

Методическое руководство, координацию работы и контроль за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях осуществляет служба охраны труда и промышленной безопасности под управлением заместителя технического директора по охране труда и промышленной безопасности - начальника ООТиПБ (далее – Служба), численностью 13 человек, в том числе специалистов по охране труда 6 человек, что соответствует рекомендациям Минтруда России. За каждой производственной площадкой закреплены специалисты по охране труда, рабочие места которых расположены в этих объектах.

Служба обеспечена необходимой оргтехникой, подключена к сети Интернета и «Консультант-плюс», нормативно-технической документацией, периодическими изданиями по охране труда и др.

В организации действует система информационного обеспечения работников по промышленной безопасности, охране труда и экологии. Информация представлена в локальной компьютерной сети предприятия на ПЭВМ заместителя технического директора по промышленной безопасности и охране труда и доступна для всех работников организации.

Для этого создана папка «Информация для начальников структурных подразделений по вопросам охраны труда и промышленной безопасности». В этой папке имеется информация по следующим вопросам:

- аттестация персонала по вопросам охраны труда и промышленной безопасности (тест-экзамен, графики аттестации);
- действующие инструкции по охране труда;
- локальные нормативные акты АО «НПК «КБМ»;
- информация по обучению работников по охране труда;
- информация об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- информация об обеспечении работников смывающими и обезжиривающими средствами;
- положения по охране труда, экологии и промышленной безопасности, действующие в АО «НПК «КБМ»;
- действующие производственные и должностные инструкции;

- нормативные документы по охране труда и промышленной безопасности;
- информация обучения по охране труда рабочих организации.

Любой пользователь организации может войти в данную сеть и получить любую информацию по вышеперечисленным вопросам.

Руководители и главные специалисты предприятия, члены постоянно действующей комиссии по охране труда регулярно проходят обучение и проверку знаний в специализированных организациях, а руководители участков, цехов и подразделений в комиссии предприятия.

В 2016 году на всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда (далее - СОУТ).

По итогам СОУТ количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда составили:

- класс 2 - 3015 рабочих мест, занятых работников- 3186;
- подкласс 3.1 соответственно - 466 и 541;
- подкласс 3.2 соответственно – 177 и 185;
- подкласс 3.3 соответственно – 86 и 88.

Работники, занятые на рабочих местах с вредными условиями труда подкласс 3.4 и класс 4, отсутствуют.

По результатам проведения СОУТ на 50 рабочих местах снижен класс (подкласс) условий труда, из которых на 44 за счет применения Методики проведения СОУТ, а на 6 рабочих мест реализации мероприятий по улучшению условий труда. На 166 рабочих местах монтажников электроизмерительной и монтажной аппаратуры произошло повышение класса (подкласса) условий труда по фактору тяжесть трудового процесса (нахождение в фиксированной позе сидя без перерывов).

Совместным решением работодателя и профсоюзного комитета определены размеры компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, а также принято решение провести на рабочих местах, где произошло снижение класса (подкласса) условий труда вследствие применения методики, СОУТ повторно.

Доля работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 16,4%.

Эксплуатируемые здания и сооружения предприятия находятся в удовлетворительном состоянии.

Улучшение условий труда производится, также за счет реализации Федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации».

Так, в рамках выполнения Федеральных целевых программ по техническому перевооружению основного производства ведутся работы по капитальному ремонту и реконструкции практически всех зданий организации. В настоящее время в двух производственных цехах проводится капитальный ремонт с переоснащением их новым оборудованием. За последние 5 лет внедрено 18 передовых промышленных технологий для обеспечения производства конкурентоспособной продукции и создано 76 высокотехнологичных (оснащенных современным оборудованием) рабочих мест.

Все транспортные средства сосредоточены в автотранспортном цехе предприятия, назначены лица из числа ИТР, ответственные за выпуск на линию их в исправном состоянии.

Водители, допущенные к перевозке опасных грузов, проходят обучение на специальных курсах с последующей проверкой знаний. Все водители проходят предрейсовый и послерейсовый медицинские осмотры.

Одновременно с реконструкцией цехов, проводится евроремонт санитарно бытовые помещений, туалетов.

Работники предприятия полностью обеспечены санитарно-бытовыми помещениями и практически все они соответствуют требованиям СНиП 2.09.04 – 87* «Административные и бытовые помещения».

Обеспечение работников сертифицированными СИЗ производится согласно

нормам. Хранение спецодежды и спецобуви осуществляется централизованно в отдельном складе. В каждом подразделении имеются кладовые, где организована выдача работникам СИЗ с записью в личной карточке учета СИЗ. При преждевременном износе спецодежды или спецобуви не по вине работника производится их замена.

Заключен со сторонней организацией договор (№18 от 14.10.2013г.) возмездного оказания услуг по химчистке спецодежды.

Работникам, занятым на работах во вредных и (или опасных) условиях труда, предоставляются компенсации. Они обеспечиваются бесплатным молоком и лечебно-профилактическим питанием в полном объеме.

На работах, связанных с загрязнением, обеспечена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств (жидкое мыло, защитные кремы, очищающие пасты).

Коллективный договор (далее - КД) на предприятии принят 4 марта 2013г. сроком действия 3 года. Действие КД продлено до 31 декабря 2017г. с изменениями и дополнениями по состоянию на 5 марта 2016г.

Приложениями к КД являются перечни должностей (профессий) работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, получающих соответствующие гарантии и компенсации: бесплатное лечебно-профилактическое питание и молоко, сокращенная продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, повышенный размер оплаты труда и др.

Ежегодно работодателем совместно с профсоюзным комитетом разрабатываются мероприятия Соглашения КД по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В 2015г. на реализацию мероприятий Соглашения затрачено 12,070 млн. рублей, в 2016г. 13,637 млн. рублей.

Всего с учетом расходов на приобретение средств индивидуальной защиты, молока, лечебно-профилактического питания и предоставления компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в 2016г. израсходовано свыше 32 млн. рублей, что составляет 9,3 тыс. рублей на одного работника.

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития от 11.04.2011г. №302н работники при устройстве на работу на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда проходят обязательный предварительный, а в процессе работы периодические медицинские осмотры. По итогам периодического медицинского осмотра составляется заключительный Акт.

На основании полученного Акта, работодатель выпускает приказ по выполнению рекомендации врачей.

Практически все работники, указанные в заключительном акте, обеспечиваются санаторно-курортным лечением. В 2016г. 68 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по рекомендации врачей прошли санаторно-курортное лечение.

На проведение санаторно-курортного лечения работников, занятых на этих работах, предприятие активно использует финансовые средства ФСС РФ, выделяемые организации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, которые составляют примерно 8,0 млн. рублей ежегодно.

На предприятии для медицинского обслуживания работников действует филиал Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения медико-санитарной части №152 ФМБА России – Центр по оказанию амбулаторно-поликлинической помощи (далее - МСЧ, в котором действует трехэтапная система медицинского обеспечения:

1 этап – первичная медико-санитарная помощь;

2 этап – амбулаторно-поликлиническая и стационарная медицинская помощь в специализированных клиниках и медицинских центрах ФМБА, и Минздрава РФ;

3 этап – санаторно-курортное профилактическое и реабилитационное лечение.

График работы МСЧ: с 8.00 до 19.00 часов.

Прием больных в течение этого времени по электронной записи проводит тера-

педв, а также врачи узкой специализации: невролог, окулист, хирург, врач ЛОР, гинеколог и др.

МСЧ имеет современную диагностическую и лечебную базу для оказания комплекса лечебно-профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников.

Затраты на медицинское обслуживание составили: в 2014г. 16,5 млн. рублей, в 2015г. 14, 2 млн. рублей и 16,9млн. рублей в 2016г.

На каждого работника, прошедшего периодический медицинский осмотр, заполняется медицинская карта периодических осмотров (паспорт здоровья) и выдается индивидуальное заключение о результатах осмотра с указанием результатов лабораторных и функциональных исследований.

Для обеспечения работников горячим питанием на территории предприятия работают три столовые.

Во всех столовых проведен капитальный ремонт, они полностью укомплектованы новым кухонным и столовым оборудованием.

Для работников подразделений расположенных в производственной зоне и не имеющих возможности посещать столовые, организованы комнаты приема пищи (пункты питания) в соответствии с санитарными нормами, куда в термосах доставляется горячее питание и выдается в виде комплексных обедов.

Работники предприятия получают за каждый отработанный день дотацию на питание из расчета 65 рублей, в целом по предприятию в 2016г. на эти цели израсходовано свыше 32 млн. рублей.

Столовые переданы в аренду двум аутсорсинговым компаниям. Качество приготовления пищи и обслуживания работников контролируется совместной комиссией работодателя и первичной профсоюзной организации.

Для сохранения здоровья работников на предприятии активно проводятся спортивные мероприятия – соревнования по различным видам спорта между подразделениями. Коменда АО «НПК «КБМ» регулярно участвуют в соревнованиях по отдельным видам спорта организованные между предприятиями входящими в ГК «Ростех». Ежегодно на проведение спортивных мероприятий расходуется около 9,9 млн. рублей.

Постоянно развивается инфраструктура спортивных объектов предприятия, в бюджете на 2017г. предусмотрено выделение 35 млн. рублей на строительство физкультурно - оздоровительного комплекса, где работники могут во внерабочее время или в выходные дни заниматься в различных секциях (футбол, баскетбол, волейбол, фитнес).

В организации действует типовая форма трудового договора (далее – ТД) для всех категорий работников.

Данная типовая форма содержит все обязательные условия, кроме нового условия, введенного Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" – об условиях труда на рабочем месте.

При приеме на работу (до подписания ТД) работник под роспись знакомится с КД, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (с отметкой в специальном журнале).

Получение работником экземпляра ТД подтверждается его подписью на экземпляре ТД, хранящемся у работодателя.

Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного ТД. Содержание приказа соответствует условиям ТД.

Изменение ТД оформляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий ТД.

На паритетной основе от представителей работодателя и первичной профсоюзной

организации создан комитет (комиссия) по охране труда. Работодателем утверждено «Положение о комиссии по охране труда АО «НКП «КБМ» и план его работы.

Профсоюзный комитет в своей работе уделяет постоянное внимание улучшению условий труда, охраны труда и укрепления здоровья работников.

Вопросы охраны труда рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета ежемесячно. Регулярно заслушиваются руководители подразделений и службы охраны труда. В течение 2015-2016 годов заслушаны отчеты по следующим вопросам: итоги проведения СОУТ – 2 раза; организации обеспечения средствами индивидуальной защиты; стирки и химчистки спецодежды; ежегодного выполнения соглашений по охране труда и утверждение размера дотации на питание; состояние производственного травматизма и по др. вопросам.

Так, по результатам рассмотрения в октябре 2015 года на заседании профсоюзного комитета итогов проведения СОУТ, принято совместное решение работодателя и профсоюзного комитета, о внесении изменений в КД. В результате, которого работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда оставлены компенсации по результатам аттестации рабочих мест 2009-2013г.г., которым в соответствии с результатами СОУТ положено уменьшение или отмена отдельных компенсаций.

На каждом участке избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, которые совместно с мастерами перед началом рабочей смены проверяют состояние охраны труда на рабочих местах. Всего на предприятии избраны 97 уполномоченных, список которых утвержден совместным решением работодателя и профсоюзного комитета. В период 23.05.16-27.05.16 с отрывом от производства проведено их обучение по охране труда по 40 часовой программе в обучающей организации.

Московским областным комитетом профсоюза (председатель – И.А. Куликова) проводится определенная работа по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда на предприятиях Московской области.

На контроле областного комитета профсоюза, его президиума находятся вопросы обеспечения здоровых и безопасных условий труда на производстве, в т.ч. работа первичных профсоюзных организаций и принимаемые ими меры по улучшению условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма.

Проведен мониторинг и собрана информация о результатах СОУТ и установленных гарантиях и компенсациях по предприятиям.

В 2016г. с целью выполнения решений пленумов ЦК профсоюза и повышения ответственности первичных профсоюзных организаций:

- проведен пленум областной организации по вопросу – о работе социальных партнеров и профсоюзным комитетом по улучшению условий труда работников;

- на заседании президиума областного комитета профсоюза рассмотрен вопрос - о работе работодателя АО "Красноармейский научно-исследовательский институт механизации" и первичной профсоюзной организации по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма;

- проведено совещание с участием Заместителя руководителя инспекции - главного государственного инспектора труда Московской области, руководителей предприятий и председателей организаций профсоюза (ППО, областного и центрального комитета) «Оборонпроф» по итогам проверки соблюдения государственных нормативных требований охраны труда на 6 предприятиях оборонной промышленности по производству пороха, взрывчатых веществ и изделий на их основе, с анализом выявленных при проведении проверок нарушений и выполнения выданных государственными инспекторами труда предписаний.

В результате проводимой совместной работы по улучшению условий, охраны труда уровень производственного травматизма сохраняется ниже средней по отрасли. Так, в 2016г. произошел 1 несчастный случай на производстве, Кч составил 0,3.

Активная совместная работа работодателя и профсоюзного комитета по улучшению условий и охраны труда, укреплению и сохранению здоровья работников способствует установлению нормального психологического климата в коллективе, успешному решению задач поставленных перед предприятием, в том числе и в области охраны труда.

Для дальнейшего совершенствования работы по улучшению условий и охраны труда работников на предприятии предлагается выполнить следующие мероприятия:

- актуализировать систему управления охраной труда (на предприятии в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда России от 19.08.2016 №438н, и в соответствии со структурой управления предприятия;

- установить на территории объекта №6 дорожные знаки согласно схемы движения автотранспорта в соответствии с Правилами дорожного движения (Основание ПОТ РМ 008 027);

- обеспечить проведение инструктажа по охране труда, по правилам дорожного движения на автотранспорте, работникам предприятия допущенным для въезда на территорию предприятия на личном транспорте, а также водителям сторонних организаций

- включить в КД обязательство работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве в соответствии с действующим Отраслевым соглашением;

- рекомендовать организовать участок стирки (химчистки) специальной одежды на территории предприятия в соответствии с требованиями приказов Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н;

- в трудовых договорах работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда указать, предоставляемые по результатам СОУТ гарантии и компенсации (Основание ст. 57 ТК РФ).

Комиссия ЦК профсоюза



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ
ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 февраля 2017 г.

г. Москва

Протокол № 5-2

О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2016 год.

Заслушав и обсудив информацию секретаря ЦК - заведующей отделом организационной работы аппарата профсоюза Сарухановой Л.М., президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить сводный статистический отчет Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (форма 7) за 2016г.

2. Справку о сводной статистической отчетности за 2016г. принять к сведению и направить ее в организации профсоюза для устранения отмечен в справке недостатков и использования в практической работе.

3. Считать приоритетной задачей всех выборных органов ОБОРОНПРОФ вовлечение работников в профсоюз и сохранение членской базы, повышение эффективности деятельности профорганов как основы роста численности членов профсоюза.

Продолжить работу по формированию активного и осознанного членства работников в профсоюзе за счет обеспечения их непосредственного участия в реше-

нии всех вопросов деятельности профсоюзных организаций.

4. Выборным органам профсоюза, территориальных организаций профсоюза проводить системную работу с первичными профсоюзными организациями, имеющими охват профсоюзным членством менее 50%, оказывать им практическую помощь в работе с персоналом предприятий, реализации защитной функции.

5. Профсоюзным комитетам первичных организаций:

- повышать эффективность конкретной практической работы по защите социально - трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь через усиление правовой защищенности, заключение коллективных договоров и соглашений, активное участие в коллективных действиях профсоюзов, подчеркивая тем самым социальную значимость и необходимость профсоюзов в защите социально-трудовых прав и законных интересов работников;

- вести системную работу по вовлечению в профсоюз новых членов, привлечь к организации этой работы все категории профсоюзного актива, особенно из числа молодежи для создания реального резерва профсоюзных кадров;

- повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий о деятельности первичной, территориальной организаций, профсоюза в целом, обратив особое внимание на позитивные результаты практической деятельности.

Более активно использовать для этого возможности местной, профсоюзной печати, наглядной агитации и Интернет - ресурсов, смотров-конкурсов.

6. Отметить результативную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза Татарской и Удмуртской республиканских, Пермской краевой, Владимирской, Волгоградской, Кировской, Нижегородской, Самарской, Тульской, Челябинской областных, Московской городской организаций и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ООО «Юпитер» (г. Валдай). ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», АО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева».

7. Премировать председателей организаций профсоюза в размере десяти тысяч рублей каждого за системную, результативную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза:

- Татарской - Кузьмичеву Елену Ивановну;
- Удмуртской - Черных Григория Николаевича;
- Пермской - Ховаева Александра Андреевича;
- Владимирской - Кабакова Александра Михайловича;
- Волгоградской - Фатеева Юрия Викторовича;
- Кировской - Бухарина Виталия Григорьевича;
- Нижегородской - Иванова Евгения Николаевича;
- Самарской - Киселева Петра Григорьевича;
- Тульской - Андреева Ивана Николаевича;
- Челябинской - Долганова Александра Семеновича;
- Московской городской - Фомину Валентину Николаевну;
- ООО «Юпитер» (г. Валдай) - Дмитриеву Галину Андреевну;
- ФКП «Амурский патронный завод» - Казанцеву Галину Леонтьевну;
- АО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» - Цыгурову Оксану Владиславовну.

Бухгалтериям Татарской и Удмуртской республиканских, Пермской краевой, Владимирской, Волгоградской, Кировской, Нижегородской, Самарской, Тульской, Челябинской областных, Московской городской и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ООО «Юпитер» (г. Валдай), ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», АО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» произвести выплату в соответствии с п.7 данного постановления и представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 15 марта т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

8. Предложить председателям Владимирской областной, Удмуртской республиканской организаций премировать председателей первичных профсоюзных организаций «Муромский приборостроительный завод» Булкину М.В., «Завод имени В.А. Дегтярева» Мохова В.А., «Воткинский завод» Михайлова А.В. за системную, результативную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза.

9. Отделу организационной работы аппарата профсоюза:

- при планировании выездов в организации профсоюза обратить особое внимание на организации профсоюза, допустившие значительные потери членов профсоюза, имеющие охват профсоюзным членством менее 50%, с целью изучения причин снижения профсоюзного членства и оказания им практической помощи;

- при проведении семинаров профсоюзных кадров и актива, мероприятий профсоюза включать в их программы вопросы мотивации профсоюзного членства и практики работы в этом направлении.

10. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационной работы аппарата профсоюза (Саруханова Л.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о сводном статистическом отчете за 2016г

За основу при определении численности членов профсоюза, количества первичных профсоюзных организаций, охвата профсоюзным членством были приняты данные сводных статистических отчетов 22 территориальных и 24 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза из 25 по формам №7 и №2.

По данным организаций профсоюза на 1 января 2017г. на предприятиях, учреждениях, организациях отраслей и в учебных заведениях работает **309 912** чел. (на 1 января 2016г. - 306652 чел.), обучается - **1 284** чел. (на 1 января 2016г. - 1276 чел.).

Общая численность членов профсоюза составляет **198 015** чел. (на 1 января 2016г. - 196045 чел.).

В структуре профсоюзного членства работающие являются основной базой и составляют **99,2%** (196423 чел.), учащиеся - **0,2%** (332 чел.). Численность членов профсоюза - неработающих пенсионеров за отчетный период осталась на прежнем уровне и составляет - **0,3 %** (678 чел). Появилась категория безработных членов профсоюза - **0,3 %** (585 чел.).

Среди членов профсоюза из числа работающих: **50,9%** - женщины, **32,2 %** - молодежь до 35 лет (на 1 января 2016г. - 30,9%).

Анализируя данные по количеству работающих и членов профсоюза, следует отметить, что по сравнению с 2015г. численность членов профсоюза среди работающих увеличилась на **0,9 %** (за 2015г. отмечено уменьшение на 0,6%), а количество работающих увеличилось на **1,1 %**, за предыдущий период увеличение составляло на 0,02%.

Сравнивая динамику изменения численности работающих с количеством членов профсоюза среди них, следует отметить, что в 12 территориальных организациях из 22 отмечается рост числа работающих и членов профсоюза (в 2015г. в 7 организациях).

Кировская областная организация при увеличении численности работающих на 9,8%, численность членов профсоюза увеличила на 11,5%.

В 9 из 24 первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: «Вологодский ОМЗ», ООО «Завод Юпитер», Единая ППО группы предприятий «Механический завод» (г. Орск), ФКП «Тамбовский пороховой завод», ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», АО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева», ОАО «Ростовский ОМЗ», ОАО «Ульяновский патронный завод», ФКП «Авангард» (г. Стерлитамак) отмечается рост числа работающих и членов профсоюза за 2016г. (в 2015г. отмечен рост числа работающих и членов профсоюза в 12 из 24 ППО).

Самые большие снижения количества работающих произошли в организациях: Волгоградской на 9,7%, Пензенской на 6,2%, Кемеровской на 3,7%, Саратовской на 3,0% и в первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза: ОАО «73 ЦЗПУО» (г. Владикавказ) на 33,3%, ФГУП ДВПО «Восход» (Хабаровский край) на 8,1%, ОАО «Орелтекмаш» на 7,9%, Завод синтетических волокон «Эластик» на 7,4%.

Самые большие снижения количества членов профсоюза произошли в организациях: Волгоградской на 9,3%, Кемеровской на 7,1%, Московской областной на 5,9%, Алтайской краевой на 5,4%.

В 12 из 24 первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза отмечается рост числа работающих на предприятиях, а рост числа членов профсоюза отмечается в 10 организациях.

Основу структуры профсоюза составляют **229** первичных профсоюзных организации. В 224 из них избираются профсоюзные комитеты, в 5 малочисленных организациях (до 15 членов профсоюза) - профорганизаторы.

За год число первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 5 организаций.

Уменьшение количества первичных профсоюзных организаций связано с ликвидацией предприятий и отсутствием членов профсоюза.

204 первичных профсоюзных организации входят в **22** территориальные организации профсоюза в рамках субъектов РФ. Среди них - 2 республиканские, 2 краевые, 1 городская, 1 межрегиональная (г.С.- Петербурга и Ленинградской обл.) и 16 областных организаций.

25 первичных профсоюзных организаций непосредственно обслуживаются центральным комитетом профсоюза.

Выполняемая в отчетном периоде рядом организаций профсоюза целенаправленная работа по усилению роли профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав и интересов работников, повышению уровня мотивации профсоюзного членства позволила принять в профсоюз **21 808** новых членов (в 2015г. - 24 678), причем 49,2% из них - молодежь до 35 лет (в 2015г. - 46,9%).

В 7 территориальных организациях из 22 увеличилось количество вновь принятых в профсоюз в 2016г. (в 2015г. было в 11 из 22).

Наибольшее количество впервые принятых в профсоюз из числа работающих в организациях: Удмуртской - 2743 чел. (12,6% от общего числа принятых в профсоюз), Татарской - 2167 чел. (9,9%), Пермской - 2008 чел. (9,2%), Тульской - 2562 чел. (11,7%), Свердловской - 1617 чел. (7,4%), Владимирской - 1161 чел. (5,3%), а также в первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза «Транспортные машиностроители» (г. Омск) - 588 чел. (2,7%) и АО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» - 558 чел. (2,6%).

Причем Кировская областная организация приняла в профсоюз в 1,7 раза больше членов профсоюза, чем в 2015г., Московская городская в 1,6 раза, Татарская республиканская, Курганская и Нижегородская областные - в 1,4 раза, Свердловская и Самарская областные более чем в 1,2 раза, а первичные профсоюзные организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза «Технологии безопасности» - в 8 раз, ООО «Завод Юпитер» (г. Валдай) - в 2 раза, АО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» - в 1,4 раза.

Крупнейшими по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Свердловская областная (12,7% от общего числа работающих членов профсоюза), Удмуртская республиканская (11,5%), Тульская (10,5%), Владимирская (9,7%), Московская (6,3%) областные и Пермская (5,6%) краевая организации профсоюза.

Самыми малочисленными по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Саратовская - 557 чел. (2015г. - 590), Ивановская - 1206 чел. (1134), Пензенская - 1423 чел. (1427), Кемеровская - 1580 чел. (1701) областные организации.

Территориальные организации по своей численности представлены следующим образом:

До 2 тыс. членов профсоюза	4 организации	Ивановская, Кемеровская, Пензенская, Саратовская
От 2 до 5 тыс. членов профсоюза	5 организаций	Кировская, Курганская, Межрегиональная, Самарская, Ростовская
От 5 до 8 тыс. членов профсоюза	5 организации (было 4 орг.)	Волгоградская, Московская городская, Челябинская, Новосибирская, Алтайская краевая
От 8 до 10 тыс. членов профсоюза	2 организации (было 3 орг.)	Татарская Нижегородская
От 10 до 13 тыс. членов профсоюза	2 организации (была 1 орг.)	Пермская Московская областная
От 13 до 18 тыс. членов профсоюза	нет (была 1 орг.)	
От 18 до 21 тыс. членов профсоюза	2 организации	Владимирская Тульская
От 21 до 25 тыс. членов профсоюза	2 организации (была 1 орг.)	Удмуртская Свердловская
От 25 до 30 тыс. членов профсоюза	нет (была 1 орг.)	

Самыми многочисленными по количеству первичных профсоюзных организаций, объединяемых территориальными организациями, являются: Московская городская - 32 организации, Московская областная - 20, Новосибирская, Свердловская и Тульская областные - 14, Межрегиональная г. Санкт - Петербурга и Ленинградской области и Алтайская краевая - 13 организаций.

Процент охвата профсоюзным членством из числа работающих составляет 63,4% (уменьшение на 0,1 % в сравнении с 2015г.).

По итогам работы за отчетный год увеличился процент охвата профсоюзным членством среди работающих в 12 из 22 территориальных организаций и в 11 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 24 (за прошедший период в 9 из 22 и в 11 из 24).

Так, процент охвата профсоюзным членством среди работающих в Самарской и Пензенской организациях увеличился на 3,1%, Пермской краевой на 1,4%, Новосибирской на 1,3%, Нижегородской и Кировской на 0,9%, Владимирской на 0,8%, а в первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФКП «Авангард» (г. Стерлитамак) на 13,2%, АО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» на 9,7%, «Технологии безопасности» в 8 раз.

Наиболее высокий уровень профсоюзного членства сохраняется среди работающих Татарской республиканской (90,9%), Владимирской (88,9%), Волгоградской (86,8%), Нижегородской (76,1%), Челябинской (74,6%), Самарской (75,4%) областных организаций, Удмуртской республиканской (78,2%), а также первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФКП «Авангард» (г. Стерлитамак) (92,7%), АО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» (92,2%).

В результате проведенной работы в 59% территориальных организаций профсоюза увеличился процент охвата профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет. Это: Владимирская, Волгоградская, Курганская, Нижегородская, Пензенская, Самарская, Тульская, Челябинская областные, Пермская краевая, Московская городская, Татарская и Удмуртская республиканские, Межрегиональная г. Санкт - Петербурга и Ленинградской области организации.

Увеличение процента охвата профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет произошло и в 54% первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза (в 2015г. - в 33% организаций).

В 4 территориальных организациях профсоюза: Волгоградской, Нижегородской, областных, Пермской краевой и Татарской республиканской организации нет первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзным членством менее 50%.

В Самарской областной и первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ООО «Завод Юпитер» (г. Валдай) в 2016г. нет случаев выхода из профсоюза.

В первичной профсоюзной организации «Полимер» (Самарская областная организация) председатель Киселев П.Г охват профсоюзным членством - 100%.

Высокий процент охвата профсоюзным членством в первичных профсоюзных организациях: ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» (Татарская республиканская организация), председатель Кузьмичева Е.И. - 99,6%, «Муромский приборостроительный завод» (Владимирская областная организация), председатель Булкина М.В. - 99,1%, «Воткинский завод» (Удмуртская республиканская организация), председатель Михайлов А.В. - 96%, «Завод имени В.А. Дегтярева» (Владимирская областная организация), председатель Мохов В.А. - 95,2% .

Анализируя сведения об обучении профсоюзного актива необходимо отметить, что в 9 территориальных организациях из 22 и в 8 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 24 увеличилось количество обученного профсоюзного актива.

6 территориальных организаций: Кировская, Ростовская областные, Алтайская и Пермская краевые, Татарская и Удмуртская республиканские организации обучили более 50% профсоюзных кадров и актива в 2016г.

Профсоюзные кадры и актив отраслевого профсоюза насчитывают 23 769 чел. Из них молодежи до 35 лет - 22,1% (в 2015г. - 22,1%).

В составе выборных органов первичных профсоюзных организаций молодежь до 35 лет представлена следующим образом:

Категории актива	Избрано %	Было %
Председатели первичных профсоюзных организаций	3,1	3,9
Члены профкомов	17,0	17,6
Члены всех комиссий профкомов	19,9	20,4
Председатели цехкомов	13,5	14,1
Члены цехкомов	25,7	26,1
Профгруппоргов	24,9	24,9

Освобожденными выборными руководителями первичных профсоюзных организаций являются **108** чел. (47,2%) из 229 чел.

Среди членов профкомов, членов комиссий профкомов, председателей цеховых комитетов освобожденными являются 2,3% профсоюзных кадров (было 1,2%).

За 2016г. из профсоюза выбыло по собственному желанию из числа работающих и учащихся **4 417** чел, что составляет **2,2%** от численности членов профсоюза из числа работающих и учащихся (2015г. - 2,2%).

В Самарской областной и первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ООО «Юпитер» (г. Валдай) нет случаев выхода из профсоюза за отчетный период.

Выборы проводились в 12 первичных профсоюзных организациях, 94 цеховых комитетах и 67 профсоюзных группах.

По представленным данным в отчетном периоде обучено **9 253** чел. профсоюзных кадров и актива, что составляет 39% от их общей численности (в 2015г. - 38,8%):

Категории актива	Обучено %	Было %
Председатели первичных профсоюзных организаций	89,5	85,2
Члены всех комиссий профкомов	80,5	73,2
Председатели цехкомов	85,0	93,6
Профгруппорги	63,3	33,1

Члены ревизионных комиссий профорганизаций	49,8	64,2
--	------	------

Алтайская и Пермская краевые, Кировская, Ростовская областные, Татарская и Удмуртская республиканские организации обучили в отчетном периоде более 50% профсоюзного актива.

Вместе с тем, анализ статистической отчетности организаций профсоюза за 2016г. выявил ряд недостатков в работе по сохранению членской базы, вовлечению в профсоюз новых членов, увеличению численности и охвата профсоюзным членством, упорядочению структуры организаций профсоюза, обучению профсоюзных кадров и актива.

Не принесла желаемого результата работа Алтайской краевой организации профсоюза по выполнению п. 5 Постановления президиума ЦК профсоюза от 10.02.16г. (протокол №27-2) «О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2015г.».

По данным, приведенным в таблице №3 за 2016г. в Алтайской краевой организации отмечено увеличение количества первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзным членством менее 50%.

В 4 территориальных организациях: Межрегиональной г. Санкт - Петербурга и Ленинградской области - 40,3% (42,0%), Московской городской - 39,1% (38,6%), Курганской - 44,6% (50,7%), Саратовской - 39,3% (40,3%) областных охват профсоюзным членством менее 50%.

Причем по итогам работы в 2016 году Московская городская организация увеличила охват профсоюзным членством на 0,5%, Новосибирская областная организация на 1,3% и охват профчленством составляет 50,2% (был 48,9%), а вот Курганская областная организация снизила этот показатель на 6,1% и охват профчленством составляет 44,6%.

За отчетный период в ряде организаций профсоюза снижение численности членов профсоюза значительно выше, чем снижение численности работающих.

Так, в Алтайской краевой организации профсоюза, снижение численности членов профсоюза на 5,4%, а численности работающих лишь на 0,7%.

В первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза «Саранский механический завод» при снижении численности работающих на 5%, количество членов профсоюза уменьшилось на 17,9%, а АО «55 Арсенал» (г. Ржев) при росте численности работающих на 3,1%, количество членов профсоюза уменьшилось на 5,3%.

В 15 территориальных организациях из 22 в 2016г. увеличилось количество вышедших из профсоюза по собственному желанию (в 2015г. - в 10).

Как показывает анализ, снижение численности членов профсоюза, зачастую, обусловлено недостаточной эффективностью защитной деятельности организаций профсоюза по решению конкретных проблем работников на рабочем месте, слабой информационно - пропагандистской работой, структурной перестройкой предприятий и отсутствием системного подхода к использованию всех имеющихся в настоящее время ресурсов для результативности мотивации профсоюзного членства.

Некоторые организации профсоюза не уделяют должного внимания составлению статистической отчетности в полном объеме, ее анализу, разработке программ (планов) практических мер по изменению сложившейся ситуации и использованию полученных результатов в практической работе, а скорее осуществляют статистическую сверку численности членов профсоюза один раз в год.

Постановления коллегиальных органов по статистической отчетности во многих организациях лишь констатируют положение дел, отсутствует анализ сложившейся ситуации и практические мероприятия по ее изменению, а в ряде организаций отчет вообще не становится предметом обсуждения на заседаниях выборных органов.

Анализ статистического отчета профсоюза за 2016г., проведенный отделом организационной работы аппарата профсоюза, показывает, что удалось остановить

тенденцию снижения профсоюзного членства и в ряде организаций и по профсоюзу в целом.

В целях усиления работы, направленной на увеличение членской базы, как одного из решающих условий, способствующих реализации профсоюзом своих уставных задач по защите интересов работников - членов профсоюза отдел организационной работы предлагает:

- обратить внимание председателей организаций профсоюза на повышение персональной ответственности за выполнение решений коллегиальных ОБОРОНПРОФ, особенно в сфере сохранения и увеличения членской базы;

- повышать эффективность конкретной практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь через усиление правовой защищенности, подчеркивая тем самым социальную значимость и необходимость профсоюзов как ключевого звена по представлению и защите социально-трудовых прав и законных интересов работников;

- через систему коллективных договоров, реализующих Отраслевое соглашение, добиваться обеспечения занятости, повышения уровня оплаты труда, улучшения условий труда, решения социальных вопросов. Осуществлять строгий контроль за соблюдением законодательства о труде;

- вести системную работу по вовлечению в профсоюз новых членов, привлечь к организации работы все категории профсоюзного актива.

Осуществлять мониторинг ситуации по профсоюзному членству для своевременного принятия необходимых решений;

- повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий о деятельности первичной, территориальной организаций, профсоюза в целом, обратив особое внимание на позитивные результаты практической деятельности.

Более активно использовать для этого возможности местной, профсоюзной печати, наглядной агитации и Интернет – ресурсов, смотры-конкурсы.

Обеспечить проведение регулярных встреч, совещаний с профсоюзным активом, дней профсоюза в первичных организациях, с целью разъяснения позиций профсоюза, формирования его положительного имиджа;

- выборным органам организаций профсоюза продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва;

- осуществлять системную работу по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива всех категорий на протяжении всего срока полномочий выборных органов.

Отдел организационной работы аппарата профсоюза

На 1 января 2017 г.

Всего работающих	309 912 чел.
из них членов профсоюза	196 423 чел.
В Профсоюзе состоит всего	198 015 чел.
Из них:	
- женщин	50,9%
- молодежи до 35 лет	32,2%
- неработающих пенсионеров	0,3%
- безработных	0,3%
За 2016 г. число работающих увеличилось на 1,1% , членов профсоюза увеличилось на 0,9% .	
Охват профчленством работающих	63,4%
Вступили в профсоюз	21 808 чел.
- из них молодежи	49,2%
Вышли из профсоюза по собственному желанию из числа работающих и учащихся	4 417 чел.(2,2%).



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ
ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 февраля 2017 г.

г. Москва

Протокол № 5-3

О Программе информационной деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

В соответствии с Постановлением Генсовета ФНПР от 26 октября 2016г. «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР», объявившим 2017 год «Годом профсоюзной информации» и Планом мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» (утвержден председателем профсоюза А.И. Чекменёвым 21 декабря 2016г.) президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в Программу информационной деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, утвержденной президиумом ЦК профсоюза 14 февраля 2013г., пр. №11-5 (Прилагается).

3. Территориальным и первичным профсоюзным организациям руководствоваться Программой в информационной работе, а также при подготовке и проведении мероприятий «Года профсоюзной информации».

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

**ПРОГРАММА
информационной деятельности Всероссийского профсоюза
работников оборонной промышленности**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Программа призвана обеспечить право членов профсоюза получать регулярную информацию о деятельности профсоюза и его организаций, а также российских профсоюзов и Федерации Независимых Профсоюзов России в рамках Единой информационной системы профсоюзов.

1.2. Информационная деятельность профсоюза включает комплекс мероприятий организационного, издательского, аналитического характера, направленных на освещение деятельности профсоюза и его организаций через средства массовой информации, способствующих повышению эффективности деятельности профсоюза и его организаций, формированию положительного имиджа профсоюза, привлечению в него новых членов.

1.3. Информационная деятельность осуществляется на общепрофсоюзном, территориальном и местном уровнях соответствующими выборными органами профсоюза, их аппаратами во взаимодействии с работодателями, государственными органами и общественными организациями, средствами массовой информации.

Одним из приоритетных направлений информационной деятельности профсоюза является использование электронных средств информации и расширение компьютерных сетей.

1.4. Неотъемлемой частью информационной деятельности является подписка организаций профсоюза на центральную профсоюзную газету «Солидарность», региональные профсоюзные издания, а также информирование о профсоюзе членских организаций Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности, информационная поддержка их солидарных действий, предпринимаемых в интересах защиты прав трудящихся.

1.5. На каждом уровне структуры профсоюза (первичная профорганизация – территориальная организация - профсоюз) определяется финансирование информационно-пропагандистской работы в размерах не менее 3% от бюджета профсоюзной структуры.

II. Цели и задачи

2.1. Главной целью информационной деятельности профсоюза является содействие деятельности организаций профсоюза по защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, популяризация его целей и задач, усиление мотивации профсоюзного членства, в первую очередь – среди молодежи, повышение активности членов профсоюза, создание единого информационного пространства в профсоюзе.

2.2. Основными задачами информационной деятельности профсоюза являются:

- обеспечение постоянного информирования членов профсоюза о деятельности профсоюза, территориальной и первичной организаций по решению жизненно важных проблем и достигнутых результатах;
- разъяснение целей и задач профсоюза;
- формирование имиджа профсоюза как общественного объединения, защищающего права трудящихся на всех уровнях;
- развитие социального партнерства;
- координация деятельности организаций профсоюза по обеспечению информационных связей всех звеньев структуры профсоюза для постоянной информированности профактива о деятельности профсоюзных органов;
- распространение информации о новых законодательных актах и действиях исполнительной власти в области трудовых отношений и социальной сфере, о передовом опыте работы профорганизаций;
- обеспечение взаимодействия в рамках Единой информационной системы профсоюзов, а также со средствами массовой информации;
- содействие использованию в работе профорганами всех уровней современных компьютерных и цифровых технологий.

III. Реализация Программы информационной деятельности профсоюза

Общепрофсоюзный уровень

3.1. ЦК профсоюза:

- обеспечивает постоянное информирование членов профсоюза и общественности о своей деятельности, взаимодействуя в рамках Единой информационной системы профсоюзов с Федерацией Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР), центральной профсоюзной газетой «Солидарность» и территориальными объединениями организаций профсоюзов;
- осуществляет информационное взаимодействие и обмен информацией с территориальными и первичными организациями профсоюза;
- информирует территориальные и первичные организации о позиции ФНПР по значимым для работников и граждан страны вопросам, о проводимых общероссийских акциях, кампаниях солидарности и других важных мероприятиях профсоюзов;
- издает информационные сборники «Проблемы. Информация. Консультации», содержащие документы пленумов и комиссий ЦК профсоюза а также тематические материалы по основным направлениям работы (ежеквартально) и «Экспресс-информация», содержащие документы президиума ЦК профсоюза и текущую информацию;
- осуществляет информационную поддержку проводимых акций, используя все имеющиеся ресурсы для максимально широкого освещения проводимых акций в профсоюзных и внешних средствах массовой информации;
- проводит пресс-конференции и выступления руководителей профсоюза во внешних и профсоюзных СМИ;
- взаимодействует в рамках социального партнерства с пресс-службами соответствующих органов власти и объединений работодателей;
- развивает Интернет-сайт профсоюза, обеспечивая регулярное обновление те-

кущей информации, развитие новых форм распространения информации (подкасты, интернет-видео и др.);

- оказывает методическую, информационную поддержку и помощь комитетам профсоюза в организации Интернет-сайтов и иных форм информационной работы;

- организует изучение, обобщение и распространение передовых форм и методов информационной работы;

- проводит семинары для ответственных за организацию информационной работы в профсоюзных органах;

- проводит ежегодный мониторинг состояния информационной работы, в территориальных и первичных профсоюзных организациях, совершенствования информационных ресурсов, печатных профсоюзных периодических изданий, внедрения новых информационных технологий, использования комитетами организаций профсоюза страниц Интернет-сайта профсоюза, печатных профсоюзных периодических изданий, внедрения новых информационных технологий, результатов подписки на газету «Солидарность»;

- организует смотры-конкурсы информационной работы территориальных и первичных организаций профсоюза.

Территориальный уровень

3.2. Комитет территориальной организации профсоюза:

- несет ответственность за ведение объединяемыми первичными профсоюзными организациями информационной работы с членами профсоюза, в первую очередь в первичных организациях, где нет освобожденных профсоюзных работников;

- назначает ответственного за информационную работу и заключает соглашение о взаимодействии с информационным подразделением соответствующего территориального объединения организаций профсоюзов;

- оказывает первичным организациям практическую помощь в этой работе;

- в первичных профсоюзных организациях, где нет освобожденных профсоюзных работников, несет прямую ответственность за организацию и проведение информационной работы;

- регулярно (не реже раза в год) проверяет состояние информационной работы в первичных организациях, контролирует сроки распространения информации и доведение ее до членов профсоюза. Представляет материалы в ЦК профсоюза для мониторинга информационной работы;

- регулярно заслушивает вопросы информационной работы, включая ее конкретное содержание и материально-техническое обеспечение, вносит соответствующие предложения в ЦК профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов;

- обеспечивает сбор, анализ и передачу информации в ЦК профсоюза о деятельности территориальной и объединяемых первичных организаций, о проводимых мероприятиях и предстоящих действиях, а также информацию первичных организаций и членов профсоюза о деятельности ЦК профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов и ФНПР;

- оперативно направляет наиболее важную информацию о работе организаций профсоюза в ЦК профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов, а также во внешние и корпоративные СМИ. Информация по вопросам, требующим поддержки профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов (коллективные переговоры, акции, конфликты), также должна направляться в центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

- организует в преддверии или по итогам важных мероприятий пресс-конференции, круглые столы, выездные приемы, привлекая при необходимости представителей профсоюза, территориальных объединений организаций профсоюзов, региональных ведомств и надзорных органов;

- привлекает молодых профсоюзных активистов к активному участию в информационной работе, инициирует организацию дискуссионных площадок для моло-

дых членов профсоюза, на которых обсуждаются предложения по развитию профсоюзного движения;

- взаимодействует с региональными средствами массовой информации и средствами информации предприятий и организаций (многотиражными газетами, местным радиовещанием, корпоративными электронными средствами информации) в информировании общественности, коллективов работников и членов профсоюза о деятельности профсоюза и его организаций;

- организует выпуск газет или информационных изданий (бюллетеней, листовок и пр.);

- регулярно размещает информацию о деятельности территориальной и объединяемых первичных организаций на странице Интернет-сайта профсоюза. Использует материалы, размещенные на Интернет-сайте профсоюза для информации объединяемых первичных организаций и членов профсоюза;

- организует обучение председателей первичных организаций и ответственных за информационную работу;

- участвует в смотрах-конкурсах информационной работы, проводимых на уровне профсоюза и территориальных объединений организаций профсоюзов.

Организует конкурсы на лучшее состояние информационной работы и лучшие профсоюзные издания в объединяемых первичных профсоюзных организациях, а также уровень подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Смотры-конкурсы должны оценивать, не только количественные, но и качественные характеристики осуществляемой информационной работы.

На уровне первичных профсоюзных организаций

3.3. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:

- обеспечивает постоянное информирование членов профсоюза о своей деятельности и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов, для чего определяет ответственного за это работника (активиста). В малочисленных организациях ведение информационной работы осуществляется председателем первичной организации.

Информация должна оперативно и доступно рассказывать о текущей деятельности первичной организации и вышестоящих профсоюзных органов, в первую очередь по вопросам заработной платы, занятости, условий труда, социально-трудовой тематики;

- назначает ответственного за информационную работу. В малочисленных первичных организациях ведение информационной работы осуществляется председателем первичной профсоюзной организации.

- обеспечивает оперативную передачу в территориальную организацию и ЦК профсоюза (комитет первичной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза – в ЦК профсоюза) информации о положении в первичной организации, социально-трудовых конфликтах и их разрешении, передовом опыте профсоюзной работы;

- направляет информацию, заслуживающую общественного внимания и пропагандирующую деятельность профсоюза, во внешние и корпоративные СМИ. Информация по вопросам, требующим поддержки территориальной организации профсоюза или профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов (коллективные переговоры, акции, конфликты), также должна направляться в центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

- организует регулярные выступления председателя первичной организации и членов профсоюзного комитета на профсоюзных собраниях, конференциях в подразделениях первичной организации. Использует мероприятия, проводимые на предприятии (в организации) для информирования членов профсоюза и работников предприятия;

- обеспечивает наличие профсоюзных информационных стендов в подразделениях предприятия (организации) с регулярным пополнением и обновлением, используя при этом материалы изданий профсоюза, Интернет-сайта профсоюза, центральной профсоюзной газеты «Солидарность», иных профсоюзных СМИ;

- организует (по возможности) выпуск газеты или информационных изданий

(бюллетеней, листовок и пр.), создание собственного Интернет-сайта или страницы Интернет-сайта профсоюза с регулярным обновлением;

- организует дискуссионные площадки для молодых членов профсоюза, на которых обсуждаются предложения по развитию профсоюзного движения на предприятии;

- при необходимости использует социальные сети, региональные и федеральные интернет-форумы, другие площадки в Интернете для постоянного участия в дискуссиях о роли профсоюзов и организации массовых мероприятий;

- взаимодействует с региональными средствами массовой информации и средствами информации предприятия (организации) в информировании коллектива работников и членов профсоюза о деятельности профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов;

- проводит работу по включению в коллективный договор положений, предусматривающих организацию информационного взаимодействия с работодателем;

- организует смотры информационной работы в подразделениях первичной организации, участвует в смотрах-конкурсах информационной работы профсоюза;

- инициирует организацию дискуссионных площадок для молодых членов профсоюза, на которых обсуждаются предложения по развитию профсоюзного движения на предприятии и их реализация;

- организует подписку на центральную профсоюзную газету «Солидарность» в количестве не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза, для малочисленных организаций (менее 100 человек) – не менее одного экземпляра на организацию, а также на региональные профсоюзные издания.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ
ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 февраля 2017 г.

г. Москва

Протокол № 5-4

Об информации по результатам мониторинга информационных ресурсов

В соответствии с Планом мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» (утверждён председателем профсоюза А.И. Чекменёвым 21 декабря 2016г.) и рекомендациями ФНПР по проведению мониторинга информационных ресурсов членских организаций ФНПР президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить формы информации о результатах мониторинга информационных ресурсов территориальной организации профсоюза и первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза (Прилагаются).

2. Территориальным и первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза представить информацию о результатах мониторинга информационных ресурсов в ЦК профсоюза до 15 марта 2017г.

3. На основании полученных данных сформировать базу информационных ресурсов профсоюза и внести на рассмотрение президиума профсоюза.

Направить до 1 мая 2017г. базу информационных ресурсов в Департамент общественных связей аппарата ФНПР.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на Комиссию ЦК профсоюза по информационной политике (А.А. Ховаев), отдел организационной работы аппарата профсоюза (Л.М. Саруханова) и специалиста по информационной и международной работе аппарата профсоюза (М.В. Новак).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах мониторинга информационных ресурсов

Приложение к Плану мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации»

I. Территориальная организация профсоюза

_____ (Наименование территориальной организации)

Кол-во первичных профсоюзных организаций (ППО): _____

Кол-во членов профсоюза: _____ чел.

Ответственный за информ. работу в территориальной организации и ответственные в ППО: ФИО, должность. Тел./факс, моб.тел., e-mail.	Кол-во экземпляров газеты «Солидарность», выписываемой в территор. организации и ППО	Наименование издания, выпускаемого территор. организацией, формат, периодичность, включая информационные листки	Адрес веб-сайта в Интернете территор. организации и количество сайтов ППО	Кол-во информ. сообщений в неделю, направляемых от территор. организации для профсоюза и ТООП	Кол-во информ. сообщений в неделю, направляемых от территор. организации для ППО	Кол-во профсоюзных стендов в территор. организации и ППО	Проводимые конкурсы в области информ. работы в территор. организации и ППО	Адрес ссылки на страницу в соцсетях	Иные формы информ. работы

* * *

II. Первичная профсоюзная организация непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза

(Наименование первичной профсоюзной организации)

Кол-во членов профсоюза: _____ чел.

Ответственный за информ. работу в первичной профсоюзной организации: ФИО, должность. Тел./факс, моб.тел., e-mail.	Кол-во экземпляров газеты «Солидарность», выписываемой в ППО	Наименование издания, выпускаемого первичной профсоюзной организацией, формат, периодичность, включая информационные листки	Адрес веб-сайта в Интернете первичной профсоюзной организации	Кол-во информ. сообщений в неделю, направляемых от ППО для профсоюза и ТООП	Кол-во профсоюзных стендов в первичной профсоюзной организации	Проводимые конкурсы в области информ. работы в первичной профсоюзной организации	Адрес ссылки на страницу в соцсетях	Иные формы информ. работы

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ
ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 февраля 2017 г.

г. Москва

Протокол № 5-5

О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию информационной деятельности организаций профсоюза

В соответствии с Постановлением Генсовета ФНПР от 26 октября 2016г. «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР», объявившим 2017 год «Годом профсоюзной информации» и Планом мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» (утвержден председателем профсоюза А.И. Чекменёвым 21 декабря 2016г.) президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в 2017г. смотр-конкурс на лучшую организацию информационной деятельности организаций профсоюза.

2. Утвердить Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной деятельности организаций профсоюза (Прилагается).

3. Территориальным и первичным профсоюзным организациям принять активное участие в проведении смотра-конкурса.

При проведении смотра-конкурса организациям профсоюза использовать методические материалы и рекомендации ЦК профсоюза (Информационный сборник ПИК 3(94) 2016).

4. Контроль за проведением смотра-конкурса возложить на Комиссию ЦК профсоюза по информационной политике (А.А. Хомаев), отдел организационной работы аппарата профсоюза (Л.М. Саруханова) и специалиста по информационной и международной работе аппарата профсоюза (М.В. Новак).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной деятельности организаций профсоюза, посвященного «Году профсоюзной информации»

I. Цели смотра-конкурса

Настоящее положение разработано в целях:

- активизации работы организаций профсоюза в области информационной политики как важнейшего средства пропаганды их деятельности и мотивации профсоюзного членства, обеспечивающей постоянное и оперативное информирование членов профсоюза и работников о своей деятельности, в первую очередь по вопросам заработной платы, занятости, условий труда, социально-трудовой тематики и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов;

- улучшения информированности членов профсоюза, работников о деятельности профсоюза, его организаций и их выборных органов;

- регулярного обмена информацией по всей вертикали профсоюзной структуры с целью повышения эффективности деятельности профсоюза и его организаций;

- совершенствования постоянно действующей системы информирования с использованием современных информационных технологий;

- повышения качества и содержания информационных материалов, оперативности их доведения до членов профсоюза;

- улучшения обеспеченности территориальных и первичных профсоюзных организаций современными средствами информации, эффективное использование системы социального партнёрства в этих целях;

- обобщения и распространения лучшего опыта информационной работы.

II. Порядок проведения смотра-конкурса

1. Организация и проведение смотра-конкурса осуществляется Комиссией ЦК профсоюза по информационной политике и аппаратом профсоюза.
2. Смотр-конкурс проводится по группам организаций профсоюза:

1 группа

Территориальные организации профсоюза.

2 группа

Первичные профсоюзные организации, объединяемые территориальными организациями профсоюза – победители смотров-конкурсов, проводимых территориальными организациями.

3 группа

Первичные профсоюзные организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

3. При определении победителей смотра-конкурса учитываются:

- информированность членов профсоюза о деятельности профсоюза и его организаций;
- наличие и количество профсоюзных информационных стендов, их содержание и обновление;
- информационная и агитационная продукция, издаваемая организацией профсоюза (газеты, буклеты, информационные листки, календари, листовки и др.), их содержание и периодичность;
- отчёты профсоюзных комитетов и председателей первичных профсоюзных организаций перед членами профсоюза (формы отчётов и периодичность);
- информационно-пропагандистская работа с молодёжью;
- использование средств массовой информации – многотиражных газет, корпоративных, локальных электронных средств информации предприятия (организации);
- распространение профсоюзных изданий центрального комитета профсоюза, газеты «Солидарность», территориального объединения организаций профсоюзов;
- использование страницы Интернет-сайта ОБОРОНПРОФ, информационных средств территориального объединения организаций профсоюзов;
- обеспеченность техническими средствами для ведения информационной работы (Интернет, электронная почта, Skype и др.);
- разработка и использование собственных программ и средств информационной деятельности.

III. Подведение итогов смотра-конкурса

1. Итоги смотра-конкурса подводит президиум профсоюза по материалам, подготовленным Комиссией ЦК профсоюза по информационной политике в декабре 2017г.
2. Организации профсоюза до 1 декабря 2017г. представляют Комиссии ЦК профсоюза по информационной политике:
 - отчёт в свободной форме о проведённой информационной работе в организации;
 - копии материалов и документов по направлениям работы, указанным в разделе II настоящего Положения, а также фотоматериалы проводимых мероприятий информационной направленности.
3. Для победителей смотра-конкурса устанавливается три призовых места в каждой группе.
4. Организациям профсоюза, занявшим призовые места, вручаются Дипломы и денежные премии.
5. Премияльные средства расходуются на улучшение материально-технической, информационной базы профсоюзной организации и премирование профсоюзных работников и активистов, ответственных за информационную работу.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ
ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 февраля 2017 г.

г. Москва

Протокол № 5-6

О проведении конкурса «Молодой профсоюзный спецкор»

В соответствии с Постановлением Генсовета ФНПР от 26 октября 2016г. «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР», объявившим 2017 год «Годом профсоюзной информации» и Планом мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» (утверждён председателем профсоюза А.И. Чекменёвым 21 декабря 2016г.) президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в 2017г. конкурс «Молодой профсоюзный спецкор».
2. Утвердить Положение о конкурсе «Молодой профсоюзный спецкор» (Прилагается).
3. Территориальным и первичным профсоюзным организациям провести организационную и разъяснительную работу с председателями молодёжных советов (комиссий) о целях конкурса и принять активное участие в конкурсе.
4. Контроль за проведением конкурса возложить на Комиссию ЦК профсоюза по информационной политике (А.А. Ховаев), Молодежную комиссию ЦК профсоюза (М.И. Соломасов), отдел организационной работы аппарата профсоюза (Л.М. Саруханова) и специалиста по информационной и международной работе аппарата профсоюза (М.В. Новак).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

**П О Л О Ж Е Н И Е
о конкурсе «Молодёжный профсоюзный спецкор»**

1. Общие положения

1.1. Конкурс «Молодёжный профсоюзный спецкор» (далее – конкурс) проводится среди молодёжи – членов профсоюза в рамках реализации Программы информационной деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности в возрасте до 35 лет.

1.2. Конкурс проводится в целях:

- активизации работы организаций профсоюза в области информационной политики как важнейшего средства пропаганды их деятельности и мотивации профсоюзного членства среди молодёжи;
- улучшения информированности членов профсоюза, работников из числа молодёжи о деятельности профсоюза, его организаций и их выборных органов;
- совершенствования действующей системы информирования с использованием современных информационных технологий;
- повышения качества и содержания информационных материалов; обобщения и распространения лучшего опыта информационной работы;
- выявления инициативных, творческих и талантливых молодых членов профсоюза.

1.3. В конкурсе могут участвовать журналисты, редакционные коллективы, пресс-службы, авторы блогов в социальных сетях, ответственные за информационную работу профсоюзных организаций, авторы материалов в печатных, электронных СМИ, в том числе в социальных сетях, чьи публикации в наибольшей степени

содействовали осуществлению и пропаганде профсоюзной деятельности, формирующие позитивный имидж профсоюза в коллективах предприятий и организаций;

1.4. Основные темы, отражаемые в конкурсных материалах:

- деятельность профсоюза и его организаций;
- коллективный договор и социальное партнерство;
- социальная защита и социальные гарантии;
- достойная зарплата за достойный труд;
- охрана труда;
- правозащитная деятельность;
- коллективные действия за единство, солидарность и справедливость;
- труд, досуг и отдых работников и членов их семей;
- образ рабочего человека, борьба и труд наших современников;
- мотивация профсоюзного членства;
- профсоюз и молодежь.

1.5. На конкурс принимаются как отдельные материалы, так и тематические циклы в жанрах очерка, интервью, статьи, фотоматериалы, опубликованные в региональной, многотиражной и профсоюзной прессе.

2. Порядок проведения конкурса.

2.1. Участники конкурса направляют в центральный комитет профсоюза:

- до 15 августа т.г. - заявку на участие в конкурсе и Анкету участника конкурса (прилагается);

- до 01 ноября т.г. конкурсные материалы в виде текстовых блоков, статей на профсоюзные темы, опубликованных в различных СМИ в период 2016–2017гг. и соответствующих целям и задачам конкурса, а также сопроводительную записку.

Количество статей от одного автора не ограничивается.

Представленные на конкурс материалы не возвращаются и не рецензируются.

2.2. Критериями оценки материалов являются:

- информативность (оценивается актуальное, содержательное информирование аудитории, осмысленный выбор информационных тем);
- оригинальность (оценивается креативный подход к подаче информации, наличие интеллектуального, развивающего, познавательного акцентов);
- аналитичность (оценивается умение грамотно и концептуально интерпретировать информационные темы, наличие собственной позиции);
- социальная активность (оценивается социально-значимый характер материала, активная гражданская позиция автора);
- позитивность (оценивается эффект воздействия на аудиторию).

3. Подведение итогов конкурса и награждение.

3.1. Представленные материалы оцениваются в соответствии с условиями конкурса на совместном заседании Комиссии ЦК профсоюза по информационной политике и Молодежной комиссии ЦК профсоюза

3.2. Итоги смотра-конкурса подводит президиум профсоюза в декабре 2017г.

3.3. Для победителей смотра-конкурса устанавливается три призовых места.

Участникам конкурса, занявшим призовые места, вручаются Дипломы и денежные премии.

Участникам конкурса, не вошедшим в число призеров конкурса, но продемонстрировавшим высокий профессиональный уровень информационной работы, вручаются Почетные дипломы участников.

3.4. Торжественное награждение победителей производится на заседании центрального комитета профсоюза.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ
ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 февраля 2017 г.

г. Москва

Протокол № 5-7

Об участии в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2015 – 2016 годах

Во исполнение постановления Исполнительного комитета ФНПР № 1-5 от 19.02.2014 г. и в целях дальнейшего совершенствования форм и методов работы уполномоченных по проведению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять участие в смотре конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2015-2016 годах (Положение о смотре-конкурсе прилагается – приложение № 1).

2. Председателям территориальных организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза:

- организовать работу по подведению итогов смотра-конкурса;

- в соответствии с показателями работы уполномоченных (приложение № 2) определить по одной кандидатуре по видам экономической деятельности предприятий и в срок до 1 апреля 2017 года представить совместно с материалами, указанными в п.3.7. Положения, в ЦК профсоюза.

3. Утвердить комиссию ЦК профсоюза по подведению итогов смотра-конкурса в составе:

Басков М.Г. - зам. председателя профсоюза - председатель комиссии;

Иванов Е.Н. - председатель Нижегородской областной организации профсоюза, председатель комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся – член комиссии;

Андреев И.Н. - председатель Тульской областной организации профсоюза – член комиссии;

Волков В.В. - зав. отделом охраны труда и здоровья трудящихся аппарата ЦК профсоюза – гл. технический инспектор труда профсоюза - член комиссии;

Поливанов Ю.М. - технический инспектор труда профсоюза.

4. Комиссии ЦК профсоюза до 1 мая т.г. подвести итоги отраслевого смотра-конкурса и подготовить президиуму ЦК профсоюза предложения о выдвижении трех-четырех уполномоченных по всем видам экономической деятельности на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», для последующего представления материалов в ФНПР.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на зам. председателя профсоюза Баскова М.Г.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

1. Общие положения

Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» проводится среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов¹, представляющих организации, входящие в систему профобслуживания ФНПР, включая организации общероссийских профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на договорной основе.

Конкурс проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России во взаимодействии с органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля, объединениями предпринимателей (работодателей).

2. Задачи и цели смотра-конкурса

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;

повышение престижа и роли уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах;

обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля на рабочих местах;

моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте;

поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных, и содействующих повышению их авторитета и системному обучению.

3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. Конкурс проводится с периодичностью один раз в два года, начиная с 2009 года.

3.2. В конкурсе могут принимать участие уполномоченные организаций любых форм собственности численностью работников не менее 50 человек.

3.3. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

отсутствие в структурном подразделении в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профессиональных заболеваний;

наличие удостоверения об обучении по специальной программе и проверке знаний требований охраны труда;

наличие стажа общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда не менее 2 лет.

3.4. Для организации и проведения конкурса создаются Конкурсные комиссии²:

общероссийского объединения профсоюзов (состав Комиссии утверждается Исполнительным комитетом ФНПР);

общероссийского (межрегионального) профсоюза (утверждается постановлением коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза);

территориальной (межрегиональной) организации общероссийского (межрегионального) профсоюза (утверждается постановлением исполнительного органа территориальной организации общероссийского (межрегионального) профсоюза);

организации (утверждается выборным органом первичной профсоюзной организации с учетом предложений работодателя).

В состав комиссий могут входить представители органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля и объединений работодателей.

3.5. Конкурсная комиссия общероссийского объединения профсоюзов:

оказывает методическое содействие в проведении отраслевых конкурсов;

обеспечивает изготовление и приобретение призов, нагрудных знаков и дипломов;

организует распространение информации о смотре-конкурсе через средства массовой информации;

рассматривает конфликтные ситуации, возникающие в ходе подготовки и проведения отраслевых конкурсов.

¹ Далее – «уполномоченный».

² Далее – Комиссии.

3.6. Комиссии формируют состав участников смотра-конкурса по группам видов экономической деятельности, установленных по ОКВЭД и находящимися на обслуживании профсоюзных организаций:

- *Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство; рыболовство, рыбоводство; производство пищевых продуктов*
- *Добыча полезных ископаемых*
- *Производство и распределение электроэнергии, газа и воды*
- *Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий*
- *Текстильное и швейное производство; производство кожи, изделий из кожи и производство обуви*
- *Обработка древесины и производство изделий из дерева; целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность*
- *Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов*
- *Химическое производство; производство резиновых и пластмассовых изделий*
- *Производство машин и оборудования*
- *Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования*
- *Производство транспортных средств и оборудования*
- *Строительство; производство неметаллических минеральных продуктов*
- *Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств и бытовых изделий*
- *Транспорт и связь*
- *Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование*
- *Образование; здравоохранение*
- *Предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг*

3.7. Конкурс проводится в 4 этапа:

I этап - до 1 марта после истечения конкурсного периода в первичных профсоюзных организациях выборными органами совместно с работодателями;

II этап – до 15 марта после истечения конкурсного периода в территориях среди организаций общероссийских (межрегиональных) профсоюзов их территориальными органами.

Территориальные объединения организаций профсоюзов на этом этапе координируют работу по проведению смотра-конкурса в регионе (оказывают методическую помощь, участвуют в работе конкурсных комиссий, формировании призового фонда и др.).

Территориальные профобъединения проводят смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций общероссийских и межрегиональных профсоюзов, не имеющих территориальных организаций своих профсоюзов.

III этап – до 1 мая после истечения конкурсного периода в общероссийских (межрегиональных) профсоюзах их выборными органами. На данном этапе подводятся итоги отраслевого смотра-конкурса и принимаются решения о выдвижении не более трех уполномоченных на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по одному виду экономической деятельности.

Комиссия III этапа в срок до 20 мая представляет в Конкурсную комиссию общероссийского объединения профсоюзов следующие материалы:

постановление коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза о выдвижении на IV этап конкурса кандидатов на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»;

информационный материал об итогах I-III этапов смотра-конкурса (общее количество участников, в том числе победителей; примеры лучшей организации конкурса, подведение итогов, виды поощрений и т.д.);

карту оценки деятельности участника смотра-конкурса³;

рейтинговую таблицу итогов III этапа смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»⁴;

справку государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации об отсутствии в организации (подразделении) за отчетный период (за 2 года) случаев смертельного и тяжелого травматизма;

листок передового опыта работы уполномоченного (краткую характеристику на соискателя, с приложением фотографий, графиков, схем показателей, отражающих результаты его

³ Приложение №1

⁴ Таблица 4 приложения №2

работы по осуществлению общественного контроля за охраной и условиями труда).

IV этап – до 25 июня после истечения конкурсного периода в общероссийском объединении профсоюзов (ФНПР).

Конкурсная комиссия ФНПР подводит итоги завершающего этапа и в целом смотря-конкурса, определяет его победителей.

4. Подведение итогов смотра-конкурса
- 4.1. Конкурсные комиссии на каждом этапе подводят итоги смотра-конкурса и согласно методике⁵ определяют победителей.
- 4.2. Победителями смотра-конкурса признаются уполномоченные, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.
- 4.3. Конкурсная комиссия общероссийского объединения профсоюзов подводит итоги смотра-конкурса в каждой из групп, указанных в п. 3.6, определяет победителей смотра-конкурса и направляет предложения на рассмотрение Исполкома ФНПР.
5. Награждение победителей
- 5.1. Итоги смотра-конкурса утверждаются постановлением Исполкома ФНПР.
- 5.2. Победителям смотра-конкурса вручаются Нагрудные знаки (за первые места в группах) и Дипломы ФНПР (за вторые и третьи места), учреждаемые Исполнительным комитетом ФНПР.
- 5.3. Награждение победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» проводится в сроки, устанавливаемые членскими организациями ФНПР.
- 5.4. Формирование призового фонда осуществляется за счет: профсоюзного бюджета и внебюджетных средств общероссийского объединения профсоюзов, общероссийских и межрегиональных профсоюзов; средств предприятий и организаций.

Приложение №1
к Положению о смотре-конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

КАРТА

оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»
за _____ годы

(Наименование организации, код по ОКВЭД, структурное подразделение⁶)

(Фамилия, имя, отчество, должность)

(Наименование профсоюза, стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда)

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований) лично уполномоченным, при этом:	01	
1.1.	выявлено нарушений	02	
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	
1.2.1.	из них реализовано	04	
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты (Кч)	06	
3.2.	коэффициент тяжести (Кт)	07	

⁵ Приложение №2

⁶ Структурное подразделение – филиал, представительство, отдел, цех, участок, где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе согласно должностным обязанностям.

4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, % ⁷	08	
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	09	
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	10	
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	11	
8.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	12	
9.			

Председатель профсоюзного комитета:

«___» _____ (_____)
(дата, подпись, Ф.И.О.)

Руководитель службы охраны труда:

«___» _____ (_____)
(дата, подпись, Ф.И.О.)

Руководитель подразделения:

«___» _____ (_____)
(дата, подпись, Ф.И.О.)

Приложение №2
к Положению о смотре-конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

Методика подведения итогов смотра-конкурса

Итоги смотра-конкурса на звание « Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» на всех его этапах подводятся согласно Положению о конкурсе и настоящей методики.

Победители смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности.

Для этого проводится, зависимости от количественных значений показателей Карты (приложение № 1), ранжирование участников смотра-конкурса по каждому показателю их работы в соответствующей группе вида экономической деятельности с учетом коэффициента важности (от нуля до единицы).

Далее, рейтинг участника конкурса определяется суммированием рангов по каждому показателю по формуле:

$$K_p = \sum_{i=1}^n P_i = P_1 + P_2 + \dots + P_n,$$

где K_p – рейтинг участника конкурса (в баллах); n – число показателей работы.

P_i – ранг участника смотра-конкурса по отдельному (i-му) показателю (в баллах), определяемый по формуле: $P_i = B_i \times V_i$, где

B_i – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса в соответствующей группе вида экономической деятельности в зависимости от значений показателей;

V_i – коэффициент важности⁸, значения которого приведены в таблице 1.

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований), при этом:	01	0,4
1.1.	выявлено нарушений	02	0,2
	выдано установленной формы предложений	03	0,6
1.2.1.	из них реализовано	04	0,2
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	0,1

⁷ Определяется в соответствии с приложением к постановлению Исполнительного комитета ФНПР от 26.09.2007г. № 4-6 «О методических рекомендациях по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов».

⁸ коэффициент важности определяет значимость данного показателя для комплексной оценки результатов участника смотра-конкурса. Значения коэффициента установлены эмпирически и являются в определенной степени условными.

3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты (К _ч)	06	0,8
3.2.	коэффициент тяжести (К _т)	07	0,8
4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, %	08	0,9
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	09	0,5
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	10	0,1
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	11	0,6
8.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	12	0,2

* * *

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗА СТРАНИЦ САЙТА ПРОФСОЮЗА

ОРГАНИЗАЦИИ	КОЛИЧЕСТВО ПОМЕЩЁННЫХ МАТЕРИАЛОВ И ДОКУМЕНТОВ							
	2009г.	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.	2016г.
Алтайская	11	6	5	20	21	24	29	13
Владимирская	3	5	9	2	10	5	8	26
Волгоградская	4		6	5	3	3	1	2
Ивановская	8	13	6	4	5	14	20	22
Кемеровская								5
Кировская				18	14	17	23	17
Курганская	5	8	26	60	61	68	80	79
МРО С.-Петербурга и Ленинградской обл.								
Московская гор.			10	4	5	2	1	19
Московская обл.	7	10	5	8	16	25	18	12
Нижегородская	6	8	3	3	1	8	13	16
Новосибирская	12		25	24	20	26	18	14
Пензенская								
Пермская		23	23	49	49	80	126	204
Ростовская						18	3	
Самарская								
Саратовская							1	2
Свердловская	6	6	7	23	40	45	32	28
Татарская	27	41	29	59	58	188	166	164
Тульская	19	5	10	21	5	6	2	8
Удмуртская	26	41	17	14	30	28	40	74
Челябинская	13	10	8	13	9	10	14	17
Всего	147	166	189	327	307	497	595	713

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза