



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ОБОРОНПРОФ

П

Р О Б Л Е М Ы

И

Н Ф О Р М А Ц И Я

К

О Н С У Л Ь Т А Ц И И

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК
ЦК ПРОФСОЮЗА**

МАТЕРИАЛЫ

V пленума ЦК профсоюза

17 апреля 2013г.

3 (83)

2 0 1 3

МОСКВА

**17 апреля 2013г. состоялся V пленум ЦК профсоюза,
рассмотревший следующие вопросы:**

1. О прекращении и подтверждении полномочий членов ЦК профсоюза.
2. О задачах организаций профсоюза по совершенствованию и повышению эффективности совместной работы с работодателями в области охраны труда.
3. О годовом отчёте об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2012 год, годовом бухгалтерском балансе за 2012 год.
4. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2012 год.

В работе пленума приняли участие:

Трумель В.В. – Секретарь ФНПР

Соколов П.А. – руководитель Департамента развития социального партнёрства и правового обеспечения «Союза машиностроителей России»

Лебедев А.И. – начальник отдела надзора и контроля по вопросам охраны труда Федеральной службы по труду и занятости

* * *

16 апреля проведены заседания постоянных комиссий и президиума ЦК профсоюза, на которых рассмотрены плановые вопросы.

Материалы будут опубликованы в очередном выпуске «Экспресс-информации» и размещены на сайте профсоюза (www.oboronprof.ru).

* * *

18 апреля в ходе семинара-совещания перед участниками пленума выступили и ответили на вопросы:

Бочкарёв О.И. – Заместитель Председателя Военно-промышленной комиссии при Правительстве РФ

Тарабрин К.А. – Директор Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга РФ

Наконечный Б.М. – Заместитель Директора Департамента вооружения Министерства обороны РФ

Виноградов М.С. – Начальник Управления «Рособоронзаказа»

Рожков А.В. – Заместитель начальника Департамента промышленных активов ГК «Ростехнологии»

Рязанов А.Б. – Заместитель начальника Департамента промышленных активов ГК «Ростехнологии»

Шериуков А.В. - Сопредседатель партии «Союз Труда», Главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

Басков М.Г. – Заместитель председателя профсоюза

* * *

ДОКЛАД V пленуму ЦК профсоюза

«О задачах организаций профсоюза по совершенствованию и повышению эффективности совместной работы с работодателями в области охраны труда»

Обеспечение гарантий безопасности работников в процессе трудовой деятельности - важнейшая функция профсоюза.

Мы отчетливо понимаем, что обеспечение охраны труда работников - затратный механизм, требующий немалых средств, количество которых напрямую зависит от итогов хозяйственной деятельности каждого предприятия и отрасли в целом.

В начале остановлюсь на ситуации, которая складывается в мировой экономике и на наших предприятиях.

В прошедшем году положение на финансовых рынках оставалось довольно напряженным. Долговые проблемы ряда стран Европы осложнились возникшими трудностями в банковском секторе, в результате чего часть из них оказались в состоянии рецессии. Это сказалось в целом на мировой экономике и отдельных странах, в том числе и России.

Вместе с тем, итоги 2012 года в России оцениваются как положительные. По оценке Минэкономразвития: рост ВВП составил 103,4%; индекс промышленного производства составил 102,6%; уровень безработицы 5,3%; инфляция 6,6%; рост реальной заработной платы составил 107,8%. Бюджет страны исполнен без дефицита.

Основные показатели деятельности предприятий и организаций, относящихся к Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, в 2012 году:

Темпы роста выпуска товарной продукции в сопоставимых ценах по отношению к 2011 году выросли и составили: в промышленности обычных вооружений – 101,7%; в промышленности боеприпасов и спецхимии - 107,6%.

Среднемесячная заработная плата работников составила: в промышленности обычных вооружений – 25 794 руб. (рост – 117,5%); в промышленности боеприпасов и спецхимии 20 100 руб. (рост - 117,2%), что составляет от 2,8 до 3,6 прожиточных минимумов трудоспособного населения по России.

Численность работающих в промышленности боеприпасов и спецхимии сократилась на 7,8%. в промышленности обычных вооружений возросла на 1,2%.

117 из 199 предприятий и организаций сработали в 2012 году с прибылью, что составляет 59% от представивших отчетность.

По данным профсоюзного мониторинга на 1 марта с.г. на отдельных предприятиях сохраняется тенденция введения режима неполного рабочего времени с оплатой пропорционально отработанному времени, объявления простоев и вынужденных отпусков, задержек по выплате заработной платы.

В целом параметры мониторинга по контролируемым показателям улучшились по сравнению с концом 2012 года.

Проблемы экономического состояния предприятий и отрасли в целом негативно отражаются на состоянии охраны труда. Однако не нужно забывать, что никто не снимал и не будет снимать с работодателей ответственности за обеспечение здоровых и безопасных условий. Вот с таких позиций и давайте обсуждать сегодняшнее состояние условий и охраны труда на наших предприятиях.

Весомость данной работы повышается в период реформирования государственной системы управления охраной труда и особенно - системы предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и льготного пенсионного обеспечения, которые для большинства наших предприятий являются актуальными.

Необходимо отметить, что реформирование проводится при недостаточной

управляемости, низком уровне надзора и контроля федеральными органами исполнительной власти, а также в отсутствии отраслевой системы управления и контроля за охраной труда.

Рассматривая и анализируя положение дел по улучшению условий, охраны труда и по повышению эффективности нашей совместной с работодателями работы в данной области, считаем, что эта деятельность является одним из главных направлений как в настоящее время, так и на долгосрочную перспективу.

Несмотря на снижение в России за последние 5 лет в 1,5 раза производственного травматизма (в том числе со смертельным исходом – 1,4 раза), его уровень остается высоким.

Только в 2012 году в России в результате несчастных случаев на производстве погибло 2 372 человека.

За данный период на наших предприятиях сохранилась тенденция снижения уровня общего производственного травматизма и абсолютного количества несчастных случаев на производстве, включая несчастные случаи с тяжелым исходом.

Так, в 2012 году зарегистрировано 596 несчастных случаев на производстве, коэффициент частоты (Кч) происшедших несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работников составил 1,96 - против 985 случаев и Кч-2,4 в 2008 году.

За период с 2008 по 2012 годы на производстве погибло 67 человек. Наибольшее количество этих случаев произошло на предприятиях Республики Татарстан и г. Москвы (10%), Пермского и Алтайского краев, Свердловской и Новосибирской областей (8%).

Групповые несчастные случаи произошли на «Казанском пороховом заводе», «Третьем спецмаше «Мотовилихинского завода», «Новосибирском заводе искусственного волокна», «Бийском ПО «Сибприбормаш», «Мосточлегмаше» и «Уралвагонзаводе».

В результате группового несчастного случая, происшедшего на «Казанском пороховом заводе» получили смертельные травмы 7 работников, а на «Новосибирском заводе искусственного волокна» пострадало 20 человек, из которых 2 погибли и трое стали инвалидами.

Приходится констатировать, что в общей структуре причин несчастных случаев со смертельным исходом, более 70% занимают причины организационного характера, выразившиеся в неудовлетворительной организации работ, снижении ответственности хозяйственных руководителей всех уровней за обеспечение безопасных условий, охраны труда, отсутствие должного контроля со стороны непосредственного руководителя и особенно нарушения трудовой и производственной дисциплины непосредственными исполнителями.

Например, на «Уралвагонзаводе» при выполнении работ по зачистке поверхностей заготовок ручной шлифовальной машиной, по причине грубейших нарушений требований безопасности (отсутствие защитного кожуха, заклинивание регулятора оборотов машинки) разорвало абразивный круг и разлетевшимися осколками смертельно травмировало двух работников, в т.ч. одного проходящего по проходу.

В этих условиях необходимо совместными действиями работодателя и профсоюза усилить работу по изменению отношения работников к проблемам личной безопасности на производстве.

При среднем уровне показателя Кч - 1,96 по предприятиям, объединяемым профсоюзом, на ряде из них уровень общего травматизма намного выше среднего. К ним относятся предприятия Ивановской (Кч-5,9); Кемеровской (Кч-7,0), Курганской (Кч-4,6) и Самарской (Кч – 3,6) областей, а также «Орский мехзавод» -10,0, «Омское КБ транспортного машиностроения» – 7,7, «Дальневосточное ПО «Восход» -6,2 и «Текстильмаш» (г. Чебоксары) - 7,8.

Следует отметить, что на большинстве из них сохраняется тенденция увеличения количества дней нетрудоспособности на одного пострадавшего в результате производственных травм. В 2012 году она составила по Кт - 45,5 против 38,4 в 2008 году.

Наибольшее число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего наблюдается на большинстве предприятий Алтайского края (58,1); Петербурга и Ленинградской области (95,7), Нижегородской (77,6), Ростовской (120,4), Самарской (100,0) областей и на «Орском машзаводе»(100,0), Чебоксарском ПО имени Чапаева (66,0) и «Авангарде» (г. Стерлитамак) (73,5).

Состояние здоровья работников находится в прямой зависимости от условий и охраны труда непосредственно на рабочих местах.

В своем докладе в Государственной Думе 11 апреля 2012 года В.В. Путин обозначил в качестве приоритетной задачу создания качественных рабочих мест.

Вместе с тем, достижению указанной цели объективно препятствует сложившаяся ситуация на предприятиях. По данным Росстата продолжается увеличение доли работников, занятых во вредных условиях труда.

Так, с 1997 по 2012 годы удельный вес работников, занятых на таких работах, возрос с 17 до 30%. То есть, практически каждый третий работник в России трудится во вредных условиях.

При этом в промышленности доля работников, занятых во вредных условиях труда, составляет 33,3% от общего количества работающих. Растет занятость женщин в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам, которая достигла в промышленности 21,7%, что ведет к нарушениям репродуктивного здоровья женщин, их бесплодию, рождению больных детей и в итоге к усугублению демографического кризиса.

Аналогичная динамика и на большинстве наших предприятий. Наиболее высокий уровень работников, занятых в этих условиях, наблюдается на предприятиях промышленности боеприпасов и спецхимии.

Неблагоприятные условия труда на них характеризуются сочетанием действия вредных производственных факторов, высокими концентрациями аэрозолей в воздухе рабочей зоны, тяжелым физическим и особенно женским трудом.

Так, на «Пермском пороховом заводе», «Комбинате «Каменский», «Казанском пороховом заводе» доля работников, занятых в этих условиях, составляет более 50%, из них число женщин, от общей их численности составляет: на «Комбинате «Каменский» - 70%; на «Пермском пороховом заводе» - 60%; на «Казанском пороховом заводе» - 50%.

Такое положение во многом обусловлено старением и износом основных производственных фондов, отсутствием технологического оборудования и передовых технологий, отвечающих требованиям безопасности, а также отсутствием необходимых экономических условий по их перевооружению и модернизации, недостаточным финансированием мероприятий по охране труда.

По данным статистической отчетности предприятий на 1 января т.г. свыше 83 тысяч (83621) работников заняты в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Основными вредными производственными факторами, как и в предыдущие годы, являлись повышенные уровни шума ультразвука и инфразвука.

Общее число работников, занятых в этих условиях, составило в 2012 году более 29 тысяч человек или 35% от числа работающих в неблагоприятных условиях.

Так, на предприятиях Кировской области, «Омском КБ транспортного машиностроения» доля работающих в этих условиях составила 50% от общего числа занятых, в неблагоприятных условиях.

7,3% от общего числа работников, или 22,2 тысячи человек, подвергались воздействию повышенных уровней загазованности и запыленности воздуха рабо-

чей зоны, 2,8% работали в условиях повышенных уровней вибрации и 4,4% на работах, связанных с повышенной напряженностью трудового процесса.

Доля работников, которым установлен хотя бы один вид компенсации за работу в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, достигла 40% от общей численности.

На компенсационные выплаты, или как говорят в народе, «за вредность и опасность», было израсходовано почти 3 миллиарда рублей или свыше 9,6 тысяч рублей на одного работающего.

В структуре расходов на эти компенсации основную долю составляют оплата дополнительного отпуска (31%) и оплата труда в повышенном размере (27%).

В целом эти затраты выросли за три года более чем на четверть. Например, по предприятиям Московской области в 2012 году они составили 255,9 млн. руб. против 162,4 млн. руб. в 2010 году, и соответственно на одного работника возросли с 7,3 до 12,6 тыс. рублей.

На предприятиях Алтайского края в 2012 году соответственно - 201,6 млн. рублей, а на одного работника - 15,78 тыс. рублей, против 159,7 млн. рублей и 11,1 тыс. рублей в 2011 году.

Причиной этого является то, что на большинстве предприятий используется неэффективная и затратная технология, физически и морально устаревшие основные производственные фонды. По оценкам специалистов физический износ оборудования и агрегатов на предприятиях составляет более 60%, а по отдельным предприятиям – 75% и более. Сроки эксплуатации оборудования составляют 25-35 лет.

Исходя из этого сейчас условия работы гораздо хуже, чем несколько лет назад и приходится прикладывать больше сил и средств, чтобы охрану труда поставить на современный уровень требований.

Необходима модернизация Системы управления охраной труда, т.е. переход от компенсационной, затратной модели её управления к современной системе управления профессиональными рисками, позволяющей реализовывать превентивные подходы по комплексному улучшению условий труда на отдельных рабочих местах и участках.

Существенное изменение ситуации невозможно без осуществления на предприятиях конкретных мер по перевооружению и обновлению производственных фондов, внедрению современных безопасных технологий и созданию качественных рабочих мест.

Ряд предприятий принимают активное участие в реализации Федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации».

В её рамках по техническому перевооружению на предприятиях основного производства, проводимому за счет Федерального бюджета, приобретается и внедряется современное высокопроизводительное оборудование и технологии, что обеспечивает вывод людей из опасных условий труда и создание новых качественных и безопасных рабочих мест.

Так, за счет участия в ФЦП на предприятиях Московской области в 2010-2012 годах введено в эксплуатацию 764 новых технологических процесса и единиц оборудования, приведены в соответствие с гигиеническими нормами 155 рабочих мест, выведены из вредных и опасных условий труда 95 работников.

На «Заводе имени Свердлова» Нижегородской области созданы более 60 рабочих мест с безопасными условиями труда, на «Азовском оптико-механическом заводе» приобретено более 40 единиц современного, безопасного оборудования.

Также в 2012 году на «Чебоксарском ПО имени Чапаева» по целевой программе на модернизацию резинотехнического производства выделено 85 млн. рублей, что позволило создать рабочие места с нормальными условиями труда.

Профессиональная заболеваемость является негативным последствием неблагоприятного влияния вредных условий труда на здоровье работников.

Всего по данным центров профпатологий в России насчитывается около 160 тыс. работников, страдающих различными формами профзаболеваний. При этом численность заболевших на производстве ежегодно увеличивается на 8 000 человек.

На наших предприятиях за последние три года впервые выявлено 174 случая профессиональных заболеваний, причем 90% из них зарегистрированы на 2-х предприятиях: «Уралвагозаводе» и «Барнаултрансмаше».

Вызывает обеспокоенность низкий уровень выявления больных на фоне ухудшения условий труда на рабочих местах

Анализ показателей позволяет сделать вывод о том, что за последние 10 лет общее число ежегодно регистрируемых случаев профессиональных заболеваний сократилось почти в три раза и составило в 2012 году 53 случая против 135 в 2006 году. Соответственно показатель заболеваемости на 10 000 работающих в целом по предприятиям составил 1,7 против 2,6.

Очевидно, что официальная статистика не полностью отражает истинное положение. Так, за последние 5 лет на 70% предприятий не выявлено ни одного заболевания.

Одной из причин такого положения является то, что проводимые медосмотры не выполняют своей функции – выявление профзаболеваний прежде всего на ранних стадиях. Это подтверждается тем, что ежегодно почти треть всех выявленных профессиональных заболеваний и отравлений в стране регистрируется при обращении работников уже за медицинской помощью, а не в ходе медосмотров.

Сохраняется рост количества выявленных профзаболеваний на поздних стадиях, т.е. когда работник уже становится инвалидом, а нередко теряет и общую трудоспособность.

Этому напрямую способствует полностью разрушенная система медицинского обеспечения работающих во вредных и опасных условиях труда, отсутствие должной профилактической работы по предотвращению профессиональных болезней, низкий уровень периодических медицинских осмотров.

Большинство первичных организаций профсоюза уделяют серьезное внимание вопросам укрепления здоровья работников. На заседаниях профсоюзных комитетов совместно с администрацией предприятий регулярно рассматриваются такие вопросы, как итоги медицинских осмотров, состояние здоровья работников и другие.

Для укрепления здоровья работников и особенно занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, активно используются ещё имеющиеся на балансе ряда предприятий санатории-профилактории.

Так, на предприятии «Знамя» г. Киселевск Кемеровской области согласно рекомендациям периодического медосмотра в санатории-профилактории в 2011 году было оздоровлено бесплатно 234 работника, в 2012 году - 265 работников. На «Заводе имени Свердлова» ежегодно в годовом бюджете предусмотрены финансовые средства на санаторное - курортное лечение, оздоровление и отдых работников. Всего с 2009 по 2012 годы на эти цели было выделено свыше 62 млн. рублей.

Большинство предприятий на проведение санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, активно использует финансовые средства Фонда социального страхования. Так, в 2012 году на «Курганском машиностроительном заводе» из 3,8 млн. рублей, выделенных на предупредительные меры, 2,3 млн. рублей потрачено на проведение санаторно-курортного лечения.

ЦК профсоюза последовательно проводится линия по сохранению на предприятиях санаториев-профилакториев и медико-санитарных частей. Это положение нашло отражение и в нашем Федеральном отраслевом соглашении.

Одними из основных звеньев в организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда непосредственно на производственных участках, являются уполномоченные и технические инспекторы по охране труда профсоюза, а также комитеты по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и профсоюза.

Комитеты призваны разрабатывать программы совместных действий по улучшению условий труда, предупреждению и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Ими проводится анализ состояния условий и охраны труда, готовятся предложения для включения в коллективные договоры, работа по информированию работников о состоянии условий труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средства индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

Принципиальность профсоюзного актива, активность уполномоченных и технических инспекторов, позволяют обеспечить защиту прав работников на работу в условиях, отвечающих государственным нормативам, и через это поднимают уровень мотивации профсоюзного членства.

Несмотря на продолжающуюся тенденцию уменьшения численности работающих, на большинстве предприятий не допущено значительного снижения количества технических инспекторов и уполномоченных по охране труда профсоюза.

На 1 января 2013 года было избрано свыше 5,4 тыс. уполномоченных, т.е. практически на всех предприятиях и на каждом производственном участке.

Обращу ваше внимание на один очень важный момент в системе профсоюзного контроля за состоянием охраны труда. Это не только избрание уполномоченных по охране труда в каждом структурном подразделении, но и их обучение, обеспечение необходимой нормативно-правовой документацией, закрепление в коллективном договоре их функций.

Совместно с работодателями организована система их непрерывного обучения и созданы условия для работы - освобождение от работы для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени с оплатой за счет предприятия в размере среднего заработка и другие.

Для повышения эффективности их работы в первичных организациях Удмуртской и Татарской республиканских, Алтайской и Пермской краевых, Владимирской, Волгоградской, Кировской, Московской, Нижегородской, Свердловской, Тульской областных, Московской городской и ряде других организаций профсоюза проводятся обмен передовым опытом в области охраны труда, смотры-конкурсы «Лучшая организация работы в области охраны труда в отрасли», «Лучший уполномоченный по охране труда отрасли» с моральным и материальным поощрением победителей.

Уполномоченные по охране труда принимают активное участие в смотрах - конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда», проводимых Территориальными объединениями организаций профсоюзов, ЦК профсоюза и ФНПР.

Так, по итогам смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2009-2010 годах 8 уполномоченных по охране труда, в том числе 5 уполномоченных первичной профсоюзной организации «Завода имени Свердлова» заняли призовые места, из них 3-первые.

В 2012 году в наших территориальных и первичных организациях работало 67 технических инспекторов труда, в 2008 их было 76.

В том числе на штатной основе 23 инспектора (в 2008-25), из которых в территориальных комитетах 4 (в 2008-7) и 19 - в первичных организациях.

ЦК профсоюза частично финансирует содержание технических инспекторов труда территориальных комитетов за счет собственных средств.

Регулярно технические инспекторы (примерно по 40 человек) проходят обучение и проверку знаний в специализированных организациях.

За последние пять лет в целях обеспечения законных прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда техническими инспекторами труда профсоюза проведено свыше 11 тысяч проверок выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда.

В ходе проведенных проверок выявлено более 56 тысяч нарушений трудового законодательства, по результатам которых предъявлено свыше 570 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. По требованию технических инспекторов привлечено к ответственности более 870 должностных лиц.

На предприятиях техническая инспекция профсоюза активно принимает участие в работе 3-ей ступени административно-общественного контроля, чтобы своевременно выявлять и оперативно устранять нарушения законодательных норм по охране труда.

Мы стремимся выйти на качественно новый уровень работы технической инспекции труда. Иллюстрацией этому служит то, что десятки исков членов профсоюза удовлетворяются судами.

Отстаивая интересы работников на безопасные условия труда на каждом рабочем месте, надо добиваться более эффективного взаимодействия с государственными органами надзора и контроля.

Наша конструктивная позиция во взаимоотношениях с Рострудом дает в основном положительные результаты в работе с региональными госинспекциями.

За период с 2008 по 2012 годы совместно с ними проведено более 1 000 проверок, выявлено свыше 7000 нарушений требований охраны труда, работодателям выдано свыше 1000 предписаний по устранению выявленных нарушений.

Вместе с тем, в первичных организациях 10-ти регионов не закончена работа по утверждению технических инспекторов на средних и крупных предприятиях. И особенно в Московской и Новосибирской областных организациях, где нет ни одного технического инспектора труда.

Отсутствуют штатные технические инспекторы в Алтайском и Пермском краевом, Московском областном комитетах профсоюза. Из 11 достаточно крупных первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания только в пяти («Орский машзавод», «Ульяновский патронный завод», «ПО имени В.И. Чапаева», «Авангард» г.Стерлитамак и «Вологодский оптико-механический завод») утверждены технические инспекторы труда.

В среднем по профсоюзу на одного уполномоченного по охране труда приходится 55 работников.

В то же время, в первичных организациях Волгоградской, Пензенской, Курганской, Саратовской областных, Межрегиональной г.Санкт.-Петербурга и Ленинградской области, Удмуртской республиканской на одного уполномоченного приходится свыше 100 работников, а на «ВНИИ «Сигнал», г. Ковров, «ЦНИИ специального машиностроения» г.Хотьково Московской области - свыше 300 работников.

Повышение роли профсоюзного актива в проведении общественного контроля за состоянием условий и охраны труда от одних желаний и ожиданий не произойдет. Необходима целенаправленная работа на всех уровнях по созданию условий и заинтересованности уполномоченных лиц, повышению их имиджа.

Одним из направлений нашей работы должно стать обеспечение взаимодействия технической и правовой инспекций при их взаимном содействии и полном контакте. Опыт такого взаимодействия имеется, например, в Пермской краевой организации. Краевой комитет в постановлении от 21 марта т.г. отметил, что проводимая работа оказывает реальную и эффективную помощь членам профсоюза и обязал первичные организации совершенствовать формы взаимодействия инспекторов.

Необходимо отметить, что профактив по охране труда не во всех первичках выполняет свои функции.

А это в первую очередь - профилактическая работа по снижению уровней профессиональных рисков, предупреждению случаев производственного травматизма, улучшению условий труда на рабочих местах.

Необходимо совместно с работодателями продолжать совершенствовать деятельность технических инспекторов и уполномоченных лиц по охране труда, постоянно повышать их квалификацию, обеспечить активное участие в контроле и управлении профессиональными рисками, повысить их заинтересованность, т.е. работать с данной категорией не формально.

В этих условиях от нас требуется поиск новых форм и путей решения задач по повышению контроля и уровня требований к работодателям в вопросах обеспечения безопасных условий и охраны труда работников.

Актуальность решения современных проблем охраны труда подчеркивает необходимость консолидации усилий всех лиц, занимающихся этой проблематикой – профсоюзов, работодателей и исполнительных органов власти, прежде всего на федеральном уровне.

Осуществляется совместная работа Профсоюза и Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии по реализации приказа Минпромторга России № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях, подведомственных Минпромторгу России». Начали входить в практику совместные проверки предприятий Профсоюзом и Департаментом с обязательным подведением итогов.

Примером служит проведение заседаний Президиума ЦК профсоюза в сентябре 2010 года по вопросу «О состоянии условий и охраны труда» с участием директора Департамента А.В. Потапова на Казанском пороховом заводе и в сентябре 2012 - на «Заводе имени Свердлова» с участием заместителя директора Департамента А.В. Куликова и представителей ряда предприятий отрасли.

Считаем, что для усиления контроля за обеспечением работодателями безопасных условий и охраны труда на предприятиях, входящих в формируемые интегрированные структуры, необходимо продолжить такую же работу и с руководством данных структур.

Сегодня мы не можем идти ни на какие компромиссы в вопросе соблюдения прав работников на безопасные условия труда. И будем откровенны и последовательны – центр тяжести и основная работа в области охраны труда на предприятиях ложится на первичные профсоюзные организации. Их роль в современных условиях значительно возрастает.

Основная деятельность первичек по соблюдению требований охраны труда регулируется в первую очередь коллективным договором и соглашением по охране труда.

В коллективных договорах предприятий и организаций в основном нашли отражение пункты раздела «Охрана труда и здоровья» Федерального отраслевого соглашения. В них включаются более благоприятные по сравнению с Трудовым кодексом РФ нормы по охране труда и здоровья, формированию социального пакета и организации рабочих мест.

Необходимо отметить, что Минпромторг и Союз машиностроителей России, представляющие работодателей, в полном объеме поддержали нас в формировании раздела охрана труда Федерального отраслевого соглашения.

Практически во все колдоговора включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а также по обеспечению сертифицированными средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах, предусмотренных Трудовым кодексом.

Многие работодатели разрабатывают и обеспечивают выполнение ежегодных

планов мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

По требованию профсоюза на «Курганском машзаводе», «Нижегородском машзаводе» и ряде других приведены в соответствие требованиям нормативных документов численность и статус служб охраны труда.

Вместе с тем, в коллективные договоры четвертой части предприятий не включены или включены в меньшем размере выплаты единовременной материальной помощи за счет собственных средств работодателя семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники от предусмотренного Федеральным отраслевым соглашением.

На большинстве предприятий промышленности обычных вооружений в колдоговоры не включены дополнительные выплаты за счет собственных средств работодателя семье и лицам, имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве;

На многих предприятиях мероприятия, включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют рекомендациям, утвержденным Постановлением Минтруда России, не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда из этих условий.

В нынешних условиях территориальным и первичным организациям необходимо усилить защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, развивая и совершенствуя систему социального партнёрства на основе Федерального отраслевого соглашения.

Важное место работе по совершенствованию нормативной базы по охране труда отведено инспекции труда.

Примером эффективной работы по защите трудовых прав работников является позиция, занятая профсоюзами России по отношению к постановлению Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008г. № 870 «Об установлении сокращенной...», приказа Минздравсоцразвития России от 22 марта 2010г. № 173н «Об утверждении размера компенсации...» и ряда других.

Чтобы не допустить масштабного ущемления прав работников профсоюзная сторона РТК отказалась поддержать предложенные проекты документов. По нашему мнению, принятие их в предложенном виде могло бы привести к существенному (более чем в два раза) снижению компенсационных выплат.

Об аттестации рабочих мест по условиям труда.

Обеспечение безопасных условий и охраны труда входит в обязанности работодателя. Достижение поставленных целей начинается с работ по аттестации рабочих мест. Предоставление всех компенсаций становится напрямую связано с результатами аттестации.

В Стратегии развития пенсионной системы отмечается, что досрочные (льготные) пенсии также будут назначаться на основании аттестации рабочих мест по условиям труда. Теперь важно не просто проведение аттестации, а качество её выполнения.

Мы уделяем этой работе самое пристальное внимание. Отраслевое соглашение, коллективные договоры предусматривают обязательства работодателей по проведению аттестации и сертификации работ по охране труда.

По полученным сведениям, практически на всех предприятиях осуществляется планомерная работа по аттестации рабочих мест, в составы комиссий входят представители профсоюзных комитетов.

В настоящее время самой актуальной задачей профсоюзных организаций является не только участие в работе по проведению аттестации, но и необходимость

совместно с работодателем добиваться качественного проведения этих работ. Здесь не все благополучно.

Например, 30 января т.г. на «Красноармейском НИИ механизации» Московской области произошел смертельный случай с прессовщиком специзделий при выполнении работ с взрывчатым веществом. В соответствии с «Технологическим регламентом» данный вид работы относится к категории опасных операций. Работник, занятый на этих работах имеет право на льготное пенсионное обеспечение по списку №1 и на предоставление компенсации. В то же время по результатам аттестации по условиям труда данное рабочее место отнесено к 2-му классу (допустимый). Другими словами, на данном рабочем месте отсутствуют вредные и опасные производственные факторы. Вот Вам и качество аттестации рабочих мест.

Несмотря на консультации с социальными партнерами по РТК, в настоящее время предоставление компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, проходит достаточно сложно. Проблемы осложняются отсутствием четкой позиции у Минтруда России по предоставлению компенсаций.

13 декабря 2012г. Минтруд разъяснил, что работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсации предоставляются по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда не ниже установленных в пункте 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 года № 870.

Затем 13 февраля этого года Минтруд выпустил новое разъяснение, говорящее уже о том, что работодатель, руководствуясь статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса, может самостоятельно по результатам аттестации рабочих мест устанавливать одну или несколько компенсаций, повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Виды, размеры и порядок предоставления соответствующих компенсаций устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Крайне противоречивой в последнее время была и позиция Верховного Суда РФ относительно Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Судите сами. В определении от 4 апреля 2012 г. указано, что "Список не применяется, поскольку противоречит Трудовому кодексу РФ и является недействующим". 1 ноября 2012 г. Апелляционная коллегия Верховного Суда отменяет это определение и направляет данное гражданское дело в суд первой инстанции для его дальнейшего рассмотрения по существу. Наконец, 14 января 2013 г. Верховный Суд отказал заявителю в признании частично недействующими постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС "Об утверждении Списка производств ..." и Инструкции о порядке применения Списка производств..., утвержденной постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС.

Но мы в своей работе должны исходить из того, что на сегодня Список и Инструкция действуют.

Принципиальная позиция профсоюза по реформированию системы компенсаций должна заключаться в сохранении механизма их предоставления на основе Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день и Отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты работникам за вредные условия труда.

При этом применение Списка и Перечня, как нормативной базы предоставления компенсаций, осуществлять для профессий и работ с устойчиво стабильными вредными условиями труда, которые не могут быть улучшены по объектив-

ным причинам. Пользуясь этим, на отдельных предприятиях имеет место тенденция незаконного снижения размеров и даже отмены отдельных видов компенсаций.

Профсоюзу необходимо принципиально и твердо отстаивать права работников по предоставлению гарантий и компенсаций.

В 2012 году были проведены 94 проверки по этим вопросам, в ходе которых выявлено 38 нарушений. К числу наиболее типичных нарушений, выявленных техническими инспекторами, относится не установление для работников сокращенного рабочего времени, предусмотренного статьей 92 Трудового кодекса.

Так, практически на всех предприятиях Свердловской области нарушается данное положение и постановление Правительства №870 в части предоставления работникам компенсаций в полном объеме, а точнее - сокращенной продолжительности рабочего времени.

На «Нижнеломовском электромеханическом заводе», «Московском заводе «Сапфир» и ряде других имеет место не предоставление компенсаций некоторым профессиям по причине отсутствия их в списках..., рабочие места которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к вредным условиям труда.

Конечно, мы понимаем, что всякое нововведение, особенно в законодательстве, проходит с определенной степенью «трения». Но когда ломается вся система обеспечения гарантированных ранее государством льгот и компенсаций и при этом предлагаются правовые акты, снижающие защищенность работников, профсоюзные органы не могут и не должны оставаться в стороне.

Мы считаем, что необходимы совместные с работодателями усилия по предоставлению компенсаций работникам, которые отражали бы реальные условия труда.

Распоряжением Правительства РФ от 25 декабря 2012 г. № 2524-р утверждена Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации.

Предполагается, что её реализация позволит решить следующие задачи:

- обеспечение коэффициента замещения трудовой пенсией по старости утраченного заработка до 40% при нормативном страховом стаже и средней заработной плате в Российской Федерации;

- достижение приемлемого уровня пенсий для среднего класса за счет участия в корпоративных и частных пенсионных системах (дополнительно не менее 15% коэффициента замещения);

- обеспечение среднего размера трудовой пенсии по старости не менее 2,5-3,0 прожиточных минимумов пенсионера;

- повышение эффективности накопительной составляющей пенсионной системы.

Также Стратегией предусматривается реформирование института досрочных пенсий. Так, с 1 января т.г. установлен для работодателей, имеющих рабочие места с особыми условиями труда, дополнительный тариф страховых взносов в Пенсионный фонд России.

Сегодня пенсию «льготнику» платят все пенсионеры из общей массы пенсионных накоплений. Стратегией предполагается, что основным плательщиком, в объемах, покрывающих страховой риск, должен быть тот, кто создает, использует и не ликвидирует (по разным причинам) эти рабочие места, т.е. работодатель. Это может вызвать немотивированную ликвидацию или сокрытие работодателем таких рабочих мест, как, якобы прошедших модернизацию.

В соответствии с имеющимися данными численность работников, работающих во вредных (или опасных) условиях труда в промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии составляет свыше 83 тысячи человек, из них имеют право на досрочную пенсию более 48 тысяч, в том числе: по Списку № 1 – 24 907 человек, по Списку № 2 – 23 528 человек. И эти данные неполные.

Учитывая важность сохранения пенсионных гарантий для работников предприятий, возникла настоятельная необходимость обсудить в наших территориальных и первичных организациях вопрос реформирования пенсионной сис-

темы, систематизировать мнения и определить защитные действия, которые следует предпринять профсоюзу для минимизации возможных негативных последствий для членов профсоюза.

Представляется, что в этом вопросе у нас будет немало проблем. И здесь нужна и важна конструктивная позиция профсоюза, обеспечивающая снижение социальной напряженности и способствующая решению этой проблемы.

Предстоит серьезная работа по инвентаризации рабочих мест и Списков, дающих право на «льготные» пенсии. Учитывая, что в каждом конкретном случае за решением этого вопроса будет стоять человеческая судьба, всем организациям профсоюза следует тщательно продумать, как организовать и провести эту работу совместно с социальными партнерами. Это должно найти свое подтверждение в соответствующих соглашениях и коллективных договорах.

Важное место в организации безопасных условий труда занимает обеспечение работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты работающих. По данным Госкомстата России 20% всех несчастных случаев на производстве происходит в связи с отсутствием или неправильным применением этих средств, из них 3% - со смертельным исходом.

Обязательства по обеспечению работников СИЗ, досрочной их замены закреплены практически во всех колдоговорах. На большинстве предприятий созданы комиссии по контролю за качеством приобретаемой спецодежды, в составе которых представители профсоюзных комитетов. На ряде из них с целью улучшения информированности по обеспечению работающих спецодеждой и спецобувью проводятся выставки моделей средств защиты. Все чаще работники обеспечиваются корпоративной спецодеждой, отличительной для каждого подразделения, организована их стирка, ремонт, химчистка.

Вместе с тем, на «Муромском машзаводе», «Брянском химкомбинате», «Орском мехзаводе» и ряде других имеются случаи несвоевременного и не полного обеспечения спецодеждой и спецобувью в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами. Много нареканий имеется по долговечности спецодежды, внешнему виду, особенно после стирки.

Рыночные условия хозяйствования предоставили возможности выбора поставщика, способного обеспечить качество СИЗ по доступной цене. В этих вопросах именно мы – профсоюзные органы на местах – обязаны, проводить линию на резкое изменение отношения к проблеме, постоянно ставить вопросы по улучшению качества спецодежды, ее ремонта, тем самым исполнять важнейшую функцию – сохранение жизни и здоровья работающих.

Только в течении 2012 года техническими инспекторами в ходе проверок выявлено свыше 340 нарушений правил обеспечения работников средствами защиты.

Особую нашу тревогу вызывает отсутствие новых норм обеспечения средствами защиты работников предприятий боеприпасной отрасли. Работники обеспечиваются спецодеждой и спецобувью на основании Типовых отраслевых норм, принятых еще в 60-70 годах прошлого века, которыми сегодня не в полной мере обеспечивается защита от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

Отсутствие специализированной службы в Минпромторге и в Госкорпорации «Ростехнологии» по разработке отраслевых (корпоративных) нормативных актов по охране труда, затягивает решение данной проблемы.

Задача первичных и территориальных организаций профсоюза, добиваться от работодателей безусловного обеспечения работающих средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с действующими нормативами и имеющими сертификат. Особое внимание нужно обратить на проведение их ремонта, химчистки, обеспыливания, обезвреживания.

Центральному комитету совместно с ФНПР необходимо добиваться внесения в функциональные обязанности государственных структур и Госкорпорации «Ростехнологии» полномочий и ответственности за техническую безопасность производств и восстановления в них служб по охране труда, в том числе подразделения, разрабатывающего нормативные акты.

На сегодня на предприятиях практически повсеместно решены проблемы обеспечения работающих санитарно-бытовыми помещениями по количественным показателям. Многими работодателями разработаны согласованные с профсоюзными комитетами графики по улучшению санитарно-бытового обслуживания и доведения их до санитарно-гигиенических и современных требований.

Однако не везде удалось добиться обеспечения соответствия санитарно-бытовых помещений современным эстетическим нормам. На некоторых предприятиях санитарно-бытовые помещения имеют неприглядный вид и срочно требуют ремонта. Не во всех производственных помещениях имеются комнаты приема пищи, укомплектованные оборудованием согласно нормам. Такое положение сложилось на большинстве предприятий Самарской и Пензенской областей.

На большинстве наших предприятий не функционируют или вообще отсутствуют комнаты личной гигиены женщин.

Затягивание работ по приведению бытовых помещений в соответствии с современными требованиями негативно отражается на закреплении кадров и привлечении молодежи.

Комитеты первичных организаций совместно с территориальными комитетами должны добиваться от работодателей обеспечения санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием работников в полном объеме, доведения их до современных эстетических требований и качественного содержания. Организовывать с этой целью смотры, конкурсы, участие самих работников в их обустройстве.

Для большинства организаций профсоюза вопросы состояния условий и охраны труда, повышения эффективности работы являются одними из главных, регулярно рассматриваются выборными профсоюзными органами с отчетами хозяйственных руководителей.

Практика работы по охране труда наших предприятий неоднократно рассматривалась и на заседаниях комиссии по охране труда ЦК профсоюза и его президиума и доводилась до сведения организаций. Например, в период с 2011 по 2012 годы президиумом ЦК профсоюза рассмотрена практика работы 6 предприятий.

Большинство территориальных организаций профсоюза обсудили решения XII съезда и V пленума ЦК профсоюза и наметили меры по реализации их решений.

Примером последовательной работы по повышению эффективности контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий на производстве являются Удмуртская и Татарская республиканские, Алтайская и Пермская краевые, Владимирская, Волгоградская, Кировская, Московская, Нижегородская, Свердловская, Тульская областные организации.

На заводах имени Свердлова, «Знамя» Кемеровской области, Красногорском заводе имени Зверева и ряде других проводится совместная работа работодателя и профсоюзных организации по улучшению условий и охраны труда, что повышает его эффективность.

Как было сказано, задача нашего пленума - совершенствовать совместную работу с работодателями в области охраны труда в целях более эффективного выполнения профсоюзом и всеми его организациями нашей главной задачи – защиты прав и интересов человека труда в сложных современных условиях.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
V пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

17 апреля 2013 г.

О задачах организаций профсоюза по совершенствованию и повышению эффективности совместной работы с работодателями в области охраны труда

Заслушав и обсудив доклад участники пленума ЦК профсоюза отмечают, что решение вопросов охраны и безопасных условий труда, соблюдение государственных нормативов, регулирующих право работников на безопасный труд, являются одной из важнейших функций профсоюза.

Весомость этой работы повышается в период реформирования льготного пенсионного обеспечения.

Уровень травматизма со смертельным исходом на предприятиях остается высоким. В общей структуре причин несчастных случаев со смертельным исходом более 70% занимают причины организационного характера и особенно нарушения трудовой и производственной дисциплины непосредственными исполнителями.

При среднем уровне показателя Кч=1,96 по всем предприятиям, на ряде из них этот показатель намного выше среднего.

На большинстве предприятий сохраняется тенденция увеличения тяжести последствий травм по продолжительности нетрудоспособности.

Продолжается увеличение доли работников, занятых во вредных условиях труда. Причинами являются старение и износ основных производственных фондов, отсутствие технологического оборудования и передовых технологий, отвечающих требованиям безопасности и необходимых экономических условий по их перевооружению и модернизации.

Отсутствие специализированных служб в Минпромторге РФ и Государственной корпорации «Ростехнологии» затрудняет решение данных проблем и особенно по разработке отраслевых (корпоративных) нормативных актов по охране труда.

В современных условиях приобретает первостепенное значение аттестация рабочих мест по условиям труда, а важнейшей задачей профсоюзных организаций является не просто участие в данной работе, но и её качественное проведение совместно с работодателями, безусловное обеспечение работников гарантиями и компенсациями.

Некоторые работодатели, воспользовались отсутствием четкой позиции Минтруда РФ, а также Верховного Суда РФ по вопросам предоставления компенсаций, начали незаконно снижать размеры и даже отменять отдельные виды компенсаций.

Одними из основных организаторов работы по созданию здоровых и безопасных условий труда непосредственно на производственных участках являются уполномоченные и технические инспекторы по охране труда профсоюза, а также комитеты по охране труда.

Принципиальность профсоюзного актива в отстаивании прав работников на

работу в безопасных условиях труда и гигиены, активность уполномоченных и технических инспекторов позволяют обеспечить защиту прав работников на работу в условиях, отвечающих государственным нормативам. Это поднимает уровень мотивации профсоюзного членства.

Вместе с тем, в первичных организациях 10 регионов не закончена работа по утверждению технических инспекторов на средних и крупных предприятиях. В штатных расписаниях большинства территориальных комитетов отсутствует ставка технического инспектора труда. Профактив по охране труда не во всех первичках выполняет свои функции.

В коллективных договорах предприятий и организаций в основном нашли отражение пункты раздела «Охрана труда и здоровья» Федерального отраслевого соглашения.

Вместе с тем, на большинстве предприятий:

- в промышленности обычных вооружений в коллективные договоры не включены выплаты за счет собственных средств работодателя в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве;

- мероприятия по улучшению условий, охраны труда, включенные в «Соглашение по охране труда» не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда из этих условий.

Не всем профсоюзным комитетам удалось добиться обеспечения соответствия санитарно-бытовых помещений современным эстетическим нормам.

На ряде предприятий имеются случаи несвоевременного и неполного обеспечения спецодеждой и спецобувью в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами.

В целях совершенствования и повышения эффективности совместной работы с работодателями по обеспечению работникам безопасных условий труда

У Пленум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Предложить работодателям совместно с профсоюзными комитетами:

1.1. Привести системы управления охраной труда на предприятиях и в организациях в соответствие с действующими нормативными актами по охране труда.

1.2. Добиваться качественного проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда и особенно с вредными и (или) опасными условиями труда и подпадающими под юрисдикцию Списков № 1 и № 2 досрочного пенсионного обеспечения.

1.3. Разработать программы замещения рабочих мест с вредными условиями труда.

1.4. Не допускать без реального улучшения условий труда и проведения комплексных мероприятий по их модернизации:

1.4.1. Снижения размеров и отмены отдельных видов компенсаций.

1.4.2.. Необоснованного выведения рабочих мест из Списков № 1 и № 2.

1.5. Включать мероприятия по улучшению условий охраны труда в «Соглашение по охране труда» коллективных договоров в соответствии с рекомендациями, утвержденными Постановлением Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. №181н «Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков».

1.6. Усилить работу по изменению отношения работников к проблемам личной безопасности на производстве.

2. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

2.1. Продолжить работу по:

2.1.1. Совершенствованию совместно с работодателями деятельности технических инспекторов и уполномоченных лиц по охране труда, постоянно повышать их квалификацию, обеспечить активное участие в контроле и управлении профессиональными рисками, повысить их заинтересованность.

2.1.2. Включению в коллективные договоры обязательств работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники, и дополнительных выплат семье и лицам, имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве (пункты 6.12 и 6.13 Федерального отраслевого соглашения).

2.2 Добиваться:

2.2.1. Приведения численности и статуса служб охраны труда в соответствие Постановлениям Минтруда России от 8 февраля 2000г. № 14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001г. №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

2.2.2. Проведения технического перевооружения и модернизации производства, последовательного снижения доли производственного оборудования с выработанным ресурсом и сроком службы.

2.2.3. Установления дополнительных гарантий и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях и пострадавшим на производстве, сокращения числа работающих в условиях не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

2.3. Обеспечить контроль за полнотой и своевременностью перечислений средств и дополнительного тарифа страховых взносов в пенсионный фонд за работников, имеющих право на досрочную пенсию и включённых в Списки № 1,2 производств, цехов, профессий.

2.4. Повысить требовательность к работодателям в вопросах обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями, в т.ч. комнатами приема пищи, отдыха, личной гигиены женщин на уровне, отвечающем современным эстетическим требованиям.

2.5. Повсеместно добиваться обеспечения работников качественными, сертифицированными СИЗ, организации своевременного проведения стирки, химчистки и ремонта, обезвреживания и обеспыливания спецодежды.

2.6. Контролировать эффективность профилактики и реабилитации профессиональных заболеваний. Добиваться сохранения и использования в этих целях имеющейся медицинской базы (здравпунктов, поликлиник, медико-санитарных частей, санаториев-профилакториев).

2.7. Повысить роль коллективных договоров и их приложений в обеспечении принятия и реализации работодателями конкретных мероприятий по качественному улучшению условий труда на конкретном рабочем месте.

2.8. Регулярно рассматривать вопросы охраны труда с отчетами руководителей подразделений, работодателей и председателей профсоюзных организаций подразделений.

3. Комитетам первичных и территориальных организаций профсоюза:

3.1. Продолжить работу по утверждению уполномоченных по охране труда на каждом участке и технических инспекторов на предприятиях с численностью не менее 800-1 000 человек.

3.2. Организовать изучение профсоюзным активом Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ.

3.3. Постоянно проводить изучение, обобщение и распространение передового опыта в области охраны труда, в том числе работы уполномоченных и технических инспекторов, особенно опыта, накопленного в работе по аттестации рабочих мест в полном соответствии с действующими нормативными документами.

3.4. Обеспечить взаимодействие технических и правовых инспекторов, а также их совместную работу с Рострудинспекцией для эффективного надзора и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

3.5. Рассмотреть вопрос о проекте реформирования пенсионной системы, систематизировать мнения и определить защитные действия, которые следует предпринять профсоюзу для минимизации возможных негативных последствий для членов профсоюза.

3.6. Использовать в практической деятельности публикуемые Центральным комитетом профсоюза материалы с анализом работы первичных и территориальных организаций по охране труда, рассматривать их на семинарах, совещаниях для устранения в своей работе аналогичных ошибок и недоработок.

4. Территориальным организациям профсоюза:

4.1. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в повышении эффективности контроля за деятельностью работодателей в обеспечении здоровых и безопасных условий на производстве.

4.2. Регулярно рассматривать вопросы охраны труда с отчетами работодателей и председателей первичных профсоюзных организаций. Требовать проведения аналогичной работы в первичных профсоюзных организациях.

4.3. Алтайской и Пермской краевым, Московской, Курганской и Новосибирской областным комитетам рассмотреть вопрос о введении ставки технического инспектора труда в штатное расписание территориальных комитетов.

5. Президиуму ЦК профсоюза:

5.1. Усилить взаимодействие с Минпромторгом России, Союзом машиностроителей России, а также с создаваемыми холдингами по осуществлению контроля за обеспечением работодателями безопасных условий и охраны труда.

5.2. Совместно с ФНПР добиваться:

5.2.1. Сохранения существующего уровня предоставления льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условий труда в период проведения реформирования системы управления охраной труда.

5.2.2. Внесения в функциональные обязанности государственных структур управления полномочий и ответственности за техническую безопасность производств и о восстановлении в них структур по охране труда, в том числе подразделения, разрабатывающего нормативные правовые акты.

5.3. Добиваться включения в Федеральное отраслевое соглашение пунктов:

5.3.1. О введении корпоративных пенсионных систем.

5.3.2. По недопущения пересмотра пенсионных прав работников без реального улучшения условий труда на рабочих местах, без тщательного анализа и проведения предварительной многофакторной экспертизы этих мест, без разъяснительной работы среди работников.

5.3.3. По включению согласованного порядка выведения специалистов из-под юрисдикции Списков № 1 и № 2, а также иных списков.

5.4. Продолжить взаимодействие с ФНПР, Минтрудом РФ, Пенсионным фондом РФ по вопросам защиты пенсионных прав наемных работников.

5.5. Продолжить работу по изучению, обобщению и распространению опыта организаций профсоюза, оказанию им практической помощи, обратив особое внимание на организацию и проведение работ по аттестации рабочих мест.

5.6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья трудящихся (Волков В.В.).

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
V пленума ЦК профсоюза

п. Дубровский Московской области

17 апреля 2013 г.

Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2012 год, годового бухгалтерского баланса за 2012 год; о результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2012 год

Заслушав и обсудив сообщение бюджетной комиссии ЦК профсоюза и материалы Ревизионной комиссии ЦК профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2012 год,

Центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза и годовой бухгалтерский баланс за 2012 год.
2. Принять к сведению акт Ревизионной комиссии профсоюза по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2012г.
3. Первичным и территориальным профсоюзным организациям:
 - проанализировать формирование и использование средств профсоюзного бюджета за 2012 год;
 - обеспечить в 2013 году перечисление отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов в объемах, утвержденных IV Пленумом ЦК профсоюза (п.3) от 19 декабря 2012 года;
 - предусмотреть дополнительные меры по погашению работодателями задолженности по профсоюзным взносам за предыдущие годы и с учетом этого погасить долги по отчислениям вышестоящим органам.
4. Президиуму ЦК профсоюза предусматривать меры воздействия к организациям – должникам, не перечисляющим в установленных размерах % отчислений от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным организациям в соответствии со ст. 35 (п.1) Устава профсоюза.
5. Просить Ревизионную комиссию профсоюза включить в план своей работы на 2013 год проверки финансово-хозяйственной деятельности территориальных организаций, имеющих наибольшую задолженность перед ЦК профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

* * *

**ИСПОЛНЕНИЕ СМЕТЫ
доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2012г. (%)**

СТАТЬИ		План на 2012г.	Факт за 2012г.	Примечание
Остаток средств на начало отчетного периода /отчисления от членских профсоюзных взносов /		5,4%		
Остаток средств на начало отчетного периода /доходы от коммерческой деятельности/				
ДОХОДЫ				
1.1	Отчисления от членских профсоюзных взносов	100%	100%	
1.2	Доходы от коммерческой деятельности /за вычетом налогов/		100%	
1.3	Средства организаций профсоюза на мероприя- тия /профбилеты, календари/		100%	
1.4	Пожертвования АСПРО		100%	
РАСХОДЫ				
2.1	Расходы на социальную сферу	2,5%	2,2%	
2.1.1	Материальная помощь членам профсоюза	0%	0%	
2.1.2	В т.ч. Целевые взносы профсоюзным организациям	2,5%	2,2%	
2.1.3	Целевые взносы НПФ	0%	0%	
2.2	Организационно-хозяйственные расходы	97,3%	84,1%	
2.2.1	проведение съездов, пленумов, совещаний	5%	4,6%	
2.2.2	подготовка кадров, курсовые мероприятия	9,2%	8,5%	
2.2.3	международная работа	1,2%	1,1%	
2.2.4	В т.ч. заработная плата и выплаты соц.характера с начислениями	64%	53,7%	
2.2.6	хозяйственные расходы	13,4%	12,2%	
2.2.7	автотранспортные расходы	1,5%	1,3%	
2.2.8	расходы на командировки	2%	1,8%	
2.2.10	премирование профактива	1%	0,9%	
2.4	Приобретение ОС	5,5%	5,1%	
2.7	Налог на имущество	0,1%	0,1%	
Итого расходов		105,4%	91,4%	% к доход. по строке 1.1
5.0	Расходы - мероприятия		100%	% к доход. по строке 1.3
Остаток средств на конец отчетного периода /отчисления от членских профсоюзных взносов/			8,6%	
Остаток средств на конец отчетного периода /доходы от коммерческой деятельности/			100%	

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 апреля 2013г.

г. Москва

Протокол № 12

О первомайской акции профсоюзов в 2013 году

«Достойный труд - достойная зарплата!»

Исполнительный комитет ФНПР 6 марта 2013 года принял постановление № 2-3 «О первомайской акции профсоюзов в 2013 году «Достойный труд - достойная зарплата!».

В постановлении отмечается, что Федерация Независимых Профсоюзов России в рамках Международного дня солидарности трудящихся 1 мая проводит массовые шествия, демонстрации и митинги с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойную заработную плату, эффективную занятость, безопасный труд, соблюдение прав трудящихся на объединение, комфортную среду обитания.

Российская экономика демонстрирует ухудшение экономической динамики, что постепенно сказывается на рынке труда. Безработица впервые за последние шесть месяцев продемонстрировала тенденцию к росту.

Благоприятные статистические выкладки по средней заработной плате не скрывают проблему бедности работающих россиян. Две трети работников получают оплату за свой труд меньше 20000 руб. Минимальный размер оплаты труда фактически заморожен на уровне двух третей прожиточного минимума.

Медленно решаются задачи Национального проекта «Здоровье», направленного на формирование здорового образа жизни населения, повышение качества и доступности медицинской помощи. В целях обеспечения безопасности труда и сохранения здоровья работников необходим комплексный, а не локальный подход к установлению объективной оценки условия труда.

В период очередной модернизации пенсионной системы остро стоят вопросы восстановления баланса между показателем прожиточного минимума, размерами минимальной заработной платы и минимального пособия. Необходимо максимально сохранить пенсионные права работников при изменении действующих условий пенсионного обеспечения.

Не прекращаются попытки работодателей, направленные на законодательное ограничение прав трудящихся и их представителей - профсоюзов.

Профсоюзы не должны допустить, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счёт человека труда, снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий.

ФНПР считает необходимым:

- консолидировать позицию профсоюзов в представлении интересов и приоритетов работников перед органами власти и государственного управления;
- активизировать свои действия в рамках реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-

2013 годы;

- добиваться совершенствования трудовых отношений и их правового регулирования на основе Программы достойного труда, продвигаемой Международной Организацией Труда.

Сложным остается и финансово-экономическое положение в оборонно-промышленном комплексе, в том числе в наших отраслях промышленности.

Уровень среднемесячной заработной платы отстает от аналогичного показателя по России. Численность работников сокращается.

Кредиторская задолженность по нашим отраслям промышленности превышает дебиторскую задолженность.

Значительное количество предприятий убыточны, что является следствием недозагрузки производств.

Ответом коллективов на вышеуказанные проблемы и действия органов власти должны стать активные, солидарные выступления профсоюзов по защите законных интересов трудящихся.

Президиум профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 06.03.2013г. № 2-3 «О первомайской акции профсоюзов в 2013 году «Достойный труд - достойная зарплата!» принять к руководству и исполнению.

2. Территориальным и первичным организациям профсоюза совместно с территориальными объединениями профсоюзов организовать массовое участие трудящихся своих организаций в шествиях, митингах и пикетах в рамках проведения первомайской акции профсоюзов.

3. Поручить председателю профсоюза «ОБОРОНПРОФ» принять участие в первомайской акции 2013 года в одном из регионов, где действуют организации профсоюза.

4. Предложить организациям профсоюза использовать в ходе подготовки и проведения массовых акций, требования и первомайские лозунги (Приложение № 1).

Выдвигать дополнительные требования и лозунги, исходя из ситуации в регионах и на предприятиях.

5. Территориальным и первичным организациям профсоюза непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза:

5.1. Вовлекать в процесс подготовки и проведения первомайской акции молодежные советы и другие молодежные профсоюзные структуры.

5.2. Обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению провокаций и экстремистских действий.

5.3. Направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования и резолюции представителям соответствующих органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местного самоуправления и объединениям работодателей.

5.4. Направить в ЦК профсоюза итоговую информацию о проведении коллективных акций до 9 мая 2013 года (Приложение № 2).

6. Итоги проведения первомайской акции рассмотреть на заседании президиума ЦК профсоюза 6 июня 2013 года.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

**ЛОЗУНГИ
на 1 мая 2013 года**

Профсоюзы – основа гражданского общества!
Профсоюзы за стабильное развитие!
Сплоченные профсоюзы – крепкое общество!
Труженик – хозяин России!
Достойная зарплата – здоровое общество!
Долой заемное рабство!
За социальное государство и достойную жизнь!
Достойная зарплата – основа прогресса!
Нам нужны рабочие места, а не потрясения!
Профсоюзы за справедливость!
Тарифы ЖКХ под контроль государства!
Растет квартплата – должна расти зарплата!
Человеку труда - уважение и реальную зарплату!
1 мая День международной солидарности трудящихся!
Достойная зарплата – ключ в будущее!
Пенсионерам и студентам – поддержку государства!
Задержка зарплаты - уголовное преступление!
Молодой семье доступное жилье!
Заемный труд – рабство без прав и гарантий!
Когда мы едины – мы непобедимы!
Достойная зарплата – путь к стабильному обществу!
Стратегия профсоюзов – достойный труд, достойная зарплата, социальные гарантии!
Работодатель! Подписывай коллективный договор с реальными профсоюзами!
Работодатель! Соблюдай Отраслевое соглашение!
Социальная справедливость – основа конкурентоспособности страны!
Олигархи – не жмитесь! С людьми поделитесь!
Даешь прогрессивный налог на доходы!
Крепкий оборонно-промышленный комплекс - сильная Россия!
Гособоронзаказ предприятиям до 1 января!
Сократить сроки проведения конкурсов по гособоронзаказу!
Реформированию боеприпасной отрасли особое внимание!

* * *

*Данное постановление и приложения размещены
на сайте профсоюза 8 апреля 2013г.*

ИТОГОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ
о формах проведения первомайской акции профсоюзов в 2013 году
«Достойный труд – достойная зарплата!»
 для представления в ЦК профсоюза до 9 мая 2013 г.
 (E-mail: vprop-sekr@mail.ru; факс: 8-495-938-83-13;)

№ п/п	Наименование территориальных организаций профсоюзов (местонахождение)	Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (в том числе молодежи)	Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Выдвинутые требования по итогам акции	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
1	2	3	4	5	6	7	8	9

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза