

Руководителям
предприятий (организаций),

Председателям
территориальных и первичных
профсоюзных организаций

О проведении IX отраслевого конкурса
«Лучшее предприятие (организация) по работе
в системе социального партнерства»

Направляем Вам для руководства и исполнения решение Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности о проведении IX отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Председатель
Всероссийского
профсоюза
работников
оборонной
промышленности

п/п

А.И.Чекменев

Зам. директора
Департамента
промышленности
обычных вооружений
боеприпасов и спецхимии
Минпромторга
России

п/п

К.А. Тарабрин

Первый вице-президент
Общероссийского
отраслевого
объединения
работодателей
«Союз машиностроителей
России»

п/п

В.В.Гутенев

12.11.2012г.

РЕШЕНИЕ

Департамента промышленности обычных вооружений,
боеприпасов и спецхимии Минпромторга России,
Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз
машиностроителей России» и президиума Центрального комитета
Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

12.11.2012 года

г. Москва

О проведении IX отраслевого конкурса "Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства"

Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и президиум Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности подвели итоги VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства». В конкурсе приняли участие предприятия и организации промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии.

По итогам конкурса 15 коллективов награждены Дипломами и Почетными Грамотами Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

В целях дальнейшего развития взаимодействия работодателей и профсоюзных организаций предприятий и организаций отрасли в рамках социального партнерства Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и президиум Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

р е ш и л и:

1. Провести во втором полугодии.2012г. – I кв.2013г. IX отраслевой конкурс «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» (далее – конкурс).

2. Утвердить «Положение об отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» (прилагается).

3. Поручить проведение конкурса отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Комиссии обеспечить:

- координацию работ по подготовке и проведению конкурса;

- своевременное информирование руководства Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума ЦК профсоюза хода работ по подготовке и проведению конкурса.

5. Руководителям предприятий и организаций отраслей промышленности совместно с первичными профсоюзными организациями организовать работу и принять активное участие в IX отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

6. Территориальным комитетам профсоюза:

- провести необходимую работу по разъяснению работодателям и первичным профсоюзным организациям целей и задач конкурса;

- совместно с представителями работодателей сформировать комиссии в целях обобщения материалов и отбора кандидатов для подведения итогов конкурса в соответствии с утвержденным положением.

Председатель
Всероссийского
профсоюза
работников
оборонной
промышленности

п/п

А.И.Чекменев

Зам.директора
Департамента
промышленности
обычных вооружений
боеприпасов и спецхимии
Минпромторга
России

п/п

К.А.Тарабрин

Первый вице-президент
Общероссийского
отраслевого
объединения
работодателей
«Союз машиностроителей
России»

п/п

В.В.Гутенев

Приложение
к решению Департамента промышленности
обычных вооружений, боеприпасов и
спецхимии Минпромторга России,
Общероссийского отраслевого объединения
работодателей «Союз машиностроителей
России» и президиума Всероссийского
профсоюза работников оборонной
промышленности

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевом конкурсе
«Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального
партнерства»

Настоящее Положение определяет задачи, основные требования и систему проведения отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» в условиях действия Трудового кодекса Российской Федерации.

1. Организаторы конкурса:

- Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России;
- Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»;
- Центральный комитет Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

2. Участники конкурса:

- государственные предприятия, акционерные общества и организации промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии;
- акционерные общества и организации, не находящиеся в ведении Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, которые присоединились к Федеральному отраслевому соглашению.

3. Задачи конкурса:

- совершенствование форм социального партнерства организаций профсоюза, работодателей, федеральных и местных органов государственного управления по регулированию социально-трудовых отношений;
- повышение эффективности коллективных договоров (соглашений).

4. Необходимые условия участия организации в конкурсе:

- заключенный коллективный договор;
- наличие комиссии по трудовым спорам, образованной в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- отсутствие задолженности по заработной плате и другим социальным выплатам;

- отсутствие задолженности работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов органам профсоюза;
- организация не признана банкротом.

5. Критерии оценки работы организации.

5.1. Соблюдение процедурных вопросов, обеспечивающих регулирование социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективного договора, его заключения, а также организацию контроля за выполнением коллективного договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

5.2. Коллективный договор:

- отражение в обязательствах коллективного договора положений Федерального отраслевого соглашения по оплате, условиям и охране труда, дополнительных социальных льгот и гарантий, оздоровлению и отдыху работников (рассматривается по каждому разделу);
- выполнение взаимных обязательств работодателя и работников по коллективному договору.

5.3. Локальные нормативные акты по вопросам социально-трудовых отношений, которые разработаны и утверждены при участии комитета профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

5.4. Формы участия работников в управлении организации.

5.5. Работа комиссии по трудовым спорам.

6. Порядок подведения итогов конкурса.

I этап. Срок до 1 января.

Организации подготавливают и направляют материалы в территориальные комитеты профсоюза.

II этап. Срок до 1 марта.

Территориальные комитеты совместно с представителями работодателей рассматривают и отбирают кандидатов и представляют материалы в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Государственные предприятия, акционерные общества и организации, не входящие в территориальные организации профсоюза, представляют материалы непосредственно в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

III этап. Срок до 1 мая.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает представленные материалы, определяет победителей и призеров конкурса и представляет их на утверждение Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» и президиуму Центрального комитета профсоюза.

7. Награждение победителей

7.1. По рекомендации отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений президиум Центрального комитета профсоюза совместно с руководством Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» определяет формы поощрения и количество призовых мест: дипломы и денежные премии.

7.2. Победители конкурса - награждаются Дипломами и Грамотами Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

7.3. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке представителями Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

8. Документы, представляемые для участия в конкурсе.

8.1. Заявка на участие в смотре-конкурсе установленного образца.

8.2. Информационная карта участника смотра-конкурса.

8.3. Копия коллективного договора (с приложениями), справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам года).

8.5. Пояснительная записка по выполнению показателей п.п. 5.2. 5.3, 5.4, 5.5 настоящего Положения.

Все документы заверяются печатями соответствующих организаций, подписями руководителями предприятий и профсоюзных организаций и направляются в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Почтовые реквизиты и контактные телефоны:

119119, г. Москва, Ленинский пр-кт, 42, а/я 259

Телефакс: 938-83-13

vprop@ mail.ru

ЗАЯВКА
на участие в отраслевом конкурсе
«Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Организация (полное наименование организации) заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате и социальным выплатам, а также по перечислению членских профсоюзных взносов органам профсоюза.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные конкурсной документацией:

- 1) информационная карта;
- 2) копия коллективного договора (с приложениями), справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам полугодия, года);
- 3) пояснительная записка по выполнению показателей п.п. 5.3, 5.4, 5.5.

Руководитель организации

М.П.

Главный бухгалтер

Председатель первичной профсоюзной организации

«___» _____ 20__ г.

Информационная карта
участника отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по
работе в системе социального партнерства»

Раздел I

1.	Полное наименование организации	
2.	Юридический адрес	
3.	Почтовый адрес	
4.	Телефон / факс	
5.	Генеральный директор (Ф.И.О., тел.)	
6.	Председатель первичной профсоюзной организации (Ф.И.О., тел.)	
7.	Среднесписочная численность работников (чел.)	

Раздел II

№№ п./п.	Показатели	2011 год	2012 год
1.	Объем реализованной продукции (тыс. руб.)		
2.	Сумма годовой прибыли (тыс. руб.)		
3.	Фонд заработной платы работников (тыс. руб.)		
4.	Тарифная ставка 1 разряда (руб.)		
5.	Удельный вес тарифа в ср/зарплате (%)		
6.	Количество работников, получающих ср/зарплату ниже прожиточного минимума по региону (чел.)		
7.	Количество выявленных профзаболеваний (чел.)		
8.	Уровень временной нетрудоспособности (человеко-дней)		
9.	Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве (чел.)		
10.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда (тыс. руб.)		
11.	Количество работников, проходивших повышению квалификации и переподготовку (чел.)		
12.	Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала (тыс. руб.)		

Руководитель организации

М.П.

Главный бухгалтер

Председатель первичной профсоюзной организации

« »

20 г.

