



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

«ОБОРОНПРОФ»

П

Р О Б Л Е М Ы

И

Н Ф О Р М А Ц И Я

К

О Н С У Л Ь Т А Ц И И

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК
ЦК ПРОФСОЮЗА**

**МАТЕРИАЛЫ
VIII пленума ЦК профсоюза
3 декабря 2014г.**

4 (89)

2 0 1 4

МОСКВА

**3 декабря 2014г. состоялся VIII пленум ЦК профсоюза,
рассмотревший следующие вопросы:**

1. *О прекращении и подтверждении полномочий членов ЦК профсоюза.*
2. *О подготовке и проведении отчётно-выборной кампании в профсоюзе.*
3. *О корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2014 год.*
4. *О проекте сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2015 год и нормативе отчислений на 2015 год.*
5. *Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных комитетов профсоюза в 2015 году.*
6. *Об избрании делегатов на IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России и делегировании представителей ОБОРОНПРОФ для избрания в состав Генерального Совета и Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР.*
7. *О выдвижении кандидатуры на должность Председателя ФНПР.*

* * *

**2 декабря проведены заседания постоянных комиссий и президиума
ЦК профсоюза, на которых рассмотрены плановые вопросы.**

*Материалы будут опубликованы в очередном выпуске «Экспресс-информации»
и размещены на сайте профсоюза (www.oboronprof.ru).*

* * *

**4 декабря состоялось Торжественное собрание, посвящённое
80-летию образования профсоюза, в котором приняли участие члены
ЦК и Ревизионной комиссии профсоюза, приглашенные профсоюзные работники
и активисты, ветераны профсоюза, руководители ряда профсоюзов,
представители членских организаций Международного объединения
профсоюзов работников оборонных отраслей промышленности,
руководители и представители федеральных органов управления,
«Союза машиностроителей России», отраслевых концернов и холдингов,
а также руководители предприятий и организаций
отраслей промышленности.**

**В Торжественном собрании принял участие, выступил
и вручил профсоюзу Почётный диплом Федерации Независимых
Профсоюзов России Председатель ФНПР М.В. Шмаков.**

* * *

ДОКЛАД VIII ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСОЮЗА

«О подготовке и проведении отчётно-выборной кампании в профсоюзе»

В соответствии с Уставом профсоюза и в связи с окончанием в 2015 году сроков полномочий выборных органов первичных и территориальных организаций, а в 2016 году - профсоюза, будет проводиться отчётно-выборная кампания.

Всем нам предстоит выдержать серьёзный экзамен – отчёт перед членами профсоюза о проделанной работе и её результатах.

Отчёты и выборы - важный этап в жизни каждой организации, и в первую очередь – первичной, где непосредственно решаются многие социальные проблемы.

Критерием оценки работы каждого профсоюзного органа должны быть реальные результаты в решении в первую очередь таких социально важных вопросов, как сохранение рабочих мест, своевременная и в полном объёме выплата заработной платы и её уровень, создание здоровых и безопасных условий труда, организация отдыха и досуга работников и членов их семей.

Предстоящие отчёты и выборы будут проходить в не простой социально-экономической обстановке как в целом в России, так на предприятиях и в организациях оборонной промышленности.

В последние годы Россия продолжала интегрироваться в мировую экономическую и политическую системы. Разразившийся в 2008 году финансовый кризис неблагоприятно сказался на её экономическом положении. Однако первую волну кризиса страна сумела преодолеть. Но теперь ситуация накаляется из-за финансовых проблем мировой экономики, политической нестабильности и санкций, введённых в связи с событиями на Украине. В результате этого нефть дешевеет, экспорт газа снижается, рубль падает, а цены растут.

Внешние шоки и отток капитала привели к ускорению в третьем квартале этого года девальвации национальной валюты. Как результат, в сентябре уровень инфляции в годовом выражении превысил ключевую ставку Центробанка и составил 8,1%, обновив трехлетний максимум.

В ближайшем будущем в России может увеличиться количество людей, нуждающихся в материальной помощи со стороны государства.

В период ухудшающейся экономической ситуации не стоит рассчитывать и на существенный рост заработной платы. Вслед за растущей инфляцией дорожают коммунальные услуги, топливо, продукты и лекарства.

Чтобы вырваться из черты бедности, придётся последовать советам премьер-министра Дмитрия Медведева, заявившего, что нужно быть готовым не только к смене работы, но и места жительства. Особенно это касается жителей моногородов и городов, существующих за счёт региональных и федеральных дотаций.

По данным Росстата за первое полугодие 2014 года индекс промышленного производства составил 101,5% к соответствующему периоду прошлого года.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата составила 31 509 рублей, что на 110,6 % выше показателя 2013 года.

Индекс потребительских цен на товары и услуги, или – инфляция, в середине 2014 года к декабрю 2013 года составил 104,8%.

Величина прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал составила 8 834 рубля.

Минимальный размер оплаты труда в РФ с 1 января 2014 года установлен в размере 5 554 рубля. С 1 января 2015 года МРОТ по требованию профсоюзов составит 5 965 рублей.

Вступивший в силу с 1 января 2014 года Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» и применение утвержденных без согласования с профсоюзами в рамках Российской трёхсторонней комиссии Методики проведения специальной оценки условий труда и Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов приводят на практике к снижению гарантий работникам, в том числе наших отраслей, за счёт неоправданного изменения уровня вредности и класса условий труда по широкому ряду рабочих мест.

Нерешённые экономические проблемы, значительное социально-экономическое неравенство препятствуют снятию социальной напряженности в обществе.

Как отмечено в Постановлении Генерального Совета ФНПР «О задачах профсоюзов в текущей ситуации» от 14 октября этого года, в этих условиях Правительству Российской Федерации необходимо разработать новую Концепцию социально-экономического развития России, в основе которой должны быть заложены перспективы развития отечественного машиностроения, в том числе оборонного комплекса, ракетно-космической отрасли, аграрного сектора и других. В этих целях следует откорректировать принятые или разработать новые программы развития отраслей с установлением целевых показателей по импортозамещению, а также по созданию высокопроизводительных и модернизации существующих рабочих мест.

При этом основную задачу профсоюзов в текущих условиях ФНПР видит во внедрении стандартов достойного труда при проведении государством социально-экономической политики.

По данным, которыми мы располагаем, за первое полугодие этого года ситуация в стране пока не очень сильно отразилась на экономике наших предприятий.

В настоящее время большая часть предприятий, где действуют организации ОБОРОНПРОФ, несмотря на введённые Евросоюзом и США санкции, работает в обычном режиме, выполняя контракты с государственными заказчиками на разработку, поставку и ремонт вооружения, военной и специальной техники. Проводится также работа по импортозамещению отдельных её видов.

Объём работ по Государственному оборонному заказу в 2014 году увеличился и превышает объёмы заданий 2013 года в полтора раза.

На предприятиях и в организациях за первое полугодие этого года темпы роста выпуска товарной продукции в сопоставимых ценах по отношению к аналогичному периоду предыдущего года составили:

- в промышленности обычных вооружений – 120,9%,
- в промышленности боеприпасов и спецхимии -112,5%.

Однако отмечается падение темпов роста объёмов выпуска гражданской продукции, в основном в связи с увеличением заказов по ГОЗу.

Среднемесячная заработная плата работников за первое полугодие составила:

- по предприятиям промышленности обычных вооружений - 30,5 тыс. рублей.
- Рост – 113,6 % к соответствующему периоду 2013 года;

- по предприятиям промышленности боеприпасов и спецхимии - 25,3 тыс. рублей. Рост – 115,6 % к тому же периоду.

На 73,5% предприятий и организаций минимальная заработная плата равна или более прожиточного минимума в соответствующем регионе.

Напомню, что Отраслевым соглашением на 2014-2016 годы установлено довести к концу 2016 года минимальный размер оплаты труда работников на уровень не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами РФ).

На 56,0% предприятий доля тарифной, т.е. – гарантированной, части заработной платы составляет 60 и более процентов.

На 90,0% предприятий децильный коэффициент имеет соотношение 1 к 6-ти и менее. На 45 % предприятий проводится индексация заработной платы.

Численность работающих в отрасли за указанный период увеличилась в промышленности обычных вооружений на 1,0%, и уменьшилась в промышленности боеприпасов и спецхимии на 0,5%.

Кредиторская задолженность в первом полугодии 2014 года по сравнению с прошлым годом превысила дебиторскую на предприятиях промышленности обычных вооружений в 1,2 раза, а на предприятиях боеприпасной отрасли - в 4,3 раза.

По данным проводимого профсоюзом мониторинга сократилось число предприятий, имеющих задержки по выплате заработной платы и где проведено или проводится сокращение численности. На 10 предприятиях введён режим неполного рабочего времени. Полностью или частично остановлено производство на 2 предприятиях. На 5 предприятиях имеются задержки выплаты заработной платы.

Следует особо отметить усиление внимания государства к обеспечению оборонной безопасности страны в соответствии с формированием Государственной программы вооружения на 2016-2025 годы и Государственной программы развития ОПК на период 2015-2020 годов и далее до 2025 года.

Государственным оборонным заказом на текущий год предусмотрено увеличение закупок современных образцов вооружения и военной техники, в том числе средств ПВО ближнего радиуса действия, современного бронетанкового и артиллерийского вооружения, большинство из которых будет впервые осваиваться в серийном производстве.

Суммарный объём планируемых к размещению на предприятиях отрасли заданий только по прямым контрактам с государственным заказчиком может в перспективе превысить 120 миллиардов рублей. На выполнение НИОКР в рамках реализации федеральных целевых программ в 2014 году выделено более 12 миллиардов рублей бюджетных средств.

В этих условиях от выборных органов и профсоюзных руководителей требуется организованность и дисциплина, эффективная система взаимной информации всех структур профсоюза и их выборных органов для оперативного реагирования на происходящие процессы в целях эффективной реализации стоящих перед профсоюзом задач.

Определённое влияние на проведение отчётов и выборов также окажет продолжающаяся реструктуризация предприятий и отраслей, создание

вертикально-интегрированных структур – концернов, корпораций, холдингов.

Это требует совершенствования системы социального диалога и партнёрства профсоюза и его организаций с работодателями, их объединениями, федеральными органами управления.

В связи с вопросом о структуре профсоюза нам предстоит в ходе подготовки отчетно-выборной кампании также серьезно поработать с нашим средним звеном – территориальными организациями.

В последние годы, в связи со значительным сокращением численности работающих и членов профсоюза ряд наших территориальных организаций и их выборные органы всё больше теряют реальные возможности, в том числе – финансовые, для реализации возложенных на них функций.

По нашему мнению, целесообразно преобразовать отдельные малочисленные территориальные организации, расширив круг уполномоченных представителей ЦК профсоюза, финансируемых за счёт бюджета центрального комитета, усовершенствовать нормативную базу с тем, чтобы структура профсоюза освободилась от формализма и полнее соответствовала современным условиям, в которых действует профсоюз.

С учётом окончания сроков полномочий выборных органов профсоюза предлагается провести очередной XIII съезд профсоюза 7 апреля 2016 года.

На его рассмотрение предлагается внести вопросы:

1. Отчёт о работе ЦК профсоюза за период с апреля 2011 года по март 2016 года.

2. Отчёт Ревизионной комиссии профсоюза.

3. Об Основных направлениях деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2016-20120 годы.

4. О внесении изменений и дополнений в Устав профсоюза.

Мы должны будем на съезде обновить наш Устав по следующим причинам.

После XII съезда президиум ЦК профсоюза принял несколько разъяснений Устава, которые связаны с противоречиями отдельных норм Устава. Противоречия необходимо исключить.

За прошедшие 7 с половиной лет многое изменилось в организационном строении профсоюза – многие наши предприятия объединены в интегрированные структуры – концерны, холдинги.

С 1 сентября 2014 года действуют новации Гражданского кодекса РФ о деятельности юридических лиц, в том числе и профсоюзов, и их необходимо учесть в работе над Уставом.

И последнее: необходимо внесение записи о специфике нашей работы на предприятиях и в организациях оборонно-промышленного комплекса.

Также имеются и другие предложения от организаций профсоюза.

В работе над Уставом необходимо также учитывать ряд решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР и Генерального Совета ФНПР, касающихся организационно-правовых основ деятельности Федерации и её членских организаций.

Этими решениями утверждены Основные положения устава общероссийского профсоюза, установлен новый порядок проведения отчетно-выборной кампании ФНПР, внесены изменения в Примерную инструкцию по проведению отчетов и

выборов и предписано членским организациям привести свои уставы и нормативные документы в соответствии принятым решениям.

Необходимо будет также учесть решения предстоящего 7 февраля 2015 года IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

Вопрос об изменениях и дополнениях нашего Устава уже обсуждался в ходе последних пленумов. Подготовленные Юридическим отделом предложения по Уставу были направлены членам Организационно-уставной комиссии ЦК и вчера обсуждены на её заседании.

Проект Постановления пленума возлагает окончательную подготовку предложений по этим вопросам на комиссии ЦК и отделы его аппарата.

Организационно-уставная комиссия ЦК должна к следующему пленуму подготовить предложения по Уставу и направить информацию организациям профсоюза с тем, чтобы до съезда провести обсуждение в организациях и представить центральному комитету для обсуждения и внесения на рассмотрение съезда.

Следующие вопросы повестки XIII съезда:

5. Выборы председателя профсоюза.

6. О выборах заместителя (заместителей) председателя профсоюза.

Напомню, что их выборы в соответствии с Уставом по решению съезда могут быть переданы новому составу ЦК профсоюза.

Следующие вопросы повестки съезда:

7. Образование центрального комитета профсоюза.

8. Выборы Ревизионной комиссии.

9. О делегировании центральному комитету профсоюза права выборов делегатов на съезд ФНПР и представителей профсоюза в состав Генерального Совета ФНПР.

Предлагается установить норму представительства на съезд профсоюза: 1 делегат от 3 тысяч членов профсоюза. Это, при сегодняшней численности – около 70 делегатов. Учитывая, что территориальным организациям, насчитывающим менее 3 тысяч, а также первичным организациям непосредственного профобслуживания, насчитывающим 1 тысячу и более членов профсоюза, предоставляется право избрать по 1 делегату съезда, количество делегатов будет несколько больше.

Конкретное число делегатов, избираемых от организаций профсоюза, с учётом данных сводного статотчёта за 2014 год, а также место проведения съезда будут уточнены президиумом ЦК до 1 апреля 2015 года.

Общее число участников съезда, с учётом членов Ревизионной комиссии и членов ЦК, не избранных делегатами, составит около 130 человек.

Предлагается образовать новый состав ЦК профсоюза путем прямого делегирования с правом отзыва и замены по норме: 1 член центрального комитета от 5 тысяч членов профсоюза.

Предусмотрено также предоставить право избрать по 1 члену ЦК территориальным организациям, насчитывающим менее 5 тысяч членов профсоюза, и первичным организациям непосредственного профобслуживания, насчитывающим 1 тысячу и более членов профсоюза.

Рассчитываем, что, с учётом изменения численности членов профсоюза, центральный комитет будет образован в количестве до 60 человек. Возможно, и это Устав не запрещает, при необходимости доизбрать членов ЦК профсоюза непосредственно на съезде, если делегаты примут такое решение.

Напомню, что по действующему Уставу выборы делегатов съезда и членов ЦК проводятся на собраниях и конференциях организаций профсоюза.

На очередном заседании президиума центрального комитета будет утверждён План мероприятий по подготовке и проведению XIII съезда профсоюза, который будет доведён до всех организаций.

В соответствии с нормативными документами будет предусмотрена процедура подготовки предложений по формированию Ревизионной комиссии профсоюза, а также по кандидатурам на должность председателя и заместителя, или заместителей председателя профсоюза.

Также планируется подготовка информации о деятельности ЦК профсоюза для использования в ходе отчётов и выборов в организациях и для персональных отчётов членов ЦК профсоюза.

Обращаю ваше внимание – все члены центрального комитета должны отчитаться о своей работе в его составе перед делегировавшими их организациями на собраниях и конференциях первичных и территориальных организаций и проинформировать об этом руководство профсоюза.

Как и при подготовке предыдущего съезда, кроме отчётногo доклада будет подготовлен в печатном виде Отчёт ЦК для делегатов и участников съезда.

Проектом Постановления пленума устанавливаются единые сроки проведения отчётов и выборов:

- первичным профсоюзным организациям не позднее 30 октября 2015 года;
- территориальным организациям - не позднее 30 декабря 2015 года.

Напомню, что положение о единых сроках проведения отчётов и выборов в профсоюзе – это уставная норма, определяющая сроки полномочий выборных органов (ст. 47 – для первичных и ст. 67 – для территориальных организаций профсоюза).

В связи с этим обязанность руководителей территориальных организаций со всей ответственностью проанализировать при подготовке своих реестров для представления в ЦК профсоюза сроки полномочий выборных органов и принять меры по недопущению нарушений Устава и нормативных документов профсоюза.

Обращаю внимание: независимо от сроков полномочий, установленных с нарушением нормы Устава, отчёты и выборы в первичных организациях должны быть проведены в установленные данным постановлением сроки.

Кроме этого, в ходе подготовки и проведения отчётов и выборов следует разобраться с малочисленными первичными организациями, имеющими права юридического лица. Мы неоднократно ставили перед руководителями как первичных, так и территориальных организаций, имеющих в своей структуре такие первички вопросы о необходимости их перевода на финансовое обслуживание в территориальных комитетах, но в отдельных организациях мер не предпринималось.

Проект Постановления также определяет круг вопросов, рассмотрение и решение которых необходимо для подготовки отчётов и выборов в организациях.

При этом особое внимание необходимо обратить на кадровое укрепление организаций профсоюза и их выборных органов, обеспечение представительства в них женщин и молодёжи с учётом их удельного веса в организациях.

Напомню, что помимо Устава и «Положения о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов», при подготовке отчётно-выборной кампании в организациях необходимо также руководствоваться таким нормативным документом, как «Порядок формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза», в соответствии с которым преимущественное право на выдвижение имеют действующие руководители и утверждённый и прошедший подготовку резерв.

В связи с последним документом проект Постановления предусматривает процедуру согласования выдвигаемых кандидатур на руководящие должности с вышестоящими органами, а также поручение председателю профсоюза в ходе согласования кандидатур провести консультации с руководством территориальных объединений организаций профсоюзов.

В ходе проведения отчётно-выборных собраний и конференций, в первую очередь – территориальных организаций, необходимо будет избирать делегатов на межсоюзные отчётно-выборные конференции территориальных объединений организаций профсоюзов и, при принятии их руководящими органами такого решения, – делегировать в их новые составы своих представителей.

Учитывая, что конференции ряда ТООПов будут проводиться в 2015 году, и в ряде случаев – ранее конференций наших территориальных организаций, следует иметь в виду, что в соответствии с п.2 статьи 41 и п.2 статьи 61 нашего Устава выборы делегатов на межсоюзные конференции и членов выборных органов ТООПов проводятся на собраниях и конференциях.

Однако, Устав профсоюза установил, что данные компетенции собраний и конференций не являются исключительными. То есть – выборы делегатов на межсоюзную конференцию и членов выборных органов ТООПа могут быть проведены выборным коллегиальным органом организации профсоюза, к примеру на заседании обкома, если конференция в ходе предыдущей отчётно-выборной кампании передала ему это право.

Обращаю ваше внимание: легитимность делегатов конференций и делегированных членов выборных органов ТООПов проверяется мандатными комиссиями по нормам избрания, заложенным в нашем Уставе.

Считаем необходимым остановиться на отдельных недостатках прошлой отчётно-выборной кампании.

Отчёты и выборы 2010 года, проходившие в сложной социально-экономической обстановке, высветили серьезные недостатки в работе комитетов профсоюза ряда организаций, и в первую очередь - по формированию, подготовке и выдвижению резерва

И на сегодняшний день во многих организациях эта работа не завершена или проведена формально. По-прежнему в кадровый резерв включаются активисты в возрасте от 50 до 60 лет, уровень молодёжи в составе резерва крайне низок. В настоящее время среди членов профсоюза более 28% молодёжи. Однако среди профсоюзных кадров и актива только 18,4% молодёжи до 35 лет, в том числе среди

членов профсоюзных комитетов – 11%, а среди председателей первичных организаций – всего 4%.

В ряде организаций имели место нарушения правовых и организационных норм, что влияло на легитимность принятых решений. Так, в отдельных первичных организациях отчетно-выборные собрания и конференции проводились через несколько месяцев после окончания сроков полномочий профкомов и председателей организаций.

Постановления ряда выборных органов о подготовке и проведении отчетов и выборов не содержали всей необходимой информации. Так, не предусматривались отчёты членов вышестоящих по структуре выборных органов о проделанной в их составах работе, раскрепление членов выборных органов за организациями профсоюза для оказания им практической помощи в подготовке и проведении отчётов и выборов, сверка численности членов профсоюза перед проведением отчётно-выборной кампании, контроль за ходом отчётов и выборов и оказание практической помощи организациям.

Должным образом не отрабатывался порядок формирования комитетов профсоюза отдельных организаций методом прямого делегирования с правом отзыва и замены.

Повестки дня конференций ряда организаций не содержали всего круга необходимых вопросов.

Несмотря на рекомендации, конференции отдельных территориальных организаций проводились в день окончания сроков полномочий выборных органов или даже после их окончания.

Указанные выше ошибки и недоработки во многом объясняются тем, что многие комитеты организаций, и в первую очередь – их руководители в ходе подготовки и проведения отчётов и выборов не использовали должным образом постановление ЦК, Устав профсоюза, а также нормативные документы и методические рекомендации ЦК профсоюза.

В современных условиях особо важную роль имеет обеспечение легитимности избираемых профорганов, строгое соблюдение Устава и нормативных документов профсоюза, чтобы не дать недоброжелателям возможность найти слабые звенья, аргументы против легитимности профсоюзных органов и принимаемых ими решений.

И легитимность необходимо обеспечить уже при избрании делегатов конференций.

Нередки случаи, когда делегаты не являются на конференции или покидают её без уважительных причин, создавая проблему с кворумом, то есть с правомочностью конференции.

Но уставная обязанность члена профсоюза – не только уплачивать членские взносы и выполнять решения, но и участвовать в общем собрании первичной профорганизации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съездов.

И нужно обеспечить избрание делегатов, которые обязательно примут участие в конференции. А неявка, или уход без уважительных причин должны рассматриваться как нарушение Устава и саботаж. Такие делегаты должны лишаться полномочий и исключаться из числа при определении кворума и числа голосующих.

Также важно обеспечить легитимность при образовании, избрании профсоюзных органов.

Большинство профсоюзных комитетов формируется путём прямого делегирования с правом отзыва и замены. Этот путь имеет как преимущества, так и особенности, которые нужно учитывать.

В частности, нередко решение комитета о формировании профкомов прямым делегированием ограничивается предложением – «Сформировать профком из числа председателей цеховых организаций».

Но такая формулировка противоречит как Уставу, так и законодательству. Ведь избрание председателем цехкома ещё не означает его правомочности как члена профсоюзного комитета. И Устав и законодательство определяют, что органы всех звеньев профсоюза ИЗБИРАЮТСЯ.

Следовательно, можно принять решение об образовании профсоюзного комитета из председателей цеховых организаций, но при избрании и в протоколе должна быть формулировка: «Избрать такого-то председателем цеховой профсоюзной организации и членом профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации».

Ещё раз подчеркну: вопросы точного соблюдения Устава и нормативных документов – не пустая формальность. В нынешних условиях любая наша неточность может быть использована, и используется, нашими оппонентами и нельзя давать им повод ставить под сомнение принятое профорганом решение, ссылаясь на его неправомочность.

Особо следует остановиться на работе ревизионных комиссий организаций профсоюза.

Нередко обеспечение отчёта ревизионной комиссии организации выпадает из поля зрения тех, кто готовит отчётно-выборную кампанию, и вспоминают о нём только накануне – за месяц, а то и меньше до отчётно-выборного собрания, конференции.

Ревизионные комиссии избираются на отчётно-выборных собраниях и конференциях. При нынешней текучести кадров избранные члены ревкомиссий могут не доработать до конца срока их полномочий, что и происходит в ряде организаций.

Чтобы избежать ситуации, когда по указанным причинам ревкомиссия не может выполнить свои обязанности, рекомендуется избирать её в достаточном количестве. Если же отсутствует необходимый кворум для работы ревизионной комиссии, или весь её состав выбыл, провести проверку финансовой деятельности профсоюзного комитета и доложить об этом собранию, конференции по решению профсоюзного комитета может ревизионная комиссия вышестоящей организации или финансовый работник аппарата выборного органа вышестоящей организации профсоюза.

О структуре первичных организаций.

До сих пор мы сталкиваемся с тем, что не во всех организациях проведена необходимая работа по изменению структуры организаций при реорганизации предприятий. В итоге, ещё имеются случаи, когда на территории бывшего предприятия действуют несколько самостоятельных предприятий и организаций, а профком не озаботился тем, чтобы сохранить членов профсоюза, перешедших на эти предприятия, не создал единую или объединённую профсоюзную организацию,

не установил нормальные взаимоотношения с новыми работодателями, не организовал колдоговорную работу на должном уровне.

В результате бездействия и организация и профсоюз потеряли численность, а эти работники лишились защиты своих социально-трудовых прав.

В нашем Уставе есть такая норма: «Профсоюзные органы и их руководители должны действовать разумно и целесообразно». Именно разумно и целесообразно нужно строить и менять при необходимости структуру организации – создавать цеховые организации и профсоюзные группы там, где это необходимо и целесообразно. Оперативно приводить свою структуру в соответствие структуре хозяйственного управления предприятием. Эти вопросы – полная компетенция профсоюзного комитета.

Надо предвосхищать возможные ошибки уже в период подготовки к отчётам и выборам, ещё раз проанализировать действующую структуру и оценить, насколько она отвечает тем задачам, которые выдвигает сама жизнь. Если есть необходимость что-то менять, надо менять именно «здесь и сейчас», то есть в период подготовки к отчётам и выборам.

В ходе подготовки отчётно-выборной кампании необходимо обеспечить действенную систему информирования как членов профсоюза, делегатов конференций, так и вышестоящие органы профсоюза - заранее подготовить и раздать в организации и структурные подразделения отчёты, справочно-информационные материалы, дополняющие отчётные доклады профорганов, использовать для этого местные средства информации.

С целью более чёткой работы и сокращения времени собраний и конференций рекомендуется заранее готовить и при регистрации выдавать составы рабочих органов собрания, конференции, регламент работы, проекты решений, информационные материалы и необходимые документы.

В ходе подготовки к отчётам и выборам необходимо также провести работу по оптимизации наименования первичных профсоюзных организаций.

Изменение организационно-правовой формы предприятия, его реорганизация - частое явление последних лет. Поэтому нужно заранее подготовить предложения и на собрании, конференции первичной организации решить вопрос о её названии без привязки к организационно-правовой форме предприятия – ФГУП, ОАО, ЗАО и не проводить при каждом её изменении перерегистрацию профсоюзной организации.

Одна из наших общих проблем - старение кадров, сложности подбора, подготовки и выдвижения молодёжи. Не всегда мы учитываем потребности и менталитет современной молодёжи.

Имеющиеся кадровые проблемы в отдельных первичных и территориальных организациях являются результатом недоработок с резервом кадров. И в оставшееся до собраний и конференций время руководству этих организаций необходимо поправить положение.

Важную роль в подготовке и проведении отчётов и выборов в первичных организациях должны сыграть вышестоящие органы – территориальные комитеты и их руководители. Их задачей должен быть систематический контроль за ходом отчётов и выборов в организациях, оказание им практической помощи, рассмотрение хода подготовки и проведения на своих заседаниях и обмен опытом, оперативное реагирование на возникающие проблемы, недоработки и ошибки.

Необходимо также раскрепить членов вышестоящих профорганов, их штатных работников за организациями для оказания практической помощи в подготовке и проведении собраний и конференций.

От выборных органов и профсоюзных руководителей сегодня требуется организованность и дисциплина, эффективная система взаимной информации всех структур профсоюза и их выборных органов для оперативного реагирования на происходящие процессы с тем, чтобы достойно отчитаться перед членами профсоюза о проделанной работе.

Ещё раз подчёркиваю: критерием оценки деятельности профсоюзного органа должны быть в первую очередь реальные результаты в решении таких социально важных вопросов, как обеспечение трудящихся работой, своевременная и в полном объёме выплата заработной платы и её уровень, создание здоровых и безопасных условий труда, социальная поддержка членов профсоюза в сложных условиях.

А эти вопросы решаются в первую очередь через систему социального диалога и партнёрства с работодателями, заключение и реализацию Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров. Анализу их выполнения должно быть уделено основное внимание при подготовке отчётов выборных органов.

После завершения отчётов и выборов в организациях профсоюза их выборным органам необходимо тщательно проанализировать их итоги, высказанные участниками собраний и конференций критические замечания и предложения, составить конкретные планы их реализации, а также выполнения принятых собраниями и конференциями решений.

Необходимо также в кратчайшие сроки, не дожидаясь окончания всей отчётно-выборной кампании, организовать обучение и инструктирование впервые избранных профсоюзных руководителей и членов профорганов всех уровней. Это должен обеспечить ныне действующий состав профорганов.

Предлагается на заседании центрального комитета профсоюза в декабре 2015 года, когда в наших организациях практически закончатся отчёты и выборы, рассмотреть их итоги и ход подготовки к XIII съезду профсоюза.

Нами подготовлен и вы получили очередной выпуск информационного сборника «ПИК», в котором помещены нормативные документы, подробные методические материалы и рекомендации, а также примерные образцы планов мероприятий, постановлений, протоколов и других документов, необходимых при подготовке и проведении отчётов и выборов.

Надеемся, что эти материалы помогут вам в подготовке и проведении отчётов и выборов в своих организациях.

И последнее.

В настоящее время ведётся работа по подготовке предложений по объединению ряда профсоюзов оборонно-промышленного комплекса, инициированная в конце прошлого года профсоюзом трудящихся авиационной промышленности и поддержанная центральным комитетом нашего профсоюза.

Напомню, что наш профсоюз неоднократно выступал инициатором объединения профсоюзов, входящих в Ассоциацию Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности.

Работу по подготовке предложений по объединению проводит Рабочая группа,

куда входят руководители профсоюзов, поддержавших объединение, в том числе профсоюзов машиностроительного комплекса, а также по одному представителю территориальных и первичных организаций.

От нашего профсоюза в работе комиссии участвуют председатель Тульской областной организации И.Н. Андреев, председатель первичной профсоюзной организации ФЦДТ «Союз» С.В. Мухачёв, а также работника аппарата.



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VIII пленума ЦК профсоюза

г.Московский

3 декабря 2014г.

О подготовке и проведении отчётно-выборной кампании в профсоюзе

В соответствии с Уставом Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и в связи с окончанием сроков полномочий выборных органов первичных, территориальных организаций профсоюза и профсоюза в 2015-2016 гг. проводится отчётно-выборная кампания.

Отчёты и выборы будут проходить в непростой социально-экономической обстановке как в целом в России, так на предприятиях и в организациях оборонной промышленности. Это вызвано влиянием последствий мирового финансово-экономического кризиса, реструктуризацией предприятий, созданием вертикально-интегрированных структур, падением темпов роста основных социально-экономических показателей, и является тормозом решения задач социального развития.

В настоящее время большая часть предприятий, где действуют организации ОБОРОНПРОФ, несмотря на введённые США и Евросоюзом санкции и финансовые проблемы в экономике России, работает в обычном режиме, выполняя контракты с государственными заказчиками на разработку, поставку и ремонт вооружения, военной и специальной техники. Проводится также работа по импортозамещению отдельных видов специальной техники.

В этих условиях от организаций профсоюза, их выборных органов и профсоюзных руководителей требуется проведение анализа результативности своей работы, организованность и дисциплина, единство действий всех структур профсоюза, взаимная информация для оперативного реагирования на происходящие процессы в целях эффективной реализации стоящих перед профсоюзом задач.

Критерием оценки работы каждого профсоюзного органа должны быть реальные результаты в решении в первую очередь таких социально важных вопросов, как сохранение рабочих мест, своевременная и в полном объеме выплата заработной платы и её уровень, создание здоровых и безопасных условий труда, организация отдыха и культурного досуга работников и членов их семей.

Центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Первичным профсоюзным организациям провести отчёты и выборы профсоюзных комитетов и ревизионных комиссий не позднее 30 октября 2015г.

Территориальным организациям профсоюза провести отчёты и выборы территориальных комитетов профсоюза и ревизионных комиссий не позднее 30 декабря 2015г.

Выборным органам организаций профсоюза, чьи сроки полномочий не заканчиваются в 2015 г., обеспечить проведение отчётов и выборов в единые сроки отчётно-выборной кампании в профсоюзе.

2. Комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза до 20 марта 2015г., а комитетам первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальные организации, - до 27 марта 2015г. рассмотреть на своих заседаниях вопросы подготовки и проведения отчётов и выборов, определить сроки и порядок проведения собраний и конференций.

3. Территориальным комитетам профсоюза, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания центральным комитетом профсоюза представить в ЦК профсоюза:

- до 1 апреля 2015г. постановления о подготовке и проведении отчётов и выборов и даты проведения отчётно-выборных собраний (конференций);

- в течение 7 календарных дней после проведения отчётно-выборных собраний (конференций) установленную отчётность об итогах отчетов и выборов в организациях профсоюза (формы 4, 15), а также критические замечания и предложения в адрес ЦК профсоюза, поступившие в ходе отчётов и выборов.

4. Комитетам организаций профсоюза:

- обратить особое внимание на осуществление мер по кадровому укреплению организаций профсоюза и их выборных органов, обеспечить представительство в них женщин и молодёжи с учётом их удельного веса в организациях профсоюза;

- организовать и провести семинары, инструктивные совещания с профработниками и активом по вопросам подготовки и проведения отчётов и выборов;

- в целях информирования членов профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов и ходе отчётов и выборов использовать местные и электронные средства информации.

5. Профсоюзным комитетам первичных организаций до 1 июля 2015 г. представить непосредственно вышестоящему выборному органу профсоюза (территориальному комитету, для первичных профорганизаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза – председателю профсоюза) решение профсоюзного комитета о кандидатурах на должности председателей первичных профсоюзных организаций и персональные данные о кандидатах.

6. Территориальным комитетам до 1 июля 2015г. представить председателю профсоюза решение территориального комитета о кандидатурах на должности председателей территориальных организаций.

7. Поручить председателю профсоюза А.И. Чекменёву в ходе согласования кандидатур на должности председателей организаций профсоюза провести

консультации с руководством территориальных объединений организаций профсоюзов по выдвигаемым кандидатурам.

8. Провести XIII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности 7 апреля 2016г.

9. Внести на рассмотрение XIII съезда профсоюза вопросы:

1) Отчёт о работе центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за период с апреля 2011г. по март 2016г.

2) Отчёт Ревизионной комиссии Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

3) Об основных направлениях деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2016-2020 годы.

4) О внесении изменений и дополнений в Устав Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

5) Выборы председателя Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

6) О выборах заместителя (заместителей) председателя Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

7) Образование центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

8) Выборы ревизионной комиссии Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

10. Установить норму представительства на XIII съезд Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности: 1 делегат от 3 тыс. членов профсоюза.

Предоставить право территориальным организациям профсоюза, насчитывающим менее 3 тыс. членов профсоюза, а также первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания центральным комитетом профсоюза, насчитывающим 1 тыс. и более членов профсоюза, избрать по 1 делегату съезда.

11. Образовать новый состав центрального комитета профсоюза путем прямого делегирования с правом отзыва и замены по норме представительства: 1 член центрального комитета профсоюза от 5 тыс. членов профсоюза.

Предоставить право избрать по 1 члену центрального комитета профсоюза территориальным организациям профсоюза, насчитывающим менее 5 тыс. членов профсоюза, первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания центральным комитетом профсоюза, насчитывающим 1 тыс. и более членов профсоюза.

12. Территориальным организациям профсоюза, первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания центральным комитетом профсоюза:

- провести выборы делегатов съезда и членов центрального комитета профсоюза на собраниях, конференциях организаций профсоюза.

- представить в ЦК профсоюза до 15 февраля 2016г. списки избранных делегатов XIII съезда профсоюза, списки избранных членов центрального комитета профсоюза, копии протоколов об их избрании и анкеты делегатов съезда.

13. Поручить президиуму ЦК профсоюза:

- определить место проведения съезда профсоюза;
- с учетом данных сводного статистического отчета за 2014г. до 15 апреля 2015г. утвердить конкретное число делегатов XIII съезда профсоюза и членов центрального комитета профсоюза, избираемых от территориальных организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания центральным комитетом профсоюза.

14. Организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза подготовить предложения по формированию руководящих органов профсоюза и выборам председателя профсоюза.

Список кандидатов на должность председателя профсоюза направить в организации профсоюза для обсуждения кандидатур и ФНПР для согласования.

15. В ходе проведения отчётов и выборов профсоюзных органов обеспечить строгое соблюдение Устава профсоюза, Положения о порядке подготовки и проведения отчётов и выборов профсоюзных органов Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и Порядка формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза, методических рекомендаций ЦК профсоюза, обратив особое внимание на:

- создание действенной системы информирования членов профсоюза, делегатов конференций, вышестоящих органов профсоюза;
- подготовку справочно-информационных материалов, дополняющих отчётные доклады профорганов, использование средств информации, в том числе электронных;
- анализ и совершенствование структуры организаций профсоюза;
- отчёты членов вышестоящих органов на соответствующих отчётно-выборных собраниях и конференциях;
- обеспечение легитимности избираемых профсоюзных органов всех уровней;
- подготовку в полном объёме отчётов ревизионных комиссий организаций профсоюза;
- оптимизацию наименований первичных профсоюзных организаций.

16. Территориальным комитетам профсоюза обеспечить систематический контроль за ходом отчётов и выборов в организациях, оказание им практической помощи, регулярное рассмотрение хода подготовки и проведения на своих заседаниях, оперативное реагирование на возникающие проблемы, недоработки и ошибки.

17. Обратить внимание председателей территориальных и первичных организаций профсоюза на персональную ответственность за подготовку и проведение отчётов и выборов в организациях профсоюза.

18. Организационно-уставной комиссии и отделам ЦК профсоюза провести необходимую работу по подготовке предложений по внесению изменений и дополнений в Устав профсоюза и внести их на рассмотрение очередного пленума ЦК профсоюза.

19. Отделу организационной работы ЦК профсоюза обеспечить информационное освещение хода отчётно-выборной кампании в организациях профсоюза в выпусках информационных сборников и на сайте профсоюза.

20. Рассмотреть итоги отчетов и выборов в организациях профсоюза и ход подготовки к XIII съезду профсоюза на заседании центрального комитета профсоюза в декабре 2015г.

21. Продолжить работу по подготовке предложений по объединению профсоюзов работников оборонно-промышленного комплекса и машиностроения.



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VIII пленума ЦК профсоюза

г.Московский

3 декабря 2014г.

О корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2014г.; об утверждении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2015г. и нормативе отчислений на 2015г.

Заслушав и обсудив сообщение председателя бюджетной комиссии ЦК профсоюза Куликовой И.А., центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить внесенные изменения в расходную часть сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2014г. по следующим статьям:

Статья		Было %	Изменить %
2.2.3	Международная работа	0,2%	0,3%
2.2.6	Хозяйственные расходы	13,7%	14,9%
2.2.8	Расходы на командировки	2,0%	1,8%
ИТОГО:		15,9%	17,0%

Корректировку провести за счёт свободного остатка средств на 01.01.2014г.

2. Утвердить смету доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2015г. (прилагается).

3. Утвердить норматив отчислений на 2015г. от валового сбора членских профсоюзных взносов на содержание аппарата и ведение уставной деятельности ЦК профсоюза (с учетом отчислений ФНПР, ВКП, Ассоциации), в размере:

- 6,5% для первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальные организации профсоюза;

- 15% для первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

4. Президиуму ЦК профсоюза, комитетам профсоюза всех уровней ежеквартально контролировать своевременность сбора и выполнение обязательств по перечислению профсоюзных взносов.

5. Территориальным и первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания, не представившим в установленные сроки

проекты штатного расписания, смет доходов и расходов профсоюзного бюджета на 2015г., представить их в ЦК профсоюза в срок до 15.12.2014г.

6. Бюджетной комиссии ЦК профсоюза и президиуму ЦК профсоюза в срок до 15 марта 2015г. проанализировать задолженность организаций профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов перед ЦК профсоюза, подготовить предложения и внести их на рассмотрение очередного пленума ЦК профсоюза.

7. Ревизионным комиссиям всех организаций профсоюза в срок до 01 марта 2015г. провести проверки финансово-хозяйственной деятельности организаций за 2014г.; в срок до 15 марта 2015г. представить акты проверок в ревизионные комиссии по подчиненности.

СМЕТА		
доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза на 2015г.		
СТАТЬИ		в %
Остаток средств на 01 января 2015г. /отчисления от членских профсоюзных взносов /		
ДОХОДЫ		
1.1	Отчисления от членских профсоюзных взносов	100
РАСХОДЫ		
2.1	Расходы на социальную сферу	2,5
2.1.1	Материальная помощь членам профсоюза	0
2.1.2	Целевые взносы профсоюзным организациям	2,5
2.2	Организационно-хозяйственные расходы	96,4
2.2.1	проведение съездов, пленумов, совещаний	4,0
2.2.2	подготовка кадров, курсовые мероприятия	8,0
2.2.3	международная работа	0,2
2.2.4	заработная плата и выплаты соц. характера с начислениями	64,0
2.2.6	хозяйственные расходы	14,0
2.2.7	автотранспортные расходы	1,2
2.2.8	расходы на командировки	3,0
2.2.10	премирование профактива	2,0
2.4	Приобретение основных средств	1,0
2.7	Налог на имущество	0,1
Итого расходов		100
Остаток средств на 01 января 2015г.		

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VIII пленума ЦК профсоюза

г.Московский

3 декабря 2014г.

**Об отчислениях от членских профсоюзных взносов на деятельность
территориальных комитетов профсоюза в 2015 году**

Рассмотрев предложения территориальных комитетов профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов на их деятельность, центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить предложения территориальных комитетов по установлению отчислений от членских профсоюзных взносов на их деятельность на 2015 год в процентах (прилагается).

№	Наименование организации	Отчисление на деятельность территориальной организации (%)	№	Наименование организации	Отчисление на деятельность территориальной организации (%)
1	Алтайская краевая	15,0	12	Новосибирская обл.	18,0
2	Владимирская обл.	9,0	13	Пензенская обл.	17,0
3	Волгоградская обл.	12,0	14	Пермская краевая	13,0
4	Ивановская обл.	1,00-26,5	15	Ростовская обл.	14,0
5	Кемеровская обл.	16,5	16	Самарская обл.	11,5
6	Кировская обл.	24,5	17	Саратовская обл.	5,0
7	Курганская обл.	9,5	18	Свердловская обл.	10,0
8	Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской обл.	13,5	19	Татарская республ.	1,07
9	Московская обл.	12,0	20	Тульская обл.	12,3
10	Московская гор.	18,5-23,1	21	Удмуртская республ.	8,0-11,5
11	Нижегородская обл.	13,0-16,5	22	Челябинская обл.	15,5

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VIII пленума ЦК профсоюза

г.Московский

3 декабря 2014г.

**Об избрании делегатов на IX съезд Федерации Независимых
Профсоюзов России и делегировании представителей ОБОРОНПРОФ
для избрания в состав Генерального Совета и Контрольно-ревизионной
комиссии ФНПР**

Центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Избрать делегатами на IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России:

1. **ЧЕКМЕНЁВА**
Андрея Ивановича - председателя Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности;
2. **АЛДУШИНУ**
Светлану Игоревну - инженера по подготовке производства ОАО «НПК «Уралвагонзавод», председателя молодёжной комиссии профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Уралвагонзавод»;
3. **МИХАЙЛОВА**
Андрея Владимировича - председателя первичной профсоюзной организации «Воткинский завод»;
4. **ХОВАЕВА**
Александра Андреевича - председателя Пермской краевой организации профсоюза.

2. Делегировать для избрания в состав Генерального Совета ФНПР:

1. **ЧЕКМЕНЁВА**
Андрея Ивановича - председателя Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности;
2. **МУХАЧЁВА**
Сергея Васильевича - председателя первичной профсоюзной организации ФЦДТ «Союз».

3. Рекомендовать для избрания в состав Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР:

- КРЫЛОВУ**
Галину Евгеньевну - главного бухгалтера Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (ОБОРОНПРОФ).

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VIII пленума ЦК профсоюза

г.Московский

3 декабря 2014г.

О выдвижении кандидатуры на должность Председателя ФНПР

Центральный комитет профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

В связи с проведением IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России выдвинуть кандидатуру Шмакова Михаила Викторовича, члена Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, на должность председателя ФНПР.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 декабря 2014г.

г. Московский

Протокол № 21

Об итогах смотра-конкурса информационной деятельности организаций профсоюза, посвящённого 80-летию образования профсоюза

Рассмотрев совместное решение организационно-уставной и молодёжной комиссий ЦК профсоюза и представленные материалы, в соответствии с Положением о смотре-конкурсе информационной деятельности организаций профсоюза, посвящённом 80-летию образования профсоюза, президиум ЦК профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать победителями смотра-конкурса и присудить:

По I группе:

I место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 10 тыс. рублей:

Пермской краевой организации профсоюза;

Первичной профсоюзной организации «Уралвагонзавод».

II место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 6 тыс. рублей:

Московской областной организации профсоюза;

Удмуртской республиканской организации профсоюза;

Первичной профсоюзной организации «Воткинский завод».

По II группе:

I место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 10 тыс. рублей:

Первичной профсоюзной организации ОАО «Курганмашзавод»;

Первичной профсоюзной организации «Химический завод «Планта».

II место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 6 тыс. рублей:

Первичной профсоюзной организации ОАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева»;

Первичной профсоюзной организации ФЦДТ «Союз».

По III группе:

I место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 10 тыс. рублей:

Первичной профсоюзной организации ОАО «Кировский завод «Маяк».

II место с вручением Почётного диплома и денежной премии в размере 6 тыс. рублей:

Первичной профсоюзной организации «Нижнетагильский институт испытания металлов».

Первичной профсоюзной организации «Молот».

3. Премияльные средства расходуются на улучшение материально-технической, информационной базы профсоюзной организации и премирование профсоюзных работников и активистов, ответственных за информационную работу.

2. Бухгалтериям указанных в п.1 первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 20 декабря 2014г. в порядке взаимозачета в счёт отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 25 декабря 2014г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счёт отчислений от членских профсоюзных взносов.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза