



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ОБОРОНПРОФ

П

Р О Б Л Е М Ы

И

Н Ф О Р М А Ц И Я

К

О Н С У Л Ь Т А Ц И И

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК
ЦК ПРОФСОЮЗА**

**МАТЕРИАЛЫ
VIII пленума ЦК профсоюза
17 декабря 2009 г.**

**3 (73)
2009**

МОСКВА

17 декабря 2009 г. состоялся VIII пленум ЦК профсоюза, рассмотревший следующие вопросы:

- 1. О подтверждении полномочий членов ЦК профсоюза.*
- 2. О действиях профсоюза и его организаций в условиях кризиса, повышении роли Федерального отраслевого соглашения, коллективных договоров в защите социально-трудовых прав работников.*
- 3. О подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в профсоюзе.*
- 4. О корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2009 г.*
- 5. Об утверждении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2010г. и нормативе отчислений на 2010 г.*
- 6. Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2010 г.*

Участники пленума приняли Обращение Председателю Правительства Российской Федерации В.В. Путину по проблемам ОПК.

В работе пленума приняли участие Бочкарёв О.И.– член Военно-промышленной комиссии при Правительстве РФ, Казарцев С.П. – начальник отдела «Роструда», Соколов П.А. – начальник Правового управления «Союза машиностроителей России».

** * **

16 декабря для участников пленума был проведен семинар, на котором выступили: Тарабрин К.А. - заместитель Директора Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга РФ, Довгучиц С.И. – начальник Управления программно-целевого планирования ГК «Ростехнологии», Фомина В.Н. – председатель Московской городской организации профсоюза (о пенсионной реформе и организации и финансировании детской оздоровительной кампании в 2010 году).

** * **

15 декабря проведены заседания комиссий и президиума ЦК профсоюза, на которых рассмотрены плановые вопросы. Материалы будут опубликованы в очередном выпуске «Экспресс-информации».

** * **

ДОКЛАД VIII ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСОЮЗА

О действиях профсоюза и его организаций в условиях кризиса, повышении роли Федерального отраслевого соглашения, коллективных договоров в защите социально-трудовых прав работников

Уважаемые члены Центрального комитета профсоюза, гости пленума!

Второй год продолжается мировой финансово-экономический кризис, который охватил многие сферы общественной жизни.

Президент Д.А. Медведев в своем Послании Федеральному Собранию Российской Федерации 12 ноября с.г., подчеркнул, что «в России экономический спад оказался более глубоким, чем в большинстве стран». Это подтверждают и результаты работы в текущем году.

Табл. 1

ТЕМПЫ РОСТА ВЫПУСКА ТОВАРОВ И УСЛУГ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОТРАСЛЕЙ В 2007- 2009 гг.

В сопоставимых ценах, к соответствующему периоду предыдущего года

Период	Индекс промышл. произв-ва в РФ	ОПК	Предприятия отраслей			
			Промвооружений		Промбоеприпасов	
			Всего	в т.ч. гражд. продукция	Всего	в т.ч. гражд. продукция
2007 г.	106,3	115,1	114,1	99,6	112,2	107,6
9 мес. 2008 г.	105,4	104,3	107,8	107,2	106,1	105,5
9 мес. 2009 г.	86,5	103,8	82,7	58,7	84,1	69,1

В России индекс промышленного производства за 9 месяцев этого года к аналогичному периоду прошлого года составил 86,5%. Реальная среднемесячная начисленная заработная плата снизилась на 3,5%, численность официально зарегистрированных безработных возросла на 39%. Усиливается неравенство по уровню благосостояния и доходов. Сохраняется чрезмерная дифференциация заработной платы по видам экономической деятельности и регионам страны.

Во втором полугодии 2009 года стали существенно снижаться темпы роста объемов выпуска продукции на предприятиях оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК): семь месяцев – 106,8%, восемь месяцев – 105,3%, девять месяцев – 103,8%.

По предприятиям промышленности обычных вооружений выпуск товаров и услуг за 9 месяцев к аналогичному периоду прошлого года снизился до 82,7 %, в т.ч. гражданской продукции – до 58,7 процента.

По предприятиям промышленности боеприпасов и спецхимии эти показатели составили 84,1% и 69,1 % соответственно.

Объемы производства показывают, что кризис привел к существенному сокращению покупательной способности предприятий, населения в целом.

В итоге, реализация гражданской продукции и непродовольственных товаров народного потребления упала и предприятия вынуждены снизить их производство.

Научные организации стали укреплять производственные участки и больше выпускать промышленной продукции своими силами, что позволяет им добиваться лучших экономических показателей и устанавливать уровень заработной платы на 30-50% выше, чем на промышленных предприятиях.

**СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОТРАСЛЕЙ В 2007-2009 ГГ.**

Год	По РФ	ОПК	ПРЕДПРИЯТИЯ ОТРАСЛЕЙ					
			Промвооружений			Промбоеприпасов		
			Всего	В т.ч.		Всего	В т.ч.	
				Пром.	Наука		Пром.	Наука
2007 г.	13527	13735	12062	11484	15382	10144	9053	13767
9 мес. 2008 г.	16693	15854	14609	14002	17859	12030	10827	16108
9 мес. 2009 г.	18156*	Нет данных	14797	13 605	20155	12841	11501	17109

* - предварительные данные

Заработная плата на промышленных предприятиях обычных вооружений сократилась на 3,8 %, а в целом по отрасли несколько возросла и составила 14 797 рублей. По предприятиям и организациям боеприпасов и спецхимии она увеличилась и составила 12 841 рубль. По обеим отраслям возросло отставание от уровня заработной платы в целом по народному хозяйству России, которая достигла 18156 рублей.

Более значительными темпами уменьшается численность работающих. При этом, помимо ветеранов, уходят специалисты, не закрепляется молодежь, неудовлетворенные уровнем заработной платы.

Обе отрасли сработали с убытками.

В текущем году значительно сократились размеры гособоронзаказа на проведение ремонтных работ. В итоге, многократно снизилась загрузка заводов Минобороны России. Ведется их реорганизация, сопровождающаяся делением и сокращением численности работников.

Центральный комитет профсоюза в столь сложных условиях продолжает вести мониторинг ситуации на предприятиях в целях своевременного внесения корректив в свою деятельность.

**РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА ПРЕДПРИЯТИЙ
Профсоюз действует на 234 предприятиях и организациях**

Мероприятия на предприятиях		На 13.01. 2009 г.	На 6.07. 2009 г.	На 26.11. 2009 г.
1	Введен режим неполного рабочего времени	28 12,0%	57 24,2%	40 17,1%
	В том числе с оплатой за фактически отработанное время	19 67,8%	41 77,4%	32 80,0%
2	Полностью или частично остановлено производство (простой)	11 4,7%	21 8,9%	6 2,6%
3	Проведено или проводится сокращение численности работающих	2 0,8%	32 13,6%	23 9,8%
4	Выпущены приказы по предстоящему сокращению численности	21 9,0%	36 15,6%	12 5,1%
5	Имеются задержки по выплате заработной платы от 1 до 6 месяцев	21 9,0%	31 13,2%	27 11,5%

Анализ показывает, что на конец ноября по сравнению с началом года число предприятий, работающих в режиме неполного рабочего времени возросло с 12% до 17%. При этом удельный вес предприятий, осуществляющих оплату за фактически отработанное время растет. Работодатели, ощущая острую нехватку средств на поддержку производства и опасаясь попасть в процедуру банкротства, научились оформлять приказы о работе в сокращенном режиме в соответствии со статьями Трудового кодекса, позволяющими не оплачивать простои.

Количество предприятий, на которых проведено или проводится сокращение численности работников, увеличилось с 0,8% до 9,8%, а имеющих задержку по выплате заработной платы возросло с 9% до 11,5%.

Следует отметить, что параметры мониторинга несколько улучшились во втором полугодии, что связано с увеличением загрузки производства за счет получения предприятиями гособоронзаказа. Однако обольщаться не следует. Положение во многих коллективах остается сложным. Множатся попытки работодателей решать проблемы кризиса за счет работников, включая стремление провести массовое сокращение.

Комитетам профсоюза первичных, территориальных организаций, аппарату центрального комитета необходимо продолжать ведение мониторинга, постоянно анализировать обстановку, вносить необходимые коррективы в свою работу, добиваться минимизации негативного воздействия кризиса на социальное положение людей, экономику предприятий.

Мировой опыт показывает, что степень отрицательного влияния финансового кризиса на страну, положение её жителей во многом зависит от политики государства. Правительство РФ сформировало и реализует широкий набор антикризисных мер как по количеству форм, так и направлений воздействия государства на экономику и по объемам используемых ресурсов. С начала проведения антикризисной политики в качестве приоритетов были заявлены:

- поддержка, обеспечение стабильности финансового сектора;
- социальная поддержка населения, сохранение и создание новых рабочих мест;
- поддержка отдельных, наиболее чувствительных к кризису отраслей реального сектора экономики на основе стимулирования внутреннего спроса и импортозамещения;
- поддержка системообразующих и градообразующих предприятий.

В областях, краях, республиках и на предприятиях разработаны и реализуются программы борьбы с кризисом, в которых предусмотрено использование на общественных работах временно не работающих на производстве людей. Конечно, временные рабочие места и общественные работы не требуют высокой квалификации, да и больших доходов не приносят. Однако это помогает поддержать человека, попавшего в трудную жизненную ситуацию.

Данная форма широко используется на Уралвагонзаводе, где резко сократились объемы производства. Благодаря большой разъяснительной работе, проведенной профсоюзной организацией совместно с администрацией завода, системой взаимодействия их со службами занятости Нижнего Тагила и Екатеринбурга в общественных работах постоянно участвуют до 6 тысяч человек из расчета 82 часа в месяц, получая надбавку к заработной плате.

Другой пример. Чебоксарское объединение им. В.И. Чапаева в рамках республиканской целевой программы заключил договор с центром занятости населения города. Данной программой в объединении предусмотрено создать 261 рабочее место для организации временной занятости работников предприятия и 20 рабочих мест для стажировки молодых специалистов, окончивших различные учеб-

ные заведения и не имеющих трудового стажа по полученной специальности. Хорошо зарекомендовавшие себя молодые специалисты приглашаются на постоянную работу. Предприятию для реализации программы выделено 4 млн. 934 тыс. рублей. Деньги идут как на заработную плату, так и на приобретение спецодежды, различного инструмента для временно занятых и проходящих стажировку.

Опыт этих предприятий достоин широкого распространения. В этих целях совместно с администрацией необходимо добиваться включения в региональные программы мероприятия по загрузке людей, вести широкую разъяснительную работу.

Жизненный опыт наглядно показывает: чем сложнее проблемы, возникающие перед коллективами, тем активнее должно быть взаимодействие с различными структурами, органами управления в целях их разрешения.

Центральный комитет и организации профсоюза ведут последовательную работу по социальному партнерству, которая осуществляется по трем направлениям: федеральному, региональному и отраслевому. Там, где сторонами четко реализуются принципы социального партнерства, выигрывают все, а главное успешно устраняются имеющиеся проблемы в интересах производства и работников.

К сожалению, наши многократные обращения в органы государственной власти, включая встречи с руководителями различного уровня, не всегда получают должную поддержку.

В текущем году положение несколько изменилось к лучшему. Дважды состоялись встречи руководителей профсоюзных организаций с Председателем Правительства РФ В.В.Путиным. Председатель профсоюза работников оборонной промышленности встречался с первым заместителем Руководителя Администрации Президента РФ В.Ю. Сурковым, участвовал в обсуждении вопроса о работе ОПК в условиях мирового финансового кризиса на уровне Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Общественной палаты. На имя руководителей страны, министерств и ведомств, в Российскую трехстороннюю комиссию направлялись обращения Ассоциации, профсоюза.

Основная цель этих мероприятий – довести до властных структур наиболее сложные проблемы, мешающие нормальной работе предприятий ОПК в целом и по отдельным заводам, показать конкретные пути улучшения обстановки.

В.В. Путин на встрече с профсоюзными работниками акцентировал их внимание на необходимости жесткого контроля соблюдения норм трудового законодательства и правил охраны труда.

Достаточно подробно об этих встречах и письмах показано в средствах массовой информации и на сайте профсоюза.

Наши конкретные предложения стали находить большую поддержку у Правительства РФ. В частности, в этом году значительно расширена практика финансовой поддержки предприятий, находящихся в предбанкротном состоянии. Её получила большая группа наших предприятий, в т.ч. "Уралтрансмаш" – 405 млн. руб., "Нижнеломовский электромеханический завод" – 170 млн. руб., "Вятско - Полянский машзавод "Молот" – 439 млн. руб., "Брянский химзавод" - 404 млн. руб.

Некоторым нашим предприятиям предусмотрено субсидирование процентных ставок и гарантий Правительства Российской Федерации по кредитам, дано разрешение на увеличение уставного капитала, что в итоге позволяет иметь дополнительные средства на погашение образовавшейся задолженности и развитие производства.

Вместе с тем, эффективность этих и других мер Правительства значительно уменьшается из-за многомесячных оформлений необходимых документов. За это

время продолжает расти кредиторская задолженность предприятий, останавливается производство, растут долги по заработной плате.

По нашему мнению, поддержка предприятий, находящихся в экстремальных условиях, должна осуществляться быстро, в течение одного месяца, о чем мы также писали главе Правительства Российской Федерации.

Из года в год усугубляются проблемы предприятий ОПК вследствие длительных задержек с оформлением гособоронзаказа и получением аванса для его изготовления.

В текущем году из-за финансового кризиса в государственный бюджет внесены изменения. Закон об уточненном бюджете утвержден 26 апреля с.г. Вследствие этого основная масса конкурсов по гособоронзаказу проводилась в июне – сентябре. По нашим предприятиям Минобороны России на 27 августа с.г. профинансировало всего 20,8% работ от стоимости заключенных контрактов, другие заказывающие ведомства – 11-22%. На конец сентября объем выполненных заданий гособоронзаказа по новым контрактам составил чуть более 15%.

Мы многократно обращались в руководящие органы страны с настоятельным предложением - обеспечить предоставление предприятиям гособоронзаказа и средств по его авансированию не позднее начала января. Правительством принимались соответствующие решения. Однако ничего не меняется. Почему?

По нашему мнению потому, что не предусматривается конкретный механизм решений этой задачи. Элементарный анализ показывает, что наибольшее время на получение предприятиями гособоронзаказа после его принятия затрачивается на проведение конкурсов – до 3-х и более месяцев, да и сами конкурсы в ряде случаев не оправдывают поставленных задач. Мы говорим, что надо менять единый механизм предоставления гособоронзаказа установленный для всех видов продукции Федеральным законом за № 94-ФЗ от 2005 г. Нас слушают, но ничего не делается. А раз так, то после утверждения гособоронзаказа на 2010 год в декабре с.г. предприятия начнут опять его получать не раньше апреля-мая.

По-видимому, по данной проблеме следует еще раз обратиться от имени нашего плenums в Правительство РФ. В этом письме также следует показать нашу обеспокоенность, вызванную указанием Министра обороны о поставке в 2010 году спецпродукции по ценам ниже цен текущего года. При работе большинства наших предприятий с убытками, практическом отсутствии рентабельности, крайне низкой заработной плате и при ежегодном значительном росте цен на энергоносители, металл и материалы эта задача не выполнима.

Помимо Центрального комитета на федеральном уровне активно работают и некоторые территориальные и первичные организации. Особо следует отметить работу Кировской, Новосибирской, Алтайской территориальных и первичных организаций заводов "Молот" (г. Вятские Поляны), "Уралвагонзавод" (г. Нижний Тагил) и "Баррикады" (г. Волгоград).

К сожалению, на местах недостаточно используются возможности социального партнерства на региональном уровне. Как правило, здесь активно работают те же организации, которые взаимодействуют на федеральном уровне, максимально используя возможности любого контакта в целях устранения проблем своих предприятий.

Следует отметить активную работу по социальному партнерству с руководством области, проводимую Челябинским областным комитетом профсоюза. Здесь наибольшее число наших заводов прошли через процедуру банкротства. И сегодня большинство предприятий находятся в крайне сложном социально-экономическом положении. По инициативе обкома профсоюза разработано и дей-

ствует областное отраслевое соглашение с Ассоциацией предприятий ОПК и Министерством промышленности и природных ресурсов Челябинской области. Главной задачей сторон является принятие мер по реализации положений и условий Федерального и регионального соглашений. Приняты и действуют рекомендации по взаимодействию социальных партнеров на предприятиях ОПК области в условиях экономического кризиса.

Комитетам профсоюза необходимо развивать и совершенствовать различные формы социального партнерства, в том числе и на региональном уровне, активно использовать передовой опыт, накопленный в этом направлении.

В работе по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза особая роль отводится нами социальному партнерству на отраслевом уровне, в котором задействованы все организации профсоюза.

Здесь также ведется работа с органами управления различного уровня. Совершенствуется взаимодействие с Министерствами, Военно-промышленной комиссией, Рострудом, Государственной компанией «Ростехнологии», Союзом машиностроителей России.

7 июля с.г. состоялась встреча М.В. Шмакова и председателей профсоюзных организаций ОПК с Министром промышленности и торговли В.Б. Христенко и руководителями Департаментов, на которой рассмотрено социально-экономическое положение в ОПК и взаимодействие Министерства с профсоюзами в рамках поддержки предприятий. Министром даны конкретные указания руководителям служб о совершенствовании этой работы. Председатели профсоюзов были включены в комиссию по проведению конкурсов на замещение должности руководителей ФГУП, находящихся в ведении Министерства. Отмечена целесообразность регулярного проведения таких встреч. Вместе с тем проведение очередной встречи затягивается.

Также затягиваются встречи с Генеральным директором Государственной корпорации «Ростехнологии» С.В. Чемезовым и заместителем Министра обороны В.В. Поповкиным, которая была предложена им для рассмотрения насущных проблем ОПК, высказанных Ассоциацией в письме Министру обороны, направленному 15 сентября с.г.

Председатель профсоюза и председатель Владимирской областной организации профсоюза участвовали в работе отраслевого совещания по реализации заданий государственного оборонного заказа, планов военно-технического сотрудничества и федеральных целевых программ предприятиями наших отраслей, которое состоялось в г. Коврове Владимирской области 25 сентября с.г.

В отличие от подобных совещаний, проводимых ранее, его участники жестко высказали проблемы, которые мешают нормальной деятельности предприятий. По существу, они подняли вопросы, которые мы постоянно ставим перед властными структурами.

В решении отраслевого совещания нашли отражение и наши предложения:

- о составлении работодателями согласованных с профсоюзными комитетами графиков погашения задолженности по профсоюзным взносам;
- о проведении Департаментом работы в области охраны труда совместно с представителями профсоюза.

Наше предложение о целесообразности обращения в Правительство по проблемам ОПК нашло отражение в обращении в Комиссию по военно-промышленным вопросам при Правительстве РФ.

Комитетам профсоюза всех уровней следует использовать эти пункты решения в своей работе при взаимодействии с соответствующими хозяйственными ор-

ганами.

Сложности получения банковских кредитов, связанные с продолжающимся ростом кредиторской задолженности предприятий, приводят к отсутствию средств на обеспечение производства, выплату заработной платы, расчеты с кредиторами. Поэтому помимо своевременного получения аванса по гособоронзаказу остро встал вопрос о размерах такого авансирования.

Опыт работы предприятий показывает, что авансирование надо обеспечивать в объеме до 80% стоимости работ, но не менее 60%. Сегодня Минфин и Минобороны утверждают, что они обеспечивают эти суммы, однако реальное положение совсем не то, что подтвердил в одном из своих выступлений даже Президент РФ Д.А. Медведев.

Надо добиваться перехода на достаточные для выполнения гособоронзаказа размеры авансирования, подключать к решению этой и других проблем региональные органы государственной власти, представителей Президента в федеральных округах.

Усложнились проблемы и федеральных казенных предприятий, хотя нам удалось добиться для них ежеквартального предоставления субсидий. Этими субсидиями они рассчитываются за прошедший период, а средств на текущую деятельность не остается. Это в первую очередь касается предприятий, которые в силу своей специфики не имеют возможности изготавливать гражданскую продукцию. Поэтому нам вместе с хозяйственными органами нужно выходить с предложениями о предоставлении этим предприятиям части субсидий для обеспечения текущей работы.

Возникла еще одна проблема, о которой мы стали забывать. В связи с ухудшением финансового положения большинства предприятий возобновились случаи введения процедуры их банкротства.

Так, 2 июля этого года арбитражный суд принял решение о введении процедуры наблюдения на Нытвинском заводе Пермского края. В сентябре арбитражными судами приняты решения о введении процедуры наблюдения на заводе "Сибтекстильмаш" (г. Новосибирск), а в ноябре – на Красноярском химкомбинате "Енисей".

Комитетам первичных организаций надо постоянно отслеживать финансовую обстановку на предприятиях, для чего обязательно присутствовать на заседаниях, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, что закреплено Трудовым кодексом РФ и Федеральным соглашением. Принимаемые решения по банкротству предприятий оперативно доводить до сведения территориальных комитетов профсоюза, Центрального комитета, Правительства регионов, Минпромторга России и ГК "Ростехнологии".

В коллективные договоры необходимо включать пункты о действиях профсоюзного комитета и работодателей при возможном банкротстве предприятий.

Комитетам профорганизаций непосредственного обслуживания и территориальным комитетам провести семинары с профактивом, используя материалы, опубликованные в сборниках профсоюза в т.ч. «ПИК» № 9 за 2004 г.

Последние структурные преобразования федеральных органов исполнительной власти с изменениями их функциональных обязанностей, их ограниченные финансовые возможности привели к многомесячным затягиваниям получения Центральным комитетом технико-экономических показателей работы отраслей и предприятий.

Кроме того, с 21 июля с.г. Минпромторг России снял с себя ответственность по взаимодействию с предприятиями, находящимися в ведении Государственной

корпорации "Ростехнологии". Круг вопросов, по которым ГК "Ростехнологии" будет заниматься с предприятиями и система взаимодействия её с профсоюзами пока до конца не определены.

С учетом этого Центральный комитет ввел ежеквартальную отчетность всех первичных организаций по форме 12А на основании оперативных данных предприятий. Показатели формы соответствуют перечню основных показателей, рекомендованных первичным профсоюзным организациям для использования в практической деятельности, опубликованных в «Э-И» № 5 за 2007 г. Эти данные помогают анализировать ситуацию и в оперативном порядке воздействовать на проходящие процессы.

В решении задач по противодействию кризиса, стабилизации положения на предприятиях важное значение отводится Федеральному отраслевому соглашению и коллективным договорам.

Сегодня можно оценить, насколько эти документы отвечают требованиям времени, в какой мере выполняются положения письма трех органов социального партнерства о реализации Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2009-2010 годы.

В письме предложено руководителям предприятий, первичным и территориальным организациям профсоюза руководствоваться указанным Федеральным соглашением при проведении работы с коллективными договорами. Поставлена задача разработку новых коллективных договоров, внесение дополнений и изменений в действующие завершить до 1 июня 2009 г.

Табл. 4

**РАЗРАБОТКА НОВЫХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ,
ВНЕСЕНИЕ В НИХ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В СООТВЕТСТВИИ
С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ОТРАСЛЕВЫМ СОГЛАШЕНИЕМ НА 2009-2010 гг.**

Всего промышленных предприятий, НИИ, КБ и войсковых частей - 234
Представили информацию – 219 (93,6%)

Мероприятия		Количество предприятий	% от представивших информацию
1	Заклучены в 2009 г. новые коллективные договоры	49	22
2	Внесены изменения и дополнения	73	34
3	Действуют старые и пролонгированные коллективные договоры без существенных изменений	79	36
4	Срок действия коллективных договоров истёк	16	8
	Из них продолжаются переговоры	8	4

По предоставленным данным на 1 декабря с. г.:

- разработаны новые коллективные договоры – 22%;
- продлены действующие с внесением дополнений и изменений – 34%;
- продлены действующие без дополнений и изменений – 36%.

До сих пор имеются 16 организаций, в которых сроки действия коллективных договоров истекли, а новые не приняты. Среди них: Нижегородский машиностроительный завод, "СК-Металл" Свердловская область, "ЦНИТИ" (г. Москва), "Штамп" (г. Тула), где, как правило, переговоры затягиваются на месяцы.

Многие первичные организации не представляют в Центральный комитет вновь принятые коллективные договоры, протоколы о продлении действующих, внесении в них дополнений и изменений, нарушая тем самым постановление президиума ЦК профсоюза от 7 апреля с.г. и не позволяя проводить должный анализ.

Комитетам профсоюза первичных организаций необходимо завершить работу по коллективным договорам, четко выдерживать сроки ведения переговорного процесса, предусмотренного законодательством. Территориальным комитетам организовать необходимую помощь по внесению дополнений и изменений в действующие и завершению работы по принятию новых коллективных договоров. При необходимости подключать органы трудовой инспекции.

Основной задачей в работе профсоюзных организаций на современной этапе стало противодействие массовым сокращениям работников.

Учитывая особую сложность этой задачи, некоторые комитеты профсоюза первичных организаций направляют проекты приказов по намеченному сокращению в территориальные и центральный комитеты, подключая их к защите прав и интересов работников.

Четкое применение принципов социального партнерства при ведении переговоров позволяет значительно сократить или предотвратить намеченное работодателями сокращение. Так, на Новосибирском заводе "Искра" из первоначально предусмотренных к сокращению 648 человек сократили 174. Из числа пенсионеров 250 человек уволилось по собственному желанию, получив при этом разовую компенсацию в размере от 80 до 130 тыс. рублей.

На Вятско-Полянском заводе "Молот" вместо намеченных к увольнению 1500 человек по совместному решению работодателя и профсоюзного комитета увольняется 621 человек. При этом для профактива и работников, подлежащих увольнению, проведена учеба по вопросам трудового законодательства с привлечением специалистов Рострудинспекции и центра занятости. С увольняемыми проводятся консультации.

На "Уралвагонзаводе" комитет профсоюза, подключив вышестоящие профсоюзные органы и органы региональной власти, добился отмены увольнения 14 тысяч работников.

Опыт работы этих и других организаций профсоюза надо широко использовать в целях предотвращения необоснованных массовых сокращений работников, особенно в моногородах, которых в наших отраслях немало.

Во многих коллективах при временном снижении объемов производства применяются формы работы, заложенные в Федеральном отраслевом соглашении, включая отказ от применения сверхурочных работ, увольнение работников-совместителей, временное прекращение приема новых работников, введение режима неполного рабочего дня.

Однако, так не везде. В ряде коллективных договоров, в условиях кризиса, вообще отсутствует раздел "Содействие занятости", а работодатели при снижении загрузки производства стремятся сразу провести массовое сокращение работников.

Профсоюз не должен допускать этого. Нужно использовать все возможности для сохранения кадров, добиваться от работодателей четкого соблюдения Трудового кодекса.

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ

1. «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на 2007-2019 годы и на период до 2015 года».
2. «Разработка, восстановление и организация производства стратегических, дефицитных и импортозамещающих материалов и малотоннажной химии для вооружения, военной и специальной техники на 2009-20011 годы и на период до 2015 года».
3. «Промышленная утилизация вооружений и военной техники на 2005-20010 годы».
4. «Национальная система химической и биологической безопасности Российской Федерации (2009-2013 годы)».
5. «Национальная технологическая база на 2007-2011 годы».

В условиях низкой загрузки производства весомой поддержкой для предприятий может быть их участие в реализации федеральных целевых программ. На их выполнение ежегодно выделяются сотни миллионов рублей. Более того, Правительство предусматривает расширять практику утверждения и реализации новых программ по различным направлениям.

Отдельные предприятия ведут активную работу по участию в этих программах, за счет чего осуществляют модернизацию действующих производств, создают новые, приобретают прогрессивное оборудование, что в итоге приводит к повышению эффективности производства. Профсоюзным организациям следует содействовать администрации в проведении этой работы.

Важнейшим направлением работы комитетов профсоюза является заработная плата, её уровень и своевременность получения. Эти задачи достаточно емко отражены в Соглашении. Многие комитеты профсоюза совместно с работодателями ведут последовательную работу в этом направлении. Однако у нас еще немало недоработок, проблем, нарушений действующего законодательства.

Мы понимаем, что обеспечение достижения среднемесячной заработной платы в 2010 году до размеров, установленных п. 5.8. Соглашения в современных условиях для большинства предприятий не реально. Но даже в этих условиях, задачи по её величине на этот и на следующий год должны предусматриваться. Однако в 49,6% коллективных договоров этот показатель отсутствует.

Табл. 6

СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ К ПРОЖИТОЧНОМУ МИНИМУМУ В РЕГИОНЕ ЗА 6 мес. 2009 г.		
ПОКАЗАТЕЛИ		Количество предприятий
1	Имеют соотношение 3,5 и выше	22 (10,0 %)
2	Имеют соотношение от 2,0 до 3,5	134 (60,9 %)
3	Имеют соотношение менее 2,0	61 (27,7 %)
4	Зарплата ниже ПМр	3 (1,4 %)
УСТАНОВЛЕННЫЙ В КД МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ		
1	Выше уровня ПМр	4,0 %
2	На уровне ПМр	42,3 %
3	Ниже уровня ПМр	24,4 %
4	Не установлен	29,3 %

ДОЛЯ ТАРИФА В ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ		
1	60 % и более	53,7 %
2	Менее 60 %	46,3 %

Минобороны России, вводя коэффициенты-дефляторы для расчета цен на продукцию оборонного назначения, которые в 2-4 раза ниже уровня инфляции по стране резко ограничивает работу предприятий по последовательному росту уровня заработной платы. Более того, отдельные военпреды автоматически распространяют этот коэффициент на рост уровня заработной платы, что является грубейшим нарушением статей 132 и 135 Трудового кодекса.

Министр обороны А.Э. Сердюков в одном из ответов на наше обращение указал, что дефлятор на заработную плату не распространяется. При нарушении службами Минобороны России законодательства необходимо обращаться в вышестоящие органы, территориальные и Центральный комитет профсоюза с указанием конкретных нарушителей.

Центральный комитет, обеспокоенный низким уровнем заработной платы на предприятиях, ведущих работы по гособоронзаказу, неоднократно обращался в различные органы госуправления с конкретными предложениями по её увеличению. Однако положение не улучшается.

Придавая особо важное значение этой проблеме, негативно влияющей на закрепление кадров и приток молодежи, считаем необходимым повсеместно добиваться последовательного роста среднемесячной заработной платы, превышающего темпы инфляции, включать показатели в коллективные договоры. Соглашаться на временное её замораживание только в целях предотвращения массового сокращения численности работающих. Подключать к решению задач региональные органы государственной власти, представителей Президента в федеральных округах.

Анализ заработной платы показал, что на 20% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума в регионе, что также является грубым нарушением трудового законодательства и Соглашения.

По итогам первого полугодия на 46,3% предприятий доля тарифа в заработной плате не достигает 60%, что негативно сказывается на оплате времени простоя. Не во всех коллективных договорах зафиксирована необходимость индексации заработной платы, а в большинстве случаев, где это записано, отсутствуют критерии, по которым она осуществляется – количество раз в году, при инфляции, достигающей определенного процента и другие.

Табл. 7

СООТНОШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ 10 % РАБОТНИКОВ С ВЫСОКИМ ЕЁ УРОВНЕМ И 10 % РАБОТНИКОВ С НИЗКИМ ЕЁ УРОВНЕМ

ПОКАЗАТЕЛИ	КОЛИЧЕСТВО ПРЕДПРИЯТИЙ
До 4	17,1 %
Выше 4 до 6	40,6 %
Выше 6	42,3 %

Прошло почти 5 лет после того, как установлено дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые сдельщики и повременщики не привлекались к работе. Это зафиксировано в статье 112 Трудового кодекса. На сегодня эта норма отсутствует в коллективных договорах и не действует на 42%

предприятий.

В январе будущего года мы будем гулять 10 дней подряд. И работники, находящиеся на окладах, получают заработную плату в полном объеме, а повременщики и сдельщики значительно меньше.

Выявлены нарушения и в системе выплаты заработной платы. Так, на Саранском мехзаводе, Курганприборе и заводе им. Королева (г. Иваново) она выплачивается 1 раз в месяц, что противоречит ст. 136 Трудового кодекса РФ. До сих пор в ряде случаев применяется застарелое понятие "аванс", а не выплаты за первую половину месяца. Более того, за этот период всем работникам выплачивается одинаковая сумма - 1 - 2,5 тысячи рублей.

Эти примеры наглядно показывают, что значительное количество работодателей и комитетов профсоюза в условиях кризиса формально относятся к такому важному направлению работы как заработная плата, не используют положения Федерального отраслевого соглашения, автоматически применяют потерявшие силу нормы. В итоге нарушаются положения Трудового кодекса, ущемляются интересы работников.

Ряд территориальных комитетов, их председателей устранились от анализа коллективных договоров, проверки соответствия их действующим нормам.

Необходимо в оперативном порядке, не позднее января 2010 года устранить все эти грубые нарушения и в отчетах по работе согласно п. 2.13. Соглашения представить информацию о проделанной работе.

Другой не менее важной задачей профсоюзных организаций на современном этапе является контроль и содействие в обеспечении безопасных условий труда.

Эти вопросы нашли широкое отражение в разделе "Охрана труда" Соглашения.

На предприятиях наших отраслей большинство комитетов профсоюза создали и реализуют целый комплекс мер, который способствует обеспечению нормальных условий труда, снижению производственного травматизма.

В текущем году профсоюзу вместе с Ассоциацией удалось добиться включения в перечень функциональных обязанностей Минпромторга России вопросов обеспечения требований охраны труда в подведомственных ему предприятиях. Прорабатывается вопрос об определении и финансировании головной организации отрасли в сфере охраны труда. Аналогичную работу предполагает провести и ГК "Ростехнологии" после реализации ею ряда организационных мер, связанных с формированием её структуры, о чем было сообщено в ответе на наше обращение.

Из-за острой нехватки материальных средств финансовый кризис оказывает все большее негативное влияние и на работу предприятий в области охраны труда.

В ряде случаев стали уменьшаться затраты на обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты. В текущем году это выявлено на Ижмехе, Омсктрансмаше, Станкомаше (г. Челябинск), Брянском химзаводе.

Из-за нехватки многотысячных сумм, необходимых для проведения аттестации рабочих мест, существенно затянулась эта работа на 20% предприятий, в т.ч. Волгоградской, Курганской, Ростовской, Самарской областей, гор. Москвы, на Орских машиностроительном и механическом заводах. А это в связи с введением в действие в 2010 году новых требований может привести к отказам в предоставлении дополнительных льгот и гарантий работающим во вредных и опасных производствах.

На предприятиях продолжается нецелевое использование средств, предусмотренных на улучшение условий труда и реализуемых через соглашение по охране труда. А выполнение ряда важнейших мероприятий по улучшению условий

труда затягивается и переносится из года в год. В итоге, удельный вес людей, выполняющих вредную и опасную для здоровья работу и имеющих низкую квалификацию, не уменьшается.

Для контроля за выполнением этих и других работ профсоюзные организации создали институт уполномоченных по охране труда. Однако она не везде используется должным образом. Почему? Назначение уполномоченных не всегда оформляется приказом по предприятию и об этом решении мало кто знает. Не организуется должным образом их обучение, включение в работу различных комиссий, установление и предоставление времени, необходимого для проведения работы. В большинстве случаев отсутствует система поощрения достойных. Все это прописано в Соглашении, а в коллективных договорах встречается редко и не реализуется как надо.

Комитетам первичных и территориальных организаций необходимо повышать роль и ответственность уполномоченных в работе по контролю за обеспечением безопасных условий труда, закреплению их задач и прав в коллективных договорах. Следует ввести в практику работы включение в одно из приложений к коллективному договору конкретного перечня рабочих мест, подлежащих аттестации, в текущем году, отказавшись от общих формулировок.

Еще один вопрос. Учитывая высокую опасность работ со взрывчатыми веществами, во всех коллективных договорах предприятий, где такие работы ведутся, необходимо предусматривать дополнительные выплаты, установленные Соглашением в качестве возмещения ущерба семье погибшего, а также при получении работником инвалидности и устойчивой потери трудоспособности.

В период 2000-2007 годов, когда предприятия после предыдущего кризиса девяностых годов стали работать более стабильно, многие комитеты профсоюза в целях поддержки различных категорий работников добились включения в коллективные договоры целого ряда дополнительных социальных гарантий, льгот и компенсаций.

Сегодня, в связи с финансовыми проблемами отдельные работодатели своими решениями нередко без согласования с профсоюзными комитетами, с членами комиссии по регулированию социально-трудовых отношений отменяют первоначально принятые решения. Этого допускать нельзя. Любое решение, принятое социальными партнерами и включенное в коллективный договор, его приложение может быть отменено только совместным решением. При этом пункты коллективного договора, предусматривающие социальную поддержку малообеспеченных работников, их детей, нужно стремиться максимально сохранять, тем более, что со следующего года вводится новый механизм финансирования и организации отдыха и оздоровления детей. Эти полномочия закрепляются за субъектами Российской Федерации, увеличивается финансовая нагрузка на предприятия.

В целях недопущения срыва в организации отдыха и оздоровления детей в 2010 году профсоюзным организациям необходимо взять под контроль новую систему, добиваться включения механизма финансирования детской компании в региональные соглашения. Нельзя допускать закрытия или консервации оздоровительных лагерей.

В коллективных договорах достаточно емко представлен раздел "Гарантии деятельности профсоюзной организации". Показана система взаимодействия профсоюзного комитета с работодателем, льготы и гарантии профсоюзным работникам.

Однако, отдельные пункты, записанные в коллективный договор и закрепленные законодательством, в полном объеме не реализуются. К числу таких отно-

сится пункт "Штатные работники органов Оборонпрофа в организациях наделяются такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации в соответствии с коллективным договором". Действительно, штатные работники профсоюзной организации пользуются почти всеми правами, как и работники предприятия. Вместе с тем, право на премирование из средств предприятия по результатам хозяйственной деятельности не распространено более чем на половину штатных работников.

Получение премии из средств предприятий позволяет первичным организациям экономить до 30-40% фонда оплаты труда штатных работников и использовать эти средства на такие важные направления как обучение и премирование профактива.

Действия руководителей первичных организаций, приводящие к использованию профсоюзных средств на премирование штатных работников, вместо средств работодателя должны рассматриваться территориальными и Центральным комитетом профсоюза как не эффективное использование профбюджета с вытекающими последствиями.

Табл. 8

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ПЕРЕЧИСЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ

1. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

№ п/п	Организации	Задолженность по перечислению профвзносов (в тыс. руб.)		+ увеличение долга - уменьшение долга
		На 01. 01. 2009	На 01. 10. 2009	
1	Алтайская краевая	990,1	1 499,7	+509,6
2	Владимирская областная	1697,7	1 770,0	+72,3
3	Ивановская областная	435,2	931,5	+496,3
4	Кировская областная	2137,3	2 858,7	+721,4
5	Курганская областная	0	2 274,6	+2 274,6
6	МР г.С-Петербурга и Ленинградской обл.	862,0	375,0	-487,0
7	Московская областная	2 287,6	2 396,9	+109,3
8	Московская городская	1 109,3	1 589,4	+480,1
9	Нижегородская областная	3 063,6	2 544,2	-519,4
10	Новосибирская областная	871,2	595,7	-275,5
11	Пензенская областная	1 579,2	1 771,7	+ 192,5
12	Пермская краевая	2 195,1	1 366,2	-828,9
13	Ростовская областная	1 570,9	2 455,6	+884,7
14	Самарская областная	2 367,7	2 038,3	-329,4
15	Саратовская областная	8,9	0	-8,9
16	Свердловская областная	851,2	2 036,2	+1185,0
17	Татарская республиканская	1 367,2	1 470,6	+103,4
18	Тульская областная	2 384,7	2 172,1	-212,6
19	Удмуртская республик.	3 089,3	2 871,8	-217,5
20	Челябинская областная	510,6	424,0	-86,6
ИТОГО:		29 378,8	33 442,2	+ 4063,4

2. ППО НЕПОСРЕДСТВЕННОГО ПРОФОБСЛУЖИВАНИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА

№ п/п	Организация	На 01. 01. 2009	На 01. 10. 2009	К-во месяцев	+ увелич. долга - уменьш. долга
1	ФКП «Авангард»	0,0	5,6	0,5	+ 5,6
2	ОАО «Текстильмаш» г. Чебоксары.	1,8	2,9	0,1	+ 1,1
3	ФГУП ПО «Краснояр- ский хим. з-д «Енисей»	166,1	350,1	13,0	+ 184,0
4	ФКП «Амурский патронный з-д «Вымпел»	13,9	17,3	0,5	+ 3,4
5	ФГУП «Восход»	3,9	0		- 3,9
6	ФГУП Брянский хим.завод	949,3	939,6	10,4	- 9,7
7	ГУП «Омсктрансмаш»	600,9	764,1	6	+ 163,2
8	В/ч 63779 г. Омск	0,0	28,5	1,0	+ 28,5
9	ОАО «Механический з-д» г.Орск	2,9	16,9	2,0	+ 14,0
10	ОАО «Орелтекмаш» г. Орел	101,0	262,8	6	+ 161,8
11	ФГУП «Завод синтетич. волокон «Эластик »	170,6	249,6	18	+ 79,0
12	В/ч 32358 п. Куженкино	0,0	8,4	0,8	+ 8,4
13	В/ч 41710 г.Ржев	8,7	8,7	0,5	0
14	ОАО«Ульяновский па- тронный завод»	210,2	90,8	1,0	-1 19,4
15	ОАО «Рост.ОМЗ»	706,4	838,5	29	+ 132,1
16	ФГУП «ЦБ № 81» г. Ярославль	67,4	238,8	3,5	+ 732,7
ИТОГО:		3 003,1	3 735,8		+ 732,7
ВСЕГО ПО ПРОФСОЮЗУ:		32 381,9	37 178,0		+ 4 796,1

Практически во всех коллективных договорах записано, что работодатель обязуется перечислять на счет профсоюзной организации ежемесячно членские профсоюзные взносы из заработной платы работников одновременно с выплатой заработной платы.

Не имеется задолженности по профвзносам на предприятиях Волгоградской и Саратовской областей, на 11 предприятиях непосредственного профобслуживания. Существенно снизилась она на предприятиях Ивановской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Самарской, Тульской и Челябинской областей, Пермского края, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

За 9 месяцев т.г. своевременно перечислили профсоюзные взносы 75% работодателей.

Вместе с тем, количество работодателей, не выполняющих свои обязательства, по сравнению с концом прошлого года увеличилось с 47 до 58. Задолженность за этот период возросла на 15% и превысила 37 млн. рублей.

При этом на Нерехтском мехзаводе, Азовском оптико-механическом, Красноуральском химзаводе, "Эластике" Рязанской области не перечислены профсоюзные взносы за 10 и более месяцев.

Среди должников есть работодатели предприятий, где заработная плата выплачивается своевременно, а взносы при этом не перечисляются. Среди них "Ков-

ровский приборостроительный завод", Нерехтский мехзавод, Азовский оптико-механический завод, Рошальский химкомбинат, Самарский электромеханический завод.

Что происходит? Отдельные работодатели грубо нарушают положения Трудового кодекса РФ и коллективных договоров, а профсоюзные комитеты с этим мирятся.

Комитетам профсоюза необходимо использовать все имеющиеся возможности для кардинального улучшения ситуации, создания условий для нормального выполнения своих функций. Нужно всем воспользоваться решением отраслевого совещания от 25 сентября с.г. о составлении графика погашения задолженности.

При его невыполнении обратиться в рострудинспекцию, в Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, ГК "Ростехнологии", территориальные объединения работодателей и Союза Машиностроителей и потребовать наказания виновных в соответствии с действующим законодательством, вплоть до освобождения от занимаемой должности, тем более, что подобные действия хозяйственных руководителей противодействуют деятельности профсоюза.

Анализ коллективных договоров вызывает удивление тем, что во многих из них помимо отсутствия раздела "Содействие занятости" о чем было сказано ранее, нет таких важнейших разделов как "Работа с молодежью", "Работа с кадрами", "Контроль за выполнением коллективного договора".

Профсоюзные работники отмечают, что эти пункты отражены в других разделах коллективного договора. Да, действительно, отдельные пункты отражены, но отсутствует весь комплекс работы, которая должна проводиться по этим направлениям, как работодателями, так и комитетами профсоюза.

В коллективных договорах, особенно на современном этапе, должны иметься все направления работы, способствующие предприятиям выходить из кризиса с минимальными издержками для производства, для каждого работника.

Анализ колдоговорной работы, ход выполнения Соглашения в I полугодии 2009 года, рассмотренный на заседании отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений показывает, что при определенных достижениях мы не добились его выполнения вследствие негативных процессов, вызванных кризисом.

Мы также не добились безусловного выполнения положений Трудового кодекса. О ряде подобных нарушений уже было сказано. Есть еще примеры. Работодатели нередко пытались проводить сокращение штатов с помощью увольнения по соглашению сторон, по своей инициативе отправлять работников в отпуск без сохранения заработной платы, ссылаясь при этом на финансовые проблемы.

Нередко эти попытки пресекались комитетами профсоюза первичных и территориальных организаций, но, к сожалению, не все.

Выявлены случаи выплаты работникам со сдельной оплатой труда межразрядной разницы только при разнице более 2-х разрядов, а также уменьшения продолжительности дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, по сравнению с установленным Списком.

Не все нормы, предусматривающие обязательное регулирование на локальном уровне, находят отражение в коллективных договорах, его приложениях, в частности, перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, установление второго выходного дня при пятидневной рабочей неделе.

В отраслевом соглашении имеются 36 пунктов, которые без конкретизации не могут быть реализованы. Все они доведены до комитетов профсоюза. Однако

многие также отсутствуют в коллективных договорах или прописаны в общем виде, что одно и то же. Вместе с тем, в ряде случаев продолжается массовое включение в коллективные договоры норм Трудового кодекса, других нормативных правовых актов.

Так, в коллективном договоре Барнаултрансмаша таких положений 50, Ковровского электромеханического завода – 33. По существу подобные действия нужно рассматривать как имитацию социального партнерства. А если прямо сказать, то это обман работников. Информационные положения законодательства могут и должны быть, но в других документах, что было подчеркнуто постановлением ЦК еще в 2005 году.

Необходимо, чтобы коллективные договоры действительно отражали и защищали интересы работников, не ущемляли их права по сравнению с законодательными нормами. Для этого следует взаимодействовать с прокуратурой субъектов Федерации. И в данной работе необходимо проявлять большую инициативу территориальным комитетам профсоюза.

На местах следует постоянно добиваться повышения уровня знаний активистов в области права и экономики, их соответствия требованиям времени, уметь анализировать существо коллективных договоров.

Со стороны отдельных работодателей предпринимаются попытки не присоединяться к Федеральному отраслевому соглашению. При этом в качестве главной причины приводится невозможность доведения среднемесячной заработной платы до уровня, предусмотренного Соглашением. Вместе с тем, они не руководствуются пунктами 5.10. и 12.9. Соглашения, которые обязывают работодателя разработать программу поэтапного увеличения заработной платы, проведения консультаций с профсоюзным комитетом и направления материала в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Если профсоюзные комитеты будут требовать от работодателей соблюдения этих норм, то подобные отказы практически прекратятся.

В условиях кризиса и профсоюзам и работодателям необходимо оперативно реагировать на кризисные явления в производстве и социальной сфере, использовать принципиально новые подходы и идеи. Исходя из этого, многие наши организации постоянно корректируют свою работу в соответствии с ситуацией в трудовых коллективах, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

К числу таких, в первую очередь, можно отнести профсоюзные организации Кировской, Московской, Новосибирской, Тульской, Свердловской, Челябинской областей, Алтая, Татарии и Удмуртии.

Табл.9

ПЕРЕЧЕНЬ ИНТЕГРИРОВАННЫХ СТРУКТУР

1. ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ОБЫЧНЫХ ВООРУЖЕНИЙ

1. ОАО «НПО «Оптические системы и технологии»

Головная организация: ФГУП «ПО «Уральский оптико-механический завод имени Э.С.Яламова», всего 20 организаций.

2. ОАО «НПО «Высокоточные комплексы»

Головная организация: ФГУП «КБ приборостроения», всего 9 организаций.

3. ОАО «НПО «Ракетные комплексы»

Головная организация: ФГУП «КБ Машиностроения», всего 8 организаций.

4. ОАО «НПО «Стрелковое оружие и патроны»

Головная организация: ОАО «ИЖМАШ», всего 6 организаций.

5. ОАО «НПК «Уралвагонзавод» имени Ф.Э.Дзержинского»

Головная организация: ОАО «НПК «Уралвагонзавод», всего 19 организаций.

2. ПРОМЫШЛЕННОСТЬ БОЕПРИПАСОВ И СПЕЦХИМИИ

1. ОАО «НПО «Артиллерийский выстрел»
Головная организация: ФГУП «Научно-исследовательский машиностроительный институт», всего 20 организаций.
2. ОАО «НПО «Сплав»
Головная организация: ФГУП «ГНПП «Сплав», всего 7 организаций.
3. ОАО «НПО «Прибор»
Головная организация: ФГУП «ФНПЦ Прибор», всего 7 организаций.
4. ОАО «НПО «Базальт»
Головная организация: ФГУП «ГНПП «Базальт», всего 14 организаций.
5. ОАО «НПО «Пиротехнические материалы»
Головная организация: ФГУП «ФНПЦ «НИИ ПХ», всего 8 организаций.

В наших отраслях ведется работа по созданию 10 интегрированных структур, преобразования входящих в них федеральных государственных унитарных предприятий в открытые акционерные общества, передача 9 структур ГК "Ростехнологии".

В связи с этим, первичным организациям необходимо руководствоваться Федеральным законом от 12 декабря 2001 г. № 178-ФЗ "О приватизации государственного и муниципального имущества", предоставляющим возможность не пересматривать коллективные договоры.

Центральному комитету профсоюза в связи с образованием хозяйственных органов управления в новых структурах следует предусмотреть создание соответствующих паритетных профсоюзных органов. Необходимо развивать и совершенствовать систему взаимодействия с ГК "Ростехнологии", Союзом Машиностроителей России. Работа в этих направлениях ведется, но её надо ускорять.

Результативность профсоюзной деятельности обеспечивается своевременным анализом положения дел в коллективах и принятием необходимых мер. А это во многом зависит от уровня планирования работы.

Президиум ЦК профсоюза в феврале 2008 г. утвердил Перечень вопросов для рассмотрения профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций.

Проверка ряда организаций показала, что многие из них не руководствуются этим перечнем, при планировании продолжают ограничиваться узким кругом вопросов, рассматриваемых на своих заседаниях. Отсутствует преемственность планов с планами работы территориальных и Центрального комитетов. Нередко на заседаниях коллегиальных органов вопросы рассматриваются, принимаются постановления, не выполняются, снова принимаются и снова не выполняются.

Такие случаи в той или иной мере характерны для профсоюзных организаций всех уровней. Почему это происходит?

Мы не всегда свои решения подкрепляем мерами по обеспечению их выполнения, отсутствует должная система контроля и ответственности за их выполнение. Наша общая задача рассматривать на своих заседаниях насущные вопросы, направленные на защиту прав и интересов членов профсоюза в современных условиях, предусматривать необходимые меры обеспечения выполнения принимаемых решений, контроля и ответственности.

На эффективности работы профсоюзных организаций сказываются слабое использование опыта работы других организаций, непринятие мер по выполнению решений вышестоящих органов.

У нас установилась неплохая практика доведения решений территориального, Центрального комитета профсоюза до своего актива. Но во многих случаях на этом работа заканчивается. Собственные решения и меры по выполнению поста-

новлений вышестоящих органов, распространению передового опыта не принимается. Эти недостатки надо устранять.

Еще один недостаток, негативно влияющий на эффективность работы профсоюзных организаций. О нем говорил М.В. Шмаков в докладе на заседании Генерального совета ФНПР 25 ноября с.г.: "Профсоюзный аппарат также не вполне свободен от общероссийской болезни межведомственной нестыковки. Не достигнуто слаженное взаимодействие между экономическим, финансовым, юридическим, социальным и организационным направлением". Этот недостаток характерен и для нас, особенно в работе комиссий, комитетов профсоюза крупных и средних организаций, аппарата Центрального комитета.

Существенно "хромает" исполнительская дисциплина наших организаций, а вернее - их руководителей. Так, отчеты о выполнении Соглашения и коллективных договоров за I полугодие своевременно представили менее половины организаций. Нерегулярно и не в полном объеме в ЦК направляется информация Московской городской, Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Кемеровской, Курганской областными и первичными организациями Орелтекмаша, Ульяновского патронного завода и "Восхода".

Особое значение для повышения эффективности работы имеет обучение и повышение квалификации наших кадров и актива, и в первую очередь - обеспечение их правовой грамотности, умение оперативно реагировать на изменения ситуации на предприятиях и в организациях.

Сегодня требуется не разовое инструктирование, а постоянный процесс обучения, налаживание системы постоянного профсоюзного образования, обеспечивающего полноценную работу кадров и актива. Также важным направлением, отвечающим современным требованиям и нуждам работников предприятий, является информационная работа.

Центральный и ряд комитетов профсоюза продолжали работу по формированию единого информационного поля, на котором действует профсоюз и его организации, внедрению современных информационных технологий, позволяющих оперативно передавать, получать и обрабатывать информацию.

Однако, как показывает анализ, практическое использование возможностей современных средств взаимной информации идёт ещё недопустимо медленно, велико количество первичных организаций, профкомы которых не имеют компьютерной техники и не предпринимают шагов для решения этих вопросов.

Несмотря на неоднократные напоминания, большинство территориальных комитетов не используют предоставленную им возможность информировать профсоюз, его членов, а также работодателей и государственные структуры о своей работе, положении в коллективах через свои страницы на сайте профсоюза. Это Кемеровская, Кировская, Пензенская, Ростовская, Самарская и Саратовская областные, Пермская краевая, Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Московская городская организации. Слабо освещают свою работу и положение в организациях Алтайская краевая, Владимирская, Волгоградская областные организации.

Если же говорить в целом об уровне информационно-пропагандистской работы, то следует признать, что ещё во многих организациях не в полной мере используются и традиционные формы информирования членов профсоюза и работников предприятий о профсоюзе, о работе своих профсоюзных органов и, главное - о её результатах. К сожалению, единичны газеты и информационные листки, издаваемые территориальными организациями. Слабо используются первичными профорганизациями и многотиражные издания, имеющиеся на предприятиях.

По этим направлениям нам тоже предстоит серьезная работа. Тем более, что все это в значительной степени работает и на мотивацию профсоюзного членства.

В социально-экономическом отношении предстоящий год по прогнозам ожидается не проще чем текущий.

Не все благополучно с загрузкой производства. В целом по нашим предприятиям увеличения гособоронзаказа по количеству изделий не намечается. Проблемы по срокам его предоставления предприятиям и обеспечения авансирования в должных объемах пока не решены. Так же не решены проблемы, связанные с производством гражданской продукции и непродовольственных товаров народного потребления.

С учетом всего этого наша задача - сосредоточить внимание на имеющихся проблемах, совместно с работодателями наметить пути и средства их устранения в целях более эффективной реализации положений Федерального отраслевого соглашения, коллективных договоров, обеспечения защиты прав и интересов человека труда в сложных современных условиях.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

VIII Пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

17 декабря 2009 г.

О действиях профсоюза и его организаций в условиях кризиса, повышении роли Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров в защите социально-трудовых прав работников

Продолжающийся финансово-экономический кризис охватил многие сферы общественной жизни России. Практически во всех отраслях промышленности, включая и наши, падают объемы производства и уровень заработной платы, растет безработица и число убыточных предприятий.

В столь сложных социально-экономических условиях Правительство РФ сформировало и реализует набор антикризисных мер, в т.ч. и отдельные предложения профсоюза.

По требованию профсоюзов государственными органами стали широко применяться соответствующие меры воздействия к работодателям, нарушающим трудовое законодательство, был принят федеральный закон, расширяющий возможности прокуратуры по защите прав работников, особенно в области охраны труда и соблюдения законодательных положений о занятости и процедурах найма и увольнения.

В субъектах Российской Федерации, на предприятиях разрабатываются и выполняются программы борьбы с кризисом.

Профсоюз и его организации ведут последовательную работу по снижению влияния кризиса на положение работников и членов их семей. Продолжается мониторинг ситуации на предприятиях в целях своевременного внесения корректив в деятельность профсоюзных организаций. Развивается и совершенствуется система социального партнерства на всех уровнях. Активизируется работа по умень-

шению масштабов массового сокращения работников. Особое внимание уделяется обеспечению безопасных условий труда на производстве.

В условиях кризиса многие наши организации постоянно корректируют свою работу в соответствии с ситуацией в трудовых коллективах, решениями вышестоящих профсоюзных органов. К числу таких, в первую очередь, относятся профсоюзные организации Кировской, Московской, Новосибирской, Свердловской областей, Алтая, Татарии, Удмуртии.

Вместе с тем, при определенных достижениях в условиях кризиса нам не удалось добиться реализации ряда важнейших норм и правил, положений Федерального отраслевого Соглашения (далее – Соглашение) и коллективных договоров.

Органами государственной власти затягиваются сроки предоставления конкретной поддержки предприятиям, своевременного обеспечения их государственным оборонным заказом, его авансирования в должном объеме, что еще больше усугубляет и без того сложное социально-экономическое положение предприятий. Возобновились случаи банкротства предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК).

Недостаточно развивается социальное партнерство организаций профсоюза на региональном уровне.

В ряде случаев в коллективные договоры не включаются и не реализуются важнейшие положения и разделы Соглашения, направленные на поддержку работников. Имеются серьезные недоработки комитетов профсоюза в области охраны труда, правовой защиты, финансовой и организационно-массовой работы, что не позволяет должным образом обеспечивать защиту членов профсоюза, отрицательно сказывается на профсоюзном членстве.

Центральный комитет профсоюза **п о с т а н о в л я е т :**

1. Президиуму Центрального комитета, территориальным и первичным организациям профсоюза:

1.1. Проанализировать свою работу в современных условиях и принять необходимые дополнительные меры по сведению до минимума негативного влияния кризиса на социальное положение работников.

1.2. Добиваться оперативного принятия и реализации мер по борьбе с кризисом органами государственной власти, работодателями и своевременному доведению до предприятий государственного оборонного заказа, его авансированию в должном объеме.

1.3. Продолжить мониторинг ситуации на предприятиях в целях принятия мер по её улучшению.

1.4. Развивать и совершенствовать все формы социального партнерства, в том числе и на региональном уровне. Добиваться присоединения всех работодателей к Соглашению.

1.5. Активизировать работу по противодействию банкротству предприятий ОПК.

1.6. Активно использовать передовой опыт по различным направлениям профсоюзной деятельности.

1.7. Предусматривать необходимые меры по обеспечению выполнения собственных решений и решений вышестоящих профсоюзных органов. Повышать систему контроля и ответственности за выполнение принимаемых решений. Укреплять исполнительскую дисциплину.

1.8. Обеспечивать слаженное взаимодействие всех структур профсоюза по основным направлениям деятельности.

1.9. Последовательно совершенствовать систему обучения профсоюзного актива, акцентируя внимание на постоянном образовании по различным направлениям работы, особенно основам трудового законодательства, расширять категории обучаемых.

1.10. Активно внедрять современные информационные технологии, использовать сайт профсоюза, электронную почту и т.д.

2. Первичным профсоюзным организациям:

2.1. Завершить работу по разработке новых коллективных договоров, внесению в действующие коллективные договоры положений Соглашения.

Соблюдать сроки ведения коллективных переговоров, установленные законодательством.

Предусматривать в коллективных договорах все разделы Соглашения, способствующие выходу предприятий из кризиса с минимальными потерями для работников.

Совместно с работодателями на заседаниях коллегиальных органов рассмотреть ожидаемую загрузку предприятий в 2010 году. Предусмотреть меры по компенсации потерь объемов производства.

Срок до 31 января 2010 г.

При необходимости подключать соответствующие муниципальные, федеральные органы государственной власти для сведения до минимума возможных негативных последствий. Требовать от работодателей безусловного выполнения пункта 12.9. Соглашения.

2.2. Принимать необходимые меры по сохранению рабочих мест и предотвращению массового сокращения. В этих целях в коллективные договоры включать соответствующие обязательства, в т.ч. приостановку приема на работу, исключение сверхурочных работ, привлечение временно неработающих людей на временные рабочие места и общественные работы, в исключительных случаях временную приостановку повышения заработной платы.

2.3. Последовательно осуществлять меры по росту заработной платы работников. Закладывать намечаемые размеры среднемесячной зарплаты в коллективные договоры.

Предусматривать её индексацию в размерах, превышающих величину инфляции. Устанавливать критерии, по которым должна осуществляться индексация. Уделять особое внимание проблеме задолженности по заработной плате.

2.4. В оперативном порядке добиться исключения случаев получения минимальной заработной платы ниже прожиточного минимума в регионе и выплаты дополнительного вознаграждения сельщикам и повременщикам, которые не привлекались к работе в нерабочие праздничные дни.

2.5. Усилить работу по доведению доли тарифа в заработной плате до показателей, предусмотренных Соглашением.

2.6. В области охраны труда:

- не допускать к работе работников, не обеспеченных спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты;
- добиться планомерной аттестации рабочих мест с включением в коллек-

тивные договоры конкретного перечня рабочих мест, подлежащих аттестации;

- предусматривать в коллективных договорах предприятий, осуществляющих работы со взрывчатыми веществами, дополнительные выплаты, установленные Соглашением в качестве возмещения ущерба семье погибшего, а так же при получении работником инвалидности и устойчивой потери трудоспособности;

- предусмотреть обязательное включение в коллективные договоры всех положений, касающихся работы уполномоченных по охране труда.

2.7. Не допускать отмены дополнительных льгот и гарантий единоличным решением работодателя. Максимально сохранять предусмотренные формы поддержки малообеспеченных работников и членов их семей.

2.8. Принять дополнительные конкретные меры по погашению работодателями задолженности по профсоюзным взносам и недопущению образования новой.

2.9. Добиться обеспечения премирования всех освобожденных штатных работников за счет средств работодателя, что закреплено законодательством.

2.10. Планирование работы осуществлять с учетом "Перечня вопросов для рассмотрения профсоюзными комитетами . . .", утвержденным президиумом ЦК профсоюза от 13.02.2008г. Протокол № 11-6 («Э-И» № 1.2008 г.).

3. Территориальным комитетам профсоюза:

3.1. Регулярно анализировать результаты мониторинга по предприятиям региона. С учетом изменяющейся обстановки координировать свою работу и взаимодействие с первичными профсоюзными организациями, работодателями и ЦК профсоюза.

3.2. Содействовать профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций в совершенствовании системы социального партнерства на уровне предприятий, повышать его эффективность.

3.3. Использовать опыт работы Челябинской областной организации профсоюза по социальному партнерству на региональном уровне.

3.4. Оказывать необходимую помощь первичным профсоюзным организациям в разработке и принятии коллективных договоров, отвечающих современным требованиям, положениям Соглашения, в т.ч. по премированию выборных освобожденных работников из средств работодателя.

3.5. Потребовать от работодателей своевременного погашения задолженности по профсоюзным взносам, недопущения образования новой. Рассматривать эти вопросы на своих заседаниях, подключать к решению проблем территориальную трудинспекцию, соответствующие органы управления.

3.6. Обеспечить представление ЦК профсоюза установленной отчетности и информации в т.ч. от первичных организаций, в полном объеме и своевременно.

3.7. Добиваться от соответствующих региональных органов финансирования детских оздоровительных лагерей в должных объемах.

4. Президиуму Центрального комитета профсоюза:

4.1. Добиваться продолжения государственной поддержки экономики, принятия с учетом предложений профсоюза дополнительных мер стимулирования внутреннего спроса, защиты и расширения занятости населения и повышения покупательной способности заработной платы.

Активизировать работу с органами государственной власти по нерешенным проблемам, (сроки предоставления госзаказа, аванса и его размеры, сокращение сроков оформления дополнительных мер по поддержке предприятий и

т.д.). Расширять взаимодействие с ГК "Ростехнологии" и Союзом машиностроителей России.

4.2. Ускорить работу, по созданию системы социального партнерства в интегрированных структурах, формированию Советов председателей первичных профсоюзных организаций.

4.3. Обратиться в органы государственной власти о необходимости предоставления федеральным казенным предприятиям субсидий (аванса) для ведения текущей деятельности.

4.4. Подготовить предложения профсоюза для формирования Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период.

4.5. Рассмотреть высказанные в ходе выступлений предложения, при необходимости подготовить перечень мероприятий со сроками исполнения, организовать работу по их решению соответствующими организациями.

4.6. Обеспечить контроль за выполнением настоящего постановления.



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Обращение VIII пленум ЦК профсоюза

**Председателю Правительства
Российской Федерации
В.В. Путину**

Уважаемый Владимир Владимирович!

Мы, участники VIII пленума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, обеспокоенные продолжающимся ухудшением социально-экономического положения на предприятиях промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии оборонно-промышленного комплекса (ОПК), вынуждены еще раз обратиться к Вам по основным проблемам, которые приводят к дальнейшему осложнению обстановки.

В последнее время Правительство Российской Федерации много сделало и делает для снижения негативного влияния финансового кризиса на предприятия и людей.

В столь нестандартной обстановке активизировали свою деятельность Центральный комитет профсоюза и его организации, расширяя социальное партнерство с органами государственного и муниципального управления, работодателями, не допуская масштабного разрастания негативных тенденций.

Однако, эффективность работы Правительства Российской Федерации, других органов государственной власти, работодателей, общественных организаций и коллективов значительно снижается вследствие сохранения ряда проблем.

Для устранения этого мы считаем необходимым:

1. Обеспечить представление всем предприятиям государственного оборонного заказа и аванса для его изготовления к началу января.

Несмотря на ряд решений, принятых Правительством Российской Федерации, эти задачи реализуются в основном в течение марта-сентября, что не позво-

ляет организовывать нормальную работу производства.

Одной из основных причин этого является достигающая трех и более месяцев длительность подготовки и проведения конкурсов для всех видов продукции, установленных Федеральным законом от 21 июля 2005 г. № 94-ФЗ.

Считаем целесообразным дать поручение Минпромторгу России с привлечением специалистов предприятий ОПК разработать предложения упрощающие механизм размещения гособоронзаказа.

Кроме того, следует перейти на долгосрочное планирование практически всех видов продукции оборонного назначения, что многократно сокращает сроки предоставления гособоронзаказа.

2. Установить авансирование гособоронзаказа на уровне до 80%, но не менее 60% стоимости выполняемых работ, закрепив это соответствующим документом.

На этом настаивают руководители предприятий, поскольку продолжающиеся серьезные проблемы при оформлении банковских кредитов приводят к нарушениям производственного цикла.

3. Обеспечить упрощенный механизм оформлений конкретной помощи Правительства Российской Федерации предприятиям ОПК, находящимся в экстремальных условиях. Такая помощь должна предоставляться в течение 1 месяца.

Сегодня эти предприятия получают многомиллионную финансовую поддержку, субсидирование процентных ставок и гарантий Правительства Российской Федерации по кредитам, разрешение на увеличение уставного капитала.

Однако оформление этих решений затягивается нередко до 5 и более месяцев, в течение которых продолжает расти кредиторская задолженность, останавливаются производства, увеличиваются долги по заработной плате. И примеров таких немало. В итоге, дотации не дают должного эффекта.

В конце этого года возникла еще одна серьезная проблема, вызванная указанием Министра обороны Российской Федерации о снижении цены на поставку продукции в 2010 году относительно цен этого года. Эта проблема в первую очередь касается предприятий промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, находящихся в наиболее сложном социально-экономическом положении. У них высокая и продолжающая расти кредиторская задолженность. Отрасли работают с убытками и практическим отсутствием рентабельности, имеют самую низкую среди предприятий ОПК заработную плату.

А если учесть, что ежегодно на десятки процентов растут цены на энергоносители, металл, материалы, то возникает вопрос – за счет чего предприятиям решать поставленную задачу?

Мы убеждены, что её решение должно проводиться постоянно и мы, профсоюз, участвуем в этом процессе, добиваясь своими способами сокращения затрат на производство. Снижать же цену всех видов продукции автоматически не допустимо. Это вызовет дополнительное затягивание сроков оформления гособоронзаказа, а в ряде случаев – развал экономики предприятий.

Поэтому считаем, что указание Министра обороны в такой форме надо отменить.

Устранение проблем, отмеченных в нашем обращении, приведет к улучшению производственно-экономической деятельности предприятий. В итоге это снизит нагрузку на государственный бюджет, позволит уменьшить стоимость выполненных работ, повысить их качество, выделять дополнительные средства на развитие производства, решить кадровые проблемы, улучшить социальное положение работников.

Мы рассчитываем, что наше обращение дойдет до Вас лично и будут приняты конкретные меры по устранению отмеченных недостатков.

По поручению участников VIII пленума ЦК профсоюза:

Председатель профсоюза А.И. Чекменёв

Председатели организаций профсоюза в Федеральных округах Российской Федерации:

Северо-Западный К.В. Дмитриев Приволжский Г.Н. Черных

Центральный И.А. Куликова Уральский В.А. Юшин

Южный И.И. Баранов Сибирский Е.К. Плахов

Дальневосточный Г.Л. Казанцева

* * *

ДОКЛАД VIII ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСОЮЗА

О подготовке и проведении отчетов и выборов в профсоюзе

В соответствии с Уставом профсоюза и в связи с окончанием в 2010 году сроков полномочий выборных органов первичных и территориальных организаций, а в 2011 году - профсоюза, в эти сроки будет проводиться отчётно-выборная кампания.

Всем нам предстоит выдержать серьёзный экзамен – отчёт перед членами профсоюза о проделанной работе и её результатах. Все мы понимаем, что это важный этап в жизни каждой организации, и в первую очередь – первичной профсоюзной организации, где непосредственно решаются многие социальные проблемы. Поэтому я не буду останавливаться на значимости отчётно-выборной кампании и задачах, которые в её ходе всем нам предстоит решать.

Отмечу только, что критерием оценки работы каждого профсоюзного органа должны быть реальные результаты в решении в первую очередь таких социально важных вопросов, как сохранение рабочих мест, своевременная и в полном объеме выплата заработной платы и её уровень, создание здоровых и безопасных условий труда, организация отдыха и культурного досуга работников и членов их семей.

Отчёты и выборы будут проводиться в сложной социально-экономической обстановке, вызванной влиянием финансово-экономического кризиса. В этих условиях от выборных органов и профсоюзных руководителей требуется организованность и дисциплина, эффективная система взаимной информации всех структур профсоюза и их выборных органов для оперативного реагирования на происходящие процессы в целях эффективной реализации стоящих перед профсоюзом задач.

Определённое влияние на проведение отчётов и выборов также окажет продолжающаяся реструктуризация предприятий и отраслей, создание вертикально-интегрированных структур концернов и корпораций.

Это требует в предстоящем периоде, во-первых - совершенствования системы социального диалога и партнёрства профсоюза и его организаций с работодателями, их объединениями, федеральными и местными органами власти. И, во-вторых – совершенствования структуры профсоюза, то есть оперативного формирования паритетных органов хозяйственного управления корпораций профсоюзных органов – Советов председателей первичных профорганизаций предприятий, вошедших в концерны и корпорации. Нормативная база у нас имеется – это «Примерное положение о Совете председателей», есть и опреде-

лённый опыт создания и деятельности Советов председателей корпорации «Уралвагонзавод» и ВИС «Электромашин» (г. Челябинск). Печальный опыт зарубежных и ряда российских профсоюзов показывает, что запаздывание может привести к созданию локальных, так называемых «жёлтых» профсоюзов, находящихся под контролем работодателей.

15 декабря президиум рассмотрел и одобрил подготовленный нами проект Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Интегрированной структурой и Российским профсоюзом работников оборонной промышленности, который должен стать основой для регулирования и взаимодействия профсоюза с создаваемыми интегрированными структурами.

Нам предстоит в ходе отчётно-выборной кампании также серьёзно поработать с нашим средним звеном – территориальными организациями.

В связи со значительным сокращением численности работающих и членов профсоюза ряд наших территориальных организаций и их выборные органы всё больше теряют реальные возможности, в том числе – финансовые, для реализации возложенных на них функций. По нашему мнению, целесообразно преобразовать отдельные малочисленные территориальные организации, расширив круг уполномоченных представителей ЦК профсоюза, финансируемых за счёт бюджета центрального комитета, усовершенствовать нормативную базу с тем, чтобы структура профсоюза освободилась от формализма и полнее соответствовала современным условиям, в которых действует профсоюз.

В предложенном вниманию участников пленума проекте Постановления предлагается, с учётом того, что срок полномочий выборных органов профсоюза – центрального комитета и ревизионной комиссии, - заканчивается 12 апреля 2011 года, провести очередной XII съезд 7 апреля 2011 года.

На его рассмотрение предлагается внести вопросы:

1. Отчёт о работе ЦК профсоюза за период с марта 2006 г. по март 2011 г.
2. Отчёт Ревизионной комиссии профсоюза.
3. О внесении изменений и дополнений в Устав профсоюза.

Уточню по данному вопросу повестки: на сегодняшний день пока нет конкретных предложений по изменениям и дополнениям Устава. Но есть необходимость изменений и дополнений ряда наших нормативных документов. При возникновении конкретных предложений по Уставу они будут проработаны и внесены на обсуждение съезда. А вопросы конкретизации или уточнения отдельных положений Устава, при согласии делегатов съезда, возможно сделать через положения и инструкции, чтобы избежать регистрации изменений в документах государственной регистрационной службы. Проект Постановления возлагает подготовку предложений по этим вопросам на комиссии ЦК и отделы его аппарата.

Следующие вопросы повестки съезда:

4. Образование центрального комитета профсоюза.
5. Выборы Ревизионной комиссии.
6. Выборы председателя профсоюза.
7. О выборах заместителей председателя. Напомню, что их выборы в соответствии с Уставом по решению съезда могут быть переданы новому составу ЦК профсоюза
8. О выборах делегатов на съезд ФНПР.

Предлагается установить норму представительства на съезд профсоюза: 1 делегат от 3 с половиной тысяч членов профсоюза. Это, при сегодняшней численности – порядка 85 делегатов. Учитывая, что территориальным организациям, насчитывающим менее 3,5 тысяч, а также первичным организациям непосредствен-

ного профобслуживания, насчитывающим 1 тысяч и более членов профсоюза, предоставляется право избрать по 1 делегату съезда, количество делегатов будет несколько больше.

Конкретное число делегатов, избираемых от организаций профсоюза, с учётом данных сводного статотчёта за 2009 год, а также место проведения съезда будут уточнены президиумом ЦК до 1 марта 2010 года. Общее число участников съезда, с учётом членов Ревизионной комиссии и членов ЦК, не избранных делегатами, составит около 130 человек.

Предлагается образовать новый состав ЦК профсоюза путем прямого делегирования с правом отзыва и замены по норме: 1 член центрального комитета от 5 тысяч членов профсоюза. Предусмотрено также предоставить право избрать по 1 члену ЦК территориальным организациям, насчитывающим менее 5 тысяч членов профсоюза, и первичным организациям непосредственного профобслуживания, насчитывающим 1 тысячу и более членов профсоюза.

Рассчитываем, что, с учётом изменения численности членов профсоюза, центральный комитет будет образован в количестве до 60 человек. Возможно, и это Устав не запрещает, при необходимости доизбрать членов ЦК профсоюза непосредственно на съезде, если делегаты примут такое решение.

Напомню, что по Уставу выборы делегатов съезда и членов ЦК проводятся на собраниях и конференциях организаций профсоюза.

Проект Постановления предусматривает также систему информации и отчётности, а также подготовки предложений по формированию руководящих органов профсоюза и выборам председателя профсоюза.

Устанавливаются также единые сроки проведения отчётов и выборов:

- первичным профсоюзным организациям не позднее 29 октября 2010 года;
- территориальным организациям - не позднее 31 декабря 2010 года.

Напомню, что положение о единых сроках проведения отчётов и выборов в профсоюзе – это уставная норма, определяющая сроки полномочий выборных органов: статья 47 – для первичных и статья 67 – для территориальных организаций профсоюза.

Вместе с тем, проверки и анализ статотчётов и информации показывает, что в ряде первичных организаций эти нормы Устава нарушаются.

В связи с этим обязанность руководителей территориальных организаций проанализировать сроки полномочий их выборных органов и принять меры по недопущению нарушений Устава и нормативных документов профсоюза.

Обращаю внимание: независимо от сроков полномочий, установленных с нарушением нормы Устава, отчёты и выборы в первичных организациях должны быть проведены в установленные данным постановлением сроки.

Кроме этого, в ходе подготовки и проведения отчётов и выборов следует разобратся с имеющимися малочисленными первичными организациями, имеющими права юридического лица. Мы неоднократно ставили эти вопросы перед руководителями как первичных, так и территориальных организаций, имеющих в своей структуре такие первички, но в отдельных организациях мер по наведению порядка не предпринималось.

Проект Постановления определяет круг вопросов, рассмотрение и решение которых необходимо для подготовки отчётов и выборов в организациях.

При этом особое внимание необходимо обратить на кадровое укрепление организаций профсоюза и их выборных органов, обеспечение представительства в них женщин и молодёжи с учётом их удельного веса в организациях.

Напомню, что помимо Устава и «Положения о порядке подготовки и прове-

дения отчетов и выборов профсоюзных органов», при подготовке отчётно-выборной кампании в организациях необходимо также руководствоваться таким нормативным документом, как «Порядок формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза», в соответствии с которым преимущественное право на выдвижение имеют действующие руководители и утверждённый и прошедший подготовку резерв.

В связи с последним документом проект Постановления предусматривает процедуру согласования выдвигаемых кандидатур на руководящие должности с вышестоящими органами, а также поручение председателю профсоюза в ходе согласования кандидатур провести консультации с руководством территориальных объединений организаций профсоюзов.

В ходе проведения отчётно-выборных собраний и конференций, в первую очередь – территориальных организаций, необходимо будет избирать делегатов на межсоюзные отчётно-выборные конференции территориальных объединений организаций профсоюзов и, при принятии их руководящими органами такого решения – делегировать в их новые составы своих представителей.

Учитывая, что конференции ряда ТООПов будут проводиться в 2010 году, и в ряде случаев – ранее конференций наших территориальных организаций, следует иметь в виду, что в соответствии с п.2 статьи 41 и п.2 статьи 61 нашего Устава выборы делегатов на межсоюзные конференции и членов выборных органов ТООПов проводятся на собраниях и конференциях. Однако, Устав профсоюза установил, что данные компетенции собраний и конференций не являются исключительными. То есть – выборы делегатов на межсоюзную конференцию и членов выборных органов ТООПа могут быть проведены выборным коллегиальным органом организации профсоюза, к примеру – на заседании обкома, но только при условии если собрание, конференция передали ему это право.

Нами подготовлен и вы получили очередной выпуск сборника «ПИК», в котором помещены нормативные документы, подробные методические материалы и рекомендации, а также примерные образцы планов мероприятий, постановлений, протоколов и других документов, необходимых при подготовке и проведении отчетов и выборов. Надеемся, что эти материалы помогут вам в подготовке и проведении отчётов и выборов в своих организациях.



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
VIII Пленума ЦК профсоюза**

п. Дубровский Московской области

17 декабря 2009 г.

О подготовке и проведении отчетов и выборов в профсоюзе

В соответствии с Уставом Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и в связи с окончанием сроков полномочий выборных органов первичных, территориальных организаций профсоюза и профсоюза в 2010-2011 гг. в профсоюзе проводится отчётно-выборная кампания.

Отчёты и выборы в профсоюзе будут проводиться в сложной социально-экономической обстановке, вызванной влиянием мирового финансово-

экономического кризиса, реструктуризацией предприятий, созданием вертикально-интегрированных структур, что требует совершенствования системы социального диалога и партнёрства профсоюза и его организаций с работодателями, их объединениями, федеральными органами управления и местными органами власти.

В этих условиях от организаций профсоюза, их выборных органов и профсоюзных руководителей требуется проведение анализа результативности своей работы, организованность и дисциплина, единство действий, эффективная система взаимной информации всех структур профсоюза и их выборных органов для оперативного реагирования на происходящие процессы в целях эффективной реализации стоящих перед профсоюзом задач.

Центральный комитет профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Провести XII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности 7 апреля 2011 г.

2. Внести на рассмотрение XII съезда профсоюза вопросы:

1) Отчет о работе центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за период с марта 2006 г. по март 2011 г.

2) Отчет Ревизионной комиссии Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

3) О внесении изменений и дополнений в Устав Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

4) Образование центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

5) Выборы Ревизионной комиссии Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

6) Выборы председателя Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

7) О выборах заместителей председателя Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

8) О выборах делегатов на съезд ФНПР.

3. Установить норму представительства на XII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности: 1 делегат от 3,5 тыс. членов профсоюза.

Предоставить право территориальным организациям профсоюза, насчитывающим менее 3,5 тыс. членов профсоюза, а также первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания центральным комитетом профсоюза, насчитывающим 1 тыс. и более членов профсоюза, избрать по 1 делегату съезда.

4. Образовать новый состав центрального комитета профсоюза путем прямого делегирования с правом отзыва и замены по норме представительства: 1 член центрального комитета профсоюза от 5 тыс. членов профсоюза.

Предоставить право избрать по 1 члену центрального комитета профсоюза территориальным организациям профсоюза, насчитывающим менее 5 тыс. членов профсоюза, первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания центральным комитетом профсоюза, насчитывающим 1 тыс. и более членов профсоюза.

5. Территориальным организациям профсоюза, первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания центральным комитетом

профсоюза провести выборы делегатов съезда и членов центрального комитета профсоюза на собраниях, конференциях организаций профсоюза.

6. Территориальным комитетам профсоюза, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания центральным комитетом профсоюза представить в ЦК профсоюза:

- до 10 апреля 2010 г. даты проведения отчетно-выборных собраний (конференций);

- в течение 7 календарных дней после проведения отчетно-выборных собраний (конференций) установленную отчетность об итогах отчетов и выборов в организациях профсоюза (формы 4, 15), а также критические замечания и предложения в адрес ЦК профсоюза, поступившие в ходе отчетов и выборов.

- до 15 февраля 2011 г. списки избранных делегатов XII съезда профсоюза, списки избранных членов центрального комитета профсоюза, копии протоколов об их избрании и анкеты делегатов съезда.

7. Поручить президиуму ЦК профсоюза определить место проведения съезда профсоюза, с учетом данных сводного статистического отчета за 2009 г. до 1 марта 2010 г. утвердить конкретное число делегатов XII съезда профсоюза и членов центрального комитета профсоюза, избираемых от территориальных организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания центральным комитетом профсоюза.

8. Организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза подготовить предложения по формированию руководящих органов профсоюза и выборам председателя профсоюза.

Список кандидатов на должность председателя профсоюза направить в организации профсоюза для обсуждения кандидатур.

9. Первичным профсоюзным организациям провести отчеты и выборы профсоюзных комитетов и ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций не позднее 29 ноября 2010 г.

Территориальным организациям профсоюза провести отчеты и выборы территориальных комитетов профсоюза и ревизионных комиссий территориальных организаций профсоюза не позднее 31 декабря 2010 г.

Выборным органам организаций профсоюза, чьи сроки полномочий не заканчиваются в 2010 г., обеспечить проведение отчетов и выборов в единые сроки проведения отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

10. Комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза до 15 марта 2010 г., а комитетам первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальные организации, - до 1 апреля 2010 г. рассмотреть на своих заседаниях вопросы подготовки и проведения отчетов и выборов, определить сроки и порядок проведения собраний и конференций и принятые решения представить в непосредственно вышестоящим органам профсоюза.

11. Комитетам организаций профсоюза:

- организовать и провести семинары, инструктивные совещания с профработниками и активом по вопросам подготовки и проведения отчетов и выборов;

- в целях информирования членов профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов и ходе отчетов и выборов использовались местные и электронные средства информации;

- обратить особое внимание на осуществление мер по кадровому укреплению организаций профсоюза и их выборных органов, обеспечить представительство в них женщин и молодежи с учётом их удельного веса в организациях проф-

союза.

12. Профсоюзным комитетам первичных организаций до 1 июля 2010 г. представить непосредственно вышестоящему выборному органу профсоюза (территориальному комитету, для первичных профорганизаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза – председателю профсоюза) решение профсоюзного комитета о кандидатурах на должности председателей первичных профсоюзных организаций и персональные данные о кандидатах.

13. Территориальным комитетам до 1 июля 2010 г. представить председателю профсоюза решение территориального комитета о кандидатурах на должности председателей территориальных организаций.

14. Поручить председателю профсоюза А.И. Чекменёву в ходе согласования кандидатур на должности председателей организаций профсоюза провести консультации с руководством территориальных объединений организаций профсоюзов по выдвигаемым кандидатурам.

15. В ходе проведения отчетов и выборов профсоюзных органов обеспечить строгое соблюдение Устава профсоюза, Положения о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и Порядка формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза.

16. Комиссиям и отделам ЦК профсоюза провести необходимую работу по подготовке предложений по внесению изменений и дополнений в Устав профсоюза и нормативные документы.

17. Отделу организационной работы ЦК профсоюза обеспечить информационное освещение хода отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза в выпусках информационных сборников и на сайте профсоюза.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

VIII Пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

17 декабря 2009 г.

О корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2009 г.; об утверждении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2010 г. и нормативе отчислений на 2010 г.

Заслушав и обсудив сообщение председателя бюджетной комиссии ЦК профсоюза Куликовой И.А. центральный комитет профсоюза **постановляет:**

1. Утвердить внесенные изменения в расходную часть сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2009 г. по следующим статьям:

Статья		Было %	Изменить %
2.1.3	Целевые взносы НПФ	1,2%	1%
2.2.3	Международная работа	1,5%	0,3%
2.2.6	Хозяйственные расходы	10%	14,3%
2.2.7	Автотранспортные расходы	1,5%	1,4%

2.2.10	Премирование профактива	2%	1%
2.4	Приобретение ОС	2%	0,3%
2.7	Налог на имущество	0,2%	0,1%
ИТОГО:		18,4%	18,4%

по следующим статьям доходов и расходов:

Статья		Было /т.р./	Изменить /т.р./
5.0	75 лет профсоюза	1000,0	1342,2

Корректировку статей в сумме 342,2 тыс.руб. провести за счет свободного остатка средств на 01.01.2009 г.

2. Утвердить смету доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2010 г. согласно приложения.

3. Утвердить норматив отчислений на 2010 г. от валового сбора членских профсоюзных взносов на содержание аппарата и ведение уставной деятельности ЦК профсоюза (с учетом отчислений для ФНПР, ВКП, Ассоциации), в размере:

- 6,5% для первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальные организации профсоюза;
- 15% для первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

4. Президиуму ЦК профсоюза, комитетам профсоюза всех уровней ежеквартально контролировать своевременность сбора и выполнение обязательств по перечислению профсоюзных взносов.

5. Территориальным и первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания, не представившим в установленные сроки проекты смет доходов и расходов профсоюзного бюджета на 2010 г., представить их в ЦК профсоюза в срок до 23.12.2009 г.

6. Бюджетной комиссии ЦК профсоюза и президиуму ЦК профсоюза в срок до 01 апреля 2010г. проанализировать задолженность организаций профсоюза по профсоюзным взносам перед ЦК профсоюза, подготовить предложения и внести их на рассмотрение очередного пленума ЦК профсоюза.

7. Ревизионным комиссиям всех организаций профсоюза в срок до 01 марта 2010 г. провести проверки финансово-хозяйственной деятельности организаций за 2009 г.; в срок до 15 марта 2010 г. представить акты проверок в ревизионные комиссии по подчиненности.

Приложение
к Постановлению VIII Пленума ЦК профсоюза
от 17 декабря 2009 г

СМЕТА доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2010 год

СТАТЬИ		/ в %/
Остаток средств на 01 января 2010г /отчисления от членских профсоюзных взносов/		
1	ДОХОДЫ	
1.1	Отчисления от членских профсоюзных взносов	100
2	РАСХОДЫ	
2.1	Расходы на социальную сферу	3,7

2.1.1	В т.ч.	Материальная помощь членам профсоюза	
2.1.2		Целевые взносы профсоюзным организациям	2,5
2.1.3		Целевые взносы НПФ	1,2
2.2	Организационно-хозяйственные расходы		95,7
2.2.1	В т.ч.	проведение съездов, пленумов, совещаний	5
2.2.2		подготовка кадров, курсовые мероприятия	8
2.2.3		международная работа	1,5
2.2.4		заработная плата и выплаты соц. характера с начислениями	64
2.2.6		хозяйственные расходы	10
2.2.7		автотранспортные расходы	1,5
2.2.8		расходы на командировки	3,7
2.2.10		премирование профактива	2
2.4	Приобретение основных средств		0,5
2.7	Налог на имущество		0,1
Итого расходов:			100
Остаток средств на 01 января 2011 г.:			

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

VIII Пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

17 декабря 2009 г.

Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2010 г.

Рассмотрев предложения территориальных комитетов профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов на их деятельность, центральный комитет профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

Утвердить предложения территориальных комитетов по установлению отчислений от членских профсоюзных взносов на их деятельность на 2010 год в процентах, согласно приложения.

Приложение
к Постановлению VIII Пленума ЦК профсоюза
от 17.12.2009г

№ /п	Организация	Отчисление на деятельность территориальной организации (%)
1	Алтайская краевая	15,0
2	Владимирская областная	9,0
3	Волгоградская областная	10,0
4	Ивановская областная	26,5
5	Кемеровская областная	16,5
6	Кировская областная	24,5

7	Курганская областная	9,5
8	МРО г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области	12,0
9	Московская областная	12,0
10	Московская городская	18,5
11	Нижегородская областная	13,0
12	Новосибирская областная	18,0
13	Пензенская областная	10,5
14	Пермская краевая	13,0
15	Ростовская областная	14,0
16	Самарская областная	10,5
17	Саратовская областная	5,0
18	Свердловская областная	10,0
19	Татарская республиканская	17,0
20	Тульская областная	11,5
21	Удмуртская республиканская	9,43
22	Челябинская областная	15,5

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

119119, Москва, Ленинский пр-т 42, а/я 259
Тел.: (095) 938-83-13 Факс: (095) 938-73-82
E-mail: vprop@oport.ru

№ 6 / 683 от 17 декабря 2009 г.

**Председателю,
главному бухгалтеру
организации профсоюза**

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Напоминаем, что в соответствии с требованиями, изложенными в налоговом кодексе (гл.25), и с целью установления единой и соответствующей указанной требованию записи в платежных поручениях на перечисление членских взносов в графе «Назначение платежа» с 01.01.2010 г. **необходимо указывать:**

Членские профсоюзные взносы на содержание аппарата и ведение уставной деятельности, согласно постановления VIII Пленума ЦК профсоюза от 17.12.2009 г. НДС не облагается.

Финансовый отдел ЦК профсоюза

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА

119119, Москва, Ленинский пр-т 42, а/я 259

Телефон/Факс: (495) 938-83-13

E-mail: vprop@aport.ru, www:vprop@mail.ru

№ 1 / 690 от « 18 » декабря 2009 г.

**Председателям
территориальных организаций,
председателям первичных профсоюзных
организаций непосредственного
профобслуживания ЦК профсоюза**

Обращаю Ваше внимание на то, что в соответствии с п.2 статьи 41 и п.2 статьи 61 Устава профсоюза выдвижение и избрание делегатов на съезды профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы, в том числе на конференции территориальных объединений организаций профсоюзов (ТООП) является компетенцией собрания, конференции.

Вместе с тем, данные положения Устава не относятся к исключительной компетенции собрания, конференции. Поэтому конференция может принять решение о передаче указанного полномочия выборному коллегиальному органу – профсоюзному комитету (для первичных профорганизаций), территориальному комитету (для территориальных организаций).

Избранными считаются кандидаты, набравшие в результате голосования более половины голосов членов профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума, и вошедшие по относительному большинству в число установленной соответствующим профсоюзным органом нормы представительства.

Таким образом, легитимными делегатами съезда профсоюза, конференции ТООП, членами их выборных коллегиальных органов при формировании прямым делегированием с правом отзыва и замены от вашей организации могут считаться делегаты, члены выборных коллегиальных органов, избранные собранием, конференцией или избранные выборным коллегиальным органом вашей организации при наличии решения собрания, конференции о передаче этих полномочий выборному коллегиальному органу вашей организации.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза