

**ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ ПО ВЕДЕНИЮ ПЕРЕГОВОРОВ, ПОДГОТОВКЕ,
ЗАКЛЮЧЕНИЮ И КОНТРОЛЮ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОБЫЧНЫХ
ВООРУЖЕНИЙ, БОЕПРИПАСОВ И СПЕЦХИМИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2011-2013 ГОДЫ, ВНЕСЕНИЮ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ,
УРЕГУЛИРОВАНИЮ ВОЗНИКАЮЩИХ МЕЖДУ СТОРОНАМИ СОГЛАШЕНИЯ
РАЗНОГЛАСИЙ**

119119, Москва, Ленинский пр-т 42, а/я 259, тел/факс: (495) 938-83-13, E-mail: vpror@mail.ru

ПРОТОКОЛ
заседания отраслевой комиссии
г. Москва
28 мая 2013 года № 4

Присутствовали:

от Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России - Капранов Д.В.

от Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» - Соколов П.А.

от Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности - Басков М.Г., Лебедев Н.А., Волков В.В., Фомин А.М.

Повестка дня:

1. Об итогах выполнения в 2012 году Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы.

(Докладчик - Басков М.Г.)

2. Об итогах IX отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

(Докладчик - Басков М.Г.)

3. О выплате работникам дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со ст.112 Трудового кодекса РФ.

Рассмотрев итоги выполнения в 2012 году Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы и представленные предприятиями отрасли отчеты о выполнении Соглашения, комиссия отмечает.

Социальные партнеры добивались улучшения социально-экономического положения работников, используя систему коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения.

Президиум ЦК профсоюза, работники аппарата ЦК профсоюза постоянно анализировали работу, проводимую на предприятиях по разработке и реализации коллективных договоров, внесению в них дополнений и изменений и совместно с руководством Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» оказывали необходимую помощь предприятиям и организациям.

В рамках Соглашения на 31 декабря 2012 года на 248 предприятиях и организациях, где работают первичные профсоюзные организации «Оборонпрофа», действуют 234 коллективных договора (94,4%).

Из них:

- заключены новые коллективные договоры в отчетном году – на 52 (22,2%);
- действуют коллективные договоры, заключенные в предыдущие годы – на 133 (56,8%);
- продлены на новый срок договоры, заключенные в предыдущие годы – на 49 (21,0%).

Не имеют коллективных договоров – 14 предприятий и организаций (5,6%).

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет – 299003 человека (98,5% численности работающих в отрасли).

Темпы роста производства продукции в целом (в фиксированных ценах) на предприятиях и организациях превысили показатели предыдущего года и составили:

- в промышленности обычных вооружений – 139,1%;
- в промышленности боеприпасов и спецхимии -122,5%.

Среднемесячная заработная плата работников в 2012 году достигла:

- в промышленности обычных вооружений 25 794,0руб.(рост – 117,5%);
- в промышленности боеприпасов и спецхимии 20 100,0 руб.(рост – 117,2%);

что составляет от 2,8 до 3,6 прожиточных минимумов трудоспособного населения по РФ.

Численность работающих в отрасли в 2012 году по сравнению с 2011 годом изменилась:

- в промышленности обычных вооружений - выросла на 101,2%;
- в промышленности боеприпасов и спецхимии – сократилась на 7,8%.

Кредиторская задолженность в отраслях на 1 января 2013 года превысила дебиторскую в 1,3 раза.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс промышленного производства в Российской Федерации в 2012 году по отношению к 2011 году составил 102,6%, среднемесячная начисленная заработная плата в 2012 году в целом по Российской Федерации составила – 26822,3 рубля (рост по сравнению с 2011 годом составил 113,9%).

При этом, индекс потребительских цен на товары и услуги (инфляция) в декабре 2012 года по отношению к декабрю 2011 года составил 106,6 процента.

Работодатели в лице Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и членов ОООР «СоюзМаш России», а также первичные профсоюзные организации проводили последовательную работу по снижению влияния последствий кризиса на социально-экономическое положение предприятий и организаций и их работников.

По данным мониторинга по состоянию на 1 марта 2013 года на предприятиях, где действуют организации профсоюза, сложилась следующая ситуация (большая часть предприятий работает в обычном режиме):

- большинству предприятий предоставляют кредиты под 8,5% - 12,5%;
- на 4 (1,7%) предприятиях проведено или проводится сокращение численности;
- на 9 (3,9%) предприятиях выпущены приказы по предстоящему сокращению численности;
- на 13 (5,6%) предприятиях введён режим неполного рабочего времени, из них с оплатой за фактически отработанное время – на 13 (100%) предприятиях;
- полностью или частично остановлено производство на 3 (1,3%) предприятиях;
- на 7 (3,0%) предприятиях имеются задержки выплаты заработной платы от 1,0 до 4,0 месяцев.

На отдельных предприятиях уменьшился объем производства в связи с отсутствием ГОЗ (ОАО «Ульяновский патронный завод», ЗАО «Механический завод» г. Орск и др.).

Увеличилось количество предприятий, где выпущены приказы по предстоящему сокращению численности.

Сократилось число предприятий, имеющих задолженность по выплате заработной платы.

Тем не менее, задолженность по заработной плате к концу 2012 года имела на 14 предприятиях и в организациях.

Мониторинг ситуации на предприятиях показывает, что все 100% предприятий, где была введена неполная рабочая неделя, производят оплату за фактически отработанное время (ФКП «НОЗИП», «АНОЗИТ», «Приволжский полигон». ОАО «Сигнал», ОАО «Ново-Вятка» и др.).

Согласно отчетам, представленным предприятиями отрасли по итогам работы в 2012 году, количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону, составляет 55%.

Количество предприятий, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону, составляет:

- с коэффициентом более 4,0 – 14%;
- с коэффициентом 3,0 – 4,0 - 25%;
- с коэффициентом 2,0 – 3,0 - 49%;
- с коэффициентом менее 2,0 – 12%.

Пятнадцать предприятий достигли в 2012 году показателя, установленного Соглашением – 4-х прожиточных минимумов по региону.

По сравнению с 2011 годом увеличилось количество предприятий, имеющих соотношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму с коэффициентом от 3-х до 4-х, а также более 4-х прожиточных минимумов по региону.

Показатель тарифной части более 60% имеют 55% предприятий.

В то же время, на 24% предприятий этот показатель составляет менее 50%.

Федеральным отраслевым соглашением (пунктом 5.12) закреплена обязанность работодателей проводить индексацию заработной платы одновременно всем категориям работников с коэффициентом 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги.

Индексация заработной платы в 2012 году была проведена на большем количестве предприятий, чем в 2011 году, и составила 41%. На 10% предприятий проведено повышение заработной платы.

На 16% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону.

Анализ полученных отчетов дает основание сделать вывод, что на 62% предприятий децильный коэффициент менее или равен 1:6, что является одним из положительных показателей социальной политики, проводимой работодателями и первичными профсоюзными организациями.

Из представленных материалов следует, что на 33% предприятий в коллективных договорах этот показатель отсутствует, а на 5% предприятий он превышает соотношение 1:6.

На 32% предприятий не выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, из них 14% предприятий в отчете указывают ст.153 и 112 Трудового кодекса РФ, что означает отсутствие показателя в коллективном договоре. На предприятиях, где дополнительное вознаграждение работникам выплачивается, сумма выплат незначительна, и они несут потери в заработке в отличие от работников, получающих оклады.

Поэтому в п.5.13 Соглашения представителями «ОБОРОНПРОФ» предложено внести изменение о выплате дополнительного вознаграждения указанным работникам в размере среднего дневного заработка.

В коллективных договорах предприятий и организаций в основном нашли отражение пункты раздела «Охрана труда и здоровья» Федерального отраслевого соглашения. Включаются более благоприятные нормы по охране труда и здоровья, формированию социального пакета и организации рабочих мест работников, по сравнению с теми, которые установлены Трудовым кодексом.

Практически во всех коллективных договорах предприятий, включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а также по обеспечению сертифицированными средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах предусмотренных Трудовым кодексом РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работодатели разрабатывают и обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

На ряде предприятий укреплены службы по охране труда, оборудованы и обеспечивают работу кабинеты по охране труда.

Обеспечиваются условия для осуществления техническими инспекторами и уполномоченными профсоюза по охране труда контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда. Участие их в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, а также в испытании и приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов и средств производства.

Осуществляется совместная работа Профсоюза и Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии по реализации приказа Минпромторга России № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях, подведомственных Минпромторгу России».

Начали входить в практику совместные проверки предприятий Профсоюзом и Департаментом с обязательным подведением итогов.

Примером служит проведение заседаний Президиума ЦК профсоюза в сентябре 2010 года по вопросу «О состоянии условий и охраны труда» с участием директора Департамента А.В. Потапова на Казанском пороховом заводе и в сентябре 2012 - на «Заводе имени Свердлова» с участием заместителя директора Департамента А.В. Куликова и представителей ряда предприятий отрасли.

Кроме того, представители Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» принимали участие в обсуждении вопросов охраны труда на Пленуме ЦК «Оборонпрофа».

Считаем, что для усиления контроля за обеспечением работодателями безопасных условий и охраны труда на предприятиях, входящих в формируемые интегрированные структуры, необходимо продолжить такую же работу и с руководством данных структур. Вместе с тем, в коллективных договорах ряда предприятий (25%), не включены или включены в меньшем размере выплаты единовременной материальной помощи за счет собственных средств работодателя семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники от предусмотренного Федеральным отраслевым соглашением (п.6.12 Соглашения).

На отдельных предприятиях численность и статус служб охраны труда не соответствует Постановлениям Минтруда России от 8 февраля 2000 г. №14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001 года №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

На большинстве предприятий:

- не связанных с производством взрывчатых материалов, снаряжением и испытанием вооружения и военной техники (п.6.13 Соглашения) в коллективных договорах не включены дополнительные выплаты за счет собственных средств работодателя семье и лицам, имеющим право на возмещение единовременного пособия в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве;

- мероприятия по улучшению условий охраны труда, включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют рекомендациям, утвержденным постановлением Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. №181н «Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, из этих условий.

Организациями в 2012 году проведена определенная работа по выполнению раздела VIII «Работа с молодежью» Федерального отраслевого соглашения на 2011 – 2013 годы.

В целях сохранения и развития потенциала организаций, эффективного участия молодых рабочих и специалистов в деятельности предприятий созданы и организована работа молодежных организаций, комитетов, советов молодежи, комиссий по работе с молодежью профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, советов молодых специалистов.

Молодежные организации предприятий принимали активное участие в мероприятиях, организованных Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России».

В целях обеспечения подготовки научных работников и специалистов для организаций ОПК, а также мер государственной поддержки работников организаций ОПК в соответствии с государственным планом подготовки научных работников и специалистов для организаций оборонно-промышленного комплекса на 2011-2015 годы» в 2012 году от предприятий отрасли зачислены на обучение в высшие учебные заведения на условиях целевой контрактной подготовки 573 чел., что составило 62% от представленных заявок.

В 2012 году завершилась выплата стипендий молодым работникам предприятий, назначенная распоряжением Президента Российской Федерации от 31 декабря 2010 г. на период 2010-2012 годы, 182 молодым работникам предприятий, в том числе:

- по предприятиям отрасли обычных вооружений – 101 человек;
- по предприятиям отрасли боеприпасов и спецхимии – 81 человек;
- в настоящее время продолжают получать стипендию за выдающиеся заслуги в области В, В и СТ на период 2012-2014 годы, назначенную распоряжением Президента Российской Федерации от 17 ноября 2011 г. 38 работникам предприятий, в том числе:
- по предприятиям обычных вооружений – 27 человек;
- по предприятиям боеприпасов и спецхимии – 11 человек.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 14 октября 2012 г. №1380 «О повышении эффективности мер государственной поддержки работников оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации» и постановления Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. №1381 «О стипендиях работникам организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации» Минпромторг России завершает подготовку механизма предоставления этих стипендий.

Реализуя п.8.2. Соглашения во многих организациях ведется работа по выполнению комплексных программ по работе с молодежью, затрагивающих научно-производственную деятельность, профессионально-ориентационную, кадровую, культурно-массовую и спортивную работу.

Так, на реализацию молодежных программ в 2012г. израсходовано на ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» - 910 тыс. руб., ОАО «АК «Туламашзавод» - 701,1 тыс. руб., ОАО «ПО «Завод имени Серго» - 700,3 тыс. руб. и др.

Практически, все организации, представившие материалы, для привлечения и закрепления молодежи на предприятиях активно используют квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения среднего и высшего профессионального образования, а также для ранее работавших в организациях молодых

людей после прохождения ими службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

В соответствии с п.8.6. Федерального отраслевого соглашения с целью сохранения преемственности кадров, адаптации молодежи на многих предприятиях и организациях активно работают советы наставников.

В коллективные договоры практически всех представивших материалы организаций включены различные пункты, представляющие молодым работникам (в зависимости от финансово-экономического состояния предприятий):

- выплаты единовременных пособий после окончания учебных заведений, трудоустраивающихся после службы в рядах Вооруженных сил;
- беспроцентные ссуды для оплаты обучения в высших и средних учебных заведениях;
- персональные надбавки к оплате труда молодых работников и специалистов;
- ежемесячные выплаты заводских стипендий учащимся ВУЗов, направленных на обучение от предприятий по остродефицитным специальностям;
- премирование молодых работников, получающих образование без отрыва от производства, за успешную учебу;
- частичную или полную оплату снимаемого жилья, долгосрочные кредиты для приобретения или строительства жилья;
- освобождения от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей работникам, избранным в состав молодежных комитетов, советов, комиссий и др.

Для стимулирования труда молодежи, повышения квалификации молодых работников во многих организациях проводились конкурсы профессионального мастерства с присвоением званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист», научно-практические конференции.

Не велась работа по выполнению VIII раздела «Работа с молодежью» в ЗАО «Кировский завод приводных цепей», а в коллективном договоре ОАО «Ульяновский патронный завод» отсутствует раздел «Работа с молодежью».

В связи с окончанием 31 декабря 2013 года срока действия Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы президиум ЦК профсоюза принял постановление о поддержке предложения Исполкома Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности по подготовке единого проекта Федерального соглашения по видам промышленности оборонного комплекса.

Для подготовки предложений профсоюза в проект единого Федерального соглашения на 2014-2016 годы образована комиссия.

Комиссия констатирует:

- не все предприятия представили отчеты о выполнении Соглашения и коллективных договоров;
- в представленных отчетах отдельные предприятия не указывают информацию по показателям положений Соглашения включенных в коллективные договора, а указывают только фактически достигнутые показатели;
- на ряде предприятий недостаточно отражены гарантии деятельности профсоюзных организаций;
- имеются отчеты о выполнении Соглашения, подписанные только одной стороной, а также неправильно указаны представители работников;
- не заключены коллективные договоры на предприятиях: «Муроммашзавод», «Прибор», «Мосточлегмаш», «Завод им. Фрунзе», «Ижмаш» и в малочисленных организациях;

- на отдельных предприятиях сроки действия коллективных договоров продлеваются на расширенных заседаниях профсоюзных комитетов, конференциях;
- общие собрания и конференции с целью информирования коллектива о выполнении коллективного договора становятся редкостью;
- в связи с ухудшением финансового положения ряд предприятий и организаций не в полной мере обеспечили выполнение Соглашения;
- в ряде случаев при разработке новых коллективных договоров и продлении действующих в них не включены основные положения Соглашения.

В рамках социального партнёрства Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности подведены итоги IX отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства», материалы по которому представили 14 предприятий и организаций отрасли.

Комиссия решила:

1. Информацию об итогах выполнения в 2012 году «Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы» принять к сведению.

2. Сторонам Соглашения осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения Соглашения на 2011-2013 годы и регулярно информировать работодателей, территориальные и первичные профсоюзные организации профсоюза о результатах данной работы.

3. Работодателям и первичным профсоюзным организациям обеспечить включение в коллективные договоры положений раздела V «Оплата труда» Федерального отраслевого соглашения и их выполнения.

4. Руководителям предприятий и организаций:

4.1. Обеспечить включение мероприятий по улучшению условий охраны труда в «Соглашение по охране труда» коллективных договоров в соответствии с рекомендациями, утвержденными Постановлением Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. №181н «Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков».

4.2. Включать в коллективные договоры обязательства работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники, и дополнительных выплат семье и лицам, имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве (пункты 6.12 и 6.13 Федерального отраслевого соглашения).

4.3. Привести численность и статус служб охраны труда в соответствии Постановлениям Минтруда России от 8 февраля 2000г. № 14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001г. №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

5. Работодателям и первичным профсоюзным организациям:

5.1. Проработать и представить в отраслевую комиссию до 1 октября 2013 года предложения об изменении редакции пункта 5.13. Федерального отраслевого соглашения – «Устанавливать работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в

которые работники не привлекались к работе, в размере среднего дневного заработка», имея в виду рассмотрение этого вопроса на следующем заседании отраслевой комиссии.

5.2. Рассмотреть коллективные договоры и исключить (исправить) из них нормы, противоречащие трудовому законодательству и нормативным правовым актам и провести работу по исключению из коллективных договоров "информационных положений", как не несущих никакой правовой нагрузки;

5.3. Обеспечить включение в коллективные договоры раздела «Работа с молодежью».

6. Предложить социальным партнерам утвердить проект решения об итогах IX отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства».

7. Рекомендовать Сторонам Соглашения обеспечить в установленном порядке доведение до сведения работодателей и первичных профсоюзных организаций содержания настоящего протокола.

Подписали:

От Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России - Д.В.Капранов

От Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» - П.А.Соколов

От Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности - М.Г.Басков