



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ОБОРОНПРОФ

П

Р О Б Л Е М Ы

И

Н Ф О Р М А Ц И Я

К

О Н С У Л Ь Т А Ц И И

ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК
ЦК ПРОФСОЮЗА

**РЕКОМЕНДАЦИИ,
МЕТОДИЧЕСКИЕ
МАТЕРИАЛЫ**

1 (81)
2013

МОСКВА

В данном выпуске «ПИК» помещены рекомендации и методические материалы:

- по проведению тестирования профсоюзных кадров и актива на знание основных вопросов деятельности профсоюза;

- примерный тест для определения личностных качеств и мотивации профсоюзного руководителя;

- критерии оценки эффективности деятельности первичной профсоюзной организации и территориальной организации профсоюза;

- оценка деятельности профсоюзного комитета членами профсоюза.

При подготовке рекомендаций и методических материалов использованы аналитические и научные разработки Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений.

ТЕСТ**проверки знаний по основным вопросам деятельности профсоюза**

1. Имеют ли право органы субъекта Российской Федерации принимать нормативные акты, ограничивающие деятельность профсоюзов?

- а) да, имеют право
- б) нет, не имеют права

2. Какая судебная инстанция может приостановить деятельность первичной профсоюзной организации в случае нарушения ею законодательства?

- а) районный или городской суд
- б) суд субъекта РФ
- в) Верховный Суд РФ

3. С какого возраста граждане РФ могут вступать в профсоюз?

- а) с 18 лет
- б) с 14 лет
- в) с 16 лет

4. Требуется ли разрешение работодателя на вступление в профсоюз и создание первичной профсоюзной организации?

- а) да, требуется
- б) необходимо согласование
- в) нет, не требуется

5. Вправе ли профсоюзная организация не регистрироваться как юридическое лицо? Ограничивается ли она в своих профсоюзных правах, если не является юридическим лицом?

а) нет, не вправе, так как не сможет реализовать свои права по защите интересов членов профсоюза

- б) да, вправе, т. к. это не отражается на ее профсоюзных правах

6. В какую инстанцию должен адресовать свое заявление работник, чтобы стать членом добровольного объединения граждан, созданного в целях представительства и защиты своих трудовых прав и социально-экономических интересов?

- а) в общероссийский или межрегиональный профсоюз
- б) в территориальную организацию профсоюза
- в) в первичную профсоюзную организацию

7. Проранжируйте последовательность действий (проставьте № порядка действия) при создании первичной профсоюзной организации.

<i>Действия</i>	<i>№ по порядку</i>
Принятие решения профсоюзом или органом его территориальной организации решения о создании первичной профсоюзной организации и постановки ее на профсоюзное обслуживание	
Написание работниками (не менее трех человек) заявления с просьбой о приеме в конкретный профсоюз	
Регистрация первичной профсоюзной организации в органах юстиции (если принимается решение о создании организации с правами юридического лица)	
Принципиальное решение инициаторов создания профсоюзной организации о принадлежности к тому или иному профсоюзу	
Официальное уведомление работодателя о создании первичной профсоюзной организации на предприятии	
Проведение учредительного собрания	

8. Кто принимает решение о приеме работника в члены профсоюза?

- а) собрание цеховой профсоюзной организации или профсоюзной группы, которое потом утверждается профсоюзным комитетом первичной организации
- б) профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации
- в) выборный орган территориальной профсоюзной организации
- г) выборный орган общероссийского или межрегионального профсоюза
- д) председатель первичной профсоюзной организации

9. Может ли первичная профсоюзная организация представлять и защищать интересы работников не являющихся членами профсоюза?

- а) да, профсоюзная организация обязана это делать
- б) нет, не может
- в) да, может, если члены профсоюза дадут полномочия профсоюзной организации на представление своих интересов и вступят с профсоюзной организацией в договорные отношения относительно их защиты

10. На предприятии работает 1000 человек, из них 857 – члены профсоюза. Кто будет представлять интересы работников при ведении переговоров по заключению коллективного договора?

- а) первичная профсоюзная организация
- б) комиссия, избранная общим собранием работников
- в) представители первичной профсоюзной организации совместно с представителями работников, не являющихся членами профсоюза

11. Назовите стороны социального партнерства при заключении коллективного договора

- а) работодатель и его представители, – с одной стороны, члены профсоюза и их представительный орган – с другой
- б) работодатель и его представители – с одной стороны, работники и их представители – с другой
- в) руководитель предприятия (организации), – с одной стороны, и председатель первичной профсоюзной организации, – с другой

12. Каковы сроки ведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора?

- а) пока коллективный договор не будет заключен
- б) 3 месяца с момента начала переговоров
- в) 6 месяцев с момента начала переговоров

13. На какой срок заключается коллективный договор?

- а) до заключения нового коллективного договора
- б) только на один год
- в) на срок до трех лет, с правом продления еще на срок не более трех лет

14. При формировании комиссии по ведению коллективных переговоров по заключению коллективного договора со стороны работодателя в нее были включены 5 человек, стороне работников в лице профсоюзной организации было рекомендовано выдвинуть в комиссию 3 человека. Оцените ситуацию и укажите правильный ответ.

- а) все правильно, работодатель имеет преимущественное право при формировании комиссии
- б) ситуация неправомерна, т.к. комиссия должна формироваться на паритетной основе
- в) не знаю, но такое вполне возможно, ведь у работодателя больше прав

15. За три месяца коллективных переговоров по заключению коллективного договора сторона работников не достигла договоренности со стороной работодателя по вопросам индексации и повышения заработной платы. Выберите возможные варианты действий профсоюзной организации как представителя стороны работников.

- а) объявить забастовку
- б) ничего больше не предпринимать, подписывать коллективный договор по согласованным позициям, т. к. все равно ничего не добьемся
- в) подписать коллективный коллективный договор по согласованным позициям, оформить протокол разногласий и продолжить переговоры

16. В цеховой профсоюзной организации состоят на учете 80 членов профсоюза. На профсоюзном собрании, на котором Романов В.А. был выдвинут в состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (по принципу прямого делегирования), присутствовали 40 человек, 2 человека болели, 1 человек был в командировке, остальные отсутствовали по неизвестным причинам. Будет ли Романов В.А. утвержден членом профсоюзного комитета на отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации?

а) да, т. к. на собрании присутствовало 50% от числа членов профсоюза, состоящих на учете, и 3 человека отсутствовали по уважительной причине

б) нет, выборы представителя в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации придется проводить еще раз, т. к. на собрании не было кворума

17. Как формируется ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации?

а) ее формирует профсоюзный комитет

б) она избирается членами профсоюза на собрании (конференции) одновременно с профсоюзным комитетом

18. По каким основаниям при увольнении работника-члена профсоюза работодатель должен запросить мнение выборного профсоюзного органа?

а) прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительной причины более четырех часов подряд в течение рабочего дня)

б) несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работы вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной аттестацией

в) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей

г) разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной, иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей

д) сокращения численности или штата работников организации

е) неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание

19. При проведении процедуры сокращения штатов работодатель запросил мнение выборного профсоюзного органа относительно работников. При прочих равных условиях кто из работников будет пользоваться преимущественным правом остаться на работе?

а) Пухова Н.Т., кассир – студентка 4 курса Заочного финансово-экономического института (направлена на учебу предыдущим руководством организации), не замужем, 1983 года рождения;

б) Верисова Н.Н., кассир – образование среднее, 1983 года рождения, одинокая мать, имеет ребенка 3,5 года;

в) Федоров И.Н., кладовщик – образование среднее техническое (профессиональное) 1945 года рождения, инвалид с детства, профгруппорг;

г) Синицин Р.В., заведующий складом – образование высшее, 1948 года рождения, год назад прошел аттестацию с рекомендацией о повышении заработной платы.

20. В связи со тем, что предприятие не успевает выполнить заказ в установленные договором с партнером сроки, а это грозит большими штрафами, руководитель обратился в профсоюзный комитет с просьбой поддержать его предложение: предоставить работникам в этом календарном году ежегодные оплачиваемы отпуска только на 2 недели, и выплатить им денежные компенсации за неиспользованные дни отпуска. Оцените ситуацию, выберите вариант своих действий.

а) проведу заседание профкома, на котором обсудим ситуацию, буду убеждать в необходимости такого решения

в) объясню работодателю, что его предложение противоречит законодательству

г) поговорю с работниками, попробую объяснить им необходимость такого решения, может быть они и согласятся

Результат тестирования: ____ баллов.

КЛЮЧ К ТЕСТУ

<i>№ вопроса</i>	<i>а)</i>	<i>б)</i>	<i>в)</i>	<i>г)</i>	<i>д)</i>	<i>е)</i>
1		x				
2		x	x			
3		x				
4			x			
5		x				
6			x			
7	2 3 6 1 5 4					
8	x	x				
9			x			
10			x			
11		x				
12		x				
13			x			
14		x				
15			x			
16		x				
17		x				
18		x			x	x
19	x	x				
20			x			

За правильный ответ на каждый вопрос, тестируемый работник получает 1 балл.

Если сумма баллов составляет 18 – 20, тестируемый работник отлично знает основы профсоюзной работы.

Если сумма баллов составляет 15 – 17, знания тестируемого работника оцениваются как хорошие.

Если сумма баллов составляет 12 – 14, знания работника можно оценить как удовлетворительные.

Если сумма баллов менее 12, знания работника оцениваются как недостаточные, и ему необходимо пройти повышение квалификации в ближайшее время.

* * *

ПРИМЕРНЫЙ ТЕСТ

для определения личностных качеств и мотивации

Инструкция: прочтите внимательно каждое из приведенных ниже предложений и зачеркните соответствующую цифру справа, если Вы согласны с данным высказыванием. Старайтесь отвечать искренне и точно.

№ п/п	Утверждение	Никогда	Часто	Очень часто
1.	Мне нравится быть в центре внимания	1	2	3
2.	Когда я работаю, это выглядит так, как будто я все ставлю на карту	1	2	3
3.	Мне важно, чтобы мои результаты были лучше, чем у других	1	2	3
4.	Я стремлюсь принадлежать к избранным кругам	1	2	3
5.	По отношению к себе я более строг, чем по отношению к другим	1	2	3
6.	Я сравниваю свои результаты и успехи с результатами других людей	1	2	3
7.	Я дорожу признанием окружающих	1	2	3
8.	Неудачи стимулируют меня сильнее, чем успехи	1	2	3
9.	Азарт состязания мне чужд	1	2	3
10.	Мне нравится выступать перед большой аудиторией	1	2	3
11.	Я трачу больше времени на чтение специальной литературы, чем художественной	1	2	3
12.	Я готов работать на пределе своих сил, чтобы опередить конкурента	1	2	3
13.	Мое честолюбие помогает моим достижениям	1	2	3
14.	Я делаю вовремя то, что необходимо было сделать	1	2	3
15.	Я люблю смотреть спортивные состязания и участвовать в них	1	2	3
16.	Похвала и признание окружающих окрыляют меня	1	2	3
17.	Трудности и препятствия подстегивают меня и заставляют действовать	1	2	3
18.	Я доволен собой, когда мне удастся продемонстрировать другим свои сильные качества или выйти победителем из трудной ситуации	1	2	3
19.	Я удовлетворен положением, которое занимаю и не стремлюсь к большему престижу	1	2	3

№ п/п	Утверждение	Никогда	Часто	Очень часто
20.	Меня радует возможность много и интенсивно работать	1	2	3
21.	Мне нравятся сложные задачи (ситуации), когда необходимо максимально мобилизоваться	1	2	3
22.	Для меня важно «выбиться в люди»	1	2	3
23.	Когда у меня нет дела, я чувствую, что мне не по себе	1	2	3
24.	Я сделаю все, чтобы другие не смогли меня опередить	1	2	3
25.	Я не испытываю желания иметь высокий социальный статус	1	2	3
26.	Мои друзья считают меня ленивым	1	2	3
27.	Меня удивляют те люди, которые тратят все силы, чтобы обойти конкурентов	1	2	3
28.	Случалось, что я завидовал успеху или популярности других людей	1	2	3
29.	Я обращаю мало внимания на свои достижения	1	2	3
30.	В атмосфере борьбы и конкуренции я чувствую себя превосходно	1	2	3
31.	Мне хотелось бы быть известным человеком	1	2	3
32.	Многое, за что я берусь, я не довожу до конца	1	2	3
33.	Я всегда стремлюсь опередить других, достичь лучших результатов	1	2	3
34.	Я сделаю все, чтобы добиться уважения значимых для меня людей	1	2	3
35.	Я завидую людям, которые не загружены работой	1	2	3
36.	Успех других меня активизирует и «подстегивает» лучше и быстрее всего	1	2	3

КЛЮЧ К ТЕСТУ

Шкала «стремление к социальному престижу»: для того, чтобы выявить стремление к социальному престижу и определить его силу, учитываются, со знаком «+», баллы с положительным ответом (часто, очень часто) на вопросы 1, 4, 7, 10, 13, 16, 22, 28, 31, 34 и со знаком «-» при положительных ответах на вопросы 19, 25.

Шкала «стремление к соперничеству» (азартности): со знаком «+» учитываются баллы при положительных ответах на вопросы 2, 5, 8, 11, 17, 20, 23 и со знаком «-» при положительных ответах по позициям 14, 26, 29, 32, 35.

Шкала «стремление к достижению цели»: со знаком «+» учитываются баллы при положительном ответе на вопросы 3, 6, 12, 15, 18, 21, 24, 30, 33 и со знаком «-» при положительных ответах по позициям 9 и 27.

По каждой шкале подсчитывается сумма баллов. Чем больше сумма баллов по той или иной шкале, тем сильнее выражено соответствующее стремление.

* * *

КРИТЕРИИ эффективности деятельности первичной профсоюзной организации и территориальной организации профсоюза

Балльно-рейтинговая оценка деятельности первичных организаций по ряду основных показателей используется в профсоюзе при проведении смотров-конкурсов на лучшую первичную профсоюзную организацию.

Предлагаемые критерии более подробно охватывают все направления работы организаций профсоюза и призваны стать показателем эффективности всех видов, форм и методов деятельности организаций в современных условиях.

Кроме этого, критерии и показатели должны отражать степень действенности руководства и управления всем процессом работы организации.

Использование критериев в практической работе поможет как самой организации и её руководящим органам, так и вышестоящим профсоюзным органам объективно оценивать эффективность деятельности, выявлять и преодолевать имеющиеся недостатки.

Критерии эффективности деятельности первичной профсоюзной организации

№ п/п	Основные показатели	Количество баллов
1	<i>Профсоюзное членство</i>	
1.1.	Уровень профсоюзного членства среди работающих: выше среднего по профсоюзу от 51% до среднего по профсоюзу менее или равен 50%	5 баллов 2 балла минус 2 балла
1.2.	Рост уровня профсоюзного членства в сравнении с предшествующим периодом	0,5 балла за каждый процент, но не более 2 баллов
2.	<i>Социальное партнерство</i>	
2.1.	Наличие в организации коллективного договора	2 балла
2.2.	Соответствие содержания коллективного договора требованиям Трудового кодекса РФ и отраслевого соглашения в полном объеме	10 баллов
2.3.	Невыполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором	минус 0,5 балла за каждое не выполненное мероприятие
2.4.	Организация трудового соревнования, проведение смотров-конкурсов профессионального мастерства	до 2 баллов
3.	<i>Участие в коллективных действиях</i>	
3.1.	Участие членов профсоюза в общероссийских, отраслевых, региональных коллективных акциях (в % от общего числа членов профсоюза): от 10% до 25% от 25% до 50% от 51% до 75% свыше 75%	1 балл 2 балла 4 балла 5 баллов

4	<i>Заработная плата</i>	
4.1.	Отношение минимальной заработной платы в организации к прожиточному минимуму в регионе свыше 1,0	2 балла
4.2.	Размер средней заработной платы в организации не менее 4 прожиточных минимумов трудоспособного населения в регионе	до 2 баллов
4.3.	Доля тарифной части в заработной плате: свыше 60% от 50% до 60% менее 50%	2 балла 1 балл минус 1 балл
4.4.	Децильный коэффициент не более чем 1:6	2 балла
4.5.	Проведение индексации заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен в РФ	2 балла
4.6.	Задолженность по выплате заработной платы	минус 2 балла
5	<i>Охрана труда</i>	
5.1.	Коэффициент частоты (Кч) – количество несчастных случаев на 1 000 работающих: ниже среднеотраслевого равный среднеотраслевому выше среднеотраслевого	до 3 баллов 1 балл минус 1 балл
5.2.	Наличие в организации тяжелых (смертельных) несчастных случаев за отчетный период	минус 2 балла за каждый случай
5.3.	Коэффициент аттестации рабочих мест (Ка) $Ka = \frac{\text{количество аттестованных РМ}}{\text{общее количество РМ}}$ от 0,76 до 1 от 0,5 до 0,75	3 балла 1 балл
5.4.	Коэффициент уполномоченных по охране труда $Ku = \frac{\text{количество уполномоченных}}{\text{количество цеховых организаций}}$ от 0,5 до 1,0	1 балл
5.5.	Количество проведенных уполномоченными по охране труда проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, оформленных документами об устранении выявленных недостатков: свыше 8 от 5 до 8 от 3 до 5	3 балла 2 балла 1 балл
6	<i>Правозащитная работа</i>	
6.1.	Наличие в штате профкома: юриста, правового инспектора труда ответственного члена профкома по правозащитной работе	5 баллов 2 балла
6.2.	Согласование с профсоюзным комитетом формы трудового договора и локальных нормативных актов о труде (с учетом отраслевого соглашения и коллективного договора)	5 баллов

6.3.	Участие представителя профсоюзного комитета в рассмотрении индивидуальных трудовых споров (количество споров, решенных в пользу членов профсоюза, по отношению к общему количеству трудовых споров): свыше 90% от 75 до 90%	2 балла 1 балл
6.4.	Количество проведенных проверок соблюдения трудового законодательства, оформленных документами об устранении выявленных недостатков: свыше 8 от 5 до 8 от 3 до 5	3 балла 2 балла 1 балл
6.5	Участие представителя профсоюзного комитета в рассмотрении судебных исков, инициированных членами профсоюза, связанных с нарушением трудового законодательства РФ (количество исков, решенных в пользу членов профсоюза, по отношению к общему количеству исков): свыше 90% от 75 до 90%	2 балла 1 балл
6.6.	Предоставление для членов профсоюза юридических консультаций по трудовым и другим вопросам	3 балла
7	<i>Защита социальных прав членов профсоюза</i>	
7.1.	Задолженность работодателя по перечислению взносов: в Фонд социального страхования РФ в Пенсионный фонд РФ. Участие в негосударственном пенсионном фонде	минус 2 балла минус 2 балла до 2 баллов
7.2.	Снижение уровня общей заболеваемости работников (в днях на 100 работающих). Наличие добровольного медицинского страхования	1 балл до 2 баллов
7.3.	Оздоровлено членов профсоюза в санаториях, пансионатах, профилакториях (в % от общего числа работающих): свыше 5% от 1 до 5%	2 балла 1 балл
7.4.	Оздоровлено детей членов профсоюза в санаториях, пансионатах, детских оздоровительных лагерях (в % от количества детей членов профсоюза от 7 до 15 лет): свыше 25% от 10 до 25%	2 балла 1 балл
7.5.	Наличие столовой на предприятии, выплата дотации на питание, организация горячего питания	2 балла
7.6.	Организация и проведение культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий и смотров-конкурсов профессионального мастерства	до 2 баллов

8	Реализация кадровой политики профсоюза	
8.1.	Организация обучения профсоюзных кадров и актива: наличие школы профсоюзного актива постоянно действующего семинара	2 балла 1 балл
8.2.	Обучение профсоюзных кадров и актива (обученных всего, в % к общему числу профсоюзных кадров и актива): свыше 75% от 50% до 75%	2 балла 1 балл
8.3.	Наличие утвержденного кадрового резерва: на председателя первичной профсоюзной организации в соответствии с рекомендациями ЦК профсоюза нет кадрового резерва на председателя первичной профсоюзной организации на председателей цеховых профсоюзных организаций	2 балла минус 2 балла 1 балл
8.4.	Организация обучения резерва кадров, участие лиц, включенных в резерв, в работе профсоюзного комитета и комиссий профкома	1 балл
8.5.	Процент выделяемых средств на обучение в смете профсоюзного комитета свыше 5%	1 балл
9	Реализация молодежной политики профсоюза	
9.1.	Уровень профсоюзного членства среди молодежи: выше среднего по профсоюзу от 51% до среднего по профсоюзу менее или равен 50%	5 баллов 2 балла минус 2 балла
9.2.	Наличие при профсоюзном комитете молодежного совета (комиссии по работе с молодежью)	1 балл
9.3.	Наличие в коллективном договоре разделов: «Улучшение условий труда молодежи» или «Работа с молодежью»	1 балл
9.4.	Соответствие представительства молодежи в выборных профсоюзных органах ее удельному весу среди членов профсоюза	1 балл
10	Информационная работа	
10.1.	Наличие электронной почты Наличие страницы на сайте профсоюза	2 балла 5 баллов
10.2.	Наличие информационного стенда профсоюзного комитета, информационных стендов в подразделениях	до 2 баллов
10.3.	Наличие печатного органа профсоюзной организации (газетных полос профсоюзного комитета в многотиражной газете, информационных выпусков)	до 2 баллов
11	Организация работы профсоюзного комитета	
11.1.	Наличие перспективных и текущих планов работы профсоюзного комитета	1 балл
11.2.	Регулярность проведения заседаний профкома и актуальность рассматриваемых вопросов	до 2 баллов

11.3.	Наличие постоянных комиссий профсоюзного комитета и их работа	1 балл
11.4.	Состояние делопроизводства	до 2 баллов
11.5.	Своевременность и полнота представления статистической отчетности и других сведений в вышестоящие организации	1 балл
12	Реализация финансовой политики профсоюза	
12.1	Соблюдение финансовой дисциплины, перечисление профсоюзных взносов в соответствии с установленным порядком и размерами	1 балл
12.2.	Правильность и целесообразность расходования средств и использования имущества, иных ценностей, находящихся на балансе организации (по результатам проверки ревизионной комиссии)	1 балл
12.3.	Наличие в профсоюзной организации фондов солидарности, страховых, забастовочных, обучения и подготовки кадров, информационной работы и иных, необходимых для эффективного осуществления уставной деятельности	1 балл
12.4	Задолженность работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов	Минус 2 балла
	Максимальное количество баллов	100 баллов

* * *

Критерии эффективности деятельности территориальной организации профсоюза

№ п/п	Основные показатели	Количество баллов
1	Профсоюзное членство	
1.1.	Уровень профсоюзного членства среди работающих: выше среднего по профсоюзу от 51% до среднего по профсоюзу менее или равен 50%	5 баллов 2 балла минус 2 балла
1.2.	Рост уровня профсоюзного членства в сравнении с предшествующим периодом	0,5 балла (за каждый процент, но не более 2 баллов)
1.3.	Наличие Программы мотивации профсоюзного членства	1 балл
1.3.	Создание первичных профсоюзных организаций	до 5 баллов
2.	Социальное партнерство	
2.1.	Наличие регионального отраслевого соглашения	6 баллов
2.2.	Процент охвата работников предприятий (организаций) коллективными договорами ¹ : свыше ___ % от ___% до ___ %	2 балла 1 балл
2.3.	Участие в организации трудового соревнования, проведении смотров-конкурсов профессионального мастерства	до 2 баллов

¹ Устанавливается в соответствии со среднеотраслевыми показателями.

3.	Участие в коллективных действиях	
3.1.	Участие в урегулировании коллективных трудовых споров на предприятиях, в организациях	до 3 баллов
3.2.	Участие членов профсоюза в общероссийских, отраслевых, региональных коллективных акциях (в % от общего числа членов профсоюза): от 10% до 25% от 25% до 50% от 51% до 75% свыше 75%	1 балл 2 балла 4 балла 5 баллов
4	Заработная плата	
4.1.	Отношение минимальной заработной платы на предприятиях (в организациях) отрасли к прожиточному минимуму в регионе свыше 1,0	2 балла
4.2.	Размер средней заработной платы на предприятиях (в организациях) не менее 4 прожиточных минимумов трудоспособного населения в регионе	до 2 баллов
4.3.	Проведение индексации заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен в РФ	2 балла
4.4.	Задолженность по выплате заработной платы	минус 0,5 балла за каждую организацию, имеющую задолженность
5	Охрана труда	
5.1.	Коэффициент частоты (Кч) – количество несчастных случаев на 1000 работающих: ниже среднеотраслевого равный среднеотраслевому	до 3 баллов 1 балл
5.2.	Наличие тяжелых (смертельных) несчастных случаев за отчетный период	минус 1 балл за каждый случай
5.3.	Наличие технического инспектора труда в аппарате территориальной организации профсоюза	1 балл
5.4.	Коэффициент уполномоченных по охране труда: $K_y = \frac{\text{количество уполномоченных}}{\text{количество организаций}}$ от 0,5 до 1,0	1 балл
5.5.	Количество проведенных техническим инспектором проверок состояния условий и охраны труда в организациях оформленных документами об устранении выявленных недостатков: свыше 50 от 36 до 50 от 20 до 35	5 баллов 3 балла 1 балл
6	Правозащитная работа	
6.1.	Наличие правового инспектора труда в аппарате территориальной организации	3 балла
6.2.	Участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов субъекта РФ, содержащих нормы трудового права	до 2 баллов

6.3.	Количество проведенных правовым инспектором проверок соблюдения трудового законодательства: свыше 10 от 5 до 10 до 5	3 балла 2 балла 1 балл
6.4.	Участие правового инспектора труда в рассмотрении судебных исков, инициированных членами профсоюза (количество исков, решенных в пользу членов профсоюза, по отношению к общему количеству исков): свыше 90% от 75 до 90%	2 балла 1 балл
6.5.	Предоставление для членов профсоюза юридических консультаций по трудовым и другим вопросам, вытекающим из трудовых отношений	до 2 баллов
7	<i>Защита социальных прав членов профсоюза</i>	
7.1.	Участие в создании системы дополнительной социальной защиты членов профсоюза, оказание помощи первичным профсоюзным организациям по защите пенсионных прав членов профсоюза	1 балл
7.1.	Дополнительная оплата по решению глав субъекта РФ, муниципальных образований в среднем на 1 работающего с учетом социальных льгот (надбавка к зарплате, оплата проезда, дошкольных учреждений, питания, оздоровления и др.) в рублях на 1 работающего: свыше 1000 от 500 до 1000 от 100 до 500	5 баллов 3 балла 1 балл
7.3.	Оздоровлено членов профсоюза в санаториях, пансионатах, профилакториях (в % от общего числа работающих): свыше 5% от 1 до 5%	2 балла 1 балл
7.4.	Оздоровлено детей членов профсоюза в санаториях, пансионатах, детских оздоровительных лагерях (в % от количества детей членов профсоюза от 7 до 15 лет): свыше 25% от 10 до 25%	2 балла 1 балл
7.5.	Организация и проведение культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий, оказание помощи первичным - организациям по развитию и использованию имеющихся объектов культуры, физкультуры и спорта	до 2 баллов
8	<i>Реализация кадровой политики профсоюза</i>	
8.1.	Организация обучения профсоюзных кадров и актива: организация постоянно действующего семинара использование возможностей регионального учебного центра	2 балла 1 балл

8.1.	Наличие утвержденного кадрового резерва: на председателя территориальной организации в соответствии с рекомендациями ЦК проф- союза на председателей первичных профсоюзных организаций	2 балл 1 балл
8.2.	Обучение профсоюзных кадров и актива (обученных всего, в % к общему числу профсоюзных кадров и актива): свыше 75% от 50% до 75%	2 балла 1 балл
8.3.	Организация обучения резерва кадров, участие лиц, включенных в резерв, в работе комитета территориальной организации	1 балл
8.4.	Процент выделяемых средств на обучение в смете комитета территориальной организации свыше 5%	1 балл
9	<i>Реализация молодежной политики профсоюза</i>	
9.1.	Наличие при комитете территориальной органи- зации молодежного совета (комиссии по работе с молодежью)	2 балла
9.2.	Наличие в региональном отраслевом соглашении раздела «Работа с молодежью»	1 балл
9.3.	Соответствие представительства молодежи в выборных органах территориальной организа- ции, первичных профсоюзных организаций её удельному весу среди членов профсоюза	1 балл
9.4.	Проведение мероприятий молодежным советом (комитетом, комиссией) территориальной орга- низации	до 2 баллов
10	<i>Информационная работа</i>	
10.1.	Наличие электронной почты, эффективное использование страницы территориальной орга- низации на сайте профсоюза	до 2 баллов
10.3.	Наличие печатного органа территориальной организации профсоюза	до 2 баллов
10.5.	Выступления руководителей территориальной организации в первичных профсоюзных орга- низациях, перед профсоюзным активом, в региональных средствах массовой информации	до 2 баллов
11	<i>Организация работы комитета территориальной организации</i>	
11.1.	Наличие перспективных и текущих планов работы территориального комитета	1 балл
11.2.	Регулярность проведения и актуальность рассматриваемых вопросов	до 2 баллов
11.3.	Состояние делопроизводства	до 2 баллов
11.4.	Своевременность и полнота представления статистической отчётности и других сведений в вышестоящие организации	1 балл

12	Реализация финансовой политики профсоюза	
12.1	Соблюдение финансовой дисциплины, перечисление профсоюзных взносов в соответствии с установленным порядком и размерами	1 балл
12.2.	Правильность и целесообразность расходования средств и использования имущества, иных ценностей, находящихся на балансе организации (по результатам проверки ревизионной комиссии)	1 балл
12.3.	Наличие в территориальной организации фондов солидарности, страховых, забастовочных, обучения и подготовки кадров, информационной работы и иных, необходимых для эффективного осуществления уставной деятельности	1 балл
12.4.	Организация централизованного финансового обслуживания первичных профсоюзных организаций	1 балл
12.5	Задолженность работодателей по перечислению членских профсоюзных взносов	минус 0,5 балла за каждую организацию, имеющую задолженность
	Максимальное количество баллов	100 баллов

* * *

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

Избрание профсоюзного комитета и руководителя профсоюзной организации осуществляется нередко без особой заинтересованности рядовых членов профсоюза, так как большая часть членов профсоюза практически не участвует в оценке работы выборного профсоюзного органа в силу того, что отчетно-выборные собрания проводятся, в основном, в малочисленных организациях, а в средних и крупных проводятся отчетно-выборные конференции, делегатами которых, чаще всего, избираются активисты.

С целью объективной оценки деятельности профсоюзного комитета и, соответственно - руководителя профсоюзной организации, рекомендуется проведение тестирования членов профсоюза по пятибалльной шкале, которая будет являться основой для рейтингового (балльного) голосования членов профсоюза путем заполнения опросных листов.

В ходе проведения тестирования члены профсоюза получают опросные листы, в котором проставляется оценка по пятибалльной шкале по каждому пункту и выводится средний балл, а также вносятся предложения профсоюзному комитету.

Итогом тестирования (рейтингового голосования) является средний балл, полученный при подсчете всех полученных голосов.

Результаты тестирования вносятся на обсуждение профсоюзного комитета и используются при подготовке и проведении в соответствии с п.3 ст.38 Устава профсоюза ежегодных отчетов профсоюзного комитета перед членами профсоюза.

Возможно также информирование участников отчетно-выборных собраний (конференций) об итогах рейтингового голосования.

Использование тестирования позволит:

- активизировать членов профсоюзов;
- установить более тесный контакт профсоюзного актива с членами профсоюза;
- выявить проблемы в деятельности профсоюзной организации и

своевременно принять меры по их решению;

- повысить ответственность руководителей профсоюзных организаций и членов выборных профсоюзных органов;

- преодолеть формализм в работе и, в конечном счёте, способствовать повышению результативности деятельности первичной профсоюзной организации.

Кроме этого, предложенный подход к определению эффективности деятельности выборного органа позволит вышестоящему профсоюзному органу в соответствии с рейтинговой оценкой определить сильные и слабые звенья в профсоюзной структуре, а также имеющиеся проблемы.

* * *

**ОБРАЗЕЦ ОПРОСНОГО ЛИСТА
члена профсоюза для оценки деятельности профсоюзного комитета**

Критерии оценки	Баллы
Коллективный договор обеспечивает трудовые права и социальные гарантии работникам	1 2 3 4 5
Профсоюзный комитет контролирует своевременность выплаты заработной платы	1 2 3 4 5
Действия профсоюзного комитета направлены на сохранение и развитие рабочих мест	1 2 3 4 5
Контроль профсоюзного комитета за безопасностью и условиями труда оцениваю как	1 2 3 4 5
Профсоюзный комитет добивается дополнительных социальных льгот и гарантий для работников	1 2 3 4 5
Члены профсоюза имеют преимущества в вопросах социальной и правовой защиты	1 2 3 4 5
Итоговый (средний) балл:	
На решении каких проблем, по Вашему мнению, профсоюзный комитет должен сосредоточить свое внимание?	

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза