



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ОБОРОНПРОФ**

**П**

**И**

**К**

**ПРОБЛЕМЫ**

**ИНФОРМАЦИЯ**

**ОНСУЛЬТАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК  
ЦК ПРОФСОЮЗА**

**МАТЕРИАЛЫ**

**XII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА**

**1(76)**

**2011**

**МОСКВА**

6-7 апреля 2011г. состоялся XII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, который проходил в Учебно-методическом центре профсоюза АПК (г.Московский Московской области).

Съезд заслушал и обсудил Доклад о деятельности ЦК профсоюза за период с апреля 2006г. по март 2011г. и признал его работу удовлетворительной, заслушал отчет ревизионной комиссии профсоюза, избрал председателем профсоюза А.И.Чекменева, избрал центральный комитет и ревизионную комиссию профсоюза.

Съезд принял Постановление «Об отчете о деятельности центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и дальнейших действиях по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза», Обращение к Президенту РФ Д.А.Медведеву по проблемам предприятий ОПК, утвердил Основные направления деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2011-2016 годы, а также резолюции: «Достойная оплата труда – залог стабильного социального и экономического развития страны», «Охрана труда - важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся», «Организационное укрепление - основа повышения эффективности деятельности профсоюза», «Финансовая дисциплина - гарантия силы профсоюза», «Сила профсоюзов - в массовости и организационном единстве».

В работе съезда приняли участие председатели ряда организаций профсоюза, М.В.Шмаков - Председатель ФНПР (делегат съезда), Ю.И.Борисов – Первый заместитель председателя Военно-промышленной комиссии при Правительстве РФ, К.А.Тарабрин – заместитель директора Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга РФ, С.В.Иванов – представитель Госкорпорации «Ростехнологии», первый заместитель руководителя аппарата «Союза машиностроителей России», С.П.Казарцев – начальник отдела Федеральной службы по труду и занятости (Роструд), Г.Л.Форсов – руководитель Департамента по обеспечению размещения Государственного оборонного заказа Минобороны РФ, а также руководителя ряда предприятий и организаций, председатели Советов руководителей холдинговых компаний ,председатели ряда профсоюзов.

\* \* \*

I (организационный) пленум ЦК профсоюза, в соответствии с решением съезда, избрал заместителями председателя профсоюза М.Г.Баскова и М.В.Новака, утвердил постоянные комиссии ЦК профсоюза и состав президиума ЦК профсоюза.

На заседании ревизионной комиссии ее председателем избран В.П.Нечаев, председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «МИТ».

\* \* \*

**ДОКЛАД**  
**О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**  
**ЗА ПЕРИОД С АПРЕЛЯ 2006г. ПО МАРТ 2011г.**

За период после XI съезда профсоюза его решения конкретизировались в последующих пленумах ЦК.

Отчётный период характеризовался продолжением в стране экономических и социальных реформ, а также влиянием финансово-экономического кризиса и его последствий. Несмотря на меры, предпринимаемые Правительством России, экономическое положение большинства предприятий промышленности остается неустойчивым.

Финансово-экономический кризис перечеркнул положительные тенденции развития, наблюдавшиеся в предшествующие годы, в результате чего на предприятиях отрасли произошло снижение объемов выпуска товаров и услуг.

Стареют основные производственные фонды, идет сокращение кадрового состава, разрушение кооперационных связей, перепрофилирование предприятий и организаций ОПК.

Размещение контрактов на производство вооружения и военной техники проводилось позднее намеченных сроков, происходили задержки по расчетам. Ухудшалась экономика предприятий. Общий объем их кредиторской задолженности к концу 2010г. составил 86% годового объема производства.

Испытывая дефицит оборотных средств, предприятия кредитуются в банках под высокие проценты.

По данным Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России количество убыточных предприятий к концу 2010г. составило: по обычным вооружениям - 36,2%; по боеприпасной отрасли - 52,0%.

В результате введения процедур банкротства только на 19 наших предприятиях ликвидировано более 8 тысяч рабочих мест.

Данные процедуры негативно влияют на финансовое оздоровление предприятий, препятствуя их участию в конкурсах и заключению контрактов.

По завершению процедур наблюдения и внешнего управления отмечается крен в сторону конкурсного производства (78%), которое часто завершалось ликвидацией предприятий.

Для сохранения производств и технологий на базе имущественного комплекса ФГУПов в отрасли образовано 23 ФКП. Ситуация на ряде из них остается напряженной.

ЦК, первичные и территориальные организации делали все для сохранения коллективов и последовательного роста зарплаты, предотвращения массовых сокращений и банкротства.

Этому способствовал VI пленум ЦК (04.12.2008г.), где была проанализирована обстановка и поставлены задачи по совершенствованию профсоюзной работы и взаимодействию с работодателями.

На президиуме ЦК (18.02.2009г.) рассмотрена работа Удмуртской и Новосибирской территориальных и их первичных организаций в условиях кризиса.

Отмечено усиление работы комитетов первичных и особенно территориальных организаций с работодателями и региональными властями.

В октябре 2008г. ЦК подготовлена памятка "О действиях ППО в условиях финансового кризиса", где по результатам анализа приказов о введении неполного рабочего времени, о временной приостановке работы приведен механизм действий первичек в соответствии с ТК РФ.

Для оказания помощи первичным и территориальным организациям, выработки предложений, в том числе в адрес государственных органов управления, создана рабочая группа под руководством председателя профсоюза.

Конкретную помощь первичкам на этапах подготовки проектов приказов по предприятиям, вызванных кризисными явлениями, оказывали территориальные комитеты и юристы профсоюза.

Однако отдельные работодатели выпускали приказы по переходу на сокращенный режим рабочего времени без мотивированного мнения профкомов.

Часть приказов была согласована, но мотивы перехода на иной режим работы не соответствовали статьям ТК РФ и размерам оплаты. Так было на "Ижмехе", "Брянском химзаводе", "Муромском машзаводе", Московском "Приборе" и др.

Нередко по "совместной договоренности" с работниками пересматривались условия договоров, что приводило к потере выходного пособия.

Первички не всегда принимали меры по устранению нарушений, не доводили информацию вышестоящим органам.

Данные факты - следствие отсутствия должной ответственности и принципиальности по защите работников, неумение использовать положения ТК РФ.

Это недопустимо!

Профсоюзные лидеры обязаны обеспечить эффективную правовую защиту работников, не перекладывать на их плечи просчеты работодателей, жестко требовать выполнения норм трудового законодательства.

В 2010г. на предприятиях, относящихся к нашему Департаменту, выросли темпы роста выпуска продукции в сопоставимых ценах к аналогичному периоду предыдущего года.

Почти в 2 раза выросла среднемесячная зарплата, но её размер составляет только 2,7 - 3,2 прожиточных минимумов трудоспособного населения.

При низкой загрузке производства поддержкой для предприятий может быть участие в ФЦП, по которым выделяются сотни миллионов рублей.

Ряд предприятий участвуют в ФЦП и за счет этого осуществляют модернизацию действующих производств, приобретают прогрессивное оборудование, повышая эффективность производства. Профсоюзным организациям следует содействовать администрации в проведении этой работы.

Анализируя положение дел в отраслях, мы видим наличие проблем, требующих согласованных решений органов управления промышленностью, самих предприятий и профсоюзов.

Сложно идет процесс размещения гособоронзаказа и в 2011г.

Необходимо отметить обеспокоенность из-за вносимых МО РФ в одностороннем порядке изменений, понижающих количество изделий и цены на продукцию, поставляемую в рамках ГОЗа и затягивание сроков проведения конкурсов.

Все реальнее возможность безвозвратной потери многих производств и выпуска серийной продукции из-за ликвидации тысяч рабочих мест, банкротства предприятий, рост числа безработных, увеличение расходов бюджетов на их трудоустройство, переобучение, а также поддержку моногородов.

Как сложно их решать - знаем на примере завода «Молот» в Вятских Полянах.

По данному предприятию, включенному Правительством РФ в программу поддержки моногородов, регулярно вносятся изменения о продлении сроков действия решений и дополнительном финансировании.

Наш профсоюз для улучшения социально-экономического состояния предприятий и отрасли в целом взаимодействовал с рядом государственных органов управления. Сформированная по имеющимся проблемам позиция доводилась до них в ходе встреч с руководителями страны.

Во встречах с Президентом России и Председателем Правительства участвовали председатели ППО Е.И.Кузьмичева и В.В.Красноручков. Их участие объяснимо проблемами загрузки "Уралвагонзавода" и боеприпасной отрасли в целом.

В 2009-2010г.г. проведены переговоры в составе делегации Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности с Министром промыш-

ленности и торговли РФ Христенко В.Б. и Первым заместителем Минобороны РФ Поповкиным В.А.

Сложилась положительная практика работы с руководителями ВПК - В.А. Путиным, О.И. Бочкаревым. Руководители профсоюза получали возможность высказаться с трибуны в ВПК при обсуждении значимых вопросов.

Мы активно работали в Прав. комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и в её рабочих группах.

Через обсуждение на них прошли десятки наших предприятий. В 2010г. было предотвращено введение процедуры банкротства 13 наших предприятий, а размер выданных субсидий составил 811,0 млн. рублей.

Соответствующая работа была организована в целом ряде субъектов Российской Федерации.

Заслуживает положительной оценки работа в Сибирском Федеральном округе с Губернатором и Правительством области Плахова Е.К., с региональным объединением работодателей Каурцева В.Н. Бухарина В.Г., Куликовой И.А. и многих других.

Полезно участие в региональных и местных законодательных органах депутатов Черных Г.Н., Красноруцкова В.В., Антипова К.С.

В конце 2008г. мы участвовали в работе комиссий, в т.ч. правительственных, по разработке антикризисных мероприятий. Наши территориальные и первичные организации проводили данную работу на своем уровне.

Достаточно уверенное прохождение самых острых фаз кризиса предприятиями ОПК было обеспечено активностью по выработке антикризисных мер руководителями наших предприятий и организаций, профсоюзного актива.

В соответствии с ФОС мы участвовали в Комиссии по проведению конкурсов на замещение должности руководителя в Роспроме, в Минпромторге и в ГК "Ростехнологии". Мы имели возможность доводить мнение коллективов о кандидатуре того или иного руководителя. Наша согласованная с ППО позиция помогала решать вопрос об утверждении поддержанного коллективом кандидата.

Также мы действуем и в комиссии по проведению аттестации руководителей.

Мы регулярно участвуем в проводимых Департаментом совещаниях по итогам работы за полгода и год в целом. На каждое совещание готовились наши предложения, часть из которых вносилась в итоговые решения.

24 марта с.г. на совещании главными среди обсуждаемых вопросов были загрузка предприятий в рамках ГОЗа 2011г. и правила его финансирования.

Можно констатировать, что высокая степень неопределенности, сложившаяся в сфере регулирования и финансирования гособоронзаказа, пока явно перевешивает грядущие перспективы роста благосостояния оборонных предприятий. Тем более что уже официально объявлено, что основной прирост финансирования ГПВ придется на период после 2013г.

Одновременно главным заказчиком – МО РФ снова ведется пересмотр принципов и правил финансирования ГОЗа.

Консультации предприятий-головников показали, что предлагаемая формула "1 + 20", это путь для них к созданию "собственного натурального хозяйства".

Особенно тревожит реальное сокращение по финансированию НИОКРов, что поведет за собой "утечку мозгов" из научных организаций оборонки.

В сложившихся условиях профсоюз считает необходимым срочное утверждение Правительством РФ мероприятий по снижению социальной напряженности с выделением дополнительных средств.

К сожалению, на поставленные профсоюзом вопросы - ответов мы не получили.

Поэтому ЦК принял решение о проведении акции, которую поддержали все наши организации.

22 марта с.г. проведено пикетирование Минобороны, а его руководству переда-

ны наши требования. В зависимости от полученного ответа мы будем выработать дальнейшую тактику действий.

В отчетном периоде важнейшим из направлений в нашей деятельности являлось социальное партнерство. Первоначально мы взаимодействовали с двумя Управлениями в составе Роспрома. После упразднения его функции были переданы Минпромторгу. В его составе образован Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии (Потапов А.В.).

Указом Президента создана ГК "Ростехнологии", а 111 наших предприятий и организаций переданы в девять создаваемых в ней холдинговых компаний.

По ряду предприятий принимались решения о вхождении их в холдинги: ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей», ОАО «Корпорация «ТРВ», ОАО «НПК «Уралвагон-завод» и ряд других. Ряд предприятий и организаций, где действует «Оборонпроф», объединяются в холдинг «Корпорация «МИТ».

В тот период заканчивался срок действия нашего Федерального межотраслевого соглашения на 2006-2008 годы, заключенного между Роспромом и Профсоюзом.

Осознавая значимость соответствия уровня полномочий сторон, работодателей и работников, мы после проработки вопроса о формировании нового Соглашения на 2009-2010 годы (ФОС) приняли решение о расширении представительства стороны работодателей, и обратились с предложением о взаимодействии к руководителю «Союза машиностроителей России» Чемезову С.В.. После переговоров подписали ФОС сторонами: от работодателей Заместитель Министра Борисов Ю.И., Президент ОООР «Союз машиностроителей России» Чемезов С.В., от работников - председатель «Оборонпрофа Чекменев А.И..

Время показало правильность принятого решения. Профсоюз и Союз машиностроителей выстроили работу с максимальной пользой для обеих сторон, а в заключенном ФОСе сохранились подходы, примененные в ФМОС (2006-2008 г.г.).

Готовилось ФОС в период кризиса и в нем нашло место право предприятиям в случае ухудшения финансово-экономической обстановки перенести выполнение ряда пунктов на более поздние сроки.

Эти меры способствовали разработке и реализации КД на предприятиях, которые в большей мере отвечают интересам работников и распространяются на 99,76% работающих.

Работа предприятий по реализации Соглашения в 2010г. проводилась в сложных экономических условиях, что отразилось на результатах их деятельности.

Готовя новое Соглашение на 2011-2013 годы, мы, оценив состояние дел в отраслях и на предприятиях, приняли единственно верное решение - продлить срок действия ФОС на 3 года. Новое ФОС подписано и зарегистрировано в Роструде.

В обстановке изменения структуры управления предприятиями, мы на Президиуме ЦК рассмотрели вопрос «О проекте "Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между создаваемыми интегрированными структурами и профсоюзом». Утвердив проекты Соглашения по каждой структуре, направили их руководителям. Ответы в основном носили положительный отзыв с некоторой поправкой на сроки по завершению формирования структур. В настоящее время переговоры выходят на финальную стадию.

О коллективных договорах.

В ряде КД не находят места такие положения раздела «Оплата труда» ФОС, как размер минимальной зарплаты, доли тарифной части, проведение индексации и др.

Проверка и анализ их выполнения показывают, что работодатели не включают данные пункты, а профсоюзные комитеты, члены комиссии со стороны работников не проявляют настойчивости по включению в КД важнейших положений ФОС.

На 18% предприятий имеются работники, получающие зарплату ниже прожиточного минимума в регионе, что является нарушением Соглашения.

На 54% предприятий доля тарифа в зарплате не достигает 60%, не везде зафиксировано

рована необходимость индексации зарплаты, либо отсутствует регулярность ее проведения.

В этих условиях зарплата увеличивается лишь за счет падения числа работающих, отставая от её размера в целом по РФ (2010г.-21 090 руб.).

Обеспечение среднемесячной зарплаты до размеров, установленных в ФОСе для большинства предприятий не реально. Но задачи по её увеличению должны ставиться.

Придавая особое значение закреплению кадров и притоку молодежи, необходимо добиваться роста среднемесячной зарплаты, превышающей темпы инфляции.

На большинстве наших предприятий усугубляется кадровая проблема, ставшая особо актуальной. Без помощи структур госуправления предприятиям приходится её решать самостоятельно.

Следует развивать и совершенствовать накопленный опыт работы, шире использовать положения Соглашения.

Эти вопросы грамотно реализуются на «Зиде», «Вологодском ОМЗ», «Уралвагонзаводе», «Красногорском заводе им. Зверева» и ряде других.

Коллектив ОАО «Зид» занял второе место во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие кадрового потенциала» в 2010г.

Проводимый нами мониторинг 234 предприятий показывает, что в марте т.г. по сравнению с началом декабря 2010г. его параметры ухудшились по большинству показателей.

Увеличилось количество предприятий, работающих в режиме неполного рабочего времени, где полностью или частично остановлено производство, а также выпущивших приказы по предстоящему сокращению.

Усиливается тенденция к снижению зарплаты из-за введения режима неполного рабочего времени, объявления простоев и вынужденных отпусков.

В наиболее сложной экономической ситуации находятся предприятия: ОАО «Молот»; ФГУП Вольский мехзавод»; ФГУП «Красноуральский химзавод»; ОАО «Ульяновский патронный завод»; ОАО «АОМЗ» и др.

Комитетам профсоюза необходимо продолжать ведение мониторинга, анализировать обстановку, добиваться минимизации негативного воздействия кризиса на социальное положение людей и экономику предприятий.

Важнейшим направлением нашей работы является защита прав работников в области охраны труда, сохранение их жизни и здоровья. Её весомость повышается в результате потери управляемости охраной труда федеральными органами исполнительной власти, низкого уровня надзора и контроля, старения основных фондов и оборудования, отсутствия экономических условий по их обновлению.

Особое внимание в отчетном периоде отводилось формированию инспекции труда на предприятиях, в территориальных комитетах, введению института уполномоченных по охране труда. При уменьшении численности работающих удалось сохранить количество уполномоченных и технических инспекторов.

ЦК частично финансировал содержание технических инспекторов территориальных комитетов за счет собственных средств. На всех уровнях уделялось внимание обучению и профподготовке технической инспекции и уполномоченных.

За отчетный период 3 группы инспекторов труда по 40 человек прошли обучение на базе Института охраны труда АТиСО.

На большинстве предприятий приняты меры по улучшению работы уполномоченных, а в КД внесены положения о гарантиях их деятельности.

Для обеспечения законных прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда техническими инспекторами проведено свыше 11 тысяч проверок выполнения норм трудового законодательства.

Важное место отведено совершенствованию нормативной базы по охране труда.

На федеральном уровне примером защиты трудовых прав работников является позиция, занятая профсоюзом по отношению к постановлению Правительства РФ № 870, приказа Минздравсоцразвития № 173н и др.

Чтобы не допустить масштабного ущемления прав работников профсоюзная сторона РТК отказалась поддержать предложенные проекты документов, т.к. принятие их в данном виде ведет к снижению компенсационных выплат более чем в два раза.

Усиление эффективности контроля мы видим и в тесном взаимодействии инспекции профсоюза с государственными инспекторами труда в регионах.

Нам удалось сохранить тенденцию снижения общего травматизма на производстве. Вместе с тем за пять лет на производстве погибло 86 человек, в том числе 8 женщин. Увеличилось количество несчастных случаев со смертельным исходом, в том числе групповых, при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и утилизации.

Основные причины данных случаев – организационные. Проверки показывают - нарушения происходят прежде всего из-за неэффективности действия Системы управления охраной труда. Снижается требовательность работодателей за состояние охраны труда на предприятиях, виден формализм в проведении мероприятий.

Обстановка потребовала поиска новых форм и путей решения задач по повышению контроля и требований к работодателям в обеспечении безопасных условий и охраны труда работников.

По обращению ЦК в Минпромторг об определении головной организации в сфере охраны труда с соответствующим финансированием её работы и совместной работе по контролю за выполнением требований ТК РФ, Министерством издан приказ № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях Минпромторга» с обозначением вопросов, требующих решения Министерством в рамках законодательства.

Для его реализации мы будем продолжать совместную работу по проверке предприятий с обязательным подведением итогов. Таким примером служит проведение Президиума ЦК с участием директора Департамента А.В.Потапова по вопросу «О состоянии условий и охраны труда на Казанском пороховом заводе».

Данную работу мы планируем осуществлять и с создаваемыми интегрированными структурами.

В последние годы наблюдается рост работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Удельный вес таких работников возрос с 17% до 28%.

Для снижения этих показателей ФНПР, ЦК профсоюза неоднократно ставили перед Правительством РФ и объединениями работодателей вопрос о необходимости создания гибких механизмов соцзащиты работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Предлагалось разработать механизмы экономической заинтересованности работодателей по сокращению количества рабочих мест, с вредными и опасными условиями труда.

Важное место в организации безопасных условий труда занимает обеспечение данных работников современными сертифицированными СИЗ.

Решены проблемы обеспечения санитарно-бытовыми помещениями по количественным показателям. Работодатели и профсоюзные комитеты принимают меры по доведению их до современных требований.

Но, несмотря на проводимый профсоюзами контроль, в этой работе еще есть недостатки. В 9 территориальных комитетах не закончено утверждение технических инспекторов на предприятиях. Такое же положение в первичках, объединяемых Московской и Свердловской областными организациями. Недостаточно мер принимается по заполнению вакансий технических инспекторов Удмуртским, Пермским и Свердловским территориальными комитетами.

Из 14 крупных первичных организаций непосредственного профобслуживания,



инспекторы утверждены только в 4.

Имеются случаи приобретения СИЗ без сертификатов и не соответствующих нормам.

Ряд профсоюзных комитетов не добился соответствия санитарно-бытовых помещений современным требованиям.

По ряду причин многое из достигнутого в медицинском обслуживании и оздоровлении работающих было утрачено.

Позиция Правительства РФ о передаче всех соцобъектов вынудила ряд предприятий передать органам местного самоуправления ДОЛ и санатории-профилактории. Количество детских лагерей и оздоровленных детей сократилось в 2,5 раза. Аналогичная ситуация и с санаториями-профилакториями. ЦК проводится линия по сохранению этих объектов.

Профсоюзы настояли на принятии дополнения к распоряжению Правительства РФ по передаче санаториев-профилакториев в муниципальную собственность по решениям предприятий с учетом мнения ППО, исходя из социальной необходимости и финансовых возможностей. Это положение отражено в ФОС, где стороны договорились способствовать сохранению данных объектов.

Задача комитетов профсоюза - добиваться от работодателя обеспечения медицинского обслуживания и сохранения здоровья трудящихся, доступности санаторно-курортного лечения, оздоровления, детского отдыха.

Все это показывает, что мы находимся на этапе реализации новой экономической стратегии, ориентированной на структурные изменения в экономике и её отраслях, на каждом предприятии.

Добиться эффективного результата от проводимых процессов можно только при фактическом равенстве сторон социального партнерства и при активной роли государства как организатора и координатора.

Задача профсоюза в том, чтобы происходящие изменения были эффективными, т.е. обеспечивали занятость, достойную оплату труда и социальные гарантии наемным работникам – людям труда.

Вторая часть доклада съезду посвящена внутрисоюзной деятельности центрального комитета профсоюза и его организаций. Той важной работе, которая обеспечивает реализацию основной функции профсоюза – защиты прав и интересов членов профсоюза.

В первую очередь это совершенствование нормативно-уставной базы, на основе которой действует профсоюз, его организации и их руководящие органы и которая регламентирует всю нашу деятельность и обеспечивает правомерность принимаемых решений.

С 1999г. сохраняется непрерывность и преемственность заложенного в Устав профсоюза нормативного материала. Вместе с тем, текст Устава неоднократно обновлялся, приводился в соответствие с изменениями законодательства и реалиями жизни общества, государства и профсоюза.

В 2004г. в Уставе профсоюза было определено, что первичная профсоюзная организация действует на основании Устава профсоюза и Общего положения о первичной организации, территориальная организация – на основании Устава профсоюза.

При этом была исключена возможность противоречий Уставу профсоюза собственных положений и уставов организаций профсоюза.

Была упрощена и процедура государственной регистрации организаций профсоюза. В территориальный орган Минюста России достаточно подать Заявление о внесении в Единый государственный реестр изменений, не связанных с внесением изменений в учредительные документы. То есть, не надо изменять собственные учредительные документы, а следовательно, проводить общие собрания и конференции.

Но практика показала, что и эта процедура достаточно сложна для организаций

профсоюза. Мы считаем, что она и не требуется – ведь изменения в Устав профсоюза уже зарегистрированы в Минюсте России. Однако региональные регистрационные органы считают иначе.

В дальнейшем совместно с ФНПР нам необходимо добиться от Минюста России изменения соответствующих нормативных правовых актов.

В связи с этим X пленум ЦК профсоюза 16 декабря 2010г. принял решение о целесообразности внесения изменений и дополнений в Устав на XII съезде профсоюза, а внутрисоюзную деятельность профсоюза и его организаций регулировать при необходимости нормативными документами, утверждаемыми ЦК профсоюза, инструкциями и разъяснениями, принятыми президиумом ЦК профсоюза.

После XI съезда профсоюза был усовершенствован ряд положений, а также приняты новые нормативные документы, о чем подробно изложено в Отчете ЦК съезду. Подготовлен новый Сборник нормативных документов, который вы получили при регистрации.

Совершенствование нашей нормативной базы в соответствии с изменениями законодательства и потребностями профсоюза и его организаций должно оставаться одной из основных задач профсоюза.

В Отчете ЦК съезду отмечена положительная роль правовой инспекции труда и юристов профсоюза в защите прав работников и организаций.

Приведу только один показатель: эффект их правовой и правозащитной деятельности за отчетный период составил более 19 миллионов рублей.

Круг деятельности наших профсоюзных юристов достаточно широк: проведение проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и выполнения коллективных договоров и соглашений, участие в подготовке проектов коллективных договоров и соглашений, анализ их содержания, правовая защита членов и организаций профсоюза, консультационная работа, обучение профсоюзных работников и актива трудовому законодательству.

Говоря о правовой работе, необходимо отметить и ее большое мотивационное значение.

И вместе с тем серьезнейшей проблемой для профсоюза остается формирование правовой инспекции труда. В настоящее время на 264 первичные и 22 территориальные организации приходится всего 9 правовых инспекторов. Из них 4 – в Удмуртской республиканской организации, что в определенной мере позволяет поддерживать достаточно высокий уровень профсоюзного членства среди работающих.

Но в подавляющем большинстве организаций юристов нет. Среди них крупнейшие территориальные организации: Свердловская, Владимирская и Московская областные.

В связи с этим одной из задач профсоюза на предстоящий период должно стать формирование правовой инспекции труда во всех крупных и средних первичных и территориальных организациях. Возможно, продолжить систему частичного финансирования профсоюзных юристов из бюджета ЦК профсоюза.

Значимость этого важного направления профсоюзной работы в условиях кризиса была отмечена на X пленуме ЦК профсоюза, который наметил конкретные меры по совершенствованию правового обеспечения деятельности профсоюза и его организаций, устранению недостатков в этой работе.

Необходимо также совершенствовать систему правового образования членов профсоюза на основе усиления информационной, разъяснительной и агитационно-пропагандистской работы. Для этого, в частности, организовать издание информационных сборников, содержащих извлечения из Трудового кодекса, иных федеральных законов и нормативных правовых актов.

Продолжающееся в России наступление государства и бизнеса на права трудящихся требует постоянного совершенствования нашей организационной работы.

В условиях социально-экономической нестабильности в стране и влияния мирового экономического кризиса, несмотря на многочисленные проблемы на предприятиях, существенное сокращение численности работающих, нам удалось сохранить профсоюз и большинство его организаций, осуществить меры по последовательному повышению уровня их работы.

За отчетный период на предприятиях и в организациях создано 7 новых первичных организаций. Вместе с тем, за тот же период в связи с преобразованиями в отраслях промышленности ликвидировано 47 «первичек».

Нас особенно беспокоит то, что продолжает снижаться профсоюзное членство среди работающих. За отчетный период оно сократилось с 73,9% до 69,1%.

Почему это происходит?

Как показывает анализ, снижение численности членов профсоюза и уровня профсоюзного членства зачастую обусловлено структурной перестройкой предприятий, а главное - слабой работой организаций профсоюза и их руководителей по сохранению членской базы, отсутствием системной работы по вовлечению в профсоюз новых членов, недостаточной эффективностью защитной деятельности организаций профсоюза по решению конкретных проблем работников. Слабо еще используется имеющийся опыт и методические материалы, подготовленные ЦК профсоюза.

На декабрьском 2010г. пленуме центрального комитета был поднят вопрос о необходимости для усиления мотивации профсоюзного членства добиваться принятия законодательной нормы о распространении коллективного договора только на членов профсоюза. По этому вопросу была сформирована рабочая группа, которая про работала законодательство, конвенции и рекомендации Международной организации труда, мнение ученых-юристов, зарубежную практику. Решено поэтапно проанализировать действующие коллективные договоры, в которые включены отдельные льготы для членов профсоюза и подготовить предложения.

Однако вспомним работу над Трудовым Кодексом: на каждое предложение профсоюзной стороны следовали такие предложения со стороны работодателей, с которыми нам нельзя было согласиться. И шли на компромисс, чтобы сохранить крайне необходимое.

Возможно, следует совместно с другими профсоюзами и ФНПР добиваться внесения в Трудовой кодекс норм, позволяющих дополнять коллективный договор отдельными льготами для членов профсоюза. Однако многие правоведа трактуют это как дискриминацию прав работников, не являющихся членами профсоюза.

Заключение отдельных соглашений профсоюзных организаций с работодателями по льготам только для членов профсоюза по действующему законодательству чревата дополнительным налогообложением как участников соглашения, так и работников – членов профсоюза.

Мы должны быть реалистами и понимать, что решать наши профсоюзные проблемы, в том числе – роста наших рядов, кроме нас никто не будет. Ни государство, ни бизнес в этом не заинтересованы.

Одна из причин снижения профсоюзного членства – слабая информированность людей о работе, проводимой как своей профсоюзной организацией и ее руководством, так и профсоюзом в целом. Имеются случаи, когда информационные материалы центрального комитета, направляемые во все организации и размещенные на сайте профсоюза, не доводятся даже до членов профкомов, их комиссий, председателей цеховых комитетов и актива. Ежегодные отчеты о работе во многих организациях не проводятся.

Не все комитеты первичных организаций взаимодействуют с кадровыми службами предприятий по ознакомлению принимаемых на работу с деятельностью профсоюзной организации. А ведь это способствует обеспечению высоких результатов по профсоюзному членству. Положительным подтверждением этому служит такое

взаимодействие на ряде предприятий, в частности на Ижевском механическом заводе, где членами профсоюза являются более 92% работников.

Отсутствие системы доведения до рядовых членов профсоюза необходимой информации, разъяснения причин сложившейся обстановки, о действиях профорганизации вызывает пассивность у работников. Именно поэтому нередко наши коллективные акции, проводимые в масштабе России, отрасли, региона и предприятия, не носят массовый характер и, как следствие, не дают желаемых результатов.

Ситуация, когда право члена профсоюза на получение информации о деятельности как его организации, так и профсоюза не может быть реализовано, означает, что организация, допустившая это ограничение, не полностью выполняет свои обязанности перед членом профсоюза.

Пять лет мы говорим о том, что сегодня в информационной работе, как одном из важных элементов мотивации профсоюзного членства, необходимо использовать современные информационные технологии - электронную почту и Интернет, скайп, что позволяет обеспечивать оперативную передачу, получение и обработку информации при существенном сокращении материальных затрат. Сегодня в каждой первичной организации должен быть компьютер и Интернет.

А что на деле?

Страницы территориальных организаций на сайте профсоюза используются далеко не всеми и не в полном объеме. По-прежнему передача информации многими организациями осуществляется по-старинке, теряется оперативность, тратятся немалые средства.

На всех уровнях профсоюза необходимо развивать это направление, усилить информационное взаимодействие профсоюзных структур всех уровней и обеспечить на его основе функционирование Единой информационной системы профсоюза, а первичным организациям использовать для приобретения необходимой техники как собственные средства, так и средства работодателей, включать соответствующие пункты в коллективные договоры.

У нас есть положительные примеры в этой области. Отдельные комитеты организаций профсоюза организовали выпуск своих информационных сборников, а Удмуртский республиканский комитет – газеты «Профсоюзный вестник ОБОРОН-ПРОФ».

Комитеты профсоюза всех уровней должны проанализировать качество и действенность своей информационной работы и предусмотреть конкретные меры по её кардинальному улучшению.

В профсоюзе около шести тысяч профгруппоргов. Именно через эту категорию профсоюзного актива в первую очередь должна вестись работа по постоянному информированию работников и вовлечению в профсоюз новых членов.

Задача центрального и территориальных комитетов профсоюза – систематически обобщать имеющийся опыт работы по мотивации профсоюзного членства, готовить конкретные рекомендации. Совершенствовать систему постоянного информационного обмена - как между центром и организациями, также и между организациями.

Важнейшей задачей каждой профсоюзной организации является вовлечение в профсоюз, его руководящие органы молодых работников. В этом деле появились положительные результаты, чему способствовала реализация Программы профсоюза в области молодежной политики и активная деятельность молодежной комиссии ЦК профсоюза.

По итогам отчётно-выборной кампании 2010г. на всех уровнях профсоюзной структуры увеличилось количество молодых членов профсоюза, избранных в руководящие органы профсоюзных организаций.

Вместе с тем, сегодня нас не устраивает уровень молодых членов профсоюза в составе профсоюзных органов и нам необходимо вести работу с молодежью еще бо-

лее активно и системно, привлекая её не только в профсоюз, но и к активному участию в его деятельности.

Центральным комитетом, его молодежной комиссией за отчетный период было много сделано в этом направлении. Было подготовлено несколько информационных сборников с опытом молодежной работы. Однако имеющийся опыт еще слабо используется организациями профсоюза.

Проводимая в отраслях и на предприятиях реструктуризация отразилась не только на социально-экономическом положении работников, но и на нашей внутрисоюзной работе.

И следует признать, не все наши организации, их коллегиальные органы и руководители оказались готовы оперативно и грамотно реагировать на происходящие изменения в экономике отраслей и предприятий. В результате отдельные организации потеряли значительное число членов профсоюза.

Всё это потребовало от нас вносить коррективы в нормативные документы, оперативно поправлять положение, с учётом конкретных условий вносить изменения в организационную структуру профсоюза.

Не менее серьёзная работа предстоит в связи с начавшимся процессом создания отраслевых и многоотраслевых интегрированных производственных и научно-производственных структур – корпораций и холдингов.

В целях координации действий первичных профсоюзных организаций центральным комитетом разработано Типовое (с декабря 2010 года – Примерное) положение о Совете председателей первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях и в организациях концерна, холдинга. На его основе проводится работа по созданию Советов председателей первичных профорганизаций как социального партнёра управляющих органов интегрированных структур.

В настоящее время более 75% первичных организаций насчитывают в своем составе менее 1 тысячи членов профсоюза, подавляющее большинство из них - менее 500 членов.

Наличие в нашей структуре 25 первичных организаций, расположенных в регионах, где нет территориальных организаций, и находящихся на непосредственном профобслуживании ЦК профсоюза и его малочисленного аппарата, в значительной мере затрудняло работу с этими, в большинстве своем малочисленными организациями, снижало эффективность работы организаций.

В связи с этим, а также для укрепления организационного единства, обеспечения информационных связей, на основе «Положения об уполномоченных профсоюзных представителях Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности» была продолжена работа по наделению ряда председателей территориальных организаций полномочиями уполномоченных представителей центрального комитета в близко расположенных организациях непосредственного профобслуживания.

На сегодня в профсоюзе работают 4 уполномоченных представителя ЦК профсоюза: Андреев Иван Николаевич (Тула), Болонкина Раиса Александровна (Пенза), Кальченко Ирина Валерьевна (Иваново) и Плахов Евгений Константинович (Новосибирск).

В предстоящий период необходимо расширить круг уполномоченных представителей, оправдавших возложенные на них функции. При этом следует распространить их действие на малочисленные территориальные организации, ограниченные в возможностях полноценно и эффективно выполнять возложенные на них задачи.

В последние годы профсоюз и его организации испытывали определенные трудности в решении кадровых проблем.

Работа в этом направлении осуществлялась в соответствии с Программой деятельности профсоюза в области кадровой политики, предусматривающей повышение квалификации и ответственности выборных профсоюзных органов и руководителей организаций профсоюза, а также работу с резервом кадров.

Центральный комитет регулярно проводил обучение председателей территориальных организаций и резерва на них, технических инспекторов и уполномоченных по охране труда, бухгалтеров территориальных и ряда первичных организаций, руководителей молодежных комитетов и комиссий. Организовывались кустовые семинары с председателями первичных организаций.

Многие комитеты территориальных и первичных организаций также активизировали работу по совершенствованию системы профессионального образования.

Вместе с тем, в целом по профсоюзу сохраняется низким охват обучением профгруппиров, членов профкомов и ревизионных комиссий первичных организаций.

Отчеты и выборы 2010г., проходившие в сложной социально-экономической обстановке, высветили ряд серьезных недостатков в работе комитетов профсоюза многих организаций, в том числе и в работе по формированию, подготовке и выдвижению резерва. Как и в предыдущие годы, в ряде организаций кадровые вопросы решались накануне отчетно-выборных конференций, что говорит об отсутствии системы работы с кадрами и резервом.

И на сегодняшний день во многих организациях не завершена работа по формированию резерва кадров или проведена формально. По-прежнему в кадровый резерв включаются активисты в возрасте от 50 до 60 лет, в количестве одного-двух человек на должность, уровень молодежи в составе резерва крайне низок. Так, в крупнейшей Свердловской областной организации среди членов профсоюза молодежь составляет более 37 процентов, а в резерве на председателя территориальной организации молодежи нет.

X пленум ЦК профсоюза 16 декабря 2010г., подводя итоги отчетно-выборной кампании, принял решение о необходимости провести работу по формированию, корректировке резерва профсоюзных кадров, организации его подготовки.

Пленум также обязал организации профсоюза до 30 марта 2011г. представить в ЦК профсоюза свои решения по резерву кадров.

На сегодня документы представлены только Татарской республиканской и Нижегородской областной организациями.

Комитетам профсоюза всех уровней необходимо проанализировать итоги отчетно-выборной кампании в каждой организации и предусмотреть конкретные меры по устранению недостатков. При этом нужно обратить особое внимание на обучение профсоюзных кадров и актива, формирование и корректировку резерва, а также конкретную работу с ним.

Центральный комитет придавал большое значение организации работы по изучению, обобщению и распространению через средства информации передового опыта по всем направлениям профсоюзной деятельности. Активизировалась эта работа и со стороны комитетов ряда территориальных и первичных организаций.

Достаточно высокую эффективность дают результаты работы комплексных бригад ЦК профсоюза для оказания практической помощи профсоюзным организациям по всем направлениям работы. Подобные проверки, по существу, превратились в одну из форм обмена опытом работы и обучения.

На XI съезде профсоюза было принято Обращение к родственным профсоюзам оборонно-промышленного комплекса с предложением об объединении.

Складывающаяся ситуация в оборонных отраслях и их профсоюзах подтверждает правильность нашей позиции по созданию единого, сильного численностью своих членов и финансовыми возможностями профсоюза.

Сокращение численности работающих и членов профсоюзов ОПК, снижение финансовых возможностей для выполнения ими своих задач, увеличение в наших профсоюзах слабых численно и в силу этого ограниченных в возможностях полноценно исполнять возложенные на них функции территориальных структур, интеграционные процессы в наших отраслях вновь ставят на повестку дня вопрос об объединении.

Имеются и объективные предпосылки для объединения: наличие общих проблем, схожие производства, единые социальные партнеры в лице Госкорпорации «Ростехнологии» и Союза машиностроителей России, формирование многоотраслевых интегрированных структур.

Есть и основа для объединения - Ассоциация Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и территориальные ассоциации в ряде регионов страны.

В многоотраслевых корпорациях уже создаются координационные профсоюзные органы из представителей первичных организаций разных профсоюзов.

Всё этого подтверждает: альтернативы объединению нет. Более того – отдельными профсоюзами предлагается создание единого профсоюза металлистов.

По решению Ассоциации оборонных профсоюзов была проведена подготовительная работа по объединению. Но реальных шагов со стороны членских организаций Ассоциации сделано не было.

Наша позиция только окрепла и съезд должен подтвердить её и принять резолюцию по данному вопросу.

Центральный комитет последовательно совершенствовал финансовую деятельность профсоюза и его организаций, добивался рационального использования имеющихся средств в интересах всех членов профсоюза.

Вместе с тем, нам до сих пор не удалось устранить ряд серьезных недостатков. По-прежнему каждый третий работодатель не обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов комитетам профсоюза, а профсоюзные органы не всегда адекватно реагируют на нарушение работодателями прав профсоюза.

Большинством комитетов первичных организаций не используются в полной мере пути более эффективного использования профсоюзного бюджета за счет реализации права оплаты труда председателя из средств работодателя, премирование освобожденных выборных и штатных работников наравне с работниками предприятий, финансирование культурно-массовых и спортивных мероприятий за счет работодателя.

Негативное влияние на доходную часть профсоюзного бюджета оказывает низкий охват профсоюзным членством.

Рядом территориальных комитетов не выполняется решение IV пленума ЦК профсоюза по переводу на их финансовое обслуживание малочисленных первичных профсоюзных организаций.

Ещё имеют место недостатки ведения бухгалтерского, налогового учета и отчетности, нарушение сроков и коллегиальности утверждения сметы и штатного расписания.

Эти и другие недоработки не позволяют в полной мере обеспечить эффективную деятельность профсоюза и его организаций.

Между тем, в организациях с небольшой численностью членов профсоюза (1500 и менее), которых у нас значительное большинство, реальный размер доходной части бюджета при устранении указанных недостатков увеличится в несколько раз.

Снимутся проблемы нехватки средств на подготовку и обучение кадров и резерва, в том числе из числа молодежи, совершенствование информационной работы и ее материальное обеспечение, на поощрение актива, выплату руководителям организаций и штатным работникам их комитетов достойной заработной платы.

Каждая профсоюзная организация должна исходить из того, что профсоюзные взносы - это деньги профсоюза. И они должны собираться в полном объеме, обеспечивать деятельность организаций и работать на всех членов профсоюза с максимальной эффективностью.

\* \* \*

Профсоюз и его организации, как и работники наших предприятий и организаций, переживают очень непростое время.

Сегодня от всех нас требуется максимальная организованность, активность и единство действий всех звеньев профсоюза.

Основная нагрузка по реализации задач, стоящих перед профсоюзом, ложится на плечи профсоюзного актива, председателей первичных и территориальных организаций, членов центрального комитета, работников аппарата профсоюзных органов.

Надеемся, что Ваше активное участие в работе съезда позволит дать объективную оценку деятельности центрального комитета, принять необходимые решения, направленные на обеспечение прав, надежных социальных гарантий и достойных условий труда и жизни членов нашего профсоюза.

\* \* \*

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **ХII съезда**

#### **Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

(7 апреля 2011 года)

#### **Об отчете о деятельности центрального комитета**

#### **Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и дальнейших действиях по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза**

Рассмотрев Отчет о деятельности центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, ХII съезд профсоюза отмечает, что в отчетный период деятельность профсоюза и его организаций осуществлялась в сложных условиях социально-экономической нестабильности в стране и отраслях промышленности из-за масштабного негативного влияния глобального финансово-экономического кризиса, обострения противоречий между трудом и капиталом.

В сложившейся ситуации центральный комитет профсоюза сосредоточил свои усилия в области защиты социально-экономических прав членов профсоюза на решении задач по стабилизации деятельности предприятий и организаций, находящихся в сложном финансово-экономическом состоянии, предотвращению их банкротства, росту заработной платы, опережающему темпы роста инфляции в стране, ликвидации задолженности работодателей по заработной плате работников, сохранению на основе социального партнерства в соглашениях и коллективных договорах достигнутого уровня трудовых и социально-экономических гарантий; поддержанию социальной стабильности.

Представители профсоюза участвовали в разработке антикризисных программ на всех уровнях: федеральном, региональном, на предприятиях и в организациях.

Силами профсоюза организован мониторинг положения на предприятиях и в организациях, на основе которого принимались конкретные оперативные меры по снижению социальной напряженности и негативного влияния кризисных явлений на положение работников.

Реализация положений действовавших в отчетном периоде соглашений и коллективных договоров способствовала решению острых социально-экономических и трудовых проблем.

Центральный комитет профсоюза последовательно отстаивал права работников на улучшение условий труда, сокращение производственного травматизма, сохранение жизни и здоровья работников.

Технической инспекцией труда, уполномоченными по охране труда, юристами и правовыми инспекторами труда профсоюза осуществлялся профсоюзный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров и соглашений.

Проводилась работа по совершенствованию нормативной базы профсоюза в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации и потребностями профсоюза и его организаций.

Центральный комитет, организации профсоюза уделяли большое внимание ор-



ганизационному укреплению профсоюза. Принимались меры по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, совершенствованию организационной структуры, реорганизации организаций профсоюза, внедрению системного подхода в информационную работу.

Реализация молодежной политики профсоюза, активная работа молодежных советов и комиссий привели к увеличению представительства молодежи среди членов профсоюза, способствовали усилению защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, кадровому продвижению молодых профсоюзных лидеров.

Центральный комитет последовательно совершенствовал финансовую деятельность профсоюза и его организаций, добивался рационального использования имеющихся средств в интересах всех членов профсоюза.

Вместе с тем, не удалось решить в полном объеме отдельные задачи, поставленные XI съездом профсоюза и решениями его руководящих органов.

Ситуация на предприятиях и в профсоюзных организациях остается сложной. Многие предприятия и организации промышленности продолжают работать крайне неустойчиво, растет число убыточных предприятий. Количество убыточных предприятий к концу 2010г. по отношению к 2006г. выросло и составило: по обычным вооружениям - 36,2%; по боеприпасам и спецхимии – 52,0%.

Продолжает падать численность работающих в промышленности. За отчетный период она сократилась на 23,2 процента, что в целом составило более 90 тысяч человек. Продолжается отток специалистов, возникают кадровые проблемы. Увеличивается средний возраст работников, который в ряде коллективов, особенно в научных организациях, превышает 50 лет.

Несмотря на последовательный рост, заработная плата не достигла размера среднемесячной по Российской Федерации и составляет по предприятиям промышленности обычных вооружения – 84,8% от ее уровня, промышленности боеприпасов и спецхимии – 72,8%.

Не ликвидирована полностью задолженность работодателей по выплате заработной платы работникам.

На деятельность предприятий негативно сказываются последствия несвоевременного предоставления работ и услуг по государственному оборонному заказу, постоянный рост цен на топливно-энергетические ресурсы, материалы, комплектующие, а также значительные расходы по содержанию мобилизационных мощностей.

Загрузка многих производств остается на крайне низком уровне. В итоге, на большинстве предприятий и в целом по промышленности растет кредиторская задолженность.

На ряде предприятий не выполняются отдельные положения коллективных договоров, касающиеся установления или изменения условий труда (включая заработную плату), принимаются локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, без учета мнения профсоюзного органа. На отдельных предприятиях по вине работодателей не заключены коллективные договоры.

Продолжает увеличиваться количество работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям.

Имеют место нарушения действующих норм и правил по охране труда из-за неэффективности работы системы управления охраной труда, в том числе 3-х ступенчатого административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

На ряде предприятий остаются нерешенными проблемы обеспечения работников сертифицированной спецодеждой, в неудовлетворительном состоянии находятся санитарно-бытовые помещения.

Действенная правовая защита членов профсоюза и работников предприятий и организаций сдерживается отсутствием юристов в подавляющем большинстве орга-

низаций профсоюза. Среди них крупнейшие территориальные организации: Владимирская, Московская, Свердловская областные.

Продолжает снижаться профсоюзное членство среди работающих, сократившись за отчетный период с 73,9% до 69,1%, растет число малочисленных первичных и территориальных организаций, что приводит к существенному снижению их возможностей по эффективному отстаиванию прав и интересов членов профсоюза.

Членство в профсоюзе молодежи а также уровень привлечения молодых членов профсоюза к работе в выборных профсоюзных органах не отвечает реальной численности работающей молодежи среди членов профсоюза и потребностям профсоюза в молодых кадрах и активистах.

Не всеми комитетами организаций профсоюза утвержден резерв кадров на руководящие должности, не ведется системная работа по его обучению.

Крайне низким остается охват обучением таких категорий профсоюзного актива, как профгруппорги и члены профсоюзных комитетов.

Информированность членов профсоюза о состоянии дел в организациях, о работе выборных органов профсоюза еще недостаточна. Многие организации не используют современные средства информации, позволяющие оперативно обмениваться информацией с центральным комитетом и организациями профсоюза.

До сих пор каждый третий работодатель не обеспечивает своевременное перечисление профсоюзных взносов комитетам профсоюза.

Медленно используются пути более эффективного использования профсоюзного бюджета: реализация права выплаты зарплаты председателю первичной профсоюзной организации и премирование освобожденных выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций наравне с работниками предприятий, финансирование культурно-массовых и спортивных мероприятий, оказание материальной помощи работникам предприятий – членам профсоюза из средств работодателя.

Большинство территориальных комитетов профсоюза не выполняют решения ЦК профсоюза и его президиума о переводе на финансовое обслуживание территориальными комитетами малочисленных первичных профсоюзных организаций.

В ряде организаций профсоюза имеются серьезные недостатки ведения бухгалтерского, налогового учета и отчетности, нарушаются сроки и коллегиальность утверждения сметы и штатного расписания.

## **ХII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу центрального комитета профсоюза за отчетный период удовлетворительной.

2. Утвердить Основные направления деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2011-2016 годы .

3. При реализации уставных задач и Основных направлений деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2011-2016 годы центральному комитету профсоюза, его организациям добиваться:

3.1. Дальнейшего развития социального партнерства на уровне профсоюза, формируемых интегрированных структур, предприятий и организаций, повышения эффективности коллективно-договорного процесса, обеспечения безусловного выполнения сторонами социального партнерства коллективных договоров и соглашений.

3.2. Обеспечения доступными средствами загрузки предприятий, и в первую очередь производством вооружения и военной техники, сохранения рабочих мест и предотвращения массовых сокращений.

3.3. Последовательного роста заработной платы работников. В этих целях предусматривать увеличение размера среднемесячной заработной платы, ее индекса-

ции, доли тарифа в заработной плате и других показателей в соглашениях и коллективных договорах.

Уделять особое внимание своевременной выплате заработной платы. В сложных ситуациях обращаться в соответствующие органы власти для снижения возможных негативных последствий.

3.4. Законодательного закрепления полномочий федеральных органов исполнительной власти на регулирование вопросов охраны и улучшения условий труда.

Обеспечения постоянного контроля за работой по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах.

Формирования института уполномоченных по охране труда на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях численностью не менее 800 чел.

3.5. Формирования правовой инспекции труда во всех крупных и средних первичных и территориальных организациях профсоюза.

3.6. Совершенствования системы финансового укрепления организаций профсоюза, оптимизации расходов профсоюзного бюджета для создания финансового резерва.

Принимать действенные меры по недопущению работодателями задержек по перечислению членских профсоюзных взносов, погашению имеющейся задолженности. Оплаты и премирования профсоюзных работников, ведение культурно-массовой и спортивной работы осуществлять за счет средств предприятий.

3.7. Дальнейшего укрепления организационного единства профсоюза, совершенствования его структуры, обеспечивающей необходимый уровень социального партнерства, сохранения и увеличения профсоюзного членства, реализации кадровой и молодежной политики.

3.7. Развития сотрудничества и взаимодействия с профсоюзами оборонно-промышленного комплекса, зарубежных стран, международными профсоюзными объединениями.

4. Принять Обращение XII съезда профсоюза к Президенту Российской Федерации .

5. Утвердить резолюции XII съезда профсоюза.

6. Поручить президиуму центрального комитета профсоюза в срок до 10 июня 2011 года разработать и утвердить план реализации критических замечаний и предложений, высказанных делегатами и участниками XII съезда профсоюза.

7. Довести материалы и решения XII съезда до сведения членов профсоюза. С этой целью разместить их на Интернет-сайте профсоюза и опубликовать в информационном сборнике «Проблемы. Информация. Консультации» («ПИК»).

\* \* \*

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2011-2016 годы**

Основные направления деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (ОБОРОНПРОФ) на предстоящее пятилетие разработаны, исходя из социально-экономического положения, сложившегося в Российской Федерации, положения в оборонно-промышленном комплексе, на предприятиях и в организациях промышленности обычных вооружений, промышленности боеприпасов и спецхимии, на других предприятиях и в организациях, на которых действует профсоюз.

Они составлены с учетом анализа результатов работы профсоюзных организаций в 2006-2010 гг. и направлены на дальнейшее усиление защиты членов профсоюза и организаций, объединяемых ОБОРОНПРОФОМ, обеспечение прав членов профсоюза и членов их семей на достойные условия жизни и надежные социальные гарантии.

Основные направления сформулированы в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими законодательными актами, регламентирующими деятельность профсоюза, Уставом профсоюза.

ОБОРОНПРОФ в интересах своих членов профсоюза будет активно взаимодействовать с органами законодательной и исполнительной власти и органами местного самоуправления, работодателями, другими общероссийскими профсоюзами, территориальными объединениями организаций профсоюзов и Федерацией независимых профсоюзов России.

В целях реализации своих задач центральный комитет профсоюза, комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза сосредоточат свою практическую деятельность на следующих направлениях работы.

### **I. Социально-трудовые отношения**

1. Совершенствование форм участия профсоюзных организаций в обсуждении и принятии планов экономического и социального развития предприятий и организаций через своих представителей в коллегиальных органах управления.

Ведение коллективных переговоров и консультаций с работодателями по расширению и модернизации производства, внедрению инновационных технологий как основы последовательного улучшения социально-экономического положения работников.

2. Заключение коллективных договоров на всех предприятиях и в организациях, где действуют организации профсоюза, независимо от численности работающих.

Обеспечение через коллективные договоры и соглашения трудовых прав, социальных льгот и гарантий работников не ниже норм, установленных Федеральным отраслевым соглашением на соответствующий период.

3. Доведение минимальной и среднемесячной оплаты труда работников и доли тарифной части заработка до размеров, определенных Федеральным отраслевым соглашением на соответствующий период.

Отстаивание величины роста заработной платы, опережающей рост инфляции.

Ликвидация задолженности работодателей по выплатам заработной платы работникам.

4. Постоянная работа совместно с Ассоциацией Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, заинтересованными федеральными органами исполнительной власти по своевременному финансированию работ, выполняемых по государственному оборонному заказу, и их авансированию в должном объеме, содержанию мобилизационных мощностей; изменению подходов государственных заказчиков к формированию себестоимости продукции по гособоронзаказу с учетом заработной платы работников не ниже норм, установленных коллективными договорами.

5. Использование деятельности представителей профсоюзов в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в других федеральных координационных и совещательных органах для усиления государственного регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги отраслей естественных монополий.

6. Целенаправленная работа совместно с профсоюзами оборонно-промышленного комплекса, органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации по подготовке и принятию нормативных документов, обеспечивающих предотвращение банкротства, финансовое оздоровление и санацию несостоятельных организаций с максимально возможным сохранением рабочих мест.

7. Участие в подготовке и осуществлении комплекса мер по дальнейшему усилению влияния профсоюзов оборонно-промышленного комплекса на государственную политику по поддержке и защите отечественного товаропроизводителя.

8. Содействие в создании и совершенствовании программ и систем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на всех уровнях (федеральном, территориальном, внутрипроизводственном) с необходимым финансовым обеспечением.

9. Активизация работы совместно с Российским союзом промышленников и предпринимателей (работодателей), Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России», территориальными объединениями работодателей оборонно-промышленного комплекса и родственными профсоюзами по всем направлениям деятельности.

10. Продолжение работы по заключению Соглашений в создаваемых интегрированных структурах.

11. Участие в разработке и продвижении комплексных инвестиционных планов развития моногородов и модернизации градообразующих предприятий.

## **II. Социальная защита**

1. Расширение и совершенствование практики предоставления дополнительных социальных гарантий и льгот работникам за счет средств предприятий, использование в этих целях коллективных договоров, положений, решений, принимаемых комитетами профсоюза первичных организаций совместно с работодателями.

2. Сохранение и развитие социальной сферы предприятий - детских оздоровительных лагерей, санаториев-профилакториев, баз отдыха, спортивных сооружений, оказание им необходимой финансовой поддержки за счет работодателя. Недопущение их реперофиллирования, передачи и продажи под иные цели.

3. Проведение и совершенствование организационной работы на предприятиях по развитию культуры, массовой физической культуры, детского и семейного отдыха, работы с молодежью. Целевое финансирование проводимых мероприятий за счет средств работодателей.

4. Совместно с ФНПР добиваться:

- восстановления обязательного страхования от безработицы, санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей;

- модернизации обязательного медицинского страхования на трехсторонней основе, реализации государственных гарантий оказания гражданам бесплатной помощи, включая обеспечение медикаментами.

5. Активное участие в общероссийских акциях, проводимых ФНПР по различным вопросам социальной защиты людей, в аналогичных акциях Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и территориальных объединений организаций профсоюзов.

6. Проведение совместно с органами территориальных объединений организаций профсоюзов и ФНПР работы, направленной на совершенствование системы пенсионного обеспечения.

7. Организация системы контроля за своевременной и полной уплатой работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

8. Содействие использованию возможностей негосударственных пенсионных фондов для предоставления ветеранам производства дополнительных пенсий за счет средств предприятий.

9. Проявление солидарности и поддержка акций, проводимых другими общероссийскими профсоюзами в области социальной защиты населения.

## **III. Охрана труда**

1. Продолжить работу по формированию института уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов на каждом производственном участке и технических инспекторов труда на предприятиях численностью не менее 800 человек.

2. Организация системы непрерывного обучения профактива первичных и территориальных организаций профсоюза по вопросам охраны труда.

3. Совершенствование системы общественного контроля за состоянием условий, охраны труда на предприятиях на уровне комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций.

4. Повышение роли технической инспекции труда и уполномоченных по охране

труда профсоюза в реализации на практике права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда и производственной санитарии, усилении ее взаимодействия с органами государственного надзора на федеральном и региональном уровнях.

5. Усилении влияния представителей первичных профсоюзных организаций на работу комиссий по аттестации рабочих мест с целью установления объективной оценки уровня воздействия вредных производственных факторов на каждом рабочем месте, подлежащем аттестации, не допуская случаев формального проведения аттестации.

6. Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда для обеспечения эффективной целенаправленной профилактической работы по предупреждению аварий, травматизма и профессиональной заболеваемости.

7. Использование комплекса предоставляемых законодательством средств для противодействия попыткам внесения в нормативные правовые акты изменений, направленных на лишение работников компенсаций за вредные условия труда (пенсии, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, бесплатная выдача молока и т.д.).

8. Активное воздействие на работодателей по обеспечению работающих сертифицированными средствами индивидуальной защиты, организации их надлежащего ухода и хранения и санитарно-бытовыми помещениями, в т.ч. комнатами приема пищи, отдыха, личной гигиены женщин на уровне, отвечающем современным эстетическим требованиям.

9. Организация в рамках социального партнерства совместно с работодателями смотров – конкурсов среди предприятий, подразделений на лучшую постановку работы по охране труда, с моральным и материальным поощрением победителей, распространение передового опыта работы.

10. Активизация взаимодействия с Минпромторгом РФ, ГК Ростехнологии и входящими в них интегрированными структурами по управлению и контролю за состоянием условий и охраны труда на подведомственных им предприятиях, а также по разработке и финансированию целевых программ улучшения условий, охраны труда и подготовке предложений по разработке и принятию корпоративных нормативных актов по охране труда;

11. Совместно с ФНИПР и Союзом машиностроителей России добиваться от федеральных органов государственной власти:

- разработки механизма экономической заинтересованности работодателей по обновлению основных производственных фондов и технологического оборудования, включающего меры по совершенствованию налогообложения организаций, установлению компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда в зависимости от сроков их улучшения;

- восстановления функций федеральных органов исполнительной власти по отраслевому управлению охраной труда и усилению ответственности за непринятие мер по улучшению условий и охраны труда.

#### **IV. Правовая и правозащитная деятельность**

1. Усиление правовой защиты членов и организаций профсоюза через совершенствование системы социального партнерства, коллективных договоров и соглашений.

2. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

3. Формирование правовой инспекции труда во всех крупных и средних первичных и территориальных организациях, её кадровое, материальное и информационное обеспечение.

4. Расширение первичными профсоюзными организациями сферы локальных нормативных актов, принимаемых по согласованию с профсоюзным комитетом и с

учётом его мнения.

5. Расширение практики консультационной и правозащитной работы в организациях профсоюза.

6. Совершенствование нормативной базы профсоюза в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации и потребностями профсоюза и его организаций.

7. Организация системного изучения трудового законодательства профсоюзными кадрами и активом.

8. Создание и совершенствование системы правового образования членов профсоюза на основе усиления информационной, разъяснительной и агитационно-пропагандистской работы.

#### **V. Организационное укрепление профсоюза**

1. Совершенствование организационной структуры профсоюза и его организаций в целях ее оптимизации, большей управляемости, обеспечения необходимого уровня социального партнерства.

Сохранение членской базы профсоюза и обеспечение необходимого уровня социального партнерства с работодателями при реструктуризации предприятий и организаций.

Расширение практики использования при необходимости и с учетом конкретных условий уполномоченных профсоюзных представителей.

2. Совершенствование деятельности профсоюза и его организаций в условиях акционирования государственных унитарных предприятий и создания интегрированных структур (корпораций, концернов, холдингов).

Создание в этих целях советов председателей первичных профсоюзных организаций предприятий и организаций, входящих в интегрированные структуры.

Применение на практике принципов взаимодействия профсоюза с отраслевыми и межотраслевыми интегрированными производственными и научно-производственными структурами.

3. Укрепление единства и солидарности, повышение эффективности работы профсоюзных органов всех уровней.

4. Усиление работы по мотивации членства в профсоюзе, обеспечение системного и комплексного подхода в работе по сохранению и росту профсоюзных рядов, особенно из числа молодежи.

5. Дальнейшая реализация принятой IV пленумом ЦК профсоюза 5 декабря 2002г. Программы деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и его организаций по работе с кадрами и активом, совершенствованию организации профсоюзного обучения. В этих целях:

5.1. Развитие системы социальной поддержки профсоюзных кадров, сохранения социальных льгот и гарантий для профсоюзного актива.

5.2. Создание в каждой организации профсоюза реального резерва кадров, обеспечение его системного обучения, привлечение к работе выборных органов организаций профсоюза и выдвижение на руководящие должности.

5.3. Совершенствование работы по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, придание ей системного характера, обратив особое внимание на обучение членов выборных органов первичных организаций, профсоюзного актива структурных подразделений предприятий и организаций и профгрупп.

6. Принятие действенных мер по повышению ответственности выборных органов всех уровней за безусловное выполнение возложенных на них уставных обязанностей, реализацию решений органов профсоюза.

7. Оказание методической, консультационной и иной помощи и поддержки организациям профсоюза. Изучение, обобщение и распространение опыта работы по основным направлениям деятельности профсоюза и его организаций, подготовка и издание для профсоюзных кадров и актива информационных и методических материалов.

8. Совершенствование системы информационного обеспечения членов профсоюза, профсоюзного актива и работников предприятий и организаций о деятельности профсоюза и его выборных органов. Обеспечение через информационную, разъяснительную и агитационно-пропагандистскую работу массового участия членов профсоюза в деятельности профсоюза.

Эффективное использование организациями профсоюза современных информационных технологий. Информационное обеспечение в полном объеме сайта Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности в сети Интернет.

10. Проведение смотра-конкурса на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

11. Укрепление связей с профсоюзами в рамках Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности для объединения усилий в деле защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

#### **VI. Молодежная политика**

1. Дальнейшая реализация Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики, принятой IV пленумом ЦК профсоюза 5 декабря 2002г.

2. Привлечение молодежи в профсоюз и к профсоюзной деятельности.

3. Включение разделов «Социальные гарантии и льготы молодым работникам» в коллективные договоры, Федеральное отраслевое соглашение и иные соглашения, осуществление контроля за их выполнением.

4. Разработка и проведение мероприятий, направленных на создание нормальных условий труда, быта, отдыха молодых работников, обеспечение их правовых, экономических, информационных и культурных потребностей.

5. Проведение ежегодного смотра-конкурса под девизом «Молодежь и профсоюз».

6. Создание в каждой профсоюзной организации резерва кадров из числа молодежи, его обучение и выдвижение на руководящие должности. Введение в практику квотирование мест в профсоюзных органах пропорционально проценту молодежи в организации.

#### **VII. Международная деятельность**

1. Продолжение работы по укреплению связей с зарубежными профсоюзами и их объединениями, в первую очередь – в рамках Международного объединения профсоюзов оборонных отраслей промышленности (МОПРОП), а также по установлению контактов с другими зарубежными профсоюзами оборонных и машиностроительных отраслей промышленности.

2. Участие в акциях и мероприятиях, проводимых зарубежными профсоюзами и международными профсоюзными объединениями.

3. Активизация совместной с зарубежными профсоюзами и международными профсоюзными объединениями работы по обмену опытом, обучению профсоюзных кадров и актива.

#### **VIII. Финансовое обеспечение деятельности профсоюза**

1. Обеспечение перечисления работодателями профсоюзных взносов в полном объеме одновременно с выплатой заработной платы. Погашение образовавшейся задолженности с выплатой пени в соответствии с коллективными договорами, но не ниже размера, установленного Федеральным межотраслевым соглашением.

2. Последовательное увеличение расходов профсоюзного бюджета на регулярное обучение профсоюзного актива и кадров, их поощрение, на изучение и применение передового опыта работы.

3. Приведение численности и заработной платы всех выборных освобожденных и штатных работников в соответствии с «Положением о выборных и штатных работниках профсоюза и системе оплаты их труда».

4. Оплата освобожденных выборных председателей первичных профсоюзных организаций, в первую очередь с численностью членов профсоюза менее 1500 человек, в соответствии с Трудовым кодексом РФ за счет средств работодателей.

5. Предоставление трудовых прав, гарантий и льгот, в т.ч. премий, освобожден-



ным выборным и штатным профсоюзным работникам, как и другим работникам предприятий с включением положения в коллективные договоры.

6. Широкое использование возможностей премирования работников, активно содействующих решению социально-экономических задач (особенно в области производства и охраны труда) за счет средств предприятий.

7. Ведение культурно-массовой и спортивной работы, оказание материальной помощи работникам предприятий, в основном, за счет средств работодателей.

8. Повышение ответственности председателей комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций за своевременное перечисление отчислений на деятельность вышестоящих органов в соответствии с установленными этими органами размерами.

9. Коллегиальность и своевременность принятия решений по расходованию средств и фактическому выполнению смет профсоюзных бюджетов.

10. Перевод малочисленных первичных организаций на финансовое обслуживание в территориальные комитеты.

11. Обеспечение использования профсоюзных взносов в интересах всех членов профсоюза с максимальной эффективностью.

12. Повышение ответственности бухгалтеров и председателей комитетов профсоюза всех уровней за безусловное выполнение нормативов ведения бухгалтерского, налогового учета и отчетности.

\* \* \*

## **ОБРАЩЕНИЕ**

**ХII съезда Всероссийского профсоюза  
работников оборонной промышленности  
к Президенту Российской Федерации Д.А.Медведеву**

**Уважаемый Дмитрий Анатольевич!**

Мы, участники ХII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, чрезвычайно обеспокоены продолжающимся осложнением социально-экономического положения на большинстве предприятий и организаций наших отраслей промышленности, низким уровнем оценки труда работников.

При росте общих объемов производства в 2010 году основная часть предприятий продолжает работать крайне неустойчиво ввиду задержек предоставления государственного оборонного заказа на 2011 год.

Анализ положения дел в отраслях свидетельствует о наличии серьезных проблем, мешающих их эффективному функционированию, негативно влияющих на выполнение государственного оборонного заказа и, как следствие, на реализацию военно-технической политики.

Особенно в тяжелом положении находятся предприятия и организации отрасли боеприпасов и спецхимии, на которые в 2010 году пришлось основное падение объемов государственного оборонного заказа, составившее 40%.

Низкий уровень загруженности не позволяет предприятиям не только развиваться, но и просто выживать в условиях рыночной экономики, что ведет к их предбанкротному состоянию. Усугубляет это положение необходимость содержания мобилизационных мощностей.

Заработная плата на боеприпасных предприятиях самая низкая в оборонно-промышленном комплексе и не достигает 15 тысяч рублей, а на многих предприятиях не превышает 9-10 тысяч рублей.

Размер субсидий, выделяемых 20 Федеральным казенным предприятиям промышленности боеприпасов и спецхимии в 2011 году остался на уровне ассигнований в 2010 году.

Нас беспокоит продолжающееся ухудшение финансового положения предприятий, рост их кредиторской задолженности, что является препятствием в получении

банковских кредитов на организацию производства, внедрение современных технологий. Растет число убыточных предприятий.

Продолжается практика несвоевременного предоставления гособоронзаказа. Снижается численность работающих. Растет дефицит квалифицированных специалистов и рабочих ведущих профессий.

Принимаемые органами власти решения не позволяют коренным образом переломить ситуацию, которая ухудшается и может в ближайшее время привести к безвозвратной потере многих производств и возможности выпуска серийной продукции, ликвидации десятков тысяч рабочих мест и, как следствие, банкротству предприятий. Рост числа безработных вызовет увеличение расходов бюджета на их трудоустройство, переобучение и поддержку моногородов. Насколько сложно решаются данные вопросы, видно на примере предприятия ОАО «Молот» (г. Вятские Поляны Кировской области).

По всем этим вопросам центральный комитет профсоюза неоднократно обращался в различные органы государственной власти. Однако кардинальных мер по исправлению ситуации не принимается.

Мы обращаемся к Вам с настоятельным предложением принять действенные меры по оперативному решению важнейших первоочередных проблем наших отраслей. Для этого необходимо:

1. Предусмотреть увеличение средств в государственном оборонном заказе на 2011 год и ускорить сроки его предоставления.

2. При разработке Федеральной целевой программы «Развитие оборонного комплекса Российской Федерации на 2011-2020 годы» предусмотреть её составной частью меры по выводу отрасли боеприпасов и спецхимии из кризисной ситуации.

3. Перейти на долгосрочное планирование работ по государственному оборонному заказу на среднесрочный период (2-3 года).

4. Обеспечить в полном объеме финансирование работ по содержанию и обслуживанию мобилизационных мощностей, уникальной стендовой базы и государственных испытательных полигонов.

5. Обеспечивать эффективное государственное регулирование цен на продукцию и услуги естественных монополий, оказывающих значительное влияние на окончательную стоимость продукции.

6. Упростить процедуру согласования цены на продукцию военного назначения, поставляемую по государственному оборонному заказу, включая затраты на оплату труда работников.

При решении указанных проблем работники оборонно-промышленного комплекса обеспечат вооруженные силы России необходимым современным вооружением и военной техникой.

По поручению съезда:

Председатель профсоюза

**А.И. Чекменёв**

Представители от организаций профсоюза в федеральных округах:

Приволжский	<b>Г.Н. Черных</b>	Центральный	<b>В.Н. Фомина</b>
Сибирский	<b>Е.К. Плахов</b>	Уральский	<b>Ю.В. Травников</b>
Северо-Западный	<b>К.В. Дмитриев</b>	Южный	<b>А.Д. Кравцов</b>
Дальневосточный	<b>Г.Л. Казанцева</b>		

\* \* \*

**РЕЗОЛЮЦИЯ**  
**XII съезда Всероссийского профсоюза**  
**работников оборонной промышленности**

**Достойная оплата труда – залог стабильного социального**  
**и экономического развития страны**

История российского профсоюзного движения свидетельствует, что независимо от меняющихся экономических и политических условий, профсоюзы всегда оставались верны своей миссии - борьбе за права работников на достойные рабочие места, достойные условия труда и заработную плату, стабильно и гарантированно работающие системы страховой и социальной защиты работников и их семей..

Однако, сохраняющаяся структура экономики, предлагаемое распределение социальной нагрузки между государством, бизнесом и населением не способны обеспечить ни экономической, ни социальной безопасности страны.

Всё чаще звучат заявления органов исполнительной власти о том, что рост заработной платы в обрабатывающих отраслях промышленности опережает рост производительности труда.

Имеет место резкая дифференциация в заработной плате и доходах населения, в ситуации на региональных рынках труда, что обуславливает наличие бедности большей части населения, в том числе и среди работающих на предприятиях оборонного комплекса.

Недостаточные объемы финансирования Гособоронзаказа и загрузка производства обусловили многочисленные факты нарушения прав работников на достойную оплату их труда.

Процесс перехода на 100-процентную оплату жилья и жилищно-коммунальных услуг, медицинского обслуживания, профессионального и общего образования без адекватной политики увеличения доходов населения и прежде всего заработной платы, делает нереальной задачу сокращения бедности.

В условиях незначительного повышения уровня заработной платы растут тарифы естественных монополий, рост цен на основные продукты питания опережает рост инфляции.

Выражая протест против политики сдерживания роста оплаты труда и выступая за обеспечение его достойной оплаты в соответствии с гарантиями, установленными Конституцией и Трудовым кодексом Российской Федерации, Съезд призывает организации профсоюза добиваться:

- обеспечения присоединения всех работодателей к Соглашению на уровне социального партнёрства;
- ограничения роста цен на продукцию естественных монополий и услуги ЖКХ;
- установления минимального размера оплаты труда, обеспечивающего потребности работников и их семей;
- установления тарифной части минимальной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
- соответствия уровня оплаты труда квалификации работника;
- безусловного выполнения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в части заработной платы, усиления ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы;
- выработки эффективных механизмов защиты материальных прав работников в случае банкротства предприятий.

\* \* \*

**РЕЗОЛЮЦИЯ**  
**ХII съезда Всероссийского профсоюза**  
**работников оборонной промышленности**  
**Охрана труда – важнейший фактор сохранения**  
**жизни и здоровья трудящихся**

Съезд отмечает, что наряду с социально-экономическими факторами существенную роль в формировании негативных тенденций в состоянии здоровья работников играет ухудшение условий труда на рабочих местах. Сохраняется тенденция увеличения количества работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Доля численности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 28 процентов.

Неудовлетворительные условия труда во многом обусловлены старением и износом основных производственных фондов и технологического оборудования, отсутствием необходимых экономических условий по их перевооружению и модернизации, недостаточным финансированием мероприятий по охране труда, а также низким уровнем надзора и контроля вследствие потери управляемости охраной труда федеральными органами исполнительной власти.

В течение двух лет «ОБОРОНПРОФ» совместно с профсоюзами оборонных отраслей промышленности и ФНПР ведет переговоры с Минздравсоцразвития России по вопросам реализации постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

Лишение работников, занятых на рабочих местах с неблагоприятными условиями труда, предоставляемых им в настоящее время гарантий и компенсаций неизбежно приведет к росту профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний.

В результате активных действий удалось заблокировать введение в действие принятых Минздравсоцразвития России приказов по реализации данного постановления.

Профсоюзом ведутся переговоры с Минздравсоцразвития России и представителями работодателей по разработке нового порядка аттестации рабочих мест по условиям труда, гигиенического классификатора условий труда и методики определения размеров гарантий и компенсаций работникам в зависимости от класса условий труда.

Съезд профсоюза считает необходимым потребовать от Минздравсоцразвития России:

- проводить реформирование системы гарантий и компенсаций для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда на основании научного анализа и имеющихся результатов медицинских исследований вредного воздействия на организм работника факторов производственной среды;

- утвердить согласованные с профсоюзами новый порядок аттестации рабочих мест по условиям труда, гигиенический классификатор условий труда и методику, определения размеров, гарантий и компенсаций работникам в зависимости от класса условий труда;

- установить переходный период для внедрения новой системы гарантий компенсаций, сохранив на это время действие Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Съезд требует от федеральных органов исполнительной власти:

- восстановления функций федеральных органов исполнительной власти по управлению охраной труда и усилению ответственности за непринятие мер по улучшению условий и охраны труда.

- разработать механизмы экономической заинтересованности работодателей по обновлению основных производственных фондов и технологического оборудования, включающие меры по совершенствованию налогообложения организаций, установлению компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда в зависимости от сроков их улучшения.

Съезд предлагает организациям профсоюза добиваться:

- принятия мер по устранению или уменьшению вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, предупреждению несчастных случаев на производстве, опираясь при этом на общественный актив по охране труда и членов комитетов и комиссий по охране труда;

- безусловного выполнения работодателями обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, созданию здоровых условий труда на рабочих местах и необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья трудящихся.

\* \* \*

## **РЕЗОЛЮЦИЯ**

### **ХII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

#### **Организационное укрепление – основа повышения эффективности деятельности профсоюза**

Организационное укрепление профсоюза и его дальнейшее развитие является требованием времени, необходимым условием эффективной защиты социально-экономических интересов трудящихся.

Съезд отмечает особое внимание профсоюза и его организаций к вопросам организационного укрепления, сохранения и увеличения численности членов профсоюза, совершенствования организационной структуры, использования новых форм работы.

Приоритетными задачами дальнейшего совершенствования организационной работы профсоюза на современном этапе являются:

- увеличение численности членов профсоюза и повышение уровня профсоюзного членства, создание новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях;

- активизация информационной работы, которая должна представлять члену профсоюза максимум сведений, необходимых для осознанного профсоюзного членства;

- обучение и повышение квалификации профсоюзных лидеров всех уровней;

- в соответствии с «Программой деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и его организаций по работе с кадрами и активом, совершенствованию организации профсоюзного обучения» системный подход к работе с кадрами с целью повышения их ответственности, компетентности и активности руководителей организаций профсоюза и членов выборных органов;

- формирование действенного кадрового резерва из числа молодежи.

В целях организационного укрепления и дальнейшего повышения эффективности деятельности профсоюза съезд считает необходимым:

- продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективную защиту членов профсоюза, взаимосвязь и управляемость структурных звеньев, уделив особое внимание повышению эффективности

деятельности территориальных организаций профсоюза, дальнейшему развитию института уполномоченных профсоюзных представителей;

- усилить информационное взаимодействие профсоюзных структур всех уровней и обеспечить на его основе реальное функционирование единой информационной системы профсоюза; в каждой первичной организации должен быть компьютер и Интернет;

- обеспечить обязательное и непрерывное обучение профсоюзных руководителей всех уровней в течение всего срока полномочий;

- содействовать формированию кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов;

- шире привлекать молодежные комиссии, комитеты, советы к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров.

\* \* \*

## **РЕЗОЛЮЦИЯ XII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности Финансовая дисциплина – гарантия силы профсоюза**

Укреплению деятельности профсоюза в немалой степени способствует финансовая политика, в основу формирования которой были положены принципы создания устойчивого финансового положения первичных профсоюзных организаций и профсоюзных органов всех уровней, обязательность перечисления членских профсоюзных взносов, привлечения дополнительных средств.

Однако показатели финансовой отчетности говорят о том, что не все членские организации профсоюза руководствовались в своей деятельности указанными принципами.

Некоторые первичные и территориальные организации профсоюза из года в год перечисляли отчисления от членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих органов ниже размеров, установленных выборными коллегиальными органами профсоюза. Отсутствие необходимого финансирования существенно снижает возможности организаций профсоюза осуществлении ими своей уставной деятельности.

Для обеспечения эффективной деятельности по защите интересов трудящихся профсоюзные организации должны обладать достаточными финансовыми ресурсами.

Съезд считает необходимым призвать все организации профсоюза:

- добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов, удержанным из заработной платы членов профсоюза, погашению имеющейся задолженности;

- обеспечивать неукоснительное выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими организациями по перечислению отчислений от членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами;

- добиваться формирования эффективного профсоюзного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение основных направлений профсоюзной деятельности;

- повышать достоверность и роль финансовой отчетности в планировании бюджетов профорганов всех уровней;

- повышать роль и обеспечивать координацию деятельности контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в реализации единой финансовой политики.

\* \* \*

**РЕЗОЛЮЦИЯ**  
**XII съезда Всероссийского профсоюза**  
**работников оборонной промышленности**

**Сила профсоюзов — в массовости и организационном единстве**

Для обеспечения действенной и эффективной защиты прав и интересов своих членов, равноправного партнерства как с работодателями, так и с государственными органами необходимо создание мощных по численности и финансовым возможностям профсоюзов.

В современных условиях противостоять давлению государства и капитала на трудящихся, быть более привлекательными для работников и решать их насущные проблемы смогут только крупные, сильные организационно и финансово профсоюзы.

И те, кто затягивает процесс модернизации, качественного обновления и укрупнения родственных профсоюзов сознательно или бессознательно наносят вред профсоюзному движению.

Необходимость объединения родственных профсоюзов оборонно-промышленного комплекса (ОПК) диктуется:

- сокращением численности работников и членов профсоюзов ОПК и связанными с этим снижением финансовых возможностей для обеспечения выполнения профсоюзами основных функций, ослаблением среднего звена профсоюзной структуры — территориальных организаций;

- наличием единого социального партнера — «Союза машиностроителей России»;

- формированием интегрированных производственных структур (корпораций, концернов, холдингов) из числа предприятий и организаций, на которых действуют разные профсоюзы ОПК;

- общими проблемами, требующими совместного решения: обеспечение предприятий и организаций государственным оборонным заказом, сложное финансово-экономическое положение предприятий и организаций, кредитная политика государства, низкая заработная плата, и др.;

- схожими производствами и условиями труда;

- поступающими из организаций (в первую очередь — первичных) и от членов профсоюзов предложениями об объединении.

Объединение, с учетом больших финансовых возможностей, позволит на уровне среднего звена иметь полноценные кадры технических инспекторов, профсоюзных юристов, непосредственно осуществляющих защитную функцию, решить кадровые проблемы, обеспечить социальные гарантии профсоюзным работникам как факторы мотивации профсоюзной активности.

Основой для объединения является наличие Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и ряда территориальных ассоциаций, а также опыт совместной работы по решению общих проблем.

Мы понимаем сложность этой работы. Но главное — это понимание объективной необходимости объединения и конкретные, практические шаги к сильному,

Съезд профсоюза подтверждает готовность **ОБОРОНПРОФ** на объединение и создание единого профсоюза работников предприятий и организаций оборонно-промышленного комплекса России.

\* \* \*

## ОТЧЁТНЫЙ ДОКЛАД XII съезду ревизионной комиссии профсоюза

В соответствии со ст.5 Федерального закона от 30 декабря 2008г. №307-ФЗ "Об аудиторской деятельности" (в редакции от 01.07.2010г) профсоюзные организации не подлежат ежегодной обязательной аудиторской проверке ведения бухгалтерского, налогового учета и финансовой отчетности.

Поэтому ревизионные комиссии являются тем органом, через который осуществляется общественный (внешний) контроль за работой руководящих органов организаций профсоюза и обеспечивается соблюдение принципа гласности и открытости в деятельности организаций профсоюза.

Одним из прав членов профсоюза является право на контроль и получение информации о работе профсоюзной организации, профсоюзного органа и профсоюза в целом. Реализуется это право через деятельность ревизионных комиссий организаций профсоюза.

Ревизионная комиссия профсоюза была избрана на XI съезде профсоюза в количестве 9 человек. Персонально:

АЛЕКСАНДРОВА Маргарита Анатольевна	главный бухгалтер профкома ППО ФГУП «КБМ» (Московская областная организация)
АНТИПОВ Константин Сергеевич	председатель ППО ФГУП ПО «Завод им. Серго» (Татарская республиканская организация)
ГУЛАКОВА Антонина Николаевна	Гл. бухгалтер Тульской областной организации
ЗУБОВ Иван Дмитриевич	председатель ППО ФГУП «ГосНИИмаш» (Нижегородская областная организация)
ОМЕТОВА Елена Николаевна	Гл. бухгалтер Свердловской областной организации
САВЕЛЬЕВ Александр Сергеевич	председатель ППО ФГУП ВНИИ (Владимирская областная организация)
ТАРАКАНОВ Николай Николаевич	- заместитель генерального директора ФГУП НИИ «Комплекс» (Московская городская организация)
ТАЮРСКАЯ Светлана Петровна	Гл. бухгалтер профкома ОПО ОАО НПО «Сибсельмаш» (Новосибирская областная организация)
ЦЫРУЛИНА Маргарита Михайловна	Гл. бухгалтер Межрегиональной организации г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области

В своей работе ревизионная комиссия профсоюза руководствовалась требованиями Устава профсоюза, определяющего содержание и порядок работы комиссии (ст.ст.101 и 102).

Проверки финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза проводились ежегодно в феврале месяце следующего за отчетным года.

В ходе ревизий рассматривались следующие вопросы:

1. Соблюдение организацией законодательства РФ при совершении хозяйственных операций.

2. Отражение финансово-хозяйственных операций на балансовых счетах и других бухгалтерских и налоговых регистрах, служащих основанием для составления баланса и правильного ведения бухгалтерского и налогового учета в соответствии с нормативными документами, регламентирующими финансово-хозяйственную деятельность организации.

3. Состояние внутреннего контроля:

- оценка учетной политики и качества управления деятельностью организации;
- учета и отчетности по видам деятельности;
- контроля за отражением всех операций в бухгалтерском и налоговом учете, подготовкой достоверной отчетности (бухгалтерской и налоговой).

4. Полноты и своевременности поступления членских профсоюзных взносов.



5. Поступления средств из других источников.
6. Исполнение смет по источникам финансирования.
7. Целесообразность произведенных расходов:
  - по оказанию материальной помощи членам профсоюза;
  - по премированию профсоюзного актива;
  - по использованию средств на содержание выборных и штатных работников аппарата ЦК профсоюза;
  - по использованию средств на подготовку кадров;
  - по использованию средств на хозяйственные и другие цели.
8. Сохранность денежных средств и материальных ценностей.
9. Ведение делопроизводства.
10. Достоверность статистической отчетности.
11. Выполнение постановлений органа, вышестоящих органов.

Основным источником обеспечения финансово-хозяйственной деятельности ЦК являются отчисления от членских профсоюзных взносов.

Ревизионная комиссия считает, что достаточно стабильное финансовое положение профсоюза явилось результатом целенаправленной и системной работы ЦК профсоюза и большинства территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Проведенные проверки показали, что финансово-хозяйственная деятельность в ЦК профсоюза ведется в соответствии с Федеральным законом РФ «О бухгалтерском учете», «Налоговым кодексом РФ», «Трудовым кодексом РФ», «Кодексом РФ об административных правонарушениях».

Результаты проверок за отчетный период показали законность и достоверность произведенных расходов. Организация расходовала денежные средства только на достижение целей, которые определены Уставом и распределялись в соответствии со сметой доходов и расходов, утверждаемой ежегодно постановлением ЦК профсоюза. Проводилась корректировка отдельных статей смет. Средства профсоюзного бюджета расходовались рационально. Все расходы подтверждаются первичными документами, оформленными в соответствии с нормативными требованиями. Расхождений в учете не установлено. Протокольное хозяйство ведется в соответствии с требованиями делопроизводства. В результате проведенных проверок нарушений финансовой дисциплины не выявлено. Замечания и рекомендации предыдущих проверок выполняются.

Результаты проверок и рекомендации ревизионной комиссии регулярно докладывались на заседаниях органов.

Ревизионная комиссия отмечает, что за период продолжилось снижение профсоюзного членства.

Продолжаются задержки выплаты заработной платы и несвоевременное перечисление профсоюзных взносов работодателями.

На заседаниях комиссии регулярно рассматривались вопросы полноты отчислений от членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза, состояния задолженности и списания долгов организаций профсоюза перед ЦК.

Полнота перечисления отчислений от членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза за пять лет выросла с 99,4% в 2006г. до 101,8% в 2010г.

Задолженность профорганизаций всех уровней перед ЦК составила на 1 января 2011г. 4 829,2 тыс.рублей.

За прошедший период величина задолженности работодателей к размерам начисленных профвзносов сократилась с 8,6% в 2006г. до 5,6% в 2010г. В то же время в ряде организаций задолженность работодателей по перечислению начисленных профвзносов достигает 6 и более месяцев.

Важными направлениями в работе ревизионной комиссии в отчетном периоде было: оказание практической помощи нижестоящим ревизионным комиссиям; про-

ведение ревизий нижестоящих организаций; анализ актов ревизий, представляемых ежегодно ревизионными комиссиями территориальных и первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

В феврале 2007г. был проведен семинар председателей ревизионных комиссий первичных и территориальных организаций по теме «Организация работы ревизионной комиссии в профсоюзной организации». В семинаре приняли участие председатели ревизионных комиссий 16 из 22 территориальных и 2 из 25 первичных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза. Также председатель ревизионной комиссии профсоюза принял участие в семинаре КРК ФНПР в мае 2010г.

Членами ревизионной комиссии была оказана практическая помощь в проведении ревизий финансово-хозяйственной деятельности ряда профсоюзных организаций: в 2009г.- ППО «КБТМ» г.Омск и «Омсктрансмаш», в 2010г. - Кемеровской областной организации, ППО «Транспортные машиностроители» г.Омск, ФГУП «Брянский химический завод им.50-летия СССР», ФГУП ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей».

В соответствии со ст.102 (п.7) Устава профсоюза ревизионные комиссии первичных и территориальных организаций направляли акты проверок ревизионным комиссиям вышестоящих организаций для сведения, изучения и обобщения. Ревизионная комиссия профсоюза ежегодно проводила анализ актов проверок нижестоящих ревизионных комиссий и представляла информацию по данному вопросу на заседаниях ревизионной комиссии.

Ревизионная комиссия профсоюза отмечает, что полное и качественное проведение проверок проводилось большинством ревизионных комиссий организаций профсоюза. В содержании актов представлен полный анализ, отражено фактическое положение дел в организациях и дана аргументированная оценка. В ряде организаций ревизионные комиссии продолжают подходить к проведению ревизий формально. Ограничиваются только проверкой финансовой работы организации и то не в полном объеме.

В актах ревизий этих организаций из года в год не находят отражения вопросы:

- полноты поступления членских профсоюзных взносов, задолженности работодателя;
- выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими органами профсоюза;
- достоверности статистической отчетности;
- в заключительной части актов не отражены выводы и предложения по устранению недостатков и замечаний.

\* \* \*

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **XII съезда**

**Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**  
(7 апреля 2011 года)

**Об отчете и Акте ревизионной комиссии**  
**Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

Заслушав Отчет и Акт ревизионной комиссии профсоюза,

### **XII съезд**

**Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отчет и Акт ревизионной комиссии профсоюза утвердить.
2. Новому составу ревизионной комиссии профсоюза, ревизионным комиссиям территориальных и первичных организаций в соответствии со ст.102 Устава Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности обеспечить систематический контроль за финансово-хозяйственной деятельностью организаций профсоюза.

Акцентировать внимание на контроле за:

- погашением задолженности по перечислению работодателями профсоюзных взносов из выплаченной заработной платы;
- более эффективным использованием профсоюзных средств в соответствии с решениями органов профсоюза;
- утверждением профсоюзными органами сметы и штатного расписания до начала нового финансового года;
- правильностью ведения делопроизводства.

3. Комитетам профсоюза первичных и территориальных организаций обеспечивать систематическое обучение членов ревизионных комиссий.

4. Ревизионным комиссиям профсоюза, территориальных организаций при планировании своей работы предусматривать регулярные проверки финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих организаций.

5. Ревизионным комиссиям всех организаций профсоюза в срок до 01 марта следующего за отчетным годом, проводить проверки финансово-хозяйственной деятельности организаций за отчетный год; в срок до 15 марта следующего за отчетным годом, представлять акты проверок в ревизионные комиссии вышестоящих организаций.

Акты ревизионных комиссий по результатам других проверок представлять не позднее 2-х недель после проведенной проверки.

6. Ревизионным комиссиям всех уровней обеспечивать гласность результатов проводимых ревизий.

\* \* \*

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **ХII съезда**

**Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

(7 апреля 2011 года)

### **Выборы председателя Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности**

Заслушав информацию Андреева И.Н. – председателя организационно-уставной комиссии,

### **ХII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Избрать председателем Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности Чекменёва Андрея Ивановича.

\* \* \*

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **ХII съезда**

**Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

(7 апреля 2011 года)

### **Образование центрального комитета Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности**

Заслушав доклад мандатной комиссии,

### **ХII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Избрать центральный комитет профсоюза в количестве 66 человек.
2. Утвердить полномочия и считать избранными в состав центрального комите-

та Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности 61 представителя организаций профсоюза (список прилагается).

3. Избрать членами центрального комитета профсоюза Волкова Владимира Васильевича – заведующего отделом охраны труда и здоровья трудящихся, Саруханову Лидию Михайловну – заведующего отделом организационной работы.

\* \* \*

### СПИСОК членов ЦК профсоюза

1.	АБДЮКОВ Рамиль Мусович	зам. директора ФКП «Авангард», член профкома
2.	АНДРЕЕВ Иван Николаевич	председатель Тульской областной организации
3.	АФАНАСЬЕВ Владимир Германович	председатель ППО ОАО «Ковровский электромеханический завод»
4.	БАСКОВ Михаил Григорьевич	заместитель председателя профсоюза
5.	БОЛОНКИНА Раиса Александровна	председатель Пензенской областной организации
6.	БУХАРИН Виталий Григорьевич	председатель Кировской областной организации
7.	ВОЛКОВ Владимир Васильевич	заведующий отделом охраны труда и здоровья трудящихся аппарата ЦК профсоюза
8.	ГОЛОЛОБОВ Александр Сергеевич	председатель ППО ФКП «Тамбовский пороховой завод»
9.	ГОРЬ Николай Павлович	председатель ППО ОАО «Ульяновский патронный завод»
10.	ГОРДИН Владимир Васильевич	председатель ППО ОАО «Тульский оружейный завод»
11.	ГРУНИЧЕВ Дмитрий Александрович	энергетик цеха ОАО «НПК «Уралвагонзавод», председатель цехкома
12.	ДЕМЧЕНКО Денис Александрович	зам. председателя ППО «Воткинский завод»
13.	ДЕСЯТНИКОВ Денис Павлович	зам. начальника отдела кадров ФГУП «ПО «Завод имени Серго», руководитель союза молодежи
14.	ДМИТРИЕВ Константин Владимирович	председатель межрегиональной организации
15.	ДОКУЧАЕВ Андрей Юрьевич	председатель ППО ОАО ФНПЦ «Алтай»
16.	ДОЛГАНОВ Александр Семенович	председатель Челябинской областной организации
17.	ДЬЯКОВ Владимир Георгиевич	председатель ППО ФГУП «Саранский механический завод»
18.	ЗАГОСКИНА Татьяна Сергеевна	начальник отдела ОАО «ПО «УОМЗ», председатель профбюро
19.	ЗАОЗЕРСКИЙ Юрий Борисович	слесарь механосборочных работ ОАО «КМЗ»
20.	ЗОНОВ Владимир Дмитриевич	председатель ППО ОАО «Мотовилихинские заводы»
21.	ИВАНОВ Евгений Николаевич	председатель Нижегородской областной организации
22.	ИГНАТЬЕВА Надежда Александровна	председатель ППО ОАО «Орский машиностроительный завод»
23.	КАБАКОВ Александр Михайлович	председатель Владимирской областной организации
24.	КАЗАНЦЕВА Галина Леонтьевна	председатель ППО ФКП «АПЗ «Вымпел»
25.	КАЛЬЧЕНКО Ирина Валерьевна	председатель Ивановской областной организации
26.	КАТЬКОВ Михаил Леонидович	председатель ППО ФГУП «КБМ» (г. Коломна)
27.	КАУРЦЕВ Валерий Николаевич	председатель Алтайской краевой организации
28.	КОНАРЕВ Александр Тимофеевич	председатель Кемеровской областной организации
29.	КОПЫЛОВА Татьяна Ивановна	председатель ППО ФГУП «Брянский хим. завод»
30.	КРАВЦОВ Анатолий Дмитриевич	председатель Ростовской областной организации

31.	КРАСНОРУЦКОВ Владимир Владимирович	председатель ППО «Уралвагонзавод»
32.	КУЗНЕЦОВ Максим Михайлович	нач. отдела ОАО «ПО «НПЗ», председатель молодежного совета Новосибирской областной организации
33.	КУЛИКОВА Ираида Афанасьевна	председатель Московской областной организации
34.	КУРОЧКИН Виктор Вячеславович	председатель ППО «Трансп. Машиностроители»
35.	КУШНИКОВ Владимир Сергеевич	председатель ППО ФГУП ГНПП «Базальт»
36.	ЛАПКОВСКИЙ Виктор Александрович	председатель ОПО группы предприятий. «Ижмаш»
37.	ЛИВШИЦ Марина Марсовна	председатель Татарской республиканской организа-
38.	ЛУКИНЫХ Владимир Николаевич	председатель ППО «Ижевский механический завод»
39.	ЛЯПОКИНА Надежда Юрьевна	член профкома ППО ОАО «3-д им. В.А. Дегтярева»
40.	МОСИНА Ольга Васильевна	председатель ППО ФГУП «ХЗ «Планта»
41.	МОХОВ Владимир Алексеевич	председатель ППО ОАО «Завод им. Дегтярева»
42.	МУРНИНА Галина Владимировна	председатель Саратовской областной организации
43.	МУХАЧЕВ Сергей Васильевич	председатель ППО ФЦДТ «Союз»
44.	НЕСТЕРОВ Виталий Андреевич	председатель ППО ФГУП «Чебоксарское ПО им.В.И.Ча-
45.	НОВАК Михаил Васильевич	заместитель председателя профсоюза
46.	ПЕРЕБОРОВ Анатолий Васильевич	председатель ППО ОАО «НМЗ»
47.	ПЛАХОВ Евгений Константинович	председатель Новосибирской областной организации
48.	ПРАХОВА Марина Юрьевна	председатель ППО ОАО «Вологодский ОМЗ»
49.	РАЗИНКОВ Владимир Викторович	заместитель председателя ППО ФГУП «Курский НИИ» МО РФ
50.	РАЙНОВА Лилия Борисовна	председатель ППО ОАО «УКБТМ» (Свердловская областная организация)
51.	САРУХАНОВА Лидия Михайловна	заведующая отделом аппарата ЦК профсоюза
52.	СЕРЕБРЯКОВ Сергей Петрович	слесарь-инструментальщик ОАО «Тульский патронный завод», председатель цехкома
53.	СОЛОМАСОВ Михаил Игоревич	правовой инспектор Тульской областной организации
54.	ТАРАННИКОВ Геннадий Николаевич	председатель Курганской областной организации
55.	ТЕЛЕГИН Виктор Леонидович	председатель ППО «Воткинский завод»
56.	ТРАВНИКОВ Юрий Владимирович	председатель Свердловской областной организации
57.	ТРОФИМОВ Алексей Владимирович	председатель молодежной комиссии МГО
58.	ФАТЕЕВ Юрий Викторович	председатель Волгоградской областной организации
59.	ФЕДОРОВ Юрий Валентинович	председатель ППО ОАО «ПО «УОМЗ»
60.	ФИЛИПКИН Александр Васильевич	председатель ППО «78 ЦИБ»
61.	ФОМИНА Валентина Николаевна	председатель МГО «Оборонпроф»
62.	ХОВАЕВ Александр Андреевич	председатель Пермской краевой организации
63.	ЧЕКМЕНЕВ Андрей Иванович	председатель профсоюза
64.	ЧЕРНЫХ Григорий Николаевич	председатель Удмуртской республиканской организации
65.	ШИЛЬКОВСКИЙ Олег Витальевич	председатель ППО «Пермские пороховики»
66.	ШИШКИН Сергей Владимирович	председатель ППО ФКП «Завод им. Я.М.Свердлова»

\* \* \*

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ХII съезда

**Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**  
(7 апреля 2011 года)

### **Выборы Ревизионной комиссии Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности**

Заслушав информацию Андреева И.Н.- председателя организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза

### **ХII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Избрать Ревизионную комиссию профсоюза в количестве 9 человек.
2. Избрать членами Ревизионной комиссии профсоюза:

1.	АЛЕКСАНДРОВА Маргарита Анатольевна	Главный бухгалтер ППО ФГУП «КБМ» (г.Коломна, Московская обл.)
2.	АНТИПОВ Константин Сергеевич	Председатель ППО ФГУП ПО «Завод имени Серго» (Татарская республиканская организация)
3.	ЗУБОВ Иван Дмитриевич	Председатель ППО ОАО «ГосНИИмаш имени В.В.Бахирева» (Нижегородская областная организация)
4.	ИГНАТОВА Ольга Николаевна	Главный бухгалтер ППО ОАО «АК «Туламашзавод» (Тульская областная организация)
5.	НЕЧАЕВ Валерий Петрович	Председатель ППО «Московский институт тепло-техники» (Московская городская организация)
6.	ОМЁТОВА Елена Николаевна	Главный бухгалтер Свердловской областной организации
7.	САВЕЛЬЕВ Александр Сергеевич	Председатель ППО ФГУП «ВНИИ «Сигнал» (Владимирская областная организация)
8.	УШАКОВА Лариса Александровна	Главный бухгалтер Владимирской областной организации
9.	ФИЛИППЕНКО Ольга Николаевна	Главный бухгалтер ППО ОАО «Азовский оптико-механический завод» (Ростовская областная организация)

\* \* \*

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ХII съезда

**Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**  
(7 апреля 2011 года)

### **Об учёте специфики работы профсоюза и его организаций на предприятиях и в организациях оборонно-промышленного комплекса (о защите государственной тайны)**

### **ХII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Учитывая специфику работы в организациях и на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, считать защиту государственной тайны видом основной деятельности профсоюза и его первичных и территориальных организаций (ст. 20 Закона РФ от 21.07.1993 № 5485-1 (ред. от 15.11.2010) "О государственной тайне").

\* \* \*

**МАТЕРИАЛЫ**  
**I (организационного) пленума Центрального комитета профсоюза**



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**I пленума ЦК профсоюза**

г.Московский Московской области

7 апреля 2011г.

**Выборы заместителей председателя  
Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

Центральный комитет профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Избрать заместителями председателя Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности:

Баскова Михаила Григорьевича;  
Новака Михаила Васильевича.

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**I пленума ЦК профсоюза**

г.Московский Московской области

7 апреля 2011г.

**Выборы президиума центрального комитета  
Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

Центральный комитет профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Избрать президиум центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности в количестве **13** человек в следующем составе:

1.	ЧЕКМЕНЕВ Андрей Иванович	Председатель профсоюза
2.	БАСКОВ Михаил Григорьевич	Заместитель председателя профсоюза
3.	НОВАК Михаил Васильевич	Заместитель председателя профсоюза
4.	АНДРЕЕВ Иван Николаевич	Председатель Тульской областной организации
5.	ИВАНОВ Евгений Николаевич	Председатель Нижегородской областной организации
6.	КРАСНОРУЦКОВ Владимир Владимирович	Председатель ППО «Уралвагонзавод»
7.	КУЛИКОВА Ираида Афанасьевна	Председатель Московской областной организации
8.	ЛИВШИЦ Марина Марсовна	Председатель Татарской республиканской организации
9.	МОХОВ Владимир Алексеевич	Председатель ППО ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева»
10.	ПЛАХОВ Евгений Константинович	Председатель Новосибирской областной организации

11.	ФАТЕЕВ Юрий Викторович	Председатель Волгоградской областной организации
12.	ФОМИНА Валентина Николаевна	Председатель Московской городской организации
13.	ЧЕРНЫХ Григорий Николаевич	Председатель Удмуртской республиканской организации

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**I пленума ЦК профсоюза**

г.Московский Московской области

7 апреля 2011г.

**О постоянных комиссиях центрального комитета  
Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

Центральный комитет профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить следующие постоянные комиссии центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности:

1. Комиссия по защите социально-трудовых прав трудящихся;
2. Комиссия по охране труда и здоровья трудящихся;
3. Организационно-уставная комиссия;
4. Комиссия по работе среди женщин;
5. Молодежная комиссия;
6. Бюджетная комиссия.

2. Поручить президиуму ЦК профсоюза сформировать и утвердить персональный состав постоянных комиссий центрального комитета профсоюза.

\* \* \*

**Пресс-центр ЦК профсоюза**