

**ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ ПО ВЕДЕНИЮ ПЕРЕГОВОРОВ, ПОДГОТОВКЕ, ЗАКЛЮЧЕНИЮ И КОНТРОЛЮ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОБЫЧНЫХ ВООРУЖЕНИЙ, БОЕПРИПАСОВ И СПЕЦХИМИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2011-2013 ГОДЫ, ВНЕСЕНИЮ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ, УРЕГУЛИРОВАНИЮ ВОЗНИКАЮЩИХ МЕЖДУ СТОРОНАМИ СОГЛАШЕНИЯ РАЗНОГЛАСИЙ**

---

119119, Москва, Ленинский пр-т 42, а/я 259, тел/факс: (495) 938-83-13, E-mail: vprop@mail.ru

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания отраслевой комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Москва

от 22.11.2013 года

№ 5

**Присутствовали:**

от Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России

Капранов Д.В.

От Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России»

Соколов П.А.

от Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

Басков М.Г., Лебедев Н.А., Волков В.В., Фомин А.М.

**Повестка дня:**

**Об итогах выполнения в первом полугодии 2013 года Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы.**

( Докладчик - Басков М.Г.)

Рассмотрев итоги выполнения в первом полугодии 2013 года Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы и представленные предприятиями отрасли отчеты о выполнении Соглашения, комиссия отмечает.

На промышленных предприятиях и в организациях, где действует настоящее Федеральное отраслевое соглашение, темпы роста выпуска товарной продукции в сопоставимых ценах в первом полугодии 2013 года по отношению к аналогичному периоду предыдущего года выросли и составили: в промышленности обычных вооружений – 127,1%, в том числе по гражданской продукции 84,2%; в промышленности боеприпасов и спецхимии -132,0%, в том числе по гражданской продукции – 96,7%.

Среднемесячная заработная плата работников в отрасли за полугодие составила: в промышленности обычных вооружений 26990,0руб.(104,6%), в промышленности боеприпасов и спецхимии 21914,0руб.(108,9%)., что составляет от 3,5 до 2,8 прожиточных минимумов трудоспособного населения по РФ.

Численность работающих в отрасли за указанный период сократилась и составила: в промышленности обычных вооружений – 180718 чел.(99,5%), в промышленности боеприпасов и спецхимии – 94081 человек (97,2%).

Кредиторская задолженность в отраслях в 1 полугодии 2013 года превысила дебиторскую в 1,58 раза.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс промышленного производства в Российской Федерации в первом полугодии 2013 года к первому полугодю 2012 года составил 100,1%. Среднемесячная начисленная заработная плата за 6 месяцев 2013 года в целом по Российской Федерации составила – 28788,0 рублей (рост по сравнению с соответствующим периодом 2012 года составил 112,9%), в том числе в обрабатывающих производствах – 25925,0руб. При этом, индекс потребительских цен на товары и услуги (инфляция) в июне 2013 года по отношению к декабрю 2012 года составил 103,5 процента.

Согласно представленным предприятиями отчетам о выполнении Соглашения в первом полугодии 2013 года:

- на значительном числе предприятий не обеспечено доведение до установленных Федеральным отраслевым соглашением нормативов таких важнейших показателей, как среднемесячная заработная плата, минимальный её размер, доля тарифной части в заработной плате и др.;

- на 15,0% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени;

Количество предприятий отрасли, достигших следующего соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону, составляет:

- с коэффициентом более 4,0 – 20,0%;
- с коэффициентом 3,0 – 4,0 - 36,0%;
- с коэффициентом 2,0 – 3,0 - 36,0%;
- с коэффициентом менее 2,0 – 8,0%.

Количество предприятий отрасли, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону, составляет – 63,7%.

- на 53,0% предприятий тарифная ставка превышает 60%;

- на 24,0% предприятий доля тарифной, т.е. гарантированной работнику части в заработной плате не достигает 50%.

Индексация заработной платы проведена только на 33,0% предприятий.

Децильный коэффициент соотношения 1:6 и менее имеют 63,0% предприятий.

На большей части предприятий отраслей выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Вместе с тем, размер выплачиваемого вознаграждения на этих предприятиях незначителен.

Однако, на 31% предприятий не выполняется указанное положение ст.112 Трудового кодекса РФ.

Президиум ЦК профсоюза, работники аппарата ЦК профсоюза постоянно анализируют работу, проводимую на предприятиях по разработке и реализации коллективных договоров, внесению в них дополнений и изменений, оказывают необходимую практическую помощь.

В коллективных договорах (далее - КД) предприятий и организаций в основном нашли отражение пункты раздела «Охрана труда и здоровья» Федерального отраслевого соглашения. Включаются более благоприятные нормы по охране труда и здоровья,

формированию социального пакета и организации рабочих мест работников, по сравнению с теми, которые установлены Трудовым кодексом РФ.

Практически во всех КД предприятий, включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а также по обеспечению сертифицированными средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах предусмотренных Трудовым кодексом РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работодатели разрабатывают и обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

На ряде предприятий укреплены службы по охране труда, оборудованы и обеспечивают необходимую работу кабинеты по охране труда.

Созданы условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда профсоюза. Обеспечивается их участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, а также в испытании и приемке вновь возводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов и средств производства.

Осуществляется совместная работа Департамента и профсоюза по реализации приказа Минпромторга России от 13.05.2009г. № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях подведомственных Минпромторгу России».

Вместе с тем, в КД ряда предприятий (25%), не включены или включены в меньшем размере выплаты единовременной материальной помощи за счет собственных средств работодателя семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники от предусмотренного Федеральным отраслевым соглашением (п.6.12 Соглашения).

На большинстве предприятий:

- не связанных с производством взрывчатых материалов, снаряжением и испытанием вооружения и военной техники (п.6.13 Соглашения) в КД не включены дополнительные выплаты за счет собственных средств работодателя семье и лицам имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве;

- численность и статус служб охраны труда не соответствует постановлениям Минтруда России от 8 февраля 2000г. №14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001 года №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»;

- в КД отсутствуют обязательства работодателя об объявлении в приказе по организации вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда.

На 60% предприятий, мероприятия по улучшению условий, охраны труда включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют «Типовому перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков», утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 1 марта 2012 года № 181-н и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод из этих условий работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

Организациями проведена определенная работа по выполнению раздела VIII «Работа с молодежью» Федерального отраслевого соглашения на 2011 – 2013 годы.

В целях сохранения и развития потенциала организаций, эффективного участия молодых рабочих и специалистов в деятельности организаций созданы и организована работа молодежных организаций, комитетов, советов молодежи, комиссий по работе с молодежью профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, советов молодых специалистов.

В ОАО «ПО «Завод имени Серго», ФКП «Пермский пороховой завод», ОАО «НИИПМ», ОАО «ФНПЦ «Станкомаш», ОАО «ПО «Уральский оптико-механический завод» имени Э.С. Яламова», ОАО «Муромский приборостроительный завод», ОАО «Красногорский завод имени С.А. Зверева», ОАО «ПО «Баррикады», ФКП «Алексинский химкомбинат», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» и др. 100% работающей молодежи охвачены работой созданных комитетов, советов, комиссий.

Реализуя п.8.2. Соглашения в большинстве организаций ведется работа по выполнению комплексных программ по работе с молодежью, затрагивающих научно-производственную деятельность, профориентационную, кадровую, культурно-массовую и спортивную работу.

Так, в ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» приняты и успешно реализуются программы по работе с молодежью:

- техническое творчество молодежи;
- гражданско-патриотическое воспитание;
- культурно-массовая и спортивная работа;
- подготовка управленческих кадров для предприятия.

В ОАО «Химический завод «Планта» действуют также и такие программы как, «Производственное направление», «Работа с молодыми семьями», «Работа по благоустройству микрорайона».

А в ОАО «НПО «Орион» продолжает функционировать учебно-производственный (ресурсный) центр, одной из задач которого является целевая работа с молодежью для привлечения ее в инновационные наукоемкие сферы деятельности предприятия, повышения престижности профессионального образования и популяризация рабочих профессий среди молодежи.

На реализацию молодежных программ в 2013г. на ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» выделено 1 млн. 320 тыс. руб., ОАО «ПО «Баррикады» более 1 млн.260 тыс. руб., в ОАО «НПО «Орион» только в I полугодии - около 8000 тыс. руб. и др.

Практически все организации, представившие материалы, для привлечения и закрепления молодежи на предприятиях активно используют квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения среднего и высшего профессионального образования, а также для ранее работавших в организациях молодых людей после прохождения ими службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

В соответствии с п.8.6. Федерального отраслевого соглашения с целью сохранения преемственности кадров, адаптации молодежи на предприятиях во многих организациях активно работают советы наставников.

В коллективные договоры практически всех представивших материалы организаций включены различные пункты, представляющие молодым работникам (в зависимости от финансово-экономического состояния предприятий):

-выплаты единовременных пособий после окончания учебных заведений, трудоустраивающихся после службы в рядах Вооруженных сил;

- беспроцентные ссуды для оплаты обучения в высших и средних учебных заведениях;
- ежемесячные доплаты к стипендиям учащихся ВУЗов, средних специальных заведений, направленных на обучение предприятием, при условии отличной и хорошей учебы;
- персональные надбавки к оплате труда молодых работников и специалистов;
- частичную или полную оплату снимаемого жилья, долгосрочные кредиты для приобретения или строительства жилья;
- социально-экономическая поддержка молодых работников при создании семьи, рождении детей, в решении бытовых проблем;
- освобождения от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей работникам, избранным в состав молодежных комитетов, советов, комиссий.

Для стимулирования труда молодежи, повышения квалификации молодых работников во многих организациях проводились конкурсы профессионального мастерства с присвоением званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист», научно-практические конференции.

В тоже время в ряде организаций, таких как: ОАО «ТНИТИ», ОАО «Специальное конструкторское бюро транспортного машиностроения» и ЗАО «Кировский завод приводных цепей» не приняты комплексные программы по работе с молодежью и не созданы общественные молодежные советы (комиссии), советы молодых специалистов для организации и координации работы с молодежью.

Общая задолженность работодателей за I полугодие 2013 года увеличилась на 1 527,9 тыс.руб. и по состоянию на 01.07.2013 года составила 15 448,0 тыс.руб., в том числе по территориальным организациям она возросла на 958,7 тыс.рублей.

Вместе с тем, до сих пор не удалось устранить ряд серьезных недостатков. По-прежнему ряд работодателей не обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов комитетам профсоюза, а профсоюзные органы не всегда адекватно реагируют на нарушение работодателями прав профсоюза.

Значительная задолженность работодателей первичным профсоюзным организациям имеется на следующих предприятиях отраслей: ФНЦП ОАО «Красногорский з-д им. С.А.Зверева» - 1 173,0тыс.руб., ОАО «ЗиФ» - 1 139,5тыс.руб., ОАО «Мотовилихинские заводы» - 1063,0тыс.руб., ОАО «Ижевский машзавод» - 2259,7 тыс.рублей.

Решению возникающих на предприятиях проблем способствует сложившаяся система социального партнерства между работодателями и первичными профсоюзными организациями.

Однако, следует отметить, что руководством ОАО «ГосНИИмаш» не обеспечено выполнение п.6 протокола отраслевой комиссии от 25.10.2011 года о присоединении к Федеральному отраслевому соглашению.

Вместе с тем, большинство работодателей и первичных профсоюзных организаций, руководствуясь Соглашением, осуществляют взаимоотношения в рамках социального партнерства и тем самым обеспечивают создание необходимых условий для стабильной работы, повышения уровня заработной платы и своевременной её выплаты, и правовую защиту работников. При разработке новых коллективных договоров и внесении в них дополнений и изменений они руководствуются основными положениями Соглашения.

В рамках социального партнёрства Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности подведены итоги IX отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства», материалы по которому представили 14 предприятий и организаций отрасли.

Совместным решением Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности 14 коллективов награждены Дипломами и Почетными грамотами.

По итогам конкурса присуждено:

I место с вручением Диплома I степени – ОАО «Завод им.С.А.Зверева», ФКП «Комбинат «Каменский», ОАО «Уральское КБ трансмаш»;

II место с вручением Диплома II степени – ОАО «ПО «Баррикады», ФКП «Самарский завод «Коммунар», ОАО «ФНПЦ «Алтай»;

III место с вручением Диплома III степени – ОАО «ХК «Барнаульский станкостроительный завод», ОАО «Химический завод «Планта», ОАО НПК «КБ машиностроения».

Почетными грамотами за участие в конкурсе награждены – ОАО «ПО «Уральский оптико-механический завод», ОАО «Муромский приборостроительный завод», ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова», ОАО «ЦКБ «Титан», ОАО «Ротор» (Алтай).

Сегодняшнее неустойчивое социально-экономическое положение ряда предприятий отрасли не позволяют в полной мере реализовать задачи, определенные Соглашением.

По данным мониторинга, проводимого на предприятиях, где действуют организации профсоюза «ОБОРОНПРОФ», на 1 июля 2013года большая часть предприятий работает в обычном режиме.

1. Большинству предприятий предоставляют кредиты под 8,5% - 13%.
2. На 3-х (1,3%) предприятиях проведено или проводится сокращение численности
3. На 5-ти (2,2%) предприятиях выпущены приказы по предстоящему сокращению численности.
4. На 12-ти (5,2%) предприятиях введён режим неполного рабочего времени, из них с оплатой за фактически отработанное время – на 10-ти (83,3%) предприятиях..
5. Полностью или частично остановлено производство на 3-х (1,3%) предприятиях
6. На 7-ми (3,0%) предприятиях имеются задержки выплаты заработной платы от 0,5 до 3,0 месяцев.

На отдельных предприятиях уменьшился объем производства в связи с отсутствием ГОЗ (ОАО «Ульяновский патронный завод», ОАО «БПО «Сибприбормаш», ЗАО «Механический завод» (г. Орск), и др.).

Параметры мониторинга по контролируемым показателям улучшились или остались на прежнем уровне.

Сократилось число предприятий, где проведено сокращение численности работающих, выпущены приказы по предстоящему сокращению численности, введён режим неполного рабочего времени.

В сложной экономической ситуации остаются предприятия:

ФКП «НОЗИП», ОАО «Ново-Вятка», ФКП «Саранский механический завод», ОАО «Азовский ОМЗ», ОАО «ФНПЦ «Станкомаш», ЗАО «Механический завод» (г. Орск), и др.

Предприятия отраслей - ФГУП «ПО Красноярский химический комбинат «Енисей», ОАО «ФНПЦ «Станкомаш», ОАО «НПО «Сибсельмаш», ФГУП «Челябинский автоматномеханический завод», ОАО «Молот», ОАО «Сибтекстильмаш. Спецтехника. Сервис", ФГУП «ПО «Алмаз» находятся в различных стадиях банкротства.

На ОАО «Ковровский приборостроительный завод» завершена процедура конкурсного производства.

### **Комиссия решила:**

1. Информацию об итогах выполнения в первом полугодии 2013 года «Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы» принять к сведению.

2. Сторонам Соглашения осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения Соглашения на 2011-2013 годы и регулярно информировать работодателей, территориальные и первичные профсоюзные организации профсоюза о результатах этой работы.

3. Работодателям и первичным профсоюзным организациям руководствоваться положениями Федерального отраслевого соглашения, обратив особое внимание на:

3.1 Уровень минимальной и среднемесячной оплаты труда работников.

3.2 Величину тарифной части в заработной плате.

3.3 Выполнение п.5.12 Соглашения и ст.134 ТК РФ в части индексации заработной платы, а также п.5.13 в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе.

3.4 Размер материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и за не перечисление профсоюзных взносов.

3.5 Оплату времени простоя по вине работодателя и времени приостановки работы в случае задержки работодателем выплаты заработной платы в размере среднемесячной заработной платы работника.

3.6 Установление дополнительных социальных гарантий, льгот и компенсаций.

3.7 Меры, направленные на предотвращение массовых увольнений работников, и меры социальной поддержки высвобождаемых работников.

4. Руководителям предприятий и организаций:

4.1. Осуществлять работу по реализации приказа Минпромторга России от 13.05.2009г. № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях подведомственных Минпромторгу России» с участием Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

4.2. Привести численность и статус служб охраны труда в соответствие с Постановлениями Минтруда России от 8 февраля 2000 г. №14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января

2001 года №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

4.3. Включать мероприятия по улучшению условий охраны труда в «Соглашение по охране труда» КД, в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минздравсоцразвития от 1 марта 2012 года № 181-н, в т.ч. предусматривать улучшение условий труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда на конкретных рабочих местах.

4.4. Обеспечить безусловное выполнение п.п. 2.13 и 12.13. Соглашения, имея в виду представление в отраслевую комиссию в установленные сроки отчетов о выполнении Соглашения, а также копий вновь заключенных и действующих (с изменениями и дополнениями) коллективных договоров.

5. Рекомендовать Сторонам Соглашения обеспечить в установленном порядке доведение до сведения работодателей и первичных профсоюзных организаций содержания настоящего протокола.

От Департамента  
промышленности обычных  
вооружений, боеприпасов  
и спецхимии  
Минпромторга России

п/п

**Д.В.Капранов**

От Общероссийского  
отраслевого объединения  
работодателей «Союз  
машиностроителей России»

п/п

**П.А.Соколов**

От Всероссийского  
профсоюза работников  
оборонной  
промышленности

п/п

**М.Г.Басков**