



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**Ш** **ПРОБЛЕМЫ**  
**И** **ИНФОРМАЦИЯ**  
**К** **КОНСУЛЬТАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК ЦК ПРОФСОЮЗА**

**МАТЕРИАЛЫ  
VI пленума ЦК профсоюза**

**4 декабря 2008 г.**

**5 (70)**

**2008**

**МОСКВА**

4 декабря 2009 г. состоялся VI пленум ЦК профсоюза, рассмотревший следующие вопросы:

1. О подтверждении полномочий членов ЦК профсоюза.
2. О ходе выполнения решений XI съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и Основных направлений деятельности профсоюза на 2006 – 2011 годы.
3. О корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2008 год.
4. Об утверждении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2009г. и нормативе отчислений на 2009 год.
5. Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2009 году.

В работе пленума приняли участие Н.Н. Кузьмина – Секретарь ФНПР и С.П. Казарцев – начальник отдела «Роструда».

\* \* \*

3 декабря 2008 г. проведен семинар членов и участников VI пленума ЦК профсоюза. Председатель профсоюза А.И. Чекменев проинформировал об итогах заседаний Генерального совета ФНПР.

Об актуальных задачах профсоюзной науки по защите социально-экономических интересов членов профсоюза в современных условиях рассказал А.А. Шулус – Ректор Академии труда и социальных отношений (АТиСО), доктор экономических наук, профессор.

А.Л. Жуков – доктор экономических наук, профессор АТиСО выступил с лекцией «Колдоговорное регулирование заработной платы».

Перед участниками пленума ЦК профсоюза выступили и ответили на вопросы С.В. Иванов – 1й заместитель руководителя аппарата ЦС ОООР «Союз машиностроителей России», А.В. Вагин – начальник Управления ГК «Ростехнологии», О.И. Бочкарев – член Военно-промышленной комиссии при Правительстве РФ, К.А. Тарабрин – заместитель директора Департамента Министерства промышленности и торговли РФ.

Проведен также «Круглый стол»: О работе профсоюзной стороны по подготовке проекта Федерального межотраслевого соглашения на 2009 – 2010 годы и переговорах по его заключению, а также О работе организаций профсоюза в условиях воздействия последствий мирового финансового кризиса на деятельность предприятий отрасли.

Участники семинара были также ознакомлены с новым сайтом профсоюза в Интернете и порядке использования сайта в работе.

\* \* \*

## ДОКЛАД VI ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСОЮЗА

### «О ходе выполнения решений XI съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и Основных направлений деятельности профсоюза на 2006 – 2011 годы»

Прошло более двух с половиной лет со дня проведения XI съезда профсоюза, который утвердил Основные направления деятельности на период до 2011 года, содержащие главные приоритеты и конкретные задачи по дальнейшему усилению защиты членов профсоюза, обеспечению их прав на достойные условия жизни и надежные социальные гарантии.

И сегодня нам необходимо не только проанализировать результаты нашей работы, но, и это главное, наметить пути решения имеющихся проблем как в выполнении нашей главной – защитной функции, так и во внутрисоюзной работе - укреплении профсоюза и его организаций, усилении организованности и единства действий.

За эти годы в России, отраслях промышленности, на предприятиях и в организациях произошли значительные изменения, затрагивающие социальную сферу жизни общества. Финансовый кризис в той или иной мере охватил практически все страны мира. Во втором полугодии текущего года он начал негативно сказываться и на деятельности наших предприятий и организаций.

Поэтому для правильной оценки сложившейся обстановки и принятия конкретных решений следует разделить прошедший период на два этапа: первый - устойчивое в целом развитие предприятий до августа этого года, и второй - проявление нестабильности и рост социально-экономических проблем.

При этом задачи профсоюзных организаций на предстоящий период нам нужно предусматривать, исходя из необходимости максимального снижения негативного влияния кризиса на работников предприятий - членов профсоюза.

#### ТЕМПЫ РОСТА ОБЪЕМА ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ на предприятиях отраслей в 2006 г. - I полугодие 2008 г. (к соответствующему периоду предыдущего года в сопоставимых ценах)

Период	Индекс пром. произв-ва в РФ (данные ФС гос.статистики)	ОПК	Промвооружение		Промбоеприпасов	
			Всего	в т.ч. гражд. продукция	Всего	в т.ч. гражд. продукция
2006 г.	103,9	109,8	107,5	97,3	111,2	104,9
2007 г.	106,3	115,1	114,1	99,6	112,2	107,6
6 мес. 2008 г.	105,8	102,9	106,5	113,4	109,4	109,4

До июля этого года наши предприятия последовательно наращивали объемы производства, значительно опережающие общие показатели их роста по стране, в основном за счет увеличения размеров гособоронзаказа.

Однако в первой половине текущего года, как и ранее, предприятия делали упор на производстве гражданской продукции, так как до сих пор не отработана система обеспечения предприятий гособоронзаказом с начала года, а проведение конкурсов по оборонному заказу приводит к затягиванию его предоставления исполнителям на многие месяцы.

В этом году, несмотря на поручение Правительства о завершении работ по заключению контрактов до 1 марта, оформление их к 1 мая закончилось менее чем на две третьих.

Теперь Правительство начало внедрять систему оформления гособоронзаказа на 2-3 года. Но, к сожалению, процесс перехода затягивается.

В целях создания предприятиям благоприятных условий и устранения имеющихся проблем центральный комитет профсоюза, Ассоциация профсоюзов оборонных отраслей промышленности развивают и совершенствуют систему взаимодействия с органами государственного управления.

Мы продолжали работу по реализации требований, выдвинутых профсоюзами ОПК в ходе коллективных действий в сентябре 2005 года и нашедших отражение в Основных направлениях деятельности профсоюза.

Многие из них в той или иной мере решены. В том числе:

- о своевременных расчетах заказчиков за выполненный гособоронзаказ;

**КРЕДИТОРСКАЯ И ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ  
на 01 июля 2008 г. (в %)**

Наименование	ОПК	Промышленность обычных вооружений	Промышленность боеприпасов и спецхимии
Изменение дебиторской задолженности к 01.01.2008 г.	+ 10,85	+ 11,26	+ 12,57
Доля дебиторской задолженности Министерства обороны РФ	0,99	0,48	2,21
Изменение кредиторской задолженности к 01.01.2008г.	+ 18,07	+ 5,73	+ 19,56
Отношение кредиторской задолженности к дебиторской	1,74	1,47	2,42
Доля кредиторской задолженности предприятий по платежам в бюджет и в государственные внебюджетные фонды	6,74	9,84	33,95

- об авансировании гособоронзаказа, которое при должном обосновании обеспечивается до 50 и более процентов;

- о прекращении банкротства предприятий оборонного профиля в связи с созданием специальной правительственной комиссии и рабочих групп и включением в их состав представителей профсоюзов;

- о списании кредиторской задолженности с особо важных стратегических предприятий за счет преобразования части из них в федеральные казённые.

Всем этим предприятиям и выведенному из процедуры банкротства «Омсктрансмашу» списана кредиторская задолженность на сумму более 6 миллиардов рублей. Ведётся работа по выводу из предбанкротного состояния ФГУП «Баррикады».

По настоянию Ассоциации оборонных профсоюзов в декабре 2006 года социально-экономическое положение работников ОПК рассматривалось на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая поддержала нашу озабоченность и приняла соответствующее решение. Однако это не оказало ожидаемого нами влияния на существенное улучшение положения на предприятиях отраслей.

Несмотря на наличие ряда сложных нерешенных проблем, на значительном большинстве наших предприятий и в отраслях в целом на основе роста объёмов производства существенно повышалась заработная плата работников, уменьшалось число убыточных предприятий

При этом в прошлом году, в отличие от предыдущих лет, промышленность боеприпасов и спецхимии в целом сработала с прибылью.

**СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА  
на предприятиях отраслей, в РФ и ОПК в 2006 г. - I полугодии 2008 г. (руб.)**

Год	Среднемес. зар.плата по РФ	Среднемес. зар.плата в ОПК	Промышленность обычных вооружений		Промышленность боеприпасов и спецхимии	
			Всего	Темп роста %	Всего	Темп роста %
2006 г.	<b>10 736,0</b>	<b>10 814,0</b>	<b>9 408,0</b>	<b>122,6</b>	<b>7 620,0</b>	<b>122,2</b>
2007 г.	<b>13 527,0</b>	<b>13 735,0</b>	<b>12 062,0</b>	<b>128,2</b>	<b>10 144,0</b>	<b>133,1</b>
6 мес. 2008 г.	<b>16 187,0</b>	<b>15 508,0</b>	<b>14 282,0</b>	<b>118,4 *</b>	<b>11 530,0</b>	<b>113,7 *</b>

\* - к 12 месяцам 2007 г.

В обеспечение положительных результатов работы предприятий всё больший вклад вносят профсоюзные организации всех уровней, совершенствуя систему взаимодействия с работодателями, руководством органов управления регионов и России, способствуя устранению возникающих проблем.

К сожалению, на эффективности взаимодействия профсоюза с органами власти негативно сказалось очередное преобразование системы и структуры федеральных органов исполнительной власти.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 12 мая 2008 года № 724 Федеральное агентство по промышленности упразднено, а его функции переданы Министерству промышленности и торговли, в штатном расписании которого создан Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, директором которого утверждён Потапов Александр Валерьевич.

В соответствии с Указом Президента России от 10 июля 2008 года № 1052

73 государственных предприятия наших отраслей промышленности в первой половине 2009 года должны быть преобразованы в открытые акционерные общества и пакеты их акций, а также 43-ёх действующих акционерных обществ, передаются в управление Государственной корпорации «Ростехнология».

Указом Президента и Федеральным законом № 270-ФЗ от 13 ноября 2007 года «О государственной корпорации «Ростехнологии» установлен перечень её функций. Среди них:

- содействие организациям в разработке и производстве высокотехнологичной продукции;
- организация выполнения государственной программы вооружения, гособоронзаказа и федеральных целевых программ;
- обеспечение сохранения и развития научного и производственного потенциала;
- создание и развитие холдинговых компаний в ОПК.

Нам всем предстоит серьёзная работа по налаживанию деловых взаимоотношений и социального партнёрства с этими новыми структурами.

В связи с акционированием предприятий, которые войдут в интегрированные структуры, от имени ФНПР и Ассоциации оборонных профсоюзов Председателю Правительства Российской Федерации В.В. Путину направлено письмо с предложени-

ем о внесении изменений в закон "О приватизации государственного муниципального имущества" в части сохранения социальной сферы предприятий. Целесообразно, чтобы организации, которых беспокоит эта проблема, обратились с аналогичными предложениями в законодательные и исполнительные органы регионов и России.

Особое значение в защите социально-трудовых прав и интересов человека труда имела работа профсоюза по реализации принятого на 2006 – 2008 годы Федерального межотраслевого соглашения.

Напомню, что стороны Соглашения приняли обязательства добиваться положительных результатов хозяйственной деятельности организаций, обеспечивать достойный уровень заработной платы, социально-бытового обслуживания, создания безопасных условий труда и охраны здоровья.

Соглашением впервые были определены показатели среднемесячной заработной платы, установлены более высокие по сравнению с прежними соглашениями размеры минимальной оплаты труда. При этом нормы Соглашения, улучшающие положение работников по сравнению с законами и иными нормативными актами стали отраслевым минимальным уровнем. Значительное количество этих норм нашло отражение в коллективных договорах предприятий и организаций.

**ДИНАМИКА  
количества коллективных договоров (в %)**

	По состоянию на 1 марта 2008 г.	
	2006 г.	2008 г.
Количество первичных профсоюзных организаций, имеющих коллективные договоры	<b>90,0</b>	<b>92,7</b>
Охват коллективными договорами работающих на предприятиях отраслей	<b>98,8</b>	<b>99,4</b>

За период его действия Соглашение оказало положительное влияние на ход коллективных переговоров и содержание коллективных договоров, которые приняты и действуют на всех предприятиях 13 регионов.

Вместе с тем, в ряде регионов они отсутствуют, как правило, на небольших предприятиях с численностью работающих менее 100 человек и низким охватом профсоюзного членства.

Наибольшее количество предприятий, не имеющих коллективные договоры в территориальных организациях Москвы, Московской области и Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Первичным и территориальным организациям необходимо продолжить работу и добиться заключения коллективных договоров на всех предприятиях независимо от численности работающих и социально-экономического положения.

Особое внимание в колдоговорной работе уделяется вопросам оплаты труда работников. Многим профсоюзным организациям удалось добиться доведения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума в регионе.

Среди них: объединение "Баррикады", Нижегородский машзавод, Кировский завод "Маяк", СКБ "Турбина", НПО "Орион", Комбинат "Каменский" и ряд других. Как правило, на этих предприятиях высокими темпами, превышающими в 2 и более раз официальную инфляцию, растёт среднемесячная заработная плата.

Ряд предприятий уже практически достигли отношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму не менее 3,5. Среди них "Воткинский завод", ЦНИИ "Буревестник", "ЦНИИСМ" и в/ч 42708 Московской области.

Более высокая заработная плата в научных и конструкторских организациях, а также на предприятиях, имеющих стабильные объемы производства, высокий процент гособоронзаказа и экспортных поставок.

Вместе с тем, имеются предприятия, на которых отношение заработной платы к прожиточному минимуму не достигает 1,5 – 2.

Главными причинами такого положения являются низкая загрузка производства вследствие ограниченного объема гособоронзаказа при большом весе специализированных мобилизационных мощностей, а также проблемы с реализацией продукции и острая нехватка оборотных средств.

Наиболее наглядно это видно на работе федеральных казённых предприятий, число которых достигло 19.

Анализ работы 16 из них, преобразованных в казённые до 2007 года, показывает, что вследствие указанных выше проблем около половины работают крайне неустойчиво.

В целях стабилизации работы для них предусмотрены государственные субсидии, компенсирующие издержки вследствие недогрузки производства. Однако они предоставляются с длительными задержками, крайне усложняя социально-экономическое положение предприятий и приводя к многомесячным невыплатам заработной платы.

Так, субсидии за II полугодие 2006 года, несмотря на многократные обращения профсоюза, были выплачены казённым предприятиям только в ноябре 2007 года.

Аналогичная ситуация складывалась и в дальнейшем. Субсидии за 2007 год выплатили в начале июля 2008 года, и только благодаря активным и массовым действиям первичных и территориальных профсоюзных организаций, поддержавших очередное обращение центрального комитета к Председателю Правительства Российской Федерации.

В нарушение принятого в мае 2008 года постановления Правительства о ежеквартальной выдаче субсидий в этом и следующем году, чего мы добивались более 2 лет, деньги за I полугодие 2008 года предоставлены в ноябре месяце и предприятиям, имеющим крайне низкую загрузку.

Субсидии за 9 месяцев этого года Минпромторговли России предполагает выделить всем казённым предприятиям в январе будущего года, поскольку эти средства не были предусмотрены в госбюджете на текущий год.

Центральному комитету, его президиуму и аппарату следует активизировать работу с законодательными и исполнительными органами России по приравнению казённых предприятий к единственным исполнителям гособоронзаказа, что позволит получать его в короткие сроки, обеспечит должную загрузку производства и существенную экономию государственных средств, выделяемых на субсидии.

Анализ работы большинства заводов показывает, что их администрация и профсоюзные комитеты слабо используют специфику своих предприятий, не предпринимают должных мер для более существенного роста заработной платы.

На многих из них, в том числе и в целом в промышленности обычных вооружений, средняя выработка на одного работающего существенно выше, чем по ОПК страны, а зарплата значительно ниже. Поэтому первичным профсоюзным организациям надо более жестко требовать существенного повышения уровня средней заработной платы особенно там, где она ниже 2-2,5 прожиточных минимумов в регионе.

Необходимо исключить случаи получения работниками заработной платы меньше величины прожиточного минимума при соблюдении ими установленной продолжи-

тельности рабочего времени и выполнении трудовых обязательств, тем более что это, как правило, не требует больших финансовых затрат.

Серьезным тормозом роста заработной платы работников являются заказчики оборонной продукции, вводящие свои ограничения по заработной плате, что в итоге является грубым нарушением 132 и 135 статей Трудового кодекса.

В течение ряда лет мы добиваемся чёткого соблюдения законодательных норм. При нашем активном участии Минпромэнерго России выпущен приказ № 200 от 23 августа 2006 года «Об утверждении Порядка определения состава затрат на производство продукции оборонного назначения, поставляемой по государственному оборонному заказу». В нём отмечено, что доля тарифной части в составе заработной платы и минимальный размер оплаты труда должны быть не ниже размера, установленного соответствующим отраслевым соглашением и минимальным размером не ограничиваются.

Однако в большинстве случаев этими нормами на местах не руководствуются, и зарплата продолжает устанавливаться по остаточному принципу, что требует от всех нас более активной работы с различными органами государственного управления. При этом необходимо учитывать, что удельный вес спецпродукции за последние годы продолжал расти и достиг в прошлом году на предприятиях промышленности обычных вооружений 50 %, а промышленности боеприпасов и спецхимии – 35 %.

25 января этого года постановлением Правительства № 29 утверждены

Правила формирования цен на российские вооружение и военную технику, которые не имеют российских аналогов, и производство которых осуществляется единственным производителем. В соответствии с ним разработан механизм формирования цены спецпродукции, начиная с материалов и кончая заработной платой, которая должна формироваться исходя из индекса потребительских цен на конец года и реального роста заработной платы.

Введение этой системы приведёт к росту стоимости государственной оборонной продукции и, как следствие, к невыполнению программы вооружения по количеству изделий. Поэтому Минобороны России не принимает к исполнению новый механизм формирования цены продукции.

В этих условиях мы взаимодействуем с соответствующими структурами с целью обеспечения перехода заказчиков на расчёт цены спецпродукции по новым нормам.

Положительное влияние на усиление внимания работодателей к решению социально-трудовых проблем на предприятиях, на повышение роли коллективных договоров сыграла Директива представителям интересов государства в советах директоров открытых акционерных обществ об их обязанности инициировать рассмотрение вопросов по коллективным договорам в советах директоров.

В связи с окончанием 31 декабря этого года действия Федерального межотраслевого соглашения и невозможностью его продления вследствие прекращения полномочий одной из сторон – Федерального агентства по промышленности, нам предстоит в ближайшее время заключение нового Федерального соглашения. Работа в этом направлении ведется уже не один месяц. Достигнута договоренность о заключении нового Федерального соглашения с Министерством промышленности и торговли и Общероссийским объединением работодателей «Союз машиностроителей России».

Президиумом ЦК были утверждены представители стороны работников. Разработанный проект Соглашения направлен электронной почтой первичным и территориальным организациям, а также передан двум сторонам Соглашения. Поскольку данная работа ведется в период мирового финансового кризиса, это создает ряд дополнительных трудностей при отстаивании важнейших показателей - как по заработной плате,



так и по социальным гарантиям, льготам и компенсациям. Ведётся работа по снятию разногласий и выработке приемлемого для всех сторон варианта.

Утвердить новое Федеральное соглашение мы рассчитываем не позднее второй декады декабря этого года.

Финансовый кризис в той или иной мере затрагивает экономику России, что негативно отражается на социально-экономическом положении ряда наших предприятий, их работников.

В связи с этим Ассоциация российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности приняла решение о проведении мониторинга по мерам, принимаемым на предприятиях оборонно-промышленного комплекса по минимизации потерь от проходящих процессов.

Анализ поступающих материалов показывает, что начались отказы потребителей от установленных договорами объемов поставки материалов и комплектующих. Растёт число случаев неуплаты за изготовленную и поставленную продукцию. Значительно увеличились ставки банков за кредиты. Имеются факты уменьшения лимитов по предоставлению банками краткосрочных кредитов, ограничения по видам имущества, отдаваемого предприятиями в залог.

Всё это приводит к существенному сокращению оборотных средств предприятий, необходимых для организации производства и задержкам в выплате заработной платы.

В этих условиях на отдельных предприятиях проходит сокращение численности работающих и продолжительности рабочей недели.

Многие специалисты считают, что финансовый кризис будет продолжаться не один-два месяца. Мы только в начале этого тяжёлого периода и к этому надо быть готовыми.

Председатель ФНПР М.В. Шмаков в своем выступлении на заседании Генерального Совета ФНПР 19 ноября этого года подчеркнул, что «профсоюзные организации всех уровней должны быть готовы противодействовать потенциально опасным для трудящихся тенденциям в экономическом поведении тех работодателей, которые попытаются или уже пытаются переложить ответственность за свой экономический эгоизм и просчеты в бизнес-стратегиях на плечи работников».

По первым результатам мониторинга нами разработана и направлена комитетам профсоюза памятка «О действиях первичной профсоюзной организации в условиях финансового кризиса». В ней подчеркивается, что при переходе предприятия на сокращенную рабочую неделю по финансовым причинам, работодатель в соответствии со статьёй 157 Трудового кодекса и Федеральным соглашением обязан оплачивать нерабочее время как простой. Однако имеются случаи, когда руководители предприятий действительно пытаются переложить ответственность за сложившиеся на предприятиях проблемы на плечи работников и выпускают приказы об оплате труда согласно отработанному времени, а профсоюзные комитеты с этим соглашаются.

По инициативе ЦК профсоюза Ассоциация оборонных профсоюзов 11 ноября этого года направила письмо Председателю Правительства В.В. Путину с конкретными предложениями по сведению к минимуму крайне негативного влияния финансового кризиса на предприятия ОПК.

Мы рассчитываем на конкретные меры Правительства по сохранению необходимых условий для нормальной работы наших предприятий, обеспечивающих оборонное могущество России. Вместе с тем максимальное снижение негативного влияния финансового кризиса на социально-экономическое положение на предприятиях в первую очередь зависит от конкретных действий руководства предприятий и активного участия в этой работе комитетов профсоюза.

Поэтому во всех наших организациях должен продолжаться и совершенствоваться объявленный Ассоциацией мониторинг с анализом происходящих на предприятиях процессов. Его результаты необходимо еженедельно доводить до территориальных и центральных комитетов для обобщения и принятия необходимых дополнительных мер.

К сожалению, к этой важнейшей работе не подключились должным образом многие организации профсоюза.

При проведении мониторинга особое внимание нужно уделять своевременности в выплате заработной платы, число задержек которой стало возрастать, намерениям администрации по массовому сокращению численности работающих, условиям перехода на сокращенную рабочую неделю, недопущению в условиях кризиса роста децильного коэффициента.

По всем этим вопросам комитетам первичных и территориальных организаций следует взаимодействовать с территориальными службами занятости и строго руководствоваться положениями трудового законодательства.

В условиях финансового кризиса возрастает роль социального партнерства на всех уровнях. Нужно садиться за стол переговоров, "открывать все карты", как отмечено в докладе на Генсовете ФНПР по антикризисным мерам, и договариваться по всем насущным проблемам в целях максимального сохранения рабочих мест, обеспечения занятости работников и должной заработной платой.

И еще. Имеется немало случаев, когда работодатели стремятся пересмотреть трудовые договоры с работниками. Поэтому первичным профсоюзным организациям необходимо провести правовой ликбез, чтобы люди четко понимали свои права и обязанности в условиях финансового кризиса.

Придавая особо важное значение негативному влиянию финансового кризиса на жизнедеятельность членов профсоюза, центральный комитет профсоюза предусматривает проведение в феврале 2009 года заседание президиума и в апреле – пленума по данной проблеме.

\* \* \*

В условиях продолжающегося снижения государственных социальных гарантий и льгот, особенно в областях здравоохранения, образования, жилищно-коммунального хозяйства, пенсионного обеспечения многие профсоюзные организации, руководствуясь положениями Соглашения, расширяют эти и другие гарантии, льготы и компенсации работникам за счет средств предприятий, включают их в коллективные договоры.

В наибольшей мере они находят отражение на крупных и средних предприятиях, стабильно и устойчиво работающих и имеющих прибыль. Постепенно расширяется дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение и медицинское страхование работников. Усилился контроль профсоюзных организаций за своевременной и в полном объеме уплатой работодателями страховых взносов в пенсионный фонд.

Вместе с тем, на многих предприятиях из-за финансовых проблем, а нередко и из-за отсутствия должной настойчивости со стороны профсоюзных комитетов перечень дополнительных льгот и гарантий сведен практически до нуля.

Особенно сложное положение на части федеральных казенных предприятиях. В частности – на Новосибирском и Чапаевском полигонах, Амурском заводе «Вымпел», Самарском заводе «Коммунар», практически не выпускающих гражданскую продукцию и имеющих значительную долю субсидий в сметах доходов и расходов. Минпромторг России при утверждении смет таких предприятий вычёркивает все статьи расходов, не связанные непосредственно с производством.

В этих условиях профсоюзные организации вынуждены значительную часть средств профбюджета расходовать на оплату летнего отдыха детей, детские новогодние подарки, материальную помощь членам профсоюза.

Центральному комитету профсоюза и Ассоциации необходимо активизировать работу по устранению этой проблемы.

К сожалению, продолжает сокращаться количество действующих на предприятиях санаториев-профилакториев и детских оздоровительных лагерей из-за значительного снижения загрузки этих учреждений и, как следствие, растущих убытков. Поэтому часть предприятий в целях экономии своих средств законсервировали лагерь и санатории-профилактории и покупают путёвки у других организаций.

Усложняющийся на предприятиях ОПК финансовый кризис привел к стремлению работодателей и даже некоторых их объединений пересмотреть в сторону уменьшения размеры затрат и, как следствие, перечень льгот и гарантий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Наша общая задача – отстаивать формы социальной поддержки работников и членов их семей, особенно малообеспеченных, активно использовать сложившуюся систему дополнительных гарантий.

\* \* \*

В апреле этого года на V пленуме центрального комитета мы обсудили работу хозяйственных руководителей и организаций профсоюза и наметили меры по улучшению работы по охране труда и здоровья работников, обеспечению безопасных условий труда. Для её обеспечения особое внимание в отчетном периоде уделялось завершению формирования института уполномоченных лиц по охране труда и технической инспекции труда профсоюза.

На 1 января этого года на предприятиях работают более 6 тысяч уполномоченных по охране труда. В 15-ти территориальных организациях практически решён вопрос по введению их на каждом производственном участке.

Для совершенствования системы общественного контроля и повышения его эффективности на многих предприятиях Удмуртской республиканской, Алтайской и Пермской краевых, Владимирской, Кировской, Московской, Новосибирской, Свердловской, Тульской и Челябинской областных, Московской городской организаций проводится регулярный обмен передовым опытом работы в области охраны труда, организованы смотры-конкурсы «Лучшая организация работы в области охраны труда в отрасли», «Лучший уполномоченный по охране труда отрасли».

На большинстве предприятий численностью 800 и более человек реализована задача по формированию технической инспекции труда. В штаты 8-ми территориальных комитетов введены должности технических инспекторов.

С целью повышения результативности проводимых проверок, техническая инспекция труда профсоюза тесно взаимодействует с органами государственного надзора и контроля за состоянием условий и охраны труда. Только за 2007 год проведена 841 совместная проверка и выявлено более 3 500 нарушений.

Однако следует отметить, что такая работа не ведётся в ряде организаций из-за отсутствия штатных технических инспекторов труда.

Необходимо повсеместно завершить работу по утверждению уполномоченных и технических инспекторов, в том числе на штатной основе, в комитетах крупных территориальных организаций, и в первую очередь, в Пермской краевой, Владимирской, Московской, Свердловской областных.

Результаты анализа свидетельствуют, что комплекс мер, принятых нами в последние годы, позволил сохранить наметившуюся тенденцию снижения производственного травматизма.

Вместе с тем, наряду с положительными тенденциями, за 10 месяцев этого года на предприятиях произошло 10 несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, в результате которых погибло 14 человек.

25 октября этого года на Казанском государственном казённом пороховом заводе при проведении технологического процесса сушки и выгрузки пороха произошло его воспламенение. Из 9-ти пострадавших 7 погибли - 3 работника предприятия и 4 студента, привлечённые к работе через посредническую фирму.

На ЗАО «Третий спецмаш» акционерного общества «Мотовилихинские заводы» при проведении пробеговых испытаний специзделия в результате ДТП погибло 3 работника.

Одной из причин группового несчастного случая на Казанском пороховом заводе является отсутствие контроля при применении заёмного труда со стороны администрации и профсоюзного комитета предприятия за безопасным производством работ, а также слабой работой уполномоченных по охране труда. К работе на взрывоопасных производствах по выгрузке пироксилинового пороха были допущены работники, нанятые специализированной фирмой по подбору кадров, не прошедшие квалификационную подготовку и обучение по безопасным приёмам работы, и не обеспеченные специальной одеждой и спецобувью.

Использование заёмного труда находит всё больше применение на наших предприятиях, что, при отсутствии должного контроля как со стороны администрации, так и профсоюзных органов, может иметь тяжёлые последствия.

Комитетам организаций профсоюза необходимо взять под особый контроль обеспечение администрацией предприятий безопасных условий при применении нетрадиционных форм труда, не допускать их использования во взрыво- и травмоопасных производствах.

На предприятиях крайне медленно уменьшается количество не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям рабочих мест, на которых занято более 70 тысяч человек, в том числе около 38 тысяч женщин. В прошлом году было зарегистрировано более 100 случаев профессиональных заболеваний. Особенно высокая заболеваемость наблюдается на химическом комбинате «Барнаултрансмаш» и заводе «Красный Гигант», на долю которых приходится до 40 % от всех зарегистрированных случаев.

Ряд предприятий Тульской, Челябинской, Владимирской, Курганской областей и Алтайского края начинают сами решать проблемы технического перевооружения и создания производств на основе новой техники и технологии, что может существенно улучшить условия труда работающих.

Одной из причин, которые негативно сказываются на состоянии здоровья работников является недостаточность применяемых на предприятиях профилактических мер и низкое качество медосмотров, в том числе из-за сокращения количества медико-санитарных частей предприятий и высокой стоимости медицинских услуг.

Поэтому профсоюзом последовательно проводится линия по сохранению на предприятиях санаториев-профилакториев и медико-санитарных частей.

Организация рационального питания по месту работы с учётом сложности и условий труда позволяет не только восстанавливать работоспособность и снижать заболеваемость, но и содействует улучшению социального климата в коллективе и здоровья работников.

Президиум ЦК профсоюза, обсудив эту работу на ряде предприятий, предложил комитетам организаций профсоюза совместно с администрацией предприятий принять меры по улучшению и совершенствованию системы питания работающих на производстве.

Мы считаем, что в настоящее время одной из актуальных задач профсоюзных организаций является эффективный контроль не только за своевременным

проведением аттестации рабочих мест, но и за принятием и ходом реализации мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.

Вопросы охраны труда нашли весомое отражение в действующем Межотраслевом соглашении, а также в проекте нового Соглашения.

Вместе с тем, на 60 % предприятий мероприятия по улучшению условий, охраны труда, включенные в «Соглашения по охране труда», не соответствуют рекомендациям Минтруда и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест.

На ряде предприятий по инициативе комитетов профсоюза решены вопросы обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

Вместе с тем, имеются случаи приобретения спецодежды и спецобуви без сертификата, с качеством, не соответствующим требованиям охраны труда. Много нареканий по долговечности спецодежды, внешнему виду, особенно после стирки.

Только единицы работодателей установили нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды и специальной обуви, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и опасных условий труда. Поэтому важно через коллективные договоры и соглашения добиваться от работодателей решения этих важных вопросов в области обеспечения охраны и безопасных условия труда работников.

\* \* \*

В отчетном периоде юристы ЦК профсоюза и его организаций главное внимание уделяли анализу содержания коллективных договоров и соглашений и их экспертизе, участию в подготовке проектов коллективных договоров и соглашений.

Так, только в 2007 году оказана правовая помощь в разработке 28 коллективных договоров, проведена экспертиза 25 коллективных договоров. Были проведены проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров и межотраслевого соглашения в десяти организациях.

Юристы профсоюза и правовые инспекторы, работающие в территориальных и первичных организациях, проводили экспертизу проектов законов и иных нормативных правовых актов. Правовые инспекторы, работающие в первичных профсоюзных организациях, дали заключения по сотням проектов локальных нормативных актов, направленных работодателями для учета мнения выборных профсоюзных органов, что помогло профсоюзным комитетам в формировании и выражении своего мнения.

Все правовые инспекторы регулярно вели прием членов профсоюза по различным отраслям законодательства. Только в 2007 году ими было принято на личном приеме более 2 800 членов профсоюза.

В целях широкого распространения правовых знаний значительное место в деятельности юристов профсоюза занимает разъяснение законодательства и обучение правовым знаниям профсоюзного актива в ходе проведения совещаний, семинаров.

Как по линии ЦК профсоюза, так и юристами его организаций выпускаются информационные и методические рекомендации, публикации по правовой тематике в собственных изданиях. Из года в год возрастает количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации.

В августе 2006 года в информационном сборнике "ПИК" опубликован Комментарий к основным изменениям в Трудовом кодексе. В октябре этого года в том же сборнике опубликованы Практические рекомендации по взысканию членских профсоюзных взносов. В газете Удмуртской республиканской организации «Профсоюзный вестник» регулярно публикуются материалы по правовым вопросам, подготовленные юристом рескома. Профсоюзный комитет первичной организации Воткинского завода постоянно издает подготовленные юристом профкома информационные вестники за-

конодательства по трудовому, гражданскому, семейному законодательству. Пермский краевой комитет выпустил карманную брошюру «Ваши права в трудовых отношениях», подготовленную правовым инспектором.

В целях совершенствования нормативной базы профсоюза подготовлен и утверждён ряд нормативных документов – Порядок разработки, согласования (учета мнения), утверждения и реализации сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета организаций профсоюза и его центрального комитета; инструкции - О порядке приема в профсоюз в первичной профсоюзной организации, О порядке учреждения первичной организации профсоюза и решения вопросов профсоюзного членства, Положение о межотраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Примерное положение о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Регулярно проводилось обучение профсоюзных юристов и правовых инспекторов. Улучшается их информационное и материально-техническое обеспечение.

Бесспорно, что деятельность наших профсоюзных юристов приносит большую пользу профсоюзу и его организациям в реализации ими своих основных функций, а в конечном итоге – членам профсоюза. Обращаю Ваше внимание на то, что решения XI съезда и утверждённые им Основные направления деятельности профсоюза не в первый раз ставили задачу активизации работы по формированию правовой инспекции во всех крупных и средних территориальных и первичных организациях. Но необходимо признать, что поставленные задачи не выполнены. Наши организации образовали две неравные группы.

Первая и, к сожалению, очень малочисленная, это организации, где уже продолжительное время эффективно работают штатные юристы.

Во второй группе, а это большинство организаций, положение безрадостное. Ответы короткие: «юриста нет и не будет». И это несмотря на то, что уже давно практикуется паритетное финансирование профсоюзных юристов из бюджетов организаций и ЦК профсоюза, да и многие из этих организаций имеют финансовые возможности для оплаты труда необходимых специалистов.

Сегодня мы не можем обойтись только агитацией и уговорами. Президиуму ЦК профсоюза необходимо разобраться: почему не выполняют постановления съездов крупнейшие территориальные организации – Свердловская и Московская областные? Почему нет юристов в крупных первичных организациях – «Уралвагонзавод» и ряде других? Почему во Владимирской областной организации много лет не могут подыскать подходящего специалиста на вакантную должность?

Руководителям в первую очередь первичных организаций, которые надеются на привлечение юристов предприятий, не следует забывать, что в случае острых социально-трудовых конфликтов, а также при возникновении проблем в колдоговорной работе юристы предприятий будут отстаивать интересы работодателей, то есть тех, кто им платит.

\* \* \*

В прошедшем периоде профсоюз, его организации и их руководящие органы проводили последовательную работу по укреплению профсоюза, единству действий его организаций, совершенствованию всего комплекса нашей организаторской и организационной работы.

Многие наши организации обсудили решения XI съезда и наметили меры по реализации его решений и Основных направлений деятельности профсоюза, постоянно корректируют свою работу в соответствии с решениями ЦК профсоюза, его президиума, а также в связи с ситуацией в трудовых коллективах.

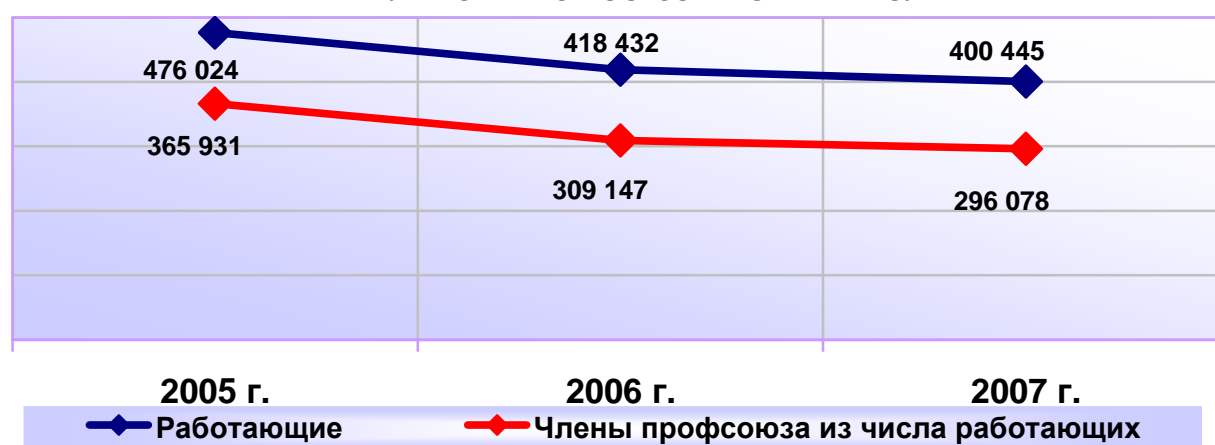
Несмотря на многочисленные проблемы на предприятиях, нам удалось сохранить наши организации, осуществить меры по последовательному повышению уровня их

работы. Этому способствовали и проводимые центральным комитетом конкурсы на лучшую первичную организацию и на лучшую работу с молодёжью. Совместно с отраслевыми структурами управления пятый год проводится отраслевой конкурс «Лучшее предприятие, организация по работе в системе социального партнерства».

Вместе с тем, анализ деятельности организаций выявил недостатки в работе по сохранению численности, вовлечению в профсоюз новых членов, упорядочению структуры профсоюзных организаций, обучению кадров и профсоюзных активистов, укреплению финансового положения организаций.

Финансово-экономическое положение на предприятиях наших отраслей промышленности оказывало, и в связи с кризисными явлениями в экономике страны и наших отраслей будет оказывать непосредственное влияние на положение профсоюза, его организаций и в первую очередь – на состояние профсоюзного членства, забота о котором была определена съездом как одно из приоритетных направлений деятельности профсоюза и его организаций, показателем эффективности их деятельности.

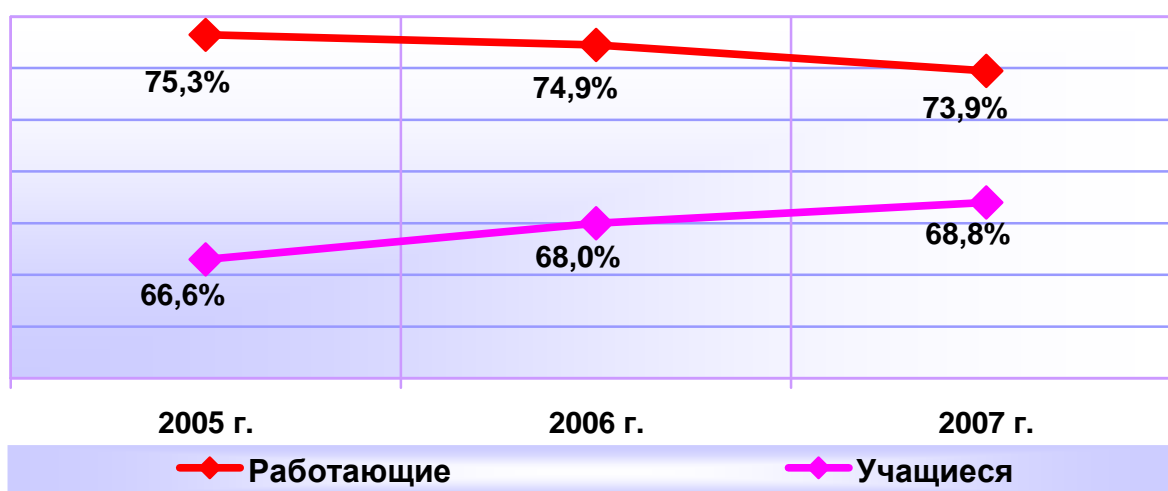
#### ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТАЮЩИХ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ИЗ ИХ ЧИСЛА



Только за 2007 год в 21 из 22 территориальных организациях произошло снижение числа членов профсоюза. За 2006 год таких организаций было 18, то есть это стало постоянной отрицательной тенденцией.

Нас крайне беспокоит то, что уровень профсоюзного членства среди работающих также продолжает снижаться, и за отчётный период сократился с 75,3 % до 73,9 %.

#### ОХВАТ ПРОФСОЮЗНЫМ ЧЛЕНСТВОМ РАБОТАЮЩИХ И УЧАЩИХСЯ



Растёт число первичных организаций, в которых членов профсоюза менее 50 %, что усложняет процедуру представления профсоюзной организацией интересов работников при ведении переговоров и заключении коллективных договоров.

Растёт число первичных организаций, в которых членов профсоюза менее 50 %, что усложняет процедуру представления профсоюзной организацией интересов работников при ведении переговоров и заключении коллективных договоров.

В связи с продолжающимся в последние годы сокращением численности работающих и членов профсоюза из года в год увеличивается количество малочисленных первичных и территориальных организаций. Как следствие – рост до 52 % числа первичек, руководители которых работают на общественных началах. И наша общая задача – организационно и финансово обеспечить полноценную работу возглавляемых ими первичных организаций, добиваться частичной оплаты их труда как за счёт средств работодателей, так и профсоюза. И это – в первую очередь задача территориальных организаций и их руководителей. В этом реальное выражение профсоюзной солидарности.

Причинами падения профсоюзного членства и охвата им работающих является то, что не всем организациям удалось перестроить свою работу с распределительных функций на защитные, и в первую очередь - на сохранение и расширение числа рабочих мест, повышение уровня зарплаты, создание нормальных условий труда, производственного быта и обеспечение правовой защиты членов профсоюза. Имеются недостатки и в работе многих организаций по мотивации профсоюзного членства.

Возникает вопрос: если в первичных организациях, объединяемых Татарской и Удмуртской республиканской, Нижегородской, Ростовской, Ивановской областными, а также в ряде первичных организаций непосредственного профобслуживания центральным комитетом удаётся сохранять профчленство на уровне от 82 до 100 процентов, то почему в 10 из 26 первичных организаций непосредственного профобслуживания охват профсоюзным членством ниже 50 % ?

Почему он на уровне или немногим более этого показателя в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Саратовской, Пензенской областных организациях, а в ряде территориальных организаций намного ниже общепрофсоюзного?

В феврале этого года нами были подготовлены и направлены во все организации Методические рекомендации по мотивации профсоюзного членства, в котором использованы документы и материалы ФНПР, учебно-методических организаций, опыт работы в этом направлении ряда организаций профсоюза. В нём даны методические и организационные основы работы, полезные советы, приведены примеры агитационных листовок и обращений. Однако анализ и проверки показывают, что далеко не все организации и их руководители взяли эти полезные материалы на вооружение.

И ещё один вопрос, связанный с проблемой профсоюзного членства.

Как уже говорилось, в последнее время в отраслях промышленности, в том числе и на отдельных наших предприятиях, появляются примеры использования работодателями различных форм нетрадиционной занятости, и в первую очередь – заёмный труд, то есть наём рабочей силы через посреднические фирмы. Это ведёт к вытеснению норм и принципов социального партнёрства, исключает защиту профсоюзом прав и интересов таких работников.

И если руководство предприятия, обосновывая финансовыми затруднениями сокращает численность работающих и начинает вместо них применять заёмный труд, профсоюзная организация и её руководство обязаны серьёзно разобраться с положением дел на предприятии и применить максимум принципиальности и настойчивости в недопущении таких действий, при необходимости обращаться в вышестоящие организации. А для этого им необходима помощь профсоюзных юридических служб.

Одна из серьёзных проблем, которую нам предстоит решать в ближайшее время - необходимость совершенствования структуры профсоюза и его организаций в связи с проводимой в отраслях и на предприятиях реструктуризацией и реорганизацией, ак-



ционированием и созданием отраслевых и межотраслевых интегрированных структур - концернов и корпораций.

Нормативная база для этой работы у нас имеется, это - Типовое положение о Совете председателей первичных организаций концерна, холдинга, определяющее механизм взаимодействия профсоюзных организаций и их выборных органов с руководящими органами этих структур.

Имеется и пример – утверждённый президиумом в декабре прошлого года Совет председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в Открытое акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод», объединивший 10 руководителей первичных организаций.

Наша задача - своевременно и адекватно реагировать на все преобразования на предприятиях и в отраслях, не допускать потери членов профсоюза. Учитывая печальный опыт зарубежных и ряда российских профсоюзов, не допускать создания работодателями в интегрированных структурах карманных профсоюзов.

При наличии в профсоюзе первичных организаций в регионах, где нет территориальных организаций профсоюза, президиумом ЦК в 2006 году были утверждены уполномоченные представители ЦК профсоюза в закреплённых за ними 10 из 26 первичных организациях непосредственного профобслуживания центральным комитетом профсоюза.

Что нам дало введение уполномоченных представителей?

Во-первых, с помощью трёх наших представителей – председателей Новосибирской, Пензенской и Ивановской областных организаций Плахова, Болонкиной и Кальченко, были налажены более тесные связи и взаимоотношения с этими первичными организациями. Представители регулярно посещают закреплённые за ними организации, взаимодействуют с представителями работодателей по решению имеющихся социально-трудовых проблем, участвуют в конференциях и собраниях, в том числе - отчётно-выборных, оказывают практическую помощь организациям в период колдоговорной кампании и в ходе проверки выполнения коллективных договоров. Председатели этих организаций, профсоюзные работники и активисты привлекаются к участию в семинарах, проводимых территориальными комитетами, которые возглавляют уполномоченные представители.

По поручению руководства профсоюза проведены проверки работы этих организаций и их выборных органов по отдельным вопросам профсоюзной деятельности, оказана практическая помощь в решении имеющихся проблем, в том числе погашении работодателями имевшейся задолженности по профсоюзным взносам.

Уполномоченный представитель ЦК Плахов Е.К. принял активное участие в решении острых социально-трудовых проблем, имевших место на предприятии «Омсктрансмаш» в связи с его банкротством и структурной перестройкой, переводом части работников на соседнее предприятие и вхождением в танковую корпорацию «Уралвагонзавод». В результате активной совместной работы процесс банкротства предприятия завершён, удалось добиться выделения государством целевых средств в сумме более 800 миллионов рублей на покрытие долгов, образовавшихся в основном по вине государства. Выплачены работникам все долги по заработной плате, перечислены в полном объёме профсоюзные взносы. Пролонгировано действие коллективного договора. Решены вопросы по сохранению профсоюзного членства.

Эффективному выполнению профсоюзом и его организациями защитных функций препятствуют кадровое и финансовое ослабление организаций, и в первую очередь – территориальных, недостаточная реализация кадровой и молодёжной политики профсоюза.

Эти вопросы были обсуждены III пленумом центрального комитета в апреле 2007

года, наметившим конкретные меры по улучшению информационной и агитационно-пропагандистской деятельности, совершенствованию мотивации членства в профсоюзе, системы профсоюзного образования, работы с резервом кадров и актива на всех уровнях нашей структуры, укреплению финансового положения организаций, рациональному и целесообразному расходованию профсоюзных средств.

Ряд комитетов организаций за отчётный период существенно улучшили работу по этим важнейшим направлениям внутрисоюзной деятельности. Большая работа в этом плане проводится в Кировской, Московской, Новосибирской, Тульской, Челябинской областных, Пермской краевой, Удмуртской республиканской организациях.

Однако такое положение далеко не везде. По-прежнему во многих организациях не решаются кадровые проблемы из-за недостаточного уровня социальной защищённости и гарантий профессионального роста, низкого уровня заработной платы профсоюзных работников, слабой работы по подбору, подготовке и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, отсутствия в этом деле системы, недостаточной работы с молодёжью. И это в период, когда от наших кадров и актива требуются знания и умение решать проблемы, оперативно, грамотно и адекватно реагировать на действия работодателей.

В предстоящем периоде особенно возрастает роль и значение наших территориальных организаций и персонально их руководителей, ответственных за укрепление социального партнёрства профсоюзных организаций с работодателями, налаживание нормальных деловых взаимоотношений руководителей профсоюзных организаций с руководителями предприятий в решении всего комплекса социально-экономических и трудовых проблем. В противном случае, как подчеркнул в выступлении на Генсовете ФНПР М.В. Шмаков, «работники будут уходить из профсоюза, искать более радикальные альтернативные структуры для защиты своих прав».

Важнейшей частью работы с кадрами и активом является их обучение и повышение квалификации.

#### СВЕДЕНИЯ ОБ ОБУЧЕНИИ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА ЦЕНТРАЛЬНЫМ КОМИТЕТОМ ПРОФСОЮЗА

КАТЕГОРИИ профсоюзных кадров и актива	КОЛИЧЕСТВО		
	2005 г.	2006 г.	2007 г.
Председатели территориальных организаций	22	22	22
Председатели первичных профорганизаций	46	52	70
Резерв на председателей территориальных и первичных организаций	-	20	35
Заместители председателей первичных проф-организаций по организационной работе	45	30	60
Главные технические, технические инспекторы труда, уполномоченные по охране труда первичных организаций профсоюза	-	40	-
Правовые инспекторы труда	6	6	7
Председатели молодежных комитетов и комиссий организаций профсоюза	40	-	35
Гл. бухгалтеры, бухгалтеры организаций профсоюза и председатели ревизионных комиссий	50	-	50
Впервые избранные председатели и заместители председателей организаций профсоюза	-	35	-
<b>Итого:</b>	<b>245</b>	<b>163</b>	<b>279</b>

На уровне ЦК профсоюза регулярно проводятся семинары различных категорий кадров и в сроки, предусмотренные перспективными планами обучения.

В последние годы во многих организациях улучшилась работа по обучению и повышению квалификации профсоюзных работников и активистов.

#### **ОБУЧЕНИЕ КАДРОВ И АКТИВА ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗА**

<b>КАТЕГОРИИ</b>	<b>2005 г.</b>	<b>2006 г.</b>	<b>2007 г.</b>
Всех кадров и актива	<b>33,6</b>	<b>35,3</b>	<b>40,0</b>
Членов комиссий профкомов	<b>60,8</b>	<b>58,2</b>	<b>61,2</b>
Председателей цеховых организаций	<b>68,1</b>	<b>76,3</b>	<b>88,6</b>
Профгруппоргов	<b>53,6</b>	<b>61,8</b>	<b>56,5</b>
Членов ревизионных комиссий	<b>41,0</b>	<b>41,3</b>	<b>49,1</b>

Вместе с тем, положение дел в ряде наших организаций улучшается недопустимо медленно, что говорит об отсутствии системы постоянного профсоюзного образования, обеспечивающего полноценную работу актива. Сохраняется низким охват обучением профгруппоргов, членов профкомов и цеховых комитетов, то есть тех, кто непосредственно каждодневно должен работать с членами профсоюза, и от кого во многом зависит выполнение задачи по мотивации профсоюзного членства.

Еще раз следует подчеркнуть: сегодня нужно не разовое инструктирование, а постоянный процесс обучения. Необходимо в каждой организации выстроить систему повышения квалификации всех категорий кадров и актива на срок полномочий выборных органов.

Во многих наших организациях есть утверждённый резерв кадров. Однако, как показывает практика, результативность его использования ещё очень низкая. Продолжают иметь место случаи, когда невозможно найти замену уходящим с должности председателям организаций, хотя имеется формально утверждённый резерв в количестве одного кандидата.

Система работы с резервом обязательно должна предусматривать его обучение, стажировку и участие в работе выборных органов.

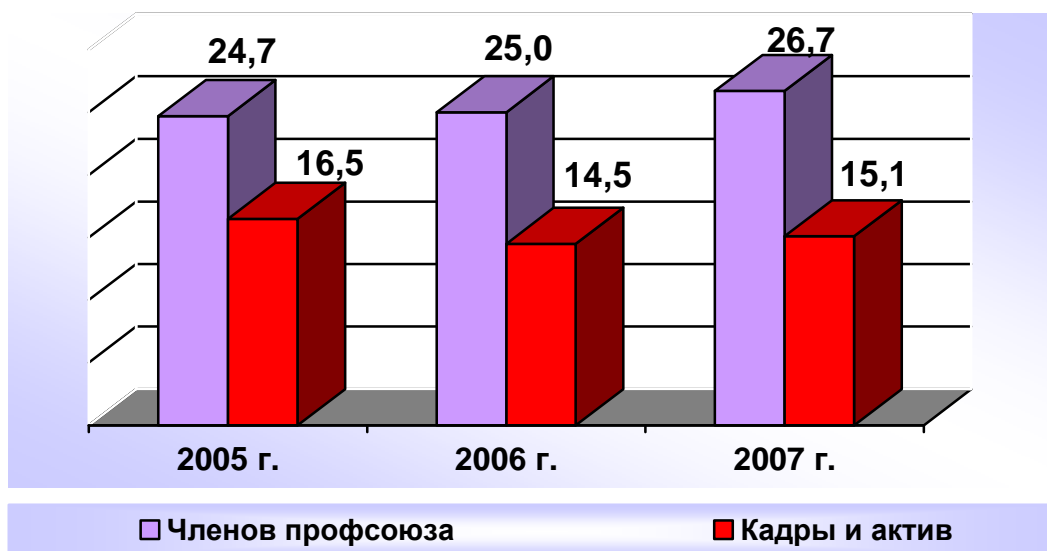
Для улучшения этой работы необходимо разработать и ввести в действие Инструкцию о порядке выдвижения на должности председателей всех звеньев нашей структуры, в том числе и профсоюза, предусматривающую обязательное избрание на должность только из числа утверждённого и согласованного с вышестоящими органами профсоюза резерва, и прошедшего обязательное обучение. Кстати, Московским областным комитетом уже разработано Положение о работе с резервом кадров и актива.

Увеличению числа молодёжи в профсоюзе и привлечению её к активной работе способствовала реализация профсоюзом и рядом его организаций Программы профсоюза в области молодёжной политики.

На неплохом уровне организована работа с молодёжью в первичных организациях Владимирской и Тульской областных, Пермской краевой, Татарской и Удмуртской республиканских и ряде других организаций.

Центральным комитетом регулярно проводятся семинары с руководителями молодёжных комиссий и советов. Молодёжная комиссия регулярно изучает, обсуждает и готовит рекомендации. Выпущены 2 сборника «ПИК» об опыте работы с молодёжью в организациях. Стали регулярными встречи нашей молодёжи с белорусскими и украинскими коллегами в рамках Международного объединения оборонных профсоюзов.

**ОХВАТ МОЛОДЕЖИ ПРОФСОЮЗНЫМ ЧЛЕНСТВОМ  
И УЧАСТИЕ ЕЁ В СОСТАВЕ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ  
(в %)**



**ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО МОЛОДЁЖИ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНАХ  
(в %)**

КАТЕГОРИИ	2005 г.	2006 г.	2007 г.
Председатели первичных организаций	1,3	1,0	1,0
Члены профкомов	10,9	8,4	8,4
Члены комиссий профкомов	15,7	14,8	13,7
Председатели цеховых организаций	8,3	7,9	7,8
Члены цеховых комитетов	19,4	18,7	19,3
Профгруппорги	18,5	19,4	16,4

Но, несмотря на предпринимаемые многими организациями меры привлечение молодёжи в профсоюз, омоложение кадров и актива продолжает оставаться для многих организаций и профсоюза в целом острой проблемой.

Постановлением III пленума ЦК мы уже обязали все организации обратить особое внимание на повышение уровня мотивации членства молодёжи в профсоюзе, активнее привлекать её к профсоюзной работе, создать в каждой организации резерв кадров из числа молодёжи, обеспечить его обучение, стажировку и выдвижение на руководящие должности, ввести в практику квотирование мест в профсоюзных органах пропорционально проценту молодёжи в профсоюзной организации. Работа с молодёжью должна быть постоянной заботой наших профсоюзных органов и их руководителей.

Придавая большое значение совершенствованию информационной работы, центральный и ряд комитетов профсоюза продолжали работу по формированию единого информационного поля, на котором действует профсоюз и его организации, внедрению в их деятельность современных информационных технологий, позволяющих оперативно передавать, получать и обрабатывать информацию.

Однако, как показывает анализ, практическое использование возможностей современных средств взаимной информации идёт ещё недопустимо медленно, велико количество первичных организаций, профкомы которых не имеют компьютерной техники и не предпринимают шагов для решения этих вопросов.

В настоящее время нами усовершенствован сайт профсоюза в Интернете, он обнов-

лён как по дизайну, так и по содержанию. В него внесены новые разделы – «Форум», «Наши издания», а также страницы для каждой территориальной организации, которые можно самостоятельно наполнять информацией. И по состоянию этих страниц каждый пользователь сайта сможет судить о том, насколько эффективно работает организация и её руководящие органы. Такие страницы мы готовы открыть и для первичных организаций по их предложениям.

Если же говорить в целом об уровне информационно-пропагандистской работы, то следует признать, что ещё во многих организациях не в полной мере используются и традиционные формы информирования членов профсоюза и работников предприятий о профсоюзе, о работе своих профсоюзных органов и её результатах. Не все комитеты первичных организаций взаимодействуют с кадровыми службами предприятий по ознакомлению принимаемых на работу с деятельностью профсоюзной организации.

Результативность профсоюзной деятельности обеспечивается своевременностью и адекватностью реагирования на действия работодателей, анализом положения дел на предприятиях и в профорганизациях. А это во многом зависит от уровня планирования работы.

Президиум ЦК профсоюза, проанализировав положение дел в организациях, в феврале этого года утвердил Перечень вопросов для рассмотрения профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций. Этот перечень – не бюрократический зуд работников аппарата ЦК, а методическое указание: на каких актуальных вопросах должен сосредоточить своё внимание профсоюзный комитет, его руководитель и предусмотреть их при планировании.

Однако проверки ряда организаций показали низкий, а правильнее сказать – никакой уровень планирования и соответствующий уровень организации работы как выборных органов, так и её руководителей. Имели место даже планы профкомов в виде перечня праздничных дат. Во многих организациях отсутствует преемственность планов первичных организаций от планов территориальных и центральных комитетов профсоюза.

Всем нам следует направить усилия на укрепление нашей профсоюзной вертикали, чтобы планы и решения вышестоящих органов не только выполнялись, но и с учётом ситуации в организациях находили отражение в работе всех звеньев нашей структуры.

Необходимо высказаться и по исполнительской дисциплине отдельных наших организаций, а вернее - их руководителей.

Ряд из них с запозданием рассмотрели итоги съезда и задачи по выполнению его решений и реализации Основных направлений. Это относится и к выполнению решений ЦК профсоюза. Так, комитет Межрегиональной Петербурга и Ленинградской области организации только в октябре 2007 года, то есть спустя полгода после III пленума ЦК, обсудил его документы и приступил к реализации принятых решений.

Не представили в установленный срок информации о ходе выполнения коллективных договоров 11 из 22 территориальных комитетов. При этом качественные материалы получены только от 5 теркомов – Владимирского, Московского, Новосибирского, Челябинского областных и Удмуртского республиканского. Из 26 первичных организаций непосредственного профобслуживания материалы представили только 4 организации – Орского механического, Брянского химического, Вологодского и Ростовского оптико-механических заводов.

И к настоящему пленуму информации отдельными организациями представлены с нарушением сроков. А руководство Самарской, Саратовской и Свердловской областных организаций и ряд первичек непосредственного профобслуживания вообще не отреагировали на задание руководства ЦК профсоюза.

Рассмотрение президиумом ЦК актуальных вопросов нашей деятельности, таких как состояние колдоговорной работы, охраны труда, правового обеспечения, работы с кадрами и активом и других, а также проводимые проверки по этим вопросам, выявляют одни и те же недостатки в работе ряда организаций профсоюза.

Напрашивается вывод: отдельные наши руководители не только не выполняют решения органов профсоюза, но и не анализируют положение дел в организациях, а следовательно - не принимают необходимых мер по решению назревших проблем и устранению недостатков в работе.

Видимо, президиуму ЦК профсоюза необходимо жёстко и принципиально разобратся и принять предусмотренные уставом меры воздействия к таким руководителям.

Длительный период, несмотря на принятые решения, одни из крупных областных организаций - Новосибирская и Свердловская затягивают делегирование своих представителей из числа молодёжи в состав ЦК профсоюза взамен выбывших. И это тем более непонятно, учитывая значительное количество молодёжи в этих организациях.

\* \* \*

#### ПЛЕНУМЫ ЦК ПРОФСОЮЗА

6 апреля 2006 г.	<b>I пленум ЦК</b> Организационные вопросы
20 декабря 2006 г.	<b>II пленум ЦК</b> 1. О работе профсоюзных организаций и работодателей по выполнению Федерального межотраслевого соглашения при ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров на предприятиях, в организациях. 2. Об итогах VI съезда Федерации независимых профсоюзов России и задачах профсоюза и его организаций. 3. Финансовые вопросы. 4. Об изменениях и дополнениях в нормативные документы профсоюза.
4 апреля 2007 г.	<b>III пленум ЦК</b> 1. О работе организаций профсоюза по реализации Программы деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности по работе с кадрами и активом, совершенствованию организации профсоюзного обучения. 2. Об утверждении годового отчёта об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2006 год и годового бухгалтерского баланса за 2006 год.. 3. О результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2006 год.
7 декабря 2007 г.	<b>IV пленум ЦК</b> 1. О работе работодателей и первичных профсоюзных организаций по повышению уровня заработной платы. 2. Финансовые вопросы.
10 апреля 2008 г.	<b>V пленум ЦК</b> 1. О работе хозяйственных руководителей и организаций профсоюза в области охраны труда в современных условиях. 2. Финансовые вопросы. 3. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2007 год. 4. О внесении изменений в Типовое положение о премировании и стимулирующих выплатах выборным освобожденным и штатным работникам профсоюзных органов.

За прошедший период регулярно проводились заседания ЦК профсоюза и его постоянных комиссий.

Проведено 15 заседаний президиума ЦК профсоюза, на которых рассматривались плановые вопросы по всем актуальным направлениям работы.

Документы и материалы доводились до всех организаций в информационных сборниках и по электронной почте.

Ревизионной комиссией профсоюза в соответствии с уставными нормами проводились проверки финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза, о чём Вы регулярно информировались.

\* \* \*

На эффективность всей нашей работы в современных условиях всё большее влияние оказывает уровень её финансового обеспечения. Только самодостаточные в финансовом отношении организации, и в первую очередь – территориальные, смогут эффективно решать проблемы работников и членов профсоюза, иметь в своих штатах необходимых в современных условиях специалистов – технических инспекторов труда и юристов.

Несмотря на сложное финансовое положение ряда предприятий, большинство комитетов первичных и территориальных организаций усилили внимание своевременному и в полном объеме перечислению работодателями профсоюзных взносов из выплаченной заработной платы.

Практически во все коллективные договоры включены пункты по перечислению взносов работодателями. Но они не всегда выполняются работодателями, а профсоюзные комитеты не рассматривают эти вопросы и не добиваются включения в коллективные договоры нормы Соглашения об ответственности работодателей за задержку перечисления взносов с выплатой пени.

Редко профсоюзные комитеты идут на предъявление судебных исков работодателям, нарушающим нормы коллективных договоров и Соглашения, постоянно входят в положение работодателей, нанося этим вред организации, профсоюзу и в конечном счёте - членам профсоюза.

Принципиальный подход профсоюзных комитетов, и в первую очередь – руководителей организаций в решении этих вопросов не только позволит увеличить полноту перечисления работодателями профсоюзных взносов, но и сократить имеющуюся задолженность.

#### **УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ЗАДОЛЖЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ПРОФСОЮЗНЫМ ВЗНОСАМ К НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

<b>Год</b>	<b>Удельный вес ( % )</b>	<b>Погашена задолженность (тыс.руб.)</b>
<b>2005 г.</b>	<b>0,13</b>	<b>7 060,9</b>
<b>2006 г.</b>	<b>0,08</b>	<b>8 836,7</b>
<b>2007 г.</b>	<b>0,08</b>	<b>6897,3</b>
<b>I п/г 2008 г.</b>	<b>0,14</b>	<b>4652,2</b>

Вместе с тем, несмотря на предпринимаемые меры, задолженность работодателей по профсоюзным взносам по отношению к 2005 году увеличилась с 32 до 33 с половиной миллионов рублей. При общем увеличении абсолютной величины задолженности её удельный вес в объёме начисленной зарплаты не растёт. Около 30 % работодателей имеют задолженность по перечислению профсоюзных взносов более одного месяца.

Значительно возросла задолженность работодателей первичным организациям на Вятско-Полянском заводе «Молот», Красногорском заводе имени Зверева, казённом предприятии «Завод имени Свердлова», Азовском оптико-механическом заводе, Са-

марском заводе «Коммунар», Тульском оружейном заводе, Научно-производственном объединении «Базальт».

На 1 октября 2008 года отсутствует задолженность работодателей профорганизациям Волгоградской, Кемеровской, Курганской областей и 11 организациям непосредственного профобслуживания. Сократилась задолженность работодателей первичным организациям Петербурга и Ленинградской области и 3 организациям непосредственного профобслуживания.

Мы неоднократно обсуждали такую острую проблему ряда организаций, как нехватка денежных средств, определяли способы её решения. Их использование уже позволило большинству организаций существенно пополнить профсоюзный бюджет.

Это, во-первых, выполнение Положения о выборных и штатных работниках профсоюза и системе оплаты их труда.

Во-вторых, это перевод малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальные комитеты. На сегодня 57 первичных организаций находятся на финансовом обслуживании в 10 территориальных комитетах.

В-третьих, 10 территориальных комитетов и более 40 их первичных организаций в период 2005-2007 годов перешли на упрощённую систему налогообложения. В результате значительная часть средств бюджета за счёт экономии на налогах остаётся в распоряжении профсоюзной организации.

В-четвёртых, за отчётный период вдвое увеличилось количество председателей первичных организаций, получающих заработную плату за счёт средств работодателей.

Вместе с тем, эти и другие меры не используются должным образом в организациях Алтайского края, Петербурга и Ленинградской области, Московской, Самарской, Саратовской и Тульской областей.

При обязательном распространении всех трудовых прав, гарантий и льгот на освобождённых профсоюзных работников и закрепления этих положений в коллективных договорах, премии за счёт средств предприятий они получают только в 20 % первичных организаций.

В последние годы в 16 территориальных организациях более активно стала применяться практика проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, а также оказание материальной помощи за счёт средств работодателей.

ЦК профсоюза постоянно анализировал состояние финансовой работы в организациях и профсоюзе в целом, разрабатывал нормативные документы, оказывал организациям информационную и практическую помощь.

В целях более эффективного расходования средств профсоюзного бюджета профсоюзные комитеты ориентировались на увеличение средств на мероприятия, направленные на укрепление профсоюзных кадров, их обучение и материальное поощрение.

#### РАСХОДЫ ПРОФСОЮЗНОГО БЮДЖЕТА (в %)

Год	Первичные организации, входящие в территориальные	Первичные организации профобслуживания ЦК профсоюза
<b>На культмассовую работу</b>		
2005	16,2	10,20
2006	11,53	9,56
2007	10,4	8,15
<b>На физкультурную и спортивную работу</b>		
2005	2,48	1,47
2006	2,19	1,03
2007	2,07	1,57



<b>На материальную помощь членам профсоюза</b>		
<b>2005</b>	<b>17,02</b>	<b>10,67</b>
<b>2006</b>	<b>19,9</b>	<b>11,33</b>
<b>2007</b>	<b>17,5</b>	<b>11,71</b>
<b>На подготовку кадров и обучение профактива</b>		
<b>2005</b>	<b>1,23</b>	<b>0,79</b>
<b>2006</b>	<b>1,54</b>	<b>0,72</b>
<b>2007</b>	<b>1,91</b>	<b>1,2</b>
<b>На вознаграждение и иные выплаты профактиву</b>		
<b>2005</b>	<b>5,46</b>	<b>6,99</b>
<b>2006</b>	<b>4,92</b>	<b>4,93</b>
<b>2007</b>	<b>6,93</b>	<b>5,94</b>
<b>Заработная плата аппарата с начислениями</b>		
<b>2005</b>	<b>48,58</b>	<b>60,50</b>
<b>2006</b>	<b>51,72</b>	<b>62,11</b>
<b>2007</b>	<b>51,86</b>	<b>60,67</b>

**РАСХОДЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
НА ПОДГОТОВКУ КАДРОВ И ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА**

<b>2005 г. - 2,74 %</b>	<b>2006 г. - 4,31 %</b>	<b>2007 г. - 5,27 %</b>
-------------------------	-------------------------	-------------------------

В результате в территориальных организациях эти расходы существенно возросли за счёт сокращения расходов первичных организаций на культмассовую и спортивную работу и материальную помощь. Однако во многих первичных организациях увеличение расходов на эти цели осуществляется крайне медленно.

Основными задачами в области финансового обеспечения деятельности профсоюза и его организаций в предстоящем периоде являются:

- повышение требовательности профсоюзных органов к работодателям по вопросам своевременного и в полном объёме перечисления профсоюзных взносов, погашения имеющейся задолженности. Рассмотрение этих вопросов на заседаниях профорганов;
- финансовое укрепление территориальных комитетов профсоюза;
- рациональное использование профсоюзных средств, оптимизация расходов и создание финансового резерва организаций в связи с предстоящим усилением кризисных явлений в экономике и финансовой системе страны, отраслей промышленности и на предприятиях.

\* \* \*

В заключение - об объединении профсоюзов ОПК. На съезде профсоюза нами было принято Обращение к родственным профсоюзам с предложением об объединении.

Этот вопрос постоянно поднимался нами в рамках Ассоциации оборонных профсоюзов. Несмотря на сложности и различия мнений, нам удалось добиться включения в постановление отчетно-выборной конференции Ассоциации 17 июля этого года пункта о создании комиссии Исполкома Ассоциации для подготовки предложений по объединению. Комиссия сформирована. От нашего профсоюза в неё включены Новак М.В. – заместитель председателя и Фомина В.Н. – председатель Московской городской организации.

Наша общая задача – подготовить предложения и добиться принятия необходимых решений для объединения со стороны родственников профсоюзов до 2010 года, то есть до больших отчётов и выборов.

\* \* \*

В докладе мы не ставили перед собой задачу показать конкретные примеры эффективной работы организаций профсоюза по основным направлениям деятельности. Надеюсь, выступающие участники пленума расскажут об этом более подробно.

Задача нашего пленума - сосредоточить внимание на имеющихся проблемах, наметить пути и средства их решения в целях более эффективного выполнения профсоюзом и всеми его организациями нашей главной задачи – защиты прав и интересов человека труда в сложных современных условиях.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**VI пленума ЦК профсоюза**

п. Дубровский Московской области

4 декабря 2008 г.

**О ходе выполнения решений XI съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и Основных направлений деятельности профсоюза на 2006 – 2011 годы**

Центральный комитет профсоюза отмечает, что профсоюзом и его организациями проводилась работа по реализации решений XI съезда и Основных направлений деятельности профсоюза, которая корректировалась в связи с изменениями в экономике России и социально-экономическим положением в отраслях промышленности.

За два с половиной года предприятия и организации, на которых действует профсоюз, последовательно наращивали объемы производства, опережающие общие показатели их роста по стране, в основном за счет увеличения размеров гособоронзаказа, развивали и совершенствовали систему взаимодействия с органами государственного и регионального управления, продолжали работу по реализации требований, выдвинутых профсоюзами ОПК в ходе коллективных действий в сентябре 2005 г.

Совершенствовалась работа профсоюза по реализации принятого на 2006 – 2008 годы Федерального межотраслевого соглашения и содержанию коллективных договоров, которые приняты и действуют на 99,3 % предприятий и организаций.

Многим профсоюзным организациям удалось добиться существенного роста заработной платы работников и доведения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума в регионе в соответствии с Соглашением.

Вместе с тем, имеются предприятия, на которых отношение средней заработной платы к прожиточному минимуму не достигает 1,5–2.

В условиях продолжающегося снижения государственных социальных гарантий и льгот многие профсоюзные организации, руководствуясь положениями Федерального межотраслевого соглашения, через коллективные договоры расширяют эти и другие гарантии, льготы и компенсации работникам за счет средств предприятий.

Вместе с тем, на ряде предприятий из-за финансовых проблем, а нередко и из-за отсутствия должной настойчивости со стороны профсоюзных комитетов и их руководителей, перечень дополнительных льгот и гарантий сведен практически до нуля.

Подготовлено и до конца года предусмотрено принятие нового Федерального соглашения профсоюза с Министерством промышленности и торговли РФ и Общерос-

сийским объединением работодателей «Союз машиностроителей России».

Финансовый кризис, охвативший практически все страны мира, во втором полугодии текущего года начал негативно сказываться и на деятельности многих предприятий и организаций отраслей промышленности. В результате на отдельных предприятиях проходит сокращение численности работающих и продолжительности рабочей недели. Имеется немало случаев, когда работодатели стремятся пересмотреть трудовые договоры с работниками. Получают распространение нетрадиционные формы занятости, в том числе заемный труд.

В условиях финансового кризиса возрастает роль социального партнерства, переговоров и совместной работы по всем насущным проблемам в целях максимального сохранения рабочих мест, обеспечения занятости работников и должной заработной платы.

Комитеты организаций профсоюза добились определенных результатов в области охраны труда и здоровья работников, обеспечении безопасных условий труда.

Вместе с тем, смертельные случаи на производстве, в том числе происшедшие на Казанском государственном казённом пороховом заводе, в ОАО «Мотовилихинские заводы», наличие большого количества не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям рабочих мест, высокий на ряде

предприятий уровень профессиональной заболеваемости, недоработки в обеспечении работающих средствами индивидуальной защиты свидетельствуют о недостаточной работе и самоуспокоенности администрации многих предприятий, а также ослаблении контроля со стороны комитетов профсоюза.

Правовые инспекторы и юристы профсоюза проводили значительную работу по анализу и экспертизе коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов предприятий и организаций, проверке соблюдения законодательства работодателями.

Однако наличие юристов только в отдельных организациях, недопустимо медленное решение вопроса о введении в штаты комитетов крупных и средних территориальных и первичных организаций правовых инспекторов при недостаточной правовой грамотности профактива снижает возможности правового обеспечения деятельности организаций профсоюза и правовой защиты членов профсоюза.

В прошедшем периоде профсоюз, его организации и их руководящие органы проводили последовательную работу по укреплению профсоюза, совершенствованию всего комплекса организаторской и организационной работы.

Вместе с тем, продолжает снижаться численность и охват профсоюзным членством работающих, растет число первичных организаций, в которых членов профсоюза менее 50 %, увеличивается количество малочисленных первичных и территориальных организаций.

По-прежнему во многих организациях не решаются кадровые проблемы из-за недостаточного уровня социальной защищённости и гарантий профессионального роста, низкого уровня заработной платы профсоюзных работников, слабой работы по подбору, подготовке и повышению квалификации профсоюзных кадров, актива и резерва, отсутствия в этом деле системы, недостаточной работы с молодёжью. Отсутствует преемственность планов первичных организаций и планов территориальных и центрального комитетов профсоюза.

Практическое использование возможностей современных средств взаимной ин-

формации идёт ещё недопустимо медленно, велико количество первичных организаций, профкомы которых не имеют компьютерной техники и не предпринимают шагов для решения этих вопросов.

Положительные результаты дало введение института уполномоченных представителей ЦК профсоюза в первичных организациях, расположенных в регионах, где нет территориальных организаций профсоюза.

Большинство комитетов первичных и территориальных организаций усилили внимание финансовому обеспечению профсоюзной деятельности.

Однако около 30 % работодателей грубо нарушают сроки и размеры перечисления профсоюзных взносов, а комитеты организаций профсоюза и их руководители мирятся с этим, не предъявляют к нарушителям судебные иски.

\* \* \*

За прошедший период регулярно проводились заседания ЦК профсоюза и его постоянных комиссий.

Проведено 15 заседаний президиума ЦК профсоюза, на которых рассматривались плановые вопросы по всем актуальным направлениям работы.

Документы и материалы доводились до всех организаций в информационных сборниках и по электронной почте.

Ревизионной комиссией профсоюза в соответствии с уставными нормами проводились проверки финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза.

### **Центральный комитет профсоюза**

#### **п о с т а н о в л я е т :**

1. Президиуму ЦК профсоюза, территориальным и первичным организациям профсоюза обеспечить выполнение решений XI съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и Основных направлений деятельности профсоюза на 2006-2011 годы с учетом мирового финансового кризиса, негативно влияющего на деятельность наших предприятий, социальное положение людей.

Взаимодействуя с работодателями, принимать конкретные меры по максимальной защите социально-трудовых прав членов профсоюза и их семей, исходя из складывающихся на предприятиях условий.

2. Первичным профсоюзным организациям:

2.1. В соответствии с решением Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности продолжить мониторинг с анализом происходящих на предприятиях процессов и принятием мер по устранению возникающих проблем. О результатах еженедельно информировать соответствующий вышестоящий орган профсоюза.

2.2. В целях недопущения перекалывания ответственности за кризис на плечи работников особое внимание уделять защите интересов членов профсоюза в случаях сокращения численности работающих, переводе предприятий на сокращенную рабочую неделю, попыток работодателей пересмотра трудовых договоров с работниками.

Не допускать увеличения разрыва оплаты труда высоко и низко оплачиваемых работников. Строго руководствоваться положениями трудового законодательства. Постоянно взаимодействовать с территориальными службами по труду и занятости.

2.3. Усилить работу по социальному партнерству. Принять меры по обязательному участию представителей профсоюзных организаций в решении всех вопросов, за-

трагивающих насущные интересы работников. При переговорах использовать возможности разумного компромисса, не допуская нарушений трудового законодательства.

2.4. Провести в I полугодии 2009 г. работу по разработке и принятию коллективных договоров во всех организациях профсоюза или внесению в них дополнений и уточнений в соответствии с положениями нового Федерального соглашения на 2009-2010 годы.

Предусмотреть в коллективных договорах максимально допустимое сохранение действующих и введение новых форм социальной поддержки работников, особенно малоимущих и молодежи, сохранение имеющейся социальной сферы.

2.5. Добиваться от работодателей включения в договоры с заказчиками по гособоронзаказу безусловного выполнения работодателями приказа Минпромэнерго России от 23.08.2006 г. № 200 "Об утверждении Порядка определения состава затрат на производство продукции оборонного назначения, поставляемой по государственному оборонному заказу", в части установления минимального размера оплаты труда и доли тарифа в заработной плате не ниже размера, установленного соответствующим отраслевым соглашением.

2.6. Принять совместно с работодателями меры по исключению случаев получения работниками заработной платы меньше величины прожиточного минимума в регионе при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязательств.

2.7. Продолжить работу по последовательному росту уровня заработной платы с учетом инфляции, недопущению задержек ее выплаты. Особое внимание уделять коллективам, в которых ее среднемесячная величина не превышает прожиточный минимум в регионе в 2,5 раза.

2.8. Усилить работу по качественному улучшению условий труда на каждом рабочем месте на основе совершенствования системы профсоюзного контроля за обеспечением работодателями безопасных условий, охраны труда, повышения ответственности со стороны работодателей, усиления роли коллективных договоров.

2.9. Совместно с правовой инспекцией и профсоюзными юристами провести широкую информационную и разъяснительную работу с работниками предприятий об их правах и обязанностях в современных условиях, необходимых для защиты своих интересов.

2.10. Своевременно реагировать на использование руководителями предприятий нестандартных форм занятости, и в первую очередь – заёмного труда.

2.11. Принять меры по улучшению мотивации профсоюзного членства, обеспечению охвата профсоюзным членством работающих на уровне не ниже среднего по профсоюзу, полнее использовать методические рекомендации ЦК профсоюза по этой работе.

2.12. Добиваться от работодателей принятия мер по недопущению задержек по перечислению профсоюзных взносов, погашения имеющейся задолженности, оплаты и премирования профсоюзных работников за счет средств предприятий.

Провести работу по оптимизации расходов и созданию финансового резерва организаций профсоюза в связи с предстоящим усилением кризисных явлений в экономике и финансовой системе страны, отраслей промышленности и на предприятиях,

### 3. Территориальным комитетам профсоюза:

3.1. Систематически обобщать материалы первичных профсоюзных организаций

по мониторингу. Сводные данные направлять в Центральный комитет профсоюза.

3.2. Оказывать первичным организациям необходимую помощь:

- по устранению социально-трудовых проблем в коллективах, нарушений положений трудового законодательства;

- в разработке и принятии коллективных договоров и внесении в них дополнений и изменений в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением на 2009-2010 годы;

- в организации обучения работников основам трудового права.

3.3. Постоянно взаимодействовать с работодателями, содействовать профсоюзным комитетам в совершенствовании системы социального партнерства.

3.4. Рассматривать положение дел и опыт работы первичных профсоюзных организаций в современных условиях на заседаниях и семинарах.

3.5. Активизировать работу по формированию правовой инспекции труда.

3.6. Обратит особое внимание на первичные организации акционизируемых и реструктуризируемых предприятий для обеспечения сохранения профсоюзного членства.

3.7. В связи с предстоящими в 2010 г. отчётами и выборами в профсоюзе обратить особое внимание на работу с резервом кадров и актива, выдвижение молодежи.

3.8. Принять меры по обеспечению выборных органов компьютерной техникой. При проведении обучения профсоюзных кадров и актива предусматривать практические занятия по использованию современных средств информации, компьютерной техники и Интернета.

3.9. Расширять систему перевода малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальных комитетах, перехода на упрощенную систему налогообложения.

4. Президиуму Центрального комитета профсоюза:

4.1. Анализировать материалы мониторинга по предприятиям. При необходимости от имени профсоюза совместно с Ассоциацией Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности обращаться в органы государственного управления с конкретными предложениями по улучшению социально-экономического положения на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, уменьшения на них негативного влияния финансового кризиса.

4.2. Рассмотреть в I квартале 2009 г. влияние финансового кризиса на социально-экономическое положение ряда предприятий и подготовить предложения о мерах по уменьшению негативного влияния финансового кризиса на социально-экономическое положение предприятий и организаций профсоюза.

4.3. Оказать содействие профсоюзной стороне отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в оперативном принятии Федерального отраслевого соглашения на 2009-2010 годы.

4.4. Активизировать работу:

- по введению в действие Правил формирования цен на российское вооружение и военную технику, которые не имеют российских аналогов, и производство которых осуществляется единственным производителем;

- принятию дополнений в действующее законодательство, нормативные документы о приравнивании федеральных казенных предприятий к единственным исполнителям гособоронзаказа и распространению на эти предприятия социальных льгот и

гарантий, предусмотренных Соглашением, особенно для малообеспеченных, молодежи и в особых случаях (юбилеях работников, их уходе на пенсию, смерти и т.п.).

4.5. Совместно с Ассоциацией Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и ФНПР добиваться от Правительства РФ внесения в функциональные обязанности государственных структур управления отраслями полномочий и ответственности за техническую безопасность производств и о восстановлении в них структур по охране труда, в том числе подразделения, разрабатывающего нормативные акты.

4.6. В связи с формированием отраслевых и межотраслевых интегрированных структур - концернов и корпораций, совместно с комитетами территориальных и первичных организаций своевременно готовить предложения по созданию отраслевых и межотраслевых советов председателей первичных организаций предприятий, входящих в эти структуры.

Провести анализ работы Совета председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в ОАО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» и подготовить предложения.

4.7. Расширить практику утверждения уполномоченных профсоюзных представителей ЦК профсоюза в целях максимального охвата первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

4.8. Разработать и утвердить Инструкцию о порядке выдвижения на должности председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза.

Срок: I квартал 2009 г.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
VI пленума ЦК профсоюза**

п. Дубровский Московской области

4 декабря 2008 г.

**О корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2008 год, утверждении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2009 год и нормативе отчислений на 2009 год**

Заслушав и обсудив сообщение председателя бюджетной комиссии ЦК профсоюза Куликовой И.А. центральный комитет профсоюза **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить внесенные изменения в расходную часть сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2008г. по следующим статьям:

Статья		Было	Изменить
2.1.1	Материальная помощь членам профсоюза	0,0%	0,2%
2.1.2	Целевые взносы профсоюзным организациям	2,5%	4,0%
2.2.1	Проведение съездов, пленумов, совещаний	5,0%	7,0%
2.2.2	Подготовка кадров, курсовые мероприятия	8,0%	10,0%
2.2.3	Международная работа	2,0%	2,5%
2.2.6	Хозяйственные расходы	9,5%	16,0%
2.4	Приобретение ОС	2,0%	1,0%

Корректировку провести за счет свободного остатка средств на 01.01.2008г.

2. Утвердить смету доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2009г. согласно приложения.

3. Утвердить норматив отчислений на 2009г. от профсоюзных взносов, направляемых на содержание аппарата и ведение уставной деятельности ЦК профсоюза (с учетом отчислений для ФНПР, ВКП, Ассоциации), в размере:

- 6,5% для первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальные организации профсоюза;

- 15% для первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

4. Президиуму ЦК профсоюза, комитетам профсоюза всех уровней ежеквартально контролировать своевременность сбора и выполнение обязательств по перечислению профсоюзных взносов.

5. Территориальным и первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания, не представившим в установленные сроки проекты смет доходов и расходов профсоюзного бюджета на 2009г, представить их в ЦК профсоюза в срок до 05.12.2008г.

6. Бюджетной комиссии ЦК профсоюза и президиуму ЦК профсоюза в срок до 1 апреля 2009 г. проанализировать задолженность организаций профсоюза по профсоюзным взносам перед ЦК профсоюза, подготовить предложения и внести их на рассмотрение очередного пленума ЦК профсоюза.

7. Ревизионным комиссиям всех организаций профсоюза в срок до 01 марта 2009г провести проверки финансово-хозяйственной деятельности организаций за 2008г.; в срок до 15 марта 2009г. представить акты проверок в ревизионные комиссии по подчиненности.

\* \* \*

Приложение  
к постановлению VI пленума ЦК профсоюза  
от 4 декабря 2008 г.

### СМЕТА доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2009 год

СТАТЬИ		В %	
<b>Остаток средств на 1 января 2009 г. /отчисления от членских профсоюзных взносов/</b>			
<b>1</b>	<b>ДОХОДЫ</b>		
<b>1.1</b>	<b>Отчисления от членских профсоюзных взносов</b>	<b>100</b>	
<b>2.</b>	<b>РАСХОДЫ</b>		
<b>2.1</b>	<b>Расходы на социальную сферу</b>	<b>3,7</b>	
<b>2.1.1</b>	<b>В т.ч.</b> Материальная помощь членам профсоюза		
<b>2.1.2</b>		Целевые взносы профсоюзным организациям	2,5
<b>2.1.3</b>		Целевые взносы НПФ	1,2
<b>2.2</b>	<b>Организационно-хозяйственные расходы</b>	<b>94,1</b>	
<b>2.2.1</b>	<b>В т.ч.</b> проведение съездов, пленумов, совещаний	5,0	
<b>2.2.2</b>		подготовка кадров, курсовые мероприятия	8,0
<b>2.2.3</b>		международная работа	1,5



2.2.4	заработная плата и выплаты соц. характера с начислениями	64,0
2.2.6	хозяйственные расходы	10,0
2.2.7	автотранспортные расходы	1,5
2.2.8	расходы на командировки	2,1
2.2.10	премирование профактива	2,0
2.4	<b>Приобретение основных средств</b>	<b>2,0</b>
2.7	<b>Налог на имущество</b>	<b>0,2</b>
<b>Итого расходов</b>		<b>100</b>
<b>Расходы на мероприятие - 75 лет профсоюза (за счет свободного остатка средств на 01.01.2009 г.) /тыс.руб./</b>		<b>1 000,0</b>
<b>Остаток средств на 01 января 2010 г.</b>		

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
VI пленума ЦК профсоюза**

п. Дубровский Московской области

4 декабря 2008 г.

**Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2009 году**

Рассмотрев предложения территориальных комитетов профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов на их деятельность, центральный комитет профсоюза **постановляет:**

Утвердить предложения территориальных организаций по установлению отчислений от членских профсоюзных взносов на их деятельность на 2009 год в процентах, согласно приложения.

Приложение  
к Постановлению VI Пленума ЦК профсоюза  
от 04.12.2008 г.

ОРГАНИЗАЦИИ		Отчисление на деятельность территориальной организации (%)
1	Алтайская краевая	15,0
2	Владимирская областная	9,0
3	Волгоградская областная	10,0
4	Ивановская областная	26,5
5	Кемеровская областная	16,5
6	Кировская областная	24,5
7	Курганская областная	12,5
8	Межрегиональная г.С-П и Ленинградской области	12,0
9	Московская областная	12,0
10	Московская городская	18,5
11	Нижегородская областная	13,0

12	Новосибирская областная	<b>18,0</b>
13	Пензенская областная	<b>10,5</b>
14	Пермская краевая	<b>13,0</b>
15	Ростовская областная	<b>14,0</b>
16	Самарская областная	<b>10,5</b>
17	Саратовская областная	<b>5,0</b>
18	Свердловская областная	<b>10,0</b>
19	Татарская республиканская	<b>17,0</b>
20	Тульская областная	<b>11,5</b>
21	Удмуртская республиканская	<b>9,43</b>
22	Челябинская областная	<b>15,5</b>

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**«ОБОРОНПРОФ»**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА**

119119, Москва, Ленинский пр-т 42, а/я 259

Телефон: (495) 938-73-82, Факс: 938-83-13

E-mail: vprop@aport.ru

8 декабря 2008 г.

### **Руководителям организаций профсоюза**

В соответствии с решением Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности проводится мониторинг по мерам, принимаемым на предприятиях ОПК по минимизации потерь от проходящих процессов.

Напоминаем, что еженедельно по четвергам все территориальные и первичные профсоюзные организации непосредственного профобслуживания должны направлять информацию в ЦК профсоюза (Пилипчуку В.И., Крылову В.М.) по прилагаемой форме электронной почтой или факсом. При этом территориальные организации представляют материалы по всем предприятиям.

При отсутствии новой информации сообщить об этом в ЦК профсоюза без заполнения формы.

**М.Г. Басков**

## СВЕДЕНИЯ

\_\_\_\_\_ (республиканской, краевой, областной, городской) организации профсоюза  
по мерам, принимаемым на предприятиях ОПК по минимизации потерь в связи с финансовым кризисом  
(представляемые согласно письму ЦК профсоюза от 21.10.2008 г. № 1/583)

по состоянию на «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

№№ п/п	Перечень мер	Наименование предприятия			
<b>Раздел «А»</b>					
1.	<b>Сокращение количества работающих</b> (количество, сроки): - обсуждение вопроса - наличие приказа (проекта приказа)*				
2.	<b>Введение сокращенной рабочей недели</b> (срок): - обсуждение вопроса - наличие приказа (проекта приказа)*				
3.	<b>Введение сокращенного рабочего дня</b> (срок): - обсуждение вопроса - наличие приказа (проекта приказа)*				
4.	<b>Предоставление неоплачиваемых отпусков</b>				
5.	<b>Другие меры, затрагивающие интересы трудового коллектива</b>				
<b>Раздел «Б»</b>					
1.	<b>Имеются ли случаи задержки с выплатой заработной платы (период)</b>				
2.	<b>Имеются ли случаи невыполнения мероприятий по закл. колдоговору</b>				
3.	<b>Имеются ли случаи отказа банков в предоставлении кредита предприятию</b>				
4.	<b>Если предоставляют кредит, то на каких условиях (% до кризиса и сейчас)</b>				

\* - представляются в ЦК профсоюза вместе со «Сведениями»

Председатель организации профсоюза \_\_\_\_\_ Ф.И.О.

Пресс-центр ЦК профсоюза