



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ОБОРОНПРОФ**

**П**

**Р О Б Л Е М Ы**

**И**

**Н Ф О Р М А Ц И Я**

**К**

**О Н С У Л Ь Т А Ц И И**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК  
ЦК ПРОФСОЮЗА**

**МАТЕРИАЛЫ  
IX ПЛЕНУМА ЦК ПРОФСОЮЗА**

**2(74)**

**2010**

**МОСКВА**

**8 апреля 2010 г. состоялся IX пленум ЦК профсоюза,  
рассмотревший вопросы:**

1. О прекращении полномочий членов ЦК профсоюза.
2. О подготовке и проведении отчётно-выборной кампании в организациях профсоюза.
3. Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2009 год и годового бухгалтерского баланса за 2009 год.
4. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2009 год.

Участники пленума также приняли обращение к Председателю Правительства РФ В.В. Путину о ситуации на ОАО «Вятско-Полянский завод «Молот».

Приветствие участникам пленума направил Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» С.В. Чемезов.

6 апреля состоялись заседания комиссий и президиума ЦК профсоюза, рассмотревших плановые вопросы. Материалы заседаний опубликованы в сборнике «Экспресс-Информация».

7 апреля перед участниками пленума выступили:

К.А. Тарабрин – заместитель директора Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России;

С.И. Довгучиц – начальник Управления программно-целевого планирования ГК «Ростехнологии»;

А.В. Красавин – к.э.н., профессор Высшей школы экономики при Правительстве РФ;

В.И. Карасёв – руководитель Департамента по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП).

Также проведено инструктивное совещание по вопросам подготовки и проведения отчётно-выборной кампании в профсоюзе.

## ДОКЛАД IX ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСОЮЗА

### О подготовке и проведении отчётно-выборной кампании в организациях профсоюза

В соответствии с решением состоявшегося 17 декабря прошлого года VIII Пленума ЦК профсоюза и в связи с истечением сроков полномочий в первичных и территориальных организациях профсоюза началась отчётно-выборная кампания, которая завершится 7 апреля 2011 года очередным XII съездом профсоюза.

Пленум установил сроки проведения отчетов и выборов в организациях профсоюза в рамках единой отчётно-выборной кампании в профсоюзе, систему отчётности и информации, а также порядок подготовки и принятия решений комитетами организаций профсоюза по подготовке и проведению отчётов и выборов. Также определены основные задачи, которые необходимо решить в ходе отчётно-выборной кампании.

Отчёты и выборы в профсоюзных группах и цеховых организациях ряда первичных организаций уже начались, а в первичных организациях Зеленодольского ПО имени Серго, Орского машиностроительного и Ковровского электро-механического заводов, Нижегородского ЦНИИ «Буревестник» а также в ряде первичных организаций Москвы и Московской области уже проведены отчётно-выборные конференции. В апреле и мае в ряде первичных организаций также пройдут отчётно-выборные конференции.

Говоря о начавшихся отчётах и выборах, нельзя не сказать о той социально-экономической обстановке в отраслях и на предприятиях, в которой они проходят, и которая требует от всех нас особого внимания к имеющимся проблемам, от реального решения которых зависит будущее профсоюза.

Отчётный период в деятельности профсоюза и его организаций, особенно в последние годы, оказался крайне тяжелым из-за продолжающегося экономического и социального кризиса в стране и отрасли. Эти годы стали и периодом проверки жизнедеятельности профсоюза и его организаций, проверкой способности защитить права и интересы трудящихся.

Вследствие кризиса мировая экономика и большинство стран испытали в 2009 году падение основных макроэкономических показателей.

В России по итогам прошлого года ВВП снизился на 7,9%, спад в промышленности составил 10,8%. Однако темпы спада промышленного производства постепенно замедлялись, что объясняется некоторым улучшением мировой конъюнктуры на рынке топливно-энергетических ресурсов и помощью Правительства России отдельным предприятиям реального сектора экономики.

Как и ранее, наиболее высокие темпы спада зафиксированы в отраслях обрабатывающей промышленности, машиностроении и приборостроении, химическом производстве.

Особенно сильно финансово-экономический кризис ударил по трудящимся оборонного комплекса.

Прирост объёмов производства продукции гражданского назначения в 2009 году наблюдался только в судостроительной промышленности. В остальных отраслях ОПК отмечается его падение.

На промышленных предприятиях отраслей Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России в 2009 году темпы роста выпуска товаров и услуг в сопоставимых ценах к предыдущему году снизились и составили:

- в промышленности обычных вооружений – 88,4%;
- в промышленности боеприпасов и спецхимии – 92,2%.

**ТЕМПЫ РОСТА ВЫПУСКА ТОВАРОВ И УСЛУГ  
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОТРАСЛЕЙ В 2007- 2009 гг.**

В сопоставимых ценах, к соответствующему периоду предыдущего года

Год	Индекс пром. произв. в РФ	ОПК	Предприятия отраслей			
			Промвооружений		Промбоеприпасов	
			Всего	в т.ч. гражд.прод.	Всего	в т.ч. гражд. прод.
2006	103,9	109,8	107,5	97,3	111,2	104,9
2007	106,3	115,1	114,1	99,6	112,2	107,6
2008	102,1	105,3	100,3	99,5	99,4	100,2
2009	89,2	104,2	88,4	56,9	92,2	73,9

В промышленности обычных вооружений объем продукции гражданского назначения снизился более чем на 40%. В промышленности боеприпасов и спецхимии - более чем на 26%.

Рост производства гражданской продукции наблюдается только на 11 предприятиях отраслей, в том числе на Амурском, Ульяновском, Тульском и Новосибирском патронных заводах, Ростовском и Вологодском оптико-механическом заводах.

Кредиторская задолженность в отраслях продолжает расти и на 1 января 2010 года превысила дебиторскую в 1,7 раза.

В промышленности обычных вооружений численность работающих сократилась на 9,3%, в промышленности боеприпасов и спецхимии – на 7,9%.

Размер среднемесячной заработной платы по России в 2009 году составил 18 785 рублей, при росте на 9% к уровню 2008 года.

**СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА  
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОТРАСЛЕЙ в 2007-2009 гг.**

Год	По РФ	ОПК	ПРЕДПРИЯТИЯ ОТРАСЛЕЙ					
			ПРОМВООРУЖЕНИЙ			ПРОМБОЕПРИПАСОВ		
			Всего	в том числе		Всего	в том числе	
				Пром.	Наука		Пром.	Наука
2006	1073	10814	9408	9026	11696	7620	7025	11019
2007	13527	13735	12062	11484	15382	10144	9053	13767
2008	17226,3	16515	15036	14252	19017	12344	11069	16632
2009	18785	18602	18525	15705	30379	13391	11872	18205

Согласно оперативным данным, заработная плата работников промышленности обычных вооружений увеличилась на 23,2% и составила 18 528 рублей, в том числе на промышленных предприятиях – 15 705 рублей, рост на 10,2%. В научных организациях – 30 379 рублей, рост на 59,7%.

Заработная плата работников промышленности боеприпасов и спецхимии остается низкой, но увеличилась на 8,5 % и составила 13 391 рубль, в том числе на промышленных предприятиях – 11 872 рублей, рост на 7,3%, в научных организациях – 18 205 рублей, рост на 9,5%.

Среднегодовая выработка на одного работающего на промышленных предприятиях отраслей составила: в промышленности обычных вооружений 557,9

тысяч рублей, в промышленности боеприпасов и спецхимии – 508,5 тысяч рублей.

Растёт дифференциация размера заработной платы на различных предприятиях. Так, если на Брянском химзаводе она составила 7 156 рублей, на Тульском оружейном заводе - 9 015 рублей, то на Новосибирском мехзаводе «Искра» - 19 091 рубль, а на Уральском оптико-механическом заводе - 22 985 рублей.

Анализ заработной платы в 2009 году показал, что на 20% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума в регионе, что является грубым нарушением Трудового кодекса.

В социально-экономическом отношении текущий 2010 год по прогнозам ожидается не легче 2009 года, что было подтверждено на совещании, проведённом 25 марта Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России.

Следует также иметь в виду, что в процессе формирования интегрированных структур и в связи с уменьшением размера государственного оборонного заказа ожидается сокращение около 30 тысяч работников, а также реорганизация ряда предприятий, вошедших в корпорации и концерны.

На февраль текущего года задержки по выплате заработной платы имелись на 21 предприятии. Наиболее значительные задержки на «Вятско-Полянском машзаводе «Молот» - 10 месяцев, в Санкт-Петербургском Центральном НИИ материалов – 5 месяцев, Новосибирском опытном заводе измерительных приборов – 2,5 месяца. На ряде предприятий выплата заработной платы задерживается на 1 или 2 месяца.

#### РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА ПРЕДПРИЯТИЙ

Профсоюз действует на 234 предприятиях и организациях

Мероприятия на предприятиях		На 6.07. 2009 г.	На 26.11. 2009 г.	На 12.02. 2010 г.
1	Введен режим неполного рабочего времени	57 24,2%	40 17,1%	31 13,2%
	В том числе с оплатой за фактически отработанное время	41 77,4%	32 80,0%	22 71,0%
2	Полностью или частично остановлено производство (простои)	21 8,9%	6 2,6%	10 4,3%
3	Проведено или проводится сокращение численности работающих	32 13,6%	23 9,8%	11 4,7%
4	Выпущены приказы по предстоящему сокращению численности	36 15,6%	12 5,1%	10 4,3%
5	Имеются задержки по выплате заработной платы от 1 до 6 месяцев	31 13,2%	27 11,5%	21 9,0%

По последним данным антикризисного мониторинга предприятий отраслей на 13,2% предприятий введён режим неполного рабочего времени (4-х и 3-х дневная рабочая неделя), в том числе с оплатой за фактически отработанное время на 71% из них.

На 4,3% предприятий полностью или частично остановлено производство. На 9,0% предприятий имеются задержки по выплате заработной платы от 1 до 6 месяцев.

По сравнению с серединой прошлого года сократилось количество предпри-

ятий, на которых проводится или предусмотрено сокращение численности работающих.

Параметры мониторинга несколько улучшились, что связано с увеличением загрузки предприятий по экспортным контрактам.

В сложной финансово-экономической и социальной ситуации остаётся ряд предприятий, в том числе Брянский химический завод, Пермский Машиностроительный завод имени Дзержинского, Амурский патронный завод «Вымпел», и особенно Вятско-Полянский машиностроительный завод «Молот».

Правительством Российской Федерации в прошлом году этому предприятию оказана финансовая помощь, что позволило частично погасить задолженность по заработной плате и налогам. Но нет главного, в чём очень нуждается коллектив - это загрузка в объёмах, необходимых для безубыточной работы.

На многих предприятиях при снижении объёмов производства и угрозе сокращения численности применяются формы работы, заложенные в Федеральном отраслевом соглашении, включая отказ от применения сверхурочных работ, увольнение работников-совместителей, временное прекращение приёма новых работников, введение режима неполного рабочего времени.

Профсоюзы, входящие в Ассоциацию Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, глубоко обеспокоены судьбой предприятий ОПК из-за внесённых Министерством обороны в одностороннем порядке изменений, значительно понижающих цены на продукцию, поставляемую по государственному оборонному заказу в 2010 году.

В первую очередь это касается введения в действие директивы о необходимости уменьшения ценовых показателей стоимости работ на 15% по сравнению с оборонным заказом 2009 года. Заявление профсоюзов по этому вопросу направлено в адрес Председателя Правительства РФ В.В.Путина и Министра обороны РФ А.Э.Сердюкова.

Процесс размещения гособоронзаказа на 2010 год идет сложно. В числе основных проблем необходимо отметить:

- снижение коэффициентов дефляторов для расчета цен на 2010 и 2011 годы;
- затягивание сроков проведения конкурсов на получение гособоронзаказа;
- авансирование гособоронзаказа, размер выделяемого аванса и другие.

На 16 марта на предприятиях отрасли размещено только 25% от общего объёма государственного оборонного заказа по году.

Серьезную озабоченность вызывает судьба около 70-ти предприятий и организаций, не вошедших в интегрированные структуры. Среди них Кировский завод «Маяк», «ЛМО», Машзавод имени Дзержинского и ряд других.

Кроме этого Правительством планируется сократить перечень стратегических предприятий, которых в наших отраслях много и на них работают десятки тысяч членов профсоюза.

Отчётам и выборам предшествует колдоговорная кампания, и от её результатов в определённой мере будет зависеть оценка нашей работы, которую нам будут давать члены профсоюза.

В рамках Соглашения и на его основе действуют 253 коллективных договора, которыми охвачено более 95% предприятий и организаций отрасли и более 98% работающих. Не имеют коллективных договоров 13 организаций, в основном малочисленных.

Несмотря на то, что в соответствии со ст.33 Трудового кодекса представителем работодателя является руководитель организации, при заключении коллективного договора приходится проходить процедуры, не предусмотренные Кодексом.

Например, в состав холдинга «Русские машины» входит ОАО "Барнаултрансмаш". В августе 2006 года Совет директоров холдинга принял решение о концентрации управления предприятиями, специализирующимися на выпуске военной техники, в ООО «Военно-промышленная компания». В результате при заключении коллективного договора «Барнаултрансмаша» потребовалось его согласование с руководством Военно-промышленной компании.

После принятия Федерального отраслевого соглашения мы впервые столкнулись с мотивированным письменным отказом присоединиться к нему. И сделано это было по настоянию руководства той же компании.

Проблема неприсоединения к ФОС была нами поставлена в письме на имя заместителя Минздравсоцразвития России А.Л.Сафонова.

Этот вопрос стал предметом для рассмотрения на Отраслевой комиссии.

Выполнение Соглашения за 2009 год рассмотрено Отраслевой комиссией в начале апреля, однако необходимо отметить, что отчетов о выполнении Соглашения и коллективных договоров за 2009 год представлено менее 50%.

#### **ВЫПОЛНЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ В 2009 г.**

<b>ПОКАЗАТЕЛИ</b>	<b>%</b>
Количество работников, охваченных КД	<b>98,0</b>
Количество предприятий, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму с коэффициентом 3,5	<b>11,3</b>
Количество предприятий, имеющих соотношение среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму с коэффициентом 2,0	<b>21,7</b>
Количество предприятий, где имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону	<b>18,3</b>
Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону	<b>45,0</b>
Количество предприятий, где доля тарифной части в зар. плате	
- составляет 60 % и более	<b>47,5</b>
- менее 50 %	<b>27,5</b>
Количество предприятий, на которых отсутствует положение об оплате за нерабочий праздничные дни (согласно ст.112 ТК РФ)	<b>42,0</b>

Анализ показывает, что на значительном количестве предприятий не обеспечено доведение до установленных Соглашением нормативов таких важнейших показателей, как среднемесячная заработная плата, её минимальный размер, доля тарифной части в заработной плате и другие.

Считаем, что необходимо строже спрашивать с руководителей за выполнение Федерального соглашения и коллективных договоров.

В преддверии заключения нового Федерального отраслевого соглашения необходимо всем вместе подумать - каким оно будет.

С 2008 года налаживаются отношения с Госкорпорацией «Ростехнологии», куда по Указу Президента РФ войдут после их акционирования 111 предприятий и организаций, на которых действует наш профсоюз.

Из них в дополнение к созданной в 2007 году Корпорации «Уралвагонзавод» формируются 9 холдинговых структур.

Нами подготовлен и направлен руководству корпораций проект Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между интегрированными структурами и

профсоюзом. От большинства из них получены ответы положительного содержания.

Сразу после завершения формирования и государственной регистрации корпораций будет проводиться работа по созданию Советов председателей первичных профорганизаций входящих в них предприятий как социального партнёра управляющих органов корпораций. Нормативная база по этому направлению работы в профсоюзе имеется. Это «Типовое положение о Совете председателей первичных профсоюзных организаций концерна, холдинга». Эту работу нельзя откладывать и подготовка уже ведётся.

Одним из социально значимых направлений в защите интересов трудящихся, особенно в условиях кризиса, является сохранение здоровья и жизни работающих, улучшение условий их труда и создание нормального производственного быта.

В 2009 году на предприятиях и в организациях зарегистрировано 706 несчастных случаев (в 2008 году - 985), в том числе 7 со смертельным исходом (в 2008 году - 22) и 49 с тяжелым исходом (в 2008 году - 65). Средний уровень производственного травматизма (Кч) составил 2,1 против 2,6 в 2008 году.

Но снижение этих показателей не должно давать повода для спокойствия, так как основными причинами снижения производственного травматизма явилось то, что большинство предприятий работало в режиме неполной рабочей недели, а также снижение интенсивности и объёмов производства.

Конечно, большую роль сыграла и активная, настойчивая позиция многих комитетов профсоюза, а также работа технической инспекции труда профсоюза, которой за прошлый год проведено свыше 2,5 тысяч проверок выполнения требований законодательства в области охраны труда. Выявлено более 10 тысяч нарушений трудового законодательства, по результатам которых по требованию технических инспекторов труда привлечено к ответственности более 130 должностных лиц.

Вместе с тем, условия труда, обеспечение безопасности работающих, состояние санитарно-бытовых помещений многих предприятий, особенно боеприпасной отрасли, ещё не отвечает современным требованиям.

По нашим обращениям Правительством и Минздравсоцразвития России принят ряд решений и нормативных документов, гарантирующих права работников в сфере охраны труда, жизни и здоровья.

Ряд проектов нормативных документов Минздравсоцразвития, существенно ущемляющих права работников, профсоюзы отказались поддержать.

В условиях кризиса профсоюзным организациям совместно с работодателями необходимо обеспечить действенный производственный и общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере охраны труда, выделение достаточных финансовых средств на мероприятия по охране труда и эффективность их использования.

Эту работу необходимо активизировать и в связи с проведением отчётно-выборной кампании, в ходе которой профсоюзные органы должны отчитаться и по этому социально значимому направлению нашей работы.

С 1 января этого года Федеральным законом от 17 декабря 2009 № 326-ФЗ полномочия по обеспечению и организации отдыха и оздоровления детей с 2010 года закреплены за субъектами Российской Федерации, которые в настоящее время завершают формирование соответствующей нормативной правовой базы.

Проблем много и учитывая, что в регионах приняты различные подходы к установлению схем, способов и механизмов предоставления гражданам услуг в сфере детского оздоровления, следует активизировать работу организаций проф-

союза по доведению до каждого члена профсоюза информации о новых механизмах финансирования, оплаты и предоставления детских путевок, условиях и сроках подачи заявлений на путевки.

Чтобы не допустить срыва организации отдыха и оздоровления детей ФНПР предложила организовать в регионах профсоюзный мониторинг подготовки детской оздоровительной кампании и своевременно информировать ЦК профсоюза, а через него - ФНПР.

Помимо проблем социально-экономического характера, обострились и внутрипрофсоюзные проблемы.

Сокращение численности работающих и, как следствие – членов профсоюза, приводит, во-первых, к увеличению числа малочисленных первичных профорганизаций, где их председатели работают на общественных началах. Во-вторых, сокращается число полноценных территориальных организаций. Значительная их часть имеет в штатах одного-двух работников, включая председателя, а часть наших председателей территориальных организаций выполняют эти функции на общественных началах, являясь одновременно председателями первичных организаций.

Напомню, что при сокращении в 2009 году работающих на 8,1% количество членов профсоюза из числа работающих уменьшилось на 10,4%, а общая численность профсоюза сократилась на 15,7% в основном за счёт сокращения численности работающих, а также количества неработающих пенсионеров и перехода части членов профсоюза в Профсоюз атомной энергетики и промышленности по принадлежности предприятий к этой отрасли.

За год из профсоюза вышли по собственному желанию 2 905 человек, в то же время принято в профсоюз 15 338 новых членов.

В результате ликвидации предприятий количество первичных профорганизаций в профсоюзе сократилось на 10.

Настораживает то, что за год охват членством работающих уменьшился на 1,8 %, что является результатом слабой работы по мотивации профсоюзного членства в первую очередь в первичных организациях.

Мы давно говорим, что в сохранении и увеличении наших рядов первостепенную роль играет информационная работа. Работники должны знать о работе и конкретных её результатах как выборных органов своей первички, так и территориальной организации, центрального комитета профсоюза, об имеющихся проблемах и как эти проблемы решаются. Однако следует признать, что уровень информационной работы во многих организациях оставляет желать лучшего.

Несмотря на наличие подготовленных нами необходимых в работе по мотивации методических материалов и рекомендаций, распространение положительного опыта работы ряда организаций, в профсоюзе сегодня немало первичек, в которых охват профчленством на уровне 50%, а есть и менее, что создает определённые проблемы в колдоговорной работе как основном средстве реальной защиты прав и интересов работников.

Анализируя поступающую в ЦК профсоюза информацию а также начавшиеся в ряде организаций отчеты и выборы, следует отметить, что большинство комитетов первичных и территориальных организаций, их руководители в связи с этим проводят необходимую организаторскую и подготовительную работу.

По оценкам многих профсоюзных руководителей большую помощь в подготовке и проведении отчётов и выборов оказывают методические материалы и рекомендации, помещённые в подготовленном к отчётно-выборной кампании специальном информационном сборнике «ПИК».

В дополнение к нему подготовлен ещё один методический сборник - «Подготовка и проведение отчётов и выборов – вопросы и ответы».

Анализ представленных организациями в ЦК профсоюза документов позволяет говорить, в основном, о качественной проработке принятых органами территориальных организаций постановлений по отчётам и выборам. В соответствии с Уставом, нормативными документами и решением декабрьского пленума ЦК профсоюза определялись сроки и порядок проведения собраний и конференций.

Наиболее полные, предусматривающие проработку и рассмотрение всех необходимых вопросов в соответствии с нормативными документами профсоюза являются постановления, принятые комитетами Челябинской, Кировской, Московской, Новосибирской и Тульской областными, Московской городской, Пермской краевой и рядом других организаций профсоюза

Постановления большинства территориальных комитетов предусматривают проведение системных инструктивных совещаний, семинаров различных категорий актива по подготовке и проведению отчетов и выборов.

С участием работников аппарата ЦК профсоюза уже состоялись инструктивные совещания с кадрами и активом Ивановской, Владимирской, Московской областных и Татарской республиканской организаций.

Владимирская, Кировская, Московская, Ростовская, Тульская, Челябинская областные, Московская городская, Пермская краевая и Татарская республиканская организации предусматривают проведение собеседований с председателями первичных организаций по подготовке и проведению отчётно-выборной кампании, о возможных кадровых изменениях.

В постановлениях Кировской, Челябинской, Новосибирской, Тульской областных и ряда других организаций обращено внимание председателей первичных организаций на активное использование средств массовой информации и страниц сайта профсоюза для информирования членов профсоюза о проделанной работе и ходе отчётно-выборной кампании.

Рядом территориальных организаций предусмотрено принятие на конференциях основных направлений деятельности до 2015 года.

В постановлениях Кировского, Тульского, Челябинского и Новосибирского областных, Татарского республиканского и Пермского краевого комитетов поставлена задача обеспечить представительство молодежи и женщин в составах выборных органов в соответствии с удельным весом в организациях этих категорий членов профсоюза.

Но к сожалению, в работе многих организаций по подготовке отчётов и выборов имеют место недостатки.

Решения и планы работы отдельных территориальных комитетов не предусматривают всего комплекса необходимых вопросов подготовки и проведения отчётов и выборов. Так, постановление Кемеровского областного комитета состоит всего из 3 пунктов: 1. Провести отчётно-выборные конференции в таких-то первичных организациях в такие-то сроки. 2. Председателям первичных организаций провести отчёты и выборы в цеховых комитетах и профгруппах. 3. Провести отчетно-выборную конференцию областной организации 10 ноября 2010 года. Причем, на следующий день после принятия областным комитетом постановления проводилась конференция одной из первичных организаций а так как в постановлении не определена норма представительства на областную конференцию, то и делегатов на неё не избрали.

Анализ сроков проведения конференций территориальных организаций показывает, что, несмотря на рекомендации, за день до окончания сроков полномо-

чий наметили проведение конференций Кемеровская, Кировская, Курганская и Новосибирская областные, Пермская краевая организации.

В день окончания сроков полномочий планируют проведение конференций 5 территориальных организаций: Московская, Ростовская, Тульская областные, Удмуртская республиканская. После окончания полномочий определено проведение конференций в Нижегородской, Пензенской, Свердловской областных, Алтайской краевой организациях.

В повестки дня конференций ряда территориальных организаций не включены вопросы выборов членов ЦК профсоюза (Алтайская, Пермская краевые), о выборах заместителей председателей (Самарская областная, Удмуртская республиканская), об избрании делегатов на конференции территориальных объединений организаций профсоюзов.

Имеются случаи неправильных формулировок отдельных вопросов повестки дня конференций.

В ряде постановлений не определён порядок избрания делегатов на отчетно-выборные конференции территориальных организаций и членов их комитетов. А в постановлении Удмуртского республиканского комитета председателям всех первичных организаций предоставлено право быть делегатами территориальной конференции, что противоречит уставу профсоюза, так как таким правом обладают только председатель организации, его заместитель и председатель ревизионной комиссии организации.

В постановлениях территориальных организаций не предусмотрены отчёты членов вышестоящих по структуре выборных органов о проделанной в их работах работе.

Практически утрачено раскрепление членов выборных органов за организациями профсоюза для оказания им практической помощи в подготовке и проведении отчётов и выборов.

Только в постановлении Пермского краевого комитета предусмотрено проведение всеми первичными организациями сверки членов профсоюза перед проведением отчётно-выборной кампании.

Если большинство комитетов установили норму представительства делегатов на конференции, позволяющую наиболее полно представить и организации и членов профсоюза – от 80 до 100 делегатов, то в четвертой по численности членов профсоюза - Владимирской областной организации, на конференцию будут избраны всего 36 делегатов.

Кроме Тульского и Нижегородского областного, Татарского республиканского и Пермского краевого комитетов, в постановлениях территориальных комитетов не предусмотрена система должного контроля за ходом отчётов и выборов и оказание практической помощи организациям.

В планах работы Алтайского краевого и Удмуртского республиканского комитетов на текущее полугодие не упоминается отчётно-выборная кампания и подготовка к ней.

Из 25 первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания центральным комитетом только 8 выполнили постановление пленума по представлению в ЦК профсоюза документов. Причём только профкомы Саранского механического завода и Чебоксарского ПО имени Чапаева при подготовке своих постановлений использовали рекомендации ЦК профсоюза.

Имели место отдельные недостатки и в ходе проведения отчётов и выборов в ряде первичных организаций.

Вчера, в ходе инструктивного совещания по вопросам отчётов и выборов мы

говорили о недостатках и ошибках. Следует признать, что многие из них имели место и в ходе прошлых отчётов и выборов и анализировались центральным комитетом при подведении итогов прошлой отчётно-выборной кампании.

Наличие ошибок и недоработок во многом объясняется тем, что многие комитеты организаций, и в первую очередь – их руководители, не использовали должным образом постановление ЦК, нормативные документы и методические рекомендации.

Необходимо проанализировать, насколько они глубоко, неформально изучены, освоены и правильно поняты, как руководствуются ими в каждой организации и немедленно исправлять ошибки.

В современных условиях особо важную роль имеет обеспечение легитимности избираемых профорганов, строгое соблюдение устава и нормативных документов профсоюза.

Надо построить свою работу так, чтобы не дать недоброжелателям возможность найти слабые звенья, аргументы против легитимности профсоюзных органов и принимаемых решений. И легитимность необходимо обеспечить уже при избрании делегатов конференций.

Нередки случаи, когда делегаты не являются на конференции или покидают её без уважительных причин, создавая проблему с кворумом, то есть с правомочностью конференции.

Но уставная обязанность члена профсоюза – не только уплачивать членские взносы и выполнять решения, но и участвовать в общем собрании первичной профорганизации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съездов.

И нужно обеспечить избрание делегатов, которые обязательно примут участие в конференции. А неявка, или уход без уважительных причин должны рассматриваться как нарушение устава и саботаж.

Считаем, что за самовольный уход с заседания, в том числе и как форма выражения несогласия или протеста, делегаты должны лишаться полномочий и исключаться из числа при определении кворума и числа голосующих.

Могут возразить, что это нарушение демократии. Но демократические принципы должны сочетаться с целесообразностью и дисциплиной. Полномочия делегатов предоставляют им право выражать своё мнение, в том числе и несогласие при голосовании.

Важно также обеспечить легитимность при образовании, избрании профсоюзных органов.

Большинство профсоюзных комитетов формируются путём прямого делегирования с правом отзыва и замены. Этот путь имеет как преимущества, так и особенности, которые нужно учитывать.

В частности, нередко решение комитета о формировании профкомов прямым делегированием ограничивается предложением – «Сформировать профком из числа председателей цеховых организаций».

Но такая формулировка противоречит как уставу, так и законодательству. Ведь избрание председателем цехкома ещё не означает его правомочности как члена профсоюзного комитета. И устав и законодательство определяют, что органы всех звеньев профсоюза избираются. Следовательно, можно принять решение об образовании профсоюзного комитета из председателей цеховых организаций, но при избрании и в протоколе должна быть формулировка: «Избрать такого-то председателем цеховой профсоюзной организации и членом профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации».

Ещё раз подчеркну: вопросы точного соблюдения устава и нормативных документов – не пустая формальность. В нынешних условиях любая наша неточность может быть использована, и используется, нашими оппонентами и нельзя давать им повод ставить под сомнение принятое профорганом правильное решение, ссылаясь на его неправомочность.

На отчётно-выборных конференциях организаций, помимо избрания своих руководящих органов и ревизионных комиссий, предстоит также избирать делегатов конференций, съезда профсоюза и членов вышестоящих органов, в том числе территориальных объединений организаций профсоюзов.

Ещё раз обращаю ваше внимание: легитимность делегатов конференций и делегированных членов выборных органов ТООПов проверяется мандатными комиссиями по нормам избрания, заложенным в нашем Уставе.

Рекомендуем также, в связи с возникающими проблемами по избранию делегатов на межсоюзные территориальные конференции, в основном проводимые ранее конференций наших территориальных организаций, и членов выборных органов ТООПов, на своих конференциях принимать решения о делегировании этих полномочий территориальным комитетам профсоюза, что позволит в будущем обеспечить легитимность избранных делегатов межсоюзных конференций и членов выборных органов ТООПов.

Особо следует остановиться на работе ревизионных комиссий организаций профсоюза. Нередко обеспечение отчёта ревизионной комиссии организации выпадает из поля зрения тех, кто готовит отчётно-выборную кампанию, и вспоминают о нём только накануне – за месяц, а то и меньше до отчётно-выборного собрания, конференции.

Ревизионные комиссии, как правило, избираются на отчётно-выборных собраниях и конференциях. При нынешней текучести кадров избранные члены ревкомиссий могут не доработать до конца срока их полномочий, что и происходит в ряде организаций.

Чтобы избежать ситуации, когда по указанным причинам ревкомиссия не может выполнить свои обязанности, рекомендуется избирать её в достаточном количестве. Кроме этого, в соответствии с уставом профсоюза возможно формирование ревизионной комиссии прямым делегированием с правом отзыва и замены в течение срока её полномочий.

Кто должен и может провести проверку финансовой деятельности профсоюзного комитета и доложить об этом собранию, конференции, если отсутствует необходимый кворум для работы комиссии, или весь её состав выбыл? По решению профсоюзного комитета это может сделать ревизионная комиссия вышестоящей организации или финансовый работник аппарата выборного органа вышестоящей организации профсоюза.

О структуре первичных организаций.

До сих пор мы сталкиваемся с тем, что не во всех организациях проведена необходимая работа по изменению структуры организаций при реорганизации предприятий в форме разделения, выделения и создания новых предприятий.

В итоге, к сожалению, ещё имеются случаи, когда на территории бывшего предприятия действуют несколько самостоятельных предприятий и организаций, а профком не озаботился тем, чтобы сохранить членов профсоюза, перешедших на эти предприятия, не создал единую или объединённую профсоюзную организацию, не установил нормальные взаимоотношения с новыми работодателями, не организовал колдоговорную работу на должном уровне.

В результате бездействия и организация и профсоюз потеряли численность,

а эти работники лишились защиты своих социально-трудовых прав.

В нашем Уставе есть такая норма: «Профсоюзные органы и их руководители должны действовать разумно и целесообразно». Именно разумно и целесообразно нужно строить и менять при необходимости структуру организации – создавать цеховые организации и профсоюзные группы там, где это необходимо и целесообразно. Оперативно приводить свою структуру в соответствие структуре хозяйственного управления предприятием. Эти вопросы – полная компетенция профсоюзного комитета.

Надо предвосхищать возможные ошибки уже в период подготовки к отчётам и выборам, ещё раз проанализировать действующую структуру и оценить, насколько она отвечает тем задачам, которые выдвигает сама жизнь. Если есть необходимость что-то менять, надо менять именно «здесь и сейчас», то есть в период подготовки к отчётам и выборам, ибо другой возможности уже не будет.

В ходе подготовки отчётно-выборной кампании необходимо обеспечить действенную систему информирования как членов профсоюза, делегатов конференций, так и вышестоящих органов профсоюза - заранее подготовить и раздать в организации и структурные подразделения отчёты, справочно-информационные материалы, дополняющие отчётные доклады профорганов, использовать для этого заводские многотиражные газеты.

С целью более чёткой работы и сокращения времени собраний и конференций рекомендуется заранее готовить и при регистрации выдавать составы рабочих органов собрания, конференции, регламент работы, проекты решений, информационные материалы и необходимые документы.

В этой связи особые требования должны быть предъявлены к нам, членам центрального комитета профсоюза и членам территориальных выборных органов. Должны стать обязательными их персональные отчёты как членов указанных органов на соответствующих отчётно-выборных собраниях и конференциях.

В ходе подготовки к отчётам и выборам необходимо также провести работу по оптимизации наименования первичной профсоюзной организации. Изменение организационно-правовой формы предприятия, его реорганизация - частое явление последних лет.

Как уже говорилось, в ближайшее время в связи с созданием вертикально-интегрированных структур – корпораций, концернов, холдингов, все входящие в них ФГУПы должны будут акционироваться, то есть изменить организационно-правовую форму, а следовательно - и наименование.

Именно поэтому нужно заранее подготовить предложения и на собраниях, конференции первичной организации решить вопрос о её названии без привязки к организационно-правовой форме предприятия – ФГУП, ОАО, ЗАО и не проводить при каждом её изменении перерегистрацию профсоюзной организации.

Имеются и примеры: на ФКП «Пермский пороховой завод» действует первичная профсоюзная организация «Пермские пороховики», на ОАО «Омсктрансмаш» - «Транспортные машиностроители Оборонпроф», на ОАО «НПК «Уралвагонзавод имени Дзержинского» - первичная организация «Уралвагонзавод», на ОАО «Уралтрансмаш» - первичная организация «Уралтрансмаш», на ФГУП «Воткинский завод» - первичная организация «Воткинский завод».

Эти организации, изменив своё наименование, несмотря на противодействие работников отдельных регистрационных служб, добились перерегистрации.

Для государственной регистрации необходимо представлять документы, указанные в п. 6 приложения № 2 к «Административному регламенту исполнения Министерством юстиции Российской Федерации государственной функции

по принятию решения о государственной регистрации некоммерческих организаций», а также помнить, что профсоюзы по законодательству - независимые организации, самостоятельно определяющие в своих уставных документах структуру, порядок работы, нормы и т.д. Напомню также, что законодательство Российской Федерации не требует в наименовании профсоюзной организации привязки к наименованию предприятия, на котором она действует, а только указания в регистрационных документах территориальной сферы деятельности.

Одна из наших общих проблем - старение кадров, сложности подбора, подготовки и выдвижения молодёжи. Нередко организации готовят резерв из числа молодёжи, а их выдвигают на руководящую или хозяйственную работу. Не всегда мы учитываем потребности и менталитет современной молодёжи.

Имеющиеся кадровые проблемы в отдельных первичных и территориальных организациях являются результатом недоработок с резервом кадров. И в оставшееся до собраний и конференций время руководству этих организаций необходимо поправить положение.

В соответствии с решением VIII пленума ЦК профсоюза и «Порядком работы с резервом и выдвижения кандидатур» руководством профсоюза проведены собеседования с руководителями территориальных организаций по кадровым вопросам первичных и территориальных организаций.

Уже проводится согласование с ЦК профсоюза выдвинутых кандидатур и консультации руководства профсоюза по выдвинутым кандидатурам для избрания на должности председателей территориальных организаций профсоюза с руководством территориальных объединений организаций профсоюзов.

Важную роль в работе с кадрами и активом, в мотивации членов профсоюза на активную работу в профсоюзных органах играет поощрение профсоюзных кадров и актива. Помимо материального поощрения и наград, имеющихся в организациях профсоюза, это почётные грамоты, нагрудные знаки ЦК профсоюза, а также награды ФНПР и территориальных объединений организаций профсоюза.

Особое внимание при подготовке отчётов и выборов в организациях необходимо уделить кадровому укреплению организаций и их выборных органов, обеспечению представительства в них женщин и молодёжи с учётом их удельного веса в организациях.

О мерах по совершенствованию структуры профсоюза. В связи с формированием в отраслях интегрированных структур, уже говорилось о создании в ближайшее время их профсоюзных партнёров - Советов председателей первичных профорганизаций корпораций, концернов, холдингов.

Особое внимание в ходе отчётно-выборной кампании должно быть уделено также реорганизации нашего среднего звена.

В последние годы, в связи со значительным сокращением численности работающих и членов профсоюза ряд наших территориальных организаций и их выборные органы всё больше теряют реальные возможности, в том числе – финансовые, для реализации возложенных на них функций.

По моему мнению, целесообразно преобразовать отдельные малочисленные территориальные организации, расширить круг уполномоченных представителей ЦК профсоюза из числа председателей таких организаций, финансируемых за счёт бюджета центрального комитета профсоюза, освободив их от необходимости содержать бухгалтера, усовершенствовать нормативную базу с тем, чтобы структура профсоюза освободилась от формализма и полнее соответствовала современным условиям, в которых действует профсоюз.

Важную роль в подготовке и проведении отчётов и выборов в первичных ор-

ганизациях должны сыграть вышестоящие органы – территориальные комитеты и их руководители. Их задача – осуществление систематического контроля за ходом отчётов и выборов в организациях, оказание им практической помощи, рассмотрение хода подготовки и проведения на своих заседаниях и обмен опытом, оперативное реагирование на возникающие проблемы, недоработки и ошибки.

Необходимо раскрепить членов вышестоящих профорганов, их штатных работников за организациями для оказания практической помощи в подготовке и проведении собраний и конференций.

Завершающим этапом отчётно-выборной кампании в профсоюзе станет XII съезд, который состоится 7 апреля 2011 года.

17 февраля президиум ЦК утвердил конкретное количество избираемых организациями делегатов на съезд профсоюза и членов нового состава его центрального комитета. Организациям направлены извещения и анкеты делегатов съезда. Президиум также согласился с тем, чтобы внести на ваше решение вопрос о дополнительной квоте для избрания делегатов съезда и членов центрального комитета от 6 первичных организаций, насчитывающих несколько менее установленной ЦК профсоюза нормы, или отдалённых организаций с тем, чтобы обеспечить их представительство на съезде.

Это первичные организации Ульяновского патронного завода, Федерального казённого предприятия «Авангард» (г.Стерлитамак), Вологодского оптико-механического завода, Амурского патронного завода «Вымпел», Саранского механического и Орского машиностроительного заводов.

Кроме этого, в связи с большим количеством первичных профорганизаций в их составе предлагается предоставить 1 дополнительную единицу делегата съезда Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации, и 1 дополнительную единицу избираемого члена ЦК профсоюза из числа молодёжи Московской городской организации.

6 апреля президиумом центрального комитета утверждён План мероприятий по подготовке и проведению XII съезда профсоюза, который будет доведён до всех организаций.

В частности, Планом мероприятий в соответствии с нормативными документами предусмотрена процедура подготовки предложений по формированию Ревизионной комиссии профсоюза, а также по кандидатурам на должность председателя и заместителя или заместителей председателя профсоюза.

Организационно-уставная комиссия ЦК должна к следующему пленуму обобщить поступившие предложения и направить информацию организациям профсоюза с тем, чтобы до съезда провести обсуждение в организациях и после рассмотрения на последнем перед съездом заседании ЦК внести на рассмотрение съезда.

Также запланирована подготовка информации о деятельности ЦК профсоюза для использования в ходе отчётов и выборов в организациях и для персональных отчётов членов ЦК профсоюза.

Обращаю ваше внимание – все члены центрального комитета должны отчитаться о своей работе в его составе перед делегировавшими их организациями на собраниях и конференциях первичных и территориальных организаций и проинформировать об этом руководство профсоюза.

Как и при подготовке предыдущего съезда, кроме отчётного доклада будет подготовлен печатный Отчёт ЦК для делегатов и участников съезда.

Одним из вопросов утверждённой центральным комитетом предварительной повестки дня съезда является вопрос об изменениях и дополнениях в Устав

профсоюза. Подготовка этого вопроса также предусмотрена Планом мероприятий, который возлагает эту работу на организационно-уставную комиссию ЦК. Предусмотрена и процедура представления и проработки предложений по этому вопросу.

На декабрьском пленуме мы говорили о заинтересованности в том, чтобы избежать изменений Устава, так как это потребует прохождения перерегистрации на всех уровнях нашей структуры. Более целесообразным, по нашему мнению, и вы согласились с этим, является внесение изменений и дополнений в нормативную базу профсоюза.

Кроме этого, одним из аргументов в пользу такого подхода является то, что в соответствии с Уставом президиум ЦК профсоюза вправе разъяснять статьи Устава и нормативные документы, утверждаемые центральным комитетом. Этим необходимо пользоваться шире. В результате не потребуется внесение изменений в нашу нормативную базу.

Например, в Уставе определено, что в состав профсоюзного комитета входят по должности председатель и заместители председателя первичной профсоюзной организации. Но многие председатели не занимают должность, а работают на общественных началах. Поэтому разъяснение президиума ЦК профсоюза о том, что эта норма относится ко всем председателям, будет вполне оправдано и обеспечивать легитимность.

Вместе с тем, несмотря на то, что уставную и нормативную базу профсоюза можно считать в основном сформировавшейся, необходимо её постоянное совершенствование. Это связано как с изменением ситуации, наработанной за последние годы практикой, выявлением отдельных неточностей, особенно в процедурных вопросах, так и с изменениями ряда нормативных документов ФНПР.

В начале текущего года Исполком ФНПР утвердил два важных документа: изменения и дополнения в Примерный устав общероссийского (межрегионального) профсоюза и Примерную инструкцию по проведению отчётов и выборов в профсоюзе. И хотя они обозначены примерными, наш профсоюз, как членская организация ФНПР, должен взять из них все полезное.

Кроме этого, требуется переработка, уточнение, конкретизация отдельных нормативных документов, в том числе Положений о выборных и штатных работниках профсоюза и системе оплаты их труда, об уполномоченных представителях профсоюза, о подготовке и проведении отчётов и выборов в организациях профсоюза и ряда других.

Необходимы и новые нормативные документы. Это в первую очередь: Положение о ревизионной комиссии профсоюза и Типовое положение о ревизионной комиссии организации профсоюза; Типовое положение или регламент, определяющий компетенцию президиума профсоюзного комитета, территориального комитета и общие правила его деятельности; Типовое положение о структурном подразделении первичной профсоюзной организации – цеховой организации, профсоюзной группе; Типовая форма срочного трудового договора с председателем первичной, территориальной организации профсоюза.

Необходим и Регламент работы президиума ЦК профсоюза, предусматривающий, в частности, процедуру заочного голосования членов президиума, проведение заседаний с использованием современных технологий, возможно – избрание заместителей членов президиума для обеспечения кворума в случае невозможности кого-либо из членов президиума присутствовать на его заседании.

В связи с необходимостью реорганизации первичных профсоюзных организаций, чаще всего в форме выделения и разделения после реорганизации пред-

приятий, на которых они действуют, а также реорганизации малочисленных территориальных организаций в форме слияния или присоединения, нужна разработка общего Положения по реорганизации организаций профсоюза.

Для нашего профсоюза эта проблема является чрезвычайно актуальной, так как стоит уже в практической плоскости.

В дополнение к имеющейся инструкции необходима разработка методических рекомендаций по созданию организаций профсоюза и прекращению их деятельности.

В работе по совершенствованию нормативной базы необходимо учитывать, что вся наша работа, принимаемые решения, легитимность органов профсоюза определяется нашими нормативными документами. Нет таких законодательных актов, которые бы определяли порядок проведения отчётно-выборной конференции, избрания делегатов и т.д. Всё это – дело профсоюза. И когда возникают претензии со стороны, например, работодателей, суды запрашивают основополагающие и нормативные документы.

Конечно, дело организации, какие вопросы ставить и как их решать. Но важно, чтобы её нормативные документы предусмотрели подобное развитие событий, а профсоюзный комитет был вооружён обстоятельными доводами в защиту своих позиций.

Важно подготовить предложения по совершенствованию нормативной базы профсоюза к следующему пленуму ЦК, чтобы подойти к съезду в полной готовности.

Сокращение численности работающих и членов профсоюза и последствия кризиса существенно повлияли на финансовое положение профсоюза и его организаций.

В этих условиях, несмотря на сложное финансовое положение предприятий, большинство комитетов первичных и территориальных организаций особое внимание уделяли и уделяют выполнению работодателями законодательных норм по своевременному и в полном объёме перечислению профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

Принципиальный подход многих профсоюзных комитетов, помощь центрального и территориальных комитетов позволили не только увеличить полноту перечисления работодателями профсоюзных взносов, но и сократить имеющуюся задолженность на 1 миллион 261 тысячу рублей с учётом списанной задолженности. Полностью погашена или сократилась задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов на предприятиях 10 территориальных и 6 первичных организаций непосредственного профобслуживания центральным комитетом профсоюза.

По состоянию на 1 января. 2010 года отсутствует задолженность работодателей на предприятиях Волгоградской, Кемеровской, Саратовской областей и на 10 предприятиях непосредственного профобслуживания: «Саранском механическом заводе», Объединении «Восход», Валдайском «Юпитере», «Вологодском оптико-механическом заводе», «Курском НИИ Минобороны России», КБ «Трансмаш», «Орском машзавод», «Тамбовском пороховой заводе», в/ч 55252 г. Владикавказ, в/ч 32358 п. Куженкино.

Однако, несмотря на снижение, задолженность работодателей по профсоюзным взносам остается огромной и составляет более 31 миллиона рублей. За год количество предприятий, имеющих задолженность по взносам более 1 месяца, увеличилось с 47 до 53. При этом 43% общей задолженности имеют 11 предприятий.

**ПРЕДПРИЯТИЯ, ИМЕЮЩИЕ БОЛЬШУЮ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ  
ПО ПЕРЕЧИСЛЕНИЮ ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ**

ПРЕДПРИЯТИЕ, ОРГАНИЗАЦИЯ	Сумма / Тys. руб. /
ОАО «Ижевский машзавод»	<b>2 713, 6</b>
ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова»	<b>2 401, 3</b>
ОАО «Муромский машиностроительный завод»	<b>1 529, 5</b>
ОАО «Тульский оружейный завод»	<b>1 197, 0</b>
ОАО «Мотовилихинские заводы»	<b>1 173, 0</b>
ФГУП «ГНПП «Базальт»	<b>1 155, 9</b>
ОАО «Азовский оптико-механический завод»	<b>1 144, 8</b>
ФНПЦ ОАО «Красногорский завод им.С.А.Зверева»	<b>992, 1</b>
ОАО «Ростовский оптико-механический завод»	<b>959, 8</b>
ФГУП«Брянский химический завод»	<b>778, 6</b>
НПП «Нерехтский механический завод»	<b>723, 7</b>

За 2009 год задолженность значительно возросла на Вятско-Полянском заводе «Молот» - на 822,6 тысяч рублей, «Курганмашзаводе» - на 755,4 тысяч рублей, в «Центральной 81 инженерной базе» - на 220,1 тысяч рублей.

Комитеты ряда первичных организаций не используют практику возвращения долгов через суд, несмотря на конкретную помощь юристов центрального комитета в подготовке необходимых документов.

Только единицы профкомов первичных организации обращались в арбитражный суд, в том числе Вятско-Полянского машзавода «Молот», Муромского машиностроительного и Брянского химического заводов, а также 81 Центральной инженерной базы. Следует отметить, что первичная организация Вятско-Полянского завода «Молот» подала в арбитражный суд в течение последних двух лет 8 исковых заявлений и по 4 из них взносы получены по июнь 2008 года.

Следует также иметь в виду, что, как показывает пример на ФКП «Самарский завод «Коммунар», даже подготовка исковых документов и намерение профкома обратиться в суд заставляет работодателя начать погашение задолженности

В этом году сохранится сложное финансово-экономическое положение предприятий и организаций, продолжится сокращение численности работающих. Не наблюдается и тенденций роста заработной платы.

В этих условиях требуется системная работа по оптимизации расходов профсоюзного бюджета, созданию свободного остатка профсоюзных средств в качестве резерва. И решить это можно и нужно.

Во-первых, чётким выполнением нормативных документов профсоюза.

Во-вторых, привлечением в соответствии с законодательством и условиями Федерального отраслевого соглашения средств работодателей для оплаты труда руководителей первичных организаций, что позволит высвободить более 10% профсоюзного бюджета.

В-третьих, переводом малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальные комитеты. На сегодня 67 таких организаций находятся на финансовом обслуживании в 11 территориальных комитетах.

В-четвёртых, более эффективным и рациональным использованием средств

профсоюзного бюджета.

Несмотря на неоднократные указания и рекомендации, большинство первичных организаций продолжают использовать значительные средства профсоюзного бюджета на культурно-массовую и спортивную работу, в том числе на организацию отдыха детей и новогодние елки.

Конечно, в современных условиях, когда государство самоустранилось от этих вопросов, это одно из необходимых направлений нашей общей работы. Однако расходы на эти цели в соответствии с Федеральным соглашением и коллективными договорами должны возлагаться на работодателей.

#### **РАСХОДЫ ПРОФСОЮЗНЫХ БЮДЖЕТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ за 2009 г. (в %)**

<b>ППО, входящие в территориальные организации</b>	<b>ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза</b>	<b>Территориальные организации</b>
<b>НА КУЛЬТМАССОВУЮ РАБОТУ</b>		
<b>10,42</b>	<b>5,24</b>	<b>0,68</b>
<b>НА ФИЗКУЛЬТУРНУЮ И СПОРТИВНУЮ РАБОТУ</b>		
<b>2,04</b>	<b>0,66</b>	<b>0,17</b>
<b>НА МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА</b>		
<b>14,76</b>	<b>7,93</b>	<b>2,15</b>
<b>НА ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ ПРОФАКТИВУ</b>		
<b>9,08</b>	<b>5,57</b>	<b>5,66</b>
<b>НА ПОДГОТОВКУ КАДРОВ И ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА</b>		
<b>1,15</b>	<b>1,65</b>	<b>3,33</b>

Проанализировав структуру расходов профсоюзных бюджетов организаций, следует отметить следующее.

Несмотря на некоторое снижение, общие затраты первичных профсоюзных организаций на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, материальную помощь составляют около одной трети расходной части профсоюзных бюджетов. В территориальных организациях эти расходы возросли. Расходы на подготовку кадров и обучение остаются низкими у всех организаций. Доля расходов на вознаграждение профактиву и на заработную плату штатных и выборных работников организаций меняется незначительно.

Ещё раз следует подчеркнуть, что в современных условиях только самодостаточные в финансовом отношении организации смогут эффективно решать проблемы работников и членов профсоюза, иметь в своих штатах специалистов высокой квалификации, на достойном уровне оплачивать труд руководителей и работников аппарата выборных органов, иметь современные средства информации.

Со своей стороны, президиум центрального комитета, проанализировав состояние бюджета ЦК профсоюза, согласился с предложением об оптимизации расходов аппарата ЦК, его сокращении и переводе отдельных работников на сокращённый режим работы.

Как было подчёркнуто на предыдущем пленуме, от выборных органов и профсоюзных руководителей сегодня требуется организованность и дисциплина, эффективная система взаимной информации всех структур профсоюза и их выборных органов для оперативного реагирования на происходящие процессы с тем, чтобы достойно отчитаться перед членами профсоюза о проделанной работе.

Да, профсоюзная работа многопланова и многостороння. Но критерием оценки деятельности профсоюзного органа должны быть в первую очередь реальные результаты в решении таких социально важных вопросов, как обеспечение трудящихся работой, своевременная и в полном объёме выплата заработной платы и её уровень, создание здоровых и безопасных условий труда, социальная поддержка работников в сложных условиях.

А эти вопросы решаются в первую очередь через систему социального диалога и партнерства с работодателями, заключение и реализацию коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения.

Следовательно, основное внимание при подготовке отчётов и выборов должно быть уделено анализу выполнения коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения.

После завершения отчётов и выборов в организациях профсоюза их выборным органам необходимо тщательно проанализировать их итоги, высказанные участниками собраний и конференций критические замечания и предложения, составить конкретные планы их реализации, а также выполнения принятых собраниями и конференциями решений.

Необходимо также в кратчайшие сроки, по мере избрания, не дожидаясь окончания всей отчётно-выборной кампании, организовать обучение и инструктирование впервые избранных профсоюзных руководителей и членов профорганов всех уровней, включая профгруппоргов, председателей структурных подразделений первичных организаций. Это должен обеспечить ныне действующий состав профорганов.

Предлагается на следующем заседании центрального комитета профсоюза в декабре этого года, когда в наших организациях практически закончатся отчёты и выборы, рассмотреть их итоги и ход подготовки к XII съезду профсоюза.



## ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

### ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

#### IX Пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

8 апреля 2010 г.

#### **О подготовке и проведении отчётно-выборной кампании в организациях профсоюза**

В соответствии с решением состоявшегося 17 декабря 2009 г. VIII пленума ЦК профсоюза и в связи с истечением сроков полномочий в первичных и территориальных организациях профсоюза началась отчётно-выборная кампания, которая завершится 7 апреля 2011 г. очередным XII съездом профсоюза.

Отчётно-выборная кампания проходит в сложной социально-экономической обстановке в отраслях и на предприятиях из-за продолжающегося финансово-экономического и социального кризиса в стране и отраслях промышленности.

Особенно сильно финансово-экономический кризис ударил по трудящимся оборонного комплекса, в том числе членам Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

На большинстве промышленных предприятиях отраслей продолжается падение объёмов выпуска товаров и услуг, растёт кредиторская задолженность, со-

кращается численность работающих, уменьшаются темпы роста заработной платы работников и, несмотря на увеличение, размер заработной платы отстаёт от её уровня в народном хозяйстве России.

Растёт дифференциация размера заработной платы на различных предприятиях. На 20% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума в регионе, что является грубым нарушением Трудового кодекса РФ и Федерального отраслевого соглашения.

На значительном количестве предприятий не обеспечено доведение до установленных Соглашением нормативов таких важнейших показателей, как среднемесячная заработная плата, её минимальный размер, доля тарифной части в заработной плате и другие.

По данным антикризисного мониторинга предприятий отраслей на ряде предприятий продолжается введение режима неполного рабочего времени, на отдельных предприятиях полностью или частично остановлено производство.

На ряде предприятий продолжаются задержки выплаты заработной платы работникам на 1-2 месяца, а на отдельных из них они составляют от 3 до 10 месяцев.

Несмотря на предпринимаемые Правительством РФ меры, по прогнозам в 2010 г. продолжится негативное влияние финансово-экономического кризиса на работу предприятий оборонно-промышленного комплекса. Ожидается уменьшение объёма государственного оборонного заказа, дальнейшее снижение выпуска гражданской продукции предприятиями отраслей промышленности и сокращение численности работающих.

На 16 марта 2010 г. на предприятиях отрасли размещено только 25% от общего объёма государственного оборонного заказа по году.

Условия труда, обеспечение безопасности работающих, состояние санитарно-бытовых помещений на многих предприятиях, особенно боеприпасной отрасли, ещё не отвечает современным требованиям.

Помимо проблем социально-экономического характера, обострились и внутрипрофсоюзные проблемы.

В результате сокращения численности работающих и членов профсоюза увеличивается число малочисленных первичных профсоюзных организаций, где их председатели работают на общественных началах, сокращается число полноценных территориальных организаций.

За 2009 г. на 1,8% уменьшился охват членством работающих, что является результатом недостаточной работы по мотивации профсоюзного членства в первую очередь в первичных профсоюзных организациях.

В результате недоработок с резервом кадров в отдельных первичных и территориальных организациях имеются кадровые проблемы. Недостаточно привлекается к активной профсоюзной работе молодёжь.

Ещё низким остаётся уровень информационной и пропагандистской работы многих комитетов организаций профсоюза. Требуется совершенствования структура ряда первичных профсоюзных организаций.

Сокращение численности членов профсоюза и последствия кризиса существенно повлияли на финансовое положение профсоюза и его организаций.

Несмотря на снижение, задолженность работодателей по перечислению членских профсоюзных взносов составляет более 31 миллиона рублей, растёт количество предприятий, имеющих эту задолженность перед профсоюзом.

Во многих организациях профсоюза не проводится работа по оптимизации и рациональному расходованию профсоюзных средств.

В этих условиях большинство комитетов первичных и территориальных орга-

низаций проводят необходимую организаторскую работу по подготовке и проведению отчётно-выборной кампании. Постановления многих выборных органов организаций отличаются качественной проработкой устава и нормативных документов профсоюза, методических материалов.

В соответствии с постановлением VIII пленума ЦК профсоюза определены сроки и порядок проведения отчётно-выборных собраний и конференций, намечено проведение инструктивных совещаний, семинаров различных категорий профсоюзных кадров и актива по подготовке и проведению отчетов и выборов, собеседований с председателями первичных организаций по подготовке и проведению отчётно-выборной кампании и о возможных кадровых изменениях.

Вместе с тем, как показывает анализ представленных организациями документов, а также проведение в ряде организаций отчётно-выборной кампании, в работе многих организаций по подготовке отчётов и выборов имеют место недостатки.

Решения и планы работы отдельных территориальных комитетов не предусматривают всего комплекса необходимых вопросов подготовки и проведения отчётов и выборов.

Сроки проведения отдельных отчётно-выборных конференций запланированы на день, или после окончания сроков полномочий выборных органов, что при возникновении непредвиденных обстоятельств создаст проблемы в работе этих органов.

Имеются случаи неправильных формулировок отдельных вопросов повестки дня конференций.

В ряде постановлений комитетов организаций профсоюза не определён порядок избрания делегатов на отчетно-выборные конференции, что может вызвать проблемы легитимности и правомочности отчётно-выборных конференций.

Не предусмотрены отчёты членов вышестоящих по структуре выборных органов о проделанной в их составах работе.

В постановлениях большинства территориальных комитетов не предусмотрена система контроля за ходом отчётов и выборов и оказание практической помощи организациям.

Наличие ошибок и недоработок во многом объясняется тем, что многие комитеты организаций, и в первую очередь их руководители, не использовали должным образом постановление VIII пленума ЦК профсоюза, нормативные документы и методические рекомендации, подготовленные к отчётам и выборам.

#### Центральный комитет профсоюза **п о с т а н о в л я е т :**

1. В условиях экономического и социального кризиса и в связи с подготовкой отчётов и выборов в организациях профсоюза комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза:

1.1. Добиваться выполнения коллективных договоров и соглашений, обеспечить контроль их выполнения. При заключении новых коллективных договоров добиваться их соответствия Федеральному отраслевому соглашению.

1.2. Продолжить проведение мониторинга ситуации на предприятиях, обеспечить информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях на них.

1.3. Совместно с работодателями обеспечить действенный производственный и общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере охраны труда, выделение достаточных финансовых средств на мероприятия по охране труда и эффективность их использования.

1.4. Организовать в регионах профсоюзный мониторинг подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании 2010 г. и своевременно информировать ЦК профсоюза.

2. Президиуму ЦК профсоюза, комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза продолжить совместную работу с органами государственной власти и управления, в том числе на региональном уровне, по соблюдению прав работников в сфере социально-трудовых отношений.

3. Комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза устранить отмеченные в настоящем постановлении и докладе недостатки и до 30 апреля 2010 г. представить информацию в ЦК профсоюза.

В ходе подготовки и проведения отчётов и выборов профсоюзных органов обеспечить строгое соблюдение Устава и нормативных документов профсоюза, методических рекомендаций ЦК профсоюза, обратив особое внимание на:

3.1. Обеспечение легитимности избираемых профсоюзных органов всех уровней.

3.2. Подготовку в полном объёме отчётов ревизионных комиссий организаций профсоюза.

3.3. Анализ и совершенствование структуры первичных профсоюзных организаций.

3.4. Создание действенной системы информирования членов профсоюза, делегатов конференций, вышестоящих органов профсоюза.

3.5. Подготовку справочно-информационных материалов, дополняющих отчётные доклады профорганов, использование средств информации, в том числе электронных.

3.6. Отчёты членов вышестоящих органов на соответствующих отчётно-выборных собраниях и конференциях.

3.7. Работу по оптимизации наименования первичных профсоюзных организаций.

3.8. Кадровое укрепление организаций и их выборных органов, обеспечение представительства в них женщин и молодёжи с учётом их удельного веса в организациях.

4. Территориальным комитетам профсоюза обеспечить систематический контроль за ходом отчётов и выборов в организациях, оказание им практической помощи, регулярное рассмотрение хода подготовки и проведения на своих заседаниях, оперативное реагирование на возникающие проблемы, недоработки и ошибки.

5. Обратить внимание председателей территориальных и первичных организаций профсоюза на персональную ответственность за подготовку и проведение отчётов и выборов в организациях профсоюза.

6. Комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза:

6.1. Провести работу по оптимизации расходов профсоюзного бюджета, созданию свободного остатка профсоюзных средств в качестве резерва.

6.2. В соответствии с Трудовым Кодексом РФ и условиями Федерального отраслевого соглашения привлекать средства работодателей для оплаты труда руководителей первичных организаций.

6.3. В соответствии с «Порядком финансового обслуживания первичных профсоюзных организаций, не имеющих прав юридического лица» провести работу по переводу малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальные комитеты профсоюза.

6.4. Более эффективно и рационально использовать средства профсоюзного бюджета для выполнения в первую очередь основных функций профсоюза.

6.5. Принять действенные меры, в том числе предусмотренные законодатель -

ством РФ, по погашению задолженности работодателей по перечислению членских профсоюзных взносов и недопущению её образования.

7. Комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза, членам ЦК профсоюза и Ревизионной комиссии профсоюза представить в соответствии с Планом мероприятий по подготовке и проведению XII съезда профсоюза предложения по:

- совершенствованию нормативной базы профсоюза;
- формированию выборных органов профсоюза.

8. Президиуму и аппарату ЦК профсоюза в 2010 г. провести необходимую организаторскую работу:

- по формированию Советов председателей первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях и в организациях, входящих в интегрированные структуры – корпорации, концерны, холдинги;
- по реорганизации малочисленных территориальных организаций профсоюза.

9. Направить Обращение Председателю Правительства РФ В.В. Путину о ситуации на ОАО «Вятско-Полянский завод «Молот».

10. Рассмотреть итоги отчётов и выборов в организациях профсоюза и ход подготовки к XII съезду профсоюза на следующем заседании центрального комитета профсоюза в декабре 2010 г.

11. Предоставить право избрать:

11.1. По 1 делегату XII съезда профсоюза и 1 члену ЦК профсоюза первичным профсоюзным организациям ОАО «Ульяновский патронный завод», ФКП «Авангард» (г.Стерлитамак), ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», ФГУП «Саранский механический завод», ОАО «Орский машиностроительный завод».

11.2. Дополнительно 1 делегата XII съезда профсоюза Межрегиональной г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза.

11.3. Дополнительно 1 члена ЦК профсоюза Московской городской организации профсоюза.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**«ОБОРОНПРОФ»**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**Председателю Правительства  
Российской Федерации  
В.В.ПУТИНУ**

Уважаемый Владимир Владимирович!

Мы, участники IX пленума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности обращаемся к Вам по поводу критической ситуации сложившейся на предприятии ОАО «Вятско-Полянский машиностроительный завод «Молот» (г.Вятские Поляны Кировской обл.).

26 апреля коллектив завода будет отмечать 70-летний юбилей. Ему есть чем гордиться в год 65-летия Победы в Великой отечественной войне.

За эти годы войны предприятием было выпущено 2,5 млн.штук автоматов для бойцов Красной Армии.

По состоянию на 25 марта с.г. долг перед работниками по выплаченной заработной плате составил 10 месяцев или 263,2 млн.рублей.

Происходит это из-за длительной недозагрузки производства. Только в 2009 году большинство работников находились в простое 7 месяцев.

Из-за отсутствия оборотных средств не была обеспечена загрузка работников в течение I квартала 2010 года, а в настоящее время выпущен приказ, согласно которого с 1 марта по 31 мая вновь введен режим неполного рабочего времени.

Данные примеры говорят о полном безразличии собственников предприятия-акционеров к судьбе более чем четырехтысячного коллектива, который к тому же является, по сути, градообразующим предприятием в г.Вятские Поляны.

Неоднократные обращения в различные органы власти позволили предприятию в 2009 году получить субсидию из Федерального бюджета в размере 439200 тыс.рублей, которая после многомесячного оформления не смогла серьезно улучшить ситуацию в городе и на предприятии.

Местными органами власти проводится определенная работа по снижению социальной напряженности: реализуются продовольственные наборы, организуется бесплатное питание детей в школах и т.д.

Трудовому коллективу оказали безвозмездную финансовую помощь родственные предприятия отрасли, Центральный комитет профсоюза, его территориальные и первичные организации. Эти средства пошли на оказание материальной помощи наиболее пострадавшим категориям работников: многодетные, одинокие и т.д.

В данной ситуации, не видя реальной загрузки, работники понимают, что перспектив у предприятия остается все меньше. Всё чаще они сравнивают себя с жителями поселка Пикалёво до Вашего, Владимир Владимирович, туда приезда. Ответы из многих организаций, которые они называют «отписками», коллективом получены, но положительного результата нет.

Разрабатываемая совместная программа по оказанию помощи Вятским Полянцам как моногороду рассчитана, по нашему мнению, на перспективу и сегодня остроту снять не сможет.

Обращаясь к Вам, уважаемый Владимир Владимирович, убедительно просим разрешить данную проблему работников предприятия и жителей города Вятские Поляны.

По поручению участников IX пленума ЦК профсоюза:

Председатель профсоюза

А.И.Чекменев

Председатели организаций профсоюза в Федеральных округах РФ:

Северо-Западный Ю.И.Соколов

Приволжский Г.Н.Черных

Центральный И.А.Куликова

Уральский В.А.Юшин

Южный А.И.Кузьмин

Сибирский Е.К.Плахов

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**IX Пленума ЦК профсоюза**

п. Дубровский Московской области

8 апреля 2010 г.

**Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2009 год и годового бухгалтерского баланса за 2009 год; о результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2009 год**

Заслушав и обсудив сообщение бюджетной комиссии ЦК профсоюза и материалы Ревизионной комиссии ЦК профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2009 год,

центральный комитет профсоюза **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза и годовой бухгалтерский баланс за 2009 год.

2. Принять к сведению акт Ревизионной комиссии профсоюза по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2009 год.

3. Первичным и территориальным профсоюзным организациям:

- проанализировать формирование и использование средств профсоюзного бюджета за 2009 год;

- обеспечить в 2010 году перечисление отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов в объемах, утвержденных VIII Пленумом ЦК профсоюза (п.3) от 17 декабря 2009 года;

- предусмотреть дополнительные меры по погашению работодателями задолженности по профсоюзным взносам за предыдущие годы и с учетом этого погасить долги по отчислениям вышестоящим органам.

4. Президиуму ЦК профсоюза предусматривать меры воздействия к организациям – должникам, не перечисляющим в установленных размерах % отчислений от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам в соответствии со ст.14 (п.3) и 35 (п.1) Устава профсоюза.

5. Просить Ревизионную комиссию профсоюза включить в план своей работы на 2010 год проверки финансово-хозяйственной деятельности территориальных организаций, имеющих наибольшую задолженность перед ЦК профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

\* \* \*

<b>Исполнение сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2009 г. / %/</b>				
<b>СТАТЬИ</b>		План на 2009 г.	Факт за 2009 г.	Примечание
Остаток средств на начало отчетного периода /отчисления от чл.профвзносов-75 лет профсоюза/		100%	100%	
Остаток средств на начало отчетного периода /Средства организаций профсоюза на мероприятия/		3%	3%	
<b>ДОХОДЫ</b>				
1.1	Отчисления от членских профсоюзных взносов	100%	100%	
1.2	Доходы от коммерческой деятельности /за вычетом расходов и налогов/		100%	
1.3	Средства организаций профсоюза на мероприятия /загрансеминар,помощь/		100%	
1.4	Пожертвования АСПРО		100%	
<b>РАСХОДЫ</b>				
2.1	<b>Расходы на социальную сферу</b>	<b>3,5%</b>	<b>4%</b>	
2.1.1	г. г. м	Материальная помощь членам профсоюза	0%	0%
2.1.2		Целевые взносы профсоюзным организациям	2,5%	3%
2.1.3		Целевые взносы НПФ	1%	1%
2.2	<b>Организационно-хозяйственные расходы</b>		<b>96,1%</b>	<b>96,6%</b>
2.2.1	г. г. м	проведение съездов, пленумов,совещаний	5%	5,2%
2.2.2		подготовка кадров, курсовые мероприятия	8%	7,7%
2.2.3		международная работа	0,3%	0,2%
2.2.4		заработная плата и выплаты соц.характера с начислениями	64%	63%
2.2.6		хозяйственные расходы	14,3%	16,1%
2.2.7		автотранспортные расходы	1,4%	1,3%
2.2.8		расходы на командировки	2,1%	2,1%
2.2.10		премирование профактива	1%	1%
2.4	Приобретение ОС		0,3%	0,3%
2.7	Налог на имущество		0,1%	0,1%
<b>Итого расходов</b>		<b>100%</b>	<b>101%</b>	% к доход. по строке 1.1
5.0	Расходы - 75 лет профсоюза		<b>100%</b>	<b>100%</b>
4.0	Расходы - мероприятия			<b>103%</b>
Остаток средств на конец отчетного периода /отчисления от членских профсоюзных взносов/			<b>-1%</b>	% к доход.по строке1.3 + остаток
Остаток средств на конец отчетного периода /доходы от коммерческой деятельности/			<b>100%</b>	

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

6 апреля 2010 г.

Протокол № 22-9

**О первомайской акции профсоюзов в 2010 году  
«За достойный труд и заработную плату, за стабильную занятость!»**

Исполнительный комитет ФНПР 16 марта 2010 г. принял постановление «О первомайской акции профсоюзов в 2010 году «За достойный труд и заработную плату, за стабильную занятость!».

В постановлении отмечено, что первого мая во всем мире отмечается День международной солидарности трудящихся в память о жестоком подавлении демонстрации чикагских рабочих, выступивших за улучшение условий труда и сокращение продолжительности рабочего дня.

Итоги работы профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, сохранению рабочих мест на предприятиях в условиях острой фазы экономического кризиса 2008-2009 годов показали, что российское профсоюзное движение испытание выдержало и укрепилось.

Правительством Российской Федерации реализуются антикризисные меры, благодаря чему в целом удалось замедлить падение производства и рост безработицы. Вместе с тем динамика восстановления российской экономики пока неустойчива.

Ситуация на рынке труда остается сложной. Общая безработица в Российской Федерации, исчисленная по критериям Международной организации труда, втрое превышает число зарегистрированных безработных, при этом треть безработных ищут работу год и более (застойная безработица). По-прежнему значительно число работников, работающих неполное рабочее время, находящихся в простое по вине работодателя, а также в отпусках без сохранения заработной платы.

Региональные программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации ослабили воздействие острой фазы кризиса на ситуацию в сфере занятости, однако качество занятости не повысили, поскольку главным образом были направлены в 2009 году на создание временных рабочих мест и организацию общественных работ, не требующих от работников квалификации.

Остается нерешенным ряд проблем в сфере социально-трудовых отношений, многие из которых носят хронический характер и препятствуют устойчивому экономическому росту, в том числе низкий уровень оплаты труда, бедность работающего населения, чрезмерное, экономически не обоснованное расслоение населения по доходам, отсутствие страхования от безработицы и гарантий материальных прав работников на получение заработной платы в полном объеме и другие.

Нарастает давление на профсоюзных лидеров со стороны работодателей и государства. Такая тенденция препятствует свободной деятельности профсою-

Нарастает давление на профсоюзных лидеров со стороны работодателей и государства. Такая тенденция препятствует свободной деятельности профсоюзов, противоречит международному и российскому законодательству.

Сложным остается и финансово-экономическое положение в оборонно-промышленном комплексе, в том числе в наших отраслях промышленности.

Уровень среднемесячной заработной платы отстает от аналогичного показателя по России. Численность работников в 2009 году сократилась на 9 %.

Кредиторская задолженность по нашим отраслям промышленности превысила дебиторскую задолженность в 1,7 раза. Резко сократился выпуск гражданской продукции.

Значительное количество предприятий и даже отдельные отрасли оборонно-промышленного комплекса убыточны, что является следствием недозагрузки производств.

Наиболее сложное положение сложилось на предприятии ОАО «Вятско-Полянский машиностроительный завод «Молот».

Результаты работы предприятия в 2009 г.:

- объемы производства составили – 27% к уровню 2008 г.;

- убытки составили – 122 млн. рублей;

- задержка выплаты заработной платы – 9 месяцев (238,4 млн. рублей).

Ответом на вышеуказанные проблемы и действия органов власти должны стать активные, солидарные выступления профсоюзов по защите законных интересов трудящихся.

Президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 16.03.2010г. «О первомайской акции профсоюзов в 2010 году «За достойный труд и заработную плату, за стабильную занятость!» принять к руководству и исполнению.

2. Территориальным и первичным организациям профсоюза совместно с территориальными объединениями профсоюзов организовать массовое участие трудящихся своих организаций в шествиях и митингах в рамках проведения первомайской акции профсоюзов.

3. Предложить организациям профсоюза использовать требования и общие первомайские лозунги профсоюзов, рекомендуемые для использования в ходе массовых акций, предложенные в Постановлении Исполкома ФНПР от 16.03.2010 г. № 2-9 (прилагаются).

Выдвигать дополнительные требования и лозунги, исходя из ситуации в регионах и на предприятиях, вызванной финансово-экономическим кризисом.

4. Вовлекать в процесс подготовки и проведения первомайской акции молодежные советы и другие молодежные профсоюзные структуры.

5. Территориальным и первичным организациям профсоюза непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза:

5.1. Направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования и резолюции представителям соответствующих органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местного самоуправления и объединениям работодателей;

5.2. Обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению провокаций и экстремистских действий;

5.3. Направить в ЦК профсоюза итоговую информацию о проведении коллективных акций до 15 мая 2009 г. (Форма информации прилагается).

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

Приложение

**Общие первомайские лозунги профсоюзов,  
рекомендуемые для использования в ходе массовых акций**

Достойная зарплата - достойные пенсии и пособия!

Гособоронзаказ предприятиям до 1 января!

Сократить сроки проведения конкурсов по гособоронзаказу!

На выполнение гособоронзаказа – аванс 80%!

За вредные условия труда – достойную компенсацию!

Росту тарифов и цен – рост заработной платы!

Модернизация не самоцель, а средство обеспечения благосостояния народа!

Образование и здравоохранение – задачи государства!  
 Человеку труда – уважение!  
 Требуем страхования от безработицы!  
 Ратифицировать 102 Конвенцию МОТ!  
 Нет снижению социальных гарантий!  
 Детям право на отдых и оздоровление!  
 В благосостоянии трудящихся - будущее экономики страны!  
 ФНПР – 20 лет совместной борьбы за права трудящихся!  
 В России заработал – в Россию и вложи!  
 Сильной экономике – стабильную занятость!  
 1 Мая – День солидарности трудящихся!  
 Рабочие места нелегальных трудовых мигрантов – нашим работникам!  
 Квоты трудовых мигрантов – под контроль профсоюзов!  
 Помощь государства – не олигархам, а человеку труда!  
 Финансовую помощь государства – под контроль профсоюзов!  
 Профсоюзы России солидарны с работниками всех стран,  
 пострадавшими от кризиса!  
 Не допустим массовых увольнений!

Форма информации

**ИТОГОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ  
 о формах проведения Первомайской акции профсоюзов в 2010 г.  
 «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!»**

(для представления в ЦК профсоюза до 15 мая 2010 г. в соответствии  
 с Постановлением Исполкома ФНПР № 2-9 от 16.03.2010 г.)  
 (e-mail: vprop@mail.ru; факс: (495) 938-83-13; т.: 938-73-06)

№ п/п	Наименование территориальных организаций профсоюзов (местонахождение)	Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (в том числе молодежи)	Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Выдвинутые требования по итогам акции*	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
1	2	3	4	5	6	7	8	9

**Примечание:**

- указать наименования первичных организаций профсоюза, не принявших участие в Первомайской акции профсоюзов в 2010 г. «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!»

\* \* \*

**Пресс-центр ЦК профсоюза**