

ПРОТОКОЛ
заседания отраслевой комиссии

от 15 мая 2014 года

г. Москва

№ 6

Присутствовали:

от Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России - Тарабрин К.А., Капранов Д.В.

от Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» - Соколов П.А.

от Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности - Басков М.Г., Лебедев Н.А., Фомин А.М.

Повестка дня:

1. Об итогах выполнения в 2013 году Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы.

Рассмотрев итоги выполнения в 2013 году Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы и представленные предприятиями отрасли отчеты о выполнении Соглашения, комиссия отмечает, что социальные партнеры добивались улучшения социально-экономического положения работников, используя систему коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения.

Президиум ЦК профсоюза, работники аппарата ЦК профсоюза постоянно анализировали работу, проводимую на предприятиях по разработке и реализации коллективных договоров, внесению в них дополнений и изменений, и совместно с руководством Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» оказывали необходимую помощь предприятиям и организациям.

В рамках Соглашения на 31 декабря 2013 года на 248 предприятиях и организациях, где имеются первичные профсоюзные организации «Оборонпрофа», действуют 233 коллективных договора (94,0%).

Из них:

- заключены новые коллективные договоры в отчетном году – на 46 (19,7%);
- действуют коллективные договоры, заключенные в предыдущие годы – на 149 (63,9%);
- продлены на новый срок договоры, заключенные в предыдущие годы – на 38 (16,4%).

Не имеют коллективных договоров – 15 предприятий и организаций (6,5%).

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет – 293611 человек (96,9% численности работающих в отрасли).

Темпы роста производства продукции в целом (в фиксированных ценах) на предприятиях и организациях отрасли в 2013 году составили:

- в промышленности обычных вооружений – 104,5%;
- в промышленности боеприпасов и спецхимии -109,2%.

Среднемесячная заработная плата работников в 2013 году достигла:

- в промышленности обычных вооружений 28 473,0руб.(рост – 110,4%);

- в промышленности боеприпасов и спецхимии 23 699,0 руб.(рост – 117,7%); что составляет от 2,96 до 3,6 прожиточных минимумов трудоспособного населения по РФ.

Численность работающих в отрасли в 2013 году по сравнению с 2012 годом сократилась и составила:

- в промышленности обычных вооружений - 98,6%;
- в промышленности боеприпасов и спецхимии – 97,2%.

Кредиторская задолженность в отраслях на 1 января 2014 года превысила дебиторскую в 1,3 раза.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс промышленного производства в Российской Федерации в 2013 году по отношению к 2012 году составил 100,3%, среднемесячная начисленная заработная плата в 2013 году в целом по Российской Федерации составила – 29940 рублей (рост по сравнению с 2012 годом составил 112,3%). При этом, индекс потребительских цен на товары и услуги (инфляция) в декабре 2013 года по отношению к декабрю 2012 года составил 106,5 процента.

Работодатели в лице Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и членов ОООР «СоюзМаш России», а также первичные профсоюзные организации проводили последовательную работу по снижению влияния последствий кризиса на социально-экономическое положение предприятий и организаций и их работников.

По данным мониторинга, проводимого на предприятиях, где действуют организации профсоюза «ОБОРОНПРОФ», на 1 марта 2014 года большая часть предприятий работает в обычном режиме.

1. Большинству предприятий предоставляют кредиты под 8,5% - 12,5%.

2. На 3 (1,3%) предприятиях проведено или проводится сокращение численности.

3. На 6 (2,6%) предприятиях выпущены приказы по предстоящему сокращению численности.

4. На 12 (5,2%) предприятиях введен режим неполного рабочего времени.

Из них с оплатой за фактически отработанное время – на 11 (91,6%) предприятиях.

5. Полностью или частично остановлено производство на 4 (1,7%) предприятиях.

6. На 7 (3,0%) предприятиях имеются задержки выплаты заработной платы в 1,0 месяц.

На отдельных предприятиях уменьшился объем производства в связи с отсутствием ГОЗ (ОАО «БПО «Сибприбормаш», ОАО «Ульяновский патронный завод», ОАО «Славгородский завод радиоаппаратуры», ЗАО «Механический завод» г. Орск и др.).

Параметры мониторинга по контролируемым показателям улучшились.

Сократилось число предприятий имеющих задержки по выплате заработной платы, где проведено сокращение численности работающих.

Мониторинг ситуации на предприятиях показывает, что все 100% предприятий, где была введена неполная рабочая неделя, производят оплату за фактически отработанное время (ФКП «НОЗИП», ОАО «Анозит», ФКП «Приволжский боеприпасный полигон», ОАО «Сигнал», ОАО «Ново-Вятка» и др.).

Согласно представленным предприятиями и организациями отчетам о выполнении соглашения и коллективных договоров в 2013 году тарифная часть в заработной плате составляет:

- более 60% - на 58,8% предприятий;
- 50,0% - 60,0% на 21% предприятий;
- менее 50,0% на 20,2% предприятий.

На ряде предприятий отрасли не обеспечено доведение до установленных соглашением нормативов таких важнейших показателей, как среднемесячная заработная плата и ее минимальный размер и др.

Количество предприятий, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону составляет:

- с коэффициентом более 4,0 – 24%;
- с коэффициентом от 3,0 до 4,0 – 36%;
- с коэффициентом от 2,0 до 3,0 – 34%;
- с коэффициентом менее 2,0 – 6%.

Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составляет – 71,0%, что явно недостаточно, если исходить из того, что фактически выполнили соглашение только 16,0% предприятий достигших уровня 1,5 прожиточного минимума по региону и необходимо продолжить работу в этом направлении.

По сравнению с 2012 годом увеличилось количество предприятий, имеющих соотношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму с коэффициентом от 3-х до 4-х, а также более 4-х прожиточных минимумов по региону.

Федеральным отраслевым соглашением (пунктом 5.12) была закреплена обязанность работодателей проводить индексацию заработной платы одновременно всем категориям работников с коэффициентом 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги.

Индексация заработной платы в 2013 году была проведена на 37,0% предприятий. На 18,5% предприятий проведено повышение заработной платы.

На 10% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону.

Анализ полученных отчетов дает основание сделать вывод, что на 62% предприятий децильный коэффициент менее или равен 1:6, что является одним из положительных показателей социальной политики, проводимой работодателями и первичными профсоюзными организациями.

Из представленных материалов следует, что на 33% предприятий в коллективных договорах этот показатель отсутствует, а на 5% предприятий он превышает соотношение 1:6.

На 67% предприятий отраслей выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. На ряде предприятий пункт 5.13 Соглашения по этому вопросу трактуется, как оплата за работу в выходные и праздничные дни, предусмотренную ст.153 Трудового Кодекса РФ.

На 22% предприятий вознаграждение вообще не выплачивается, на большинстве предприятий выплачивается в незначительных размерах.

В коллективных договорах предприятий и организаций в основном нашли отражение пункты раздела «Охрана труда и здоровья» Федерального отраслевого соглашения. Включаются более благоприятные нормы по охране труда и здоровья,

формированию социального пакета и организации рабочих мест работников, по сравнению с теми, которые установлены Трудовым кодексом РФ.

Практически во всех КД предприятий включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а также по обеспечению сертифицированными средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах предусмотренных Трудовым кодексом РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В коллективных договорах большинства предприятий закреплены права, дополнительные социальные гарантии уполномоченных по охране труда по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда в подразделении.

Обязательства работодателя по выплате единовременной материальной помощи в размере десяти годовых заработков за счет собственных средств семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники имеются в большинстве колдоговоров предприятий промышленности боеприпасов и спецхимии.

Работодатели разрабатывают и обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

По требованию профсоюза на ОАО «Курганмашзавод», ОАО «Нижегородский машзавод» и ряде других приведены в соответствие требованиям нормативных документов численность и статус служб охраны труда.

Обеспечиваются условия для осуществления контроля техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда профсоюза за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда, а также их участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, в испытании и приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов и средств производства.

Осуществляется совместная работа профсоюза и Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии по реализации приказа Минпромторга России № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях, подведомственных Минпромторгу России».

Вместе с тем, в четверти коллективных договоров не включены или включены в меньшем размере выплаты единовременной материальной помощи за счет собственных средств работодателя семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники от предусмотренного Федеральным отраслевым соглашением (п.6.12 Соглашения).

На отдельных предприятиях численность и статус служб охраны труда не соответствует Постановлениям Минтруда России от 8 февраля 2000г. № 14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001г. № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»;

На большинстве предприятий:

- не связанных с производством взрывчатых материалов, снаряжением и испытанием вооружения и военной техники (п.6.13 Соглашения) в КД не включены дополнительные выплаты за счет собственных средств работодателя семье и лицам имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью

кормильца результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве;

- мероприятия по улучшению условий, охраны труда включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют рекомендациям утвержденным Постановлением Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. № 181н «[Типовой перечень](#) ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда из этих условий.

Так, в 2013 году численность уполномоченных лиц по охране труда составила 5335 человек, против 5475 в 2011 году.

В прошлом году от несчастных случаев на производстве пострадали 562 работника, что на 34 человека меньше, чем в 2012 году и на 151 человека, чем в 2011 году. Травмы с тяжелым исходом получили 48 работников, что меньше чем в 2012 году на 7 человек и на 20 человек, чем в 2011 году.

Коэффициент частоты (далее-Кч) происшедших несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работников составил в 2013 году - 1,86, против 1,96 в 2012 году и 2,3 в 2011 году.

Организациями в 2013 году проведена определенная работа по выполнению раздела VIII «Работа с молодежью» Федерального отраслевого соглашения на 2011 – 2013 годы.

Реализуя п.8.2. Соглашения многими организациями профсоюза совместно с работодателями ведется работа по выполнению комплексных программ по созданию молодым работникам условий для самореализации социально-экономических потребностей, надлежащих условий в сфере труда и занятости, организации досуга.

Так, в ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» приняты и успешно реализуются программы по работе с молодежью:

- техническое творчество молодежи;
- гражданско-патриотическое воспитание;
- культурно-массовая и спортивная работа;
- подготовка управленческих кадров для предприятия.

В ОАО «Химический завод «Планта» действуют такие программы как: «Производственное направление», «Работа с молодыми семьями», «Работа по благоустройству микрорайона».

А в ОАО «НПО «Орион» продолжает функционировать учебно-производственный (ресурсный) центр, одной из задач которого является целевая работа с молодежью для привлечения ее в инновационные наукоемкие сферы деятельности предприятия, повышения престижности профессионального образования и популяризация рабочих профессий среди молодежи.

На реализацию молодежных программ в 2013г. на ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» выделено 1 млн. 320 тыс. руб., ОАО «ПО «Баррикады» более 1 млн.260 тыс. руб.

В ОАО «ПО «Завод имени Серго», ФКП «Пермский пороховой завод», ОАО «ПО «Уральский оптико-механический завод» имени Э.С. Яламова», ОАО «Красногорский завод имени С.А. Зверева», ОАО «ПО «Баррикады», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» и ряде других 100% работающей молодежи охвачены работой созданных комитетов, советов, комиссий.

Большинство организаций для привлечения и закрепления молодежи на предприятиях активно используют квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения среднего и высшего профессионального образования, а также для ранее работавших в организациях молодых людей после прохождения ими службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

В соответствии с п.8.6. отраслевого соглашения с целью сохранения преемственности кадров, адаптации молодежи на предприятиях во многих организациях активно работают советы наставников.

В коллективные договоры практически всех организаций включены пункты, предоставляющие молодым работникам (в зависимости от финансово-экономического состояния предприятий) различные льготы и гарантии.

Это выплаты единовременных пособий, предоставление беспроцентных ссуд для оплаты обучения, персональные надбавки к оплате труда молодых работников и специалистов, частичная или полная оплата снимаемого жилья, долгосрочные кредиты для приобретения или строительства жилья и многие другие.

Для стимулирования труда молодежи, повышения квалификации молодых работников во многих организациях проводились конкурсы профессионального мастерства с присвоением званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист», научно-практические конференции.

В то же время в ряде организаций, таких как: ОАО «ТНТИ», ОАО «Специальное конструкторское бюро транспортного машиностроения» и ЗАО «Кировский завод приводных цепей» не приняты комплексные программы по работе с молодежью и не созданы общественные молодежные советы (комиссии), советы молодых специалистов для организации и координации работы с молодежью.

Центральному комитету, комитетам организаций профсоюза необходимо:

- при подготовке и заключении отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров добиваться заключения положений обеспечивающих достойные социально-трудовые гарантии работающей молодежи, реализации молодежной политики профсоюза;

- способствовать формированию активной жизненной позиции работающей молодежи, прививать ей навыки общественной работы в профсоюзе, создавать из их рядов реальный резерв выборных профсоюзных активистов и работников профсоюзных органов.

В связи с окончанием срока действия Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности заключено на федеральном уровне социального партнёрства «Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы».

Комиссия констатирует:

- не все предприятия представили отчеты о выполнении Соглашения и коллективных договоров;

- в представленных отчетах отдельные предприятия не указывают информацию по показателям положений Соглашения, включенных в коллективные договора, а указывают только фактически достигнутые показатели;

- на ряде предприятий недостаточно отражены гарантии деятельности профсоюзных организаций;
- в связи с ухудшением финансового положения ряд предприятий и организаций не в полной мере обеспечили выполнение Соглашения;
- в ряде случаев при разработке новых коллективных договоров и продлении действующих в них не включены основные положения Соглашения.

Комиссия решила:

1. Информацию об итогах выполнения в 2013 году «Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы» принять к сведению.

2. Сторонам Соглашения осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения отраслевого соглашения на 2014-2016 годы и регулярно информировать работодателей, территориальные и первичные организации профсоюза о результатах данной работы.

3. Работодателям и первичным профсоюзным организациям максимально обеспечить включение в коллективные договоры положений раздела 5. «Оплата труда» отраслевого Соглашения и их выполнение.

4. Руководителям предприятий и организаций:

4.1. Обеспечить включение мероприятий по улучшению условий охраны труда в «Соглашение по охране труда» коллективных договоров в соответствии с рекомендациями, утвержденными Постановлением Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. № 181н «Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков».

4.2. Включать в коллективные договоры обязательства работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники, и дополнительных выплат семье и лицам, имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве (пункты 6.21., 6.22. отраслевого Соглашения).

4.3. Привести численность и статус служб охраны труда в соответствие с Постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000г. № 14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001г. № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

5. Работодателям и первичным профсоюзным организациям:

5.1. Рассмотреть коллективные договоры и исключить (исправить) из них нормы, противоречащие трудовому законодательству и нормативным правовым актам и провести работу по исключению из коллективных договоров "информационных положений", как не несущих никакой правовой нагрузки;

5.2. Обеспечить включение в коллективные договоры раздела «Работа с молодежью».

2. Рассмотрение предложения Минпромторга России о внесении дополнения в отраслевое Соглашение на 2014-2016 годы.

Комиссия решила:

1. Сторонам отраслевого Соглашения в целях практической реализации мер по повышению уровня жизни работников предприятий отрасли включить в раздел 5.

«Оплата труда» отраслевого Соглашения на 2014-2016 годы пункт 5.5.1. следующего содержания:

«Минпромторг России

При заключении государственных контрактов на выполнение работ по государственному оборонному заказу, федеральным целевым программам при расчете стоимости в контрактных ценах применять норматив средней заработной платы с учетом фактической среднемесячной заработной платы в Организации, с применением установленного районного коэффициента и с учетом прогнозируемого на федеральном уровне показателя инфляции, но не ниже средней заработной платы в субъекте Российской Федерации». (Основание - п. 4 Перечня мероприятий, утвержденных протоколом от 19 декабря 2012 года № 13 заседания ВПК при Правительстве Российской Федерации)".

2. Стороне работодателей направить на уведомительную регистрацию дополнение в отраслевое Соглашение на 2014-2016 годы в Федеральную службу по труду и занятости.

3. Об утверждении единой формы отчетности по отраслевому Соглашению на 2014-2016 годы и коллективным договорам.

Комиссия решила:

1. Утвердить единую форму отчетности по отраслевому Соглашению на 2014-2016 годы и коллективным договорам.

4. О подведении итогов X отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства посвященного 80-летию Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «ОБОРОНПРОФ».

Комиссия решила:

1. Представить на утверждение Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» и президиуму Центрального комитета профсоюза победителей и призеров конкурса.

Рекомендовать Сторонам Соглашения обеспечить в установленном порядке доведение до сведения работодателей и первичных профсоюзных организаций содержания настоящего протокола.

От Департамента
промышленности обычных
вооружений, боеприпасов и
спецхимии Минпромторга
России

Д.В. Капранов

От Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей «Союз
машиностроителей
России»

П.А. Соколов

От Всероссийского
профсоюза работников
оборонной
промышленности

М.Г. Басков