



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Ш **ПРОБЛЕМЫ**
И **ИНФОРМАЦИЯ**
К **КОНСУЛЬТАЦИИ**

ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК ЦК ПРОФСОЮЗА

**МАТЕРИАЛЫ
VII пленума ЦК профсоюза**

9 апреля 2009 г.

1 (71)

2009

МОСКВА

7 апреля 2009 г. состоялся VII пленум ЦК профсоюза, рассмотревший следующие вопросы:

- 1. О подтверждении полномочий членов ЦК профсоюза.*
- 2. О действиях профсоюза и его организаций в условиях спада производства и ухудшения социально – экономического положения на предприятиях.*
- 3. Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2008 год и годового бухгалтерского баланса за 2008 год.*
- 4. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2008 год.*
- 5. О выборах в состав президиума ЦК профсоюза.*

В работе пленума принял участие Соколов П.А. – начальник правового управления «Союза машиностроителей России».

** * **

8 апреля для участников VII пленума ЦК профсоюза был проведен семинар «Федеральное отраслевое соглашение на 2009-2010 годы. О работе организаций профсоюза по заключению коллективных договоров и внесению в них изменений в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением».

Перед участниками пленума также выступили: Долгущий С.И. - начальник Управления программно-целевого планирования Департамента корпоративного управления и развития Государственной корпорации "Ростехнологии", Тарабрин К.А. - заместитель директора Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга РФ, Тарасенко М.В. - депутат Госдумы РФ, координатор межфракционной депутатской группы «Солидарность», председатель Горно-металлургического профсоюза России.

Председатель профсоюза Чемкнев А.И. проинформировал участников пленума об итогах заседания Военно-промышленной комиссии при Правительстве РФ и перспективах по вопросам гособоронзаказа, об участии руководства профсоюза в работе Российской трехсторонней комиссии и взаимодействии с федеральными органами управления, ответил на вопросы участников пленума.

** * **

ДОКЛАД

VII пленуму ЦК профсоюза

«О действиях профсоюза и его организаций в условиях спада производства и ухудшения социально-экономического положения на предприятиях»

Мировой финансовый кризис продолжает оказывать негативное влияние на экономику страны и предприятий, приводит к дальнейшему ухудшению социального положения работников и членов их семей.

В первую очередь он охватил добывающие отрасли промышленности и металлургию, финансово-кредитную систему. Затем перешел и на другие отрасли народного хозяйства. Наглядным подтверждением кризиса в стране являются итоги работы за прошлый год.

ТЕМПЫ РОСТА ОБЪЕМА ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОТРАСЛЕЙ в 2006 - 2008 гг.

(К соответствующему периоду предыдущего года в сопоставимых ценах)

Период	ИНДЕКС пром. произв-ва в РФ (данные ФС гос.стат.)	ОПК (в целом)	ПРЕДПРИЯТИЯ ОТРАСЛЕЙ			
			ПРОМВООРУЖЕНИЙ		ПРОМБОЕПРИПАСОВ	
			Всего	в т.ч. граждан. продукция	Всего	в т.ч. граждан. продукция
2006 г.	103,9	109,8	107,5	97,3	111,2	104,9
2007 г.	106,3	115,1	114,1	99,6	112,2	107,6
9 мес. 2008 г.	105,4	104,3	107,8	107,2	106,1	105,5
2008 г.	102,1	Нет данных	100,3	99,5	99,4	100,2

Предприятия, работники оборонно-промышленного комплекса стали ощущать его пагубное влияние со II полугодия 2008 года.

Если индекс промышленного производства в Российской Федерации в 2007 году составил 106,3 %, то в прошлом году – 102,1 %.

Аналогичная ситуация на предприятиях наших отраслей. В промышленности обычных вооружений темпы роста объема товарной продукции за аналогичный период уменьшились со 114,1 % до 100,3 %. В промышленности боеприпасов и спецхимии - соответственно со 112,2 % и до 99,4 %. При этом наибольшее падение объемов произошло в IV квартале.

Продолжает сокращаться численность работающих. За прошлый год она уменьшилась еще на 7,8 %. В итоге, за последние три года предприятия потеряли 81,4 тысячи работников.

В этих условиях заработная плата в значительной мере увеличивается за счет падения числа работающих. Однако темпы её роста в прошлом году к уровню 2007 года заметно сократилась. По предварительным данным на предприятиях промышленности обычных вооружений среднемесячная заработная плата составила 15 036 рублей, промышленности боеприпасов и спецхимии – 12 344 рубля. При этом, несмотря на достаточно высокие темпы роста, она продолжает существенно отставать от заработной платы в целом по Российской Федерации, которая в прошлом году достигла 17 226,3 рубля.

**СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОТРАСЛЕЙ, РФ И В ОПК В 2006 - 2008 ГГ.
(руб.)**

ГОД	По РФ	По ОПК	ПРОМВООРУЖЕНИЙ					ПРОМБЕОПРИПАСОВ				
			Всего	В том числе		% к зар. пл. по РФ	% к зар. пл. по ОПК	Всего	В том числе		% к зар. пл. по РФ	% к зар. пл. по ОПК
				Пром	Наука				Пром	Наука		
2006	10736	10814	9408	9 026	11696	87,6	87,0	7620	7025	11019	71,0	70,5
2007	13527	13735	12062	11484	15382	89,2	87,8	10144	9053	13767	75,0	73,9
9 мес. 2008	16693	15854	14758	14128	18108	88,4	93,0	12030	10827	16108	72,06	75,9
2008	17226	16515	15036	14252	19017	87,3	91,0	12344	11069	16632	71,7	74,7

В целях противодействия негативным последствиям финансово-экономического кризиса в России, как и в других странах, принят ряд антикризисных мер, затрагивающих, прежде всего, финансовый рынок и банковский сектор.

Правительством РФ также предусмотрено некоторое снижение налоговой нагрузки на предприятия. Им, включая и градообразующие, оказывается избирательная поддержка.

На все эти меры выделено более пяти триллионов рублей. Однако ожидаемых результатов, особенно для реального сектора экономики, эти меры пока не дают.

Финансовая ситуация в стране усугубляется резким падением цен на нефть, что в условиях сохранения сырьевой направленности российской экономики служит дополнительным фактором макроэкономической и социальной нестабильности.

Снижению негативного влияния финансового кризиса на деятельность предприятий ОПК в значительной мере мешает постоянно усложняющаяся система предоставления им кредитов, что в итоге не позволяет осуществлять даже простое производство продукции.

Ставки за кредиты за последнее время возросли в 2–2,5 раза. Вместе с тем, по оценкам специалистов Госкорпорации "Ростехнологии" "максимальная стоимость кредита, которая может вывести рентабельность хотя бы на ноль не должна превышать 10-12 %. Кредиты с более высоким процентом просто будут работать на создание убытков". Это подтверждают и результаты финансовой деятельности наших предприятий за прошлый год.

Положение с кредитами усугубляется тем, что банки, как правило, предоставляют их предприятиям на время до 6 месяцев при цикле изготовления и реализации большинства видов продукции не менее одного - двух лет, что приводит к необходимости многократного оформления кредитов. В то же время специфика предприятий ОПК ограничивает перечень объектов и видов продукции, которые могут предоставляться банкам под залог.

Для получения кредитов в ряде регионов, в том числе в Новосибирской области, используется практика оформления под залог частной собственности работников.

Затягиваются сроки предоставления группе предприятий субсидий из средств государственного бюджета.

На положение предприятий крайне негативно сказываются многомесячные задержки с предоставлением им государственного оборонного заказа.

Как и в прошлом году, Правительством была поставлена задача завершить работу по оформлению госзаказа до 31 марта с.г. Однако по многим видам продукции еще не объявлено о проведении конкурсов, что обязательно, согласно Федерального закону от 21 июля 2005 г. № 94-ФЗ.

Вице-премьер Правительства С.Б. Иванов, выступая 25 февраля в Государственной Думе в рамках правительственного часа на тему: "О состоянии промышленного комплекса РФ в условиях мирового кризиса", сказал: "Гособоронзаказ был утвержден 11 декабря и никакому секвестру не подвергался. Главные распорядители бюджетных средств (это не Минфин, а десятки Министерств и ведомств, в интересах которых ведется исполнение гособоронзаказа) должны в первом квартале этого года заключить контракты и довести средства до соответствующих предприятий. Эта работа ведется с большим скрипом".

Какие напрашиваются выводы из всего этого?

Предприятия должны получать государственный оборонный заказ накануне нового года, чтобы обеспечивать равномерную загрузку производства по году.

Необходимо упростить механизм предоставления гособоронзаказа предприятиям. Для этого следует внести соответствующие изменения в Федеральный закон № 94 применительно к выпуску спецпродукции.

По мнению президиума ЦК профсоюза, инициатором внесения этих изменений должна стать Ассоциация оборонных профсоюзов.

За последнее время появилось и растет число случаев значительного сокращения размеров контрактов на продукцию и отказа заказчиков от заключенных ранее договоров на железнодорожные вагоны, промышленные взрывчатые вещества, изделия для газовой, добывающей промышленности и другие виды изделий гражданского назначения, а также задержки в оплате уже отгруженной продукции.

Естественно, что в складывающихся социально-экономических условиях центральный комитет, профсоюзные организации на местах стали уделять особое внимание проблемам влияния кризиса на положение работников.

Необходимость такой работы крайне важна и потому, что по утверждению ведущих мировых экспертов, этот мировой кризис самый серьезный. Он еще не достиг своего пика и никто не решается определить дату его завершения.

От имени центрального комитета, Ассоциации оборонных профсоюзов мы неоднократно обращались в органы государственного управления с предложениями по устранению основных проблем в работе предприятий ОПК.

С аналогичными обращениями и требованиями направляли свои письма комитеты ряда территориальных и первичных организаций. Однако должной реакции до сих пор не ощущается.

Учитывая, что социально-экономическое положение на предприятиях ОПК продолжает усугубляться, для оперативного решения проблем кредитования предприятий и ускорения сроков оформления гособоронзаказа, нами инициировано и 5 марта направлено письмо с конкретными предложениями от имени председателя ФНПР М.В. Шмакова и Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности в адрес Председателя Правительства В.В. Путина.

Ответ на это письмо получен нами 30 марта за подписью заместителя Министра промышленности и торговли РФ Д.В. Мантурова. В нем даны разъяснения о проводимой Правительством работе. Однако ответа на два главных вопроса – что

делается, чтобы ускорить предоставление предприятиям гособоронзаказа и аванса и как упростить механизм выделения кредита нет.

Ответ министерства будет опубликован в средствах информации профсоюза.

Дальнейшему повышению уровня работы первичных и территориальных организаций в современных условиях способствовал VI пленум центрального комитета, состоявшийся 4 декабря 2008 года, на котором была проанализирована обстановка на предприятиях, сложившаяся к концу года и поставлен ряд задач по совершенствованию профсоюзной работы и взаимодействию с работодателями.

На заседании президиума ЦК профсоюза 18 февраля этого года рассмотрена практика работы Удмуртской республиканской, Новосибирской областной и их первичных организаций в условиях финансово-экономического кризиса. В ходе подготовки члены комплексной бригады побывали на 9 предприятиях. С учетом представленных материалов проанализирована деятельность 17 предприятий и их профсоюзных организаций.

Анализ показал усиление работы комитетов первичных и особенно территориальных организаций по взаимодействию с работодателями и органами управления субъектов Российской Федерации, что способствует улучшению их деятельности по защите социально-трудовых прав работников. Отмечен уровень наглядной агитации и пропаганды, разъяснительной работы, проводимой с помощью профсоюзных средств информации.

Весомым подспорьем в работе комитетов профсоюза стала памятка центрального комитета "О действиях первичной профсоюзной организации в условиях финансового кризиса", разработанная и опубликованная в конце октября прошлого года. В ней по результатам анализа приказов о введении неполного рабочего времени, о временной приостановке работы, приведен механизм действий первичных профсоюзных организаций в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ.

По решению Ассоциации оборонных профсоюзов на всех уровнях профсоюза регулярно проводится мониторинг по мерам, принимаемым на предприятиях в целях минимизации потерь от проходящих процессов, что позволяет осуществлять анализ складывающейся на предприятиях обстановки и принимать необходимые меры.

В январе этого года образована рабочая группа из восьми членов центрального комитета под руководством председателя профсоюза, которая анализирует положение дел и выпускаемые приказы на предприятиях, оказывает конкретную помощь первичным и территориальным организациям, готовит необходимые предложения, в том числе и в адрес государственных органов управления. Последнее заседание состоялось накануне Пленума.

Анализ мониторинга показывает, что обстановка на предприятиях сопровождается дальнейшим снижением объемов промышленного производства, осложнениями в финансовой системе.

В этих условиях работодатели с учетом мотивированного мнения комитетов профсоюза первичных профсоюзных организаций вынуждены идти на непопулярные меры, которые приводят к существенному уменьшению бюджета семей работников.

На 26 марта по сравнению с данными на 13 января число предприятий, работающих в режиме неполного рабочего времени, увеличилось с 28 до 54

Количество предприятий, где полностью или частично остановлено производство, возросло с 11 до 19.

С 2 до 25 увеличилось число предприятий, на которых проведено или проводится сокращение численности работающих.

Количество предприятий, где имеется задержка по выплате заработной платы от 1 до 6 месяцев, достигло 31-го. Из них 7 – федеральных казенных предприятий, поскольку проблемы своевременного предоставления им субсидий до сих пор до конца не решены.

РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА ПРЕДПРИЯТИЙ
(Профсоюз действует на 234 предприятиях и организациях)

Мероприятия на предприятиях		На 13 января 2009 г.	На 26 марта 2009 г.
1	Введен режим неполного рабочего времени	28 (12,0 %)	54 (23,1 %)
	В том числе с оплатой за фактически отработанное время	19 (8,1 %)	31 (13,2 %)
2	Полностью или частично остановлено производство (простой)	11 (4,7 %)	19 (8,1 %)
3	Проведено или проводится сокращение численности работающих	2 (0,8 %)	25 (10,7 %)
4	Выпущены приказы по предстоящему сокращению численности	21 (9,0 %)	29 (12,4 %)
5	Имеются задержки по выплате заработной платы от 1 до 5 месяцев	21 (9,0 %)	31 (13,2 %)

Остановки производства и невыплаты заработной платы крайне остро сказываются в первую очередь на градообразующих предприятиях.

Работники "Вятско-Полянского машзавода "Молот", недовольные действиями акционеров предприятия и властей 17 марта вышли на митинг протеста с требованиями принять конкретные меры по спасению завода, который простаивает третий месяц, а задолженность по зарплате превысила 100 млн. рублей и достигла 4 месяцев. Предусмотренные многомиллионные субсидии предприятию до сих пор не предоставлены. Участники митинга приняли обращение к Президенту и председателю Правительства с конкретными требованиями. С предложениями по заводу неоднократно выступали территориальный и центральный комитеты профсоюза. Должной реакции не последовало.

Стала усложняться социальная обстановка и на других предприятиях.

Там, где имеет место остановка производства, в соответствии с приказами, выпущенными с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета, как правило, предусматривалась оплата простоя.

Вместе с тем, удельный вес предприятий, работающих длительный период в режиме неполного рабочего времени, на которых предусмотрена оплата за нерабочее время, последовательно уменьшается и в конце марта их число составило 31.

Конкретную помощь первичным организациям на этапах подготовки проектов приказов по предприятиям, вызванных кризисными явлениями, оказывают многие территориальные комитеты профсоюза. Особо следует отметить сложившуюся систему взаимодействия с работодателями председателей Кировской организации В.Г. Бухарина и Новосибирской – Е.К. Плахова.

Следует также отметить активизацию работы юристов комитетов первичных и территориальных организаций, которые отслеживают соблюдение работодателями законодательных норм, дают разъяснения и консультации работникам.

Вместе с тем, на отдельных предприятиях работодатели выпустили приказы по переходу на сокращенный режим рабочего времени без учета мотивированного мнения профсоюзных комитетов первичных организаций.

Немало приказов, согласованных с профсоюзными комитетами, но в которых мотивы перехода на другой режим работы не увязываются с соответствующими статьями Трудового кодекса РФ и оплатой нерабочего времени. Это приказы руководителей "Ижмеха", "Брянского химзавода", "Муромского машзавода", московского "Прибора" и других

Появились случаи, когда по так называемой совместной "договоренности" с работниками пересматриваются условия договора в части сокращения режима рабочего времени и даже случаи увольнения по собственному желанию работников, что приводит к потере предусмотренного законодательством выходного пособия.

В этих и подобных случаях комитеты первичных организаций не всегда принимают оперативные меры по устранению нарушений, не доводят, за редким исключением, информацию до вышестоящих органов для оказания практической помощи.

Все эти факты являются следствием отсутствия у некоторых председателей первичных организаций должной ответственности и принципиальности по защите социально-трудовых прав работников, незнание ими положений Трудового кодекса, отсутствия в организациях системы обучения работников, членов профсоюза основам трудового законодательства.

Комитетам первичных и территориальных организаций необходимо принять меры по устранению подобных нарушений и недоработок.

Профсоюзные лидеры должны обеспечить эффективную правовую защиту работников, не допускать перекалывания на их плечи просчетов работодателей в бизнес-стратегиях, жестко требовать от работодателей безусловно выполнять нормы трудового законодательства.

Комитетам профсоюза всех уровней необходимо продолжить работу по мониторингу на предприятиях, постоянно анализировать складывающееся положение, оперативно принимать должные меры. При необходимости подключать вышестоящие профсоюзные органы, гострудинспекцию, прокуратуру, средства массовой информации.

В условиях развивающегося на предприятиях ОПК финансово-экономического кризиса многократно повышается значение социального партнерства, разработки и реализации соглашений и коллективных договоров.

Коллективные договоры в прошлом году охватывали около 99,8 % работающих.

Социальное партнерство способствует разрешению многих проблем и противоречий, возникающих в социально-трудовой сфере, позволяет минимизировать конфликты и напряженность между трудом и капиталом.

Новое Федеральное отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы было принято 30 декабря 2008 года и размещено на сайте профсоюза.

В сопроводительном письме руководителям предприятий и председателям территориальных и первичных организаций профсоюза подчеркнута необходимость руководствоваться Соглашением при разработке проектов, заключении и изменении коллективных договоров в предстоящем периоде.

Обращаем внимание первичных организаций на необходимость безусловного выполнения этих установок. При грубых нарушениях со стороны работодателей

нужно оперативно информировать вышестоящий орган профсоюза, органы управления субъектов Российской Федерации.

Территориальным комитетам необходимо обеспечить контроль за этой работой и своевременно оказывать первичным организациям конкретную помощь.

В процессе работы над коллективными договорами нужно добиваться принятия пунктов, направленных на защиту интересов работников в условиях кризиса. Особое значение необходимо придать разделу "Заработная плата".

ВЫПОЛНЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО МЕЖОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ В 2008 г.

ПОКАЗАТЕЛИ	%
Количество работников, охваченных КД	99,76
Количество предприятий, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму с коэффициентом 3,5	17,9
Количество предприятий, имеющих соотношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму с коэффициентом менее 2,0	21,8
Количество предприятий, где имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону	18,7
Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону	61,4
Количество предприятий, где доля тарифной части в заработной плате	
- более 70 %	10,3
- составляет 50 % и более	69,4
- менее 30 %	3,0
Количество предприятий, на которых тарифная ставка 1 разряда	
- равна или больше прожиточного минимума по региону	8,7
- не превышает 2 500 руб.	26,0
Количество предприятий, на которых отсутствует положение об оплате за не рабочие праздничные дни (согласно ст.112 ТК РФ)	45,0

Анализ выполнения положений этого раздела предыдущего Соглашения показывает, что на значительном количестве предприятий не обеспечено доведение до установленных нормативов таких важнейших показателей как среднемесячная заработная плата, минимальный её размер, доля тарифной части в зарплате и др.

Комитеты профсоюза первичных организаций совместно с территориальными должны добиться от работодателей включения в коллективные договоры всех показателей по заработной плате, заложенных в Соглашении. Там, где это не может быть обеспечено в текущем году, предусмотреть программу поэтапного решения задач с включением её в коллективный договор.

Территориальным комитетам и комитетам профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания нужно сообщить центральному комитету о результатах проведенной в этом направлении работы до 1 августа с.г.

На большинстве предприятий наших отраслей продолжает усложняться кадровая проблема, которая за последнее время стала особо актуальной.

Несмотря на ряд принятых мер, действия органов государственного управления кадровую проблему не решают.

В целях сохранения трудовых коллективов, обеспечения их потенциала для реализации стоящих перед предприятиями задач с учетом складывающейся обстановки профсоюзным комитетам всех уровней совместно с хозяйственными

структурами необходимо активизировать работу с кадрами, повышения их квалификации, привлечения и сохранения на производстве молодежи.

Следует развивать и совершенствовать опыт работы, накопленный на ряде предприятий, в отраслях, регионах. Нужно широко использовать положения Соглашения, расширять практику заключения договоров с учебными заведениями по подготовке рабочих и специалистов, проведения смотров-конкурсов профессионального мастерства по различным направлениям работы.

Считаем целесообразным предложить Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии провести кустовые семинары заместителей директоров предприятий, ведущих это направление, "О работе с кадрами в современных условиях" с приглашением на них представителей профсоюза.

В последнее время в связи с кризисными явлениями проявляются негативные тенденции в области охраны труда. Технической инспекцией профсоюза на ряде предприятий выявляются серьезные нарушения вследствие ослабления работы хозяйственных руководителей по созданию безопасных условий труда.

УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В 2007 - 2008 гг.

ОРГАНИЗАЦИИ	К ч		К т		Кол-во тяж.ых случаев		Кол-во смерт. случаев/кол-во пострадавших	
	2007 г.	2008 г.	2007 г.	2008 г.	2007 г.	2008 г.	2007 г.	2008 г.
АЛТАЙСКАЯ	3,8	3,2	33,3	40,7	4	1	1	1
ВЛАДИМИРСКАЯ	2,9	3,3	26,3	43,1	7	1	1	1
ВОЛГОГРАДСКАЯ	8,3	3,2	26,7	34,5	0	0	1	0
ИВАНОВСКАЯ	2,6	0,2	21,5	16,7	0	0	0	0
КЕМЕРОВСКАЯ	9,2	6,7	20,0	52,3	0	2	0	0
КИРОВСКАЯ	3,1	3,5	44,9	53,1	2	4	1	0
КУРГАНСКАЯ	9,7	8,2	26,0	27,7	8	4	1	0
МРО П. и Лен. обл.	1,3	2,5	21,1	42,9	0	1	0	0
МОСКОВСКАЯ обл.	1,3	1,4	43,1	56,2	2	2	1	1
МОСКОВСКАЯ гор.	1,4	1,1	50,4	62,5	2	1	0	1
НИЖЕГОРОДСКАЯ	0,97	1,9	57,0	43,3	0	4	0	0
НОВОСИБИРСКАЯ	2,2	3,3	56,8	27,6	4	5	0	1 / 2 *
ПЕНЗЕНСКАЯ	3,8	3,0	39,2	42,4	0	1	0	1
ПЕРМСКАЯ	2,9	2,7	28,0	42,0	9	2	2	2 / 4 *
РОСТОВСКАЯ	1,7	0,6	74,3	48,0	1	0	0	0
САМАРСКАЯ	1,0	1,3	13,0	17,0	0	2	1/2*	0
САРАТОВСКАЯ	2,7	3,7	43,2	57,2	0	2	0	1
СВЕРДЛОВСКАЯ	2,4	2,5	36,8	41,2	8	11	3	4
ТАТАРСКАЯ	1,2	1,3	41,7	61,3	1	3	0	3 / 9 *
ТУЛЬСКАЯ	3,0	2,0	37,0	54,1	9	4	0	0
УДМУРТСКАЯ	2,4	2,7	33,7	31,7	4	3	0	0
ЧЕЛЯБИНСКАЯ	3,1	3,6	29,2	31,2	3	3	1	4
ППО непосредств. профобслуживания	2,3	2,4	27,2	34,7	3	9	0	2
По профсоюзу	2,4	2,6	34,3	38,5	63	65	13 / 14	22 / 31

* Групповой несчастный случай со смертельным исходом.

Так, за прошлый год на "Тульском оружейном заводе" отмечено 16 случаев несвоевременного обеспечения средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, на "Ижевском мех-заводе" – 21 случай.

Немало подобных нарушений установлено на "Уралтрансмаше", НПО "Сибсельмаш", "Барнаултрансмаше", "Станкомаше", "Азовском оптико-механическом заводе" и ростовском заводе "Рубин".

Ослабление внимания работе по охране труда и технике безопасности в 2008 году привело к увеличению уровня травматизма по всем основным показателям в сравнении с 2007 годом. Количество пострадавших на производстве со смертельным исходом возросло в 2 раза. При этом значительное большинство случаев произошло во II полугодии.

Комитетам первичных организаций и технической инспекции труда необходимо повысить требовательность к хозяйственным руководителям предприятий по обеспечению ими безопасных условий труда, добиваться принятия жестких мер к нарушителям.

Следует акцентировать внимание на статьях расходов, предусмотренных на мероприятия по улучшению условий, охраны труда.

Анализ показывает, что на 60-ти процентах предприятий многие мероприятия не соответствуют "Рекомендациям по планированию мероприятий по охране труда", утвержденным постановлением Минтруда России 27 февраля 1995 года, № 11. Более того, они во многих случаях составляются без учета результатов аттестации рабочих мест. В итоге, затраты на охрану труда большие и в целом из года в год растут, а число работающих в неблагоприятных условиях труда при этом увеличивается.

Наглядным примером такой работы является "Орский машзавод", на котором расходы на охрану труда увеличились в 3 раза, а численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, возросло в 2,5 раза.

Комитетам первичных организаций необходимо проанализировать эффективность мероприятий и материальных затрат, предусмотренных на улучшение условий труда, включение в них необходимых мероприятий по результатам аттестации рабочих мест и предпринять необходимые меры.

Территориальным комитетам нужно организовать действенную систему контроля за положением дел в области охраны труда на каждом предприятии, оказывать практическую помощь первичным организациям в этом направлении работы, систематически заслушивать на своих заседаниях руководителей предприятий.

В связи с принятием постановления Правительства от 20 ноября 2008 года, № 870 о предоставлении дополнительных льгот и гарантий работающим во вредных и опасных условиях труда, комитетам профсоюза, исходя из результатов аттестации рабочих мест, нужно добиваться от работодателей своевременного и в полном объеме проведения аттестации независимо от финансовых возможностей предприятий.

Финансово-экономический кризис на предприятиях негативно сказывается и на финансовом обеспечении деятельности профсоюзных организаций.

В этих условиях особое внимание должно уделяться выполнению работодателями законодательных норм по своевременному и в полном объеме перечислению ими профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

За прошлый год число работодателей, нарушающих нормы перечисления профсоюзных взносов, сократилось с 55 до 47.

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ПЕРЕЧИСЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ
(тыс. руб.)**

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	На 01.01.2008 г.	На 01.01.2009 г.	Плюс (увеличение долга)
			Минус (уменьшение долга)
Алтайская краевая	927,4	990,1	+ 62,7
Владимирская областная	1 648,6	1 697,7	+ 49,1
Волгоградская областная	0,0	0,0	0,0
Ивановская областная	404,3	435,2	+ 30,9
Кемеровская областная	34,5	0,0	- 34,5
Кировская областная	685,8	2 137,3	+ 1 451,5
Курганская областная	0,0	0,0	0,0
МРО г.С.-Петерб.и Ленингр.обл.	502,0	862,0	+ 360,0
Московская областная	1 136,7	2 287,6	+ 1 150,9
Московская городская	1 215,8	1 109,3	- 106,5
Нижегородская областная	969,3	3 063,6	+ 2 094,3
Новосибирская областная	361,7	871,2	+ 509,5
Пензенская областная	1 146,9	1 579,2	+ 432,3
Пермская краевая	637,0	2 195,1	+1 558,1
Ростовская областная	1 535,5	1 570,9	+ 35,4
Самарская областная	2 076,7	2 367,7	+ 291,0
Саратовская областная	1 19,0	8,9	- 110,1
Свердловская областная	980,4	851,2	- 129,2
Татарская республиканская	1 118,5	1 367,2	+ 248,7
Тульская областная	1 225,7	2 384,7	+ 1 159,0
Удмуртская республиканская	2 277,9	3 089,3	+ 811,4
Челябинская областная	10,9	510,6	+ 499,7
Итого:	19 014,6	29 378,8	+10 364,2

В этих условиях особое внимание должно уделяться выполнению работодателями законодательных норм по своевременному и в полном объеме перечислению ими профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

За прошлый год число работодателей, нарушающих нормы перечисления профсоюзных взносов, сократилось с 55 до 47.

В полном объеме перечисляются средства на предприятиях Волгоградской, Кемеровской и Курганской областей. Сократилась задолженность работодателей Саратовской, Свердловской областей и города Москвы.

Не допускают задолженности работодатели 13-ти из 26 первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

Вместе с тем, суммарная задолженность по профвзносам за 2008 год возросла к уровню 2007 года в полтора раза и составила 32 миллиона. 382 тысяч рублей. Первичные организации недополучили в прошлом году около 3 процентов взносов от начисленной зарплаты, а с учетом долгов прошлых лет – 8 %.

На предприятиях Кировского, Нижегородского, Пермского и Челябинского регионов задолженность работодателей увеличилась в 3 и более раз.

Комитеты первичных организаций, там где имеется и тем более растет задолженность по профсоюзным взносам, не предъявляют должной требовательности и настойчивости к работодателям по недопущению нарушений действующего

законодательства, положений Соглашения и коллективных договоров. Ими не используется практика возвращения долгов через суд, несмотря на конкретную помощь юристов центрального комитета группе организаций в подготовке необходимых документов.

**ППО НЕПОСРЕДСТВЕННОГО ПРОФОБСЛУЖИВАНИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА,
ДЕЙСТВУЮЩИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, ИМЕЮЩИХ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ПЕРЕЧИСЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ**
(тыс. руб.)

ОРГАНИЗАЦИЯ	На 1 января 2008 г.	На 1 января 2009 г.	Кол-во месяцев	Плюс (увеличение долга)
				Минус (уменьше- ние долга)
ФГУП «Чебоксарское ПО им. Чапаева	9,1	0,0	0	+ 9,1
ОАО «Текстильмаш» (г. Чебоксары.)	10,5	1,8	0	- 8,7
ФГУП «Красноярский.хим.з-д «Енисей»	177,7	166,1	4	- 11,6
ФКП «Амурский патрон. завод «Вымпел»	53,9	13,9	3	- 40,0
ФГУП «Восход» (Хабаровский край)	1,3	3,9	0,5	+ 2,6
ФГУП Брянский химический завод	681,0	949,3	10,8	+ 268,3
ФГУП «Омсктрансмаш»	372,4	600,9	5	+ 228,5
В/ч 63779 (г. Омск)	14,5	0,0	0	- 14,5
ОАО «Механический завод» (г.Орск)	54,0	2,9	0,2	- 51,1
ОАО «Орелтекмаш»	315,0	101,0	2	- 214,0
Завод синт. волокон «Эластик» (Ряз.обл.)	121,0	170,6	12	+ 49,6
В/ч 41710 (г.Ржев Тверской обл.)	8,6	8,7	0,2	+ 0,1
ОАО «Ульяновский патронный завод»	121,4	210,2	2	+ 88,8
ОАО «Ростовский ОМЗ» (Яросл. обл.)	687,3	706,4	25	+ 19,1
Центр.инж. база № 81 (г. Ярославль)	39,4	67,4	1	+ 0,28
Итого:	2 661,6	3 003,1		+ 341,5
Всего по профсоюзу:	21676,2	32381,9		+ 10 705,7

Положительным исключением из этого являются только профсоюзные организации "Брянского химзавода", "Муромского машзавода" и "Вятско-Полянского завода "Молот".

Устранению задолженности работодателей не способствуют многие территориальные комитеты профсоюза.

Противозаконные действия работодателей должны рассматриваться как противодействие деятельности профсоюза и жестко пресекаться комитетами профсоюза с использованием всех методов воздействия, предусмотренных законодательством, вплоть до постановки вопроса об освобождении виновных от занимаемой должности.

Комитетам территориальных и первичных организаций непосредственного профобслуживания необходимо потребовать от работодателей погашения задолженности в ближайшие 3-5 месяцев, при необходимости подключить к решению проблем органы управления субъектов Российской Федерации. О результатах проделанной работы сообщить в ЦК профсоюза до 1 октября с.г.

Современная обстановка требует системной работы по оптимизации расходов профсоюзных средств и созданию финансового резерва организаций профсоюза.

За счет чего можно и нужно решать эти задачи?

Сегодня большая часть средств профбюджета расходуется на оплату труда выборных и штатных работников профсоюза. При этом значительные суммы, согласно действующих положений, идут на их премирование.

В соответствии со ст.375 Трудового кодекса "освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организаций". Таким образом, они пользуются правом получения премий из средств работодателей. Данное положение предусмотрено почти во всех колдоговорах. Ряд комитетов профсоюза, пользуясь этим правом, распространили данную норму и на штатных работников, включив это дополнение в коллективные договоры.

В 2008 году все выборные и штатные работники 59 первичных организаций получали премии из средств работодателей. Но в профсоюзе 234 первичные организации, и в большинстве из них есть штатные и выборные работники. Вот вам один из нереализованных в должном объеме резервов. А он может дать организациям экономию до 10 и более процентов от расходов профбюджета.

Кроме того, в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса "оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя". Этим правом пользуются 18 председателей. Вместе с тем, у нас 133 освобожденных председателя первичных организаций.

Мы понимаем, что сложное финансовое положение предприятий усложняет перевод на оплату и премирование профработников за счет средств работодателей. До конца не решена проблема оплаты за счет этих средств председателей первичных организаций федеральных казенных предприятий. Но решать их надо, поскольку нормы прописаны законом.

РАСХОДЫ ПРОФСОЮЗНОГО БЮДЖЕТА (в %)

Год	ППО, входящие в территориальные организации	ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза	Территориальные организации
На культмассовую работу			
2006	11,5	9,5	0,2
2007	10,4	8,1	0,1
2008	13,9	4,5	0,3
На физкультурную и спортивную работу			
2006	2,2	1,03	0,02
2007	2,1	1,6	0,0
2008	2,8	0,6	0,15
На материальную помощь членам профсоюза			
2006	19,9	11,3	2,3
2007	17,5	11,7	2,5
2008	16,3	11,7	1,7
На подготовку кадров и обучение профсоюзного актива			
2006	1,5	0,7	4,3
2007	1,9	1,2	5,3
2008	2,1	0,8	5,03
На вознаграждение и иные выплаты профсоюзному активу			
2006	4,92	4,93	4,78
2007	6,9	5,9	5,1
2008	7,05	5,8	5,8
Заработная плата аппарата с начислениями			
2006	51,7	62,1	66,02
2007	51,86	60,7	64,8
2008	51,8	61,1	66,0

Есть еще резерв, о котором мы говорим не первый год. Это расходы на культурно-массовую работу. Многие организации значительно сократили свои расходы на эти цели, решая задачи, в том числе организации детских новогодних елок, отдыха детей, за счет средств предприятий. Но так, к сожалению, не везде. Например, первичные организации Курганской, Нижегородской, Свердловской и Тульской областей расходуют на эти цели более 20 % средств профбюджета. А на "Орелтекмаше" они составляют почти 40 %.

Еще один до конца не использованный резерв – переход организаций на расчетно-кассовое обслуживание.

По этой схеме работают 58 первичных организаций. Это уже немало. Но не предел. Только число организаций, входящих в территориальные и в которых работают не освобожденные председатели, у нас 142. В ряде из них имеются бухгалтеры на штатной основе.

Более того, профсоюзные организации по численности из года в год существенно уменьшаются. Так что и здесь имеются немалые возможности экономии финансовых средств профсоюзных организаций.

Комитетам первичных и территориальных организаций необходимо проанализировать свою финансовую деятельность и предусмотреть дополнительные меры для более эффективного использования профсоюзных средств, поэтапного создания финансового резерва на несколько месяцев работы в условиях нестабильной обстановки.

В современных условиях единственной организацией, способной реально решать сложные многогранные задачи по защите человека труда, являются профсоюзы. И от того, как они будут действовать в условиях финансово-экономического кризиса, во многом будет зависеть будущее профдвижения.

Наш профсоюз, как и вся страна, почти за 75 лет своей деятельности неоднократно попадал в крайне сложные условия. При этом он всегда сохранял и продолжает сохранять и реализовывать свои основные функции по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, работников предприятий.

Разрастающийся финансово-экономический кризис, крайне негативно влияющий на социальное положение работников, требует от нас более эффективных конкретных действий, новых, подчас нестандартных форм и методов работы.

Поэтому необходимо постоянное совершенствование организационной работы профсоюза на всех его уровнях по всем направлениям.

ОХВАТ ПРОФЧЛЕНСТВОМ РАБОТАЮЩИХ И МОЛОДЁЖИ (в %)

Территориальные организации	Работающих		Молодёжи	
	2007 г.	2008 г.	2007 г.	2008 г.
Алтайская краевая	67,3	64,7	66,7	65,0
Владимирская областная	75,0	81,4	69,6	85,0
Волгоградская областная	82,9	80,1	80,3	78,2
Ивановская областная	84,4	83,4	80,8	82,9
Кемеровская областная	75,8	76,9	95,4	97,2
Кировская областная	76,2	73,8	72,6	67,5
Курганская областная	78,4	68,7	62,1	68,8
МРО г.С.-Петербур. и Ленингр. обл.	50,3	51,6	32,5	33,9
Московская городская	56,9	54,8	40,3	37,2
Московская областная	71,6	71,2	78,3	61,8

Нижегородская областная	85,7	86,5	80,8	85,8
Новосибирская областная	60,9	59,0	53,8	51,1
Пензенская областная	48,0	47,7	69,5	72,8
Пермская краевая	68,3	64,9	58,7	58,5
Ростовская областная	85,0	81,6	99,5	63,3
Самарская областная	84,0	81,4	70,7	72,7
Саратовская областная	55,7	54,7	44,8	41,2
Свердловская областная	77,3	77,3	84,4	85,4
Татарская республиканская	92,8	91,1	92,4	92,7
Тульская областная	72,3	72,0	66,8	69,5
Удмуртская республиканская	82,2	82,1	77,5	80,4
Челябинская областная	77,3	72,3	69,5	69,0

Сила профсоюзных организаций, степень их воздействия на происходящие процессы во многом определяется величиной профсоюзного членства, которое зависит от целого ряда факторов, начиная от эффективности деятельности организаций по защите человека труда до механизма показа работы как этих организаций, так и профсоюза в целом.

В нашем, как и в других профсоюзах, уровень профчленства работающих снижается в течение ряда лет. В прошлом году он уменьшился еще на 1,2 % и составляет 72,7 %.

Крайне низкие, и продолжают уменьшаться, показатели профсоюзного членства в первичных организациях Москвы, Пензенской и Саратовской областей. Среди первичных организаций непосредственного профобслуживания с такими же негативными показателями подошли к 2009 году "Вологодский оптико-механический завод", "Красноярский химкомбинат "Енисей", "Юпитер" г. Валдай, "Текстильмаш" г. Чебоксары, "Ростовский оптико-механический завод" Ярославской области и в/ч 42696 г. Брянск.

ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза	Работающих		Молодёжи	
	2007 г.	2008 г.	2007 г.	2008 г.
ФГУП «Брянский химический завод»	94,0	85,9	99,2	95,1
ОАО «Вологодский ОМЗ»	40,7	31,4	6,8	8,3
ПО «Красноярский химкомбинат «Енисей»	45,1	44,9	36,1	27,3
ФГУП «Саранский механический завод»	85,2	83,5	100,0	92,2
ООО «Юпитер» (г. Валдай)	46,2	45,3	47,6	Нет данных
ОАО «Механический завод» (г. Орск)	28,7	34,0	27,0	23,4
ОАО «Орский машзавод» (г. Орск)	23,9	32,0	Нет данных	8,8
ОАО «Орёлтекмаш»	81,8	64,0	Нет данных	75,3
Завод синт. волокон «Эластик» (Рязанск. обл.)	40,3	42,2	29,8	42,0
ФКП «Тамбовский пороховой завод»	100,0	100,0	100,0	100,0
ФКП «АПЗ «Вымпел» (г. Амурск Хабаров. край)	50,8	51,5	45,5	45,9
ФГУП ДПО «Восход» (п. Эльбан Хабаров. край)	67,6	63,5	67,4	84,8
ОАО «Текстильмаш» (г. Чебоксары)	36,1	30,6	25,8	20,8
ФГУП «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева»	69,3	69,3	57,9	64,9
ОАО «Ростовский ОМЗ» (Ярославская обл.)	28,7	18,6	19,7	14,8
ОАО «Ульяновский патронный завод»	66,2	59,1	66,7	66,5
ФГУП «Курский НИИ» МО РФ (в/ч 25714)	67,4	66,2	44,1	52,7
В/ч 32358 (п. Куженкино Тверской обл.)	37,8	50,5	60,0	62,5

В/ч 41710 (г. Ржев Тверской обл.)	56,7	56,5	-	-
В/ч 42696 (г. Брянск)	24,2	17,6	-	-
В/ч 55252 (г. Владикавказ)	99,6	70,1	100,0	52,9
В/ч 63779 (г. Омск)	55,0	51,9	66,1	56,5
ФГУП «81 ЦИБ» МО РФ (г. Ярославль)	75,7	73,6	80,0	66,7
ГУП «Омсктрансмаш»	81,7	69,0	81,6	50,0
ГУП КБ «Трансмаш» (г.Омск)	87,1	87,5	96,7	96,7
ФКП «Авангард» (г. Стерлитамак)	75,4	86,1	81,0	90,5

Такое положение, несмотря на сложное социально-экономическое положение на ряде предприятий, в значительной мере является следствием серьезных недостатков в работе профсоюзных организаций, их руководителей.

Особое беспокойство вызывает низкий уровень профсоюзного членства среди молодежи во многих наших организациях.

На уровне центрального комитета были приняты решения, направленные на повышение уровня мотивационной работы, в том числе среди молодежи по привлечению ее в ряды профсоюза. Действует Программа молодежной политики, активизировалась деятельность молодежной комиссии ЦК и комиссий многих организаций. Работа с молодежью отражена в Федеральном соглашении и большинстве коллективных договоров.

От 80 до 97 процентов молодежи являются членами профсоюза в первичных организациях Омского КБ «Трансмаш», Саранского механического завода, Стерлитамакского завода «Авангард», а также в Кемеровской, Татарской, Нижегородской, Владимирской, Свердловской, Ивановской и Удмуртской территориальных организациях. А в первичной организации Тамбовского порохового завода все 100 процентов молодежи являются членами профсоюза.

Однако, такое положение далеко не везде. В первичных организациях Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Москвы, Саратовской области, а также в восьми первичных организациях непосредственного профобслуживания охват профсоюзным членством молодежи не достигает и 50 %, а в ряде организаций за последний период он снизился.

А ведь молодежь – и перспектива рабочих кадров, и наш профсоюзный резерв.

Огромная нагрузка в работе профсоюзных организаций по осуществлению защитных функций ложится на многотысячную армию профсоюзных работников и активистов.

Поэтому и центральным комитетом, и на местах разрабатываются и реализуются программы и меры в области кадровой политики, предусматривающие повышение профессионального уровня действующих профсоюзных кадров, формирование и подготовку кадрового резерва, в том числе из числа профсоюзной молодежи.

Вместе с тем, нас не может не настораживать, что среди председателей первичных организаций молодежь до 35 лет составляет всего 2,2 %, среди членов профкомов – менее 9 %, председателей цеховых комитетов – 8 %, профгруппоргов – 17 %. Возраст большинства руководителей территориальных организаций пенсионный или еще выше.

В связи с предстоящей в 2010 году отчетно-выборной кампанией в профсоюзе, которая завершится проведением в 2011 году очередного съезда, президиум ЦК профсоюза 7 апреля утвердил Инструкцию о формировании и работе с резервом и порядке его выдвижения на руководящие должности. В соответствии с ней уже в ближайшее время на всех уровнях профсоюза необходимо активизировать эту работу, уточнить списки кандидатов, предусмотрев в них представителей мо-

лодежи, регулярно учить кандидатов, подключать резервистов к участию в подготовке и проведении конкретных мероприятий.

Ряд комитетов профсоюза, и в первую очередь в Кировской, Московской, Новосибирской, Челябинской областях, Удмуртии, заметно улучшили работу по подготовке кадров и актива, работе с резервом.

Однако такое положение далеко не везде. Низкий охват обучением профсоюзных кадров и актива в 13 территориальных и большинстве первичных организаций непосредственного профобслуживания, а в первичных организациях Красноярского химкомбината "Енисей", завода "Эластик" Рязанской области, "Авангард" г. Стерлитамак, войсковых частях г. Ржева и Брянска за прошлый год не обучался никто.

Сегодня необходимы не разовые семинары, а постоянно-действующая система обучения. И возглавить ее по регионам должны территориальные комитеты профсоюза.

Центральный комитет взял на себя обучение председателей территориальных организаций, членов ЦК профсоюза и резерва территориальных организаций. Для этого проводятся специальные семинары, в том числе при проведении пленумов. При организации обучения следует использовать возможности работодателей по повышению квалификации кадров, что предусмотрено Федеральным соглашением.

Особенно сейчас необходимо активизировать работу в области пропаганды и наглядной агитации.

Как правило, она ведется на достаточно высоком уровне там, где имеются профсоюзные или совместно с работодателями средства массовой информации. Но их, к сожалению, мало.

Вместе с тем, в цехах и подразделениях редко встречаются стенды, уголки профсоюзной работы. Инструктивные совещания проводятся в основном с председателями первичных и цеховых организаций и их результаты почти не доводятся до рядовых членов профсоюза. К работе в этих совещаниях слабо привлекаются руководители предприятий и их служб, представители органов управления субъектов Российской Федерации.

Во многих профсоюзных организациях перестали проводиться годовые отчеты руководителей профорганов о проделанной работе. Поэтому большинство рядовых членов профсоюза не знают, какая работа проводится в первичных, территориальных организациях и, тем более что делает центральный комитет профсоюза, Ассоциация, ФНПР.

Все это в итоге негативно сказывается на уровне профсоюзного членства.

Наглядная агитация и пропаганда должны быть важнейшими направлениями всех организаций профсоюза.

Немало серьезных недостатков выявляется в области планирования и организации работы первичных профсоюзных организаций.

В ряде планов работы не предусматриваются на заседаниях коллегиальных органов отчеты хозяйственных руководителей предприятий, руководителей служб, председателей комиссий профсоюзных комитетов, председателей цеховых организаций о проводимой ими работе.

Опубликованные в пятом номере «Экспресс-информации» за 2007 год Рекомендации о перечне вопросов для рассмотрения профсоюзными комитетами первичных организаций не привели к существенному улучшению работы в этом направлении.

Это является наглядным подтверждением того, что ряд комитетов профсоюза не используют в своей практической деятельности публикуемые материалы и ре-

комендации. Не реализуются также должным образом решения руководящих органов профсоюза, не используется опыт работы организаций по различным направлениям.

Собственные постановления ряда профсоюзных организаций не подкрепляются мерами по их реализации и контролем за выполнением. Сегодня это недопустимо.

Комитетам первичных и территориальных организаций необходимо проанализировать состояние организационной работы, предусмотреть и реализовать конкретные меры по приведению ее в соответствие с нормативными документами профсоюза.

Нам всем нужно исходить из принципа, что без должного уровня организационной работы в любом направлении деятельности профсоюзной организации действенной защиты прав и интересов членов профсоюза не будет.

Социально-экономические условия, в которых находится страна, предприятия требуют от нас системной работы с органами объединений профсоюзов, с хозяйственными и управленческими структурами различного уровня.

На уровне центрального комитета мы активно взаимодействуем с Ассоциацией российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, профсоюзами машиностроителей, ФНПР, ВКП.

Расширяются контакты с Общероссийским отраслевым объединением работодателей "Союз машиностроителей России".

Среди органов государственного управления мы наиболее плотно работаем с Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Рострудом и Военно-промышленной комиссией.

25 марта этого года состоялась встреча Председателя ФНПР М.В. Шмакова и группы председателей первичных организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, с Председателем Правительства Российской Федерации В.В. Путиным.

Во встрече от нашего профсоюза принял участие председатель "НПК "Уралвагонзавод" В.В. Красноруцков.

Стороны обсудили социально-экономическое положение в России, обозначили приоритеты в действиях Правительства и профсоюзов по преодолению кризисных явлений.

В.В. Путин обратил особое внимание на усиление контроля профсоюзами за соблюдением работодателями норм трудового законодательства при введении неполной занятости и высвобождении работников.

В.В. Красноруцков в своем выступлении выделил проблемы, решение которых значимо для промышленных предприятий, в том числе - для предприятий ОПК и конкретно для "Уралвагонзавода".

От профсоюза в ФНПР представлены предложения по "Программе антикризисных мер Правительства РФ на 2009 год".

Соответствующая работа с профсоюзными и хозяйственными органами субъектов федерации проводится многими первичными и территориальными организациями профсоюза.

Однако, в целом мы еще недостаточно используем возможности социального партнерства на столь высоком уровне, не всегда четко представляем, какая структура вправе решать поднимаемые нами проблемы. Нам всем необходимо требовать от органов государственного управления более действенной защиты отечественного производителя, тем более, что наши предприятия производят значительное количество гражданской продукции. Надо усилить действия, направленные на

сокращение роста тарифов естественных монополий, что сводит на нет добавки к заработной плате, пенсиям и создает крайне тяжелые условия для предприятий, вызывая сокращение производства и увольнение работников.

Следует активизировать работу с территориальными службами Роструда, занятости, судебными органами. Эта работа требует от нас постоянного повышения уровня знаний, что в значительной мере влияет на эффективность партнерства.

В настоящее время в стране ведется активная работа по разработке и реализации общероссийской и федеральных антикризисных программ.

Аналогичные программы должны разрабатываться и на уровне всех предприятий.

Комитетам первичных и территориальных организаций необходимо активно подключаться к этой работе, готовить и вносить свои предложения, обеспечивающие должную защиту человека труда и добиваться включения их в комплекс разрабатываемых мероприятий.

Опыт работы и эффективные действия профсоюзных организаций, солидарность профсоюзов, активное взаимодействие с работодателями, органами государственного управления всех уровней будут способствовать выходу из кризиса с минимальными издержками для работников и предприятий.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ VII пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

9 апреля 2009 г.

О действиях профсоюза и его организаций в условиях спада производства и ухудшения социально-экономического положения на предприятиях

Развивающийся социально-экономический кризис продолжает оказывать негативное влияние на экономику страны, включая предприятия оборонно-промышленного комплекса (ОПК) и сопровождается дальнейшим ухудшением социального положения работников и их семей.

В прошлом году значительно снизились темпы роста объемов промышленного производства по России, на предприятиях, на которых действует профсоюз, что приводит к падению численности работающих, снижению темпов роста заработной платы. Эта тенденция продолжается и текущем году, причем по ряду предприятий среднемесячная заработная плата стала ниже уровня 2008 года.

Антикризисные меры, принимаемые Правительством Российской Федерации, ожидаемых результатов для реального сектора экономики не дают.

Социально-экономическое положение на предприятиях ОПК усугубляют многомесячные задержки с предоставлением им государственного оборонного заказа, возрастающие требования для получения банковских кредитов. Затягиваются сроки предоставления субсидий из госбюджета.

В условиях кризиса центральный комитет, территориальные и первичные организации профсоюза активизировали внимание на решение проблем, приводящих к ухудшению социального положения членов профсоюза, работников предприятий.

Этому способствовали решения декабрьского VI пленума, февральского президиума ЦК профсоюза, рекомендации о действиях первичных организаций в условиях кризиса.

Складывающаяся на предприятиях обстановка регулярно оценивается при анализе данных по мониторингу, что позволяет оперативно реагировать на проходящие процессы.

Мониторинг показывает, что продолжает расти число предприятий, работающих в режиме неполного рабочего времени или останавливающих производство. Увеличивается количество увольняемых работников и получающих заработную плату с многомесячными задержками.

В современных условиях возрастает роль социального партнерства, реализации положений Федерального отраслевого соглашения (далее – Соглашение), коллективных договоров, которыми охвачено 99,76% работающих.

Несмотря на развивающийся финансово-экономический кризис, при разработке и утверждении Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы удалось сохранить основные положения предыдущего Соглашения, повысив планку по ряду важнейших показателей. Началась работа по подготовке и принятию коллективных договоров, внесению в них дополнений и изменений.

В организациях профсоюза усиливается внимание финансовой работе. В прошлом году увеличилось число работодателей, своевременно перечисляющих профвзносы.

В ряде организаций совершенствуется организация профсоюзной работы, обучение штатных работников и актива.

Комитеты профсоюза, имеющие средства массовой информации, активно используют их для наглядной агитации и пропаганды.

Вместе с тем, в работе ряда профсоюзных организаций имеются серьезные недостатки.

Отдельные приказы работодателей по проведению непопулярных мер в условиях кризиса выпускаются с грубыми нарушениями положений трудового законодательства, а комитеты профсоюза допускают их реализацию.

Немало недоработок в коллективных договорах, особенно в разделах "Заработная плата", где отсутствуют показатели среднемесячной и минимальной заработной платы, доли тарифа (оклада) в зарплате и др.

На предприятиях продолжает усложняться положение с кадрами различных категорий работников, низкий приток молодежи. Вместе с тем, содержание соответствующих разделов коллективных договоров и приложений к ним во многих случаях не отвечает сложившейся обстановке.

Проявились серьезные недостатки в области охраны труда, приводящие к росту травматизма, в т.ч. смертельного, в 2 раза.

В 2008 году в полтора раза возросла задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов. На местах слабо используется возможность эффективного и более экономного расходования средств профбюджета.

В большинстве организаций и в целом по профсоюзу продолжает уменьшаться удельный вес профсоюзного членства, низкий охват обучением кадров и актива, не внедряется постоянно-действующая система обучения, недостаточная работа по подготовке резерва.

Имеются серьезные недоработки в системе планирования работы и наглядной агитации, особенно первичных организаций.

Все это приводит к снижению уровня работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, работников предприятий в условиях разрастающегося кризиса.

Центральный комитет профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Президиуму центрального комитета, территориальным и первичным организациям профсоюза:

1.1. Предусмотреть конкретные меры по устранению имеющихся недостатков в целях дальнейшей активизации работы по сведению до минимума негативного влияния финансово-экономического кризиса на положение работников.

1.2. Продолжить мониторинг ситуации на предприятиях. Не допускать нарушений норм трудового законодательства со стороны работодателей. При необходимости обращаться в Рострудинспекцию, прокуратуру.

1.3. Активизировать работу по реализации собственных решений, решений VI пленума (2008г.) и других материалов профсоюза по работе в условиях кризиса.

1.4. Совершенствовать систему взаимодействия с другими профсоюзами, территориальными объединениями организаций профсоюзов, работодателями, соответствующими органами государственного управления для решения проблем, усложняющих работу предприятий.

1.5. Продолжать работу по объединению профсоюзов оборонных отраслей промышленности.

2. Первичным профсоюзным организациям:

2.1. Анализировать приказы по переводу работников на режим неполного рабочего времени, остановке производств, сокращению работников.

Давать мотивированное мнение после рассмотрения вопросов на заседаниях комитетов профсоюза с участием в них представителей руководства предприятий и при соответствии приказов положениям Трудового кодекса РФ.

2.2. Провести массовое обучение членов профсоюза основам трудового законодательства с целью исключения случаев принуждения перехода их на сокращенный режим работы и ухода в отпуск без сохранения заработной платы, увольнение по собственному желанию при сокращении.

2.3. Принять активное участие в разработке и реализации антикризисных программ предприятий.

2.4. Организовать работу по коллективным договорам с включением в них основных положений Соглашения на 2009-2010 годы, особенно из разделов "Заработная плата", "Дополнительные социальные гарантии работников".

Добиваться повышения ставки первого разряда, должностных окладов работников и доли тарифной части (оклада) с учетом установления Федеральным законом с 1 января т.г. минимального размера заработной платы 4330 рублей.

2.5. Содействовать работе по закреплению на предприятиях кадров и привлечению молодежи, предусматривать конкретные меры, в т.ч. установленные Соглашением.

2.6. Повысить требовательность к хозяйственным руководителям предприятий по обеспечению ими безопасных условий труда, добиваться принятия жестких мер к нарушителям.

2.7. Строго спрашивать с виновников не перечисления в установленные сроки и в полном объеме профсоюзных взносов, не ликвидирующих имеющуюся задолженность.

Добиваться премирования профсоюзных работников и оплаты труда председателей за счет средств работодателей.

Более эффективно использовать средства профсоюзного бюджета, обеспечивать поэтапное создание его резерва.

2.8. Проанализировать состояние организационной работы. Принять необходимые меры по повышению уровня:

- профобразования, переходу на постоянно-действующую систему. Использовать финансовые возможности работодателей, предусмотренные в п. 11.11 Соглашения;

- работы с резервом. Уточнить списки кандидатов. Предусмотреть в них представителей молодежи. Подключать кандидатов к работе по подготовке и проведению мероприятий;

- информационно-массовой работы. Профсоюзным руководителям ежегодно отчитываться перед членами профсоюза о проделанной работе. Приглашать на семинары руководство предприятий и служб, органов управления субъектов Российской Федерации. Результаты семинаров доводить до рядовых работников, для чего организовывать цеховые стенды, уголки профсоюзной работы, выпускать профсоюзные листки. Использовать газету "Солидарность".

- планирования работы. Использовать "Перечень вопросов для рассмотрения профсоюзными комитетами профсоюзных организаций" («ЭИ» № 5, 2007 г.);

- усиления системы обеспечения и контроля за принимаемыми решениями.

3. Территориальным комитетам профсоюза:

3.1. Оказать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в устранении имеющихся у них недостатков в работе, в разработке антикризисных программ предприятий.

3.2. Систематически анализировать результаты мониторинга по предприятиям региона. Взять под контроль разработку приказов, вызванных социально-экономическим кризисом. Не допускать принятия работодателями решений с нарушениями положений трудового законодательства. В этих целях создать территориальные рабочие группы (комиссии) по решению этих проблем.

3.3. Содействовать принятию на всех предприятиях коллективных договоров и внесению в действующие положений Соглашения.

При отказе работодателей включать в коллективные договоры нормы Соглашения требовать от них безусловного соблюдения положений сопроводи-

тельного письма представителей сторон Соглашения (регистрационный номер профсоюза 1/43 от 03.02.09г.). Об итогах проделанной работы сообщить центральному комитету до 1 августа т.г.

3.4. Возглавить организацию и проведение постоянно-действующих семинаров с председателями и заместителями председателей первичных организаций, председателями их комиссий и штатными работниками, работу с резервом на руководящие должности первичных организаций.

3.5. Совместно с профсоюзными организациями ОПК подготовить и представить в установленном порядке предложения в антикризисные программы регионов.

4. Комитетам территориальных и первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза потребовать от работодателей погашения задолженности по профсоюзным взносам до 1 сентября с.г. При необходимости подключать к решению проблем органы управления субъектов Российской Федерации.

5. Президиуму центрального комитета профсоюза:

5.1. Координировать деятельность организаций профсоюза в условиях финансово-экономического кризиса, оказывать им необходимую помощь и поддержку. При необходимости разрабатывать предложения и рекомендации.

5.2. Продолжать и совершенствовать постоянно-действующую систему обучения председателей территориальных организаций профсоюза, их резерва, членов центрального комитета.

5.3. Обобщать опыт работы первичных и территориальных организаций профсоюза в условиях кризиса. Отражать его в сборниках ПИК и ЭИ.

5.4. Совершенствовать работу с органами государственного управления. Совместно с Ассоциацией российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и ФНПР добиваться решения таких важнейших проблем, как:

- предоставление предприятиям гособоронзаказа с начала текущего года и своевременного выделения им государственных субсидий;

- оптимальные сроки и ставки по предоставлению кредитов банковскими структурами;

- установление предельных уровней цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий и жилищно-коммунальные услуги.

5.5. Проводить совместную работу с государственной инспекцией труда и прокуратурой по организации совместных проверок предприятий, где допускаются грубые нарушения положений и норм трудового законодательства.

5.6. Рекомендовать Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии провести кустовые семинары заместителей директоров предприятий "О работе с кадрами в современных условиях" с приглашением на них представителей профсоюза.

5.7. Поддерживать действия ФНПР по введению прогрессивной шкалы подоходного налога.

5.8. Рассмотреть в IV квартале т.г. на заседании президиума ЦК профсоюза работу нескольких территориальных и первичных организаций профсоюза по выполнению решений настоящего пленума.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

VII пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

9 апреля 2009 г.

Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2008 год, годового бухгалтерского баланса за 2008 год.

О результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2008 год

Заслушав и обсудив сообщение бюджетной комиссии ЦК профсоюза и материалы Ревизионной комиссии ЦК профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2008 год,

центральный комитет профсоюза **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза и годовой бухгалтерский баланс за 2008 год.

2. Принять к сведению акт Ревизионной комиссии профсоюза по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2008г.

3. Первичным и территориальным профсоюзным организациям:
- проанализировать формирование и использование средств профсоюзного бюджета за 2008 год;

- обеспечить в 2009 году перечисление отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов в объемах, утвержденных VI Пленумом ЦК профсоюза (п.3) от 04 декабря 2008 года;

- предусмотреть дополнительные меры по погашению работодателями задолженности по профсоюзным взносам за предыдущие годы и с учетом этого погасить долги по отчислениям вышестоящим органам.

4. Президиуму ЦК профсоюза предусматривать меры воздействия к организациям – должникам, не перечисляющим в установленных размерах % отчислений от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам в соответствии со ст.14 (п.3) и 35 (п.1) Устава профсоюза.

5. Просить Ревизионную комиссию профсоюза включить в план своей работы на 2009 год проверки финансовой деятельности территориальных организаций, имеющих наибольшую задолженность перед ЦК профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

* * *

Исполнение сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2008 год

СТАТЬИ		План на 2008 г.	Факт за 2008 г.	Примечание
Остаток средств на начало отчетного периода /отчисления от членских проф. взносов/		11,6%		
Остаток средств на начало отчетного периода /доходы от коммерческой деятельности/				
Итого остаток на 01.01.2008 г.				
ДОХОДЫ				
1.1	Отчисления от членских профсоюзных взносов	100%	100%	
1.2	Доходы от коммерческой деятельности /за вычетом расходов и налогов/		100%	
1.3	Средства организаций профсоюза на мероприятия /загрансеминар, м/помощь, календари, профбилеты/		100%	
1.4	Пожертвования АСПРО		100%	
РАСХОДЫ				
2.1	Расходы на социальную сферу	5,4%	4,3%	
2.1.1	В т.ч.	Материальная помощь членам профсоюза	0,2%	0,2%
2.1.2		Целевые взносы профсоюзным организациям	4%	3,2%
2.1.3		Целевые взносы НПФ	1,2%	0,9%
2.2	Организационно-хозяйственные расходы	105,0%	89,7%	
2.2.1	В т.ч.	проведение съездов, пленумов, совещаний	7%	6,1%
2.2.2		подготовка кадров, курсовые мероприятия	10%	9,2%
2.2.3		международная работа	2,5%	2%
2.2.4		заработная плата и выплаты соц. характера с начислениями	64%	53,6%
2.2.6		хозяйственные расходы	16%	14%
2.2.7		автотранспортные расходы	1,5%	1,2%
2.2.8		расходы на командировки	2%	1,8%
2.2.10		премирование профактива	2%	1,8%
2.4	Приобретение ОС	1%	0,6%	
2.7	Налог на имущество	0,2%	0,1%	
Итого расходов		111,6%	94,7%	% к доход. по строке 1.1
4.0	Расходы - мероприятия		98,8%	% к доход. по строке 1.3
Остаток средств на конец отчетного периода /отчисления от членских профсоюзных взносов/			5,3%	
Остаток средств на конец отчетного периода /доходы от коммерческой деятельности/			100%	
Остаток средств на конец отчетного периода /Мероприятия/			1,2%	

* * *