

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания отраслевой комиссии**

от 28.11. 2014 года

г. Москва

№ 1

**Присутствовали:**

от Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России – Капранов Д.В.

от Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» - Соколов П.А.

от Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности – Басков М.Г., Лебедев Н.А., Фомин А.М., Волков В.В.

**Повестка дня:**

**1. Об итогах выполнения в первом полугодии 2014 года Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы.**

Рассмотрев итоги выполнения в первом полугодии 2014 года Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы и представленные предприятиями отрасли отчеты о выполнении Соглашения, комиссия отмечает.

Президиум ЦК профсоюза, работники аппарата ЦК профсоюза совместно с руководством Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» в рамках социального партнерства. Оказывали необходимую помощь предприятиям и организациям по выполнению Соглашения.

По информации, полученной в результате участия представителей «Оборонпрофа» в отраслевом совещании по итогам работы промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии в первом полугодии 2014 года, темпы роста объемов промышленной продукции в отрасли в первом полугодии 2014 года составили:

- в промышленности обычных вооружений – 120,9% (в т.ч. гражданской продукции – 80,5%);

- в промышленности боеприпасов и спецхимии -112,5% (в т.ч. гражданской продукции – 93,0%).

Среднемесячная заработная плата работников при этом достигла:

- в промышленности обычных вооружений 30 500руб.(рост – 113,6%);

- в промышленности боеприпасов и спецхимии 25 326 руб.(рост – 115,6%);

что составляет от 3,45 до 2,9 прожиточных минимумов трудоспособного населения по РФ.

Численность работающих в отрасли за указанный срок к аналогичному периоду 2013 года составила:

- в промышленности обычных вооружений – 101%;

- в промышленности боеприпасов и спецхимии – 99,5%.

Кредиторская задолженность в отраслях на 1 июля 2014 года превысила дебиторскую в 1,28 раза.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс промышленного производства в Российской Федерации в первом полугодии 2014 года по отношению к первому полугодю 2013 года составил 101,5%, среднемесячная начисленная заработная плата за указанный период в целом по Российской Федерации составила – 31509 рублей (рост к соответствующему периоду предыдущего года составил 110,2%). При этом, индекс потребительских цен на товары и услуги (инфляция) в июне 2014 года по отношению к декабрю 2013 года составил 104,8 процента.

Работодатели в лице Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и членов ОООР «СоюзМаш России», а также первичные профсоюзные организации проводили последовательную работу по снижению влияния последствий кризиса на социально-экономическое положение предприятий и организаций и их работников.

По данным мониторинга, проводимого на предприятиях, где действуют организации профсоюза «ОБОРОНПРОФ», на 1 июля 2014 года большая часть предприятий работает в обычном режиме. В то же время:

1. Большинству предприятий предоставляют кредиты под 10% - 14%.
2. На 5 (2,2%) предприятиях проведено или проводится сокращение численности.
3. На 2 (0,9%) предприятиях выпущены приказы по предстоящему сокращению численности.
4. На 14 (6,1%) предприятиях введён режим неполного рабочего времени.

Из них с оплатой за фактически отработанное время – на 13 (92,9%) предприятиях.

5. Полностью или частично остановлено производство на 2 (0,9%) предприятиях.

6. На 6 (2,6%) предприятиях имеются задержки выплаты заработной платы в 1,0 месяц.

Параметры мониторинга по контролируемым показателям существенно не изменились.

Сократилось число предприятий имеющих задержки по выплате заработной платы, находящихся в простое и где выпущены приказы о сокращении численности работающих.

Увеличилось количество предприятий, где введён режим неполного рабочего времени и проведено или проводится сокращение численности.

В сложной экономической ситуации остаются предприятия:

ФКП «НОЗИП», ОАО «Ново-Вятка», ОАО «Сигнал» (г. Челябинск), ФКП «Анозит», ФГУП «ПО «Прогресс», ОАО «НЦЛСК «Астрофизика», ОАО «73 ЦЗПУО» и др.

Ряд предприятий (ФГУП «ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей», ОАО «ФНПЦ «Станкомаш», ОАО «Молот», ОАО «Завод Сельмаш», ОАО «НПО «Сибсельмаш», ОАО «Сибтекстильмаш – Спецтехника – Сервис», ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик») находятся в различных стадиях банкротства.

Согласно отчетам, представленным предприятиями и организациями о выполнении Соглашения и коллективных договоров в первом полугодии 2014 года, тарифная часть в заработной плате составляет:

- более 60% - на 56% предприятий;
- 50,0% - 60,0% на 22% предприятий;
- менее 50,0% на 22% предприятий.

На отдельных предприятиях отрасли не обеспечено доведение до установленных Соглашением нормативов таких важнейших показателей, как среднемесячная заработная плата и ее минимальный размер и др.

Количество предприятий, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону составляет:

- с коэффициентом более 4,0 – 19%;
- с коэффициентом от 3,0 до 4,0 – 33,5%;
- с коэффициентом от 2,0 до 3,0 – 40,5%;
- с коэффициентом менее 2,0 – 7,0%.

Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составляет – 73,5%, что явно недостаточно, если исходить из того, что фактически выполнили соглашение только 10,0% предприятий достигших уровня более 1,5 прожиточного минимума по региону. Необходимо продолжить работу в этом направлении.

Уменьшилось по отношению к 2013 году количество предприятий, имеющих соотношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму с коэффициентом от 3-х до 4-х, а также более 4-х прожиточных минимумов по региону.

Отраслевым соглашением (пунктом 5.10) закреплена обязанность работодателей проводить индексацию заработной платы одновременно всем категориям работников с коэффициентом 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги.

Однако, индексация заработной платы в первом полугодии 2014 года была проведена лишь на 45,0% предприятий. Повышение заработной платы проведено только на 6,0% предприятий.

На 6,8% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону.

Анализ полученных отчетов дает основание сделать вывод, что на 90,0% предприятий децильный коэффициент меньше или равен 1:6, что является одним из положительных показателей социальной политики, проводимой работодателями и первичными профсоюзными организациями. Однако, из представленных материалов следует, что на 48% предприятий в коллективных договорах этот показатель отсутствует, а на 10% предприятий он превышает соотношение 1:6.

На 81% предприятий отраслей выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. На ряде предприятий пункт 5.11 Соглашения по этому вопросу трактуется, как оплата за работу в выходные и праздничные дни, предусмотренную ст.153 Трудового Кодекса РФ.

На 15% предприятий вознаграждение вообще не выплачивается, на большинстве предприятий выплачивается в незначительных размерах.

Общая задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов за I полугодие 2014 года увеличилась и по состоянию на 01.07.2014 года составила 13 793,3 тыс.рублей.

Значительная задолженность работодателей первичным профсоюзным организациям имеется на следующих предприятиях отрасли:

- ОАО «Ижевский машзавод»- 2 259,7 т.р.;
- ОАО «Мотовилихинские заводы» (Пермь – 1371,0 т.р.);
- ОАО «ЗиФ» (Пенза – 1 139,5 т.р.);
- ОАО «НЦЛСК «Астрофизика» (Москва- 941,7 т.р.);
- ОАО «ЗКЛЗ» (г. Курган – 734,0 т.р.).

В коллективных договорах предприятий и организаций в основном нашли отражение пункты раздела «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения. Включаются более благоприятные нормы по охране труда и здоровья, формированию социального пакета и организации рабочих мест работников, по сравнению с теми, которые установлены Трудовым кодексом РФ.

Практически во всех КД предприятий включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а также по обеспечению сертифицированными средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах предусмотренных Трудовым кодексом РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В коллективных договорах большинства предприятий закреплены права, дополнительные социальные гарантии уполномоченных по охране труда по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда в подразделении.

Обязательства работодателя по выплате единовременной материальной помощи в размере десяти годовых заработков за счет собственных средств семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники имеются в большинстве колдоговоров предприятий промышленности боеприпасов и спецхимии.

Работодатели разрабатывают и обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Обеспечиваются условия для осуществления контроля техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда профсоюза за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда, а также их участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, в испытании и приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов и средств производства.

Вместе с тем, в четверти коллективных договоров не включены или включены в меньшем размере выплаты единовременной материальной помощи за счет собственных средств работодателя семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники от предусмотренного Федеральным отраслевым соглашением (п.6.21. Соглашения).

На ряде предприятий:

- не внесены в трудовой договор с работником позиции об условиях приема на работу по специальностям и рабочим местам, подпадающим под действие Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 (условия пенсионного страхования, льгот и гарантий в связи с работой в условиях, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда);

- не организована эффективная работа комитета (комиссии) по охране труда представителей работодателя и первичной профсоюзной организации.

- не связанных с производством взрывчатых материалов, снаряжением и испытанием вооружения и военной техники (п.6.22. Соглашения) в КД не включены дополнительные выплаты за счет собственных средств работодателя семье и лицам, имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве;

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда, включенные в

«Соглашение по охране труда», не соответствуют рекомендациям утвержденным Постановлением Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. № 181н «Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда из этих условий.

Предприятиями и организациями отрасли проведена определенная работа по выполнению раздела 8. «Работа с молодежью» Отраслевого соглашения на 2014 – 2016 годы.

В целях сохранения и развития потенциала организаций, эффективного участия молодых рабочих и специалистов в деятельности всех организаций созданы и организована работа молодежных организаций, комитетов, советов молодежи, комиссий по работе с молодежью профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, советов молодых специалистов.

В большинстве организаций ведется работа по выполнению комплексных программ по работе с молодежью, затрагивающих научно-производственную деятельность, профессионально-ориентационную, кадровую, культурно-массовую и спортивную работу.

В ряде организаций проведена работа по организации профильных классов в общеобразовательных школах и профильных аудиторий в ВУЗах.

Практически все организации для привлечения и закрепления молодежи на предприятиях активно используют квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения среднего и высшего профессионального образования, а также для ранее работавших в организациях молодых людей после прохождения ими службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

С целью сохранения преемственности кадров, адаптации молодежи на предприятиях во многих организациях активно работают советы наставников.

В коллективные договоры практически всех организаций включены различные пункты, представляющие молодым работникам (в зависимости от финансово-экономического состояния предприятий):

- выплаты единовременных пособий после окончания учебных заведений, трудоустраивающихся после службы в рядах Вооруженных сил;

- беспроцентные ссуды для оплаты обучения в высших и средних учебных заведениях;

- ежемесячные доплаты к стипендиям учащихся ВУЗов, средних специальных заведений, направленных на обучение предприятием, при условии отличной и хорошей учебы;

- персональные надбавки к оплате труда молодых работников и специалистов;

- частичная или полная оплата снимаемого жилья, долгосрочные кредиты для приобретения или строительства жилья;

- социально-экономическая поддержка молодых работников при создании семьи, рождении детей, в решении бытовых проблем;

- освобождение от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей работникам, избранным в состав молодежных комитетов, советов, комиссий.

Для стимулирования труда молодежи, повышения квалификации молодых работников организациями в отчетном периоде проводились конкурсы профессионального мастерства с присвоением званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист», научно-практические конференции.

**Комиссия констатирует:**

- отчеты о выполнении Соглашения и коллективных договоров представили около 60% предприятий; ряд предприятий представили отчеты по старой форме;
- в отчетах отдельные предприятия не представляют информацию по показателям положений Соглашения, включенных в коллективные договора, а показывают только фактически достигнутые показатели;
- на ряде предприятий недостаточно отражены гарантии деятельности профсоюзных организаций;
- в связи с недостаточным объемом финансирования ряд предприятий и организаций не в полной мере обеспечили выполнение Соглашения;
- в ряде случаев при разработке новых коллективных договоров и продлении действующих в них не включены основные положения Соглашения.

**Комиссия решила:**

1. Информацию об итогах выполнения в первом полугодии 2014 года «Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы» принять к сведению.

2. Сторонам Соглашения осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы и регулярно информировать работодателей, территориальные и первичные организации профсоюза о результатах данной работы.

3. Работодателям и первичным профсоюзным организациям максимально включить в коллективные договоры положения раздела 5. «Оплата труда» Соглашения и обеспечить их выполнение.

4. Руководителям предприятий и организаций:

4.1. Обеспечить включение мероприятий по улучшению условий охраны труда в «Соглашение по охране труда» коллективных договоров в соответствии с рекомендациями, утвержденными Постановлением Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. № 181н «Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков».

4.2. Включать в коллективные договоры обязательства работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники, и дополнительных выплат семье и лицам, имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве (пункты 6.21., 6.22. отраслевого Соглашения).

4.3. Привести численность и статус служб охраны труда в соответствие с Постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000г. № 14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001г. № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

5. Работодателям и первичным профсоюзным организациям обеспечить включение в коллективные договоры положений раздела 8. «Работа с молодежью».

## **2. Рассмотрение предложения Минпромторга России о внесении дополнения в Отраслевое соглашение на 2014-2016 годы.**

### **Комиссия решила:**

1. Сторонам Отраслевого соглашения в целях практической реализации мер по повышению уровня жизни работников предприятий отрасли подготовить СОГЛАШЕНИЕ о внесении дополнения в раздел 5. «Оплата труда» Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы следующего содержания:

#### **« 5.5.1. Минпромторгу России**

При заключении государственных контрактов на выполнение работ по государственному оборонному заказу, федеральным целевым программам при расчете стоимости в контрактных ценах применять норматив средней заработной платы с учетом фактической среднемесячной заработной платы в Организации, с применением установленного районного коэффициента и с учетом прогнозируемого на федеральном уровне показателя инфляции, но не ниже средней заработной платы в субъекте Российской Федерации». (Основание – п. 4 Перечня мероприятий, утвержденных протоколом от 19 декабря 2012 года № 13 заседания ВПК при Правительстве Российской Федерации)».

2. Стороне работодателей направить в Федеральную службу по труду и занятости. На уведомительную регистрацию СОГЛАШЕНИЕ о внесении дополнения в «Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы».

## **3. О проведении XI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»**

### **Комиссия решила:**

1. Одобрить материалы по XI отраслевому конкурсу «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

2. Предложить социальным партнерам – Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» - в установленном порядке утвердить совместное решение о проведении XI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» в согласованной редакции.

**От Департамента  
промышленности обычных  
вооружений, боеприпасов и  
спецхимии  
Минпромторга России**

**От Общероссийского  
отраслевого объединения  
работодателей «Союз  
машиностроителей России»**

**От Всероссийского  
профсоюза работников  
оборонной  
промышленности**

п/п

**Д.В. Капранов**

п/п

**П.А. Соколов**

п/п

**М.Г. Басков**