



**Российский профсоюз  
работников промышленности**

январь

2018 год

№ 1

**ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ**

**ДОКУМЕНТЫ ЗАСЕДАНИЙ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА**



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**РОСПРОФПРОМ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ**

**КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН  
И ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ**

**РЕШЕНИЕ**

п.Дубровский Московской обл.

19 декабря 2017г.

**О работе работодателя и первичной профсоюзной организации  
ФКП «ГосНИИХП» по выполнению коллективного договора  
и Отраслевого соглашения**

Заслушав информацию о работе работодателя и первичной профсоюзной организации ФКП «ГосНИИХП» по выполнению коллективного договора и Отраслевого соглашения, комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся **РЕШИЛИ:**

1. Сообщения председателя Татарской республиканской организации профсоюза Кузьмичевой Е.И. и членов комиссии ЦК профсоюза о работе работодателя и первичной профсоюзной организации ФКП «ГосНИИХП» по выполнению коллективного договора и Отраслевого соглашения, принять к сведению (Справка прилагается).

2. Отметить, что работодателем и первичной профсоюзной организацией проводится определенная последовательная работа по выполнению коллективного договора и Отраслевого соглашения и по реализации рекомендации отмеченных комиссией ЦК профсоюза.

3. Предложить работодателю и первичной профсоюзной организации продолжить работу по выполнению рекомендаций и замечаний, отмеченных в справке.

4. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на Кузьмичеву Е.И., председателя Татарской республиканской организации профсоюза.

**Председатель комиссии по охране труда и здоровья**

**А.В. Кочкин**

**Председатель комиссии по работе среди женщин**

**Е.И. Кузьмичева**

**Председатель комиссии по защите  
социально-трудовых прав трудящихся**

**В.В. Красноруцков**

**СПРАВКА**  
**«О работе работодателя и первичной профсоюзной организации**  
**ФКП «ГосНИИХП» по выполнению коллективного договора**  
**и Отраслевого соглашения**

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2017 года заведующий отделом социального партнерства Фомин А.М. и заведующий отделом охраны труда и здоровья – Волков В.В., в период с 16 по 17 марта 2017 года провели проверку работы первичной профсоюзной организации предприятия ФКП «ГосНИИХП» по выполнению условий коллективного договора и Отраслевого соглашения, требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда.

В ходе работы проведены встречи с руководителем и специалистами предприятия, на которых обсуждались вопросы взаимодействия работодателя и первичной профсоюзной организации в решении актуальных вопросов.

**Общие сведения**

Генеральный директор ФКП «ГосНИИХП» - Гатина Роза Фатыховна.

Председатель первичной профсоюзной организации - Агзамов Раушан Зуфарович.

Охват профсоюзным членством составляет – 64,7%.

**Общие вопросы**

ФКП «ГосНИИХП» относится к предприятиям боеприпасной отрасли, а по форме собственности является федеральными казенным предприятием.

Предприятие осуществляет проведение научных разработок и обеспечение промышленности современными технологическими процессами для производства различных марок порохов.

Гражданская специализация на предприятии представлена разработкой имитаторов взрывчатых и наркотических веществ, технологий очистки попутного нефтяного и природного газа, получения нитрата аммония.

Структура предприятия включает производства, отделы, самостоятельные подразделения и службы.

Показатели экономической деятельности предприятия представлены в таблице.

**Показатели экономической деятельности предприятия**

	Наименование показателей	2014г.	2015г.	2016г.
1	Рост объема товарной продукции (в % к пред. периоду)	121	90	24
2	Среднесписочная численность (чел.)	671	630	483
3	Среднемесячная заработная плата (руб.)	31669	27121	31677
4	Тарифная ставка 1 разряда (руб.)	-	-	-
5	Доля зарплаты в себестоимости продукции (%)	15	11	44
6	Количество работников, имеющих зарплату ниже ПМр (%)	-	-	-
7	Выработка на одного работающего (тыс. руб.)	1394	1332	422
8	Минимальная заработная плата (руб.)	8 638	11 638	12 130
9	Доля тарифной части в заработной плате (%)	72,5	68,7	68
10	Периодичность и процент индексации заработной платы	1 раз в год (20)	1 раз в год (13)	1 раз в год (3)
11	Соотношение в условиях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платы и 10% с самой высокой	4,6	4,2	4

**Финансовые результаты деятельности**

	2014г.	2015г.	2016г.
Задолженность (тыс. руб.)			
кредиторская	223994	201571	623848
в т.ч. в бюдж. всех уровней, внебюдж. фонды	32529	15603	4619

пени, штрафы	-	-	-
дебиторская	109811	79814	101895
в т.ч. задолженность за поставки В и ВТ, из них экспорт	7945	13266	14006

Показатели программы деятельности предприятия на плановый период 2016-2017 годов и составленной на ее основе сметы доходов и расходов в основном выполнены. Субсидии федерального бюджета для возмещения затрат предприятия, связанных с выполнением заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для федеральных государственных нужд предприятием не привлекались. По итогам работы получена чистая прибыль, часть которой перечислена в федеральный бюджет. Однако по сравнению с предыдущим периодом отмечается снижение объемов реализованной продукции.

Реализованы инвестиционные проекты реконструкции и технического перевооружения производства в рамках Федеральных целевых программ №1 и №2. В связи с этим была проведена работа по оптимизации численности путем вывода работников низкой квалификации, сохраняя при этом, перспективную молодежь.

Председатель первичной профсоюзной организации принимает участие в проводимых руководством института совещаниях.

Все основные вопросы, касающиеся социально-трудовых прав и интересов работников решаются работодателем совместно с профсоюзным комитетом.

Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются трудовым договором и коллективным договором (далее – КД).

## **II. Работа на предприятии в современных условиях.**

Работодатель и первичная профсоюзная организация в своей деятельности уделяют особое внимание вопросам социального партнерства, выполнению Отраслевого соглашения (далее ОС) и КД.

Профсоюзным комитетом рассмотрены (Протокол № 15 от 19 января 2017 года) материалы II заседания ЦК профсоюза от 30 ноября 2016 года «О работе организаций профсоюза и работодателей по выполнению коллективных договоров, положений Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы, продлении его действия на 2017-2019 годы и задачах социальных партнеров по его реализации». Принято соответствующее постановление.

КД подписан в 2014 году на срок 2014-2016 годы. В настоящий момент ведется разработка нового КД, который планируется заключить в 2017 году на три года.

Социальными партнерами в действующий КД после проработки в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений двумя Дополнительными соглашениями внесены следующие изменения:

Дополнительное соглашение № 1 от 13.01.2016г.:

- При принятии решения о массовом сокращении численности или штата Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом профсоюзному комитету не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В соответствии со ст. 82 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) и п.9.1 ОС по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии РФ на 2014-2016 годы установить, что массовым увольнением при сокращении численности или штата работников считается: увольнение 50 и более работников в течение 30 календарных дней, увольнение 200 и более работников в течение 60 календарных дней, увольнение 500 и более работников в течение 90 календарных дней;

- Работодатель ежемесячно информирует председателя профкома о начисленной сумме профсоюзных взносов.

Дополнительное соглашение № 2 от 09.02.2016г:

- В институте ежемесячно производится надбавка к основной заработной плате за ученую степень на основании п. 5.15 ОС и приказа директора:

- шести докторам наук по 7000 рублей каждому;

- сорока четырем кандидатам наук по 3000 рублей каждому;

- предоставляется матерям, имеющим детей 1,2,3 классов 1 сентября один день без сохранения заработной платы;

- работодатель обязуется предоставлять ежемесячную материальную помощь

малообеспеченным семьям, имеющим трех и более несовершеннолетних детей, а также для детей в возрасте до 14 лет работников, погибших или потерявших трудоспособность на производстве;

- санаторно-курортные путевки, путевки в оздоровительные лагеря отдыха в летний период для детей сотрудников до 16 лет предоставляются на основании заявления и медицинской справки на льготных условиях;

- за счет средств предприятия приобретаются подарки к Новому году для детей до 14 лет.

Работодатель вправе:

- направлять Профсоюзному комитету на проведение социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью, в соответствии со сметой расходов средства в размере 0,5 % от фонда оплаты труда из прибыли или других источников;

- выделять на организацию отдыха и оздоровления трудящихся средства в размере 150 тыс. руб.;

- приобретать тренажеры и спортивный инвентарь для спортивного зала;

- частично оплачивать посещение спортивных клубов;

- способствовать проведению конкурсов художественной самодеятельности и самодеятельного творчества, спартакиад, Дней здоровья и т.д.;

- премировать победителей конкурсов из фонда оплаты труда.

КД разработан на основе норм ТК РФ, с учетом основных положений ОС на 2014-2016г.г. и содержит тринадцать разделов и двадцать приложений (Правила, Положения, Перечни, Соглашение).

Наиболее полно в КД учтены вопросы оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда, социальных гарантий и льгот, гарантий деятельности ППО.

В КД включены нормы ТК РФ, предусматривающие коллективно – договорное регулирование социально – трудовых отношений.

Пункт 4.5. ОС о принятии локальных нормативных актов по согласованию с профсоюзным комитетом выполняется.

Приказы и другие нормативные документы по предприятию, касающиеся социально-трудовых прав и интересов работников утверждаются после согласования с профсоюзным комитетом.

### **Раздел КД «Оплата и нормирование труда, гарантийные и компенсационные выплаты»**

В КД отражены и выполняются отдельные положения раздела «Оплата труда» ОС по:

- оплате труда на предприятии «Положение о системах оплаты труда»;

- уровню среднемесячной заработной платы, удельному весу тарифа в заработной плате работников;

- выплате ежемесячного вознаграждения за выслугу лет;

- оплате каждого часа работы в вечернее и ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях труда;

- своевременной выплате заработной платы, в сроки установленные КД;

- надбавкам, доплатам, гарантийным и компенсационным выплатам при выполнении работ различной квалификации, простое, освоении новых производств и др.

В связи с увеличением минимального размера оплаты труда и постоянным ростом прожиточного минимума в регионе на предприятии проводилась индексация заработной платы. Кроме того, регулярно индексируется размер выплаты материальной помощи, соответствующий прожиточному минимуму по РФ и выдаваемый каждому сотруднику к отпуску.

Для поощрения рабочих, научных и инженерно-технических работников и служащих предприятия работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом установлены различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок.

Поялок. размеры и условия премирования изложены в действующих положениях:

- о ежемесячном премировании работников;

- о единовременном поощрении работников, отличившихся при выполнении

особо важных производственных заданий;

- о премировании по итогам года;
- о проведении конкурса молодых ученых.

Социальные партнеры активно взаимодействуют в вопросах оплаты труда работников предприятия.

#### **Раздел КД «Обеспечение занятости, подготовка кадров»**

Работодатель проводит работу по повышению квалификации, подготовке и переподготовке работников. Предприятие участвует в государственной системе подготовки специалистов оборонно-промышленного комплекса на условиях целевой контрактной подготовки. Эти вопросы находят отражение в разделе КД «Обеспечение занятости, подготовка кадров».

По итогам 2016 года средний возраст кадрового состава в научных подразделениях составил 39 лет. КД содержит статьи, касающиеся дополнительной социальной поддержки работников, что позволяет привлекать молодые перспективные кадры.

#### **Раздел КД «Охрана труда и здоровья»**

Приказом руководителя предприятия общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда возложено на главного инженера предприятия.

Для повышения ответственности за состояние охраны труда и обеспечение безопасности работников на весь административно-технический персонал разработаны должностные инструкции, в которых определены конкретные права и обязанности, а также ответственность должностных лиц в области охраны труда и промышленной безопасности.

Во исполнение ст. 217 ТК РФ и для методического руководства, координацией работ и контролем за состоянием охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии в структурных подразделениях создан «Отдел промышленной, экологической и пожарной безопасности». Численность отдела составляет 7 человек, в том числе по вопросам охраны труда - 2 человека.

Для обеспечения соблюдения требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов разработано положение «Об организации и осуществлении промышленного контроля за соблюдением, требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов», утвержденное руководителем предприятия и введенное в действие приказом №168 от 18.02.2015г.

Также разработан стандарт организации СТО 07506808-2017 «Порядок проверки организации безопасности труда в подразделениях».

Ежегодно издаётся приказ о создании комиссии по проведению комплексной проверки производственных подразделений предприятия по состоянию промышленной безопасности, охраны труда, специального режима и пожарной безопасности на опасных производственных объектах (в 2017 году №273 от 10.03.2017г.) с утверждением графика её работы.

В состав комиссии включается председатель первичной профсоюзной организации.

Согласно графика в течение года проводятся комплексные обследования всех подразделений.

В Службе охраны труда имеется перечень действующих инструкций по охране труда по всем подразделениям, организованы их учет и выдача. Инструкции по охране труда пересматриваются в установленные сроки. Производственные подразделения имеют полные комплекты инструкций. Результаты инструктажа заносятся в журналы установленной формы.

При утверждении новых Правил по охране труда Федеральным органом исполнительной власти (Минтруд России) инструкции по охране труда своевременно пересматриваются и приводятся в соответствие с требованиями Правил.

Руководители и главные специалисты предприятия, члены постоянно действующей комиссии по охране труда регулярно проходят обучение и проверку знаний в специализированных организациях.

Все руководители участков, цехов и подразделений проходят проверку знаний по охране труда в постоянно действующей комиссии предприятия.

Для оказания первичной медико-санитарной помощи работникам предприятия

функционирует здравпункт. Все производственные подразделения обеспечены аптечками с изделиями медицинского назначения.

С целью динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных факторов на состояние здоровья работников, а также выявления общих заболеваний, являющихся противопоказаниями для продолжения работы своевременно проводятся профилактические и реабилитационные мероприятия, направленные на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников, в т.ч. предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры.

По итогам периодических медицинских осмотров комиссией составляется заключительный акт, который направляется администрации предприятия и профсоюзному комитету, а также рекомендации по реализации мероприятий.

Работники предприятия обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. Практически в каждом подразделении оборудованы комнаты приема пищи, в которых имеются печи СВЧ, холодильники, электрические чайники и др. оборудование.

Состояние душевых, туалетов, комнат приема пищи соответствует санитарно - гигиеническим требованиям (СНиП 2.09.04-87\* Административные и бытовые здания).

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Хранение спецодежды осуществляется централизованно в отдельном складе. В каждом подразделении имеются кладовые, где организована выдача средств индивидуальной защиты с записью в личной карточке.

При преждевременном выходе из строя спецодежды или спецобуви, не по вине рабочего, производится их замена. Имеется прачечная, где проводится стирка спецодежды.

Работникам, занятым на работах во вредных условиях труда выдается бесплатно молоко, а в особо вредных условиях труда лечебно - профилактическое питание (далее-ЛПП) по установленным нормам в полном объеме.

На территории предприятия функционирует столовая, в котором организовано горячее питание, в том числе ЛПП.

На работах, связанных с загрязнением, обеспечена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств (жидкое мыло, защитные кремы, очищающие пасты).

Ежегодно работодателем совместно с профсоюзным комитетом разрабатываются мероприятия Соглашения по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В 2016 году на реализацию мероприятий Соглашения по охране труда затрачено свыше 9 млн. рублей.

В раздел «Охрана труда и здоровья» КД включены обязательства по выплате единовременной материальной помощи за счет средств работодателя семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов размере десятикратного заработка погибшего за последние 12 календарных месяцев.

Приложением к КД являются перечни должностей (профессий) работников, занятых с вредными и (или) опасными условиями труда которым предусмотрены гарантии и компенсации (бесплатное молоко, ЛПП, льготное пенсионное обеспечение, сокращенная продолжительность рабочей недели, дополнительные отпуска, повышенный размер оплаты труда и т.д.).

В КД включен отдельный раздел «Условия и охрана труда женщин», в котором предусмотрены для них дополнительные гарантии и компенсации. Так работницам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 до 3-х летнего возраста, предоставляется материальная помощь в размере минимальной оплаты труда по РФ ежемесячно с сохранением непрерывного стажа.

Также, женщинам, имеющим детей до 16 лет предприятием предоставляется один дополнительный день отдыха в месяц или не менее 2 часов свободного времени в неделю, с оплатой в размере 100 % от установленного оклада; на льготных условиях санаторно-курортные путевки, путевки в оздоровительные лагеря отдыха в летний период на основании заявления родителя и медицинской справки. Производится ежемесячная доплата воспитывающим детей без второго родителя в размере 500 руб. на каждого ребенка.

На заседании профсоюзного комитета по вопросам обеспечения безопасных условий, охраны труда регулярно два раза в год заслушиваются специалисты отдела промышленной, экологической и пожарной безопасности.

В то же время доля работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда составляет 47 процентов. В 2016 году зарегистрировано 2 несчастных случая на производстве по причине падения пострадавшего с высоты собственного роста.

#### **Раздел КД «Социальная защита молодежи»**

Раздел «Социальная защита молодежи» в основном выполняется.

На предприятии проводится работа по привлечению молодых специалистов на производство.

Для закрепления молодежи на предприятии в КД предусмотрен ряд льгот.

Так, например, в соответствии с п. 10.7 КД, при рождении ребенка выплачивается единовременное пособие при условии работы на предприятии не менее 1 года в размере 5000 рублей.

Профсоюзный комитет активно вовлекает молодежь занятиям физкультурой и спортом, проводит культурно-массовую работу в интересах работников.

#### **Раздел КД «Гарантия деятельности профсоюзного комитета»**

Основные положения раздела соответствуют положениям ОС.

Профсоюзному комитету бесплатно предоставляются:

- информация по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- помещения, оргтехника, мебель, связь, автотранспорт.

Задолженности работодателя по перечислению взносов, при выплаченной зарплате не было.

Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа на предприятии проводится за счет средств работодателя в размере 0,5% от фонда оплаты труда, что предусмотрено п. 11.1 КД. В 2014-2016 г.г. это положение реализовано в полном объеме.

В КД оплата труда председателя ППО за счет средств работодателя в настоящий момент не предусмотрена.

Контроль за выполнением КД осуществляется комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, образованной сторонами социального партнерства, которые представляют друг другу необходимую для этого информацию.

Итоги выполнения КД доводятся до сведения работников предприятия 1 раз в полугодие на собраниях трудового коллектива или на собраниях профгруппоргов.

Коллективно-договорная кампания информационно обеспечивается с помощью профсоюзных средств массовой информации и на собраниях трудового коллектива.

Отчеты о выполнении обязательств КД два раза в год направляются в Отраслевую комиссию.

Первичная профсоюзная организация предприятия ФКП «ГосНИИХП» одна из немногих, кто имеет свою страничку на сайте предприятия.

#### **Документы, регламентирующие трудовые отношения на предприятии (положения, приказы), которые являются приложением к КД:**

- О режиме рабочего времени;
- Об установлении ненормированного рабочего дня;
- О схеме должностных окладов;
- О премировании;
- О выплате вознаграждения по итогам работы за год;
- О порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет работникам;
- О проведении конкурса молодых ученых;
- О конкурсе «Лучший работник года»;
- О наставничестве и ряд других положений.

**Рекомендации комиссии ЦК профсоюза  
по повышению эффективности работы социальных партнеров:**

1. Продолжить работу по достижению показателей ОС в разделе «Оплата труда» КД таких как, размер среднемесячной и минимальной заработной платы.

2. Предусмотреть в тексте КД показатели минимальной заработной платы на предприятии (п.5.6.ОС), соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой (п.5.12.ОС), оплату времени простоя по вине работодателя в размере  $\frac{3}{4}$  средней заработной платы работника (п.5.16.ОС), а также порядок индексации заработной платы (п.5.10.ОС). При необходимости разработать программу поэтапного увеличения показателей.

3. Актуализировать систему управления охраной труда в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда утв. приказом Минтруда России от 19.08.2016 №438н и структурой управления предприятием.

Срок: до 01.01.2018г.

4. В наименовании отдела (Отдел промышленной, экологической и пожарной безопасности) на который возложена организация работ по обеспечению промышленной безопасности, охране окружающей среды, по охране труда и пожарной безопасности включить понятие «Охрана труда».

5. В соответствии со статьей 218 ТК РФ создать комитет (комиссию) по охране труда, для организации сотрудничества и регулирования отношений между работодателем и работниками по обеспечению безопасных условий и охраны труда, на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюзного комитета.

6. Во всех производственных подразделениях избрать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.

7. В раздел охрана труда КД включить положения ОС, дающих право и гарантии на осуществление общественного контроля за выполнением администрацией предприятия требований по охране труда.

Среди них:

- объявлять в приказе по организации вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

- предоставлять уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда еженедельно не менее 2 часов для исполнения ими своих обязанностей с сохранением заработка по основной работе;

- осуществлять увольнение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части первой статьи 81 ТК РФ только с предварительного согласия профсоюзного комитета;

- за активную работу поощрять уполномоченных по охране труда доплатой в размере не менее 10% к тарифной ставке (окладу).

8. Обеспечить участие в работе первой и второй ступеней трехступенчатого административно-общественного контроля уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.

9. Предусмотреть в КД норму, предусматривающую оплату труда председателя ППО за счет средств работодателя в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

10. Принять определенную систему рассмотрения хода и подведения итогов выполнения КД:

- заседание комиссии по регулированию социально – трудовых отношений (не реже одного раза в квартал);

- расширенное заседание профсоюзного комитета (раз в полугодие);

- конференция работников (не реже одного раза в год).

Конференцию следует проводить для информирования работников по заключению или выполнению КД, дополнений и изменений, внесенных в него, причинам отклонения предложенных для включения пунктов. На конференции может рассматриваться информация о перспективах развития предприятия на текущий и последующие годы.

11. Внести изменения в КД, касающиеся исключения обязательств профсоюзного комитета, который не является стороной договорного регулирования на предприятии.

12. Срок действия КД «до заключения нового» на предприятии противоречит содержанию ст.43 ТК РФ.



13. Исключить из КД информационные положения (нормы ТК РФ и иных правовых актов).

14. Включить в КД обязательное приложение № 1 ОС «Перечисление членских профсоюзных взносов и иных денежных средств».

15. Предложить работодателю и профсоюзному комитету провести работу по реализации рекомендаций отмеченных комиссией и представить до 01.12.2017 года в ЦК профсоюза информацию о их выполнении.

*Комиссия аппарата профсоюза*



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**РОСПРОФПРОМ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ**

**КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН  
И ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ**

**РЕШЕНИЕ**

п.Дубровский Московской обл.

19 декабря 2017г.

**О работе работодателя и первичной профсоюзной организации  
ФКП «Тамбовский пороховой завод» по выполнению мероприятий  
по устранению причин групповых несчастных случаев со смертельным исхо-  
дом и недостатков отмеченных комиссией ЦК профсоюза**

Рассмотрев информацию о работе работодателя и первичной профсоюзной организации ФКП «Тамбовский пороховой завод» по выполнению мероприятий по устранению причин групповых несчастных случаев со смертельным исходом и недостатков отмеченных комиссией ЦК профсоюза, комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся **РЕШИЛИ:**

1. Отметить, что работодателем и первичной профсоюзной организацией ФКП «Тамбовский пороховой завод» проделана определенная работа по выполнению мероприятий по устранению причин групповых несчастных случаев со смертельным исходом и недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза (Справка прилагается).

2. Учитывая результаты проделанной работы по выполнению мероприятий по устранению причин групповых несчастных случаев со смертельным исходом и недостатков отмеченных комиссией ЦК профсоюза снять с контроля ЦК профсоюза постановление президиума профсоюза от 05.04.2016 года, протокол №28.

3. Первичной профсоюзной организации ФКП «Тамбовский пороховой завод» продолжить контроль по выполнению мероприятий по устранению недостатков отмеченных в справке комиссии ЦК профсоюза и представить информацию об их устранении в ЦК профсоюза в I квартале 2018 года.

**Председатель комиссии по охране труда и здоровья**

**А.В. Кочкин**

**Председатель комиссии по работе среди женщин**

**Е.И. Кузьмичева**

**Председатель комиссии по защите  
социально-трудовых прав трудящихся**

**В.В. Красноручков**

**СПРАВКА**

**О работе работодателя и первичной профсоюзной организации**

## **ФКП «Тамбовский пороховой завод» по выполнению мероприятий по устранению причин групповых несчастных случаев со смертельным исходом и недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза**

ФКП «Тамбовский пороховой завод» (далее - предприятие) является одним из ведущих предприятий промышленности боеприпасов и спецхимии.

Предприятие производит пироксилиновые пороха для всех видов оружия, артиллерийских систем всех калибров, находящихся на вооружении Сухопутных войск, Военно-Морского Флота и Воздушно – Космических сил, является основным поставщиком бронебойных подкалиберных выстрелов для танковой артиллерии, а по отдельным маркам порохов – единственный изготовитель в Российской Федерации.

В настоящее время предприятие изготавливает свыше 200 видов продукции военного и большой ассортимент продукции гражданского назначения: коллоксилины, лаки и эмали на основе нитроцеллюлозы, пороха для охотничьих и спортивных патронов, игрушки-неваляшки. Порядка 20% продукции, выпускаемой предприятием идет на экспорт.

На предприятии, за период с 2012 по 2016 годы в результате 5-ти несчастных случаев на производстве, в том числе групповых, погибло 11 человек. Причинами являются неудовлетворительная организация производства работ, нарушения требований безопасности, снижение ответственности руководителей всех уровней за обеспечение безопасных условий и охраны труда на рабочих местах, нарушения трудовой и производственной дисциплины непосредственными исполнителями и допуск к самостоятельной работе без проведения обучения и проверки знаний по охране труда.

Так, причинами групповых несчастных случаев со смертельным исходом происшедших 30.09. 2015 г. и 11.03.2016 г явились:

- отсутствие на опасном производственном объекте надлежащего производственного контроля со стороны специалистов и руководства участка, цеха и предприятия, выразившееся в не обеспечении безопасной организации и функционирования производства, в том числе в части оснащения персонала средствами защиты от опасных факторов; наличия в полном объеме проектной документации, содержащей расчетные нормативные и предельные загрузки продукта; контроля за использованием инструментов и приспособлений, изготовленных в соответствии с требованиями проектной документации;

- нарушение отдельными непосредственными исполнителями (рабочими) трудовой и производственной дисциплины труда, а именно применение синтетической одежды, не предусмотренной инструкцией по охране труда, употребление на рабочих местах спиртных напитков и использование курительных принадлежностей;

- выполнение технологической операции с взрывопожароопасной продукцией в помещении, не предназначенном для проведения опасных операций, не оборудованном автоматической установкой пожаротушения АСП;

- отсутствие контроля за соблюдением трудовой и производственной дисциплины со стороны руководителей подразделений.

Все несчастные случаи были расследованы с участием профсоюзных представителей, которые особое внимание уделяли защите прав пострадавших, в том числе права на возмещение вреда.

Комиссия ЦК профсоюза неоднократно выезжала на предприятие для проведения проверок состояния условий и охраны труда итоги, которых были рассмотрены в феврале 2015 года и апреле 2016 года на заседании президиума профсоюза с заслушиванием главного инженера предприятия и председателя первичной профсоюзной организации.

Также были проанализированы причины несчастных случаев и определен порядок их устранения.

Постановления заседаний президиумов профсоюза по данному вопросу направлены в адрес Директора Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России.

Так, постановлением президиума профсоюза от 5 апреля 2016 года было предложено, обратить внимание руководства Департамента промышленности обычных

вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России на усиление контроля за деятельностью руководителя ФКП «Тамбовский пороховой завод». В результате в апреле 2016 года произведена смена руководителя предприятия.

Постановление президиума ЦК профсоюза от 15 апреля 2016 года рассмотрено на заседании профсоюзного комитета предприятия 15 июня 2016 года (протокол № 6) с приглашением хозяйственных руководителей всех уровней.

По результатам заседания принято постановление профсоюзного комитета с конкретными мероприятиями по устранению причин групповых несчастных случаев со смертельным исходом и отмеченных комиссией ЦК профсоюза недостатков, а также по организации: стирки спецодежды, ремонта санитарно-бытовых помещений и комнат приема пищи, в том числе укомплектования их необходимым оборудованием.

Работодателем и первичной профсоюзной организацией на данный период выполнены следующие мероприятия:

1. Проведено техническое перевооружение здания № 606/2 с организацией фаз калибровки, мешки и укупорки зерненных и трубчатых пироксилиновых порохов. Операции «ручной мешки», «классификации укупоривания продукта» производятся в соответствии с рабочей документацией, разработанной Проектным институтом «Союзхимпромпроект» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет» (ПИ «Союзхимпромпроект» ФГБОУ ВО «КНИТУ»).

2. Работники производства основной продукции обеспечены средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами с учетом опасностей обращающихся веществ и требований технических условий на продукт.

3. В соответствии с проектом ФГБОУ ВО КНИТУ «Союзхимпромпроект» в цехе №5 установлена система видеоконтроля на рабочих местах фаз классификации, мешки и укупорки продукта. Ужесточен контрольно-пропускной режим с целью пресечения и исключения проноса и провоза работниками на территорию предприятия курительных принадлежностей, спичек, зажигалок и обеспечивается контроль со стороны руководителей подразделений за соблюдением работниками правил внутреннего трудового распорядка в части недопущения курения.

4. Обстоятельства и причины несчастных случаев проработаны работниками в цехах и подразделениях предприятия, проведен внеплановый инструктаж и внеочередная проверка знаний по охране труда и промышленной безопасности работниками цеха №5.

5. Приказом работодателя от 16.05.2016г №405 пересмотрено штатное расписание цеха №5 с целью усиления контроля за ведением технологического процесса. Дополнительно ведена должность зам. нач цеха-технолога цеха.

6. Профсоюзный комитет совместно с руководителями участков и цехов доизбраны в структурных подразделениях уполномоченные по охране труда профсоюза, проведено их обучение. В настоящее время уполномоченные в количестве 63 человек проводят общественный контроль за соблюдением работодателем правил и норм охраны труда на рабочих местах.

7. По ходатайству первичной профсоюзной организации, президиум профсоюза предоставил права технического инспектора труда профсоюза старшему уполномоченному по охране труда Шубину Е. В.

В тоже время по состоянию на 01 ноября 2017 года не завершен ремонт санитарно-бытовых помещений, комнат приема пищи и укомплектование их необходимым оборудованием на участках «мешки» и «распотранирования».

***Комиссия аппарата профсоюза***

\* \* \*



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**РОСПРОФПРОМ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ**

**КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**  
**И ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ**

**О выполнении раздела «Оплата труда» Отраслевых соглашений**  
**и коллективных договоров за первое полугодие 2017 года**

Заслушав и обсудив информацию о выполнении раздела «Оплата труда» Отраслевых соглашений и коллективных договоров за первое полугодие 2017 года, комиссии **РЕШИЛИ:**

1. Информацию заведующего отделом аппарата профсоюза по социальному партнерству о выполнении раздела «Оплата труда» Отраслевых соглашений и коллективных договоров за первое полугодие 2017 года принять к сведению (Справка прилагается).

2. Рекомендовать работодателям и Первичным профсоюзным организациям продолжить совместную работу по совершенствованию регулирования социально-трудовых отношений по вопросам оплаты труда работников.

3. Первичным профсоюзным организациям:

3.1. Руководствоваться в своей работе решениями Съезда и Основными направлениями деятельности профсоюза.

3.2. Инициировать в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений переговорный процесс с работодателями по положениям раздела «Оплата труда» Отраслевых соглашений, не нашедшим реализации в коллективных договорах предприятий (организаций).

3.3. Добиваться выполнения принятых обязательств по коллективному договору.

4. Территориальным и первичным организациям непосредственного профобслуживания обеспечить своевременное представление информации и отчетов по выполнению положений Отраслевого соглашения и коллективных договоров за 2017 год.

**Председатель комиссии по охране труда и здоровья**

**А.В. Кочкин**

**Председатель комиссии по работе среди женщин**

**Е.И. Кузьмичева**

**Председатель комиссии по защите**  
**социально-трудовых прав трудящихся**

**В.В. Красноруцков**

**СПРАВКА**

**О выполнении раздела «Оплата труда» Отраслевых соглашений**  
**и коллективных договоров за первое полугодие 2017 года**

Профсоюз ведет постоянный контроль за выполнением соглашений и КД.

Эти вопросы рассматриваются на заседаниях отраслевых комиссий, президиума и комиссий ЦК профсоюза.

Анализ обязательств сторон соглашений показывает, что проводимая работа направлена на обеспечение зависимости оплаты труда от его результатов, повышения доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства, внедрения прогрессивных систем оплаты и роста производительности труда.

В настоящий момент действуют пролонгированные Отраслевые соглашения на 2017-2019годы:

- Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации;

- Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации.

На 2015-2017годы:

- Отраслевое соглашение по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии;

- Отраслевое соглашение по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности Российской Федерации.

В рамках отраслевых соглашений на 31 декабря 2016 года на 841 предприятия и организации, где имеются первичные профсоюзные организации профсоюза, действуют 677 коллективных договоров (80%).

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет 459840 человек.

По итогам работы предприятий и организаций промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии в первом полугодии 2017 года среднемесячная заработная плата работников достигла:

- в промышленности обычных вооружений 40 221,8 руб. (рост – 105,0%);

- в промышленности боеприпасов и спецхимии 35 431,0 руб. (рост – 105,0%);

что составляет 3,75 и 3,3 прожиточных минимума трудоспособного населения по РФ соответственно.

Среднемесячная заработная плата, в отчетном периоде, на машиностроительных предприятиях составила – 33 245 рублей.

В ФБУ ЦСМ – 47 457 руб. и по научным организациям – 66 828 руб.

За отчетный период заработная плата машиностроителей увеличилась на 3,1%.

Среднемесячная заработная плата в текстильной и легкой промышленности составила:

- в производстве текстильных изделий 21 500 руб. (рост – 110,5%);

- в производстве одежды 18 900 руб. (рост – 111,2%);

- в производстве кожи и изделий из кожи 20 200 руб. (рост – 108,9%), что составляет 56%, 50%, 53% к уровню среднемесячной заработной платы по обрабатывающим производствам (37 355 руб.).

Численность работающих в отраслях за указанный период по отношению к 2016 году составила:

- в промышленности обычных вооружений – 100,3%;

- в промышленности боеприпасов и спецхимии – 99,8%;

- на 342 производственных предприятиях гражданского машиностроения и организациях Росстандарта, численность работников составила 191 042 чел., в т.ч. на машиностроительных предприятиях – 179 711 чел. и в целом она сократилась по сравнению с 2016 годом на 18 053 человека.

Среднесписочная численность работников легкой промышленности составила 262,1 тыс. чел., в том числе:

- в производстве текстильных изделий-86,4тыс. чел. (99,3%);

- в производстве одежды-134,3 тыс.чел.(99,7%);

- в производстве кожи и изделий из кожи-41,4 тыс.чел.(99,7%).

**По итогам работы предприятий промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии.**

В соответствии с инструктивным письмом «О представлении отчетности по Отраслевому соглашению и коллективным договорам» отчеты о выполнении Отраслевого соглашения в первом полугодии 2017 года представили в установленный срок - 130 предприятий отрасли.

Согласно отчетам по разделу Соглашения «Оплата труда» получены следующие данные:

Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составило – 65%, больше или равна 1,5 ПМр – 18% предприятий, что составляет – 83% предприятий.

Количество предприятий, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону составило:

- с коэффициентом более 4,0 ПМр - 28% предприятий;

- с коэффициентом от 3,0 до 4,0 ПМр - 32% предприятий;

- с коэффициентом от 2,0 до 3,0 ПМр - 36% предприятий;
- с коэффициентом менее 2,0 ПМр - 4% предприятий.

Тарифная часть в заработной плате составила:

- более 60% - на 60% предприятий;
- 50,0% - 60,0% - на 20% предприятий;
- менее 50,0% - на 20% предприятий.

Индексация заработной платы была проведена на 35% предприятий.

Повышение заработной платы проведено на 10% предприятий, на остальных предприятиях по состоянию на 1 июля индексация заработной платы не проводилась.

На 10 предприятиях отрасли имеются работники (311 чел.), получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону.

Децильный коэффициент меньше или равен соотношению 1:6 - на 71% предприятий, больше соотношения 1:6 - на 13% предприятий. По остальным предприятиям информация отсутствует.

Положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выполняется на 83% предприятий.

Окладная система оплаты труда установлена на 7% предприятий.

Не выплачивается - на 10% предприятий.

Оплата времени простоя по вине работодателя в КД в основном предусмотрена из расчета - 2/3 средней ЗП - 69,5% и лишь на отдельных предприятиях из расчета 3/4 средней - 9%, (как предусмотрено ОС) или средней ЗП - 8,5%.

Оплату вечернего времени производят - 68% предприятий.

#### **По итогам работы машиностроительных предприятий.**

ЦК профсоюза анализировал динамику изменений уровня заработной платы, стабильность ее выплаты, по итогам полугодия, на основе мониторинга и представляемой информации ППО и территориальными профорганами, акцентировал внимание территориальных и первичных профорганизаций на недопущении снижения ее уровня в связи с неритмичностью работы ряда предприятий, необходимости реализации положений раздела «Оплата труда» Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу России на 2014-2016 годы, продленного на период 2017-2019 годов, при заключении коллективных договоров и регионально-отраслевых соглашений.

За отчетный период заработная плата машиностроителей увеличилась на 3,1%. Покупательная способность заработной платы по отношению к прожиточному минимуму трудоспособного населения в регионе (ПМр) сохранилась на уровне первого полугодия 2016 г., с коэффициентом - 3.

Официальные данные Росстата по уровню начисленной заработной платы работников в первом полугодии 2017 г., в разрезе видов экономической деятельности, опубликованы в информационном бюллетене ЦК профсоюза №8 (август) 2017 г. и размещены на сайте профсоюза.

Рост заработной платы на многих предприятиях был достигнут, в основном, в связи с ростом производительности труда, фондов оплаты труда за счет сокращения персонала и возросшей интенсивности труда работников.

Как и в предыдущие годы, сохраняется значительная разница в уровнях заработной платы по категориям работников, секторам машиностроительного комплекса и регионам.

Наибольшая средняя зарплата сложилась на машиностроительных предприятиях: г. С.-Петербург и Ленинградской обл. - 46723 руб. - (темп роста -106%), Московской обл. - 46570 руб. (106%), Свердловской обл. - 40602 руб. (104,3%).

Выше среднеотраслевого уровня выплачивалась заработная плата на 68 (30%) машиностроительных предприятиях и составляла на АО: «Метровагонмаш» (Московская обл.) - 68823 руб., НПП «Буревестник» - 68000 руб., ОАО ф-л «Силовые машины» «Ленинградский металлический завод» - 67873 руб. и на большинстве предприятий Свердловской области.

В организациях Росстандарта: в ФБУ ЦСМ: Тюменский - 120814 руб., «Ростест-

Москва» – 85633 руб., Нижегородский – 67773 руб., Уральский - 66070 руб., Хабаровский - 65343 руб., Омский – 63252 руб., Иркутский - 62276 руб., «Тест-С.-Петербург» – 60884 руб..

По ФГУП: «ВНИИМС» (г.Москва) – 97116 руб., «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» (г. С.-Петербург) - 69412 руб., ВНИИФТРИ (Московская обл.) – 66469 руб.

За отчетный период только в Ленинградской областной (С.-Петербургской) территориальной организации профсоюза и на 33 машиностроительных предприятиях (12%) и 58 организациях Росстандарта (81%), покупательная способность средней зарплаты в 4 раза и, соответственно, в 3,5 раза, превышала региональный ПМр, что соответствует действующим отраслевым соглашениям.

На остальных машиностроительных предприятиях она снизилась, а на 58 - покупательная способность зарплаты соответствовала 2 и менее 2-х ПМр.

На некоторых предприятиях средняя зарплата работников была чуть выше регионального ПМр, в т.ч. на АО «Возовсельмаш» и «Завод коммунального оборудования» (Курская обл.), «Гидропресс» (Оренбургская обл.), «Редуктор» (Ульяновская обл.), «Машиностроитель» и «ОЭЗ «Белэнергомаш» (Белгородская обл.), «Эртильский литейно-механический завод» (Воронежская обл.).

За отчетный период на многих предприятиях сократилась доля тарифной части в структуре заработной платы, по сравнению с показателями 2016 года.

На 102 предприятиях уровень постоянной части в структуре зарплаты составил менее 60 процентов, что не соответствует Соглашению по машиностроительному комплексу России.

На большинстве машиностроительных предприятиях уровень средней заработной платы работников остается крайне низким, в т.ч. из-за сокращенного режима работы, и не достиг среднеотраслевого уровня, а на 43 (15%) предприятиях ее средний уровень сократился по сравнению с периодом 2016 годом, в т.ч. и в организациях Росстандарта: «Ивановский ЦСМ», Орехово-Зуевский ЦСМ» (Московская обл.), «Пензенский ЦСМ», «Тверской ЦСМ», «Магнитогорский ЦСМ» и ФГУП «УНИИМ» (г. Екатеринбург).

Наименьшая заработная плата продолжает сохраняться на предприятиях: Краснодарского края - 13574 руб., Чеченской респ. - 15545 руб., Саратовской обл. - 17176 руб., Курской обл. - 19110 рублей.

Основными причинами низкого уровня заработной платы машиностроителей и ее качественных характеристик в отчетном периоде, помимо выше перечисленных остаются: неэффективный менеджмент, устаревшие технологии и оборудование, нехватка высококвалифицированных рабочих кадров, а также недостаточная требовательность и подготовленность профсоюзного актива экономически обосновать требования к работодателям по индексации заработной платы и ее повышению, пересмотру норм труда из-за устаревшего оборудования и повышения трудоемкости, полной ее легализации и своевременной выплаты.

В то же время, имеющиеся в каждой первичной профорганизации рекомендации ЦК профсоюза в помощь профсоюзному активу по обоснованию повышения заработной платы при переговорах с работодателями многими применяются редко, либо не используются совсем.

За отчетный период, по данным мониторинга Роспрофмаша и форм отчета 2Э и 1Э на 7 предприятиях имелась задолженность перед работниками по заработной плате (2016 г. - 9), которая сократилась по сравнению с первым полугодием 2016 г. с 451,35 млн. руб. до 322,83 млн. рублей.

Наибольшая задолженность по зарплате сохраняется на АО: «Автокран» (г. Иваново) – 174,5 млн. руб., «Ржевский краностроительный завод» (Тверская обл.) - 99,282 млн. руб.

Основные причины задолженности по зарплате: недозагрузка производства заказами, в т.ч. из-за неплатежеспособности потребителей; невозможность получения кредитов из-за высоких процентных ставок; долги по налоговым платежам и в негосударственные внебюджетные фонды; отсутствие собственных оборотных финансовых средств у предприятий и, как следствие, их банкротство.

Отчеты за первое полугодие 2017 г. не представили территориальные профорганы: Иркутский и Калужский ОК, Московский ГК, Омский ОК, Татарстанский РК

(отказался представлять), Хабаровский КК.

ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: «КемеровоХиммаш», «Старорусприбор» (Новгородская обл.).

Вместе с тем, председатели профкомов 59 ППО не представили данные по объемам и темпам роста производства, сославшись на отказ работодателей, представлять показатели составляющие, якобы, коммерческую тайну, что противоречит трудовому законодательству (ст. 53 ТК РФ), положениям коллективных договоров предприятий. Наибольшее количество «отказников» в Краснодарском крае, г. Санкт-Петербург и Ленинградской обл., г. Москва, Челябинской области.

**По организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии.**

В рамках Соглашения в 60 организациях действуют коллективные договоры (100%).

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет – 99,5% от численности работающих в организациях.

По итогам работы организаций в I полугодии 2017 года среднемесячная заработная плата работников составляла 47457 рублей, что соответствует 4,25 прожиточным минимумам трудоспособного населения по РФ.

По разделу Соглашения «Оплата труда» получены следующие данные.

Количество организаций, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составило – 100%.

Количество организаций, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону составило:

- с коэффициентом более 4,0 ПМр - 50% ;
- с коэффициентом от 3,0 до 4,0 ПМр - 35% ;
- с коэффициентом от 2,0 до 3,0 ПМр - 15% .

Только на 23,5% организаций размер тарифной части в заработной плате составил более 50%;

Оплата времени простоя по вине работодателя в КД в основном предусмотрена из расчета - 2/3 средней ЗП и лишь отдельные организации (8,5%), из расчета средней зарплаты.

**По организациям текстильной и легкой промышленности.**

В большинстве коллективных договоров (70,6%) установлена минимальная заработная плата в организациях на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

В 98 организациях действует соглашение о минимальной заработной плате.

Соглашение о региональной минимальной заработной плате распространяется на 22 236 человек, в том числе на 13 378 членов профсоюза.

Вместе с тем, порядок индексации заработной платы установлен только в 60,2% коллективных договоров.

\* \* \*

Также на заседаниях комиссий ЦК профсоюза были рассмотрены проекты документов на заседания президиума и ЦК профсоюза.

\* \* \*

**Пресс-центр ЦК профсоюза**