



Российский профсоюз работников промышленности

сентябрь

2017 год

№ 3

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

19 сентября 2017 г. проведены заседания постоянных комиссий и президиума профсоюза, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

1. О материалах и документах II заседания профсоюза.
2. О нормативных документах профсоюза, приведенных в соответствии с Уставом профсоюза.
3. Об инструкции об учете членов Российского профсоюза работников промышленности.
4. Об инструкции о регистрации, учете и Реестре организаций Российского профсоюза работников промышленности.
5. О задачах организаций профсоюза по повышению эффективности работы по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда.
6. О проекте Отраслевого соглашения по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии на 2018-2020 годы.
7. О продлении действия Отраслевого соглашения по организациям текстильной, легкой и фаянсово-фаянсовой промышленности РФ на 2015-2017 год на период 2018-2020 годы и действиях профсоюза.
8. О ходе выполнения постановления президиума профсоюза от 20.06.17г. (протокол №1) «О структуре организаций профсоюза в субъектах РФ».
9. О проведении XIV отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».
10. О подготовке и проведении всероссийской акции профсоюзов Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2017 году.
11. О разъяснении пункта 2 статьи 1 устава Российского профсоюза работников промышленности.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 сентября 2017г.

п.Дубровский, Московская обл.

Протокол №3-3

Об инструкции об учете членов Российского профсоюза работников промышленности.

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Инструкцию об учете членов Российского профсоюза работников промышленности (прилагается).
2. Отделу организационной работы аппарата профсоюза обеспечить информирование организаций профсоюза о принятом документе.
3. Организациям профсоюза обеспечить ведение работы по учету членов Российского профсоюза работников промышленности в соответствии с настоящей Инструкцией.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

ИНСТРУКЦИЯ

об учёте членов Российского профсоюза работников промышленности

Утверждена президиумом профсоюза 19 сентября 2017г.

1. Во всех ППО учет членов профсоюза ведется по учетным карточкам. Учетная карточка члена профсоюза имеет одинаковый номер с профсоюзным билетом и является основным документом учета состава первичных профсоюзных организаций.

Учет членов профсоюза может осуществляться также и в электронном виде с учетом требований настоящей Инструкции.

2. Учет членов профсоюза, работающих в организации, обучающихся в учебном заведении, осуществляется профсоюзным комитетом, профсоюзным организатором (где нет профсоюзного комитета), а в крупных организациях по решению профсоюзного комитета – структурными подразделениями первичной профсоюзной организации.

Ответственность за правильное ведение учета членов профсоюза возлагается на председателей первичных профсоюзных организаций (структурных подразделений), профсоюзных организаторов.

3. Учет членов профсоюза ведется в следующем порядке:

3.1. Учетная карточка члена профсоюза должна быть заполнена в точном соответствии с установленными в ней графами и подписана членом профсоюза и председателем первичной профсоюзной организации (структурного подразделения), профсоюзным организатором.

3.2. Учетные карточки членов профсоюза хранятся в профсоюзном комитете (структурном подразделении), у профсоюзного организатора в порядке, установленном для хранения документов строгой отчетности. Ответственность за их сохранность возлагается на председателей первичных профсоюзных организаций (структурных подразделений), профсоюзных организаторов.

При смене председателя первичной профсоюзной организации (структурного подразделения), профсоюзного организатора учетные карточки членов профсоюза передаются по акту, в котором указывается количество имеющихся в наличии карточек.

3.3. Учетные карточки членов профсоюза располагаются в картотеке по структурным подразделениям, а внутри цеха (отдела) - по профсоюзным группам в алфавитном порядке.

3.4. При переводе члена профсоюза из одного цеха (отдела) или профгруппы в другой цех (отдел) или профгруппу на том же предприятии учетная карточка передается из одного структурного подразделения в другой. Отметки о снятии с учета и приеме на учет в данном случае не производятся.

3.5. Прием на учет (рабочих, служащих и учащихся), вступивших в члены профсоюза, производится председателем первичной профсоюзной организации (структурного подразделения), профсоюзным организатором на основании решения о приеме в члены профсоюза, а членов профсоюза, прибывших из других организаций, - на основании предъявленных ими профсоюзного билета и учетной карточки. При этом в профсоюзном билете и в учетной карточке делается запись о приеме на учет в данную первичную профсоюзную организацию, которая заверяется подписью председателя первичной профсоюзной организации (структурного подразделения), профсоюзного организатора и печатью (при наличии) первичной профсоюзной организации.

3.6. При увольнении с предприятия член профсоюза в десятидневный срок снимается с профсоюзного учета и получает на руки под расписку учетную карточку члена профсоюза. В профсоюзном билете и учетной карточке председатель первичной профсоюзной организации (структурного подразделения), профсоюзный организатор производит отметку о снятии с профсоюзного учета, которая заверяется его подписью и печатью (при наличии) первичной профсоюзной организации, а также отметку об уплате членских профсоюзных взносов.

4. Право на членство в профсоюзе сохраняется за:

- лицами, прекратившими трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством Российской Федерации основаниях;
- лицами, проходящими военную службу;
- лицами, перешедшими на работу в организацию, где не создана первичная профсоюзная организация.

4.1. Право на членство в профсоюзе сохраняется за указанными лицами при условии подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

4.2. Заявление должно содержать обязательство уплачивать членские взносы и должно быть подано в течение десяти рабочих дней со дня увольнения.

4.3. В случае создания в первичной профорганизации отдельной организации (профгруппы) членов профсоюза указанных категорий их учет осуществляется профсоюзным комитетом или выборным органом этой организации.

5. Члены профсоюза, работающие по совместительству, состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы.

6. Учетные карточки членов профсоюза, которые выбыли с предприятия или учебного заведения, но в установленный настоящей Инструкцией срок не снялись с профсоюзного учета и не подтвердили свое членство в профсоюзе, изымаются из картотеки и хранятся в профсоюзном комитете отдельно до обращения за ними не снявшихся с учета членов профсоюза или до затребования ППО по новому месту работы этих членов профсоюза, но не свыше одного года. По истечении этого срока не востребованные учетные карточки уничтожаются.

7. Учетные карточки вышедших из профсоюза и продолжающих трудовые отношения с организацией, но не снявшиеся с учета, хранятся в профсоюзном комитете (структурном подразделении) отдельно, но не более одного года.

8. Учетные карточки, в которых полностью использовано место для отметок о приеме на учет и снятии с учета, или пришедшие в негодность, заменяются новыми. Старые учетные карточки членов профсоюза изымаются из картотеки, хранятся в течение трех месяцев, после чего уничтожаются.

9. Уничтожение учетных карточек производится комиссией, утвержденной профсоюзным комитетом, с составлением соответствующего акта.

При уничтожении не востребованных учетных карточек в случаях, предусмотренных п. 6 Инструкции, в акте указываются фамилия, имя и отчество члена профсоюза, которому принадлежала учетная карточка, номер профсоюзного билета, год вступления в профсоюз, последний месяц уплаты членских профсоюзных взносов.

При уничтожении учетных карточек в случаях, предусмотренных п. 7 Инструкции, в акте указывается только количество уничтоженных карточек.

10. Ежегодно по состоянию на первое января года, следующего за отчетным, профсоюзный комитет проверяет соответствие учетных карточек и карточек уплаты членских взносов фактическому составу членов профсоюза первичной организации.

По результатам сверки заполняется соответствующая форма статистической отчетности ППО.

11. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации ежегодно проверяет состояние учета членов профсоюза, перечисления членских взносов, хранение учетных карточек и выявленные недостатки отмечает в акте ревизии.

РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА Членский билет № _____	
Фамилия _____	
Имя _____ Отчество _____	
Год рождения _____	
Основная профессия _____	
Образование _____	
Месяц и год вступления в профсоюз _____	
Наименование организации, выдавшей билет _____	

Домашний адрес _____	
_____ Телефон _____	
Дата заполнения “__” _____ г.	
Подпись члена профсоюза _____	
Председатель _____ / _____ /	
(Ф.И.О.) (подпись)	
М.П.	

Оборотная сторона

Отметки о приеме на учет и снятии с учета					
Наименование профсоюза и организации	Принят на учет		Снят с учета		Взносы уплачены с _____ по _____
	Дата	Подпись и печать	Дата	Подпись и печать	

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 сентября 2017г.

п.Дубровский, Московская обл.

Протокол №3-4

Об инструкции о регистрации, учете и Реестре организаций
Российского профсоюза работников промышленности.

Президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Инструкцию о регистрации, учете и Реестре организаций Российского профсоюза работников промышленности (прилагается).
2. Отделу организационной работы аппарата профсоюза обеспечить информирование организаций профсоюза о принятом документе.
3. Организациям профсоюза обеспечить организацию работы в соответствии с настоящей Инструкцией.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

ИНСТРУКЦИЯ
о регистрации, учете и Реестре организаций Российского профсоюза
работников промышленности

Утверждена президиумом профсоюза 19 сентября 2017г.

1. Общие положения

1.1. Настоящая Инструкция определяет единый порядок регистрации, учета и ведения Реестра территориальных и первичных профсоюзных организаций * Российского профсоюза работников промышленности **.

1.2. Регистрация - обязательный акт, в соответствии с которым организация приобретает (или утрачивает) статус организации профсоюза.

1.3. Реестр представляет собой единый банк данных (сведений) об организациях профсоюза, а также форму их учета (приложения 1 - 3).

1.4. Правоспособность организации профсоюза возникает после ее регистрации в территориальном, центральном комитете профсоюза ***.

2. Порядок регистрации и ведения Реестра

2.1. Регистрации подлежат все существующие ****, реорганизуемые и вновь создаваемые организации.

2.2. При регистрации организации профсоюза осуществляется проверка законности ее создания (реорганизации), учет и внесение в реестр.

2.3. Для регистрации представляются:

- заявление о регистрации;
- копия протокола руководящего профсоюзного органа о создании (реорганизации) организации профсоюза;
- сведения об организации профсоюза по форме Реестра (приложение 3).

Все документы, представляемые для регистрации и включения в реестр, печатаются, заверяются подписью руководителя организации и печатью организации (при наличии).

* Далее - Организации профсоюза.

** Далее - Профсоюз.

*** Далее - ЦК профсоюза.

**** Существующие на момент утверждения Инструкции организации профсоюза автоматически вносятся в Реестр при наличии необходимых документов, представленных ранее.

2.4. Организации, прошедшей регистрацию, в месячный срок профсоюзным органом, который ее зарегистрировал, выдается свидетельство, которое является документом, удостоверяющим ее статус и принадлежность профсоюзу (приложение 4).

2.5. При изменении данных организация профсоюза обязана в месячный срок представить сведения (документы) в регистрирующий ее орган профсоюза.

3. Профсоюзные органы, регистрирующие и ведущие Реестр

3.1. Регистрацию, ведение реестра, систематизацию и хранение документов о зарегистрированных организациях профсоюза осуществляют соответствующие территориальные комитеты и президиум профсоюза.

3.2. Территориальные комитеты:

- осуществляют регистрацию, выдают свидетельство о регистрации, ведут Реестр первичных профсоюзных организаций, расположенных на территории соответствующего субъекта Российской Федерации;

- представляют в ЦК профсоюза копию Реестра зарегистрированных первичных профсоюзных организаций и изменения, вносимые в Реестр.

3.3. Президиум профсоюза:

- производит регистрацию территориальных организаций профсоюза, а также первичных профсоюзных организаций, расположенных в субъектах Российской Федерации, где отсутствуют территориальные организации профсоюза, и выдает им свидетельство о регистрации;

- ведет Единый реестр организаций профсоюза по субъектам Российской Федерации;

- обеспечивает территориальные комитеты бланками свидетельств по их заявкам.

4. Отказ в регистрации. Исключение из Реестра.

4.1. В соответствии со ст. 27 Устава основаниями для отказа в профсоюзной регистрации являются:

- нарушение порядка создания организации профсоюза, установленного Уставом;

- документы, предусмотренные настоящей инструкцией, представлены не полностью, либо оформлены в ненадлежащем порядке, либо представлены в ненадлежащий орган.

Решение об этом принимается соответствующим регистрирующим профсоюзным органом в течение месяца с даты поступления документов о регистрации и направляется профсоюзному органу (либо лицу), указанному в заявлении о регистрации.

Организация обязана в течение месяца с даты поступления постановления от регистрирующего профсоюзного органа об отказе в регистрации устранить отмеченные недостатки и вновь представить необходимые документы для регистрации.

4.2. Решение об отказе в регистрации, исключении организации профсоюза из Реестра может быть обжаловано в срок до трех месяцев после принятия решения. Обжалование рассматривается на ближайшем заседании вышестоящего органа профсоюза.

4.3. Основанием для исключения организации профсоюза из Реестра и снятия ее с учета является прекращение деятельности профсоюзной организации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом профсоюза (ст. 31).

4.4. Решение об исключении организации из Реестра принимается соответствующим территориальным комитетом профсоюза, президиумом профсоюза.

Исключение из Единого реестра первичных профсоюзных организаций, входивших в территориальную организацию профсоюза, осуществляется президиумом профсоюза на основании решения территориального комитета профсоюза.

4.5. При прекращении деятельности первичной профсоюзной организации и исключении ее из Реестра члены профсоюза, пожелавшие остаться в профсоюзе и выполнять уставные требования, могут вновь создать первичную профсоюзную организацию и представить в соответствующий профсоюзный орган документы для регистрации и включения в Реестр.

СВЕДЕНИЯ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ *

_____ на «__» _____ Г.
(полное наименование первичной профсоюзной организации)

Индекс, почтовый адрес	Численность работающих	Из них членов профсоюза	Всего членов профсоюза, в т.ч. неработающих пенсионеров	Ф.И.О. председателя пер- вичной профорганизации, телефон, факс, элек- тронная почта	Ф.И.О. руководителя предприятия, (ор- ганизации), телефон, факс, электронная почта	Дата и № свиде- тельства о регистрации в органах юсти- ции	Дата по- следнего отчетно- выборного собрания (конферен- ции) и срок полномо- чий проф- кома	Числ. освобожденных (платных) работников профкома

Председатель первичной профсоюзной организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

*- для регистрации организаций профсоюза

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ НЕПОСРЕДСТВЕННОГО ПРОФОБСЛУЖИВАНИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА

_____ на «__» _____ Г.
(полное наименование первичной профсоюзной организации)

Индекс, почтовый адрес	Численность работающих	Из них членов профсоюза	Всего членов профсоюза, в т.ч. неработающих пенсионеров	Ф.И.О. председателя пер- вичной профорганизации, телефон, факс, электронная почта	Ф.И.О. руководителя предприятия, (ор- ганизации), телефон, факс, электронная поч- та	Дата и № свидетель- ства о ре- гистрации в органах юстиции	Дата и № свиде- тельства о регист- рации в профсою- зе	Дата по- следнего отчетно- выборного собрания (конферен- ции) и срок полномо- чий проф- кома	Числ. освобожденных (платных) работников профкома

Председатель первичной профсоюзной организации _____
(подпись)

М.П.

(Ф.И.О.)

ЕДИНЫЙ РЕЕСТР ОРГАНИЗАЦИЙ

РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ на «___» _____ Г.

Наименование территориальной организации	Индекс и почтовый адрес	Выборный ру- ководящий орган	Ф.И.О. председателя территориальной организации, телефон, факс, элек- тронный адрес	Численность работающих	Численность членов проф- союза	Дата последней конференции территор. орг.	Численность платного аппарата	Дата и № свидетель- ства о реги- страции в профсоюзе	Дата и № свидетелъ- ства о регистра- ции в органах юстиции

ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

NN п/п	Полное наименование ор- ганизации	Индекс, поч- товый адрес	Численность работающих (учащихся)	Из них членов профсоюза	Всего членов профсоюза, в т.ч. неработающих пенсионеров	Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации, телефон, факс, электронная почта	Ф.И.О. руководителя предприятия, (организации), телефон, факс, электронная почта	Дата и № свиде- тельства о регистра- ции в профсоюзе	Дата и № свиде- тельства о регистра- ции в органах юстиции	Дата последн. Отчетно- выборного собрания (конферен- ции) и срок полномо- чий проф- кома	Численность освобож- денных (платных) ра- ботников профкома
1.											
2.											
3.											

Председатель

(наименование территориальной организации)

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

С В И Д Е Т Е Л Ъ С Т В О
О РЕГИСТРАЦИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

№ _____

"....." 20.... г.

Название организации

.....

Руководящий орган организации

Юридический адрес организации

.....

Регистрирующий орган

.....

Председатель

.....

(наименование руководящего органа)

М.П.

.....

(подпись)

(Ф.И.О.)

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

19 сентября 2017г.

п.Дубровский, Московская обл.

Протокол №3-5

О задачах территориальных и первичных организаций профсоюза по повышению эффективности работы по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда.

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова о задачах территориальных и первичных организаций профсоюза по повышению эффективности работы по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда (справка прилагается), президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Принять к сведению информацию о задачах территориальных и первичных организаций профсоюза по повышению эффективности работы по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда.

2.Профсоюзным и территориальным комитетам:

2.1.Продолжить работу по утверждению уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на каждом участке и технических инспекторов на предприятиях с численностью не менее 800-1000 человек.

2.2.Совместно с работодателями совершенствовать деятельность технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, постоянно повышать их квалификацию, обеспечить активное участие в контроле и управлении профессиональными рисками, повысить их заинтересованность путем принятия решений об их моральном и материальном поощрении.

2.3.Постоянно проводить изучение, обобщение и распространение передового опыта в области охраны труда, в том числе работы уполномоченных и технических инспекторов.

3.Обеспечить:

3.1.Взаимодействие технических и правовых инспекторов, а также их совместную работу с государственной инспекцией труда для эффективного профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда.

3.2.Активное участие технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в мероприятиях, связанных с проведением специальной оценки условий труда.

4.Территориальным комитетам профсоюза рассмотреть вопрос о введении ставки технического инспектора труда в штатное расписание территориальных комитетов.

5.Отделу охраны труда и здоровья аппарата профсоюза продолжить работу по оказанию методической помощи территориальным и первичным организациям профсоюза по формированию института технических инспекторов труда профсоюза.

6.Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья (Волков В.В.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о задачах территориальных и первичных организаций профсоюза по повышению эффективности работы по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда

Решение вопросов по созданию работникам здоровых и безопасных условий труда является одним из приоритетных направлений работы профсоюза.

По данным, полученным из организаций профсоюзов («Оборонпроф», «Роспрофмаш» и «Текстильлегпром») в отраслях сохранилась тенденция снижения числа несчастных случаев на производстве.

В 2016 году на предприятиях:

- промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии зарегистрирован 481 несчастный случай на производстве (в 2015 году – 467, в 2014 году – 477), в том числе 56 с тяжелым (в 2015 году -39, в 2014 году - 46) и 9 несчастных случаев со смертельным исходом (в 2015 году – 11, в 2014 году – 12);

- промышленности машиностроения зарегистрировано 328 несчастных случаев на производстве (в 2015 году – 332 и в 2014 году – 476)), в том числе 32 с тяжелым (в 2015 году -52 и в 2014 году - 60) и 11 несчастных случаев со смертельным исходом (в 2015 году – 7 и в 2014 году – 10);

- текстильной и легкой промышленности в 2015 году зарегистрировано 8 несчастных случаев со смертельным исходом (в 2014 году-10, в 2013 году -8).

Коэффициент частоты по несчастным случаям на производстве в расчете на тысячу работников по предприятиям промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, а также машиностроения составил Кч-1,5.

Вместе с тем нас беспокоит достаточно высокий уровень травматизма со смер-

тельным исходом в отраслях.

Анализ производственного травматизма со смертельным исходом свидетельствует, что сохраняется неизменной структура причин несчастных случаев на производстве, более 70% которых вызваны типичными причинами организационного характера и так называемым «человеческим фактором», включая неудовлетворительную организацию производства работ, нарушение требований безопасности, снижение ответственности хозяйственных руководителей всех уровней за обеспечение безопасных условий, охраны труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины непосредственными исполнителями.

В этих условиях необходимо в территориальных и первичных организациях профсоюза продолжить работу по повышению эффективности в осуществлении контроля за соблюдением работодателями государственных нормативов, которые регулируют право работников на труд в условиях отвечающих этим требованиям.

Весомость данной работы повышается в период проведения реформ органов государственного контроля и трудового законодательства в области охраны труда, специальной оценки условий труда на рабочих местах и предоставлении по её результатам соответствующих гарантий и компенсаций, при переходе к управлению профессиональными рисками.

Реформа по упразднению избыточных функций и полномочий федеральных органов исполнительной власти привела к существенному изменению прав и полномочий органа государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.

Так, нормы Федеральных законов от 8 августа 2001 года №134-ФЗ и от 12 декабря 2008 г. №294 были полностью распространены на деятельность государственных инспекций труда. На эти органы надзора стали распространяться требования к организации и проведению мероприятий по надзору, и в частности – обязательное предварительное уведомление работодателя о проведении проверок, ограничение на осуществление плановых проверок в отношении одного и того же работодателя (не более чем один раз в три года) и ряд других норм, что привело к снижению профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство предоставляет профсоюзам достаточно правовых рычагов в решении задач в области охраны труда. Эти права закреплены в статьях Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральном законе от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и других нормативных актах.

Также, необходимо отметить, что Федеральным законом от 03.07.2016г. № 283-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены статьи в Федеральный закон от 21.07.1997г. №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» предусматривающие создание института общественных инспекторов (на базе технической инспекции труда профсоюзов) в области промышленной безопасности (пункт 4 статья 12) и положения о общественном контроле в области промышленной безопасности (статья 16.2.).

В соответствии с действующим законодательством Профсоюзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнений условий коллективных договоров, соглашений.

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, профсоюзы могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзом.

Профсоюз осуществляет данный контроль через техническую инспекцию труда ЦК Профсоюза, и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В целях обеспечения законных прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда на 1 января 2017 года в территориальных и первичных организациях: у профсоюза «Оборонпроф» работали 79 технических инспекторов

труда профсоюза, 5 из которых работали в территориальных комитетах и 4967 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза; у профсоюза «Роспрофмаш» работали 8 технических инспекторов труда профсоюза и 2244 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, а в организациях профсоюза «Текстильлегпром» работали 412 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

На первом заседании ЦК реорганизованного профсоюза 19 апреля 2017 года утверждено Положение о технической инспекции труда и полномочия технических инспекторов труда всех трех профсоюзов сохранены как полномочия технических инспекторов труда Российского профсоюза работников промышленности.

Под контролем технических инспекторов находится широкий спектр вопросов в области охраны труда. Сегодня наиболее напряженная ситуация возникает в коллективах между работодателями и работниками по вопросам специальной оценки условий труда. А если говорить предметно, то особую тревогу вызывает сокращение и лишение гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда, потеря права у работника для назначения досрочной пенсии по Спискам №1 или №2.

В целях реализации прав работников на безопасные условия труда в 2016 году техническими инспекторами труда профсоюза «Оборонпроф» проведено 2236 (в 2015 году - 2315) проверок организаций по соблюдению требований трудового законодательства и правил по охране труда, выявлено 9142 (в 2015 году - 9942) нарушения и в адрес работодателей направлено 1413 (в 2015 году - 1541) представлений и предписаний. Профсоюзом «Роспрофмаш» проведена 81 (в 2015 году - 89) проверка, выявлено 122 (в 2015 году - 172) нарушения и в адрес работодателей направлено 26 (в 2015 году - 70) представлений и предписаний.

Одним из основных звеньев в организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятиях является институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.

Принципиальность профсоюзного актива по охране труда в отстаивании прав работников на работу в безопасных условиях труда позволяет не только обеспечить защиту прав работников на работу в условиях, отвечающих государственным нормативным требованиям, но и поднимает уровень мотивации профсоюзного членства.

Для повышения эффективности данной работы необходимо не только избрание уполномоченных по охране труда в каждом структурном подразделении, но и их обучение, обеспечение необходимой нормативно-правовой документацией, закрепление в коллективном договоре их функций и условий работы.

Подготовка, повышение квалификации и обучение представителей профсоюза на осуществление общественного контроля по вопросам охраны труда, обновление регламентирующих их работу документов, постоянно должны находиться на контроле не только у ЦК Профсоюза, но и у региональных комитетов и первичных организаций профсоюза.

Территориальным организациям Профсоюза необходимо использовать в своей работе организацию и проведение различных конкурсов по охране труда, способствующих изучению и совершенствованию профсоюзного контроля по вопросам охраны труда, обмену опытом и пропаганде лучших результатов.

Для повышения эффективности работы в профсоюзе «Оборонпроф» практически во всех первичных организациях Удмуртской и Татарской республиканских, Алтайской и Пермской краевых, Владимирской, Волгоградской, Кировской, Московской, Нижегородской, Свердловской, Тульской областных и Московской городской организациях утверждены технические инспекторы труда профсоюза, совместно с работодателями организована система непрерывного обучения уполномоченных по охране труда, созданы условия для их работы (освобождение от работы для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет предприятия в размере среднего заработка и т.д.). Организован обмен передовым опытом в области охраны труда, проводятся смотры-конкурсы

«Лучший уполномоченный по охране труда отрасли» с моральным и материальным поощрением победителей.

К сожалению, приходится констатировать, что сегодня только на 20 процентов территориальных организаций в штатное расписание включена единица технического инспектора труда профсоюза и только в пяти из крупных первичных организаций профсоюза непосредственного профобслуживания утверждены технические инспекторы труда.

Не во всех производственных участках избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюза.

Это явно недостаточно для полноценного и качественного проведения общественного контроля со стороны профсоюза.

В этих условиях, считаем что территориальным и первичным организациям профсоюза для повышения роли и эффективности работы профсоюзного актива по охране труда по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда необходимо:

- продолжить работу по утверждению уполномоченных по охране труда на каждом участке и технических инспекторов на предприятиях с численностью не менее 800-1000 человек;

- совместно с работодателями совершенствовать деятельность технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, постоянно повышать их квалификацию, обеспечить активное участие в контроле в области охраны труда и управлении профессиональными рисками, повысить их заинтересованность в этой работе путем принятия решений об их моральном и материальном поощрениях;

- постоянно проводить изучение, обобщение и распространение передового опыта в области охраны труда, в том числе работы уполномоченных и технических инспекторов труда профсоюза;

- обеспечить взаимодействие технических и правовых инспекторов, а также их совместную работу с государственной инспекцией труда для эффективного надзора и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- активно участвовать в мероприятиях, связанных с проведением специальной оценки условий труда;

- территориальным комитетам профсоюза рассмотреть вопрос о введении ставки технического инспектора труда в штатное расписание территориальных комитетов.

Отдел охраны труда и здоровья аппарата профсоюза.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 сентября 2017г.

п.Дубровский, Московская обл.

Протокол №3-6

О проекте Отраслевого соглашения по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии на 2018-2020 годы.

Президиум профсоюза отмечает, что в связи с окончанием в декабре 2017 года Отраслевого соглашения по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии (далее Росстандарт) на 2015-2017 годы. В марте текущего года состоялось совещание с участием руководителей профсоюза машиностроителей РФ Шатохина Н.П. и Кирюшенкова В.Н., руководителя Росстандарта

Абрамова А.В. и начальника Управления экономики, бюджетного планирования и госсобственности Агентства Щелканова Р.Н.

Стороны проинформировали о выполнении в целом основных положений Отраслевого соглашения за 2 прошедших года, происходящих процессах реорганизации профсоюза и Росстандарта, а также подтвердили необходимость продолжения конструктивного социального партнерства; формирования и утверждения состава двухсторонней комиссии по разработке, заключению и контролю за выполнением обязательств Отраслевого соглашения на последующий период.

Профсоюзная сторона направила в мае текущего года в организации Росстандарта, в которых действуют организации профсоюза, информацию о договоренностях с руководителем Агентства Абрамовым А.В. и начале подготовки к разработке проекта Отраслевого соглашения и предоставлении ими своих предложений по формированию соглашения. За прошедший период сообщений от организаций поступило незначительное количество и они в основном сводились к тому, что действующее Отраслевое соглашение их в основном устраивает и позволяет решать социальные проблемы.

Также, учитывая, что прогнозы социально-экономического развития Российской Федерации на 2018 год и плановый период 2019-2020 годы, представляемые Правительством РФ на заседаниях РТК по регулированию социально-трудовых отношений и ее комиссий, свидетельствуют о неоднозначной ситуации с экономическим и социальным развитием, профсоюзная сторона предложила продлить действие Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы, внося при необходимости дополнения и уточнения, в том числе появившиеся у сторон в связи с изменениями в законодательстве и Постановлениями Правительства РФ. В конце августа т.г. в Росстандарт были направлены с сопроводительным письмом доработанный проект Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы, предложения профсоюзной стороны по формированию отраслевой 2-х сторонней комиссии и проект формы отчетности по выполнению соглашения,

Президиум профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Предложить руководству Росстандарта совместно сформировать отраслевую двухстороннюю комиссию по разработке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы, направив в ее состав по 5 человек от каждой стороны, в том числе координаторов, являющихся ответственными руководителями соответственно Агентства и профсоюза.

2.Утвердить от профсоюза в состав отраслевой двухсторонней комиссии по разработке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по организациям Росстандарта на предстоящий период следующих представителей:

- Шатохина Н.П. - заместителя председателя профсоюза, координатора профсоюзной стороны;
- Андреева Н.Л. - председателя Московской областной организации профсоюза;
- Бармину С.Г. - председателя первичной профсоюзной организации ФГУ «Орловский ЦСМ»;
- Ильяхину Е.И. - председателя первичной профсоюзной организации Сергиево-Посадского филиала ФБУ ЦСМ Московской области;
- Пачина Ю.Ф. - правового инспектора труда профсоюза.

3.Поручить членам отраслевой двухсторонней комиссии, представляющих профсоюз, провести переговоры с представителями Росстандарта по подготовке согласованного текста Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы в октябре 2017 года и его последующего подписания сторонами.

4.Предложить стороне Работодателя в соответствии с законодательством провести уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости в декабре 2017 года.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Шатохина Н.П.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 сентября 2017г.

п.Дубровский, Московская обл.

Протокол №3-7

О продлении действия Отраслевого соглашения по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности РФ на 2015-2017 год на период 2018-2020 годы и действиях профсоюза.

31 декабря 2017 года заканчивается срок действия Отраслевого соглашения по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности Российской Федерации на 2015-2017 гг., заключенного между Российским профсоюзом работников текстильной и легкой промышленности и отраслевыми объединениями работодателей: ОР «Объединение работодателей текстильной промышленности России», ОООР «Российское объединение работодателей легкой промышленности».

За этот период социально-экономическое положение в легкой промышленности характеризовалось неустойчивостью в деятельности предприятий: от стабилизации до резкого падения объемов производства и вновь наметившейся положительной тенденции.

Позиции российских производителей товаров значительно ослаблены при вступлении России в ВТО, из-за возрастания на мировом рынке конкуренции за сырьевые ресурсы, особенно хлопка, кожевенного сырья, за рынки сбыта товаров, а также ужесточения внутренней конкуренции между отечественными и импортными товарами, а также из-за нелегальной продукции.

В условиях высокой сырьевой импортозависимости, снижения курса рубля к доллару, недоступность кредитных ресурсов и падение покупательского спроса привели к критической ситуации в отрасли в 2014-2015 годах.

Итоги выполнения Отраслевого соглашения за этот период свидетельствуют о том, что, несмотря на экономические трудности, введение санкций против России, недостатка кредитных и инвестиционных ресурсов, благодаря настойчивым требованиям объединений работодателей и Профсоюза к федеральным органам власти была разработана Программа поддержки легкой промышленности на 2016 год и приняты оперативные меры государственной поддержки и политики импортозамещения, что позволило легкой промышленности преодолеть очередной виток кризиса и ускорить развитие производства.

Сохранена занятость 40 тысяч работников, находящихся под угрозой увольнения. Этому способствовало также и конструктивное сотрудничество профсоюза с работодателями, службой занятости, введение режима неполного рабочего времени, временных работ, переобучения работников.

За 1 полугодие 2017 года индексы производства текстильных изделий составили 106,2%, производства одежды – 106,4%, производства кожи и изделий из кожи – 106,2%.

В настоящее время отрасль становится все более высокотехнологичной, устаревшее оборудование заменяется самым современным, создаются новые технологии и виды продукции, внедряются инновационные проекты.

Сегодня отрасль рассматривается как стратегическая, способная удовлетворять запросы других секторов промышленности.

Продукция легпрома востребована в медицине, в дорожном и капитальном строительстве, в автопроме и авиастроении, а также как одежда специального назначения для различных профессий работников промышленности и транспорта, обмундирование и вещевое имущество для военнослужащих. Отечественная повседневная одежда и обувь становятся более конкурентоспособными на внутреннем рынке, им отдают все большее предпочтение российские покупатели. Появляется и экспортный потенциал в отрасли.

Хотя темпы роста заработной платы за последние 2 года выше, чем в среднем по обрабатывающим производствам повысить заработную плату до конкурентного уровня не позволяет финансовое состояние большинства предприятий.

За январь-май 2017 года средний уровень заработной платы вдвое меньше, чем в обрабатывающих производствах (производство одежды – 18,9 тыс. рублей, производство кожи и изделий из кожи – 20,2 тыс. рублей, производство текстильных изделий – 21,4 тыс. рублей) при средней в обрабатывающих производствах 37,3 тыс. руб.

Лёгкая промышленность по-прежнему испытывает большой дефицит кадров, как рабочих специальностей, так и специалистов.

Учитывая положительную динамику развития текстильной и лёгкой промышленности и принимаемые в 2017 году дополнительные меры государственной поддержки отрасли по поручению Президента Российской Федерации В.В.Путина по итогам совещания с представителями отрасли 24 августа 2017г.,

Президиум профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Выйти с инициативой к объединениям работодателей текстильной и лёгкой промышленности о продлении действия Отраслевого соглашения по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности РФ на 2015-2017 гг. на период 2018-2020 годов.

1. Включить в состав Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для ведения переговоров с объединениями работодателей:

1. Баскова М.Г. - заместителя председателя профсоюза;
2. Иванову Т.А. - председателя Ивановской областной организации профсоюза;
3. Михайловскую Л.А. - председателя Ростовской областной организации профсоюза;
4. Соснину Т.И. - советника Председателя профсоюза;
5. Фомина А.М. - заведующего отделом социального партнерства аппарата профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 сентября 2017г.

п.Дубровский, Московская обл.

Протокол №3-8

О ходе выполнения постановления президиума профсоюза от 20.06.17г. (протокол №1) «О структуре организаций профсоюза в субъектах Российской Федерации».

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза Шатохина Н.П. о ходе выполнения постановления президиума профсоюза от 20.06.17

(протокол № 1) «О структуре организаций профсоюза в субъектах Российской Федерации»,

президиум профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о ходе выполнения постановления президиума профсоюза от 20.06.17 (протокол № 1) «О структуре организаций профсоюза в субъектах Российской Федерации» принять к сведению (прилагается).

2. Организациям профсоюза продолжить работу по реализации постановления президиума РОСПРОФПРОМ и обеспечить его выполнение.

3. Обратить внимание председателей организаций профсоюза на персональную ответственность за реализацию решений, принимаемых коллегиальными органами профсоюза.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе выполнения постановления президиума профсоюза от 20.06.17 (протокол № 1) «О структуре организаций профсоюза в субъектах Российской Федерации»

Большинством организаций профсоюза проделана определенная работа по реализации постановления президиума РОСПРОФПРОМ от 20 июня 2017г. «О структуре организаций профсоюза в субъектах Российской Федерации».

В работе по выполнению данного постановления организации руководствовались:

- Методическими рекомендациями «О реорганизации организаций профсоюза в субъектах Российской Федерации»;

- Информационным письмом председателя РОСПРОФПРОМ «О деятельности базовых (головных) организаций по проведению реорганизации территориальных организаций профсоюза РОСПРОФПРОМ».

В ряде субъектов в дополнение к методическим материалам ЦК профсоюза подготовлены образцы принимаемых на внеочередных конференциях первичных, территориальных и совместных конференций документов, протоколов.

Это: Владимирская, Ивановская, Московская, Новосибирская и Тамбовская области, Москва город, Пермский край, Удмуртская республика и др.

Базовые организации профсоюза в субъектах Российской Федерации, реализуя решения президиума, создали рабочие группы, комитеты, комиссии по подготовке и проведению реорганизации организаций на данной территории.

На заседаниях рабочих групп, комитетов, комиссий организации обменялись уточненной информацией об организационном и финансовом состоянии организаций, определились по срокам проведения внеочередных собраний (конференций) первичных, территориальных организаций и совместных конференций, подготовили предложения по формированию органов организаций.

В большинстве организаций в соответствии с рекомендациями внеочередные и совместные конференции будут проведены в один день.

Так, определены даты совместных конференций в следующих субъектах Российской Федерации:

- Удмуртская республика (26 сентября)

- до 25 октября - Алтайский и Пермский края;

- области: Брянская, Владимирская, Волгоградская, Ивановская, Кемеровская, Кировская, Курганская, Московская, Нижегородская, Новосибирская, Пензенская, Орловская, Ростовская, Самарская, Свердловская, Тамбовская, Тульская, Ульяновская, Челябинская;

- Москва город.

Аппаратом профсоюза размножены и разосланы по большинству регионов Уставы РОСПРОФПРОМ для представления в регистрирующие органы и банки.

Вместе с тем до сих пор не организована должным образом эта работа в Татарской республике, Ленинградской области и г. Санкт - Петербурге, там всё ещё ве-

дуются дискуссии и обсуждения. Есть проблемы и в Кировской области.

В ряде субъектов работа по реорганизации только развернута в связи с отпусками руководителей организаций.



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19 сентября 2017г.

п.Дубровский, Московская обл.

Протокол №3-9

О проведении XIV отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова о проведении XIV отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»,

Президиум профсоюза **п о с т а н о в л я е т :**

1. Одобрить проект решения о проведении XIV отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

2. Предложить социальным партнерам - Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» подписать совместное решение в данной редакции.

3. Территориальным комитетам профсоюза:

- провести необходимую работу по разъяснению работодателям и первичным профсоюзным организациям целей и задач конкурса;

- совместно с представителями работодателей сформировать комиссии для обобщения материалов, отбора кандидатов и подведения итогов конкурса в соответствии с утвержденным положением и представить материалы в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок - до 1 марта 2018 года.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел социального партнерства (Фомин А.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

Руководителям
предприятий (организаций)
Председателям
территориальных и первичных
профсоюзных организаций

О проведении XIV отраслевого конкурса
«Лучшее предприятие (организация) по работе
в системе социального партнерства»

Направляем Вам для руководства и исполнения решение Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машино-

строителей России» и Президиума Российского профсоюза работников промышленности о проведении XIV отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Директор
Департамента
промышленности обычных
вооружений, боеприпасов
и спецхимии
Минпромторга России

Первый Вице-президент
Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей «Союз
машиностроителей
России»

Председатель
Российского
профсоюза работников
промышленности

Д.В.Капранов

В.В.Гутенев

А.И.Чекменев

РЕШЕНИЕ

Департамента промышленности обычных вооружений,
боеприпасов и спецхимии Минпромторга России,
Общероссийского отраслевого объединения работодателей
«Союз машиностроителей России» и Президиума Российского профсоюза
работников промышленности

г. Москва

О проведении XIV отраслевого конкурса "Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства"

Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиум Российского профсоюза работников промышленности подвели итоги XIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства». В конкурсе приняли участие предприятия и организации промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии.

По итогам конкурса 15 коллективов награждены Дипломами и Почетными Грамотами Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиума Российского профсоюза работников промышленности.

В целях дальнейшего развития взаимодействия работодателей и профсоюзных организаций предприятий и организаций отрасли в рамках социального партнерства Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиум Российского профсоюза работников промышленности

Р Е Ш И Л И :

1. Провести во втором полугодии 2017г. – I кв.2018г. XIV отраслевой конкурс «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» (далее – конкурс) в соответствии с Положением об отраслевом конкурсе (прилагается).

2. Поручить проведение конкурса отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Отраслевой комиссии обеспечить:

- координацию работ по проведению конкурса и подведению его итогов;
- информирование руководства Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиума профсоюза о ходе работ по подготовке и проведении конкурса.

4. Руководителям предприятий и организаций отрасли совместно с первичными профсоюзными организациями организовать работу по подготовке материалов для участия в отраслевом конкурсе.

5. Территориальным комитетам профсоюза:

- провести необходимую работу по разъяснению работодателям и первичным профсоюзным организациям целей и задач конкурса;
- совместно с представителями работодателей сформировать комиссии в целях обобщения материалов и отбора кандидатов для участия в отраслевом конкурсе в соответствии с утвержденным Положением.

Директор
Департамента
промышленности обычных
вооружений, боеприпасов
и спецхимии
Минпромторга России

Д.В.Капранов

Первый Вице-президент
Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей «Союз
машиностроителей
России»

В.В.Гутенев

Председатель
Российского
профсоюза работников
промышленности

А.И.Чекменев

П О Л О Ж Е Н И Е **об отраслевом конкурсе** **«Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»**

Настоящее Положение определяет задачи, основные требования и условия проведения отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

1. Организаторы конкурса:

- Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России;
- Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»;
- Центральный комитет Российского профсоюза работников промышленности.

2. Участники конкурса:

- государственные предприятия, акционерные общества и организации промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии;
- акционерные общества и организации, не находящиеся в ведении Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, которые присоединились к отраслевому Соглашению.

3. Задачи конкурса:

- совершенствование форм социального партнерства организаций профсоюза, работодателей, федеральных и местных органов государственного управления по регулированию социально-трудовых отношений;
- повышение эффективности коллективных договоров (соглашений).

4. Необходимые условия участия предприятия (организации) в конкурсе:

- заключенный коллективный договор;
- наличие комиссии по трудовым спорам, образованной в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- численность членов профсоюза – не менее 50% от общей численности работающих;
- отсутствие задолженности по заработной плате и другим социальным выплатам;
- отсутствие задолженности работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов первичной профсоюзной организации;
- предприятие (организация) не признано банкротом.

5. Критерии оценки работы предприятия (организации)

5.1. Соблюдение процедурных вопросов, обеспечивающих регулирование социально-трудовых отношений, ведение коллективных переговоров и подготовка проекта коллективного договора, его заключение, а также организация контроля за выполнением коллективного договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

5.2. Коллективный договор:

- отражение в обязательствах коллективного договора положений отраслевого Соглашения по оплате труда, условиям и охране труда и здоровья, дополнительных социальных льгот и гарантий, оздоровлению и отдыху работников (рассматривается по каждому разделу);

- выполнение взаимных обязательств работодателя и работников по коллективному договору.

5.3. Локальные нормативные акты по вопросам социально-трудовых отношений, которые разработаны и утверждены при участии первичной профсоюзной организации в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

5.4. Формы участия работников в управлении организации.

5.5. Работа комиссии по трудовым спорам.

6. Порядок и сроки подведения итогов конкурса

I этап. Срок до 1 января.

Предприятия (организации) подготавливают и направляют материалы в территориальные организации профсоюза.

II этап. Срок до 1 марта.

Территориальные организации профсоюза совместно с представителями работодателей рассматривают и отбирают кандидатов и представляют материалы в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Государственные предприятия, акционерные общества и организации, не входящие в территориальные организации профсоюза, представляют материалы непосредственно в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

III этап. Срок до 1 мая.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает представленные материалы, определяет победителей и призеров конкурса и представляет их на утверждение Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» и Центральному комитету профсоюза.

7. Награждение победителей конкурса

7.1. По рекомендации отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиум Российского профсоюза работников промышленности определяют формы поощрения и количество призовых мест: дипломы и денежные премии.

7.2. Победители и призеры отраслевого конкурса награждаются Дипломами и Почетными Грамотами Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиума Российского профсоюза работников промышленности.

7.3. Предприятия (организации), не занявшие призовые места, награждаются Почетными Грамотами «За успехи в социально-экономическом развитии предприятия».

7.4. Награждение победителей конкурса и предприятий (организаций), награжденных Почетными грамотами «За успехи в социально-экономическом развитии предприятия», проводится в торжественной обстановке представителями Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиума Российского профсоюза работников промышленности.

8. Документы, представляемые для участия в конкурсе

8.1. Заявка на участие в конкурсе установленного образца.

8.2. Информационная карта участника конкурса.

8.3. Копия коллективного договора (с приложениями), справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам года).

8.4. Пояснительная записка по выполнению показателей п.п. 5.2, 5.3, 5.4, 5.5 настоящего Положения об отраслевом конкурсе.

Все документы заверяются печатями соответствующих предприятий (организаций), подписями руководителями предприятий (организаций) и первичных профсоюзных организаций и направляются в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Почтовые реквизиты и контактные телефоны:

119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42, а/я 259

Телефакс: (495) 938-83-13

vprop@ mail.ru

ЗАЯВКА

на участие в отраслевом конкурсе

«Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Организация (полное наименование организации) заявляет о своем намерении принять участие в отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

С порядком и условиями проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате и социальным выплатам, а также по перечислению членских профсоюзных взносов органам профсоюза.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

- информационная карта;
- копия коллективного договора (с приложениями), справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам года);
- пояснительная записка по выполнению показателей п.п. 5.3, 5.4, 5.5. Положения.

Руководитель предприятия (организации)

М.П.

Главный бухгалтер

Председатель первичной профсоюзной организации

«___» _____ 20__ г.

Информационная карта

участника отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Раздел I

1.	Полное наименование предприятия (организации)		
2.	Юридический адрес		
3.	Почтовый адрес		
4.	Телефон / факс		
5.	Руководитель предприятия (организации) (Ф.И.О., тел.)		
6.	Председатель первичной профсоюзной организации (Ф.И.О., тел.)		
7.	Среднесписочная численность работников (чел) в т.ч. - численность членов профсоюза (чел.)	2016 год	2017 год

Раздел II

№№ п./п.	Показатели	2016 год	2017 год
1.	<u>Объем производства продукции (тыс.руб.)</u>		
2.	<u>Темп роста выпуска продукции (%)</u>		
3.	Сумма годовой прибыли (тыс. руб.)		
4.	Фонд заработной платы работников (тыс. руб.)		
5.	Тарифная ставка 1 разряда (руб.)		
6.	Удельный вес тарифа в ср/зарплате (%)		
7.	Минимальная зарплата (руб.)		
8.	Количество выявленных профзаболеваний (чел.)		
9.	Уровень временной нетрудоспособности (человеко-дней)		
10.	Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве (чел.)		
11.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда (тыс. руб.)		
12.	Количество работников, проходивших повышение квалификации и переподготовку (чел.)		
13.	Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала (тыс. руб.)		

Руководитель предприятия (организации)

М.П.

Главный бухгалтер

Председатель первичной профсоюзной организации

* * *



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 сентября 2017г. п.Дубровский, Московская обл. Протокол №3-10

О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2017 году.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 31.05.2017 №4-1 «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2017 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2017 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», Исполнительный комитет ФНПР 6 сентября 2017 года принял постановление № 6-3 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2017 году.

Исполнительный комитет ФНПР определил основной формой акции профсоюзов со 2 по 7 октября 2017 года проведение заседаний региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и рекомендовал членским организациям ФНПР с учётом конкретных обстоятельств, связанных с социально-экономической ситуацией в регионе или отрасли, использовать дополнительные формы участия в акции Всемирного дня действий «За достойный труд!»,

Президиум профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Поддержать постановление Исполнительного комитета ФНПР об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

2.Постановление Исполнительного комитета ФНПР принять к руководству и исполнению.

3.Территориальным и первичным организациям профсоюза:

3.1.Провести необходимые мероприятия по организации и проведению акции.

3.2.Принять участие в мероприятиях, проводимых в регионе, в этих целях:

- провести анализ и вынести проблемные вопросы предприятий на заседания региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- использовать дополнительные формы участия в акции, исходя из складывающейся ситуации.

3.3.Активно вовлекать в процесс подготовки и участия в проводимой акции молодежные советы (комиссии).

3.4.Обеспечить эффективное освещение акции в средствах массовой информации.

3.5.Направить в ЦК профсоюза итоговую информацию до 12 октября 2017 года (приложение №1).

4.Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел социального партнерства (Фомин А.М.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

ИТОГОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

об итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

7 октября 2017 года по Российскому профсоюзу работников промышленности

(Направить до 12.10.2017г. e-mail: vprop-sekr@mail.ru; факс: (495) 938-83-13)

№ п/п	Наименование территориальной организации профсоюза (местонахождение)	Общее количество участников, чел. (из них молодежи, чел)	Информация о проведенных трехсторонних комиссиях		Информация о дополнительных мероприятиях/акциях молодежных советов (комиссий)		Освещение акции в средствах массовой информации	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции
			Количество проведенных заседаний трехсторонних комиссий	Количество участников заседаний трехсторонних комиссий, чел. (из них молодежи, чел)	Форма мероприятий (пикеты, собрания и др.), количество	Количество участников, чел. (из них молодежи, чел)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РОСПРОФПРОМ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 сентября 2017г. п.Дубровский, Московская обл. Протокол №3-11

О разъяснении пункта 2 статьи 1 Устава Российского профсоюза работников промышленности.

Президиум профсоюза **п о с т а н о в л я е т :**

В документах РОСПРОФПРОМ и его организаций сокращённое наименование профсоюза писать всеми прописными буквами и не склонять по падежам.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза