

**ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ ПО ВЕДЕНИЮ ПЕРЕГОВОРОВ, ПОДГОТОВКЕ, ЗАКЛЮЧЕНИЮ И
КОНТРОЛЮ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО
ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОБЫЧНЫХ ВООРУЖЕНИЙ, БОЕПРИПАСОВ И СПЕЦХИМИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2009-2010 ГОДЫ, ВНЕСЕНИЮ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ И
ДОПОЛНЕНИЙ, УРЕГУЛИРОВАНИЮ ВОЗНИКАЮЩИХ МЕЖДУ СТОРОНАМИ СОГЛАШЕНИЯ
РАЗНОГЛАСИЙ**

119119, Москва, Ленинский пр-т 42, а/я 259, тел/факс: (495) 938-83-13 , E-mail: vprop @ mail.ru

ПРОТОКОЛ
заседания отраслевой комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
г. Москва

26 октября 2009 года

№ 4

Присутствовали:

от Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии
Минпромторга России
Тарабрин К.А.

От Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз
машиностроителей России»
Андреев А.А.

от Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности
Басков М.Г.

Повестка дня:

**О ходе выполнения «Федерального отраслевого соглашения по
промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской
Федерации на 2009-2010 годы» в I полугодии 2009 года**

Рассмотрев представленные предприятиями отраслей отчеты о выполнении
Федерального соглашения в I полугодии 2009 года, комиссия отмечает.

Работа предприятий отраслей в I полугодии 2009 года проводилась в условиях
финансово-экономического кризиса в стране, что отразилось на результатах их
деятельности.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс
промышленного производства в Российской Федерации в первом полугодии 2009
года к аналогичному периоду 2008 года составил 85,2%, рост среднемесячной
начисленной заработной платы в обрабатывающих производствах – 102,9%
(15 483,0руб.).

Темп роста выпуска промышленной продукции в оборонно-промышленном комплексе в январе-июле 2009 года к соответствующему периоду 2008 года составил 106,8%.

В условиях продолжающегося финансово-экономического кризиса работодатели и первичные профсоюзные организации предприятий Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России проводили последовательную работу по снижению влияния кризисных явлений на социально-экономическое положение предприятий и организаций и их работников.

Представители профсоюза регулярно участвовали в заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также в заседаниях рабочей группы по реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий отраслей. За полугодие не допущено начало процедуры банкротства 43 предприятий.

Президиум Центрального комитета профсоюза и Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России в первом полугодии с.г. подвели итоги V отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства». В конкурсе приняли участие предприятия и организации промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии.

По итогам конкурса 6 коллективов награждены Дипломами Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, 4 коллектива отмечены Почетными грамотами ЦК профсоюза и Департамента.

В целях дальнейшего развития взаимодействия работодателей с первичными профсоюзными организациями в рамках социального партнёрства Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности подписано совместное решение о проведении VI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства».

Однако, финансово-экономический кризис не позволил в полной мере реализовать задачи, определенные Соглашением.

На промышленных предприятиях отраслей, относящихся к Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, в первом полугодии 2009 года темпы роста выпуска товаров и услуг в сопоставимых ценах (к аналогичному периоду предыдущего года) снизились, и составили: в промышленности обычных вооружений – 86,6%; в промышленности боеприпасов и спецхимии – 78,4%.

Среднемесячная заработная плата работников в первом полугодии 2009 года к уровню 2008 года снизилась: в промышленности обычных вооружений на 4,2% и

составила 14 399,0руб., в промышленности боеприпасов и спецхимии – на 1,4% и составила 12 171,0руб. При этом, среднемесячную заработную плату ниже 2-х прожиточных минимумов в регионе имеют 30,2% предприятий отраслей.

До сих пор на 19,8% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени.

На 11,3% предприятий доля тарифной части в заработной плате не достигает 40,0%.

Численность работающих в отраслях сократилась: в промышленности обычных вооружений на 5,7% , в промышленности боеприпасов и спецхимии – на 7,6%.

Кредиторская задолженность в отраслях продолжает расти, и на 1 июля 2009 года превысила дебиторскую в 1,7 раза.

По данным антикризисного мониторинга предприятий отраслей в первом полугодии т.г. сложилась следующая ситуация:

- введен режим неполного рабочего времени (4-х и 3-х дневная рабочая неделя) на 24,3% предприятий, в т.ч. с оплатой за фактически отработанное время на 77,4% из них;

- полностью или частично остановлено производство на 8,9% предприятий;

- имеются задержки по выплате заработной платы от 1 до 6 месяцев на 13,2% предприятий (при 9,0% предприятий на конец 2008 года).

На 42% предприятий отраслей не выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. На ряде предприятий пункт 5.13 Соглашения по этому вопросу трактуется как оплата за работу в выходные и праздничные дни.

В области охраны труда повышается требовательность к хозяйственным руководителям всех уровней по соблюдению ими правил и норм, обеспечивающих безопасные условия труда, что способствует снижению уровня производственного травматизма.

В значительном большинстве коллективных договоров (далее - КД) предприятий, включены обязательства работодателя выделять средства на охрану труда и окружающей среды, по обеспечению безопасных условий труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а также обязательства работодателя по обеспечению средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах предусмотренных трудовым кодексом работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Вместе с тем, в КД ряда предприятий, занятых производством взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники не включены выплаты сверх установленных законодательством норм возмещения ущерба по действующему законодательству семье погибшего а также при получении инвалидности и устойчивой потери трудоспособности работника (п.6.12 Соглашения).

На большинстве предприятий не включены дополнительные выплаты за счет собственных средств, направленные на социальную сферу и оплату труда, единовременное пособие лицам, имеющим право на возмещение в связи с получением инвалидности в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве не связанном с производством взрывчатых материалов, снаряжении и испытания вооружения и военной техники (п.6.13 Соглашения).

В большинстве коллективных договоров отсутствует требование об объявлении в приказе по организации вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда.

На 60% предприятий, мероприятия по улучшению условий, охраны труда включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют рекомендациям Роструда и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда из этих условий.

Более, чем на 20% предприятий приостановлена работа по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда со ссылкой на нехватку финансовых средств.

Несмотря на сложное финансовое положение, на большинстве предприятий стороны коллективного договора стремятся максимально сохранить установленные в КД социальные льготы и гарантии. Однако, имеются отдельные случаи, когда работодатели единолично отменяют выплаты и льготы работникам. К числу таких относятся руководители ФГУП «Брянский химзавод» и др.

В условиях продолжающегося действовать финансового кризиса администрация и профсоюзные комитеты максимально сохраняют положения коллективных договоров по дополнительным льготам и гарантиям, включенные в разделы работы с молодежью, что способствует её закреплению на производстве.

В сложных для предприятий условиях, как правило, обеспечиваются законодательные нормы, связанные с занятостью на производстве. Однако, в первом полугодии с.г. проведено сокращение численности работающих на 13,6% предприятий. Имеют место случаи попыток администрации провести массовое сокращение работающих без проведения должного анализа ситуации и обеспечения загрузки производства. К числу таких предприятий относятся ОАО «НПК «Уралвагонзавод», ОАО «Молот», ОАО «ХК «Барнаултрансмаш», ФГУП «Новосибирский завод «Искра».

Решению возникающих на предприятиях проблем способствует сложившаяся система социального партнерства между руководством предприятий и первичных профсоюзных организаций.

Вместе с тем, растет задолженность работодателей по перечислению первичным организациям профсоюзных взносов из выплаченной заработной платы. Число работодателей, нарушающих эти установленные нормы, возросло в первом полугодии с.г. с 42 до 57. Руководители ряда предприятий довели эти долги - ОАО «Азовский ОМЗ» - до 10 месяцев, ОАО «Нерехтинский мехзавод» - до 8 месяцев, ОАО «Молот» - до 6 месяцев, ФГУП «БПО «Сибприбормаш» - до 3,5 месяцев.

Следует отметить, что большинство руководителей предприятий и первичных профсоюзных организаций, руководствуясь Соглашением, осуществляют взаимоотношения в рамках социального партнерства и тем самым обеспечивают создание необходимых условий для стабильной работы, повышения уровня заработной платы и своевременной её выплаты, и правовую защиту работников. При разработке новых коллективных договоров и внесении в них дополнений и изменений руководствуются основными положениями Соглашения.

Однако, многие предприятия и организации не обеспечили выполнение инструктивного письма Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «О федеральном отраслевом соглашении по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы» в части разработки новых коллективных договоров и внесения в них дополнений и изменений, предусмотренных Соглашением, и сроков завершения этой работы до 1 июня 2009 года.

В ряде случаев при разработке новых коллективных договоров и продлении действующих в них не включены основные положения Соглашения.

Копии многих КД на 2009 и последующие годы не направлены в ЦК профсоюза. Также не доводятся до сведения Центрального комитета решения комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о продлении действующих КД и внесении в них изменений и дополнений. Коллективные договоры ОАО «ВНИТИ» и ОАО «Калиновский химзавод» в нарушение ст.43 ТК РФ заключены сроком на 4 года.

Комиссия решила:

1. Информацию о выполнении в первом полугодии с.г. «Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы» принять к сведению.

2. Сторонам Соглашения осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения Соглашения и регулярно информировать работодателей, территориальные и первичные профсоюзные организации профсоюза о результатах этой работы.

3. Руководителям организаций:

3.1 Работу по выполнению приказа Минпромторга России от 13.05.2009г. № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях подведомственных Минпромторгу России» осуществлять с участием Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

3.2. Обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с включением в состав комиссий по её проведению представителей профсоюзных организаций.

3.3. При наличии задолженности по перечислению первичным профсоюзным организациям профсоюзных взносов составить согласованные с профсоюзными комитетами графики её погашения и принять меры по недопущению её в дальнейшем.

4. Работодателям совместно с профсоюзными организациями:

4.1 Завершить до конца 2009 года работу по разработке новых коллективных договоров, внесению изменений и дополнений в действующие КД с учетом положений Соглашения.

4.2. Обеспечить в установленные сроки выполнение совместного решения о проведении VI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства».

5. Отраслевой комиссии продолжить работу с работодателями не присоединившимися к действующему Соглашению.

От Всероссийского
профсоюза
работников
оборонной
промышленности

От Департамента
промышленности
обычных вооружений
боеприпасов и спецхимии
Минпромторга
России

Член комиссии -
сторона работодателей

М.Г.Басков

К.А.Тарабрин

А.А.Андреев