



**Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ**

**апрель 2017 год № 2
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ**

17 апреля 2017 г. проведены заседания постоянных комиссий и президиума профсоюза, на которых были рассмотрены плановые вопросы:

- 1. О материалах и документах XIV (внеочередного) съезда профсоюза.*
- 2. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2016 год и годовом бухгалтерском балансе за 2016 год.*
- 3. О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2016 г.*
- 4. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2016 г.*
- 5. О практике работы работодателя и первичной профсоюзной организации «ПОЗиС» по социальному партнерству в условиях нестабильной ситуации в экономике страны.*
- 6. Об итогах мониторинга информационных ресурсов организаций профсоюза в связи с проведением «Года профсоюзной информации».*
- 7. О проведении фотоконкурса «Бороться и побеждать».*
- 8. Об итогах смотра - конкурса организаций профсоюза «Лучшая первичная профсоюзная организация года».*
- 9. Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «МОЛОДЕЖЬ и ПРОФСОЮЗ».*
- 6. О проведении Первомайской акции профсоюзов.*

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ**

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 апреля 2017 г.

п.Дубровский, Московская обл.

Протокол № 6

**О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов
и их использовании организациями профсоюза за 2016г.**

Рассмотрев справку "О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2016г." президиум профсоюза **постановляет:**

1. Отметить последовательную работу по совершенствованию финансовой деятельности большинства комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций по сбору профсоюзных взносов, эффективному их использованию, отчислению на деятельность вышестоящих органов в утвержденных размерах.

2. Выборным органам организаций профсоюза рассмотреть справку, провести углубленный анализ и принять конкретные меры по устранению отмеченных недостатков.

Контроль за устранением недостатков, отмеченных в работе организаций профсоюза, возложить на руководителей организаций.

3. Руководителям первичных и территориальных организаций профсоюза предусмотреть конкретные меры по дальнейшему улучшению финансовой работы и обеспечить выполнение Резолюции XII съезда Всероссийского

профсоюза работников оборонной промышленности "Финансовая дисциплина – гарантия силы профсоюза", обратив особое внимание на:

- своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов работодателями, погашение имеющейся задолженности; при необходимости подключать к решению проблемы суды и территориальные органы управления;

- доведение во всех организациях профсоюза расходов на обучение и подготовку кадров профсоюзного актива в размере не менее 3% - для первичных и 5% - для территориальных организаций профсоюза;

- дальнейшее снижение расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, оказание материальной помощи с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя;

- активизацию работы по премированию, оплате труда выборных и штатных работников профсоюза, предусмотренного действующим законодательством за счет средств работодателя;

- осуществление дополнительных мер по переходу малочисленных организаций на финансовое обслуживание в территориальные организации, с высвобождением средств профсоюзного бюджета для других целей;

- принятие мер по дальнейшему более эффективному использованию профсоюзных средств и создание финансового резерва на несколько месяцев работы.

4. Алтайской и Пермской краевым, Пензенской, Самарской, Свердловской областными организациям обеспечить перечисление установленных размеров отчислений от членских профсоюзных взносов на свою деятельность.

5. Организациям профсоюза, имеющим задолженность перед ЦК профсоюза по состоянию на 01.01.2017 года, в срок до 01 мая 2017 года обеспечить перечисление сумм задолженности отдельным платежным поручением.

6. Разрешить комитетам профсоюза территориальных и первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза премировать председателей и наиболее отличившихся профсоюзных работников за счет собственных средств в размерах, не превышающих величину должностного оклада:

1) Пермской и Алтайской краевых, Татарской и Удмуртской республиканских, Владимирской, Волгоградской, Ивановской, Кемеровской, Кировской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тульской, Челябинской областных, Московской городской и Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области;

2) ФКП "Авангард", "Саранский механический завод", АО "Чебоксарское ПО им. Чапаева", ПО "Красноярский химический комбинат "Енисей", ФКП "Амурский патронный завод "Вымпел", ДПО "Восход", "Брянский химический завод им. 50-летия СССР", "Вологодский оптико-механический завод", НИИЦ (г. Курск) ФГУП "18 ЦНИИ" МО РФ, "Транспортные машиностроители" г. Омск, ООО "Юпитер" г. Валдай, "Омский арсенал", "Орский машиностроительный завод", ОАО "Орелтекмаш", "Завод синтетических волокон "Эластик", ФКП "Тамбовский пороховой завод", ОАО "Ульяновский патронный завод", ОАО "Ростовский оптико-механический завод", "Технологии безопасности", ОАО "55арсенал", ОАО 73 "ЦЗПУО".

7 Контроль за выполнением данного постановления возложить на бухгалтерию ЦК профсоюза (Крылова Г.Е.).

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

СПРАВКА
о выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных
взносов и их использовании организациями профсоюза за 2016 г.

Внимание комитетов профсоюза всех уровней к финансовой деятельности способствовало дальнейшему улучшению работы в этом направлении.

За основу при определении выполнения плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза были приняты данные сводных отчетов 22 территориальных и 25 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза.

План сбора профсоюзных взносов из выплаченной работодателями заработной платы за 2016 год выполнен на 99,4 % , а с учетом погашения долгов прошлых лет в сумме 1 388,4 тыс. руб. - на 99,6%.

За счет роста заработной платы в текущем году размеры профсоюзных взносов, полученные первичными профсоюзными организациями от работодателей, увеличились к уровню 2015 года на 10,5%.

Отсутствует задолженность работодателей на предприятиях Пермского края, Удмуртской республики, Владимирской, Кемеровской, Нижегородской, Саратовской, Челябинской областей и на 12 предприятиях непосредственного профобслуживания: ФКП "Саранский механический завод", АО "Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева", ФКП "Амурский патронный завод "Вымпел", ФГУП ДПО "Восход", ОАО "Вологодский оптико-механический завод", НИИЦ (г. Курск) ФГУП "18 ЦНИИ" МО РФ, ООО "Завод Юпитер" г. Валдай, АО "Омсктрансмаш", "Омский арсенал", ОАО "Орелтекмаш", АО "Орский машиностроительный завод", АО "Технологии безопасности".

Сократилась задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов на предприятиях 6 территориальных и 6 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания.

Общая задолженность к годовому валу собранных профсоюзных взносов возросла к уровню 2015 года с 1,3 % до 1,6 % и составила на конец отчетного года 12 487,9 т.р.

За год увеличилось количество предприятий, имеющих задолженность по перечислению профсоюзных взносов более 1 месяца, с 19 до 20.

За 2016 год возросла задолженность работодателей ряду первичных профсоюзных организаций: АО "Ломо" (Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской области) на 417,0 т.р. (задолженность погашена полностью в феврале 2017 года), АО "Лыткаринский завод оптического стекла" (Московская областная) на 973,0 т.р. (задолженность погашена полностью в марте 2017 года), ОАО "Уральский НТК" на 160,5 т.р. и АО "Уралтрансмаш" на 321,8 т.р. (Свердловская областная) - задолженность по двум предприятиям погашена полностью в марте 2017 года, АО ПО "Завод им. Серго" (Татарская республиканская) на 572,8 т.р. (задолженность погашена полностью 11.01.2017 года), АО "Тульский НИТИ" на 579,3 т.р. (на исполнении у судебных приставов), АО "Центромашпроект" на 232,0 т.р. и ОАО "НЦЛСК" "Астрофизика" на 188,6 т.р. (Московская городская организация) - задолженность по двум предприятиям погашена полностью в феврале 2017 года .

По состоянию на 01.01.2017 года имеется значительная задолженность работодателей перед первичным профсоюзным организациям:

ОАО "ВЗБТ" (Волгоградская областная) 683,0 т.р., НПП "Нерехтский механический завод" ОАО "НПО "Базальт" 380,6 т.р. (Костромская область), ООО "ЗКЛЗ" (Курганская областная) 2181,5 т.р., ОАО ПКП "Ирис" 131,8 т.р. (Ростовская областная), ОАО "Уральский НИТИ" 222,9 т.р. и ОАО "Калиновский

химический завод" 180,1 т.р. (Свердловская областная), ОАО "Мосточлегмаш" 121,9 т.р. и ОАО НИИ "Стали" 966,2 т.р. (Московская городская организация), ФКП "Авангард" 300,0 т. р. (задолженность погашена полностью 11.01.2017 года), ОАО «Брянский химический завод» 746,7 т.р., ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей» 150,8 т.р., ФКП «Тамбовский пороховой завод» 476,0 т.р. (задолженность погашена полностью в январе 2017 года), ОАО "55 Арсенал" 431,1 т.р., ОАО "Ульяновский патронный завод" 109,2 т.р.

По 12 предприятиям задолженность составляет 6 305,8 т.р. или 50,5% общей суммы задолженности работодателей.

Процент отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных организаций в 2016 году к уровню 2015 (12,09%) года увеличился на 0,32% и составил 12,41%.

Ряд первичных профсоюзных организаций, входящих в Алтайскую (утверждено 15%, факт 14,1%) и Пермскую краевые (утверждено 13%, факт 12,2%), Пензенскую (утверждено 17%, факт 16,7%), Самарскую (утверждено 11,5%, факт 11,4%) и Свердловскую (утверждено 10%, факт 9,9%) областные, не выполнили нормативы отчислений на её деятельность.

План по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза выполнили 20 из 22 территориальных организаций и 19 из 25 первичных организаций непосредственного обслуживания.

В течение ряда лет (2014-2016гг) выполняют свои финансовые обязательства перед ЦК профсоюза в полном объеме и своевременно: Татарская и Удмуртская республиканские, Владимирская, Волгоградская, Ивановская, Кемеровская, Курганская, Московская, Нижегородская, Новосибирская, Ростовская, Саратовская, Свердловская, Тульская, Челябинская областные организации, Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской области и Московская городская организации; и организации непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза: "Саранский механический завод", АО "Чебоксарское ПО имени Чапаева", ПО "Красноярский химический комбинат "Енисей", ДПО "Восход", НИИЦ (г. Курск) ФГУП "18 ЦНИИ" МО РФ, "Вологодский оптико-механический завод", "Транспортные машиностроители" г. Омск, "Омский арсенал", ОАО "Орелтекмаш", ОАО "Ульяновский патронный завод", ОАО "55 арсенал".

Пять территориальных организаций и 5 первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания погашали долги прошлых лет перед ЦК профсоюза. Сумма перечисленных средств составила 291 238 руб.

При этом задолженность отсутствует в 15 территориальных организациях: Пермской краевой, Татарской и Удмуртской республиканских, Владимирской, Волгоградской, Ивановской, Кемеровской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Саратовской, Свердловской, Тульской, Челябинской областных. А так же в 12 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания: "Саранский механический завод", АО "Чебоксарское ПО им. Чапаева", ПО "Красноярский химический комбинат "Енисей", ОАО "73 ЦЗПУО", ФКП "АПЗ "Вымпел", ДПО "Восход", "Вологодский оптико-механический завод", НИИЦ (г. Курск) ФГУП "18 ЦНИИ" МО РФ, "Транспортные машиностроители" г. Омск, "Омский арсенал", "Орский машиностроительный завод", ОАО "Ростовский оптико-механический завод".

В начале 2017 года полностью ликвидировали задолженность организации: Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской области, первичные организации непосредственного обслуживания: ФКП "Авангард", ООО "Юпитер" г. Валдай и ФКП "Тамбовский пороховой завод".

Проанализировав, структуру расходов профсоюзных бюджетов организаций, следует отметить следующее.

В первичных профсоюзных организациях, в составе территориальных, снизились расходы на:

- культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу с 18,8% до 17,1%,
- материальную помощь членам профсоюза с 13,2 % до 13,1 %.
- заработную плату с начислениями с 48,4 % до 46,4 % и увеличились расходы на подготовку кадров и обучение профактива с 1,4 % до 1,7%.

В первичных профсоюзных организациях непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза увеличились расходы на:

- культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу с 16,9% до 20,5%,
- материальную помощь членам профсоюза с 9,0 % до 10,5 %
- подготовку кадров и обучение профактива с 1,0 % до 1,5% и сократились расходы на заработную плату с начислениями с 60,4 % до 49,3 %.

В территориальных организациях расходы бюджетов изменились к уровню 2015 года в сторону увеличения по статьям:

- культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа с 0,7% до 1,1%,
- материальная помощь членам профсоюза с 1,9 % до 2,8 % и в сторону снижения по статье заработная плата с начислениями с 66,3 % до 66,2 %. Расходы на подготовку кадров и обучение профактива остались на уровне 2015 года 3,9%.

Некоторые первичные организации продолжают использовать значительные средства профсоюзного бюджета на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, а комитеты профсоюза не добиваются от работодателей денежных средств на эти цели в соответствии с коллективными договорами.

Так, более 20 % средств профсоюзного бюджета в текущем году на эти цели израсходовали первичные профсоюзные организации в составе территорий: Ивановской (37,4%), Кемеровской (23,2%) Свердловской (20,5 %), Тульской (26,9%) и Московской городской (46,3 %), а так же первичные профсоюзные организации непосредственного профобслуживания: ФКП "Авангард" (31,8 %), АО "Чебоксарское ПО им. В.И.Чапаева" (23,7%), ПО "Красноярский химический комбинат "Енисей" (28,7%), ДПО "Восход" (38,0%), "Вологодский оптико-механический завод" (27,1%), ООО "Юпитер" (23,8%), "Транспортные машиностроители" (22,9%), "Омский арсенал" (36,3%), ОАО "Орелтекмаш" (37,9%), ФКП "Тамбовский пороховой завод" (22,8%).

Расходы на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива продолжают оставаться низкими во многих организациях, особенно в первичных.

Восемь территориальных организаций профсоюза за отчетный период израсходовали менее 1,5 % средств по данной статье (в 2015 году – 3 организации).

Увеличилось количество организаций, которые израсходовали на эти цели 5% средств и выше, с 5 (2015г) до 8 в текущем году. Это - Татарская республиканская 15,9%, Владимирская 5,7%, Нижегородская 8,6%, Свердловская 7,7%, Челябинская 8,9% областные организации и первичные профсоюзные организации непосредственного профсоюзного обслуживания: АО "Чебоксарское ПО им. В.И.Чапаева" (4,2%), ПО "Красноярский химический комбинат "Енисей" (3,6 %), ФКП "Амурский патронный завод" 6,3%.

В первичных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза и в первичных организациях, в составе территорий, расходы на вознаграждение и иные выплаты профактиву сократились с 4,8% до 4,2% и 7,8% до 7,5% соответственно, а в территориальных организациях они возросли с 5,5% до 6,4%.

В некоторых организациях продолжается сокращение численности членов профсоюза, что приводит к увеличению количества первичных организаций с низким профсоюзным членством. В этой связи организации стали больше использовать право привлечения средств работодателей для оплаты труда и премирования выборных и штатных работников в соответствии с законодательством и условиями Федерального отраслевого соглашения. Так в 2016 году использовали это право 17 председателей ППО, в 2015 году 15 человек.

Количество всех штатных работников профсоюза осталось на уровне 2015 года - 426 человек. Численность не освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций уменьшилась к уровню 2015 года и составляет 121 человек.

На финансовое обслуживание в территориальные организации перешли 82 первичные профсоюзные организации.

На конец отчетного года остаток свободных денежных средств в целом по организациям увеличился на 12,7 % (2015 год 6,8%), в том числе:

- в территориальных организациях на 10,9% (2015 год 11,3%);
- в первичных профсоюзных организациях, в составе территориальных на 12,9% (2015 год 6,2 %); в первичных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза на 14,7% (2015 год 2,5 %).

Не представили в ЦК профсоюза утвержденные сметы профсоюзного бюджета, штатное расписание на 2017 год шесть первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК обслуживания: ФКП "Авангард", ПО "Красноярский химический комбинат "Енисей", ОАО "Орелтекмаш", "Завод синтетических волокон "Эластик", ОАО "55 арсенал", "Технологии безопасности".



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ**

**ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 апреля 2017 г.

п.Дубровский, Московская обл.

Протокол № 6

О практике работы работодателя и первичной профсоюзной организации «ПОЗиС» по социальному партнерству в условиях нестабильной ситуации в экономике страны.

Заслушав и обсудив выступления председателя первичной профсоюзной организации Антипова К.С., председателя Татарской республиканской организации профсоюза Кузьмичевой Е.И. и сообщение членов комиссии о практике работы работодателя АО «ПОЗиС» и первичной профсоюзной организации по социальному партнерству в условиях нестабильной ситуации в экономике страны (справка прилагается),

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить положительную совместную работу работодателя (генеральный директор Хасанов Р.Ш.) и первичной профсоюзной организации (председатель ППО Антипов К.С.) АО «ПОЗиС» по социальному партнерству на предприятии, улучшению условий и охраны труда, повышению уровня заработной платы на основе роста объемов производства, повышению эффективности труда и социальной защищенности.

2. Рекомендовать работодателю и профсоюзному комитету продолжить работу по совершенствованию регулирования социально-трудовых отношений, улучшению условий, охраны труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, конкретизации содержания пунктов коллективного договора с формулировками Отраслевого соглашения, с учетом рекомендаций и замечаний, отмеченных в справке.

3. Первичной профсоюзной организации:

3.1. Рассмотреть на своем заседании материалы президиума профсоюза по данному вопросу.

3.2. Подготовить и внести в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения по выполнению рекомендаций комиссии.

4. Татарской республиканской организации профсоюза:

4.1. Оказать практическую помощь первичной профсоюзной организации в решении стоящих перед ней задач.

4.2. Заслушать во II полугодии 2017 года отчет первичной профсоюзной организации «ПОЗиС» о выполнении данного постановления.

5. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике профсоюза «Экспресс – информация».

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

СПРАВКА

о практике работы работодателя и первичной профсоюзной организации «ПОЗиС» по социальному партнерству в условиях нестабильной ситуации в экономике страны.

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2017 года заведующий отделом социального партнерства Фомин А.М. и заведующий отделом охраны труда и здоровья – Волков В.В., в период с 13 по 15 марта 2017 года ознакомились с практикой работы работодателя и первичной профсоюзной организации АО «ПОЗиС».

В ходе работы проведены встречи с первым заместителем генерального директора С.Н.Суконновым, руководителями служб и специалистами, профактивом предприятия на которых обсуждались вопросы взаимодействия работодателя и первичной профсоюзной организации в решении актуальных вопросов.

Генеральный директор АО «ПОЗиС» - Хасанов Радик Шавкятович.

Председатель первичной профсоюзной организации – Антипов Константин Сергеевич.

Охват профсоюзным членством составляет – 97%.

Показатели экономической деятельности предприятия

	Наименование показателей	2014г.	2015г.	2016г.
1	Рост объема товарной продукции (в % к пред. периоду)	103,4	159,5	100,2
2	Среднесписочная численность (чел.)	4357	4504	4836
3	Среднемесячная заработная плата (руб.)	19893	23596	26687
4	Тарифная ставка 1 разряда (руб.)	5943	6537	6864
5	Доля зарплаты в себестоимости продукции в производстве (%) без начислений - с начислениями -	12,2% 15,8%	10,2% 13,1%	10,55% 13,5%
6	Количество работников, имеющих зарплату ниже ПМр (%)	-	-	-

7	Выработка на одного работающего (в % к пред. периоду)	100	168	101
8	Минимальная заработная плата (руб.)	7725	8554	8923
9	Доля тарифной части в заработной плате (%)	70,0	61,3	72,2
10	Периодичность и процент индексации заработной платы	8%	10%	10%
11	Соотношение в условиях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платы и 10% с самой высокой	4,0	4,0	3,7

Акционерное общество "Производственное объединение "Завод имени Серго (далее «ПОЗиС»), входит в состав Концерна «Техмаш» Госкорпорации Ростех, а также в Союз машиностроителей России.

Предприятие основано в 1898 году и отметило 118-летие со дня создания.

«ПОЗиС» является ведущим машиностроительным предприятием России, единственным в ГК "Ростех" и Республике Татарстан производителем крупной бытовой техники и высокотехнологичного медицинского холодильного оборудования.

Несмотря на все сложности кризисных лет, предприятие сохраняет за собой статус надежного делового и социально ориентированного партнера, что выражается в выполнении в полном объеме и намеченные сроки обязательств по гособоронзаказу, выпуску товаров народного потребления, перед бюджетными фондами и коллективом предприятия.

Отчетный год предприятие завершило, успешно выполнив поставленные задачи.

Несмотря на непростую ситуацию в экономике, благодаря грамотным управленческим решениям и добросовестной работе всего коллектива, второй год подряд обеспечивается стабильное финансово-экономическое положение. Выпуск товарной продукции превысил объем производства 2015 года.

На сегодняшний день, в рамках исполнения гособоронзаказа предприятие имеет три заключенных госконтракта на поставку продукции военного назначения в 2017 году и решается вопрос дальнейшей загрузки специального производства в 2017 – 2018 годах.

Для создания на предприятии высокопроизводительных рабочих мест с комфортными условиями труда вкладываются значительные инвестиции в тех. перевооружение и модернизацию производства. В рамках Федеральной целевой программы на заводе построено и оснащено кузнечное производство, реконструированы корпуса механической обработки специальных изделий, закуплено и установлено новое высокотехнологическое оборудование, внедряются передовые технологии.

С 2011 по 2016 годы на эти цели направлено 2,5 млрд. рублей.

На протяжении последних лет производство гражданской продукции демонстрирует положительную динамику. В 2016 году рост объемов составил 13,5% к уровню 2015 года. Это особенно важно в рамках выполнения Стратегии развития ГК «Ростех» до 2025 года, согласно которой наращивание объемов гражданской продукции является приоритетной задачей.

В апреле 2016 года получен сертификат для производства холодильной и медицинской техники, удостоверяющий, что качество изделий удовлетворяет основным требованиям директив и гармонизированным стандартам Европейского союза и открывает выход на новые рынки сбыта.

Для укрепления бренда POZIS и обеспечения требований рынка специалистами предприятия ведется непрерывная работа по созданию новых технически совершенных конструкций и модернизации серийных изделий.

Более чем в три раза выросли объемы выпуска продукции машиностроительного и инструментального производств. Промышленным предприятиям Татарстана и России по их заказам спроектировано, изготовлено и отгружено сложное нестандартное технологическое оборудование, автоматические комплексы и испытательные стенды на сумму 280 млн. руб.

Наряду с увеличением объемов гособоронзаказа росту доходности способствовала реализация мероприятий, направленных на оптимизацию производственных процессов и снижение себестоимости продукции.

На предприятии одним из первых в республике внедрена программа бережливого производства.

Была создана специальная служба, которая занималась обучением персонала соответствующим технологиям и являлась генератором идей, чтобы данная программа эффективно действовала в масштабах всего предприятия. В ходе разумной организации производственного процесса высвобождены площади в помещениях, достигнута экономия материалов и инструмента, а на средства Федеральных целевых программ закупалось энергоэффективное инновационное оборудование.

Программа, не требующая больших капиталовложений, приносит от ее внедрения ежегодный экономический эффект оцениваемый в миллионы рублей.

В сложные времена предприятие при поддержке Президента Республики Татарстан заключило Государственный контракт с Министерством Здравоохранения РТ на поставку медицинских холодильников и морозильников в лечебно-профилактические учреждения республики, что обеспечило дополнительную загрузку производства.

В соответствии с планом основных мероприятий первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет анализирует социально-экономическую ситуацию на предприятии, регулярно проводит совещания, на которых представители администрации, взаимодействуя в рамках социального партнерства, информируют профсоюзный актив по вопросам деятельности предприятия.

Кадровая политика предприятия закреплена в общекорпоративных документах, основными задачами которой является обеспечение предприятия персоналом требуемого качества и необходимой численности, профессиональная подготовка и переподготовка персонала с учетом поставленных целей развития и достойная система оплаты труда.

Все последние годы предприятие активно работает в направлении наращивания интеллектуального потенциала персонала, реализуя соответствующую образовательную программу совместно с Казанским государственным техническим университетом имени Туполева (далее КГТУ).

В Зеленодольске создан филиал университета, который получил статус института машиностроения и информационных технологий в составе КГТУ. Сформирован производственно-образовательный кластер.

Совместная с университетом программа предусматривает с первого же семестра прохождение студентами практики на рабочих местах предприятия и до окончания вуза они адаптируются к условиям профильного бизнеса и современных технологий, а также становятся неотъемлемой частью предприятия. Дипломный проект основывается на реальных проблемных вопросах, возникающих на производстве.

Из института выходят высокообразованные, подготовленные специалисты, показывающие хорошие результаты в производственной деятельности, что решает кадровые вопросы подготовки инженерно-технических работников.

С молодыми специалистами заключается дополнительный трудовой договор, сокращающий сроки их адаптации к работе.

Также в Зеленодольске на базе механического колледжа при поддержке предприятия создан отвечающий всем современным требованиям Ресурсный центр.

Четкая организация труда, оптимизация производственных процессов, высокое качество работы и культуры производства позволяют достичь лучших результатов, на это направлена дальнейшая деятельность социальных партнеров.

Социальное партнерство на предприятии осуществляется по всем направлениям деятельности. Первичная профсоюзная организация (далее ППО) имеет полную информацию о социально-экономическом положении на предприятии.

Так каждый месяц профсоюзный актив встречается с генеральным директором АО «ПОЗиС».

Председатель ППО «ПОЗиС» является членом экономического совета компании, где принимает участие в подготовке нормативных документов, управления предприятием.

ППО «ПОЗиС» имеет непосредственную связь с территориальным комитетом профсоюза, органами власти в районе.

В 2016 году была проведена встреча с представителями МВД Республики Татарстан, а так же с депутатами Государственной Думы РФ и депутатами Государственного Совета Республики Татарстан.

В 2017 году была проведена встреча с руководством органов здравоохранения Республики.

Социальное партнерство на предприятии предусматривает решение задач стоящих перед коллективом. В этих целях первичная профсоюзная организация, и работодатель активно проводят политику, направленную на выполнение Отраслевого соглашения (далее ОС), повышение роли коллективного договора (далее КД).

Конкретным примером социального партнерства является заключение КД на 2015-2017г.г., который в полной мере включает разделы ОС.

Подписанный документ стал итогом большой работы, которую вела специальная комиссия, созданная из представителей руководства компании и работников. В рамках проведения колдоговорных собраний каждый сотрудник мог ознакомиться с текстом проекта договора и внести свои предложения. Многие воспользовались этим правом.

Социальными партнерами было организовано более 30 собраний во всех подразделениях предприятия, на которых велось совместное обсуждение положений коллективного договора.

Успех реализации договора зависит от многих факторов. В числе важнейших – кадровый потенциал, в основе которого лежит соблюдение интересов, как работодателя, так и работников. Подписанный документ должен не только обеспечить социальную защищенность сотрудников, но и способствовать эффективной работе персонала и предприятия в целом.

Контроль за выполнением КД осуществляется сторонами социального партнерства. Отчет о выполнении КД заслушивается на заседании профсоюзного комитета 1 раз в полугодие, а также ежегодно на конференции коллектива.

Из года в год увеличиваются расходы на выполнение КД и его разделов: оплата труда, охрана труда, в том числе охрана труда женщин, молодежной политики и социальных гарантий.

В 2016 году расходы социального характера увеличились на 30%.

Стоимость социального пакета на одного работающего составляет более трех тысяч рублей в месяц.

На предприятии работает комиссия по трудовым спорам.

Права и гарантии членов комиссии прописаны в КД на 2015-2017г.г.

В 2016 году было одно обращение работников в КТС, решение комиссии было вынесено в их пользу.

Администрацией и ППО предприятия проводится совместная системная работа по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, а также по своевременному проведению профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья работников.

Общее руководство работами по обеспечению безопасных условий и охраны труда приказом работодателя возложено на заместителя генерального директора по техническому развитию – главного инженера предприятия.

На предприятии в развитие действующей «Системы управления охраны труда» (далее - СУОТ) разработаны стандарты, определяющие организацию работы по отдельным видам направлений, по обеспечению безаварийной и безопасной работы на производстве (система обучения персонала предприятия по охране труда, порядок проведения трехступенчатого административно-общественного контроля и др.).

Для повышения ответственности за состояние охраны труда и обеспечения безопасности со стороны административно-технического персонала разработаны должностные инструкции, в которых указаны обязанности, права и ответственность должностных лиц по данному направлению работы.

Методическое руководство, координацию работы и контроль за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях осуществляет управление охраны труда промышленной и экологической безопасности (далее – Служба), численностью 37 человек, в том числе специалистов по охране труда - 6 человек, что соответствует «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях» утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001г. №10. Специалисты по охране труда закреплены за каждой производственной площадкой.

Служба обеспечена необходимой оргтехникой, подключена к сети «ГАРАНТ» и «Техэксперт».

Ежегодно приказом по предприятию создается комиссия, утверждается график проведения внутреннего аудита состояния охраны труда в подразделениях. В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель профсоюзного комитета.

По результатам проверок оформляются акты, которые утверждаются главным инженером с установленными сроками исполнения мероприятий.

В 2016 году проведена 21 аудиторская комплексная проверка, выявлено 1238 нарушений. Кроме того, по итогам оперативных проверок специалистами по охране труда руководителям подразделений выдано 159 предписаний по устранению 604 нарушений. Результаты рассматриваются на совещании у руководителей структурных подразделений при подведении итогов работы за каждый месяц, а так же на Дне охраны труда предприятия 1 раз в 6 месяцев.

В цехах организована работа по контролю второй ступени административно-общественного контроля с обязательным рассмотрением результатов на Днях охраны труда не реже 1 раза в месяц у руководителя подразделения. В работе комиссии принимают участие уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета.

Первая ступень административно-общественного контроля проводится ежедневно начальником участка (начальником смены, мастером, старшим мастером) и уполномоченным по охране труда.

По итогам аттестации рабочих мест количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда составили:

- класс 2 - 1912 рабочих мест, занятых работников-2013 человек;
- подкласс 3.1 соответственно – 1046 и 1212;
- подкласс 3.2 соответственно – 808 и 814;
- подкласс 3.3 соответственно – 314 и 318.

На предприятии с 2015 года ведется планомерная работа по проведению специальной оценки условий труда (далее - СОУТ). Приказом генерального директора создана комиссия по проведению СОУТ, в состав которой вошли руководители, специалисты и члены профсоюзного комитета объединения, проведено их обучение, в т.ч. представителей профсоюзного комитета. Ежегодно утверждается график проведения и перечни рабочих мест на которых будет проводиться СОУТ.

По результатам проведенной СОУТ на 769 рабочих местах в 2016 году, (из них на 755 рабочих местах с вредными условиями труда), на 118 рабочих местах снижен класс (подкласс) условий труда. Из них на 103 за счет применения Методики проведения СОУТ, а на 15 рабочих местах по итогам реализации мероприятий по улучшению условий труда. В тоже время на 280 рабочих местах произошло повышение класса (подкласса) условий труда, преимущественно по такому фактору, как тяжесть трудового процесса (нахождение в фиксированной позе сидя без перерывов).

Совместным решением работодателя и профсоюзного комитета установлены размеры компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, а также разработан и утверждён план мероприятий по улучшению условий труда по результатам СОУТ.

Ежегодно работодателем совместно с профсоюзным комитетом разрабатываются мероприятия Соглашения по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В 2016 году на реализацию мероприятий Соглашения по охране труда затрачено свыше 24 млн. рублей. На 2017 год запланировано на эти цели свыше 26,7 млн. руб.

Также, предприятием собственными силами спроектировано, изготовлено и внедрено на производстве нестандартное оборудование, проведены ремонтно-строительные работы направленные на улучшение условий труда в объеме свыше 69 млн. рублей.

Обеспечение работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) производится согласно нормам. Хранение СИЗ осуществляется централизованно в отдельном складе. В каждом подразделении имеются кладовые, где организована выдача СИЗ с записью в личной карточке. При преждевременном выходе их из строя, не по вине рабочего производится их замена. Организована централизованная стирка спецодежды.

На работах, связанных с загрязнением, обеспечена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств (жидкое мыло, защитные кремы, очищающие пасты).

Для компенсации отрицательного воздействия на здоровье работников, занятых во вредных условиях труда ежедневно выдается молоко и фруктовые соки, а занятых в особо вредных условиях труда лечебно-профилактическое питание.

За 2016 год СИЗ и смывающих и (или) обезвреживающих средств приобретено на сумму 11530,0 тыс. рублей, а лечебно профилактического – питания, молока и фруктовых соков на сумму 9364,4 тыс. рублей.

Всего на улучшение условий и охраны труда (выполнение мероприятий по охране труда, приобретение СИЗ, молока, лечебно профилактического питания и

др.) в 2016 году затрачено финансовых средств свыше 124,0 млн. рублей, в расчете на одного работника израсходовано 25,5 тыс. рублей.

Улучшение условий труда проводится в рамках выполнения Федеральных целевых программ по техническому перевооружению и модернизации основного производства. Ведутся работы по капитальному ремонту и реконструкции практически всех зданий предприятия.

Одновременно с реконструкцией цехов, проводится капитальный ремонт санитарно бытовых помещений, туалетов, комнат приема пищи и др. помещений.

Работники предприятия полностью обеспечены санитарно-бытовыми помещениями и практически все они соответствуют требованиям СНиП 2.09.04-87* «Административные и бытовые помещения».

Приложениями к КД являются перечни должностей (профессий) работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, получающих соответствующие гарантии и компенсации: бесплатное лечебно-профилактическое питание, фруктовый сок и молоко, сокращенная продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, повышенный размер оплаты труда и др.

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития от 11.04.2011 года №302н работники при устройстве на работу на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда проходят обязательный предварительный, а в процессе работы периодические медицинские осмотры. По итогам периодического медицинского осмотра составляется заключительный Акт.

На основании полученного Акта, работодатель совместно с профсоюзным комитетом выпускает приказ по выполнению рекомендации врачей.

Несмотря на сложное финансовое положение предприятия, работодателем и профсоюзным комитетом последовательно проводится линия по сохранению объектов здравоохранения и отдыха. В настоящее время на балансе предприятия имеются санаторий – профилакторий «Волга» и база отдыха.

Оздоровление работников в основном проводится в санатории-профилактории «Волга, стоимость путевок на 14 дней для работника предприятия– 800 рублей.

Кроме этого, приобретаются путевки в здравницы Российской Федерации.

Ежегодно в годовом бюджете предприятия предусмотрены финансовые средства на санаторно - курортное лечение, оздоровление и отдых работников. Так, в 2016 году на эти цели было выделено свыше 8,2 млн. рублей.

Также, на проведение санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, предприятие использует финансовые средства ФСС выделяемые на предупредительные меры, которые составляют примерно 1,5 млн. рублей ежегодно.

На предприятии для оказания работникам круглосуточной первичной медико-санитарной помощи функционируют 3 здравпункта: центральный здравпункт, в холодильном производстве и в цехе №15. В центральном организована работа узких специалистов, таких как гинеколог, стоматолог, рентгенолог и других.

На каждого работника, прошедшего периодический медицинский осмотр, заполняется медицинская карта периодических осмотров (паспорт здоровья) и выдается индивидуальное заключение о результатах осмотра с указанием результатов лабораторных и функциональных исследований.

Работники, проработавшие во вредных условиях труда 5 и более лет, осматривались дополнительно специалистом – профпатологом.

Для обеспечения работников горячим питанием на территории предприятия работают три столовые, а так же три буфета.

Во всех столовых проведен капитальный ремонт, они полностью укомплектованы кухонным и столовым оборудованием. Рацион питания и стоимость блюд еженедельно согласовываются с профсоюзным комитетом.

Для повышения заинтересованности работников в сохранении и укреплении своего здоровья в рамках социального партнерства работодатель совместно с профсоюзным комитетом проводят спортивные мероприятия – соревнования по различным видам спорта между подразделениями с моральным и материальным поощрением победителей. Спортивная команда объединения регулярно участвуют в соревнованиях по отдельным видам спорта организованные между организациями в городе и в отрасли.

На паритетной основе от представителей работодателя и ППО создан комитет (комиссия) по охране труда.

Социальными партнерами утверждено «Положение о совместном комитете по охране труда АО «ПОЗиС» и план его работы.

Профсоюзный комитет в своей работе уделяет постоянное внимание улучшению условий труда, охраны труда и укрепления здоровья работников.

Вопросы охраны труда рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета регулярно. По мере необходимости заслушиваются руководители подразделений и Службы. В течение 2015-2016 годов заслушаны отчеты по следующим вопросам: организация обеспечения средствами индивидуальной защиты; ежегодного выполнения соглашения по охране труда, состояние производственного травматизма и по др. вопросам.

В подразделениях предприятия избраны 97 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, список которых утвержден совместным решением работодателя и профсоюзного комитета. В 2017 году с отрывом от производства проведено обучение 36 вновь избранных уполномоченных по охране труда по 40 часовой программе в Центре подготовки кадров предприятия.

Для повышения эффективности работы СУОТ в 2016 году совместным постановлением (№99 от 30.03.2016г.) работодателя и профсоюзного комитета объявлен смотр-конкурс «На лучшую организацию системы охраны труда и осуществление общественного контроля за охраной труда среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда структурных подразделений». Итоги подводятся 1 раз в полугодие с моральным и материальным поощрением победителей.

В результате проводимой совместной работы по улучшению условий, охраны труда уровень производственного травматизма сохраняется ниже среднего по отрасли. Так, в 2015 году произошел 1 несчастный случай на производстве, Кч составил 0,2, в течение 2016 года в объединении случаев производственного травматизма зарегистрировано не было.

Предприятие является победителем Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность -2016» в номинации «За достижение в области охраны труда и здоровья работников».

Важным значением в практике социальных партнеров является проведение отчетов и выборов в профсоюзных организациях.

В собраниях коллективов принимают участие представители руководства предприятия и профсоюзной организации. Перед работниками проводится отчет о текущем состоянии дел на предприятии, о работе профсоюзного комитета и конкретного подразделения за период его деятельности. Обсуждаются темы, связанные с социальными вопросами, обеспечением условий труда, его охраной, о мерах поддержки работников и членов их семей, молодежной политики, а также о работе, проводимой по ремонту помещений и благоустройства прилегающих к производству территорий.

Информационное обеспечение деятельности социальных партнеров на предприятии осуществляется через официальные сайты предприятия и корпоративную газету «Машиностроитель». Коллектив газеты побеждал в конкурсе Федерации профсоюзов Республики Татарстан «На лучшее освещение профсоюзной деятельности в средствах массовой информации РТ», что является подтверждением высокого профессионального уровня редакции и сильных позициях ППО.

По результатам работы в 2016 году предприятие приняло участие в XIII Отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие по работе в системе социального партнерства». Достойной оценкой результата взаимодействия администрации предприятия и профсоюзной организации, в решении экономических и социальных вопросов, станет присуждение предприятию классного места.

Татарский республиканский комитет профсоюза осуществляет контроль за деятельностью ППО и работодателя по выполнению КД, а также принимает участие во всех значимых мероприятиях, проводимых на предприятии.

Реализация социальной политики обеспечивает стабильную работу, улучшение качества жизни, труда, отдыха и здоровья работников, создает благоприятный психологический климат в коллективе.

Вместе с тем в работе социальных партнеров по разработке и реализации КД, его соответствия ОС имеются отдельные недостатки, в целях реализации которых необходимо:

1. Рассмотреть на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений указанные рекомендации и внести изменения в коллективный договор.

2. Дополнить п.1.1 КД (с учетом требований Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений и промышленности боеприпасов и спецхимии РФ).

3. Исключить из текста КД п.2.2 обязательство первичной профсоюзной организации, которая не является стороной договора, а представляет сторону работников (Роль ППО изложена в п.10.2 КД).

4. Включить в КД все параметры заработной платы, установленные разделом V ОС (п.5.7., п.5.9., п.5.10., п.5.11., п.5.12., п.5.16., п.5.17.).

- 4.1. Предусмотреть в п.4.13 КД оплату за каждый нерабочий праздничный день в размере определенном п.5.11. ОС.

- 4.2. В п.4.1.1 КД не определены процент индексации заработной платы и индексация заработной платы одновременно по всем категориям работников.

- 4.3. В п.4.22 КД определить размер (%) первой выплаты заработной платы п.5.13. ОС.

5. Включить в КД параметры, установленные разделом VI ОС:

- 5.1. Обязательство работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве (п.п. 6.21., 6.22.).

- 5.2. Положения п.п. 6.15. - 6.17. по организации деятельности уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета.

6. Актуализировать систему управления охраной труда в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда утв. приказом Минтруда России от 19.08.2016 №438н и структуры управления предприятия.

7. Исключить из текста КД нормы Трудового кодекса и других нормативно-правовых актов обязательных для исполнения (п.5.9, 5.10, 5.11 и другие пункты по тексту КД).

8. Включить в текст КД недостающие нормы Трудового кодекса, предусматривающие коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.

9. Предусмотреть в тексте КД денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу согласно п. 7.4. ОС.

10. В разделе 11 «Заключительные положения» установить конкретный срок действия КД.

11. При разработке проекта коллективного договора учитывать Перечень пунктов ОС на 2014-2016г.г., механизм выполнения, которых должен устанавливаться коллективными договорами организаций (с учетом Дополнительного соглашения №1 и №2).

Заведующий отделом аппарата профсоюза Фомин А.М.

Заведующий отделом аппарата профсоюза Волков В.В.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ**

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 апреля 2017 г.

п.Дубровский, Московская обл.

Протокол № 6

**Об итогах мониторинга информационных ресурсов организаций профсоюза
в связи с проведением «Года профсоюзной информации»**

Заслушав и обсудив информацию специалиста по информационной и международной работе аппарата профсоюза Новака М.В., президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах мониторинга информационных ресурсов организаций профсоюза в связи с проведением «Года профсоюзной информации» принять к сведению (Справка об итогах мониторинга прилагается).

2. Утвердить Единый реестр информационных ресурсов Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

Разместить Единый реестр информационных ресурсов профсоюза на сайте профсоюза и представить в Департамент общественных связей аппарата ФНПР.

3. Территориальным и первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза принять меры по устранению отмеченных в Справке недостатков и провести работу по совершенствованию информационного обеспечения деятельности организаций профсоюза.

В соответствии с Планом мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» в ноябре 2017г. провести мониторинг информационных ресурсов, подвести итоги информационной работы и до 1 декабря 2017г. представить в ЦК профсоюза информацию о проведённой работе в рамках «Года профсоюзной информации».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на комиссию ЦК профсоюза по информационной политике (Ховаев А.А.) и специалиста по информационной и международной работе аппарата профсоюза (Новак М.В.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

Об итогах мониторинга информационных ресурсов организаций профсоюза в связи с проведением «Года профсоюзной информации»

Информационные ресурсы ЦК профсоюза:

- Информационные сборники: «Проблемы.Информация.Консультации» («ПИК»), ежеквартально, А-5, 320 экз., «Экспресс-информация», 1 раз в 2 месяца, А-5, 320 экз.;
- Адрес веб-сайта в Интернете: www.oboronprof.ru;
- Адрес электронной почты E-mail: vprop@mail.ru.

Кол-во выписываемой Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» – 20 экз.

Ответственный за информационную работу в ЦК профсоюза: Новак Михаил Васильевич, специалист по информационной и международной работе.

Тел.: 8 (495) 938-75-31, факс: 8 (495)-938-83-13, Моб. тел.: 8-910-42-42-872

E-mail: m-novak@list.ru

В соответствии с Планом мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» в области информационной работы проводятся: Смотр-конкурс информационной работы организаций профсоюза, Конкурс «Молодой профсоюзный спецкор», Смотр-конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация года», фотоконкурс «Бороться и побеждать!».

* * *

Постановлением президиума профсоюза от 15 февраля 2017г. № 5 «Об информации по результатам мониторинга информационных ресурсов» в соответствии с Планом мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» и «Рекомендациями ФНПР по проведению мониторинга информационных ресурсов членских организаций ФНПР» были утверждены формы информации о результатах мониторинга информационных ресурсов и предложено территориальным организациям и первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза провести мониторинг информационных ресурсов и до 15 марта 2017г. представить информацию о результатах мониторинга в ЦК профсоюза.

Также президиум профсоюза 15 февраля 2017г. внес изменения и дополнения в Программу информационной деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и обязал организации профсоюза руководствоваться Программой в информационной работе, а также при подготовке и проведении мероприятий «Года профсоюзной информации».

Мониторинг информационных ресурсов проведен всеми территориальными организациями и 14 комитетами первичных профорганизаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

Подробную и в соответствии с утвержденной формой информацию по результатам мониторинга представили Алтайская и Пермская краевые, Владимирская, Волгоградская, Ивановская, Кировская, Курганская, Московская, Нижегородская, Пензенская, Ростовская, Самарская, Свердловская, Тульская, Челябинская областные, Татарская, Удмуртская республиканские, а также первичные профсоюзные организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ФКП «АПЗ «Вымпел» (г.Амурск, Хабаровского края), АО «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева», ФКП «Тамбовский пороховой завод», «Транспортные машиностроители (г.Омск)», «Технологии безопасности».

Рядом комитетов территориальных организаций и комитетами отдельных первичных профорганизаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза были утверждены планы мероприятий по проведению года профсоюзной

информации, намечены меры по улучшению и совершенствованию материально-технического обеспечения информационной работы, результаты мониторинга рассмотрены на заседаниях коллегиальных органов.

По представленной организациями профсоюза информации о результатах мониторинга сформирован Единый реестр информационных ресурсов Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

В большинстве организаций профсоюза ответственными за ведение информационной работы являются их руководители. В ряде крупных территориальных и первичных организациях определены специалисты комитетов или профактивисты, отвечающие за информационную работу. В отдельных первичных организациях к этой работе привлечены специалисты предприятий.

В соответствии с Планом мероприятий ФНПР по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» (утверждено постановлением Исполкома ФНПР от 14.12.2016, № 8-1) предложено членским организациям ФНПР обеспечить подписку на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» из пропорции: не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза.

Из информации, представленной организациями профсоюза, следует, что в настоящее время в профсоюзе организована подписка на 466 экз. Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», или 1 экз. на 434 члена профсоюза.

21 территориальная (кроме Пензенской областной организации) и 147 из 203 объединяемых ими первичных профорганизаций (74%), а также первичные профорганизации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза (за исключением первичных профорганизаций «Брянский химический завод», «Вологодский ОМЗ», ОАО «Текстильмаш» (г.Чебоксары), «Транспортные машиностроители (г.Омск), «Технологии безопасности») организуют подписку на газету «Солидарность». Отдельные первичные профорганизации в зависимости от численности членов профсоюза и финансовых возможностей организуют подписку от 2-3 до 15-20 экз.

Многие территориальных и первичные профорганизации организуют подписку на печатные издания территориальных объединений организаций профсоюзов, сотрудничают с местными и региональными средствами массовой информации.

Ряд территориальных и первичных профорганизаций имеют собственные печатные издания: Волгоградская областная - газета «Дела и люди», Свердловская областная – газета «Оборонпроф-Урал», Татарская республиканская - Информ. Бюллетень «Татоборон-проф», Тульская областная - газета «Наш взгляд. Тулаоборон-проф», Удмуртская республиканская - Профсоюзный вестник «Оборонпроф», первичная профорганизация ОАО «НПО «Электромашина» (г.Челябинск) - газета «Профсоюзный экспресс», первичная профорганизация ФКП «Тамбовский пороховой завод» - издание «Голос рабочего», первичная профорганизация АО «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева» - постоянная рубрика «Профсоюзные новости» в заводской многотиражной газете «За мир».

Многие территориальные и первичные профорганизации постоянно издают информационные листки, бюллетени и брошюры, осуществляют сотрудничество с корпоративными электронными средствами информации, печатными изданиями и многотиражными газетами, Интернет-сайтами предприятий, имея постоянные рубрики.

Многие комитеты территориальных организаций регулярно размещают информацию о деятельности территориальной и объединяемых первичных организаций на своих страницах Интернет-сайта профсоюза, используют материалы, размещенные на сайте профсоюза для информации объединяемых первичных профорганизаций и членов профсоюза.

Итоги использования организациями страниц сайта профсоюза за период 2009–2016гг. размещены в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс-информация», февраль 2017г., № 1.

За 3 месяца проведения года профсоюзной информации на страницах сайта профсоюза размещено комитетами территориальных организаций: Пермской краевой - 44 , Татарской республиканской - 36, Курганской областной - 23, Нижегородской областной - 12, Ивановской областной - 11, Владимирской областной - 10, Московской областной - 11, Удмуртской республиканской - 9, Ростовской областной – 9, Свердловской областной - 8, Алтайской краевой – 6, Кировской областной – 6, Челябинской областной – 4, Тульской областной – 3, Новосибирской областной - 2 документов и материалов. Всего за I кв. 2017г. – 193 документа и материала о деятельности территориальных и объединяемых первичных профорганизаций.

Вместе с тем, не использовали страницы сайта Межрегиональная г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация, Московская городская, Волгоградская, Пензенская, Самарская и Саратовская областные организации профсоюза.

Имеют собственные Интернет-сайты первичные профорганизации ФЦДТ «Союз» - www.Профсоюзники.рф, ОАО «НПО «Электромашина» - www.prof74.com, ФКП «АПЗ «Вымпел» (г.Амурск) - www.vympel-amursk.kom. Отдельные комитеты территориальных организаций организуют рассылку информационных сообщений по электронной почте.

Комитеты отдельных профорганизаций ведут учет информационных сообщений, получаемых и направляемых ЦК профсоюза и территориальным объединениям профсоюзов. Большинство организаций направляют информацию ЦК профсоюза и территориальным объединениям организаций профсоюзов по запросу или по мере необходимости.

8 территориальных и 192 первичные профсоюзные организации (94,5% ППО) имеют 2 182 профсоюзных стенда в большинстве структурных подразделений предприятий и организаций. В большинстве организаций информация о деятельности первичных, территориальных организаций и профсоюза на стендах регулярно обновляется.

Не имеют профстендов 11 первичных профорганизаций: АО «Барнаульский радиозавод», ООО «Алтайский геофизический завод», ОАО «Славгородский завод радиоаппаратуры», БПО «Сибприбормаш», «Маяк», «Сельмаш», «Кировский завод приводных цепей», ПО «Молот», «Геофизика-НВ», «УРАЛНИТИ».

50% территориальных организаций проводят смотры-конкурсы информационной работы первичных профорганизаций, конкурсы стенгазет, на лучший профсоюзный стенд, на лучший мотивационный листок, конкурс подарочной атрибутики.

Так, комитет Пермской краевой организации ежегодно проводит смотр-конкурс информационной работы первичных профорганизаций, в первичных профорганизациях организовано 32 конкурса по информационному и др. направлениям деятельности.

Тульская областная организация принимает активное участие в конкурсе социальной рекламы территориального объединения организаций профсоюзов «Профсоюз – наш выбор», смотре-конкурсе «На лучшую первичную профорганизацию по информационному обеспечению членов профсоюза».

Комитет Удмуртской республиканской организации - конкурс видеороликов «Профсоюз моими глазами», видеоролики демонстрируются в локальных заводских сетях Интернет.

Ряд первичных профорганизаций организуют конкурсы на лучшую цеховую организацию, в рамках которых оценивается информационная работа, «Лучший предцехкома – лидер года».

Комитеты территориальных и большинства первичных профорганизаций регулярно проводят (не реже 1 раза в месяц) информационные совещания, семинары-совещания, встречи с профсоюзным активом и членами профсоюза.

Рекомендации:

Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

1. Принять меры по устранению отмеченных в Справке недостатков, обратив особое внимание на:

- увеличение подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

- укрепление и совершенствование информационной базы организаций профсоюза;

- увеличение количества профсоюзных стендов из расчета – профсоюзный стенд в каждой профсоюзной организации структурного подразделения первичной профорганизации;

- участие всех организаций профсоюза в проводимых ЦК профсоюза и комитетами территориальных организаций смотрах-конкурсах информационной работы.

2. В соответствии с Планом мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» провести в ноябре 2017г. мониторинг информационных ресурсов и до 1 декабря 2017г. представить в ЦК профсоюза информацию о проведённой работе.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ**

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 апреля 2017 г.

п.Дубровский, Московская обл.

Протокол № 6

О проведении фотоконкурса «Бороться и побеждать!»

В соответствии с Постановлением Исполкома ФНПР от 01 марта 2017г. «О Фотоконкурсе ФНПР «Бороться и побеждать!» и в целях усиления внимания к информационно-пропагандистской работе организаций профсоюза, привлечения к ней профсоюзных работников и активистов – фотожурналистов и фотолюбителей, президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Учредить фотоконкурс «Бороться и побеждать!».

2. Утвердить Положение о фотоконкурсе (Прилагается).

3. Территориальным и первичным профсоюзным организациям принять активное участие в проведении Фотоконкурса.

4. Контроль за проведением фотоконкурса возложить на Комиссию ЦК профсоюза по информационной политике (А.А. Ховаев) и специалиста по информационной и международной работе аппарата профсоюза (М.В. Новак).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

ПОЛОЖЕНИЕ

о фотоконкурсе «Бороться и побеждать!»

1. Фотоконкурс «Бороться и побеждать!» (далее – Конкурс) проводится в целях содействия средствами фотоискусства активному распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета профсоюза, мотивации профсоюзного членства, пропаганды форм и методов борьбы за права и интересы трудящихся, обобщения и распространения лучшего опыта информационной работы.

2. Организация и проведение Конкурса осуществляется Комиссией ЦК профсоюза по информационной политике и аппаратом профсоюза.

3. Участники Конкурса: профсоюзные работники и активисты, работники профсоюзных СМИ, члены профсоюза – по представлению организаций профсоюза.

4. Содержание и основные направления представляемых на Конкурс фотоматериалов должны иллюстрировать деятельность профсоюза и его организаций по следующим темам:

- коллективные действия;
- социальное партнерство в действии;
- достойная зарплата и достойный труд;
- занятость;
- обеспечение безопасного и здорового труда;
- правозащитная деятельность;
- социальная защита и социальные гарантии.

5. Требования к фотоработам:

к участию в Конкурсе принимаются до 5 фотографий от каждого участника в электронном виде, соответствующие целям Конкурса и отвечающих следующим требованиям:

- созданы в год подачи заявки;
- имеют разрешение не менее 300 dpi и размер изображения не более 3 500 пикселей по длинной стороне;
- коллажи не принимаются.

6. Все материалы направляются по электронной почте E-mail: yprop@mail.ru.

К фотоработам прилагается сопроводительное письмо с изложением событий, отражаемых на снимке, заверенное руководителем организации с указанием названия фотоработы, год ее создания, ФИО автора, даты рождения, паспортных данных, номера ИНН и карточки пенсионного страхования, контактных телефонных, почтовых и электронных адресов, места работы и занимаемой должности.

7. Прием конкурсных работ – до 15 ноября года проведения Конкурса.

8. Представленные на Конкурс фотографии оцениваются Комиссией ЦК профсоюза по информационной политике по следующим критериям:

- публицистичность и динамичность ситуации;
- содержательность и информативность;
- достоверность и композиционное решение;
- выразительность и оригинальность;
- соответствие техническим требованиям, предъявляемым к полиграфическим и электронным иллюстрациям.

9. Победители Конкурса награждаются Почетными дипломами и денежными премиями:

- за I место - премия 5 тыс. руб.;
- за два II места - премия 3 тыс. руб.;
- за три III места – премия 1 тыс. руб.

10. Победители Конкурса представляются на Фотоконкурс ФНПР «Бороться и побеждать!».



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ**

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 апреля 2017 г.

п.Дубровский, Московская обл.

Протокол № 6

**Об итогах смотра-конкурса организаций профсоюза
«Лучшая первичная профсоюзная организация года»**

Рассмотрев материалы, представленные комиссией по подготовке предложений по подведению итогов смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года» президиум профсоюза **постановляет:**

1. Признать победителями смотра-конкурса за 2016 год и наградить Почетными Дипломами ЦК профсоюза и денежными премиями первичные профсоюзные организации:

№ п/п	Первичная профсоюзная организация	Размер премии
1.	«Уралвагонзавод» (Свердловская обл. организация)	20 000 руб.
2.	«Воткинский завод» (Удмуртская республ. орг.)	20 000 руб.
3.	«Завод имени В.А.Дегтярева» (Владимирская обл. организация)	20 000 руб.
4.	ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова» (Нижегородская обл. орг.)	15 000 руб.
5.	АО «ЧПО им.В.И.Чапаева» (г.Чебоксары, Чувашская республика)	10 000 руб.
6.	ФЦДТ «Союз» (Московская обл.орг.)	10 000 руб.
7.	«Бийский олеумный завод» (Алтайская краевая организация)	10 000 руб.

2. Первичным профсоюзным организациям в соответствии с п.1 данного постановления представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 4 мая т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 10 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

3. Наградить Почетными грамотами ЦК профсоюза и денежными премиями в размере 5000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший профсоюзный лидер 2016 года» председателей первичных профсоюзных организаций:

Лутохина Евгения Владимировича	«Уралвагонзавод»
Михайлова Андрея Владимировича	«Воткинский завод»
Мохова Владимира Алексеевича	«Завод имени В.А.Дегтярева»
Шишкина Сергея Владимировича	ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова»
Цыгурову Оксану Владиславовну	АО «ЧПО им.В.И.Чапаева»
Мухачева Сергея Васильевича	ФЦДТ «Союз»
Жукова Алексея Викторовича	«Бийский олеумный завод»

4.Бухгалтериям указанных в п.3 первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 4 мая т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 10 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

5.Отметить за участие в смотре-конкурсе Почетной грамотой ЦК профсоюза следующие ППО:

1.	«БСКБ «Восток» (Алтайская краевая организация)
2.	Рубцовский филиал АО «НПК «Уралвагонзавод» (Алтайская краевая организация)

6.Предложить территориальным организациям поощрить первичные профсоюзные организации, отмеченные в п.5 настоящего постановления.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ**

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 апреля 2017 г.

п.Дубровский, Московская обл.

Протокол № 6

Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «МОЛОДЕЖЬ и ПРОФСОЮЗ».

Рассмотрев материалы, представленные молодежной комиссией ЦК профсоюза, с предложениями по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики за 2016г. под девизом «Молодежь и профсоюз» президиум профсоюза **постановляет:**

1.Признать победителями смотра-конкурса за 2016г. и наградить Почетными Дипломами ЦК профсоюза и денежными премиями (с использованием по статье сметы расходов на организацию молодежной работы) организации профсоюза по номинациям:

1. Профсоюзные кадры и молодежь	
«Казанский государственный казенный пороховой завод» (Татарская республиканская организация.)	20 000 руб.
АО «ЧПО им.В.И.Чапаева» (г.Чебоксары, Чувашская республика)	20 000 руб.
2. Коллективный договор и проблемы молодежи	
«Муромский приборостроительный завод» (Владимирская областная орг.)	20 000 руб.
3. Профессиональное мастерство молодежи	
ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова» (Нижегородская обл. организация)	20 000 руб.

«Завод имени В.А.Дегтярева» (Владимирская областная организация)	20 000 руб.
4. Научно-техническое творчество молодежи	
«ПОЗиС» (Татарская республиканская орг.)	20 000 руб.
«Воткинский завод» (Удмуртская республиканская орг.)	20 000 руб.
5. Лучшие территориальные организации в организации работы по реализации молодежной политики профсоюза	
Пермская краевая организация профсоюза	30 000 руб.

2.Первичным профсоюзным организациям в соответствии с п.1 данного постановления представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 4 мая т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 10 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

3.Наградить Почетными грамотами ЦК профсоюза и денежными премиями в размере **5000** рублей каждого и присвоить звание «Лучший молодой лидер 2016 года» председателей молодежных организаций, комитетов и комиссий профсоюзных организаций:

Гуськова Сергея Михайловича	ФКП «Завод им.Я.М.Свердлова» (Нижегородская обл. орг.)
Соколову Анну Фаридовну	«Завод имени В.А. Дегтярева» (Владимирская областная организация)
Сунгатуллину Алию Дамировну	«Казанский пороховой завод» (Татарская республиканская организация)
Маркееву Елену Александровну	«Муромский приборостроительный завод» (Владимирская областная организация)
Спирина Александра Викторовича	«ПОЗиС» (Татарская республиканская организация)
Леконцева Михаила Валерьевича	«Воткинский завод» (Удмуртская республиканская организация)
Фролову Александру Николаевну	АО «ЧПО им.В.И.Чапаева» (г.Чебоксары, Чувашская республика)
Филиппова Александра Александровича	Пермская краевая организация

4.Бухгалтериям указанных в п.4 первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 4 мая т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 10 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

5.Отметить за участие в смотре-конкурсе Почетной грамотой ЦК профсоюза:

1.	ППО ОАО ХК «Барнаульский станкостроительный завод» (Алтайская краевая организация)
----	---

6.Предложить территориальной организации поощрить первичную профсоюзную организацию, отмеченную в п.5 настоящего постановления.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ОБОРОНПРОФ**

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 марта 2017 г.

п.Дубровский, Московская обл.

Протокол № 6

О проведении первомайской акции профсоюзов в 2017 году

Исполнительный комитет ФНПР 1 марта 2017г. принял постановление № 1- 2 «О первомайской акции профсоюзов в 2017 году».

В постановлении отмечается, что в День международной солидарности трудящихся 1 мая Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» и его членские организации проводят шествия, митинги, на которых выражают свое отношение к происходящим в стране социально-экономическим преобразованиям, политике органов власти, действиям работодателей и их объединений.

Несмотря на стабилизацию ситуации в отдельных видах экономической деятельности и замедление темпов общей инфляции, уровень жизни большинства граждан нашей страны продолжает снижаться. Заработная плата более половины работников не обеспечивает достойной жизни самих работников и их семей. На этом фоне неприемлемой выглядит политика власти, направленная на занижение цены труда, девальвацию системы социальных гарантий работников, повышение налогов и других обязательных платежей для населения.

В результате исторически неизменными остаются задачи, стоящие перед профсоюзами: достойная заработная плата, обеспечение полной занятости, надежные социальные гарантии работников, безопасный труд.

Ответом на существующие в современной России проблемы должны стать активные, солидарные действия профсоюзов в защиту прав и законных интересов трудящихся.

Финансово-экономическое положение большинства предприятий входящих в профсоюз по-прежнему нестабильно.

При этом на отдельных предприятиях ситуация, остается сложной.

Кредиторская задолженность превышает дебиторскую задолженность.

Вследствие недозагрузки производств увеличилось число предприятий, где введён режим неполного рабочего времени, выпущены приказы по предстоящему сокращению численности, полностью или частично остановлено производство.

Отмечаются задержки по выплате заработной платы.

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Принять к руководству и исполнению постановление Исполнительного комитета ФНПР от 1марта 2017года № 1-2 «О первомайской акции профсоюзов в 2017 году».

2. Провести акцию профсоюзов 1 мая 2017 года в форме шествий и митингов под девизом и лозунгами, предложенными Координационным

комитетом солидарных действий ФНПР. Исходя из ситуации в регионах и на предприятиях выдвигать дополнительные требования и лозунги.

3. В рамках проведения первомайской акции профсоюзов предложить территориальным и первичным организациям профсоюза совместно с территориальными объединениями профсоюзов организовать массовое участие трудящихся своих организаций в шествиях, митингах.

4. Вовлекать в процесс подготовки и проведения первомайской акции молодежные советы и другие молодежные профсоюзные структуры.

5. Территориальным и первичным организациям профсоюза непосредственного профобслуживания направить в ЦК профсоюза итоговую информацию о проведении коллективных акций до 12 мая 2017 года (Приложение № 1).

6. Итоги проведения первомайской акции рассмотреть на заседании президиума профсоюза в июне 2017 года.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел социального партнерства (Фомин А.М.).

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза